

Persona a evaluar / Ebaluatu beharreko pertsona: _____

Valora de 1 a 5 las siguientes afirmaciones, en función de lo de acuerdo que estés con ellas / Baloratu 1etik 5era honako baieztapen hauek, haiekin ados zaudenaren arabera. Tómate tu tiempo para recordar situaciones en las que puedas identificar las pautas de los ítems y así realizar una valoración más objetiva / Hartu zure denbora itemen jarraibideak identifikatu ahal izateko egoerak gogoratzeko eta, horrela, balorazio objektiboagoa egiteko.		Totalmente en desacuerdo Erabat ados ez	En desacuerdo / Ez nago ados	A veces / Batzuetan	De Acuerdo / Ados	De acuerdo Totalmente Erabat ados
		1	2	3	4	5
Actuar como responsable de equipo Taldeko arduradun gisa jardutea	Toma decisiones fundamentadas sobre los temas que le competen y en los tiempos adecuados. Erabaki arrazoituak hartzen ditu bere eskumeneko gaiet buruz, eta denbora egokietan					
	Realiza un seguimiento del desempeño de sus colaboradores, para ello explicita las expectativas y realiza un Feed-back continuado. / Bere laguntzaileen jardunaren jarraipena egiten du, horretarako itxaropenak zehazten ditu eta Feed - back jarraitua egiten du.					
	Vigila el cumplimiento de las normas y adopta medidas cuando estas no son respetadas. Arauak betetzen direla zaintzen du, eta neurriak hartzen ditu arauak errespetatzen ez direnean.					
	Cuando es necesario, sabe decir no. / Beharrezkoa denean, badaki ezetz esaten.					
Orientar hacia el logro de resultados Emaitzak lortzera bideratzea	Contribuye a la fijación de objetivos que promueven el avance del equipo y de la organización, teniendo en cuenta los puntos de vista de los colaboradores./ Taldearen eta erakundearen aurrerapena sustatzen duten helburuak finkatzen laguntzen du, laguntzaileen ikuspuntuak kontuan					
	Gestiona de manera eficiente los recursos que tiene asignados. Esleituta dituen baliabideak eraginkortasunez kudeatzen ditu					
	Sabe establecer prioridades y planificar el logro de los objetivos, estableciendo acciones concretas, plazos, responsables.../ Badaki lehentasunak ezartzen eta helburuen lortzea planifikatzen, ekintza zehatzak, epeak, arduradunak ... ezarriz.					
	Informa con claridad de los objetivos establecidos y las acciones planteadas. Ezarritako helburuen eta planteatutako ekintzen berri ematen du, argi eta garbi.					
	Actúa con proactividad, mostrando iniciativa y anticipándose a las nuevas situaciones. Proaktibitatez jokatzeko du, ekimena erakutsiz eta egoera berriei aurre hartuz.					
	Promueve la innovación. / Berrikuntza sustatzen du.					
	Aporta soluciones. / Konponbideak ematen ditu.					
	Interviene para mantener centrado al equipo en el logro de los objetivos. Taldea helburuen lortzean zentratuta mantentzeko esku hartzen du.					
Hacer crecer al equipo Taldea haztea.	Orienta al equipo. / Taldea orientatzen du.					
	Realiza acciones que generan cohesión en el equipo. Taldean kohesioa sortzen duten ekintzak egiten ditu.					
	Distribuye, de manera equilibrada y transparente, tareas y responsabilidades. Zereginak eta erantzukizunak modu orekatu eta gardenean banatzen ditu.					
	Identifica la contribución potencial de las personas al equipo y genera oportunidades para su desarrollo. / Pertsonen taldeari egin diezaioketen ekarpena identifikatzen du, eta hura garatzeko aukerak sortzen ditu.					
	Reconoce, interna y externamente, la contribución del equipo al logro de los objetivos. Barruan eta kanpoan, taldeak helburuak lortzeko egiten duen ekarpena ezagutzen du.					

Persona a evaluar / Ebaluatu beharreko pertsona: _____

Valora de 1 a 5 las siguientes afirmaciones, en función de lo de acuerdo que estés con ellas / Baloratu 1etik 5era honako baieztapen hauek, haiekin ados zaudenaren arabera. Tómate tu tiempo para recordar situaciones en las que puedas identificar las pautas de los ítems y así realizar una valoración más objetiva / Hartu zure denbora itemen jarraibideak identifikatu ahal izateko egoerak gogoratzeko eta, horrela, balorazio objektiboagoa egiteko.		Totalmente en desacuerdo Erabat ados ez	En desacuerdo / Ez nago ados	A veces / Batzuetan	De Acuerdo / Ados	De acuerdo Totalmente Erabat ados
		1	2	3	4	5
Gestionar las relaciones interpersonales Pertsonen arteko harremanak kudeatzea	Comunica con eficacia. / Eraginkortasunez komunikatzen du.					
	Escucha de manera activa. / Modu aktiboan entzutea.					
	Se pone en el lugar de la otra persona para entender su punto de vista. Beste pertsonaren lekuan jartzen da bere ikuspuntua ulertzeko.					
	Muestra equilibrio emocional, mantiene la calma en situaciones conflictivas y contribuye a una resolución positiva. / Oreka emozionala erakusten du, egoera gatazkatsuetan lasaitasuna mantentzen du eta konponbide positiboa lortzen laguntzen du					
	Da reconocimiento sincero, proporcionado y oportuno en el tiempo. Aintzatespen zintzoa, proportzionatua eta denboran egokia ematen du.					
	Delega adecuadamente, dando responsabilidades y oportunidades de desarrollo a las personas./ Behar bezala eskuordetzen ditu, pertsoneri erantzukizunak eta garapenerako aukerak emanaz.					
Actuar con coherencia e integridad Koherentziaz eta osotasunez jardutea	Muestra coherencia entre lo que dice y lo que hace. Esaten duenaren eta egiten duenaren arteko koherentzia erakusten du.					
	Sus comportamientos se alinean con los valores. / Haien portaerak balioekin lerrotatzen dira.					
	Cumple los compromisos que asume y se hace cargo de las consecuencias en caso de no poderlo hacer./ Bere gain hartzen dituen konpromisoak betetzen ditu, eta egin ezin badu, ondorioez arduratzen da.					
	Actúa con equidad. / Ekitatez jokatzten du.					
	Muestra un comportamiento ético. / Portaera etikoa erakusten du.					

Por último, solicitamos tu ayuda para que nos indiques algún otro ítem que consideres se debería haber tenido en cuenta para evaluar el liderazgo. / Azkenik, zure laguntza eskatzen dizugu lidergoa ebaluatzeke kontuan hartu beharko zenukeen beste item bat adieraz diezaguzun.

ESKERRIK ASKO LAGUNTZEAGATIK / GRACIAS POR TU COLABORACIÓN