

Autoevaluación comportamientos de liderazgo (Resultados globales)

Competencia	Comportamientos	Puntuación	Fortalezas y áreas mejora
Actuar como responsable de equipo	<ul style="list-style-type: none"> Toma decisiones fundamentadas sobre los temas que le competen y en los tiempos adecuados. 	3,3	+++++ -
	<ul style="list-style-type: none"> Realiza un seguimiento del desempeño de sus colaboradores, para ello explicita las expectativas y realiza un feed-back continuado. 	2,9	++++ -----
	<ul style="list-style-type: none"> Vigila el cumplimiento de las normas y adopta medidas cuando estas no son respetadas. 	2,8	+ -----
	<ul style="list-style-type: none"> Cuando es necesario, sabe decir no. 	3,3	++++ -----
Orientar hacia el logro de resultados	<ul style="list-style-type: none"> Contribuye a la fijación de objetivos que promueven el avance del equipo y de la organización, teniendo en cuenta los puntos de vista de los colaboradores. 	3,6	+++++++
	<ul style="list-style-type: none"> Gestiona de manera eficiente los recursos que tiene asignados. 	3,3	++++ --
	<ul style="list-style-type: none"> Sabe establecer prioridades y planificar el logro de los objetivos, estableciendo acciones concretas, plazos, responsables... 	3,4	+++++ ---
	<ul style="list-style-type: none"> Informa con claridad de los objetivos establecidos y las acciones planteadas. 	3,2	+ ---
	<ul style="list-style-type: none"> Actúa con proactividad, mostrando iniciativa y anticipándose a las nuevas situaciones. 	3,1	+ ----
	<ul style="list-style-type: none"> Promueve la innovación. 	2,6	++++ -----
	<ul style="list-style-type: none"> Aporta soluciones. 	3,5	+++ -
	<ul style="list-style-type: none"> Interviene para mantener centrado al equipo en el logro de los objetivos. 	3,3	++++ --

Competencia	Comportamientos	Puntuación	Fortalezas y áreas mejora
Hacer crecer al equipo	• Orienta al equipo.	3,2	-----
	• Realiza acciones que generan cohesión en el equipo.	2,9	-----
	• Distribuye, de manera equilibrada y transparente, tareas y responsabilidades.	3,2	+++++ ---
	• Identifica la contribución potencial de las personas al equipo y genera oportunidades para su desarrollo.	3,1	-----
	• Reconoce, interna y externamente, la contribución del equipo al logro de los objetivos.	3,6	+++ --
Gestionar las relaciones interpersonales	• Comunica con eficacia.	3,3	+++ -----
	• Escucha de manera activa.	3,5	++++++ -----
	• Se pone en el lugar de la otra persona para entender su punto de vista.	3,4	+++ ----
	• Muestra equilibrio emocional, mantiene la calma en situaciones conflictivas y contribuye a una resolución positiva.	3,2	+++++ -----
	• Da reconocimiento sincero, proporcionado y oportuno en el tiempo.	3,5	+ --
	• Delega adecuadamente, dando responsabilidades y oportunidades de desarrollo a las personas.	3,2	+++ -----
Actuar con coherencia e Integridad	• Muestra coherencia entre lo que dice y lo que hace.	3,6	+++++++
	• Sus comportamientos se alinean con los valores de EJIE.	3,6	++ -
	• Cumple los compromisos que asume y se hace cargo de las consecuencias en caso de no poderlo hacer.	3,6	+++++++
	• Actúa con equidad.	3,4	-
	• Muestra un comportamiento ético.	3,8	+++++++