

Bestelako Xedapenak

OSASUN SAILA

585

17/2006 EBAZPENA, urtarrilaren 19koa, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusiarena; ebazpen honen bidez, osasun-lizentziatuen taldeko profesional sanitarioen garapen profesionalaren maila nola aintzatetsi arautzen da, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu-erakundeetan lan-harreman finkoa duten langileei dagokienez.

Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari dagokio lan-postuak mailetan kokatzeko ebaluazio-prozesurako deia egitea. Hala ezartzen da Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko entitate publikoan lan egiten duten fakultatiboen garapen profesionala arautzen duen dekretuaren 11. artikuluan.

Dekretu horren lehenengo xedapen iragankorrean ebaluazio—erregimen iragankor bat aurreikusten da: lehenengo deialdian I. eta II. mailak deituko dira, deialdia egiten den egunean lanean 16 urte, gutxienez, eman duten profesionalentzat, baldin eta 2. artikuluan araututako aplikazio-eremuan badaude; ekonomia-ondorioak 2005eko urtarrilaren 1ean hasiko dira.

Horregatik, azaroaren 22ko 395/2005 Dekretua aintzat hartuta, hau

EBATZI DUT:

1. artikulua.— Helburua eta eremua.

Deialdi honen helburua da I. eta II. mailetan sartzeko betekizunak egiaztatzeko agiriak eta eskabideak nola aurkeztu arautzea. Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko entitate publikoan lan egiten duten fakultatiboen garapen profesionala arautzen duen dekretuaren 5. artikuluan daude zehaztuta betekizun horiek.

Prozesu honetan honako hauek parte har dezakete: Osakidetza—Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko entitate publikoko A.1. lanbide-taldeko profesional sanitarioek (fakultatibo mediko eta teknikoak), lan-harreman finkoa badute eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zerbitzu-erakundeetan lan egiten badute.

Eskabidea aurkeztea borondatezkoa da. Interesatuak eskabidean egiaztatu beharko du eskatzen diren betekizunak betetzen dituela edo eskabideak aurkezteko epean beteko dituela.

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

585

RESOLUCIÓN 17/2006, de 19 de enero, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se regula el reconocimiento del nivel de desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo de nivel licenciado sanitario con relación de empleo de carácter fijo que presten servicios en las organizaciones de servicios dependientes de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

De conformidad con el artículo 11 del decreto por el que se regula el desarrollo profesional del personal facultativo que presta servicios en el Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, corresponde a la Dirección General del Ente efectuar la convocatoria del proceso de evaluación para el encuadramiento en cada nivel.

La Disposición Transitoria Primera de dicho Decreto prevé un régimen transitorio de evaluación, estableciéndose que en la primera convocatoria se convocarán, con efectos económicos de 1 de enero de 2005, los niveles I y II para los profesionales con al menos 16 años de servicios prestados y que se encuentren incluidos dentro del ámbito de aplicación regulado en el artículo 2.

Por todo ello y teniendo en cuenta el Decreto 395/2005, de 22 de noviembre

RESUELVO:

Artículo 1.— Objeto y ámbito.

El objeto de la presente convocatoria es la regulación de la presentación de solicitudes y de la documentación acreditativa de los requisitos previstos en el artículo 5 del decreto de regulación del desarrollo profesional del personal facultativo que presta servicios en el Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, para el acceso a los niveles I y II.

Podrán solicitar la participación en este proceso los profesionales sanitarios del grupo profesional A.1. Facultativo médico y técnico del Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud, con relación de empleo de carácter fijo y que presten servicios en las Organizaciones de Servicios dependientes de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

La presentación de la solicitud es voluntaria y en la misma el interesado deberá acreditar cumplir o estar en condiciones de cumplir dentro del plazo de presentación de solicitudes los requisitos exigidos.

2. artikulua.— Betekizunak.

a) Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuan jarduneko egoeran edo baliokidetutakoan egon beharko dute, abenduaren 16ko 55/2003 Legean ezarritakoarekin bat etorriz (55/2003 Legea, osasun-zerbitzuetako estatutupeko langileen Estatutu Markoari buruzkoa).

b) Lanean 16 urteko antzinatasuna eduki beharko dute; bestela, eskabideak aurkezteko epean bete beharko dute aldi hori.

Lan egindakotzat jotzen dira jarduneko zerbitzuan edo, lanpostua gordeta, baliokidetutako batean emandako aldiak, kategoria bereko edota espezialitateko postu funtzionalean emandakoak, bai antolamenduari bai egitekoie dagokienez Osasunaren Sistema Nazionalen sartutako osasun-erakundeetan; edo ebaluazioa eskatzeko unean bere kategoriakoa ez den beste lanpostu funtzional asistentzial batean lan egiten emandako aldiak —lizentziatuentzako osasun-zientzien espezialistaren titulu ofiziala lortzeko emandako prestakuntza-urteak kenduta—, betiere lanpostua betetzeko osasun-lizentziatuen mailako titulazioa eskatu bada.

Etengabeko atentzio-zerbitzuan kontratatu legez egindakoak ere zenbatuko dira. Halaber baloratuko dira Ikerketa Zentro Ofizialetan edo Osasunaren Sistema Nazionalari atxikitako erakundeetan ikertzaile moduan emandakoak; beharrezkoa izango da hor jarduteko osasun-titulazioa, lizentziatura mailakoa, eta dagokion espezialitatea eskatzen duen kontratua edukitzea.

3. artikulua.— Egoera berezietako salbuespenak.

a) Kudeaketa-karguak dituzten fakultatiboak, pertsona-taldeekiko erantzukizuna edo arlo espezifikoekiko erantzukizuna dutenak: jaso dezaketen maila egiaztatzeko eska dezakete ebaluazioa; aukeran izango dute aintzatesten zaien mailaren araberrako garapen profesionalarengatik osagarria jasotzea edo helburuak betetzeagatik zehazten diren zenbatekoak jasotzea.

b) Zerbitzu edo ataleko buruaren izendapena edo baliokidea jabetzan duten fakultatiboak, pertsona-taldeekiko erantzukizunik edo arlo espezifikoekiko erantzukizunik ez dutenak: fakultatibo espezialistaren postu funtzionalari dagozkion ordainsariak eta aintzatesten zaien garapen profesionalaren osagarria jasoko dituzte. Aurreko ordainsari finkoak horiek baino handiagoak bada, aldearen pareko osagarri pertsonal bat jasoko dute. Osagarri horri kasu batean baino ez da xurgatuko: alegia, garapen profesionalaren goragoko mailak aintzatestean.

c) Senideak zaintzeko eszedentzian dauden, erakundeak eskatuta emandako prestakuntzarako baimena duten edo euskaraz ikasteko liberatu diren profesionalak, baldin eta egoerak sei hilabete baino gehiago irauten badu: antzinatasun-talde beraren barruan beren unita-

Artículo 2.— Requisitos.

a) Estar en situación de activo o asimilada en Osakidetza-Servicio vasco de salud, de conformidad con lo establecido en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los Servicios de Salud.

b) Tener prestados al menos 16 años de servicios o alcanzarlos dentro del plazo de presentación de solicitudes.

Se consideran servicios prestados aquellos períodos de tiempo en situación de servicio activo o asimilado con reserva de plaza, desempeñados en puesto funcional de la misma categoría y, en su caso, especialidad en las Organizaciones Sanitarias integradas organizativa y funcionalmente en el Sistema Nacional de Salud o en diferente puesto funcional de carácter asistencial al de su categoría en el momento de solicitar la evaluación, siempre que para su desempeño fuera exigible titulación sanitaria de nivel Licenciado, a excepción de los años de formación para la obtención del título oficial de especialista en ciencias de la salud para Licenciados/as.

Igualmente se computarán los servicios prestados como contratado para servicio de atención continuada. Del mismo modo, se valorarán los servicios prestados como personal investigador en Centros Oficiales de Investigación u Organizaciones adscritas al Sistema Nacional de Salud, con contrato para el que sea exigible titulación sanitaria de nivel licenciado y la especialidad correspondiente.

Artículo 3.— Excepciones en situaciones especiales.

a) Facultativos o facultativas que ocupan cargos de gestión que supongan responsabilidad sobre equipos de personas o sobre áreas específicas, podrán solicitar la evaluación al objeto de acreditar el nivel que puedan obtener, pudiendo optar entre el percibo del complemento de desarrollo profesional en función del nivel que les sea reconocido o por el abono de los importes que se determinen por el cumplimiento de objetivos.

b) Facultativos o facultativas con nombramiento en propiedad como Jefe/a de Servicio, de Sección o equivalente que no ejerzan funciones de responsabilidad sobre equipos de personas o áreas específicas. En este caso, percibirán las retribuciones correspondientes al puesto funcional de facultativo especialista más el complemento de desarrollo profesional que les sea reconocido. Si las retribuciones anteriores de carácter fijo fueran superiores a éstas, percibirán un complemento personal equivalente a la diferencia. Dicho complemento tendrá carácter absorbible únicamente por el reconocimiento de niveles superiores de desarrollo profesional.

c) Facultativos o facultativas en excedencia para el cuidado de familiares, permiso para la formación concedido a instancia de la Organización o liberado para el estudio de euskera, siempre que la duración de la situación sea superior a seis meses. En estos casos, se les asignará

te edo zerbitzuko profesionalek lortu duten batez besteko puntuazioa emango zaie jarduera asistentzial eta erakundearekiko inplikazio eta konpromisoaren faktoreen puntuazio gisa, egoera horretan dauden bitartean.

4. artikulua.— Eskabideak.

a) Aurkezteko lekua eta modua. Parte hartzaile bakoitzak eskabide bat aurkeztu beharko du Internet bidez, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuaren web-orrian (www.osanet.euskadi.net) edo Korporazioko Intraneten eredia jasoz eta betez.

Informatika-aplikazioak erakusten duen curriculum vitae bete beharko dute hautagai guztiek.

Aurreko paragrafoan adierazitako moduan eskabidea egiteko behar diren informatika-baliabideak jarriko ditu Osakidetza, dituen zerbitzu-erakundeen bitartez.

Prozesuan onartzeko, ezinbestekoa da eskabidea behar den denboran eta moduan betetzea eta aurkeztea, aurkezteko epearen barruan.

b) Epea. Eskatzaileek 2006ko martxoaren 17ra arteko epea izango dute eskabidea aurkezteko, 4.a) artikuluan ezartzen denaren arabera.

5. artikulua.— Datuen zehaztasuna.

Eskabidean eta aurkezten diren agiri eta informazioetan datu faltsuak jarri gero, zehatu egingo da, hau da, ezeztatu egingo da eskabidea; horretaz gain, legez dagozkion neurriak hartuko dira.

Eskabidean adierazten den helbidea izango da jakinarazpenak egiteko balioko duen bakarra. Beraz, eskatzailearen erantzukizuna izango da bai helbidea jartzeko akatsen bat egitea bai, helbidea aldatuz gero, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuari horren berri ematea.

6. artikulua.— Aurkeztu beharreko agiriak.

4.b) artikuluan aurreikusitako epearen barruan, egindako eskabidearen ordezkagiria aurkeztu beharko dute hautagaiek beren zerbitzu-erakundean, bai eta curriculum vitae mekanizatutako merituen egiaztagiriak ere. Izan ere, balidatu egingo dira.

Aurkeztu beharreko agiriekin jatorrizkoak izan beharko dute edo bestela, jatorrizkoaren fotokopia konpultsatuak. Fotokopian honako hauek adierazi beharko dira: konpultsa egiten duen arduradunaren izenpea (irakurtzeko modukoa), NAN, izen-abizenak eta eguna.

Jarduneko zerbitzuan gabe beste egoeraren batean daudenek Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Erakunde Zentralaren egoitzan aurkeztu beharko dituzte agiriak (Araba kalea, 45 zk., 01006 Vitoria-Gasteiz).

como puntuación de los factores de actividad asistencial e implicación y compromiso con la Organización, durante el período en que permanezcan en dicha situación, la puntuación media obtenida por los profesionales de su Unidad o Servicio dentro de su grupo de antigüedad.

Artículo 4.— Solicitudes.

a) Lugar y forma de presentación. Cada participante deberá presentar una única solicitud a través de Internet, mediante la cumplimentación del modelo que se facilita en la propia página web de Osakidetza-Servicio vasco de salud en la siguiente dirección www.osanet.euskadi.net, o en la Intranet Corporativa.

Todos los aspirantes deberán cumplimentar el apartado de curriculum vitae que le muestre la aplicación informática.

Osakidetza facilitará a través de sus organizaciones de servicios los medios informáticos precisos para realizar la solicitud conforme a lo previsto en el párrafo anterior.

La admisión al proceso requiere haber cumplimentado y realizado en tiempo y forma, dentro del plazo de presentación, la correspondiente solicitud.

b) Plazo. Los solicitantes dispondrán de plazo hasta el día 17 de marzo de 2006 para presentar la solicitud conforme a lo que se establece en el artículo 4.a).

Artículo 5.— Exactitud de los datos.

La consignación de datos falsos en la solicitud, así como en la documentación e información que se aporten, se sancionará con la anulación de la solicitud, sin perjuicio de la adopción de las medidas legales que correspondieran.

El domicilio que se indique en la solicitud se considerará el único válido a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva del solicitante tanto los errores en su consignación como la comunicación de cualquier cambio del mismo a Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Artículo 6.— Documentación a aportar.

Dentro del plazo previsto en el artículo 4.b), los aspirantes deberán presentar ante su Organización de Servicios resguardo de la solicitud efectuada junto con la documentación acreditativa correspondiente a los méritos mecanizados en el currículum vitae, para su oportuna validación.

La documentación acreditativa a presentar será documentación original o fotocopia compulsada de la misma, conteniendo ésta la siguiente información: fecha, nombre y apellidos, DNI. y firma legible del responsable de la compulsa.

Quienes se encuentren en situación diferente a la de servicio activo, deberán presentar la referida documentación en la Sede de la Organización Central de Osakidetza-Servicio vasco de salud, C/ Álava 45, 01006 Vitoria-Gasteiz.

Eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik egindako agiri baten bidez aintzatatetsita dauden merituenak baino ez dira baloratuko.

7. artikulua.— Ebaluatze prozedura.

Ebaluazio-prozesuan parte hartuko dute fakultatiboak berak, ebaluazioa egingo zaionak lan egiten duen unitate edo zerbitzuko arduradunak eta zerbitzu-erakundean horretarako osatutako ebaluazio-batzordeak.

Ebaluazioa egingo zaion fakultatiboak, eskabidearen unean, bere jokabidea modu objektiboz adieraziko du jardura asistentzial eta jakintza teknikoari buruzko merituenak egiaztatze informazioa emanez.

Zerbitzuko edo unitateko arduradunaren egitekoa da ebaluazioa egiten zaionaren jardura-eremu eta jakintza profesionalarekin zerikusi zuzena duten gaitasunak ebaluatzea, bai eta Erakundearekiko konpromisoa eta inplikazioari buruzkoak ebaluatzea ere. Ondoren, emaitzak azken ebaluazioari erantsiko dizkio —nahiz eta, hori gorabehera, ebaluatu daitezkeen gainerako faktoreak ebaluatze ere dei diezaioketen—, eta Zerbitzu Erakundeko Ebaluazio-Batzordean aurkeztu beharko du egindako ebaluazioaren emaitza.

Zerbitzu-erakundeko Ebaluazio-Batzordeak prozesuan sortutako agiriak jaso eta aztertuko ditu, unitateko edo zerbitzuko arduradunek egindako ebaluazioei dagozkienak, bai eta ebaluatutako profesionalen egindako autoebaluazioa ere. Emaitzak ikusita, ebaluazioa sakontzeari egoki irizten badiu, ebaluatzaileen ebaluazio osagarri bat egiteko eska diezaieke bere unitate edo zerbitzuko profesionalen, edo bestela, garapen profesionalaren sisteman sartuta dagoen beste zerbitzu-erakunde bateko espezialitate bereko profesionalen.

Ebaluazio-batzordeak behar den epean eta eran interesatuak aurkeztutako agiritan oinarrituta baloratuko ditu merituenak. Eskabideak aurkezteko epea amaitu artekoak zenbatuko ditu; izan ere, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik aurkeztu eta egiaztatu ez diren merituenak ez dira inoiz ere baloratu.

Profesionalak ebaluatze arduraren duten organoak azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 28. eta 29. artikuluen aplikatutako zaizkie (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

Ebazpen honen I. eranskinaren bidez onartzen da merituen baremoa.

8. artikulua.— Ezarpen-fasean ebaluatze irizpideak.

Edonola ere, ebaluazioa gainditu beharko da, azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren 8. artikuluan maila bakoitzerako ezarritako gutxienezko puntuazioa lortuz.

Únicamente podrán valorarse los méritos si estuvieran reconocidos mediante documento expedido con fecha anterior a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Artículo 7.— Procedimiento de evaluación.

En el proceso de evaluación participarán el propio facultativo o facultativa, el Responsable del Servicio o Unidad donde preste servicios el/la evaluado/a, y el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios constituido al efecto.

El facultativo o facultativa a evaluar, en el momento de la solicitud, objetivará sus comportamientos a través de la información acreditativa de los méritos de actividad asistencial y dominio técnico.

El/la Responsable del Servicio o Unidad tiene la función de evaluar las competencias relacionadas específicamente con los ámbitos de actividad y dominio profesional del evaluado/a, así como las relativas a implicación y compromiso con la Organización, incorporando los resultados a la evaluación final, sin perjuicio de que pueda ser requerido para la evaluación del resto de factores evaluables, presentando el resultado de su evaluación ante el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios.

El Comité de Evaluación de la Organización de Servicios recibirá y analizará toda la documentación generada a lo largo del proceso, proveniente de las evaluaciones realizadas por los Responsables de Unidad o Servicio más la autoevaluación de los profesionales evaluados. Si, a la vista de los resultados, considerara conveniente ampliar la evaluación, podrá recabar una evaluación complementaria del evaluado a profesionales de su Unidad o Servicio, o en su caso, de su especialidad de otra Organización de Servicios integrados en el sistema de desarrollo profesional.

El Comité de evaluación valorará los méritos en base a la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por el/la interesado/a, computándose los mismos hasta la finalización del plazo de presentación de solicitudes. En ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

A los órganos encargados de la evaluación de los profesionales, les serán aplicables los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Mediante el anexo I de esta Resolución se aprueba el Baremo de Méritos.

Artículo 8.— Criterios de evaluación en la fase de implantación.

En todos los casos, deberá superarse la correspondiente evaluación alcanzando la puntuación mínima para cada nivel establecida en el artículo 8 del Decreto

Eskatzailearen historia profesional guztia ebaluatuko da maila bakoitzean aplikatu daitezkeen alderdietan. Hona hemen zehaztapenak:

a) Fase honetan, I. eta II. mailetan sartu ahal izateko, faktoreen bloke bakoitzean ez da beharrezkoa izango azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren 8. artikuluan adierazitako gutxieneko puntuazioa lortzea, nahikoa izango baita lortutako puntuazioen baturak orokorrean eskatzen den gutxieneko puntuazioa gainditzea.

b) Fakultatiboak aukera izango du antzinasunaren araberako puntuazio gehigarria aplikatzeko etengabeko prestakuntza, irakaskuntza, jakintzaren hedapen eta ikerketaren faktoreak baloratzeko, azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren 2.c xedapen iragankorraren arabera.

c) I. eta II. mailetarako antzinasunaren faktore zuzentzailea aukeratzen bada, etengabeko prestakuntza, irakaskuntza, jakintzaren hedapen eta ikerketaren faktoreak baloratzekoan lortutako puntuazioaren eta antzinasunagatiko puntuazio gehigarriaren baturak ez du 35 puntu gainditzerik izango.

d) Azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren 4. artikuluan finkatutako irizpideei jarraituz baloratutako antzinasun-urteen araberako puntuazio gehigarria hau izango da:

5 urte = 7 puntu	6 urte = 8 puntu
7 urte = 9 puntu	8 urte = 10 puntu
9 urte = 11 puntu	10 urte = 12 puntu
11 urte = 13 puntu	12 urte = 14 puntu
13 urte = 15 puntu	14 urte = 16 puntu
15 urte = 17 puntu	16 urte = 18 puntu
17 urte = 19 puntu	18 urte = 20 puntu
19 urte = 21 puntu	20 urte = 22 puntu
21 urte = 23 puntu	22 urte = 24 puntu
23 urte = 25 puntu	24 urte = 26 puntu
25 urte = 27 puntu	26 urte = 28 puntu
27 urte = 29 puntu	28 urte = 30 puntu
29 urte = 31 puntu	30 urte = 32 puntu
31 urte = 33 puntu	32 urte = 34 puntu
33 urte = 35 puntu	33 urtetik gora = 35 puntu

e) Edonola ere, eskatzaileak ebaluazioaren fase arruntan eska daitezkeen alderdi kurrikularrak sartuz bete beharko du eskabidea.

9. artikulua.— Mailak izendatzeko prozedura.

a) Mailak izendatzeko behin-behineko ebazpena.

Ebaluazio-Batzordeak, bere jarduera amaitutakoan, egiaztatutako mailen behin-behineko zerrenda prestatu eta onartuko du, eta Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusira igorriko.

395/2005, de 22 de noviembre, evaluándose toda la historia profesional del solicitante en aquellos aspectos aplicables en cada nivel, con las especificidades que se recogen en los siguientes apartados:

a) En esta fase, y para el acceso a los niveles I y II, no será necesario alcanzar, en cada uno de los bloques de los factores, la puntuación mínima recogida en el artículo 8 del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, bastando con que la suma de las puntuaciones obtenidas supere la puntuación mínima global exigible.

b) El facultativo o facultativa podrá optar por la aplicación de la puntuación adicional en función de su antigüedad para la valoración de los factores de formación continuada, docencia y difusión del conocimiento e investigación, conforme a la Disposición Transitoria 2.c del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre.

c) En el supuesto de que se opte por el factor corrector de la antigüedad para los niveles I y II, la suma conjunta de la puntuación obtenida por la evaluación de los factores de formación continuada, docencia y difusión del conocimiento e investigación más la puntuación adicional por antigüedad no podrá superar los 35 puntos.

d) La puntuación adicional conforme a los años de antigüedad valorados según los criterios fijados en el artículo 4 del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, será la siguiente:

5 años = 7 puntos	6 años = 8 puntos
7 años = 9 puntos	8 años = 10 puntos
9 años = 11 puntos	10 años = 12 puntos
11 años = 13 puntos	12 años = 14 puntos
13 años = 15 puntos	14 años = 16 puntos
15 años = 17 puntos	16 años = 18 puntos
17 años = 19 puntos	18 años = 20 puntos
19 años = 21 puntos	20 años = 22 puntos
21 años = 23 puntos	22 años = 24 puntos
23 años = 25 puntos	24 años = 26 puntos
25 años = 27 puntos	26 años = 28 puntos
27 años = 29 puntos	28 años = 30 puntos
29 años = 31 puntos	30 años = 32 puntos
31 años = 33 puntos	32 años = 34 puntos
33 años = 35 puntos	más de 33 años = 35 puntos

e) En todo caso el/la evaluado/a deberá cumplimentar la solicitud incluyendo los aspectos curriculares exigibles en la fase ordinaria de evaluación.

Artículo 9.— Procedimiento de asignación de niveles.

a) Resolución provisional de asignación de niveles.

El Comité de evaluación, finalizada su actuación, elaborará y aprobará la relación provisional de los niveles acreditados, remitiendo la misma a la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Korporazioko Batzordeak txostena bidali ondoren, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Giza Baliabideetako Zuzendaritzak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko aginduko du ebazpen baten bidez. Horren aurka, gora jotzeko errekurtsua aurkeztu ahaliko zaio Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 114. artikuluan eta hurrengoetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

b) Mailak izendatzeko behin betiko ebazpena.

Zuzendaritza Nagusiak, aurkeztutako errekurtsok ebatzi ondoren, aurkeztutako fakultatibo bakoitzak lortutako mailen behin betiko izendapena egingo du ebazpen baten bidez. Ebazpen hori EHAA-n argitaratuko da.

Ebazpen horrek administrazio-bidea amaituko du.

10. artikulua.— Ebaluazioaren ordainketa-ondorioak.

I. eta II. mailek 2005eko urtarrilaren 1etik aurrerako ekonomia-ondorioak edukiko dituzte.

I. maila.—	3.000 euro
II. maila.—	6.000 euro

Aintzatetsitako azken mailari dagokion zenbatekoa baino ezingo da jaso.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.— Ebazpen honetan beren-beregi jaso gabekoetan, azaroaren 26ko 30/1992 Legea eta azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuan jasotako arauak aplikatuko dira (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 395/2005 Dekretua, Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko entitate publikoaren A-1 lanbide-taldeko profesional sanitarioen —medikuak eta goi-mailako teknikariak— garapen profesionala arautzekoa).

Bigarrena.— Ebazpen honek administrazio-bidea amaitzen du. Beraz, horren aurka berraztertze errekurtsua aurkeztu dakioko Osakidetza zuzendari nagusiari, hilabeteko epean; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsua aurkeztu daiteke, hil biko epean; biak ere ebazpena EHAA-n argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 116. eta 117. artikuluetan eta uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 8.3 eta 46. artikuluetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 29/1998 Legea, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioarena).

Una vez emitido informe por el Comité Corporativo, la Dirección de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud ordenará su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco mediante Resolución, contra la que podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, de conformidad con el artículo 114 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

b) Resolución definitiva de asignación de niveles.

Una vez resueltos por la Dirección General los recursos interpuestos, ésta mediante resolución que será publicada en el BOPV, realizará la asignación definitiva de los niveles alcanzados por cada uno de los/as facultativos/as presentados/as.

Esta Resolución pondrá fin a la vía administrativa.

Artículo 10.— Efectos retributivos de la Evaluación.

Los niveles I y II tendrán efectos económicos desde el 1 de enero de 2005. Las cuantías correspondientes a dichos niveles son:

Nivel I.—	3.000 euros
Nivel II.—	6.000 euros

Sólo podrá percibirse el importe correspondiente al último nivel reconocido.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.— En todo lo no previsto expresamente por la presente Resolución, serán de aplicación las normas contenidas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, sobre Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y el Procedimiento Administrativo Común y en el Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, por el que se regula el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional A.1. Facultativo médico y técnico del ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Segunda.— Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición ante la Directora General de Osakidetza en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo en el plazo de 2 meses, a contar en ambos casos desde el día siguiente al de su publicación en el BOPV, conforme a lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en los artículos 8.3 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Hirugarrena.— Ebazpen honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean emango ditu ondorioak.

Vitoria-Gasteiz, 2006ko urtarrilaren 19a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusia,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

Tercera.— La presente Resolución surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 19 de enero de 2006.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

I. ERANSKINA

MERITUEN BAREMOA

A BLOKEA

1. FAKTOREA.– JARDUERA ASISTENTZIALA.

1.1. AZPIFAKTOREA.– HELBURUAK BETE ETA LORTZERA BIDERATZEA.

Ebaluazio mota

- Fakultatiboaren ekarpena
- Nagusiaren ebaluazioa (galde-sorta).

Itemak:

- Joera - Errendimendua
- Osakidetzako batez bestekoarekiko konparazioa
- Zerbitzuko batez bestekoarekiko konparazioa

Ebaluazioa:

5 gradu daude

Puntuazioa

0 - 80

1.2. AZPIFAKTOREA.– BALIABIDEAK KUDEATZEKO EFIZIENTZIA

- Nagusiaren ebaluazioa (galde-sorta).

Itemak:

- Antolamendua eta plangintza.
- Baliabideen erabilpena.

Ebaluazioa:

5 gradu daude

Puntuazioa

0 - 20

2. FAKTOREA.– LANBIDE-JAKINTZA.

2.1. AZPIFAKTOREA.– JAKINTZA TEKNIKO (EREMUAREN ARABERAKO ITEMAK: ESPEZIALIZATUA / LEHEN MAILAKOA).

Ebaluazio mota

- Fakultatiboaren ekarpena
- Nagusiaren ebaluazioa (galde-sorta).

Itemak:

- Konplexutasun tekniko/polibalentzia
- Teknikak erabiltzeko autonomia
- Trebetasuna eta abilezia
- Errezetatzeko-kalitatea
- Erreferente izateko gaitasuna
- Protokoloak eta teknikak hobetzea / berrikuntza

Ebaluazioa:

5 gradu daude

Puntuazioa

0 - 60

2.2. AZPIFAKTOREA.– TRATURAKO ABILEZIA.

Nagusiaren ebaluazioa (Galde-sorta)

Itemak:

- Erabiltzailearekiko harremana
- Erabiltzailearen gogobetetzea

Ebaluazioa:

5 gradu daude

Puntuazioa

0 - 20

2.3. AZPIFAKTOREA.– FUNTZIONATZEKO ZORROZTASUNA.

Nagusiaren ebaluazioa (Galde-sorta)

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Arauak/jarraibideak betetzea	5 gradu daude	0 - 20
– Zerbitzuko/unitateko jardueretan parte hartzea		

B BLOKEA

3. FAKTOREA.– ETENGABEKO PRESTAKUNTZA.

3.1. AZPIFAKTOREA.– ETENGABEKO IKASKUNTZA, HOBEKUNTZA ETA LANBIDEAN EGUNERATZEA.

Etengabeko prestakuntza:

Espezialitatearen oinarritzko alderdien inguruko prestakuntza baloratuko da; zerbitzuan identifikatuta daude; espezialitatearen inguruko teknika osagarriak, kudeaketa-prestakuntza, ikerketa-prestakuntza eta irakaskuntza-teknikak.

☐ Egoiliar moduan jasotako prestakuntza	5 Puntu
☐ Prestakuntza ekintzak (gradu-ondoko diplomatura, gradu-ondoko masterra, doktorego-ikastaroa, ikastaroak, tailerrak, mintegiak e.a.)	0,60 puntu kredituko, egiaztatutako ikastaroetan. 0,60 puntu 10 orduko, egiaztatu gabeko ikastaroetan.
☐ Zientzia-bilerak (jardunaldiak, mintegiak, mahai-inguruak, sinposiumak, e.a.)	0,60 puntu kredituko

4. FAKTOREA.– IRAKASKUNTZA ETA JAKINTZAREN HEDAPENA.

4.1. AZPIFAKTOREA.– IRAKASKUNTZARA ETA JAKINTZA HEDATZERA BIDERATZEA.

Graduatu aurreko irakaskuntza

– Katedraduna	Puntuak guztira	4
– Irakasle titularra	Puntuak guztira	2,20
– Elkartua (10 urte gehienez)	Puntuak urteko	0,05
– Graduatu aurrekoen praktika-tutorea (10 urte gehienez)	Puntuak urteko	0,03

Gradu-ondoko irakaskuntza eta egiaztatutako etengabeko prestakuntza

– Txostengilea-Ikastaro prestatzailea	Puntuak orduko	0,10
– Egoiliarren prestatzailea (izendatua), egiaztatutako zerbitzuak nahiz egiaztatu gabekoak, BAME irakaskuntzarako	Puntuak/egoiliarra/hilabetea	0,04

Zientzia-bilerak

☐ Txostena

– Nazioartekoa	Egile nagusia/Txostengilea	Puntuak komunikazioko	1,60
	Laguntzailea/Moderatzailea	Puntuak komunikazioko	1,20
– Estatukoa	Egile nagusia/Txostengilea	Puntuak komunikazioko	0,80
	Laguntzailea/Moderatzailea	Puntuak komunikazioko	0,60

☐ Ahozko komunikazioa, bideo komunikazioa, poster komunikazioa

– Nazioartekoa	Egile nagusia	Puntuak komunikazioko	0,80
	Laguntzailea	Puntuak komunikazioko	0,60
– Estatukoa	Egile nagusia	Puntuak komunikazioko	0,40
	Laguntzailea	Puntuak komunikazioko	0,30

Artikuluen argitalpena

☐ Jatorrizko artikulua

– Nazioarteko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	2,40
		Laguntzailea	Puntuak	1,80
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	1,20
		Laguntzailea	Puntuak	0,90
– Estatuko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	1,80
		Laguntzailea	Puntuak	1,35
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	0,90
		Laguntzailea	Puntuak	0,67

☐ Berrikusketa artikulua eta editorialak

– Nazioarteko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	1,20
		Laguntzailea	Puntuak	0,90
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	0,60
		Laguntzailea	Puntuak	0,45
– Estatuko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	0,90
		Laguntzailea	Puntuak	0,67
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	0,45
		Laguntzailea	Puntuak	0,33

☐ Nota klinikoak, zuzendariarentzako gutunak eta bestelakoak

– Nazioarteko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	0,30
		Laguntzailea	Puntuak	0,22
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	0,15
		Laguntzailea	Puntuak	0,11
– Estatuko aldizkaria	Eragin-faktoreaz indexatua	Egile nagusia	Puntuak	0,22
		Laguntzailea	Puntuak	0,16
	Bestelakoak	Egile nagusia	Puntuak	0,11
		Laguntzailea	Puntuak	0,08

Liburuen argitalpena

☐ Liburua (Tesiak, txostenak, ...e.a. izan ezik)

– Zuzendaria / Editorea / Koeditorea	Puntuak liburuko	2
--------------------------------------	------------------	---

☐ Liburuaren kapitulua

– Egile nagusia edo senior	Puntuak kapituluko	0,80
– Laguntzailea	Puntuak kapituluko	0,60

4.2. AZPIFAKTOREA.– JAKINTZAREN HEDAPEN ETA IRAKASKUNTZAREN KUDEAKETA, PLANGINTZA ETA SUSTAPENA.

Jakintzaren hedapen eta irakaskuntzaren kudeaketa, plangintza eta sustapena

– Ikasketa burua		Puntuak urteko	2
– Zentroko zuzendariak egiaztatutako espezialitate tutorea		Puntuak urteko	0,80
– Irakaskuntza-batzordeetan parte hartzea (* Ikasketa burua izan ezik)		Puntuak urteko	0,40
– Zientzia Sozietateetan parte hartzea Zuzendaritza Batzordeko kide moduan	Nazioartekoak	Puntuak	0,40
	Estatukoak	Puntuak	0,20

Irakaskuntzako eta jakintza hedatzeko ekintzak antolatzea; ikastaroak, mintegiak, mahai-inguruak, ...e.a.

– Lehendakari zuzendari, idazkari moduan				
– Beste partaide batzuk, guztirakoaren % 25	Nazioartekoak	Doktorego ikastaroa	Puntuak ekitaldiko	0,40
		Mintegiak	Puntuak ekitaldiko	0,28
		Bestelako ikastaroak	Puntuak ekitaldiko	0,20
		Mahai-ingurua, jardunaldia, Sinposiuma	Puntuak ekitaldiko	0,16
	Estatukoak	Doktorego ikastaroa	Puntuak ekitaldiko	0,40
		Mintegiak	Puntuak ekitaldiko	0,16
		Bestelako ikastaroak	Puntuak ekitaldiko	0,12
		Mahai-ingurua, jardunaldia, Sinposiuma	Puntuak ekitaldiko	0,08

5. FAKTOREA.– IKERKETA.

5.1. AZPIFAKTOREA.– IKERKETARA BIDERATZEA.

☐ Deialdi publiko bidez emandako proiektuen ebaluazio-agentzia, finantza-erakunde edo barneko ikerketa-batzorde batek ebaluatutako ikerketa—proiektuak.

– 2 urtetik gorako proiektuak	Ikertzaile nagusia	Aleko	2,40
	Laguntzailea	Aleko	1,20
– 2 urteko edo gutxiagoko proiektuak (ikerketa-proiektuak edo azterlan ebaluatzaileak)	Ikertzaile nagusia	Aleko	1,60
	Laguntzailea	Aleko	0,80
– Saiakuntza klinikoak, Ikerketa Klinikoko batzorde etiko batek onartutakoak (CEIC), ikerketa-zentro edo fundazio batekoak	Ikertzaile nagusia	Aleko	0,10
	Laguntzailea	Aleko	0,05

☐ Ikerketagatiko sariak eta goraipamenak

– Estatu-eremukoa, zientziaren alorrean aitortutako ospea duena	Aleko	4,80
– Beste sari edo goraipamen batzuk (Sociedad Científica Vasco-Navarra, komunikazio onenarentzako saria, argitalpen onenarentzako saria, industria farmazeutikoaren sariak, saria ematen duen organoan instituzio publikoak sartu gabekoak, e.a.)	Aleko	0,80

☐ Doktorego-tesia edukitzea	Tesia edukitzea	2,80
☐ Ikertzeko nahikotasuna	Ikertzeko nahikotasuna edukitzea	1,60
☐ Doktorego-tesia zuzentzea	Puntuak zuzendutako tesiko	1,20
☐ Biomedikuntzaren alorrean emandako patenteak eta ereduak, honako hauek emandakoak: Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM) (Zientzia eta Teknologia Ministerioa), European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT).	Erregistratutako patente edo ereduak	2,80
☐ Ikerketa-egonaldiak (hilabetetik gorako egonaldiak bakarrik). 4,8 gehienez.	Puntuak hileko	0,40

5.2. AZPIFAKTOREA.– IKERKETAREN SUSTAPEN, PLANGINTZA ETA KUDEAKETA.

☐ Finantzazioa lortzeko gaitasuna*

* Ikertzaile nagusia bakarrik	– 75.000 eurotik gorako finantzazioa lortzeko gaitasuna.	Puntuak	4
	– 30.000tik 75.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna.	Puntuak	2,40
	– 12.000tik 30.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	1,80
	– 12.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna.	Puntuak	1,20
☐ Partaidetza: ikerketa-batzordeetan, ikerketako etika batzordeetan (CEIC) eta erakunde ofizial batek aitortutako aditu-taldeetan		Puntuak	1,60
☐ Batzorde editorialetako partaide izatea. Aldizkari medikoetako berrikuslea	– Estatuko batzorde editoriala	Puntuak	1,20
	– Nazioarteko batzorde editoriala	Puntuak	2
☐ Ikerketa sare edo partzuergoetako partaide izatea	– Koordinatzaile nazionala	Puntuak	4
	– Nodo koordinatzailea	Puntuak	2,40
	– Nodoaren barruko ikertzaile nagusia	Puntuak	2
	– Laguntzailea	Puntuak	1,20
☐ Aitortutako erakundeetan proiektu-ebaluatzaile izatea		Erakundeko	1,60

C BLOKEA

6. FAKTOREA.– INPLIKAZIOA ETA KONPROMISOA.

6.1. AZPIFAKTOREA.– Lankidetzeta eta talde-lana.

Nagusiaren ebaluazioa (Galde-sorta)

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Talde-lana	5 gradu daude	0 - 20
– Erakundearen helburuekiko konpromisoa		

6.2. AZPIFAKTOREA.– Hobetzera bideratzea.

Nagusiaren ebaluazioa (Galde-sorta)

Itemak:	Ebaluazioa:	Puntuazioa
– Hobetzeko ekarpenak	5 gradu daude	0 - 20
– Aldaketei egokitzea		
– Prestakuntza jasotzeko gertu egotea		

ANEXO I

BAREMO DE MERITOS

BLOQUE A

FACTOR 1.– ACTIVIDAD ASISTENCIAL.

SUBFACTOR 1.1.– ORIENTACIÓN AL LOGRO Y CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS.

*Tipo Evaluación**Aportación Facultativo/a**Evaluación Mando (Cuestionario)**Items:*

- *Tendencia - Rendimiento*
- *Comparación Media Osakidetza*
- *Comparación Media Servicio*

*Evaluación:**Evalúa 5 Grados**Puntuación**0 - 80*

SUBFACTOR 1.2.– EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE RECURSOS.

- *Evaluación Mando (Cuestionario)*

Items:

- *Organización y planificación*
- *Utilización de recursos*

*Evaluación:**Evalúa 5 Grados**Puntuación**0 - 20*

FACTOR 2.– DOMINIO PROFESIONAL.

SUBFACTOR 2.1.– DOMINIO TÉCNICO (ITEMS SEGÚN ÁMBITO: ESPECIALIZADA / PRIMARIA).

*Tipo Evaluación**Aportación Facultativo/a**Evaluación Mando (Cuestionario)**Items:*

- *Complejidad técnica/polivalencia*
- *Autonomía en la utilización de técnicas*
- *Destreza y habilidad*
- *Calidad de prescripción*
- *Referenciabilidad*
- *Mejora protocolos y técnicas/ innovación*

*Evaluación:**Evalúa 5 Grados**Puntuación**0 - 60*

SUBFACTOR 2.2.– HABILIDAD EN EL TRATO.

*Evaluación Mando (Cuestionario)**Items:*

- *Relación con el usuario*
- *Satisfacción del usuario*

*Evaluación:**Evalúa 5 Grados**Puntuación**0 - 20*

SUBFACTOR 2.3.– RIGOR DE FUNCIONAMIENTO.

*Evaluación Mando (Cuestionario)**Items:*

- *Cumplimiento normas/directrices*
- *Participación actividades de Servicio/Unidad*

*Evaluación:**Evalúa 5 Grados**Puntuación**0 - 20*

BLOQUE B

FACTOR 3.– FORMACION CONTINUADA.

9
SUBFACTOR 3.1.– APRENDIZAJE CONTINUO, PERFECCIONAMIENTO Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL.

Formación continuada:

Se valorará la formación recibida en relación a aspectos básicos de la especialidad identificados dentro del Servicio, técnicas complementarias en relación a la especialidad, formación en gestión, formación en investigación y técnicas docentes.

- | | |
|--|---|
| ☐ Formación en Residencia | 5 puntos |
| ☐ Acciones formativas (Diplomatura postgrado, Master postgrado, Curso de doctorado, Curso, Taller, Seminario, etc.) | 0,60 puntos por crédito, en caso de cursos acreditados.
0,60 puntos por cada 10 horas, en caso de cursos no acreditados. |
| ☐ Reuniones científicas (Jornadas, Congresos, Mesas redondas, Simposiums, etc.) | 0,60 puntos por crédito |

FACTOR 4.– DOCENCIA Y DIFUSION DEL CONOCIMIENTO.

SUBFACTOR 4.1.– ORIENTACIÓN A LA DOCENCIA Y LA DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO.

Docencia Pregrado

- | | | |
|---|----------------|------|
| – Catedrático | Puntos totales | 4 |
| – Profesor Titular | Puntos totales | 2,20 |
| – Asociado (máximo 10 años) | Puntos/año | 0,05 |
| – Tutor Prácticas Pregrado (máximo 10 años) | Puntos/año | 0,03 |

Docencia Postgrado y Formación Continua acreditada

- | | | |
|--|----------------------|------|
| – Ponente-Formador de Cursos | Puntos / Hora | 0,10 |
| – Formador de residentes (nombrado) en servicios tanto acreditados como no acreditados para docencia MIR | Puntos/residente/mes | 0,04 |

Reuniones Científicas

- | | | | |
|-----------------------------------|-----------------------|---------------------|------|
| ☐ Ponencia | | | |
| – Internacional | Primer autor/Ponente | Puntos/comunicación | 1,60 |
| | Colaborador/Moderador | Puntos/comunicación | 1,20 |
| – Estatal | Primer autor/Ponente | Puntos/comunicación | 0,80 |
| | Colaborador/Moderador | Puntos/comunicación | 0,60 |

☐ Comunicación Oral, Comunicación vídeo, Comunicación Póster

- | | | | |
|-----------------|--------------|---------------------|------|
| – Internacional | Primer autor | Puntos/comunicación | 0,80 |
| | Colaborador | Puntos/comunicación | 0,60 |
| – Estatal | Primer autor | Puntos/comunicación | 0,40 |
| | Colaborador | Puntos/comunicación | 0,30 |

Publicación de artículos☐ *Artículo Original*

– Revista Internacional	Indexada con Factor Impacto	Primer autor	Puntos	2,40
		Colaborador	Puntos	1,80
	Otras	Primer autor	Puntos	1,20
		Colaborador	Puntos	0,90
– Revista Nacional	Indexada con Factor Impacto	Primer autor	Puntos	1,80
		Colaborador	Puntos	1,35
	Otras	Primer autor	Puntos	0,90
		Colaborador	Puntos	0,67

☐ *Artículos de revisión y editoriales*

– Revista Internacional	Indexada con Factor Impacto	Primer autor	Puntos	1,20
		Colaborador	Puntos	0,90
	Otras	Primer autor	Puntos	0,60
		Colaborador	Puntos	0,45
– Revista Nacional	Indexada con Factor Impacto	Primer autor	Puntos	0,90
		Colaborador	Puntos	0,67
	Otras	Primer autor	Puntos	0,45
		Colaborador	Puntos	0,33

☐ *Notas clínicas, cartas al Director y otras*

– Revista Internacional	Indexada con Factor Impacto	Primer autor	Puntos	0,30
		Colaborador	Puntos	0,22
	Otras	Primer autor	Puntos	0,15
		Colaborador	Puntos	0,11
– Revista Nacional	Indexada con Factor Impacto	Primer autor	Puntos	0,22
		Colaborador	Puntos	0,16
	Otras	Primer autor	Puntos	0,11
		Colaborador	Puntos	0,08

Publicación de libros☐ *Libro (Excepto tesis, ponencias, etc.)*

– Director / Editor / Coeditor	Puntos/libro	2
--------------------------------	--------------	---

☐ *Capítulo de libro*

– Primer autor o senior	Puntos/capítulo	0,80
– Colaborador	Puntos/capítulo	0,60

SUBFACTOR 4.2.– PROMOCIÓN, PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA DOCENCIA Y LA DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO.

Promoción, planificación y gestión de la docencia y difusión del conocimiento

– Jefe de Estudios		Puntos/año	2
– Tutor de Especialidad acreditado por la Dirección del Centro		Puntos/año	0,80
– Participación en Comité de Docencia (* Excepto Jefe de Estudios)		Puntos/año	0,40
– Participación en Sociedades Científicas como miembro de la Junta Directiva	Internacionales	Puntos	0,40
	Estatales	Puntos	0,20

Organización de actividades de docencia y difusión del conocimiento; cursos, congresos, mesas redondas, etc.

– Como Presidente, Director, Secretario				
– Otros participan-tes 25% del total	Internacional	Curso Doctorado	Puntos/evento	0,40
		Congresos	Puntos/evento	0,28
		Otros Cursos	Puntos/evento	0,20
		Mesa redonda, Jornada, Simposium	Puntos/evento	0,16
	Nacional	Curso Doctorado	Puntos/evento	0,40
		Congresos	Puntos/evento	0,16
		Otros Cursos	Puntos/evento	0,12
		Mesa redonda, Jornada, Simposium	Puntos/evento	0,08

FACTOR 5.– INVESTIGACIÓN.

SUBFACTOR 5.1.– ORIENTACIÓN A LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA.

☐ *Proyectos de Investigación evaluados por un Comité de Investigación interno, Organismo Financiador, o Agencia de Evaluación de proyectos concedidos a través de una Convocatoria Pública.*

– Proyectos de mas de 2 años de duración	Investigador principal	Número	2,40
	Colaborador	Número	1,20
– Proyectos de 2 años o menos de duración (proyectos de investigación o estudios evaluativos)	Investigador principal	Número	1,60
	Colaborador	Número	0,80
– Ensayos clínicos aprobados por un comité de Ética de Investigación clínica (CEIC) pertenecientes a los Centros o Fundaciones de Investigación	Investigador principal	Número	0,10
	Colaborador	Número	0,05

☐ *Premios y distinciones a la investigación*

– Ámbito estatal de reconocido prestigio en el ámbito científico	Número	4,80
– Otros premios y distinciones (Sociedad Científica Vasco-Navarra, premio a la mejor comunicación, premio a la mejor publicación, Premios de la industria farmacéutica que no incorporan instituciones públicas en el órgano que concede el premio, etc.)	Número	0,80

☐ <i>Posesión de Tesis doctoral</i>	Posesión Tesis	2,80
☐ <i>Suficiencia Investigadora</i>	Posesión Suficiencia Investigadora	1,60
☐ <i>Dirección de Tesis doctoral</i>	Puntos/Tesis dirigida	1,20
☐ <i>Patentes y modelos registrados en el ámbito de la Biomedicina, concedidos por la Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM) del Ministerio de Ciencia y Tecnología, European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT).</i>	Patente o modelo registrado	2,80
☐ <i>Estancias de Investigación (Requisito estancias de más de 1 mes). Máximo 4,8.</i>	Puntos / mes	0,40

SUBFACTOR 5.2.– PROMOCIÓN, PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN.

☐ Capacidad para obtener financiación*	– Capacidad para obtener financiación mayor de 75.000 euros.	Puntos	4
* Sólo Investigador Principal	– Capacidad para obtener financiación mayor de 30.000 hasta 75.000 euros.	Puntos	2,40
	– Capacidad para obtener financiación mayor de 12.000 hasta 30.000 euros.	Puntos	1,80
	– Capacidad para obtener financiación hasta 12.000 euros.	Puntos	1,20
☐ Participación en: Comités de Investigación, Comités de Ética en la Investigación (CEIC) y Paneles de Expertos reconocidos por Organismo Oficial		Puntos	1,60
☐ Pertenencia a Comités Editoriales.	– Comité Editorial Estatal	Puntos	1,20
Revisor de revista médica	– Comité Editorial Internacional	Puntos	2
☐ Pertenencia a Redes o Consorcios de investigación	– Coordinador nacional	Puntos	4
	– Coordinador de nodo	Puntos	2,40
	– Investigador principal dentro del nodo	Puntos	2
	– Colaborador	Puntos	1,20
☐ Evaluador de proyectos en Organismos Reconocidos		Por Organismo	1,60

BLOQUE C

FACTOR 6.– IMPLICACIÓN Y COMPROMISO.

SUBFACTOR 6.1.–Colaboración y trabajo en equipo.

Evaluación Mando (Cuestionario)

Items:	Evaluación:	Puntuación
– Trabajo en equipo	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Compromiso con Objetivos de la Organización		

SUBFACTOR 6.2.– Orientación a la mejora.

Evaluación Mando (Cuestionario)

Items:	Evaluación:	Puntuación
– Aportaciones a la mejora	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Adaptación al cambio		
– Disposición a la formación		