



Galdesorta hau beteta lortuko ditugun datuak "Gizarte-ekonomiaren estatistika" egiteko erabiliko dira eta datu horiek tratatzeko, fitxategi automatizatu batean sartuko dira, Estatistika – eragiketa hori 190904 zenbakiarekin arautzen du ekainaren 27ko 8/2019 Legeak, 2019-2022 Euskal Estatistika Planaren baitan.

Zentzu honetan, eta Euskal Autonomi Erkidegoko Estatistika Legearen 19tik 23ra bitarteko artikuluek diotenarekin bat, zure enpresa eskatzen, zaion estatistika-informazioa erraztera behartuta dago. Aldi berean, emandako datu guztiak babestuak izango dira eta estatistika-sekretupean gordeak izango dira.

ENPRESAREN DATUAK

KODEA: I.F.Z.:

Letra

I.F.Z.

ENPRESAREN IZENA EDO MERKATARITZA-IZENA:

GESTIOA

1. Zure establezimenduak badauzka Dokumentu idatzi hauek?

	Bai	Ez	Ed/Ee
1 ☐ Plan Estrategikoa	1 ☐	2 ☐	3 ☐
2 ☐ Kudeaketa-plana	1 ☐	2 ☐	3 ☐
3 ☐ Lanpostuen Baloraziorako Eskuliburua	1 ☐	2 ☐	3 ☐
4 ☐ Prestakuntza-plana Lanpostu desberdinetarako beharrezkoa den prestakuntza	1 ☐	2 ☐	3 ☐
5 ☐ Barne-arautegia	1 ☐	2 ☐	3 ☐
6 ☐ Etika eta Jokabide Kodea edo antzeko dokumentorik	1 ☐	2 ☐	3 ☐
7 ☐ Erantzukizun Sozial Korporatiboa (ESK) formalizatzen den dokumentua edo/eta GEK-ari buruzko informe edo gizarte balantzea	1 ☐	2 ☐	3 ☐
8 ☐ Berdintasun eta Lana eta familia bateragarri egiteko Plana	1 ☐	2 ☐	3 ☐

2. Ingurumenaren inguruko neurri edo ekintzarik egiten al duzu?

1 ☐ Bai2 ☐ Ez3 ☐ Ed/Ee

3. Jarraian aipatzen diren gaien inguruan azken bi urteetan nolabaiteko neurririk ezarri al duzu?

	Bai	Ez	Ed/Ee
1 ☐ Telelana	1 ☐	2 ☐	3 ☐
2 ☐ Ordutegi malgua	1 ☐	2 ☐	3 ☐
3 ☐ Lanaldi murriztua	1 ☐	2 ☐	3 ☐
4 ☐ Hautzaindegi zerbitzua	1 ☐	2 ☐	3 ☐
5 ☐ Desgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea eta lanerako sarbidea	1 ☐	2 ☐	3 ☐
6 ☐ Enpresa-balioetan eta ESK-an formakuntza espezifikoa	1 ☐	2 ☐	3 ☐

ELKARKIDETZA

4. Lankidetza-harremanak dituen enpresen tipologia eta Enpresen arteko elkarlankidetzaren izaera
1 Aliantza Estrategikoak 2 Lankidetza Puntualak, 3 Akzioen Elkartrukea, 4 Joint Venture, 5 Bigarren mailako Kooperatibak, 6 Bestelakoak)

Era Juridikoa

- 1 ☐ Kooperatibak _____ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐
2 ☐ LSAk/LSMak _____ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐
3 ☐ Merkataritzako Sozietateak _____ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐
4 ☐ Beste sozietateak _____ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐

5. Adieraz ezazu enpresa hauen kokapen geografikoa

- 1 ☐ Euskal Autonomia Erkidegoa 3 ☐ Europako Elkartea
2 ☐ Estatu Espainola 4 ☐ Mundua

HEZIKETA

6. Azken 2 urte hauetan kooperatibako edo lan-sozietateko langileek lan-sozietateen edo kooperatiben arloko heziketa-jardueratan parte hartu al dute?

- 1 ☐ Bai 2 ☐ Ez → Amaiera 3 ☐ Ed/Ee → Amaiera

↘

Partaide-kopurua eta Heziketa nori zuzentzen zaion

- 1 ☐ Bazkideak
2 ☐ Administrazioaileak
3 ☐ Konsteilu Errektorea
4 ☐ Bestelakoak _____

PARTE-HARTZEA

7. Nola balioztatzen duzu bazkideen parte hartzea enpresako zuzendaritza organuetan eta, zehazki, Batzar Nagusian?

- 1 ☐ Eskas 2 ☐ Egokia 3 ☐ Gogobetegarria 4 ☐ Ed/Ee

- 7.1. Balorazioa Eskasa izan den kasuan, parte hartzea handitzeko neurriak hartu dituzu?

- 1 ☐ Bai → azaldu zeintzuk _____
2 ☐ Ez

SOLDATA TARTEAK ENPRESAN

8. Enpresa barnean dagoen soldata desberdintasuna edo soldata tarteak (soldata maila baxuenaren eta soldata maila altuenaren arteko desberdintasunaren emaitza) honako desberdintasun tartean kokatzen da:

- ☐ 1etik 1-2-3rako desberdintasuna
☐ 1etik 4-5-6rako desberdintasuna
☐ 1etik 7-8-9rako desberdintasuna
☐ 1etik 10 edo gehiagorako desberdintasuna

ENPRESAN GOGOBESETZE MAILA ETA LAN-KLIMA

9. Gaur egun enpresak bere barnerako langileen gogobesetze maila neurtzen al du?

- 1 ☐ Bai 2 ☐ Ez

↘

Baiezkoa bada... ..

- 9.1. Oro har, nola baloratzen du enpresak egindako azken neurketan/ebaluazioan lortutako emaitza? 0tik 10era bitarteko eskala batetik (10 balorazio maximoa)

- 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 ☐ 8 ☐ 9 ☐ 10 ☐

10. Kualifikatuago den eta enpresa erronka berriei hobeago egokitzen den pertsonala erakarri edo/eta mantentzeak zure enpresarentzat gaur egun arazo bat suposatzen du?

A) TALENTUA ERAKARTZEKO GARAIA

☐ Bai

☐ Ez

B) TALENTUA MANTENTZEKO GARAIA

☐ Bai

☐ Ez

10.1. Etorkizunean, ezaugarri hauek dituzten pertsonalaren erakartze nahiz mantentzean arazoak izango dituzula aurreikusten duzu?

A) TALENTUA ERAKARTZEKO GARAIA

☐ Bai → zein neurritan kokatuko zenuke errealitate honen garrantzia edo larritasuna

☐ ez da garrantzitsua

☐ nahiko garrantzitsua

☐ oso garrantzitsua

☐ Ez

B) TALENTUA MANTENTZEKO GARAIA

☐ Bai → zein neurritan kokatuko zenuke errealitate honen garrantzia edo larritasuna

☐ ez da garrantzitsua

☐ nahiko garrantzitsua

☐ oso garrantzitsua

☐ Ez

BERRIKUNTZARAKO JARDUERAK ETA ONDORIOAK

11. Azken bi urteetan, jarraian azaltzen diren jardueretako bat garatu duzu berrikuntzaren eremuan?

11.1. BERRIKUNTZA TEKNOLOGIKOARENTZAKO JARDUERAK: BARNEKO ETA KANPOKO I+G

A) BARNEKO I+ G

Bai

Ez

Enpresan barneko ezaguera-bolumena handitzeko asmoz burututako lan sortzaileak, software-ikerketa barne, eta/edo aplikazio berriak, hobetutako produktu berriak (ondasunak/zerbitzuak) eta/edo prozesu berriak sortzeko enpresaren ezaguera-biltegi hau aplikatzeko jarduerak. /

☐

☐

B) I+G ESKURATZEA (KANPOKO I+G)

Aurreko jarduera berdinak baina enpresan eginak edo ezarriak, beste erakunde batzuen bidez

☐

☐

11.2. PRODUKTU ETA PROZESUAREN BERRIKUNTZARENTZAKO JARDUERAK

A) PRODUKTU-BERRIKUNTZA (ONDASUN EDO ZERBITZUAK)

Enpresak zerbitzu edo ondare berriak sartzeari, merkatuan nabarmenki hobetutakoak.

Bai

Ez

☐

☐

B) PROZESU BERRIKUNTZA

Enpresak ekoizpeneko edo laneko prozesuei buruzko elementu berritzaileak edo nabarmenki hobetutako ekoizpen edo lan prozesuak sartzeari. Hauek izango lirateke: fabrikazio eta ekoizpen prozesuak; logistika sistemak edo banaketa metodoak edo/eta prozesuetarako laguntza jarduerak berriak edo hobetuak.

☐

☐

12. Zure enpresak azkenengo bi urteetan I+G jarduera-motaren bat edo berrikuntza-jardueraren bat garatutako kasuan

12.1. ZEIN IZAN DA BERRIKUNTZAREN ERAGINA GUZTIKO ENPLEGU KOPURUAREN BILAKAERAN?

		Era adierazgarrian	Era mugatuan
☐ Ez du eragin adierazgarririk izan guztiko enpleguaren gain			
☐ Guztiko enplegu-kopurua handitzeko aukera eman du	Zer neurritan?	☐	☐
☐ Guztiko enplegu-kopurua mantentzeko aukera eman du	Zer neurritan?	☐	☐
☐ Enplegu-kopuruaren gutxiagotze-maila mugatzeko aukera eman du	Zer neurritan?	☐	☐
☐ Guztiko enplegu-kopurua murriztu du	Zer neurritan?	☐	☐

12.2. ZEIN IZAN DA BERRIKUNTZAREN ERAGINA ENPLEGU GAITUAREN BILAKAERAN?

		Era adierazgarrian	Era mugatuan
☐ Ez du eragin adierazgarririk izan enplegu gaituaren gain			
☐ Enplegu gaitua handitzeko aukera eman du	Zer neurritan?	☐	☐
☐ Enplegu gaitua mantentzeko aukera eman du	Zer neurritan?	☐	☐
☐ Enplegu gaituaren gutxiagotze-maila mugatzeko aukera eman du	Zer neurritan?	☐	☐
☐ Enplegu gaitua murriztu du	Zer neurritan?	☐	☐

HARREMANETARAKO PERTSONA _____