



Los datos obtenidos mediante este cuestionario se utilizarán para la "Estadística de la economía social", operación estadística regulada con el número 190904 en la Ley 8/2019, de 27 de junio, del Plan Vasco de Estadística 2019–2022, y a tal fin, se incorpora automatizado para su tratamiento.

En este sentido, y conforme a lo dispuesto en los artículos 19 a 23 de la Ley de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi, su empresa está obligada a suministrar la información estadística que se le requiere. Igualmente, todos los datos suministrados serán objeto de protección y quedarán amparados por el secreto estadístico.

DATOS DE LA EMPRESACODIGO: C.I.F.:
Letra C.I.F.

NOMBRE COMERCIAL o DENOMINACION DE LA EMPRESA:

GESTIÓN**1. Cuenta su establecimiento con los siguientes Documentos escritos?**

	Sí	No	Ns/Nc
1 <input type="checkbox"/> Plan Estratégico	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
2 <input type="checkbox"/> Plan de Gestión	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
3 <input type="checkbox"/> Manual de Valoración de Puestos de Trabajo	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
4 <input type="checkbox"/> Plan de Formación: Formación necesaria para los diferentes puestos de trabajo	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
5 <input type="checkbox"/> Reglamento de Régimen Interno	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
6 <input type="checkbox"/> Código de Conducta - Ético o documento similar	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
7 <input type="checkbox"/> Documento en el que se formaliza la Política de Responsabilidad Social Corporativa (RSE) y/o Informes sobre RSE o balance social	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
8 <input type="checkbox"/> Plan de Igualdad y Conciliación de la vida familiar y laboral	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>

2. Realiza algún tipo de medidas o acciones en materia de medio ambiente?1 ☐ Sí 2 ☐ No 3 ☐ /Ns/Nc**3. ¿Ha implantado en los dos últimos años algún tipo de medida para favorecer alguna de las siguientes cuestiones?**

	Sí	No	Ns/Nc
1 <input type="checkbox"/> Teletrabajo	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
2 <input type="checkbox"/> Flexibilidad horaria	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
3 <input type="checkbox"/> Jornada reducida	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
4 <input type="checkbox"/> Servicios de guardería	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
5 <input type="checkbox"/> Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
6 <input type="checkbox"/> Formación específica en valores empresariales y en RSE	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>

INTERCOOPERACIÓN

4. Tipología de las Empresas con las que mantiene relaciones de Cooperación y Naturaleza de las relaciones de Intercooperación:
(0.- No tiene relación de Intercooperación 1 Alianzas estratégicas, 2 Colaboraciones puntuales, 3 Intercambio accionarial, 4 Joint Venture, 5 Cooperativas de segundo grado, 6 Otras)

Forma Jurídica

- 1 ☐ Cooperativas _____ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐
2 ☐ SALES/SLLes _____ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐
3 ☐ Sociedades Mercantiles _____ 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐
4 ☐ Otras Sociedades 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐

5. Señale la localización geográfica de estas empresas :

- 1 ☐ Comunidad Autónoma de Euskadi 3 ☐ Unión Europea
2 ☐ Estado Español 4 ☐ /Resto Mundo

FORMACIÓN

6. En los últimos 2 años ha participado el personal de la Cooperativa o de la Sociedad Laboral en actividades de Formación Cooperativa o de Sociedades Laborales?

- 1 ☐ Sí 2 ☐ No → Fin 3 ☐ Ns/Nc → Fin

↘

La Formación se ha dirigido a: (indicar con una X)

- 1 ☐ Socios/as
2 ☐ Administradores/as
3 ☐ Consejo Rector
4 ☐ Otros _____

PARTICIPACIÓN

7. ¿Cómo valora el grado de participación de los/as socios/as en los órganos de dirección de la empresa y, especialmente, en la Asamblea General?

- 1 ☐ Escaso 2 ☐ Adecuado 3 ☐ Satisfactorio 4 ☐ Ns/Nc

- 7.1. En el caso de que la valoración sea ☐ Escaso: ¿Ha tomado medidas para impulsar una mayor participación?

- 1 ☐ Sí → describa cuales _____
2 ☐ No

BANDAS SALARIALES EN LA EMPRESA

8. La diferencia o banda salarial en la empresa (medida como diferencia entre el rango salarial mínimo y el rango salarial máximo) se sitúa:

- ☐ Diferencia de 1 a 1-2-3 veces
☐ Diferencia de 1 a 4-5-6 veces
☐ Diferencia de 1 a 7-8-9 veces
☐ Diferencia de 1 a 10 veces o superior

SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL EN LA EMPRESA

9. ¿Actualmente la empresa mide internamente la satisfacción de las personas trabajadoras?

- 1 ☐ Sí 2 ☐ No

↘

En caso afirmativo...

- 9.1. Globalmente, ¿cómo valora la empresa el resultado obtenido en la última medición/evaluación realizada? De una escala de 0 al 10 (siendo 10 la máxima valoración)

- 0 ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐ 7 ☐ 8 ☐ 9 ☐ 10 ☐

GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO EMPRESARIAL

10. ¿La captación y/o la retención del personal más cualificado y mejor adaptado a los nuevos retos empresariales, constituye actualmente un problema para su empresa?

A) EN EL CASO DE LA CAPTACIÓN DEL TALENTO

☐ Sí ☐ No

B) EN EL CASO DE LA RETENCIÓN DEL TALENTO

☐ Sí ☐ No

10.1. ¿Prevé que en el futuro va a tener dificultades en la captación y/o en la retención de este tipo de personal?

A) EN EL CASO DE LA CAPTACIÓN DEL TALENTO

☐ Sí → En qué medida sitúa la relevancia o gravedad de esta realidad

☐ poco importante
☐ bastante importante
☐ muy importante

☐ No

B) EN EL CASO DE LA RETENCIÓN DEL TALENTO

☐ Sí → En qué medida sitúa la relevancia o gravedad de esta realidad

☐ poco importante
☐ bastante importante
☐ muy importante

☐ No

/ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN

11. En los últimos 2 últimos años, ha desarrollado en el ámbito de la innovación alguna de las actividades que se señalan a continuación?

11.1. ACTIVIDADES PARA LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA: I+D INTERNA Y EXTERNA

	Sí	No
A) I+D INTERNA Trabajos creativos llevados a cabo dentro de la empresa a fin de aumentar el volumen de conocimientos internos a la misma, incluida la investigación en software, y/o actividades orientadas a aplicar este stock de conocimientos de la empresa para concebir nuevas aplicaciones, productos nuevos mejorados (bienes/servicios) y/o nuevos procesos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) AQUISICIÓN DE I+D (EXTERNA) Las mismas actividades anteriores pero realizadas para la empresa, o aplicadas en la misma, por otras organizaciones	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

11.2. ACTIVIDADES PARA LA INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y PROCESO

	Sí	No
A) INNOVACIÓN DE PRODUCTO (BIENES O SERVICIOS) Introducción por parte de la empresa de bienes o servicios nuevos o sensiblemente mejorados en el mercado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B) INNOVACIÓN DE PROCESO Introducción por parte de la empresa de elementos innovadores, con actuaciones nuevas o sensiblemente mejoradas, en aspectos relativos a los procesos de producción o de trabajo. Se entienden por tales aspectos, los siguientes: métodos de fabricación o producción; y/o sistemas logísticos o métodos de entrega o distribución y/o actividades de apoyo para sus procesos, nuevos o sensiblemente mejorados	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12. En el caso de que su empresa haya desarrollado algún tipo de actividad en I+D o de innovación en los dos últimos años

12.1. ¿CÓMO HA CONTRIBUIDO LA INNOVACIÓN A LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO TOTAL?

		De forma significativa	De forma limitada
<input type="checkbox"/> No ha tenido impacto significativo sobre el empleo total			
<input type="checkbox"/> Ha permitido aumentar el empleo total	¿En qué medida?→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha permitido mantener el empleo total	¿En qué medida?→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha permitido limitar la reducción en el nivel de empleo total	¿En qué medida?→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha reducido el empleo total	¿En qué medida?→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

12.2. ¿CÓMO HA CONTRIBUIDO LA INNOVACIÓN A LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO CUALIFICADO?

		De forma significativa	De forma limitada
<input type="checkbox"/> No ha tenido impacto significativo sobre el empleo cualificado			
<input type="checkbox"/> Ha permitido aumentar el empleo cualificado	¿En qué medida?→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha permitido mantener el empleo cualificado	¿En qué medida?→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha permitido limitar la reducción en el nivel de empleo cualificado	¿En qué medida?→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha reducido el empleo cualificado	¿En qué medida?→	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

PERSONA DE CONTACTO: _____