



Los datos obtenidos mediante este cuestionario se utilizarán para la "Estadística de la economía social", operación estadística regulada con el número 190904 en la Ley 8/2019, de 27 de junio, del Plan Vasco de Estadística 2019–2022, y a tal fin, se incorpora automatizado para su tratamiento.

En este sentido, y conforme a lo dispuesto en los artículos 19 a 23 de la Ley de Estadística de la Comunidad Autónoma de Euskadi, su empresa está obligada a suministrar la información estadística que se le requiere. Igualmente, todos los datos suministrados serán objeto de protección y quedarán amparados por el secreto estadístico.

### DATOS DE LA EMPRESA

CÓDIGO: \_\_\_\_\_

C.I.F.: \_\_\_\_\_

Letra

C.I.F.

NOMBRE COMERCIAL o DENOMINACION DE LA EMPRESA: .....

### GESTIÓN

**1. Cuenta su establecimiento con los siguientes Documentos escritos?**

	Sí	No	Ns/Nc
1 <input type="checkbox"/> Plan Estratégico	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
2 <input type="checkbox"/> Plan de Gestión	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
3 <input type="checkbox"/> Manual de Valoración de Puestos de Trabajo	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
4 <input type="checkbox"/> Plan de Formación: Formación necesaria para los diferentes puestos de trabajo	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
5 <input type="checkbox"/> Reglamento de Régimen Interno	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
6 <input type="checkbox"/> Código de Conducta - Ético o documento similar	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
7 <input type="checkbox"/> Documento en el que se formaliza la Política de Responsabilidad Social Corporativa (RSE) y/o Informes sobre RSE o balance social	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
8 <input type="checkbox"/> Plan de Igualdad y Conciliación de la vida familiar y laboral	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>

**2. Realiza algún tipo de medidas o acciones en materia de medio ambiente?**
1  Sí      2  No      3  /Ns/Nc
**3. ¿Ha implantado en los dos últimos años algún tipo de medida para favorecer alguna de las siguientes cuestiones?**

	Sí	No	Ns/Nc
1 <input type="checkbox"/> Teletrabajo	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
2 <input type="checkbox"/> Flexibilidad horaria	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
3 <input type="checkbox"/> Jornada reducida	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
4 <input type="checkbox"/> Servicios de guardería	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
5 <input type="checkbox"/> Inserción y acceso al empleo de colectivos con discapacidad	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>
6 <input type="checkbox"/> Formación específica en valores empresariales y en RSE	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>

## **INTERCOOPERACIÓN**

- 4. Tipología de las Empresas con las que mantiene relaciones de Cooperación y Naturaleza de las relaciones de Intercooperación:**  
**(0.- No tiene relación de Intercooperación 1 Alianzas estratégicas, 2 Colaboraciones puntuales, 3 Intercambio accionarial, 4 Joint Venture, 5 Cooperativas de segundo grado, 6 Otras)**

## **Forma Jurídica**

<b>1□ Cooperativas</b> _____	<b>0 □ 1 □ 2 □ 3 □ 4 □ 5 □ 6 □</b>
<b>2□ SALES/SLLES</b> _____	<b>0 □ 1 □ 2 □ 3 □ 4 □ 5 □ 6 □</b>
<b>3□ Sociedades Mercantiles</b> _____	<b>0 □ 1 □ 2 □ 3 □ 4 □ 5 □ 6 □</b>
<b>4□ Otras Sociedades</b> .....	<b>0 □ 1 □ 2 □ 3 □ 4 □ 5 □ 6 □</b>

- 5. Señale la localización geográfica de estas empresas :**

**1  Comunidad Autónoma de Euskadi  
2  Estado Español**

3  Unión Europea  
4  /Resto Mundo

FORMACIÓN

- 6. En los últimos 2 años ha participado el personal de la Cooperativa o de la Sociedad Laboral en actividades de Formación Cooperativa o de Sociedades Laborales?**

**1  Sí      2  No → Fin**

—

a Formación se ha dirigido

**1**  **Socios/as**

2 Admin

## **PARTICIPACIÓN**

- 7. ¿Cómo valora el grado de participación de los/as socios/as en los órganos de dirección de la empresa y, especialmente, en la Asamblea General?.**

**1**  Escaso    **2**  Adecuado    **3**  Satisfactorio **4**  Ns/Nc

- 7.1. En el caso de que la valoración sea □ Escaso: ¿ Ha tomado medidas para impulsar una mayor participación?**

**1**  **Si** → describa cuales \_\_\_\_\_  
**2**  **No**

## **BANDAS SALARIALES EN LA EMPRESA**

- 8. La diferencia o banda salarial en la empresa (medida como diferencia entre el rango salarial mínimo y el rango salarial máximo) se sitúa:**

- Diferencia de 1 a 1-2-3 veces
- Diferencia de 1 a 4-5-6 veces
- Diferencia de 1 a 7-8-9 veces
- Diferencia de 1 a 10 veces o superior

## SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL EN LA EMPRESA

9. ¿Actualmente la empresa mide internamente la satisfacción de las personas trabajadoras?

**1**  **Sí**      **2**  **No**

1

## **En caso afirmativo...**

- 9.1. Globalmente, ¿cómo valora la empresa el resultado obtenido en la última medición/evaluación realizada? De una escala de 0 al 10 (siendo 10 la máxima valoración)**

**0**    **1**    **2**    **3**    **4**    **5**    **6**    **7**    **8**    **9**    **10**

## GESTIÓN DE LA CAPTACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO EMPRESARIAL

**10.** ¿La captación y/o la retención del personal más cualificado y mejor adaptado a los nuevos retos empresariales, constituye actualmente un problema para su empresa?

**A) EN EL CASO DE LA CAPTACIÓN DEL TALENTO**

Sí

No

**B) EN EL CASO DE LA RETENCIÓN DEL TALENTO**

Sí

No

**10.1.** ¿Prevé que en el futuro va a tener dificultades en la captación y/o en la retención de este tipo de personal?

**A) EN EL CASO DE LA CAPTACIÓN DEL TALENTO**

- Sí → En qué medida sitúa la relevancia o gravedad de esta realidad
- poco importante
  - bastante importante
  - muy importante

No

**B) EN EL CASO DE LA RETENCIÓN DEL TALENTO**

- Sí → En qué medida sitúa la relevancia o gravedad de esta realidad
- poco importante
  - bastante importante
  - muy importante

No

## /ACTIVIDADES E IMPACTO DE LA INNOVACIÓN

**11.** En los últimos 2 últimos años, ha desarrollado en el ámbito de la innovación alguna de las actividades que se señalan a continuación?

### 11.1. ACTIVIDADES PARA LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA: I+D INTERNA Y EXTERNA

<b>Sí</b>	<b>No</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**A) I+D INTERNA**

Trabajos creativos llevados a cabo dentro de la empresa a fin de aumentar el volumen de conocimientos internos a la misma, incluida la investigación en software, y/o actividades orientadas a aplicar este stock de conocimientos de la empresa para concebir nuevas aplicaciones, productos nuevos mejorados (bienes/servicios) y/o nuevos procesos.

**B) AQUISICIÓN DE I+D (EXTERNA)**

Las mismas actividades anteriores pero realizadas para la empresa, o aplicadas en la misma, por otras organizaciones

### 11.2. ACTIVIDADES PARA LA INNOVACIÓN DE PRODUCTO Y PROCESO

<b>Sí</b>	<b>No</b>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**A) INNOVACIÓN DE PRODUCTO (BIENES O SERVICIOS)**

Introducción por parte de la empresa de bienes o servicios nuevos o sensiblemente mejorados en el mercado

**B) INNOVACIÓN DE PROCESO**

Introducción por parte de la empresa de elementos innovadores, con actuaciones nuevas o sensiblemente mejoradas, en aspectos relativos a los procesos de producción o de trabajo. Se entienden por tales aspectos, los siguientes: métodos de fabricación o producción; y/o sistemas logísticos o métodos de entrega o distribución y/o actividades de apoyo para sus procesos, nuevos o sensiblemente mejorados

**12. En el caso de que su empresa haya desarrollado algún tipo de actividad en I+D o de innovación en los dos últimos años**

**12.1. ¿CÓMO HA CONTRIBUIDO LA INNOVACIÓN A LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO TOTAL?**

		De forma significativa	De forma limitada
<input type="checkbox"/> No ha tenido impacto significativo sobre el empleo total			
<input type="checkbox"/> Ha permitido aumentar el empleo total	¿En qué medida? →	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha permitido mantener el empleo total	¿En qué medida? →	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha permitido limitar la reducción en el nivel de empleo total	¿En qué medida? →	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha reducido el empleo total	¿En qué medida? →	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**12.2. ¿CÓMO HA CONTRIBUIDO LA INNOVACIÓN A LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO CUALIFICADO?**

		De forma significativa	De forma limitada
<input type="checkbox"/> No ha tenido impacto significativo sobre el empleo cualificado			
<input type="checkbox"/> Ha permitido aumentar el empleo cualificado	¿En qué medida? →	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha permitido mantener el empleo cualificado	¿En qué medida? →	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha permitido limitar la reducción en el nivel de empleo cualificado	¿En qué medida? →	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Ha reducido el empleo cualificado	¿En qué medida? →	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**PERSONA DE CONTACTO:** \_\_\_\_\_