



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
 OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

PROGRAMA	PROGRAMA
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA	3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES
ARDURADUNA	RESPONSABLE
48 OSALAN	48 OSALAN
OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA	DIRECTOR GENERAL DE OSALAN

## HELBURUA

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KULTURA

- 1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA
- 2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

2. ARDATZA: LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO JAKINTZA SORTZEA ETA HEDATZEA

- 3.- INFORMAZIOA
- 4.- IKERKETA
- 5.- PRESTAKUNTZA
- 6.- EZAGUTZAREN HEDAPENA

3. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KUDEAKETA

- 7.- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA
- 8.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA
- 9.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

4. ARDATZA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

- 10.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA
- 11.- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA
- 12.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

## OBJETIVO

EJE 1: CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
- 2.- IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES

EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

- 3.- INFORMACIÓN
- 4.- INVESTIGACIÓN
- 5.- FORMACIÓN
- 6.- DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

EJE 3: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 7.- CALIDAD DE LA ACCION PREVENTIVA
- 8.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO
- 9.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- 10.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA
- 11.- COLABORACIÓN INSTITUCIONAL
- 12.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

## BETETZE MAILA

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KULTURA

- 1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura sustatu

1.1. Interes-taldeak eta gizartea oro har informatu laneko arriskuen prebentzioaz, hedabideetako presentziaren eta mezuen bidez.

## GRADO DE CUMPLIMIENTO

EJE 1: CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales.

1.1 Informar y sensibilizar a los grupos de interés y a la sociedad en su conjunto sobre la prevención de riesgos laborales, mediante presencia y mensaje en los medios de comunicación.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

10 elkarrizketa egin dira irratian, 5 telebistan eta 9 prentsa idatzian,

14 prentsa-ohar zabaldu dira, eta iritzi artikulua 1 argitaratu.

11 prentsaurreko egin dira,

Bi erreportaje egin dira telebistan, 3 prentsa idatzian, 4 irratsaio eta bi erreportaje monografiko prentsan.

Laneko istripu zehatzei buruz Komunikazio Unitatera iritsi diren kazetari-kontsulta guztiei erantzun zaie.

1.2. Prebentzioko esperientzia, ezagutza eta praktika onen trukea sustatu enpresen, administrazio publikoen, sindikatuen, elkarte eta erakunde prebentiboaren artean.

Osalanek Laneko Arriskuen Prebentzioko esperientzia, ezagutza eta praktika onen trukaketa sustatu du, parte hartuz Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko erakunde eragileek antolatutako ekitaldietan. Parte-hartze hori honako hauetan gauzatu da:

- 4 parte-hartze kongresuetan.
- 27 jardunaldi dibulgatibo eta tekniko.
- 5 lantalde.

Horrez gain, Osalanek Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko Nazioarteko IV. Biltzarra antolatu du: "Etorkizuneko lan-erronken aurrera begirako azterketa".

1.3. Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko interesa duten sektoreei bideratutako ekitaldi dibulgatiboak antolatu.

Euskal gizartearen eta, zehazki, laneko segurtasunean eta osasunean (LSO) inplikazio handiena duten kolektiboan Laneko Arriskuen Prebentzioaren kultura (LAP) askotariko izaera eta gaiak dituzten ekimen dibulgatiboaren bidez sustatu da, kasu bakoitzean hartzaileen soslaiari eta edukien izaerari egokituta.

Osalanek dibulgazioko eta prestakuntzako 9 ekitaldi antolatu eta gauzatu ditu, 12 egunetan garatuak eta 556 bertaratutakorekin (% 58 emakumeak eta % 42 gizonezkoak).

Osalanek Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko Nazioarteko IV. Biltzarra antolatu du: "Etorkizuneko lan-erronken aurrera begirako azterketa".

Osalanek parte hartu du, laneko arriskuen prebentzioaren arloan lan egiten duten 9 instituzio eta erakunderekin batera, 12 ekitaldi dibulgatiboren garapenean, orotara 261 bertaratutakorekin.

1.4 Laneko arriskuen prebentzioa sustatu hezkuntzaren arlo guztietan, bereziki, unibertsitate-prestakuntzan.

Unibertsitate-prestakuntzaren esparruan ekintza hauek egin dira:

- Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko VIII. Osalan

*Se han realizado 10 entrevistas en radio, 5 en televisión y 9 en prensa escrita.*

*Se han emitido 14 notas de prensa y publicado 1 artículo de opinión.*

*Se han celebrado 11 ruedas de prensa.*

*Se han elaborado 2 reportajes en televisión, 3 en prensa escrita, realizado 4 programas de radio y dos reportajes monográficos en prensa.*

*Se han atendido cuantas consultas periodísticas han llegado a la Unidad de Comunicación en relación a accidentes laborales concretos.*

1.2 *Promover el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas de prevención entre empresas, administraciones públicas, sindicatos, asociaciones y organizaciones preventivas.*

*Osalan ha promovido el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas de Prevención de Riesgos Laborales con su presencia en eventos convocados y/o organizados por las distintas organizaciones actores en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. Dicha participación se ha sustanciado en:*

- 4 participaciones en Congresos.*
- 27 jornadas divulgativas y técnicas.*
- 5 Grupos de trabajo.*

*Asimismo Osalan ha organizado el IV Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: "Análisis de los desafíos laborales del mañana".*

1.3 *Organizar eventos divulgativos destinados a sectores y colectivos interesados en la seguridad y salud laborales.*

*La cultura de prevención de riesgos laborales (PRL) de la Sociedad vasca y, en concreto, de los colectivos más implicados en la seguridad y salud laborales (SSL) se ha promovido mediante acciones divulgativas de distinta naturaleza y temática, ajustadas en cada caso al perfil de las y los destinatarios y a la naturaleza de los contenidos.*

*Osalan ha organizado y llevado a cabo 9 eventos divulgativo-formativos desarrollados en 12 jornadas con 556 asistentes (58% mujeres y 42% hombres).*

*Osalan ha organizado el IV Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: "Análisis de los desafíos laborales del mañana".*

*Osalan ha colaborado en el desarrollo de 12 eventos divulgativos con 9 instituciones y organismos que trabajan en el ámbito de la prevención de riesgos laborales con un total de 261 asistentes.*

1.4 *Fomentar la prevención de riesgos laborales en todos los ámbitos de la educación, especialmente en la formación universitaria.*

*En el ámbito de la formación universitaria se han llevado a cabo las siguientes acciones:*

- Se ha organizado el VIII Curso Osalan de Seguridad y*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Ikastaroa antolatu da, EHU/UPVk Udako Unibertsitatean eskaintzen dituen ikastaroetan: "Prospektiba teknologikoa eta laneko arriskuen prebentzioa"; 10 hizlari eta 93 bertaratutako izan ditu (% 48 emakumeak eta % 52 gizonezkoak).

- Osalaneko pertsonal teknikoak 33 eskola-ordu eman ditu, EHU/UPVren Laneko Arriskuen Prebentzioko Masterraren barruan.

LAPen arloko prestakuntza bultzatu da haurren eta gazteen artean, hezkuntzako mailetan banatuta. Honako hauek izan dira arlo horretako ekimen nagusiak:

1. Osalanen Bizkaiko Lurralde Zentrora bisitak antolatu dira, 2017-2018 ikasturteko 185 bertaratutakoren informazioa eta material dibulgatiboa jasotzeko (% 75 gizonezkoak eta % 25 emakumeak); bertaratutakoak Lanbide Heziketako 10 prestakuntza-zentrotakoak dira.

2. Lanbide Heziketako ikasleen prestakuntzarako ADI proiektuari sustengua eman zaio, 2017-2018 ikasturtean egindako jardueren bidez, Lanbide Heziketako 13 Ikastetxetan, 373 ikasle bertaratuta (% 66 gizonezkoak eta % 34 emakumeak).

Honako lankidetzak hauek jarraitzen da hezkuntzaren arloko instituzioekin eta interes-taldeekin:

- Lanbide Heziketako Sailburuordetzarekin IVAC, ORONA (Mondragon Unibertsitatea eta CEMOSA, laneko arriskuen prebentzioko gida bat definitu eta egiteko LPn).

- Ortzadar fundazioarekin "Eskola Programa" lantzeko.

GAZTEPREBEN mikrositea eguneratu da, dibulgazioko eta prestakuntzako material berriei

1.5 Prestakuntzako eta dibulgazioko eskaintza hobetu, Internet kanala indartzu eta komunikazioko teknologia berrien aukerak esploratu.

Osalanen Interneteko presentzia indartu da, baita sare sozialen bidezko herritarrekiko elkarrekintza ere, eskaintza hainbat mikrositeren bidez dibertsifikatuz (PSIKOPREBEN eta GAZTEPREBEN) 405.686 saio eta 191.116 erabiltzaile dira emaitza.

1.6 Material dibulgatiboa sortu, ETE-ei, langile autonomoei eta behar bereziak dituzten pertsonaei bideratuta bereziki.

Honako material dibulgatibo hauek landu eta argitaratu dira:

2017 TXOSTENA. OSALANEN IKUSPEGI GLOBAL  
BAT -- KUDEAKETARI BURUZKO TXOSTENA 2017.  
OSALANEN IKUSPEGI GLOBALA

LIBURUXKA: AHOLKATZEN, LAGUNTZEN,  
PREBENITZEN

PREBENTZIO-DELEGATUENTZAKO GIDA: ZER EGIN  
DEZAKEGU ENPRESETAN ADIKZIOEN AURKA?

*Salud en el Trabajo dentro de los cursos que oferta la Universidad de verano de la EHU/UPV: "Prospektiba teknologikoa y prevención de riesgos laborales", que ha contado con 10 ponentes y 93 asistentes (48% mujeres y 52% hombres).*

*- El personal técnico de Osalan ha impartido 33 horas lectivas dentro del Master de Prevención de Riesgos Laborales de la EHU-UPV.*

*Se ha impulsado la formación en PRL entre la infancia y la juventud, abordándola en los distintos niveles de la educación. Las principales iniciativas en este campo han sido las siguientes:*

*1. Se han organizado visitas al Centro Territorial de Osalan de Bizkaia para recibir información y material divulgativo de 185 asistentes (75% hombres y 25% mujeres) del curso 2017-2018 pertenecientes a 10 Centros formativos de FP.*

*2. Se ha apoyado al proyecto ADI para la formación del alumnado de FP, con actividades durante el curso 2017-2018 en 13 Centros de F.P. con asistencia de 373 alumnos (66% hombres y 34% mujeres).*

*Se continúan las siguientes colaboraciones con instituciones y grupos de interés en el ámbito de la educación:*

*- Con la Viceconsejería de Formación Profesional IVAC, ORONA (Mondragón Unibertsitatea y CEMOSA para la definición y elaboración de una guía de prevención de riesgos laborales en FCT.*

*- Con la fundación Ortzadar en la elaboración del programa "Eskola Programa".*

*Se ha actualizado la microsite GAZTEPREBEN con nuevos materiales divulgativo-formativos.*

*1.5 Diversificar la oferta formativa y divulgativa, reforzando el canal internet y explorando las posibilidades de las nuevas tecnologías de comunicación.*

*Se ha potenciado la presencia de Osalan en Internet y la interacción con la ciudadanía a través de las redes sociales, diversificando la oferta con inclusión de diferentes microsites (PSIKOPREBEN y GAZTEPREBEN) Los resultados con 405.686 sesiones y 191.116 usuarios.*

*1.6 Generar material divulgativo, destinado especialmente a las Pymes, colectivo de personas trabajadoras autónomas y personas con necesidades específicas.*

*Se han elaborado y publicado los siguientes materiales divulgativos:*

*INFORME 2017. UNA VISIÓN GLOBAL DE OSALAN - KUDEAKETARI BURUZKO TXOSTENA 2017. OSALANEN IKUSPEGI GLOBALA.*

*FOLLETO: ASESORANTDO, ACOMPAÑANDO, PREVINIENDO --FOLLETO AHOLKATZEN-LAGUNTZEN - PREBENITZEN.*

*GUÍA PARA EL PERSONAL DELEGADO DE PREVENCIÓN: ¿QUÉ PODEMOS HACER CON LAS ADICCIONES EN LAS EMPRESAS?- PREBENTZIO*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

## LANDARE-OSASUNERAKO PRODUKTUAK SEGURTASUNEZ ERABILTZeko GIDA

## LANGILE-BIZTANLERIAREN ZAHARTZEA- EGOERAREN BALANTZE KRITIKOA ETA HOBKUNTZARAKO PROPOSAMENAK

1.7 Euskararen erabilera bultzatu laneko arriskuen prebentzio jardueretan.

1. HAEE/IVAPen euskararen erabilerearen normalizaziorako 2018ko deialdian 28 eskari tramitatu dira, eta horietatik 21 urritik ekainera bitarteko ikastaroetakoak dira, eta 7 udako ikastaroetakoak.
2. Euskarako prestakuntzako 3 ikastaro espezifiko ere egin dira, HAEE/IVAPek antolatuta.
3. OSALANek euskaraz egindako argitalpenak 5 izan dira.
4. Erakundeak ekoizitako 37 testu euskaratu dira.

### 2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

2.1.- Herritarren komunikazioko eta parte-hartzeko bide berriak bultzatu, Interneten eta komunikazioko teknologia berrien aukerak esploratuz: webgunea, sare sozialak, Appak...

- Gizarte eragileek eta herritarrek Administrazioak Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloan abian jarritako ekimenetan komunikazio eta parte-hartze handiagoa izateko bideak bultzatu dira.

- Facebook erabiltzaileak: 2.001
- . Twitterreko Followerrak: 6.486
- . YouTubeko bideoak: 913

- Osalan Eusko Jaurlaritzaren herritarren komunikazioko plataforma berrian integratu da herritarrekiko elkarrekintzako buzoia bidez, eta Laneko Segurtasunarekin eta Osasunarekin lotutako gaietarako 587 kontsulta jaso ditu.

2.2. Administrazioaren eta eragile sozialen arteko lankidetzak indartu, OSALANen Kontseilu Nagusiaren eta sortutako Batzorde espezifikoaren markoan, adostasunez zehaztutako elkarren intereseko arloetan lankidetzan arituz.

Eragile guztiek 2015-2020 Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Euskal Estrategia berrian eta Osalanen kudeaketa planaren jarraipenean izandako parte-hartzeak eta lankidetzak Kontseilu Nagusiaren 3 bilera eta jarraipen batzordearen 2 eragin ditu.

2.3. Interes-taldeen parte-hartze handiagoa eman, Osalanen ekintzen garapenean eta jarraipenean, batez ere gizarte eragileei eta erakunde prebentiboetara zein entitate espezializatuera.

## DELEGATUENTZAKO GIDA: ZER EGIN DEZAKEGU ENPRESETAN ADIKZIOEN AURKA?

## GUÍA PARA LA UTILIZACIÓN SEGURA DE PRODUCTOS FITOSANITARIOS--LANDARE- OSASUNERAKO PRODUKTUAK SEGURTASUNEZ ERABILTZeko GIDA.

## EL ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN TRABAJADORA--BALANCE CRÍTICO DE LA SITUACIÓN Y PROPUESTAS DE MEJORA.

1.7 Impulsar el uso del euskera en las actividades de prevención de riesgos laborales.

1. En la convocatoria del IVAP de 2018 para la normalización del uso del euskera se han tramitado 28 solicitudes, de las que 21 corresponden a cursos de octubre a junio y 7 a cursos de verano.
2. También se han realizado 3 cursos específicos de formación en euskera, organizados por el IVAP.
3. Las publicaciones en euskera realizadas por OSALAN han sido 5.
4. Han sido traducidos al euskera 37 textos producidos por el organismo.

### 2.- IMPLICACIÓN Y COLABORACIÓN DE LOS AGENTES

2.1.-Impulsar nuevas vías de comunicación y participación ciudadana, explorando las posibilidades de internet y las nuevas tecnologías de comunicación: web, redes sociales, Apps.

- Se ha impulsado las nuevas vías de comunicación y participación de los agentes sociales y ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de Prevención de Riesgos Laborales.

- Usuarios Facebook: 2001.
- Followers en Twitter 6.486
- Videos YouTube: 913.

- Osalan se ha integrado en la nueva plataforma de comunicación ciudadana del Gobierno Vasco a través del buzón de interacción con la ciudadanía recibiendo 587 consultas sobre temas relacionados con la Seguridad y Salud Laborales.

2.2 Reforzar la colaboración entre la Administración y los agentes sociales en el marco del Consejo General de OSALAN y las Comisiones específicas creadas, cooperando en los ámbitos de mutuo interés que se determinen de común acuerdo.

La participación y colaboración de todos los agentes en el despliegue y seguimiento de la nueva Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 y el seguimiento del plan de gestión 2017 de Osalan se ha traducido en 3 reuniones del Consejo general y 2 de la comisión de seguimiento.

2.3 Dar mayor participación a los grupos de interés en el desarrollo y seguimiento de las acciones de Osalan, especialmente a los agentes sociales y a las organizaciones preventivas y entidades especializadas.





OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Prebentzioko Ordezkarien Prestakuntza Batzordearen bilera 1 egin da Osarten, Confebask, UGT eta CCOOko ordezkariek bertaratuta.

2017ko Kudeaketa Planaren Jarraipen Batzordearen 2 bilera egin dira, eta beste 3 Osalaren Kontseilu Nagusiarenak.

2.4. Lankidetzatresnak sortu interes-taldeekin, laneko arriskuen prebentziorako itsasoko eta arrantzako sektorean

Itsasoko eta arrantzako sektorearen Laneko Segurtasuneko eta Osasuneko euskal kluster baten sorreran lan egin da PREBENII planaren esparruan, kontaktua ezarrita portuekin, kofradiekin eta sektoreko eragileekin EAEn.

## 2. ARDATZA: LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO JAKINTZA SORTZEA ETA HEDATZEA

### 3.- INFORMAZIOA

3.1 EAEko Laneko Segurtasuneko eta Osasuneko adierazleak eraiki, neurtu eta aztertu, orokorrak zein sektore, jardura eta kolektibo batzuen espezifikoak direnak.

EAEko Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren egoeraren adierazleen garapenaren %, baita 2015-2020 Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Euskal Estrategiaren aurrerapenarena ere: % 70.

3.2 Laneko ezbeharren tasaren, lanbide-gaixotasunen, lan baldintzen, laneko arriskuen eta lanetik eratorritako osasun arloko kalteen eboluzioaren ikerketak eta txostenak egin eta zabaldu.

Honako txosten hauek egin dira:

- Laneko istripuen urteroko txostena.
- Lanbide-gaixotasunen susmoen urteroko txostena.
- Generoko txostena.
- EAEko Mesoteliomen Txostena, 1989tik 2013ra arte.

3.3 Laneko istripuen bidekoak eta ez traumatikoak barne eta lanarekin lotura duten lanbide-gaixotasunen kausak aztertu, prebentzio neurriak gomendatzeko.

Hilgarri, oso larri edo larri kalifikazioarekin EAEn gertatutako istripu traumatikoen artean ikertu direnen %: % 100.

Hilgarri kalifikazioarekin EAEn gertatutako istripu ez traumatikoen artean ikertu direnen %: % 100.

Orotara, 2018an 255 istripu traumatiko eta ez traumatiko ikertu dira, eta horietatik:

- 41 hilgarriak izan dira, 143 oso larriak edo larriak, 62 arinak, 1 askotarikoa eta 8 kalifikaziorik gabekoak.
- Lanbide-gaixotasuneko susmoko 464 komunikazio tramitatu dira.

Se ha llevado a cabo 1 reunión de la Comisión de Formación de Delegados de Prevención con asistencia de Osarten, Confebask, UGT y CC.OO.

Se han realizado 2 reuniones de la Comisión de Seguimiento del Plan de Gestión 2017 y otras 3 reuniones del Consejo General de Osalan.

2.4 Crear instrumentos colaborativos con los grupos de interés para la prevención de riesgos laborales en el sector marítimo pesquero.

Se ha trabajado en la creación de un cluster vasco de Seguridad y Salud Laborales del sector marítimo pesquero dentro del marco del plan PREBENII, estableciendo contacto con los puertos, cofradías y agentes del sector en la CAE.

## EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

### 3.- INFORMACIÓN

3.1 Diseñar, construir, medir y analizar indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo de la CAE, generales y específicos de la situación de ciertos sectores, actividades y colectivos.

% de desarrollo de los indicadores sobre la situación de la Seguridad y Salud Laborales en la CAE, así como para el seguimiento del avance de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020: 70%.

3.2 Realizar y difundir estudios e informes sobre la evolución de la siniestralidad laboral, la enfermedad profesional, las condiciones de trabajo, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.

Se han realizado los siguientes informes.

- Informe anual de accidentes de trabajo.
- Informe anual de sospecha de enfermedades profesionales
- Informe de género.
- Informe Mesoteliomas en la CAV, desde 1989 a 2013

3.3 Analizar las causas de los accidentes de trabajo - incluidos los accidentes viales y no traumáticos- y de las enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo, a efectos de recomendar medidas de prevención.

% de accidentes traumáticos ocurridos en la CAE con calificación de mortales, muy graves o graves que han sido investigados: 100%.

% de accidentes no traumáticos ocurridos en la CAE con calificación de mortales que han sido investigados: 100%

En total durante el año 2018 se han investigado 255 accidentes traumáticos y no traumáticos de los cuales:

- 41 han sido mortales, 143 muy graves o graves, 62 leves, 1 múltiples y 8 sin calificación.
- Se han tramitado 464 comunicaciones de sospecha de enfermedades profesionales.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

3.4 Lanetik eratorritako osasunerako kalteen neurria eta banaketa ezagutu, baita langile-biztanleriaren arriskuko jarduera eta faktore nagusiak ere, eta horiek denboran izandako eboluzioa.

Sendotzen ari da osasun zerbitzuek eta EAEko prebentzioko zerbitzuek jatorria lanean izan dezaketen gaixotasunei buruz komunikatzeko sistema, baita Datuen Gutxieneko Multzoaren (DGM) sistema ere.

Jatorria lanean izan dezaketen gaixotasunen komunikazio sistemaren ezarpenaren ehuneko osasun zerbitzuen aldetik eta EAEko prebentzioko zerbitzuen aldetik: % 24.

Prebentzio sistemen Datuen Gutxieneko Multzoaren (DGM) ezarpenaren ehuneko: % 79.

Akordioa garatu da Gizarte Segurantzaren Antolamendu Zuzendaritza Orokorrarekin (GSAZO), zeinaren arabera OSALANi EAEko enpresei dagozkien Lanbide Gaixotasunei (LG) buruzko CEPROSS datu guztiak ematen zaizkion.

Prebentzioko zerbitzuen (PZ) erregistroa garatu da; osasun-behaketa egiten diete EAEko langileei, baita Prebentzioko Zerbitzuen osasun-jardueraren kontu-ikuskaritza egiten duten enpresei eta pertsoneri ere.

Historia Kliniko Laboralaren (HKL) ordenaren zirriborroa idatzita.

#### 4.- IKERKETA

4.1 Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko ikerketa sustatu, dirulaguntzak emanaz proiektu berritzaileei arlo estrategikoetan.

2018ko dirulaguntzetarako deialdia egin da, Laneko Segurtasun eta Osasun gaiei buruzko ikerketa proiektuetarako.

Aurkeztutako 5 proiektuak baloratu dira, eta horietako 2 onartu:

1.- OSARTEN Kooperatiba Elkarteak.- Formaldehidoaren eraginpean egotea: langileen osasunean duen eraginaren ikerketa eta efektuaren adierazle biologikoen identifikazioa.

2.-OSARTEN Kooperatiba Elkarteak.- Efektu disruptore endokrinoaren ikerketa estirenoaren eraginpean aritzen diren langileengan

4.2 Laneko arriskuen prebentzioei buruzko ikerketak garatu gutxi aztertutako sektoreetan, lehen sektorea adibidez, baita gutxi ezagutzen diren arriskuei buruzkoak ere, teknologia eta material berriei lotutakoak.

PREBENII programaren barruan lehen sektoreak akordioak egin ditu Nekazaritza, Arrantza eta Elikagaien Politikako Sailburuordetzarekin eta balio-kateko 12 instituzioekin balio-kateko sektoreetan, estrategia bateratuak garatzeko.

Udako ikastaroaren ondoren, landutako ikuspegiaren ikerketan aurrera jarraitzen ari da material eta teknologia berrien arloan.

3.4 Conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo, así como las principales actividades y factores de riesgo en la población trabajadora, y su evolución en el tiempo.

Se está consolidando tanto el sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los servicios de prevención de la CAE como el sistema del Conjunto Mínimo de Datos (CMD).

Porcentaje de implantación del sistema de comunicación de enfermedades de posible origen laboral por parte de los servicios sanitarios y de los servicios de prevención de la CAE: 24%.

Porcentaje de implantación del Conjunto Mínimo de Datos (CMD) de los servicios de prevención: 79%

Se ha desarrollado el acuerdo con la Dirección Gral. de Ordenación de la Seguridad Social (DGOSS) por la que se cede a OSALAN la totalidad de los datos del sistema información sobre Enfermedades Profesionales (EPP) CEPROSS correspondientes a las empresas de la CAPV.

Se ha desarrollado el registro de servicios de prevención (SS.PP) que realizan vigilancia sanitaria a trabajadores de la CAE, así como de las empresas o personas que realizan auditoría de la actividad sanitaria de los Servicios de Prevención.

Redactado el borrador de la orden de Historia Clínico Laboral (HCL).

#### 4.- INVESTIGACIÓN

4.1 Promover la investigación sobre seguridad y salud laborales, subvencionando proyectos innovadores en áreas estratégicas.

Se ha convocado la subvención del 2018 para proyectos de investigación en materia de Seguridad y Salud Laborales.

Se han valorado los 5 proyectos presentados aprobando 2 de ellos:

1.- OSARTEN Kooperatiba Elkarteak.- Exposición a formaldehido: estudio del efecto sobre la salud de los trabajadores e identificación de indicadores biológicos de efecto.

2.-OSARTEN Kooperatiba Elkarteak.- Estudio del efecto disruptor endocrino en trabajadores laboralmente expuestos a estireno.

4.2 Desarrollar estudios sobre prevención de riesgos laborales en sectores poco analizados, como el primario, así como sobre riesgos poco conocidos, ligados a nuevas tecnologías y materiales.

Dentro del programa PREBENII en el sector primario se han alcanzado acuerdos con la Viceconsejería de Agricultura Pesca y alimentación y con 12 instituciones de la cadena de valor en los sectores de la cadena de valor para desarrollar estrategias conjuntas.

Se está continuando con el estudio de la perspectiva elaborada tras el Curso de verano en el campo de los nuevos materiales y tecnologías.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

4.3 Lana antolatzekeo prozesu eta modu berriek eragindako arriskuak aztertu, baita pertsona langileen mugikortasun gero eta handiagotik eratorritakoak ere.

“Adina eta Lana” eta “Buruko Osasuna eta Lan Baldintzak” lan-taldeak sortu dira.

Taldeak CEBEKek antolatutako jardunaldi batean parte hartu du, “Antolaketa osasungarriak gaur egungo markoan”

Hitzaldi bat aurkeztu zen OSALANen 25. Urteurrenaren kongresuan, “Osasunaren sustapenetik harago” izenburuarekin.

4.4 Lanarekin lotutako kalteen behaketa epidemiologikoa egin, batez ere lanbide-minbiziarena.

- Lanaren ondoriozko minbizitat jotakoen % 100en jarraipena EAEn, Lanbide-minbiziaren Behaketa Programaren barruan.

- Sinu parnasalen minbiziak: 6

- Mesoteliomak: 15

Amiantoaren eraginpean egonak izan daitezkeen langileen fitxategiaren jarraipena egin da, orotara 9.802 kasu hartuta eta 1.401 kasu berri sartuta 2018an.

## 5.- PRESTAKUNTZA

5.1 Prebentzioko Ordezkaritzako pertsonalaren oinarritzko prestakuntza kudeatu, eta haien prestakuntza espezializatua sustatu, arrisku batzuen inguruan edo interesa duten kontu batzuen inguruan.

2018an zehar orotara Prebentzioko Ordezkarari diren 993 pertsona prestatu dira sail teknikoak eta normatiboak emandako 104 ikastarotan.

5.2 Erakunde prebentiboetako eta entitate espezializatuetakoko pertsonalaren prestakuntza sustatu, laneko arriskuen prebentzioko eragile nagusi gisa

- Tailerren kopurua: 13

- Prestatutako pertsonalaren kopurua: 426

5.3 Osasun arloko pertsonalaren prestakuntza sustatu gaixotasunen balizko lanbide-jatorria identifikatzeko.

9 prestakuntza saio egin zaizkie sare publikoko 9 ospitaletako (5 Gipuzkoan eta 4 Bizkaian) arreta).

Dokumentazio dibulгатiboа garatu da, prestakuntzarako argitalpen txikien bidez, Osalaren webgunean ikusgai jartzeko.

5.4 Laneko arriskuen prebentzioaren arloko goi mailako teknikarien eta EAEn prestatutako lanaren arloko medikuntza-pertsonalaren prestakuntzaren kalitatea indartu.

- Osalane eta EHU/UPVk sinatutako Hitzarmenaren markoan, Organismoak Lan Harremanen Eskolak ematen duen Laneko Arriskuen Prebentzioko

4.3 Analizar la exposición a riesgos derivados de nuevos procesos y formas de organizar el trabajo, así como a la creciente movilidad de las personas trabajadoras.

Creados los grupos de trabajo “Edad y Trabajo” y “Salud Mental y Condiciones de Trabajo”.

El grupo ha participado en una jornada organizada por CEBEK “Organizaciones saludables en el marco actual”.

Se presentó una ponencia en el congreso del 25 aniversario de OSALAN con el título “Más allá de la promoción de la salud”.

4.4 Realizar la vigilancia epidemiológica de los daños relacionados con el trabajo, especialmente del cáncer laboral.

- Se ha efectuado el seguimiento del 100% de los cánceres laborales declarados en la CAE en el año 2018, dentro del Programa de Vigilancia del Cáncer Laboral:

- Cánceres de senos paranasales: 6

- Mesoteliomas: 15

Se ha realizado el seguimiento del fichero de trabajadores posibles expuestos a amianto, con un total de 9.802 incorporados y 1.401 nuevas incorporaciones en el 2018.

## 5.- FORMACIÓN

5.1 Gestionar la formación básica del personal Delegado de Prevención, y promover su formación especializada sobre ciertos riesgos o cuestiones de interés.

Durante el año 2018 se han formado un total de 993 personas Delegadas de Prevención en un total de 104 cursos impartidos del área técnica y normativa.

5.2 Promover la formación del personal de las organizaciones preventivas y entidades especializadas, como principales agentes de la prevención de riesgos laborales.

- N. de talleres: 13

- N. de personal formado: 426

5.3 Fomentar la formación del personal sanitario de Osakidetza para la identificación del posible origen laboral de las enfermedades.

Se han realizado 9 sesiones formativas a profesionales sanitarios en atención especializada de 9 hospitales de la red pública (5 en Gipuzkoa y 4 en Bizkaia).

Se ha desarrollado documentación divulgativa en forma de pequeñas publicaciones formativas para incorporarlas a la página web de Osalan.

5.4 Potenciar la calidad de la preparación de los técnicos y técnicas superiores de prevención de riesgos laborales y del personal médico del trabajo formados en la CAE.

- En el marco del Convenio firmado entre Osalan y EHU/UPV, el Organismo participa en tareas docentes en el Master de Prevención de Riesgos Laborales que



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Masterren irakaskuntza lanetan parte hartu du.  
Irakaskuntza orduak: 33.

- Osalanen Laneko Osasuneko Unitateak, Osakidetzako Lan Medikuntzako Euskal Herriko Irakaskuntza Unitatearekiko akordioari jarraituz, berriro ere eman die prestakuntza arautu eta espezializatua 2018an zehar espezialitate horretako 3 BAME (Barneko Medikuegoiliar) R4ri.

5.5 e-learning bidea sustatu prebentzioari buruzko informazioa banatzeko.

Aurreikusitako ikastaroak atzeratu egin behar izan dira lekualdatze-lehiaketatik eratorritako aldaketan ondorioz. 2019an ikastaro hauek egitea aurreikusita dago:

1. Prebentzioko Ordezkarien birziklatzea.
2. Laneko Prestakuntza eta Orientabideko irakasleen Birziklatzea.

## 6.- EZAGUTZAREN HEDAPENA

6.1 Enpresa eta lan-zentroetarako bisiten kanpainak diseinatu eta egin, ETE-er bideratuta batez ere, lan baldintzei eta Laneko Arriskuen Prebentzioaren kudeaketari buruzko aholkularitzarako.

Lan zentroak eta hainbat sektoretako eta jardueratoko enpresak bisitatu dira, akatsak identifikatzeko eta prebentzioari buruzko aholkularitza emateko.

Eraikuntzako 1.791 obra bisitatu dira, haien irekieraren berri izan eta gero.

Hiru Lurralde Historikoetako 217 lan-zentro ireki berri bisitatu dira, Lehen sektorekoak (18 zentro), Industriakoak (52 zentro) eta Zerbitzuak (147 zentro).

12 kanpaina diseinatu dira eta askotariko betearazpen mailan daude:

- Silizearen eta formaldehidoaren kanpaina galdategietan.
- Txatar-bihurtze kanpainetako diruz lagundutako ekipoen berrikuspena.
- Nekazaritzako tenpererismoaren kanpaina Arabako LHan 2018an.
- Uzta-biltzaileen kanpaina.
- LAPeko prebentzio kanpaina nekazaritza-elikaduraren sektorean.
- Bide segurtasuneko kultura sustatzeko kanpaina.
- LAPeko kanpaina errepideen mantentze-lanetan.
- LAP sustatzeko kanpaina interes orokorreko portuetan.
- Kontrol eta aholkularitza kanpaina arrisku psikosozialen prebentzioaren arloan.
- LAPeko kanpaina mantentze- eta zaharberritze- obretan (fatxadak eta estaldurak).

*imparte la Escuela de Relaciones Laborales. Horas de docencia: 33.*

*- La Unidad de Salud Laboral de Osalan, en virtud del acuerdo con la Unidad Docente del País Vasco Medicina de Trabajo de Osakidetza, ha impartido nuevamente formación reglada y especializada durante el año 2018 a 3 MIR (médicos internos residentes) R4 de dicha especialidad.*

*5.5 Promover la vía e-learning para impartir formación sobre prevención.*

*Los cursos previstos se han visto retrasados debido a los cambios de personal derivados del concurso de traslados. Están previstos que se realicen en el 2019 los siguientes cursos.*

- 1. Reciclaje de Delegados de prevención.*
- 2. Reciclaje del profesorado Formación y Orientación Laboral.*

## 6.- DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

*6.1 Diseñar y ejecutar campañas de visitas a empresas y centros de trabajo, enfocadas especialmente a PYMES para asesoramiento sobre condiciones de trabajo y gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.*

*Se han visitado centros de trabajo y empresas de diferentes sectores y actividades, con el objeto de identificar deficiencias y prestar asesoramiento en materia preventiva.*

*Se han visitado 1.791 obras de construcción de cuya apertura se ha tenido conocimiento.*

*Se han visitado 217 centros de trabajo de nueva apertura de los tres Territorios Históricos, encuadrados en los sectores Primario (18 centros), Industria (52 centros) y Servicios (147 centros).*

*Se han diseñado y están en distintas fases de ejecución 12 campañas:*

- Campaña de sílice y formaldehído en fundiciones.*
- Campaña de revisión de equipos subvencionados en las distintas campañas de achatarramiento.*
- Campaña de temporerismo agrario en el TH de Álava 2018.*
- Campaña de cosecheros.*
- Campaña de prevención en PRL en el sector agroalimentario.*
- Campaña para promover la cultura de la seguridad vial.*
- Campaña de PRL en el mantenimiento de carreteras.*
- Campaña para fomentar la PRL en los puertos de interés general.*
- Campaña de control y asesoramiento en relación a la prevención de riesgos psicosociales.*
- Campaña de PRL en las obras de mantenimiento y rehabilitación (fachadas y cubiertas).*





OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

- LAP sustatzeko kanpaina eraikuntzaren arloan lan egiten duten autonomoen, ETE-en eta mikro-eteen artean.

Kanpainen betearazpenetan, orotara kanpainen helburu diren enpresen aholkularitzako eta kontroleko 306 eskuhartze egin dira 2018an zehar.

6.2 Osasunaren sustapenerako Programak egin eta garatu bizitza-estilo osasungarriak sustatzeko.

Honako material didaktiko hauek garatu dira Osalanen webgunean sartzeko:

- 1.- Sarrera.
- 2.- Estrategien garapena lantokian.
- 3.- Jarduera fisikoa.
- 4.- Elikadura eta lana.

6.3 Enpresen, pertsona langileen, haien ordezkarien eta prebentzioko erakundeen laguntza teknikoko eskariei aholkularitza eta arreta eman, Osalaneko eskuduntzei dagokienez.

Honako kontsulta hauei eman zaie arreta:

OROTARA aurrez aurreko kontsultak: 113.

OROTARA Zuzenean zerbitzuko kontsultak: 600.

6.4 Jardunaldi teknikoak, tailerrak eta prestakuntzaren arloko beste ekitaldi batzuk antolatu laneko segurtasunarekin eta osasunarekin lotutako kontuetan.

Honako hauek antolatu eta garatu dira:

- 12 jardunaldi tekniko.
- 13 tailer.

3 ikastaro eman dira HAZI fundazioaren bidez, Eusko Jaurlaritzako Ekonomiaren Garapen eta Lehiakortasun Sailaren mendeko, nekazaritza-elikadurako lehen sektorerako bideratuta.

### **3. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KUDEAKETA**

#### **7.- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA**

7.1 Prebentzio jarduerak erraztuko dituzten tresnak egin eta hedatu enpresa eta administrazio publikoei, eta bereziki ETE-ei: gidak, protokoloak, gomendioak...

Jardueraren zati bat Osalanen webguneko PREBEN sitean eta gure Youtube kanaleko laneko arriskuei buruzko bideoen eduki berrien diseinuaren eta lanketaren inguruan garatu da; Youtubeko kanalean eduki berriak eguneratu eta sartu dira.

Prebentzio jarduerak eta prebentzioaren integrazioa erraztera bideratutako tresnak egiteko lanean kolaboratu eta bultzada eman da, halaber:

- Garapen Teknologikoen Bideoaren diseinua eta lanketa Arrantzako prebentziorako.
- Segurtasunaren eta Osasunaren arloko Agertoki

*- Campaña para promover la PRL en los autónomos y PYME's y micropymes que operan en el sector de la construcción.*

*En la ejecución de las distintas campañas se han efectuado durante el año 2018 un total de 306 actuaciones de asesoramiento y control a las distintas empresas objetivo de las campañas.*

*6.2 Elaborar y desarrollar Programas de promoción de la salud para el fomento de los estilos de vida saludables.*

*Se ha desarrollado los siguientes materiales didácticos para incorporar a la web de Osalan.*

- 1.- Introducción.*
- 2.- Desarrollo de estrategias en el lugar de trabajo.*
- 3.- Actividad física.*
- 4.- Alimentación y trabajo.*

*6.3 Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de Osalan.*

*Se han atendido a las siguientes consultas:*

*TOTAL consultas presenciales: 113.*

*TOTAL consultas zuzenean: 600.*

*6.4 Organizar jornadas técnicas, talleres y otros eventos de carácter formativo en cuestiones relacionadas con la seguridad y salud laborales.*

*Se han organizado y desarrollado:*

- 12 jornadas técnicas.*
- 13 talleres.*

*Se han impartido 3 cursos a través de la fundación HAZI dependiente del Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad del Gobierno Vasco, dirigidas al sector primario agro-alimentario.*

### **EJE 3: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

#### **7.- CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA**

*7.1 Elaborar y difundir herramientas que faciliten las actividades de prevención a las empresas y administraciones públicas, y especialmente a las Pymes: Guías, protocolos, recomendaciones.*

*Parte de la actividad se ha desarrollado en torno al diseño y elaboración de nuevos contenidos de la site PREBEN de la página web de Osalan y vídeos sobre prevención de riesgos laborales en nuestro canal de YouTube, donde se han actualizado e incluido nuevos contenidos.*

*Igualmente se ha colaborado e impulsado la elaboración de distintas herramientas destinadas a facilitar las actividades e integración de la prevención:*

- Diseño y elaboración de Video de Desarrollo Tecnológicos para la prevención en Pesca.*
- Monitorización y Control de Escenarios Críticos en*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Kritikoen Monitorizazioa eta Kontrola portu-inguruetarako I. Zatia (MYCESS).

- Kontroleko eta Alertako Sistema Adimenduna eta denbora errealeko Kontsignazioa mantentze-lanetarako eta jarduera kritikoetarako itsasoko eta arrantzako instalazioetan.
- Inguru dinamikoetara (itsasokoak eta arrantzakoak) egokitutako metodologia ergonomikoen garapena eta simulazio sistemen aplikazioa.
- Txandak/Txandakotasuna lan sistemaren prebentiboa.
- Trenbideetako azpiegituren gida.
- Baldintza teknikoen plegua eraikuntzako obretako laneko arriskuen prebentzioan.
- Zarataren eraginpean aritzen den biztanleria langilearen osasuna behatzeko protokoloaren berrikuspena.
- Arrisku kimikoaren egoeraren diagnostikoa tindategien sektorean.
- Silizearen eraginpean aritzen den biztanleria langilearen osasuna behatzeko protokoloaren berrikuspena.
- Produktu fitosanitarioen erabilera segururako Gidaren Idazketa.

7.2 Kalitatea sustatu arriskuen identifikazioan, ebaluazioan eta tratamenduan, bereziki elementu fisikoen, kimikoen eta biologikoen eraginpean aritzearen eta faktore ergonomikoen eta psikosozialen ondoriozkoen kasuan.

Honako jarduera hauek garatu dira:

- Prebentzioko zerbitzuen osasun jardueren kalitatea sustatzeko kanpaina.
- Agente kimikoen eraginpean aritzearen arriskuen ebaluazioen kalitatea sustatzeko kanpaina.
- RENOVE eta MEP programen barruan eskuratutako lan-ekipoen segurtasun baldintzen jarraipena.
- Arrisku ergonomikoei buruzko kanpaina gizarte-osasunaren sektorean.
- Kontrol eta Aholkularitzako Kanpaina, enpresariak arrisku psikosozialen inguruan gauzatutako ekintzak ikuskatuz eta, aldi berean, horiek betetzeko legezko aholkularitza, bidaiarien garraioa eskaintzen duten enpresetan (JESN 049).

7.3 Laneko istripuen ikerketen kalitatea eta zorroztasun teknikoa erraztu –bidekoak eta ez traumatikoak ere barne direla–, eta lanbide-gaixotasunena, jarraibide metodologikoak emanez.

Osalaneko sail teknikoan, jarraibide metodologikoak emango dituen istripu-ikerketarako prozedura bat lantzen ari da. LOU unitatea, halaber, lanbide-gaixotasunen ikerketarako prozedura bat garatzen ari da, CEPROSS lanbide-gaixotasuneko sistemako parteak barne hartuta

*Seguridad y Salud para ámbitos portuarios-parte I (MYCESS).*

- *Sistema Inteligente de control y Alerta y Consignación a tiempo real para operaciones de mantenimiento y actividades críticas en instalaciones marítimo-pesqueras.*
- *Desarrollo de metodologías ergonómicas adaptadas a entornos dinámicos (marítimo-pesqueros) y aplicación en sistemas de simulación.*
- *Preventiva del sistema de trabajo a Turnos/Turnicidad.*
- *Guía de infraestructuras ferroviarias.*
- *Pliego de condiciones técnicas en prevención de riesgos laborales para obras de construcción.*
- *Revisión del protocolo de vigilancia de la salud de la población trabajadora expuesta al ruido.*
- *Diagnóstico de la situación del riesgo químico en el sector de tintorerías.*
- *Revisión del protocolo de vigilancia de la salud de las personas trabajadoras con exposición a sílice.*
- *Redacción de la Guía para la utilización segura de productos fitosanitarios.*

*7.2 Fomentar la calidad en la identificación, evaluación y tratamiento de los riesgos, especialmente los derivados de la exposición a físicos, químicos y biológicos y a factores ergonómicos y psicosociales.*

*Se han desarrollado las siguientes actuaciones:*

- *Campaña para fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los servicios de prevención.*
- *Campaña para fomentar la calidad de las evaluaciones de riesgos por exposición a agentes químicos.*
- *Seguimiento de las condiciones de seguridad de los equipos de trabajo adquiridos dentro de los distintos programas RENOVE y MEP.*
- *Campaña sobre riesgos ergonómicos en el sector socio-sanitario.*
- *Campaña de Control y Asesoramiento, supervisando las acciones llevadas a cabo por el empresario, en relación con los riesgos psicosociales y a su vez asesoramiento para su cumplimiento legal, en empresas dedicadas al transporte de pasajeros (CNAE 049).*

*7.3 Propiciar la calidad y el rigor técnico de la investigación de los accidentes de trabajo –incluyendo los accidentes viales y no traumáticos– y de las enfermedades profesionales, proporcionando pautas metodológicas.*

*En el área técnica de Osalan se está elaborando un procedimiento de investigación de accidentes que proporcione las pautas metodológicas. Asimismo la unidad USL está desarrollando un procedimiento de investigación de enfermedades profesionales que incluya los partes de*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

7.4 Prebentzioko zerbitzuen osasun jarduerak ikuskatu eta osasun kolektiboaren behaketa sustatu.

Instalazioak instalatzeko eta funtzionatzeko, aldatzeko, berritzeko eta eteteko osasun baimenak, eta pertsonalaren aldaketak: 171 txosten jaulkita eta 67 errekerimendu eginda.

Ofiziozko jarduketak instalazioak baimentzeko, aldatzeko, berritzeko eta eteteko prozedurei eta pertsonalaren aldaketei buruz: 37 txosten jaulkita eta 42 errekerimendu eginda.

Lankidetzako edo azpikontratazioko txostenak: 23 txosten jaulkita eta 16 errekerimendu eginda.

Prestazio farmazeutikoa: 7 eskari tramitatuta.

Kontu-ikuskaritza: txosten 1.

7.5 Amiantoaren eraginpean arituak izan daitezkeen pertsona langileen lan ondorengo osasunaren behaketarako programa kudeatu.

LOOB programan sartutako pertsona langileen kopurua: 1.401

7.6 Errekurtso prebentiboaren figuraren ezarpen efektiboa sustatu.

Sentsibilizazio jardueren kopurua enpresetan Osalaren kanpainen barruan: 77 enpresaren 178 eraikuntza obra bisitatuta.

## 8.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA

8.1 Ekoizpen ekipamenduen modernizazioa sustatu, enpresen dirulaguntza programetan parte hartuz lan-ekipo berriak eta seguruagoak eskuratzeko (RENOVE programa SPRI taldearekin).

216 enpresa bisitatu dira, eta 278 lan-ekipo ikuskatu.

8.2 Arrisku ergonomikoen eragina murriztea erraztu, postuen, tresnen eta lan prozesuen diseinu egokia sustatuz.

Ergozaintza II ikerketa amaitu da, eta Osalaren eta Cenearen eta hiru Lurralde Historikoetako Foru Aldundien arteko lankidetzak hitzarmenean aurreikusitako hiru entregatzekoak egin dira.

8.3 Substantzia kimikoen eraginpean aritzea murriztea sustatu, kutsagarrien artean lehentasuna erabakiz arriskugarritasunaren eta bolumenaren arabera, lehentasuna eman ez substantzia kantzerigenoak, mutagenoak eta toxikoak desagerrarazteari.

“Arrisku kimikoaren diagnostikoa EAEn” ikerketaren barruan, 2018an zehar bi kanpaina garatu dira, eta 2019an jarraipena izango dute; silizeak eta formaldehidoak galdategien eta marmoldegien sektorean horien eraginpean aritzen diren langileengan duten eragina ikertzeko diseinatu dira.

8.4 Lanaren antolaketa-baldintzen egokitzapena sustatu, arreta eman ez arrisku psikosozialei, bereziki estresak eta

*enfermedad profesional del sistema CEPROSS.*

*7.4 Supervisar las actividades sanitarias de los servicios de prevención y promover la vigilancia de la salud colectiva.*

*Autorizaciones sanitarias de instalación y funcionamiento, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal: 171 informes emitidos y 67 requerimientos realizados.*

*Actuaciones de oficio respecto a procedimientos de autorización, modificación, renovación y cese de instalaciones, y modificaciones de personal: 37 informes emitidos y 42 requerimientos realizados.*

*Expedientes de colaboración o subcontratación: 23 informes emitidos y 16 requerimientos realizados.*

*Prestación farmacéutica: 7 solicitudes tramitadas.*

*Auditoría: 1 informes.*

*7.5 Gestionar el programa de la vigilancia de la salud post-ocupacional de las personas trabajadoras posibles expuestas a amianto.*

*Nº de personas trabajadoras incorporadas al programa de VSPO: 1.401.*

*7.6 Promover la implantación efectiva de la figura del recurso preventivo.*

*Nº de actuaciones de sensibilización en empresas dentro de las distintas campañas de Osalan: 178 obras de construcción visitadas de 77 empresas.*

## 8.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO

*8.1 Fomentar la modernización de los equipamientos productivos, participando en programas de subvenciones a las empresas para la adquisición de equipos de trabajo nuevos y más seguros (Programa RENOVE con el grupo SPRI).*

*Se han visitado 216 empresas e inspeccionado 278 equipos de trabajo.*

*8.2 Favorecer la reducción de la exposición a los riesgos ergonómicos, promoviendo el diseño adecuado de los puestos, útiles y procesos de trabajo.*

*Se ha finalizado el estudio Ergozaintza II y elaborado los tres entregables contemplados en el convenio de colaboración entre Osalan y Cenea y Diputaciones forales de los tres Territorios Históricos.*

*8.3 Promover que se reduzca la exposición a sustancias químicas, priorizando los contaminantes sobre los que actuar en función de peligrosidad y volumen de expuestos, priorizando la eliminación de las sustancias cancerígenas, mutágenas y tóxicas para la reproducción.*

*Dentro del estudio “Diagnóstico del riesgo químico en la CAE”, durante el año 2018 se han estado desarrollando dos campañas, que continuarán durante el año 2019, diseñadas para conocer la exposición a sílice y formaldehido de trabajadores expuestos en los sectores de fundiciones y marmolerías.*

*8.4 Fomentar la adecuación de las condiciones organizativas del trabajo, atendiendo a los riesgos*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

txandakako lanak horietan duten efektuari, horien prebentziarako jarraibideak eta aholkuak emanez, bereziki eragin handiena identifikatzen den sektoreetan eta jardueretan.

Garraioeko JESN 049 EAE sektoreko 42 enpresa bisitatu dira sektoreko Arrisku Psikosozialen errealitatea eguneratzeko. Erdi-egituratutako elkarrizketak eginez arduradunekin eta amaierako txostena eginez.

8.5 Laneko Arriskuen Prebentzioa sustatu errepideen mantentze-laneko jardueran

Jarduera horren garapenean, errepideen mantentze-laneko 9 obra bisitatu dira.

8.6 Lanaren prebentzioa eta egokitzapena sustatu, behar espezifikoak dituzten pertsona langileentzat:

Ez da esku-hartzerik izan.

8.7 Laneko arriskuen prebentzioak sustatzeko kanpainak gauzatu, sektoreko batezbestekotik gorako gertakari indizea duten enpresetan.

Ez dira gauzatu.

## 9.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

9.1 Kudeaketa prebentiboko alternatibak sustatu, enpresek Laneko Arriskuen Prebentzio jarduerak beren bitartekoekin beren gain har ditzaten, esperientziak eta praktika onak zabalduz, eta aitorza emanez horiek aplikatzen dituzten enpresei eta administrazioei.

Gizarte eragileek, Elkarrekin, Mankomunitateek eta abarrek antolatutako ekitaldietan parte hartu da, Laneko Arriskuen Prebentzioa enpresaren kudeaketan integratzeko eta hura bitarteko propioekin garatzeko, edukien, kudeaketa eta autoebaluazio tresnen eta L.A.P. bitarteko propioekin kudeatzeko esperientzia praktikoen edukiak zabalduz.

Jokabide Eskolarekin elkartuta eta Osalane finantzatuta, Debagoiena Preben programa garatu da, enpresa txikietak enpresariak zeregin prebentiboak beren gain hartzea bultzatzeko.

Debagoiena Preben programara bertaratutako enpresen kopurua: 12

9.2 Lan munduan bide segurtasunaren kultura sustatu, baita laneko bide istripuak izateko arriskuak murriztea ere, eta laneko bide istripuak izateko arriskua murriztea erraztuko duten tresnak landu.

Laneko bide istripuen prebentziarako SEGURBIDE proiektua garatzen jarraitu da Euskadin, Industria Segurtasuneko Espainiako Plataforma Teknologikoak sustatuta eta Eusko Jaurlaritzaren Trafiko Zuzendaritzaren parte-hartzearekin.

9.3 Genero-ikuspegiaren integrazioa bultzatu prebentzio jardueretan.

OSALANen jarraipena izan duten bide istripuak: % 100

*psicosociales especialmente al estrés y el efecto del trabajo a turnos sobre los mismos, ofreciendo pautas y recomendaciones para su prevención, especialmente en los sectores y actividades donde se identifica mayor exposición.*

*Se ha realizado visitas a 42 empresas del sector del transporte CNAE 049 CAPV para actualizar la realidad de los Riesgos Psicosociales en el sector. Se han realizado entrevistas semiestructuradas con los responsables y elaborando un informe final.*

*8.5 Fomentar la Prevención de Riesgos Laborales en la actividad de mantenimiento de carreteras.*

*En el desarrollo de esta actividad se han visitado 9 obras de mantenimiento de carreteras.*

*8.6 Fomentar la prevención y la adaptación del trabajo para las personas trabajadoras con necesidades específicas:*

*No ha habido ninguna actuación.*

*8.7 Desarrollar campañas para fomentar la prevención de riesgos laborales en empresas que presenten índices de incidentes por encima de la media de su sector.*

*No se han desarrollado.*

## 9.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

*9.1 Promover alternativas de gestión preventiva basadas en una mayor asunción por parte de las empresas de las actividades de Prevención de Riesgos Laborales con medios propios, mediante la difusión de experiencias y buenas prácticas, y el reconocimiento a las empresas y administraciones que las aplican.*

*Se ha participado en eventos organizados por agentes sociales, Asociaciones, Mancomunidades, etc. para fomentar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la gestión de la empresa y a su desarrollo con recursos propios mediante la difusión de contenidos, herramientas de gestión y autoevaluación y experiencias prácticas en gestión de P.R.L con medios propios.*

*En colaboración con la asociación Escuela de Conducta y financiado por Osalan se ha desarrollado el programa Debagoiena Preben para impulsar la asunción por parte del empresario de pequeñas empresas de labores preventivas.*

*Nº de empresas que asistieron al programa Debagoiena Preben: 12*

*9.2 Promover la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral y la reducción de los riesgos de accidentes laborales viales e identificar y elaborar herramientas que faciliten reducir los riesgos de accidentes laborales viales.*

*Se ha seguido desarrollando el proyecto SEGURBIDE, para la prevención de los accidentes laborales viales en Euskadi, promovido por la Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial y con participación de la Dirección de Tráfico de Gobierno Vasco.*

*9.3 Impulsar la integración de la perspectiva de género en las actividades de prevención.*

*% de accidentes viales ocurridos con seguimiento por parte de OSALAN: 100%.*





OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

Honako jarduera hauek gauzatu dira:

Osalanen webguneko "Genero" atarian "Emakumeen eta gizonen egoera, laneko istripu tasari eta lanbide-gaixotasunei dagokienez" eta "Genero-ikuspegia laneko arriskuen prebentzioan integratzeko jarraibideak" gaiei buruzko lan-taldearen argitalpenak sartu dira.

Osalanen 25 urte – IV. Nazioarteko Kongresuan parte hartu da, eta mahaian "Generoa eta LAP" gaiari buruzko hitzaldi bat eta postal bat aurkeztu dira.

Emakunderekin eta Lan Ikuskaritzarekin lankidetzan "Laneko osasuna eta genero-ikuspegia: arrisku muskulu eskeletiko eta sexu-jazarpenaren nahiz sexuan oinarritutako jazarpenaren prebentziorako hurbilketa" izenburua duen jardunaldia antolatu da azaroaren 30ean Bilbon, eta 240 lagun inguru bertaratu dira.

CCOOk antolatutako ugaltze-osasunari buruzko ekitaldi batean parte hartu da 2018ko maiatzaren 22an.

EMAKUNDEekin sinatutako hitzarmenaren barruan, honako jarduera hauek garatzen ari dira:

Arriskuen prebentzioaren ikuspegia gehitu, Emakunderen sexu jazarpenaren eta sexu arrazoiengatiko jazarpenaren protokoloan (Edozein motatako laneko jazarpenaren aurreko prebentzio protokoloak ezarriren barruan).

9.4 Prebentzioaren integrazioa sustatu arrisku handieneko sektoreetako enpresetan, hala nola eraikuntzakoak eta lehen sektoreko adarretakoak: arrantza, nekazaritzako abeltzaintza eta basogintza.

Neurri batean, jarduera hau sektoreetako enpresei egindako bisitetan mamitu da, prebentzioaren integrazio maila baieztatzeko eta gomendioak emateko, honako sektore eta jarduera hauetan:

- Errepideen mantentze-lana: 9 obra bisitatu.

- Lehen sektorea:

Arrantza: 4 itsasontzi bisitatu.

Nekazaritza: 28 bisita sektoreko enpresei.

Abeltzaintza: 16 bisita sektoreko enpresei.

Basogintza: 3 lan-zentro bisitatu.

9.5 Enpresa jardueren koordinazioa nabarmendu, eta bereziki azpikontratazio kasuetan, arazoak identifikatu eta irtenbide posibleak aztertuz.

Osalanek egindako aholkularitza eta kontrol jarduera guztietan enpresa jardueren koordinazioa nabarmendu da, eta, bereziki, azpikontratazio kasuetan enpresei aholkularitza emanez legezko aginduei buruz eta horiek betetzen direla kontrolatuz.

Segurtasunaren eta osasunaren arloan indarrean diren arauen aplikazioa hobetzeko estrategiak landu

*Se han desarrollado las siguientes actividades:*

*Se han incluido en el área de "Género" de la web de Osalan las publicaciones del grupo de trabajo sobre "Situación de mujeres y hombres en materia de accidentalidad laboral y enfermedades profesionales" y "Pautas para la integración de la perspectiva de género en la PRL".*

*Se ha intervenido en el IV Congreso internacional – 25 años de Osalan presentando una ponencia en la mesa sobre "Género y PRL" y un póster.*

*Se ha organizado en colaboración con Emakunde e Inspección de Trabajo una Jornada titulada "Salud laboral y perspectiva de género: una aproximación a los riesgos músculo esqueléticos y a la prevención del acoso sexual y por razón de sexo" el 30 de noviembre en Bilbao, con asistencia de unas 240 personas.*

*Se ha participado en un evento sobre salud reproductiva organizado por CCOO el 22 de mayo de 2018.*

*Dentro del convenio firmado con EMAKUNDE se están desarrollando las siguientes actividades:*

*Añadir la perspectiva de prevención de riesgos en el protocolo de acoso sexual y por razón de sexo de Emakunde (dentro de Promover la implantación de protocolos de prevención frente a cualquier tipo de acoso en el trabajo).*

*9.4 Promover la integración de la prevención en las empresas pertenecientes a los sectores de mayor riesgo, como son la construcción y a las distintas ramas de actividad del sector primario: pesca, agro ganadería y actividad forestal.*

*Por una parte esta actividad se ha sustanciado en la realización de visitas a empresas de los distintos sectores a fin de comprobar el nivel de integración de la prevención y aportar recomendaciones, en los siguientes sectores y actividades:*

*- Mantenimiento de carreteras: 9 obras visitadas.*

*- Sector primario:*

*Pesca: 4 buques visitados.*

*Agrario: 28 visitas a empresas del sector.*

*Ganadero: 16 visitas a empresas del sector.*

*Forestal: 3 centros de trabajo visitados.*

*9.5 Incidir en la coordinación de actividades empresariales, y especialmente en los casos de subcontratación, identificando problemas y estudiando posibles soluciones.*

*En todas las actividades de asesoramiento y control que ha realizado Osalan se ha incidido en la coordinación de actividades empresariales y especialmente en los casos de subcontratación, asesorando a las empresas en los preceptos legales y controlando el cumplimiento de los mismos.*

*9.6 Elaborar estrategias para mejorar la aplicación de las normas vigentes en materia de seguridad y salud en las*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

mikroenpresetan eta enpresa txikietan Europako Estrategiaren 4.2 helburuaren ildoan.

Debagoiena Preben Programa garatu da 2018ko martxoaren eta maiatzaren artean Debagoieneko enpresa txikiek eta oso txikiek Laneko Arriskuen Prebentzioan dituzten betebeharrak bete ditzaten, jarduera prebentiboa integratuz giza baliabide propioen bidez (enpresaren titularraren dena edo horretarako izendatutako pertsonala).

#### 4. ARDATZA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

##### 10.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA

10.1 2015-2020 Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Euskal Estrategiaren garapenean eta jarraipenean kooperatu.

2015-2020 Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako Euskal Estrategiaren jarraipena eta tarteko ebaluazioa egin dira; haren txostena 2019an aurkeztuko da.

10.2 Laneko Arriskuen Prebentzioaren integrazioa sustatu, obra publikoan eta azpiegitura handien obretan, Eusko Jaurlaritzaren, Foru Aldundien, Udalen eta enpresa publiko zein pribatuen Organo eskudunekin lankidetzan.

Osalanek Eusko Jaurlaritzarekin, Foru Aldundiekin eta beste organismo eta enpresa publiko batzuekin duen lankidetzan jarraitu, Laneko Arriskuen Prebentzioa sustatzeko obra publikoan eta azpiegitura handietan.

Jarraipen Batzordearen 4 bilera egin dira, eta 87 bisita egiaztatu dira; horien planifikazioa eta jarraipena lantaldeen eta beren-beregi horretarako sortutako jarraipeneko Lurralde Batzordeen bidez egiten da.

10.3 Laguntza teknikoa eman Lan Agintaritzari, Osasun Agintaritzari eta Epai Agintaritzari haien eskuduntza diren gaietan:

Lan Agintaritzarekiko laguntza teknikoa eta 396/2006 Errege Dekretua betearateko:

- Amiantoak daukaten materialak kentzeko 765 laneko planen berri eman da.
- Lanbide-gaixotasunen 138 ikerketa egin dira, eta 131 txosten jaulki.

Laneko Osasun Unitatearen eskuduntzaren esparruan, Prebentzioko Zerbitzuen osasun agintaritzan moduan, 18 salaketa tramitatu dira, 10 akta jaso eta 23 txosten egin.

10.4 Osasun arloko jarduerak koordinatu, Osasun Sailaren eta OSALANen Laneko Osasuneko Unitatearen artean laneko osasuna osasun publikoan integratzeko.

Bilerak eta trukeko saio klinikoak egin dira, Osasun Publikoko eta Adikzioetako Zuzendaritzarekin osasunaren sustapenaren sailean lantokietan osasuna sustatzeko jardueren ildoak sortzeko helburuarekin.

10.5 Laneko arriskuen prebentzioarekin lotura duten

*microempresas y pequeñas empresas en línea con el objetivo 4.2 de la Estrategia Europea.*

*Se ha desarrollado el Programa Debagoiena Preben entre los meses de marzo y mayo del 2018 para que la pequeña y muy pequeña empresa de la comarca de Debagoiena cumpla con sus obligaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales, integrando la actividad preventiva a través de recursos humanos propios (persona titular de la empresa o personal designado).*

#### EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

##### 10.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

10.1 Cooperar en el desarrollo y seguimiento de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020.

*Se ha realizado el seguimiento y la evaluación intermedia de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud, cuyo informe será presentado en el año 2019.*

10.2 Fomentar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras, en colaboración con los Organos competentes del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, los Ayuntamientos y las empresas públicas y privadas.

*Continúa la colaboración de Osalan, el Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, y otros organismos y empresas públicas para el fomento de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y de grandes infraestructuras.*

*Se han realizado 4 reuniones de las Comisiones de Seguimiento y se han verificado 87 visitas, cuya planificación y seguimiento se efectúan en los grupos de trabajo y Comisiones Territoriales de seguimiento creados al efecto.*

10.3 Prestar asistencia técnica a las Autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial en las materias de su competencia.

*En cumplimiento de la función de asistencia técnica a la Autoridad Laboral y del RD 396/2006:*

- *Se han informado de 765 planes de trabajo para la retirada de materiales que contienen amianto.*
- *Se han realizado 138 investigaciones de enfermedades profesionales emitiéndose 131 informes.*

*En el ámbito de competencia de la Unidad de Salud Laboral como autoridad sanitaria sobre los Servicios de Prevención, se han tramitado 18 denuncias, levantado 10 actas y realizado 23 informes.*

10.4 Coordinar las actuaciones en el ámbito sanitario entre el Departamento de Salud y la Unidad de Salud Laboral de OSALAN para la integración de la salud laboral en la salud pública.

*Se han mantenido reuniones y sesiones clínicas de intercambio con la Dirección de salud pública y adicciones en el área de promoción de la salud al objeto de crear líneas de actuación en promoción de la salud en los lugares de trabajo.*

10.5 Colaborar con los distintos Departamentos y



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

gaitan eskuduntza duten EAeko Administrazio Orokorraren Sailekin eta Organismoekin lankidetzan aritu; bide segurtasuna, industria segurtasuna eta berdintasuna dira gai horietako batzuk.

Lankidetzat administratiboaren barruan, lankidetzat hori estutu egin da Eusko Jaurlaritzaren Sail eta Organismoekin, elkarlanean Laneko Arriskuen Prebentzioaren aldeko inpaktu handiagoko jarduerak garatzeko. 221 txosten egin dira sailen eta organismoen eskariz.

Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritzarekiko eta Lan Ikuskaritzarekiko komunikazioa jariatzen da eta etengabea izan da, eta jardura dibulгатiboetan eta teknikoetan kolaboratu da, baita laneko istripu hilgarrien eta amiantoarekin egindako lanen jarraipenerako lantaldeetan ere.

Estua izan da Osasun Sailarekiko harremana ere askotariko gaitan, laneko osasunaren arautegiari, irizpideei, epidemiologiari eta abarri dagozkienetan.

Garrantzi handikoa izan da Emakunderekiko lankidetzat ere, bi Organismo Autonomoek sinatutako hitzarmenaren markoan; ekintza dibulгатiboetan eta herritarrekiko arretako ekintzetan gauzatu da.

Laguntza teknikoa eman zaio Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalari (GSIN) hainbat gaitan, instituzio horren eskariz txostenak eginez, Ezgaitasun Balorazioen Gipuzkoako eta Bizkaiko Taldeetan ere parte hartuz, baita amiantoaren eraginpean aritzeak erasandako langileen kasuen tratamenduan ere. Arlo horretan honako txosten hauek egin dira:

- Azalpeneko 61 txosten.
- Gaixotasuna/lana loturari buruzko 131 txosten.

Ezgaitasun balorazioko Batzordearen 16 bileratan parte hartu da, halaber.

Kolaboratu da, era berean, Industria Sailarekin Makinen Zuzendariauen aplikazioan eta hura lekualdatzen duen arautegian, Makinen Zuzendariauen hausteei buruzko 3 txosten eginda, komertzializatzen ari ziren lan-ekipoiei buruz.

Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Sailarekin kolaboratu da Euskal Karga Estibatze Gida bat lantzeko, hiru lan saiotan parte hartuta.

## 11.- INSTITUZIOEKIN ELKARLANA

11.1 Administrazioaren instantziekin kolaboratu, haietan Laneko Arriskuen Prebentzioa garatzeko.

Honako instituzio eta organismoekin kolaboratu da:

- Udalekin: Laguntza teknikoaren arloan amiantoa duten materialak kentzen. Eta Amiantoa duten Materialen geolokalizazioan.
- Industria Sailarekin: Makinen Zuzendaria eta hura lekualdatzen duen arautegia betetzen.
- Kantauriar erlaitzeko Segurtasun Institutuekin

*Organismos Autónomos de la Administración General de la CAE competentes en materias relacionadas con la prevención de riesgos laborales, como son la seguridad vial, la seguridad industrial y la igualdad.*

*Dentro de la colaboración administrativa, se ha estrechado la misma con otros Departamentos y Organismos del Gobierno Vasco para desarrollar conjuntamente actuaciones de mayor impacto a favor de la Prevención de Riesgos Laborales. Se han realizado 221 informes a requerimiento de los distintos departamentos y organismos.*

*La comunicación con la Dirección de trabajo y Seguridad Social y con la Inspección de Trabajo ha sido fluida y constante, colaborando en actividades divulgativas y técnicas, así como en los grupos de trabajo para el seguimiento de los accidentes laborales mortales y los trabajos con amianto.*

*También ha sido estrecha la relación con el Departamento de Salud para abordar las cuestiones diversas, relativas a normativa de salud laboral, criterios, epidemiología, etc.*

*Ha sido también de gran importancia la cooperación con Emakunde, en el marco del Convenio suscrito por ambos Organismos Autónomos, que se ha concretado en acciones divulgativas y de atención ciudadana.*

*Se ha prestado apoyo técnico al INSS en distintas cuestiones, mediante la elaboración de informes a solicitud de dicha Institución, participando también en los Equipos de Valoración de Incapacidades de Gipuzkoa y Bizkaia, así como el tratamiento de los casgkos de trabajadores afectados por exposiciones al amianto. En este ámbito se han realizado los siguientes informes:*

- 61 informes de exposición.
- 131 informes de vinculación enfermedad/trabajo.

*Asimismo se ha participado en 16 reuniones de la Comisión de valoración de incapacidades.*

*Igualmente se ha colaborado con el Departamento de industria en la aplicación de la Directiva máquinas y en la normativa que la transpone, realizándose 3 informes de incumplimiento de la Directiva de Máquinas sobre equipos de trabajo que se estaban comercializando.*

*Se ha colaborado con el Departamento de Desarrollo Económico e Infraestructuras para la elaboración de una Guía Vasca de estiba de la carga, con asistencia a tres reuniones de trabajo.*

## 11.- COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

11.1 Colaborar con las diferentes instancias de la Administración para el desarrollo en ellas de la Prevención de Riesgos Laborales.

*Se ha cooperado con las siguientes instituciones y organismos:*

- *Ayuntamientos: En el ámbito de la asistencia técnica en la gestión de retirada de materiales con amianto. Y geolocalización de Materiales con Amianto.*
- *Departamento de Industria: Cumplimiento de la Directiva de Máquinas y normativa que la transpone.*
- *Institutos de Seguridad de la cornisa cantábrica*



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

(Asturias, Galizia, Kantabria), CANO proiektuaren barruan.

- GSINekin eta GSZNrekin. EAEko behaketa epidemiologikorako eta ekintza prebentiborako CEPROSS sistemari deklaraturako Lanbide Gaixotasuneko parteetako datuen kudeaketaren arloan

- Segurtasun Saila: laneko ezbeharren tasaren, Euskal Autonomia Erkidegoko polizien laneko arriskuen prebentzioko prestakuntzaren, arrisku psikosozialen arretaren eta langileen osasunaren behaketaren arloetan.

-Bizkaiko Medikuntza Zientzien Akademiarekin.

- Osasun Sailarekin eta Osakidetzarekin eta Hezkuntza Sailarekin laneko arrisku espezifikoaren arretan.

11.2 Lehen Sektorean proiektuak garatzeko eskuduntza duten beste Administrazio eta instituzio batzuekin lankidetzan aritu.

Proiektu bateratuak egiteko eskuduntza duten beste Administrazio eta Instituzio Publiko batzuekiko lankidetzan mantendu eta indartu da, helburu komunak lortzeko estrategiak garatuz:

- Kantauriar erlaintzeko Segurtasun Institutuekin (Asturias, Galizia, Kantabria) kolaboratu da CANO proiektuaren barruan.

- GSINekin eta GSZNrekin

11.3 Industria segurtasunaren arloko ikerketako SAFERA-ERANET europar proiektuan parte hartu.

Batzar Nagusian parte hartu da, 4. Deialdiaren ebazpenean eta Utrechteko 6. Sinposioan.

11.4 Laneko Segurtasun eta Osasun Batzorde Nazionalaren lan taldetara bertaratu, baita instituzioen arteko intereseko batzordeetara ere.

28 batzorderen eta instituzioen arteko lantalderen bileretara bertaratu da, honako organismo hauenak:

Laneko Segurtasun eta Osasun Batzorde Nazionala.

Aenor.

SAFERA. Industria segurtasunean hazkunde baterako europar programa.

MEYSS-CCAA Batzorde mistoa.

GSIN Gizarte Segurantzako Institutu Nazionala.

Industria Segurtasunerako Euskal Kontseilua.

LSOIN Laneko Segurtasun eta Osasunaren Institutu Nazionala.

11.5 GSINekin eta GSZNrekin kolaboratu amiantoaren eraginarekin, lanbide gaixotasunen deklarazioarekin eta ezgaitasun balorazio taldeekin lotutako gaitetan.

GSINekin eta GSZNrekin kolaboratu da, laguntza teknikoa emanez ezgaitasun balorazio taldeak 2018an egindako 14 bileretan.

(Asturias, Galicia, Cantabria) dentro del proyecto CANO.

- El INSS y la DGSS. En el ámbito de la gestión de datos de partes de Enfermedad Profesional declarados al sistema CEPROSS de la CAE para la vigilancia epidemiológica y acción preventiva.

- Departamento de Seguridad: en el ámbito de la atención a la siniestralidad laboral, formación de los agentes de la policía del País Vasco en prevención de riesgos laborales, la atención a riesgos psicosociales y vigilancia de salud de los trabajadores.

- La Academia de Ciencias Médicas de Bizkaia.

- El Departamento de Salud y Osakidetza y el Departamento de Educación en la atención a riesgos laborales específicos.

11.2 Cooperar con otras Administraciones e instituciones Públicas competentes para desarrollo de proyectos en el sector Primario.

Se ha mantenido y reforzado la cooperación con otras Administraciones e Instituciones Públicas competentes para el desarrollo de proyectos conjuntos, desarrollando estrategias para la consecución de objetivos comunes:

- Se ha colaborado con los Institutos de Seguridad de la cornisa cantábrica (Asturias, Galicia, Cantabria) dentro del proyecto CANO.

- Se ha colaborado con el INSS y la DGSS.

11.3 Participar en el programa de ámbito europeo SAFERA-ERANET de investigación en seguridad industrial.

Se ha participado en la Asamblea General, la resolución de la 4ª Convocatoria y el 6º Simposio en Utrech.

11.4 Asistir a los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como a las distintas comisiones interinstitucionales de interés.

Se ha asistido a las reuniones de 28 comisiones y grupos de trabajo interinstitucionales de los siguientes organismos:

Comisión Nacional de seguridad y salud en el trabajo.

Aenor.

SAFERA. Programa europeo en seguridad industrial para un crecimiento.

Comité mixto MEYSS-CCAA.

INSS Instituto nacional de seguridad social.

Consejo Vasco de seguridad industrial.

INSST Instituto nacional de seguridad y salud en el trabajo

11.5 Colaborar con el INSS y la DGOSS en cuestiones relacionadas con la exposición al amianto, la declaración de Enfermedades profesionales y los equipos de valoración de incapacidades.

Se ha colaborado con el INSS y la DGSS aportando asistencia técnica en las 14 reuniones del equipo de valoración de incapacidades que se han celebrado a lo largo del año 2018.





OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

## 12.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

12.1 Osalanen AURRERABIDE Eusko Jaurlaritzaren kudeaketa publikoko eredu aurreratua ezarri.

Osalanen zerbitzuen eta prozesuen hobekuntzarekin jarraitu da, Eusko Jaurlaritzaren "Aurrerabide" kudeaketa aurreratuko eredua garatuz eta ezarriz.

- Prozesuak eta prozedurak dokumentatu dira.
  - Kudeaketa planaren ekintzei adierazleak gehitu zaizkie, horien egoera ezagutzeko.
  - Adierazle estrategikoetan lanean jarraitu da.
  - Aginte-koadroan Osalanen arloen eta prozesuen monitorizazioa ezarri da.
  - Prozesuen koadroa amaitu da.
  - LOPDen (15/1999 Legea, datuen babeserako lege organikoa) kontu-ikuskaritzatik eratorritako desadostasunen konponketarekin aurrera jarraitu da.
- AURRERABIDEren ezarpen maila ez da oraindik osatu eta gutxi gorabehera % 70ean dago

12.2 Barne komunikazioa sustatu, hobekuntza plan bat diseinatuz eta ezarriz.

Egiteko bidean dago barne komunikazioko prozedura bat, gero ezartzeko.

12.3 Herritarren arretako eta kanpoko kontsulten erantzunen prozesua hobetu.

Kontsulten arretarako prozedura bat egin eta ezarri da.

Bi buzoi ezarri dira Osalanen webgunean herritarrek LAPekin lotutako gaien inguruko kontsultak egin ditzaten. Horrek herritarren eta interes-taldeen eskarien gorakada handia ekarri du, orotara, 564 kontsulta.

12.4 Prestakuntza jarraitua sustatu pertsonal teknikoarentzat.

Prestakuntzako 38 ikastaro egin dira HAEE/IVAPen bidez, eta horietara Osalaneko 39 pertsona bertaratu dira.

Osalaneko pertsonal teknikoak 20 pertsona bertaratu dira, halaber, 23 jardunaldi tekniko/dibulgatibotan, orotara 97 orduko iraupena izan dutenak.

12.5 Organismoaren kudeaketa dokumentala eta artxibo sistema hobetu

Gipuzkoako Lurralde Zentroaren egokitzapena amaitu da, eta egiteko bidean dago Bizkaiko eta Arabako lurralde zentroen egokitzapena

Bizkaiko Lurralde Zentroko artxiboaren egokitzapen maila: % 75

Arabako Lurralde Zentroko artxiboaren egokitzapen maila: % 75

## 12.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

12.1 Implantar en Osalan el modelo de gestión pública avanzada del Gobierno Vasco AURRERABIDE.

Se ha continuado con el proceso de mejora de los servicios y procesos de Osalan, mediante el desarrollo e implantación del modelo de gestión avanzada del Gobierno Vasco "Aurrerabide".

- Se han documentado los procesos y procedimientos.
  - Se han incorporado indicadores a las acciones del plan de gestión para conocer el estado de las mismas.
  - Se ha seguido trabajando en los indicadores estratégicos.
  - Se ha implantado en el cuadro de mando la monitorización de las distintas áreas y procesos de Osalan.
  - Se ha concluido el cuadro de procesos.
  - Se ha continuado con la subsanación de las no conformidades derivadas de la auditoría de la LOPD (Ley 15/1999 ley orgánica de protección de datos).
- El grado de implantación del AURRERABIDE aún no se ha completado encontrándose aproximadamente a un 70%.

12.2 Promover la comunicación interna, diseñando e implantando un plan de mejora.

Se encuentra en elaboración un procedimiento de comunicación interna para su posterior implantación.

12.3 Mejorar el proceso de atención a la ciudadanía y respuesta a las consultas externas.

Se ha elaborado e implantado un procedimiento de atención a consultas.

Se han habilitado dos buzones en la web de Osalan para que la ciudadanía pueda realizar las consultas en materia de P.R.L. Lo que ha supuesto un importante aumento en las peticiones de la ciudadanía y grupos de interés con un total de 564 consultas.

12.4 Fomentar la formación continuada para el personal técnico.

Se han realizado 38 cursos de formación a través del IVAP a las que han asistido 39 personas de Osalan.

Asimismo un total de 20 personas de entre el personal técnico de Osalan han asistido a un total de 23 jornadas técnico/divulgativas con un total de 97 horas de duración.

12.5 Mejorar la gestión documental y el sistema de archivo del organismo.

Se ha finalizado la adecuación del archivo del Centro Territorial de Gipuzkoa y está en curso la adecuación de los centros territoriales de Bizkaia y Álava

% de adecuación del archivo del Centro Territorial de Bizkaia: 75%.

% de adecuación del archivo del Centro Territorial de Álava: 75%.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.  
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

12.6 Zerbitzuak eman, Higieneko Laborategiaren bidez agente kimikoen eraginpeko egoeren neurrak analitikoetan.

Higiene laborategiak 2.875 zehaztapen analitiko egin ditu orotara, 11 Prebentzio Zerbitzuri dagozkienak, eta 176 kanpo-txosten, 11 barne-txosten eta kalitate-kontrolako 39 txosten jaulk ditu.

*12.6 Prestar los servicios a través del Laboratorio de higiene en mediciones analíticas de exposición a agentes químicos.*

*El laboratorio de Higiene ha realizado un total de 2.875 determinaciones analíticas, correspondientes a muestras de 11 Servicios de Prevención, emitiendo 176 informes externos, 11 internos y 39 de control de calidad.*