



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
 OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

PROGRAMA	PROGRAMA
3113 LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA	3113 SEGURIDAD SOCIAL Y SALUD LABORALES
ARDURADUNA	RESPONSABLE
48 OSALAN	48 OSALAN
OSALAN-EKO ZUZENDARI NAGUSIA	DIRECTOR GENERAL DE OSALAN

HELBURUA

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KULTURA

- 1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTXIBILIZAZIOA
- 2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

2. ARDATZA: LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO JAKINTZA SORTZEA ETA HEDATZEA

- 3.- INFORMAZIOA
- 4.- IKERKETA
- 5.- PRESTAKUNTZA & EZAGUTZA ZABALTZEA

3. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KUDEAKETA

- 6.- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA
- 7.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA
- 8.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

4. ARDATZA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

- 9.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA & INSTITUZIOEKIN ALKARLANA
- 10.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

OBJETIVO

EJE 1: CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN
- 2.- IMPLICACION Y COLABORACION DE LOS AGENTES

EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

- 3.- INFORMACIÓN
- 4.- INVESTIGACIÓN
- 5.- FORMACIÓN & DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

EJE 3: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 6.- CALIDAD DE LA ACCION PREVENTIVA
- 7.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO
- 8.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

- 9.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA & COLABORACIÓN INSTITUCIONAL
- 10.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

BETETZE MAILA

2020. urtean, COVID-19 pandemiak Osalanen jarduera baldintzatu du gure institutuko baliabide asko lan-arloko pandemiaren kudeaketan aritu direlako, bai pandemiaren gaineko erantzukizun zuzena hartuz, bai osasun-agintariekin elkarlanean arituz. Ildo horretan, Osalanek lan-arloan pandemiaren kudeaketarekin lotuta egin dituen jarduera garrantzitsuenak honako hauek izan dira:

- 23 fitxa tekniko eta 16 gida eta protokolo egitea eta berrikustea.
- Osakidetzarekin eta Osasun Publikoko Sailarekin lankidetzan aritzea, langile soziosanitarioen PCR probak

GRADO DE CUMPLIMIENTO

Durante el año 2020 la aparición de la pandemia de la COVID-19 ha sido determinante en la actividad de Osalan ya que gran parte de los recursos de nuestro instituto se han dedicado a la gestión de la pandemia en el ámbito laboral, bien tomando la responsabilidad directa sobre ella, bien colaborando con las autoridades sanitarias. En este sentido las actuaciones más importantes de Osalan relacionadas con la gestión de la pandemia en el ámbito laboral se han sustanciado en:

- Elaboración y revisión de 23 fichas técnicas y 16 guías y protocolos.
- Colaboración con Osakidetza y el Departamento de Salud Pública para la gestión y control de los circuitos



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

eskatzeko eta emaitzak jakinarazteko ezarritako zirkuitua kudeatzeko eta kontrolatzeko.

- Lan Ikuskaritzarekin eta Zuzendaritzarekin lankidetzan aritzea kanpoko prebentzio-zerbitzuen artean eskatutako enplegu-erregulazio espedienteak kudeatzeko.

- Osasun Publikoaren Sailaren "Euskadin COVID-19 pandemiaren deseskalatze-faserako kasu eta kontaktu estuen zaintza eta kontrola" Planean parte hartzea.

- Gizarte-eragileen eta prebentzio-zerbitzuen artean zabaltzeko jarduerak, Osalaneke egiten zituen edo osasun-agintariek ezartzen zituzten jarraibide guztiak, pandemia langile-kolektiboen artean behar bezala kudeatzeko.

- Langile autonomoen, marinelen eta sasoiako langileen sektoreen artean kasu positiboen eta harreman estuen jarraipena eta kontrol integrala. Jarduera horretan Osalaneko 50 langile (lan-osasunaren arloko teknikariak, arlo tekniko teknikiariak eta administrazioko langileak) aritu dira.

- Herritarrekiko interakzioa: COVIDen pandemiarekin lotutako laneko segurtasun eta osasunari buruzko 880 kontsulta tekniko tramitatu dira herritarren postontziaren bidez. Horretaz gain, 1800 kontsulta erantzun dituzte teknikariek haren posta korporatiboaren bidez.

Jarduketa horien guztien ondorioz, Osalanen 2020rako Kudeaketa Planean eta dagokion Programaren Memorian jasotako ekintzak ezin izan dira osorik bete. Jarraian aipatzen dira.

1. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KULTURA

1.- KONTZIENTZIAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Laneko Arriskuaren Prebentzioaren Kultura sustatzea.

1.1. Interes-taldeak eta gizartea oro har informatzea laneko arriskuaren prebentzioaz, hedabideetako presentziaren eta mezuen bidez.

Esku-hartzeak hedabideetan: prentsa-oharrak, babestutako saioak, agerpenak irrati eta telebistan, etab: 45

Kontzientziazio-kanpaina hiru egin dira:

- "Taldea-lana, birusa geldiarazteko" (Laneko Segurtasun eta Osasunaren nazioarteko eguna).

- Nahasmendu muskuloeskeletikoak prebenitzeko kanpaina, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Europako Astearen barruan.

- Lan-eremuan COVID-19 prebenitzeko kanpaina sare sozialetan.

Genero-ikuspegiko ikus-entzunezko materialen deskarga kopurua: 2.540.

establecidos para la petición de pruebas y comunicación de resultados del personal socio-sanitario.

- Colaboración con la Inspección de Trabajo y la Dirección en la gestión de los ERTE solicitados entre los Servicios de Prevención Ajenos.

- Participación en el Plan del Departamento de Salud Pública "Vigilancia y control de casos y contactos estrechos para la fase de desescalada de la pandemia COVID-19 en Euskadi".

- Actividades de divulgación entre los distintos agentes sociales y servicios de prevención de cuantas pautas elaboraba Osalan o establecían las autoridades sanitarias para la correcta gestión de la pandemia entre los distintos colectivos de trabajadores.

- Puesta a disposición de 50 efectivos propios (personal técnico del área de salud laboral, del área técnica y personal administrativo) para el seguimiento y control integral de casos positivos y contactos estrechos entre los sectores de las personas trabajadoras autónomas, marinería y temporerismo.

- Interacción con la ciudadanía: tramitación a través del buzón del ciudadano de 880 consultas técnicas de Seguridad y Salud Laboral relacionadas con la pandemia de la COVID-19 y 1.800 respondidas por el personal técnico desde sus correos corporativos.

Todas estas actuaciones han supuesto que parte del Plan de Gestión de Osalan establecido para el año 2020 y recogido en la correspondiente Memoria de Programa y que a continuación se menciona no haya podido cumplirse en su totalidad.

EJE 1: CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1.- CONCIENCIACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Fomentar la cultura de Prevención de Riesgos Laborales.

1.1 Informar y sensibilizar a los grupos de interés y a la sociedad en su conjunto sobre la prevención de riesgos laborales, mediante presencia y mensaje en los medios de comunicación.

Intervenciones en los medios: notas de prensa, espacios patrocinados, apariciones en radio y televisión, etc.: 45

Se han realizado 3 campañas:

- "Trabajar en equipo para parar el virus" (Día internacional de la seguridad y Salud en el trabajo).

- Campaña sobre prevención de trastornos músculo-esqueléticos dentro de la Semana Europea de Seguridad y Salud Laboral.

- Campaña en redes sociales para la prevención de la COVID-19 en el ámbito laboral.

- Nº descargas de materiales audiovisuales con perspectiva de género: 2.540



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

1.2 Dibulgazio-ekitalditan lankidetzan jardutea segurtasunean eta osasunean interesa duten sektore eta kolektiboek zuzendutakoetan

Osalanek Laneko Arriskuen Prebentzioko esperientzia, ezagutza eta praktika onen trukaketa sustatu du, parte hartuz Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloko erakunde eragileek antolatutako ekitaldietan. Parte-hartze hori honako hauetan gauzatu da:

- Parte hartu diren dibulgazio-ekitaldi zenbatekoa: 6

1.3 Lan-arriskuen prebentzioa hezkuntza-eremu guztietan sustatzea, batez ere unibertsitate-prestakuntzan eta Lanbide Heziketan.

- Ikasle kopurua Udako Unibertsitatean laneko segurtasun eta osasunari buruzko VIII. Osalan Ikastaroan: 205

- Genero-ikuspegia erabili duten txostenen kopurua: 1

- ADI proiektuan trebatutako Lanbide Heziketako ikasleen kopurua: 356

- Prestakuntza jaso duten erizaintzako graduako ikasleen kopurua: 3

1.4 Prestakuntza- eta dibulgazio-eskaintza dibertsifikatzea eta, horretarako, Internet kanala sendotzea eta komunikazio-teknologia berrien aukerak aztertzea.

- OSALAN kanaleko trafikiko-hazkundearen ehunekoa eta webguneko trafikoen datuena: 10

- Antolatutako online-ikastaroak genero-ikuspegia kontuan hartuta: Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

1.5 Dibulgaziorako ekintzak garatzea; batez ere, ETE, langile autonomo eta behar bereziak dituzten kolektiboek zuzenduta.

- Egindako ekintza kopurua: jardunaldiak, argitalpenak, kanpainak, etab.

- Generoari buruzko ekintza espezifikoek (ekitaldiak, materialak) kopurua lan-arriskuen prebentzioan: 0

1.6 Euskararen erabilera sustatzea lan-arriskuen prebentzioko jardueretan.

- Euskaraz prestatutako eta argitaratutako eduki teknikoek ehunekoa, argitalpenen guztizkoarekiko: 100

2.- ERAGILEEN INPLIKAZIOA ETA LAGUNTZA

2. HELBURUA: Laneko arriskuen prebentzioaren arloan administrazioak antolatzen dituen ekimenetan eragileek eta herritarren parte-hartzea erraztea.

1.2 Participar en eventos divulgativos destinados a sectores y colectivos interesados en la seguridad y salud laborales.

Osalan ha promovido el intercambio de experiencias, conocimientos y buenas prácticas de Prevención de Riesgos Laborales con su presencia en eventos convocados y/o organizados por las distintas organizaciones actores en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales. Dicha participación se ha sustanciado en:

- Nº de eventos divulgativos en los que se ha participado: 6

1.3 Fomentar la prevención de riesgos laborales en todos los ámbitos de la educación, especialmente en la formación universitaria y Formación Profesional.

- Nº de alumnos y alumnas en el Curso Osalan de seguridad y salud en el trabajo en Universidad de Verano: 205

- Nº de ponencias con perspectiva de género: 1

- Nº de alumnos y alumnas de FP formadas en el Proyecto ADI: 356

- Nº de alumnos y alumnas del grado de enfermería formadas: 3

1.4 Diversificar la oferta formativa y divulgativa, reforzando el canal internet y explorando las posibilidades de las nuevas tecnologías de comunicación.

- % Incremento tráfico en el canal OSALAN y datos de tráfico en la web: 10

- Cursos on-line organizados teniendo en cuenta la perspectiva de género: Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

1.5 Desarrollar acciones divulgativas, destinadas especialmente a las Pymes, colectivo de trabajo autónomo y personas con necesidades específicas.

- Nº de acciones realizadas: jornadas, publicaciones, campañas, etc.: 6.

- Nº de acciones (eventos, materiales) específicos sobre género en la PRL: 0

1.6 Impulsar el uso del euskera en las actividades de prevención de riesgo laborales.

- % Contenidos técnicos elaborados y publicados en euskera sobre el total de publicaciones: 100

2.- IMPLICACION Y COLABORACION DE LOS AGENTES

OBJETIVO 2: Facilitar la participación de los agentes y de la ciudadanía en las iniciativas de la Administración en materia de prevención de riesgos laborales.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

2.1 Herritarrekin komunikatzeko eta haien parte-hartzerako bide berriak bultzatzea, Internetek eta komunikazio-teknologia berriek ematen dituzten aukerak aztertuta: weba, sare sozialak, app-ak.

- Erabiltzaile kopurua: 204.906

2.2 Administrazioaren eta gizarte-eragileen arteko lankidetzaren sendotzea OSALANen Kontseilu Nagusiaren eta sortutako batzorde berezien esparruan, elkarlanean arituta adosten dituzten bien intereserako esparruetan.

- Jarraipen-bileren kopurua: 7

2.3 Interes-taldeein parte-hartze handiagoa ematea Osalanen ekintzen garapenean eta jarraipenean.

- Bilera kopurua: 4

2. ARDATZA: LANEKO SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO JAKINTZA SORTZEA ETA HEDATZEA

3.- INFORMAZIOA

3. HELBURUA: Izan litezkeen arriskuei, kalteei eta erabilitako neurrien eraginkortasunari buruzko ezagutzak sortzeko gai den sistema bat edukitzea.

3.1 EAEko Laneko Segurtasunaren eta Osasunaren adierazleak diseinatu, eraiki, neurtu eta aztertzea: orokorrak eta bereziak, zenbait sektore, jarduera eta kolektiboren egoerari buruzkoak.

- Aurrerapen-maila adierazleen diseinuan: 80%

3.2 Bilakaerari buruzko azterketak eta txostenak egin eta zabaltzea, laneko ezbehar-tasa, gaixotasun profesionalak, lan-baldintzak, laneko arriskuekiko esposizioa eta laneko osasuna eraginko kalteak.

- Egingako eta aurkeztutako txostenen kopurua: 1

- Etxeko Laneko sektoreari buruzko txostenen kopurua: 0

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

3.3 Laneko istripuen (bide-istripuak eta istripu ez-traumatikoak barne) eta laneko gaixotasunen edo lanarekin lotutako gaixotasunen kausak aztertzea, prebentzio-neurriak gomendatzeko.

- Gertatutako istripu hilgarri, oso larri, larri eta anitzen ehunekoa: 100

- Gertatu eta Ikertutako istripu hilgarri ez-traumatikoen ehunekoa: 100

- Ikertutako istripu arinen kopurua: 22

- Laneko gaixotasunei buruzko azterketa kopurua: 24

2.1 Impulsar nuevas vías de comunicación y participación ciudadana, explorando las posibilidades de internet y las nuevas tecnologías de comunicación: web, redes sociales, app.

- Número de personas usuarias: 204.906

2.2 Reforzar la colaboración entre la Administración y los agentes sociales en el marco del Consejo General de OSALAN y las Comisiones específicas creadas, cooperando en los ámbitos de mutuo interés que se determinen de común acuerdo.

- Nº de reuniones de seguimiento: 7

2.3 Impulsar la participación a de los grupos de interés en el desarrollo y seguimiento de las acciones de Osalan.

- Nº de reuniones: 4

EJE 2: GENERACIÓN Y DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES

3.- INFORMACIÓN

OBJETIVO 3: Contar con un sistema de información capaz de generar conocimiento sobre la exposición a riesgos, los daños y la eficacia de las medidas aplicadas.

3.1 Diseñar, construir, medir y analizar indicadores de Seguridad y Salud en el Trabajo de la CAE, generales y específicos de la situación de ciertos sectores, actividades y colectivos.

- Grado de avance en el diseño de los indicadores: 80%

3.2 Realizar y difundir estudios e informes sobre la evolución de la siniestralidad laboral, la enfermedad profesional, las condiciones de trabajo, la exposición a los riesgos laborales y los daños a la salud derivados del trabajo.

- Nº de informes elaborados y presentados: 1

- Nº de informes sobre el sector del trabajo del hogar: 0

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

3.3 Analizar las causas de los accidentes de trabajo, incluidos los accidentes viales y no traumáticos y de las enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo a efectos de recomendar medidas de prevención.

- % de los accidentes traumáticos mortales, muy graves, graves y múltiples producidos investigados: 100

- % accidentes mortales no traumáticos producidos investigados: 100

- Nº de accidentes leves investigados: 22

- Nº estudios de enfermedades profesionales: 24



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

3.4 Osasunari lanetik datozkion kalteen garrantzia eta banaketa ezagutzea, bai eta langileentzako arrisku-jarduera eta -faktore nagusiak zein diren eta denboran zer bilakaera duten ezagutzea ere.

- Laneko gaixotasunaren susmoa jakinarazi duten zentroen ehunekoa, zentro motaren arabera bereizita (prebentzio-zerbitzuak vs Osakidetzako osasun-zerbitzuak): 60

- Osasunaren zaintza duten prebentzio-zerbitzuetatik datuen gutxieneko multzoan sartzeko baimena dutenen ehunekoa: 100

4.- IKERKETA

4. HELBURUA: Kalteak prebenitzeko eta osasunaren hobekuntza sustatzeko ezagutza sortzea genero-ikuspegia kontutan hartuz.

4.1 Lan-segurtasunari eta -osasunari buruzko ikerketa sustatzea, arlo estrategikoetan proiektu berritzaileak diruz lagunduz.

- Diru-laguntzen deialdia: 1
- Ebaluatutako proiektuak: 2

4.2 Laneko arriskuen prebentzioari buruzko azterketak egitea orain arte gutxi aztertu diren sektoreetan, hala nola lehen sektorean, bai eta oso ezagunak ez diren arriskuen ingurukoak ere, gai hauekin zerikusia dutenak: teknologia eta material berriak, lana antolatzeke era berriak, generoa, zahartzea eta gaitasuna urritzea.

- Azterketa kopurua: 1
- Genero-ikuspegia duten ikerlan kopurua: 1

4.3 Lanarekin lotutako kalteen zaintza epidemiologikoa egitea, lanak eragindako minbiziarena batez ere.

- Jarraipena egiten ari zaien kasuen kopurua: 19

5.- PRESTAKUNTZA & EZAGUTZA ZABALTZEA

5. HELBURUA: Eragileei laneko arriskuak prebenitzeko eta lanean osasuna sustatzeko behar dituzten ezagutzak eta ahalmena ematea enpresetan eta lan-zentroetan aplikatzen. Genero-ikuspegia pixkanaka txertatzea prestakuntza-eta dibulgazio-jarduera guztietan.

5.1 Prebentzio-ordezkarien oinarrizko prestakuntza kudeatzea eta haiek arrisku jakin batzuen edo interesekoak diren gaien inguruan prestakuntza espezializatua izan dezaten sustatzea.

- Diruz lagundutako ikastaro kopurua, alderdi arauemailea: 27
- Diruz lagundutako ikastaro kopurua, alderdi teknikoa: 30
- Ikasle kopurua: 846

3.4 Conocer la magnitud y distribución de los daños a la salud derivados del trabajo, así como las principales actividades y factores de riesgo en la población trabajadora, y su evolución en el tiempo.

- Porcentaje de centros comunicadores de sospecha de EP desagregado por tipos de centro (servicios de prevención vs. servicios sanitarios de Osakidetza): 60

- % Servicios de Prevención con vigilancia de la salud que disponen de permiso de acceso al conjunto mínimo de datos: 100

4.- INVESTIGACIÓN

OBJETIVO 4: Generar conocimiento, teniendo en cuenta la perspectiva de género, para prevenir los daños derivados del trabajo y fomentar la mejora de la salud.

4.1 Promover la investigación sobre seguridad y salud laborales, subvencionando proyectos innovadores en áreas estratégicas.

- Convocatoria de ayudas: 1
- Proyectos evaluados: 2

4.2 Desarrollar estudios sobre prevención de riesgos laborales en sectores poco analizados, como el primario, así como sobre riesgos poco conocidos, ligados a nuevas tecnologías, materiales, nuevas formas de organizar el trabajo, género, envejecimiento y mengua de las capacidades.

- Nº estudios: 1
- Nº estudios con perspectiva de género: 1

4.3 Realizar la vigilancia epidemiológica de los daños relacionados con el trabajo, especialmente del cáncer laboral.

- Nº de casos en seguimiento: 12

5.- FORMACIÓN & DIFUSIÓN DE CONOCIMIENTO

OBJETIVO 5: Trasladar a los agentes el conocimiento y la capacidad para prevenir los riesgos laborales y fomentar la salud en el trabajo de manera que llegue a ser aplicado en las empresas y centros de trabajo. Incorporar la perspectiva de género progresivamente en todas las actividades formativas y divulgativas.

5.1 Gestionar la formación básica del personal Delegado de Prevención, y promover su formación especializada sobre ciertos riesgos o cuestiones de interés.

- Nº de cursos subvencionados, parte normativa: 27
- Nº de cursos subvencionados, parte técnica: 30
- Nº de alumnos y alumnas: 846



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

5.2 Prebentzio-erakundeetako eta entitate espezializatuetao langileen prestakuntza sustatzea, lantokietan laneko arriskuen prebentziorako eragile nagusiak direla kontuan hartuta.

Hitzarmeneko ikastaroen garapena.

- Ikastaro kopurua:1
- Ikasle kopurua: 35

Beste 3 ikastaro zeuden aurreikusita, eta bertan behera utzi behar izan zituzten, COVID-19 pandemiaren ondorioz.

5.3 Osakidetzako osasun-langileen prestakuntza sustatzea, gaixotasunak lanetik erator daitezkeen ala ez identifikatu ahal izateko.

- Material didaktikoaren lanketaren eta dibulgazioaren garapenaren ehunekoa: 100

5.4 EAEn prestakuntza jaso duten lan-arriskuen prebentzioko goi-teknikarien eta laneko medikuen prestakuntzaren kalitatea sustatzea.

- UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterraren Irakaskuntza-orduen kopurua:30
- UPV/EHUko laneko segurtasun eta osasunari buruzko masterraren genero-ikuspegiko Irakaskuntza-orduen kopurua: 4
- Prestakuntza hartu duten BME-en kopurua: 5

5.5 Enpresa eta lantokietarako bisita-kanpainak diseinatu eta egitea, enpresa txiki eta ertainei zuzenduak batez ere, aholkularitza eskaintzeko lan-baldintzei buruz eta laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketari buruz.:

- Kanpaina kopurua: 0

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

- Bisitatuko den enpresa kopurua.

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

- Irekia komunikatu ondoren bisitatutako lantokien kopurua: 1.569

5.6 Osasuna sustatzeko programak egin eta garatzea,

- Martxan dauden kanpainen kopurua:2
- Bisitatutako enpresa kopurua:

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

5.2 Promover la formación del personal de las organizaciones preventivas y entidades especializadas, como principales agentes de la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo.

Desarrollo cursos con convenio.

- Nº de cursos: 1
- Nº de alumnos y alumnas: 35

Estaban previstos 3 cursos más que tuvieron que ser suspendidos debido a la pandemia de la COVID-19

5.3 Fomentar la formación del personal sanitario de Osakidetza para la identificación del posible origen laboral de las enfermedades.

- % de desarrollo de la elaboración y divulgación del material didáctico: 100

5.4 Potenciar la calidad de la preparación de los técnicos y técnicas superiores de prevención de riesgos laborales y del personal médico del trabajo formado en la CAE.

- Nº de horas de docencia impartidas en el máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV//EHU: 30
- Horas de docencia del máster de seguridad y salud en el trabajo de la UPV/EHU con perspectiva de género: 4
- Nº de MIR que reciben formación: 5

5.5 Diseñar y ejecutar campañas de visitas a empresas y centros de trabajo, enfocadas especialmente a Pymes para asesoramiento sobre condiciones de trabajo y gestión de la Prevención de Riesgos Laborales.

- Nº de Campañas: 0

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

- Nº empresas a visitar.

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

- Nº de centros de trabajo visitados tras comunicación de apertura: 1.569

5.6 Elaborar y desarrollar Programas de promoción de la salud.

- Nº de campañas en curso: 2
- Nº de empresas visitadas:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19 .



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

5.7 Enpresei, langileei, langileen ordezkarietara eta prebentzio-erakundeetara aholkularitza eskaintzea eta haien laguntza teknikoko eskaerari kasu egitea Osalanen eskumenekin zerikusia duten gaitan.

- Erantzundako kontsulten ehunekoa: 100

5.8 Laneko segurtasunarekin eta osasunarekin lotutako gaietara buruzko jardunaldi teknikoak, tailerrak eta bestelako prestakuntza-jarduerak antolatzea.

- Osalanen antolatutako ekitaldi kopurua: 6

3. ARDATZA: LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIOAREN KUDEAKETA

6.- PREBENTZIO JARDUERAREN KALITATEA

6. HELBURUA: Arriskuak kudeatzera zuzenduta dauden prebentzio-jardueren kalitatea sustatzea.

6.1 Tresnak sortu eta zabaltzea enpresa eta administrazio publikoetara eta, bereziki, ETEei prebentzio-jarduerak errazteko: gidak, protokoloak, gomendioak, genero-ikuspegia gehituz.

- Prestatutako tresna kopurua: 0

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

6.2 Kalitatea eta zorrotasun teknikoa bultzatzea laneko istripuei –bide-istripuak eta ez-traumatikoak barne hartuta– eta laneko gaixotasunei buruzko ikerketetan, jarraibide metodologikoak eskainita.

- Ikuskatutako ikerketen kopurua: 631

6.3 Kalitatea sustatzea prebentzio-zerbitzuen osasun-jardueretan: osasun kolektiboaren zaintza eta osasun-jardueren planifikazioa.

- Jarduketara kopurua (material didaktikoa eta dibulgatzaileko prestakuntza eta informatzaileko bisitak egitea):

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

- Informazioa emateko bisita kopurua:

Jarduera hau eten da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

6.4 Osasun postokupazionalaren zaintza sustatzeko tresnak/jarduerak garatzea.

- Egindako jarduerak:

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

5.7 Asesorar y atender las solicitudes de asistencia técnica de las empresas, personas trabajadoras, sus representantes y organizaciones preventivas, relativas a las competencias de Osalan.

- Porcentaje consultas respondidas: 100

5.8 Organizar jornadas técnicas, talleres y otros eventos de carácter formativo en cuestiones relacionadas con la seguridad y salud laborales.

- Nº de eventos organizados por Osalan: 6

EJE 3: GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

6.- CALIDAD DE LA ACCIÓN PREVENTIVA

OBJETIVO 6: Fomentar la calidad de las actuaciones de prevención encaminadas a la gestión de los riesgos.

6.1 Elaborar y difundir herramientas que faciliten las actividades de prevención a las empresas y administraciones públicas, y especialmente a las Pymes: Guías, protocolos, recomendaciones, incorporando la perspectiva de género.

- Nº de herramientas elaboradas: 0

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

6.2 Propiciar la calidad y el rigor técnico de la investigación de los accidentes de trabajo –incluyendo los accidentes viales y no traumáticos– y de las enfermedades profesionales, proporcionando pautas metodológicas.

- Nº de investigaciones supervisadas: 631

6.3 Fomentar la calidad de las actividades sanitarias de los servicios de prevención: vigilancia de la salud colectiva y planificación de las actividades sanitarias.

- % Desarrollo en la elaboración de material didáctico/divulgativo:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

- Número de visitas informativas:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

6.4 Promover la vigilancia de la salud post-ocupacional.

- Actividades desarrolladas:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

6.5 Amiantoaren eraginpean egon ahal izan diren langileen osasun postokupazionala zaintzeko programa kudeatzea.

- Osasun postokupazionalaren zaintzarako programan sartu den langile kopurua: 100%

6.6 Jarduera jakin batzuetarako prebentzio-baliabideen ezarpen eraginkorra sustatzea.

Zuzeneko sentsibilizazioa kanpainetan.

- Kanpainaren helmena (enpresak):

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

7.- LAN BALDINTZEN HOBEKUNTZA

7. HELBURUA: EAEko langileen lan-baldintzen eta bizi-kalitatearen etengabeko hobekuntza sustatzea.

7.1 Ekoizpen-ekipamenduen modernizazioa sustatzea eta, horretarako, enpresei diru-laguntzak emateko programetan parte hartzea, lan-ekipamendu berriak eta seguruagoak eskura ditzaten (RENOVE programa SPRIrekin).

- Bisitatutako enpresa kopurua: 0

Aurten ez da parte hartu RENOVE programan.

7.2 Arrisku ergonomikoekiko esposizioa murriztu dadin sustatzea, eta horretarako, lanpostuen, laneko tresnen eta prozesuen diseinu egokia sustatzea.

- zabaltze-jarduerak:

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

- Bisitatutako lantoki kopurua:

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

7.3 Substantzia kimikoekiko esposizioa murriztu dadin sustatzea, lehentasuna emanda arriskuaren eta eraginpean dauden langileen kopuruaren arabera ekin behar zaien kutsatzaileei, eta substantzia minbizi-eragileak, mutagenoak eta ugalketarako toxikoak direnak desagerrarazteari.

- Bisitatutako lantoki kopurua:

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

6.5 Gestionar el programa de la vigilancia de la salud post-ocupacional de la población trabajadora posiblemente expuesta al amianto.

- % de solicitudes de nueva incorporación al programa de VSPO tramitadas: 100%

6.6 Promover la implantación efectiva de recursos preventivos para ciertas actividades.

Sensibilización directa en las distintas campañas.

- Alcance de la campaña (empresas):

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

7.- MEJORA DE CONDICIONES DE TRABAJO

OBJETIVO 7: Promover la mejora continua de las condiciones de trabajo y la calidad de vida de los trabajadores de la CAE.

7.1 Fomentar la modernización de los equipamientos productivos, participando en programas de subvenciones a las empresas para la adquisición de equipos de trabajo nuevos y más seguros (Programa RENOVE con el grupo SPRI).

- Nº de empresas visitadas: 0

Este año no se ha tomado parte en el programa RENOVE.

7.2 Favorecer la reducción de la exposición a los riesgos ergonómicos, promoviendo el diseño adecuado de los puestos, útiles y procesos de trabajo.

- Actividades de divulgación:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

- Nº de centros de trabajo visitados:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

7.3 Promover que se reduzca la exposición a sustancias químicas, priorizando los contaminantes sobre los que actuar en función de peligrosidad y volumen de expuestos, priorizando la eliminación de las sustancias cancerígenas, mutágenas y tóxicas para la reproducción.

- Nº de centros de trabajo visitados:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

7.4 Lana antolatzeke baldintzen egokitzapena sustatzea, arrisku psikosozialak kontuan hartuta.

- Bisitatutako lantoki kopurua:

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

7.5 Etxeko-lanaren langileen lan-baldintzen hobekuntza sustatzea.

- Egindako materialen kopurua:

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

8.- KUDEAKETAN PREBENTZIOA INTREGATZEA

8.HELBURUA Laneko arriskuen prebentzioa kudeaketan integratu dadin sustatzea, batez ere ETE-etan.

8.1 Prebentzioaren kudeaketarako alternatibak sustatzea, enpresek laneko arriskuen prebentzioaren inguruko jardueraz ardura handiagoa har dezaten euren tresna propioak erabiliz, esperientziak eta jardunbide egokiak zabaltea eta halakoak aplikatzen dituzten enpresa eta administrazioei aitortza egitea.

- Esperientziak trukatzeko eta topaketak egiteko foroetan parte hartzea: 15

8.2 Lan-munduan bideko segurtasunaren kultura sustatzea, bai eta bideko lan-istripuak pairatzeko arriskuen murrizketa sustatzea ere.

- Aurreikusitako kanpainaren gauzatze-mailaren ehunekoa:

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

8.3 Lankidetzan aritzea genero-ikuspegia prebentzio-jardueratan sar dadin bultzatzeko.

- EMAKUNDEekin egindako hitzarmenean jasotako jarduera kopurua: 4

8.4 Prebentzioa arrisku handieneko sektoreetako enpresetan sar dadin sustatzea, hala nola eraikuntzan eta lehen sektoreko adarretan: arrantzan, nekazaritza eta abeltzaintzan, eta basogintzan.

- Bisitatutako enpresen kopurua: 78

8.5 Enpresa-jardueren koordinazioan eragitea, batez ere azpikontratazio-kasuetan, arazoak identifikatuta eta balizko konponbideak aztertuta.

- Kontrolaren integrazioaren ehunekoa obretara eta lantokietara eginiko bisitetan: 100

- Bisita kopurua: 808

7.4 Fomentar la adecuación de las condiciones organizativas del trabajo, atendiendo a los riesgos psicosociales.

- Nº de centros de trabajo visitados:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

7.5 Fomentar la mejora de las condiciones de trabajo de las trabajadoras y trabajadores del sector del trabajo del hogar.

- Nº de materiales elaborados:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

8.- INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA GESTIÓN

OBJETIVO 8: Impulsar la Integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión, especialmente en las Pymes.

8.1 Promover alternativas de gestión preventiva basadas en una mayor asunción por parte de las empresas de las actividades de PRL con medios propios, mediante la difusión de experiencias y buenas prácticas y el reconocimiento a las empresas y administraciones que las aplican.

- Participación en Foros para intercambio de experiencias y celebración de encuentros: 15

8.2 Promover la cultura de la seguridad vial en el mundo laboral y la reducción de los riesgos de accidentes laborales viales.

- % de desarrollo de la campaña prevista:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

8.3 Cooperar para Impulsar la integración de la perspectiva de género en las actividades de prevención.

- Nº de actividades contempladas en el convenio con EMAKUNDE: 4

8.4 Promover la integración de la prevención en las empresas pertenecientes a los sectores de mayor riesgo, como son la construcción y a las distintas ramas de actividad del sector primario: pesca, agro-ganadería y actividad forestal.

- Nº de empresas visitadas: 78

8.5 Incidir en la coordinación de actividades empresariales, y especialmente en los casos de subcontratación, identificando problemas y estudiando posibles soluciones.

- % integración del control en las visitas a obras y centros de trabajo: 100

- Nº de visitas: 808



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

4. ARDATZA: ADMINISTRAZIO PUBLIKOAK

9.- ADMINISTRAZIO KOORDINAZIOA & INSTITUZIOEKIN ALKARLANA

9.HELBURUA: Laneko arriskuen prebentzioan eskumenak dituzten organo eta erakundeekin era koordinatuan lan egitea. Administrazio eta erakunde publikoen arteko lankidetzak sustatuz, helburu partekatutako identifikatuz eta horiek lortzeko jardura bateratutako ahalbidetako dituzten itunak eratuz.

9.1 Elkarlanean aritzea 2015-2020 aldirako Laneko Segurtasun eta Osasunaren Euskal Estrategiaren garapenean eta jarraipenean.

- Bilera kopurua: 6

9.2 Laneko arriskuen prebentzioaren integrazioa sustatzea herri-lanetan eta azpiegitura handietako obretan, Eusko Jaurlaritzaren, foru-aldundien, udalen eta enpresa publiko eta pribatuen organo eskudunekin lankidetzan.

- Batzordeetara joanda egindako bilera kopuru:2.

- Bisita kopurua: 32

9.3 Laguntza tekniko ematea lan- eta osasun-arloko agintariei eta arlo judizialeko agintariei haien eskumeneko gaietan. Besteak beste, honako hauek:

- laneko arriskuen prebentzio-zerbitzuen osasun-jardura baimentzea eta kontrolatzea.

- Enpresetan osasun-antolamendua hobetzeko jarduketak.

- Amiantoa duten materialak kentzeko baimena ematea.

- Kanpoko prebentzio-zerbitzuen akreditazio-txostena

- Kontrolatutako prebentzio-zerbitzuen ehunekoa: 100

- Bisita kopurua: 0

Jardura hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako.

- Txostenean jasotako lan-planen kopurua:765

- Landa-bisiten kopurua: 209

- Txosten kopurua: 1.140

- Epaiketara joatea: 11

9.4 Osasun-arloko jarduketak koordinatzea Osasun Sailaren eta OSALANen Laneko Osasun Unitatearen artean, laneko osasuna osasun publikoan integratzeko.

- Bilera kopurua urtean:

Jardura hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei

EJE 4: ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

9.- COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA & COLABORACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO 9: Trabajar de forma coordinada con Órganos e Instituciones que tengan responsabilidades de prevención de riesgos laborales. Fomentando la cooperación entre Administraciones e Instituciones Públicas, identificando objetivos comunes y estableciendo alianzas que posibiliten el desarrollo de actuaciones conjuntas para lograrlos.

9.1 Cooperar en el desarrollo y seguimiento de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 y en el desarrollo de la nueva Estrategia, incorporando la perspectiva de género.

- Nº de reuniones: 6

9.2 Fomentar la integración de la Prevención de Riesgos Laborales en la obra pública y en obras de grandes infraestructuras, en colaboración con los Órganos competentes del Gobierno Vasco, las Diputaciones Forales, los Ayuntamientos y las empresas públicas y privadas.

- Nº de reuniones a las comisiones: 2

- Nº de visitas: 32

9.3 Prestar asistencia técnica a las Autoridades Laboral, Sanitaria y Judicial en las materias de su competencia, como son:

- *Autorización y control de la actividad sanitaria de los servicios de prevención de riesgos laborales.*

- *Actuaciones para favorecer la ordenación sanitaria en las empresas.*

- *Autorización de retirada de materiales con amianto.*

- *Informe de acreditación de los servicios de prevención ajenos.*

- *% de Servicios de Prevención controlados: 100*

- *Nº visitas: 0*

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

- *Nº de planes de trabajo presentados:765*

- *Nº de visitas de campo: 209*

- *Nº informes: 1.140*

- *Asistencia a juicios: 11*

9.4 Coordinar las actuaciones en el ámbito sanitario entre el Departamento de Salud y la Unidad de Salud Laboral de OSALAN para la integración de la salud laboral en la salud pública.

- *Nº de reuniones al año:*

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

erantzutera bideratu delako (miaketa-lanetan laguntzea, material teknikoak egitea eta kontsultei erantzutea).

9.5 Lankidetzan jardutea eskumena duten administrazio orokorreko sail eta erakunde autonomoekin EAEn laneko arriskuen prebentzioarekin zerikusia duten gaietan, hala nola bide-segurtasuna, industria-segurtasuna eta berdintasuna.

- Lankidetzan jardundako Eusko Jaurlaritzako sail eta organismo autonomoen kopurua: 21
- Ezarritako lankidetzaz hitzarmenen kopurua indarrean: 33
- Egindako txostenak: 306

9.6 Lankidetzan aritzea Administrazioaren instantziekin, haietan laneko arriskuen prebentzioa garatzeko.

- Erakunde kolaboratzaileen kopurua: 7
- Ezarritako lankidetzaz hitzarmenen kopurua: 7
- Egindako txostenen kopurua: 0

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako (miaketa-lanetan laguntzea, material teknikoak egitea eta kontsultei erantzutea).

9.7 Lankidetzan aritzea beste administrazio eta erakunde publiko eskumendunekin, lehen sektorean jarduerak garatzeko.

- Bilerak beste administrazio eta erakunde batzuekin.

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako (miaketa-lanetan laguntzea, material teknikoak egitea eta kontsultei erantzutea).

- Batera garatutako proiektuak.

Jarduera hau eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako (miaketa-lanetan laguntzea, material teknikoak egitea eta kontsultei erantzutea).

9.8 Industria-segurtasuna ikertzeko Europako SAFERA programan parte hartzea.

- Urtean egindako bilera kopurua (biltzarrak eta sinposioak): 2
- Lagundutako proiektuak: 2

9.9 Laneko Segurtasun eta Osasunaren Batzorde Nazionalako lan-taldeetara joatea, bai eta intereseko erakundeen arteko batzordeetara ere.

- Batzordeen eta lan-taldeen kopurua: 14

9.10 GSINKin eta GSAZUNkin lankidetzan jardutea, hainbat arlotan amiantoarekiko esposizioa, gaixotasun profesionalen adierazpena eta ezintasunak baloratzeko taldeak.

- Ikertutako kasuen kopurua.
- Urteko bilerak: 9

derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

9.5 Colaborar con los distintos Departamentos y Organismos Autónomos de la Administración General de la CAE competentes en materias relacionadas con la prevención de riesgos laborales, como son la seguridad vial, la seguridad industrial y la igualdad.

- Nº de Departamentos y Organismos Autónomos del GV con los que se colabora: 21
- Nº de convenios de colaboración en vigor: 33
- Informes realizados: 306

9.6 Colaborar con las diferentes instancias de la Administración para el desarrollo en ellas de la Prevención de Riesgos Laborales.

- Nº de entidades con las que se colabora: 7
- Nº de convenios de colaboración establecidos: 7
- Nº informes emitidos: 0

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

9.7 Cooperar con otras Administraciones e Instituciones Públicas competentes para desarrollo de proyectos en el sector Primario.

- Reuniones con otras Administraciones e Instituciones.

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

- Proyectos desarrollados conjuntamente.

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

9.8 Participar en el programa de ámbito europeo SAFERA de investigación en seguridad e industrial.

- Nº de reuniones al año (asambleas y simposios): 2
- Proyectos subvencionados: 2

9.9 Asistir a los grupos de trabajo de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, así como a las distintas comisiones interinstitucionales de interés.

- Nº comisiones y Grupos de trabajo: 14

9.10 Colaborar con el INSS y la DGSS en cuestiones relacionadas con la exposición al amianto, la declaración de Enfermedades profesionales y los equipos de valoración de incapacidades.

- Nº de casos tratados: 21
- Reuniones anuales: 9



OSALAN-Laneko Segurt. eta Osasun. Euskal Erak.
OSALAN-Instit. Vasco Seguridad y Salud Laborales

10.- OSALANEN ZERBITZUAK ETA PROZESUAK

10. HELBURUA: Osalanek ematen duen zerbitzua hobetzea, Erakundearen barne-kudeaketa optimizatuz, genero-ikuspegia progresiboki gehituz.

10.1 Osalanen ezartzea Eusko Jaurlaritzaren kudeaketa publikoko eredu aurreratua (AURRERABIDE), genero ikuspegia gehituz.

- Sistema-planaren garapenaren ehunekoa:

Jarduera hori eten egin da Osalaneko giza baliabide asko COVID-19 pandemiaren ondorioz sortutako premiei erantzutera bideratu delako (miaketa-lanetan laguntzea, material teknikoak egitea eta kontsultei erantzutea).

10.2 Herritarrei arreta emateko eta kanpoko kontsultei erantzuteko.

- Kontsulta presentzialen kopurua.

Jarduera hori, COVID-19ren pandemiaren ondorioz, Osalaneko teknikarien posta korporatiboen bidez egin da gehienbat, eta 1.800 kontsulta erantzun dira.

- Zuzenean bitartez egindako kontsulta kopurua: 1.334
- Telefono bidez egindako kontsulta kopurua: 5.000

10.3 Teknikarien etengabeko prestakuntza sustatzea.

Ikastaroak egitea:

- Ikastaro kopurua: 40
- Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua: 147
- Berdintasunari buruzko ikastaro espezifikoek kopurua: 6
- Berdintasunari buruzko prestatutako Osalaneko langileen ehunekoa: 9

10.4 Osalaneko artxibo-sistema EAEko artxibo sistemaren arautegiari egokitzea.

- Egokitua ehuneko: 70

10.5 Higieneko laborategiaren bidez, zerbitzuak ematea agente kimikoekiko esposizioen analitikoek neurketan:

- Egindako txostenen kopurua: 184
- Determinazio kopurua: 1.818

10.6 Erakundearen emakumeen eta gizonen arteko berdintasunerako politikak garatzea.

- Urteko berdintasun-planetik exekutututako ekintzen ehunekoa: 80

10.- SERVICIOS Y PROCESOS DE OSALAN

OBJETIVO 10: Mejorar el servicio que presta Osalan, optimizando la gestión interna del Organismo incorporando progresivamente la perspectiva de género.

10.1 Implantar en Osalan el modelo de gestión pública avanzado del Gobierno Vasco AURRERABIDE, incorporando la igualdad en el sistema de gestión.

- % Desarrollo del plan de sistemas:

Esta actividad ha sido suspendida debido a que una parte importante de los recursos humanos de Osalan se han derivado a la atención de las necesidades surgidas tras la aparición de la pandemia de la COVID-19.

10.2 Atención a la ciudadanía y respuesta a las consultas externas.

- Nº de consultas presenciales:

Esta actividad debido a la pandemia de la COVID-19 se ha realizado mayoritariamente a través de los correos corporativos del personal técnico de Osalan, con 1.800 consultas respondidas.

- Nº de consultas a través de zuzenean: 1.334
- Nº de consultas telefónicas: 5.000

10.3 Fomentar la formación continuada del personal técnico.

Realización de cursos:

- Nº de cursos: 40
- Nº personas formadas: 147
- Nº de cursos de igualdad específicos: 6
- % de personal de Osalan formado en igualdad: 9

10.4 Adecuación del sistema de archivo de Osalan al sistema de archivo de la Administración General e Institucional de la CAE

- % adecuado: 70

10.5 Prestar los servicios a través del Laboratorio de higiene en mediciones analíticas de exposición a gases químicos:

- Nº de informes emitidos: 184
- Nº de determinaciones: 1.808

10.6 Impulsar el desarrollo de las políticas de igualdad de mujeres y hombres en el organismo.

- % de acciones del plan anual de igualdad ejecutadas: 80