EBAZPENA, 2026ko apirilaren 10ekoa, Langileriaren Kudeaketako zuzendariarena, zeinaren bidez irakas-kargarik gabeko urte beteko baimen ordaindua gozatzeko prozeduraren deialdia egiten den.

Euskal Autonomia Erkidegoko Hezkuntzari buruzko abenduaren 21eko 17/2023 Legeak ikastetxe publikoetako zuzendariei esleitzen dizkie ikastetxearen ordezkaritza instituzionala, lidergoa eta erantzukizun betearazle gorena.

Hezkuntzari buruzko maiatzaren 3ko 2/2006 Lege Organikoak eta Hezkuntzari buruzko Legeak unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetako zuzendaritza arautzen duten oinarrizko printzipioak ezartzen dituzte, baita zuzendaritza-karguen eskumenak eta eginkizunak, zuzendariak hautatzeko prozedura eta zuzendaritza-funtzioa aitortzea ere.

Lege horietan ezarritakoa betetzeko, otsailaren 28ko 29/2023 Dekretuak arautzen du hezkuntza-arloan eskumena duen sailaren titulartasuneko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan zuzendaritza-eginkizunerako sarbidea, prestakuntza, ebaluazioa eta jarduna aitortzea, eta kargu horien kargu-uztea.

29/2023 Dekretuaren V. kapituluan zuzendaritza-eginkizunaren ebaluazioa arautzen da, eta bertan ezartzen da zuzendarien kargu-betetzearen azken ebaluazioa —Dekretuaren 11. artikuluan xedatutakoa aplikatuta izendatutakoena— egingo dela, baldin eta izendatuak izan ziren agintaldi-aldia osatu badute.

Halaber, Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketako Zentro Integratuei buruzko maiatzaren 27ko 110/2025 Dekretuak 50.3 artikuluan ezartzen duenez, hezkuntzaren arloan eskumena duen sailari atxikitako lanbide-heziketako zentro integratuetan zuzendaritza-funtzioaren jardunaren ebaluazioa egingo da, betiere lau urteko agintaldiaren epea osorik bete bada.

Horregatik guztiagatik,

RESOLUCIÓN de 10 de abril de 2026 del Director de Gestión de Personal, por la que se convoca el procedimiento para la concesión del disfrute de un año de permiso sin carga docente retribuido.

La Ley 17/2023, de 21 de diciembre, de Educación de la Comunidad Autónoma del País Vasco atribuye a los directores y directoras de los centros docentes públicos la representación institucional, el liderazgo y la máxima responsabilidad ejecutiva del centro educativo.

La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, y la mencionada Ley de la Educación, establecen los principios básicos que regulan la Dirección de los centros docentes públicos no universitarios, las competencias y funciones de los cargos directivos, el procedimiento de selección de los directores y directoras y el reconocimiento de la función directiva.

En cumplimiento de lo establecido en dichas Leyes, el Decreto 29/2023, de 28 de febrero, regula el acceso a la función directiva, la formación, la evaluación y el reconocimiento de su ejercicio, y el cese de los cargos que la integran, en los centros públicos de enseñanza no universitaria titularidad del departamento competente en materia de educación.

En el capítulo V del Decreto 29/2023 se regula la evaluación de la función directiva, estableciendo en el mismo que la evaluación final del desempeño del cargo de las directoras y directores nombrados en aplicación de lo establecido en el artículo 11 del Decreto, se realizará siempre y cuando hayan completado el periodo del mandato para el que fueron nombrados.

Así mismo, el Decreto 110/2025, de 27 de mayo, de los Centros Integrados de Formación Profesional en la Comunidad Autónoma del País Vasco establece en el artículo 50.3 que la evaluación del ejercicio de la función directiva en los centros integrados de formación profesional pertenecientes al departamento competente en materia de educación se realizará siempre y cuando hayan completado el periodo del mandato de 4 años.

Por todo ello,

EBAZTEN DUT:

LEHENENGOA. –. Helburua

Otsailaren 28ko 29/2023 Dekretuaren(2023ko martxoaren 14ko EHAA) 20.5 artikuluarekin eta maiatzaren 27ko 110/2025 Dekretuaren(2025eko uztailaren 1eko EHAA) 51.5 artikuluarekin bat etorriz, deialdia egiten da jarraian adierazten den prozedurarako: zuzendaritza-karguan bi agintaldi jarraian bete ondoren eta ebaluazio positiboa jaso duen zuzendariari edo ondorengo agintaldi jarraitu bat edo batzuk amaitzean ebaluazio positiboa lortu duen zuzendariari, irakaskuntza-kargarik gabeko urtebeteko baimen ordaindua emateko prozedurarako.

BIGARRENA. – Betekizunak.

Deialdi honetan araututako ordainsaria duen irakaskuntza-kargarik gabeko baimenaren urtea hartzeko, baldintza hauek bete beharko dira:

a) Dagokion eskabidea aurkeztea, ebazpen honen hirugarren atalean ezarritako moduan eta epeetan. Eskabidearekin batera proiektu bat aurkeztu beharko da, ebazpen honen I. eranskinean jasotako ereduaren arabera. Proiektu horrek Hezkuntza Ikuskaritzaren oniritzia izan beharko du.

Proiektu horretan ikasturtean zehar egingo diren jarduerak zehaztu beharko dira, zuzendaritza, lidergo eta irakaskuntza-ikaskuntza arloekin lotuta.

Proiektuan ikasturte osorako plangintza zehaztuko da, eta jardueren artean honako hauetako batzuk jaso beharko dira:

- Berariazko prestakuntzetan parte hartzea.
- Norbere ikastetxeko zuzendaritza-taldeari trantsizio-prozesuan laguntza ematea.
- Zuzendaritza-taldeen mentoretza-lanak egitea eta kontraste-taldeetan parte hartzea.
- Irakasleen mentoretza-lanak egitea.

b) Hezkuntza arloan eskumena duen sailaren menpeko ikastetxe publiko bateko zuzendari izendatua izatea lau urtez, otsailaren 28ko 29/2023

RESUELVO:

PRIMERO.– Objeto

Se procede, de acuerdo con el artículo 20.5 del Decreto 29/2023, de 28 de febrero (BOPV, 14 de marzo de 2023) y el articulo 51.5 del Decreto 110/2025 del 27 de mayo (BOPV, 1 de julio de 2025) a convocar el procedimiento para la concesión del disfrute de un año de permiso sin carga docente retribuido para la directora o el director evaluado positivamente al finalizar su segundo mandato consecutivo o a la finalización de un mandato o mandatos consecutivos posteriores con evaluación positiva.

SEGUNDO.– Requisitos.

Para la concesión del disfrute del año de permiso sin carga docente con retribución regulado en esta convocatoria deberán cumplirse, los siguientes requisitos:

a) Presentar la correspondiente solicitud, en la forma y plazos que se establecen en el apartado tercero de la presente resolución. Junto con la solicitud se deberá presenta proyecto, según el anexo I de esta resolución. Este proyecto deberá contar con el visto bueno de la inspección de Educación.

En ese proyecto se deberán especificar las actividades que realizarán durante el curso escolar, relacionadas con los ámbitos de dirección, liderazgo y enseñanza-aprendizaje

En el proyecto se concretará la planificación de todo el curso escolar y, entre esas actividades, deberán incluirse algunas de las siguientes:

- Participación en formaciones específicas.
- Apoyo al equipo directivo de su propio centro en el proceso de transición.
- Realización de tareas de mentoría a equipos directivos y participación en grupos de contraste.
- Realización de tareas de mentoría al profesorado.

b) Haber sido nombrada directora o director de un centro docente público dependiente del departamento competente en materia de educación por un periodo

Dekretua edo, hala badagokio, otsailaren 3ko 22/2009 Dekretua aplikatuz deitutako merezimendu-lehiaketa egin ondoren, ondoz ondoko bi agintalditan edo gehiagotan.

de cuatro años, previo concurso de méritos convocado en aplicación del Decreto 29/2023, de 28 de febrero, o en su caso, del Decreto 22/2009, de 3 de febrero, durante dos o más mandatos consecutivos.

c) Zuzendari-karguaren azken ebaluazio positiboa lortu izana dagokion aldietan. Azken agintaldiaren kasuan, azken ebaluazioa egiteke badago, azken ebaluazio positiboaren mende geratuko da kontsezioa.

c) Haber obtenido una evaluación final positiva del ejercicio del cargo de directora o director durante los periodos correspondientes. En el caso del último mandato, si estuviera pendiente la evaluación final, la concesión quedará condicionada a la evaluación final positiva del mismo.

d) Izendapena egin zeneko aldia amaitu izana. edo, amaitu ezean, haren xedearen eta ebaluazio positiboa lortzearen mende geratuko da.

d) Haber finalizado el periodo para el que se realizó el nombramiento o en caso de no haberlo finalizado, quedará condicionado a su fin y a la obtención de la evaluación positiva.

e) Ikastordurik gabeko urteko gozamena zuzendari gisa jardun duen azken agintaldiaren ondorengo ikasturterako eskatu behar da.

e) La solicitud del disfrute del año sin carga lectiva ha de ser para el curso escolar inmediatamente posterior al último mandato que ha ejercido como directora o director.

f) Hezkuntza-gaietan eskumena duen sailaren mendeko unibertsitatez kanpoko ikastetxeren batean zerbitzu aktiboan egotea.

f) Encontrarse en situación de servicio activo en algún centro docente de enseñanza no universitaria dependiente del departamento competente en materia de educación.

HIRUGARRENA. – Eskabideak aurkezteko modua eta epea

Hautagaiek eskabidea formalizatu beharko dute Hezigunearen atarian eskuragarri dagoen "Tramitagune - Expediente Administrativos" erregistro elektronikoan gaitutako formularioaren bidez (https://hezigunea.euskadi.eus/es/inicio).

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 68.4 artikuluaren arabera, interesdunetako batek eskabidea aurrez aurre aurkezten badu, elektronikoki aurkeztuz zuzentzeko eskatuko zaio. Ondorio horietarako, zuzenketa zein egunetan egin eta data hori hartuko da eskaera aurkezteko datatzat.

Eskabideak aurkezteko epea 10 egun baliodunekoa da, ebazpen hau Hezkuntza Sailaren webgunean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

TERCERO.– Forma y plazo de presentación de solicitudes.

Las personas candidatas deberán formalizar la solicitud mediante el formulario habilitado en el registro electrónico “Tramitagune - Expedientes Administrativos” disponible en el portal Hezigunea. (https://hezigunea.euskadi.eus/es/inicio).

De conformidad con el artículo 68.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, si alguna de las personas interesadas presenta su solicitud de manera presencial, será requerida para que la subsane a través de su presentación electrónica. A estos efectos, se considerará como fecha de presentación de la solicitud aquella en la que fuera realizada la enmienda.

El plazo para presentar las solicitudes es de 10 días hábiles desde el día siguiente a la publicación en la página web del Departamento de Educación de la presente Resolución.

LAUGARRENA. – Deialdia ebaztea.

Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, eskabideak eta proiektua Hezkuntza Ikuskaritzara bidaliko dira, azter ditzan eta oniritzia eman dezan.

Aurkeztutako proiektua baloratzeko Batzorde Teknikoak eskabideak aztertu ondoren, espedientea Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzara bidaliko da, eta hark irakas-kargarik gabeko urtebeteko baimen ordaindua emateko edo ukatzeko ebazpen espresua emango du.

Hezkuntza Ikuskaritzak proiektua baloratzeko aplikatuko dituen irizpideak honako hauek dira:

1. Proiektuaren koherentzia
2. Proiektuaren ekarpena
3. Proiektuaren bideragarritasuna
4. Proiektuaren ebaluazioaren zehaztasuna
5. Proiektuak eskatzailearen ibilbide profesionalarekin duen lotura
6. Aurkeztutako dokumentuaren kalitate formala, argitasuna eta egituraren egokitasuna

Ebazpenaren aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saileko Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik Aurrera.

BOSGARRENA.- Balorazio Batzorde Teknikoa.

Aurkeztutako memoria baloratzeko eta Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzari ebazpen-proposamena egiteko, Balorazio Batzorde Teknikoa eratuko da. Honako kide hauek osatuko dute:

- Batzordeburua: **Arrate Oianguren Txurruka** (ordezkoa: Ainhoa Bustinza Vicandi).
- Kideak:
  - **Ainhoa Baraietxaburu Zarandona** (ordezkoa: Unai Zorrozua Iturriaga).
  - **Mª Ángeles Jauregi Irarreta** (ordezkoa: Mikel Morrás Goicoechea)
  - **Gurenda Elu Lersundi** (ordezkoa: Juan Asier Mendizabal Erasun).

CUARTO.– Resolución de la convocatoria.

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, serán remitidas, junto con el proyecto, a la inspección de educación para su análisis y visto bueno.

Tras el análisis de las solicitudes por parte de la Comisión Técnica de valoración del proyecto presentado, se remitirá a la dirección de Gestión de personal, la cual emitirá la resolución expresa de concesión o denegación del disfrute de un año de permiso sin carga docente retribuido.

Los criterios que la Inspección de Educación aplicará para la valoración de los proyectos son los siguientes:

1. Coherencia del proyecto
2. Aportación del proyecto
3. Viabilidad del proyecto
4. Concreción de la evaluación del proyecto.
5. Vinculación del proyecto con la trayectoria profesional de la persona solicitante
6. Calidad formal del documento presentado, claridad y adecuación de su estructura.

Contra la Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios del Departamento de Educación del Gobierno Vasco, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su notificación.

QUINTO.- Comisión Técnica de valoración.

A efectos de valorar la memoria presentada y realizar la propuesta de resolución a la Dirección de Gestión de Personal, se constituye la Comisión Técnica de Valoración, compuesta por los siguientes miembros:

- Presidente: **Arrate Oianguren Txurruka** (persona sustituta: Ainhoa Bustinza Vicandi).
- Vocales:
  - **Ainhoa Baraietxaburu Zarandona** (persona sustituta: Unai Zorrozua Iturriaga).
  - **Mª Ángeles Jauregi Irarreta** (persona sustituta: Mikel Morrás Goicoechea)
  - **Gurenda Elu Lersundi** (persona sustituta: Juan Asier Mendizabal Erasun).

- **Naroa Uriguena Nuñez** (ordezkoa: Goiuria Arroyo Orbea).

SEIGARRENA. – Datu pertsonalen babesa.

Zure datu pertsonalak erabiliko dira, eta tratamendu-jarduera honi erantsiko zaizkio: Langileak kudeatzea.

Arduraduna: Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasle eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa:

- Tratamendua beharrezkoa da, interesduna alderdi duen kontratu bat gauzatzeko edo interesdunaren eskariz kontratuaren aurreko neurriak aplikatzeko..

- Tratamendua beharrezkoa da, interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.
- 4/2023 Legegintzako Dekretua, irailaren 21ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko Unibertsitateaz kanpoko Irakaskuntzako Irakasleen Kidegoen Legearen testu bategina onartzen duena.

- 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak:

- Estatuko Administrazioko beste organo batzuk.
- Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.
Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-capa2-es.shtml

- **Naroa Uriguena Nuñez** (persona sustituta: Goiuria Arroyo Orbea).

SEXTO.– Protección de datos de carácter personal.

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.

Legitimación:

- Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales

- Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.
- Decreto Legislativo 4/2023, de 21 de septiembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Destinatarios:

- Otros órganos de la Administración del Estado.
- Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-capa2-es.shtml

Araudia:

- Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra (https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES).

- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673).

ZAZPIGARRENA.-Errekurtsoak:

Ebazpen honek ez dio amaiera ematen administrazio-bideari, eta, haren aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakioke Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari, hilabeteko epean, ebaz- pena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, hala xedatuta baitago Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurren- goetan, 112.1 artikuluari dagokionez

Normativa:

- Reglamento General de Protección de Datos (https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES).

- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673).

SÉPTIMO.- Recursos:

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes, en relación con el 112.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria Gasteizen, 2026ko apirilaren 10ean
En Vitoria-Gasteiz, a 10 de abril de 2026

UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONA