***(EREDUA)***

***BULARREKO HAURRA ZAINTZEKO BAIMENAREN ESKAERA***

***MODU METATUAN***

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(r)i (Pertsonen kudeaketa arloa/enpresako Langileen Saila/Giza Baliabideak):*

Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 37.4 artikulua, martxoaren 1eko 6/2019 Errege Lege Dekretuak, Enpleguan eta lanaren arloan emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzeko presako neurriei buruzkoak, egindako aldaketaren arabera.

*"* *Jaiotza, adopzio, adopzio-helburuko zaintza edo harrera kasuetan, 45.1.d) artikuluarekin bat etorriz, langileek lana ordubetez uzteko eskubidea izango dute, ordu hori bi zatitan bana dezaketela, bularreko haurra zaintzeko, harik eta haurrak bederatzi hilabete bete arte. Baimenaren iraupena proportzionalki handituko da jaiotza, adopzio, adopzio-helburuko zaintza edo harrera anizkoitzen kasuan.*

*Eskubide hori baliatzen duenak, nahi izanez gero, ordu erdiko lanaldi murrizketarekin ordez dezake eskubide hori, helburu berarekin, edo lanaldi osoetan metatu,* ***negoziazio kolektiboan edo, hala badagokio, enpresarekin adostutako akordioan ezarritakoaren arabera****, betiere negoziazio kolektiboan ezarritakoa betez.*

*Atal honetan jasotako lanaldi-murrizketa* ***langileen eskubide indibiduala da****, eta, beraz, ezin zaio beste guraso, adoptatzaile, zaintzaile edo harreragileari eskualdatu. Hala ere, enpresa bereko bi langilek subjektu kausatzaile beragatik baliatzen badute eskubide hori, enpresaburuak mugatu egin dezake langileok eskubide hori aldi berean baliatzea, justifikatutako arrazoiak baldin badaude, enpresaren funtzionamenduan oinarrituta; idatziz jakinarazi beharko du hori.*

*Bi gurasoek, adoptatzaileek, zaintzaileek edo harreragileek iraupen eta erregimen berean baliatzen badute eskubide hori, denbora hori bularreko haurrak hamabi hilabete bete arte luza daiteke, eta soldata proportzioan murriztuko da umeak bederatzi hilabete betetzen dituenetik aurrera. ".*

Goian transkribatutako xedapenean xedatutakoaren arabera, baimen hori trinkotuta hartzeko eskatzen dut, hau da, orduak lanaldi osoetan metatuta, bularreko haurra zaintzeko (bularreko haurraren izena), honako hauen arabera:

* (1. aukera) Indarrean dagoen hitzarmen kolektiboko artikuluak (artikulu zk.) ematen didan eskubidea baliatzea (zehaztu aplikatu beharreko hitzarmena).
* (2. aukera) enpresarekin lortutako akordioaren arabera (enpresaren izena), akordio hori Langileen Estatutuaren 37.4 artikuluan jasotako aukera bat da.

Besterik gabe, jaso ezazu agur bero bat.

*Sin.: (izena eta abizenak adierazi, eta sinatu)*

*NAN: (adierazi NANaren zenbakia eta letra)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (e) n, 20\_\_ (e) ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_ (e) (a) n.
*Honekin batera doakizu \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (r) en zerrenda egiaztatzen duen dokumentazioa.
(Alaba-semearekiko alaba-semetasun harremana)

Oharrak:
1. - Eskabide hori enpresako langile-sail edo -zerbitzuan aurkeztu beharko da, gutxienez 15 egun lehenago (edo aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboan zehazten den epean).*

*2.- Bularreko haurra zaintzeko baimenaren eskabide metatuarekin batera, familia-liburuaren fotokopia aurkeztu behar da, alaba-semetasun harremana egiaztatzeko.*