



Ongi etorri Kontzilia Newsletteraren lehenbiziko alera. Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren buletina da, eta bitzta pertsonala, familia eta lana uztartzearekin lotutako edukiak zabaltzen ditu.

Buletina bi hilean behin argitaratuko da, eta kontzilia web gunean (www.euskadi.eus/kontzilia) egongo da eskuragarri. Nahi izanez gero, doako harpidetza eska dezakezu (**kontzilia zerbitzuen posta elektronikoa**).



Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailean uste dugu bitzta pertsonala, familia eta lana uztartzea ezinbestekoa dela gizarte konprometitu eta eraginkorra eraikitzeko. Familiek eta enpresek beren bizi- eta enpresa-proiektuak behar bezala gauzatzeko tresnak eta baliabideak behar dituzte.

EAEko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Planak ardatz oso bat du bateragarritasun erantzunkidea sustatzeko neurriak abian jartzeko. Neurri horien artean dago gaur aurkezten den Newslettera, bateratze erantzunkidea eta horrek dakartzan onurak zabaltzeko eta sentsibilizatzeko tresna izan nahi duena.

Garrantzitsua da pertsonengan arreta jartzea, haien premia pertsonalak eta familiarak asetzen laguntzeko lan egitea, laneko eginkizunak, erronkak eta erantzukizunak modu eraginkor eta konprometituan har ditzaten.

Kontziliazioarekin denok irabazten dugu.

Adeitasunez,

Beatriz Artolazabal Albeniz
Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailburua

ALE HONETAN:

◆————◆
*Kontziliazioari atek irekitzen -
2. orr*

*Kontziliazioari buruz gehiago jakiteko -
3. orr*

*Eusko Jaurlaritzaren dirulaguntzak -
3. orr*

*Kontzilia Zerbitzuak -
aurkezpena -
4. orr*

*2020ko
kontziliazioari buruzko azken ekintzak - 4. orr*

KONTZILIAZIOARI ATEAK IREKITZEN

Zer dakar 2021ak?

2020an konplikatu izan ondoren, adiskidetzearen arloan berrikuntza garrantzitsuak dakarzkigun 2021aren aurrean gaude.

Jaiotzagatiko baimena

2021eko urtarrilaren 1az geroztik, Enplegu eta lanaren arloan emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasuna bermatzeko presako neurriak buruzko 6/2019 Errege Lege Dekretua, martxoaren 1ekoa, aplikatuz, guraso guztiek 16 aste hartzeko eskubidea izango dute adingabea zaintzeko, eta baimen horren asterik ez da lagako.

16 aste horiek honela banatuko dira:

- lehenengo 6 asteak nahitaezkoak izango dira, etenik gabekoak eta lanaldi osokoak, erditzearen ondoren edo adopzioaren kasuan erabaki administratiboa edo ebazpen judiziala hartu ondoren.
- gainerako 10 asteak astean behin hartuko dira, jaiotza edo adoptatu eta hurrengo urtean, modu metatuan edo jarraian, astean behin.

Neurri horren bidez, jaiotzagatiko/adopzioagatiko zainketa-denbora berdintzea lortzen da alderdi gurasoen artean, eta amatasun- eta aitatasun-baimenen artean zegoen desoreka ezabatzen delarik.

Guraso bakarreko edo guraso bakarreko familiak.

Familia horietan jaiotzagatiko baimenaren iraupena kasazio-errekurtsoaren zain dago; izan ere, nahiz eta gaur egun legeak ez duen aurreikusten, urriaren 6an, epai aitzindari batean, Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiak langile batek beste gurasoari zegozkion baimen-aste gehigarriak hartzeko eskubidea onartu zuen.

Nolanahi ere, Euskadin, guraso bakarreko familiek laguntza jaso dezakete lehenengo urtean haurra zaintzeko eszedentzia hartzeko. Horren bidez, jaiotzagatiko baimen-asteak parekatu ahal izango dituzte, bi guraso-atal dituzten familientzat (Eusko Jaurlaritzaren urriaren 22ko 164/2019 Dekretua).

Kontziliaziorako laguntzen ildo berriak

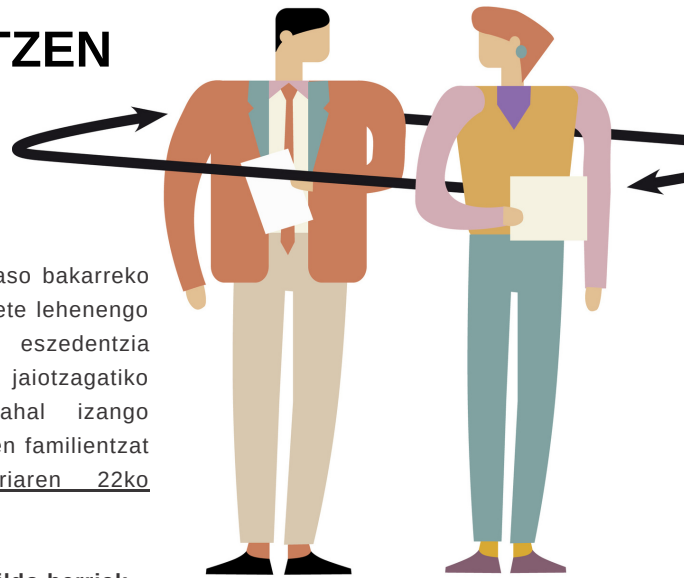
Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailak martxoaren 1ean irekiko zuen familiei laguntzak eskatzeko deialdia, 2020/2021 ikasturtean 14 urte bete arte seme-alabak zaindu behar dituzten pertsonak kontratatzeko.

Berdintasunerako araudia

2021ek berdintasunaren arloko berrikuntzak ere ekartzen ditu, euskal enpresei eragiten dietenak:

- 901/2020 Errege Lege Dekretua, erakundeen emakumeen eta gizonen berdintasunerako planen negoziazioa eta erregistroa ezartzen dituena. Komeni da gogoraraztea, martxoaren 7tik aurrera, Berdintasun Plana nahitaezkoa dela 100 langile baino gehiago dituzten enpresentzat.
- Emakumeen eta gizonen arteko ordainsari-berdintasunari buruzko urriaren 13ko 902/2020 Errege Dekretuak ordainsari-gardentasunaren printzipioa aplikatu behar dela ezartzen du. Printzipio horrek esan nahi du nahitaezkoa dela enpresa guztiei ordainsari-erregistroa egitea, eta soldata-ikuskaritza egin behar dela berdintasun-plana izatera behartuta dauden enpresentzat.

Euskadin, Euskal Berdintasunerako Legea eguneratzeko izapideak egiten ari dira. Lege Proiektua azaroaren 17an onartu zuen Eusko Jaurlaritzak, eta Eusko Legebiltzarrerara bidali da, izapideak egin ditzan.



GAIAREKIKO ESTEKAK

- BERDINTASUN, JUSTIZIA eta GIZARTE POLITIKETAKO SAILA. Euskal Familien eta Etxeen 2019 Inkestaren argitalpena
- EUSTAT. EAEn modu ordainduan lan egiten duten pertsonak beren lan bititza langilearekin eta familiarekin bateragarri egiteko dituzten aukerak aztertzea.
- EMAKUNDE. Berdintasuna enpresetan eta erakundeetan. Emakundek enpresetan berdintasunerako planak egiteko eta abian jartzeko sentsibilizazioan, aholkularitzan eta laguntzan jartzen du arreta.
- PPiINA (Jaiotza eta adopzioetarako baimen berdintasunaren eta besterenezinen plataforma)
- EFR. Másfamilia Fundazioak eta Giza Baliabideen Behatokiak (ORH) egin duten '1000-1 errezeta kontziliaziorako' azterketa.

Kontziliazioari buruz gehiago jakiteko



MAIATZAREN 31 ARTEKO LUZAPENA

Urtarrilaren 27an argitaratu zen 2/2021 Errege Lege Dekretua, urtarrilaren 26koa, enpleguaren aldeko neurri sozialak indartu eta finkatzeari buruzkoa. Neurririk azpimarragarrien artean, ezinbesteko ERTEK 2021eko maiatzaren 31ra arte luzatzea dago, hainbat eratan. Gainera, ezinbestek, eragozpenek edo mugek eragindako ERTE berriak hartzeko aukera dago, 2021eko otsailaren 1etik maiatzaren 31ra bitartean. Era berean, maiatzaren 31ra arte luzatzen da 'Me Cuida' plana, besteren konturako langileei lanaldia malgutzeko aukera ematen diona, COVID-19 ereduarekin zerikusia duten salbuespenezko egoerak direla-eta zainketa-lanak egin ditzaten.

Hori guztia dela eta, Eusko Jaurlaritzako Gizarte Elkarrizketarako Mahaiak erabaki du ERTEko osagarriak luzatzea eta krisian dauden sektoreetako langileak birkalifikatzeko programa.

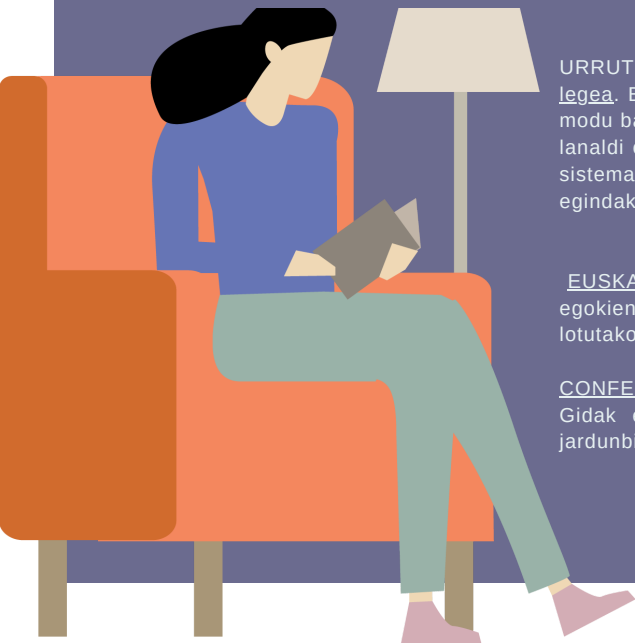
INFORMAZIO GEHIAGO



URRUTIKO LANA. Urriaren 13an sartu zen indarrean telelana estatuan lehen aldiz arautu duen legea. Bi kontzeptu bereizten dira: alde batetik, urrutiko lana, lana antolatzeko edo lana egiteko modu bat, zeinen arabera lan egiten den langilearen etxean (edo hark aukeratutako leku batean), lanaldi osoan edo zati batean, erregulari. Bestalde, honela definitzen da telelana: bitarteko eta sistema informatikoak, telematikoak eta telekomunikaziokoak bakarrik edo lehentasunez erabiliz egindako urrutiko lana.

EUSKALITEk emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzen duten kudeaketa-praktika egokien bilatzaile bat jarri du eskura. Kudeaketa Aurreratuko Ereduaren elementu bakoitzari lotutako jarduerak, metodologiak eta tresnak aurki daitezke.

CONFEBASKen, Euskal Enpresarien Konfederazioaren, Lana Bateratzeko Jardunbide Egokien Gidak enpresei beren beharren arabera neurri zehatzak ezartzeko aukera ematen die, jardunbide egokien bidez.



Eusko Jaurlaritzaren dirulaguntzak



- Familien eta Haurren Zuzendaritzak laguntza-lerro berezi bat onartu du, 2020/2021 ikasturtean seme-alabak zaintzeko langileak kontratatzeko. Laguntzak martxoaren 1etik aurrera eskatzen ahalko dira, eta atzerako eragina izanen dute 2020ko irailaren 1etik aitzina.
- Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila. Urriaren 22ko 164/2019 Dekretuaren bidez, familia eta lana uztartzeko hainbat laguntza ezarri ziren, familientzat zein enpresentzat. Ikus laguntzen laburpena hemen
- #covid19Laguntzak. Euskadiko Gizarte Zerbitzuen arloko COVID19 delakoaren aurkako laguntza eta prestazio ekonomikoen bilatzailea. Bertan, enpleguaren babesari eta bateragarritasunari buruzko prestazioak kontsulta daitezke.
- SPRI Taldea eta Saila Eusko Jaurlaritzaren Garapen Ekonomikorako eta Azpiegituretarako Zuzendaritza. Euskal enpresentzako laguntzen eta jardueren bilatzailea. Besteak beste, bekei, startup-ei, pertsona autonomoentzako aparteko laguntzei eta enpresen eraldaketa digitalerako programei buruzko informazioa biltzen du.

Kontzilia Zerbitzuak - aurkezpena



Zer da KONTZILIA?

Kontzilia Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailak Euskadin bateragarritasun erantzunkidea zabaldu eta sustatzeko eskaintzen dituen zerbitzuen multzoa da. Web gune informatibo bat du (www.euskadi.eus/kontzilia), bateratzeari buruzko banakako kontsultei erantzuteko on line gune bat, bi hilean behingo Newsletter bat eta Kontzilia Komunitateko enpresei laguntzeko zerbitzu bat dituena.

Kontzilia webguneak informazioa, materialak eta tresnak eskaintzen dizkie enpresei eta langileei, kontziliazio erantzunkidearen inguruko alderdiei buruz (laguntzak, legeria, jardunbide egokiak, baliabideak, etab.) trebatzeko eta gogoeta egiteko. Gainera, banakako kontsultak egiteko aukera ematen du. Edukiak hiru ataletan banatzen dira: atal orokor bat, bateragarritasun erantzunkideari buruzko informazioa ematen duena, eta berariazko bi atal, bata enpresei eta bestea langileei zuzendua.

Era berean, Kontziliak banakako eta taldekako laguntza eskaintzen dio Kontzilia komunitateari. Kontziliazioaren alde egiten duten eta elkarrekin hazten jarraitzen duten enpresa-taldea da Kontzilia, Eusko Jaurlaritzak egindako proiektu bat eta Kontziliazio Plan bat egin ondoren.



2020ko kontziliazioari buruzko azken ekintzak

Urriak

19

Euskalitek Kudeaketa Aurreratuaren Europako Astea ospatu zuen urriaren 19tik 30era, eta horren esparruan egin zen Kongresua, lau gai-multzotan. Horietako bat adiskidetzeta eta telelana neurriez hitz egin zen, eta praktika onak eta enpleguaren etorkizuneko giltzarriak aztertu ziren. Programari buruzko informazio gehiago [hemen](#).

KUDEAKETA AURRERATUA
EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

Azaroak

15

Ordutegiak Arrazionalizatzeko Batzordearen (ARHOE) XV. Biltzar Nazionala egin zen, «Ordutegiak, bateragarritasuna eta lana antolatzeko eredu berriak on line» izenburupean. Bertan, enpresa, komunikabide, politika, hezkuntza, osasun, sindikatu eta gizarte zibileko ehun pertsonak baino gehiagok parte hartu zuten. [Hemen](#) sakatuz irakur daitezke ondorioak.

ARHOE

Azaroak

27

Erakundeetako emakumeen eta gizonen berdintasunerako planen erregistroan eta ordainsarien berdintasunaren arloko berrikuntzekin jardunaldia. Jardunaldira eta bertan ikusi zen dokumentaziora sartzeko, sakatu [hemen](#).

EMAKUNDE
EMAKUMENEN EGOKI GIZARTEKO
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Abenduak

2

APDk, Eusko Jaurlaritzarekin eta Acción Familiar Euskadirekin batera, "Kontziliazioa, talentua erakartzeko eta leialtzeko neurri gisa" jardunaldia antolatu zuen. Hitzaldien artean, Kontzilia K30 proiektua azaldu zen, eta Kontzilia Erkidegoko bi enpresak beren jardunbide egokiak eta kontziliazioa beren estrategiaren ardatz gisa sartzean aurre egin behar izan dieten erronkak partekatu zituzten.

acción
familiar
euskadi

apd

bitzita pertsonala,
familia eta lana
bateragarri egitea

{ **kontzilia** }

conciliación
de vida personal,
familiar y laboral

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

BERDINTASUN, JUSTIZIA
ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD,
JUSTICIA Y POLÍTICAS SOCIALES