

**ACTA DEL
CONSEJO VASCO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA
E INNOVACIÓN**

LEHENDAKARITZA, 26 JUNIO 2018

ASISTENTES:

Iñigo Urkullu jauna

LEHENDAKARIA

Arantxa Tapia andrea

EKONOMIAREN GARAPEN ETA AZPIEGITURA SAILBURUA

Iñaki Arriola jauna

INGURUMEN, LURRALDE PLANGINTZA ETA ETXEBIZITZA SAILBURUA

Pedro Azpiazu jauna

OGASUN ETA EKONOMIA SAILBURUA

Cristina Uriarte andrea

HEZKUNTZAKO SAILBURUA

Jon Darpon jauna

OSASUNeko SAILBURUA

Unai Rementeria jauna

BIZKAIKO DIPUTATU NAGUSIA

Markel Olano jauna

GIPUZKOAKO DIPUTATU NAGUSIA

Ramiro Gonzalez jauna

ARABAKO DIPUTATU NAGUSIA

Nekane Balluerka andrea

EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEKO ERREKTOREA

Bixente Atxa jauna

MONDRAGON UNIBERTSITATEKO ERREKTOREA

Jose M^a Gibert jauna

DEUSTUKO UNIBERTSITATEKO ERREKTOREA

Fernando Cossío jauna

IKERBASQUE-ko PRESIDENTEA

Manuel Salaverria jauna

INNOBASQUE-ko PRESIDENTEA

Emiliano Lopez Atxurra jauna

TECNALIA-ko PRESIDENTEA

Antxon Lopez Usoz jauna

IK4-ko PRESIDENTEA

Jesús M^a Ugalde jauna

JAKIUNDE-ko PRESIDENTEA

Rosa María García andrea

SIEMENS-GAMESA RENEWABLE ENERGY-ko PRESIDENTEA

Iñigo Ucin jauna
MONDRAGON KORPORAZIOAREN PRESIDENTEA

Francisco Riberas jauna
GESTAMP-eko PRESIDENTEA

Jorge Unda jauna
SENER-eko ZUZENDARI NAGUSIA

Jesús Peña jauna
LEHENDAKARITZAREN IDAZKARI NAGUSIA

0. Bienvenida y saludo inicial.

El Lehendakari saluda a los asistentes y les da la bienvenida a la primera reunión del año 2018 correspondiente al Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación.

1. Lectura y aprobación del acta anterior.

Se procede a la *aprobación por parte del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación del acta de la última reunión celebrada el pasado 19 de diciembre de 2017.*

2. Presentación general del contenido de la reunión

El Lehendakari realiza una introducción general al contenido de la reunión:

“Una vez pasado el ecuador del periodo de implantación del PCTI 2020, reunimos de nuevo a este Consejo para ofrecer un resumen sintético de los últimos avances del proceso, que incluye un balance de situación y las medidas que estamos tomando para reforzar los objetivos. Objetivos cuyo grado de cumplimiento analizaremos a través de los informes de monitorización y seguimiento que se han desarrollado.

En esta ocasión, además, hemos considerado oportuno dedicar la reunión a un tema central: el desarrollo del capital humano como elemento fundamental para el despliegue exitoso del PCTI. La innovación la hacen las personas y no importa el lugar que estas ocupen en la cadena de valor del conocimiento. Solo con la contribución de todas las personas, en todas y cada una de las organizaciones, podremos afrontar con garantías los nuevos desafíos que se presentan ante nuestras empresas y ante la sociedad.

A continuación, presenta el orden del día de la reunión, e informa que se realizará un turno de ruegos y preguntas después del último apartado y previo a la formulación de las conclusiones finales.

Realizada esta introducción, el Lehendakari da la palabra a Jesús Peña, para que exponga el desarrollo de la fase 3 de despliegue del PCTI.

3. Resumen de la fase 3 de despliegue del PCTI y escenarios presupuestarios 2018

Jesús Peña, en su condición de Comisionado para la Ciencia, Tecnología e Innovación, recuerda las fases e hitos principales del proceso de implantación de la estrategia RIS3 Euskadi: Fase 0 Aprobación; Fase 1 Implantación; Fase 2 Despliegue y Fase 3 Dinamización. A continuación, presenta un resumen de los proyectos e iniciativas más significativos apoyados desde el Fondo de Innovación durante el periodo 2017-2018. Proyectos que tienen una incidencia directa en el cumplimiento de los retos adicionales planteados para la fase 3 de dinamización.

Entre otros, destaca la iniciativa de impulso de proyectos de innovación tecnológica y desarrollo experimental en Pymes, que se está desarrollando en colaboración con la red de centros de Formación Profesional (35 centros participantes, 159 docentes, 1.039 visitas a Pymes desarrolladas

hasta la fecha y 126 proyectos de innovación en curso, de un total de 500 previstos a lo largo de 2018).

En términos presupuestarios señala que en el periodo 2014-2016 en Euskadi se han invertido 3.854 millones de euros en investigación y desarrollo, un 93% de las previsiones contempladas en el PCTI. Especifica que la inversión empresarial en ese periodo se ha resentido de la reciente crisis económica y que solo ha alcanzado el 89% de lo previsto en el PCTI. No obstante, las expectativas de recuperación de la inversión empresarial son positivas y, por tanto, la estimación es que la brecha se vaya reduciendo en los próximos años.

En cuanto al compromiso del Gobierno Vasco para la presente legislatura señala que, en el periodo 2017-2020, este invertirá un total de 1.775 millones de euros en instrumentos y programas de apoyo a la I+D+i, 136 millones más que lo inicialmente previsto en el PCTI.

A continuación, hace un balance general positivo de la implantación del PCTI hasta la fecha sustentado en los siguientes factores: se ha completado el despliegue de la estrategia RIS3, se han mejorado los principales resultados científico-tecnológico-empresariales: - ingresos por venta de nuevos productos, publicaciones científicas, e incremento de patentes -; y también se ha incrementado la financiación proveniente de fondos europeos competitivos. Todo ello confirma una mejora de la eficiencia global del sistema de innovación en Euskadi.

Finalmente, Jesús Peña señala que Euskadi sigue siendo una región de alta innovación del sur de Europa. Esta situación privilegiada no oculta que seguimos teniendo espacios de mejora y que tenemos que estar especialmente atentos a algunas señales de atención relevantes: a) Un ratio de inversión en I+D por debajo de la media europea, b) Insuficiente recuperación de la inversión empresarial en I+D, y c) Escasa innovación, tanto tecnológica como no tecnológica, en las Pymes.

Para remediar esta situación indica que ya se está procediendo a adoptar una serie de medidas: 1) Reforzar los programas apoyo a la I+D empresarial más cercana al mercado; 2) Apoyar proyectos de innovación tecnológica y no tecnológica en Pymes y 3) Acelerar la incorporación de personal investigador en las empresas.

4. Informe de evaluación del PCTI 2018

Como Presidente de Innobasque, *Manu Salaverria* presenta las principales conclusiones de tres informes elaborados como parte del sistema integral de monitorización y evaluación del PCTI. Entre ellos, está el 3^{er} informe de evaluación del grado de avance del Plan, que se presenta para su aprobación por el Consejo.

A continuación, explica que en el PCTI 2020 se establecieron seis grandes objetivos operativos: 1) Concentrar los recursos en los ámbitos prioritarios establecidos en la estrategia RIS3; 2) Potenciar la investigación básica y el desarrollo tecnológico más cercano al mercado; 3) Orientar a resultados el Sistema; 4) Reforzar la captación de fondos internacionales; 5) Incrementar el número de empresas innovadoras y 6) Mejorar la cualificación del personal investigador.

Como primera conclusión del informe de evaluación, Manu Salaverria destaca el aceptable grado de cumplimiento de los objetivos operativos del PCTI, donde se han mostrado avances significativos en cuatro de ellos. En el 1) se ha alcanzado el objetivo previsto de concentración de la investigación en

los ámbitos prioritarios RIS3. En el 3) sobresale la venta de nuevos productos por las empresas y la calidad de la producción científica, mientras que el número de publicaciones aumenta su cuota frente al Estado y el resto del mundo. En el 4) se avanza positivamente en la captación de financiación internacional para I+D+i, empujado sobre todo por los retornos del programa europeo Horizonte 2020. Y en el 6) se ha avanzado en el porcentaje de personal investigador con titulación de doctorado.

Por el lado contrario, señala que existen dificultades en el objetivo 2) para aumentar el desarrollo tecnológico experimental más cercano al mercado y en el 5) porque no avanza el porcentaje de empresas innovadoras, especialmente en los ámbitos no tecnológicos (innovación en comercialización y en organización).

A continuación, Manu Salaverria describe las conclusiones del análisis de la contribución de los programas e instrumentos del policy mix a los objetivos del PCTI. En todo caso, señala que el estudio se está ampliando en la actualidad, para incluir algunos de los programas de las Diputaciones Forales de apoyo al ecosistema de innovación empresarial.

Finalmente, menciona las principales conclusiones del Informe Innobasque de Innovación 2018, cuyos resultados confirman el balance del proceso de despliegue del PCTI y las medidas expuestas anteriormente por Jesús Peña. El informe constata que estamos recuperando la inversión en I+D en un escenario diferente al que teníamos previo a la crisis, un escenario caracterizado por: 1) Mayor eficiencia del sistema; 2) Mayor protagonismo de la mediana empresa en I+D; 3) Debilidad en innovación en pymes respecto a la UE; 4) Brecha del gasto de I+D empresarial con respecto a la UE-28, debido a la crisis; 5) Cierta estancamiento de la financiación pública internacional de la I+D, tras alcanzar sus máximos en 2014 y 6) Mejor cualificación del personal de I+D y mayor presencia de las mujeres.

5.- Tema central: Desarrollo del Capital Humano en el PCTI

5.1.- Actuaciones específicas impulsadas desde el Gobierno y Grupos de Pilotaje

Arantxa Tapia. Buenas prácticas en formación para el empleo y recursos humanos en fabricación avanzada.

Toma la palabra la Consejera de Desarrollo Económico e Infraestructuras, Arantxa Tapia, para presentar los avances del Grupo de Pilotaje de Fabricación Avanzada en materia de formación para el empleo y desarrollo de personal cualificado, que constituye uno de los tres pilares estratégicos en los que se articulan sus actividades.

El objetivo de la estrategia de 'Formación para el empleo 4.0' es impulsar la generación de talento y de profesionales cualificados en fabricación avanzada, de forma integral en todas las etapas formativas y contemplando los distintos perfiles 4.0 necesarios en las organizaciones. Esta estrategia es coincidente con la que se está desarrollando en el grupo de pilotaje de energía.

Para el desarrollo de la estrategia se han establecido dinámicas de trabajo en colaboración con los departamentos de Empleo y Políticas Sociales, Educación (viceconsejerías de FP y de Universidades) y Confebask.

A continuación, explica que desde los otros dos pilares estratégicos del Grupo de Pilotaje se están lanzando actividades complementarias en materia de cualificación del personal. El Basque Digital Innovation Hub se constituirá como un entorno de sensibilización y formación tecnológica a diferentes niveles y para diferentes usuarios (estudiantes, profesionales, etc.) Y desde el pilar de nuevos modelos de negocio se ha identificado la necesidad de promover un cambio de mentalidad en las empresas, así como de facilitar la formación y el acompañamiento para que puedan abordar la creación de nuevos modelos de negocio, nuevos productos o nuevos servicios en Industria 4.0.

Nuevo programa de apoyo al desarrollo de doctorados industriales (BIKAINTEK).

Continúa la Consejera exponiendo las bases del nuevo programa BIKAINTEK de apoyo al desarrollo de doctorados industriales. Este programa tiene dos líneas de actuación: 1) Ayuda a la contratación de personas con el título de doctor que vayan a desarrollar sus actividades en el sector empresarial, elevando de esta manera el nivel de talento y competitividad de las empresas y 2) Ayuda a la contratación de personas que vayan a realizar sus estudios de doctorado en empresas o en determinados agentes de la Red Vasca de CTI, para mejorar la transferencia de conocimientos e incrementar la competitividad y la capacidad de internacionalización del tejido industrial vasco.

Arantxa Tapia aporta información sobre la reciente convocatoria 2018 del nuevo programa, donde se han recibido 34 solicitudes para la contratación de personas con doctorado (25 en empresas y 9 en agentes de la RVCTI), de las cuáles se han aprobado un total de 25 (18 en empresas y 7 en agentes de la Red). Asimismo, se han recibido 30 solicitudes de desarrollo de tesis doctorales (16 en empresas y 14 en agentes de la Red), de las cuales se han aprobado 25 (15 en empresas y 10 en agentes de la Red).

Finalmente, la Consejera informa que se está analizando en su departamento la puesta en marcha de diversas iniciativas para reforzar los programas de apoyo a la I+D+i empresarial. Específicamente menciona la idea de reforzar el programa “Basque Industry 4.0” incentivando el desarrollo experimental, así como de ampliar el programa Hazitek. Asimismo, se está planteando un nuevo programa de apoyo a la innovación (la i pequeña) dirigido a pequeñas empresas entre 5 y 50 personas empleadas, que complete la actual oferta de instrumentos.

Cristina Uriarte. Experiencias de buenas prácticas en formación dual, desde la FP y la Universidad; Retos y perspectivas 2020.

La Consejera de Educación, Cristina Uriarte, presenta los avances en el primer año de despliegue de la Estrategia Vasca Universidad–Empresa 2022, que ha recibido dos reconocimientos recientes por su labor: ‘University-Industry Interaction Best Practise’ (London 2018) y ‘Deia Innovation Saria’ (Bilbao 2017). Recuerda también que son dos los grandes objetivos de esta estrategia: crear conocimiento científico y transferirlo a las empresas, y formar capital humano con altas capacidades adaptado a las necesidades empresariales.

Entre las acciones desarrolladas más relevantes dentro de la estrategia, la Consejera cita las siguientes: 1) Aprobación de la ‘Mención Dual Oficial’ en octubre de 2017; 2) Acreditación en formación dual universitaria de 22 titulaciones, con 370 alumnas y alumnos; 3) Desarrollo de 6 nuevas titulaciones orientadas al mercado; 4) Nuevo Decreto aprobado en diciembre de 2017 que

establece el marco de colaboración Universidad – FP; 5) En fase de tramitación el Acuerdo para crear el Aula de Automoción – Industria 4.0 y 6) Creación en julio de 2017 del Cluster 4gune.

Incentivación de nuevas vocaciones en Ciencia y Tecnología. Iniciativa STEAM Euskadi.

Cristina Uriarte describe la nueva Estrategia STEAM¹ Euskadi, que busca impulsar la educación y formación científico- técnica en todas las etapas educativas. Además, persigue inspirar vocaciones y aspiraciones profesionales STEM, con especial atención en las alumnas, y promocionar una cultura científica entre la sociedad.

A continuación, presenta varias de las iniciativas que se impulsarán durante el presente curso académico (STEAM World, EU STEM Coalition, Emakumeak eta baita ikertzaileak ere, etc.), así como otras nuevas a desarrollar en los próximos meses y años, entre las que se incluirán los premios ‘STEAM Euskadi Saria’ y un observatorio ‘STEAM Euskadi Behatokia’.

La Consejera anuncia que la Estrategia va acompañada de una web didáctica en la que, entre otros elementos, se explica qué es la Educación STEAM, se aporta un análisis cuantitativo del alumnado vasco que opta por estudios STEM, así como un análisis cualitativo de tres estrategias STEM internacionales (Países Bajos, EE.UU. y Reino Unido) en las que se ha inspirado la estrategia vasca.

Otras iniciativas vinculadas al talento y a la ciencia.

Finaliza Cristina Uriarte su intervención haciendo mención al nuevo programa de fortalecimiento de la investigación en neutrónica y aceleración de partículas, que contará con una inversión total de 11 millones de euros hasta 2020, y a los avances de ATLAS, el Centro de Computación de Alto Rendimiento (High Performance Computing), dirigido a fortalecer las capacidades de computación de los BERC y de las universidades del Sistema Universitario Vasco.

Fernando Cossío (Ikerbasque). Programa Research Fellows Euskadi.

Comienza el presidente de Ikerbasque, Fernando Cossío, recordando los principales activos que hoy reúne la Fundación Vasca para la Ciencia: 230 investigadoras/es, 11 becas ERCs², más de 5.600 publicaciones científicas indexadas con cerca de 80.000 citas y 26 millones de euros captados anualmente en proyectos científicos.

A continuación, recuerda que entre los principales objetivos de la Estrategia 2021 de Ikerbasque está el contratar a 120 nuevos investigadoras/es, focalizar la atracción de talento en perfiles ad-hoc demandados por las entidades científicas de Euskadi, seguir incentivando la consecución y atracción de becas ERCs y lograr que el 40% de las personas contratadas en 2021 por Ikerbasque sean mujeres.

Fernando Cossío detalla el programa Ikerbasque Research Fellows que, junto a los Research Professors y Research Associates, configuran la oferta de Ikerbasque para la atracción, repatriación y retención del talento. Research Fellows busca crear una cantera de futuros líderes científicos en Euskadi. Entre las preferencias figura que cumplan el criterio de movilidad europea, que sean mujeres y que tengan vinculación con Euskadi - Basque Fellows - (persona graduada o doctorada en Euskadi o residente más de 10 años).

¹ STEAM: acrónimo inglés para Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y humanidades, y Matemáticas.

² ERC: acrónimo inglés para Consejo Europeo de Investigación.

Finaliza su intervención Fernando Cossío describiendo como, en la convocatoria 2018 del programa Research Fellows, se han recibido 132 solicitudes de científicas/os de 25 nacionalidades, de las cuales se han pre-seleccionado 25 (20+5). El 56% de ellas cumple con el criterio de movilidad internacional ya que actualmente investigan en el extranjero, el 48% son mujeres investigadoras y el 44% cumplen los criterios de Basque Fellows.

5.2.- Otras actuaciones de impulso del talento desde la iniciativa tecnológica y empresarial

Emiliano Lopez Atxurra (Tecnalia). Iniciativa Talentum

Emiliano Lopez Atxurra, presidente de Tecnalia, comienza recordando la importancia que para un centro tecnológico tiene poder desarrollar el talento de las personas. Porque es el conocimiento, junto con el motor de la pasión, el principal activo de una organización que se dedica a la investigación. El talento es un bien escaso que debe gestionarse en su dimensión europea e internacional, porque las cadenas de generación y transferencia de conocimiento son globales también.

Explica Lopez Atxurra que Tecnalia tiene como misión el uso de la tecnología e innovación como herramientas para la mejora de la competitividad del tejido empresarial. Esto implica, necesariamente, fomentar la incorporación del mejor talento investigador tanto a las empresas como a la propia Tecnalia.

A continuación, describe que la iniciativa Talentum de Tecnalia se basa en los principios de: 1) Valorización de la innovación abierta; 2) Retención del talento vinculado al desarrollo de oportunidades en redes y proyectos de investigación y al intercambio activo de excelencia y 3) Movilización y activación de la 'Comunidad Universitaria Global'. El objetivo no es otro que hacer de Tecnalia una plataforma atractiva para el desarrollo de proyectos de investigación y transferencia plurinacionales.

La iniciativa Talentum se está reactualizando continuamente, respondiendo al principio de que el talento de Tecnalia va a tener que trabajar en cooperación en el espacio científico y tecnológico europeo. Tecnalia, como Euskadi, es pequeña en términos comparativos con algunas organizaciones de otras regiones y países, y por tanto necesita desarrollarse y crecer a través de la colaboración y la cooperación. La palabra clave es desarrollar actividades incluyentes y cooperadoras, frente a la alternativa de impulsar acciones de tipo excluyente y competitivo.

Talentum impulsa actividades para la captación del talento internacional, incluyendo procesos de repatriación del talento local que se ha desarrollado fuera de Euskadi. También pone el foco en el eje de colaboración franco-alemán, verdadero núcleo del espacio europeo de investigación, y donde están surgiendo importantes oportunidades para la participación en proyectos y redes con otros centros tecnológicos y empresas.

Finaliza Lopez Atxurra indicando que Tecnalia tiene los mimbres para ser un actor a considerar en el renacimiento tecnológico industrial europeo y punta de lanza en el ecosistema tecno-industrial de Euskadi. A través de iniciativas como Talentum, Tecnalia tiene que ser una institución que actúe como detonante permanente de innovación, poniendo en valor su capacidad de combinar pasado y futuro, y estimulando el triángulo virtuoso de talento investigador, colaboración público-privada y empresas tractoras del sistema productivo.

Iñigo Ucin (Corporación Mondragon). M4future - Modelo de innovación corporativo. Actividades de orientación y capacitación de las personas

Comienza su intervención Iñigo Ucin, presidente de la Corporación Mondragon, vinculando el conocimiento y la innovación como una de las señas de identidad de la propia corporación, desde su mismo origen como Escuela Profesional en los años 40.

Continúa enmarcando el talento en el modelo de innovación de la corporación, "M4Future". Uno de los objetivos fundamentales de este modelo es desarrollar una cultura de innovación y emprendimiento, con el objetivo de incrementar el compromiso de las personas como elemento diferencial de ventaja competitiva. Entre las palancas dinamizadoras de esta estrategia menciona el liderazgo, el trabajo en equipo, un proyecto compartido y el sistema-tarea (incluye aspectos relacionados con la formación, información, participación y autonomía de las personas). Estas palancas se correlacionan fuertemente con los diferentes tipos de cultura buscados, los resultados en personas (satisfacción, compromiso, proactividad, etc.) y, finalmente, los propios resultados de la empresa (satisfacción y fidelización de clientes, resultados económicos-financieros, mejora de productividad, etc.)

Iñigo Ucin describe también la importancia de los retos asociados al paradigma 'Industry 4.0', y la labor que se está desarrollando para ayudar a las empresas del grupo cooperativo a evaluar su posición inicial y avanzar, a través de medidas concretas, en la digitalización de las empresas y de sus modelos de negocio.

A continuación, el presidente de Mondragon describe las líneas principales de trabajo para gestionar el talento, que incluyen una planificación estratégica de las personas, el aumento de la capacidad de atracción de talento de las cooperativas y la empleabilidad, flexibilidad y recualificación continua. Entre otros elementos singulares, describe iniciativas como: el observatorio del empleo y la empleabilidad; la prospectiva tecnológica, demográfica y en las cadenas de valor a través de NereCoop 2020; la web Mondragon People, y una lista de programas estándares de formación, completados con nuevas formas de aprendizaje 70-20-10.

Finaliza su intervención Iñigo Ucin destacando la importancia crítica de las personas como factor diferencial de competitividad de las empresas, con lo que eso conlleva a la hora de gestionar las competencias clave que marcarán su empleabilidad presente y futura, y los cambios organizativos y de cultura necesarios para lograr un buen entorno de trabajo, aprendizaje y emprendimiento. En la economía globalizada en la que operan nuestras empresas se va a producir o se está produciendo ya una verdadera "guerra por el talento", por lo que es imprescindible gestionar este aspecto de una forma adecuada e nuestras organizaciones.

6. Intervenciones y preguntas.

A continuación, el Lehendakari abre un turno de preguntas, intervenciones y consideraciones sobre las exposiciones realizadas, con carácter previo a proceder a formular un resumen de Conclusiones compartidas. A este respecto, toma la palabra el Presidente de Jakiunde, Jesus M^a Ugalde, para

valorar positivamente el programa BIKAINTEK. En su opinión, es un excelente instrumento para facilitar la incorporación de talento joven al entorno empresarial, y recomienda impulsar este programa para promover la importancia del conocimiento entre las empresas vascas. También resalta que, para que el programa tenga éxito, es necesario dotarle de un entorno atractivo para la investigación, tal y como se menciona en la Declaración de Jakiunde recogida en el anexo primero del PCTI Euskadi 2020³. Esto va en línea con la intervención anterior de Emiliano Lopez Achurra, que también pondera muy positivamente Jesus M^a Ugalde.

Por su parte Nekane Balluerka, la rectora de la UPV/EHU, quiere hacer constar la felicitación a Ikerbasque, por el objetivo que se ha marcado de alcanzar el 40% de mujeres entre las personas contratadas como investigadoras en el año 2021.

7. Resumen y conclusiones

Hechas estas valoraciones, el Lehendakari realiza una recapitulación del desarrollo de la reunión:

“En diciembre de 2014 aprobamos el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación con el horizonte puesto en el año 2020. Comprometimos una inversión público-privada superior a los 11.000 millones de euros para el periodo 2014-2020, una inversión orientada a la obtención de resultados.

Nuestro objetivo es alinear todas las capacidades científicas, tecnológicas y empresariales, en una estrategia de especialización inteligente: “la estrategia RIS3 Euskadi”. Hemos fijado tres prioridades estratégicas: la fabricación avanzada, la energía y las biociencias-salud. Además, hemos establecido cuatro territorios de oportunidad: alimentación, ecosistemas, hábitat urbano y construcción sostenible y las industrias culturales y creativas. Todo ello, cruzado por el nuevo escenario de la digitalización y su repercusión en todos los sectores.

Una vez sobrepasado el ecuador de este plan, podemos decir que el balance de esta primera etapa es positivo:

- *Hemos avanzado de forma importante en el proceso de despliegue de la estrategia RIS3, hasta casi llegar a su finalización.*
- *Hemos aumentado los ingresos empresariales por la venta de nuevos productos, las publicaciones científicas y solicitudes de patentes, así como la financiación internacional de la I+D+i, lo que da evidencia de una importante mejora de la eficiencia de nuestro sistema de ciencia, tecnología e innovación.*
- *Estamos comprometidos con el desarrollo de 100 proyectos estratégicos de investigación.*
- *Euskadi es reconocida como una región de alta innovación en la Unión Europea.*

Podemos decir, por tanto, que estamos en el buen camino. Pero no nos conformamos, porque esto no es suficiente. No nos basta con ser reconocida como una región de alta innovación, sino que queremos seguir mejorando y estar junto a los mejores, situando a Euskadi entre las 50 regiones

³ Anexo 1 del PCTI. Declaración de Jakiunde sobre la política científica. Toda política científica debe: 1) Ser considerada como “objetivo de País”; 2) Haber correspondencia entre los objetivos y los medios; 3) Ser equilibrada y flexible; 4) Tener programas especiales para jóvenes investigadores; 5) Conjugarse una financiación sostenida y sostenible con medidas legislativas específicas; 6) Identificar las áreas con potencialidad de transferencia; 7) Complementarse con procesos de evaluación plural y acciones de comunicación y monitorización de la percepción social.

líderes europeas. Sin olvidar que esto no es un objetivo en sí mismo, sino un instrumento para que nuestro sistema de innovación contribuya todavía más al crecimiento económico y social.

Para ello, proponemos tres grandes medidas de refuerzo, dirigidas a:

- *Reforzar los programas apoyo a la I+D empresarial más cercana al mercado.*
- *Apoyar los proyectos de innovación tecnológica y no tecnológica en las Pymes vascas.*
- *Acelerar la incorporación de investigadores en las empresas.*

Conclusiones que el Lehendakari somete a la consideración del Consejo, a modo de resumen de la reunión:

Primero: Valorar positivamente el desarrollo de la tercera fase de despliegue del PCTI 2020 durante este año 2018. Destacar el impulso dado desde el Fondo de Innovación a proyectos piloto de experimentación y aprendizaje, dirigidos a mejorar las políticas y programas de apoyo a la innovación en las Pymes.

Segundo: Aprobar el tercer informe de evaluación y seguimiento del despliegue de la estrategia RIS3 Euskadi, que será hecho público a través de la página web del PCTI Euskadi 2020: <http://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/pcti-2020>. El Consejo destaca el avance en la orientación a resultados del Sistema Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación, especialmente en los ingresos empresariales por facturación de nuevos productos, a la vez que subraya la necesidad de reforzar el desarrollo experimental y la cercanía al mercado, así como la cualificación del personal investigador de las empresas.

Tercero: Animar a los grupos de pilotaje que están protagonizando el despliegue de la estrategia RIS3 Euskadi, a continuar desarrollando iniciativas dirigidas a mejorar la cualificación de las personas.

Cuarto: Valorar el esfuerzo del Gobierno en materia de atracción, desarrollo y retención del talento a través de programas como Bikaintek o Ikerbasque Research Fellows, así como la formación dual en la Universidad y centros de Formación Profesional. De forma particular, considerar muy positivamente la nueva estrategia 'STEAM Euskadi' dirigida a incentivar entre el alumnado y, especialmente entre las chicas, las vocaciones en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Quinto: Realizar un llamamiento a las empresas para que, apoyándose en los agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, redoblen su apuesta por la investigación y la innovación, con el objetivo de mejorar su competitividad y su posicionamiento local e internacional.

Sexto: Valorar el apoyo que las instituciones están ofreciendo a las empresas en el desarrollo de sus actividades de I+D+i, manteniendo el compromiso del Gobierno de aumentar en esta legislatura un 5% anual la dotación de sus programas de ayuda, con especial atención al impulso de la innovación, tanto tecnológica como no tecnológica, entre las Pymes.

Sin más asuntos que tratar se levanta la reunión a las 19:00 horas.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'J' followed by 'P' and 'M' in a cursive script. The signature is written over a horizontal line.

Jesús Peña Martínez

SECRETARIO GENERAL DE PRESIDENCIA Y COMISIONADO DEL LEHENDAKARI PARA EL PLAN DE CIENCIA, TECNOLOGIA E INNOVACIÓN

(*) Información disponible en la Web PCTI: <http://www.euskadi.eus/gobierno-vasco/pcti-2020/>