



EBAZPENA, 2023KO APIRILAREN 27KOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA. HONEN BIDEZ, URDAIBAICO INGURUMEN HEZKUNTZAKO ZENTROAN 2023/2024 IKASTURTEAN 5 LANPOSTU ZERBITZU-EGINKIZUNEN EDO, HALA BADAGOKIO, BEHIN-BEHINEKO ESLEIPENEAN BETETZEKO DEIALDIA EGITEN DUENA.

Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saileko irakasleek, hainbat eragilerekin lankidetzan, esperimentazio- eta ikerketa-arloan lan egiten dute Urdaibaiko Biosfera Erreserbako Ingurumen Hezkuntzako ikastetxean 1982tik, irakasleak eta ikasleak jasangarritasunean oinarritutako bizi-eredu baterantz orientatzeko.

Helburu nagusia ingurumenaren aldeko sentibilizazioa, kontzientziazioa, ezagutza, jarrera-aldaketa eta banakako eta taldeko ekintza garatzea dira. Ikasleek hemen ingurumenarekin lotutako ikerketak egiteko aukera dute hemen, eta irakasleek, berriz, material eta esperientzia pedagogiko berriak sortzeko.

Deialdi honen xedea zentro honetan 5 lanpostu betetzea da, Ikaskuntza eta Hezkuntza Berrikuntzaren Zuzendaritzak proposatuta.

Lanpostuak betetzeko aparteko eratzat taxutu da zerbitzu-eginkizuna. Honako hauetan arautzen da: Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 106. artikuluan eta hurrengoetan eta uztailearen 6ko 185/2010 Dekretuko 12. artikuluan (185/2010 Dekretua, uztailearen 6koa, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasleen lan baldintzak onartzen dituen hitzarmena onartzen duena).

RESOLUCIÓN DE 27 DE ABRIL DE 2023 DE LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, POR LA QUE SE CONVOCAN PARA SU COBERTURA, EN RÉGIMEN DE COMISIÓN DE SERVICIOS O ASIGNACIÓN PROVISIONAL, EN SU CASO, 5 PUESTOS EN EL CENTRO DE EDUCACIÓN AMBIENTAL DE URDAIBAI DURANTE EL CURSO ESCOLAR 2023/2024.

El profesorado del Departamento de Educación del Gobierno Vasco en colaboración con distintos agentes, trabaja en el ámbito de experimentación e investigación en el centro de Educación Ambiental en la reserva de la biosfera de Urdaibai desde 1982, con el fin de orientar tanto al profesorado como al alumnado hacia un modelo de vida basado en la sostenibilidad.

Sus objetivos son principalmente desarrollar la sensibilización, concienciación, conocimiento, cambio de actitud y acción individual y colectiva por el medio ambiente. El alumnado tiene aquí la oportunidad de desarrollar investigaciones relacionadas con el medio ambiente, y el profesorado, a su vez, de crear nuevos materiales y experiencias pedagógicas.

La presente convocatoria tiene por objeto cubrir 5 puestos en este centro a propuesta de la Dirección de Aprendizaje e Innovación Educativa.

La comisión de servicios se encuentra configurada como una forma extraordinaria de desempeño de puestos de trabajo. Esta figura está regulada en el artículo 106 y siguientes de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco y en el artículo 12 del Decreto 185/2010, de 6 de julio, por el que se aprueba el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario docente no universitario de la comunidad autónoma de Euzkadi. Esta figura será de aplicación para el personal funcionario.



Bitarteko funtzionarioei dagokienez, bakar-bakarrik behin-behinean betetzea esleitu ahal izango zaie karrerako funtzionarioek edo lan-kontratu finkoa duten langileek zerbitzu-eginkizunetan beteko ez dituzten lanpostuak.

Lan-kontratua duten langileei dagokionez, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuari buruzko Legearen testu bategina onesten duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, 83. artikuluan ezartzen duenez, lan-kontratudun langileak lekuz mugitu eta lanpostuak betetzerakoan, aplikatzekoak diren hitzarmen kolektiboetan ezarritakoa izango da oinarri, eta, horrelakorik ezean, karrerako funtzionarioak lekuz mugitzeko eta lanpostuak betetzeko sistema hartuko da aintzakotzat.

Horregatik, egokitzat jotzen da lan-kontratudun langileek lanpostuak betetzeko deialdi honetan parte hartu ahal izatea behin-behineko esleipenaren figuraz, zeina zerbitzu-eginkizunen sistemaren antzekoa baita.

Horren arabera, betiere Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen otsailaren 23ko 41/2021 Dekretuaren 10. artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta, honako hau

En lo que al personal funcionario interino se refiere, única y exclusivamente, se les podrá asignar el desempeño de manera provisional de los puestos que no vayan a ser cubiertos en comisión de servicios por el personal funcionario de carrera o el personal laboral fijo.

Respecto al personal laboral, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, establece en su artículo 83 que la provisión de puestos y movilidad del personal laboral se realizará de conformidad con lo que establezcan los convenios colectivos que sean de aplicación y, en su defecto por el sistema de provisión de puestos y movilidad del personal funcionario de carrera

Por ello, se estima adecuado que el personal laboral pueda participar en la presente convocatoria de provisión de puestos mediante la figura de la asignación provisional, la cual se asemeja al sistema de comisiones de servicio.

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 10 del Decreto 41/2021, de 23 de febrero, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación

EBAZTEN DUT

Lehena.- Deialdiaren xedea.

1. Deialdi honen xedea da **5 lanpostu** betetzea 2023/2024 ikasturterako:

- A. **Lehen Hezkuntzako irakasle:**
(4 postu).
- B. **Bigarren Hezkuntzako irakasle:**
(postu 1).

RESUELVO

Primero. - Objeto de la convocatoria.

1. Es objeto de la presente convocatoria proveer **5 puestos**, para el curso escolar 2023/2024:

- A. **Docente de Educación Primaria:**
(4 puestos).
- B. **Docente de Educación Secundaria:**
(1 puesto).



2. Funtzionarioen kasuan, lanpostuak zerbitzu-eginkizunen bidez beteko dira.

3. Lan-kontratuko langileen kasuan, lanpostuak behin-behineko esleipenaren bidez beteko dira.

4. Bitarteko funtzionarioen kasuan, bakar-bakarrik esleitu ahal izango zaie karrerako funtzionarioek edo kontratu finkoa duten lan-langileek zerbitzu-eginkizunetan beteko ez dituzten lanpostuak behin-behinean betetzea.

Beraz, deialdi honetan parte hartu ahal izango dute, bete gabe geratzen diren lanpostuak betetzeko.

Bigarrena.- Hautagaien gaitasunak eta eskainitako lanpostuen eginkizunak.

1. Hautagaiek honako **gaitasun hauek** izan beharko dituzte:

- Informazio zientifikoa transmititzeko, era argi batean, gaitasuna.
- Irakaslez gain bidelaguna izan behar denez gero, harreman dialogikoa zuzendu zein sustatzeko erraztasuna.
- Informazioa bilatzeko ahalmena medio desberdinek erabiliz.
- Gailu zein medio digital erabiltzeko erraztasuna.
- Hizkuntza desberdinetan informazioa bilatzeko gaitasuna.
- Ikasleei Ingurumen Hezkuntzari dagozkion edukinak modu erraz eta ulerker batean transmititzeko, eskema edo sare argigarri eta ilustratuak sortzeko gaitasuna.

2. En el caso de personal funcionario, los puestos se proveerán mediante comisiones de servicio.

3. En el caso de personal laboral, los puestos se proveerán por asignación provisional.

4. Para el caso del personal funcionario interino, única y exclusivamente, se les podrá asignar el desempeño de manera provisional de los puestos que no vayan a ser cubiertos en comisión de servicios por el personal funcionario de carrera o el personal laboral con contrato fijo.

Por tanto, podrán participar en la presente convocatoria, a efectos de cubrir los puestos que queden, en su caso, desiertos.

Segundo. – Competencias de las personas candidatas y funciones de los puestos ofertados.

1. Las personas candidatas deberán reunir las siguientes **competencias**:

- Capacidad de transmitir información científica de forma clara.
- Facilidad para dirigir y fomentar la relación dialógica, en la medida en que, además de docente, también es acompañante en el aprendizaje.
- Capacidad de buscar información a través de diferentes medios.
- Facilidad de uso de dispositivos y medios digitales.
- Capacidad de búsqueda de información en diferentes idiomas.
- Capacidad de crear esquemas o redes clarificadoras e ilustradas para transmitir al alumnado de forma sencilla y comprensiva los contenidos correspondientes a la Educación Ambiental.



- Autonomía Erkidegoa, Estatu zein Europa mailan abian dauden Ingurumen Hezkuntzako programa zein metodologia berritzaileen nolabaiteko ezagutza.

2. Jarraian, eskainitako bi lanpostu moten (A. Lehen Hezkuntzako Irakasle B. Bigarren Hezkuntzako Irakasle) **eginkizunak** azaltzen dira:

- Sustatu iraunkortasunarekiko sentsibilizazioa eta kontzientziakoa, ezagutza eta jarrera proaktibo indibidualak zein kolektiboak.
- Eskaini, deitutako lanpostu motaren arabera, Lehen Hezkuntzako eta Bigarren Hezkuntzako ikasleei zein irakasleei ingurumen-hezkuntzan eta metodologia aktiboetan trebatzeko aukera.
- Garatu jasangarritasunera bideratutako hezkuntza, pertsonentzat eta gizartearentzat, garrantzitsua eta funtzionala izango dena, ekintza, balioetan oinarritutako hezkuntza eta ingurumen-arazoak konpontzeko norbanakoen eta taldeen parte-hartzea azpimarratuz, ekologia, justizia soziala, ekitatea eta bizikaltatea bezalako alderdiak integratzen saiatuz.
- Planifikatu, landu, kudeatu eta gauzatzea Proiektuaren hezkuntza-eremuko jarduerak, Urdaibaiko Ingurumen Hezkuntzako Zentroko Zuzendaritza Pedagogikoarekin batera.
- Koordinatu eta kudeatu Urdaibaiko Ingurumen Hezkuntzako Zentrorako bertaratutako ikastetxeetako irakasleekin batera ikasleen zaintza egunez. Gauean, bertaratutako ikastetxeetako irakasleei baino ez dagokie.

Hirugarrena.- Betekizunak.

- Conocimiento de los programas de Educación Ambiental y de las metodologías innovadores en marcha tanto a nivel autonómico, como estatal o europeo.

2. A continuación, se recogen las **funciones** de los dos tipos de puestos ofertados (A. Docente de Educación Primaria B. Docente de Educación Secundaria):

- Potenciar la sensibilización y concienciación, el conocimiento y actitudes proactivas tanto individuales como colectivas hacia la sostenibilidad.
- Ofrecer al alumnado de Educación Primaria y Educación Secundaria, en función del tipo de puesto ofertado, así como de su profesorado, la oportunidad de formarse en educación ambiental y metodologías activas.
- Desarrollar una educación orientada hacia la sostenibilidad que sea relevante y funcional para las personas y para la sociedad, haciendo hincapié en la acción, en la educación en valores y en la participación individual y colectiva para la solución de los problemas ambientales, intentando integrar aspectos como la ecología, la justicia social, la equidad y la calidad de vida.
- Planificar, elaborar, gestionar y ejecutar las actividades comprendidas en el ámbito educativo del proyecto, junto con la Dirección pedagógica del Centro de Educación Ambiental de Urdaibai.
- Coordinar y gestionar junto con el profesorado de los centros escolares asistentes al Centro de Educación Ambiental de Urdaibai el cuidado del alumnado durante el día. Durante la noche corresponderá exclusivamente al profesorado de los centros escolares asistentes.



1. Karrerako funtzionarioa izatea, Euskal Autonomia Erkidegoan, dagokion kidegoan, eskatutako lanpostuaren arabera. Hain zuzen ere:

A. Lehen Hezkuntzako irakasle:

Maisu-maistren kidegoa (Azpitalde A2).

B. Bigarren Hezkuntzako irakasle:

Bigarren Hezkuntzako Irakasleen Kidegoa (A1 azpitaldea).

2. Aipatutako mailetako lan-kontratu finkoa duten irakasleek ere parte hartu ahal izango dute.

3. Bitarteko funtzionarioen kasuan, bakar-bakarrik esleitu ahal izango zaie karrerako funtzionarioek edo kontratu finkoa duten langileek zerbitzu-eginkizunetan beteko ez dituzten lanpostuak behin-behinean betetzea.

Beraz, deialdi honetan parte hartu ahal izango dute, bete gabe geratzen diren lanpostuak betetzeko.

4. Eskaera aurkezten denean, Hezkuntza Sailaren menpeko ikastetxe publiko batean zerbitzu aktiboko egoeran, edo postuaren erreserba dakarren egoera administratiboren batean egotea, eginkizun gabetzea izan ezik.

5. Era berean, parte hartu ahal izango dute, deialdi honen bidez zerbitzu aktibora itzuliz, zerbitzu berezietakoek eta borondatezko eszedentzia egoeran daudenek, beti ere egoera horretan egoteko gutxieneko epea bete baldin badute.

6. Ebazpen hau argitaratu den egunera bitarte, deialdi honetan deitutakoez, 2023/2024 ikasturterako, bestelako lanpostu baterako

Tercero.- Requisitos.

1. Ser personal funcionario de carrera de la Comunidad Autónoma del País Vasco que corresponda en función del puesto solicitado. Concretamente:

A. Docente de Educación Primaria:

Cuerpo de maestras o maestros (Subgrupo A2).

B. Docente de Educación Secundaria:

Cuerpo de Profesoras y profesores de Enseñanza Secundaria (Subgrupo A1).

2. También podrá participar el personal docente con contrato laboral fijo de los citados niveles.

3. Para el caso del personal funcionario interino, única y exclusivamente, se les podrá asignar el desempeño de manera provisional de los puestos que no vayan a ser cubiertos en comisión de servicios por el personal funcionario de carrera o el personal laboral con contrato fijo.

Por tanto, podrán participar en la presente convocatoria, a efectos de cubrir los puestos que queden, en su caso, desiertos.

4. Encontrarse en situación de servicio activo en un centro público dependiente del Departamento de Educación en la fecha de realización de la solicitud o en alguna de las situaciones administrativas que conllevan reserva de puesto, excepto la suspensión de funciones.

5. Asimismo, podrán concurrir, reingresando al servicio activo a través de esta convocatoria, quienes se encuentren en situación de servicios especiales o situación de excedencia voluntaria, siempre que hubieran cumplido el plazo mínimo de permanencia en la misma.

6. No haber sido objeto de nombramiento en comisión de servicios o asignación provisional, para el curso 2023/2024, para otro puesto



izendatua ez izana zerbitzu-eginkizunean edo behin-behineko esleipenaz.

7. Hautagaiek eskatutako lanpostuari dagokion hizkuntza eskakizuna egiaztatuta izan beharko dute **deialdi honen argitalpena egin aurretik**. Kasu honetan hezkuntzako bigarren HE behar da, edo baliokidea, Europako Erreferentzia Esparruaren arabera.

Laugarrena.- Baztertzeak eta uko egiteak.

Deialdi honetatik kanpo geratzen dira 2023/2024 ikasturterako IRALE programarako liberatuta egongo direnak.

Aurreko ikasturteetan esleitutako zerbitzu-eginkizuna edo behin-behineko esleipena 2023/2024 ikasturterako luzatzeari uko egin dioten pertsonak, ezingo dute ukoaren xede den lanpostua aukeratu.

Behin zerbitzu-eginkizuna edo behin-behineko esleipena esleituta, ezingo zaio hari uko egin, deialdi honen xede den ikasturtea bukatu arte.

Bosgarrena.- Eskabideak formalizatu, dokumentazioa eta aurkezteko epeak.

1. Eskabidea formalizatu:

Hautagaiek HEZIGUNEA atariaren bidez (<https://hezigunea.euskadi.eus>) egin beharko dute eskabidea “Zerbitzu-eginkizunak: Urdaibai” bannerretik, eta beharrezkoa izango da eskatzailearen alde aurreko identifikazioa (NAN/AIZ +pasahitza, edo XLNets-en erabiltzailea, lehendik ere badago).

2. Aukera-kopurua:

2023/2024 ikasturterako beste zerbitzu-eginkizunetarako deialdietara ezin izango da aurkeztu, ebazpen honen egunetik aurrera deituta. Hautagaia beste deialdi batzuetara bere burua aurkezten badu, egindako azken

distinto a los convocados en la presente convocatoria, a la fecha de la publicación de esta Resolución.

7. Las personas candidatas deberán tener acreditado el perfil lingüístico requerido en el puesto que soliciten **con anterioridad a la fecha de publicación de esta convocatoria**. En este caso, se solicita el PL2 de Educación u otro equivalente según el marco europeo de referencia.

Cuarto.- Exclusiones y renunciias.

Quedan excluidos de la presente convocatoria quienes vayan a estar liberados por el programa IRALE para el curso escolar 2023/2024.

Aquellas personas que hayan renunciado a la prórroga, para el curso 2023/2024, de la comisión de servicios o asignación provisional adjudicada en cursos anteriores, no podrán optar al puesto objeto de la renuncia.

Una vez adjudicada la comisión de servicios o asignación provisional no se podrá renunciar a ella, hasta finalizar el curso escolar objeto de la presente convocatoria.

Quinto. - Formalización de solicitudes y plazo de presentación.

1. Formalización de la solicitud:

Las personas candidatas deberán formular su solicitud a través del portal HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus>) desde el banner: “Comisiones de servicios: Urdaibai” y será necesaria la identificación previa (DNI/NIE + contraseña o usuario/a de XLNets si ya se dispone) de la persona solicitante.

2. Número de opciones:

No será posible presentarse a otras convocatorias de comisiones de servicio para el curso 2023/2024, convocadas a partir de la fecha de la presente resolución. Para el supuesto en que la persona candidata se haya



eskaerak bakarrik izango du balioa, eskaera HEZIGUNEAN aurkeztu den ordu eta egunean oinarrituta.

3. Epea:

Eskaerak aurkezteko epea **2023ko apirilaren 27an hasiko da eta 2023ko maiatzaren 5ean amaituko da**, egun hori barne.

Eskariak lehenetasun-irizpideei jarraituta ordenatuta egongo dira. Lanpostu bakoitza banan-banan eskatu beharko da, lanpostuaren destinoa zehaztuta.

Seigarrena.- Eskabidearekin batera aurkeztu beharreko nahitaezko dokumentazioa.

Eskabideak ondokoarekin batera aurkeztu beharko dira:

- **Eskatutako betekizun espezifikoak:** Haiek egiaztatzeko dokumentazioa.

Administrazioan behar bezala egiaztatuta dauden betekizunak alegatu egin beharko dira, eta gainerakoak dagozkien agirien bidez egiaztatuko dira.

- **Memoria:** Hautagaiak bete beharreko funtzioei eta lanari buruzko memoria bat aurkeztu beharko dute I. Eranskinean ezarritako formatua jarraituz. (Gehienez 4 orrikoa alde batetik).

Memorian **ezin izango da hautagaiaren identifikazio-daturik erantsi.**

Zazpigarrena.-Balorazio-prozesuaren faseak.

1. Hautagaiak eskatutako lanpostuaren eskakizunetara egokitzen direla egiaztatzea.

presentado a otras convocatorias, únicamente será válida la última solicitud realizada, en base a la hora y día de presentación de la solicitud en HEZIGUNEA.

3. Plazo:

El plazo para presentar las solicitudes **comenzará el día 27 de abril de 2023 y finalizará el 5 de mayo de 2023**, inclusive.

Deberá solicitarse cada plaza individualmente, con expresión del destino seleccionado e irán ordenadas conforme a un criterio de preferencia.

Sexto. – Documentación preceptiva a presentar junto con la solicitud.

Las solicitudes deberán ir acompañadas de:

- **Requisitos específicos de cada puesto:** Documentación acreditativa de los mismos.

Aquellos requisitos que ya estén debidamente acreditados en la Administración deberán ser alegados, y el resto se acreditarán mediante los documentos correspondientes.

- **Memoria:** Las personas candidatas deberán presentar una memoria sobre las funciones y el trabajo a desempeñar siguiendo el formato establecido en el Anexo I. (Máximo de 4 folios por una cara)

En la memoria **no se podrán añadir datos identificativos del candidato o candidata.**

Séptimo. - Fases del proceso de valoración.

1. Comprobación de la adecuación de las personas candidatas a los requisitos del puesto solicitado.



Egiaztapen hori Hezkuntza Saileko Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzak egingo du.

2. Memoriak baloratzea.

Memoriak baloratzeko Balorazio Batzordea sortuko da, eta haren osaera hurrengo ebazpen-zatian adierazten da.

Balorazio Batzordeak, beharrezkotzat jotzen badu, aholkulari tekniko adituak izan ditzake memoriak baloratzeko. Honako hauek izan daitezke:

- José Manuel Gutiérrez Bastida (Ingurugelako aholkularia).
- Mikel Barcenilla Álvarez (Ingurugelako aholkularia).

Aholkulari horiek beren espezialitate teknikoetara mugatuko dira, eta horietan oinarrituta baino ez diote lagunduko Balorazio Batzordeari.

3. Hautagaiak **gutxienez 5 puntu** lortu beharko dituzte. Gutxieneko puntuazio hori lortzen ez duten izangaiak hautapen prozesutik kanpo geldituko dira.

4. Hautagaien puntuazio osoan berdinketa gertatuz gero, deialdi honen II. Eranskinaren adieraztiko baloratzeko irizpideen c) puntu lortutako puntuaziorik handiena hartuko da kontuan.

Zortzigarrena.- Balorazio Batzordea.

1. Balorazio Batzordea sortuko da ebazpen-proposamena egiteko.

2. Balorazio Batzordearen kideak hauek izango dira:

Esta comprobación será realizada en la Dirección de Gestión de Personal del Departamento de Educación.

2. Valoración de las memorias.

Para la valoración de las memorias se formará una Comisión de Valoración, cuya composición se detalla en el resuelto siguiente.

La Comisión de Valoración, si lo estima oportuno, podrá contar con el siguiente personal asesor técnico experto para la valoración de las memorias:

- José Manuel Gutiérrez Bastida (Asesor de Ingurugela).
- Mikel Barcenilla Álvarez (Asesor de Ingurugela).

Dicho personal asesor se limitará al ejercicio de sus especialidades técnicas, en base exclusivamente a las cuales colaborarán con la Comisión de valoración.

3. La **puntuación mínima** que deben obtener las candidatas y candidatos es de **5 puntos**. Las personas aspirantes que no alcancen dicha puntuación mínima quedarán excluidas del proceso de selección.

4. En caso de que se produjera un empate en el total de la puntuación de las personas candidatas, se resolverán atendiendo a la mayor puntuación obtenida en el punto c) de los criterios de valoración indicados en el Anexo II de la presente convocatoria.

Octavo. - Comisión de valoración.

1. Se creará una comisión de valoración con el objeto de proceder a la elaboración de la propuesta de resolución.

2. La comisión de valoración estará compuesta por los siguientes miembros:



- Lehendakaria:

- Hezkuntzako Bizkaiko lurralde-ordezkarria edo hark eskuordetutako pertsona.

Iñaki Orbe Onaindia

Ordezkoa: Oier Arana Elezkano

- Kideak:

- Bizkaiko Pedagogi Berrikuntzarako lurralde-arduraduna.

Lorea Aretxaga Bedialauneta

Ordezkoa. Adiran Heras Nuñez

- Bizkaiko Hezkuntza Ikuskaritzako ikuskatzaile burua edo hark eskuordetutako pertsona.

Eduardo Valencia Monreal.

Ordezkoa. Karmele Totorikaguena Barandika

- Bizkaiko Ingurugela Ingurumen-hezkuntzako Ikastetxeko zuzendari pedagogikoa.

Javier Landeta Zarragoicochea.

Ordezkoa: Egoitz Isasi Salterain

- Idazkaria, hitzarekin baina botorik gabe.

- Bizkaiko Hezkuntzako Lurralde Ordezkaritzako Langileriaren teknikaria.

Ziortza Gabantxo Aranburu.

Ordezkoa: Estíbaliz Díaz Zubia.

- Presidente/a:

- El Delegado Territorial de Educación de Bizkaia o persona en quien delegue:

Iñaki Orbe Onaindia

Sustituto: Oier Arana Elezkano

- Vocales:

- Responsable Territorial de Innovación Pedagógica de Bizkaia.

Lorea Aretxaga Bedialauneta

Sustituto: Adiran Heras Nuñez

- Inspector Jefe de la Inspección de Educación de Bizkaia o persona en quien delegue.

Eduardo Valencia Monreal.

Sustituta. Karmele Totorikaguena Barandika

- Director Pedagógico del Centro Educación Ambiental Ingurugela de Bizkaia.

Javier Landeta Zarragoicochea.

Sustituto: Egoitz Isasi Salterain

- Secretario o secretaria, con voz, pero sin voto.

- Técnica de personal de la Delegación Territorial de Educación.

Ziortza Gabantxo Aranburu.

Sustituta: Estíbaliz Díaz Zubia.

Era berean, sektorean ordezkapen nahikoa duen sindikatu bakoitzeko ordezkari bat izan ahalko da balorazio batzordean, hitzarekin baina botorik gabe.

Bederatzigarrena.- Behin-behineko ebazpena.

1. Izangaiek deialdi honetan ezarritako baldintzak betetzen dituztela egiaztatu eta ahozko defentsaren balorazioa egin ondoren,

Asimismo, la comisión podrá contar con la presencia de un delegado o una delegada de cada sindicato con representación suficiente en el sector, con voz, pero sin voto.

Noveno.- Resolución provisional.

1. Una vez comprobado que las candidatas y candidatos reúnen los requisitos establecidos en la presente convocatoria y realizada la



Balorazio Batzorde Orokorren buruak deialdi honen ebazpen-proposamena igorriko dio Langileriaren Kudeaketako Zuzendariari, azken horrek deialdiaren behin-behineko ebazpena eman dezan, onartutako, baztertutako, dagozkien hautagai-zerrendei emandako puntuazioa eta ordezkapen-zerrenda erantsita.

2. Behin-behineko ebazpena departamentu honetako webgunean argitaratuko dira, Langileria/zerbitzu-eginkizunak atalean.

3. Era berean, behin-behineko ebazpen hau eta dagozkion eranskinak HEZIGUNEA atarian (<https://hezigunea.euskadi.eus>) jakinaraziko zaizkie hautatutako pertsoneri, jakinaren gainean egon daitezen, "Zerbitzu-eginkizunak: Urdaiba" izeneko bannerretik eskuragarri egongo da.

4. Ebazpen hori argitaratu ondoren, hiru egun balioduneko epea irekiko da erreklamazioak egiteko.

Hamargarrena. – Behin betiko ebazpena.

1. Balizko erreklamazioak aztertu ondoren, halakorik balego, Langileriaren Kudeaketako Zuzendariak deialdiaren behin betiko ebazpena argitaratuko du, hautagai bakoitzari emandako azken balorazioak adierazita, bai eta hautatutako, baztertutako, bete gabe gera litezkeen lanpostuen behin betiko zerrenda, baita ordezkapen-zerrenda ere.

2. Deialdiko lanpostuak ezin izango dira bete gabe utzi baldin eta izangaiak baldintza guztiak betetzen badituzte, ahozko defentsan eskatzen den gutxieneko puntuazioa barne.

3. Behin-behineko ebazpena departamentu honetako webgunean argitaratuko dira, Langileria/zerbitzu-eginkizunak atalean.

valoración de la Memoria, la presidencia de la Comisión General de Valoración remitirá a la Directora de Gestión de Personal una propuesta de resolución de la presente convocatoria, al efecto que esta última adopte la resolución provisional de la convocatoria con el personal admitido, excluido, la puntuación otorgada a las correspondientes candidaturas, así como la lista de personas sustitutas.

2. La resolución provisional se publicará en la página web de este Departamento, en la sección de Personal/comisiones de servicio.

3. Asimismo, esta resolución provisional y los anexos correspondientes se notificarán a las personas seleccionadas a través del portal de HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus>) para su conocimiento, accesible desde el banner: "Comisiones de servicios: Irale".

4. Una vez publicada dicha resolución, se abrirá un plazo de tres días hábiles para efectuar reclamaciones.

Décimo. – Resolución definitiva.

1. Una vez analizadas las posibles reclamaciones, si las hubiera, la Directora de Gestión de Personal hará pública la Resolución definitiva de la convocatoria con expresión de las valoraciones finales otorgadas a cada una de las personas candidatas, así como la relación definitiva de las personas seleccionadas, de las excluidas, de los puestos que pudieran resultar desiertos y de la lista de sustituciones.

2. No podrán declararse desiertos los puestos convocados cuando las personas candidatas cumplan todos los requisitos de los mismos, incluida la puntuación mínima exigida para la defensa oral.

3. La resolución definitiva se publicará en la página web de este Departamento, en la sección de Personal/comisiones de servicio.



4. Halaber, behin betiko ebazpena eta haren eranskinak jakinaraziko zaizkie hautatutako pertsoneri HEZIGUNEAREN atariaren bidez (<https://hezigunea.euskadi.eus>). Atari hori eskuragarri egongo da “Zerbitzu-eginkizunak: Urdaibai” izeneko bannerretik.

Behin betiko ebazpenaren aurka, gora jotzeko errekurtoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetzari ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, hilabeteko epean.

Hamaikagarrena. – Ordezkapenen zerrenda.

1. Hautatuak izan ez diren pertsonak, beharrezko gutxienezko puntuazioa gainditu arren, ordezkoen zerrenda osatuko dute lanpostu bakoitzean lortutako puntuazioaren arabera. Poltsa hori deialdi hau ebatzi ondoren sor daitezkeen lanpostu hutsak betetzeko izango da.

2. Aldi baterako premien ordezkapenei erantzuteko, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketako sailburuaren 2012ko abuztuaren 27ko Aginduaren 19. artikuluan xedatutakoa beteko da. Agindu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan aldi baterako irakasleen beharrak estaltzeko hautagaien zerrenda kudeatzeari buruzko araudia onartu zen.

Hamabigarrena. – Izendapena eta luzapenak.

1. Hautagaiak dagokien lanpostuan izendatuko dira 2023/2024 ikasturterako, salbu eta titularra itzultzen bada edo hurrengo paragrafoetan jasotako inguruabarretako bat gertatzen bada; kasu horretan, zerbitzu-eginkizun hori errebokatuta geratuko da:

4. Asimismo, la resolución definitiva, con sus respectivos anexos, se les notificará a las personas seleccionadas a través del Portal de HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus>), accesible desde el banner: “Comisiones de servicios: Urdaibai”.

Contra la Resolución definitiva podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación.

Undécimo. – Lista de sustituciones.

1. Aquellas personas que, habiendo superado la puntuación mínima necesaria, no hubieran sido seleccionadas, pasarán a formar parte de una bolsa en función de la puntuación obtenida en cada uno de los puestos. Esta bolsa estará destinada a la cobertura de posibles vacantes que se produzcan con posterioridad a la resolución de esta convocatoria.

2. De cara a la cobertura de sustituciones de necesidades temporales se atiende a lo dispuesto en el artículo 19 de la Orden de 27 de agosto de 2012, de la Consejera de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco, por la que se aprueba la normativa sobre gestión de la lista de candidatos y candidatas para la cobertura de necesidades temporales de personal docente en centros públicos no universitarios de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Decimosegundo. – Nombramiento y prórrogas.

1. Las personas candidatas seleccionadas serán nombradas en su puesto correspondiente para el curso escolar 2023/2024, salvo que se produzca la reincorporación de la persona titular o se dé alguna de las circunstancias recogidas en los apartados siguientes, en cuyo caso quedará revocada dicha comisión de servicios:



a) Zerbitzu-eginkizunak emateko baldintza izango da lanpostuak arauz eskubide hobearen duten langileek ez betetzea.

b) Behin-behineko zerbitzu-eginkizunak edo esleipenak esleitzen zaizkien pertsonak kendu egingo dira, baldin eta praktiketako funtzionario izendatzen badituzte eta deialdi honen bidez esleitutako lanpostuan ezin badituzte garatu.

2. Hautatutako pertsona zerbitzu aktiboaz bestelako administrazio-egoera batean badago, zerbitzu-eginkizunaren edo behin-behineko esleipenaren esleipena, itzultzeko eskaeraren baldintzapean egongo da. Eskaera hori berehala egin beharko da, eta zerbitzu-eginkizuna edo behin-behineko esleipena aldi berean esleituko zaizkio. Hala egin ezean, eskubidea galduko du, eta puntuaziorik handiena duen hurrengo pertsona hautatuko da.

3. Praktiketako funtzionarioentzat, zerbitzu-eginkizun bat benetan ematea 2023/2024 ikasturtean karrerako funtzionario izatearen mende egongo da.

4. Lan-kontratuko langileen kasuan, plaza horiek behin-behineko esleipen-ebazpenaren bidez beteko dira 2023/2024 ikasturtea amaitu arte. Hala ere, a) eta b) idatz-zatietan adierazitako irizpideak aplikatuko zaizkie.

5. Era berean, hautatuak izan daitezkeen bitarteko langileak edo ordezkapenentzako hautagaien zerrendetan izena emanda dauden langileak plaza horretan izendatuko dira 2023/2024 ikasturterako. Hala ere, a) eta b) idatz-zatietan adierazitako irizpideak aplikatuko zaizkie.

6. Epe hori igarotakoan, Hezkuntza Administrazioak ebaluazio positiboa egin badu, Langileriaren Kudeaketako zuzendariak izendapena luzatu ahal izango du hurrengo

a) La concesión de las comisiones de servicios estará sujeta a que los puestos no se cubran de forma reglamentaria por personal con mejor derecho.

b) Aquellas personas a las que les sean adjudicadas las comisiones de servicios o asignaciones provisionales decaerán de las mismas en el caso de que sean nombradas funcionarias en prácticas y no puedan desarrollar las mismas en el puesto adjudicado en virtud de esta convocatoria.

2. En el caso de que la persona seleccionada se encuentre en una situación administrativa distinta a la del servicio activo, la adjudicación de la comisión de servicios o de la asignación provisional estará condicionada a su solicitud de reingreso, que deberá producirse de manera inmediata, adjudicándosele simultáneamente la comisión de servicios o la asignación provisional. De no hacerlo así, decaerá en su derecho y se seleccionará a la siguiente persona con mayor puntuación.

3. Para el personal funcionario en prácticas la concesión efectiva de una comisión de servicios quedará subordinada a que ostenten la condición de funcionario de carrera en el curso 2023/2024.

4. En el caso del personal laboral, la cobertura de las referidas plazas se efectuará mediante resolución de asignación provisional para el curso escolar 2023/2024. No obstante, le serán aplicables los criterios señalados en los apartados a) y b).

5. Asimismo, el personal interino o personal que se encuentre inscrito en las listas de personas candidatas a sustituciones que pudiera resultar seleccionado será nombrado en esa plaza para el curso escolar 2023/2024. No obstante, le serán aplicables los criterios señalados en los apartados a) y b).

6. Una vez transcurrido este periodo, si la evaluación realizada por parte de la Administración Educativa ha sido positiva, la Directora de Gestión de Personal podrá



ikasturteetan, horretarako ezartzen den prozeduraren arabera, betiere a) eta b) idatz-zatietan adierazitakoaren arabera plazak betetzen ez badira.

Hamahirugarrena. – Ordainsariak.

Hautatutako pertsonen zerbitzu-eginkizunetan edo behin-behineko esleipenean betetako lanpostuari dagozkion ordainsariak jasoko dituzte, jatorrizko kidegoa kontuan hartuta.

Hamalagarrena.- Lan-baldintzak.

Hautatutako langileek destinoko zentroak finkatuta duen ordutegia eta egutegia bete beharko dute. Langile horiei Hezkuntza Saileko irakasleen lan-baldintzei buruzko indarreko araudia aplikatuko zaie.

Hautatutako pertsonen ezin izango dute parte hartu ordutegi-liberazioa dakarten iraupen luzeko euskalduntze-ikastaroetan. Era berean, ezin izango dute parte hartu ordutegi-liberazioa dakarten beste prestakuntza-ikastaro batzuetan, dagokion Sailburuordetzaren berariazko baimenik gabe.

Hamabosgarrena. – Datu pertsonalen babesa.

Jasotako datuak ondoko legeetan xedatutakoaren arabera erabiliko ditu Hezkuntza Sailak: Datu Pertsonalak Babesteari eta eskubide digitalak bermatzeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoa eta Datu Pertsonaletarako Jabetza Publikoko Fitxategiei eta Datuak Babesteko Euskal Bulegoa Sortzeari buruzko otsailaren 25eko 2/2004 Legea.

Eskatzaileak ados daude beren datu pertsonalak deialdi honetan ezarritako xederako eta bertan aipatzen den bezala erabiltzarekin, bai eta Hezkuntza Saileko webgunean (www.hezkuntza.ejgv.euskadi.eus) eta

prorrogar el nombramiento por sucesivos cursos escolares, según el procedimiento que se establezca al efecto y siempre que las plazas no sean cubiertas conforme a lo señalado en los apartados a) y b).

Decimotercero. – Retribuciones.

Las personas seleccionadas percibirán las retribuciones correspondientes al puesto desempeñado en comisión de servicios o asignación provisional, tomando en consideración el cuerpo de procedencia.

Decimocuarto. – Condiciones de trabajo.

El personal seleccionado se sujetará al horario y calendario que tenga fijado el Centro de destino. A este personal le será de aplicación la vigente normativa sobre condiciones de trabajo del personal docente del Departamento de Educación.

Las personas seleccionadas no podrán participar en cursos de euskaldunización de larga duración que conlleven liberación horaria. Asimismo, tampoco podrán participar en otros cursos de formación que conlleven liberación horaria sin la autorización expresa de la Viceconsejería correspondiente.

Decimoquinto. – Protección de datos de carácter personal.

El Departamento de Educación tratará los datos obtenidos de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y en la Ley 2/2004, de 25 de febrero, de Ficheros de Datos de Carácter Personal de Titularidad Pública y de Creación de la Agencia Vasca de Protección de Datos.

Las personas solicitantes consienten expresamente a que sus datos de carácter personal sean tratados de la forma y objeto señalado en esta convocatoria, así como a su publicación en la página web del Departamento de Educación



Hezkuntza Ordezkaritzetako iragarki-tauletan argitaratzearekin ere, baina deialdiaren berezko izapideetarako soilik.

Zure datu pertsonalak tratatuko dira eta honako tratamendu-jarduera honetan sartuko dira:

- Langileen kudeaketa.
- Arduraduna: langileak Kudeatzeko Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.
- Helburua: irakasleen eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.
- Legitimazioa:
 - Interesduna alderdi den kontratu bat gauzatzeko edo kontratu aurreko neurriak aplikatzeko beharrezko tratamendua.
 - Interes publikoaren alde edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak erabiliz egindako eginkizun bat betetzeko beharrezko tratamendua.
 - 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Autonomia Erkidegoko Unibertsitatez kanpoko Irakaskuntzako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.
 - 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

- Hartzaileak:
 - Estatuko Administrazioiko beste organo batzuk.
 - Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

- Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren beste eskubide batzuk ere.

- Informazio gehigarria: datuen babesari buruzko informazio gehigarria kontsulta dezakezu gure web orrian: <https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-cap2-eu.shtml>

(www.hezkuntza.ejgv.euskadi.eus) y en el tablón de anuncios de las Delegaciones Territoriales del Departamento de Educación, únicamente en relación con los trámites propios de la convocatoria.

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada:

- Gestión de personal.
- Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.
- Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.
- Legitimación:
 - Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.
 - Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.
 - Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
 - Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Destinatarios:
 - Otros órganos de la Administración del Estado.
 - Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

- Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.

- Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre protección de datos en nuestra página web: www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml



- Araudia:
 - Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>)
 - 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673)

- Normativa:
 - Reglamento General de Protección de Datos (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>.)
 - Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673).

Hamaseigarrena. – Ordezko araudi aplikagarria.

Ebazpen honek prozeduraren arloan arautzen ez duenari dagokionez, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea aplikatuko da.

Decimosexto. - Normativa de aplicación supletoria.

En lo no regulado por la presente Resolución en materia de procedimiento será de aplicación la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

ERREKURTSOAK

Bide Administratiboa bukatzen ez duen Ebazpen honen kontra, gora jotzeko errekurtsua jarri ahal izango zaio Hezkuntza Saileko Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordeari hilabeteko epean ebazpen hau jakinarazi eta biharamunetik aurrera, beti ere Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen, urriaren 1eko, 39/2015 legearen 121. artikuluan eta hurrengoek 112.1 artikuluekiko xedatutakoaren arabera.

RECURSOS

Contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante el Viceconsejero de Administración y Servicios en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de su publicación, con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes, en relación con el 112.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Vitoria-Gasteizen, 2023ko apirilaren 27an

BLANCA MARÍA GUERRERO OCEJO
DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL

**I. ERANSKINA****Memoria. Gehienez 10 puntu.**

Memoria II. Eranskinean ezarritakoaren arabera baloratuko da.

Memorian gutxienez 5 puntu lortzen ez dituzten pertsonak prozesutik kanpo geratuko dira.

Memoriaren egitura:

1. MOTIBAZIO-GUTUNA (orrialde bat):

- Aurkezpena eta lanpostua eskatzeko arrazoiak.
- Norbere indarguneak, Urdaibai Eskola Saiakuntzarako proiektuarentzako interesgarri den norbere ezaugarriak eta konpromisoak.
- Asmoak eta espektatibak.

2. SARRERA**3. ESKATZEN DEN LANPOSTUARI BURUZKO EZAGUTZAK**

- Ingurumen-hezkuntza eta ikuspuntu sozio-eraikitzailea

4. METODOLOGIA

- Esku-hartze pedagogikorako tresnak eta teknikak.

Memorian bertan ezin izango da hautagaia identifikatzen duen izen-abizenik edota bestelako daturik.

ANEXO I**Memoria. Máximo 10 puntos.**

La memoria se valorará según lo establecido en el Anexo II.

Aquellas personas que en la memoria no obtengan un mínimo de 5 puntos quedarán fuera del proceso.

Estructura de la memoria:

1. CARTA DE MOTIVACIÓN (una página):

- Presentación y razones para solicitar el puesto.
- Fortalezas personales, compromisos y características personas adecuadas para el proyecto de Educación Ambiental Urdaibai.
- Intenciones y expectativas.

2. INTRODUCCIÓN**3. CONOCIMIENTO DEL PUESTO SOLICITADO**

- Educación medioambiental y punto de vista socio-constructivo

4. METODOLOGÍA

- Herramientas y técnicas de intervención pedagógica.

En la propia memoria no se podrá poner nombre, apellidos ni otros datos que identifiquen a la persona que se presenta.



II. ERANSKINA

ANEXO II

**MEMORIAREN BALORAZIO ERIZPIDEAK
(GEHIENEZ 10 PUNTU).****CRITERIOS DE VALORACIÓN DE LA
MEMORIA (MÁXIMO 10 PUNTOS).**

a. **Izaera berritzailea:** Memoria ezin da izan inoren datu edo iritzien bilketa hutsa, ingurumen hezkuntzaren esparruan balio erantsia ematea baizik, dokumentazio eta hausnarketa pertsonalaren emaitza gisa **(2 puntu gehienez).**

b. **Defentsaren edukia lanpostuaren gaitasun espezifiko eta teknikoetara egokitzea eta oro har garatzea:** Ingurumen-hezkuntzaren ezagutza, ikuspegi sozioeraikitzailetik, eguneratua eta zorrotza, garapenean heldutasuna erakutsiz. Azaldutako kontzeptuen zehaztasuna eta egokitasuna. Tesien eta argudioen sakontasuna. Kontzeptuzko akatsik ez egitea. Norberak landutako adibideak ematea. Datu esanguratsuak eta zehatzak. Beste eremu batzuetako edukiekiko lotura **(2 puntu gehienez).**

c. **Helburuen eta jarduteko ildo nagusien identifikazio argia eta esplizitua:** Proposatutako helburu bakoitzaren azalpen argia eta zehatza, horiek gauzatzeko sekuentziari lehentasuna emanaz **(3 puntu gehienez).**

d. **Ekarpen metodologikoak:** Erabili beharreko metodologia eta proposatutako helburuak lortzeko lan-plana garatzea. Tresna, teknika eta baliabide pedagogikoak integratzea **(gehienez 3 puntu).**

a. **Carácter innovador:** La memoria no puede consistir en una mera recopilación de datos o de opiniones ajenas, sino aportar valor añadido en el ámbito de la educación ambiental, como fruto de la documentación y reflexión personal **(hasta 2 puntos).**

b. **Adecuación y desarrollo general del contenido de la memoria a las competencias específicas y técnicas del puesto:** Conocimiento de la educación ambiental y su abordaje desde un punto de vista socioconstructivo, actualizado y riguroso, demostrando madurez en su desarrollo. Precisión y adecuación de los conceptos expuestos. Profundidad de tesis y argumentos. Provisión de ejemplos, elaboración personal. Datos significativos, precisos y relevantes. Conexión con contenidos de otros ámbitos **(hasta 2 puntos).**

c. **Identificación clara y explícita de los objetivos y líneas clave de actuación:** Explicación clara, concisa y concreta de cada uno de los objetivos propuestos, priorizando la secuencia de su realización **(hasta 3 puntos).**

d. **Aportaciones metodológicas.** Desarrollo de la metodología a utilizar y el plan de trabajo para alcanzar los objetivos propuestos. Integración de herramientas, técnicas y recursos pedagógicos **(hasta 3 puntos).**