



**EBAZPENA, 2023KO MAIATZAREN 11KOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANGILERIAREN KUDEAKETAKO ZUZENDARIARENA. HONEN BIDEZ, 2023/2024 IKASTURTEAN IRAKAS-SISTEMA EBALUATU ETA IKERTZEKO ERAKUNDEA (ISEI-IVEI)-KO 8 LANPOSTU ZERBITZU-EGINKIZUNEN EDO, HALA BADAGOKIO, BEHIN-BEHINEKO ESLEIPENAREN BIDEZ BETETZEKO DEIALDITIK BAZTERTUTA GERATZEN DIREN HAUTAGAIEN ZERRENDA ARGITARATZEN DA.**

2023ko apirilaren 27ko Ebazpenak ISEI-IVEI Irakas-sistema Ebaluatu eta Ikertzeko Institutuan 2022/2023 ikasturterako 8 lanpostu zerbitzu-eginkizunen bidez betetzeko deialdia arautzen du.

Ondoren, I. Eranskin gisa, eskatutako lanpostuetarako prozesutik kanpo geratu diren hautagaiak zerrendatuko dira, baztertze arrazoiak aipatuz.

Garrantzitsua da adieraztea lanpostu zehatz baterako eskakizunak betetzen dituzten hautagaiak egon daitezkeela; ordea, ez beste baterako. Horrela, baldintzak betetzen diren lanpostuari dagokionez, prozesuarekin jarraitu ahal izango dute hautagaiak, eta baldintza horiek betetzen ez diren lanpostuari dagokionez, baztertuta geratuko dira.

Azkenik, adierazi behar da 3 egun balioduneko epea dagoela administrazio-erreklamazio bat aurkezteko, egoki irizitako arrazoietan oinarrituta. Horretarako, Hezkuntzako web orrian, zerbitzu-eginkizunen atalean, argitaratutako erabiltzaile-gidak jarriko dira eskuragarri.

**RESOLUCIÓN DE 11 DE MAYO DE 2023 DE LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN, POR LA QUE SE HACE PÚBLICA LA RELACIÓN DE PERSONAS ASPIRANTES EXCLUIDAS DE LA CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE 8 PUESTOS EN EL INSTITUTO DE EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA (ISEI-IVEI) MEDIANTE COMISIÓN DE SERVICIOS O, EN SU CASO, MEDIANTE ADJUDICACIÓN PROVISIONAL, DURANTE EL CURSO 2023/2024.**

La resolución de 27 de abril de 2023 regula la convocatoria para cubrir, mediante comisión de servicios, 8 puestos en el Instituto de Evaluación e Investigación Educativa ISEI-IVEI, para el CURSO 2022/2023.

A continuación, como Anexo I, se enumerarán las personas candidatas que han quedado excluidas del proceso para el o los puestos solicitados, haciendo referencia a las causas de exclusión.

Es importante señalar que podría haber personas candidatas que cumplen los requisitos exigidos para un puesto determinado, pero no para otro. De tal forma que las personas candidatas podrán continuar el proceso respecto de aquel puesto en el que cumplan los requisitos, siendo excluidas respecto de aquel para el que no se cumplen los mismos.

Finalmente, indicar que se dispone de un plazo de 3 días hábiles para presentar una reclamación administrativa en base a los motivos que estime oportunos. Esta reclamación se debe presentar a través de la aplicación de HEZIGUNEA. Para ello, se pondrán a disposición las respectivas guías de usuario publicadas en la página web de Educación, en el apartado de comisiones de servicios.



Horiek horrela, eman zaizkidan eskumenez baliatuz eta 2023ko apirilaren 27ko Ebazpenean jasotakoa betez, honako hau

En virtud de todo lo anterior, de las competencias que me han sido conferidas y en cumplimiento de lo recogido en la resolución de 27 de abril de 2023

### EBATZI DUT

### RESUELVO

**Lehenengoa.-** Baztertutako pertsonen zerrenda I. Eranskin gisa argitaratzea.

**Primero.-** Publicar la relación de personas excluidas como Anexo I.

**Bigarrena.-** Hiru egun balioduneko epea ematea, ebazpen hau argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita, administrazio-erreklamazioa aurkezteko.

**Segundo.-** Conceder un plazo de tres días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación de la presente Resolución, para formular reclamación administrativa.

### ERREKURTSOAK

### RECURSOS

Ebazpen honek ez dio amaiera ematen administrazio-bideari, eta, beraren aurka, gora jotzeko errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, hala xedatuta baitago Administrazio Publikoaren Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan.

Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejera de Administración y Servicios, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Vitoria-Gasteizen, 2023ko maiatzaren 11an

**Blanca María Guerrero Ocejo**  
**LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA**  
**DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL**



## I. ERANSKINA

NAN	LANPOSTUA	BAZTERTZEAREN ARRAZOAIA	OHARRA
16079150B	Lehen Hezkuntzako Teknikari Espezialista/ Especialista en Educación Primaria	<ol style="list-style-type: none"> <li>Ez da maistra-maisu kidegokoa (Azpitalde A2). azpitaldekoa/ No pertenece al cuerpo de maestras y maestros (Subgrupo A2).</li> <li>Ez dauka Ingeleseko C1 titulaziorik/ No tiene titulación C1 de Inglés.</li> </ol>	Hautagaiak prozesuan jarraitzen du Hizkuntza-arloko Teknikari Espezialista lanposturako/ La persona candidata continúa en el proceso para el puesto de Técnica o Técnico Especialista en el ámbito lingüístico.
30581229S	Zientzia-arloko Teknikari Espezialista Espezialista/ Técnica o Técnico Especialista en el ámbito científico.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Ez da Bigarren Hezkuntzako irakasleen kidegokoa (A1 azpitaldea)/ No pertenece al cuerpo de profesoras/es de Enseñanza Secundaria (Subgrupo A1)</li> </ol>	Hautagaiak ez du jarraitzen prozesuan.