



54/2025 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, ZEINAREN BIDEZ EZARTZEN BAITIRA ENPLEGATU PUBLIKOAK ETA LAN-POLTSAK OSATZEN DITUZTEN LANGILEAK GAITZEKO IRIZPIDEAK ETA PROZEDURA, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN ARLOKO TEKNIKARIEN LANPOSTUAK ALDI BATERAKO BETETZEKO (510730).

RESOLUCIÓN 54/2025, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE ESTABLECEN LOS CRITERIOS Y EL PROCEDIMIENTO PARA LA HABILITACIÓN DEL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO Y EL PERSONAL INTEGRANTE DE BOLSAS DE TRABAJO PARA LA PROVISIÓN TEMPORAL DE LOS PUESTOS DE TÉCNICO/A EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES (510730).

AURREKARIAK

LEHENA.– Maiatzaren 3ko 57/2022 Dekretuaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren kidego berezien eskalen funtzioak ezarri, espezialitateak arautu eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren Espezialitatea sortu zen, Administrazio Goi Mailako Kidegoaren Administrazioaren eskalan eta Administrazio Kudeaketako Kidegoaren Administrazio Kudeaketaren eskalan.

Espezialitatearen helburua da berdintasunaren arloan aholkularitza teknikoa bultzatzea, sexu-diskriminazioaren aurkako arauak betetzen laguntzeko, eta espezialitate hori behar duten lanpostuak betetzeko exijituko da, baldin eta lanpostu-zerrendetan hala jasota badago.

BIGARRENA.– Maiatzaren 17ko 61/2022 Dekretuaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoko funtzionarioen lanpostu-zerrenda onartu zen.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko teknikarien lanpostuak (510730) Administrazio Goi Mailako Kidegoko Administrazioaren eskalari eta Administrazio Kudeaketako Kidegoko Administrazio Kudeaketaren eskalari atxikita daude, eta ESP 20

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. - Mediante el Decreto 57/2022, de 3 de mayo, se establecen las funciones de las escalas de los cuerpos especiales de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi, se regulan las especialidades y se crea la Especialidad en Igualdad de Mujeres y Hombres, en las escalas de Administración y de Gestión Administrativa, del Cuerpo Superior de Administración y de Gestión Administrativa, respectivamente.

La Especialidad citada tiene como objetivo impulsar el asesoramiento técnico en el ámbito de igualdad, de forma que contribuirá a lograr que se cumplan las normas frente a la discriminación por sexo y se exigirá para el desempeño de los puestos de trabajo que la requieran y así venga establecido en las relaciones de puestos de trabajo.

SEGUNDO. - Mediante Decreto 61/2022, de 17 de mayo, se aprueba la relación de puestos de trabajo de personal funcionario de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres (510730) quedan adscritos a las Escalas de Administración del Cuerpo Superior de Administración y de Gestión Administrativa del Cuerpo de Gestión Administrativa, y con el requisito



“Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren espezialitatea” betekizuna dute.

HIRRUGARRENA.– Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko urriaren 7ko Agindu bidez, zenbait funtzionariari emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-espezialitatea aitortu zitzaion, maiatzaren 3ko 57/2022 Dekretuko xedapen gehigarrian jasotako ezohiko prozedurari jarraikiz.

LAUGARRENA.- Era berean, Funtzio Publikoko sailburuordearen 2023ko ekainaren 14ko 14/2023 Ebazpenaren bidez, Administrazio Goi Mailako Kidegoko Administrazioaren eskalan lanpostua finkatzeko prozesuaren barruan berdintasun-espezialitateko proba gainditu zutenei gaikuntza eman zitzaion, espezialitate hori eskatzen den lanpostuak aldi batean bete ahal izateko.

BOSGARRENA. – Halaber, Enplegu Publikoko sailburuordearen 42/2025 Ebazpenaren bidez, aldi baterako betetzeko gaikuntza aitortu zaie, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko prestakuntza jakin bat egiaztatu dutenei.

SEIGARRENA.- Azkenik, Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuaren 2025eko apirilaren 2ko Aginduaren bidez, Emakumeen eta Gizonen Berdintasuneko espezialitatea aitortu zaie Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko irailaren 8ko Aginduaren bidez deitutako finkatze-prozesuan berdintasun-espezialitateko proba gainditu eta Administrazio Goi Mailako Kidegoko Administrazio eskalan eta Administrazio Kudeaketako Kidegoko Administrazio Kudeaketaren eskalan karrerako funtzionario izendatuak izan diren pertsonen.

ESP 02 “Especialidad de Igualdad en mujeres y hombres”,

TERCERO. - Mediante Orden de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, de 7 de octubre de 2022, se reconoció la especialidad en igualdad de mujeres y hombres, con carácter extraordinario, conforme a la disposición adicional del Decreto 57/2022, de 3 de mayo.

CUARTO. - Asimismo, mediante Resolución nº 14/2023, de 14 de junio de 2023, del Viceconsejero de Función Pública, se ha habilitó al personal que ha superado la prueba de especialidad de Igualdad en el proceso de consolidación del Cuerpo Superior Facultativo, Escala Superior de Administración, para proveer de forma temporal los puestos que exijan esta especialidad.

QUINTO. – A su vez, mediante Resolución nº 42/2025, de la Viceconsejera de Empleo Público, se ha reconocido la habilitación al personal que ha acreditó determinada formación en materia de igualdad de mujeres y hombres.

SEXTO. - Finalmente, mediante Orden de la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, del 2 de abril de 2025, se ha reconocido la Especialidad en Igualdad de Mujeres y Hombres a las personas que han superado la prueba de especialidad de Igualdad en el proceso de consolidación convocado mediante Orden de 8 de septiembre de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, y han sido nombradas funcionarias de carrera en la escala de Administración, del Cuerpo Superior de Administración y de Gestión Administrativa, del Cuerpo de Gestión Administrativa.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

LEHENENGOA.– Dekretu horren aurreikuspenak aplikatuz, eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikari-lanpostuak betetzeko lanpostu-zerrendan ezarritako baldintzak betetzen zituen langilerik ez zegoenez,

FUNDAMENTOS DE DERECHO

PRIMERO. - En aplicación de las previsiones del referido Decreto y ante la falta de personal que cumpliera los requisitos establecidos en la Relación de Puestos de Trabajo para el desempeño de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de

Administrazio honek hainbat neurri hartu ditu lanpostuak bete ditzaketen pertsona gehiago gaitzeko, bai karrerako funtzionarioak, zerbitzu eginkizunen bidez sar daitezkeenak, bai bitarteko langileak. Eta horren ondorio dira aipatutako agindu eta ebazpenak.

Administrazio honetako lanpostuak betetzeko eskatzen den espezialitate-betekizuna sortu berria da, eta zailtasunak ditu hura ezartzeko hasierako uneetan, eskatzen den hautaketa-prozesuaren mende baitago. Adierazi diren salbuespenezko neurriek ez dute ekarri langile-aurreikuspenak betetzeko behar adina langile gaitzea, ez lanpostu hutsei dagokienez, ez okupatzaileen absentsiei dagokienez. Izan ere, finkatzeko hautaketa-prozesuetan ezin izan dira esleitu betekizun hori zuten eskainitako lanpostu guztiak.

Horregatik, aldi baterako neurriak hartu behar dira, langileen beharrei erantzuteko eta zerbitzua ematen dela bermatzeko, hau da, berdintasunaren arloko aholkularitza teknikoa emateko.

BIGARRENA.– Testuinguru horretan, beharrezkotzat jotzen da lan-poltsetako kide gehiago eta Administrazio honetan zerbitzuak ematen dituzten langileak salbuespenez gaitzea, lan-poltsetan zein zerbitzu-eginkizunetan sortzen diren aldi baterako beharrak betetzeko.

Lan-poltsetan dauden langileei dagokienez, kontuan hartuta araudiak prestakuntzari buruzko curriculum vitae handitzeko aukera ematen duela, lanpostuen baldintzak betetzeko, gaikuntza eskatu ahal izango da lan-poltsen atariaren bidez.

Horregatik, lan-poltsen atariko kontsultapostontziaren bidez, lan-poltsetan dauden langileek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikarien lanpostuak (510730) aldi baterako betetzeko ezohiko gaikuntza eskatu ahal izango dute.

mujeres y hombres, esta Administración ha adoptado distintas medidas para habilitar a un mayor número de personas que puedan proveer los puestos, tanto personal funcionario de carrera, que pueda acceder a través de comisiones, como personal interino. Y a ello obedecen las citadas ordenes y resoluciones.

El requisito de especialidad exigido para la cobertura de los puestos de trabajo de esta Administración es un requisito de reciente creación, que presenta dificultades para su cumplimiento en estos momentos iniciales de su implantación, al depender del proceso selectivo en el que se exige. Las medidas excepcionales que se han indicado no han supuesto la habilitación de un número lo suficientemente amplio para cubrir las previsiones de personal, tanto de puestos vacantes como de la ausencias del personal ocupante. De hecho, en los procesos selectivos de consolidación no ha sido posible la adjudicación de todos los puestos ofertados que tenían este requisito.

Por ello, es preciso adoptar medidas transitorias que permitan dar respuesta a las necesidades de personal y garantizar la prestación del servicio, que se refiere al asesoramiento técnico en el ámbito de igualdad.

SEGUNDO. - En este contexto, se considera necesaria la habilitación excepcional de un mayor número de personas integrantes de bolsas de trabajo, así como personal que presta servicios en esta Administración, para cubrir las necesidades de carácter temporal que vayan surgiendo, tanto en bolsas de trabajo como en comisiones de servicio.

Respecto al personal integrante de bolsas de trabajo, teniendo en cuenta que la normativa permite la ampliación del currículum vitae respecto a formación, a efectos del cumplimiento de requisitos de los puestos, se podrá solicitar la habilitación a través del Portal de bolsas de trabajo.

Por ello, a través del Buzón de Consultas del Portal de Bolsas de Trabajo, el personal integrante de las bolsas de trabajo podrá solicitar la habilitación excepcional para la provisión temporal de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombre (510730). Se aplicarán los



Funtzio Publikoko sailburuordearen 78/2024 Ebazpenean ezarritako irizpide eta ondorio berberak aplikatuko dira.

Administrazio honetan zerbitzuak ematen dituzten funtzionarioei dagokienez, zerbitzu-eginkizunen bidezko mugikortasuna kontuan hartuta, araudiak prestakuntza Langileen Erregistroan sartzeko aukera ematen du.

Horregatik, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikari lanpostuak (510730) aldi baterako betetzeko salbuespenezko gaikuntza eskatu ahal izango du zerbitzuak ematen ari den saileko Zerbitzu Zuzendaritzan, Langileen Erregistroan sartzeko. Funtzio Publikoko sailburuordearen 78/2024 Ebazpenean ezarritako irizpide eta ondorio berberak aplikatuko dira.

Lan-poltsetan dauden langileek, aldi berean administrazio honetan bitarteko funtzionario gisa zerbitzuak ematen ari badira eta lan-poltsetarako eta zerbitzu-eginkizunetan parte hartzeko gaikuntza izan nahi badute, bi gaikuntza-eskaera egin beharko dituzte, bata I. eranskineko irizpideen arabera, eta bestea II. eranskineko irizpideen arabera.

Horregatik guztiagatik, honako hau

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA. – Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikarien lanpostuak aldi baterako betetzeko lan-poltsetan dauden langileak gaitzeko irizpideak eta prozedura ezartzea (I. eranskina).

BIGARRENA. – Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikari-lanpostuak aldi baterako betetzeko jardunean dauden enplegatu publikoak gaitzeko irizpideak eta prozedura ezartzea (II. eranskina).

misimos criterios y con los mismos efectos que los establecidos en la Resolución 78/2024, del Viceconsejero de Función Pública.

Respecto al personal funcionario que presta servicios en esta Administración, teniendo en cuenta la movilidad a través de comisiones de servicio, la normativa permite la inclusión de formación en el Registro de Personal.

Por ello, podrá solicitar la habilitación excepcional para la provisión temporal de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombre (510730) en la Dirección de Servicios del Departamento en el que esté prestando servicios, para su inclusión en el Registro de Personal. Se aplicarán los mismos criterios y con los mismos efectos que los establecidos en la Resolución 78/2024, del Viceconsejero de Función Pública.

El personal integrante de bolsas de trabajo que, a su vez, esté prestando servicios como personal funcionario interino en esta Administración y esté interesado en tener la habilitación tanto para bolsas de trabajo como para participar en comisiones de servicio, tendrá que realizar dos solicitudes de habilitación, una conforme a los criterios del Anexo I y otra conforme a los criterios del Anexo II.

Por todo ello,

RESUELVO

PRIMERO. – Establecer los criterios y el procedimiento para la habilitación del personal integrante en bolsas para la provisión temporal de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres en el Anexo I.

SEGUNDO. - Establecer los criterios y el procedimiento para la habilitación del personal empleado público en activo para la provisión temporal de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres en el Anexo II.



HIRUGARRENA. – Gaikuntza aplikatuko da, baldin eta ez badago Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren espezialitatean akreditazioa duen hautagairik, ez eta ekainaren 14ko 14/2023 Ebazpenaren bidez aldi baterako gaitutako pertsonarik ere.

LAUGARRENA.- Gaikuntzak ez dakar espezialitatea egiaztatzea. Langileen Erregistroan eta lan-poltsen erregistroan sartuko da, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikariaren lanpostuak aldi baterako betetzeko soilik (510730).

BOSGARRENA.- Ebazpen hau Lan-poltsen Atarian eta EIZU-Jakinan argitaratzea.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

TERCERO. - La habilitación se aplicará siempre que no exista personal candidato que cuente con la acreditación en la especialidad de Igualdad de Mujeres y Hombres ni personal habilitado transitoriamente mediante la citada Resolución nº 14/2023, de 14 de junio.

CUARTO. - La habilitación no supone la acreditación de la especialidad. Se incluirá en el Registro de Personal y en el registro de bolsas de trabajo a los únicos efectos de provisión temporal de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres (510730).

QUINTO.- Publicar la presente Resolución en el Portal de bolsas de Trabajo y en EIZU-Jakina.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su notificación.

Gasteiz, sinadura elektronikoaren datan / Vitoria-Gasteiz, a fecha de la firma electrónica

Izpa./Fdo.: Maite Barruetabeña Zenekorta

Enplegu Publikoko Sailburuordea
Viceconsejera de Empleo Público

I. ERANSKINA - Lan-poltsetan dauden langileak.

ANEXO I - Personal integrante de bolsas de trabajo.

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikari-lanpostuak (510730) lan-poltsetan dauden langileei aldi baterako betetzeko irizpideak eta prozedura:

Criterios y procedimiento para habilitar la provisión temporal de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres (510730) al personal integrante de bolsas de trabajo:

1. EAEko Administrazio Orokorreko lan-poltsetan dauden langileek eskatu ahal izango dute gaikuntza.
2. Langile horiek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko prestakuntza izan beharko dute, gutxienez 150 ordukoa, unibertsitate batek edo Administrazio Publikoak berak ziurtatua.
3. Eskaera Lan-poltsen Atariko Kontsulten Postontziaren bidez egin beharko da: <https://www.euskadi.eus/administrazio-orokorraren-lan-poltsak/web01-ejeduksi/eu>
4. Langileek eskatutako prestakuntzaren kopia sinple bat eman beharko dute, pdf formatuan edo antzekoan.
5. Enplegu Publikoaren Zuzendaritzak jasotako dokumentazioa aztertuko du, eta gaikuntza aitortzea ala ez ebartziko du. Ebazpen hori bitarteko elektronikoen bidez jakinaraziko da. Aitorpena eginez gero, gaikuntza lan-poltsen erregistroan sartuko da.

1. Podrá solicitar la habilitación el personal que sea integrante de las bolsas de trabajo de la Administración General de la CAE.
2. Este personal deberá disponer de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres, de al menos 150 horas, certificado por una universidad o por la propia Administración Pública.
3. La solicitud deberá realizarse a través del Buzón de Consultas del Portal de Bolsas de Trabajo: <https://www.euskadi.eus/bolsas-de-trabajo-de-la-administracion-general/web01-ejeduksi/es/>
4. El personal deberá facilitar una copia simple de la formación exigida, en formato pdf o similar.
5. La Dirección de Empleo Público analizará la documentación recibida y resolverá el reconocimiento o no de la habilitación, que será notificada por medios electrónicos. En caso de reconocimiento incluirá la habilitación en el registro de bolsas de trabajo.

II. ERANSKINA – Jardunean dauden enplegatu publikoak

ANEXO II – Personal empleado público en activo

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko teknikari lanpostuak (510730) aldi baterako betetzeko irizpideak eta prozedura, jardunean dauden enplegatu publikoei dagokienez:

Criterios y procedimiento para habilitar la provisión temporal de los puestos de Técnico/a en materia de igualdad de mujeres y hombres (510730) al personal empleado público en activo:

1. EAEko Administrazio Orokorreko, haren organismo autonomoetako eta hari

1. Podrá solicitar la habilitación el personal funcionario de la Administración General

lotutako zuzenbide pribatuko erakunde publikoetako funtzionarioek eskatu ahal izango dute gaikuntza, baldin eta jardunean badaude edo lanpostua gordeta badute.

2. Langile horiek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko prestakuntza izan beharko dute, gutxienez 150 ordukoa, unibertsitate batek edo Administrazio Publikoak berak ziurtatua.
3. Langileek eskaera bat egin beharko dute beren Zerbitzu Zuzendaritzan, prestakuntza hori Langileen Erregistroan erregistratzeko eta jatorrizko dokumentazioa eta bi aldeetatik fotokopia bat aurkeztu. Prestakuntza erregistratuta badu, ez da dokumentaziorik aurkeztuko behar; nahikoa izango da gaikuntza eskatzea.
4. Dokumentu elektronikoaren kasuan, CSV lokalizatzailea duten dokumentuak onartuko dira, egiaztapen-kode segurua. Hala, eskabidea erregistro elektronikoren bidez egin ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernu Saileko Enplegu Publikoaren Zuzendaritzari.
5. Enplegu Publikoaren Zuzendaritzak jasotako dokumentazioa aztertuko du, eta gaikuntza onartu ala ez ebatziko du. Errekonozimenduaren kasuan, Langileen Erregistroan sartuko da gaikuntza. Langileek EIZUn izango dute eskuragarri.

de la CAE, sus organismos autónomos y entes públicos de derecho privado vinculados a la misma que se encuentre en activo o en una situación con reserva de puesto.

2. Este personal deberá disponer de formación en materia de igualdad de mujeres y hombres, de al menos 150 horas, certificado por una universidad o por la propia Administración Pública.
3. El personal deberá hacer una solicitud en su Dirección de Servicios para registrar esta formación en el Registro de Personal y aportar la documentación original y una fotocopia por ambos lados. Si la persona tiene registrada la formación no será necesario aportar documentación, bastará con solicitar la habilitación.
4. En caso de documentos electrónicos se aceptarán los documentos con el localizador CSV, código seguro de verificación. Siendo así, podrá hacerse la solicitud a través del registro electrónico General, a la Dirección de Empleo Público del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno.
5. La Dirección de Empleo Público analizará la documentación recibida y resolverá el reconocimiento o no de la habilitación. En caso de reconocimiento incluirá la habilitación en el Registro de Personal, accesible desde EIZU por parte de las personas empleadas.