



GOVERNANTZA,
ADMINISTRAZIO DIGITAL
ETA AUTOGOBERNU SAILA
Enplegu Publikoko Sailburuordea

DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA,
ADMINISTRACIÓN DIGITAL Y
AUTOGOBIERNO
Viceconsejería de Empleo Público

125/2025 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORREKO ETA HAREN ERAKUNDE AUTONOMOETAKO FUNTZIONARIOEN ESKALETAKO LAN-POLTSETAN DAUDEN PERTSONEN ZERRENDAK ARGITARATZEN DITUENA, ENPLEGU PUBLIKOAREN SAILBURUORDEAREN 202/107 EBAZPENAREN IRIZPIDEEN ARABERA BERRANTOLATU OSTEAN. Lehenengoa.- Enplegu Publikoko sailburuordearen urriaren 15eko 2025/107 Ebazpenaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzu-prestazioak emateko FUNTZIONARIOEN lan-poltzak integratzeko eta berrantolatzeko irizpideak ezarri ziren. I. eranskinean, bigarren artikuluan, eskala bakoitzeko lan-poltzako kide izateko beharrezko baldintzak ezartzen dira, eta hirugarren artikuluan, berriz, lan-poltza osatzen duten langileei dagokien ordenan lortutako puntuazioak, eta berdinketa hausteko irizpideak baita ere. Hirugarren artikuluko bigarren paragrafoan aipatzen diren hautaketa-prozesuko puntuazioak honako hauek dira: - a) apartatuan adierazitakoak prozesu berezietako azken kalifikazioen behin betiko zerrendako puntuazioak dira, oposizio-faseko eta lehiaketa-faseko puntuazioen baturaren emaitza, euskararen ezagutza kanpo utzita. Gutxieneko puntuazioa 60 da, eta gehienekoa 200. - b) apartatuan adierazitakoak salbuespenezko prozesuetako azken kalifikazioen behin betiko zerrendako puntuazioak dira, merezimenduen baturaren emaitza, euskararen ezagutza kenduta. Gehieneko puntuazioa 100 da eta gutxienekoa 0. Argitaratutako lan-poltza bakoitzaren zerrendan, 3.1. artikuluko puntuazioa adieraziko da "aurreko puntuazioa" zutabean, 3.2 a) edo b) artikuluko puntuazioa "berrantolaketa puntuazioa" zutabean eta "guztizko puntuazioa" zutabean, berriz, hurrenkerak zehazten duen bien batura.	RESOLUCIÓN 125/2025, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE PUBLICAN LOS LISTADOS DE LAS PERSONAS INTEGRANTES DE LAS BOLSAS DE TRABAJO DE LAS ESCALAS DE PERSONAL FUNCIONARIO DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS TRAS LA REORDENACIÓN CONFORME A LOS CRITERIOS DE LA RESOLUCIÓN 2025/107, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO. Primero.- Mediante Resolución 2025/107, de 15 de octubre, de la Viceconsejera de Empleo Público, se establecen los criterios para la integración y reordenación de las bolsas de trabajo de PERSONAL FUNCIONARIO con las que atender las prestaciones de servicio de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos. En el Anexo I, artículo segundo, se establecen los requisitos necesarios para ser personal integrante de la bolsa de cada escala y, en el artículo tercero, las diferentes puntuaciones de cuya suma se obtiene el orden correspondiente del personal integrante de la bolsa, así como los criterios de desempate. Las puntuaciones del proceso selectivo a las que hace referencia el apartado segundo del artículo tercero son las siguientes: - Las indicadas en el apartado a) son las puntuaciones de la relación definitiva de calificaciones finales de los procesos especiales, resultado de la suma de las puntuaciones de la fase de oposición y de la fase de concurso, excluido el conocimiento del euskera. La puntuación mínima es 60 y la puntuación máxima es 200. - Las indicadas en el apartado b) son las puntuaciones de la relación definitiva de calificaciones finales de los procesos excepcionales, resultado de la suma de los méritos, excluido el conocimiento del euskera. La puntuación máxima es 100 y la puntuación mínima es 0. En el listado de cada bolsa de trabajo publicado se indicará en la columna "puntuación anterior" la puntuación del artículo 3.1, en la columna "puntuación reordenación" la puntuación del artículo 3.2 a) o b) y en la columna "puntuación total" la suma de ambas que determina el orden.
--	---



Beraz, Ebazpen hori betetz, bigarren artikuluan adierazitako irizpideak betetzen dituzten langileak sartzen dira, hirugarren artikulua irizpideak aplikatzaren ondoriozko puntuazioarekin. Bigarren.- I. eranskin horretako laugarren artikuluan xedatutakoaren arabera, lan-poltsan dauden langileek ezarrita dituzten egoerari eta lehentasunei eutsiko diete; lehen aldiz integratzen diren langileek, aldiz, prest egoeran sartuko dira, eta honako aukera hauek lehenetsita izango dituzte: - Edozein prestazio mota - Edozein lanaldi - Edozein ordutegi - Edozein eremu geografiko Ebazpen honetan ezarritako eskuragarritasun-egoera eta lehenespenez ezarritako lehentasunak aldatu ahal izango dituzte interesdunek, Lan Poltsen Atariaren bidez. Aldaketek egiten diren egunaren biharamunetik aurrera izango dituzte ondorioak. Hirugarrena.- Aipatutako 2025/107 Ebazpenean xedatutakoaren arabera, zerrendak Lan Poltsen Atarian argitaratuko dira, eta lan-poltsetan lehen aldiz sartzen diren langileei SMS bat bidaliko zaie esteka batekin, lan-poltsaren, araudi erregulatzailearen eta lan-eskaintzak jasotzen hasteko beharrezkoak diren izapideen parte direla jakinarazteko. Laugarrena.- Lan-poltsak kudeatzeko datu pertsonalen tratamendua Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernu Sailaren Tratamendu Jardueren Erregistroan (TJE) egingo da, "Hautaketa-prozesuak" izenekoan. Enplegu Publikoaren Zuzendaritza izango da organo arduraduna, eta datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubideak baliatu ahal izango dira, bai eta Enplegu Publikoaren Zuzendaritzaren aurrean datuen tratamenduak mugatzeko eta aurka egiteko eskubidea ere. (Ebazpen honen eranskinean zabaldutako informazioa) Azaldutako guztiagatik eta emandako eskumenaz baliatuz, honako hau EBATZI DUT Lehenengo artikulua.- Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta bere erakunde autonomoetako funtzionarioen eskaletako lan-poltsetan daudenen zerrendak argitaratzea, Enplegu Publikoaren	Por lo tanto, en cumplimiento de la citada Resolución, se integra al personal que cumple los criterios indicados en el artículo segundo y con la puntuación resultante de aplicar los criterios del artículo tercero. Segundo.- Conforme a lo dispuesto en el artículo cuarto de dicho Anexo I, el personal que ya estuviera en la bolsa de trabajo mantendrá la situación y preferencias que tenga establecidas, en cambio, el personal que se integra por primera vez lo hará en situación de disponible y tendrá determinadas por defecto las siguientes opciones: - Cualquier modalidad de prestación - Cualquier jornada - Cualquier horario - Cualquier zona geográfica La situación de disponibilidad y las preferencias establecidas por defecto en la presente resolución podrán ser modificadas por la personas interesadas a través del Portal de Bolsas de Trabajo. Los cambios surtirán efectos a partir del día siguiente al que se efectúen. Tercero.- De acuerdo a lo dispuesto en la referida Resolución 2025/107, los listados se publicarán en el Portal de Bolsas de Trabajo y al personal que se integre en la bolsas de trabajo por primera vez se le enviará un SMS con un enlace en el que se le informará que forma parte de la bolsa de trabajo, de la normativa reguladora y de los trámites necesarios para empezar a recibir ofertas de trabajo. Cuarto.- El tratamiento de datos personales de la gestión de las bolsas de trabajo se realizará en el Registro de Actividades de Tratamiento (RAT) del Departamento de Gobernanza, Administración digital y Autogobierno, denominado "Procesos selectivos", siendo el órgano responsable la Dirección de Empleo Público y pudiendo ejercitarse los derechos de acceso, rectificación y supresión de datos, así como la limitación y oposición a su tratamientos ante la Dirección de Empleo Público. (Información ampliada en el Anexo a la presente resolución) Por todo lo expuesto y en virtud de la competencia atribuida, RESUELVO Artículo primero.- Publicar los listados de las personas integrantes de las bolsas de trabajo de las escalas de personal funcionario de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus organismos autónomos tras la reordenación conforme a los criterios de
--	---



sailburuordearen 2025/107 Ebazpenaren irizpideen arabera berrantolatu ondoren. Argitalpena egingo da, egoitza elektronikoaren eta honako helbide hauen bidez: www.euskadi.eus/lanpoltsak https://www.euskadi.eus/administrazio-orokorraren-lan-poltsak/web01-sedeep/eu/ Bigarren artikulua.- Lan-poltsetako langileen zerrendek Lan Poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dute eragina. Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena Lan Poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean. Enplegu Publikoko sailburuordea MAITE BARRUETABEÑA ZENAKORTA	la Resolución 2025/107, de la viceconsejera de Empleo Público. La publicación se realizará en el Portal de Bolsas de Trabajo, al que se puede acceder a través de la sede electrónica y de las siguiente direcciones: www.euskadi.eus/bolsastrabajo https://www.euskadi.eus/bolsas-de-trabajo-de-la-administracion-general/web01-sedeep/es/ Artículo segundo.- Los listados de personal integrante de las bolsas de trabajo surtirán efecto a partir del día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo. Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo. En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica. Viceconsejera de Empleo Público MAITE BARRUETABEÑA ZENAKORTA
--	---



ERANSKINA	ANEXO
DATUEN BABESARI BURUZKO OINARRIZKO INFORMAZIOA Tratamendu-jarduera: Datu pertsonalak tratatu eta "Hautaketa-prozesuak" izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira: • Arduraduna: Enplegu Publikoaren Zuzendaritza, Gobernantza, Administrazio Publiko eta Autogobernu Saila. • Helburua: - o Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako funtzionarioak eta lan-kontratuko langileak enplegu publikoan sartzeko prozesuak kudeatzea. - o Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako funtzionarioen eta lan-kontratuko langileen lanpostuetarako lekualdatze-lehiaketak eta zerbitzu-eginkizunak kudeatzea. - o Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako funtzionarioen eta lan-kontratuko langileen aldi baterako lan-eskaintzak kudeatzea (eratzea, integratzea eta birbarematzea). - o Lan-poltsak osatzen dituzten langileen datuak beste administrazio batzuei jakinarazten zaizkie. • Interesdunen kategoriak: - o Epaimahaikideak - o Hautaketa-prozesuetako parte-hartzaileak - o Administrazio orokorreko langileak - o Euskal Sektore Publikoko langileen kudeatzaileak • Datuak komunikatzeko hartzaileen kategoriak: - o Sindikatuak eta langileen batzordeak - o Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen da. Lan-poltsatuko langileen datuak Euskal Autonomia Erkidegoko beste administrazio publiko batzuei eta sektore publikoko erakundeei eman ahal izango zaizkie. Sindikatuak eta langileen batzordeak edo Kontuen Auzitegia edo baliokide autonomikoa. • Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeko eskubidea du, baita informazio gehigarrian jasotzen diren beste eskubide batzuk ere. • Informazio gehigarria: Datuen babesari buruzko informazio gehigarria eta zehatza ondoko web orrian kontsulta daiteke: Tratamendu-Jardueren Erregistroa (TJE) • Araudia: - o Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra. - o 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babestelapa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa.	INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS Actividad de tratamiento: Los datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: "Procesos selectivos": • Responsable: Dirección de Empleo Público, Departamento de Gobernanza, Administración Pública y Autogobierno. • Finalidad: - o Gestión de procesos de acceso al empleo público de personal funcionario y laboral de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos. - o Gestión de concursos de traslados y comisiones de servicios a puestos de trabajo de personal funcionario y laboral de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos. - o Gestión de bolsas de trabajo (constitución, integración y rebaremación), de ofertas de trabajo de carácter temporal de personal funcionario y laboral de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus organismos autónomos. - o Los datos del personal integrante de las bolsas de trabajo se comunican a otras Administraciones • Categorías de personas interesadas: - o Miembros del tribunal - o Participantes en procesos selectivos - o Personal de la administración general - o Gestores de personal del Sector Público Vasco • Categorías de personas destinatarias para comunicación de datos: - o Sindicatos y juntas de personal - o Se publica en el Boletín Oficial del País Vasco. Los datos del personal integrante de las bolsas de trabajo podrán ser facilitados a otras Administraciones Públicas y entidades del sector público de la Comunidad Autónoma de Euskadi. • Derechos: Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional. • Información adicional: Puede consultarse la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en esta página web: Registro de Actividades de Tratamiento (RAT) • Normativa: - o Reglamento General de Protección de Datos. - o Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.