63/2024 EBAZPENA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, INDARREAN DAUDEN LAN-POLTSEN ZERRENDAK ARGITARATZEA XEDATZEN DUENA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEAREN 2022KO AZAROAREN 25EKO EBAZPENEAN EZARRITAKO IRIZPIDEEN ARABERA.

RESOLUCIÓN 63/2024, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DE LOS LISTADOS DE BOLSAS DE TRABAJO VIGENTES, SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN DE 25 DE NOVIEMBRE DE 2022, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA.

AURREKARIAK

ANTECEDENTES DE HECHO

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen du.

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

Aginduaren 4. artikuluak, lan-poltsak handitzeari buruzkoa, honako hau xedatzen du: “*Lan-poltsetako inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsetara jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.*

El artículo 4 de la Orden, referido a la ampliación de bolsas de trabajo, determina que: “en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, efikazia, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren profil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak.”

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público.”

Este documento es una representación del original disponible a través del **localizador** y la **sede electrónica** indicados al pie de página.
Dokumentu hau jatorrizkoaren irudikapen bat da, orri-oinean adierazitako **lokalizatzailearen** eta **egoitza elektronikoaren** bidez eskuragarri dagoena.

LOKALIZATZAILEA / LOCALIZADOR: J0D0Z-T5SJE-GN3K
EGOITZA ELEKTRONIKOA / SEDE ELECTRÓNICA: https://euskadi.eus/lokalizatzailea / https://euskadi.eus/localizador
SINATZAILE / FIRMANTE: JOSE MARIA ARMENTIA MACAZAGA | 2024/06/03 12:36:37

Gaur egun, ebazpen honen bidez zabaltzen diren aldi baterako lan-poltsek ez dute administrazio honetako langileen eskaera guztiei erantzuteko adina kide. Horren ondorioz, askotan jo behar izan da salbuespenezko kudeaketara. Enplegu publikoaren eskaintzen deialdiak araudian jasotako zabaltze-bideetako bat dira. Enplegu publikoaren eskaintzen deialdiak araudian jasotako zabaltze-bideetako bat dira.

En la actualidad, las bolsas de empleo temporal que se procede a ampliar a través de la presente Resolución, carecen de integrantes suficientes para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración, circunstancia que ha obligado a recurrir en numerosas ocasiones a la gestión excepcional. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko maiatzaren 18ko Aginduaren bidez onartu ziren Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako kidego eta eskaletan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautzeko oinarri orokorrak. Era berean, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren aginduen bidez, hainbat kidego eta eskalatako deialdiak argitaratu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, eta azaroaren 11ko 7/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoak, aurreikusitako kontsolidaziorako hautaketa-prozesuen esparruan.

Mediante Orden de 18 de mayo de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno se aprueban las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en los cuerpos y escalas de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, mediante Órdenes de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se han publicado las convocatorias de varios Cuerpos y Escalas, en el marco de los procesos selectivos de consolidación previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Funtzio Publikoko sailburuordearen 2022ko azaroaren 25eko Ebazpenaren bidez, Enplegua finkatzeko hautaketa-prozesuetako kidego eta eskalen administrazio orokorreko lan-poltsak handitzeko irizpideak ezarri ziren.

Mediante Resolución de 25 de noviembre de 2022, del Viceconsejero de Función Pública, se establecieron los criterios para la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los Cuerpos y Escalas de los procesos selectivos de consolidación de empleo.

Horri dagokionez, argitu behar da poltsa guztietan 12 hilabeteko penalizazioagatik lanerako prest ez daudenek egoera horri eutsiko diotela penalizazioak irauten duen bitartean integratuta dauden lan-poltsa guztietan, eta sartuko diren lan-poltsetan.

A este respecto, conviene aclarar que, las personas que se encuentren en situación de no disponible por penalización de 12 meses en todas las bolsas, mantendrán esta situación en todas las bolsas en que esté integradas, y en las que se integren mientras dure la misma.

Era berean, Goi Mailako Teknikarien Kidegoko Laneko Arriskuen Prebentzioko Eskalako poltsaren zati bat sustatzeko, honako baldintza hau beharrezkoa da: 600 orduko prestakuntza, goi-mailako Laneko Arriskuen Prebentzioko funtzioak betetzeko, edo prestakuntza-

Así mismo, para entrar a fomar parte de la bolsa del Cuerpo Superior Facultativo, Escala de Prevención de Riesgos Laborales, es necesario el cumplimiento del siguiente requisito: Formación de 600 horas para el desempeño de las funciones de Prevención de Riesgos Laborales de nivel

ziurtagiria edo Laneko Arriskuen Prebentzioko Goi Mailako Teknikari gisa jarduteko gaitzen duen titulua, 3 espezialitateekin: segurtasuna, higienea eta ergonomia eta psikosoziologia.

Horregatik guztiagatik, ebazpen honen bidez, emplegua finkatzeko-prozesuetan deitu diren hainbat kidego eta eskaletako lan-poltsak zabaltzen dira, hautaketa-prozesu berezietako proben behin betiko emaitzak erabilita, eta aurreko paragrafoan aipatutako ebazpenean ezarritako irizpideen arabera.

Horregatik guztiagatik, honako hau

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Ondoren aipatzen diren kidego eta eskaletako hautaketa-prozesuen ondorioz sortutako Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere erakunde autonomoen lan-poltsak argitaratzea:

Fakultatiboen Goi-mailako Kidegoa, Lan Arriskuen Prebentzioko Eskala.

Fakultatiboen Goi-mailako Kidegoa, Nekazaritza eta Abeltzaina Sektoreko Eskala.

Teknikaren Kidegoa, Ingurumeneko Eskala Teknioa.

BIGARRENA.- Lan-poltsen zerrendak Enplegatuaren atarian eta Lan-poltsen atarian argitaratuko dira, helbide honetan:

https://www.euskadi.eus/administrazio-orokorraren-lan-poltsak/web01-sedeep/eu/

HIRUGARRENA.- Zerrendan Hizkuntza Eskakizuna egiaztatzeko zutabean edo lan-poltsan sartzeko eskatzen den titulazio-zutabean izartxoa (*) duten pertsonek baldintza horiek betetzen dituztela egiaztatu beharko dute,

superior o certificación de formación o título habilitante para ejercer de Técnico/a Superior de Prevención de Riesgos Laborales con las 3 especialidades: seguridad, higiene y ergonomía y psicosociología.

Por todo ello, mediante la presente Resolución se amplían las bolsas de trabajo de varios Cuerpos y Escalas convocadas en los procesos de consolidación de empleo, utilizando los resultados definitivos de las pruebas de los procesos selectivos especiales, y según los criterios establecidos en la Resolución citada en el párrafo anterior.

Por todo lo expuesto,

RESUELVO

PRIMERO.- Publicar las bolsas de trabajo de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus Organismos Autónomos, resultantes de los procesos selectivos de los siguientes Cuerpos y Escalas:

Cuerpo Superior Facultativo, Escala de Prevención de Riesgos Laborales.

Cuerpo Superior Facultativo, Escala del Sector Agropecuario.

Cuerpo Técnico. Escala Técnica de Medio Ambiente.

SEGUNDO.- Los listados de las bolsas de trabajo se publicarán en el portal de la Persona Empleada y en el portal de Bolsas de Trabajo, accesible a través de la siguiente dirección:

https://www.euskadi.eus/bolsas-de-trabajo-de-la-administracion-general/web01-sedeep/es/

TERCERO.- Las personas que en el listado por orden o en el listado alfabético aparezcan con un asterisco (*) en la columna de acreditación del Perfil Lingüístico o en la columna de titulación requerida para el acceso a la bolsa, deberán

horretarako balio duen jatorrizko dokumentua aurkeztuta.

acreditar el cumplimiento de dichos requisitos mediante la presentación de documento original válido para ello.

Horretarako, ebazpen honen bidez, zerrendan adierazitako izartxoarekin agertzen diren pertsonei eskatzen zaie akatsa zuzentzeko, eta jatorrizko dokumentazioa modu presentzialean aurkezteko Eusko Jaurlaritzaren egoitza nagusian (Donostia kalea, 120, 01010 Vitoria-Gasteiz, Araba), 2024ko ekainaren 18ak posta elektronikoz edo SMS bidez deituko die.

A este fin, a través de la presente, se les requiere a las personas que aparecen en los distintos listados con el asterisco indicado para que subsanen la falta aportando la documentación original de manera presencial en la sede central del Gobierno Vasco, sita en la calle Donostia San Sebastián, 120, 01010 Vitoria-Gasteiz, Álava, antes del día 18 de junio de 2024. Para ello, la Administración les citará mediante correo electrónico o SMS.

Adierazitako errekerimenduari erantzuten ez diotenak, eta lan-poltsan sartzeko beharrezko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen ez dutenak lan-poltsatik kanpo geratuko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 14. artikuluko f) eta j) idatz-zatietan xedatutakoaren arabera.

Quienes no atiendan el requerimiento indicado y no acrediten el cumplimiento de los requisitos necesarios para formar parte de la bolsa serán excluidos de la misma, conforme a lo dispuesto en el artículo 14, apartados f) y j), de la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

LAUGARRENA.- Lan-poltsek argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituzte ondorioak.

CUARTO.- Las bolsas de trabajo surtirán efectos desde el día siguiente de su publicación.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Vitoria-Gasteiz,

José María ARMENTIA MACAZAGA

FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEA/ VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA