41/2026 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, 2025. URTEAN EMANDAKO ZERBITZUAK BERRIRO BAREMATU ONDOREN, INDARREAN DAUDEN LAN-POLTSEN ZERRENDAK ARGITARATZEKO ZEDATZEN DUENA.

AURREKARIAK

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileak hautatzeari buruzko Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 35. Artikuluak ezartzen duenez, baldin eta Aginduaren 1. artikuluan ezarritako ezaugarriak badituzte, lanpoltsetan sartuta dauden langileak EAEko Administrazio Orokorrean edo berorren erakunde autonomoetan bete dituzten zerbitzuen arabera birbarematuko dira. Era berean gaineratzen du, lan-poltsetan daudenen puntuazioa 0,003 puntuz handituko dela aurreko urtean lanean emandako egun bakoitzeko.

Horren ondorioz, egindako birbaremazioa 2025eko urtarrilaren 1etik 2025eko abenduaren 31ra arte, biak barne, emandako zerbitzuei dagokie.

Puntuazioan berdinketa gertatuz gero, berdinketa hausteko ondoko irizpide hauek aplikatuko dira, lan-poltsak berrantolatzeko erabili direnak.

1. Finkatze-prozesu bereziak deitu diren kidego eta eskalei dagozkien lan-poltsetan:

1.- Lehenik eta behin, emakumeen alde egingo da berdinketa haustea, baldin eta deialdiaren kidegoan edo eskalan emakumeen % 40tik beherako ordezkaritza badago, salbu eta beste hautagaiak neurri hori ez aplikatzea justifikatzen duten ezaugarriak baditu, sexuaren ziozko bereizkeriarik eragiten ez dutenak, hala nola enplegua lortzeko eta mailaz igotzeko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetako kide izatea.

2.- Berdinketa hausteko hurrengo irizpidea proba teoriko-praktikoan (B zatia) lortutako puntuazioa da, proba horretan puntuazio handienetik txikienera ordenatuta.

RESOLUCIÓN 41/2026, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DE LOS LISTADOS CORRESPONDIENTES A LAS BOLSAS DE TRABAJO VIGENTES, TRAS LA REBAREMACIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS EN 2025.

ANTECEDENTES

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, sobre selección de personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos, en su artículo 35, dispone que el personal integrante de las bolsas de trabajo que reúna las características que se establecen en el artículo 1 de dicha orden será rebaremado de acuerdo a los servicios prestados en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos. Asimismo, señala que la puntuación de los integrantes se incrementará 0,003 puntos por día trabajado durante el año anterior.

En consecuencia, la rebaremación efectuada comprende los servicios prestados entre el día 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025, ambos inclusive.

En caso de empate en la puntuación, se aplicarán los siguientes criterios de desempate, que ya se han utilizado en la reordenación de las bolsa de trabajo.

1. En las bolsas de trabajo correspondientes a los cuerpos y escalas en las que se han convocado procesos especiales de consolidación:

1.- En primer lugar el desempate se realizará a favor de la mujer cuando existe una representación inferior al 40% de las mujeres en el Cuerpo o escala correspondiente a la convocatoria, salvo que concurran en el otro candidato motivos que, no siendo discriminatorios por razón de sexo, justifiquen la no aplicación de la medida, como la pertenencia a otros colectivos con especiales dificultades para el acceso y promoción en el empleo.

2.- El siguiente criterio de desempate es la puntuación obtenida en la prueba teórico-práctico (parte B), ordenados de mayor a menor puntuación en esa prueba.

Este documento es una representación del documento original electrónico, verificable en la **sede electrónica** mediante el **localizador** indicado al pie de página.
Dokumentu hau jatorrizko dokumentu elektronikoaren irudikapen bat da, **egoitza elektronikoan** egiaztagarria, orri-oinean adierazitako **lokalizatzailearen** bidez.

3- Hurrengo irizpidea kideen hizkuntza-eskakizuna da, hizkuntza-eskakizun handienetik txikienera ordenatuta. 4.- Azkenik, berdinketari eutsiz gero, berdinketa hausteko hurrengo irizpidea Langileriaren Kudeaketa zuzendariaren 2024ko urriaren 23ko Ebazpenean argitaratutako letra da. Ebazpen horren bidez, 2025-2026 ikasturtean ordezkogaiak kudeatzeko prozesuan, ikasturte horretan dei daitekeen beste edozein hautaketa-prozesutan eta ikasturte horretan zehar dei daitekeen beste edozein hautaketa-prozesutan alfabeto-hurrenkera zehaztuko duen letraren zozketaren emaitza jakinarazten da. Zozketaren emaitza "R" letra da. Irizpide hori alfabeto-ordenaren arabera aplikatuko da, lehenengo abizenarekin, bigarren abizenarekin berdinduta jarraituz gero, eta, azkenik, izenarekin.	3- El siguiente criterio es el perfil lingüístico de las personas integrantes, ordenadas de mayor a menor perfil. 4.- Por último, de mantenerse el empate, el siguiente criterio de desempate es la letra publicada en Resolución de 23 de octubre de 2024, del Director de Gestión de Personal, por la que se hace público el resultado del sorteo de la letra que determinará el orden alfabético en el proceso de gestión de candidatas y candidatos a sustituciones durante el curso escolar 2025-2026, así como en cualquier otro proceso selectivo que pueda convocarse a lo largo de dicho curso escolar, así como en cualquier otro proceso selectivo que pueda convocarse a lo largo de dicho curso escolar. El resultado del sorteo es la letra "R". Este criterio se aplicará por orden alfabético en primer lugar con el primer apellido, de persistir el empate con el segundo apellido y por último con el nombre.
2. Finkatze-prozesu bereziak deitu diren edo finkatze-prozesurik deitu ez den kidego eta eskalei dagozkien lan-poltsetan, aurreko irizpideei eutsiko zaie, 2. irizpidea izan ezik, ez baita proba teoriko-praktikorik egin. Beraz, berdinketa hausteko aurreko puntuan aipatutako 1., 3. eta 4. irizpideak aplikatuko dira.	2. En las bolsas de trabajo correspondientes a los cuerpos y escalas en las que únicamente se han convocado procesos excepcionales de consolidación o no se ha convocado proceso de consolidación se mantendrán los criterios anteriores a excepción del criterio nº 2, ya que no se ha realizado ninguna prueba teórico-práctica. Por lo tanto, serán de aplicación los criterios de desempate 1, 3 y 4 anteriormente detallados.
Horregatik guztiagatik,	En su virtud,
EBAZTEN DUT	RESUELVO
LEHENENGOA. - -Indarrean dauden lan-poltsak berriro baremautzeari ekitea. Birbarematze horretan, 2025eko urtarrilaren 1etik 2025eko abenduaren 31ra arteko epean, biak barne, eginiko zerbitzuak 0,003 puntuz egun bakoitzeko baloratuko dira, baldin eta EAEko Administrazio Orokorrean eta bere erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileak hautatzeari buruz Aginduaren 1. artikuluan ezartzen diren baldintzak betetzen badira.	PRIMERO. - Proceder a la rebaremación de las bolsas de trabajo vigentes. En dicha rebaremación se puntuará a razón de 0,003 puntos por día trabajado los servicios prestados que reúna las características que se establecen en el artículo 1 de la Orden que regula la selección de personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos en el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.
BIGARRENA.- Eginiko zerbitzuak berriro baremautzearen ondorioz sortutako lan-poltsen hurrenkera berria ebazpen hau argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.	SEGUNDO. - El nuevo orden de las bolsas de trabajo resultante de la rebaremación de los servicios prestados entrará en vigor el día siguiente a la publicación de la presenta resolución.
HIRUGARRENA.- Birbaremazio horren ondoriozko zerrendak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta haren erakunde autonomoen lan-poltsetako Atarian argitaratzeko agintzea.	TERCERO. - Ordenar la publicación de los listados resultantes de dicha rebaremación en el Portal de bolsas de trabajo de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

Zerrenda horiek eskuragarri egongo dira esteka honetan: https://www.euskadi.eus/administrazio-orokorraren-lan-poltsak/web01-sedeep/eu/	Los listados estarán accesibles en el siguiente enlace: https://www.euskadi.eus/bolsas-de-trabajo-de-la-administracion-general/web01-sedeep/es/
Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko Sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.	Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación.
Errekutso horiek elektronikoki aurkezteko, honako helbide hau gaitu da: https://www.euskadi.eus/web01-sedeform/eu/x43kToolkitWar/form/fdp?procedureId=1085508&tipoPresentacion=1&language=eu	Para la presentación electrónica de los mismos, se ha habilitado la siguiente dirección: https://www.euskadi.eus/web01-sedeform/es/x43kToolkitWar/form/fdp?procedureId=1085508&tipoPresentacion=1&language=es
Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean.	En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.
Enplegu Publikoko sailburuordea MAITE BARRUETABEÑANAKORTA	Viceconsejera de Empleo Público MAITE BARRUETABEÑA ZENAKORTA