



GOBERNANTZA, ADMINISTRAZIO
DIGITAL ETA AUTOGOBERNU
SAILA
Enplegu Publikoko Sailburuordetza

DEPARTAMENTO DE
GOBERNANZA, ADMINISTRACIÓN
DIGITAL Y AUTOGOBIERNO
Viceconsejería de Empleo Público

147/2024 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO
SAILBURUORDEARENA, EUSKAL AUTONOMIA
ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORREKO ETA HAREN
ERAKUNDE AUTONOMOETAKO OFIZIAL ESPEZIALISTA
LANPOSTUAREN LAN-KATEGORIAKO LAN-POLTSA
SORTZEN DUENA ETA LANGILEAK INTEGRATZEN DITUENA.

RESOLUCIÓN 147/2024, DE LA VICECONSEJERA DE
EMPLEO PÚBLICO DE CREACIÓN DE LA BOLSA DE TRABAJO
DE LA CATEGORÍA LABORAL DEL PUESTO OFICIAL
ESPECIALISTA DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA
COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO Y SUS
ORGANISMOS AUTÓNOMOS E INTEGRACIÓN DE
PERSONAL.

AURREKARIAK

ANTECEDENTES DE HECHO

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duenak, lan-poltsak eratzeko irizpideak ezartzen ditu, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileak hautatzeko irizpideak ere.

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos, fija los criterios de constitución de bolsas, así como los que deben regir en la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

Agindu horren 1. artikuluan ezartzen denez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan beharrezkoak diren aldi baterako bizipenak emateko langileak hautatzeari aplikatuko zaio, baldintza hauek betetzen badituzte:

En el artículo 1 de dicha orden, se establece que se aplicará a la selección de personal para la prestación de servicios de carácter temporal que sean necesarios en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos, que reúnan los siguientes requisitos:

a) Bitarteko funtzionarioen izendapenaren bidez egitea, funtzio publikoari buruzko legeriaren arabera, edo iraupen mugatuko lan-kontratuen bidez, lan-legeriaren arabera.

a) Que se realicen en virtud de nombramiento de personal funcionario interino, conforme a la legislación de función pública o mediante contratos laborales de duración determinada conforme a la legislación laboral.

b) Lan-baldintzak funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioan edo lan-kontratudunen kolektiboan hitzarmenean araututa egotea, biak ere Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoen zerbitzura diharduten langileenak.

b) Que las condiciones de trabajo estén reguladas por el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario o en el Convenio de Colectivos Laborales, ambos del personal al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

Lan-poltsak eratzeari dagokionez, 3. artikulua ezartzen du EAEko Administrazio Orokorreko kidego, aukera edo eskalen eta lan-kategorien arabera eratuko direla lan-poltsak, eta lan-eskaintza publikoak eratzeko prozesua direla.

El artículo 3 establece, respecto a la constitución de las bolsas de trabajo, que se constituirán de acuerdo a los cuerpos, opciones o escalas y categorías laborales de la Administración General de la CAPV.

Ofizial espezialistaren lanpostua betetzeko Hezkuntza Sailean sortu zen beharrezko ikusita, lanpostuaren espezialitatea kontuan hartuta, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean behar espezifikoa horri dagokion lan-poltsarik ez zenez, 4.1.a) artikuluan aurreikusitakoaren arabera, Administrazio honetako lan-poltsak osatzen dituzten eta eskatutako titulazioa duten langileen artean salbuespenezko kudeaketa egitea erabaki zen.

Ante la necesidad surgida en el Departamento de Educación para la provisión del puesto Oficial Especialista, dada la especialidad del puesto, y no disponiendo la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco de bolsa de trabajo que corresponda a dicha necesidad específica, se procedió en virtud de lo previsto en el art. 4.1.a) a realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración y que dispone de la titulación requerida.





Indarrean dagoen lanpostuen zerrendaren arabera, lanpostu ofizial espezialista (3721 kodea) honako titulazio hauek eskatzen dira:

Ingurumena Aprobetxatzeko eta Kontserbatzeko Teknikaria, Lorezaintzako eta Loradendako Teknikaria, Nekazaritza Ekologikoko Produkzioko Teknikaria, Nekazaritza eta Abeltzaintzako Produkzioko Teknikaria, Mantentze Elektromekanikoko Teknikaria, Beroa Sortzeko Instalazioetako Teknikaria, Hozteko eta Girotzeko Instalazioetako Teknikaria edo baliokideak

Hori dela eta, ofizial espezialista lanpostuaren lan-kategoriako lan-poltsa sortu behar da, 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 3.1 artikuluan xedatutakoaren arabera. Halaber, kategoria horretako kontratuak formalizatzeko hautatutako pertsonak, titulazioa betetzen dutenak, integratu behar dira, aipatutako Aginduaren 4.1 a) artikuluan aurreikusitakoaren arabera.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 3.4 artikulua emandako eskumenaren arabera, honako hau

EBAZTEN DUT

Lehenengo artikulua.- Hurrengo lan-poltsa eratzea eta langileak integratzea, ebazpen honen eranskinean ezarritako baldintzetan.

- Ofizial espezialista

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.- Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernu Sailaren web-orriko www.euskadi.eus/lanpoltsak helbidean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Bigarrena.- Ebazpen honek ondorioak izango ditu Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernu Sailaren webguneko www.euskadi.eus/lanpoltsak helbidean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean.

Conforme a la Relación de Puestos de Trabajo vigente, el puesto Oficial Especialista, código 3721, las titulaciones requeridas son:

Técnico/Técnica de Aprovechamiento y Conservación del Medio Ambiente o Técnico/Técnica Jardinería y Floristería o Técnico/Técnica en Producción Agroecológica o Técnico/Técnica en Producción Agropecuaria o Técnico/Técnica en Mantenimiento Electromecánico o Técnico/Técnica en Instalaciones de Producción de Calor o Técnico/Técnica en Instalaciones Frigoríficas y de Climatización o equivalentes

Por ello, de conformidad a lo previsto en el artículo 4.1 a) de la citada Orden, debe procederse a la creación de la bolsa de la categoría laboral del puesto oficial especialista, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 3.1 de la Orden de 7 de enero de 2021 y a la integración de las personas seleccionadas para formalizar los contratos de dicha categoría, que cumplen la titulación,

En virtud de la competencia atribuida por el 3.4 artículo de la citada Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno,

RESUELVO

Artículo primero.- La constitución de la siguiente bolsa de trabajo y la integración de personal, en los términos establecidos en el Anexo a la presente Resolución.

- Oficial Especialista

DISPOSICIONES FINALES

Primera.- Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en la dirección www.euskadi.eus/bolsastrabajo de la página web del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno.

Segunda.- La presente Resolución surtirá efectos a partir del día siguiente de su publicación en la dirección www.euskadi.eus/bolsastrabajo de la página web del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Maite Barruetabeña Zenekorta

ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEA/ VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO

ANEXO

Lehenengo oinarria.- Eratutako lan-poltsa.

Base Primera.- Bolsa constituida.

OFIZIAL ESPEZIALISTA lanpostuaren lan-kategoriako lan-poltsa eratu da.

Se constituye la bolsa de trabajo de la categoría laboral del puesto OFICIAL ESPECIALISTA

Bigarren oinarria.- Lan-poltsetako langileak.

Base Segunda.- Personal integrante de las bolsas de trabajo.

Honako hauek sartzen dira lan-poltsan:

Se integra en la bolsa de trabajo a:

- José Perez Zabalza
- Unai Zabaleta Telleria.

- José Perez Zabalza
- Unai Zabaleta Telleria.

Hirugarren oinarria.- Ordena eta puntuazioa.

Base Tercera.- Orden y puntuación.

Personak 0 punturekin integratuko dira, honako ordena-zenbaki honekin:

Las personas se integran con puntuación 0 con el siguiente número de orden:

1. José Perez Zabalza
2. Unai Zabaleta Telleria

- 1º José Perez Zabalza
- 2º Unai Zabaleta Telleria

Laugarren oinarria.- Erregulazioa.

Base Cuarta.- Regulación.

Lan-poltsak Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren bidez arautzen ditu Agindu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen da (EHAA, 2021eko urtarrilaren 25a)

Las bolsas de trabajo se regulan por la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos (BOPV, 25 de enero de 2021)

Bosgarren oinarria.- Datu pertsonalen tratamendua.

Base Quinta.- Tratamiento de datos personales.

1.- Lan-poltsen kudeaketaren datu pertsonalen tratamendua Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernu Sailaren Tratamendu Jardueren Erregistroan egingo da, "Hautaketa-prozesuak" izenekoan. Organo arduraduna egungo Enplegu Publikoaren Zuzendaritza izango da, eta datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatzeke eskubideak baliatu ahal izango dira, bai eta Enplegu Publikoaren Zuzendaritzan datuen tratamendua mugatzeko edo haren aurka egiteko eskubideak ere.

1.- El tratamiento de datos personales de la gestión de las bolsas se realizará en el Registro de Actividades de Tratamiento (RAT) del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, denominado "Procesos selectivos", siendo el órgano responsable la actual Dirección de Empleo Público y pudiendo ejercitarse los derechos de acceso, rectificación y supresión de datos, así como de limitación u oposición a su tratamiento ante la Dirección de Empleo Público.

Informazio gehigarria:

<https://www.euskadi.eus/web01-aprat/es/ac34aRatWebWar/control/fichaRat/1281>

Información adicional:

<https://www.euskadi.eus/web01-aprat/es/ac34aRatWebWar/control/fichaRat/1281?locale=es>

Seigarren oinarria.- Publizitatea.

Base Sexta.- Publicidad.

1.- Lan-poltsa eta kideen zerrenda honako helbide elektronikoko hauetan argitaratuko dira:

1.- La bolsa de trabajo y la relación de integrantes se publicará en las siguientes direcciones electrónicas:

www.euskadi.eus/lan-poltsak
www.ivap.euskadi.eus

www.euskadi.eus/bolsastrabajo
www.ivap.euskadi.eus

2.- Adierazitako helbideak iragarki-ohol gisa erabiliko dira, informazioa emateko eta kontsultak egiteko.

2.- Las direcciones indicadas servirán de tablón de anuncios a efectos de información y consulta.