



GOBERNANTZA,
ADMINISTRAZIO DIGITAL ETA
AUTOGOBERNU SAILA
Enplegu Publikoko Sailburuordetza

DEPARTAMENTO DE
GOBERNANZA, ADMINISTRACIÓN
DIGITAL Y AUTOGOBIERNO
Viceconsejería de Empleo Público

40/2026 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, ESPETXE ADMINISTRAZIOKO ZIGOR BETEARAZPENEN LAGUNTZAILEEN KIDEGOKO (C1 TALDEA) LAN-POLTSA HANDITZEA XEDATZEN DUENA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORRA ETA HAREN ERAKUNDE AUTONOMOETAN.

RESOLUCIÓN 40/2026, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE DISPONE LA AMPLIACIÓN DE LA BOLSA DE TRABAJO DEL CUERPO DE AYUDANTES DE EJECUCIÓN PENAL DE LA ADMINISTRACIÓN PENITENCIARIA (GRUPO C1), DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS.

AURREKARIAK

Funtzio Publikoko sailburuordearen urtarrilaren 10eko 01/2023 Ebazpenak Espetxe Administraziooko Zigor Betearazpeneko Laguntzaileen Eskalako lan-poltsa osatzen du, Espetxe Administraziooko Zigor Betearazpeneko Laguntzaileen Kidegokoa (C1 taldea), Administrazio Orokorrekoa eta haren organismo autonomoetakoa, eta hautaketa prozesua gainditu duten langileak biltzen ditu.

Ondoren, lan-poltsa handitu egiten da, eta, horretarako, formakuntza-jarduerak egiten zaizkie deialdiko probak gainditu zituzten langileei, eta hautaketa prozesu osoa gainditu duten langileak (aipatutako formakuntza barne) sartu izan dira lan-poltsan.

HAEeko zuzendariaren 2025eko uztailaren 2ko Ebazpenaren bidez, Espetxe Erakundeetako Zigor Betearazpeneko Laguntzaileen lan-poltsaren (C1 azpitaldea) hautaketa-prozesurako deialdia egin zen.

HAEeko zuzendariaren 2025eko urriaren 16ko Ebazpenaren bidez, merezimenduen behin betiko balorazioa argitaratu zen, eta ikastaro teoriko-hezitzailearen lehen edizioa egiteko prest agertu ziren lehenengo 70 pertsoneri deialdia egin zaie.

HAEeko zuzendariaren 2025eko abenduaren 5eko ebazpenaren bidez, aipatutako lan-poltsa handitzeko hautaketa prozesuan lehenengo prestakuntza teoriko-praktikoaren behin betiko emaitzak argitaratu ziren eta hautagai jakin batzuk hautaketa prozesutik kanpo uztea ebatzi zen.

ANTECEDENTES DE HECHO

La Resolución 01/2023, de 10 de enero, del Viceconsejero de Función Pública, constituye la bolsa de trabajo de la Escala de Ayudantes en Ejecución Penal de la Administración Penitenciaria, del Cuerpo de Ayudantes en Ejecución Penal de la Administración Penitenciaria (grupo C1) de la Administración General y sus Organismos Autónomos e integra al personal que ha superado el proceso selectivo.

Posteriormente, se realizan ampliaciones de dicha bolsa de trabajo mediante la realización de actividades formativas al personal que ha superado las pruebas de la convocatoria, integrando al personal que ha superado todo el proceso selectivo, incluyendo dicha formación.

Mediante Resolución, de 2 de julio de 2025, de la directora del IVAP se convoca proceso selectivo para la bolsa de trabajo de Ayudantes de Ejecución Penal de Instituciones Penitenciarias (subgrupo C1).

Mediante Resolución de 16 de octubre de 2025, de la directora del IVAP, se publica la valoración definitiva de méritos y se convoca a las primeras 70 personas que habían mostrado su disponibilidad a realizar la primera edición del curso teórico-formativo.

Mediante Resolución de 5 de diciembre de 2025 de la directora del IVAP, se publicaron los resultados definitivos de la primera formación teórico-práctica del proceso selectivo y su resolvió la exclusión de determinadas personas candidatas del proceso selectivo.



Merezimendu-lehiaketan eta hautaketa-prozesuko lehen prestakuntza teoriko-praktikoan izangaiek lortutako behin betiko puntuazioak HAEEK argitaratu ondoren, eta Enplegu Publikoaren Zuzendaritzari jakinarazi ondoren, Enplegu Publikoaren sailburuordearen 2025eko abenduaren 16ko 94/2025 Ebazpenaren bidez, Espetxe Administrazioako Zigor Betearazpeneko Laguntzaileen Eskalako lan-poltsa zabaldu zen, eta lehen prestakuntza teoriko-praktikoko langileak sartu ziren ebazpen horretan jasotako baldintzetan.

Erreklamazio batzuk baietsi direnez, erantzunzuzenen txantiloia aldatu da, eta 2026ko urtarrilaren 9an ebatzi da izangaiek merezimenduei dagokienez lortutako behin betiko puntuazioak onartzea eta argitaratzea, baita Espetxeetako Laguntzaileen Poltsa handitzeko 2025eko uztailaren 2ko Ebazpenaren bidez deitutako hautaketa-prozesuko prestakuntza teoriko-praktikoaren bigarren edizioan lortutakoak ere. Izangaien zerrenda hori HAEEKo zuzendariaren 2025eko azaroaren 6ko Ebazpenaren I. eranskin gisa agertzen da. Ebazpen horren bidez, prestakuntza teoriko-praktikoaren bigarren edizioa egiteko deialdia egin zitzaion pertsoneri.

Enplegu Publikoaren Zuzendaritzari pertsonen zerrenda jakinarazi ondoren, otsailaren 9ko 15/2026 Enplegu Publikoko sailburuordearen Ebazpenaren bidez, Espetxe Administrazioako Zigor Betearazpeneko Laguntzaileen Eskalako lan-poltsa handitu da, eta bigarren prestakuntza teoriko-praktikotik datozen langileak sartu dira, otsailaren 9ko 15/2026 aipatutako ebazpenaren eranskinean jasotako baldintzetan.

2026ko martxoaren 4ko Ebazpenaren bidez, hirugarren prestakuntza teoriko-praktikoaren behin betiko emaitzak argitaratzen dira.

Azkenik, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduan xedatutakoaren arabera, ebazpen hau eta lan-poltsaren zerrenda argitaratuko dira EAEko

Una vez publicadas las puntuaciones definitivas obtenidas por las personas aspirantes en el concurso de méritos y en la primera formación teórico-práctica del proceso selectivo por parte del IVAP, y comunicadas a la Dirección de Empleo Público, mediante Resolución 94/2025, de 16 de diciembre de 2025, de la Viceconsejera de Empleo Público se amplía la bolsa de trabajo de la Escala de Ayudantes en Ejecución Penal de la Administración Penitenciaria y se integra al personal procedente de la primera formación teórico-práctica en los términos recogidos en dicha resolución.

Debido a la estimación de algunas reclamaciones, se modifica la plantilla de respuestas correctas y el 9 de enero de 2026 se resuelve aprobar y publicar las puntuaciones definitivas obtenidas por las personas aspirantes respecto a los méritos y en la segunda edición de la formación teórico-práctica de proceso selectivo convocado por resolución de 2 de julio de 2025 para la ampliación de la bolsa de Ayudantes de Instituciones Penitenciarias. Esta relación de personas candidatas figura como anexo I a la Resolución de 6 de noviembre de 2025, de la directora del IVAP, por la que se convocó a las personas a la realización de la segunda edición de la formación teórico-práctica.

Una vez comunicada a la Dirección de Empleo Público la relación de personas, se procede mediante Resolución 15/2026, de 9 de febrero, de la Viceconsejera de Empleo Público, a la ampliación de la bolsa de trabajo de la Escala de Ayudantes en Ejecución Penal de la Administración Penitenciaria y se integra al personal procedente de la segunda formación teórico-práctica en los términos recogidos en el Anexo a la citada Resolución 15/2026, de 9 de febrero.

Mediante Resolución de 4 de marzo de 2026, de la directora del IVAP, se publican los resultados definitivos de la tercera formación teórico-práctica.

Por último, de conformidad a lo dispuesto en la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se procederá a publicar la presente Resolución, así como el listado de la bolsa de trabajo en el Portal de Bolsas

Administrazio Orokorreko eta haren organismo autonomoetako lan-poltsen atarian.

de Trabajo de la Administración General de la CAE y sus Organismos Autónomos.

Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuaren Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urriaren 29ko 317/2024 Dekretuaren 17. artikuluan eta Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 3. artikuluan emandako eskumenari jarraikiz, honako hau

En virtud de la competencia atribuida en el artículo 17 del Decreto 317/2024, de 29 de octubre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, y el artículo 3 de la citada Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno,

EBATZI DUT

RESUELVO

Lehenengoa.- Espetxe Administrazio Zigor Betearazpeneko Laguntzaileen Kidegoko Espetxe Administrazio Zigor Betearazpeneko Laguntzaileen Eskalako lan-poltsa handitzea eta langileak integratzea, ebazpen honen eranskinean ezarritako baldintzetan.

Primero. - La ampliación de la bolsa de trabajo de la Escala de Ayudantes en Ejecución Penal de la Administración Penitenciaria del Cuerpo de Ayudantes en Ejecución Penal de la Administración Penitenciaria (Subgrupo C1) y la integración de personal, en los términos establecidos en el Anexo a la presente Resolución.

Bigarrena.- Lanpoltsen Atarian argitaratzea Ebazpen hau eta lan-poltsa handitu ondoren lanpoltsetan dauden langileen zerrenda. Atari horretara egoitza elektronikoen eta ondoko helbide honen bidez sar daiteke: www.euskadi.eus/lanpoltsak

Segundo.- La publicación de la presente Resolución y el listado de personal integrante tras la ampliación de la bolsa de trabajo en el Portal de Bolsas de Trabajo, al que se puede acceder a través de la sede electrónica y de la siguiente dirección: www.euskadi.eus/bolsastrabajo.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena Lan Poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Gasteizen, sinadura elektronikoen egunean,

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica,

ERANSKINA

ANEXO

Lehenengo oinarria.- Lan-poltsako langileak.

Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariaren 2026ko martxoaren 4ko Ebazpenaren I. eranskinean jasotako langileak sartzen dira Espetxe Administrazio Zigor Betearazpeneko Laguntzaileen Eskalako lan-poltsan. Ebazpen horren bidez, hirugarren prestakuntza teoriko-praktikoaren behin betiko emaitzak argiratu ziren.

Bigarren oinarria.- Ordena eta puntuazioa.

Langileak Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariaren 2026ko martxoaren 4ko Ebazpenaren I. eranskinean jasotako hautaketa-prozesuaren ondoriozko hurrenkeran sartuko dira, zero puntuazioarekin, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta bere erakunde autonomiadunetako Espetxe Administrazio Zigor Betearazpeneko Laguntzaileen Kidegoko (C1 taldea) lan-poltsa handitu duen azken pertsonaren atzetik.

Hirugarren oinarria.- Langileen egoerak eta lehentasunak

1. Langileak prestasun-egoeran sartzen dira.

2. Integratzen diren langileek, lehenetsita, honako aukera hauek izango dituzte:

- Edozein prestazio-modalitate
- Edozein lanaldi
- Edozein ordutegi
- Edozein eremu geografiko

3. – Interesdunek Atariaren bidez aldatu ahal izango dituzte erabilgarritasun-egoeraren aldaketa eta ebazpen honetan lehenetsita ezarritako lehentasunak, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 12. eta 21. artikuluetan aurreikusitakoarekin bat etorri. Agindu horren bidez, EAEko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen da.

Aldaketek egiten diren egunaren biharamunetik aurrera izango dituzte ondorioak.

Base Primera. – Personal integrante de la Bolsa de trabajo.

Se integra en la bolsa de trabajo de de la Escala de Ayudantes en Ejecución Penal de la Administración Penitenciaria al personal incluido en el Anexo I de la Resolución de 4 de marzo de 2026, de la Directora del Instituto Vasco de Administración Pública, por la que se publican los resultados definitivos de la tercera formación teórico-práctica.

Base Segunda. - Orden y puntuación.

El personal será integrado en el orden resultante del proceso selectivo que consta en el Anexo I de la de la Resolución de 4 de marzo de 2026, de la Directora del Instituto Vasco de Administración Pública, con puntuación cero, por detrás de la última persona integrante de la anterior ampliación de la bolsa de trabajo de del cuerpo de ayudantes de ejecución penal de la Administración Penitenciaria (grupo C1), de la Administración General de la Comunidad Autónoma de País Vasco y sus organismos autónomos.

Base Tercera. - Situaciones y preferencias del personal integrante

1. El personal se integra en la situación de disponible.

2. El personal que se integra tendrá determinada por defecto las siguientes opciones:

- Cualquier modalidad de prestación
- Cualquier jornada
- Cualquier horario
- Cualquier zona geográfica

3.– El cambio de situación de disponibilidad y las preferencias establecidas por defecto en la presente resolución podrán ser modificadas por las personas interesadas a través del Portal, de conformidad con lo previsto en los artículos 12 y 21 de la Orden de 7 de enero de 2021, de la consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la CAPV y sus Organismos Autónomos.

Los cambios surtirán efectos a partir del día siguiente al que se efectúen.

Laugarren oinarria.- Publizitatea eta ondorioak

1.- Espetxeetako Administrazioako Zigor Betearazpeneko Laguntzaileen Eskalako lan-poltsan dauden langileen zerrenda Lan Poltsen Atarian argitaratuko da, eta egoitza elektronikoaren eta helbide honen bidez eskuratu ahal izango da: www.euskadi.eus/lan-poltsak.

2.- Ebazpen honek eta aipatutako lan-poltsa osatzen duten langileen zerrendak Lan-poltsen Atarian argitaratzen denetik aurrera izango dituzte ondorioak.

Base Cuarta. - Publicidad y efectos

1.- El listado de personal integrante de la bolsa de trabajo de la Escala de Ayudantes en Ejecución Penal de la Administración Penitenciaria tras la ampliación se publicará en el Portal de Bolsas de Trabajo, al que se puede acceder a través de la sede electrónica y de la siguiente dirección: www.euskadi.eus/bolsastrabajo.

2.- La presente Resolución, así como el listado de personal integrante de la referida bolsa de trabajo surtirá efectos desde su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.