



GOBERNANTZA, ADMINISTRAZIO
DIGITAL ETA AUTOGOBERNU
SAILA
Enplegu Publikoko sailburuordetza

DEPARTAMENTO DE
GOBERNANZA, ADMINISTRACIÓN
DIGITAL Y AUTOGOBIERNO
Viconsejería de Empleo Público

041/2025 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIO OROKORREKO ETA HAREN ERAKUNDE AUTONOMOETAKO DESGAITASUN INTELEKTUALA DUTEN LANGILEENTZAT GORDETAKO ORDENANTZA-LANPOSTUEN LAN-POLTSA ERATZEKO ETA LANGILEAK INTEGRATZEKO.

RESOLUCIÓN 041/2025, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, DE CONSTITUCIÓN DE LA BOLSA DE TRABAJO DE LOS PUESTOS DE ORDENANZA, RESERVADOS A PERSONAL CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL, DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y DE INTEGRACIÓN DEL PERSONAL.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak EAeko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketari aplikatu beharreko erregulazioa ezartzen du, eta 3. eta 4. artikuluetan ezartzen ditu Administrazio honetako langileak eratzeko eta lan-poltsetan sartzeko kasuak.

La Orden de 7 de enero de 2021, de la consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, establece la regulación aplicable a la selección de personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la CAPV y sus OOAA y establece en los artículos 3 y 4 los supuestos de constitución e integración de personal en bolsas de trabajo de esta Administración.

Agindu horren 2. artikuluan ezartzen denez, EAeko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko beharrezkoak diren langileen hautaketari aplikatuko zaio, baldin eta honako baldintza hauek betetzen badituzte:

Dicha orden, en su artículo 1 establece que se aplicará a la selección de personal para la prestación de servicios de carácter temporal que sean necesarios en la Administración General de la CAPV y sus Organismos Autónomos, que reúnan los siguientes requisitos:

a) Bitarteko funtzionarioen izendapenaren bidez egitea, funtzio publikoari buruzko legeriaren arabera, edo, lan-legeriaren arabera iraupen mugatuko lan-kontratuaren bidez egitea.

a) Que se realicen en virtud de nombramiento de personal funcionario interino, conforme a la legislación de función pública o mediante contratos laborales de duración determinada conforme a la legislación laboral.

b) Lan-baldintzak araututa egotea funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen Akordioan edo lan-kontratudunen kolektiboen hitzarmenean, biak baitira EAeko Administrazio Orokorraren eta haren erakunde autonomoen zerbitzura dauden langileenak.

b) Que las condiciones de trabajo estén reguladas por el Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario o en el Convenio de Colectivos Laborales, ambos del personal al servicio de la Administración General de la CAPV y sus Organismos Autónomos.

Lan-poltzak eratzeari dagokionez, aginduaren 3. artikulua ezartzen du EAeko Administrazio Orokorreko kidego, aukera edo eskalen eta lan-kategorien arabera eratzeko direla lan-poltzak, eta lan-egonkortasun publikoak eratzeko prozesua direla. 2.- Salbuespen gisa, lanpostuetarako lan-poltzak eratu ahal izango dira. Lanpostuko lan-poltza batean sartzen diren langileak lan-poltza horretan sartuko dira, eta ez dira sartuko lanposturako eskatutako titulazio bera eskatutako bestelako lan-poltsetan. Era berean, hautatu eta izendatutako lanpostuaren dotazioak soilik hornitu ahal izango dira.

Respecto a la constitución de las bolsas de trabajo, el artículo 3 establece, que se constituirán de acuerdo con los cuerpos, opciones o escalas y categorías laborales de la Administración General de la CAPV y que las ofertas de empleo público son un proceso para su constitución. 2.- Excepcionalmente, se podrán constituir bolsas a puestos de trabajo. El personal que accede a una bolsa de trabajo a puesto se integrará en dicha bolsa de trabajo, y no integrará otras bolsas para las que se haya exigido la misma titulación de acceso que a él. Asimismo, solo podrá proveer las dotaciones del puesto para el que ha sido seleccionado y nombrado.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2023ko azaroaren 6ko Aginduaren bidez, desgaitasun intelektuala duten pertsonak enplegu publikora sartzeko

Mediante Orden de 6 de noviembre de 2023, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se convocan procesos selectivos de acceso al empleo público





hautaketa-prozesuetarako deialdia egin zen Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorren eta haren erakunde autonomoen eremuan, eta prozesu horiek arautuko dituzten oinarriak onartu ziren.

Zehazki, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako laguntzaileen eta karrerako funtzionarioen lanbide-taldeko bost ordenantza-plazetarako hautaketa-prozesurako deialdia egiten da.

14. atalean honako hau ezartzen da:

Hautaketa-prozesua amaitzean, lanpostu bakoitzeko lan-poltsa bat sortuko da, Ordenantza lan-poltsa bat eta sukaldeko laguntzaile lan-poltsa bat.

Lan-poltsa horietan sartuko dira lanpostu-mota bakoitzari dagokion hautaketa-prozesuan gainditu eta hautatu ez diren izangaiak, hautaketa-prozesuan lortutako hurrenkera eta puntuazio-zenbaki berarekin.

Lan-poltsa horiek Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduan xedatutakoaren arabera arautuko dira. Agindu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen da.

Hautaketa-prozesuaren oinarrietan xedatutakoa betez, EAEko Administrazio Orokorreko lanpostu horren lan-kategoriari dagokion lan-poltsa sortu behar da, 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 3.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, eta langileak integratu behar dira honekin batera doan eranskinean ezarritako irizpideen arabera.

Langile horiek lanerako prest egoeran sartuko dira, eta beren borondatez aldatu ahal izango dute egoera, indarrean dagoen araudiaren arabera, integrazio-egunean bertan lanerako prest-ez egoerara.

Lan-poltsak osatzen dituzten langileek sms bat jasoko dute esteka batekin, eta bertan jakinaraziko zaie EAEko Administrazio Orokorren eta haren erakunde autonomoen lan-poltsetak kide direla, zer arautegik arautzen dituzten eta lan-eskaintzak jasotzen hasteko zer izapide egin behar dituzten.

para personas con discapacidad intelectual en el ámbito de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos y se aprueban las bases que han de regir dichos procesos.

En concreto, se convoca el proceso selectivo para cinco plazas de Ordenanza de la Agrupación profesional de personal de apoyo, de personal funcionario de carrera de la Administración General de la Comunidad autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos.

En apartado 14 establece que:

A la finalización del proceso selectivo, se procederá a la creación de una bolsa de trabajo por cada tipo de puesto, una bolsa de trabajo de Ordenanza y otra bolsa de trabajo de Asistente de cocina.

En dichas bolsas de trabajo se integrarán las personas aspirantes que hayan resultado aprobadas y no seleccionadas en el proceso selectivo correspondiente a cada tipo de puesto con el mismo número de orden y puntuación que la obtenida en el proceso selectivo.

Las citadas bolsas de trabajo se regirán por lo dispuesto en la Orden 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

En cumplimiento de lo dispuesto en las bases del proceso selectivo, se debe de proceder a la creación de la bolsa correspondiente de dicho puesto de la Administración General de la CAPV, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 3.1 de la Orden de 7 de enero de 2021, y a la integración del personal, conforme a los criterios establecidos en el anexo adjunto.

Este personal se integrará en situación de disponible, y podrá cambiar voluntariamente, de acuerdo con la normativa vigente, su situación a no disponible el mismo día de su integración.

El personal que integre las bolsas recibirá un sms con un enlace en el que se le informará que forma parte de las bolsas de la Administración General de la CAPV y sus Organismos Autónomos, de la normativa que las regula, y los trámites para empezar a recibir ofertas de trabajo.



2021eko urtarrilaren 7ko Aginduan xedatutakoaren arabera, zerrenda hori argitaratzen da Administrazioak bere informazioa zabaltzeko erabili ohi dituen bitarteko telematikoetan, lan-poltsai eta haien konfigurazio eguneratuari buruzko informazioa eskuragarri egon dadin.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 3.4 artikulua eskumenaren arabera, honako hau

EBAZTEN DUT

Lehenengo artikulua.- Desgaitasun intelektuala duten pertsonentzako ondorengo lan-poltsa eratzea eta langileak sartzera, ebazpen honen Eranskinean ezarritakoaren arabera.

- Desgaitasun intelektuala duten pertsonentzat gordetako ordenantza-lanpostuak.

Bigarren artikulua.- Ebazpen hau eta lan-poltsa horietako langileen zerrenda atarian argitaratzea, ondoko helbide honetan: <https://www.euskadi.eus/lanpoltsak>

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko Sailaren web-orrian <https://www.euskadi.eus/lanpoltsak> helbidean argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

De acuerdo con lo dispuesto en la referida Orden de 7 de enero de 2021, se procede a publicar el listado resultante en los medios telemáticos habitualmente utilizados por la Administración para la difusión de su información, de forma que la información sobre las bolsas de trabajo y su configuración actualizada esté disponible.

En virtud de la competencia atribuida por el 3.4 artículo de la citada Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno,

RESUELVO

Artículo primero. - La constitución de la siguiente bolsa de trabajo para personas con discapacidad intelectual y la integración de personal, en los términos establecidos en el Anexo a la presente Resolución:

- Puestos de Ordenanza reservados a personas con discapacidad intelectual.

Artículo segundo. - La publicación de la presente Resolución y el listado de personal integrante de las referidas bolsas de trabajo el portal en la siguiente dirección: <https://www.euskadi.eus/bolsastrabajo>

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en la dirección <https://www.euskadi.eus/bolsastrabajo> de la página web del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno.

Vitoria-Gasteizen, senadora elektronikoaren egunean/En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica

Maite Barruetabeña Zenekorta
ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEA

ERANSKINA

ANEXO

Lehenengo oinarria.- Eratutako lan poltsa.

Honako lan-poltsa eratu da, Desgaitasun intelektuala duten pertsonentzat gordetako Ordenantza Lanpostuen lan-poltsa.

Bigarren oinarria.- Ordena eta puntuazioa.

Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariaren 2024ko abenduaren 12ko Ebazpenaren eranskinean agertzen den hautaketa-prozesuaren ondoriozko hurrenkeran sartuko dira langileak, eta hautaketa prozeduran izandako hurrenkeraren eta puntuazio berberarekin.

Hirugarren oinarria.- Langileen egoerak eta lehentasunak

1. Langileak prestasun-egoeran sartzen dira.
2. Integratzen diren langileek, lehenetsita, honako aukera hauek izango dituzte:

- Edozein prestazio-modalitate
- Edozein lanaldi
- Edozein ordutegi
- Edozein eremu geografiko

3. – Ebazpen honetan lehenetsita ezarritako prestasun-egoeraren aldaketa eta lehentasunak Atariaren bidez aldatu ahal izango dituzte interesdunek, EAEko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 12. eta 21. artikuluen arabera.

Aldaketek egiten diren egunaren biharamunetik aurrera izango dituzte ondorioak.

Laugarren oinarria.- Erregulazioa.

Lan poltsa ondoko aginduaren bidez arautuko da: Agindua, 2021eko urtarrilaren 7koa, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuarena, EAEko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duena (EHAA, 2021eko urtarrilaren 25ekoa).

Base Primera. - Bolsa de trabajo constituida.

Se constituye la bolsa de trabajo de Puestos de Ordenanza reservados a personas con discapacidad intelectual.

Base Segunda. - Orden y puntuación.

El personal será integrado en el orden resultante del proceso selectivo que consta en el Anexo de Resolución de 12 de diciembre de 2024, de la directora del Instituto Vasco de Administración Pública y con el mismo orden y puntuación que la obtenida en el proceso selectivo.

Base Tercera. - Situaciones y preferencias del personal integrante

1. El personal se integra en la situación de disponible.
2. El personal que se integra tendrá determinada por defecto las siguientes opciones:

- Cualquier modalidad de prestación
- Cualquier jornada
- Cualquier horario
- Cualquier zona geográfica

3.– El cambio de situación de disponibilidad y las preferencias establecidas por defecto en la presente resolución podrán ser modificadas por las personas interesadas a través del Portal, de conformidad con los artículos 12 y 21 de la Orden de 7 de enero de 2021, de la consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la CAPV y sus Organismos Autónomos.

Los cambios surtirán efectos a partir del día siguiente al que se efectúen.

Base Cuarta. - Regulación.

La bolsa de trabajo se regulará por Orden de 7 de enero de 2021, de la consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la CAPV y sus Organismos Autónomos (BOPV, 25 de enero de 2021).

Bosgarren oinarria.- Publizitatea eta ondorioak

1.- Ebazpen honen bidez sortutako lan-poltsa osatzen duten langileen zerrenda atarian argitaratuko da, helbide honetan:
<https://www.euskadi.eus/lanpoltsak>

2.- Ebazpen honek eta lan-poltsa honetako langileen zerrendak ondorioak izango ditu Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko Sailaren web-orrian www.euskadi.eus/lanpoltsak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Base Quinta. - Publicidad y efectos

1.- El listado de personal integrante de la bolsa de trabajo creada por la presente Resolución se publicará en el Portal en la siguiente dirección: www.euskadi.eus/bolsastrabajo

2.- La presente Resolución, así como el listado de personal integrante de la referida bolsa de trabajo surtirá efectos a partir del día siguiente de su publicación en la dirección www.euskadi.eus/bolsastrabajo de la página web del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno.