15/2025 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, INDARREAN DAUDEN LAN-POLTSEN ZERRENDAK ARGITARATZEA XEDATZEN DUENA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEAREN 2024KO EKAINAREN 19(e)KO EBAZPENEAN EZARRITAKO IRIZPIDEEN ARABERA.

RESOLUCIÓN Nº 15/2025, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DE LOS LISTADOS DE BOLSAS DE TRABAJO VIGENTES, SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN DE 19 DE JUNIO DE 2024, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA.

AURREKARIAK

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen du.

Aginduaren 4. artikuluak, lan-poltsak handitzeari buruzkoa, honako hau xedatzen du: "Lan-poltsetako inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsetara jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, efikazia, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren profil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak."

ANTECEDENTES DE HECHO

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

El artículo 4 de la Orden, referido a la ampliación de bolsas de trabajo, determina que: "en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público."

Este documento es una representación del documento original electrónico, verificable en la **sede electrónica** mediante el **localizador** indicado al pie de página.
Dokumentu hau jatorrizko dokumentu elektronikoaren irudikapen bat da, **egoitza elektronikoan** egiaztagarria, orri-oinean adierazitako **lokalizatzailearen** bidez.

LOKALIZATZAILEA / LOCALIZADOR: J0D0Z-T6J8C-QFTA
EGOITZA ELEKTRONIKOA / SEDE ELECTRÓNICA: https://euskadi.eus/lokalizatzailea / https://euskadi.eus/localizador
SINATZAILE / FIRMANTE: MAITE BARRUETABEÑA ZENEKORTA | 2025/01/30 14:23:24

Gaur egun, Inprentako arduradunaren, Itsasontziko arduradunaren eta Arte grafikoetako laguntzailearen aldi baterako lan-poltsek, ebazpen honen bidez zabaltzen direnek, ez dute behar adina kide administrazio honetako langileen eskaera guztiei erantzuteko.Enplegu publikoko eskaintzen deialdiak araudian jasotako zabaltze-bideetako bat dira.

En la actualidad, las bolsas de empleo temporal de Responsable de Imprenta, Responsable de Embarcación y Auxiliar de Artes Gráficas, que se proceden a ampliar a través de la presente Resolución, carecen de personas integrantes suficientes para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko irailaren 8ko Aginduaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako lan-kontratudunen kolektiboen hitzarmeneko lan-kontratudunentzat gordetako lanpostuetan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautzeko oinarri orokorrak onartzen dira. Era berean, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren aginduen bidez, hainbat lan-kategoriatako deialdiak argitaratu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, eta azaroaren 11ko 7/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoak, aurreikusitako kontsolidaziorako hautaketa-prozesuen esparruan.

Mediante Orden de 8 de septiembre de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno se aprueban las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en puestos reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos Laborales al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, mediante Órdenes de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se han publicado las convocatorias de varias categorías laborales, en el marco de los procesos selectivos de consolidación previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Funtzio Publikoko sailburuordearen 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenaren bidez, enplegua finkatzeko salbuespenezko hautaketa-prozesuetako Administrazio Orokorreko lan-poltsak handitzeko irizpideak ezarri ziren.

Mediante Resolución de 19 de junio de 2024, del Viceconsejero de Función Pública, se establecieron los criterios para la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los procesos selectivos excepcionales de consolidación de empleo.

Horri dagokionez, argitu behar da poltsa guztietan 12 hilabeteko penalizazioagatik lanerako prest ez daudenek egoera horri eutsiko diotela penalizazioak irauten duen bitartean integratuta dauden lan-poltsa guztietan, eta sartuko diren lan-poltsetan.

A este respecto, conviene aclarar que, las personas que se encuentren en situación de no disponible por penalización de 12 meses en todas las bolsas de trabajo, mantendrán esta situación en todas las bolsas en que esté integradas, y en las que se integren mientras dure la misma.

Horregatik guztiagatik, ebazpen honen bidez zabaldu egiten dira Inprentako arduradunaren, Itsasontziko arduradunaren eta Arte grafikoetako

Por todo ello, mediante la presente Resolución se amplían las bolsas de trabajo de las categorías laborales de los puestos de Responsable de

laguntzailearen lanpostuen lan-kategorietako lan-poltsak. Dagokion lan-kategorian sartzeko enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuaren azken kalifikazioen behin betiko zerrendako hizkuntza-eskakizunik gabeko zerrenda oinarri hartuta egingo da handitze hori, eta 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenean ezarritako irizpideen arabera.

Imprenta, Responsable de Embarcación y Auxiliar de Artes Gráficas. La ampliación se realizará en base al listado sin perfil lingüístico de la relación definitiva de calificaciones finales del proceso excepcional de consolidación de empleo de acceso a la correspondiente categoría laboral, y según los criterios establecidos en la Resolución de 19 de junio de 2024.

Horregatik guztiagatik, honako hau

Por todo lo expuesto,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

LEHENENGOA.- Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta haren erakunde autonomoen lan-poltsak argitaratzea, lanpostuen honako lan-kategoria hauen salbuespenezko hautaketa-prozesuaren ondoriozkoak:

Inprentako arduraduna
Itsasontziko arduraduna
Arte grafikoetako laguntzailea

PRIMERO.- Publicar las bolsas de trabajo de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus Organismos Autónomos, resultantes del proceso selectivo excepcional de las siguientes categorías laborales de los puestos:

Responsable de Imprenta
Responsable de Embarcación
Auxiliar de Artes Gráficas

BIGARRENA.- Lan-poltsen zerrendak Lan-poltsen atarian argitaratuko dira, helbide honetan:

www.euskadi.eus/lanpoltsak

SEGUNDO.- Los listados de las bolsas de trabajo se publicarán en el portal de Bolsas de Trabajo, accesible a través de la siguiente dirección:

www.euskadi.eus/bolsastrabajo

HIRUGARRENA.- Zerrendan ordenan edo zerrenda alfabetikoan izartxo batekin (*) edo (**) poltsan sartzeko eskatzen den titulazioaren zutabean agertzen diren pertsonek baldintza horiek betetzen dituztela egiaztatu beharko dute, horretarako balio duen jatorrizko dokumentua aurkeztuz.

Horretarako, ebazpen honen bidez, zerrendan adierazitako izartxoarekin agertzen diren pertsonei eskatzen zaie akatsa zuzentzeko, eta jatorrizko dokumentazioa modu presentzialean aurkezteko Eusko Jaurlaritzaren egoitza nagusian (Donostia kalea 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Araba), 2025eko otsailaren 10a baino lehen.

TERCERO.- Las personas que en el listado por orden o en el listado alfabético aparezcan con un asterisco (*) o (**) en la columna de titulación requerida para el acceso a la bolsa, deberán acreditar el cumplimiento de dichos requisitos mediante la presentación de documento original válido para ello.

A este fin, a través de la presente, se les requiere a las personas que aparecen en los distintos listados con el asterisco indicado para que subsanen la falta aportando la documentación original de manera presencial en la sede central del Gobierno Vasco, sita en la calle Donostia-San Sebastián, 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Álava, antes del día 10 de febrero de 2025. Para ello, la

Horretarako, Administrazioak posta elektronikoz edo SMS bidez deituko die.

Administración les citará mediante correo electrónico o SMS.

Adierazitako errekerimenduari erantzuten ez diotenak, eta lan-poltsan sartzeko beharrezko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen ez dutenak lan-poltsatik kanpo geratuko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 14. artikuluko f) eta j) idatz-zatietan xedatutakoaren arabera

Quienes no atiendan el requerimiento indicado y no acrediten el cumplimiento de los requisitos necesarios para formar parte de la bolsa serán excluidos de la misma, conforme a lo dispuesto en el artículo 14, apartados f) y j), de la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

LAUGARRENA.- Lan-poltsek argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituzte ondorioak.

CUARTO.- Las bolsas de trabajo surtirán efectos desde el día siguiente de su publicación.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Maite Barruetabeña Zenekorta

ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEA/ VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO