



2025/046 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, INDARREAN DAUDEN LAN-POLTSEN ZERRENDAK ARGITARATZEA XEDATZEN DUENA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEAREN 2022KO AZAROAREN 25EKO EBAZPENEAN EZARRITAKO IRIZPIDEEN ARABERA.

RESOLUCIÓN Nº 046/2025, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DE LOS LISTADOS DE BOLSAS DE TRABAJO VIGENTES, SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN DE 25 DE NOVIEMBRE DE 2022, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA.

AURREKARIAK

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen du.

Aginduaren 4.1 artikulua, lan-poltsak zabaltzeko buruzkoak, honako hau xedatzen du: “Lan-poltsak inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsak jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, efikazia, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren profil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak.”

ANTECEDENTES DE HECHO

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

El artículo 4.1 de la Orden, referido a la ampliación de bolsas de trabajo, determina que: “en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público.”



Gaur egun, ebazpen honen bidez zabaltzen diren aldi baterako lan-poltsek ez dute nahikoa kide administrazio honetako langile-eskaera guztiei erantzuteko, eta horren ondorioz, askotan jo behar izan da ezohiko kudeaketara. Izan ere, enplegu publikoaren eskaintzen deialdiak araudian jasotako handitze-bideetako bat dira.

En la actualidad, las bolsas de empleo temporal, que se proceden a ampliar a través de la presente Resolución, carecen de personas integrantes suficientes para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración, circunstancia que ha obligado a recurrir en numerosas ocasiones a la gestión excepcional. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko maiatzaren 18ko Aginduaren bidez onartu ziren Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako kidego eta eskaletan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautzeko oinarri orokorrak. Era berean, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren aginduen bidez, hainbat kidego eta eskalatako deialdiak argitaratu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, eta azaroaren 11ko 7/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoak, aurreikusitako kontsolidaziorako hautaketa-prozesuen esparruan.

Mediante Orden de 18 de mayo de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno se aprueban las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en los cuerpos y escalas de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, mediante Órdenes de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se han publicado las convocatorias de varios Cuerpos y Escalas, en el marco de los procesos selectivos de consolidación previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Funtzio Publikoko sailburuordearen 2022ko azaroaren 25eko Ebazpenaren bidez, Enplegua finkatzeko hautaketa-prozesuetako kidego eta eskalen administrazio orokorreko lan-poltzak zabaltzeko irizpideak ezarri ziren.

Mediante Resolución de 25 de noviembre de 2022, del Viceconsejero de Función Pública, se establecieron los criterios para la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los Cuerpos y Escalas de los procesos selectivos de consolidación de empleo.

Horri dagokionez, argitu behar da lan-poltza guztietan 12 hilabeteko penalizazioagatik lanerako prest ez daudenek egoera horri eutsiko diotela penalizazioak irauten duen bitartean integratuta dauden lan-poltza guztietan, eta sartuko diren lan-poltsetan.

A este respecto, conviene aclarar que, las personas que se encuentren en situación de no disponible, por penalización de 12 meses en todas las bolsas, mantendrán esta situación en todas las bolsas en que estén integradas y en las que se integren mientras dure la misma.

Horregatik guztiagatik, ebazpen honen bidez zabaltzen diren ondorengo lan poltsa hauek:

Por todo ello, mediante la presente Resolución se amplían las siguientes bolsas de trabajo:

- Kidego Teknikoan, Azpiegituretako Eskala.

- del Cuerpo Técnico, Escala de Infraestructuras.

- Goi Mailako Kidego Fakultatiboan, Kultura-Administrazio Eskala.

- del Cuerpo Superior Facultativo, Escala de Administración Cultural.

Zabaltze hauek hautaketa-prozesu berezietako dagokien probaren behin betiko emaitzen arabera egingo dira, eta aipatutako 2022ko azaroaren 25eko Ebazpenean ezarritako irizpideen arabera.

Estas ampliaciones se realizan en base a los resultados definitivos de las pruebas del correspondiente proceso selectivo especial, y según los criterios establecidos en la citada Resolución de 25 de noviembre de 2022.

Horregatik guztiatik, honako hau

Por todo lo expuesto,

EBAZTEN DUT

RESUELVO

LEHENENGOA.- Ondoren aipatzen diren kidego eta eskaletako hautaketa-prozesu berezien ondorioz sortutako Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere Erakunde Autonomoen lan-poltsak argitaratzea:

PRIMERO. - Publicar las bolsas de trabajo de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus Organismos Autónomos, resultantes de los procesos selectivos especiales de los siguientes Cuerpos y Escalas:

- Teknikarien kidegoa, Azpiegituren eskala.
- Goi-mailako kidego Fakultatiboa, Kultura-administrazio Eskala.

- Cuerpo Técnico, Escala de Infraestructuras.
- Cuerpo Superior Facultativo, Escala de Administración Cultural.

BIGARRENA.- Bi lan-poltsa hauetako zerrendak Lan-poltsen Atarian argitaratuko dira, ondoko helbide honetan:

SEGUNDO. - Los listados de estas dos bolsas de trabajo se publicarán en el Portal de Bolsas de Trabajo, accesible a través de la siguiente dirección:

www.euskadi.eus/lanpoltsak

www.euskadi.eus/bolsastrabajo

HIRUGARRENA.- Zerrendan Hizkuntza Eskakizuna egiaztatzeko zutabeen edo lan-poltsan sartzeko eskatzen den titulazio-zutabeen izartxoak (*) duten pertsonen baldintza horiek betetzen dituztela egiaztatu beharko dute, horretarako balio duen jatorrizko dokumentua aurkeztuta.

TERCERO. - Las personas que en el listado por orden o en el listado alfabético aparezcan con un asterisco (*) en la columna de acreditación del Perfil Lingüístico o en la columna de titulación requerida para el acceso a la bolsa, deberán acreditar el cumplimiento de dichos requisitos mediante la presentación de documento original válido para ello.

Horretarako, ebazpen honen bidez, zerrendetan adierazitako izartxoarekin agertzen diren pertsonen eskatzen zaie akatsa zuzentzeko, eta jatorrizko dokumentazioa modu presentzialean aurkezteko Eusko Jaurlaritzaren egoitza nagusian (Donostia kalea, 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Araba), 2025eko maiatzaren 9a baino lehen.

A este fin, a través de la presente, se les requiere a las personas que aparecen en los distintos listados con el asterisco indicado para que subsanen la falta aportando la documentación original de manera presencial en la sede central del Gobierno Vasco, sita en la calle Donostia-San Sebastián, 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Álava, antes del día 9 de mayo de 2025. Para ello, la

Horretarako, Administrazioak posta elektronikoz edo SMS bidez hitzordua emango die.

Administración les citará mediante correo electrónico o SMS.

Adierazitako errekerimenduari erantzuten ez diotenak eta lan-poltsan sartzeko beharrezko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen ez dutenak lan-poltsatik kanpo geratuko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 14.1 artikuluko f) eta j) idatz-zatietan xedatutakoaren arabera.

Quienes no atiendan el requerimiento indicado y no acrediten el cumplimiento de los requisitos necesarios para formar parte de la bolsa serán excluidos de la misma, conforme a lo dispuesto en el artículo 14.1, apartados f) y j), de la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

LAUGARRENA.- Lan-poltsak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituzte ondorioak.

CUARTO. - Las bolsas de trabajo surtirán efectos desde el día siguiente de su publicación.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Maite Barruetabeña Zenekorta

ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEA / VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO