092/2025 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, EUSKAL ESPETXE ADMINISTRAZIOKO A TALDEKO, A1 ETA A2 AZPITALDEKO ESKALA JURIDIKOKO ETA PSIKOLOGIA ESKALAKO LANPOSTUEN LAN-POLTSAK HANDITZEN DITUENA.

RESOLUCIÓN 092/2025, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, DE AMPLIACIÓN DE LAS BOLSAS DE TRABAJO DE LOS PUESTOS DEL GRUPO A, SUBGRUPO A1 Y A2 DE LA ESCALA JURÍDICA Y DE LA ESCALA DE PSICOLOGÍA DE LA ADMINISTRACIÓN PENITENCIARIA VASCA.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko mahai sektorialaren akordioa onartzen duen Gobernu Kontseiluaren 2022ko uztailaren 12ko Erabakiak, Euskal Espetxe Administrazioan lan egiten duten enplegatu publikoen alderdi espezifikoak arautzen dituenak (EHAA, uztailaren 22koa), III. eranskinean aurreikusten du beharrezkoa dela deialdi bat onartzea, euskal espetxeak transferitzearen ondorioz hutsik dauden lanpostuak aldi baterako betetzeko, Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailari eskaera bat eginez.

El Acuerdo de 12 de julio de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba el acuerdo de la mesa sectorial de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, por el que se regulan aspectos específicos del personal empleado público que presta servicios en la Administración Penitenciaria Vasca (BOPV, 22 de julio), en su Anexo III prevé la necesidad de aprobar una convocatoria para la provisión temporal mediante nombramiento de interinidad en puestos vacantes con motivo de la transferencia de los centros penitenciarios vascos, mediante una solicitud al Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno.

Aurreikuspen hori betez, eta Funtzio Publikoaren Zuzendaritzak aldez aurretik eskatuta eta txostena eginda, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariaren 2023ko azaroaren 13ko Ebazpenaren bidez, hautaketa-prozesurako deialdia egiten da, besteak beste, honako lan-poltsa hauek eratzeko, bitarteko langileak izendatuz euskal espetxe-administrazioari atxikitako lanpostuak, eskala juridikoa (A taldea, A1 azpitaldea) eta psikologia-eskala (A taldea, A2 azpitaldea) betetzeko.

En cumplimiento de esta previsión, previa solicitud e informe de la Dirección de Función Pública, mediante Resolución de 13 de noviembre de 2023, de la Directora del Instituto Vasco de Administración Pública, se convoca proceso selectivo para la constitución, entre otras, de las siguientes bolsas de trabajo para la provisión mediante nombramiento de personal interino, de puestos adscritos a la Administración Penitenciaria Vasca; Escala Jurídica (Grupo A, Subgrupo A1) y Escala de Psicología (Grupo A, Subgrupo A2).

Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariaren 2024ko maiatzaren 10eko Ebazpenaren bidez, hautaketa-prozesuan onartutakoen eta baztertutakoen behin betiko zerrenda eta hautaketa-prozesuan merezimenduen balorazioa argitaratu ziren.

Mediante Resolución de 10 de mayo de 2024, de la Directora del Instituto Vasco de la Administración Pública se publicó la relación definitiva de personas admitidas y excluidas del proceso selectivo y la valoración de méritos en el proceso selectivo arriba referenciado.

Este documento es una representación del documento original electrónico, verificable en la **sede electrónica** mediante el **localizador** indicado al pie de página.
Dokumentu hau jatorrizko dokumentu elektronikoaren irudikapen bat da, **egoitza elektronikoan** egiaztagarria, orri-oinean adierazitako **lokalizatzailearen** bidez.

LOKALIZATZAILEA / LOCALIZADOR: J0D0Z-T7571-D911
EGOITZA ELEKTRONIKOA / SEDE ELECTRÓNICA: https://euskadi.eus/lokalizatzailea / https://euskadi.eus/localizador
SINATZAILE / FIRMANTE: MAITE BARRUETABEÑA ZENEKORTA | 2025/07/29 12:33:24

Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariaren 2024ko uztailaren 19ko Ebazpenaren bidez, hautaketa-prozesuko merezimendu-lehiaketan eta prestakuntza teoriko-praktikoan izangaiek lortutako behin betiko puntuazioak onartu eta argitaratzea ebatzi zen. Emaitzak ebazpen horren eranskin gisa agertzen dira, dagozkien eskaletan banatuta, eta erabaki da hautaketa-prozesutik kanpo geratu diren pertsonen zerrenda argitaratzea eta Funtzio Publikoaren Zuzendaritzari hautaketa-prozesuaren emaitzak helaraztea.

Mediante Resolución del 19 de julio de 2024, de la Directora del Instituto Vasco de la Administración Pública, se resuelve aprobar y publicar las puntuaciones definitivas obtenidas por las personas aspirantes en el concurso de méritos y en la formación teórico-práctica del proceso selectivo. Los resultados figuran como anexos a dicha resolución divididos en las escalas correspondientes y, se resuelve publicar la relación de personas excluidas del proceso selectivo y dar traslado a la Dirección de Función Pública de los resultados del proceso selectivo.

Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak hautaketa-prozesuko merezimendu-lehiaketan eta prestakuntza teoriko-praktikoan izangaiek lortutako behin betiko puntuazioak argitaratu eta Funtzio Publikoaren Zuzendaritzari jakinarazi ondoren, Funtzio Publikoaren sailburuordearen 2024ko urriaren 28ko Ebazpenaren bidez, Euskal Espetxe Administrazioko Eskala Juridikoko eta Psikologia Eskalako lan-poltsak eratu dira eta deialdietatik datozen langileak ebazpen horren eranskinean jasotako moduan integratu dira.

Publicadas las puntuaciones definitivas obtenidas por las personas aspirantes en el concurso de méritos y en la formación teórico-práctica del proceso selectivo por parte del Instituto Vasco de Administración Pública, y comunicadas a la Dirección de Función Pública, mediante Resolución de 28 de octubre de 2024 del Viceconsejero de Función Pública se constituyen las bolsas de trabajo de la Escala Jurídica y de la Escala de Psicología de la Administración Penitenciaria Vasca y se integra al personal procedente de las convocatorias en los términos recogidos en el anexo de dicha Resolución.

Ondoren, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariaren 2025eko maiatzaren 7ko Ebazpenaren bidez, Espetxe Administrazioko Eskala Juridikoko eta Espetxe Administrazioko Psikologia Eskalako bigarren prestakuntza teoriko-praktikorako izangai berriak epatzen dira.

Posteriormente, mediante la Resolución de 7 de mayo de 2025, de la Directora del Instituto Vasco de la Administración Pública se emplaza a nuevas personas aspirantes a la segunda formación teórica-practica en la Escala Jurídica de la Administración Penitenciaria y en la Escala de Psicología de la Administración Penitenciaria.

2025eko uztailaren 15ean, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariaren ebazpenaren bidez, Euskal Espetxe Administrazioko A taldeko, A1 azpitaldeko eta A2 azpitaldeko lanpostuak bitarteko langileen izendapenaren bidez betetzeko lan-poltsaren hautaketa-prozesuaren prestakuntza teoriko-praktikoaren bigarren edizioaren behin betiko emaitzak argitaratu ziren.

Con fecha 15 de julio de 2025, mediante Resolución de la Directora del Instituto Vasco de Administración Pública, se publican los resultados definitivos de la segunda edición de la formación teórico-práctica del proceso selectivo de la bolsa de trabajo para la provisión mediante nombramiento de personal interino de puestos del grupo A, subgrupo A1 y A2 adscritos de la Administración Penitenciaria Vasca.

Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak hautaketa-prozesuko prestakuntza teoriko-praktikoa bigarren aldiz argitaratu ondoren

Publicadas las puntuaciones definitivas obtenidas por las personas aspirantes tras la segunda edición de la formación teórico-

izangaiek lortutako behin betiko puntuazioak argitaratu dira, eta Enplegu Publikoaren Zuzendaritzari jakinarazi zaizkio. Enplegu Publikoaren sailburuordearen ebazpen honen bidez, bi eskaletako (juridikoa eta psikologiakoa) lan-poltsak zabaldu dira, eta prestakuntza teoriko-praktikoaren bigarren edizio honetako langileak sartu dira, ebazpen honetan jasotako baldintzetan.

práctica del proceso selectivo por parte del Instituto Vasco de Administración Pública, y comunicadas a la Dirección de Empleo Público, mediante esta Resolución de la Viceconsejera de Empleo Público se amplían las bolsas de trabajo de las dos escalas (Jurídica y de Psicología) y se integra al personal procedente de esta segunda edición de la formación teórico-práctica en los términos recogidos en la presente resolución.

Azkenik, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduan xedatutakoarekin bat etorriz, ebazpen hau eta lan-poltsaren zerrenda argitaratuko dira EAEko Administrazio Orokorraren eta haren erakunde autonomoen lan-poltsen atarian.

Por último, de conformidad a los dispuesto en la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se procederá a publicar la presente Resolución, así como el listado de la bolsa de trabajo en el Portal de Bolsas de Trabajo de la Administración General de la CAE y sus Organismos Autónomos.

Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen urriaren 29ko 317/2024 Dekretuaren 17. artikuluan eta Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 3. artikuluan esleitutako eskumenaren arabera,

En virtud de la competencia atribuida en el artículo 17 del Decreto 317/2024, de 29 de octubre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, y el artículo 3 de la citada Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno,

EBATZI DUT

RESUELVO

Lehenengoa. – Euskal Espetxe Administrazioko Eskala Juridikoko eta Psikologiako Eskalako A, A1 eta A2 azpitaldeetako lanpostuen lan-poltsa handitzea eta langileak integratzea, ebazpen honen eranskinean ezarritakoaren arabera.

Primero. - La ampliación de la bolsa de trabajo de puestos del grupo A, subgrupo A1 y A2 de la Escala Jurídica y de la Escala de Psicología de la Administración Penitenciaria Vasca y la integración de personal, en los términos establecidos en el Anexo a la presente Resolución.

Bigarrena. – Ebazpen hau eta lan-poltsa handitu ondoren lan-poltsen atarian dauden langileen zerrenda argitaratzea. Egoitza elektronikoaren eta helbide honen bidez eskura daiteke: www.euskadi.eus/lan-poltsak.

Segundo. - La publicación de la presente Resolución y el listado de personal integrante tras la ampliación de la bolsa de trabajo en el Portal de Bolsas de Trabajo, al que se puede acceder a través de la sede electrónica y de la siguiente dirección: www.euskadi.eus/bolsastrabajo.

Ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, ebazpena Lan Poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica

Maite Barruetabeña Zenekorta
ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEA / VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO

ANEXO

Base Primera. - Personal integrante de la bolsa de trabajo.

Se integra en la bolsa de trabajo de los puestos del grupo A, subgrupo A1 y A2, de la Escala Jurídica y de la Escala de Psicología de la Administración Penitenciaria al personal incluido en el Anexo de la Resolución de 15 de julio de 2025, de la Directora del Instituto Vasco de Administración Pública, por la que se aprueban las puntuaciones definitivas obtenidas por las personas aspirantes en el concurso de méritos y en la segunda formación teórico-práctica del proceso selectivo.

Base Segunda. - Orden y puntuación.

El personal será integrado en el orden resultante del proceso selectivo que consta en el Anexo de la Resolución de 15 de julio de 2025, de la Directora del Instituto Vasco de Administración Pública, con puntuación cero, por detrás de la última persona integrante de la bolsa de trabajo constituida en su creación mediante Resolución de 28 de octubre de 2024 del Viceconsejero de Función Pública.

Base Tercera. - Situaciones y preferencias del personal integrante.

1. El personal se integra en la situación de disponible.

2. El personal que se integra tendrá determinadas por defecto las siguientes opciones:
- Cualquier modalidad de prestación
- Cualquier jornada
- Cualquier horario
- Cualquier zona geográfica

3.– El cambio de situación de disponibilidad y las preferencias establecidas por defecto en la presente resolución podrán ser modificadas por las personas interesadas a través del Portal de Bolsas de Trabajo, de conformidad con lo previsto en la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

Los cambios surtirán efectos a partir del día siguiente al que se efectúen.

Base Cuarta. - Publicidad y efectos

1.- El listado de personal integrante de la bolsa de trabajo de la Escala Jurídica y de la Escala de Psicología de la Administración Penitenciaria tras la ampliación se publicará en el Portal de Bolsas de Trabajo, al que se puede acceder a través de la sede electrónica y de la siguiente dirección: www.euskadi.eus/bolsastrabajo.

2.- La presente Resolución, así como el listado de personal integrante de la referida bolsa de trabajo surtirá efectos desde su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.