

# Buletina

05

2023ko uztaila

Pedagogia Pentsioetan

JARDUNBIDE EGOKIAK

DEMOGRAFIA

Prestazioak

Gizarte Aurreikuspeneko Sistemak

Kontingentziak

Bazkideak

Erakundeak

Txostenak eta azterlanak

Inbertsioak

Rankingak



**Euskal Autonomia  
Erkidegoko  
gizarte-aurreikuspen  
osagarriaren  
behatokia**



EKONOMIA ETA OGASUN  
SAILA  
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA  
Y HACIENDA





AGINDUA, EKONOMIA ETA ORDEN DEL CONSEJERO DE OASINENKO SAIBURIARENA, ECONOMIA Y HACIENDA POR LA BORONDATEZKO GIZARTE-AURREIKUSPENENKO KARACTER PREVIO EL ERAKUNDEN ARLOKO HAINBAT DEKRETU ALDATZEN DITUEN DEKRETU-PROIEKTUA ALDEZ AURRETIK ONARTZEN DUENA

ORDEN DEL 18 DE MAYO DE 2023 SE INICIO EL PROCEDIMIENTO PARA LA ELABORACION DEL PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE MODIFICAN DIVERSOS DECRETOS EN MATERIA DE ENTIDADES DE PREVISION SOCIAL VOLUNTARIA

2023ko maiatzaren 18ko Aginduren bidez, Borondatezko Gizarte-Aurreikuspeneko Erakundeen arloko hainbat dekretu aldatzen dituen dekretu-proiektua egiteko prozedura hasi zen.

Mediante Orden de 18 de mayo de 2023 se inició el procedimiento para la elaboración del Proyecto de Decreto por el que se modifican diversos Decretos en materia de Entidades de Previsión Social Voluntaria.

Xedapen Osoerak Egiteko Prozeduraren 30ko 6/2022 Legearen 15.1 artikulua ezartzen duenez, xedapen osokoren erabakia idatzi ondoren

El artículo 15.1 de la Ley 6/2022, de 30 de junio, del Procedimiento de Elaboración de las Disposiciones de Carácter General establece que una vez redactado los

**BGAEn Dekretu berriaren tramitazioa hasi da**

Ekainean, BGAEn Dekretuaren proiektua aldez aurretik onartzeko Agindua onartu da. Lehentasunezko enpleguko BGAEn modalitatea bultzatu nahi du, administrazio-gastuak mugatzen ditu, inberti daitezkeen aktiboen panela zabaltzen du eta inbertsio iraunkorren eta arduratsuaren arloan bazkideen eta onuradunen eskura jarri beharreko informazioa zehazten du. Horrela, honako dekretu hauek aldatzen ditu: 87/1984 Dekretua, otsailaren 20koa, BGAEn buruzko Legearen Erregelamendua onartzen duena; 92/2007 Dekretua, maiatzaren 29koa, BGAEn jardura jakin batzuk arautzen dituena; eta 203/2015 Dekretua, urriaren 27koa, Borondatezko Gizarte Aurreikuspeneko Erakundeei buruzko otsailaren 23ko 5/2012 Legearen Erregelamendua onartzen duena.

[Informazio gehiago](#)

**Autonomoak eta pentsioak Euskadin**

Geuk egindako infografia, Euskadiko autonomoen eta haien pentsio publikoen panoramika jasotzen duena. Hala, autonomoen batez besteko erretiro-pentsioa (1.091 euro) erregimen orokorrean kotizatu dutenen batez besteko erretiro-pentsioa (1.915 euro) baino askoz txikiagoa da (-% 43). Kolektibo garrantzitsua da, 70.000 autonomok baino gehiagok erretiroagatiko prestazioa kobratzen baitute. Eta beste 168.000 pertsonak autonomoen erregimenean kotizatzen dute gaur egun (etorkizuneko pentsiodunak). Erronka autonomoen etorkizuneko pentsioa hobetzea da, honako hauen bidez: 1) errendimendu garbietan inarritutako kotizazio-sistema berria eta 2) autonomoentzako enpleguko gizarte-aurreikuspeneko planak bultzatzea.

[Informazio gehiago](#)

**Erretiro-pentsio publikoa azken soldataren % 75 da Euskadin**

Ordezkapen-tasak erretiro-pentsioak lan-etapan erretiroa hartu aurretik jasotako azken soldatarekiko duen ehunekoak neurtzen du. Euskadin, erretiro-pentsio publikoa batez beste azken soldataren % 75,1 da, eta Estatuarekin batera (% 76,2) EB-27 osoko tasarik handienetakoa da (% 48,9). Pentsio publikoaren estaldura txikiena Erresuma Batuak (% 21,6) eta Herbehereek (% 29,2) dute. Bilakaerak erakusten du ordezkapen-tasak etengabe behera egin duela Euskadin eta Estatuan, % 80ko langa gainditzera iritsi baitzen, pentsio-sistemen iraunkortasuna bermatzeko ezarri diren erreformen ondorioz.

[Informazio gehiago](#)

**Erretiratzeko batez besteko adina 64,5 urtekoa da Euskadin**

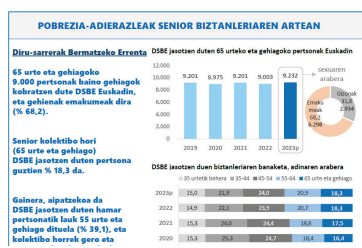
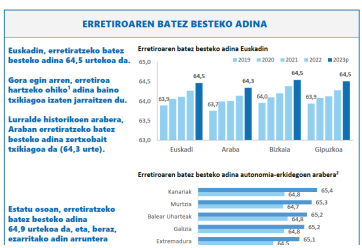
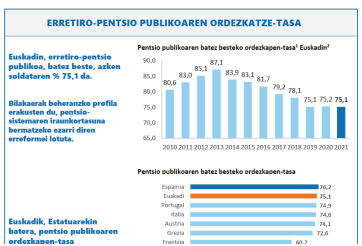
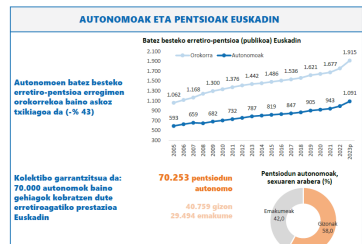
Euskadin, batez besteko erretiro-adina 64,5 urtekoa da, eta, gora egin arren, erretiro-adin arrunta baino txikiagoa izaten jarraitzen du. Araban erretiratzeko batez besteko adina apur bat baxuagoa da (64,3 urte). Estatu osoan, erretiratzeko batez besteko adina 64,9 urte da, eta autonomia-erkidegoen arteko alderaketak erakusten du Euskadik duela zenbatekorik txikienetako bat. Izan ere, Asturiasek eta Nafarroak bakarrik dute erretiratzeko batez besteko adin baxuagoa. Aitzitik, 65 urtetik gorakoa da: Kanarietan, Murtzian, Balear Uharteetan, Galizian, Extremaduran, Andaluzian eta Madrilgo Erkidegoan.

[Informazio gehiago](#)

**Pobrezia-adierazleak Euskadiko senior biztanleriaren artean**

Geuk egindako infografia, senior biztanleriaren pobrezia-adierazleak jasotzen dituena. 65 urte eta gehiagoko 9.000 pertsonak baino gehiagok kobratzen dute DSBEa Euskadin, eta gehienak emakumeak dira (% 68,2). Senior kolektibo hori (65 urte eta gehiago) DSBE jasotzen duten pertsona guztien % 18,3 da. Gainera, aipatzekoa da DSBE jasotzen duten hamar pertsonatik lauk 55 urte eta gehiago dituela (% 39,1), eta kolektibo horrek gero eta garrantzi handiagoa duela (% 35,3, 2019an). Bestalde, gora egin du pobrezia-egoeran (mantenua) dauden 65 urte eta gehiagoko pertsonen ehunekoak, % 4,2ra arte (2020. urtea). Nabarmentzekoa da emakumeen kalteberatasun handiagoa: senior gizonen pobrezia-ratioa laukoiztu egiten du (% 7,2 eta % 1,9).

[Informazio gehiago](#)





### Enpleguko pentsio-planak arautzen dituen Errege Dekretua uztailean onartzea aurreikusten da

Aurreikuspenen arabera, uztailearen 23an egingo diren hauteskundeen aurreko azken Ministro Kontseiluan onartuko da enpleguko pentsio-planen sustapena arautzen duen errege-dekretua, zeinak otsailaren 20ko 304/2004 Errege Dekretuak onartutako pentsio-planen eta -funtzen Erregelamendua aldatzen baitu. Testu berri horrek legearen erregelamendu bidezko garapena jasotzen du (12/2022 Legeak txertatua), enpleguko pentsio-planak bultzatzea arautzen duena enpleguko pentsio-plan sinplifikatu berrien arloan eta baita sustapen publikoko enpleguko pentsio-funts ireki berriak ere.

[Informazio gehiago](#)



### Invercoren urteko memoria argitaratu da (2022)

Pentsio Funtzen aktiboen bolumenak behera egin zuen 2022an, merkatuetako kotizazioetan izandako zuzenketa esanguratsuen ondorioz, eta urtea 115.641 milioi euroko aktiboen bolumenarekin itxi zuten, hau da, 2021ean baino 12.358 milioi euro gutxiago (-% 9,7). Sistema Indibidualaren ondarea 80.234 milioi eurokoa izan zen (-% 10,2), sistema honetan egindako ekarpenen bolumen txikiagoak baldintzatuta; Enplegu Sistemaren ondarea, berriz, 34.628 milioi eurokoa izan zen (-% 8,4), errentagarritasun negatiboen ondorioz, eta prestazio garbiek gora egin zutelako aurreko urteekin alderatuta, ekarpen gordinen bolumen txikiagoak baldintzatuta.

[Informazio gehiago](#)



### Espainiako Bankuak pentsioen erreformaren eragin-aurreikuspenak jaitsi ditu

Espainiako Bankuak nabarmen jaitsi ditu Gobernuak pentsioen erreformaren bigarren fasearekin aurreikusitako diru-sarrerak. Erakundeak ohartarazi duenez, testuan jasotako gizarte-kotizazioen igoerak Gizarte Segurantzaren diru-sarrerak BPGren % 0,6 igoko ditu 2030ean, eta % 0,9 2050ean, hau da, Espainiako Gobernuak azken ekitaldi horretarako aurreikusitako % 1,1aren azpitik. Gainera, adierazi du igoera hori "txikiagoa" izan daitekeela, baldin eta lan-kostu handiagoek eragin negatiboa badute lehiakortasunean, soldatetan edo enpleguan. Ondorio horiek bat datoz beste erakunde batzuek egindakoekin, hala nola Agintaritza Fiskalak (AIReF) eta Fedeak egindakoekin.

[Informazio gehiago](#)



### Frantzia: pentsioen erreforma onartu da, erretiro-adina atzeratzeko eta kotizazio-aldia luzatzeko

Lege berria (Loi de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023), apirilaren 14an aldarrikatua, Konstituzioan jasotako izapide baten bidez onartu zen (49.3 artikulua), eta horri esker onartu ahal izan zen parlamentutik igaro beharrik gabe. Erreformaren bi neurri nagusiak honak hauek dira: erretiratzeko legezko adina pixkanaka atzeratzea, 2030ean 64 urte bete arte, eta eskatutako kotizazio-urteen kopurua handitzea (gaur egun 42 urtetik 2027an 43 urtera), pentsioaren % 100 kobratzeko eskubidea izateko. Era berean, beste neurri batzuk ere jasotzen ditu, hala nola erregimen bereziak pixkanaka desagertzea eta lan-karrera luzeak dituztenentzat pentsatutako konpentsazio-sistema bat mantentzea, besteak beste.

[Informazio gehiago](#)

### Buletin gehiago

>> [Informazio gehiago](#)

[Euskal Autonomia Erkidegoko Gizarte Aurreikuspen Osagarriaren Behatokia](#)