

13 Observatorio



13

Octubre 2025

Pedagogía en Pensiones

BUENAS PRÁCTICAS

DEMOGRAFÍA

Prestaciones

Sistemas de Previsión Social

Contingencias

Personas socias

Entidades

Informes y estudios

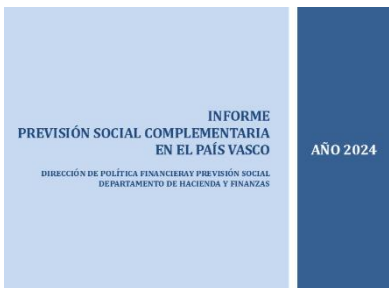
Inversiones

Rankings

**Observatorio de la
previsión social
complementaria
del País Vasco**



OGASUN ETA FINANTZA SAILA
DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y
FINANZAS



Publicado el informe de 2024 de la Previsión Social Complementaria de Euskadi

Se ha publicado el informe anual de la Previsión Social Complementaria en el País Vasco, correspondiente a 2024, elaborado por el Departamento de Hacienda y Finanzas del Gobierno Vasco. Este documento recoge las principales cifras del sector, ofreciendo una visión detallada sobre su actividad. Entre los datos más destacables cabe citar que el Sistema de EPSV con planes de previsión-aquéllos que cubren, al menos, la contingencia de jubilación- aglutina un total de 863.146 personas socias distintas, con una cobertura del 45,5 % de la población de 16 y más años de la CAE. El patrimonio de las EPSV con planes de previsión alcanzó los 30.826,6 millones de euros (31,4 % del PIB vasco) lo que supone un aumento del +6,7 % respecto de la cifra observada en 2023. Los ingresos por aportaciones han ascendido a 880 millones de euros y la forma de cobro predominante en las EPSV de empleo ha sido la renta actuarial (60 %).

[Más información](#)

2025eko bigarren hiruhilekoa II trimestre 2025			
Planak dituzten BGAEak		EPSV con planes de previsión	
Bazkideak Socios/as	1.182.757 +1,3%	Ondarero Patrimonio	31.301 M € +5,2%
+ Enplegu sistema Sistema de empleo	579.005 +3,1% interanual	+ Enplegu sistema Sistema de empleo	17.283 M € +5,1% interanual
Ekarpenak Aportaciones	358,0 M € +4,1%	Prestazioak Prestaciones	380,4 M € -3,0%
+ Enplegu sistema Sistema de empleo	226,7 M € +4,6% interanual	+ Enplegu sistema Sistema de empleo	272,3 M € +2,5% interanual

Comportamiento favorable de las EPSV en el segundo trimestre de 2025

Las EPSV con planes de previsión reflejan una positiva evolución en los indicadores de seguimiento. Concretamente, en el segundo trimestre de 2025, aumentó el número de personas socias (+1,3 %, interanual), con un crecimiento más significativo en el sistema de empleo (+3,1 %), que engloba el 49 % de socios/as. El patrimonio de las EPSV ascendió a 31.301 millones de euros, con un notable crecimiento interanual (+5,2 %). En lo que va de año (datos acumulados del primer semestre), se han realizado unas aportaciones por valor de 358 millones de euros (+4,1 %) y las prestaciones se han cifrado en 380,4 millones de euros (-3 %).

[Más información](#)



Orientación inversora: aumenta la relevancia de las opciones de mayor riesgo

El valor de la cartera de inversión ha aumentado un 6,7% respecto del ejercicio anterior. No se observan cambios significativos en cuanto a su composición. La renta fija sigue siendo la categoría de activo con mayor peso en el total de las inversiones, representando en 2024 la mitad de las inversiones. Analizando la orientación inversora de los Planes de Previsión, según el nivel de riesgo asociado a los mismos, se constata que entre 2019 y 2024, el peso de personas asociadas a un plan catalogado como arriesgado (renta variable y renta variable mixta) ha aumentado, alcanzando un 17,9% en 2024. Ahora bien, predominan los planes de riesgo medio (77,1 % del total), sobre todo, en los planes de empleo (99 %) al tiempo que en los planes individuales existe una mayor diversidad destacando el peso de las opciones arriesgadas (31,2 %). Se constata, también, una mayor presencia de la orientación más conservadora a medida que aumenta la edad.

[Más información](#)

LAS MUJERES EN LA PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA DEL PAÍS VASCO		2024
En los últimos 6 años, el número de mujeres socias en EPSV con Planes de Previsión (+6,1%) ha aumentado más que el de hombres (+4,2%) frente al (+3,6%) - (2019-2024).		
En 2024 las mujeres representan el 45,5% del total de las personas socias de las EPSV con Plan de Previsión.		
Las Planes de Empleo explican este aumento (+10% y +12,3% para mujeres y hombres) frente al recorte de los Planes Individuales (-3,2% y -7,8%).		
En 2024 las mujeres representan el 45,5% del total de las personas socias de las EPSV con Plan de Previsión.		
El colectivo joven (hasta 35 años) tiene más peso entre las mujeres (30,7%) y, sobre todo, entre las que tienen un Plan de Empleo (37,4%).		

En 2024 las mujeres representan el 45,5 % de las personas socias de las EPSV

El análisis de la presencia de las mujeres en la previsión social complementaria del País Vasco refleja que, en los últimos 6 años, el número de mujeres socias ha aumentado (+6,1 %) más que el de hombres (+1,6 %) adscritos a una EPSV con plan de previsión. Los planes de empleo explican los aumentos registrados en ambos sexos, pero, particularmente, el observado en las mujeres (+19 % y +12,3 %, para mujeres y hombres), habiéndose contraído el número de personas asociadas a planes individuales (-3,2 % y -7 %, respectivamente). Tanto la aportación media realizada por las mujeres a planes de previsión como la prestación media percibida es inferior a las cifras correspondientes a los hombres. Por último, las mujeres ocupan el 35 % de los cargos en las Juntas de Gobierno de las EPSV y suponen el 67 % del empleo en las EPSV.

[Más información](#)



Bajo conocimiento social sobre el funcionamiento del sistema de pensiones

La Encuesta Funcas 2025 sobre Pensiones y Educación Financiera revela un alto desconocimiento por parte de la población española en cuestiones básicas sobre pensiones como, por ejemplo, que éstas se financian con cotizaciones actuales o el importe medio de la pensión. Entre los resultados recogidos en dicha encuesta figura también la elevada (70 %) preocupación sobre la suficiencia de la futura pensión y la alta percepción (79 %) de que las pensiones serán más reducidas dentro de diez años.

[Más información](#)



La Comisión Europea busca desarrollar las pensiones complementarias

La Comisión Europea ha lanzado su Estrategia para la Unión del Ahorro y la Inversión cuyo objetivo es crear mejores oportunidades financieras para la ciudadanía de la UE, al tiempo que refuerza la capacidad del sistema financiero para conectar el ahorro con inversiones productivas. Dentro de esta Estrategia pretende desarrollar las pensiones complementarias y promover un mayor recurso a la inscripción automática en los planes de pensiones de empleo, dada su demostrada eficacia para aumentar las tasas de participación de la población trabajadora y mejorar la rentabilidad para titulares de pensiones.

[Más información](#)



Publicado el Informe Anual, correspondiente a 2024, de EIOPA

La Autoridad Europea de Seguros y Pensiones de Jubilación (EIOPA) ha publicado su Informe Anual de 2024. Este documento recoge los principales hitos del último ejercicio, destacando los avances en sostenibilidad, digitalización y protección al consumidor. Cabe subrayar el lanzamiento del Centro de Datos de Catástrofes y las propuestas para integrar riesgos de sostenibilidad en Solvencia II. En digitalización, EIOPA impulsó la supervisión de tendencias emergentes, ejercicios de ciber-riesgo y la aplicación de la Ley DORA. En materia regulatoria, avanzó en la revisión de Solvencia II y la preparación de la Directiva de Recuperación y Resolución de Seguros. En estabilidad financiera, realizó pruebas de resistencia sobre riesgos climáticos y geopolíticos, y reforzó la transparencia en la publicación de resultados. El informe destaca asimismo medidas de simplificación regulatoria y eficiencia en la gobernanza.

[Más información](#)



Publicada la Encuesta Anual sobre la Regulación de las Inversiones de los Proveedores de Pensiones

Este informe de la OCDE describe las principales regulaciones cuantitativas de inversión a las que están sujetos los proveedores de pensiones. La información refleja las normas vigentes a finales de diciembre de 2024 o la última fecha disponible. La encuesta realizada abarca a los proveedores de todo tipo de planes de pensiones respaldados por activos. La información recopilada se refiere a todas las formas de restricciones cuantitativas de la cartera (mínimos y máximos) impuestas a los proveedores de pensiones por diferentes niveles de normas vinculantes (leyes, reglamentos, directrices, etc.).

[Más información](#)

Otros boletines anteriores

>> [Más información](#)

[Observatorio de la Previsión Social Complementaria del País Vasco](#)