

11º Anuario

11

Abril 2025

Pedagogía en Pensiones

BUENAS PRÁCTICAS

DEMOGRAFÍA

Prestaciones

Sistemas de Previsión Social

Contingencias

Personas socias

Entidades

Informes y estudios

Inversiones

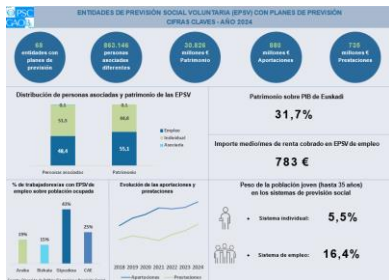
Rankings



Observatorio de la previsión social complementaria del País Vasco



OGASUN ETA FINANTZA SAILA
DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y
FINANZAS



Las cifras clave de las EPSV vascas en 2024

Los datos provisionales referidos al año 2024 muestran que el número de personas asociadas (sin duplicidades) a las EPSV vascas se elevó hasta las 863.146, lo que supone un aumento de 7.234 personas con respecto de 2023 (+0,8%). La mitad de las personas asociadas tiene un plan individual (51,5%), pero con un mayor peso del sistema de empleo en términos de patrimonio (55,1%). El volumen de aportaciones realizadas a las EPSV con planes de previsión fue de 880 millones de euros (844 millones de euros en 2023) y las prestaciones ascendieron hasta los 735 millones de euros (692 millones de euros en 2023). El importe medio mensual de renta cobrado en las EPSV de empleo ascendió a 783 euros.

[Más información](#)



El Gobierno Vasco impulsa la Alianza Financiera Vasca

El Lehendakari preside la firma del protocolo con nueve entidades financieras (Federación de EPSV, BBVA, Laboral Kutxa, Kutxabank, Fundación BBK, Kutxa Fundazioa, Vital, BasqueFik y Elkargi) para "sumar fondos, instrumentos y capacidades financieras", que arranca con una dotación de 1.000 M€ al Instituto Vasco de Finanzas para reforzar su disposición inversora. Estos recursos se dedicarán a la realización de inversiones financieras ligadas a la transformación económica de Euskadi, particularmente las destinadas al sector tecnológico e industrial y a las infraestructuras científicas y energéticas que requiere dicha transformación. Además, incidirán en el impulso al emprendimiento y la creación de nuevas industrias y nuevas economías.

[Más información](#)



Se ha constituido "Sutearo Elkarri Laguntzeko Erakundea BGAE" de Euskal Herria

Las principales Sutearo (EPSV creadas para atender los diferentes daños que puedan sufrir los baserris por causas naturales: incendios, granizo, viento, etc.) han constituido "Sutearo Elkarri Laguntzeko Erakundea, BGAE". La Entidad se basa en la colaboración recíproca y su objetivo es la ayuda mutua entre baserris para la reparación de los daños producidos por las contingencias arriba señaladas. A efectos de su organización territorial interna, la Entidad, preservando su tradición histórica, se estructurará a través de Hermandades, es decir, unidades organizativas que tienen por objeto proteger los edificios y/o bienes enclavados en un determinado municipio o, en su caso, en su municipio colindante, en los términos regulados en sus Estatutos.

[Más información](#)

I. DISPOSICIONES GENERALES

JEFATURA DEL ESTADO

26917 Real Decreto-ley 11/2024, de 23 de diciembre, para la mejora de la competitividad de la pensión de jubilación con el trabajo.

1

Dentro del marco del Pacto de Toledo y del diálogo social, el Real Decreto-ley 20/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones, dio cumplimiento a la última parte de los informes que integran el Compromiso 20-sostenibilidad a largo plazo del sistema público de pensiones en el marco del Pacto de Toledo, del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, reformas que se iniciaron en 2021 con la Ley 13/2023, de 28 de diciembre, de garantía del poder adquisitivo de los pensiones y de otras medidas de refuerzo de la sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones, y que seguirán con la Ley 13/2022, de 10 de junio, de regulación para el impulso de los planes de pensiones de empleo, por la que se modifica el texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, aprobados por el Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, y con el Real Decreto-ley 13/2022, de 28 de julio, por el que se establece un nuevo sistema de notificación para los trabajadores por cuenta propia o autónomos y se mejora la protección por cese de actividad.

Como colofón, para reforzar la sostenibilidad social y financiera del sistema el citado Real Decreto-ley 20/2023, de 16 de marzo, contempla tres tipos de actuaciones que

Entrada en vigor del Real Decreto-ley 11/2024, de 23 de diciembre, con cambios en la jubilación activa, parcial y demorada

Entre las principales novedades introducidas: permite optar a la jubilación activa con carreras más cortas, cambia la forma de cálculo de la pensión durante la jubilación activa (pasa a ajustarse según el tiempo que se haya demorado el acceso a la pensión tras alcanzar la edad ordinaria de jubilación) y se establecen incentivos adicionales por cada año adicional trabajado en jubilación activa. Respecto a la jubilación parcial con contrato de relevo, ésta podrá anticiparse 3 años (antes 2) a la edad legal de jubilación y la persona relevista deberá ser contratada indefinidamente y a tiempo completo. En la jubilación demorada, a partir del segundo año de retraso, las mejoras se harán por semestre transcurrido en lugar de por cada año completo.

[Más información](#)

INFORME DE EVALUACIÓN DE LA REGLA DE GASTO DE PENSIONES

INFORME 2/25

31 de marzo de 2025



AIReF aprueba el gasto en pensiones pero alerta de la sostenibilidad del sistema

El informe sobre la regla de gasto de pensiones publicado por la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal (AIReF) constata que el gasto en pensiones cumple con el umbral de sostenibilidad, situando el gasto neto promedio en el 13,2% del PIB entre 2022 y 2050. Ello supone que está una décima por debajo del nivel marcado como límite (13,3%), por lo que no es necesario adoptar nuevas medidas. No obstante, la autoridad fiscal ha alertado que la sostenibilidad no ha mejorado y estima un crecimiento del gasto en pensiones de 3,4 puntos del PIB hasta 2050. Se trata de la primera evaluación publicada por la autoridad independiente, que cada tres años deberá informar sobre el impacto de la reforma de pensiones en el Estado.

[Más información](#)



LIBRO VERDE SOBRE FINANZAS SOSTENIBLES EN ESPAÑA



El Gobierno publica el Libro Verde sobre Finanzas Sostenibles en España

Con el fin de impulsar y guiar la adaptación del sector privado al marco de finanzas sostenibles, el Libro Verde sobre Finanzas Sostenibles propone ocho acciones: 1) Sandbox de sostenibilidad para optimizar la aplicación del marco de finanzas sostenibles, 2) Repositorio de conocimiento y difusión de mejores prácticas, 3) Publicación de guías sectoriales para orientar e impulsar la transformación de las pymes, 4) Creación de productos financieros verdes, 5) Incorporación de las finanzas sostenibles en el marco de competencias de educación financiera de la UE, 6) Elaboración de una lista positiva de proyectos sostenibles financiados en la Línea ICO Verde, 7) Programa de bonos verdes del Tesoro y 8) Creación del Consejo de Finanzas Sostenibles.

[Más información](#)



Inverco: balance 2024 y previsiones 2025 de los fondos de pensiones

Los Fondos de Pensiones de España incrementaron su patrimonio en 2024, cerrando el año con un volumen de 131.833 millones de euros (+7,7% sobre 2023). El aumento del patrimonio de los Planes Individuales correspondió a las revalorizaciones de carteras, que compensaron las aportaciones netas negativas (615 M€). Los Planes de Empleo registraron aportaciones netas positivas (170 M€), debido principalmente a los Planes de Empleo simplificados de autónomos y a los sectoriales. Así, los Planes de Empleo simplificados terminan 2024 con 388 M€ y 674.336 partícipes, en un total de 42 Planes. Las perspectivas para 2025 apuntan que el patrimonio de los fondos de pensiones podría incrementarse un 1,6%, cerrando el año con 134.000 M€.

[Más información](#)



Sólo el 20% de la ciudadanía de la UE declara tener un plan de empleo

EIOPA apunta que el envejecimiento de la población de la UE seguirá ejerciendo presión sobre las pensiones públicas. En la actualidad hay casi 3 personas en edad de trabajar por cada pensionista, pero esta cifra se reducirá a menos de 2 en los próximos 50 años. Las pensiones complementarias pueden reducir el déficit de las pensiones, proporcionar a la ciudadanía unos ingresos de jubilación adecuados y sostenibles e impulsar la financiación de la economía de la UE. No obstante, la participación de la población en las pensiones complementarias, pese a haber aumentado en las dos últimas décadas, puede seguir siendo insuficiente: sólo el 20% de los y las ciudadanas de la UE declararon tener un plan de empleo y sólo el 18% posee un plan personal.

[Más información](#)



Brussels, 26.2.2025
SWD(2025) 80 final

COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT
Accompanying the documents

Proposal for a DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL amending Directives 2006/43/EC, 2013/34/EU, (EU) 2022/2464 and (EU) 2024/1760 as regards certain corporate sustainability reporting and due diligence requirements

Proposal for a DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL amending Directives (EU) 2022/2464 and (EU) 2024/1760 as regards the dates from which Member States are to apply certain corporate sustainability reporting and due diligence requirements

CE propone racionalizar algunos aspectos en materia de sostenibilidad

En un momento de gran inestabilidad y con el objetivo de contribuir a impulsar la competitividad, la prosperidad y la resiliencia de la UE, la Comisión Europea propone una serie de herramientas (Propuesta Ómnibus). En particular, la Comisión propone racionalizar y simplificar la presentación de información, la diligencia debida y la taxonomía en materia de sostenibilidad y la creación de una nueva categoría de pequeñas empresas de mediana capitalización con requisitos adaptados. Otras herramientas facilitarán la ejecución del programa InvestEU y del Fondo Europeo para Inversiones Estratégicas. Todas estas medidas contribuirán a alcanzar el objetivo de reducir las cargas administrativas en al menos un 25%, y al menos un 35% en el caso de las pymes.

[Más información](#)



El impacto de las sociedades super-envejecidas en las pensiones

El Foro Económico Mundial analiza los riesgos a nivel mundial, situando el envejecimiento de la población entre los principales riesgos a largo plazo. Así, dedica un apartado específico a las sociedades super-envejecidas y pone el foco en el ámbito de las pensiones, destacando el impacto del envejecimiento de la población. Los sistemas de pensiones actuales se diseñaron para una demografía más joven (con menos años de jubilación a cubrir), pero el aumento de las tasas de dependencia está tensionando el sistema, apuntando que dicha situación pudiera generar tensiones intergeneracionales, con cohortes de personas trabajadoras más jóvenes descontentas por tener que pagar más para financiar las pensiones de las personas jubiladas.

[Más información](#)



EIOPA IORPS IN FOCUS REPORT 2024

Balance 2024 de los sistemas de empleo en el ámbito europeo

Los organismos de previsión de los sistemas de empleo (IORPs por sus siglas en inglés) cerraron el año con 1.419 entidades, 2.720 billones de euros en activos y 71,6 millones de personas socias y beneficiarias. Estos sistemas conforman un mercado europeo bastante diverso, con diferente nivel de penetración y grado de desarrollo en cada país. Destaca Países Bajos, que aporta más de la mitad del patrimonio total de estos sistemas (58,7%). Las inversiones se centran, sobre todo, en fondos de inversiones (38,4%), bonos del estado (22,9%) y acciones (17,5%), conformando la cartera de las IORPs. Las tendencias recientes apuntan a la creciente cuota de los sistemas de aportación definida y de los IORPs multi-sponsor frente al recorte de los IORPs transfronterizos.

[Más información](#)

Otros boletines anteriores

>> [Más información](#)

[Observatorio de la Previsión Social Complementaria del País Vasco](#)