



Berean

TRATU-BERDINTASUNAREN ALDEKO ETA
DISKRIMINAZIOAREN AURKAKO EUSKAL ZERBITZUA
SERVICIO VASCO DE IGUALDAD DE TRATO
Y NO DISCRIMINACIÓN

Formación Formakuntza



garai
berriak



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

ONGIZATE, GAZTERIA ETA
ERRONKA DEMOGRAFIKOAREN SAILA
DEPARTAMENTO DE BIENESTAR,
JUVENTUD Y RETO DEMOGRÁFICO

2026-2027ko prestakuntza-katalogoa

IRAUPENA

Oinarrizko ikastaroa: 3 ordu
Ikastaro aurreratua: 12 ordu

BALDINTZAK

Aldez aurreko nahitaezko izena-ematea
Gehienezko edukiera: 25 personas
Modalitatea: presentziala

ANIZTASUNAREN KUDEAKETA POSITIBOA

Oinarrizko helburua: aniztasun-modu desberdinei buruzko funtsezko elementuak eta horien kudeaketa positiboa ezagutzea.
Helburu aurreratua: Aniztasuna formulak ezagutzea eta kudeatzeko gaitasunak garatzea.

TRATU-BERDINTASUNA ETA DISKRIMINAZIOK EZA

Oinarrizko helburua: diskriminazioa, haren moduak eta esparruak ulertzen laguntzen dituen oinarrizko ideiak garatzea.
Helburu aurreratua: Diskriminazioa saihesteko eta tratu ona ziurtatzeko beharrezkoak diren tresnak eta gaitasunak ezagutzea.

GORROTO DELITUAK IDENTIFIKATZEA ETA PREBENITZEA

Oinarrizko helburua: gorroto-diskurtsoa zer den zehaztea eta haren formak aztertzea.
Helburu aurreratua: gorroto delituei aurre egiteko zer estrategia eta baliabide dauden jakitea.

Catálogo formativo 2026-2027

DURACIÓN

Curso básico: 3 horas
Curso avanzado: 12 horas

CONDICIONES

Inscripción previa obligatoria
Aforo máximo: 25 personas
Modalidad: presencial

GESTIÓN POSITIVA DE LA DIVERSIDAD

Objetivo básico: conocer los elementos fundamentales sobre las distintas formas de diversidad y su gestión positiva.
Objetivo avanzado: Conocer las fórmulas y desarrollar las competencias de gestión de la misma.

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

Objetivo básico: desarrollar las ideas fuerza para ayudar a comprender la discriminación, sus formas y ámbitos.
Objetivo avanzado: Conocer las herramientas y competencias necesarias para evitar la discriminación y asegurar el buen trato.

IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DE DELITOS DE ODIO

Objetivo básico: delimitar qué se entiende por discurso de odio y analizar sus diferentes formas.
Objetivo avanzado: conocer qué estrategias y recursos existen para enfrentarlo.

Oinarrizko ikastaroak

ANIZTASUNAREN KUDEAKETA POSITIBOA

1. Oinarrizko kontzeptuak.
 - Oinarrizko kontzeptu esparrua
 - Aniztasuna eta Giza Eskubideak.
2. Dibertsitate mota nagusiak
 - Kultura-aniztasuna, etorki, jatorri edo nazionalitatearen arabera
 - Kultura-aniztasuna, etnikoa izatearen arabera
 - Erlijio-aniztasuna
 - Sexu- eta genero-aniztasuna
3. Aniztasunaren kudeaketara hurbiltzea.
 - Kultura- eta erlijio-aniztasuna kudeatzeko oinarriak
 - Sexu- eta genero-aniztasuna kudeatzeko oinarriak

TRATU-BERDINTASUNA ETA DISKRIMINAZIOARIK EZA

1. Oinarrizko kontzeptuak
 - Kontzeptuen mugaketa
 - Eskubideen eta diskriminazioaren ikuspegia
2. Berdintasuna eta diskriminazioa
 - ulertuz
 - Zer da tratu-berdintasuna?
 - Zer da diskriminazioa?
 - Diskriminazio motak, arrazoiak eta modalitateak
 - Diskriminazioaren subjektuak eta esparruak
3. Diskriminazioaren eragina eta errealitatea
 - Diskriminazioari buruzko datuak
 - Diskriminazioak pertsonengan eta gizartean dituen ondorioak
 - Diskriminazioa eta beste tratu desberdin batzuk bereiztea

GORROTO-DELITUAK IDENTIFIKATZEA ETA PREBENITZEA

- 1- Gorroto-delituen sorreraren hurbilketa kontzeptuala eta testuingurua
 - Gorroto-delituen kontzeptua eta ez-augarri orokorrak
 - Gorroto-istiluak eta gorroto-delituak
 - Gorroto-zirikatzeta eta -diskurtsoa
 - Gorrotoaren zifrak Europa/Espainia/EaEn
 - Gorroto-delituak azpizalaketa.
2. Zigor Kodearen 22.4 artikuluko astungarrien oinarrizko erregulazioa eta ondorioak.
 - Zigor Kodearen 22.4 artikuluko astungarriak.
 - Diskriminazioaren eta gorroto-delituen arteko bereizketa
 - Polaritate-adierazleak eta froga gorroto-delituetan

Cursos básicos

GESTIÓN POSITIVA DE LA DIVERSIDAD

1. Conceptos fundamentales
 - Marco conceptual básico
 - Diversidad y Derechos Humanos
2. Principales tipos de diversidad
 - Diversidad cultural por ascendencia, origen o nacionalidad
 - Diversidad cultural por pertenencia étnica
 - Diversidad religiosa
 - Diversidad sexual y de género
3. Aproximación a la gestión de la diversidad
 - Bases para la gestión de la diversidad cultural y religiosa
 - Bases para la gestión de la diversidad sexual y de género

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

1. Conceptos fundamentales
 - Delimitación conceptual
 - Enfoque de Derechos y Discriminación
2. Comprendiendo la igualdad y la discriminación
 - ¿Qué es la Igualdad de trato?
 - ¿Qué es la discriminación?
 - Tipos, motivos y modalidades de discriminación
 - Sujetos y ámbitos de la discriminación
3. Impacto y realidad de la discriminación
 - Datos sobre la discriminación
 - Consecuencias de la discriminación en las personas y para la sociedad
 - Diferenciar discriminación de otros tratos desiguales

IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DE DELITOS DE ODIO

1. Aproximación conceptual y contexto del surgimiento de los delitos de odio
 - Concepto y características generales de los delitos de odio
 - Incidentes de odio y delitos de odio
 - Incitación y discurso de odio
 - Las cifras del odio en Europa/España/CAPV
 - La infradenuncia de los delitos de odio.
2. Regulación básica e implicaciones de los agravantes del artículo 22.4 del C.P.
 - Los agravantes del artículo 22.4 C.P.
 - Distinción entre discriminación y delitos de odio
 - Los indicadores de polaridad y la prueba en los delitos de odio

Ikastaro aurreratuak

ANIZTASUNAREN KUDEAKETA POSITIBOA

- 1. Aniztasuna Euskadin**
 - Hurbilketa soziodemografikoa kultura-aniztasunera
 - Erlijio-aniztasunerako hurbilketa soziodemografikoa
 - LGBTI kolektibora hurbiltzea
- 2. Aniztasunaren kudeaketaren oinarriak**
 - Nazioarteko, estatuko eta autonomia-erkidegoko esparru juridikoa
 - Lotutako kontzeptu-esparrua
 - Kultura- eta erlijio-aniztasuna kudeatzeko eredu politikoak
- 3. Aniztasunaren kudeaketa positiboa**
 - Kultura- eta erlijio-aniztasunaren kudeaketa: eremuak eta tresnak
 - Sexu- eta genero-aniztasunaren kudeaketa: esparruak eta tresnak
- 4. Aniztasuna kudeatzeko eskumenak**
 - Pertsonen arteko gaitasunak
 - Gaitasun metodologikoak

TRATU-BERDINTASUNA ETA DISKRIMINAZIOARIK EZA

- 1. Bereizkeria anizkoitza eta intersektionala.**
 - Elementu bereizgarriak eta bereizgarriak
- 2. Detektatzeko eta egiaztatze tresnak**
 - Diskriminazioa frogatzeko elementuak
 - Nola erreakzionatu diskriminazio-ekintza baten aurrean?
 - Azpizalaketa
- 3. Esparru juridikoa**
 - Nazioarteko, nazio- eta tokiko legeria
- 4. Prebentzio- eta eragin-estrategia aurreratuak**
 - Politika publikoen ebaluazioa
 - Jurisprudentziaren eta kasu praktiko-azterketa
- 5. Prebentzio-esperientziak: sentsibilizazioa, hezkuntza, eragina**

GORROTO-DELITUAK IDENTIFIKATZEA ETA PREBENITZEA

- 1. Gorroto-delituen aurkako babesa**
 - Gorroto-delituen biktimei arreta eta laguntza ematea
 - Sektore-esparruak eta gorroto-delituen tratamendua (kontsumoa, gizar-te-babesa, kirolak, hezkuntza eta garraioa)
- 2. Gorroto-delituen biktimentzako aholkularitza eta defentsa espezializatua**
 - Gizarte-aholkularitza eta -laguntza
 - Arreta psikologikoa
 - Defentsa juridikoa
- 3. Gorroto-delituen aurkako auzi estrategikoa**
 - Dimentsio mediatikoa
 - Dimentsio juridikoa
 - Dimentsio soziala
- 4. Gorroto-diskurtsoa eta adierazpen-askatasuna**
 - Gorroto-diskurtsoak, sare sozialak eta eragina gizartearen
 - Gorroto-delituen arloko kasu esanguratsuen azterketa
 - Gorroto-diskurtsoen aurrean jarduteko oinarritzko estrategiak
- 5. Gorroto-delituen aurka borrokatze estrategiak diseinatzea eta ezartzea**
 - Gorroto-intzidenteei eta -delituei buruzko prestatuntza-prozesuak

Cursos avanzados

GESTIÓN POSITIVA DE LA DIVERSIDAD

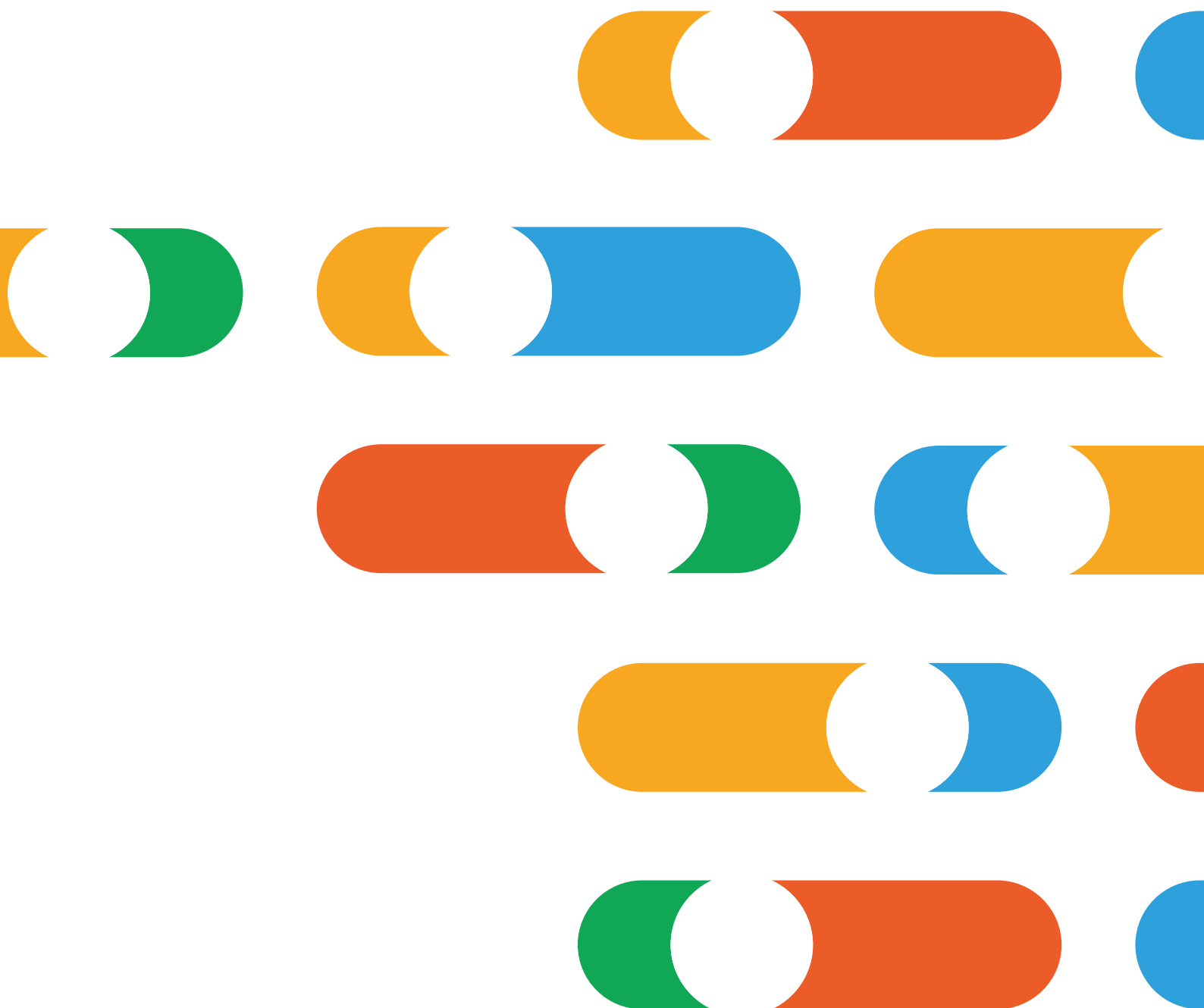
- 1. La diversidad en Euskadi**
 - Aproximación sociodemográfica a la diversidad cultural
 - Aproximación sociodemográfica a la diversidad religiosa
 - Aproximación al colectivo LGBTI
- 2. Fundamentos de la gestión de la diversidad**
 - Marco jurídico internacional, estatal y autonómico
 - Marco conceptual conexo
 - Modelos políticos de gestión de la diversidad cultural y religiosa
- 3. Gestión positiva de la diversidad**
 - Gestión de la diversidad cultural y religiosa: ámbitos y herramientas
 - Gestión de la diversidad sexual y de género: ámbitos y herramientas
- 4. Competencias para la gestión de la diversidad**
 - Competencias interpersonales
 - Competencias metodológicas

IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

- 1. Discriminación múltiple e interseccional.**
 - Elementos característicos y diferenciadores
- 2. Herramientas de detección y verificación**
 - Elementos probatorios de la discriminación
 - ¿Cómo reaccionar ante un acto discriminatorio?
 - Infradenuncia
- 3. Marco jurídico**
 - Legislación Internacional, nacional y local
- 4. Estrategias avanzadas de prevención e incidencia**
 - Evaluación de políticas públicas
 - Estudio de jurisprudencia y casos prácticos
- 5. Experiencias de prevención: sensibilización, educación, incidencia**

IDENTIFICACIÓN Y PREVENCIÓN DE DELITOS DE ODIO

- 1. Protección frente a los delitos de odio**
 - Atención y Acompañamiento a las víctimas de los delitos de odio
 - Ámbitos sectoriales y tratamiento de los delitos de odio (consumo, protección social, deportes, educación y transporte)
- 2. Asesoramiento y defensa especializada a las víctimas de delitos de odio**
 - Asesoramiento y acompañamiento social
 - Atención Psicológica
 - Defensa jurídica
- 3. La litigación estrategia frente a los delitos de odio**
 - Dimensión mediática
 - Dimensión jurídica
 - Dimensión social
- 4. Discurso de odio y libertad de expresión**
 - Discursos de odio, redes sociales e impacto en la sociedad
 - Análisis de casos significativos en materia de delitos de odio
 - Estrategias básicas para actuar frente a los discursos de odio
- 5. Diseño e implementación de estrategias de lucha contra los delitos de odio**
 - Procesos de formación en materia de incidentes y delitos de odio
 - Protocolos de atención a víctimas de delitos de odio



Contacto

berean@euskadi.eus

Teléfono: 946 54 66 74

Manuel Allende, 10. 48010 Bilbao (Bizkaia)
Morlans Pasealekua, 16, 20009 Donostia (Gipuzkoa)