

// DIRULAGUNTZAK



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

**ESZEDENTZIARAKO
JAIOTZA ETA ZAINTZA
DIRELA ETA EMATEN
DIREN BAIMENAK
PAREKATZEKO**



[laburpena]

// INFORMAZIOA

01

// ZEIN DA DIRULAGUNTZAREN XEDEA?

// NOIZ ARTE EMATEN DA?

<p>Jaiotza, adopzioa, tutoretza, adopzio aurreko zaintza edo harrera iraunkorra direla-eta, urtebetetik beherako seme-alabak zaintzeko BORONDATEZKO ESZEDENTZIA, zaintzan erantzunkidetasuna sustatzeko eta haurrarekiko lotura sortzeko.</p>	➤ 16 astera arte (betiere Gizarte Segurantzaren jaiotzagatiko eta zaintzagatiko baimena osatuz).
<ul style="list-style-type: none">• Semea edo alaba ezgaitua bada.	➤ 17 astera arte (betiere Gizarte Segurantzaren jaiotzagatiko eta zaintzagatiko baimena osatuz).
<ul style="list-style-type: none">• Guraso bakarreko familiak.	➤ 24 astera arte (betiere Gizarte Segurantzaren jaiotzagatiko eta zaintzagatiko baimena osatuz).

02

// ONURADUNAK

// DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA

Langileen Estatutua aplikatzen zaien **besteren konturako langileak**, lan kontratudun langileak administrazio publikoen zerbitzura dauden langileak izan ezik.



Eszedentzia hasi aurreko hileko Gizarte Segurantzako kotizazio-oinarria.

Langile autonomoak.

Lanaldi osoko langile bat kontratatzearen baldintzapean.



Eszedentzia hasi aurreko hileko Gizarte Segurantzako kotizazio-oinarria.

Kooperatibetako bazkide langileak.



Eszedentzia hasi aurreko hileko Gizarte Segurantzako eta kooperatiba-sistemako kotizazio-oinarria.

03

// LAGUNTZA EMATEKO BALDINTZAK

- Eskatzaileak Euskal Autonomia Erkidegoan bizi eta erroldatuta egon beharko du eskabidea aurkeztu baino urtebete lehenagotik, edo aurreko 10 urteetan 5 urtez jarraian. Semearekin edo alabarekin erroldatuta egon beharko du.
- Eskatzaileak Gizarte Segurantzak adingabe baten jaiotzagatik eta zaintzagatik kotizaziopeko prestazioa agortua izan behar du.
- Beste gurasoa- eskaera egin ez duena-, halakorik balego, bere lanera itzulita egon beharko da (ikusi jarraibideak euskadi.eus-en).
- Eszedentziak ez dira diruz lagunduko beste gurasoak- eskaera egin ez duena- halakorik balego, lanaldi murriztua badu edo bere jardun sektoreko lanaldi osoaren %50etik beherako kontratu partziala badauka.
- Eszedentziak irauten duen bitartean semea edo alaba ez da haur-hezkuntzako ikastetxe batera joango.

04 // NON ETA NOIZ ESKATU ESZEDENTZIA?

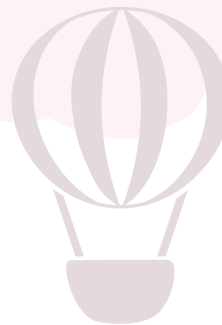
Eszedentzia enpresan eskatu behar da.

Enpresan eszedentzia eskatzeko eredu-proposamena
<http://www.euskadi.eus/eusko-jaurларitza/kontzilia/>

05 // DIRULAGUNTZA ESKATZEKO EPEA

Lerro honetan diruz lagundu daitekeen eszedentzia amaitzen denetik eta haurrak 15 hilabete bete baino lehen.

DIRULAGUNTZA LERRO HONETAN, LAGUNTZA-ESKAERA BAKARRA EGIN DAITEKE



// ESKAERAK ETA INFORMAZIOA

// INFORMAZIO-ESKAERA, BIDE TELEMATIKOAREN BITARTEZ:

www.euskadi.eus/zerbitzuak/1091401

(informazioa, ohiko galderak eta eskaerak)

// INFORMAZIOA ETA ESKAERAK AURKEZTEA:

- **ZUZENEAN-Herritarrentzako Arreta Zerbitzua (012 telefonoa)**
 - Bilbao: Bide Nagusia 85 // 48011 Bilbao (Bizkaia)
 - Donostia: Andía, 13 // 20003 Donostia (Gipuzkoa)
 - Vitoria-Gasteiz: Ramiro Maeztu, 10 behea // 01008 Vitoria-Gasteiz (Araba)
- **Jendeari arreta emateko ordutegia:**
 - Astelehenetik ostiralera, 08:00etatik 19:30era (abuztuan, 14:30ak arte)

// **KONTZILIAZIORAKO BESTE LAGUNTZA BATZUK:** www.euskadi.eus

// **Kontziliazioari buruzko informazio+:** www.euskadi.eus/eusko-jaurларitza/kontzilia/