



5. GIZARTEA

ADMINISTRAZIO ONA ETA ETIKA PUBLIKOA NOLA SUSTATZEN DIREN, LANKIDETZA NOLA BULTZATZEN DEN ETA NOLA NORBEREGANATZEN DEN IRAUNKORTASUNAREKIKO, AUKERA-BERDINTASUNAREKIKO ETA EUSKARAREN ERABILERAREN NORMALKUNTZAREKIKO ERANTZUKIZUNA.

5.1 ADMINISTRAZIO ONA ETA ETIKA PUBLIKOA BULTZATzea

Administrazio onaren eta etika publikoaren printzipioak zorrotasunez betetzeko eskatzen diete herritarrek administrazio publikoei. Hauek dira gizartearen eskaera horrekiko konpromisoa badagoela nabarmen erakusten duten gaietako batzuk: administrazio publiko batean aritzeagatik izan daitezkeen eskumenak gaizki erabiltzea saihesteko neurriak hartzea, erabakiak ondo funtsaturik hartuko direla zaintzea, aldian-aldian kontuen berri ematea, gardentasunez aritzea, informazioa eskuratzeko erraztasunak ematea, edo herritarren parte-hartzea indartzea.

Ataleko pertsona guztiek Euskadiko Autonomia Erkidegoko administrazio orokorreko eta erakunde-administrazioko kargudunen Etika eta Jokabide Kodea ezagutzen dutela ziurtatzea, eta gauza bera gertatzea Enplegatu Publikoaren Oinarriko Estatutuan jasotako printzipio etikoekin, beteko direla bermatzeko.

Ataleko langileek pertsona edo erakunde publiko edo pribaturen baten aldeko nola halako faboritismoa erakutsi edo izan ote duten susmoa eragin dezakeen edozein praktika edo ekintza saihestea.

Baliabideak jartzea *ataleko* inork ez dezan erakundeko bere egoera baliatu edo karguaren ondoriozko eskumenak baliatu abantailak lortzeko, zuzenean edo zeharka, norberarentzat, edo beste edozein pertsona edo erakunderentzat abantailak edo desabantailak eragiteko, non eta neurri horiek ez dauden ordenamendu juridikoan jasota.

Aukera- eta tratu-berdintasuna ziurtatzeko eta aniztasuna nahiz ezberdintasunak errespetatzeko, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren inguruan emanda dauden aginduak betetzea sustatzea.

Erabaki, ebazpen eta ekintza guztiak informazio fidagarrian oinarrituta egotea zaintzea (txosten, azterlan, proiektu nahiz irizpenen bidez), eta ebatzi beharreko gaiari lotuta eskura dauden datuen azterketa objektiboetan oinarrituta hartzea erabakiok.

Atalak egindakoaren eta lortutako emaitzen inguruan aldian-aldian kontuen berri ematea, publikoki, eta herritarrek nahiz beste erakunde batzuek informazio publiko benetan eskuratu ahal izateko aukerak izatea bultzatzea, betiere legeak ezartzen dituen mugen barruan.

Publizitate aktiboaren printzipioa benetan beteko dela ziurtatzea, eta neurriak hartzea jarduera politiko, zuzendaritza publikoko nahiz kudeaketako jarduera guztiek gardentasunaren printzipioa betetzen dutela bermatzeko, salbu eta legeak isilpekotasuna eskatu edo hirugarrenen eskubideei eragiten zaien kasuak.

Informazioa eskatzen zaienean, erantzuna azkarra eta egoki arrazoitua izatea bermatzea.

Politika publikoak diseinatzean eta erabakiak hartzerakoan, herritarrek Internet edo sare sozialen bidez parte hartzea sustatzea.

5.2 BESTE ADMINISTRAZIO ETA ERAKUNDE PUBLIKO NAHIZ PRIBATU BATZUEKIKO ELKARLANA ETA ALIANTZAK BULTZATzea

Gaur egungo gizartean, ia ezinezkoa da erakunde batek dituen helburuak berak bere kabuz lortzea. Hori dela eta, garrantzi handia du beste erakunde batzuekin elkarlanean aritzeko gaitasuna izateak eta aliantzak egiteak, bi aldeek onurak izan ditzaten, eta, azkenean, erakunde publikoak gaitasun handiagoa izan dezan gizarteari balio publikoak eransteko.

Herritarrei edo beste interes-talde batzuei ematen zaien balioa areagotzen lagundu dezaketen beste erakunde publiko edo pribatu batzuk identifikatzea, aliantzak egiteko.

Sareak ehuntzea, aliantzen aukerak non egon daitezkeen ikusten lagundu eta elkarlana indartzeko.

Aliantzak egitea, estrategiak eta erakundearen beharrezkoak oinarri hartuta; bi aldeek ezaugarrien, filosofiaren eta lan motaren arteko osagarritasuna bilatu beharko da. Lortutako aliantzen jarraipena egitea, nolako ekarpena den eta efizientzia kontuan izanda.

Konfiantzan, errespetuan eta gardentasunean oinarritutako harreman iraunkorra eraikitzea bazkide eta aliatuekin.

Erakunde publikoen arteko harremanetan, euskara lan-hizkuntza izatea sustatzeko neurriak hartzea.

Erakundeen arteko koordinazio eta elkarlanaren printzipioa sustatzea, berdintasunaren arloko ekintzak eraginkorragoak izan daitezten.

5.3 IRAUNKORTASUNAREKIKO, AUKERABERDINTASUNAREKIKO, EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREKIKO ETA EUSKARAREN ERABILERA NORMALIZATZEAREKIKO KONPROMISOA NORBEREGANATzea

Gizartearekiko konpromisoaz ari garenean, ondorengo arloetan erantzukizunak hartzeari buruz ere badihardugu: *atalaren* jarduerak ingurumenean izan dezaketen eragina, aukera-berdintasuna sustatzea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna, eta euskararen erabilera normalizatzea bultzatzea.

Atalak ingurumenean duen eragina identifikatzea, bai jarduerak burutzean, bai horiek izan ditzaketen ondorioetan.

Pertsonak kontzientziatzea erabiltzen dituzten baliabideak modu iraunkorrean baliatzeko: eraginkortasun energetikoaz, ura egoki erabiltzeaz, birziklatzeaz, kutsadura eta zaratak gutxitzeaz, eta abarrez ari gara.

Atalaren jarduerengatik eta bertako pertsonen joan-etorriengatik ingurumenean sortzen den eragina murriztea bultzatzea.

Tratu-berdintasuna bultzatzea, inolako bereizkeriarik egin gabe dena delako arrazoiengatik edo egoerengatik, pertsona nahiz erakundeez ari garela, non eta ez den legez ezarritako bereizkeria positiboko kasuren bat.

Sailen programetan emakumeen eta gizonen berdintasunari begira jasota dauden neurriak eta ekintza bereziak sustatu eta garatzea.

Gizartean euskara erabiltzea sustatzea, horrekin normalizazioaren alde egiteko.