



EMAKUNDE

EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

2030
ESTRATEGIA

**Euskadin
soldata-arrakala
murrizteko**

2023ko jarraipen-txostena
neurrien eta jarduketan aurrerapen eta
betetze maila

Euskadin Soldata Arrakala murrizteko
Estrategia eta Plan Operatiboa

2024ko azaroa

Aurkibidea

1. AURKEZPENA.....	3
2. ERREFERENTZIA ESPARRUA: EUSKADIN SOLDATA ARRAKALA MURRIZTEKO ESTRATEGIA ETA PLAN OPERATIBOA.	5
3. METODOLOGIAREN INGURUKO OHARRAK.....	14
4. I. EMAITZAK: JARDUKETA NEURRIEN AURRERAPEN MAILA.....	15
4.1 2025eko II. Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien ezarpen-maila.....	15
4.2.1 Neurrien garapen maila 2023an	16
4.3 Emakumeak Industrian Txertatzeko Planari lotutako neurrien ezarpen-maila	19
4.3.1 2025eko II. Plan Operatiboan jasotzen diren Emakumeak Industrian Sartzeko Planari lotutako neurriak	20
4.4 Exekutatutako aurrekontua	22
4.4.1 2025eko II. Plan Operatiboko neurriei dagokienez exekutatutako aurrekontua ...	22
4.5 Kontsiderazio kualitatiboak.....	25
5. II. EMAITZAK: EKINTZA PLAN OPERATIBOEN BETETZE MAILA, NEURRIAK EZARTZEAREN ONDORIOZ	26
5.1 Estrategian eta II Plan Operatiboan definitutako adierazleen emaitza	26
5.2 Soldata Arrakalaren beste adierazle batzuen emaitza.....	34
6. III.EMAITZAK: JARDUERA-NEURRI BAKOITZAREN GARAPENARI BURUZKO INFORMAZIO ZEHATZA	40
6.1 2025eko II. Plan Operatiboan aurreikusitako neurriak, 2023an garatutakoak.....	41
6.1.1 1go Ardatza: Soldata/Ordua desberdintasuna murriztea	41
6.1.2 2.Ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea	56
6.1.3 3.Ardatza: Heziketa eta Sentsibilizazio Soziala.....	75
6.1.4 4.Ardatza: Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	87
6.2 II Plan Operatiboan aurreikusita ez zeuden neurriak, 2023an garatutakoak	106
7. ONDORIO NAGUSIAK.....	118
8. ERANSKINA: EMAITZEN TAULAK	120

1. AURKEZPENA

Jarraian, Euskadiko soldata-arrakala murrizteko 2030 Estrategiaren eta 2025eko II. Ekintza Plan Operatiboaren bitartez abian jarritako neurrien eta jarduketan jarraipen-txostena aurkezten da, 2023an zehar egindako jardueri buruzkoa.

Aipatutako estrategiak eta Planak Eusko Jaurlaritzaren lehentasunezko helburua betetzen dute: “soldata-berdintasunean aurrera egiteko neurri ekonomikoak eta sozialak sustatzea, enpresetan soldata-gardentasuna sustatzea, eta soldata-diskriminazioari aurre egitea” emakumeen eta gizonen artean. Izan ere, helburu horrek emakumeen ahalduntzeari eta autonomia ekonomiko handiagoari ekarpena egiteaz gain, hazkunde ekonomikoa, produktibitatearen igoera eta bizitza familiarraren, pertsonalaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkidea sustatzen ditu.

Soldata-arrakalaren aurka egitea justizia sozialarekiko konpromisoa da. Arazo konplexua da, egiturazkoa, eta askotariko arrazoietan du jatorria. Hortaz, mota guztietako neurriak aplikatu behar dira esku hartzen duten askotariko faktoreak hainbat dimentsiotatik jorratzeko, eta beharrezkoa da eragiten dien eragile guztien eta gizarte osoaren inplikazioa eta konpromisoa izatea. Halaber, gizonen eta emakumeen arteko soldata-desberdintasunekin amaitzeak onurak dakartza, bai ekonomian, bai gizartean oro har.

Estrategia horren barruan dagoen Gobernantza Ereduaren helburua da Estrategiaren jarraibideen eta diseinatutako Ekintza Plan Operatiboaren aurreikusitako neurrien gaineko monitorizazioa eta etengabeko jarraipena egitea. Ahalik eta gardentasunik handiena bermatzeko eta herritarrek zein eragile sozial eta ekonomikoek helburuen irismenaren bilakaeraren berri izateko, kontuak ematen ditugu urtero, eta Estrategian eta orain arte definitutako bi Plan Operatiboetan aurreikusitako neurrien ezarpen mailaren berri ematen da (I: Plan Operatiboaren barruan 2019-2021 aldirako ekintzak daude jasota, eta II. Plan Operatiboan 2021-2025 aldirako ekintzak).

Zehazki, txosten honen irudiak 2025eko II. Ekintza Plan Operatiboan 2023. urterako aurreikusitako neurri guztien ezarpen-mailaren berri ematen du. Halaber, urtean zehar inplikaturako hainbat sailek eta organismo autonomoek abian jarritako neurri bakoitzaren garapenari buruzko informazio kuantitatibo eta kualitatibo xehea aurkeztuko da.

Txosten honek aukera emango du (Estrategiaren ebaluazioaren testuinguruan) Estrategiaren eta 2025eko II. Ekintza Plan Operatiboaren jarraibideen eta ekintzen egokitzapen-maila eta egiten duten ekarpena aztertzeko, baita emaitzen eraginkortasunari dagokionez duten betetze maila aztertzeko ere.

Txostena hurrengo atal hauez osatua dago:

- Lehen bi ataletan ebaluatzen den 2021-2025 II. Plan Operatiboa testuinguruan jarri eta jarraitutako prozesu metodologikoaren berri ematen da.
- Egindako lanaren emaitzak hurrengo hiru ataletan jaso ditugu: lehenengoak neurrien ezarpen-mailari buruzko ikuspegi bateratua eskaintzen du, datuen askotariko irakurketak egin ahal izateko hainbat irizpidetatik abiatuta (ardatza, jarraibidea, sail arduraduna...); hurrengoak, Euskadiko soldata-arrakalaren testuinguruarekin zerikusia duten datu kuantitatiboak eskaintzen ditu, bigarren mailako informazio iturrietatik abiatuta. Datu horiek Estrategian eta haren Plan Operatiboetan jasotako eta parte hartzen duten sailek eta erakunde autonomoek gauzatutako neurrien emaitzak eta aurrerapenak islatzen dituzte (Estrategian aurreikusitako ebaluazio- eta jarraipen-adierazleak). Azkenik, hirugarrenak 2023rako aurrez ikusitako eta aztertu beharreko neurri bakoitzari buruzko informazio xehatua eskaintzen du. Neurri horiek Estrategiaren ardatzaren arabera daude antolatuta.
- Azkenik, ondorio nagusien atal bat gehitu da, aurreko emaitzetan oinarrituta.

2. ERREFERENTZIA ESPARRUA: EUSKADIN SOLDATA ARRAKALA MURRIZTEKO ESTRATEGIA ETA PLAN OPERATIBOA.

Soldata-arrakala gure gizartean oraindik indarrean dauden emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen ondoriozko bat da eta, era berean, desberdintasun hori betikotzen duen faktoreetako bat. Arazo horri erantzutea justizia sozial kontua da, baina gainera, emakumeen eta gizonen arteko soldata-desberdintasuna desagerrarazteak onurak ekarriko ditu ekonomiarentzat eta, oro har, gizartearentzat. Izan ere, emakumeen ahalduntzeari eta autonomia ekonomiko handiagoari ekarpena egiteaz gain, hazkunde ekonomikoan, produktibitatearen hazkundera eta bizitza familiarraren, pertsonalaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkidean ere eragina du.

Nazio Batuen datuen arabera, eskualde guztietan, gizonek baino gutxiago irabazten dute emakumeek; gutxi gorabehera, % 20 gutxiago. Emakume eta nesken genero-berdintasunak eta ahalduntzeak gelditu jarraitzen dute, emakumeen eta gizonen arteko botere-harremanetan mantendu egiten baitira desberdintasun historikoak eta egiturazkoak. Aldi berean, pobrezia-egoerak areagotu egiten ditu baliabideak eta aukerak lortzeko desberdintasunak eta desabantailak emakumeentzat.

- Balio bereko lan batean, emakumeek 77 zentimo irabazten dituzte, eta gizonek euro bat. Soldata-arrakala hori are handiagoa da seme-alabak dituzten emakumeen kasuan.
- Emakumeek probabilitate handiagoa dute langabezian egoteko, gizonek baino. Mundu osoan gertatzen da hori, baina alde handiak daude eskualde batetik bestera.
- Kalkuluen arabera, mundu osoko emakume langileen % 28k bakarrik dute ordaindutako amatasun-baja.
- Mundu mailan, erretiratzeko adina duten eta pentsiorik ez duten pertsonen ia % 65 emakumeak dira.
- Emakumeek gizonek baino 2,5 denbora gehiago eskaintzen diete ordaindu gabeko etxeko lanei eta zaintza-lanei.

Euskadira itzulita, 2018ko azaroaren 27ko Gobernu Kontseiluak Euskadin Soldata Arrakala Murrizteko Estrategia eta Plan Operatiboak onartu zituen. Estrategia horren helburua da 2030erako, gure Autonomi Erkidegoa soldata-arrakalarik txikiena duten Europako herrialdeen artean egotea. Halaber, epe ertain eta luzeko (2020, 2025 eta 2030) Plan Operatiboak egitea adostu zen, helburu espezifikoekin eta gizonen eta emakumeen arteko soldata-berdintasun handiagoa lortzera bideratutako neurriekin.

Emakundek hemendik 2030era dituen lehentasunen artean (orain dela gutxi onartutako Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako 2030erako Estrategian definitutako 11 helburuetako batzuetan jaso daude), honakoak topa ditzakegu: enplegu-tasari dagokion genero-arrakala gutxienez erdira murriztea, eta soldatari dagokion genero-arrakala 5 puntu murriztea.

Txosten honetako 5. kapituluari jasotako adierazleak aintzat hartuta, **Estrategiaren eta Ekintza Plan Operatiboaren garapenak Soldata Arrakala murriztu du, langile bakoitzaren urteko batez besteko irabaziaren arabera**¹. II. Plan Operatiboaren azken diagnostikotik abiatuta, 2019an

¹ Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

% 19,5koa zen (2016ko lehen diagnostikoan baino ehuneko 5 puntu gutxiago, orduan % 24,4 baitzen). Aldiz, 2022an, % 16,5era jaitsi zen; horrek esan nahi du ehuneko 3 puntu murriztu zela. Zehazki, 2022an, emakumeek 29.314,69 € jaso zituzten batez beste urtean, eta gizonek, berriro, 35.095,67 €. Berdintasun-indizea 83,5 puntukoa zen².

Zer da soldata-arrakala?

Euskadin Soldata Arrakala murrizteko Estrategian jasotakoaren arabera, emakumeen eta gizonen arteko balio bereko lan bategatik SOLDATA DISKRIMINAZIOARIK EZ egotea edo ORDAINSARI BERBERA IZATEA Europar Batasunaren Funtzionamendurako Itunean berariaz jasota dagoen eskubidea eta printzipioa da, eta Europako araudiak ez ezik, nazioarteko, estatuko eta Euskal Autonomia Erkidegoko arauak ere babesten dute.

Halaber, definizio honetan zehaztu beharreko bi kontzeptu ageri dira:

- A. **ORDAINSARIA** da oinarritzko edo gutxieneko soldata arrunta eta zuzenean edo zeharka, dirutan edo gauzaz, enpresariak lan-harremana dela eta langileari ordaindutako bestelako haborokinak (Amsterdamgo Itunaren 141. art.).
- B. **LAN BERTINA EDO BALIO BERTINA DUEN LANA** kontzeptua lehen aldiz jaso zen arau batean 1951ko NLEren 100. Hitzarmenean, balio beraduen lan bat egiteagatik gizonen lan-eskuaren eta emakumeenaren ordainsari-berdintasunari buruzkoan.

Balio bera duten lanak zer diren definitzen duen xedapen legalik ez dagoen arren, balio bera duten lanak dira gaitasun berdin batzuk dituztenak (ezagutzak, trebetasuna eta ekimena), ahalegin bera eskatzen dutenak (fisikoa, burukoa eta emozionala), erantzukizun berdinak dituztenak (arduraduna edo pertsonen ikuskatzailea, baliabide materialen eta informazioaren segurtasunaren gainekoa eta pertsonen segurtasunaren eta ongizatearen gainekoa) eta lan-baldintza berdinak dituztenak.

SOLDATA DISKRIMINAZIOA:

Zuzena: Pertsona batek beste batek baino gutxiago kobratzen du balio bereko lanean egindako ordu bakoitzeko. Bere egoera antzekoan dagoen pertsona bat baino okerrago tratatzen duten egoera hori debekatuta dago berariaz (2006/54 Zuzentarauaren 2.a. artikulua) Europar Batasuneko herrialde guztietan. Gizonen eta emakumeen artean balio bereko lanarengatik ordainsari bera jasotzeko betebeharra Europar Batasunean eta Espainiar Estatuan finkatuta dagoen legezko printzipioa da (75/117 zuzentaraua eta Espainiako Auzitegi Konstituzioaren sententziak).

Zeharkakoa: Ustez neutroa den xedapen, irizpide edo jarduketa batek desabantaila jakin batean uztea sexu jakin bateko norbait (2006/54 Zuzentarauaren 2.b artikulua eta 3/2007 Lege Organikoa). Egoera hori sexu jakin bati lotutako osagarriak eta pizgarriak aplikatzeagatik sortzen da, normalean, gizonei lotutakoak.

² Berdintasun-indizea emakumeen egoeraren eta gizonen egoeraren arteko zatidurari dagokio.. 100en baliokidea den berdintasun-mailak erabateko berdintasuna adierazten du. 100en azpitik dagoen berdintasun-mailak esan nahi du emakumeen egoera erlatiboa okerragoa dela eta 100en gainetik dagoen berdintasun-mailak emakumeen egoera erlatiboa hobea dela.

Sail batzuek emandako eta 5. kapituluari jasotako informazioaren arabera, **laneko iruzurrari eta laneko diskriminazioari buruzko ikuskapenekin**³ lotutako Estrategiaren eta Plan Operatiboaren bidez martxan jarritako neurriei esker, ordainsarien berdintasunaren arloko 17 ikuskapen egin dira 2023an. Hala, 2023an 956 kontratu hobetu lortu dira emakumeentzat, enpresei egindako ikuskapenen ondorioz; hau da, berrikusitako kontratuen % 39 hobetu dira.

SOLDATA ARRAKALA

Soldata arrakala lan egindako ordu bakoitzeko: Emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala da bi sexuetako langileek lan egindako ordu bakoitzeko jasotzen duten soldata gordinaren artean dagoen aldea. Adierazle hori ofizialki erabiltzen du Europar Batasunak herrialdeen arteko soldata-arrakala ebaluatzeko (Europako Batzordea 2014. Soldata Arrakalari buruzko Dokumentua) indize gisa.

Soldata Arrakala guztira: Gizonek eta emakumeek urtean dituzten irabazi guztien artean dagoen aldea. Hau da, ordu bakoitzeko diru-sarrera gordinaren batez besteko aldea, gehi gizonen eta emakumeen ordaindutako lanaren ordu-kopuru gutxiagoengatik dagoen aldea. Soldata arrakala guztira = Soldata arrakala lan egindako ordu bakoitzeko + Soldata arrakala lan egindako ordu gutxiagoengatik.

Zer faktore daude arrakala horrekin lotuta?

Soldata-arrakalak edo gizonen eta emakumeen jasotzen dituzten ordainsarietako aldeak zenbait genero-faktorerekin eta elementu soziokulturalekin du zerikusia. Faktore horiek gizonen eta emakumeen enpleguarekin duten harremana markatzen dute, eta esparru ekonomikora bideratzen da emakumeen eta gizonen gizartean duten oso bestelako kokapen hori. Hala, hauek dira desberdintasun horietan eragina duten faktoreak:

- Emakumeek lan egindako ordu bakoitzeko ordainsari txikiagoan eragina duten faktoreak hauek dira: soldata-diskriminazio zuzena; sektorearen eta okupazioaren arabera bereizketa eta bereizketa bertikala edo kristalezko sabaia.
- Lan produktiboari eskainitako ordu-kopuru txikiagoan eragina duten faktoreak hauek dira: laneko iruzurra, zaintza-lanetan erantzukidetasunik ez izatea eta emakumeen jardueraren tasa baxua.

Zentzu horretan, badirudi Estrategiaren eta Ekintza Plan Operatiboaren garapena laguntzen ari dela **emakumeen jardueraren tasa** hobetzen⁴; tasa hori hazten joan da 2009tik (% 47,6), eta eskuragarri dugun azken datuaren arabera, 2023an % 51,9koa da. Halaber, **aldi baterako kontratazioen tasa**⁵ murriztu egin da emakumeen kasuan azken urteotan zehar. 2009an, lanaldi partzialeko kontratazioa % 23,1 handiagoa zen emakumeen kasuan, gizonen kasuan baino. 2023an, eskuragarri dauden azken datuen arabera, kontratazio partziala % 18,4 handiagoa da emakumeen kasuan, gizonen kasuan baino. Hortaz, aldea ia 5 puntu murriztu da.

³ Iturria: Lan eta Enplegu Sailaren ordainsarien berdintasunari buruzko lan-ikuskaritzarako plan espezifikoak.

⁴ Iturria: EUSTAT Herriaren inkesta jarduerarekin lotuta. Adierazleen xehetasun guztiak jasotzen dituzten koadroak 5. kapituluari daude.

⁵ Iturria: EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta. Adierazleen xehetasun guztiak jasotzen dituzten koadroak 5. kapituluari daude.

Zertan datza 2030 Estrategiak?

Estrategia horren helburua da 2030ean Euskadiko lan-merkatuan soldata-arrakalarik ez egotea, soldata-arrakalarik txikiena duten Europako herrialdeen artean egotea eta ordainsarien berdintasunarekin erabat konprometituta dagoen gizartea izatea (herritarrak eta eragile instituzionalak, sozialak eta ekonomikoak). Horretarako, beharrezkoa da berdintasunean oinarritutako heziketa izatea eta jokabide sozialak garatutako berdintasun-balioekin bat etortzea.

Ikuspegi hori lortzeko hainbat helburu planteatzen dira epe labur, ertain eta luzera:

Elementua	Epe labur / ertaineko helburuak		Epe luzeko helburuak (Estrategia 2030)
	I. Plan Operatiboa 2020	II. Plan Operatiboa 2025	
Soldata-arrakala (emaitza orokorra)	- Soldata-arrakala zuzena murriztea. - Zeharkako soldata-arrakala murrizten duten neurriak abian jartzea.	- Soldata diskriminazio zuzena erabat murriztea. - Zeharkako soldata-arrakala erabat murriztea.	- Soldata diskriminazio zuzena erabat murriztea. - Zeharkako soldata-arrakala erabat murriztea.
Soldata-gardentasuna	- Gure lan-merkatuan soldata-gardentasuna ezartzeko mekanismoak abian jartzea. - Enpresarik handienetan gardentasuna lortzea.	- Gure lan-merkatuan soldata-gardentasuna ezartzeko mekanismoak aplikatu eta zabaltzea. - Ordainsarien gardentasuna bermatzea 50 langile baino gehiagoko enpresetan	Gardentasuna Euskadiko enpresa guztietara zabaltzea, tamaina edozein dela ere.
Kontziliazio erantzunkidea	- Jarduketa onen balioa nabarmentzea eta zabaltzea - Kontziliazio erantzunkidearen formula berriak esperimentatzen dituzte proiektu pilotuak abian jartzeko apustua babestea, batez ere sektorerik tradizionalenetan edo hasiera batean errazagoa dirudienetan. - Zaintzen arloko erantzunkidetasunaren kultura arlo guztietan (hezkuntzan, aisialdian eta denbora librean, lanean...) eta modu koordinatuan lantzen jarraitzeko oinarriak finkatzea.	- Jarduketa onen balioa nabarmentzen eta zabaltzen jarraitzea - Zaintzen arloan benetako erantzukizun soziala sustatzea, gizonak, erakunde publikoak eta enpresak hein handiagoan inplika daitezen, enpleguan emakumeek eta gizonek baldintza berdinetan parte har dezaten lortzeko. - Zaintzen arloko erantzunkidetasunaren kultura arlo guztietan (hezkuntzan, aisialdian eta denbora librean, lanean...) eta modu koordinatuan lantzen jarraitzea.	- Kontziliazio-neurriak Euskadiko enpresa gehienetara zabaltzea, tamaina eta sektorea edozein izanik ere. - Denboraren erabilerak orekatzeko aurrerapauso esanguratsuak egitea, erantzunkidetasunaren gaineko kontzientzia duen gizartearen gainean eta zaintza-lanen birbanaketa parekidera bideratuta.
Enpleguaren segregazio bertikala	- Eskola orientaziorako eta bokazionalerako mekanismoak sakon berrikustea, etorkizunean enpleguan bereizketa txikiagoa egon dadin. - Emakumeak tradizionalki maskulinizatuta egon diren sektore eta lanbideetara sar daitezen sustatzeko proiektu pilotuak ezartzea. - Emakumeek erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	- Eskola-orientaziorako eta bokazionalerako mekanismoak hobetzen jarraitzea, askatasunetik eta genero-baldintzarik gabe, etorkizunean enpleguen segregazio txikiagoa izateko oinarriak finkatzeko. - Emakumeak tradizionalki maskulinizatuta egon diren sektore eta lanbideetara sar daitezen sustatzea. - Emakumeek erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	- Lanbide heziketan eta unibertsitatean okupazioaren bereizketa nabarmen murriztu dadin lortzea, enplegura sartzeko desberdintasunak murriztu ahal izateko funtsezko oinarri gisa. - Emakumeen presentzia orekatua lortzea erabakiak hartzen diren arloetan eta zuzendaritzan, bai arlo pribatuan, bai publikoan.
Gizarte-kontzientziazioa	Gizarte osoa, eta zehazki enpresen eta sindikatuen arloa, kontzientziaztea soldata-arrakala murrizteko erronka joratzeko beharraz, eragile adierazgarri guztien	Gizarte osoa, eta zehazki enpresen eta sindikatuen arloa, kontzientziaztea jarraitzea soldata-arrakala murrizteko erronka joratzeko beharraz, eragile adierazgarri guztien	Soldata-arrakalaren aurkako borroka erabat txertatuta izatea helburu sozial gisa. Izan ere, aurrerapausoak egin diren arren, ezinbestekoa da epe luzera begira lanean jarraitzea.

	adostasuna eta konpromisoa lortuz.	adostasuna eta konpromisoa lortuz.	- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako planak txertatuta izatea enpresetan. - Kontziliazio erantzunkiderako planak txertatuta izatea enpresetan.
	Antolaketa- eta enpresa-kultura lerrokatzea, berdintasuna balio sozial gisa aitor dadin, eta zaintza bizitzari eusteko ezinbesteko baldintzat eta ekonomiaren eta gizarte-antolaketaen elementu nagusizat har dadin.	Antolaketa- eta enpresa-kultura lerrokatzea, berdintasuna balio sozial gisa aitor dadin, eta zaintza bizitzari eusteko ezinbesteko baldintzat eta ekonomiaren eta gizarte-antolaketaen elementu nagusizat har dadin.	

Ezarritako helburuak betetzeko, Estrategia 4 **jarduketa-ardatzetan** dago artikulatuta, eta elkar indartuko dira. Ardatz horien xedea da emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala murrizteko konpromisoa islatzea. Era berean, ardatz bakoitzak hainbat jarraibide estrategiko barne hartzen ditu, soldata-arrakalaren aurka egiteko Estrategian definitutako helburuak betetzeko:

- 1. ardatza: Soldata/orduren desberdintasuna murriztea (5 jarraibide)
- 2. ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen desberdintasuna murriztea (7 jarraibide)
- 3. ardatza: Heziketa eta gizarte-sentsibilizazioa (4 jarraibide)
- 4. ardatza: Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa (4 jarraibide).

ARDATZAK	BETE NAHI DITUEN HELBURUAK
E1. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA	Emakumeek lan egindako ordu bakoitzeko ordainsari txikiagoa jasotzeko pertzepzioan eragina duten faktoreen gainean jardutea, eta zehazki: - Soldata-diskriminazio zuzena desagerraraztea, bai informazio- eta sentsibilizazio-neurrien bidez, bai beharrezkoak diren ikuskapen-, kontrol- eta zigor-neurrien bidez. Horretarako, enpresak eta langileak erabat kontziente izan behar dira sexuagatik lan-diskriminaziorik ez pairatzeko duten eskubideaz. - Okupazioaren bereizketa murriztea, Euskadiko gazteen heziketa- eta lan-ibilbideen aukeraketan parekidetasun handiagoa lortuz batez ere. - Emakumeek erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.
E2. LANALDIARI DAGOKIONEZ DAGOEN ARRAKALA MURRIZTEA	Emakumeek lan produktiboan ordu gutxiago ematearen gainean eragiten duten faktoreetan jardutea. Izan ere, horren ondorioz ordainsari txikiagoak dituzte. Zehazki, honen gainean: - Gizarte sentsibilizazioa, bereziki gizonak, erantzunkidetasun handiagoa lortzeko aurrerapausoak egiteari buruz, eta egun denboraren erabilera dagoen arrakala murriztea. - Euskadiko enpresa-ehundurak gizonen eta emakumeen berdintasunarekin eta kudeaketa aurreratuarekin duen konpromisoa sustatzea, emakumeek lan-merkatuan erabateko parte-hartzea izan dezaten ahalbidetzeko funtsezko elementu gisa. - Besteak beste, lanaldi partzialek edo epe jakin bateko kontratuek soldata-berdintasunean duten inpaktua murriztea.
E3. HEZIKETA ETA SENTSIBILIZAZIO SOZIALA	- Administrazioen eta sektore publikoaren trakzio-bultzada baliatzea <i>soldata-arrakala murrizten laguntzeko zuzeneko edo zeharkako neurriak sustatzeko</i>. - Soldata-arrakalaren aurka abian jarritako neurrien ezarpena monitorizatzea, eta ikerketarako arlo indartsua gehitzea, neurri horien inpaktua ebaluatu ahal izateko eta lan-ildo berriak abian jartzeko. Aldi berean, Euskadiko gizarte sentsibilizatu behar da desberdintasunen eta soldata-arrakalaren gaineko arazoaz.
E4. ENPRESEN ETA SINDIKATUEN SENTSIBILIZAZIOA	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna erabat txertatzea Euskadiko enpresen estrategian, talentuaren garrantzia eta guztiok (emakume zein gizon) enpresa lehiakorragoak eta sozialki arduratsuagoak sortzeko egin dezakegun ekarpena nabarmentzeko eta sustatzeko.

Zer da 2025eko II. Ekintza Plan Operatiboa? 2025eko II. Ekintza Plan Operatiboko zer neurri ebaluatuko ditugu txosten honetan?

2025eko II. Ekintza Plan Operatiboak 74 neurri ditu guztira, eta horiei beste 3 ekintza gehitu zitzaizkien 2021-2022ko jarraipenean. Horien guztien artetik, 63 neurri aurreikusita zeuden 2023an garatuak izateko, eta datozen urteetan horietako batzuekin jarraituko da.

8 sail eta Eusko Jaurlaritzaren organismo autonomo 1 arduratzen dira neurri horien garapenaz⁶: Garapen Ekonomikoa, Jasangarritasuna eta Ingurumena; Hezkuntza; Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politika; Osasuna, Osakidetzaren bitartez; Ekonomia eta Ogasuna; Gobernantza Publikoa eta Autogobernua; Lana eta Enplegua; Lehendakaritza eta Emakunde.

ARDATZAK	SAILA	NEURRI KOPURUA
1. ARDATZA Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	LANA ETA ENPLEGUA HEZKUNTZA EKONOMIAREN GARAPENA, JASANGARRITASUNA ETA INGURUMENA GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA EMAKUNDE	7 2 2 1 1
	GUZTIRA	13
2. ARDATZA Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea	BERDINTASUN, JUSTIZIA ETA GIZARTE POLITIKA LANA ETA ENPLEGUA HEZKUNTZA GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA EMAKUNDE	12 3 2 1 1
	GUZTIRA	19
3. ARDATZA Hezkuntza eta gizarte- sentsibilizazioa	EMAKUNDE HEZKUNTZA GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA LANA ETA ENPLEGUA EKONOMIA ETA OGASUNA LEHENDAKARITZA	3 3 3 1 1 1
	GUZTIRA	12
4. ARDATZA Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	EMAKUNDE LANA ETA ENPLEGUA EKONOMIAREN GARAPENA, JASANGARRITASUNA ETA INGURUMENA EKONOMIA ETA OGASUNA OSASUNA-OSAKIDETZA	8 5 2 2 2
	GUZTIRA	19

Estrategiaren barruan, gainera, Emakumea Industrian Sartzeko Plana (EISP) sustatzeko neurriak daude, zehazki, II. Ekintza Planean 2023rako jasotako 63 neurrietatik 19k erreferentzia egiten diote plan horri. Jarraian ageri den taulak, 63 neurri horien sailkapen xehea jasotzen du: dagokien ardatza, Emakumea Industrian Sartzeko Planaren erreferentzia eta neurri bakoitzaren sail arduraduna.

⁶ 18/2020 Dekretua, 2020ko irailaren 6koa, Lehendakariarena, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun arloak finkatzen dituenak berregituratu zuen Eusko Jaurlaritzaren sailen osaketa.

Ardatza	Neurriaren kodea	2023an aztertutako neurria	“Emakumea industrian sartzeko planari” erreferentzia egiten diotenak	Sail arduraduna
1	1.1.1	Ordainsarien berdintasunerako lan-ikuskaritzaren plan espezifikoa, soldaten auditoretzarako sistema abian jartzearekin batera.	Ez	Lan eta Enplegu Saila
1	1.1.2	Ikuskapeneko langileentzako prestakuntza-programa espezifikoa	Ez	Lan eta Enplegu Saila
1	1.2.1	Balizko soldata-diskriminazioen berri emateko postontzi birtuala	Ez	Lan eta Enplegu Saila
1	1.2.2	Sexuagatik soldata-diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpainak	Ez	Lan eta Enplegu Saila
1	1.2.3	Berdintasun-eskubideen defentsa	Ez	Emakunde
1	1.3.1	Orientazio bokazional ez sexistari buruzko prestakuntza espezifikoa hezkuntzako orientatzaileentzat	Bai	Hezkuntza Saila
1	1.4.1	Tradizionalki maskulinizatuta egon diren lanbideetara emakumeak sar daitezen sustatzeko Euskadiko enpresa eragileek duten konpromisoa.	Bai	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.
1	1.4.2	Bokazio zientifiko-teknikoen eta aspirazio profesionalen sustapena, Steam Euskadi Hezkuntza Estrategia	Bai	Hezkuntza Saila
1	1.4.3	Langabezian dauden emakumeak maskulinizatutako lanbideetan kontratatzeke eta prestakuntza eskaintzeko proiektuei bideratutako dirulaguntzak	Bai	Lan eta Enplegu Saila
1	1.4.4	Landa- eta hiri-eremuan emakumei laguntzeko programa	Ez	Lan eta Enplegu Saila
1	1.5.1	Emakumeek EAEko industria enpresen zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentzia handitzeko ekintzak	Bai	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.
1	1.5.2	Emakumeek sektore publikoko zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentziari buruzko azterketa	Bai	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila
1	1.5.3	Emakumeen ekintzailetzaren sustapena eta emakumeen talentua enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan txertatzea	Bai	Lan eta Enplegu Saila
2	2.1.1	Emakumeen kolektiboaren lan-kontrataziorako modalitatei buruzko lan-ikuskaritzaren plan espezifikoa	Ez	Lan eta Enplegu Saila
2	2.2.1	Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkiderako neurriak ezartzeko enpresentzako dirulaguntzak	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.2.2	Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten enpresen egiaztagiri eta ziurtagiri sistemak sustatzea	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.3.1	Adingabeen zaintzan gizonak gehiago inplika daitezen lortzeko gurasotasun positibotako programak	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.3.2	Gizonduz programa	Ez	Emakunde
2	2.3.4	Zainlab: Zaintzen arloan eta Silver Economyn enplegu-aukerak eta ekintzailetza definitzeko eta sustatzeko estrategia	Bai	Lan eta Enplegu Saila
2	2.3.5	Euskadiko senide zaintzaileen estatutua edo eskubideen gutuna	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.3.6	Zaintza instituzionalen eta familiarren garrantziari eta erantzukidetasunari buruzko sentsibilizazioa	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.3.7	Hezkuntzako agenda diseinatzea eta zabaltzea, eta zaintzaren balioen eskola abian jartzea	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.3.8	Gizonek familiaren zaintza beren gain hartzea sustatzeko ekintza positiborako sistemak	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.4.1	Familiak haur-eskola pribatueterako sarbidea izan dezaten ahalbidetzeko dirulaguntzak	Bai	Hezkuntza Saila
2	2.4.2	Familiak udal haur-eskoletarako sarbidea izan dezaten ahalbidetzeko dirulaguntzak	Bai	Hezkuntza Saila
2	2.5.1	Telelanaren esperientziak Euskadiko administrazio publikoan izandako inpaktuaren ebaluazioa, egokitzapena jorratu ahal izateko	Ez	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila

Ardatza	Neurriaren kodea	2023an aztertutako neurria	“Emakumea industrian sartzeko planari” erreferentzia egiten diotenak	Sail arduraduna
2	2.7.1	Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkiderako laguntzak, 14 urteko adingabeak zaintzeko langileak kontratatzeak	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.7.3	Adingabeak eta mendeko pertsonak zaintzeko eszedentzia edo lanaldi-murrizketa hartu duten langileak ordezkatzeko dirulaguntzak	Bai	Lan eta Enplegu Saila
2	2.7.4	Arlo pribatuan aitatasun-baimenak parekatzeak laguntza	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.7.5	Zaintzaileak zaintzeko eredu prediktiboak	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.7.6	Adineko pertsonen edo mendekotasuna dutenen arretarako atsedenen aldagaiak sustatzea	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
2	2.7.7	Zaintzaren egoera desagokiak eta/edo gehiegizko karga joratzeko zerbitzuak edo jarduerak sustatzea	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.
3	3.1.1	Haur Hezkuntzako, Lehen Hezkuntzako, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako eta Batxilergoko ikastetxe publiko eta itunpekoen hezkidetzak-planak egin ditzaten sustatzea	Ez	Hezkuntza Saila
3	3.1.2	II. Hezkidetzak Plana ezartzea eta horren jarraipena eta ebaluazioa egitea	Ez	Hezkuntza Saila
3	3.1.3	Irakasleen etengabeko prestakuntza hezkidetzak-ereduei dagokienez	Ez	Hezkuntza Saila
3	3.1.4	Nahiko programa	Ez	Emakunde
3	3.2.3	Eusko Jaurlaritzako Administrazio Orokorreko soldata-arrakalaren diagnostikoa	Ez	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila
3	3.2.4	Erakunde nagusietan, organismo autonomoetan eta EAEko enpresa publikoetan dagoen soldata-arrakalaren diagnostikoa	Ez	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila
3	3.2.6	Enpleguaren politika aktiboetan genero-ikuspegia txertatzeko plana diseinatu eta ezartzea	Ez	Lan eta Enplegu Saila
3	3.2.7	EAE-ko administrazio orokorrean eta bere organismo autonomoetan zerbitzuak eskaintzen dituzten langileei zuzendutako soldata arrakalari buruzko prestakuntza	Ez	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila
3	3.3.1	Soldata-arrakalaren murrizketan izandako aurrerapena neurtzeko jarraipen-jarduketak	Ez	Emakunde
3	3.3.2	Soldata-arrakalaren aurkako planaren neurri espezifikoaren aurrekontuaren jarraipena	Ez	Ekonomia eta Ogasun Saila
3	3.4.1	Soldata-arrakala ezabatze/murrizteko erronkari dagokionez sentsibilizazio sozialerako dauden jarduketak	Ez	Emakunde
3	3.4.2	Ordainsarien berdintasunaren arloan jarduketak onak ezartzeko eta dibulgatzeko nazioarteko ekintza sustatzea	Ez	Lehendakaritza
4	4.1.1	Berdintasunaren arloan eragile sozialak prestatzeko eta gaitzeko programa	Ez	Lan eta Enplegu Saila
4	4.1.2	Enpresa ertain eta txikietan berdintasun-planak egiteko laguntza ekonomikoak	Bai	Emakunde
4	4.1.3	Sistematizazio eta gardentasun handiagoa enpresetako hautaketa, sustapen eta lanpostuen balorazio prozesuetan, elkarriketa sozialaren bitartez.	Bai	Lan eta Enplegu Saila
4	4.1.4	Hitzarmen kolektiboetako genero-inpaktuaren txostenak	Ez	Lan eta Enplegu Saila
4	4.1.5	EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzaileen BAI SAREaren kudeaketa.	Ez	Emakunde
4	4.1.6	Elkarriketa sozialeko mahaiaren genero-berdintasuneko lantaldearen presidentziatik eratorritako jarduketak	Ez	Emakunde
4	4.1.7	Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko enpresentzako arreta- eta aholkularitza-zerbitzua	Ez	Emakunde
4	4.1.8	Emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzaile gisa aitortzea	Ez	Emakunde
4	4.1.9	Erakundeen berdintasunerako diagnostikoak eta planak egiteko eta ordainsarien berdintasuna sustatzeko materialak eta prestakuntza-ekintzak egitea eta/edo eguneratzea	Ez	Emakunde

Ardatza	Neurriaren kodea	2023an aztertutako neurria	“Emakumea industrian sartzeko planari” erreferentzia egiten diotenak	Sail arduraduna
4	4.1.10	Berdintasunaren arloko sentsibilizazioa eta prestakuntza Osakidetzako langile guztientzat	Ez	Osakidetzako Osasun Saila
4	4.1.11	Emakumeen eta gizonen berdintasunaren sustapena eta ekonomia sozialeko enpresetan txertatzea	Ez	Lan eta Enplegu Saila
4	4.1.12	Elkargiren eta Luzaroren bitartez ETE-etan emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egin ditzaten sustatzea	Ez	Ekonomia eta Ogasun Saila
4	4.2.1	Genero-ikuspegia duen kudeaketa aurreratuaren sustapena	Ez	Emakunde
4	4.3.1	Genero-berdintasuna elkarriketa sozialerako mahaiaren lantalde guztietara zeharka zabaltzea	Bai	Lan eta Enplegu Saila
4	4.4.1	Gobernu Batzordeak soldata arrakalari dagokionez onartutako akordioak eta jarraibideak akordio batean jasotzea eta eguneratzea	Ez	Ekonomia eta Ogasun Saila
4	4.4.2	Kontratuetan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan genero-ikuspegia txerta dadin sustatzea	Ez	Emakunde
4	4.4.3	Osakidetzak egindako kontratazio publikoetan berdintasun-klausulak txertatzea eta horien jarraipena egitea	Ez	Osakidetzako Osasun Saila
4	4.4.5	19. artikulua (Besteren kontura lan egitea) agindua betetzeko ekintzak	Ez	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.
4	4.4.6	15. artikulua (Laguntzak eta dirulaguntzak) agindua betetzeko ekintzak	Ez	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.

3. METODOLOGIAREN INGURUKO OHARRAK

Txosten honetan jasotzen diren emaitzen lan-prozesuak hiru fase izan ditu, eta gutxi gorabehera hiru hilabeteko epean garatu dira (2024ko uztaila eta azaroa bitartean). Zehazki, lehen fasean tresnak diseinatu dira, bigarrenean informazio-bildu eta hirugarrenean dokumentazioa aztertu eta txostena idatzi da.

Hainbat tresna aplikatu dira azterketaren xede-neurriei buruzko informazio kualitatiboa eta kuantitatiboa biltzeko, bigarren mailako iturrien (txostenak, memoriak, datu estatistikoak...) eta lehenengoen bitartez (inplikaturako sailei zuzenean egindako kontsulta, prozesu honetan parte hartzea errazteko galdetegi-fitxa baten bitartez).

Hurrengo taulan daude jasota fase eta garatu den une bakoitzari lotutako ekintzak:

	1. fasea: DISEINUA	2. fasea: INFORMAZIOA BILTzea	3. fasea: AZTERKETA, ONDORIOAK ETA HOBETZEKO PROPOSAMENAK
Zereginak	- Dokumentuen berrikusketa (arau-esparrua, erreferentziazko txostenak...). - Informazio biltzeko eta iraultzeko tresnen diseinua: oinarritzko galdetegiak eta iraultzeko datu-baseak. - Taldeko saioa Sailen Arteko Lantaldearekin, prozesuaren berri emateko, zailtasunak argitzeko eta datuak biltzeko jarraibideak emateko.	- Bigarren mailako iturriak biltzea eta kontsultatzea: memoriak, txostenak, etab. - Lehen mailako iturriei/sail arduradunei neurriei buruz egindako kontsulta (galdetegi-fitxa, jarraipena, motibazioa eta zailtasunak erantzutea). - Datu-basean jasotako informazioa iragaztea eta iraultzea.	- Bildutako datuen analisia - Jarraipen-txostena idaztea, hobetzeko orientazioak barne. - Jarraipen-txostenaren tresna osagarria egitea, emaitzen hainbat irakurketa egin ahal izateko: ardatzen eta jarraibideen arabera, eragile arduradunen arabera, arloaren arabera, etab.
Egutegia	2024ko uztaila	2024ko urria	2024ko azaroa

8 sailen eta organismo autonomo baten informazioa jaso eta baliozkotu dugu, 2025eko II. Ekintza Plan Operatiboan jasota dauden eta ebaluatu diren 63 neurriei buruz, eta, azkenik, horietako % 99ren gaineko informazioa jaso dugu⁷. Neurri hauek gauzatzeaz arduratu diren 8 sailek eta organismo autonomoak parte hartu dute datuen bilketan: Hezkuntza; Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politika; Ekonomia eta Ogasuna; Gobernantza Publikoa eta Autogobernua; Garapen Ekonomikoa, Jasangarritasuna eta Ingurumena; Lana eta Enplegua; Lehendakaritza, Osasuna-Osakidetza eta Emakunde.

⁷ Ez da posible izan horietako baten gaineko informazioa eskuratzea: 2.7.3. neurria, Lan eta Enplegu Sailaren eta Lanbideren laguntzak, adingabeak edo mendeko pertsonak zaintzeko eszedentzia hartu duten edo lanaldia murriztu duten langileak ordezkatzeko.

4. I. EMAITZAK: JARDUKETA NEURRIEN AURRERAPEN MAILA

Atal honetan, Euskadiko Soldata Arrakala murrizteko 2025eko II. Plan Operatiboak 2023an zehar izandako **ezarpen- edo betetze-mailaren azterketa** egin dugu.

Neurri baten ezarpen-maila neurtzeko, kategoria hauek bereizten dituen eskala ezarri dugu:

- Hasitako neurriak: abian jarri arren konplexutasunagatik edo beste arrazoi batzuegatik baliabideen antolaketa handiagoa edo garapen handiagoa behar duten neurriak dira.
- Partzialki garatutako neurriak: kategoria honetan aintzat hartu ditugu ehuneko ertain-altuan egindako neurriak. Erabat ez garatzeko arrazoiak askotarikoak izan daitezke: aurrekontua murriztu izana, jarduketa batzuk egokitzea, hainbat urteko jarduketa baten parte izatea...
- Betetako neurriak: gauzatu diren horiek dira. Neurria % 100ean gauzatu da, hau da, 2023rako aurreikusitako guztia egin da.
- Indargabetutako neurriak: neurri horiek abian jartzea baztertu egin da. Hau da, neurria azkenean ez da aurreikusitako urtean gauzatu edo garapena hurrengo ekitaldietara atzeratu da.

Neurriak hainbat irizpideren arabera daude sailkatuta, datuen hainbat irakurketa egiteko (ardatza, jarraibidea, sail arduraduna...). Gainera, taula espezifikoak daude Emakumeak Industrian Sartzeko Planari lotutako neurriei buruz.

4.1 2025eko II. Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien ezarpen-maila

Erabat edo partzialki garatu dira 2023ko II. Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien % 82,5. Kopuru hori aurreko ekitaldian erregistratutakoaren antzekoa da; izan ere, 2022an, garatutako neurrien kopurua % 82,6koa izan da. Zehazki, 2023an neurrien % 57,1 osatu dira, neurrien % 25,4 partzialki garatu dira eta neurrien % 3,2 hastea lortu da. 2022an, osatutako neurrien ehunekoa % 56,5koa izan zen, partzialki garatutako neurrien ehunekoa % 2,1koa izan zen eta neurrien % 1,4 urte horretan hastea lortu zen.

2023an neurrien % 12,7 indargabetu dira. Sailen eta organismo autonomoen arabera, hainbat arrazoiengatik gertatu da hori: kasu batzuetan, neurria zegokion sailak ez du Soldata Arrakalaren Estrategiarekin lotutako ekintzarik egin 2023an zehar; beste kasu batzuetan, neurriak atzeratu egin dira, urtean zehar lehentasunak aldatu egin direlako; edo planteamendu zehatz bat behar duten neurriak dira, eta 2023an ezin izan da planteamendu hori egin.

Aipatzekoa da hasiera batean aurreikusita ez zeuden 12 neurri berri txertatu dituztela hainbat sailek 2023an zehar.

Garapenaren banaketa ardatzen arabera aztertuta, 4. ardatzeko neurriak (Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa) osatu dira proportzio handienez (19 neurrietatik %68,4 osatu dira 2023an).

1go ardatzean eta 2. ardatzean, oso antzekoa da erabat garatutako neurrien ehunekoa, %53,8 eta %52,6, hurrenez hurren. Era berean, neurri batzuk indargabetu egin dira 2023an. Gainera, 1.

ardatzaren kasuan (soldata/ordutegien desberdintasuna murrizteari buruzkoa), hasiera batean aurreikusita ez zeuden 5 neurri gehitu ziren.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023

SAILA	AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	HASITAKO NEURRIAK (%)	PARTZIALKI GARATUTAKO NEURRIAK (%)	BETETAKO NEURRIAK (%)	INDARGABETUTAKO NEURRIAK (%)	ED/EDE (%) ⁸	AURREIKUSITA EZ DAUDEN NEURRI BERRIAK (KOP.)
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	13	0,0	38,5	53,8	7,7	0,0	5
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	19	0,0	31,6	52,6	10,5	5,3	0
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	12	8,3	8,3	50,0	33,3	0,0	1
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	19	5,3	21,1	68,4	5,3	0,0	6
GUZTIRA	63	3,2	25,4	57,6	12,7	5,5	12

3. ardatza, hezkuntzari eta sentsibilizazioari buruzkoa, da ezarpen mailarik baxuena izan duena (2023an ardatz horretako neurrien % 50 osatu dira, eta neurrien % 8,3 baino ez dira garatu partzialki). Halaber, 2023an zehar indargabetutako neurrien ehunekorik handienetakoa izan duen ardatza da (% 33,3; batez ere, sailek ardatz honetako neurriak gauzatu ez dituztelako).

4.2.1 Neurrien garapen maila 2023an

Hurrengo taulak 2023an zehar erabat bete diren neurrien edo aurrerapen partziala izan dutenen proportzioaren zerrenda ageri da, ardatz bakoitzean eta jarraibide bakoitzari dagokionez:

Lehenengo ardatzaren garapenari dagokionez, guztiz bete dira lehenengo lau jarraibideetako neurri guztiak: 1.1 (*Langileei sexuagatiko soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubidearen berri ematea eta zeharkako diskriminazio-egoerak salatzea animatzea*), 1.2 (*Langileei informazioa ematea sexuagatiko soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubideari buruz, eta zuzeneko diskriminazio-egoeren salaketa bultzatzea*), 1.3 (*Orientazio-jarduera bokazionala indartu eta hobetzea, Euskadiko gazteek ibilbide profesionala aukeratzeko garaian informazio gehiago eta genero-estereotiporik gabea izan dezaten*) eta 1.4 (*Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea*). 1.5 jarraibidearen (*Emakumeek erabakitzeke arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea*) garapen maila apur bat baxuagoa izan da.

Bigarren ardatzean aldiz, jarraibide batzuen eta besten garapen maila desberdina izan da. Izan ere, 2.1, 2.2 eta 2.4 jarraibideek betetze maila partziala edo % 100eko betetze maila izan dute, baina 2.3 jarraibidearen (*Herritarrek, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko*) eta 2.7. jarraibidearen (*Kontziliazio*

⁸ Ez da posible izan horietako baten gaineko informazioa eskuratzea: 2.7.3. neurria, Lan eta Enplegu Sailaren eta Lanbideren laguntzak, adingabeak edo mendeko pertsonak zaintzeko eszedentzia hartu duten edo lanaldia murriztu duten langileak ordezkatzeke.

erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzeko) garapen maila apur bat baxuagoa izan da, % 85 ingurukoa. 2.5 jarraibideak (*Euskadiko administrazio publikoaren kontziliazio erantzunkidean sakontzea*), garatu ez den neurri bat hartzen zuen barne (%0,0).

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023RAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA DAGOKIEN JARRAIBIDEAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023

ARDATZA ETA JARRAIBIDEA		2023 AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	PARTZIALKI GARATUTAKO ETA BETETAKO NEURRIAK (%)
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	1.1 Jarraibidea	2	100,0
	1.2 Jarraibidea	3	100,0
	1.3 Jarraibidea	1	100,0
	1.4 Jarraibidea	4	100,0
	1.5 Jarraibidea	3	66,7
ARDATZAREN GUZTIZKOA 1		13	92,3
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	2.1 Jarraibidea	1	100,0
	2.2 Jarraibidea	2	100,0
	2.3 Jarraibidea	7	87,5
	2.4 Jarraibidea	2	100,0
	2.5 Jarraibidea	1	0,0
	2.7 Jarraibidea	6	83,3
ARDATZAREN GUZTIZKOA 2		19	84,2
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	3.1 Jarraibidea	4	100,0
	3.2 Jarraibidea	4	66,7
	3.3 Jarraibidea	2	100,0
	3.4 Jarraibidea	2	50,0
ARDATZAREN GUZTIZKOA 3		12	58,3
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	4.1 Jarraibidea	12	83,3
	4.2 Jarraibidea	1	100,0
	4.3 Jarraibidea	1	100,0
	4.4 Jarraibidea	5	100,0
ARDATZAREN GUZTIZKOA 4		19	89,5
GUZTIRA		63	82,5

Hirugarren ardatzaren kasuan, jarraibideetako bik, lehenak eta hirugarrenak, %100eko garapen partziala edo erabatekoa dute: 3.1 (*Hautzarotik haur-hezkuntzan oinarritzen den hezkuntza garatzea*) eta 3.3 (*Jarraibideak garatzeko egin diren aurrerapausoak eta abian jarritako neurri bakoitzak izandako inpaktu erreala ebaluatzea*). Dena den, 3.2 jarraibidearen (*Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea*) kasuan, barne hartzen dituen lau neurrien % 66,7 garatu dira, eta, 3.4 jarraibidearen (*Soldata-arrakala murrizteak gure herrialdeari ematen dion balioa sozialki helaraztea*) kasuan, barne hartzen dituen bi neurrien %50.

Azkenik, laugarren ardatzean (Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa) bildutako 4.2, 4.3 eta 4.4 jarraibideetako neurrien %100 ezarri dira, guztiz edo partzialki. Aldiz, 4.1 jarraibideak (*Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea*) biltzen dituen 12 neurrietatik, %83,3 garatu dira. Gainera, 2023an zehar, sailek eta organismo autonomoek aurreikusitako 6 neurri berri garatu dituzte, jarraibide hauetan multzokatuta: 4.1, 4.2, 4.3.

2023an, inplikaturako sailei eta organismo autonomoei buruzko azterketak erakusten du:

- Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak osorik edo partzialki garatu ditu 2023. urterako esleitutako 4 neurriak. Gainera, hasieran aurreikusita ez zeuden 6 neurri txertatu eta ezarri ditu guztira.
- Ekonomia eta Ogasun Sailak 2023rako esleitutako ekintza guztiak garatu ditu eta gainera, aurreikusita ez zegoen ekintza berri bat ezarri du.
- Hezkuntza Sailak, bestalde, 7 neurri ditu esleituta eta garapen-maila handia du; izan ere, partzialki edo erabat ezarri ditu neurrien %100.
- Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailak 12 neurri zituen garatzeko 2023an, eta neurri horien % 90,9 partzialki edo erabat betetzea lortu du. Gainerako % 8,3 abian jarri ez den neurriari dagokio (2.3.1 gurasotasun positiboari buruzkoa), 2023an beste ekintza batzuei eman behar izan baitzaie lehentasuna. Nolanahi ere, epe laburrean hori berrekiteko asmoa dago.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023

SAILA	2023 AURREIKUSIT AKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	HASITAKO NEURRIAK (%)	PARTZIALKI GARATUTAKO NEURRIAK (%)	BETETAKO NEURRIAK (%)	INDARGABE TUTAKO NEURRIAK (%)	ED/EDE (%) ⁹	AURREIKUSI TA EZ DAUDEN NEURRI BERRIAK (KOP.)
Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	4	0,0	25,0	50,0	0,0	0,0	6
Ekonomia eta Ogasuna	3	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0	1
Hezkuntza	7	0,0	28,6	71,4	0,0	0,0	0
Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	12	0,0	50,0	41,7	8,3	0,0	0
Lana eta Enplegua	16	6,3	18,8	68,8	6,3	6,3	0
Emakunde	13	7,7	15,4	76,9	0,0	0,0	3
Osasuna-Osakidetza	2	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	1
Lehendakaritza	1	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	1
GUZTIRA	63	3,2	25,4	57,6	12,7	5,5	12

- Lan eta enplegu Saila da neurri gehien dituen sailerako bat. Hala, neurri horien %87,6 erabat garatu ditu eta %6,3 abiatu ahal izan ditu, baina beste %6,3 ezin izan ditu garatu. Ezin izan dugu informaziorik lortu 2.7.3 neurriaren aurrerapen mailari buruz.
- Emakundek erabat ezarri ditu 2023rako aurreikusitako 13 neurriren %76,9 eta partzialki %15,4. Gainera, neurrien %7,7 hasi ditu eta hasiera batean aurreikusita ez zeuden hiru neurri berri gehitu ditu.

⁹ Ez da posible izan horietako baten gaineko informazioa eskuratzeko: 2.7.3. neurria, Lan eta Enplegu Sailaren eta Lanbideren laguntzak, adingabeak edo mendeko pertsonak zaintzeko eszedentzia hartu duten edo lanaldia murriztu duten langileak ordezkatzeko.

- Osasun Sailak, erabat ezarri ditu 2023rako aurreikusitako neurrien %100, eta aurreikusi gabeko neurri berri bat sartu du.
- Lehendakaritzak 2023. urtean 3.4.2 neurria (Ordainsarien berdintasunaren arloan jarduketa onak ezartzeko eta dibulgatzeko nazioarteko ekintza sustatzea) garatzea aurreikusten zuen, baina, iazko jarraipen-txostenean jaso genuen moduan, neurri hori ezingo da gauzatu estrategia zehatz bat prestatu arte eta inplikaturako beste sailekin batera baloratu arte. Bestetik, hasiera batean aurreikusita ez zegoen neurri bat gehitu du eta hura garatzen hasi da.
- Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Sailak 2023rako esleitutako Soldata-arrakalaren estrategiarekin lotuta zeuden 5 neurrietako bakar bat ere, ezin izan ditu garatu.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN 2023AN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023

ARDATZA	SAILA	2023 AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	PARTZIALKI GARATUTAKO ETA BETETAKO NEURRIAK (%)
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	2	100,0
	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	1	0,0
	Emakunde	1	100,0
	Hezkuntza	2	100,0
	Lana eta Enplegua	7	100,0
ARDATZAREN GUZTIZKOA 1		13	92,3
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	Hezkuntza	2	100,0
	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	12	91,7
	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	1	0,0
	Lana eta Enplegua	3	66,7
	Emakunde	1	100,0
ARDATZAREN GUZTIZKOA 2		19	84,2
3 Hezkuntza eta gizarte- sentsibilizazioa	Hezkuntza	3	100,0
	Ekonomia eta Ogasuna	1	100,0
	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	3	0,0
	Lana eta Enplegua	1	0,0
	Emakunde	3	100,0
	Lehendakaritza	1	0,0
ARDATZAREN GUZTIZKOA 3		12	58,7
4 Enpresen eta sindikatu sentsibilizazioa	Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	2	100,0
	Ekonomia eta Ogasuna	2	100,0
	Lana eta Enplegua	5	80,0
	Emakunde	8	87,5
	Osasuna-Osakidetza	2	100,0
ARDATZAREN GUZTIZKOA 4		19	89,5
GUZTIRA		63	82,5

4.3 Emakumeak Industrian Txertatzeko Planari lotutako neurrien ezarpen-maila

Euskadiko soldata-arrakala murrizteko 2030 Estrategiak bost erronka planteatu ditu emakumeen eta gizonen arteko soldata-desberdintasunak desagerrarazteko, eta horien artean dago okupazioaren bereizketa murriztea, soldata-arrakalaren arrazoi nagusietako bat baita. Emakumeak egon ohi diren sektore eta lanbideek ordainsari okerragoak izan ohi dituzte

gizonenek baino. Errealitate horren aurrean, beharrezkoa da emakumeak industria gisako sektoreetara eta konpetentzia tekniko eta teknologikoekin lotura handiagoa duten lanbideetara erakartzea, sarri emakumeek ordezkaritza txikia baitute horietan. Horregatik, garrantzitsua da Emakumea Industrian Sartzeko Plana egitea (EISP aurrerantzean).

4.3.1 2025eko II. Plan Operatiboan jasotzen diren Emakumeak Industrian Sartzeko Planari lotutako neurriak

2023an, **EISPri lotutako neurrien % 57,9 bete dira** (tasa hori 2022koa baino zertxobait baxuagoa da, urte horretako kopurua % 59,1koa izan baitzen). Gainera, **neurrien % 31,6 partzialki garatu dira** (2022an ratio hori % 36,4koa izan da).

1. ardatzak, soldata/ordua desberdintasuna murrizteari buruzkoak, % 85,7ko garapen partziala edo erabatekoa izan du 2023an eta 2. ardatzak, lanaldiaren desberdintasuna murrizteari buruzkoak, % 88,5koa. Bi ardatz horiek dira betetze mailarik apalena izan dutenak, EISPi dagokionez. Dena den, 4. ardatzak, enpresen sentsibilizazioari buruzkoak, % 100eko garapen partziala edo osoa izan du. Ez dago EISPrekin lotutako neurririk 3. ardatzean.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023RAKO AURREIKUSITAKO EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023.

ARDATZA	AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRI GUZTIAK (KOP.)	HASITAKO NEURRIAK (%)	PARTZIALKI GARATUTAKO NEURRIAK (%)	BETETAKO NEURRIAK (%)	INDARGABETUTAKO NEURRIAK (%)	ED/EDE (%) ¹⁰
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	7	0,0	42,9	42,9	14,3	0,0
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	9	0,0	33,3	55,6	0,0	11,1
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	3	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
GUZTIRA	19	0,0	31,6	57,9	5,3	5,3

Sail guztiek ezarri dituzte partzialki edo erabat EISPri lotutako neurriak (Lan eta Enplegu Sailaren kasuan izan ezik, ezin izan baitugu bere neurrietako bati buruzko informaziorik jaso ezta Gobernantza Publiko eta Autogobernu sailaren kasuan, non ezin izan dute PIMI-ari lotutako esleituta zuten neurria garatu).

EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTA 2023AN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, **2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN** AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023

SAILAK	AURREIKUSITAKO EISP NEURRIAK, GUZTIRA (KOP.)	PARTZIALKI GARATUTAKO ETA BETETAKO EISP NEURRIEN %
Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila	2	100,0
Hezkuntza	4	100,0
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	5	100,0

¹⁰ Ez da posible izan horietako baten gaineko informazioa eskuratzea: 2.7.3. neurria, Lan eta Enplegu Sailaren eta Lanbideren laguntzak, adingabeak edo mendeko pertsonak zaintzeko eszedentzia hartu duten edo lanaldia murriztu duten langileak ordezkatzeko.

Lana eta Enplegua	6	83,3
Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	1	0,0
Emakunde	1	100,0
GUZTIRA	19	89,4

Jarraian ageri den taulak 2023an EISPri lotutako 19 neurrien ezarpen-mailaren xehetasuna erakusten du, neurri horien exekuzioaz arduratzen den sailaren arabera:

2025EKO II. PLAN OPERATIBOIA. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN XEHETASUNA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA 2023

NEURRI AREN KODEA	NEURRIA	SAILA	EZARPEN MAILA
1.3.1	Orientazio bokazional ez sexistari buruzko prestakuntza espezifiko hezkuntzako orientatzaileentzat	Hezkuntza Saila	Partzialki garatua
1.4.1	Tradizionalki maskulinizatuta egon diren lanbideetara emakumeak sar daitezen sustatzeko Euskadiko enpresa eragileek duten konpromisoa.	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.	Partzialki garatua
1.4.2	STEM aspirazio profesionalen eta STEM asmo profesionalen sustapena genero-ikuspegitik - STEM hezkuntzaren estrategia Euskadin	Hezkuntza Saila	Eginda
1.4.3	Langabezia dauden emakumeak maskulinizatutako lanbideetan kontratazeko eta prestakuntza eskaintzeko proiektuei bideratutako dirulaguntzak	Lan eta Enplegu Saila	Partzialki garatua
1.5.1	Emakumeek EAEko industria enpresen zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentzia handitzeko ekintzak	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.	Eginda
1.5.2	Emakumeek sektore publikoko zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentziari buruzko azterketa	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila	Indargabetua
1.5.3	Emakumeen ekintzailetzaren sustapena eta emakumeen talentua enpresen eta erakunde zuzendaritza-organismoetan txertatzea	Lan eta Enplegu Saila	Eginda
2.2.1	Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta laneakoaren kontziliazio erantzunkiderako neurriak ezartzeko enpresentzako dirulaguntzak	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Eginda
2.2.2	Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten enpresen egiaztargiri eta ziurtagiri sistemak sustatzea	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Partzialki garatua
2.3.4	Zainlab: Zaintzen arloan eta Silver Economy enplegu-aukerak eta ekintzailetza definitzeko eta sustatzeko estrategia	Lan eta Enplegu Saila	Eginda
2.4.1	Familiak haur-eskola pribatuarentzako sarbidea izan dezaten ahalbidetzeko dirulaguntzak	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Eginda
2.4.2	Familiak udal haur-eskoletarako sarbidea izan dezaten ahalbidetzeko dirulaguntzak	Hezkuntza Saila	Eginda
2.7.1	Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta laneakoaren kontziliazio erantzunkiderako laguntzak, 14 urteko adingabeak zaintzeko langileak kontratazeko	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Eginda
2.7.3	Adingabeak eta mendeko pertsonak zaintzeko eszedentzia edo lanaldi-murrizketa hartu duten langileak ordezkatzeko dirulaguntzak	Lan eta Enplegu Saila	Ez dago informaziorik
2.7.4	Arlo pribatuan aitasun-baimenak parekatzeko laguntza	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Partzialki garatua
2.7.6	Adineko pertsonen edo mendekotasuna dutenen arretarako atsedenen aldagaiak sustatzea	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Partzialki garatua
4.1.2	Enpresa ertain eta txikietan berdintasun-planak egiteko laguntza ekonomikoak	Emakunde	Eginda
4.1.3	Sistematizazio eta gardentasun handiagoa enpresetako hautaketa, sustapen eta lanpostuen balorazio prozesuetan, elkarriketa sozialaren bitartez.	Lan eta Enplegu Saila	Eginda
4.3.1	Genero-berdintasuna elkarriketa sozialerako mahaiaren lantalde guztietara zeharka zabaltzea	Lan eta Enplegu Saila	Eginda

4.4 Exekutututako aurrekontua

Atal honetan daude 2023an gauzatutako II. Plan Operatiboko neurriei dagokien aurrekontuaren exekuzio-mailaren emaitzak.

Hala ere, komeni da argitzea ezin izan dugula 2023an azterketaren xede ziren neurrien gaineko aurrekontuaren exekuzioari buruzko informazio guztia bildu. Ezarri ahal izateko zenbateko espezifikorik esleituta ez duten neurriak daude, bai gastuak sailaren berezko baliabideen bitartez ordaintzen direlako, bai gauzatutako aurrekontuari buruzko informazioa ezin izan delako bildu.

Gainera, kontuan izan behar da neurri batzuen kasuan, aurrekontuari buruz jasotako datuak gutxi gorabeherako hurbilpenak direla (kasuaren eta sailaren arabera), izan ere, sailek ez dute beti eskatzen zaien informazioa bereizketa maila nahikoarekin izaten. Bestalde, kontuan izan behar da neurri batzuk berriki jarri direla abian eta oraindik ez dela astirik izan aurrekontua exekutatzeke. Hala, txostenaren atal honetan aurkeztu diren datu guztiak modu orientatiboan hartu behar dira aintzat, eta zuhurtziaz interpretatu.

4.4.1 2025eko II. Plan Operatiboko neurriei dagokienez exekutututako aurrekontua

2023ko aurrekontua aztertzeke, urte honetarako aurreikusitako 63 neurrien artetik 39ren gaineko datu kuantitatiboak bildu ahal izan ditugu (% 61,9 inguru). Era berean, hasiera batean aurreikusita ez zeuden baina Osasun Sailak, Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak eta Emakundek garatu dituzten sei neurri berrien aurrekontuaren gaineko informazioa ere txertatu dugu¹¹.

Aurrekontuaren exekuzioa

Informazio kuantitatiboa duten 39 neurriren datuen analisiak adierazten du, **2023rako** ¹²**aurreikusitako aurrekontuaren % 80,0 exekutatu** dela gutxi gorabehera (horrek esan nahi du 2022koa baino ehuneko nabarmen altuagoa dela, orduan % 73,7koa izan baitzen). Balio absolututetan, aurrekontuaren exekuzioa 68 milioi eurotik gorakoa da.

Ardatzen arabera, lanaldiari dagokionez dauden desberdintasunak murrizteari buruzko 2. ardatza nabarmentzen da. Izan ere, aurreikusitako aurrekontuaren gainean lortu duen aurrekontuaren exekuzioa nabarmena da, 65.840.692,86 €. Termino erlatiboetan esan nahi du % 82,1eko exekuzio-maila izan duela (ehuneko hori 2022koaren gainetik geratzen da, orduan % 75,1 erregistratu baitzen).

¹¹ Planean 2023rako aurreikusten ez diren hamabi neurri berrien artetik, seiren kasuan eskuragarri dago gauzatze-aurrekontua. Dena den, beste sei neurri berrien kasuan ez dago eskuragarri informazio kuantitatibo zehatzik, Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren, Lehendakaritzaren eta Ekonomia eta Osasun Sailaren baliabide propioekin garatu direlako.

¹² Atal honetako kalkuluak egiteko, hasieran II. Plan Operatiboan aurreikusita zegoen aurrekontua hartu da aintzat, sail bakoitzak emandako informazioarekin berrikusi eta egokitu ondoren. Hortaz, aurreikusitako eta exekutututako aurrekontua sail bakoitzak emandakoa da. Neurri bakoitzaren fitxen xehetasuna txosten honen 6. atalean dago jasota.

4. ardatzaren kasuan ere (Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa), aurrekontuaren exekuzio maila altua da, % 92,5koa, baina bolumen ekonomikoa askoz ere baxuagoa da 2. ardatzarena baino: 536.200 euro inguru.

1. ardatzari dagokionez (soldata/ordua desberdintasuna murriztea), aurrekontuaren exekuzio maila % 46,4koa da, 2. eta 4. ardatzen kasuan baino baxuagoa. Izan ere, neurrietako asko baliabide propioekin garatu dira.

Bestetik, 3. ardatzeko (Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa) aurrekontuaren exekuzio-tasa izan da baxuena (% 13,7), 213.434,96 euroko gastu-bolumenarekin. Aurrekontuaren exekuzio maila hasieran aurreikusitakoa baino baxuagoa izatearen arrazoia honakoa da: ardatz honetan aurreikusitako neurrietako baten aurrekontua milioi bat eurotik gorakoa zen, 2023-2024 ikasturtean ikastetxe publiko eta itunpeko ikastetxeentzako laguntzetara eta irakasleetara bideratuta, eta neurri hori ez da gauzatu¹³.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak 2023

ARDATZA	Informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	AURREIKUSITAKO AURREKONTUA, GUZTIRA (€) 39 neurri	EXEKUTATUTAKO Kuantifikatutako Aurrekontu osoa (€) 39+6 neurri ¹⁴	AURREIKUSITAKOAREN GAIANEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%) 39+6 neurri
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	8/13	3.088.712,00	1.431.992,31	46,4
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	14/19	79.851.283,89	65.840.692,86	82,5
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	6/12	1.555.376,00	213.434,96	13,7
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	11/19	580.000,00	536.258,26	92,5
GUZTIRA	39/63	85.075.371,89	68.022.378,39	80,0

Oharra: Lehen zutabea, aurreikusitako eta exekutatutako aurrekontuaren gaineko informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua ageri da, 2023rako neurri guztiei dagokienez (berezko baliabideekin garatzen diren neurriak ez dira zenbatzen). Bigarren zutabea, aurrekontuaren informazio kuantitatiboa duten II. Plan Operatiboan hasieran aurreikusita zegoen aurrekontua ageri da, 2023ko neurri guztientzat (gainerakoak zenbaketatik kanpo garatu dira).

Hurrengo taulan sail bakoitzarentzako exekutatutako aurrekontuaren azterketa ageri da, kasu bakoitzerako eskuragarri dagoen informazioaren arabera (gogoan izan behar da neurri batzuk berezko neurriekin garatu direla, kuantifikatu gabe, eta ez direla taulan ageri).

Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailaren aurrekontuaren exekuzioa da altuena, zifra absolutuetan: 37.237.915,82 euro. Aurreikusitako aurrekontuan kontuan hartuta, exekuzio maila % 73,6koa da. Bestetik, termino erlatiboetan, aurrekontuaren exekuzio mailaren proportziorik altuena duen saila Hezkuntza Saila da: % 94,3; zifra absolutuetan, 29.005.386,97 euro.

Nabarmentzekoa da Lan eta Enplegu Sailak aurreikusita zuen aurrekontu osoarekiko exekuzio maila baxua. 1.013.042,27 euro exekutatu ditu sailak, baina termino erlatiboetan % 34,3 baino ez da. Ekintza ugari baliabide propioekin garatu dituzte, eta hori da horren azalpena. Gainera, neurri batzuk partzialki garatu dira eta horrek, ezinbestean, eragina du amaieran exekutatutako

¹³ Txosten honen 6. atalean gehitutako fitxetan jasota dago neurri bakoitzari buruzko informazio xehea.

¹⁴ Aurreikusita ez zeuden eta gauzatu diren 6 neurri berriren exekutatutako aurrekontuaren gaineko informazioa gehitu dugu: 60.519,5€. Neurri horiek guztiak lotuta daude 4. ardatzarekin, eta Osasun Sailak, Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak eta Emakundek gauzatu dituzte.

zenbatekoan. Emakunderen kasuan, aurrekontuaren exekuzio maila erlatiboa % 84,9koa izan da, eta exekutututako aurrekontuaren bolumena 686.375 euro ingurukoa izan da.

Bestetik, beste sail batzuen exekuzio maila askoz ere txikiagoa izan zen aipatutako sailena baino, esaterako, Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Inguruemen Sailarena, Ogasun eta Ekonomia Sailarena edo Osasun Sailarena. Batetik, horiek neurri gutxiago zituztelako 2023an garatzeko aurreikusita eta, bestetik, sailaren baliabide propioekin garatu dituztelako. Gobernantza Publikoa eta Autogobernua Sailaren eta Lehendakartzaren kasuan, gogoratu beharrekoa da ez dutela garatu 2023rako aurreikusitako neurri bakar bat ere¹⁵.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak 2023

SAILA	Informazioa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	AURREIKUSITAKO AURREKONTUA, GUZTIRA (€) 39 neurri	EXEKUTATUTAKO Kuantifikatutako Aurrekontu osoa (€) 39+6 neurri ¹⁶	AURREIKUSITAKOAREN GAINEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%) 39+6 neurri
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	10/12	50.566.283,89 €	37.237.915,82 €	73,6
Hezkuntza	6/7	30.746.075,00 €	29.005.386,97 €	94,3
Lana eta Enplegua	7/16	2.954.962,00 €	1.013.042,27 €	34,3
Emakunde	12/13	808.051,00 €	686.374,80 €	84,9
Osasuna-Osakidetza	1/2	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	54.703,75 €	--
Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila	2/4	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	22.778,78 €	--
Ekonomia eta Ogasun Saila	1/3	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2.176,00 €	--
GUZTIRA	39/63	85.075.371,89	68.022.378,39	80,0

Oharra: Lehen zutabea, aurreikusitako eta exekutututako aurrekontuaren gaineko informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua ageri da, 2023rako neurri guztiei dagokienez (berezko baliabideekin garatzen diren neurriak ez dira zenbatzen). Bigarren zutabea, aurrekontuaren informazio kuantitatiboa duten II. Plan Operatiboan hasieran aurreikusita zegoen aurrekontua ageri da, 2023ko neurri guztientzat (gainerakoak zenbaketatik kanpo geratu dira). (--) ikurrarekin daude adierazita informazio kuantitatibo nahikorik ez duten kasuak.

Azkenik, Emakumea Industrian Sartzeko Planean (EISP) aurreikusitako 19 neurritatik 13ri buruz dagoen informazioaren arabera, aurrekontuaren exekuzio-maila oso adierazgarria lortu da, %82,1koa (2022an %71,1koa izan zen). Horrek esan nahi du 31.276.897,19€-ko exekuzioa izan dela aurreikusitako 38.103.465,00€-ko guztizkoaren gainean.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023RAKO AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRIEI DAGOKIEN AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA Balio absolutuak eta ehunekoak 2023

	Informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 13 neurri	EXEKUTATUTAKO Kuantifikatutako Aurrekontu osoa (€) 13 neurri	AURREIKUSITAKOAREN GAINEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%) 13 neurri
GUZTIRA	13/19	38.103.465,00	31.276.897,33	82,1

¹⁵ Gobernantza eta Autogobernua Sailak 5 neurri zituen aurreikusita, eta Lehendakartzak bat. Hortaz, sailen eta organismo autonomoen gainerako neurriei batuta, guztira 63 neurri zeuden 2023rako aurreikusita, II. Plan Operatiboari lotuta.

¹⁶ Aurreikusita ez zeuden eta gauzatu diren 6 neurri berriren exekutututako aurrekontuaren gaineko informazioa gehitu dugu: 60.519,5€. Neurri horiek guztiak lotuta daude 4. ardatzarekin, eta Osasun Sailak, Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak eta Emakundek gauzatu dituzte.

4.5 Kontsiderazio kualitatiboak

2023an zehar, lehentasun batzuk aldatu izanak eragina izan du, hein batean, EAEko Soldata Arrakala murrizteko Estrategian eta II. Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien garapenean. Sailek eta organismo autonomoek egokitu egin behar izan dituzte aurreikusitako neurriak, baina ehuneko handi bat partzialki eta erabat garatzea lortu dute: %82,5. Hori dela eta, sailek, orokorrean, balorazio positiboa egin dute neurrien exekuzio mailaren gainean (dena den, aurreikusitako neurrien %12,7-a indargabetu egin dira).

Gainera, hasieran Estrategiaren eta 2025eko II. Plan Operatiboaren esparruan aurreikusita ez zeuden 10 neurri osagarri guztiz exekutatu dira eta beste 2 hasi eta partzialki garatu dira; horien xehetasuna txosten honen 6. atalean dago jasota. Zehazki, Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak garatutako 6 neurri, Emakundek garatutako 3 neurri, eta Ogasun eta Ekonomia Sailak, Lehendakaritzak eta Osasun Sailak garatutako neurri bana. Ardatzen araberako banaketari dagokionez, 1. Ardatzarekin, hau da, Soldata/ordua desberdintasuna murriztearekin lotuta daude neurri berrien %30, eta gainerako % 70ak 4. Ardatzean, Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa lantzen duena, kokatzen dira.

Neurri guztiei dagokien exekutututako aurrekontu osoa 60.519,53 eurokoa izan da, baina kontuan izan behar da sail eta organismo autonomo bakoitzaren baliabide propioekin gauzatutako zatia gehitu behar zaiola aurrekontu horri.

Jarraipen-txosten guztietan etengabe txertatzen diren neurri berriek, jarraipen-adierazleek erakusten duten aurrerapen mailak¹⁷ eta dagoeneko txertatuta zeuden neurrien garapen mailak agerian uzten du sailek eta organismoek Soldata Arrakala Murrizteko 2030 Estrategiarekin eta horren baitako Plan Operatibo eta Ekintza Planekin duten konpromisoa.

¹⁷ Txosten honen 5. eta 6. kapituluetan jasota daude.

5. II. EMAITZAK: EKINTZA PLAN OPERATIBOEN BETETZE MAILA, NEURRIAK EZARTZEAREN ONDORIOZ

Atal honetan ageri da Estrategiak eta Ekintza Plan Operatiboek soldata-desberdintasunaren gainean duten eragin zuzentzailea, emaitza- edo inpaktu-adierazleen bitartez. Adierazle mota horiek xede-biztanlerian izandako aldaketak islatzen dituzte (kasu honetan, sexuaren arabera ordainsariari dagokionez) eta soldata-berdintasuna hobetzeko eta emakumeen eta gizonen artean diskriminaziorik ez izateko Estrategia ebaluatzen aukera ematen du.

Estrategiaren jarraipen- eta ebaluazio-sisteman definitutako 15 adierazleren emaitzak ageri dira, aurrerapenak dagokien betetze mailaren arabera monitorizatzeko. Horrez gain, soldata-arrakalan eragina duten faktore esanguratsuei buruzko datuen beste 23 adierazleren emaitzak ere jasotzen dira. Adierazle horiek ere kontuan izan dira Ekintza Plan Operatiboak egiteko garaian.

II. Plan Operatiboa egin aurreko egoeraren berri ematen duen diagnostikoaren erreferentzia gehienak 2019koak edo aurreko urtetakoak dira. Gaur egun, adierazle batzuen kasuan 2023ra bitarteko datuak daude.

5.1 Estrategian eta II Plan Operatiboan definitutako adierazleen emaitza

Estrategiaren eta Ekintza Plan Operatibo desberdinen garapenak Soldata Arrakala murrizten lagundu du, langile bakoitzaren urteko batez besteko irabaziaren arabera¹⁸. II. Plan Operatiboaren azken diagnostikotik abiatuta, 2019an %19,5koa zen (2016ko lehen diagnostikoan baino ehuneko 5 puntu gutxiago, orduan %24,4koa baitzen). Aldiz, 2022an, %16,7ra jaitsi da; horrek esan nahi du ehuneko 3 puntu murriztu dela. Zehazki, 2022an, emakumeek 29.314,69€ jaso zituzten batez beste urtean, eta gizonak, berriz, 35.095,67€. Berdintasun-indizea 83,5 puntukoa zen¹⁹.

Lan-ordu arrunt bakoitzeko Soldata Arrakala murriztea lortu da²⁰. 2019an, 9,5 puntukoa zen (2016ko zifra baino hobeago, ordukoa %14,3koa baitzen. Dena den, 2022ko datuei erreparatu badiugu, arrakala zertxobait handitu zela ikusiko daiteke. Izan ere, %8,8an kokatu zen eta, horrenbestez, igoera ehuneko 1,5 puntukoa izan zen. Emakumeen orduko prezioa 19,8€ ingurukoa zen eta, aldiz, gizonenak 21,7€-koa. Berdintasun-indizea 91,2 puntukoa zen.

Zientziarekin, ingeniariarekin eta arkitekturekin (STEAM)²¹ lotutako ikasketetako emakumeen matrikulazioen joerak goranzkoa izaten jarraitzen du azken hamarkada honetan zehar, bai unibertsitate publikoetan, bai pribatuetan. 2016/2017 ikasturtean zientzietako edo ingeniariaren eta arkitekturako graduatan emakumeak ikasleen %32,05 ziren (2009/2010ean baino 7,6 puntu gehiago); aldiz, kopuru hori %33,73ra igo zen 2022/2023 ikasturtean. **Industriako**

¹⁸ Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

¹⁹ Berdintasun-indizea emakumeen egoeraren eta gizonen egoeraren arteko zatidurari dagokio. 100en baliokidea den berdintasun-mailak erabateko berdintasuna adierazten du. 100en azpitik dagoen berdintasun-mailak esan nahi du emakumeen egoera erlatibo okerragoa dela eta 100en gainetik dagoen berdintasun-mailak emakumeen egoera erlatibo hobeagoa dela.

²⁰ Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

²¹ Iturria: EUSTAT. Unibertsitateko Estatistika.

Lanbide Heziketako²² (Erdi-mailako gradua + Goi-mailako gradua) matrikulazio berrietan ere igo egin da emakumeen proportzioa, baina unibertsitatean baino hein txikiagoan. 2016/2017 ikasturtean % 8,09 izatetik 2022/2023 ikasturtean % 10,15 izatera igaro zen.

Etxeko lanei eta etxeko pertsonen zaintzari²³ egun batean (denbora soziala) eskainitako batez besteko denbora 10:30 minutu murriztu da 2013 eta 2023 artean. Emakumeek eta gizonek ordaindu gabeko lan horri eskaintzen dioten denboraren arteko aldea ere 10 minutu murriztu da aldi horretan zehar, baina, hala ere, emakumeek denbora askoz gehiago eman dute horretan. Eskuragarri dauden azken datuen arabera (2023), emakumeek 3 ordu eta 20 minutu ematen dituzte egunean etxeko lanak egiten eta etxeko pertsonak zaintzen; gizonek, berriz, 1 ordu eta 44 minutu.

Aldi baterako kontratazioen tasa²⁴ igo egin da berriro ere emakumeen kasuan, eta 2009koaren antzeko kopurura iritsi da. Gizonen egoera askoz hobea dela kontuan hartuta, emakumeen aldi baterako kontratazioen tasan dagoen ehuneko aldea 8,6 puntukoa zen 2009an gizonekin alderatuta; 5,4koa 2016an eta, egun, 2023ko datuen arabera, berriro ere gora egin du 7,2 punturaino.

Emakumeen jarduera-tasa²⁵ igo egin da 2009tik (% 47,6), 2015ean orain arteko kotarik altuenera iritsi zen (% 52,6) eta eskuragarri dagoen azken datuak, 2023koak, % 51,9an kokatzen du. Aldi horretan bertan, gizonen jarduera-tasa nahiko egonkor mantendu da 2015era arte (% 63,6). Urte horretatik aurrera, apur bat murriztu da, % 60,9ra heldu arte. Emakumeen jarduera-tasaren eta gizonezkoenaren arteko aldea murriztu egin da urte hauetan. 2009an, emakumeen tasa gizonena baino 16,3 baxuagoa zen, 2016an 10,2 puntukoa zen gizonen alde eta, 2023an, 9,0 puntukoa. Horrek esan nahi du azken lau urteotan ehuneko puntu bat murriztu dela aldea.

Aldi baterako kontratazioen tasa²⁶ murriztu egin da emakumeen kasuan azken urteotan zehar, gizonena aldiz, igo. 2009an, aldi baterako kontratazioen tasan, emakumeen eta gizonen arteko ehuneko aldea % 23,1ekoa zen; 2016an % 20,5ekoa eta eskuragarri dagoen azken urtean, 2023an, kontratazio partziala % 18,4 handiagoa da emakumeen kasuan gizonenean baino. Beraz, arrakala murriztu egin da.

Kontziliazioarekin eta erantzunkidetasunarekin lotutako dirulaguntza publikoak jasotzen dituzten enpresei erreparatuz²⁷ 2023an, 30 enpresak jaso dute beren egoerari buruzko diagnostikoa egiteko eta kontziliazio erantzunkiderako plana garatzeko dirulaguntzen lerroa.

Laneko iruzurrari eta laneko diskriminazioari dagokionez egindako ikuskapenen kasuan²⁸ 2023an, 17 ikuskapen-jarduera egin dira ordainsarien berdintasunaren arloan. Arau-hauste akta

²² Iturria: EUSTAT. Eskola Jardueraren Estatistika.

²³ Iturria: EUSTAT. Denbora Aurrekontuen Inkesta.

²⁴ Iturria: EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta.

²⁵ Iturria: EUSTAT Herritarren inkesta jarduerarekin lotuta.

²⁶ Iturria: EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta.

²⁷ Iturria: Enpresentzako laguntzak, bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa erantzukidetasunez uztartzeko neurriak ezartzeko Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Saila (eskaera propioa).

²⁸ Iturria: Lan eta Enplegu Sailaren Ordainsari-berdintasuna ikuskatzeko berariazko Plana (eskaera propioa).

bat egin da, desberdintasunak izan direlako. 4 kasutan irregulartasunak hauteman dira, eta horiek epe baten barruan zuzentzea eskatu da.

Egindako ikuskapenen harira, 2023an emakumeentzat 956 kontratu hobetzea lortu da, enpresei egindako ikuskapenen ondorioz; hau da, berrikusitako kontratuen % 39 hobetu dira. 2022an, emakumeentzako hobetutako kontratuen ehunekoa zertxobait handiagoa izan zen (% 42).

2023an, 11 salaketa erregistratu dira guztira **Laneko Iruzurraren aurkako Postontzian**²⁹, soldata-diskriminazioarekin lotuta, baina 2021ean eta 2022an ez zen salaketarik erregistratu.

Berdintasun Planak dituzten enpresetan oinarrituz, 2023. urtean EAEn guztira 284 Plan erregistratu dira, hauetatik 9 Berdintasun Plan Kooperatiboak izan dira, hau da Sozietate Kooperatiboak burututakoak³⁰.

Jasotako prestakuntzari dagokionez, emakumeen eta gizonen artean bereizitako daturik ez dugun arren, Hezkuntzako Agenda diseinatu eta zabaldu izanak eta, zaintzaileekin batera zaintzek duten balioaren eta zaintzeko balioen gainean sentsibilizatzeko eta formatzeko programak eta ekintzak sustatuko dituen Balioen Eskola abian jartzeak (zaintzaren egokitzapena eta etika, gizonen eta emakumeen erantzunkidetasuna...) eragin du hiru urtetan (2021, 2022 eta 2023) 3.000 eskaera baino gehiago jasotzea³¹.

Kontziliazioari eta erantzukidetasunari³² lotutako laguntza publikoen onuradunentzako laguntzei dagokienez, honako laguntza-ildo hauek hartu dira kontuan:

- **Lan-eszedentzian dauden langileentzako laguntzak, gurasoek jaiotzagatik eta urtebetetik beherako haurra zaintzeagatik jasotzen dituzten prestazio kontributiboen aldiak parekatzeko.**(E lerroa): Langileen Estatutua aplikagarri zaien besteren konturako langileak, herri-administrazioetako sektore publikoko lan-kontratuko langileak izan ezik; kooperatiba-sozietateetako bazkide langileak edo lan-bazkideak; norbere konturako langileak edo autonomoak.
- **3 urtetik beherako adingabea zaintzeko lan-eszedentzian edo 12 urtetik beherako adingabea zaintzeko lanaldi-murrizketan dauden langileentzako laguntzak (N lerroa):** besteren konturako langileak; kooperatiba-sozietateetako bazkide langileak edo lan-bazkideak.
- **Mendetasun-egoeran edo muturreko osasun-egoera larrian dauden senitartekoak zaintzeko eszedentzian edo lanaldi-murrizketan dauden langileentzako laguntzak (D lerroa):** besteren konturako langileak; kooperatiba-sozietateetako bazkide langileak edo lan-bazkideak.

²⁹ Iturria: Postontzi birtuala, Lan eta Enplegu Sailaren soldata-diskriminazioei buruzko informazioa emateko (eskaera propioa).

³⁰ Fuente: Registro y depósito de Convenios, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad del País Vasco. Dpto. de Trabajo y Empleo (solicitud propia). Incluye Planes acordados, no acordados, vigentes y no vigentes (algunas empresas pueden contar con más de un Plan).

³¹ Datuak 13. adierazlean jasota daude. Iturria: Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.

³² Datuak 14. adierazlean jasota daude. Iturria: Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.

- **14 urtetik beherako seme-alabak zaintzeko langileak kontratatze laguntza (Z lerroa):** familia-unitatea osatzen duten gurasoak, 14 urtetik beherako semea edo alaba zaintzeko kontratatutako etxeko langilearen Gizarte Segurantzako kotizazio-dokumentuan familia-etxearen titular gisa agertzen direnak eta besteren edo norberaren kontura ordaindutako jarduera bat egiten dutenak edo lanerako ezintasun iraunkor absolutua edo ezintasun osoa dutenak.

Ilido horretan, ikusten da laguntza horien onuradunen datuak (**14. adierazlea**) egonkor mantentzen direla aztertutako 2021-2023 aldian; 15.000 inguru dira, nahiz eta emakume onuradunen eta gizonen arteko aldea handitu egin den: 2021ean 9.100 izan ziren, eta 2023an, berriz, 9.800 emakume onuradun gehiago zeuden gizonak baino.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK LANGILE BAKOITZEKO ETA LANORDU ARRUNT BAKOITZEKO Balio absolutuak eta ehunekoak. EAE. 2009 eta 2016-2022

Zk.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datua	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datua	2021eko datua	2022ko datua	2016arekiko dagoen aldea
1	Soldata-arrakala langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	22,1	24,4	23,6	22,6	19,5	17,9	16,7	16,5	-8,0
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	6.387,5	7.573,0	7.453,0	7.213,1	6.331,6	5.914,2	5.622,2	5.781,0	-1.792,1
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	28.889,92	31.001,21	31.618,97	31.970,30	32.529,17	33.040,10	33.706,34	35.095,67	4.094,5
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	22.502,47	23.428,18	24.165,97	24.757,18	26.197,62	27.125,90	28.084,16	29.314,69	5.886,5
2	Soldata arrakala lan egindako ordu arrunt bakoitzeko%	17,6	14,3	12,8	11,9	9,5	8,3	7,3	8,8	-5,5
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	3,2	2,8	2,5	2,4	1,9	1,7	1,5	1,9	0,1
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	17,98	19,37	19,55	19,95	20,40	20,72	21,12	21,72	2,4
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	14,82	16,60	17,04	17,57	18,46	18,99	19,58	19,81	3,2

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: MATRIKULAZIO BERRIAK STEAM IKASKETETAN. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009/10 eta 2015/16, 2022/23ra arte

Zk.	Adierazlea	2009/10 ikasturteko datua	2015/16 ikasturteko datua	2016/17 ikasturteko datua	2017/18 ikasturteko datua	2018/19 ikasturteko datua	2019/2020 ikasturteko datua	2020/2021 ikasturteko datua	2021/2022 ikasturteko datua	2022/2023 ikasturteko datua	2016/23 ikasturtearekiko aldea
3	Emakumeen % unibertsitate-arloko STEAM ikasketetako matrikulazioetan	24,43	31,99	32,05	32,25	32,21	32,24	32,72	33,07	33,73	-1,68
	STEAM arloko matrikulazio berriak guztira	1.228	15.609	15.427	15.322	15.505	15.798	16.166	16.323	16.812	-1.385,00
	STEAM arloko emakumeen matrikulazio berriak	300	4.994	4.944	4.941	4.994	5.094	5.289	5.398	5.671	-727,00
	Zientziak [Natur zientziak eta matematikak] (matrikulazio berri guztien kopurua)		3.081	3.021	3.050	3.114	3.124	3.165	3.138	3.060	+39,0
	Zientziak [Natur zientziak eta matematikak] (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)		1.600	1.581	1.590	1.606	1.588	1.629	1.595	1.614	+33,0
	Ingeniaritza eta arkitektura (matrikulazio berri guztien kopurua)	1.228	12.528	12.406	12.272	12.391	12.674	13.001	13.185	13.752	+1.346,0
	Ingeniaritza eta arkitektura (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	300	3.394	3.363	3.351	3.388	3.506	3.660	3.803	4.057	+694,0

Iturria: EUSTAT. Unibertsitateko Estatistika.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: MATRIKULAZIO BERRIAK INDUSTRIAKO LANBIDE HEZIKETAKO ADARRETAN. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009/10 eta 2015/16, 2022/23ra arte

Zk.	Adierazlea	2009/10 ikasturteko datua	2016/17 ikasturteko datua	2017/18 ikasturteko datua	2018/19 ikasturteko datua	2019/2020 ikasturteko datua	2020/2021 ikasturteko datua	2021/2022 ikasturteko datua	2022/2023 ikasturteko datua	2016/23 ikasturtearekiko aldea
4	Emakumeak industriako Lanbide Heziketako matrikulazio berrietan (Erdi-mailako graduak + goi-mailako graduak) %	10,48	8,09	8,43	9,54	10,55	10,29	9,78	10,15	2,1
	FP arloko matrikulazio berriak guztira	8.797	13.995	14.470	14.523	15.046	15.608	15.933	15.236	+1241,0
	FP arloko emakumeen matrikulazio berriak	922	1.132	1.220	1.386	1.587	1.606	1.558	1.546	+414,0
	Elektrizitatea eta elektronika (matrikulazio berri guztien kopurua)	3.372	3.765	3.758	3.647	3.725	3.897	4.114	4.012	+247,0
	Elektrizitatea eta elektronika (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	195	194	193	232	250	257	252	258	+64,0
	Energia eta ura (matrikulazio berri guztien kopurua)	64	120	114	99	115	131	219	226	+106,0
	Energia eta ura (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	4	15	16	8	11	13	13	18	+3,0
	Fabrikazio mekanikoa (matrikulazio berri guztien kopurua)	3.721	4.956	5.310	5.452	5.592	5.670	5.314	4.940	-16,0
	Fabrikazio mekanikoa (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	333	348	402	467	564	528	453	442	+94,0
	Elikagaien industriak (matrikulazio berri guztien kopurua)	94	172	176	189	186	208	219	197	+25,0
	Elikagaien industriak (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	44	107	109	107	107	128	125	102	-5,0
	Egurra, altzariak eta kortxoak (matrikulazio berri guztien kopurua)	267	327	328	331	357	378	424	392	+65,0
	Egurra, altzariak eta kortxoak (matrikulazio berri guztien kopurua)	21	27	46	52	64	59	58	54	+27,0
	Garraioa eta ibilgailuen mantentzea (matrikulazio berri guztien kopurua)	646	1.753	1.744	1.732	1.746	1.800	1.900	1.809	+56,0
	Garraioa eta ibilgailuen mantentzea (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	23	56	52	67	86	96	95	81	+25,0
	Instalazioa eta mantentzea (matrikulazio berri guztien kopurua)	117	2.355	2.479	2.515	2.727	2.938	3.125	3.002	+647,0
	Instalazioa eta mantentzea (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	6	105	112	132	151	181	186	201	+96,0
	Kimika (matrikulazio berri guztien kopurua)	516	547	561	558	598	586	618	658	+111,0
	Kimika (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	296	280	290	321	354	344	376	390	+110,0

Iturria: EUSTAT. Eskola Jardueraren Estatistika.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: ETXKO LANETAN ETA ZAINITZA LANETAN EMANDAKO DENBORA Balio absolutuak. EAE. 2013-2023

Zk.	Adierazlea	2013ko datua	2018ko datua	2023ko datua	2013arekiko dagoen aldea
5	Etxeko lanei eta etxeko pertsonen zaintzari egun batean eskainitako batez besteko denbora (batez besteko denbora soziala). Orduak: minutuak	2:53:00	2:34:00	2:40:30	0:10:30
	Gizonen eta emakumeen arteko aldea (etxeko lanetan eta zaintza-lanetan emandako batez besteko denbora soziala). Orduak: minutuak	1:46:00	1:36:00	1:01:00	0:45:00
	Etxeko lanetan eta zaintza-lanetan gizonen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	1:58:00	1:44:00	2:10:00	0:12:00
	Etxeko lanetan eta zaintza-lanetan emakumeen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	3:44:00	3:20:00	3:11:00	0:33:00
	Etxeko lanetan gizonen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	1:37:00	1:21:00	1:50:00	0:13:00
	Etxeko pertsonen zaintza-lanetan gizonen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	0:21:00	0:23:00	0:20:00	0:01:00
	Etxeko lanetan emakumeen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	3:08:00	2:35:00	2:38:00	0:30:00
	Etxeko pertsonen zaintza-lanetan emakumeen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	0:36:00	0:45:00	0:33:00	0:03:00

Iturria: EUSTAT. Denbora Aurrekontuen Inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: ALDI BATERAKO KONTRATAZIO TASA, JARDUERA ETA LANALDI PARTZIALEKO KONTRATAZIOA Ehunekoak. EAE. 2009 eta 2026-2023

Zk.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datua	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datua	2021eko datua	2022ko datua	2023ko datua	2016arekiko dagoen aldea
6	Emakumeen eta gizonen aldi baterako kontratazioen tasan dagoen ehuneko aldea %	8,6	5,4	5,8	5,0	4,4	5,6	7,6	8,4	7,2	+3,0
	Gizonen aldi baterako kontratazioen tasa	18,7	21,4	21,6	23,4	22,1	19,3	20,0	17,6	16,9	-3,8
	Emakumeen aldi baterako kontratazioen tasa	27,3	26,8	27,4	28,4	26,5	24,9	27,6	26,0	24,1	-0,8
7	Emakumeen jarduera-tasaren eta gizonenaren arteko aldearen %	-16,3	-10,2	-9,3	-9,7	-9,3	-9,2	-9	-9,2	-9	+1,0
	Gizonen jarduera-tasa	63,9	62,5	61,4	61,8	61,7	60,5	60,9	61,2	60,9	-1,3
	Emakumeen jarduera-tasa	47,6	52,3	52,1	52,1	52,4	51,3	51,9	52,0	51,9	-0,3
8	Emakumeen eta gizonen lanaldi partzialeko kontratazioen tasan dagoen ehuneko aldea %	23,1	20,5	19,6	18,9	20,2	19,9	17,8	16,5	18,4	-4,0
	Gizonen lanaldi partzialeko kontratazio-tasa	3,9	8,2	8,1	7,3	7	6,5	6,7	7,9	7,2	-0,3
	Emakumeen lanaldi partzialeko kontratazio-tasa	27	28,7	27,7	26,2	27,2	26,4	24,5	24,4	25,6	-4,3

Iturria: EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta (aldi baterako kontratazio-tasa eta lanaldi partzialeko kontratazio-tasa) eta EUSTAT Herriarren inkesta jarduerarekin lotuta (jarduera-tasa).

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: DIRULAGUNTZA PUBLIKOEN ENPRESA ONURADUNAK, LANEKO IRUZURRAREN IKUSKAPENAK ETA LANEKO IRUZURRAREN POSTONTZIAN ERREGISTRATUTAKO SALAKETAK.
Balio absolutuak. EAE. 2021, 2022, 2023

Zk.	Adierazlea	2021eko datua	2022ko datua	2023ko datua
9	Kontziliazioarekin eta erantzunkidetasunarekin lotutako dirulaguntza publikoen enpresa onuradunak (kop.) (*)	--	43	30
10	Laneko iruzurraren eta laneko diskriminazioaren gainean egindako ikuskapenak (kop.) (*)	41	38	17
11	Soldata-diskriminazioarekin lotutako Laneko Iruzuraren aurkako Postontzian erregistratutako salaketak (kop.) (*)	0	0	11

(*9) Iturria: Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkiderako neurriak ezartzeko enpresentzako dirulaguntzak (norbere eskaria).

(*10) Iturria: Lan eta Enplegu Sailaren ordainsarien berdintasunari buruzko lan-ikuskaritzarako plan espezifikoak.

(*11) Iturria: Lan eta Enplegu Sailaren balizko soldata-diskriminazioen berri emateko postontzi birtuala (norbere eskaria).

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: BERDINTASUN PLANAK DITUZTEN ENPRESAK Balio absolutuak. EAE. 2021,2022, 2023

Zk.	Adierazlea	2021eko datua	2022ko datua	2023ko datua
12	Berdintasun Planak dituzten enpresak	135	351	284

Iturria: Hitzarmenen, Laneko Itun Kolektiboen eta Euskadiko Berdintasun Planen erregistroa eta gordailua. Lan eta Enplegu Saila (norbere eskaria)

SOLDATA ARRAKALAREN BESTE ADIERAZLE BATZUK. Balio absolutuak. EAE. 2021, 2022 eta 2023

Zk.	Adierazlea	2021eko datua	2022ko datua	2023ko datua
13	Soldata-arrakalaren, kontziliazioaren eta erantzunkidetasunaren arloan prestakuntza duten pertsonak (kop.)	1.700	1.715	695
	Logela kopurua	1.700	1.715	695
	Gizonen kopurua	daturik ez	daturik ez	daturik ez
	Emakumeen kopurua	daturik ez	daturik ez	daturik ez
14	Kontziliazioarekin eta erantzunkidetasunarekin lotutako dirulaguntza publikoen gizon-emakume onuradunak (Kop.) N, D, Z eta E lerroak	15.801	13.286	14.485
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna	-9.143	-8.854	-9.815
	Gizonen kopurua	3.329	2.216	2.335
	Emakumeen kopurua	12.472	11.070	12.150
15	Enpresei egindako ikuskapenen ondorioz hobetutako kontratuak (kop.)	--	2.373/42%	956/39%

Oharra: (--) ikurrarekin daude adierazita informazio nahikorik ez duten kasuak. Iturria: Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.

5.2 Soldata Arrakalaren beste adierazle batzuen emaitza

Jarduera-sektorearen arabera Soldata Arrakala kontuan hartuta, 2016tik, urteko batez besteko irabazien murrizketarik handiena zerbitzuen sektorean izan da: 2016 eta 2022 artean 7,7 puntu murriztu da eta % 15,1 inguruan dago. Industria-sektorean ere murrizketa nabarmena izan den arren (6,8 murriztu da aldi horretan), arrakala % 11 inguruan dago oraindik eta 4.102,95 €-ko aldea dago batez beste gizonen eta emakumeen artean. Eraikuntzaren sektorean, ezin izan dira datuak eguneratu.

Okupazio-taldearen arabera Soldata Arrakalari dagokionez, bereziki adierazgarria izaten jarraitzen du kualifikaziorik baxuenak dituztenen artean. 2022an, urteko batez besteko diru-sarreraren arabera soldata-arrakala % 39,7 ingurukoa da okupazio Baxuan³³. 2016an baino 1,4 puntu gutxiagokoa, eta 11.748,02 €-ko batez besteko soldata-desberdintasuna dago gizonen eta emakumeen artean. Urte horretan bertan, urteko batez besteko irabazien arabera soldata-arrakala okupazio Ertainean³⁴ 9 puntu murriztu da, baina altua izaten jarraitzen du (% 22,4 ingurukoa) eta okupazio Altuko³⁵ taldeetan 3,9 puntu murriztu da (% 13,7 inguru). Lan egindako ordu arrunt bakoitzeko okupazio Baxuko soldata-arrakala 2022an 2,2 puntu handiagoa da 2016koarekin alderatuta, hau da, arrakala handitu egin da. Baina okupazio Ertaineko eta Altuko taldeetan jaitsiera gertatu da: murrizketarik handiena okupazio Ertaineko taldean izan da (7,4 puntu gutxiago, % 15,3 inguru) eta okupazio Altuko taldean jaitsiera ez da hain nabarmena izan: 1,4 puntu gutxiago, % 9,3.

Adin-taldearen arabera Soldata Arrakalak erakusten du adinez zenbat eta nagusiagoa izan, urteko batez besteko irabazien arabera soldata murriztu egin dela 2016 eta 2022 artean: 25-34 urte bitarteko emakumeen eta gizonen artean %5,2, 35 eta 44 urte dituztenen artean %7,4, 45 eta 54 urte dituztenen artean %5,8 eta 55 urtetik gorakoaren artean % 7,2. Bilakaera aldekoa den arren, soldata-arrakalak handia izaten jarraitzen du 45-54 urte bitarteko emakume langileen artean (%21,0 inguru, 8.164,24€-ko aldea gizonen eta emakumeen artean), eta nabarmena gainerako adin-taldeetan (%15,9 35-45 urte bitarteko emakume langileen artean, %18,2 55 urtetik gorakoaren artean eta %11,4 25-34 urte bitartekoaren artean).

Pentsioen Arrakalan ikus daiteke pentsioen bitartez jasotako batez besteko zenbatekoa igo egin den arren (alarguntasun-pentsioetan eta senideen aldeko pentsioetan izan ezik), gizonen emakumeek baino kopuru handiagoa jasotzen jarraitzen dutela. Soldata-arrakalarik esanguratsuena erretiro-pentsioetan dago. 2023an, %35,8 ingurukoa zen, eta 703,8€-ko aldea zegoen gizonen eta emakumeen artean. Hala ere, 2016 eta 2023 artean, %8,3 murriztu da.

Pentsio motaren arabera arrakala murriztu egin da kasu guztietan zurtasun-pentsioetan izan ezik. 2016an, parekidea zen emakumeen eta gizonen artean, eta 2023an igo egin da alde hori, 3,8 puntura arte (gizonek prestazio mota hori jasotzen duten emakumeek baino 17,20€ gehiago

³³ 1, 2 eta 3 taldeak: Zuzendariak eta Gerentzia; Teknikariak eta langile zientifiko eta intelektualak eta laguntzaileak.

³⁴ 4, 5, 6, 7 eta 0 taldeak: Kontulariak, administrariak eta bulegoko beste lan batzuk; sukaldaritza, zerbitzu pertsonaletako, babeseko langileak eta saltzaileak; nekazaritza, abeltzaintza, basozaintza eta arrantzen arloko langile kualifikatuak eta artisauak eta manufaktura-industrietako eta eraikuntzako langile kualifikatuak –instalazioetako eta makinetako langileak izan ezik–; eta militarrek.

³⁵ 8 eta 9 taldeak: Instalazioetako eta makinetako operadoreak eta muntaketako langileak; eta oinarritako okupazioak.

irabazten dute batez beste). Bestalde, emakumeek erretiro-pentsioetan duten garrantzia handitu egin da 2016 eta 2023 artean: 2023an, emakumeek erretiro-pentsioetan izan duten pisua % 40,0koa izan da (2016an baino 3,9 puntu gehiago).

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK JARDUERA SEKTORE BAKOITZEAN LAN EGITEN DUEN PERTSONA BAKOITZEKO Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2022

Zk .	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datua	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datua	2021eko datua	2022ko datua	2016arekiko dagoen aldea
16	Soldata-arrakala industriako langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	16,9	17,7	17,7	17,2	12,2	11,8	12,5	10,9	-8,0
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	4.967,76	5.994,42	6.084,09	5.968,96	4.281,54	4.142,07	4.508,19	5781,0	-1.792,1
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	29.469,36	33.847,28	34.415,76	34.624,90	35.120,22	35.144,30	36.056,05	35.095,67	+4.094,5
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	24.501,60	27.852,86	28.331,67	28.655,94	30.838,68	31.002,23	31.547,86	29.314,69	+5.886,5
17	Soldata-arrakala eraikuntzako langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	--	10,2	9,3	100,0	-0,4	5,2	3,2	-	-
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €		2779,44	2498,71		-110,28	1474,62	935,21	-	-
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	25.770,34	27.218,35	26.967,39	26.980,65	26.619,58	28.323,09	28.919,13	-31.430,96	-5.8649,3
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €		24.438,91	24.468,68		26.729,86	26.848,47	27.983,92	-	+3.545,0
18	Soldata-arrakala gizarte-zerbitzuetako langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	23,8	22,8	22,4	21,8	19,3	17,7	16,0	15,1	-7,7
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	6953,76	6762,71	6833,29	6754,62	6149,13	5751,86	5279,36	5157,57	-1.605,1
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	29.213,31	29.655,89	30.517,63	31.039,17	31.838,55	32.478,78	33.022,58	34.060,44	+4.404,6
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	22.259,55	22.893,18	23.684,34	24.284,55	25.689,42	26.726,92	27.743,22	28.902,87	+6.009,7

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK JARDUERA SEKTORE BAKOITZEAN LAN EGINDAKO ORDU ARRUNT BAKOITZEKO. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2022

Zk .	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datua	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datua	2021eko datua	2022ko datua	2016arekiko dagoen aldea
19	Soldata arrakala Industrian lan egindako ordu arrunt bakoitzeko %	18,1	15,3	13,3	14,6	8,7	7,2	7,0	8,7	-6,6
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	3,34	3,17	2,77	3,10	1,85	1,54	1,52	1,99	-1,2
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	18,43	20,73	20,77	21,22	21,35	21,33	21,82	22,8	2,1
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	15,09	17,56	18,00	18,12	19,50	19,79	20,30	20,8	3,2
20	Soldata-arrakala eraikuntzan lan egindako ordu arrunt bakoitzeko %		-4,2	0,2		-9,7	-4,3	-11,7	-	-
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €		-0,69	0,04	16,34	-1,55	-0,73	-2,04	-	-
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	15,70	16,25	16,14	16,34	15,93	17,02	17,43	18,6	2,1
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €		16,94	16,10		17,48	17,75	19,47	-	-
21	Soldata arrakala gizarte-zerbitzuetan lan egindako ordu arrunt bakoitzeko %	18,8	12,8	14,4	11,1	10,4	9,4	8,1	8,4	-4,4
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	3,42	2,41	2,76	2,18	2,13	1,96	1,71	1,81	-0,6
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	18,21	18,88	19,23	19,67	20,48	20,88	21,22	21,5	2,6
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	14,79	16,47	16,47	17,49	18,35	18,92	19,51	19,7	3,2

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: LANGILE BAKOITZAREN URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK, OKUPAZIOAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2022

Zk .	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datua	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datua	2021eko datua	2022ko datua	2016arekiko dagoen aldea
22	Soldata-arrakala okupazio Altuaren arabera langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	18,4	17,5	15,6	18,4	12,4	14,4	12,1	13,7	-3,9
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	6.881,45	7.143,92	6.228,56	7.722,27	5.055,00	6.178,07	5.252,82	6.385,12	-758,8
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	37.442,95	40.708,36	40.042,88	42.028,08	40.849,03	42.982,85	43.539,82	46.658,64	5.950,3
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	30.561,50	33.564,44	33.814,32	34.305,81	35.794,03	36.804,78	38.287,00	40.273,52	6.709,1
23	Soldata-arrakala okupazio Ertainaren arabera langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	29,6	31,4	32,3	31,9	29,3	25,9	24,4	22,4	-6,9
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	7.470,15	8.423,15	8.951,74	8.885,68	8.492,96	7.394,11	7.045,59	6.617,39	-1805,8
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	25.207,44	26.851,36	27.714,23	27.893,02	28.938,50	28.506,37	28.845,69	29.564,51	2713,2
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	17.737,29	18.428,21	18.762,49	19.007,34	20.445,54	21.112,26	21.800,10	22.947,12	4518,9
24	Soldata-arrakala okupazio Baxuaren arabera langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	40,0	41,1	41,4	44,0	36,9	38,1	39,9	39,7	-1,4
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	9.568,03	10.585,42	10.718,39	11.962,40	9.867,66	10.088,69	11.045,42	11.748,02	1.162,6
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	23.939,34	25.742,93	25.912,81	27.170,38	26.757,80	26.475,82	27.676,77	29.598,93	3.856,0
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	14.371,31	15.157,51	15.194,42	15.207,98	16.890,14	16.387,13	16.631,35	17.850,91	2.693,4

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: OKUPAZIOAREN ARABERA LAN EGINDAKO ORDU ARRUNT BAKOITZEKO IRABAZIAK Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2022

Zk .	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datua	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datua	2021eko datua	2022ko datua	2016arekiko dagoen aldea
25	Okupazio altuaren arabera lan egindako ordu arrunt bakoitzeko soldata-arrakalaren %	16,6	10,7	9,4	13,5	7,6	9,1	6,6	9,3	-1,4
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	3,88	2,69	2,32	3,63	1,99	2,47	1,83	2,69	0,0
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	23,38	25,23	24,78	26,82	26,08	27,03	27,68	29,0	3,8
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	19,50	22,54	22,46	23,19	24,09	24,56	25,85	26,3	3,8
26	Okupazio ertainaren arabera lan egindako ordu arrunt bakoitzeko soldata-arrakalaren %	25,3	22,6	22,0	21,7	19,0	16,4	15,5	15,3	-7,4
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	3,94	3,81	3,76	3,76	3,40	2,92	2,77	2,78	-1,0
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	15,56	16,83	17,08	17,29	17,87	17,82	17,88	18,2	1,4
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	11,62	13,02	13,32	13,53	14,47	14,90	15,11	15,4	2,4
27	Okupazio baxuaren arabera lan egindako ordu arrunt bakoitzeko soldata-arrakalaren %	29,3	23,5	23,1	25,6	19,5	21,1	23,4	25,6	2,2
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	4,40	3,79	3,71	4,28	3,26	3,50	4,05	4,71	0,9
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	15,03	16,16	16,08	16,72	16,75	16,60	17,28	18,4	2,2
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	10,63	12,37	12,37	12,44	13,49	13,10	13,23	13,7	1,3

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: LANGILE BAKOITZAREN URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK, ADINAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2022

Zk.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datua	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datua	2021eko datua	2022ko datua	2016arekiko dagoen aldea
28	Soldata-arrakala adin-tarte bakoitzeko urteko batez besteko irabazien arabera (25-34 urte) %	18,0	16,7	19,9	19,3	18,5	14,4	14,2	11,4	11,4
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	4.451,78	3.972,75	4.859,38	4.754,45	4.689,32	3.714,07	3.725,16	3.127,52	-845,2
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	24.698,84	23.835,97	24.405,89	24.678,99	25.309,68	25.804,45	26.241,76	27.340,37	3.504,4
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	20.247,06	19.863,22	19.546,51	19.924,54	20.620,36	22.090,38	22.516,60	24.212,85	4.349,6
29	Soldata-arrakala adin-tarte bakoitzeko urteko batez besteko irabazien arabera (35-44 urte) %	22,9	23,3	23,7	25,5	22,6	18,7	17,7	15,9	-7,4
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	6.673,19	7.228,56	7.473,38	8.227,48	7.523,58	6.004,99	5.739,32	5.417,12	-1.811,4
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	29.168,94	30.993,76	31.569,47	32.269,51	33.273,44	32.059,17	32.455,01	34.075,58	3.081,8
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	22.495,75	23.765,20	24.096,09	24.042,03	25.749,86	26.054,18	26.715,69	28.658,46	4.893,3
30	Soldata-arrakala adin-tarte bakoitzeko urteko batez besteko irabazien arabera (45-54 urte) %	21,7	26,8	23,8	23,6	21,8	19,8	20,1	21,0	-5,8
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	7.025,43	9.012,71	8.040,43	8.276,51	7.760,36	7.049,32	7.385,62	8.164,24	-848,5
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	32.367,44	33.672,87	33.749,23	35.058,63	35.577,08	35.682,42	36.817,22	38.890,84	5.218,0
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	25.342,01	24.660,16	25.708,80	26.782,12	27.816,72	28.633,10	29.431,60	30.726,60	6.066,4
31	Soldata-arrakala adin-tarte bakoitzeko urteko batez besteko irabazien arabera (55 urtetik gora) %	23,3	25,3	23,9	16,7	14,9	15,9	15,3	18,2	-7,2
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	7.122,66	8.542,68	8.247,68	5.752,49	5.238,22	5.784,38	5.699,69	7.222,11	-1.320,6
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	30.561,81	33.710,09	34.564,43	34.466,88	35.233,24	36.421,42	37.133,42	39.787,66	6.077,6
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	23.439,15	25.167,41	26.316,75	28.714,39	29.995,02	30.637,04	31.433,73	32.565,55	73.98,1

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: PENTSIOEN ARRAKALA. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2023

Zk.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datua	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datua	2021eko datua	2022ko datua	2023ko datua	2016arekiko dagoen aldea
32	Ezgaitasun-pentsioen soldata-arrakalaren %	27,0	20,3	19,5	18,9	18,6	18,3	17,9	17,4	17,3	-2,9
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	314,85	258,30	248,93	244,59	246,72	245,55	242,32	244,70	264,46	6,2
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	1.164,55	1.273,00	1.278,74	1.292,49	1.329,62	1.341,69	1.356,75	1.408,83	1.521,12	248,1
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	849,70	1.014,70	1.029,81	1.047,90	1.082,90	1.096,14	1.114,43	1.164,13	1.256,66	242,0
33	Erretiro-pentsioen soldata-arrakalaren %	50,2	44,1	42,8	41,3	39,9	38,9	37,8	36,8	35,8	-8,3
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	647,36	676,98	667,09	657,82	657,65	653,05	647,82	660,86	703,83	26,8
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	1.290,17	1.533,79	1.559,16	1.592,25	1.650,15	1.679,06	1.711,96	1.798,06	1.965,07	431,3
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	642,81	856,81	892,07	934,43	992,50	1.026,01	1.064,14	1.137,20	1.261,24	404,4

Zk.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datua	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datua	2021eko datua	2022ko datua	2023ko datua	2016arekiko dagoen aldea
34	Alarguntasun-pentsioen soldata-arrakalaren %	-20,2	-26,8	-28,2	-31,3	-38,8	-40,8	-42,7	-44,8	-46,8	-20,0
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	-111,25	-162,45	-171,77	-192,61	-246,57	-260,73	-274,97	-299,80	-338,36	-175,9
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	550,82	606,46	609,50	616,12	635,42	639,47	644,61	668,86	723,13	116,7
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	662,07	768,91	781,27	808,73	881,99	900,20	919,58	968,66	1.061,49	292,6
35	Zurztasun-pentsioen soldata-arrakalaren %	-2,7	-0,9	0,2	0,8	0,7	1,4	1,7	2,4	2,9	3,8
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	-10,63	-3,80	1,07	3,76	3,32	6,77	8,68	12,64	17,20	21,0
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	386,71	439,99	450,22	462,15	483,09	493,56	504,08	532,00	585,69	145,7
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	397,34	443,79	449,15	458,39	479,77	486,79	495,40	519,36	568,49	124,7
36	Senideen aldeko pentsioen soldata-arrakalaren %	2,9	-0,9	0,1	1,1	0,0	0,5	-0,8	-1,4	-2,2	-1,4
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	16,23	-5,76	0,92	7,49	-0,04	3,70	-5,69	-10,84	-19,48	-13,7
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	552,85	646,68	664,08	684,55	714,34	738,05	748,00	790,38	867,00	220,3
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	536,62	652,44	663,16	677,06	714,38	734,35	753,69	801,22	886,48	234,0

Iturria: GIZARTE SEGURANTZA: Pentsioen estatistika

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: EMAKUMEEK ERRETIRO ETA ALARGUNTASUN PENTSIOETAN DUTEN PISUA. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2023

Zk.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datua	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datua	2021eko datua	2022ko datua	2023ko datua	2016arekiko dagoen aldea
37	Emakumeen erretiro-pentsioetan duten pisuaren %	34,1	36,1	36,6	37,2	37,8	38,3	38,9	39,5	40,0	3,9
	Erretiro-pentsioen kopuru osoa	297.489,83	341.044,25	347.723,58	355.219,83	362.316,67	365.826,75	370.727,67	375.127,92	380.897,00	39.852,8
	Emakumeen erretiro-pentsioen kopurua	101.416,17	123.091,33	127.376,92	132.260,25	136.958,33	140.126,58	144.308,75	148.214,83	152.493,67	29.402,3
38	Emakumeen alarguntasun-pentsioetan duten pisuaren %	94,5	93,7	93,6	93,5	93,4	93,3	93,0	92,8	92,53	-1,2
	Alarguntasun-pentsioen kopuru osoa	129.791,25	135.269,42	135.232,17	135.365,42	135.436,83	134.941,58	135.051,67	134.649,58	134.352,08	-917,3
	Emakumeen alarguntasun-pentsioen kopurua	122.672,17	126.789,33	126.556,33	126.554,08	126.535,83	125.839,50	125.662,17	124.933,50	124.322,58	-2.466,8

Iturria: GIZARTE SEGURANTZA: Pentsioen estatistika

6. III.EMAITZAK: JARDUERA-NEURRI BAKOITZAREN GARAPENARI BURUZKO INFORMAZIO ZEHATZA

Atal honetan, 2023an garatu beharreko 63 neurrietako bakoitzari buruzko informazio xehatua eskaintzen da. Neurri horiek 2025eko II. Plan Operatiboan jasota daude, hasieran aurreikusi gabeko 12 neurriak barne. Neurriak Estrategiaren jarduera-ardatzaren arabera daude antolatuta.

Neurri bakoitzerako "fitxa" bat aurkezten da, xehetasun hauekin:

- Ahokadura estrategikoa, hau da, neurria kokatzen den ardatza eta gidalerroa.
- Neurriak soldata arrakala ekiditeko eragina duen faktorea edo faktoreak.
- Helburu espezifikoa.
- Neurriaren ardura duen saila.
- Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola.
- 2023rako aurreikusitako jardueren deskribapen zehatza.
- Neurriaren inplementazio-maila eta justifikazioa.
- 2023rako aurreikusitako aurrekontua eta gauzatutako aurrekontua.
- Aurreikusitako jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak eta lortutako emaitzak.
- Neurriari buruz dauden dokumentu edo esteken erreferentzia.
- Neurriari buruzko balorazio orokorra.

Gainera, neurriaren inplementazio-mailaren balorazioa ere jasotzen da, bost kategoriako eskalan oinarrituta³⁶ hasitako neurriak, partzialki garatutako neurriak, betetako neurriak eta indargabetutako neurriak.

³⁶ Hasitako neurriak: abian jarri arren konplexutasunagatik edo beste arrazoi batzuegatik baliabideen antolaketa handiagoa edo garapen handiagoa behar duten neurriak dira.

Partzialki garatutako neurriak: kategoria honetan aintzat hartu ditugu ehuneko ertain-altuan egindako neurriak. Erabat ez garatzeko arrazoiak askotarikoak izan daitezke: aurrekontua murriztu izana, jarduketa batzuk egokitzea, hainbat urteko jarduketa baten parte izatea...

Betetako neurriak: gauzatu diren horiek dira. Neurria % 100ean gauzatu da, hau da, 2023rako aurreikusitako guztia egin da.

Indargabetutako neurriak: neurri horiek abian jartzea baztertu egin da. Hau da, neurria azkenean ez da aurreikusitako urtean gauzatu edo garapena hurrengo ekitaldietara atzeratu da.

6.1 2025eko II. Plan Operatiboan aurreikusitako neurriak, 2023an garatutakoak

6.1.1 1go Ardatza: Soldata/Ordua desberdintasuna murriztea

1.1.1 ORDAINSARIEN BERDINTASUNAREKO LAN IKUSKARITZAREN PLAN ESPEZIFIKOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.1 Jarraibidea. Sexuagatiko balizko soldata-diskriminazioak zuzentzeko ikuskapen-kopurua handitzea	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Lan Ikuskaritzaren kanpaina espezifikoa egitea 901 eta 902 Errege Dekretuek ezarritako lan-betebeharrak enpresa guztietan betetzen direla bermatzeko (2020ko urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretua, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta 2010eko maiatzaren 28ko 713/2010 errege Dekretua, laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari eta gordailutzeari buruzkoa, aldatzen duena, eta 2020ko urriaren 13ko 902/2020 Errege Dekretua, emakumeen eta gizonen arteko ordainsariaren berdintasunerakoa).	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2023an, 17 ikuskapen-jarduketa egin dira ordainsarien berdintasun-arloan. Arau-hauste akta bat egin da, desberdintasunak izan direlako. 4 kasutan irregulartasunak hauteman dira, eta horiek epe baten barruan zuzentzea eskatu da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Enpresak - Sindikatuak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Baliabide propioak	2023an eurotan(€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ikuskapenen kopurua B. Arau-hauste akten kopurua (ikuskapenen gaineko ehunekoa) C. Eskakizunen kopurua (ikuskapenen gaineko ehunekoa)	2023 urterako adierazleak: A. 17 B. 1 C. 4 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu. Neurri hori sustatzen duen faktore gisa Lan Ikuskaritzako langileek berdintasunaren arloan jasotako prestakuntza espezifikoa hartu da. Datozen urteetan ekintza horrekin jarraitzea aurreikusten da.	

1.1.2. LAN IKUSKARITZAKO LANGILEEI ZUZENDUTAKO ORDAINSARIEN BERDINTASUNAREN ARLOKO PRESTAKUNTZA PROGRAMA ESPEZIFIKOAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.1 Jarraibidea. Sexuagatiko balizko soldata-diskriminazioak zuzentzeko ikuskapen-kopurua handitzea	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzaren Saila – Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Lan-arloan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan prestakuntza-saioak ezartzen jarraitzea, bereziki ordainsariaren berdintasunaren arloan, 901 eta 902 Dekretuak betez (2020ko urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretua, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta 2010eko maiatzaren 28ko 713/2010 errege Dekretua, laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari eta gordailutzeari buruzkoa, aldatzen duena, eta 2020ko urriaren 13ko 902/2020 Errege Dekretua, emakumeen eta gizonen arteko ordainsariaren berdintasunerakoa).	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2023an, 4 ikuskatzaile joan ziren estatu osoko Lan Ikuskaritza Eskolak antolatutako emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko 5 prestakuntza-ikastarotara. Partzialki garatu da; izan ere, Lan Ikuskaritzako langileek jaso dute genero-berdintasunari buruzko prestakuntza, baina prestakuntza hori ez du Lan eta enplegu Sailak antolatu.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	▪ -----	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	• 2023= 150.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 0€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 0 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Antolatutako prestakuntza-ekintzen kopurua B. Prestakuntza-ekintza bakoitzean parte hartzen duten pertsonen kopurua (sexuaren arabera bereizita)	2023 urterako adierazleak: A. 5 B. 3 emakume eta 1 gizon Oharrak: ‘Berdintasun Planari buruzko tailerra’ (4 ordu), ‘Berdintasuna Administrazio Publikoan’ (5 ordu), ‘Gizonen eta emakumeen arteko berdintasun eraginkorra teknikarientzat’ (15 ordu), ‘Genero-ikuspegia Lan Ikuskaritzako eta Gizarte Segurantzako jarduketetan’ (24 ordu). ‘Lan Ikuskaritzako eta Gizarte Segurantzako jarduketaren genero-ikuspegi buruzko jardunaldia’ (4 ordu).
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.2.1. BALIZKO SOLDATA DISKRIMINAZIOEN BERRI EMATEKO POSTONTZI BIRTUALA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.2 Jarraibidea. Langileei sexuagatiko soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubidearen berri ematea eta zeharkako diskriminazio-egoerak salatzea animatzea	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Laneko iruzurraren postontzian jasota dagoen soldata-diskriminazioaren kasuei buruzko informazioa sistematizatzea eta aztertzea.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2019ko otsailaren 21ean, balizko soldata-diskriminazioei buruz informatzeko postontzi espezifikoak aktibatu zen. Generoagatik diskriminazio-egoerak eta soldata-arrakala salatzeak eta generoagatik ez diskriminatzeak eskubideari buruzko behar beste informazio gehitzeko laneko iruzurraren aurka egiteko postontzia aktibatu ondoren, soldata-arrakala eta egoera hori salatzeak eta horrekin amaitzeko dauden moduak barne (2020an egin zen); 2023ko ekintza izan da postontzi horretan jasotako soldata-diskriminazioari buruzko kasuen informazioa sistematizatzea eta aztertzea.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Sindikatuak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Baliabide propioak	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Postontzian jasotako soldata-diskriminazioaren arloko salaketen kopurua	2023 urterako adierazleak: A. 11 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Postontzirako esteka: https://www.euskadi.eus/arbitraje_denuncia_reclamacion/buzon-del-fraude-laboral/web01-a2langiz/es	
Balorazio orokorra:		

1.2.2. SEXUAGATIK SOLDATA DISKRIMINAZORIK EZ JASATEKO ESKUBIDEARI BURUZKO SENTSIBILIZAZIO ETA INFORMAZIO KANPAINAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.2 Jarraibidea. Langileei sexuagatiko soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubidearen berri ematea eta zeharkako diskriminazio-egoerak salatzea animatzea	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailburuordetza – Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza – Komunikazio Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Sexuagatik soldata-diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruzko informazio-eta sentsibilizazio-kanpainak garatzea, alde batetik, komunikabideen bidez, eta, bestetik, arlo horrekin zerikusia duten eragileei (Lan eta Enplegu Saileko eta Lan Ikuskaritzako langileak, sindikatuak eta enpresa-erakundeak, berdintasuneko aholkulariak...) zuzendutako ekitaldiak antolatuz (kongresuak, jardunaldiak...).	2023ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ikuskarpen-lanaren eraginkortasuna handitu egiten da salaketari hasiera ematean. Hortaz, Lan Ikuskaritzaren ezagutza zabaldu behar dugu laneko legediaren aurkako jarduketei buruzko informazioa emateko, eta, zehazki, jarduketa diskriminatzaileei eta soldata-arrakalan eragina dutenei buruz informatzeko. Horregatik, 2021ean, ‘Berdin izateko Gehitu’ kanpaina garatu zen, sexuagatik soldata-diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina, euskarri hauek erabiliz: prentsa, irratia, telebista, hiri-altzariak, prentsa digitala eta sare sozialak. Bestalde, 2023an ‘Berdin izateko Gehitu’ kanpaina ere egin da, emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakalari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina, otsailaren 22an ospatzen den egunaren harira. Halaber, kanpaina bat garatu zen 2023ko ekainaren 14an egindako Soldata Arrakalaren II. Kongresuaren berri emateko. Halaber, Euskadiko Ser irrati-kateak antolatutako SER Euskadi Topaketetan lankidetzatza publikitario bat ere egin da. 2023ko otsailaren 22an, Soldata Berdintasunerako Egunean, egin zen soldata-berdintasunari buruzko jardunaldia. Bestalde, 2023ko ekainaren 14an Soldata Arrakalari buruzko II. Nazioarteko Kongresua egin zen.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Eragile sozialak - Komunikabideak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023= definitu gabe	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 175.722€
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Komunikabideen bidez egindako kanpainak: A. Egindako kanpaina-kopurua Jardunaldiak/kongresuei dagokienez: B. Egindako ekitaldi-kopurua C. Parte-hartzaileen kopurua (sexuaren arabera bereizita)	Oharrak:
		2023 urterako adierazleak: A. 3 B. 1 C. 220 pertsona (173 emakume eta 47 gizon) Oharrak: 2023an, ‘Berdin izateko Gehitu’ kanpaina otsailaren 17tik 22ra egin zen. Publikoari oro har, administrazioei, enpresei eta eragile sozialei zuzenduta dago. Euskarri hauek erabili dira: prentsa, irratia, online eta sare sozialak. Komunikazio-kanpaina bat garatu zen 2023ko ekainaren 14an egindako Soldata Arrakalaren Nazioarteko II Kongresuaren berri emateko. Kanpaina hori ekainaren 14an bertan egin zen. Publikoari zuzenduta oro har. Erabilitako euskarriak prentsa, irratia, digitala eta sare sozialak izan ziren.

1.2.2. SEXUAGATIK SOLDATA DISKRIMINAZORIK EZ JASATEKO ESKUBIDEARI BURUZKO SENTSIBILIZAZIO ETA INFORMAZIO KANPAINAK

II. PLAN OPERATIBOA

		Halaber, Euskadiko Ser irrati-kateak antolatutako SER Euskadi Topaketetan lankidetza publizitario bat ere egin da. 2023ko otsailaren 22an, Soldata Berdintasunerako Egunean, egin zen soldata-berdintasunari buruzko jardunaldia. Hartzaileak publikoa oro har, administrazioak eta eragile sozialak izan ziren. Antolatutako ekitaldiei dagokienez, Soldata Arrakalari buruzko Nazioarteko II. Kongresua egin zen Azkuna Zentroan (Bilbo) eta 220 pertsonak hartu zuten parte aurrez aurre. Horietatik 173 emakumeak izan ziren eta 47 gizonak.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		<i>Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.</i>

1.2.3 BERDINTASUN ESKUBIDEEN DEFENTSA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.2. Langileei sexuagatiko soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubidearen berri ematea eta zeharkako diskriminazio-egoerak salatzera animatzea	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023 eta ondorengoak	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Sektore pribatuan sexuagatiko balizko diskriminazio-egoeren aurrean aholkularitza eskaintzeko zerbitzua. Zerbitzu horrek pertsona fisiko eta/edo juridikoen kontsultei erantzuten die eta gomendioak eskaintzen ditu diskriminazio-egoerak edo -jarduketak zuzentzeko.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez dago halakorik aurreikusita	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: baliabide propioak
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Lan-arloko aholkularitzen kopurua B. Lan-arloko gomendioen kopurua C. Auzitegiek eskatutako txostenen kopurua	2023 urterako adierazleak: A. 82 B. 10 C. 1 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Berdintasunaren eta sexuagatiko bereizkeria ezaren printzipioa defendatzea sektore pribatuan - Zerbitzu (euskadi.eus)	
Balorazio orokorra:	Defendatzaileak legez ezarritako funtzioa betetzen du (1/2023 Dekretu legegilearen 68. Artikulua) eta eskaeren kopurua herritarren beharren arabera da.	

1.3.1 ORIENTAZIO BOKAZIONAL EZ SEXISTARI BURUZKO PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ORIENTATZAILE HEZITZAILEENTZAT		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.3 Jarraibidea. Orientazio-jarduera bokazionala indartu eta hobetzea, Euskadiko gazteek ibilbide profesionala aukeratzeko garaian informazio gehiago eta genero-estereotiporik gabea izan dezaten.	
Ardura duen Saila:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Dibertsitaterako eta Hezkuntza Inklusiorako Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Orientatzaileen prestakuntzan ahalegintzen jarraituko da, orientazio profesionala askatasunetik eta generoak baldintzatu gabe eskaintzeko, lan-merkatuaren eta emakumeek enpresan duten zereginaren gaineko ezagutzarekin. Berritzeguneen eremuetako mintegien bitartez moduluak eskaintzea.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: <i>Ez dira aurreikusitako ekintza guztiak garatu, zehazki:</i> <i>-Prest Gara moduluak eskatu da hurrengo ikasturterako.</i> <i>-Prestakuntza-moduluak: Osatuta eta etengabeko garapenean. Moduluen eta haien edukien garapenean, genero-ikuspegia txertatu da dimentsio guztietan. Orientatzaile berrientzako prestakuntzan eta orientazio-mintegietan, orientazio akademikoaren eta profesionalaren atalean, aipatutako helburua lantzen da.</i> EAEko DBHko, Batxilergoko eta LHko orientazio estrategiak (2023-2026) zeharkako ikuspegiak edo begiradak ezartzen ditu GENERO IKUSPEGIAN txertatuko diren ekintzen garapena zuzentzeko, hezkuntza-orientazioaren dimentsio guztietan, hala, gizonen eta emakumeen arteko berdintasun eraginkorra sustatuko da. <i>Tutoretza-ekintzako planek, berrikusitakoek eta eguneratuek zein sortu berriek, GENERO IKUSPEGIA dute.</i> <i>BNk modu aktiboan hartzen du parte bigarren mailako ikasleen artean STEM bokazioak sustatzeko orientazio-programaren prestakuntzan, eta bereziki nabarmentzen du nesken artean STEM bokazioak sustatzea.</i> <i>Ikasturte honetan zehar DBHko eta Batxilergoko ikastetxeetako orientatzaileek ez dute bisitarik egin enpresetara. ADEGI eta CEBEkeko arduradunekin harremanetan jarraitzen dugu datozen ikasturteei begira planteamendu aldaketa egiteko eta ikasleek zuzenean parte hartzeko.</i> <i>AURRERA orientazio programari erantzun bat eman zaio 4. DBHn erabiltzeko.</i>
		2023ko eragileen parte-hartzea: BAI EAEko orientatzaile gehienek hartu dute parte orientatzaile berrientzako prestakuntzan, orientazio-mintegietan eta orientazio-topaketetan. Orientatzaileen esku utzitako material guztia berrikusita dago, genero-ikuspegia kontuan hartuz. Tutoreek tutoretza-saioetan erabili dituzte ikastetxeko orientatzaileak proposatutako materialak eta baliabideak. Berritzegune Nagusiko HEZKIDETZA taldeak prestakuntza bat egin du hezkidetzako arduradun berrientzako. Horietako asko orientatzaileak dira. Prestakuntza horretan EAEko II. Hezkidetzako Plana landu dute eta 5. puntua autonomia pertsonala eta independentzia ekonomikoa da. Bizkaiko aldundiak babestutako STEM bokazioak sustatzeko programa egiteko hainbat erakunde ari gara lanean: Innovasque, Bizkaiko metaleko enpresen elkarte, Ikaslan Bizkaia, HETEL, Mondragon Unibertsitateko ingeniariaritz
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Orientatzaileak - Tutoreak - Berritzeguneak - Hiru herrialdetako enpresak eta enpresa-elkartek	

1.3.1 ORIENTAZIO BOKAZIONAL EZ SEXISTARI BURUZKO PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ORIENTATZAILE HEZITZAILEENTZAT		
II. PLAN OPERATIBOA		
		fakultatea, Deustuko Ingeniaritza Fakultatea eta Deustuko Hezkuntza eta Kirol Fakultatea. BN modu aktibo eta zuzenean aritzen da horrekin lanean, tutoretzarako materialak egiteko.
Aurreikusitako aurrekontua:	Baliabide propioak.	Erabilitako aurrekontua (€): Baliabide propioak.
		Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Berritzeguneetan egindako prestakuntza-ekintzen kopurua. B. Tutoretzen ekintza-planen eguneraketan kopurua, diseinatutako prestakuntza-moduluaren arabera. C. Ezarritako tutoretzen ekintza-planen kopurua. D. Bisitatutako enpresen kopurua, parte hartu duten orientatzaileen kopurua eta bisiten balorazioa.	Adierazleak: A. 3 (lurralde guztietan), balorazioak 9tik gorakoak izan dira B. Tutoretza-ekintzak etengabe eguneratzen dira C. STEM prozesuan, DBHrako eta batxilergorako tutoretza-plana (egite-bidean) D. Ez dira egin
		Oharrak: Enpresa-bisitei dagokienez, ekainean bilerak daude aurreikusita ADEGIko eta CEBEko arduradunekin, jarduerak aldatzeko. Ikasleek harreman zuzena izango dute enpresarekin (hori lortu nahi dugu).
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/planak/es_def/adjuntos/Plan_orientacion_2023_2026_c.pdf https://hezkidetzagune.euskadi.eus/es/ii-hezkidetzaz-plana
Balorazio orokorra:		Orientazio-arduradun gisa, oso modu positiboan baloratzen dugu funtsean hezkidetzako aholkulariekin eta aipatutako gainerako kanpoko eragileekin egindako koordinazio-lana.

1.4.1. EMAKUMEAK TRADIZIONALKI MASKULINIZATUTA EGON DIREN LANBIDEETARA SAR DAITEZEN LAGUNTZEKO EUSKADIKO TRAKZIO ENPRESEN KONPROMISOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.4. Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Ardura duen Saila:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila - Industria Sailburuordetza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2024	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Tradizionalki maskulinizatuta egon izan diren enpresek etorkizuneko lan-aukerak sustatzen dituzten prestakuntza-jardueretan emakumeek parte har dezaten bultzatzeko <i>Euskadiko enpresa eragileentzako erantzukizun sozialeko programa korporatiboak sustatzea eta zabaltzea.</i> Halaber, <i>lurraldeetako enpresa-elkarteen bitartez, maskulinizatutako sektoreen jarduera eta adar teknikoetan arreta berezia jarri duten enpresa-ibilbideak sustatuko dira.</i> Industria-sektore bateko elkarte batekin programa pilotu bat egingo da, enpresa eragileek eta sektoreko elkarrekin konpromisoa izan dezaten lortzeko, eta, hala, emakumeak tradizionalki maskulinizatuta egon diren lanbideetan eta, batez ere, industrian txertatzeko.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Erantzukizun sozialeko programen hedapenaren irismena ez dugu ezagutzen, baina aurreikusitako Industriako Ibilbideak bete dira, Cebeken eskutik. Ekintza horrek programa pilotu bat aurreikusten zuen eta 2023 aurretik aurkeztu zen, metaleko enpresen Bizkaiko federazioarekin batera.
		2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Cebek	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 4.921,34€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2023 urterako adierazleak: A. 3 ekitaldi B. 49 laguntzaile; 29 emakume eta 20 gizon Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ekitaldien kopurua B. Parte-hartzaileen kopurua	
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.4.2. STEM ASPIRAZIO PROFESIONALAK ETA STEM ASMO PROFESIONALAK SUSTATZEA, GENERO IKUSPEGIAREKIN - STEAM HEZKUNTZAREN ESTRATEGIA EUSKADIN		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.4 Jarraibidea. Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Ardura duen Saila:	Hezkuntza Saila– Ikaskuntzaren eta Hezkuntza Berrikuntzaren Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	STEM profesionalak ikasleengana urbiltzea sustatuko da, neskengana batez ere, estereotipoekin modu aktiboan apurtzeko eta lanbide horiei ikuspegi errealista eta gertukoa eskaintzeko. Halaber, topaketak egingo dira ikasleen eta STEM profesionalen artean interakzioa izateko, eta, halaber, ikasleei STEM profesionalen roletan parte hartzeko aukera ere emango zaie, bai lantoki profesionaletan, bai simulazio-testuinguruetan.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Bai 2022/2023 ikasturtean, bai 2023/2024an, STEAM deialdia Euskadiko hezkuntza-sistemako ikastetxe publikoetan zein itunpekoetan argitaratu zen, eta harrera handia izan zuen ikastetxeen artean. Hala, aurrekontuaren zatirik handiena exekutatu zen.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Ikastetxe publiko eta pribatuak - Berritzeguneak	2023ko eragileen parte-hartzea(2023-2024 deialdia): BAI
Aurreikusitako aurrekontua:	2023= 693.750 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 657.225,97€ Ikastetxe publikoak: 350.199,51 euro Ikastetxe pribatuak: 307.026,46 euro. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontua: % 94,73 Oharrak: Kopuru horietan, 2022-2023 eta 2023-2024 ikasturteetarako ikastetxe publiko eta pribatuentzako STEAM deialdia soilik hartu da kontuan.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. STEAM programan parte hartzen duten ikastetxeen kopurua. B. STEAM programan parte hartu duten ikasleen kopurua, sexuaren arabera bereizita C. STEAM programan parte hartzen duten ikasleen kopurua.	2023 urterako adierazleak: A. Ikastetxe publikoak: 169 Itunpeko ikastetxeak: 104 B. Ez dago daturik C. Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.4.3. LANGABEZIAN DAUDEN EMAKUMEAK MASKULINIZATUTAKO LANBIDEETAN KONTRATATZEKO ETA PRESTAKUNTZA ESKAINTZEKO PROIEKTUEI BIDERATUTAKO DIRULAGUNTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.4. Gidalerroa Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Prestakuntza- eta kontratazio-proiektuak egiteko dirulaguntzak, hots, prestakuntza-ekintzak kontratazioko konpromisoekin, azterketa-jarduketekin eta parte-hartzearen sustapenarekin uztartzen dituztenak, baita lanbide maskulinizatueta lan-kontratazio eraginkorra egiten dutenak ere, emakumeen presentzia handitze aldera.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2023ko deialdia 2024ko amaieran justifikatu eta likidatuko da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023= 1.984.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 328.200€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 16,54 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Jarraipen-adierazleak: A. Proiektuen kopurua eta ehunekoa, eta eskatutako, onartutako eta ukatutako dirulaguntzen zenbatekoa B. Parte-hartzaileen kopurua eta tasa - parte-hartzaileen profila Ebaluazio-adierazlea: C. Emakumeak kontratatzen dituzten lanbideak D. Lan-munduratze tasa orokorra	2023 urterako adierazleak: A. 3 proiektu eskatu dira, 3 onartu (eskatutakoen % 100) B. 42 parte-hartzaile, emakume langabetuak C. Bero-isolatzaileak, autobus-gidariak, zaindariak D. % 11,90 Oharrak: 2023ko lan-munduratze tasa orokorra igo egingo da ezarpen-epe osoa amaitzean.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.4.4. LANDA ETA HIRI EREMUAN EMAKUMEEI LAGUNTZEKO PROGRAMA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.4. Gidalerroa Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Hainbat ekintza uztartzen dituzten (hala nola lan-orientazioa, aholkularitza, informazioa, prestakuntza, zeharkako gaitasunak eta trebetasunak eskuratzea, lan-munduratzeko laguntza eta enplegua lortzeko laguntza) eta trebatzea eta lan-munduratzeko helburu duten ibilbide indibidualetan parte hartzen duten landa- eta hiri-eremuko emakumeei arreta pertsonalizatua eskaintzeko dirulaguntzen lerroak. Halaber, berdintasun eraginkorra indartu eta enplegurako sarbidean diskriminaziorik ez izatea bermatzen dute.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ondoz ondoko konkurrentzia, 2021eko kreditu kontsumitu gabea 2022koari eta 2023koari gehitzen zaio, MRR deialdi bat delako. 2021-2023 aldian, deialdi bakarra egin zen eta 2022an proiektu bakarra onartu zen. Proiektu hori 2023an zehar garatu zen. Programa 2025ean amaituko da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: 85.962 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 85.962€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Emakume onuradunen kopurua	Oharrak: 2023 urterako adierazleak: A. 2023an 34. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.5.1. EMAKUMEEK EAE-KO INDUSTRIA ENPRESEN ZUZENDARITZA POSTUETAN ETA ADMINISTRAZIO BATZORDEETAN DUTEN PRESENTZIA HANDITZEKO EKINTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.5. Emakumee erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Ardura duen Saila:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila - Industria Sailburuordetza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2024	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Emakumee EAEko industria-enpresen administrazio-kontseiluetan duten presentziari buruzko informazioa biltzeko eta emakumee industriako ekitaldi publikoetan duten presentzia sustatzeko, EAEko 100 langile baino gehiagoko industria-enpresetan egindako administrazio-kontseiluetan emakumee duten parte-hartzearen kuantifikazioari buruzko azterketaren jarraipena egingo da, eta 50 langile baino gehiagoko enpresetan egingo da azterketa hori. Halaber, emakumee Eusko Jaurlaritzak sustatu edo babesten dituen industriako mintegietan, hitzaldietan eta gainerako ekitaldi publikoetan parte hartzea sustatuko da.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: AEDren behatokiak 50 langiletik gorako enpresen datuak hartzen ditu. ASPEGI, Gipuzkoako enpresarien elkarteak, saria eman digu.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- AED eta SPRI - ASPEGI	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 4.961€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako azterketaren eguneraketa (BAI/EZ) B. 50 langiletik gorako enpresen azterketa berri bat egitea. (BAI/EZ) C. Sailak sustatutako industriako jardueretan parte hartzen duten emakumeen kopurua.	2023 urterako adierazleak: A: Bai, eginda. B: Bai, eginda. A. Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	2023ko behatokiaren datuak https://www.aspegi.org/es/premios-aspegi/viii-edicion-premios-aspegi	
Balorazio orokorra:		

1.5.2. EMAKUMEEK SEKTORE PUBLIKOKO ZUZENDARITZA POSTUETAN ETA ADMINISTRAZIO BATZORDEETAN DUTEN PRESENTZIARI BURUZKO AZTERKETA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.5 Jarraibidea. Emakumee erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Ardura duen Saila:	Gobernantza Publikoaren eta Autobernuaren Saila – Funtzio Publikoaren Sailburuordetza - Lan Harremanen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	2019an emakumeek Administrazio Orokorreko, Erakunde Publikoetako, Organismo Autonomoetako, Sozietate Publikoetako eta Fundazioetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentziari buruz egindako azterketatik ateratako datuen eguneraketa. Garrantzitsua da legegintzaldi bakoitzean datuak aztertzen jarraitzea eta hainbat lan-ildotan aurrera egitea; hala nola emakumeen eta gizonen arteko oreka hobetzea erabakiak hartzeko garaian eta genero-berdintasuna bermatzea maila guztietan, erabakiak hartzeko garaian emakumee ordezkaritza hobia izateko neurri zehatzen bidez eta erabakiak hartzeko lanpostuetan edo zuzendaritzan dauden emakume erreferenteen ereduak ikusaraztea, estereotipoekin amaitzeko.	2023ko ezarpen-maila: Gainbeheratua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Sailak ez du Soldata Arrakalarekin lotutako ekintzarik landu 2023an zehar.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Zerbitzu Zuzendaritza Diagnostikoaren xede diren erakunde publikoak, erakunde autonomoak eta sozietate publikoak menpean dituzten Eusko Jaurlaritzako sailburuordetzak	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: definitu gabe.	2023an erabilitako aurrekontua (€): Ez dago daturik. 2023an aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Zuzendaritzako karguetan dauden emakumeen ehunekoa B. Administrazio Batzordeetan eta Patronatuuetan dauden emakumeen ehunekoa C. Hautemandako parte-hartze kasuen kopurua % 40tik beherakoa da D. Hautemandako kasuei dagokienez ezarritako planen ehunekoa	Adierazleak: A. B. C. D. Oharrak: Ez dago daturik, ez da aurrerapausorik izan.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.5.3. EMAKUMEEN EKINTZAIETZAREN SUSTAPENA ETA EMAKUMEEN TALENTUA ENPRESEN ETA ERAKUNDEEN ZUZENDARITZA ORGANOETAN TXERTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.5 Jarraibidea. Emakumeek erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Ardura duen Saila:	Lan eta enplegu Saila - Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza - Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2024	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Emakumeen ekintzailtza sustatzeko eta emakumeen talentua enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoetan txertatzeko helburua duten erakundeei zuzendutako dirulaguntzen deialdia.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2023an, emakumeen ekintzailtza sustatzeko eta emakumeen talentua enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoetan txertatzeko helburua duten erakundeei zuzendutako dirulaguntzen esleipenaren deialdia egiteko eta arautzeko agindua argitaratu da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da eragilerik aurreikusten	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2023= 175.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 175.000€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Diruz lagundutako erakunde kopurua B. Diruz lagundutako proiektuen kopurua C. Emakume onuradunen kopurua	2023 urterako adierazleak: A. 7 B. 7 C. 1.500 onuradun Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	2023an, emakumeen ekintzailtza sustatzeko eta emakumeen talentua enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoetan txertatzeko helburua duten erakundeei zuzendutako dirulaguntzen esleipenaren deialdia egiteko eta arautzeko Bigarren Lehendakariordearen eta Lan eta Enplegu Sailburuaren 2023ko ekainaren 13ko AGINDUA. https://www.legegunea.euskadi.eus/orden/orden-13-junio-2023-vicelehendakari-segunda-y-consejera-trabajo-y-empleo-que-se-convoca-y-regula-ano-2023-concesion-subsidencias-dirigidas-asociaciones-cuyos-fines-figure-promover-emprendimiento-/mujeres-y-incorporacion-talento-femenino-organos-direccion-empresas-y-organizaciones/webleg00-confich/es/	
Balorazio orokorra:		

6.1.2 2.Ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea

2.1.1. EMAKUMEEN KOLEKTIBOAREN LAN KONTRATAZIORAKO MODALITATEEI BURUZKO LAN IKUSKARITZAREN PLAN ESPEZIFIKOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.1. Gidalerroa Laneko iruzurraren aurkako borroka intentsifikatzea	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzaren Saila – Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Iruurrezko kontratazioaren aurkako Lan Ikuskaritzaren kanpainak indartzea, kontratazio partzialen eta aldizkakoen gaineko kanpainak indartuz.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Bi kanpaina egin dira: Aldi baterako kontratazioen eta aldi baterako kontratu finkoen iruzurraren gainekoa.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Enpresak - Sindikatuak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023= bitarteko propioak	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako kanpaina-kopurua B. Aldatu diren emakumeen kontratuen kopurua	2023 urterako adierazleak: A. 2 B. Emakumeen 956 kontratu bihurtu dira mugagabe Oharrak: 2023ko kanpainaren emaitzak: 6.022 kontratu berrikusi dira, 2.299 emakumezkoenak, eta horietatik 956 bihurtu dira mugagabe (% 37ko ehunekoa). Aldiz, 3.723 kontratu gizonenak izan dira, eta 1.373 bihurtu dira mugagabe (% 42ko ehunekoa).
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.	

2.2.1 BIZITZA PERTSONALAREN, FAMILIAKOAREN ETA LANEKOAREN KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO NEURRIAK EZARTZEKO ENPRESENTZAKO DIRULAGUNTZAK

II. PLAN OPERATIBOA

Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.2. Gidalerroa Euskal enpresetan kontziliazio erantzunkidearen kultura handiagoa eta jarduketak sustatzea	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Euskadiko enpresek beren egoeraren diagnostikoa eta kontziliazio-plan erantzunkidea egin ahal izatera bideratutako dirulaguntzen lerroa sortzea. Diagnostikoaren eta Planaren barruan soldata-arrakala murriztera bideratutako neurriak sartu beharko dira. 2022an jarriko da abian dirulaguntzen lerroa. Etorkizunean mantentzea aurreikusten da.	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen mailaren arrazoiak/justifikazioa: Dirulaguntzen lerro hori arautzen duen agindua 2023ko ekainaren 7an argitaratu zen.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: Guztira: 412.000 € 118.000 € (2. ordainketa, 2022ko aginduari dagokiona) 294.000 € (1. ordainketa, 2023ko aginduari dagokiona)	2023an gauzatutako aurrekontua eurotan (€): 170.797,10€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: % 41 Oharrak: 66.475,36 € (2. Ordainketa, 2022koa) eta 104.321,74 € (1.ordainketa, 2023koa).
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Enpresa eskatzaileen kopurua B. Prozesua amaitu duten ETE-en kopurua	Adierazleak: A. 30 B. 27 Oharrak: 3 enpresak ez dituzte onuradun izateko baldintzak betetzen. Aginduaren testuan berariaz aipatzen da soldata-arrakala murrizteko neurriak hartu behar direla.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.2.2. KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDEA SUSTATZEN DUTEN ENPRESEN EGIAZTAGIRI ETA ZIURTAGIRI SISTEMAK SUSTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.2. Gidalerroa Euskal enpresetan kontziliazio erantzunkidearen kultura handiagoa eta jarduketak sustatzea	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresek kontziliazio erantzunkidearen arloan egindako lana aitortzeko balizko moduen balorazioa egitea, 2021 eta 2022 artean egindako aurretiazko azterketa batean oinarrituta. Diagnostikoa eta kontziliazio-plana duten enpresentzako ziurtagiri-motaren bat sortzea aurreikusten da.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: • Dirulaguntza nominatiboari esker, Egia-Careaga (SIIS) fundazioak proposatutako bi azterketa egin ziren, kontziliazioaren arloko enpresen lana aitortzearekin lotuta. Zehazki, “Jardunbide sozial eta kontziliazio-jardunbide onak hautemateko eta aitortzeko sistemak” eta “Estatuko eta nazioarteko kontziliazioa sustatzeko programak eta zerbitzuak”. • 2023ko ekainean egin zen “Kontziliaziorako bide berriak” kongresuan nabarmendu zuten Kontziliazio Komunitatean dauden enpresek kontziliazioaren arloan egiten duten lana eta haien jardunbide onetako batzuk aurkeztu zituzten.
		Aitortza-dokumentuekin lan egiten duten hainbat erakunderekin bildu ondoren, 2023ko urrian , Euskalitekin kontratatu zen konprometitutako erakundeak aitortzeko sistema bat sortzea. Sistema hori 2023ko urritik 2024ko martxora ezarriko zen.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: 24.700 € Egia-Careaga Fundazioa (SIIS) Euskaliten kontratua (% 50): 9.014,50€	2023an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 33.714,50€
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 100
		Oharrak: Egia-Careaga Fundazioarekin (SIIS) egindako kontratuari Euskalitekin egindako kontratua gehitu behar zaio.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Azterketa egitea (BAI/EZ) B. Zigilua	2023 urterako adierazleak: A. Bai B. prozesuan
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Proposatutako sistemaren bideragarritasuna probatzeko eta baliozkotzeko, pilotutza 2024an jarriko da martxan.

2.3.1. ADINGABEEN ZAINZAN GIZONAK GEHIAGO INPLIKA DAITEZEN LORTZEKO GURASOTASUN POSITIBORAKO PROGRAMAK

II. PLAN OPERATIBOA

Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Ikerketa eta ezagutza zientifikoa kontuan hartuta, esku-hartze eremuak definitzen dituen azterketa bat egin dezan eskatzea Euskal Herriko Unibertsitateari. Gizonek adingabeen hazkuntzan eta zaintza-lanetan duten inplikazioa gogoeta-xede izango da txostenean. Definitzen diren gidalerroen arabera, datozen urteetan neurriak garatuko dituzte gurasotasun positiboaren programen esparruan.	2023ko ezarpen-maila: Gainbeheratua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Proposatutako ekintza: Aurrekontua mantendu egin den arren, ekintza ez da abian jarri, 2023an beste ekintza batzuei eman behar izan baitzaie lehentasuna. Nolanahi ere, epe laburrean hori berrekiteko asmoa dago.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	EHU, Bilakaeraren Psikologiaren Saila. Zerbitzuen kontratuaren esleipenduna.	2023ko eragileen parte-hartzea: Garatu gabe
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: 220.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Garatu gabe 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ezarritako neurriak. B. Hartzaileen kopurua.	2023 urterako adierazleak: A. Ez da garatu B. Ez da garatu Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.3.2 GIZONDUZ PROGRAMA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Gizonak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean inplikatzeko, parte hartzeko eta kontzientziatzeko “Gizonduz” programa sustatzea, etxeko lanen eta zaintzaren arloan, gizonak erantzunkidetasun handiagoa lortzeko aldaketarako eragile bihurtzeko daitezke.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Bete al dira aurrez ikusitako helburuak eta ekintzak?
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da eragilerik aurreikusten	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	130.000 €	2023an eurotan (€) exekutatuak aurrekontua: 145.000€ 2023ko aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatuak aurrekontuaren %: % 111,5 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Artatutako eskaera-kopurua B. Igorritako gomendio-kopurua	2023 urterako adierazleak: A. Ikastaroetan parte hartu duten pertsonen kopurua: 4.729 (2.575 gizon, 2.141 emakume, 13 ez bitar edo ez dute erantzun). B. Aurrez aurreko ikastaroetako parte-hartzaileen batez besteko asebetetzea. 5,1 (1etik 6rako eskalan). Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	https://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/gizonduz_memoriak/eu_def/adjuntos/G_2023_EU.pdf	
Balorazio orokorra:	2023an, handitu egin da ekimenaren aurrekontua, bultzada emateko. 2023ko balorazio positiboa egiten dugu, programaren helburuak bete baitira eta prestakuntza- eta sentsibilizazio-jardueren eskaria zein parte-hartzaileen kopurua handitu baita (azken urteotako joerari eutsiz):	

2.3.4. ZAINLAB: ZAINZEN ARLOAN ETA SILVER ECONOMYN ENPLEGU AUKERAK ETA EKINTZAILTZA DEFINITZEKO ETA SUSTATZEKO ESTRATEGIA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea. 2.3 Gidalerroa. Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Ardura duen Saila:	Lan eta enplegu Saila - Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza - Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Zainlab diseinatu eta abian jartzea, adinekoen zaintzen arloan lan-merkatu espezializatua sortzeko proiektua. Datozen urteotan adinekoen zaintzen arloan garatuko diren enplegu-aukerak identifikatzeko, aurreikusteko eta sustatzeko asmoa du. Horretarako, beharrezko profil profesionalak prestatu nahi ditu, enplegu hori kalitatezkoa izan dadin eta sektoreko erronka berrietan laguntzeko eta aurre egiteko enpresa-ekimenak estimula ditzaten.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Aldundientzako dirulaguntza nominatiboak, pertsonen gaitasun profesionala hobetzeko ZAINLAB proiektu esperimentalaren irakaskuntzen bitartez zaintzen arloko langileak kualifikatzeko eta hiru lurralde historikoetan norbanakoen etxeko etxeko zaintzaren arloan enpleagarritasuna sustatzeko.
Eragile kolaboratzaileen parte-hartzea/rola:	Home Care Lab-HCL-S.Coop	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: 560.000 €	2023an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 230.000€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 41 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Etxeko etxeko laguntzaren ziurtagiri profesionalaren gaitasunak eskuratzeko MENTSAD prestakuntzaren hartzaileak. B. Hedapena. Lurralde historikoak eta taldeen kopurua C. Erakunde laguntzaileen kopurua D. Mentsad titulazioa (ez ofiziala) lortu duten pertsonen kopurua E. IVACen prozeduran konpetentzia guztiak erakusten dituzten pertsonen kopurua: F. Parte-hartzaileen gogobetetze-maila G. Egindako zerbitzuen edo programen diseinuen kopurua H. Zaintzei buruz egindako jardunaldien kopurua	2023 urterako adierazleak: A. 99 parte-hartzaile B. 3 (Araba, Bizkaia eta Gipuzkoa) /Taldeen kopurua guztira 5 C. 12 erakunde D. Parte-hartzaileen % 100. E. 58 pertsona. IVACen prozeduran izandako arrakastaren % % 95 F. Asebetetze maila “oso ona” izan duten parte-hartzaileen % 100. G: 3 zerbitzu/diseinatutako programak. H. 2 lanaldi: “Zaintzei buruzko benchmarkingaren eta kalitatezko enplegua sortzeko aukerei buruzko jardunaldia eta saioa (Bilbon, urriaren 5ean)” / “ZainLab 2 proiektua ixteko jardunaldia”. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.3.5. ZAINTZEN ALDEKO EUSKAL ITUNA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Zehazteke	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Euskadiko Senide Zaintzaileen Estatutua edo Eskubideen Gutuna sustatu eta onartzea, Eusko Jaurlaritzaren, Aldundien eta Eudelen Gizarte Zerbitzuen esparruan indarrean dagoen sektoreko araudian aitortutako eskubideak jasotzeko.	2023ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Euskadiko hiru hiriburuetakoko udalek (Gasteiz, Bilbo eta Donostia), Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Foru Aldundiek eta Eusko Jaurlaritzak hitzarmen instituzional bat sinatu dute etorkizunean “Zaintzen Aldeko Itun Publikoa edo Konpromisoa” onartzeko. Zaintzen Aldeko Euskal Ituna finkatzeko urrats berri eta erabakigarria da. Itun horrek gure gizartearen beharrei eta erronkei erantzun behar die.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua Osasun Saila Foru Aldundiak eta Eudel	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2023rako aurreikusitako gutzizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Zaintzen Aldeko Euskal Itunaren ezarpen-maila.	Oharrak:
		2023 urterako adierazleak. A. 2023rako aurreikusitako urratsak egin dira zaintzen aldeko Euskal Itunaren esparruan. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.	
Balorazio orokorra:		

2.3.6. ZAINZA INSTITUZIOALEN ETA FAMILIARREN GARRANTZIARI ETA ERANTZUNKIDETASUNARI BURUZKO SENTSIBILIZAZIOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Zehazteke	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluaren barruan eta Foru Aldundiekin eta EUDELekin lankidetzan, Zaintzen Aldeko Euskal Itunari dagokionez zaintzek duten garrantziari buruzko sentsibilizazioaren ekimen publiko eta pribatua sustatzea.	2023ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ituna mugarri bihurtu da zaintzen eredu publiko eta komunitarioa lortzeko bidean. Halaber, aztertzeko, eztabaidarako eta proposamenak egiteko espazio bihurtu da. Erronkak eta estrategiak identifikatzea. Eta politika publikoen ebaluazioa, berrikuntza eta kalitatea proiektatzeko eta sustatzeko; zaintzak hobetzeko, berdintasunean aurrerapausoak emateko eta erronka demografikoari erantzuteko.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua Osasun Saila Foru Aldundiak eta Eudel	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2023an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 200.000€
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Abian jarritako ekimenen kopurua.	Oharrak:
		2023 urterako adierazleak: A. 2023rako aurreikusitako urratsak “Zaintzen aldeko Euskal Ituna eraikitzen” kongresuaren barruan egin ziren.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.
Balorazio orokorra:		

2.3.7. HEZKUNTZAKO AGENDA DISEINATZEA ETA ZABALTZEA ETA ZAINTZAREN BALIOEN ESKOLA ABIAN JARTZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrek, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Zehazteke	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Hezkuntzako Agenda diseinatzea eta zabaltzea eta, zaintzaileekin batera zaintzek duten balioaren eta zaintzeko balioen gainean sentsibilizatzea eta formatzeko programak eta ekintzak sustatuko dituen Balioen Eskola abian jartzea (zaintzaren egokitzapena eta etika, gizonen eta emakumeen erantzunkidetasuna...).	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Laguntzabide proiektuak (ASCUDEAN) bitartekaritza soziolaboraleko zerbitzua eskaintzen du familia zaintzaileen eta mendekotasuna duten adinekoen artean, zaintzaileei prestakuntza integrala eskaintzeko, eta enplegua sortzen duten ohitura eta gaitasun soziolaboralak mantentzeko, berreskuratzeko edo sustatzeko. Hala, lanarekiko eta haien lanaren sektorearekiko jarrera positiboak sustatzen dira, eta enplegurako politika aktiboetan laguntzen zaie pertsona horiei. Mendekotasunaren autonomiarako eta arretarako sistemaren zerbitzuetako eta zentroetako profesionalen gaikuntzarako prozedura: gizarte-zerbitzuen zuzendaritzak ezohiko gaikuntzak onartzea.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Hezkuntza Saila	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: definitu gabe	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 80.000€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Balioen Eskola abian jartzea (BAI/EZ) B. Abian jarritako hezkuntza-ekintzen kopurua C. Parte hartu duten pertsona kopurua	2023 urterako adierazleak: A. Ez B. Ez dago daturik C. 695 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.	
Balorazio orokorra:		

2.3.8. GIZONEK FAMILIAREN ZAINZA BEREN GAIN HARTZEA SUSTATZEKO EKINTZA POSITIBORAKO SISTEMAK

II. PLAN OPERATIBOA

Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023 eta ondorengoak	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Ekintza positiborako neurriak, Eusko Jaurlaritzaren dirulaguntzak: familia eta lana uztartzeko dirulaguntzei buruzko 2019ko urriaren 22ko 164/2019 Dekretuak araututako dirulaguntzei esker, seme-alabak, mendekotasuna duten senideak eta muturreko osasun-larrialdian dauden senideak zaintzeko lanaldi-murrizketak eta eszedentziak diruz laguntzen dira eta eskatzailea gizona denean diskriminazio positiboa ezartzen da, dirulaguntzak eskatzeko gehieneko denbora-muga handitu egiten baita.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 164/2019 dekretuak gehieneko denbora-muga batzuk ezartzen ditu adingabeak eta mendekotasuna duten edo oso larri dauden senideak zaintzeko kontziliaziorako dirulaguntzak eskatzeko eta muga horiek handiagoak dira gizonentzat.
Eragile kolaboratzaileen parte-hartzea:	Ez dago halakorik aurreikusita	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: Seme-alabak zaintzeko dirulaguntzak: 27.500.000€ Mendekotasuna duten edo muturreko osasun-egoeran dauden senideak zaintzeko dirulaguntzak: 1.390.000€	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Seme-alabak zaintzeko dirulaguntzak: 22.514.304,59€. Mendekotasuna duten edo muturreko osasun-egoeran dauden senideak zaintzeko dirulaguntzak: 934.060,24€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Seme-alabak zaintzeko dirulaguntzak: % 81,87. Mendekotasuna duten edo muturreko osasun-egoeran dauden senideak zaintzeko dirulaguntzak: % 67,20 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Dirulaguntza eskatu duten pertsonen kopurua (sexuaren arabera). B. Emandako dirulaguntzen kopurua (sexuaren arabera).	2023 urterako adierazleak: A. Seme-alabak zaintzeko dirulaguntzak: Emakumeak: 15.078, gizonak: 2.540. Mendekotasuna duten edo muturreko osasun-egoeran dauden senideak zaintzeko dirulaguntzak: Emakumeak: 563, eta gizonak: 142 B. Seme-alabak zaintzeko dirulaguntzak: Emakumeak: 11.184, gizonak: 1.966. Mendekotasuna duten edo muturreko osasun-egoeran dauden senideak zaintzeko dirulaguntzak: Emakumeak: 377, eta gizonak: 95 Oharrak: Eskatzaileen datuak 2023an aurkeztutako espedienteenak dira. Onuradunen datuak 2023an dirulaguntza eskatu duten pertsonenak dira (baina 2023an eta aurreko urteetan eskatu dute).
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.	
Balorazio orokorra:		

2.4.1. FAMILIEK HAUR ESKOLA PRIBATUETARAKO SARBIDEA IZAN DEZATEN AHALBIDETZEKO DIRULAGUNTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.4. Gidalerroa. 0 eta 3 urte bitarteko eskolatzearen sustapena.	
Ardura duen Saila:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Ikastetxe eta Plangintza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	EAEko Haur Hezkuntzako lehen zikloko eskola pribatuei zuzendutako urteko dirulaguntzen deialdia, EAEn titulartasun pribatukoak diren Haur Hezkuntzako lehenengo zikloko eskolak mantentzeko, familien kuotak murriztu eta homogeneizatzeko, familiako eta laneko bizitza kontziliatzen laguntzeko zerbitzu zabala eskaintzeko eta hezkuntzako arretaren kalitatea hobetzeko.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: 2022-2023 ikasturterako Haur Hezkuntzako Lehen Zikloko ikastetxe pribatuentzako dirulaguntzen deialdia egiteko Hezkuntza Sailburuaren 2022ko urriaren 24ko AGINDUA.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Itunpeko ikastetxe pribatuak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai.
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: 25.095.000 €	2023an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 25.075.744,81€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 99,92 Oharrak: 19.255,19 €ko minorizazioa onuradun bati, zentroa 2023ko maiatzaren 9ko ebazpenaren arabera desagertzeagatik.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ikastetxeen kopurua B. Ikasleen kopurua (sexuaren arabera bereizitako datua)	2023 urterako adierazleak: A. 268 B. 11.252 (ez dago eskuragarri sexuaren arabera) Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		laguntzen deialdia: https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2022/11/2204948a.pdf Dirulaguntzen esleipenaren ebazpena: https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2023/03/2301590a.pdf
Balorazio orokorra:		Inpaktu sozial garrantzitsua dela eta, dirulaguntzen programa hori mantenduko da.

2.4.2. FAMILIEK UDAL HAUR ESKOLETARAKO SARBIDEA IZAN DEZATEN AHALBIDETZEKO DIRULAGUNTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.4. Gidalerroa. 0 eta 3 urte bitarteko eskolatzearen sustapena.	
Ardura duen Saila:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Ikastetxe eta Plangintza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	0 eta 3 urte bitarteko haurrentzako Haur Eskolen titullarrak diren Euskal Autonomia Erkidegoko udalei zuzendutako dirulaguntzen urteko deialdia, zero eta hiru urte bitarteko udaleko Haur Eskolen mantentze-kostuak finantzatzeko. Eskola horiek Euskadiko familien bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa kontziliatzeko ezinbesteko zerbitzua eskaintzen dute.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: 2022-2023 ikasturterako zero eta hiru urte bitarteko Haur Hezkuntzako ikastetxeen Tokiko Erakundeei dirulaguntzak emateko Hezkuntza Sailaren 2022ko azaroaren 2ko AGINDUA.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Udalak - Udalaren titulartasuneko zentroak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023=3.500.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 3.152.032,23€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100 Oharrak: 347.967,77 €ko kreditu soberakina.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ikastetxeen kopurua B. Ikasleen kopurua (sexuaren arabera bereizitako datua)	2023 urterako adierazleak: A. 13 B. 1.041 (550 emakume, 486 gizon, 5ek ez dute adierazi) Oharrak: Hiru lurralde historikoetako 13 udal, 15 zentzorekin guztira
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Dirulaguntzen programa hau mantenduko da datorren urterako.	

2.5.1. TEELANAREN ESPERIENTZIAK EUSKADIKO ADMINISTRAZIO PUBLIKOAN IZANDAKO INPAKTUAREN EBALUAZIOA, EGOKITZAPENA JORRATU AHAL IZATEKO		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.5. Gidalerroa Euskadiko administrazio publikoaren kontziliazio erantzunkidean sakontzea	
Ardura duen Saila:	Gobernantza Publikoaren eta Autgobernuaren Saila – Funtzio Publikoaren Sailburuordetza - Lan Harremanen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Kontziliazioari eta Euskadiko Administrazio Publikoan garatutako teelanan zerbitzuen garapenaren kalitateari, eraginkortasunari eta efizientziari dagokionez izandako inpaaktuaren ebaluazioan sakontzea, -hala badagokio- egokitzaia jorratu ahal izateko.	2023ko ezarpen-maila: Gainbeheratua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Sailak ez du Soldata Arrakalarekin lotutako ekintzarik landu 2023an zehar.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Funtzio Publikoaren Zuzendaritza - Eusko Jaurlaritzako Sail guztietako Zerbitzuen Zuzendaritzak.	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez da espezifikoa.	2023an erabilitako aurrekontua (€): Ez dago daturik. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Teelanan esperientziei buruzko txostena B. Teelanean aritzen diren emakumeen eta gizonen ehunekoaren azterketa konparatiboa	Adierazleak: A. B. Oharrak: Ez dago daturik, ez da aurrerapausorik izan.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.7.1. BIZITZA PERTSONALAREN, FAMILIAKOAREN ETA LANEKOAREN KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO LAGUNTZAK, 14 URTE BITARTEKO ADINGABEAK ZAINTEKO LANGILEAK KONTRATATZEKO

II. PLAN OPERATIBOA

Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta haien jarduera-tasa hobetzeko.	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022 eta ondorengoak	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Seme-alabek 14 urte bete arte zaintzaileak kontratatzeke dirulaguntzen dekretu berria. Neurri horri seme-alabek 14 urte izan arte jarraipena eta egonkortasuna ematea da helburua (bi gurasoak lanari dagokionez aktibo baldin badaude eta lanaldi osoan ari badira lanean). 2022ko apirilean argitaratzea dago aurreikusita, eta 2021eko uztailaren 1etik atzeraeraginezkoa izatea. Onartutakoan, indargabetu arte egongo da indarrean.	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 102/2022 dekretuak hobekuntza hauek txertatu ditu 164/2019 dekretuaren V. Atalari dagokionez: - 14 urtera arte zabaldu da adingabeak zaintzeko pertsonak kontratatzeke laguntza. - Progresibitate handiagoa izan da dirulaguntzen zenbatekoan. - Ebazpen judizialaren bidezko zaintza partekatuen kasuetan, seme-alabarekin erroldatuta egoteko eskakizuna malgutu egin da. - Bi gurasoek jarduera garatzen duten sektoreko lanaldi osoari dagokion lanaldia izateko eskakizuna malgutu egin da. Salbuespenak dira: - Guraso bakarreko familiak, familia ugariak. Mendekotasuna duten familia-unitateak. - Dekretu honetan araututako dirulaguntzen bateraezintasuna salbuespena izango da 2019ko urriaren 22ko 164/2019 Dekretuaren II. Kapituluan eta 2019ko urriaren 22ko 164/2019 Dekretuaren III. Kapituluan araututakoekin.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: 4.000.000 €	2023an gauzatutako aurrekontua (€): 1.001.254 € 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: % 25,03 Oharrak: exekutututako aurrekontua murrizta da, euskal gizartean gutxi ezagutzen delako oraindik ere dirulaguntza hori.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Dirulaguntza jasotzen duten familien kopurua	2023ko adierazleak: A. Familia onuradunen kopurua: 819 / espediente-kop.: 1.102 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Positiboa, exekutututako aurrekontua nabarmen handitu da. Hala ere, komunikabideetan dirulaguntzaren hedapena handitzea proposatu da.	

2.7.3. ADINGABEAK ETA MENDEKO PERTSONAK ZAINTEKO ESZEDENTZIA EDO LANALDI MURRIZKETA HARTU DUTEN LANGILEAK ORDEZKATZEKO DIRULAGUNTZAK

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea. 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta haien jarduera-tasa hobetzeko.	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2024	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Seme-alabak, mendekotasuna duten senideak edo muturreko osasun-egoera larrian daudenak zaintzeko lan-eszedentzia edo -murrizketa hartu duten langileak ordezkatzeko enpresei emandako dirulaguntzen lerroak. Langabe gisa izena emanda dauden pertsonen kontratazioa diruz lagunduko da, zaintza-lanetan aritzeko eszedentzia edo lanaldi-murrizketa hartu duten besteen kontura lan egiten duten langileak edo langile bazkideak edo sozietate kooperatibetako bazkideak ordezkatzeko. Aurretik lanaldi partzialerako kontratatutako langile baten lanaldia handituko da eszedentzian edo lanaldi-murrizketan dagoen langile baten lanpostua betetzeko.	2023ko ezarpen-maila: Ez dago informaziorik Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ezin izan da neurri horri buruzko informaziorik bildu.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez dago daturik
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2023an exekutututako aurrekontua (€): ez dago daturik 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean 2023an gauzatutako aurrekontuaren %: Ez dago daturik Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Eskatutako dirulaguntzen kopurua B. Aldeko ebazpenen kopurua C. Parte hartu duten enpresen kopurua	2023ko adierazleak: A. Ez dago daturik B. Ez dago daturik C. Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.7.4. ARLO PRIVATUAN AITATASUN BAIMENAK PAREKATZEKO LAGUNTZAK

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzeko.	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022 eta ondorengoak	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	2021eko urtarrilaren 1ean berdindu ziren jaiotza- eta zaintza-baimenak bi gurasoentzat. 2022an eta ondorengoetan, jaiotza- eta zaintza-prestazioak parekatzeko dirulaguntzen lerroa kudeatuko da, 2021eko urtarrilaren 1 baino lehen izandako jaiotzentzat. Dirulaguntza hori indarrean egongo da guraso bakarrentzat 8. astetik 24. astera.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Bi gurasoen jaiotze- eta zaintza-baimenak parekatu direnez, lan-eszedentzian dauden langileentzako dirulaguntzen lerroa guraso bakarreko familientzat soilik geratuko da indarrean, urtebetetik beherako hauraren jaiotza eta zaintzagatik ordaindutako prestazioa jaso ahal izateko aldia parekatzeko. Kasu horietan, baimena 24 astekoa izango da gehienez ere. Guraso bakarreko familientzako dekretu eskusiboa garatzeke dago oraindik, eta EAEko guraso bakarreko familien erregulazioaren ostean egingo da. Halaber, dekretu berri bat tramitatzeke dago oraindik, bi gurasoen jaiotze- eta zaintza-baimenen aste-kopurua handitzeko, lan-eszedentzian dauden langileentzako dirulaguntzen bitartez (2024).
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2023 1.250.000€	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 197.353€
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 15,07
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Haurdun egon ez den gurasoaren eszedentzia betetzeko laguntzaren espedienteak.	Oharrak: Aurrekontua bi gurasoko familien gorako helegiteetan (aurreko urteetako espedienteak) eta guraso bakarreko familien eskari berrietan oinarritu da.
		2023 urterako adierazleak: A. 14 gizon Oharrak: gainerako espedienteak emakumeenak izan dira (29 zehazki).
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Dirulaguntza hori guraso bakarreko familietan oinarritzen da egun. Horregatik du halako inpaktu ekonomiko txikia.	

2.7.5. ZAINZAILAK ZAINZEKO EREDU PREDIKTIBOAK

II. PLAN OPERATIBOA

Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzeko.	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluaren esparruan eta gainerako erakundeekin batera, adimen artifiziala eta big data sustatzea, zaintzaileak gehiegizko kargaren eta uko egiteko arriskuaren arabera segmentatu ahal izateko eredu prediktiboak egiteko. Neurri horrekin mendekotasuna duten pertsonen zaintza gehiago instituzionalizatzen da.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: Telelaguntza prediktiboa: partzialki garatu da. 2022rako sinatutako hitzarmena da eta 2023an gehigarri bat gehitu zaio. Familia zaintzaileei laguntzeko aplikazioa: Esleitutako lizitazioa da, baina egun, helegite baten ondorioz bertan behera dago.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua eta gainerako erakundeak.	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Tele-laguntza APP-A: 2.730.000 € (hiru urterako lizitazioa).	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 1.171.230€
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Ez dago adierazlerik definituta	Oharrak: Aurrekontua hiru urterako da
		2023 urterako adierazleak: A. Ez dago adierazlerik definituta
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.	
Balorazio orokorra:		

2.7.6. ADINEKO PERTSONEN EDO MENDEKOTASUNA DUTENEN ARRETARAKO ATSEDENEN ALDAGAIK SUSTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzeko.	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Zorroaren dekretuko atsedeen aldagaiak sustatzea (SAD eguneko arreta-zerbitzuak, osatu-zerbitzuak eta bizileku-zentroak) eta asteen zehar edo asteburuetan hainbat iraupeneko aldiak izateko neurriak sustatzea.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Atsedeen-plazei buruzko datuak aldundiek eskaintzen dituzte. Familia zaintzaileei laguntzeko estrategia soziosanitarioaren tarteko ebaluazioa egiteko datu horiek jaso zain gaude.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Zerbitzu bakoitzeko administrazio publiko eskuduna, Gizarte Zerbitzuen II. Plan Estrategikoaren arabera.	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik.	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Pertsona onuradunen kopurua B. Zaintzen duten familia onuradunen kopurua	2023 urterako adierazleak: A. Ez dago daturik B. Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.	
Balorazio orokorra:		

2.7.7. ZAINTZAREN EGOERA DESEGOKIAK ETA/EDO GEHIEGIZKO KARGA JORRATZEKO ZERBITZUAK EDO JARDUERAK SUSTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	2. ardatza: Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzeko.	
Ardura duen Saila:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Zaintzaren egoera desegokiak eta/edo gehiegizko karga-egoerak jorratzeko zerbitzuak edo jarduerak sustatzea, baita txanda partzialagatik, erakunde batean sartzegatik, emantzipazioagatik edo heriotzagatik izandako trantsizioei aurre egiteko ere. Neurri horrekin mendekotasuna duten pertsonen zaintza gehiago instituzionalizatzen da. Zaintza, bestela, ez da instituzionala.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Programa hauek garatu dira: Betion, Zainweb eta Zaintel. Etxeko laguntza pertsonalean, familiek atsedean hartzeko programa, profesionalak ez diren zaintzaileentzako laguntza-zerbitzua eta Bizi-Bizi proiektua. Zaintzaileei laguntzeko aplikazioa lizitatu da, baina OARC/KEAOren aurrean jarritako helegiteek eta esleipenak ebazteko auzitegiek gelditu dute.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Foru-aldundiak - Udalak eta Eudel - Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: 13.030.569,39 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 10.299.322,00€ BETI ON : 10.796.633€ ASCUDEAN : 16.299,89 € Bizitzen ZAINWEB: 4.171,50 € Bizitzen ZAINTEL: 40.000 € FEKOOR Familiek atsedean hartzeko programa: 70.552 € eta FEKOOR profesionalak ez diren zaintzaileentzako laguntza-zerbitzua: 7.546€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 83,92 Oharrak: Guztiek exekutatu dute aurreikusitako aurrekontuaren % 100, BETION programak izan ezik, %83,77rekin gelditu baita.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Ez dago adierazlerik definituta.	2023. urterako adierazleak: Ez dago adierazlerik definituta. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.	
Balorazio orokorra:		

6.1.3 3.Ardatza: Heziketa eta Sentsibilizazio Soziala

3.1.1. HAUR HEZKUNTZAKO, LEHEN HEZKUNTZAKO, DERRIGORREZKO BIGARREN HEZKUNTZAKO ETA BATXILERGOKO IKASTETXE PUBLIKO ETA ITUNPEKOETAN HEZKIDETZA PLANAK EGIN DITZATZEN SUSTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.1 Gidalerroa. Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako heziketa sustatzea	
Ardura duen Saila:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Dibertsitaterako eta Hezkuntza Inklusiorako Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Ikastetxeek haien kulturaren, politiketan eta jarduketan genero-ikuspegia txerta dezaten sustatzeko, hezkidetzaproiektuak egitea sustatuko da, besteak beste, ikastetxe publikoentzako eta itunpekoentzako hezkidetzaproiektu espezifikoak diseinatzeko deialdia bermatuz. Urteroko deialdi honen bidez, 100 ikastetxe inguruk hasiko dute bi ikasturteko proiektua, eta haien hezkidetzaproiektuak diseinatu eta ezarriko dituzte. Ibilbide horretarako, laguntza-zerbitzuen eremu-mintegien aholkularitza, prestakuntza eta jarraipena izango dute.	2023ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: <i>2023an, abian zegoen deialdia osatu zen eta ez dira deialdi berriak argitaratu; hortaz, 2024ko eta 2025eko ebaluazioari begira, ekintza hori ez da egingo.</i> <i>Aniztasunerako eta Hezkuntza Inklusiorako Zuzendaritzak erabaki zuen itunpeko ikastetxeetan eta ikastetxe publikoetan emakumeen aurkako indarkeria modu global, sistematiko eta integratuan hautemateko, prebenitzeko eta hezkidetzalantzeko jarduketa-proiektuentzako dirulaguntzen deialdia ez egitea 2023-2024 ikasturterako, helburu hori beteta zegoela aintzat hartu zutelako.</i> <i>Hala ere, hezkidetzalantze aldera, lankidetzasare bat osatu da 15 ikastetxe publikorekin, hezkidetzaren ikuspegia curriculumean txertatzeko.</i>
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	▪ Ikastetxe publikoak eta itunpekoak eta Berritzeguneak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023 Guztira: 1.433.835€ I. kapitulua: 25 irakasleren balioa, 1.333.835 € 4. kapitulua: 100.000€	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 17.172,98€ 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 1,2 Oharra: 1. kapitulua: 0 € eta 4. kapitulua: 17.172,98 €
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ikastetxeek hezkidetzajorratu ahal izateko jarduketa-planen kopurua.	2023 urterako adierazleak: A. 50 ikastetxe publiko eta 11 itunpeko. Oharra: deialdiak bi urtekoak ziren eta, hortaz, 2023an, 2021-2022 eta 2022-2023 ikasturteetako deialdia exekutatu zen.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Neurri hori Euskadiko hezkuntza-sistemako II. Hezkidetzatza Planaren barruan jasotzen da.	

3.1.2. II. HEZKIDETZA PLANAREN EZARPENA, ETA HORREN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.1 Gidalerroa. Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako heziketa sustatzea	
Ardura duen Saila:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Dibertsitaterako eta Hezkuntza Inklusiorako Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	“EAEko hezkuntza sistemarako II. Hezkidetza-Plana, berdintasunaren eta tratu onaren bidean (2019-2023)” planean jasotako neurriak abian jartzen jarraitzea, eta jarraipena eta ebaluazioa egitea, aurretik adierazi dugun hezkidetza oinarri duen eskola-eredua lortze aldera urratsak egiten jarraitzeko. Planak hiru helburu nagusi planteatzen ditu: 3 etapetan hezkidetza oinarri duen eskola-eredua modu koordinatu eta integralean sustatzeko egiturak eta pertsonak eskaintzea. - Ikastetxeek haien kulturaren, politiketan eta praktiketan genero-ikuspegia txerta dezaten sustatzea. - Emakumeen aurkako indarkeria prebenitu, aurretik hauteman eta erantzun eraginkorra emateko mekanismoak martxan jartzea.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Proposamen batzuk ezin izan dira erabat garatu hainbat arrazoiengatik (pandemia, beste jarduketa batzuen lehentasuna...). Halaber, Planean bertan jasota ez zeuden jarduketa berriak egin dira. II. Hezkidetza Planaren memoria ere egin da eta 2019-2024 aldian egindako jarduerak bildu dira.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Hezkuntza Sailburuordetza, Administrazioaren eta Zerbitzuen Sailburuordetza - Berdintasun Unitatea eta Emakunde	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: definitu gabe	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 51.010,98 € 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak: Aurrekontuaren barruan hauek sartzen dira: Hezkidetzako prestakuntza (Hezkidetzan esku hartzen): 5.250 €, irakasleei zuzendutako 3 prestakuntza-ikastaro: 11.900 €, itunpeko ikastetxeen deialdia: 17.173 €, Hezkidetzako jardunaldiak: 14.800 €, Materiala: 1.888€.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Garatu diren ekintzen kopurua eta ekintza bakoitzaren garapen-maila B. Ikastetxeetan hezkidetzaz arduratzen diren irakasleen eta berdintasuneko ordezkarien izendapenen kopurua Hezkidetzako II. Plana hedatzeko Ordezkaritza Goreneko Organoetan.	2023 urterako adierazleak: A. Planean jasotako jarduketa gehienak exekutatu dira. B 125 ikastetxek berdintasuneko ordezkaria dute OMRn Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Egindako dokumentazio guztia eskuragarri egongo da irakasleentzako Hezkuntza Saileko Hezkidetzako orrialde espezifikoan (https://hezkidetzagune.euskadi.eus/es/hasiera)	
Balorazio orokorra:		

3.1.3. IRAKASLEEN ETENGABEKO PRESTAKUNTZA HEZKIDETZA EREDUEI DAGOKIENEZ		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.1 Gidalerroa. Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako heziketa sustatzea	
Ardura duen Saila:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Ikaskuntzaren eta Hezkuntza Berrikuntzaren Zuzendaritza - Dibertsitaterako eta Hezkuntza Inklusiorako Zuzendaritza.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Hezkidetzaren arloko irakasleentzako prestakuntza-eskaintza, hainbat jarduketaren bitartez, hala nola: - Prest Gara programaren deialdia. Besteak beste, hezkidetzaren arloko prestakuntza eskaintzen da (EAEko hezkuntza sistemarako II. Hezkidetzaren Plana, berdintasunaren eta tratu onaren bidean (2019-2023) planeko zutabeekin lotuta). - Hezkidetzako oinarriari buruzko prestakuntza ikastetxeetako arduradunentzat, Berritzeguneen bidez. - Egindako jarduketaren jarraipena eta ebaluazioa egitea. - EHUn “Hezkidetzaren esku hartzen” ikastaroaren eskaintza, besteak beste, irakasleentzat. - Hezkuntza afektibo-sexualari buruzko prestakuntza ikastetxeetako hezkidetzako arduradunentzat.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Oharrak: Hezkidetzako 10 mintegi, EHUn hezkidetzaren jardunaldiak eta hainbat prestakuntza egin dira ikastetxeetan (ikastetxeetan indarkeriaren aurrean zer egin? ziberhezkidetzara plast!). Prest Gara programaren baitan, aurreikusitako ikastaroak antolatu dira, besteak beste hauek: • Hezkidetzaren alde bisti. • Emakumeen ekarpenak curriculumean. • Hezkidetzaren zutabeak ikastetxeetan. • Sare sozialetan hezteak: hezkidetzaren oinarritutako ziberbizikidetzaren eraikitzen (2 edizio). • Orientazio profesionala ez sexista. • Maskulinitateak, indarkeria matxisten prebentzioa eta tratua
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ikastetxe publikoak eta pribatuak eta irakasleak, Berritzeguneak eta aukeratutako erakundeak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	PrestGara 2023rako: 23.490 € 2023ko gainerako prestakuntzak: definitu gabe.	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 52.200 € 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 86,20 Oharrak: 20.250 € PrestGara eta gainerako prestakuntzak 31.950 €
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako prestakuntza-ekintzen kopurua B. Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera bereizita	2023 urterako adierazleak: A. 14 B. 1.913 (sexuaren arabera banaketa, ez dago eskuragarri). Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Positiboa	

3.1.4. NAHIKO! PROGRAMA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.1 Gidalerroa. Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako heziketa sustatzea	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA		
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Programaren helburua da haurren garapen integrala sustatzea autonomia pertsonala, pertsonen arteko tratu ona, herritartasun osoa, eta pertsonen zaintzaren eta etxeko zereginen gaineko erantzunkidetasuna lortzeko. "Nahiko!" programak eskola eredu mistoa hezkidetzan oinarritutako eskola-eredu bihurtzea sustatzen du. Lehen Hezkuntzako zentroetan ezartzen da, eta, programaren material didaktikoa ezagututakoan, maila horretako irakasleek ikasleekin gauzatzen dute.	2023ko ezarpen-maila: Eginda
		Oharrak: Aurreikusitako ezarpen guztiak eta programaren jardura guztiak egin dira eta ikastetxeen kopurua gehiengora iritsi da. Ikasturte honekin Emakundek Nahiko programaren bitartez sustatutako esperientzia pilotua amaierara iritsi da eta euskal hezkuntza-sisteman hezkidetzaz ezartzeko lekukoa Hezkuntza Sailari pasatu zaio, berak baitu arlo horretako eskumena.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Hezkuntza Saila	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: 78.051 € (lizitazioaren 2. zatia)	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 78.051 €
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Parte hartu duten ikastetxeen kopurua B. Parte hartu duten irakasleen kopurua, sexuaren arabera C. Irakasleen prestakuntza (mintegiak eta jardunaldiak) D. Irakasleen sentsibilizazio-maila	Oharrak:
		2023 urterako adierazleak: A. 53 B. Irakasleak: 1.737 neska eta 1.952 mutil; irakasleak: 207 emakume eta 37 gizon C. 3 konferentzia eta 18 mintegi D. Ez dago daturik.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Oharrak:	
Balorazio orokorra:	https://www.emakunde.euskadi.eus/informacion/nahiko/webema01-contentproyect/es/ Aurrerantzean, Emakunderen rola izango da aholkularitzaren, laguntzaren eta hezkidetzaren arloko ezagutzak eta tresnak sortzea.	

3.2.3. EUSKO JAURLARITZAKO ADMINISTRAZIO OROKORREKO SOLDATA ARRAKALAREN DIAGNOSTIKOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa. 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Ardura duen Saila:	Gobernantza Publikoaren eta Autgobernuaren Saila – Funtzio Publikoaren Sailburuordetza - Lan Harremanen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez.	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Informazioa bildu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea. Horretarako, egoeraren diagnostikoa egingo da, gerora ekintza-planak diseinatu ahal izateko soldata-arrakala % 10etik gorakoa den kasuetarako.	2023ko ezarpen-maila: Gainbeheratua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Sailak ez du Soldata Arrakalarekin lotutako ekintzarik landu 2023an zehar.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Funtzio Publikoaren Zuzendaritza - Zerbitzu Zuzendaritza - Eusko Jaurlaritzaren Sailak	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez da espezifikoa.	2023an erabilitako aurrekontua (€): Ez dago daturik. 2023ko aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Diagnostikoa egiteko datuak biltzea B. Diagnostikoa egitea C. Informazioaren hedapena D. Jarduketa-planen diseinua	Adierazleak: A. B. C. D. Oharrak: Ez dago daturik, ez da aurrerapausorik izan.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

3.2.4. ERAKUNDE NAGUSIETAN, ORGANISMO AUTONOMOETAN ETA EAE-KO ENPRESA PUBLIKOETAN DAGOEN SOLDATA ARRAKALAREN DIAGNOSTIKOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa. 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Ardura duen Saila:	Gobernantza Publikoaren eta Autgobernuaren Saila – Funtzio Publikoaren Sailburuordetza - Lan Harremanen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez.	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Informazioa bildu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea. Horretarako, egoeraren diagnostikoa egingo da, gerora ekintza-planak diseinatu ahal izateko soldata-arrakala % 10etik gorakoa den kasuetarako.	2023ko ezarpen-maila: Gainbeheratua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Sailak ez du Soldata Arrakalarekin lotutako ekintzarik landu 2023an zehar.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Funtzio Publikoaren Zuzendaritza - Zerbitzu Zuzendaritza - Diagnostikoaren xede diren erakunde publikoak, erakunde autonomoak eta sozietate publikoak menpean dituzten Eusko Jaurlaritzako sailburuordetzak	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez da espezifikoa.	2023an erabilitako aurrekontua (€): Ez dago daturik. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Diagnostikoa egiteko datuak biltzea B. Diagnostikoa egitea C. Informazioaren hedapena D. Jarduketa-planen diseinua	Adierazleak: A. B. C. D. Oharrak: Ez dago daturik, ez da aurrerapausorik izan.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

3.2.6. ENPLEGUAREN POLITIKA AKTIBOETAN GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEKO PLANA DISIENATU ETA EZARTZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa. 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2024	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Hasierako diagnostikotik abiatuta, enplegua aktibatze politiketan zeharkakotasun hori integratzen laguntzeko helburuen eta jarduketa-irizpideen multzo sistematizatu definitu eta ezartzea, baita jarraipena egiteko, eta emaitza eta inpaktua ebaluatze neurriak eta ekintzak ezartzea ere.	2023ko ezarpen-maila: Hasita Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2021, 2022 eta 2023rako berdintasun-ekintzak planifikatzea SEPErekin koordinatuta.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide- Euskal Enplegu Zerbitzua eta SEPe, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: baliabide propioak	2023an exekutututako aurrekontua (€): ez dago baliabide propiorik
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako diagnostikoen kopurua B. Ezarritako planen kopurua C. Egindako ebaluazioen kopurua	2023ko adierazleak: A. 0 B. 1 C. 0 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	NextGenerationEUren Suspertze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren enplegu-politika aktibo guztietan (C23.I2.P3) generoa zeharka txerta dadin sustatzeko Ekintzak proiektuaren barruan dagoen neurria da.	
Balorazio orokorra:		

3.2.7. EAE-KO ADMINISTRazio OROKORREAN ETA BERE ORGANISMO AUTONOMOETAN ZERBITZUAK ESKAINTZEN DITUZTEN LANGILEEI ZUZENDUTAKO SOLDATA ARRAKALARI BURUZKO PRESTAKUNTZA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa. 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Ardura duen Saila:	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila - IVAP	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Definitu gabe	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Soldata-arrakalari aurre egitea eta lan-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorra sustatzea, zein ordainsarien berdintasunean aurrera egiteko neurriak sustatzea dira Eusko Jaurlaritzak Euskadiko soldata-arrakala murrizteko estrategiaren esparruan ezarritako konpromisoak. Horri dagokionez, soldata-arrakala Gobernuaren plangintza estrategikoaren parte da eta sailek proposatutako neurrien eta ekintzen bidez gauzatzen da. Hori dela eta, gaiari buruzko ezagutza handiagoa izateko (soldata-arrakala eragiten duten faktoreak, arlo horretako arau-esparrua, aldaketarako elementuak...), batez ere neurriak sustatzen jarduten duten langileei eta arloan interesa duten gainerako langileei zuzendutako ikastaro baten hainbat edizio antolatuko dira.	2023ko ezarpen-maila: Gainbeheratua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Sailak ez du Soldata Arrakalarekin lotutako ekintzarik landu 2023an zehar.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- IVAP - Administrazio Orokorrean eta Organismo Autonomoetan zerbitzuak eskaintzen dituzten langileak.	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez da espezifikoa.	2023an erabilitako aurrekontua (€): Ez dago daturik. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako edizioen kopurua B. Sailaren arabera hautemandako pertsonen kopurua C. Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera bereizita	Adierazleak: A. B. C. Oharrak: Ez dago daturik, ez da aurrerapausorik izan.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

3.3.1. SOLDATA ARRAKALAREN MURRIZKETAN IZANDAKO AURRERAPENA NEURTZEKO JARRAIPEN JARDUERAK

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza. GIZARTE HEZIKETA ETA SENTSIBILIZAZIOA 3.3. Gidalerroa Jarraibideak garatzeko egin diren aurrerapausoak eta abian jarritako neurri bakoitzak izandako inpaktu erreala ebaluatzea	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	2021-2025erako Ekintza Plan Operatiboaren tarteko eta amaierako jarraipen-txostenak egitea, betiere, plan horren bitartez ezarritako neurrien aurrerapen-maila eta inpaktua zein den jakiteko, eta egokitzapenak edo hobekuntzak proposatzeko. Halaber, aurrerapauso horien berri ematen duten jardura sozializatzaileak ere aztertuko dira.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2023an, 2021-2022 jarraipen-txostena egin da eta Emakunderen webgunean argitaratu da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Planean inplikaturako sailak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	15.000 €	2023an eurotan (€) exekutaturako aurrekontua: 15.000 € 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutaturako aurrekontuaren %: % 100 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Erabat edo partzialki garatutako ekintzen ehunekoa	2023 urterako adierazleak: A. 2023an egindako txostenaren arabera: 2021erako aurreikusitako ekintzen % 80 erabat edo partzialki garatu da eta 2022ko ekintzen kasuan, % 77,4. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	https://www.emakunde.euskadi.eus/brecha-gue-es/webema01-contentproyect/es	
Balorazio orokorra:		

3.3.2. SOLDATA ARRAKALAREN AURKAKO PLANAREN NEURRI ESPEZIFIKOEN AURREKONTUAREN JARRAIPENA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza. GIZARTE HEZIKETA ETA SENTSIBILIZAZIOA 3.3. Gidalerroa Jarraibideak garatzeko egin diren aurrerapausoak eta abian jarritako neurri bakoitzak izandako inpaktu erreala ebaluatzea	
Ardura duen Saila:	Ekonomia eta Ogasun Saila - Aurrekontuen eta Zerbitzuen Zuzendaritza (berdintasuneko unitate administratiboa)	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Generoagatiko soldata-arrakala murrizten laguntzeko abian jarritako jarduketa zehatzak identifikatzea aurrekontuen aplikatiboan, soldata-arrakalaren aurka egitera bideratutako aurrekontua modu errazean identifikatzeko eta gauzatzearen gaineko jarraipena egin ahal izateko, aurreikusitako jarduketak betetzeari buruzko informazio fidagarria eta gardena eman ahal izateko.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Sail, organismo autonomo eta partzuergo guztiek identifikatu dituzte aurrekontuen aplikazioan soldata-arrakala murrizten laguntzeko partidak. Aplikazio horretan gastuaren jarraipena egin daiteke.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Aurrekontuen zuzendaritza Kontrol Ekonomikorako Bulegoa (KEB) Zerbitzu Zuzendaritza EJIE	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago jarduketa horretarako aurrekontu espezifikorik.	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak: ez du aurrekontu espezifikorik. Jarduketak baliabide propioekin egin dira (I. kapitulua. Langileen Gastuak).
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Aurrekontuen aplikatiboan erregistratutako informazioak eta 2023ko aurrekontu orokorreari buruzko genero-inpaktuen txostenak adierazten duenak bat egitea. B. Aurrekontuaren exekuzioaren %	2023 urterako adierazleak: A. % 100 B. % 100 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

3.4.1. SOLDATA ARRAKALA EZABATZEKO/MURRIZTEKO ERRONKARI DAGOKIONEZ SENTSIBILIZAZIO SOZIALERAKO DAUDEN JARDUKETAK

II. PLAN OPERATIBOA

Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.4 Gidalerroa. Soldata-arrakala murrizteak gure herrialdeari ematen dion balioa sozialki helaraztea	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Soldata-arrakala ezabatu eta/edo murrizteari eta erronka horretarako jarrera proaktiboak izateari buruzko garrantziaren gaineko kontzientzia sortzeko sentsibilizaziorako eta komunikazio sozialerako jarduketak egitea. Urtean zehar garatuko diren jarduketa puntualak dira (prestakuntza-saioak, jardunaldiak, sareetako dibulgazioa, etab.).	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2023an egindako sentsibilizazio-jarduketa prentsa-ohar bat izan da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez dago halakorik aurreikusita	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	5.000 €	2023an erabilitako aurrekontua eurotan (€): Ez da erabili aurreikusitako aurrekontu partida 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharra:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako sentsibilizazio-ekintzak	Adierazleak: A. 1 Oharra:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Irekia Eusko Jaurlaritza - Gobierno Vasco ::Emakundek bikoiztu egin ditu berdintasun-planak egiteko enpresei zuzendutako diru-laguntzak, betiere, soldata-arrakala murrizten laguntzeko (euskadi.eus) Irekia Eusko Jaurlaritza: Bideoak (euskadi.eus)	
Balorazio orokorra:		

3.4.2. ORDAINSARIEN BERDINTASUNAREN ARLOAN JARDUKETA ONAK EZARTZEKO ETA DIBULGATZEKO NAZIOARTEKO EKINTZA SUSTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.4 Gidalerroa. Soldata-arrakala murrizteak gure herrialdeari ematen dion balioa sozialki helaraztea	
Ardura duen Saila:	Lehendakaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Euskadiko Soldata Arrakala Murrizteko 2025erako Ekintza Plan Operatiboa eta Estrategia sustatzea eta zabaltzea, jarduketa onak proiektatzeko, eta berdintasun-politiken esparrua indartu eta osatzeko ezagutza berria lortzeko.	2023ko ezarpen-maila: Gainbeheratua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Aurreko urteko jarraipen-txostenean jaso zen moduan, neurri hori ez da gauzatuko estrategia zehatz bat izan arte. Horretarako, Emakunderen lankidetzaren beharrezkoa izango da eta gai horren gainean balorazio bateratua egiteke dago.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Kanpo Ekintzarako Idazkaritza Nagusia: Kanpo Harremanetarako Zuzendaritza / Europako Gaietarako Zuzendaritza / Gobernuaren Kanpo Ordezkaritzak - Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politika Saila - Emakunde	2023ko eragileen parte-hartzea: Garatu gabe
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik.	2023an erabilitako aurrekontua eurotan (€): Garatu gabe 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Garatu gabe Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako topaketen kopurua B. Partekatutako dokumentuen kopurua	Adierazleak: A. Ez da garatu B. Ez da garatu Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

6.1.4 4.Ardatza: Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa

4.1.1. BERDINTASUNAREN ARLOAN ERAGILE SOZIALAK PRESTATZEKO ETA GAITZEKO PROGRAMA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresetako Berdintasun Batzordeak osatzen dituzten eragile sozialei zuzendutako berdintasun-arloko prestakuntza eta gaikuntzarako dirulaguntzen programa garatzea, berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko, berdintasun-planak eta horien erregistroa arautzen dituen 901/2020 EDren arabera.	2023ko ezarpen-maila: Gainbeheratua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ez da garatu.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Eragile sozialak	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2023= definitu gabe	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: garatu gabe 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: garatu gabe Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako prestakuntza-ekintzen kopurua B. Parte-hartzaileen kopurua (sexuaren arabera bereizita)	2023 urterako adierazleak: A. ez da garatu B. ez da garatu Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

4.1.2. ENPRESA ERTAIN ETA TXIKIETAN BERDINTASUN PLANAK EGITEKO LAGUNTZA EKONOMIKOAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresa eta erakunde pribatuentzako laguntza ekonomikoak, dirulaguntzen bidez, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko aholkularitza homologatua kontratatzeak. Dirulaguntzaren xedea da erakundeei laguntza ematea enpresaren barruan genero-berdintasuna sustatzeko kultura ezar dadin lehen urratsak emateko eta berdintasunerako lehen diagnostikoa eta planak egiteko.	2023ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: Emakumeen eta gizonen berdintasunerako diagnostikoa eta planak diseinatzeko laguntza kontratatzeak enpresentzako eta erakunde pribatuentzako dirulaguntza berri egin da eta 51 enpresa diruz lagundu dira, 245.693,38 €-rekin guztira.
		Jarduketa-arloari dagokionez, 35 erakunde zerbitzuen sektorekoak dira (10 esku-hartze sozialekoak, 9 hezkuntzakoak eta prestakuntzakoak, 4 garbiketakoak, 3 ingeniarietakoak eta teknologietakoak, 2 garraiokoak eta gainerako arloetakoak) eta 8 industria-sektorekoak (5 tresnen eta piezen ekoizpenekoak, 2 eraikuntzakoak eta 1 metalaren eta soldaduraren sektorekoak). Guztira, erakunde horietako bakoitzean proiektatzen diren zifrei, diagnostikoa eta planari dagokionez, baliteke 1.322 emakume eta 1.192 gizon onuradun izatea zeharka (diruz lagundutako erakundeetako langileak) eta beste milaka gehiago.
		2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez dago halakorik aurreikusita	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 245.693,38€.
Aurreikusitako aurrekontua:	400.000 €	2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 64
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Inbertsioen enpresa esleipendunen kopurua Lurralde Historikoen arabera. B. Inbertsioen enpresa esleipendunen kopurua taiminaren arabera. C. Hobekuntzen onuradun zuzenak diren emakumeen eta gizonen kopurua (plantillako langileak)	Oharrak:
		2023 urterako adierazleak: A. Bizkaia; 29 Gipuzkoa; 14 Araba 8 B. 33 <51; 16 >51; 2 >100 C. Emakumeak 1.322 Gizonak 119
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	https://www.emakunde.euskadi.eus/informazioa/enpresak-diruz-laguntzak/webema01-contentemas/eu/	
Balorazio orokorra:		

4.1.3. SISTEMATIZAZIO ETA GARDENTASUN HANDIAGOA ENPRESETAKO HAUTAKETA, SUSTAPEN ETA LANPOSTUEN BALORAZIO PROZESUETAN, ELKARRIZKETA SOZIALAREN BITARTEZ

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzaren Saila – Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresetako hautapen- eta sustapen-prozesuetan, zein lanpostuen balorazio edo kualifikazioan gardentasun handiagoa aplikatzeko jarduketa onen gomendioak ezartzea, 2019an sortu zen Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren Genero Berdintasunerako Taldearen bitartez.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Enpresetako hautapen- eta sustapen-prozesuetan, zein lanpostuen balorazio edo kualifikazioan gardentasun handiagoa aplikatzeko jarduketa onen gomendioak ezartzea. Elkarrizketa soziala sustatzea, hautaketa- eta sustapen-prozesu parekideak eta genero-ikuspegia duen lanpostuen balorazioa bermatzeko, langileek informazioarako duten sarbidea hobetzea, enpresa-hitzarmenetan eta enpresa-itunetan.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Eragile sozialak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023= bitarteko propioak	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ez dago adierazlerik definituta	2023 urterako adierazleak: A. Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.	

4.1.4. HITZARMEN KOLEKTIBOETAKO ETA BERDINTASUN PLANETAKO GENERO INPAKTUAREN TXOSTENAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzaren Saila – Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Negoiazio kolektiboan dagoen emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko hitzarmen kualitatiboa egitea, Euskadin indarrean dauden hitzarmen kolektiboak aztertuz, eta Euskadiko Lan Autoritateari gordetzeko eta erregistratzeko aurkeztu zaizkion hitzarmen kolektiboaren genero-inpaktuari buruzko txostenak egiteko. Hitzarmen kolektiboek hitz egitean aintzat hartu behar da emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorrarekin lotutako negoziazio kolektiborako tresna guztiak hartzen direla kontuan, hau da, bai hitzarmen kolektiboak, bai berdintasun-planak.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Euskadiko Lan Autoritateari gordetzeko eta erregistratzeko aurkeztu zaizkion hitzarmen kolektiboaren gaineko genero-inpaktuari buruzko txostenak egitea.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Eragile sozialak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023: Definitu gabe	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 18.158,27 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Genero-inpaktuari buruz egindako txostenen kopurua.	2023 urterako adierazleak: A. Hitzarmen kolektiboaren 257 txosten eta berdintasun-planen 20 Oharrak: Kontuan izan behar da berdintasun-planen txostenak egiteko kanpoko enpresen kontratazioa 2023ko irailean hasi zela.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.	

4.1.5. BAI SAREA – EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ERAKUNDE LAGUNTZAILEEN EUSKADIKO SAREAREN KUDEAKETA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	BAI SAREA – Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzaileen sarearen koordinazioa, laguntza eta jarraipena egitea. Emakundek sustatutako sarea da eta bere helburua da genero-arrakala murriztea (soldata-arrakala barne) eta enpresaren egoera eta egoera soziala eraldatzeko ekarpena egitea. Sarea osatzen duen lantaldeetako bat solda-arrakalaz arduratzen da espezifikoki.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: Eratu zenetik hamar bilera egin dira. 2023ko bileran (azaroa), Talde Jasangarrietako produktuak, espazio seguruak eta espazio interseksionalak aurkeztu zituzten eta Bai sariak eman zizkieten hiru jardunbiderik onenei (Laboral Kutxa, Avanza Mobility eta Bizitzen). Guztira, 41 ekintza, BSrekin 33 lan-saio eta talde guztiekin topaketa bat egin dira. Gainera, 10 tresna garatu dira, hala nola Bs Vademecum, LAP; seinale moreak, puntu kritikoen mapa, 6 sentsibilizazio-kartel martxoaren 8rako, 3 infografia eta 1 podcast... Halaber, prestakuntza batzuk ere egin dira. Zeharkako 3 talde izan dira aktibo, talde eragileaz eta komunikazio-taldeaz gain. Espazio seguruaren taldea, espazio jasangarriena eta espazio interseksionala. 31 erakundek hartu dute parte guztira lantaldeetan, egun sarea osatzen duten erakundeen % 41ek.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Sarea osatzen duten enpresak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	85.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 102.850 € 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 121 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Sarera atxikitako erakundearen kopurua B. Garatutako jarduketaren kopurua C. Sortutako tresnen kopurua	2023 urterako adierazleak: A. 75 B. Guztira, 41 ekintza, BSrekin 33 lan-saio eta talde guztiekin topaketa bat egin dira. C. 10 tresna garatu dira. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	https://www.emakunde.euskadi.eus/enpresak-bai-sarea/webema01-contentemas/eu/ https://baisarea.eus/red/	
Balorazio orokorra:		

4.1.6. ELKARRIZKETA SOZIALEKO MAHAIAREN GENERO BERDINTASUNEN LANTALDEAREN PRESIDENTZIATIK ERATORRITAKO JARDUKETAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen eta Lan Harremanen Batzordearen arteko lankidetzaz hitzarmenaren barruan, proiektu pilotu bat abian jartzea enpresetako berdintasun-planen batzorde negoziatzaileei laguntzeko; betiere, enpresetan balizko soldata-arrakalekin amaitzeko.	2023ko ezarpen-maila: Hasita Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Kontaktuak hasi dira eta lehen bilerak egin dituzte.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lan Harremanen Batzordea eta Emakunde	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	20.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 11.495 € 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 57 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Izandako bileren kopurua B. Egindako dokumentuen kopurua	2023 urterako adierazleak: A. 6 (5 barne-bilera eta bat HEzi2rekin) B. 0 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundearen eta Lan Harremanen Batzordearen arteko lankidetzaz hitzarmena: https://www.euskadi.eus/noticia/2023/emakunde-y-crl-impulsaran-proyecto-piloto-prestar-asistencia-comisiones-negociadoras-planos-igualdad-empresas/web01-ejeduiki/es/	
Balorazio orokorra:	Amaitu gabeko proiektua denez, ezin da oraindik baloraziorik egin	

4.1.7. EMAKUMEEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNA SUSTATZEKO ENPRESENTZAKO ARRETA ETA AHOALKULARITZA ZERBITZUA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Zerbitzu honen bitartez, enpresetan berdintasun-planak egiteko eta abian jartzeko sentsibilizazioa, informazioa, aholkularitza eta laguntza sustatzen da, langileen artean berdintasuna bermatzeko baldintzak sustatzeko eta eguneroko bizitzan berdintasun hori lortzeko oztopoak ezabatzeko funtsezko eragileak baitira. Berdintasun-planak emakumeen eta gizonen arteko diskriminazioaren eta desberdintasunen aurka egiteko neurri eraginkorrak dira; hortaz, soldata-arrakalaren aurka egiteko tresna eraginkorrak.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko enpresentzako arreta- eta aholkularitza-zerbitzua
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez dago halakorik aurreikusita	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	10.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Eskaintako arretarako kontsulten kopurua B. Egindako jardunaldien kopurua	2023 urterako adierazleak: A. 500-600 B. 3 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	https://www.emakunde.euskadi.eus/contenidos/informacion/organizaciones_recursos/eu_material/adjuntos/berdintasuna.enpresei_laguntzeko_zerbitzua.pdf	
Balorazio orokorra:		

4.1.8. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ERAKUNDE LAGUNTZAILE GISA AITORTZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Berdintasunerako diagnostikoak eta planak egiteko laguntza ekonomikoa emateaz gain, emakumeen eta gizonen berdintasun handiagoa bermatzeko eta sustatzeko eta berdintasun hori eragozten duten oztopoak kentzeko jarduketak egiten dituzten erakundeei eta enpresei aitortza egiten die Emakundek. Horretarako, langile guztiei aurkeztutako berdintasunaren arloko diagnostikoa eta plana aurkeztu behar dira eta neurri espezifikoak ezarri behar dira sexu-jazarpenari eta sexuagatikoari aurre egiteko.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Erakunde kolaboratzailearen figura arautzeko 2014ko otsailaren 11ko 11/2014 Dekretuaren esparruan, 15 erakundek jaso dute aitortza eta aurretik aitortutakoei gehitu zaizkie. Abenduaren 31n, 150 erakunde kolaboratzaile zeuden
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako erakunde kolaboratzaileak.	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	5.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: baliabide propioak 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Emandako bereizgarrien kopurua B. Bereizgarriak entregatzeko egindako jardunaldien kopurua	2023 urterako adierazleak: A. 15 B. 0 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	https://www.emakunde.euskadi.eus/informazioa/lankidetzak-erakunde/webema01-contentemas/eu/	
Balorazio orokorra:	Egun, 150 erakundek jaso dute Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde Kolaboratzaile aitortza. Enpresen artean asko baloratzen den figura da, besteengandik bereizten baitira, haien sektorean berdintasuneko erreferente izan baitaitezke eta kontratazio publikoan posizio hobea izan baitaitezke.	

4.1.9. ERAKUNDEETAN BERDINTASUNERAKO DIAGNOSTIKOAK ETA PLANAK EGITEKO ETA ORDAINSARIEN BERDINTASUNA SUSTATZEKO MATERIALAK ETA PRESTAKUNTZA EKINTZAK EGITEA ETA/EDO EGUNERATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Erakundeetan berdintasunerako planak eta diagnostikoak egiteko metodologia eguneratzea, berdintasun-planei dagokienez dauden araudien betebeharrak berriro egokitzeko eta horiei buruzko sentsibilizazio- eta/edo prestakuntza-jarduerak egiteko. Arlo horiei buruzko prestakuntza-ekintzak diseinatu dira, 2022ko Emakunderen atari birtualean ezartzeko.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Metodologia egokitzeko prozesua ez da egin 2023an, datorren urterako atzeratu baita. EBE-Emakunderen Berdintasun Eskola diseinatzeko prozesua jarri da abian eta, besteak beste, enpresei zuzendutako ikastaro bat diseinatu da, 2024rako.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez dago halakorik aurreikusita	Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	30,000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 9.000 € 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 30 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Metodologia eguneratua B. Tresna aurkezteko saioen kopurua C. Aukera-berdintasuna sustatzeko sentsibilizazio/prestakuntza saioen kopurua D. Prestaketa saio-kopurua E. Ekitaldietan eta/edo prestakuntzan parte hartu duten emakumeen eta gizonen kopurua	2023 urterako adierazleak: A. Proposatu egin da B. Ez da egin C. 1 D. 1 E. Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	https://formakunde.eus/temas/empresas-y-empleo/	
Balorazio orokorra:		

4.1.10 BERDINTASUNAREN ARLOKO SENTSIBILIZAZIOA ETA PRESTAKUNTZA OSAKIDETZAKO LANGILE GUZTIENTZAT

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1. Gidalerroa Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea.	
Ardura duen Saila:	Osasun Saila - Osakidetza - Osakidetza Giza Baliabideen Zuzendaritza - Garapen eta Prestakuntzaren Azpizuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Osakidetza langile guztientzako berdintasuneko hainbat prestakuntza-ekintzen programazioarekin eta eskaintzarekin jarraituko da. 2023an ikastaro hauek garatzea aurreikusten da: <u>Berdintasunaren arloko eguneraketa</u> : zuzendaritzako kideei, tarteko arduradunei eta gobernanta-organoei zuzenduta dago (alderdi soziala barne hartzen du). Langile guztientzako eskaintza: <u>-Berdintasuneko oinarritzako kontzeptuak</u> <u>-Maskulinitateak, berdintasuna eta balioen aldaketa</u> <u>-Maskulinitateak, erantzunkidetasuna eta zaintzak.</u>	Ez arpen-maila: Eginda
		Ez arpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Berdintasun Plana kudeatzeko eta hedatzeko prestakuntza espezifikoa 2021ean hasi zen eta 2023an zuzendaritzako kideentzako, tarteko arduradunentzako eta gobernanta-organoeentzako eguneratu da. Guztira 15 ekitaldi egin dira eta 1.788 pertsona formatu. 2021etik egiten den langileen etengabeko prestakuntza etengabea izan da eta oinarritzako kontzeptuak, zein Gizonduz programaren prestakuntzarik espezifikoa eskaini ditu (maskulinitateei buruzko ikastaroak). Halaber, “Generoa eta osasuna” (16 ekitaldi, 3.671 pertsona) eta “Genero indarkeria” (21 ekitaldi, 3.424 pertsona) gaiekin lotutako prestakuntza ere badago.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Garapenaren eta Prestakuntzaren Azpizuzendaritza – Berdintasun eta parte-hartze zerbitzua – Prestakuntzarako zerbitzu korporatiboa	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2023an gauzatutako aurrekontua eurotan (€): 50.020 € Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Programatutako eta exekututako urteko prestakuntza-ekintzen kopurua. B. Prestakuntza jaso duten pertsonak, sexuaren arabera	2023ko adierazleak: A. 15 ekintza B. 1.440 emakume eta 348 gizon (genero-indarkeriari buruzko prestakuntza) / 12.382 emakume eta 1.960 gizon (generoa eta osasuna) Oharrak: Berdintasunarekin lotutako beste prestakuntza batzuk eskaintzen dira Osakidetzan.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	2021ean Berdintasunerako I. plana onartu zenetik, berdintasunaren arloko prestakuntza sistematizatzeko lortu da eta eguneraketak egin dira ikastaroen eskaintzan. Gainera, araudi berriari eta berdintasun-politikei buruzko etengabeko prestakuntza ere eskaini da.	

4.1.11. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERTINTASUNAREN SUSTAPENA ETA EKONOMIA SOZIALEKO ENPRESETAN TXERTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Enplegu Sozialaren Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Ekonomia sozialeko enpresetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea eta integratzea Ekonomia Sozialeko Sailen eta Erakundeen Arteko Plan Estrategikoa (2022-2026) abian jarritz. - Kooperatibak - Zehazteke A. (Definitzeke)	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2023an, Lan eta Enplegu Sailak Euskadiko kooperatibismoaren arloan emakumeei aitortza egiteko eta ikusgarritasuna emateko ekitaldian hartu du parte. KONFEKOOP Euskadiko Kooperatiben Konfederazioak eta CSCE-EKGK Kooperatiben Goren Kontseiluak martxoaren 8aren harira antolatutako ekitaldia da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:		2023ko eragileen parte-hartzea: BAI
Aurreikusitako aurrekontua:		2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:		2023 urterako adierazleak: A. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

4.1.12. ELKARGIREN ETA LUZAROREN BITARTEZ ETE-ETAN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANAK EGIN DITZATEN SUSTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	
Ardura duen Saila:	4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ekonomia eta Ogasun Saila - Finantza Politiken Zuzendaritza	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Elkargi, SGR Elkarrenganako Berme Sozietatearekin eta Luzaro, E.F.C., SArekin (Kredituaren Finantza Erakundea, S.A.) lankidetzan egindako hitzarmen baten bitartez ETE-etan berdintasun-planak egin daitezen sustatzea, enpresetan berdintasun-planen diseinua sustatzeko mekanismo gisa.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: LUZARO, E.F.C., SA enpresak 50 langiletik gorako enpresei erantzukizunpeko adierazpen bat eskatzen die, gerora Administrazioak bermatuko dituen maileguak formalizatu aurretik berdintasun-planik ba ote duten jakiteko. Hala ere, 2020tik 2024rako hitzarmenean ez dago estipulaziorik horri dagokionez. Gainera, LUZARO ez du betebeharririk berdintasun-plan bat izateko, baina plan bat egin eta erregistratu du, Ekonomia eta Ogas Sailarekin duen konpromisoaren eta indarrean dagoen hitzarmenak ezarritakoaren ondorioz. Ekonomia eta Ogasun Sailarekin indarrean dauden Birfinkatzeko Hitzarmenetan, ELKARGI, SGRk konpromisoa hartzen du enpresa onuradunen artean emakumeen eta gizonen berdintasunerako diagnostikoak eta planak egin ditzat sustatzeko, eta, hala badagokio, informazioa eta prestakuntza eskatzen duten pertsonen eskaintzeko.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea/rola:	Elkargi, SGR	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Zehazteke.	2023an erabilitako aurrekontua (€): Ez dago daturik
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ez dago daturik
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Elkargi, SGRk egindako txostenak B. Luzaro, EFCK emateke dituen txostenak.	Oharrak: 2023ko aurrekontuan ez dago partida espezifikorik berdintasun-planak sustatzeko.
		Adierazleak: Ez dago daturik
		Oharrak: A. 2024rako egiteke. Emakumeen eta gizonen berdintasun-planak onartzeko eta enpresa bazkideen artean berdintasuneko prestakuntza eskaintzeko Elkargi SGRrekin egindako hitzarmen berria formalizatzeke dago eta Ekonomia eta Ogasun Sailak aurrekontuaren zati bat esleitzeke du oraindik hitzarmena garatzeko. B. 2024rako egiteke. 4 urterako Luzaro Hitzarmen berri bat aztertzeko eta egiteko fasean dago eta berdintasunaren arloko estipulazio berriak gehituko dira bertan, bai Luzarorentzat igorri beharreko informazioari dagokionez, bai enpresentzat berdintasun-arloko betebeharrak betetzeari dagokionez. Luzaroko Administrazio Kontseiluan emakumeen eta gizonen arteko oreka lortzea. Luzaroko Hitzarmenen barruan berdintasun-arloko erantzukizunpeko adierazpenaren eredua gehitzea.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia eta balorazio orokorra:		

4.2.1. GENERO IKUSPEGIA DUEN KUDEAKETA AURRERATUAREN SUSTAPENA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.2 Jarraibidea. Genero-arrakalarik ez duen eta pertsonen garapenean laguntzen duen kudeaketa aurreratuan sakontzea.	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Erakundeen kudeaketa aurreratuan genero-ikuspegia txertatzeak duen garrantziaren gaineko kontzientziazioa sustatzea, Euskalit fundazioarekin egindako lankidetzaz hitzarmenaren bidez, sentsibilizazioarako materialak eta ekintzak egiteko, eta kudeaketan berdintasunerako jarduketa onak bilatzen laguntzeko. Horretarako, arreta berezia jarri behar zaio pertsonen kudeaketan berdintasuna txertatzeari, soldata-arrakala murriztu ahal izateko.	2023ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Gida eguneratzea, kudeaketa aurreratuaren garrantzia nabarmentzeko: Emakundek eta Euskalitek Gidaren bertsio berritua argitaratu dute genero-ikuspegia duen kudeaketari garrantzia emateko. Berdintasunari eta estrategiari, eta berdintasunari eta gizarteari buruzko online pilulak: Estrategiaren atalean kudeaketa aurreratuko berdintasunari buruzko bi bideo eta Gizartearen atalean berdintasunari buruzko beste bat diseinatu dira. Horretarako, bideo bakoitzean jardunbide egokiak dituzten 3 erakunderen lankidetzaz izan dugu. BERDINTASUNA KUDEAKETA AURRERATUAN: TRESNAK ETA ESPERIENTZIAK (VII) jardunaldia Bilbon egin zen urriaren 27an eta aurretik aipatutako gida aurkeztu zen. Halaber, 2023an identifikatutako kudeaketa aurreratuari eta berdintasunari buruzko 3 jardunbiderik onenak aurkeztu ziren (Lantegi Batuak, Hutchinson eta Ulma Packaging).
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea/rola:	Euskalit	2023ko eragileen partehartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	10.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 30.590,96 €
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: %305
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Sentsibilizazioarako/prestakuntzarako ikus-entzunezko jarduketak B. Egindako jardunaldien kopurua C. Identifikatutako eta bilatzailerak igotako jarduketa onen kopurua	Oharrak: Kudeaketa aurreratuaren garrantzia nabarmentzeko gida: 10.829,5 € Berdintasunari eta estrategiari, eta berdintasunari eta gizarteari buruzko online pilulak: 17.545 €. BERDINTASUNA KUDEAKETA AURRERATUAN: TRESNAK ETA ESPERIENTZIAK (VII): 2.216,46 €
		2023 urterako adierazleak: A. 2 B. 1 C. 14
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Genero-ikuspegitik kudeaketari balioa emateko gida (PDF) Kudeaketa aurreratuaren berdintasun praktiken bilatzailea Kudeaketa aurreratuari buruzko jardunaldiak (Euskaliten kudeaketa aurreratuari buruzko Europa Astearen barruan)
Balorazio orokorra:		

4.3.1. GENERO BERTINTASUNA ELKARRIZKETA SOZIALERAKO MAHAIAREN LANTALDE GUZTIETARA ZEHARKA ZABALTZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.3 Gidalerroa. Soldata-gardentasuna sustatzea	
Ardura duen Saila:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Emakumeen eta gizonen berdintasuna Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren esparruan sortutako sektorekako lantalde guztien zeharkako ardatz gisa txertatzea. Elkarrizketa Sozialaren bitartez, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko negoziazio kolektiboaren edukiak hobetu behar dira, soldata-arrakala murrizten joateko. Halaber, negoziazio kolektiboaren bitartez, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra sustatzeko neurriak ezar daitezke enpresetan soldata-arrakala desagerrarazteko.	2023ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren esparruan eraturako lantaldeek lanean jarraitu dute 2023an zehar, eta genero-berdintasuna zeharkako ardatz gisa hartu dute kontuan hartutako akordio guztietan.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Eragile sozialak	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2023= bitarteko propioak	2023an eurotan (€) exekutaturako aurrekontua: Baliabide propioak. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutaturako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. (Definitzeke)	2023 urterako adierazleak: A. Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposaturako helburuak bete baititu.	

4.4.1 GOBERNU BATZORDEAK SOLDATA ARRAKALARI DAGOKIONEZ ONARTUTAKO AKORDIOAK ETA JARRAIBIDEAK AKORDIO BATEAN JASOTZEA ETA EGUNERATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.4 Gidalerroa. Klausula sozialak erabiltzea kontratazioan soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak emateko.	
Ardura duen Saila:	Ekonomia eta Ogasun Saila - Ondare eta Kontratazio Zuzendaritza eta Zerbitzuen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Akordio bakar batean berrantolatzea eta eguneratzea kontratazio publikoetan emakumeen eta gizonen ordainsarien berdintasunerako klausulak eta soldata-arrakalaren aurkako neurriak txertatzeari dagokionez Gobernu Batzordeak onartu dituen hitzarmenak eta instrukzioak. Horretarako, 3 fase izango dira. A. Kontratazio-arduradunekin eta berdintasuneko teknikariek gogoeta egitea kontratazio publikoan berdintasun-klausulak txertatzeko dauden zailtasunei buruz. B. Gobernu Batzordearen instrukzio berri bat onartzea, kontratazio-arduradunekin berdintasun-klausulei buruz, ordainsarien berdintasunerako instrukzioa eguneratzeko. C. Berdintasuneko teknikariek klausulak txertatzeko instrukzio berriari buruzko prestakuntza ematea.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Exekuzio-aldia 2025erako aurreikusita zegoen arren, 2023an hasi zen. A. 6 saio egin dira sail, organismo autonomo eta zuzenbide pribatuko erakunde publiko hauetako 90 ordezkariarekin: Osakidetza, URA, SPRI, HAZI IHOBE, EVE, IVF, besteak beste B. Saila bilerak egiten ari da Emakunderekin instrukzio berria adosteko. C. Gobernu Batzordeak Instrukzioa onartzen duenean exekutatu da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ondarearen eta Kontratazioaren Zuzendaritza eta Ekonomia eta Ogasun Sailaren Zerbitzuen Zuzendaritza eta Emakunde	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Baliabide propioak.	2023an gauzatutako aurrekontua eurotan (€): 2.176,12 € 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Gobernu Batzordeak onartutako akordioa	Adierazleak: A. Prozesuan (saila bilerak egiten ari da Emakunderekin instrukzio berria adosteko). Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

4.4.2. KONTRATUETAN, DIRULAGUNTZETAN ETA HITZARMENETAN GENERO IKUSPEGIA TXERTA DADIN SUSTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Aholkularitza- eta laguntza-zerbitzua abian jartzea, eta prestakuntza- eta sentsibilizazio-ekintzak diseinatzea eta ezartzea, kontratazio-prozeduretan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan genero-ikuspegia txertatzen jarraitzeko. Administrazio Publikoko langileei laguntzen jarraituko da, kontratazio-prozeduretan eta dirulaguntzetan emakumeen eta gizonen berdintasuna txertatzeko jarraibideen bidez, eta enpresei eta erakundeei informazioa emango zaie berdintasun-klausulak bete ditzaten kontratazio-agirietan eta/edo dirulaguntzak emateko oinarri arautzaileetan. Beste dirulaguntza batzuen artean, “enpresentzako gida: berdintasuna kontratazioan” gida eguneratzea aurreikusten da.	2023ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Kontratazio-prozeduretan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan genero-ikuspegia txertatzen jarraitzeko aholkularitza eta laguntza-zerbitzua eskaini da. Kontratu publikoetan genero-ikuspegia txertatzeko jarraibideak egiteko prozesua Ekonomia eta Ogasun Sailarekin batera hasi eta garatu da (2024an onartutako instrukzioa). Sentsibilizazio-ekintzak ez dira diseinatu Ekonomia eta Ogasun Sailak berak antolatu dituelako. Ez da prestakuntza-saiorik egin. Ez da garatu “enpresentzako gida: berdintasuna kontratazioan” gida, prozesua instrukzioa onartzean hasiko baita.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ekonomia eta Ogasun Saila	2023ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	20.000 €	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 5.755 € 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 28,78 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Eguneratutako materialen kopurua B. Prestakuntza- eta sentsibilizazio-ekintzen kopurua C. Emandako aholkularitza-zerbitzuen kopurua	2023 urterako adierazleak: A. Ez da materialik eguneratu B. Ez da egin C. 50 kontsulta erantzun dira eta dagokien aholkularitza eskaini da Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

4.4.3. OSAKIDETZAK EGINDAKO KONTRATAZIO PUBLIKOAN BERDINTASUN KLAUSULAK TXERTATZEA ETA HORIEN JARRAIPENA EGITEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.4. Gidalerroa Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak egiteko.	
Ardura duen Saila:	Osasun Saila - Osakidetza - Osakidetzako Giza Baliabideen Zuzendaritza - Garapen eta Prestakuntzaren Azpizuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Osakidetzak berdintasun-klausulak eguneratu eta txertatuko ditu kontratazio-pleguetan. Halaber, klausula horien jarraipena egingo da. Pleguetako berdintasun-klausulak berrikusi eta beharrezkoak diren klausulak definitzeko jarraibideak garatu eta kontratazio-espeditenteen plegu guztietan txertatu ondoren, salbuespenik gabe, klausula horien jarraipena egingo da Osakidetzako kontratu guztietan.	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Txertatu dira klausulak pleguetan eta jarraipena egin da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Zuzendaritza Ekonomiko Finantzarioa - Kontratazio-zerbitzua - Unitate sustatzaileak	2023an eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren % Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Klausulak txertatuta (2021ean hasi zen) B. Kontratueta klausulak txertatzeko jarraipen-txostena (Egina Bai / Ez)	Adierazleak: 2023: A. Bai B. Bai Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	34/2024 EBAZPENA, martxoaren 22koa, Jaurilaritzaren Idazkaritzako eta Legebiltzarrarekiko Harremanetarako zuzendariarena, zeinaren bidez xedatzen baita argitara dadila Euskal Autonomia Erkidegoko kontratazio publikoan emakumeen eta gizonen berdintasunerako klausulak eta genero-ikuspegia txertatzeari buruzko jarraibidea onartzeko erabakia.	
Balorazio orokorra:	Positiboa	

4.4.5. 19. ARTIKULUAREN AGINDUA BETETZEKO EKINTZAK (BESTEREN KONTURA LAN EGITEA)		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ARDATZA Enpresen eta sindikatuaren sentsibilizazioa 4.4. Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak egiteko.	
Ardura duen Saila:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila - Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Politiken Sailburuordetza Zuzendaritza guztiak Arrantza eta Akuikultura izan ezik	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2024	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Emakume Nekazarien Estatutua. 19. artikulua agindua betetzea. Besteen kontura lanean. Konkurrentzia lehiakorra: Balorazio-irizpideen artean, emakumeen % 40 gutxienez enplegatzen dituzten enpresentzat ezarriko den puntuazioa lor daitekeen gehiengoaren % 15ekoa izango da gutxienez. Hainbanaketa izanez gero, aurreko paragrafoan aipatutako enpresek zenbateko osoa jasoko dute, hainbanatu gabe. Konparaziorik edo hainbanaketarik ez badago, balorazio-irizpideen artean ezarriko da enpresa eskatzaileetan emakumezkoak gutxienez % 40 izatea. Aurreko ataletan aurreikusitako lehentasunak ez dira aplikatuko zuzendaritza organoetako emakumeen proportzioa gutxienez orekatua ez bada.	2023ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: S.e.u.o. egina.
Eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez dago aurreikusita	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusita	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: ez dago eskuragarri
		2023rako aurreikusitako guttizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten plantillak eta zuzendaritza-organismoak dituzten enpresen kopurua.	2023 urterako adierazleak: A. Ez dago daturik.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Oharrak:
Balorazio orokorra:		Datu-bilketa hobetu egin behar da eta plan honetan emaitzak gehitu.

4.4.6. 15. ARTIKULUAREN (LAGUNTZAK ETA DIRULAGUNTZAK) AGINDUA BETETZEKO EKINTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ARDATZA Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.4. Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak egiteko.	
Ardura duen Saila:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila - Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Politiken Sailburuordetza Zuzendaritza guztiak Arrantza eta Akuikultura izan ezik	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:		
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2024	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	15. artikulua agindua betetzea. Laguntzak eta dirulaguntzak: nekazarien titulartasuna lehenetsiko da, araudi komunitarioak galarazten ez badu betiere. a) Aurkeztutako eskaerak alderatu behar direnerako prozeduraren balorazio-irizpidea izango da, arrazoi horregatik ematen den puntuazioa lor daitekeen gehiengoaren % 15 izango dela gutxienez. b) Dirulaguntza jasoko duena jarduera bera egitea denean, titulartasuneko ustiapenatarako, oro har aurreikusitakoa baino % 10 eta % 20 bitarteko kopuru handiagoa ezarriko da. c) Hainbanaketa aurreikusten bada, aurreko letran aipatutako enpresek zenbateko osoa jasoko dute, hainbanatu gabe. d) Alderaketarik eta hainbanaketarik ez badago, kuantifikazio-irizpideen artean ezarriko da dirulaguntza eskatzen duen ustiapenaren titularrak emakumezko bat izatea, edo titulartasuna partekatua izatea, edo pertsona juridiko bat izatea, eta emakumeek duten ehunekoa edo parte-hartze soziala gutxienez % 50ekoa izatea.	2023ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:
Eragile kolaboratzaileen parte-hartze /rola:	Ez dago aurreikusita	2023ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusita	2023an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: ez dago eskuragarri
		2023rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Dirulaguntzak jaso dituzten emakume titularren edo titulartasunetan dauden pertsonen kopurua.	2023 urterako adierazleak: A. Ez dago daturik.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia eta balorazio orokorra:		Oharrak:
		Datu-bilketa hobetu egin behar da eta plan honetan emaitzak gehitu.

6.2 II Plan Operatiboan aurreikusita ez zeuden neurriak, 2023an garatutakoak

1.4.6 LANDA-EREMUKO ETA KOSTALDEKO EMAKUMEEN JARDUERA-TASA HANDITZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.4. Gidalerroa Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Ardura duen Saila:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila – Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Politiken Sailburuordetza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023-2024	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Landa-eremuko eta kostaldeko emakumeen jardueren-tasa handitzea Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Politika sailburuordetzaren dirulaguntzak, besteen kontura lan egiteko enplegua sortzeko eta ekintzailatzarako dirulaguntzekin. Lehiatu, Leader, Itsaspen, Estrategia parte-hartzailearen garapena...	Ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: Neurri honetarako aurreikusitako ekintzak egin dira.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Sailburuordetza Saila, Mendinet, GALP	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	Erabilitako aurrekontua (€): Ez dago eskuragarri.
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Ez dago adierazlerik definituta	Adierazleak: Ez dira adierazleak definitu neurri honentzat.
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Sailaren Subentzio Plana.	
Balorazio orokorra:	Informazio-bilketa hobetzeko beharra dago.	

1.4.7 IKASLEEK ARRANTZA-ONTZIETAN PRESTAKUNTZA-EGONALDIAK EGIN DITZATEN SUSTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.4. Gidalerroa Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Ardura duen Saila:	Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena (Nekazaritza eta Arrantza Zuzendaritza)	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023 eta ondorengoak	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Itsasoratu programa. Arrantza-enpresentzako dirulaguntzak, ikasleek arrantza-ontzietan egonaldiak egin ditzaten sustatzeko. Esleitutako kopurua (3.600€ prestakuntza-egonaldi bakoitzeko) 1.000 euro handiagoa da ikaslea emakumea bada.	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ekintza gauzatu ahal izan zen dirulaguntzen programa emakumeentzako aparteko zuzkidurarekin jarri zelako abian, baina ez zuen esperotako inpaktua lortu, ez zen neska ikaslerik ontziratatu.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Arrantza-enpresak	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurrekontua:	Ez dago aurrekonturik definituta	Erabilitako aurrekontua (€): Ez dago eskuragarri. Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ontziratutako neska ikasleen kopurua.	Adierazleak: A. 0 Oharrak: Ekintza gauzatu ahal izan zen dirulaguntzen programa emakumeentzako aparteko zuzkidurarekin jarri zelako abian, baina ez zuen esperotako inpaktua lortu, ez zen neska ikaslerik ontziratatu.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	2023ko berdintasuneko jarduketaren ebaluazioa Emakunderen aplikazioan.	
Balorazio orokorra:	Ez ziren esperotako emaitzak eta inpaktua lortu.	

1.5.5 EMAKUMEEN INPAKTUA INDUSTRIAKO LEHIAKORTASUNEAN AZTERKETAREN DIBULGAZIOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ARDATZA Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.5 JARRAIBIDEA. Emakumeek erabakitzeko arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Ardura duen Saila:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Emakumeen Inpaktua Industriako Lehiakortasunean Azterketaren Dibulgazioa hainbat forotan: “LEADERS IN TECH CONFERENCE” IV. edizioa World Manufacturing Forum	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Hainbat forotan dibulgatu da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	SPRI	Eragileen parte-hartzea: Bai.
Aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	Erabilitako aurrekontua (€): Baliabide propioak. Oharrak: Neurria baliabide propioekin garatu da.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Ez dago adierazlerik definituta	Adierazleak: Ez dago eskuragarri. Oharrak: Ez dira adierazleak definitu.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Emakumeek industriako lehiakortasunean duten inpaktuari buruz SPRIk egindako azterketa 2023ko apirilaren 16ko SPRIren buletina 2023ko abenduaren 4ko SPRIren buletina	
Balorazio orokorra:	Ez dakigu	

1.5.6 ENPRESEN NAZIOARTEKOTZERAKO EUSKAL BATZORDEAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ARDATZA Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.5 JARRAIBIDEA. Emakumeek erabakitzeko arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Ardura duen Saila:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresen Nazioartekotzerako Euskal Batzordearen II. Foroa Euskadiko Nazioartekotze Agentziak (Basque Trade & Investment) eta Garapen Ekonomiko, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak zuzentzen dute. Aurrerapenak “Emakumeak eta Nazioartekotzea” arloan: Emakumeentzako mentoring programa bat aurkeztea, enpresa-arloan duten ahalduntzera bideratuta. 2024an garatuko da.	Ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Aurreikusitako ekitaldia egin da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Euskadiko Nazioartekotze Agentzia (Basque Trade & Investment)	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	Erabilitako aurrekontua (€): Baliabide propioak.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Ekitaldien kopurua	Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Adierazleak: A. 1 ekitaldi
		Oharrak:
		Enpresen Nazioartekotzerako Euskal Batzordearen III. Foroa Nazioartekotzeko Euskal Ekosistema
Balorazio orokorra:		

1.5.7 INDUSTRIAKO ETA TEKNOLOGIAKO BERDINTASUNAREN ALDEKO MAHAIA ERATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	1. ARDATZA. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.5. Gidalerroa Emakumeek erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Ardura duen Saila:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Industriako eta Teknologia Berdintasunaren Aldeko Mahaiaren dinamizazioa kontratatzea.	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Neurri honetarako aurreikusitako ekintzak egin dira.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Parke Teknologikoak, Teknologia Sailburuordetza, Berrikuntza eta Eraldaketa Digitala. BRTA, Emakunde	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurrekontua:	Ez dago aurrekonturik definituta.	Exekutututako aurrekontua (€): ez dago eskuragarri. Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Kontratua egin da (bai/ Ez) B. Mahaia eratu da (Bai/Ez)	Adierazleak: A. Dinamizatzeko kontratua egin da (Bai) B. Mahaia eratu da (Bai) Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Saileko BAUK zeharka jaso ditu albisteak. Irismena ez dugu ezagutzen.	

3.3.3 ERREFERENTZIAZKO HAINBAT PLAN ETA ESTRATEGIATAN ENPLEGUAREKIN LOTUTAKO NEURRIAK SUSTATZEA ETA KOORDINATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	3. ARDATZA Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.3 Gidalerroa. Jarraibideak garatzeko egin diren aurrerapausoak eta abian jarritako neurri bakoitzak izandako inpaktu erreala ebaluatzea.	
Ardura duen Saila:	Lehendakaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2030	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpleguarekin lotutako neurriak sustatzea eta koordinatzea, 2030erako Erronka Demografikoa Euskal Strategiari, 2030erako Gazteen Emantzipazioari Laguntzeko Euskal Strategiari eta V. Gazte Planari dagokionez. Neurri horiek lotura dute soldatarekin, kontziliazioarekin eta orientazioarekin.	Ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ikastaroan parte hartzea
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lehendakaritza eta EJko beste sail batzuk	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	Erabilitako aurrekontua (€): Ez dago daturik Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ekintzen urteko jarraipena egitea. B. Jarraipen-txostenak prestatzea.	Adierazleak: A. Bai B. Bai Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	V. Gazte Plana https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/gazte_politikak_sarrera/eu_gazte/adjuntos/V.-GAZTE-PLANA-BEHIN-BETIKOA.pdf 2030erako Erronka Demografikoa Euskal Strategia: https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/estrategia_vasca_2030/eu_d ef/adjuntos/II_Dok_operatiboa_Erronka_demografikoa_eus.pdf 2030erako Erronka Demografikoa Euskal Strategiaren jarraipen-memoria: https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/estrategia_vasca_2030/eu_d ef/adjuntos/Memoria-2023-Reto-Demogra-fico-Eusk.pdf 2030erako Gazteen Emantzipazioari Laguntzeko Euskal Strategia https://bideoak2.euskadi.eus/2023/03/21/news_84486/Estrategia_emancipaci on_juvenil_Doc_II_EUS.pdf	
Balorazio orokorra:		

4.1.13 OSAKIDETZAKO BERDINTASUN PLANeko LANTALDEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1. Gidalerroa Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea.	
Ardura duen Saila:	Osasun Saila - Osakidetza - Osakidetzako Giza Baliabideen Zuzendaritza - Garapen eta Prestakuntzaren Azpizuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Osakidetzako I. Berdintasun Planeko helburuak betetzeko lantaldea (3 eta 4. ardatzak).	Ezarpn-maila: Eginda Ezarpn-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2021ean hasi zen ofizialki lantaldea eta Aurrekontuen eta Plangintza eta Kudeaketaren (nominak) saileko pertsona berriak batu ziren 2023an.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Garapenaren eta Prestakuntzaren Zuzendariordetza –Berdintasuneko eta Parte Hartzeko Zerbitzua – Aurrekontuen Zuzendariordetza - IKTen azpi-zuzendaritza- Giza Baliabideen Plangintza eta Kudeaketako Zuzendariordetza.	Eragileen parte-hartzea: Bai Garapenaren eta Prestakuntzaren Zuzendariordetza –Berdintasuneko eta Parte Hartzeko Zerbitzua – Aurrekontuen Zuzendariordetza - IKTen Zuzendariordetza- Giza Baliabideen Plangintza eta Kudeaketako Zuzendariordetza.
Aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	Erabilitako aurrekontua (€): 4.683,75 € Oharrak: - Taldea kudeatzeko baliabide propioak. - Prestakuntza EDE Fundazioarekin 4.683,75 €
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Lantaldea eratu da (Bai/Ez) B. Taldearen bilera-kopurua C. Prestakuntza jaso duten pertsonak, sexuaren arabera D. Generoaren arabera soldata-arrakalak aztertze gida (Bai/Ez)	Adierazleak: 2023 A. Bai B. 9 bilera C. 10 pertsona (8 emakume eta 2 gizon) D. Bai Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Dokumentua: Soldaten genero-arrakala kalkulatzeko eta aztertze alderdi gakoak Osakidetza.	
Balorazio orokorra:	Arrakala aztertze tresna eta txostenak lantzen jarraitze beharra dago.	

4.1.14 ENPRESA KOOPERATIBOARENTZAKO LAGUNTZA, EREDU EKONOMIKOA ETA EREDU SOZIAL JASANGARRIA ERALDATZEKO FUNTSEZKO ERAGILE GISA

II. PLAN OPERATIBOA

Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1. Gidalerroa Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea.	
Ardura duen Saila:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023-2025	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Helburua da txosten bat egitea, enpresa kooperatiboetan hautemandako kontziliazioaren arloko jardunbide egokiekin. Proposamen hori Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren, Emakunderen eta Konfekoopen arteko gogoeta bateratuaren emaitza izan da.	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Lehen fasea egin da, 2023rako aurreikusitakoaren arabera.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Konfekoop	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik.	Erabilitako aurrekontua (€): 18.139 € Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Emaizten memoria egitea	2023ko adierazleak: A. Emaizten memoria eta prozedura berrien gutxieneko edukia egin dira. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

4.1.15 EUSKADIKO EMAKUME ENPRESARIEN, ZUZENDARIEN ETA PROFESIONALEN FEDERAZIOARI LAGUNTZEA, EMAKUMEAK ENPRESA ARLOAN AHALDUNDU DAITEZEN EKINTZAK EGITEKO

II. PLAN OPERATIBOA			
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1. Gidalerroa Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea.		
Ardura duen Saila:	Emakunde		
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez		
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023-2024		
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK	
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresariak-Euskadiko Enpresarien, Zuzendarien eta Profesionalen federazioaren helburua da emakumeen presentzia bermatzea Euskadiko ehundura sozioekonomikoko erabaki-organoetan. Hauek dira bere helburuak: 1. Politika ekonomikoak eta enplegu-politikak aurrera eramateko beharrezko aldarrikapen publikoa egitea, emakumeek Euskadiko enpresen ehundurako zuzendaritza-organoetan duten posizioari dagokionez, eta emakume horien ahotsa entzutea, dituzten arazoak eta helburu legitimoak jorratzeko. 2. Batzordeetan, foroetan eta antzeko espazioetan duten presentzia instituzionala onartzea; ekonomiaren, lanaren, enpleguaren, prestakuntzaren eta jasagarritasunaren arloko politika publikoak definitzeko eta diseinatzeko Euskadin zein beste eremu geografiko batzuetan. 3. Hedapen-, prestakuntza- eta sentsibilizazio-jarduerak antolatzea, baita Enpresak elkartearentzako eta bere bazkideentzako interesekoak izan daitezkeen beste jarduera batzuk ere, betiere, enpleguaren arloko berdintasunarekin eta emakumeek enpleguaren arloan, enpresan edo gizarteko hainbat sektore ekonomikotan jasaten duten bazterkeria gainditzearekin lotuta. 4. Zuzendaritza-postuetako, zuzendaritza-batzordeetako, administrazio-kontseiluetako, jarduera profesional prestigiotsuetako eta ekintzailetzako emakumeen egoerari, garapen profesionalari eta haien aitorrtza ekonomiko eta sozialari buruzko ezagutza sortzea eta zabaltzea, besteak beste. 5. Lankidetzaren harremanak ezartzea emakumeen garapen enpresarialean eta profesionalean ekarpena egin dezaketen erakunde publiko eta pribatuarekin, edozein eremu geografikotan osatzen diren eta enpresariei, zuzendariari eta profesionalei eragiten dieten gaiak jorratzen dituzten sareetan edo topaketetan parte hartuz, lagunduz eta babestuz.	Ezarpn-maila: Partzialki garatua Ezarpn-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2024an ekintza garatzen jarraituko da.	
	Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Enpresariak- EUSKADIKO EMAKUME ENPRESARIEN, ZUZENDARIEN ETA PROFESIONALEN FEDERAZIOA Araban, Bizkaian eta Gipuzkoan dago (AMPEA, AED eta ASPEGI).	Eragileen parte-hartzea: Bai
	Aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	Erabilitako aurrekontua (€): 20.000 € Oharrak:
	Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	a. Egindako jardunaldien kopurua	2023ko adierazleak: A. Jardunaldi bat egin da Oharrak:
	Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	https://www.emakundeblog.euskadi.eus/gaiak/-/blog-sarrera/2023/nere-melgosa-eusko-jaurlaritzaren-estrategiaren-helburua-da-euskadi-2023an-kokatzeko-soldata-arrakala-txikiarekin-duten-europako-herrialdeen-arteak/	
Balorazio orokorra:			

4.2.3 BERDINTASUNA KUDEAKETA AURRERATUAN TXERTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ARDATZA. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.2. Gidalerroa Pertsonen garapenari garrantzia ematen dioten eta sustatzen duen kudeaketa aurreratuan sakontzea, genero-joerarik gabe.	
Ardura duen Saila:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	1. Kudeaketa Aurreratua: Kudeaketa Aurreratuaren Europako Astean ekintza bateratuak egitea. 2. Knowinn prestakuntza-ekintza programa	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez dago aurreikusita	Eragileen parte-hartzea: Ez
Aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	Erabilitako aurrekontua (€): 12.896,78 € Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Kudeaketa Aurreratua: Kudeaketa Aurreratuaren Astearen gaineko ekintzen kopurua B. Prestakuntza: Ikastaroen eta parte-hartzaileen kopurua, sexuaren arabera	Adierazleak: A. Kudeaketa Aurreratua: 2 ekitaldi B. 2 ikastaro eta 18 parte-hartzaile 2023ko prestakuntzan: 15 emakume eta 3 gizon Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	2023ko berdintasuneko jarduketaren ebaluazioa Emakunderen aplikazioan.	
Balorazio orokorra:	Jarduketa beharrezkoa da, baina garapen-maila oso oinarritzakoa da.	

4.2.4 ENPRESAREN EREDU PARTE HARTZAILE INKLUSIBOAN BERDINTASUNA TXERTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ARDATZA. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	
Ardura duen Saila:	4.2. Gidalerroa Pertsonen garapenari garrantzia ematen dioten eta sustatzen duen kudeaketa aurreratuan sakontzea, genero-joerarik gabe.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Emakunde	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Ez	
	2023-2024	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Nafarroako Parlamentuak eta Eusko Legebiltzarrak ahoz batez onartu zuten 2018an Enpresaren Eredu Parte Hartzaile Inklusiboa ezartzea. Hortik aurrera, Arizmendarrieta Fundazioak eta EUSKALITEk orientazioak, jardunbide egokiak eta balizko jarraipen-adierazleak diseinatu zituzten eredu hori gure inguruko enpresa guztietan ezartzeko gida modura. Helburu orokorra da enpresen lehiakortasuna hobetzea, pertsonen inplikazioa hobetzeko eta, hala, ekarpen handiagoa egiteko balioak eta kudeaketa-sistemak aplikatuz. Hala, berrikuntza eta enpresen arrakasta handitu daitezke, baita langileen asebetetzea eta sortutako balio soziala ere. Lan honen bigarren helburua da MIPE honetan genero-ikuspegia txertatzea, lan-bizitza osoan zehar emakumeen eta gizonen berdintasunaren estrategian, kudeaketan eta txertaketan egiten diren aurrerapenei esker, enpresen lehiakortasuna hobetzeko.	Ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2023an zehar, eredia eguneratu da eta ondorioak Arizmendarrieta Fundazioak egindako txostenean jaso dira. Enpresa bakoitzaren errealitateak dituen baldintza eta lehentasunetara egokitu beharko da eredia. Prozesu parte-hartzailearen bitartez, ekarpenak egin zaizkio MIPE ereduari, genero-ikuspegia txertatzeko. Eredu eguneratua entregatu da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Arizmendarrieta fundazioa	Eragileen parte-hartzea: bai
Aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	Erabilitako aurrekontua (€): 4.800 €
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. MIPE ereduan genero-ikuspegia txertatzea.	Oharrak:
		Adierazleak:
		A. Eredu eguneratu da eta dagokion txostena entregatu da.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

4.3.3 ESPAZIO EKONOMIKOETAN ETA LAN ESPAZIOETAN SOLDATA ARRAKALA IKUSARAZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Testuinguru estrategikoa:	4. ardatza. ENPRESEN ETA SINDIKATUEN SENTSIBILIZAZIOA 4.3. Gidalerroa Soldata-gardentasuna sustatzea	
Ardura duen Saila:	Ekonomia eta Ogasun Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2023	
2023	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Euskadiko lan-merkatuan dagoen SOLDATA ARRAKALA islatzea arlo ekonomikotik: 1. Txostenak egitea: Hiruhilekoko eta urteko DI-DA Koiuntura Txostena. 2. Industriako Behatokian eta Rating enpresetan aurkezpenak egitea, dagoen arrakala ikusarazteko eta sentsibilizatzeko.	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Aurreikusitako koiunturazko txostenak egin dira (hiruhilekoa eta urtekoa) eta 4 aurkezpen egin dira hainbat espazio ekonomikotan: Industriako behatokia eta rating enpresak.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ekonomia eta Plangintza zuzendaritza	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurrekontua:	Ez dago esleitutako aurrekonturik	Erabilitako aurrekontua (€): Baliabide propioak.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Txostenak egitea B. Sentsibilizazioa: aurkezpenak	Oharrak: Adierazleak: A. Bai B. Bai Oharrak: 4 Sentsibilizazio-/ dibulgazio-aurkezpen egin dira.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Oso positiboa	

7. ONDORIO NAGUSIAK

Txosten honetan jasotako informazio guztia kontuan hartuta, 2023an, II. Plan Operatiboaren garapen-maila nabarmena dela ondorioztatu daiteke; izan ere, bertan aurreikusitako neurrien % 82,5 guztiz edo partzialki garatu dira, aurreko urtean lortu zen garapen mailaren ehunekoaren antzera (% 82,6 2022an).

- Ardatzen arabera garapenari erreparatzen badiogu, 1. ardatza dela garapen partzial eta oso handiena duen ardatza dela ikusten da, bere 13 neurrien % 92,3a garatu bait da. Ardatz horrek soldata/orduko desberdintasunak murrizteari egiten dio erreferentzia. Bigarrenik, enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioari lotutako 4. ardatzak (19 neurri) % 89,5eko garapen-maila partziala edo osoa du, eta 2. ardatzak, lanaldian desberdintasuna murrizteari buruzkoa, berriz, % 84,2koa. Hala ere, 3. ardatzak, gizarte-hezkuntzarekin eta -sentsibilizazioarekin lotutakoa, 2022ko jarraipen-txostenean gertatzen zen bezala, gutxien garatutako ardatzetako bat izaten jarraitzen du, 2023rako aurreikusitako 12 neurrien % 58,3ko garapen-maila partziala edo osoa lortu duena.
- Sailen arabera, hauek dira 2023an neurri gehien dituztenak: Lan eta Enplegu Saila (16 neurri), Emakunde (13 neurri) eta Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila (12 neurri). Gainera, hauek bultzatutako neurrien garapen-maila esanguratsua da: % 87,6, % 92,3 eta % 91,7, hurrenez hurren. Beste sail batzuek ere, neurri gutxiago izan arren, garapen-maila handiak dituzte (Osasuna, Ekonomia eta Ogasuna eta/edo Hezkuntza).
- Bestetik, departameto eta organismoko autonomoek II. Plan Operatiboan neurri berriak sartzeko ahalegina nabarmena da (12 neurri berri), eta baita neurri horien garapena ere.
- Emakumea Industriara Sartzeko Planarekin lotutako 19 neurrietatik, 2023an, neurrien % 57,9 guztiz osatu dira eta neurrien % 31,6 partzialki garatu dira. 2022an aldiz, IMZPri lotutako neurriek izan zuten aurrerapena zertxobait handiagoa izan zen (%59,1 eta %36,4).

2023an, aurrekontuaren gauzatze-maila³⁷ hasieran aurreikusitakoaren % 80ra iritsi da, eta balio absolutuetan, aurrekontuaren egikaritzea 68 milioi eurotik gorakoa da. Aurtengo aurrekontu-exekuzioa 2022an gertatu zenaren gainetik dago (orduan % 73,7koa izan zen).

- Ardatzen arabera, aurreikusitako aurrekontu-bolumen handiena duen ardatza 2. ardatza da, lanaldiaren desberdintasuna murriztean zentratzen dena. Azpimarratu beharra dago, gainerako ardatzekiko aldea oso esanguratsua dela. Gainera, ardatz horri atxikitako neurri guztien artean, eta sail eta erakunde autonomo guztiek egindako ahaleginari esker, aurreikusitako aurrekontuaren zati handi bat egikaritzea lortu da, zehazki, % 82,5.

³⁷ Aurrekontuari dagokioen atalean azaldu den moduan, kontuan izan behar da neurri batzuk berriki jarri direla abian eta oraindik ez dela astirik izan aurrekontua exekutatzeko. Hala, txostenaren atal honetan aurkezten diren datu guztiak modu orientatiboan hartu behar dira aintzat, eta zuhurtziaz interpretatu.

- Emakumea Industriara Sartzeko Planarekin lotutako neurriek % 82,1eko aurrekontu-betetze-maila lortu dute 2023an (2022an, berriz, % 71,1ekoa izan zen).

Azkenik Soldata Arrakalaren adierzle naguisetan jasotako datuen arabera, Estrategiaren eta Ekintza Plan Operatiboen garapen eta neurri desberdinen bultzadari esker, Euskadiko soldata arrakalaren murrizketan lagungarri izaten ari da.

Hala nola, 2023.urtean, Emakumeen matrikulazio-kopuruak gora egin dute STEAM karreratan; baita Industria Heziketan emakumeen matrikulazioak hazi egin dira; etxeko lanetan eta etxeko pertsonen zaintzan inbertitutako bataz besteko denboran gizon eta emakumeen artean zegoen aldea murriztu egin da; kontziliazio eta erantzunkidetasunari lotutako laguntza publikoen onuradun diren empresa eta pertsonen kopuruak ere gora egin dute, empresa eta sozietate kooperatiboetan berdintasun plan berriak erregistratu dira; lanaldi partzialeko kontratazioetan gizon eta emakumeen artean zegoen aldea behera egin du; eta pentsioen zenabatekoetan ere gizonen eta emakumeen artean zegoen aldea murriztu da.

Beraz, guzti hauek, zalantzarik gabe, 2030 Estrategiaren funtsezko helburua, hau da, emakumeen eta gizonen artean dagoen soldata-diskriminazioa ezabatzea, progresiboki lortzen laguntzen duten alderdiak dira.

8. ERANSKINA: EMAITZEN TAULAK

Taulak (4. eta 5. atalak)	Orrialdea
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023 RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023	16
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA DAGOKIEN JARRAIBIDEAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023	17
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023	18
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2023ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023	19
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023.	20
▪ EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTA ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORZIOA, 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2023	20
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITA DAUDEN EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN XEHETASUNA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA 2023	21
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak 2023	23
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak 2023	24
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRIEI DAGOKIEN AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA Balio absolutuak eta ehunekoak 2023	24
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK LANGILE BAKOITZEKO ETA LANORDU ARRUNT BAKOITZEKO Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021	30
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: MATRIKULAZIO BERRIAK STEAM IKASKETETAN. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009/10 eta 2015/16, 2021/22ra arte	30
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: MATRIKULAZIO BERRIAK INDUSTRIAKO LANBIDE HEZIKETAKO ADARRETAN. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009/10 eta 2015/16, 2021/22ra arte	31
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: ETXEKO ETA ZAINZA LANETAN EMANDAKO DENBORA Balio absolutuak. EAE. 2013-2023	32
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: ALDI BATERAKO KONTRATAZIO TASA, JARDUERA ETA LANALDI PARTZIALEKO KONTRATAZIOA Ehunekoak. EAE. 2009 eta 2016-2022	32

▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: DIRULAGUNTZA PUBLIKOEN ENPRESA ONURADUNAK, LANEKO IRUZURRAREN IKUSKAPENAK ETA LANEKO IRUZURRAREN POSTONTZIAN ERREGISTRATUTAKO SALAKETAK. Balio absolutuak. EAE. 2021,2022 y 2023	32
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: BERDINTASUN PLANAK ENPRESATAN. 2021, 2022, 2023	33
▪ SOLDATA ARRAKALAREN BESTE ADIERAZLE BATZUK. Balio absolutuak. EAE. 2021,2022 y 2023	33
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK JARDUERA SEKTORE BAKOITZEAN LAN EGITEN DUEN PERTSONA BAKOITZEKO Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2022	36
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK JARDUERA SEKTORE BAKOITZEAN LAN EGINDAKO ORDU ARRUNT BAKOITZEKO. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2022	36
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: LANGILE BAKOITZAREN URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK, OKUPAZIOAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2022	37
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: OKUPAZIOAREN ARABERA LAN EGINDAKO ORDU ARRUNT BAKOITZEKO IRABAZIAK Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2022	37
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: LANGILE BAKOITZAREN URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK, ADINAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2022	38
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: PENTSIOEN ARRAKALA. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2023	38
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: EMAKUMEEK ERRETIRO ETA ALARGUNTASUN PENTSIOETAN DUTEN PISUA. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2023	39