



2030
ESTRATEGIA

**Euskadin
soldata-arrakala
murrizteko**



*Euskadi,
bien común*



Euskadin Soldata Arrakala murrizteko Estrategia eta Plan Operatiboaren aurrerapen-mailaren, neurrien eta jarduketen gauzatzearen 2021eko eta 2022ko jarraipen-txostena

2023ko azaroa

Aurkibidea

1. AURKEZPENA.....	4
2. ERREFERENTZIA ESPARRUA: EUSKADIN SOLDATA ARRAKALA MURRIZTEKO ESTRATEGIA ETA PLAN OPERATIBOA.	6
3. METODOLOGIAREN INGURUKO OHARRAK	17
4. I. EMAITZAK: JARDUKETA NEURRIEN AURRERAPEN MAILA	18
4.1 2020ko I. Plan Operatiboari buruzko txosten honetan aztertu beharreko neurrien ezarpen-maila.....	18
4.2 2025eko II. Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien ezarpen-maila.....	20
4.2.1 Neurrien garapen maila 2021ean	21
4.2.2 Neurrien garapen maila 2022an	24
4.3 Emakumeak Industrian Txertatzeko Planari lotutako neurrien ezarpen-maila	27
4.3.1 2020ko I. Plan Operatiboan jasotzen diren Emakumeak Industrian Txertatzeko Planari lotutako neurriak	28
4.3.2 2025eko II. Plan Operatiboan jasotzen diren Emakumeak Industrian Sartzeko Planari lotutako neurriak	29
4.4 Exekutatutako aurrekontua	32
4.4.1 2020ko I. Plan Operatiboko neurriei dagokienez exekutatutako aurrekontua	32
4.4.2 2025eko II. Plan Operatiboko neurriei dagokienez exekutatutako aurrekontua ...	34
4.5 Kontsiderazio kualitatiboak.....	39
5. II. EMAITZAK: EKINTZA PLAN OPERATIBOEN BETETZE MAILA, NEURRIAK EZARTZEAREN ONDORIOZ	40
5.1 Estrategian eta Plan Operatiboetan definitutako adierazleen emaitza.....	40
5.2 Soldata Arrakalaren beste adierazle batzuen emaitza.....	47
6. III. EMAITZAK: JARDUKETA NEURRI BAKOITZAREN GARAPENAREN INFORMAZIO XEHEA .53	
6.1. 2021 ETA 2022. URTEETAN EZARRI DIREN 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO NEURRIAK	54
6.2 2021 ETA 2022. URTEETAN EZARRI DIREN 2025KO II. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO NEURRIAK	65
6.3 II PLAN OPERATIBOAN 2021 ETA2022AN AURREIKUSITA EZ DAUDEN NEURRI BERRIAK	143
7. ONDORIOAK ETA GOMENDIOAK	148

7.1 2020ko I. Plan Operatiboan jasotako neurriak.....	148
7.2 2025eko II Plan Operatiboan jasotako neurriak.....	149
8. ERANSKINA: EMAITZEN TAULAK.....	151

1. AURKEZPENA

Jarraian, Euskadiko soldata-arrakala murrizteko 2030 Estrategiaren eta 2020 eta 2025 Ekintza Plan Operatiboan bitartez abian jarritako neurrien eta jarduketan jarraipen-txostena aurkezten da, 2021ean eta 2022an zehar egindako jarduerari buruzkoa.

Aipatutako estrategiak eta bi plan horiek Eusko Jaurlaritzaren lehentasunezko helburua betetzen dute: “soldata-berdintasunean aurrera egiteko neurri ekonomikoak eta sozialak sustatzea, enpresetan soldata-gardentasuna sustatzea, eta soldata-diskriminazioari aurre egitea” emakumeen eta gizonen artean. Izan ere, helburu horrek emakumeen ahalduztzeari eta autonomia ekonomiko handiagoari ekarpena egiteaz gain, hazkunde ekonomikoa, produktibitatearen igoera eta bizitza familiarren, pertsonalaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkidea sustatzen ditu.

Soldata-arrakalaren aurka egitea justizia sozialarekiko konpromisoa da. Arazo konplexua da, egiturazkoa, eta askotariko arrazoietan du jatorria. Hortaz, mota guztietako neurriak aplikatu behar dira esku hartzen duten askotariko faktoreak hainbat dimentsiotatik jorratzeko, eta beharrezkoa da eragiten dien eragile guztien eta gizarte osoaren inplikazioa eta konpromisoa izatea. Halaber, gizonen eta emakumeen arteko soldata-desberdintasunekin amaitzeak onurak dakartza, bai ekonomian, bai gizartean oro har.

Estrategia horren barruan dagoen Gobernantza Ereduaren helburua da Estrategiaren jarraibideen eta bi Ekintza Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien gaineko monitorizazioa eta etengabeko jarraipena egitea. Ahalik eta gardentasunik handiena bermatzeko eta herritarrek zein eragile sozial eta ekonomikoek helburuen irismenaren bilakaeraren berri izateko, urtero Estrategian eta bi Plan Operatiboetan aurreikusitako neurrien ezarpen mailaren berri ematen da (I: Plan Operatiboaren barruan 2019-2021 aldirako ekintzak daude jasota, eta II. Plan Operatiboan 2021-2025 aldirako ekintzak).

Zehazki, txosten honen irudiak 2021 eta 2022 urteetarako Plan Operatibo horietan aurreikusitako neurri guztien ezarpen-mailaren berri ematen du. Halaber, urte hauetan zehar inplikaturako hainbat sailek eta organismo autonomoek abian jarritako neurri bakoitzaren garapenari buruzko informazio kuantitatibo eta kualitatibo xehea aurkeztuko da.

Informazio-bilketaren helburua izan da sail arduradunek neurri horiek ezartzea erraztu eta oztopatzen duten faktoreei buruzko gogoeta egitea eta datozen urteetarako jarduketa bidera dezaketen gomendioak identifikatzea. Txosten honek aukera emango du Estrategiaren eta bi Ekintza Plan Operatiboan jarraibideen eta ekintzen egokitzapen-maila eta egiten duten ekarpena aztertzeke, baita emaitzen eraginkortasunari dagokionez duten betetze maila aztertzeke ere.

Txostena hainbat ataletan egituratuta dago:

- Lehen bi ataletan ebaluatu diren bi Plan Operatiboak testuinguruan jarri eta jarraitutako prozesu metodologikoaren berri ematen da.
- Lanaren emaitzak hurrengo hiru ataletan jaso dira: lehenengoak neurrien ezarpen-mailari buruzko ikuspegi bateratua eskaintzen du, datuen askotariko irakurketak egin ahal izateko hainbat irizpidetatik abiatuta (ardatza, jarraibidea, sail arduraduna...); hurrengoak, Euskadiko soldata-arrakalaren testuinguruarekin zerikusia duten datu kuantitatiboak eskaintzen ditu eta, hein batean, Plan Operatiboek planteatzen dituzten neurrien emaitzen berri ematen du (Estrategian aurreikusitako ebaluazio- eta jarraipen-adierazleak). Halaber, Estrategia betetzeko egin diren aurrerapenak monitorizatzeko aukera ematen du. Hirugarrenak, 2021 eta 2022 urteetarako aurreikusitako analisiaren xede-neurri bakoitzaren informazio xehea eskaintzen du, eta lotura duen Estrategiaren ardatzaren arabera daude ordenatuta.
- Azkenik, aurreko emaitza horietatik eratorritako ondorioen eta gomendioen atala gehitu da.

2. ERREFERENTZIA ESPARRUA: EUSKADIN SOLDATA ARRAKALA MURRIZTEKO ESTRATEGIA ETA PLAN OPERATIBOA.

Soldata-arrakala gure gizartean oraindik indarrean dauden emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen ondoriozko larrikeria bat da eta, era berean, desberdintasun hori betikotzen duen faktoreetako bat. Arazo horri erantzutea justizia sozial kontua da, baina gainera, emakumeen eta gizonen arteko soldata-desberdintasuna desagerrarazteak onurak ekarriko ditu ekonomiarentzat eta, oro har, gizartearentzat. Izan ere, emakumeen ahalduntzeari eta autonomia ekonomiko handiagoari ekarpena egiteaz gain, hazkunde ekonomikoan, produktibitatearen hazkundera eta bizitza familiarraren, pertsonalaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkidean ere eragina du.

2018ko azaroaren 27ko Gobernu Kontseiluak Euskadin Soldata Arrakala Murrizteko Estrategia eta Plan Operatiboak onartu zituen. Estrategia horren helburua da 2030erako, Euskadi soldata-arrakalarik txikiena duten Europako herrialdeen artean egotea. Halaber, epe ertain eta luzeko (2020, 2025 eta 2030) Plan Operatiboak egitea zehaztu zen, helburu espezifikoekin eta gizonen eta emakumeen arteko soldata-berdintasun handigoa lortzera bideratutako neurriekin.

Zer da soldata-arrakala?

Euskadin Soldata Arrakala murrizteko Estrategian jasotakoaren arabera, emakumeen eta gizonen arteko balio bereko lan bategatik SOLDATA DISKRIMINAZIOARIK EZ egotea edo ORDAINSARI BERBERA IZATEA Europar Batasunaren Funtzionamendurako Itunean berariaz jasota dagoen eskubidea eta printzipioa da, eta Europako araudiak ez ezik, nazioarteko, estatuko eta Euskal Autonomia Erkidegoko arauak ere babesten dute.

Halaber, definizio honetan zehaztu beharreko bi kontzeptu ageri dira:

- A. **ORDAINSARIA** da oinarritzko edo gutxieneko soldata arrunta eta zuzenean edo zeharka, dirutan edo gauzak, enpresariak lan-harremana dela eta langileari ordaindutako bestelako haboroekin (Amsterdamgo Itunaren 141. art.).
- B. **LAN BERTINA EDO BALIO BERTINA DUEN LANA** kontzeptua lehen aldiz jaso zen arau batean 1951ko NLEren 100. Hitzarmenean, balio bertina duen lan bat egiteagatik gizonen lan-eskuaren eta emakumeenaren ordainsari-berdintasunari buruzkoan.

Balio bertina duten lanak zer diren definitzen duen xedapen legalik ez dagoen arren, balio bertina duten lanak dira gaitasun berdinean batzuk dituztenak (ezagutzak, trebetasuna eta ekimena), ahalegin bera eskatzen dutenak (fisikoa, burukoa eta emozionala), erantzukizun berdinean dituztenak (arduraduna edo pertsonen ikuskatzailea, baliabide materialen eta informazioaren segurtasunaren gainekoa eta pertsonen segurtasunaren eta ongizatearen gainekoa) eta lan-baldintza berdinean dituztenak.

SOLDATA DISKRIMINAZIOA:

Zuzena: Pertsona batek beste batek baino gutxiago kobratzen du balio bereko lanean egindako ordu bakoitzeko. Bere egoera antzekoan dagoen pertsona bat baino okerrago tratatzen duten

egoera hori debekatuta dago berariaz (2006/54 Zuzentarauaren 2.a. Artikulua) Europar Batasuneko herrialde guztietan. Gizonen eta emakumeen artean balio bereko lanarengatik ordainsari berdina jasotzeko betebeharra Europar Batasunean eta Espainiar Estatuan finkatuta dagoen legezko printzipioa da (75/117 zuzentzarua eta Espainiako Auzitegi Konstituzioaren sententziak).

Zeharkakoa: Ustez neutroa den xedapen, irizpide edo jarduketa batek desabantaila jakin batean uztea sexu jakin bateko norbait (2006/54 Zuzentarauaren 2.b artikulua eta 3/2007 Lege Organikoa). Egoera hori sexu jakin bati lotutako osagarriak eta pizgarriak aplikatzeagatik sortzen da, normalean, gizonei lotutakoak.

SOLDATA ARRAKALA

Soldata arrakala lan egindako ordu bakoitzeko: Emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala da bi sexuetakoa langileek lan egindako ordu bakoitzeko jasotzen duten soldata gordinaren artean dagoen aldea. Adierazle hori ofizialki erabiltzen du Europar Batasunak herrialdeen arteko soldata-arrakala ebaluatzeko (Europar Batasuna 2014. Soldata Arrakalari buruzko Dokumentua).

Soldata Arrakala guztira: Gizonek eta emakumeek urtean dituzten irabazi guztien artean dagoen aldea. Hau da, ordu bakoitzeko diru-sarrera gordinaren batez besteko aldea, gehi gizonen eta emakumeen ordaindutako lanaren ordu-kopuru gutxiagoengatik dagoen aldea. Soldata arrakala guztira = Soldata arrakala lan egindako ordu bakoitzeko + Soldata arrakala lan egindako ordu gutxiagoengatik.

Zer faktore daude arrakala horrekin lotuta?

Soldata-arrakalak edo gizonen eta emakumeen jasotzen dituzten ordainsarietako aldeak zenbait genero-faktoreekin eta elementu soziokulturalekin du zerikusia. Faktore horiek gizonen eta emakumeen enpleguarekin duten harremana markatzen dute, eta esparru ekonomikora bideratzen da emakumeek eta gizonen gizartean duten oso bestelako kokapen hori. Hala, hauek dira desberdintasun horietan eragina duten faktoreak:

- Emakumeek lan egindako ordu bakoitzeko ordainsari txikiagoan eragina duten faktoreak hauek dira: soldata-diskriminazio zuzena; sektorearen eta okupazioaren araberako bereizketa eta bereizketa bertikala edo kristalezko sabaia.
- Lan produktiboari eskainitako ordu-kopuru txikiagoan eragina duten faktoreak hauek dira: laneko iruzurra, zaintza-lanetan erantzukidetasunik ez izatea eta emakumeen jardueraren tasa baxua.

Zertan datza 2030 Estrategiak?

Estrategia horren helburua da 2030ean Euskadiko lan-merkatuan soldata-arrakalarik ez egotea, soldata-arrakalarik txikiena duten Europako herrialdeen artean egotea eta ordainsarien berdintasunarekin erabat konprometituta dagoen gizartea izatea (herritarrak eta eragile instituzionalak, sozialak eta ekonomikoak). Horretarako, beharrezkoa da berdintasunean oinarritutako heziketa izatea eta jokabide sozialak garatutako berdintasun-balioekin bat etortzea.

Ikuspegi hori lortzeko hainbat helburu planteatzen dira epe labur, ertain eta luzera:

Elementua	Epe labur / ertaineko helburuak		Epe luzeko helburuak (Estrategia 2030)
	I. Plan Operatiboa 2020	II. Plan Operatiboa 2025	
Soldata-arrakala (emaitza orokorra)	- Soldata-arrakala zuzena murriztea. - Zeharkako soldata-arrakala murrizten duten neurriak abian jartzea.	- Soldata diskriminazio zuzena erabat murriztea. - Zeharkako soldata-arrakala erabat murriztea.	- Soldata diskriminazio zuzena erabat murriztea. - Zeharkako soldata-arrakala erabat murriztea.
Soldata-gardentasuna	- Gure lan-merkatuan soldata-gardentasuna ezartzeko mekanismoak abian jartzea. - Enpresarik handienetan gardentasuna lortzea.	- Gure lan-merkatuan soldata-gardentasuna ezartzeko mekanismoak aplikatu eta zabaltzea. - Ordainsarien gardentasuna bermatzea 50 langile baino gehiagoko enpresetan	Gardentasuna Euskadiko enpresa guztietara zabaltzea, tamaina edozein dela ere.
Kontziliazio erantzunkidea	- Jarduketa onen balioa nabarmentzea eta zabaltzea - Kontziliazio erantzunkidearen formula berriak esperimentatzen dituzte proiektu pilotuak abian jartzeko apustua babestea, batez ere sektorerik tradizionalenetan edo hasiera batean errazagoa dirudienetan. - Zaintzen arloko erantzunkidetasunaren kultura arlo guztietan (hezkuntzan, aisialdian eta denbora librean, lanean...) eta modu koordinatuan lantzen jarraitzeko oinarriak finkatzea.	- Jarduketa onen balioa nabarmentzen eta zabaltzen jarraitzea - Zaintzen arloan benetako erantzukizun soziala sustatzea, gizonak, erakunde publikoak eta enpresak hein handiagoan inplika daitezzen, enpleguan emakumeek eta gizonek baldintza berdinetan parte har dezaten lortzeko. - Zaintzen arloko erantzunkidetasunaren kultura arlo guztietan (hezkuntzan, aisialdian eta denbora librean, lanean...) eta modu koordinatuan lantzen jarraitzea.	- Kontziliazio-neurriak Euskadiko enpresa gehienetara zabaltzea, tamaina eta sektorea edozein izanik ere. - Denboraren erabilerak orekatzeko aurrerapauso esanguratsuak egitea, erantzunkidetasunaren gaineko kontzientzia duen gizartearen gainean eta zaintza-lanen birbanaketa parekidera bideratuta.
Enpleguaren segregazio bertikala	- Eskola orientaziorako eta bokazionalerako mekanismoak sakon berrikustea, etorkizunean enpleguan bereizketa txikiagoa egon dadin. - Emakumeak tradizionalki maskulinizatuta egon diren sektore eta lanbideetara sar daitezzen sustatzeko proiektu pilotuak ezartzea. - Emakumeek erabakitzeke arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	- Eskola-orientaziorako eta orientazio bokazionalerako mekanismoak hobetzen jarraitzea, askatasunetik eta genero-baldintzarik gabe, etorkizunean enpleguen segregazio txikiagoa izateko oinarriak finkatzeko. - Emakumeak tradizionalki maskulinizatuta egon diren sektore eta lanbideetara sar daitezzen sustatzea. - Emakumeek erabakitzeke arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	- Lanbide heziketan eta unibertsitatean okupazioaren bereizketa nabarmen murriztu dadin lortzea, enplegura sartzeko desberdintasunak murriztu ahal izateko funtsezko oinarri gisa. - Emakumeen presentzia orekatua lortzea erabakiak hartzen diren arloetan eta zuzendaritzan, bai arlo pribatuan, bai publikoan.
Gizarte-kontzientziazioa	Gizarte osoa, eta zehazki enpresen eta sindikatuen arloa, kontzientziaztea soldata-	Gizarte osoa, eta zehazki enpresen eta sindikatuen arloa, kontzientziaztea jarraitzea	Soldata-arrakalaren aurkako borroka erabat txertatuta izatea helburu sozial gisa. Izan ere,

	arrakala murrizteko erronka jorratzeko beharraz, eragile adierazgarri guztien adostasuna eta konpromisoa lortuz. Antolaketa- eta enpresa-kultura lerrokatzea, berdintasuna balio sozial gisa aitor dadin, eta zaintza bizitzari eusteko ezinbesteko baldintzat eta ekonomiaren eta gizarte-antolaketaren elementu nagusizat har dadin.	soldata-arrakala murrizteko erronka jorratzeko beharraz, eragile adierazgarri guztien adostasuna eta konpromisoa lortuz. Antolaketa- eta enpresa-kultura lerrokatzeko aurrerapausoak egiten jarraitzea, berdintasuna balio sozial gisa aitor dezan, eta zaintza bizitzari eusteko ezinbesteko baldintzat eta ekonomiaren eta gizarte-antolaketaren elementu nagusizat har dezan.	aurrerapausoak egin diren arren, ezinbestekoa da epe luzera begira lanean jarraitzea. - Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako planak txertatuta izatea enpresetan. - Kontziliazio erantzunkiderako planak txertatuta izatea enpresetan.
--	---	---	--

Ezarritako helburuak betetzeko, **Estrategia 4 jarduketa-ardatzetan** dago artikulatuta, eta elkar indartuko dira. Ardatz horien xedea da emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala murrizteko konpromisoa islatzea. Era berean, ardatz bakoitzak hainbat jarraibide (orientazio estrategikoak) barne hartzen ditu, soldata-arrakalaren aurka egiteko Estrategian definitutako helburuak betetzeko:

- 1. ardatza: **Soldata/orduaren desberdintasuna murriztea** (5 jarraibide)
- 2. ardatza: **lanaldiari dagokionez dagoen desberdintasuna murriztea** (7 jarraibide)
- 3. ardatza: **Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa** (4 jarraibide)
- 4. ardatza: **Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa** (4 jarraibide).

ARDATZAK	BETE NAHI DITUEN HELBURUAK
E1. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA	Emakumeek lan egindako ordu bakoitzeko ordainsari txikiagoa jasotzeko pertzepzioan eragina duten faktoreen gainean jardutea, eta zehazki: - Soldata-diskriminazio zuzena desagerraraztea, bai informazio- eta sentsibilizazio-neurrien bidez, bai beharrezkoak diren ikuskapen-, kontrol- eta zigor-neurrien bidez. Horretarako, enpresak eta langileak erabat kontziente izan behar dira sexuagatik lan-diskriminaziorik ez pairatzeko duten eskubideaz. - Okupazioaren bereizketa murriztea, Euskadiko gazteen hezkuntza- eta lan-ibilbideen aukeraketan parekidetasun handiagoa lortuz batez ere. - Emakumeek erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.
E2. LANALDIARI DAGOKIONEZ DAGOEN ARRAKALA MURRIZTEA	Emakumeek lan produktiboan ordu gutxiago ematearen gainean eragiten duten faktoreetan jardutea. Izan ere, horren ondorioz ordainsari txikiagoak dituzte. Zehazki, honen gainean: - Gizartea sentsibilizatzea, bereziki gizonak, erantzunkidetasun handiagoa lortzeko aurrerapausoak egiteari buruz, eta egun denboraren erabileran dagoen arrakala murriztea. - Euskadiko enpresa-ehundurak gizonen eta emakumeen berdintasunarekin eta kudeaketa aurreratuarekin duen konpromisoa sustatzea, emakumeek lan-merkatuan erabateko parte-hartzea izan dezaten ahalbidetzeko funtsezko elementu gisa. - Besteak beste, lanaldi partzialek edo epe jakin bateko kontratuek soldata-berdintasunean duten inpaktua murriztea.
E3. HEZIKETA ETA SENTSIBILIZAZIO SOZIALA	- Administrazioen eta sektore publikoaren trakzio-bultzada baliatzea soldata-arrakala murrizten laguntzeko zuzeneko edo zeharkako neurriak sustatzeko. - Soldata-arrakalaren aurka abian jarritako neurrien ezarpena monitorizatzea, eta ikerketarako arlo indartsua gehitzea, neurri horien inpaktua ebaluatu ahal izateko eta lan-ildo berriak abian jartzeko. Aldi berean, Euskadiko gizartea sentsibilizatu behar da desberdintasunen eta soldata-arrakalaren gaineko arazoaz.
E4. ENPRESEN ETA SINDIKATUEN SENTSIBILIZAZIOA	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna erabat txertatzea Euskadiko enpresen estrategian, talentuaren garrantzia eta guztiok (emakume zein gizon) enpresa lehiakorragoak eta sozialki arduratsuagoak sortzeko egin dezakegun ekarpena nabarmentzeko eta sustatzeko.

Zer da 2020ko Ekintza Plan Operatiboa? 2020ko I. Plan Operatiboko zer neurri ebaluatuko dira txosten honetan?

Zehazki, 2020ko I. Plan Operatiboak 54 neurri zituen guztira eta 2020ko jarraipen- eta ebaluazio-prozesuan 4 ekintza berri gehitu ziren. Aipatutako 58 ekintzetatik, jarraipen- eta ebaluazio-txosten honetan 10 neurri aztertu dira. Neurri horiek 2021ean eta/edo 2022an garatzea zegoen aurreikusita.

10 neurri horiek hurrengo koadroan daude jasota:

ARDATZAK	SAILA	NEURRI KOPURUA
2. ARDATZA: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea	BERDINTASUN, JUSTIZIA ETA GIZARTE POLITIKA	7
3. ARDATZA. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa	LANA ETA ENPLEGUA	1
4. ARDATZA. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	EKONOMIA ETA OGASUNA EMAKUNDE	1 1
	GUZTIRA	10

3 sail eta Eusko Jaurlaritzaren organismo autonomo 1 arduratzen dira bere garapenez¹: Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika; Ekonomia eta ogasuna; Lana eta Enplegua; eta Emakunde.

Gainera, Estrategiaren barruan Emakumeak Industrian Sartzeko Plana sustatzeko neurri espezifikoak daude. 2020ko I. Plan Operatiboaren barruan dauden eta txosten honen analisiaren xede diren 10 neurritik 6k erreferentzia egiten diote plan horri.

Ardatza	Neurriaren kodea	Neurria	"Emakumea industrian sartzeko planari" erreferentzia egiten diotenak	Sail arduraduna	2021eko xede-analisia	2022ko xede-analisia
2	2.2.1	Soldata-arrakala murrizteko inaktu zuzena duen kontziliazio erantzunkiderako neurriak hartzen laguntzeko ETE-entzako laguntzak	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.2.2	Enpresen arloan kontziliazio erantzunkiderako neurriak egiaztatze eta ziurtatzeko sistemak sustatzea	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.3.2	Adingabeen zaintzan gizonak gehiago inplika daitezen lortzeko gurasotasun positibotako programak	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.7.1	Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkiderako laguntzak, hiru urteko adingabeak zaintzeko langileak kontratatze	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.7.2	Kontziliazio erantzunkiderako laguntza-zerbitzuak sortzeko azterketak eta inbertsioak egiteko laguntza ekonomikoak	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.7.3	Denbora soziala modu egokiagoan eta erantzunkidean antolatze dirulaguntzak	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.7.5	Adingabeen zaintzan gizonak gehiago inplikatzeko programak	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai

¹ 18/2020 Dekretua, irailaren 6koa, Lehendakariarena, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun arloak finkatzen dituenak berregituratu zuen Eusko Jaurlaritzaren sailen osaketa.

Ardatza	Neurriaren kodea	Neurria	"Emakumea industrian sartzeko planari" erreferentzia egiten diotenak	Sail arduraduna	2021eko xede-analisia	2022ko xede-analisia
3	3.2.7	Laneko segurtasunaren eta osasunaren euskal estrategian genero-ikuspegia txertatzeko plana diseinatzea	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Ez
4	4.4.4.	Ordainsarien berdintasunaren jarraibideari eta bere aplikazioari buruzko ezagutza sustatzea.	Ez	Ekonomia eta Ogasun Saila	Bai	Bai
4	4.1.16	EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzaileen sarearen koordinazioa, laguntza eta jarraipena egitea.	Ez	Emakunde	Bai	Bai

Zer da 2025eko Ekintza Plan Operatiboa? 2025eko II. Plan Operatiboko zer neurri ebaluatuko dira txosten honetan?

2025eko II. Plan Operatiboak 74 neurri ditu guztira eta aurreikusita zegoen gutxienez 71 2021ean eta/edo 2022an hasia, eta hurrengo urteetan jarraitzea.

8 sail eta Eusko Jaurlaritzaren organismo autonomo 1 arduratzen dira neurri horien garapenez²: Garapen Ekonomikoa, Jasangarritasuna eta Ingurumena; Hezkuntza; Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politika; Osasuna, Osakidetzaren bitartez; Ekonomia eta Ogasuna; Gobernantza Publikoa eta Autogobernua; Lana eta Enplegua; Lehendakaritza eta Emakunde.

ARDATZAK	SAILA	NEURRI KOPURUA
1. ARDATZA Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	LANA ETA ENPLEGUA HEZKUNTZA EKONOMIAREN GARAPENA, JASANGARRITASUNA ETA INGURUMENA GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA EMAKUNDE OSASUNA-OSAKIDETZA	8 4 2 1 1 1
	GUZTIRA	17
2. ARDATZA Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea	LANA ETA ENPLEGUA BERDINTASUN, JUSTIZIA ETA GIZARTE POLITIKA EMAKUNDE HEZKUNTZA GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA OSASUNA-OSAKIDETZA	3 14 1 3 1 1
	GUZTIRA	23
3. ARDATZA Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	EKONOMIA ETA OGASUNA EMAKUNDE HEZKUNTZA LEHENDAKARITZA GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA LANA ETA ENPLEGUA OSASUNA-OSAKIDETZA	1 3 3 1 2 2 1
	GUZTIRA	13
4. ARDATZA Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	LANA ETA ENPLEGUA EMAKUNDE EKONOMIAREN GARAPENA, JASANGARRITASUNA ETA INGURUMENA EKONOMIA ETA OGASUNA OSASUNA-OSAKIDETZA	5 8 1 2 2
	GUZTIRA	18

Estrategiaren barruan Emakumea Industrian Sartzeko Plana sustatzeko neurriak daude, zehazki, 2021 eta 2022rako II. Ekintza Planean jasotako 71 neurrietatik 23k erreferentzia egiten diote plan horri. Jarraian ageri den taulak 2025eko II. Plan Operatiboaren neurri bakoitzaren sailkapen

² 18/2020 Dekretua, irailaren 6koa, Lehendakariarena, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioari sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun arloak finkatzen dituenak berregituratu zuen Eusko Jaurlaritzaren sailen osaketa.

xehea jasotzen du, honen arabera: dagokien ardatza, Emakumea Industrian Sartzeko Planaren erreferentzia eta sail arduraduna.

Ardatza	Neurriaren kodea	Neurria	“Emakumea industrian sartzeko planari” erreferentzia egiten diotenak	Sail arduraduna	Xede-analisia	
					2021	2022
1	1.1.1	Ordainsarien berdintasunerako lan-ikuskaritzaren plan espezifikoa, soldaten auditoretzarako sistema abian jartzearekin batera.	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
1	1.1.2	Ikuskapeneko langileentzako prestakuntza-programa espezifikoa	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
1	1.2.1	Balizko soldata-diskriminazioen berri emateko postontzi birtuala	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
1	1.2.2	Sexuagatik soldata-diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpainak	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
1	1.2.3	Berdintasun-eskubideen defentsa	Ez	Emakunde	Bai	Bai
1	1.3.1	Orientazio bokazional ez sexistari buruzko prestakuntza espezifikoa hezkuntzako orientatzaileentzat	Bai	Hezkuntza Saila	Ez	Bai
1	1.3.2	Prestakuntza profesionalari eta enpleguari buruzko sentsibilizazioa, tradizionalki maskulinizatuta eta feminizatuta egon diren adar profesionalentzat	Bai	Hezkuntza Saila	Ez	Bai
1	1.3.3	Lanbide Heziketako ikastegi bateratuetan egindako emakumeen eta gizonen berdintasunaren sustapena	Bai	Hezkuntza Saila	Bai	Bai
1	1.4.1	Tradizionalki maskulinizatuta egon diren lanbideetara emakumeak sar daitezen sustatzeko Euskadiko enpresa eragileek duten konpromisoa.	Bai	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.	Bai	Bai
1	1.4.2	Bokazio zientifiko-teknikoen eta aspirazio profesionalen sustapena, Steam Euskadi Hezkuntza Estrategia	Bai	Hezkuntza Saila	Bai	Bai
1	1.4.3	Langabezian dauden emakumeak maskulinizatutako lanbideetan kontratatzeke eta prestakuntza eskaintzeko proiektuei bideratutako dirulaguntzak	Bai	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
1	1.4.4	Landa- eta hiri-eremuan emakumei laguntzeko programa	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
1	1.4.5	Lan-bitartekaritza ez sexista	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
1	1.5.1	Emakumeek EAEko industria enpresen zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentzia handitzeko ekintzak	Bai	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.	Bai	Bai
1	1.5.2	Emakumeek sektore publikoko zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentziari buruzko azterketa	Bai	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila	Ez	Bai
1	1.5.3	Emakumeen ekintzailetzaren sustapena eta emakumeen talentua enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan txertatzea	Bai	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
1	1.5.4	Osakidetzako edozein agente-postutan emakumeen presentzia handiagoa lortzeko neurriak sustatzea	Ez	Osakidetzako Osasun Saila	Bai	Bai
2	2.1.1	Emakumeen kolektiboaren lan-kontratazioarako modalitatei buruzko lan-ikuskaritzaren plan espezifikoa	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai

Ardatza	Neurriaren kodea	Neurria	“Emakumea industrian sartzeko planari” erreferentzia egiten diotenak	Sail arduraduna	Xede-analisia	
					2021	2022
2	2.2.1	Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkiderako neurriak ezartzeko enpresentzako dirulaguntzak	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Ez	Bai
2	2.2.2	Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten enpresen egiaztigiri eta ziurtagiri sistemak sustatzea	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.3.1	Adingabeen zaintzan gizonak gehiago inplika daitezen lortzeko gurasotasun positibotako programak	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.3.2	Gizonduz programa	Ez	Emakunde	Bai	Bai
2	2.3.3	Zaintzen balio sozialaren gaineko sensibilizazioa	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.3.4	Zainlab: Zaintzen arloan eta Silver Economyn enplegu-aukerak eta ekintzailatza definitzeko eta sustatzeko estrategia	Bai	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
2	2.3.5	Euskadiko senide zaintzaileen estatutua edo eskubideen gutuna	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.3.6	Zaintza instituzionalen eta familiarren garrantziari eta erantzukidetasunari buruzko sensibilizazioa	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.3.7	Hezkuntzako agenda diseinatzea eta zabaltzea, eta zaintzaren balioen eskola abian jartzea	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.3.8	Gizonek familiarren zaintza beren gain hartzea sustatzeko ekintza positiborako sistemak	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.4.1	Familiek haur-eskola pribatuetarako sarbidea izan dezaten ahalbidetzeko dirulaguntzak	Bai	Hezkuntza Saila	Bai	Bai
2	2.4.2	Familiek udal haur-eskoletarako sarbidea izan dezaten ahalbidetzeko dirulaguntzak	Bai	Hezkuntza Saila	Bai	Bai
2	2.4.3	Familiek haurreskoletarako sarbidea izan dezaten ahalbidetzea	Bai	Hezkuntza Saila	Bai	Ez
2	2.5.1	Telelanaren esperientziak Euskadiko administrazio publikoan izandako inpaktuaren ebaluazioa, egokitapena joratu ahal izateko	Ez	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila	Ez	Bai
2	2.5.2	Osakidetzan dauden kontziliazio-neurrien azterketa eta kontziliaziarako lizentzia eta baimen horiek emakumeen eta gizonen artean zein proportziotan banatzen diren	Ez	Osakidetzako Osasun Saila	Bai	Bai
2	2.7.1	Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkiderako laguntzak, 14 urteko adingabeak zaintzeko langileak kontratatuzko	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Ez	Bai
2	2.7.2	Kontziliazioan laguntzeko dauden hainbat zerbitzuren berri izateko azterketa egitea	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Ez	Bai
2	2.7.3	Adingabeak eta mendeke pertsonak zaintzeko eszedentzia edo lanaldi-murrizketa hartu duten langileak ordezkatzeko dirulaguntzak	Bai	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
2	2.7.4	Arlo pribatuan aitatasun-baimenak parekatzeko laguntza	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.7.5	Zaintzaileak zaintzeko eredu prediktiboak	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai

Ardatza	Neurriaren kodea	Neurria	“Emakumea industrian sartzeko planari” erreferentzia egiten diotenak	Sail arduraduna	Xede-analisia	
					2021	2022
2	2.7.6	Adineko pertsonen edo mendekotasuna dutenen arretarako atsedenen aldagaiak sustatzea	Bai	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
2	2.7.7	Zaintzaren egoera desagokiak eta/edo gehiegizko karga jorrazteko zerbitzuak edo jarduerak sustatzea	Ez	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Bai	Bai
3	3.1.1	Haur Hezkuntzako, Lehen Hezkuntzako, Derrigorrezko Bigarren Hezkuntzako eta Batxilergoko ikastetxe publiko eta itunpekoen hezkidetzak-planak egin ditzaten sustatzea	Ez	Hezkuntza Saila	Bai	Bai
3	3.1.2	II. Hezkidetzak Plana ezartzea eta horren jarraipena eta ebaluazioa egitea	Ez	Hezkuntza Saila	Bai	Bai
3	3.1.3	Irakasleen etengabeko prestakuntza hezkidetzak-ereduei dagokienez	Ez	Hezkuntza Saila	Bai	Bai
3	3.1.4	Nahiko programa	Ez	Emakunde	Bai	Bai
3	3.2.2	Ordainsarien maila bakoitzeko soldata-arrakalen eragina duten faktoreak identifikatzea eta arrakala % 5ekoa baino altuagoa den kategoria guztietan arrakala hori murriztera bideratutako neurriak garatzea	Ez	Osasun Saila - Osakidetzak	Ez	Bai
3	3.2.3	Eusko Jaurlaritzako Administrazio Orokorreko soldata-arrakalaren diagnostikoa	Ez	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila	Ez	Bai
3	3.2.4	Erakunde nagusietan, organismo autonomoetan eta EAEko enpresa publikoetan dagoen soldata-arrakalaren diagnostikoa	Ez	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila	Ez	Bai
3	3.2.5	Euskadiko enpresetan “Balio bereko lana” gida erabiltzeko proiektu pilotua	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Ez	Bai
3	3.2.6	Enpleguaren politika aktiboetan genero-ikuspegia txertatzeko plana diseinatu eta ezartzea	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Ez	Bai
3	3.3.1	Soldata-arrakalaren murrizketan izandako aurrerapena neurtzeko jarraipen-jarduketak	Ez	Emakunde	Bai	Bai
	3.3.2	Soldata-arrakalaren aurkako planaren neurri espezifikoaren aurrekontuaren jarraipena	Ez	Ekonomia eta Ogasun Saila	Bai	Bai
3	3.4.1	Soldata-arrakala ezabatze/murrizteko erronkari dagokionez sentsibilizazio sozialerako dauden jarduketak	Ez	Emakunde	Bai	Bai
3	3.4.2	Ordainsarien berdintasunaren arloan jarduketak onak ezartzeko eta dibulgatzeko nazioarteko ekintza sustatzea	Ez	Lehendakaritza	Ez	Bai
4	4.1.1	Berdintasunaren arloan eragile sozialak prestatzeko eta gaitzeko programa	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
4	4.1.2	Enpresa ertain eta txikietan berdintasun-planak egiteko laguntza ekonomikoak	Bai	Emakunde	Bai	Bai
4	4.1.3	Sistematizazio eta gardentasun handiagoa enpresetako hautaketa, sustapen eta lanpostuen balorazio prozesuetan, elkarriketa sozialaren bitartez.	Bai	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
4	4.1.4	Hitzarmen kolektiboetako genero-inpaktuaren txostenak	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
4	4.1.5	EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzaileen BAI SAREaren kudeaketa.	Ez	Emakunde	Bai	Bai
4	4.1.6	Elkarriketa sozialeko mahaiaren genero-berdintasuneko lantaldearen presidentziatik eratorritako jarduketak	Ez	Emakunde	Bai	Bai

Ardatza	Neurriaren kodea	Neurria	“Emakumea industrian sartzeko planari” erreferentzia egiten diotenak	Sail arduraduna	Xede-analisia	
					2021	2022
4	4.1.7	Emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko enpresentzako arreta- eta aholkularitza-zerbitzua	Ez	Emakunde	Bai	Bai
4	4.1.8	Emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzaile gisa aitortzea	Ez	Emakunde	Bai	Bai
4	4.1.9	Erakundeen berdintasunerako diagnostikoak eta planak egiteko eta ordainsarien berdintasuna sustatzeko materialak eta prestakuntza-ekintzak egitea eta/edo eguneratzea	Ez	Emakunde	Ez	Bai
4	4.1.10	Berdintasunaren arloko sentsibilizazioa eta prestakuntza Osakidetza Osasun Saila	Ez	Osakidetza Osasun Saila	Ez	Bai
4	4.1.11	Emakumeen eta gizonen berdintasunaren sustapena eta ekonomia sozialeko enpresetan txertatzea	Ez	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
4	4.1.12	Elkargiren eta Luzaroren bitartez ETE-etan emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak egin ditzaten sustatzea	Ez	Ekonomia eta Ogasun Saila	Ez	Bai
4	4.2.1	Genero-ikuspegia duen kudeaketa aurreratuaren sustapena	Ez	Emakunde	Bai	Bai
4	4.2.2	I+Gko proiektuen ebaluazioan genero-ikuspegia txertatzeko prozesuan sakontzea	Ez	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.	Bai	Bai
4	4.3.1	Genero-berdintasuna elkarriketa sozialerako mahaiaren lantalde guztietara zeharka zabaltzea	Bai	Lan eta Enplegu Saila	Bai	Bai
4	4.3.2	Kontratazio publikoetarako erregistroa egokitzea, soldata-arrakalaren aurkako planaren jarraipena eta ebaluazioa sustatzeko	Ez	Ekonomia eta Ogasun Saila	Bai	Bai
4	4.4.2	Kontratuetan, dirulaguntzetan eta hitzarmenetan genero-ikuspegia txerta dadin sustatzea	Ez	Emakunde	Bai	Bai
4	4.4.3	Osakidetza egindako kontratazio publikoetan berdintasun-klausulak txertatzea eta horien jarraipena egitea	Ez	Osasun Saila - Osakidetza	Bai	Bai

Zein da abiapuntua? Lehenengo eta bigarren Plan Operatiboaren artean zein izan da Euskadiko Soldata Arrakalaren bilakaera?

Emakundek egindako Euskadiko Soldata Arrakalaren egoerari buruzko diagnostikoaren (2016) arabera, EAEko langile bakoitzaren urteko batez besteko irabaziak 27.480,71 eurokoak ziren 2016an. Sexuaren arabera, 31.001 eurokoak gizonentzat eta 23.428 eurokoak emakumeentzat. Hortaz, urteko irabaziak kontuan hartzen badira, EAEn % 24,4ko (7.573 €) soldata-arrakala zegoen, 2009an baino 2,3 puntu gehiago (% 22,1).

Bigarren Plan Operatiboaren (2019) diagnostikoan, langile bakoitzeko urteko batez besteko irabazien arabera soldata-arrakala % 14,1ekoa zen eta 2019an % 19,5era jaitsi zen; hortaz, horrek esan nahi du ehuneko 4,9 puntu murriztu zela. Zehazki, emakumeek 26.197,6€ jasotzen dituzte batez beste urtean, eta gizonek 32.529,2€.

Europar, soldata-arrakala lan egindako ordu bakoitzeko batez besteko irabazien arabera neurtzen da eta 2019an % 14,1eko baliora iritsi zen (EB-27). EAEn, urte horretan bertan tasa % 9,5koa izan zen (2016an baino ia 5 puntu gutxiago); hortaz, EAEko egoerak joera positiboa izan du Estrategia eta I. Plan Operatiboa ezarri zirenetik.

2019an, sektorearen eta okupazioaren arabera bereizketak jarraitzen du, eta arrakala handiagoa da zerbitzuen sektorearentzat (% 21,8 urteko irabazien arabera), industriarentzat (% 12,2) eta kualifikazio txikiagoa duten okupazioentzat (% 36,9). Hala ere, iraupen zehatzeko kontratuetak desberdintasunak lehengoratu egin dira. 2016an, aldi baterako kontratuen Soldata Arrakala % 18,3koa zen; aldiz, 2019an, -% 5,3koa da (aldi baterako kontratua duten emakumeek gizonen baino 1.117,2 € gehiago irabazten dituzte batez beste).

Adinaren arabera, 2016an soldata-arrakalak gehiago eragiten zuten 45 eta 54 urte bitarteko emakumeei (% 26,8) eta 55 urtetik gorakoei (% 25,3). Tarte horiek bat egiten dute emakumeak mendekotasuna duten beste pertsona batzuen zaintzaile izaten has daitezkeen adinarekin, eta ugalketarako adinarekin. 2019an, soldata-arrakalak 35 eta 44 urte bitarteko emakumeei eragin zuten batez ere (% 22,6), eta 45 eta 55 urte bitartekoena apur bat murriztu zen arren, esanguratsua da oraindik ere (% 21,8).

Soldatek eta soldaten arteko desberdintasunek eragin zuzena dute pentsioen eskuratzean eta horietan sortzen den genero-arrakalan, bai pentsio-motan, bai batez besteko zenbatekoan. Hala, 2020an, emakume pentsionisten % 53k alarguntasun-pentsioa jaso du (kotizazio gabekoa), 2016an baino % 7 gehiagok. Aldiz, gizon pentsionisten % 96k erretiro-pentsioa jaso du (kotizazio bidezkoa), 2016an baino % 14 gehiagok. Emakumeen kasuan, jasotako pentsio guztien % 47 izan dira erretiro-pentsioak (140.127), 2016an baino % 2 gehiago. Ikuspegi ekonomikotik, 2020an, batez besteko pentsioan izandako desberdintasunik handiena erretiro-pentsioetan izan da, eta % 38,9ra iritsi da (653 €) gizonen alde.

Hala ere, 2020ko I. Plan Operatiboa ezarri zenetik, datuek erakusten dute bilakaera positiboa izan dela soldata-arrakalaren murrizketan, hainbat adierazleri erreparatuz gero; hala nola urteko batez besteko irabaziei, lan egiteko ordu arruntei, sektorearen eta okupazioaren arabera bereizketari, kualifikazio txikiagoa eskatzen duten okupazioei, eta, bereziki, aldi baterako kontratuei.

3. METODOLOGIAREN INGURUKO OHARRAK

Txosten honetan jasotzen diren emaitzen lan-prozesuak hiru fase izan ditu, eta gutxi gorabehera hiru hilabeteko epean garatu dira (2023ko uztaila eta azaroa bitartean). Zehazki, lehen fasean tresnak diseinatu dira, bigarrenetan informazio-bildu eta hirugarrenean dokumentazioa aztertu eta txostena idatzi da.

Hainbat tresna aplikatu dira azterketaren xede-neurriei buruzko informazio kualitatiboa eta kuantitatiboa biltzeko, bigarren mailako iturrien (txostenak, memoriak, datu estatistikoak...) eta lehenengoen bitartez (inplikaturako sailei zuzenean egindako kontsulta, prozesu honetan parte hartzea errazteko galdetegi-fitxa baten bitartez).

Hurrengo taulan daude jasota fase eta garatu den une bakoitzari lotutako ekintzak:

	1. fasea: DISEINUA	2. fasea: INFORMAZIOA BILTzea	3. fasea: AZTERKETA, ONDORIOAK ETA HOBETZEKO PROPOSAMENAK
Zereginak	- Dokumentuen berrikusketa (arau-esparrua, erreferentziak txostenak...). - Informazio biltzeko eta iraultzeko tresnen diseinua: oinarritzko galdetegiak eta iraultzeko datu-baseak. - Taldeko saioa Sailen Arteko Lantaldearekin, prozesuaren berri emateko, zalantzak argitzeko eta datuak biltzeko jarraibideak emateko.	- Bigarren mailako iturriak biltzea eta kontsultatzea: memoriak, txostenak, etab. - Lehen mailako iturri/sail arduradunei neurriei buruz egindako kontsulta (galdetegi/fitxa, jarraipena, motibazioa eta zalantzei erantzutea). - Datu-basean jasotako informazioa iragaztea eta iraultzea.	- Bildutako datuen analisia - Jarraipen-txostena idaztea, hobetzeko orientazioak barne. - Jarraipen-txostenaren tresna osagarria egitea, emaitzen hainbat irakurketa egin ahal izateko: ardatzen eta jarraibideen arabera, eragile arduradunen arabera, arloaren arabera, etab.
Egutegia	2023ko uztaila	2023ko urria	2023ko azaroa

Azkenik, I. Plan Operatiboan 2021 eta/edo 2022rako aurreikusitako 10 neurri buruzko 8 sail eta organismo autonomo bati buruzko informazioa bildu eta baliozkotu da (zehazki, 10 2021ean eta 9 2022an³).

2025eko II. Plan Operatiboaren kasuan, ebaluatu beharreko 71 neurrietatik, azkenean % 95,8ari buruzko informazioa biltzen da⁴ eta datu-bilketan neurri horiek aurrera eramateaz arduratzen diren 8 sail eta organismo autonomok hartu dute parte: Hezkuntza; Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politika; Ekonomia eta Ogasuna; Gobernantza Publikoa eta Autogobernua; Garapen Ekonomikoa, Jasangarritasuna eta Ingurumena; Lana eta Enplegua; Lehendakaritza, Osasuna-Osakidetza eta Emakunde.

³ Batura 10 baino altuagoa da 2021eko neurri batzuk 2022an ere errepikatu direlako.

⁴ Ezin izan da hiru neurri buruzko informazioa eskuratu: Lanbiderekin lotutako Lan eta Enplegu Sailaren 1.4.5 Neurria; Ekonomia Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren 1.5.1 neurria; eta Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren 2.3.3 neurria.

4. I. EMAITZAK: JARDUKETA NEURRIEN AURRERAPEN MAILA

Atal honetan, Euskadiko Soldata Arrakala murrizteko 2020ko I. Plan Operatiboak eta 2025eko II. Plan Operatiboak 2021ean eta 2022an izandako **ezarpen- edo betetze-mailaren azterketa** egin da.

Neurri baten ezarpen-maila neurtzeko, kategoria hauek bereizten dituen eskala ezarri da:

- Hasitako neurriak: abian jarri arren konplexutasunagatik edo beste arrazoi batzuengatik baliabideen antolaketa handiagoa edo garapen handiagoa behar duten neurriak dira.
- Partzialki garatutako neurriak: kategoria honetan aintzat hartu dira ehuneko ertain-altuan egindako neurriak. Erabat ez garatzeko arrazoiak askotarikoak izan daitezke: aurrekontua murriztu izana, jarduketa batzuk egokitzea, hainbat urteko jarduketa baten parte izatea...
- Betetako neurriak: gauzatu diren horiek dira. Neurria % 100ean gauzatu da, hau da, 2021 eta/edo 2022rako aurreikusitako guztia egin da.
- Indargabetutako neurriak: neurri horiek abian jartzea baztertu egin da. Hau da, neurria azkenean ez da aurreikusitako urtean gauzatu edo garapena hurrengo ekitaldietara atzeratu da.
- Hasi gabeko neurriak: II. Plan Operatiboan jasota dauden eta 2022 ondoren hastea aurreikusita dagoen neurriak dira.

Neurriak hainbat irizpideren arabera daude sailkatuta, datuen hainbat irakurketa egiteko (ardatza, jarraibidea, sail arduraduna...). Gainera, taula espezifikoak daude Emakumeak Industrian Sartzeko Planari lotutako neurriei buruz.

4.1 2020ko I. Plan Operatiboari buruzko txosten honetan aztertu beharreko neurrien ezarpen-maila

2021ean, **2020ko I. Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien % 80 erabat edo partzialki garatu da**, zehazki, % 70 bere osotasunean eta % 10 partzialki. 2022an, **erabat edo partzialki garatu diren 2020ko I. Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien** ehunekoa apur bat baxuagoa da eta **% 77,8an dago**. Neurrien % 66,7 aurreikusitako moduan garatu dira eta % 11,1 partzialki.

Indargabetutako neurriei dagokienez, 2022an, % 22,2 murriztu dira eta, aldiz, 2021ean, ehunekoa % 20koa izan da. Hainbat sailetatik jasotako informazioaren arabera, indargabetutako neurrien batez besteko tasa Covid-19aren pandemiaren ondorio da hein batean (lehentasunak aldatu egin zirelako eta bitartekorik ez zegoelako).

Nabarmentzekoa da bai 2021erako, bai 2022rako, garapen-mailarik handiena izan duten tasak hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioari buruzko 3. ardatzak eta sindikatuen sentsibilizazioari buruzko 4.ak izan direla, baina neurri gutxien dituzten ardatzak dira horiek halaber.

Lanaldian dagoen desberdintasuna murriztera bideratutako 2. ardatzak bere 7 neurrien garapen-maila berbera du, bai 2021ean, bai 2022an; izan ere, neurrien % 57,1 erabat garatu dira, % 14,3 partzialki eta % 28,6 indargabetu egin dira.

2021 eta 2022AN JARRAIPENA EGITEKO 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022

ARDATZA	AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)		HASITAKO NEURRIAK (%)		PARTZIALKI GARATUTAKO NEURRIAK (%)		BETETAKO NEURRIAK (%)		INDARGABETUTAKO NEURRIAK (%)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	7	7	0,0	0,0	14,3	14,3	57,1	57,1	28,6	28,6
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	1	0	0,0	--	0,0	--	100,0	--	0,0	--
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	2	2	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0
GUZTIRA	10	9	0,0	0,0	10,0	11,1	70,0	66,7	20,0	22,2

Hurrengo taulak erabat bete diren neurrien edo aurrerapen partziala izan dutenen proportzioaren zerrenda ageri da, ardatz bakoitzean eta jarraibide bakoitzari dagokionez.

Bigarren ardatzari dagokionez, 2.7 jarraibidearekin lotutako neurri guztiak (*Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta haien jarduera-tasa hobetzeko*) erabat edo partzialki bete dira eta neurrien % 50ean 2.2 jarraibidearen kasuan (*Euskal enpresetan kontziliazio erantzunkidearen kultura handiagoa eta jarduketak sustatzea*). 2.3 gidalerroan jasotako neurria (*Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko*) ezin izan da garatu.

Hirugarren ardatzaren kasuan, 3.2 gidalerroa (*Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea*), 2021erako aurreikusitakoa, erabat garatu da.

Azkenik, laugarren ardatzaren barruko 4.1 (*Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea*) eta 4.4 jarraibideek (*Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea soldata-arrailaren murrizketan aurrera egiteko*) erabat edo partzialki garatu ahal izan dira, bai 2021ean, bai 2022an.

2021-2022AN JARRAIPENA EGITEKO **2020KO I. PLAN OPERATIBOAN** AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARRAIBIDEAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022

ARDATZA ETA JARRAIBIDEA		I. PLANEKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)		PARTZIALKI GARATUTAKO ETA OSATUTAKO NEURRIAK (%)	
		2021	2022	2021	2022
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	2.2 Gidalerroa	2	2	50,0	50,0
	2.3 Gidalerroa	1	1	0,0	0,0
	2.7 Gidalerroa	4	4	100,0	100,0
2. ARDATZAREN GUZTIZKOA		7	7	71,4	71,4
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	3.2 Gidalerroa	1	0	100,0	--
3. ARDATZAREN GUZTIZKOA		1	0	100,0	--
4 Enpresen eta sindikatuaren sentsibilizazioa	4.1 Gidalerroa	1	1	100,0	100,0
	4.4 Gidalerroa	1	1	100,0	100,0
4. ARDATZAREN GUZTIZKOA		2	2	100,0	100,0
GUZTIRA		10	9	80,0	77,8

Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailak erabat edo partzialki garatu ditu 2021ean eta 2022an aurreikusita zituen ekintzen % 71,4.

Inplikaturako gainerako sail eta organismo autonomoek, hots, Ekonomia eta Ogasun Sailak eta Lan eta Enplegu Sailak eta Emakunde haiei dagozkien ekintzak erabat garatu dituzte.

2021-2022AN JARRAIPENA EGITEKO **2020KO I. PLAN OPERATIBOAN** AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022

SAILA	I. PLANEAN AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)		PARTZIALKI GARATUAK (%)		EGINDAKOAK (%)		INDARGABETUAK (%)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Ekonomia eta Ogasuna	1	1	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	7	7	14,3	14,3	57,1	57,1	28,6	28,6
Lana eta Enplegua	1	0	0,0	--	100,0	--	0,0	--
Emakunde	1	1	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0
GUZTIRA	10	9	10,0	11,1	70,0	66,7	20,0	22,2

4.2 2025eko II. Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien ezarpen-maila

Erabat edo partzialki garatu dira 2022ko II. Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien % 82,6. Kopuru hori aurreko ekitaldian erregistratutakoa baino baxuagoa da; izan ere, 2021ean, garatutako neurrien kopurua % 90,9koa izan da. Zehazki, 2022an, neurrien % 56,5 gauzatu dira erabat, neurrien % 2,1 partzialki eta % 1,4 hasi egin dira. 2021ean, bestalde, betetako neurrien ehunekoa % 76,4koa izan da, % 14,5 partzialki garatu dira eta % 1,8 hasi.

Indargabetutako neurriak % 1,8 izan dira 2021ean eta % 11,6 2022an, hainbat arrazoiengatik: neurri horien garapena 2023 edo 2024ra atzeratu da, ez dira gauzatu bitartekoen faltarengatik, iraungi egin dira edo ez zaie jarraipenik eman.

Adieraztekoa da hainbat sailek hasieran aurreikusi gabe zeuden 5 neurri gehitu dituztela, 3 2021erako eta 4 2022rako⁵.

Bai 2021ean, bai 2022an, enpresen eta sindikatuen sentsibilizaziorako 4. ardatzak du betetako neurrien kopururik handiena (% 93,3 eta % 76,5, hurrenez hurren, 2021eko 15 neurrietatik eta 2022ko 17etatik). Aldiz, soldata/ordua desberdintasuna murrizteari buruzko 1 ardatz estrategikoa da ezarpen-mailarik txikiena lortu duena (2021eko 14 neurrien % 64,3 eta 2022ko 17 neurrien % 41,2 bete dira), nahiz eta aurrerapen partzialari dagokionez emaitzarik onena izan (neurrien % 47,1 partzialki garatu dira 2022an).

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021 eta 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022

ARDATZA	AURREIKUSI TAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)		HASITAKO NEURRIAK (%)		PARTIALKI GARATUTAKO NEURRIAK (%)		BETETAKO NEURRIAK (%)		INDARGABETUTA KO NEURRIAK (%)		ED/EDE (%)		AURREIKU SI GABEKO NEURRI BERRIAK (KOP.)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	14	17	7,1	0,0	14,3	47,1	64,3	41,2	0,0	0,0	14,3	11,8	1	0
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	19	22	0,0	0,0	15,8	22,2	78,9	63,6	0,0	9,1	5,3	4,5	0	0
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	7	13	0,0	0,0	28,6	23,1	57,1	38,5	14,3	38,5	0,0	0,0	0	0
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	15	17	0,0	5,9	6,7	11,8	93,3	76,5	0,0	5,9	0,0	0,0	2	4
GUZTIRA	55	69	1,8	1,4	14,5	26,1	76,4	56,5	1,8	11,6	5,5	4,3	3	4

4.2.1 Neurrien garapen maila 2021ean

2021eko azterketan sakonduz, hurrengo taulak erabat bete diren neurrien edo aurrerapen partziala izan dutenen proportzioaren zerrenda ageri da, ardatz bakoitzean eta jarraibide bakoitzari dagokionez.

Lehen ardatzari dagokionez, 1.1 jarraibideetan multzokatutako neurri guztiak (*Langileei sexuagatiko soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubidearen berri ematea eta zeharkako diskriminazio-egoerak salatzera animatzea*), 1.2 (*Langileei informazioa ematea sexuagatiko soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubideari buruz, eta zuzeneko diskriminazio-egoeren salaketa bultzatzea*) eta 1.3 jarraibidekoak (*Orientazio-jarduera bokazionala indartu eta hobetzea, Euskadiko gazteek ibilbide profesionala aukeratzeko garaian informazio gehiago eta genero-estereotiporik gabea izan dezaten*) erabat ezarri dira edo garapen-maila aurreratua dute. Hala ere, 1.4 (*Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea*) eta 1.5 jarraibideen garapena (*Emakumeek erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea*) txikiagoa da.

Bigarren ardatzari dagokionez, ardatz honetako jarraibide guztiek betetze-maila partziala edo erabatekoa dute, % 100ean, 2.3 jarraibideak izan ezik (*Herritarrak, eta bereziki gizonak*

⁵ Batura 5 baino altuagoa da 2021eko neurri batzuk 2022an ere errepikatu direlako.

sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko). Azken horrek, 8 neurriekin, % 87,5eko erabateko ezarpen-maila edo partziala izan du 2021ean.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA DAGOKIEN JARRAIBIDEAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak.

ARDATZA ETA JARRAIBIDEA		2021 AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	PARTZIALKI GARATUTAKO ETA BETETAKO NEURRIAK (%)
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	1.1 Gidalerroa	2	100,0
	1.2 Gidalerroa	3	100,0
	1.3 Gidalerroa	1	100,0
	1.4 Gidalerroa	5	60,0
	1.5 Gidalerroa	3	66,7
1^{er} ARDATZAREN GUZTIZKOA		14	78,6
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	2.1 Gidalerroa	1	100,0
	2.2 Gidalerroa	1	100,0
	2.3 Gidalerroa	8	87,5
	2.4 Gidalerroa	3	100,0
	2.5 Gidalerroa	1	100,0
	2.7 Gidalerroa	5	100,0
2. ARDATZAREN GUZTIZKOA		19	94,7
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	3.1 Gidalerroa	4	100,0
	3.3 Gidalerroa	3	66,7
3. ARDATZAREN GUZTIZKOA		7	85,7
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	4.1 Gidalerroa	9	100,0
	4.2 Gidalerroa	2	100,0
	4.3 Gidalerroa	2	100,0
	4.4 Gidalerroa	2	100,0
4. ARDATZAREN GUZTIZKOA		15	100,0
GUZTIRA		55	90,9

Hirugarren ardatzaren kasuan, bi jarraibidetik lehenak, 3.1 jarraibideak (*Hautzarotik haur-hezkuntzan oinarritzen den hezkuntza garatzea*) % 100eko garapen partziala edo erabatekoa du eta bigarrenak, 3.3 (*Jarraibideak garatzeko egin diren aurrerapausoak eta abian jarritako neurri bakoitzak izandako inpaktu erreala ebaluatzea*) % 66,7ko aurrerapena du jasotzen dituen hiru neurrietan.

Azkenik, enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioari buruzko laugarren ardatzaren barruan dauden 4.1, 4.2, 4.3 eta 4.4 jarraibideek % 100eko ezarpen partziala edo erabatekoa dute.

Inplikaturako sailei eta organismoiei buruzko azterketak erakusten du 2021ean:

- Ekonomia Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen sailak 2021erako esleitutako 3 neurritik 2 garatu dituela partzialki edo erabat eta ezin izan du horietako baten egoerari buruzko informaziorik bildu (1.5.1). Gainera, hasieran aurreikusita ez zeuden 3 neurri txertatu eta ezarri ditu guztira.
- Ekonomia eta Ogasun Sailak % 50ean garatu ditu 2021ean esleitutako bi ekintzak, bat partzialki eta bestea erabat.
- Hezkuntza Sailak, bestalde, 8 neurri ditu esleituta eta garapen-maila handia du; izan ere, partzialki edo erabat ezarri ditu neurrien % 100.
- Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailak 11 neurri zituen garatzeko 2021ean, 2 ardatzetan multzokatuta, eta neurri horien % 90,9 partzialki edo erabat betetzea lortu du. Gainerako % 9,1 informaziorik bildu ezin izan den neurriari dagokiona da (2.3.3).

**2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA SAIL
ARDURADUNAREN ARABERA** Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021

SAILA	2021 AURREIKUSIT AKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	HASITAKO NEURRIAK (%)	PARTZIALKI GARATUTAKO NEURRIAK (%)	BETETAKO NEURRIAK (%)	INDARGABE TUTAKO NEURRIAK (%)	ED/EDE (%) ⁶	AURREIKUSI GABEKO NEURRI BERRIAK (KOP.)
Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	3	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3
Ekonomia eta Ogasuna	2	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	0
Hezkuntza	8	0,0	25,0	75,0	0,0	0,0	0
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	11	0,0	27,3	63,6	0,0	9,1	0
Lana eta Enplegua	16	6,3	0,0	87,5	0,0	6,3	0
Emakunde	12	0,0	8,3	83,3	8,3	0,0	0
Osasuna-Osakidetza	3	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0
Lehendakaritza	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0
GUZTIRA	55	1,8	14,5	76,4	1,8	5,5	3

- Lan eta enplegu Saila da neurri gehien dituen sailetako bat eta neurri horien % 87,5 erabat garatu ditu, eta beste % 6,3 ezin izan ditu garatu. Ez dago informazio orokorrik neurrietako baten aurrerapen-mailari buruz (1.4.5).
- Emakundek erabat ezarri ditu 2021erako aurreikusitako 12 neurriren % 83,3 eta partzialki % 8,3. 2021ean zehar esleitutako neurrietako bat ezin izan du ezarri, eta 2023ra atzeratu da neurri horren garapena.
- Osasun Sailak, Osakidetza bitartez, erabat ezarri ditu 2021erako aurreikusitako neurrien % 100.
- Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Sailak eta Lehendakaritzak ez dute 2021erako garatu beharreko neurririk esleitura.

⁶Ezin izan da 2021erako aurreikusitako hiru neurri buruzko informazioa eskuratu: Lanbiderekin lotutako Lan eta Enplegu Sailaren 1.4.5 Neurria; Ekonomia Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren 1.5.1 neurria; eta Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren 2.3.3 neurria.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2025ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN 2021EAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021

ARDATZA	SAILA	2021 AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	PARTZIALKI GARATUTAKO ETA BETETAKO NEURRIAK (%)
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	2	50,0
	Emakunde	1	100,0
	Hezkuntza	2	100,0
	Lana eta Enplegua	8	75,0
	Osasuna-Osakidetza	1	100,0
1^{RO} ARDATZAREN GUZTIZKOA		14	78,6
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	Hezkuntza	3	100,0
	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	11	90,9
	Lana eta Enplegua	3	100,0
	Osasuna-Osakidetza	1	100,0
	Emakunde	1	100,0
2. ARDATZAREN GUZTIZKOA		19	94,7
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	Hezkuntza	3	100,0
	Ekonomia eta Ogasuna	1	100,0
	Emakunde	3	66,7
3. ARDATZAREN GUZTIZKOA		7	85,7
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	1	100,0
	Ekonomia eta Ogasuna	1	100,0
	Lana eta Enplegua	5	100,0
	Emakunde	7	100,0
	Osasuna-Osakidetza	1	100,0
4. ARDATZAREN GUZTIZKOA		15	100,0
GUZTIRA		55	90,9

4.2.2 Neurrien garapen maila 2022an

Hurrengo taulan erabat bete diren neurrien edo aurrerapen partziala izan dutenen proportzioaren zerrenda ageri da, ardatz bakoitzean eta jarraibide bakoitzari dagokionez. Emaitzek erakusten dute 2022rako aurreikusitako 69 neurrietatik % 82,6 erabat edo partzialki garatu direla.

Lehen ardatzari dagokionez, 1.1, 1.2 eta 1.3 jarraibideek aurrerapen-maila partziala edo erabatekoa dute esleitutako neurrien % 100ean eta 1.4 (*Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea*) eta 1.5 jarraibidea (*Emakumeek erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea*) dira aurrerapen-mailarik handiena dutenak, % 75 eta % 80 artean.

Bigarren ardatzari dagokionez, % 86,4ko ezarpen maila erabatekoa edo partziala du jarraibide eta neurri guztientzat. Garapen-mailarik txikiena duten jarraibideak hauek dira: 2.3 (*Herritarrek, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko*), 8 neurriekin eta % 75eko garapen-maila erabatekoarekin edo partzialarekin; eta 2.7 (*Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzea*), 7 neurriekin eta % 85,7ko garapen-mailarekin.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA DAGOKIEN JARRAIBIDEAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak.

ARDATZA ETA JARRAIBIDEA		2022 AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	PARTZIALKI GARATUTAKO ETA BETETAKO NEURRIAK (%)
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	1.1 Gidalerroa	2	100,0
	1.2 Gidalerroa	3	100,0
	1.3 Gidalerroa	3	100,0
	1.4 Gidalerroa	5	80,0
	1.5 Gidalerroa	4	75,0
1^o ARDATZAREN GUZTIZKOA		17	88,2
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	2.1 Gidalerroa	1	100,0
	2.2 Gidalerroa	2	100,0
	2.3 Gidalerroa	8	75,0
	2.4 Gidalerroa	2	100,0
	2.5 Gidalerroa	2	100,0
	2.7 Gidalerroa	7	85,7
2. ARDATZAREN GUZTIZKOA		22	86,4
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	3.1 Gidalerroa	4	100,0
	3.2 Gidalerroa	5	40,0
	3.3 Gidalerroa	4	50,0
3. ARDATZAREN GUZTIZKOA		13	61,5
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	4.1 Gidalerroa	12	83,3
	4.2 Gidalerroa	2	100,0
	4.3 Gidalerroa	1	100,0
	4.4 Gidalerroa	2	100,0
4. ARDATZAREN GUZTIZKOA		17	88,2
GUZTIRA		69	82,6

Hirugarren ardatzari dagokionez, 3.2 jarraibideak (*Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea*) eta 3.3 jarraibideak (*Jarraibideak garatzeko egin diren aurrerapausoak eta abian jarritako neurri bakoitzak izandako inpaktu erreala ebaluatzea*) betetze-maila txikiagoa izan dute, % 40 eta % 50ekin, hurrenez hurren. Hein handi batean, bi jarraibide horiei lotutako neurriak atzeratu egin direlako eta/edo exekuzioaren iraunaldia amaitu egin delako, Dekretu berriak indarrean sartu direlako.

Laugarren ardatzari dagokionez, jarraibide guztietako ia neurri guztiak erabat garatu dira edo aurrerapen adierazgarria izan dute. Aipatzekoa da 4.1 jarraibideak (*Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea*), 12 neurriekin, aurrekoena baino apur bat baxuagoko aurrerapen-maila du, baina % 80aren gainetik dago.

Inplikaturako sailei eta organismoiei buruzko azterketak erakusten du 2022an:

- 2021ean bezala, Ekonomia Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak 2022rako esleitutako 3 neurritik 2 garatu ditu partzialki edo erabat eta ezin izan du horietako baten egoerari buruzko informaziorik bildu (1.5.1). Hala ere, hasieran aurreikusita ez zeuden 3 neurri berri txertatu eta ezarri ditu erabat.
- Ekonomia eta Ogasun Sailak aurrerapen partziala egin du neurri batean eta beste bat hastea lortu du (% 50). Gainera, hasieran aurreikusita ez zegoen neurri berri bat txertatu eta ezarri du.
- Hezkuntza Sailak aurreikusitako 9 neurritatik 5 garatu ditu erabat. Horrek esan nahi du, % 55,6 garatu dituela eta gainerako 4ak partzialki (% 44,4).

- Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Sailak garapen-maila partziala izan du lau neurritatik batean eta beste hiru indargabetu egin ditu, batez ere 2023ra eta 2024ra atzeratu direlako.
- Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailak 14 neurri ditu esleituta 2022rako garatzeko, eta horietatik 12 garatu ditu partzialki edo erabat; hots, % 85,7ko garapen-maila.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2022

SAILA	2022 AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	HASITAKO NEURRIAK (%)	PARTZIALKI GARATUTAKO NEURRIAK (%)	BETETAKO NEURRIAK (%)	INDARGABETUTAKO NEURRIAK (%)	ED/EDE (%) ⁷	AURREIKUSI GABEKO NEURRI BERRIAK (KOP.)
Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	3	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3	3
Ekonomia eta Ogasuna	2	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	1
Hezkuntza	9	0,0	44,4	55,6	0,0	0,0	0
Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	4	0,0	25,0	0,0	75,0	0,0	0
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	14	0,0	35,7	50,0	7,1	7,1	0
Lana eta Enplegua	18	0,0	22,2	66,7	5,9	5,9	0
Emakunde	13	0,0	15,4	69,2	15,4	0,0	0
Lehendakaritza	1	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0
Osasuna- Osakidetza	5	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0
GUZTIRA	69	1,5	26,1	56,5	11,1	4,4	4

- Lan eta Enplegu Sailak 2022rako aurreikusita zituen 18 neurritatik 16 garatu ditu partzialki edo erabat (% 88,9).
- Emakundeko Organismo Autonomoak 2022rako aurreikusita zituen neurrien % 84,6 garatu ditu erabat edo partzialki. Gainerako neurriak indargabetu egin dira, eta 2023an eta 2024an egiteko atzeratu dira, hurrenez hurren.
- Lehendakaritzaren kasuan, 2022rako esleitutako neurri bakarra indargabetu egin da, barne-arrazoiengatik.

Hurrengo taulak sail bakoitzak erabat edo partzialki garatu dituen neurriak jasotzen ditu, baita bakoitzari dagozkion ardatz estrategikoak ere. Oro har, ardatz guztien eta sail gehienek ezarpen-maila ertaina-altua da (% 82,6). Hala ere, 3. ardatzak garapen-maila txikiagoa du (% 61,5) aztertutako laurak baino: izan ere, hainbat sailetan (Gobernantza Publikoa eta Autogobernua, Lehendakaritza eta Emakunde) indargabetu dituzten neurrien zati handi bat ardatz horietakoa da.

⁷Ezin izan da hiru neurri buruzko informazioa eskuratu: Lanbiderekin lotutako Lan eta Enplegu Sailaren 1.4.5 Neurria; Ekonomia Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren 1.5.1 neurria; eta Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren 2.3.3 neurria.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2022

ARDATZA	SAILA	2022 AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	PARTZIALKI GARATUTAKO ETA BETETAKO NEURRIAK (%)
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	2	50,0
	Gobernantza	1	100,0
	Emakunde	1	100,0
	Hezkuntza	4	100,0
	Lana eta Enplegua	8	87,5
	Osasuna-Osakidetza	1	100,0
1^{GO} ARDATZAREN GUZTIZKOA		17	88,2
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	Hezkuntza	2	100,0
	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	14	100,0
	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	1	0,0
	Lana eta Enplegua	3	100,0
	Osasuna-Osakidetza	1	100,0
	Emakunde	1	100,0
2. ARDATZAREN GUZTIZKOA		22	86,4
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	Hezkuntza	3	100,0
	Ekonomia eta Ogasuna	1	100,0
	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	2	0,0
	Lana eta Enplegua	2	100,0
	Emakunde	3	66,7
	Lehendakaritza	1	0,0
	Osasuna-Osakidetza	1	100,0
3. ARDATZAREN GUZTIZKOA		13	61,5
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	1	100,0
	Ekonomia eta Ogasuna	1	0,0
	Lana eta Enplegua	5	100,0
	Emakunde	8	87,5
	Osasuna-Osakidetza	2	100,0
4. ARDATZAREN GUZTIZKOA		17	88,2
GUZTIRA		69	82,6

Lan eta Enplegu Sailaren 1. ardatzari dagokionez, aurreikusitako neurrien % 87,5 erabat edo partzialki garatu du eta Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak % 50. Gainerako sailek partzialki bete edo garatu dituzte ardatz honetan aurreikusitako neurriak.

Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren 2. ardatzari dagokionez, ardatz horretan pisurik handienetakoa duenetako bat da eta ekintzen % 100 erabat edo partzialki egin izanak eragina du orotarako garapen-maila % 86,4koa izan dadin.

Azkenik, 4. ardatzari dagokionez, Lan eta Enplegu Sailak, Osasuna-Osakidetza, eta Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak ekintzen % 100 garatu du erabat edo partzialki, Emakundek neurrien % 87,5, eta Ekonomia eta Ogasun Saila izan da ardatz horri esleitutako neurria erabat garatu ezin izan duena, baina hasi da.

4.3 Emakumeak Industrian Txertatzeko Planari lotutako neurrien ezarpen-maila

Euskadiko soldata-arrakala murrizteko 2030 Estrategiak bost erronka planteatu ditu emakumeen eta gizonen arteko soldata-desberdintasunak desagerrarazteko, eta horien artean dago okupazioaren bereizketa murriztea, soldata-arrakalaren arrazoi nagusietako bat baita. Emakumeak egon ohi diren sektore eta lanbideek ordainsari okerragoak izan ohi dituzte

gizonenak baino. Errealitate horren aurrean, beharrezkoa da emakumeak industria gisako sektoreetara eta konpetentzia tekniko eta teknologikoekin lotura handiagoa duten lanbideetara erakartzea, sarri emakumeek ordezkaritza txikia baitute horietan. Horregatik, garrantzitsua da Emakumea Industrian Txertatzeko Plana egitea (EISP aurrerantzean).

Atal honetan, 2020ko I. Plan Operatiboan jasota dauden 2021 eta 2022rako aurreikusita dauden EISPri lotutako 6 neurriren ezarpen-mailaren azterketa espezifiko egin da, baita 2025eko II. Plan Operatiboan jasota dauden 2021 eta 2022rako aurreikusitako Emakumeak Industrian Sartzeko Planari lotutako 23 neurriena ere.

4.3.1 2020ko I. Plan Operatiboan jasotzen diren Emakumeak Industrian Txertatzeko Planari lotutako neurriak

I. Plan Operatiboaren kasuan, jasotako sei EISP neurriak lanaldiari dagokion desberdintasuna murrizteari buruzko 2. ardatzarekin daude lotuta eta % 83,3ko garapen-maila partziala eta/edo erabatekoa dute, eta 2021ean eta 2022an garatzea dago aurreikusita. Sailaren arabera, EISPn jasotako 6 neurriak lotuta daude Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailarekin.

2020KO I. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITA DAUDEN EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN EZARPEN MAILA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA 2021 eta 2022

ARDATZA	Saila	2021 ETA 2022RAKO AURREIKUSITAKO EISPn-RI LOTUTAKO NEURRI GUZTIAK (KOP.)	HASITAKO NEURRIAK (%)	PARTZIALKI GARATUTAKO NEURRIAK (%)	BETETAKO NEURRIAK (%)	INDARGABETUTAKO NEURRIAK (%)
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	6	0,0	16,7	66,7	16,7
GUZTIRA		6	0,0	16,7	66,7	16,7

Jarraian ageri den taulak 2020ko I. Plan Operatiboan jasotzen diren 2021 eta 2022rako EISPri lotutako 6 neurrien ezarpen-mailaren xehetasuna erakusten du, neurri horien exekuzioaz arduratzen den sailaren arabera:

2020KO I. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITA DAUDEN EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN XEHETASUNA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA 2021 eta 2022

NEURRIAREN KODEA	NEURRIA	SAILA	EZARPEN MAILA	
			2021	2022
2.2.1	Soldata-arrakala murrizteko inpaktu zuzena duen kontziliazio erantzunkiderako neurriak hartzen laguntzeko ETE-entzako laguntzak	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	Partzialki garatua	Eginda
2.2.2	Enpresen arloan kontziliazio erantzunkiderako neurriak egiaztatze eta ziurtatzeko sistemak sustatzea	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	Gainbeheratua	Gainbeheratua
2.7.1	Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta laneakoaren kontziliazio erantzunkiderako laguntzak, hiru urteko adingabeak zaintzeko langileak kontratatze	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	Eginda	Eginda
2.7.2	Kontziliazio erantzunkiderako laguntza-zerbitzuak sortzeko azterketak eta inbertsioak egiteko laguntza ekonomikoak	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	Eginda	Eginda
2.7.3	Denbora soziala modu egokiagoan eta erantzunkidean antolatze dirulaguntzak	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	Eginda	Eginda
2.7.5	Adingabeen zaintzan gizonak gehiago inplikatzeko programak	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	Eginda	Partzialki garatua

4.3.2 2025eko II. Plan Operatiboan jasotzen diren Emakumeak Industrian Sartzeko Planari lotutako neurriak

2025eko II. Plan Operatiboaren kasuan, 2021ean, **EISPri lotutako neurrien % 70,6 bete dira** (tasa hori 2020koa baino altuagoa da, urte horretako kopurua % 36koa izan baitzen). Gainera, **neurrien % 23,5 partzialki garatu dira** (2020an ratio hori % 40koa izan da). 2022an, **EISPrekin lotutako neurrien % 59,1 bete da eta % 36,4 partzialki garatu da**.

1. ardatza, soldata/ordua desberdintasuna murrizteari buruzkoak % 83,3ko garapen partziala edo erabatekoa izan du 2021ean eta % 88,9koa 2022an. Hala, EISPri dagokionez betetze-mailarik neurritsuena duen ardatza da. 2 eta 4 ardatzak, lanaldiari dagokionez desberdintasuna murrizteari buruzkoak eta enpresen sentsibilizazioari buruzkoak, % 100eko garapen partziala edo erabatekoa dute, bai 2021ean, bai 2022an. Ez dago EISPrekin lotutako neurririk 3. ardatzean.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021-2022RAKO AURREIKUSITAKO EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022.

ARDATZA	AURREIKUSITAKO EISPNI-RI LOTUTAKO NEURRI GUZTIAK (KOP.)		HASITAKO NEURRIAK (%)		PARTZIALKI GARATUTAKO NEURRIAK (%)		BETETAKO NEURRIAK (%)		INDARGABETUTAKO NEURRIAK (%)		ED/EDE (%) ⁸	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	6	9	0,0	0,0	33,3	66,7	50,0	22,2	0,0	0,0	16,7	11,1
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	8	10	0,0	0,0	25,0	20,0	75,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4 Enpresen eta sindikatuen sensibilizazioa	3	3	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
GUZTIRA	17	22	0,0	0,0	23,5	36,4	70,6	59,1	0,0	0,0	5,9	4,8

Sail guztiek ezarri dituzte partzialki edo erabat EISPri lotutako neurriak (Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren kasuan izan ezik, ezin izan baitu bere neurri bati buruzko informaziorik jaso). Bereziki nabarmentzekoa da Hezkuntza, Lan eta Enplegu Sailaren eta Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren ezarpen-maila, EISPri lotutako neurri gehien dituzten sailak baitira.

EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTA ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, **2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN** AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022

SAILAK	2021AN AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	2021EAN PARTZIALKI GARATUTAKO ETA BETETAKO EISP-REN NEURRIEN %	2022AN AURREIKUSITAKO NEURRIAK GUZTIRA (KOP.)	2022AN PARTZIALKI GARATUTAKO ETA BETETAKO EISP-REN NEURRIEN %
Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	2	50,0	2	50,0
Hezkuntza	5	100,0	6	100,0
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	3	100,0	6	100,0
Lana eta Enplegua	6	100,0	6	100,0
Gobernantza eta Funtzio Publikoa	0	100,0	1	100,0
Emakunde	1	100,0	1	100,0
GUZTIRA	17	94,1	22	95,5

Jarraian ageri den taulak EISPri lotutako 23 neurrien ezarpen-mailaren xehetasuna erakusten du, neurri horien exekuzioaz arduratzen den sailaren arabera:

⁸Ezin izan da Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren 1.5.1 Emakumeek EAeko industria enpresen zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentzia handitzeko ekintzak izeneko neurriari buruzko informaziorik lortu.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOIA. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO
NEURRIEN XEHETASUNA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA 2021 eta 2022

NEURRI AREN KODEA	NEURRIA	SAILA	EZARPEN MAILA	
			2021	2022
1.3.1	Orientazio bokazional ez sexistari buruzko prestakuntza espezifikoa hezkuntzako orientatzaileentzat	Hezkuntza Saila	--	Partzialki garatua
1.3.2	Prestakuntza profesionalari eta enpleguari buruzko sentsibilizazioa, tradizionalki maskulinizatuta eta feminizatuta egon diren adar profesionalentzat	Hezkuntza Saila	--	Partzialki garatua
1.3.3	Lanbide Heziketako ikastegi bateratueta egindako emakumeen eta gizonen berdintasunaren sustapena	Hezkuntza Saila	Partzialki garatua	Partzialki garatua
1.4.1	Tradizionalki maskulinizatuta egon diren lanbideetara emakumeak sar daitezten sustatzeko Euskadiko enpresa eragileek duten konpromisoa.	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.	Partzialki garatua	Partzialki garatua
1.4.2	STEM aspirazio profesionalen eta STEM asmo profesionalen sustapena genero-ikuspegitik - STEM hezkuntzaren estrategia Euskadin	Hezkuntza Saila	Eginda	Eginda
1.4.3	Langabezia dauden emakumeak maskulinizatutako lanbideetan kontratatatzeko eta prestakuntza eskaintzeko proiektuei bideratutako dirulaguntzak	Lan eta Enplegu Saila	Eginda	Partzialki garatua
1.5.1	Emakumeek EAEko industria enpresen zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentzia handitzeko ekintzak	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.	Ez dago informaziorik	Ez dago informaziorik
1.5.2	Emakumeek sektore publikoko zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentziari buruzko azterketa	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila	--	Partzialki garatua
1.5.3	Emakumeen ekintzailetzaren sustapena eta emakumeen talentua enpresen eta erakundeetan zuzendaritza-organoetan txertatzea	Lan eta Enplegu Saila	Eginda	Eginda
2.2.1	Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta laneakoaren kontziliazio erantzunkiderako neurriak ezartzeko enpresentzako dirulaguntzak	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	--	Eginda
2.2.2	Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten enpresen egiaztagiri eta ziurtagiri sistemak sustatzea	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Partzialki garatua	Partzialki garatua
2.3.4	Zainlab: Zaintzen arloan eta Silver Economy enplegu-aukerak eta ekintzailetza definitzeko eta sustatzeko estrategia	Lan eta Enplegu Saila	Eginda	Eginda
2.4.1	Familiak haur-eskola pribatuetarako sarbidea izan dezaten ahalbidetzeko dirulaguntzak	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Eginda	Eginda
2.4.2	Familiak udal haur-eskoletarako sarbidea izan dezaten ahalbidetzeko dirulaguntzak	Hezkuntza Saila	Eginda	Eginda
2.4.3	Familiak haurreskoletarako sarbidea izan dezaten ahalbidetzea	Hezkuntza Saila	Eginda	--
2.7.1	Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta laneakoaren kontziliazio erantzunkiderako laguntzak, 14 urteko adingabeak zaintzeko langileak kontratatatzeko	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	--	Eginda
2.7.2	Kontziliazioan laguntzeko dauden hainbat zerbitzuren berri izateko azterketa egitea	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	--	Eginda
2.7.3	Adingabeak eta mendeko pertsonak zaintzeko eszedentzia edo lanaldi-murrizketa hartu duten langileak ordezkatzeko dirulaguntzak	Lan eta Enplegu Saila	Eginda	Eginda
2.7.4	Arlo pribatuan aitasun-baimenak parekatzeko laguntza	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Eginda	Eginda
2.7.6	Adineko pertsonen edo mendekotasuna dutenen arretarako atsedenen aldagaia sustatzea	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	Partzialki garatua	Partzialki garatua
4.1.2	Enpresa ertain eta txikitik berdintasun-planak egiteko laguntza ekonomikoak	Emakunde	Eginda	Eginda

NEURRI AREN KODEA	NEURRIA	SAILA	EZARPEN MAILA	
			2021	2022
4.1.3	Sistematizazio eta gardentasun handiagoa enpresetako hautaketa, sustapen eta lanpostuen balorazio prozesuetan, elkarriketa sozialaren bitartez.	Lan eta Enplegu Saila	Eginda	Eginda
4.3.1	Genero-berdintasuna elkarriketa sozialerako mahaia lantalde guztietara zeharka zabaltzea	Lan eta Enplegu Saila	Eginda	Eginda

4.4 Exekutututako aurrekontua

Atal honetan daude 2020ko I. Plan Operatiboko eta 2021ean eta/edo 2022an gauzatu beharreko II. Plan Operatiboko neurriei dagokien aurrekontuaren exekuzio-mailaren emaitzak.

Hala ere, komeni da argitzea ezin izan dela bi Plan Operatiboentzako azterketaren xede-neurri guztien gaineko aurrekontuaren exekuzioari buruzko informazio guztia bildu. Ezarri ahal izateko zenbateko espezifikorik esleituta ez duten neurriak daude, bai gastuak sailaren berezko baliabideen bitartez ordaintzen direlako, bai gauzatutako aurrekontuari buruzko informazioa ezin izan delako bildu.

Gainera, kontuan izan behar da neurri batzuen kasuan, aurrekontuari buruz jasotako datuak hainbat irizpideren arabera egindako gutxi gorabeherako hurbilpenak direla (kasuaren eta sailaren arabera), izan ere, sailek ez dute beti eskatzen zaien informazioa bereizketa maila nahikoarekin izaten. Bestalde, kontuan izan behar da neurri batzuk berriki jarri direla abian eta oraindik ez dela astirik izan aurrekontua exekutatzeko. Txostenaren atal honetan aurkeztuko diren datu guztiak modu orientatiboan hartu behar dira aintzat eta zuhurtziaz interpretatu.

4.4.1 2020ko I. Plan Operatiboko neurriei dagokienez exekutututako aurrekontua

2021ean eta/edo 2022an garatzea aurreikusten ziren 2020ko I. Plan Operatiboko 10 neurrietatik 6ri buruzko informazioa jaso ahal izan da (% 60). Gainerako neurriak hainbat sailtako berezko baliabideen bitartez finantzatzen dira nagusiki.

2021eko aurrekontuaren exekuzioa

2021ean aurreikusitako aurrekontuaren % 72,4 exekutatu da gutxi gorabehera. Zehazki, 24.962.413,00 € exekutatu dira guztira, aurreikusitako 34.456.813,25 €-ko zenbatekoaren gainean. Aztertutako 6 neurriak lanaldiari dagokion desberdintasuna murrizteari buruzko 2. ardatzean, eta enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioari buruzko 4. ardatzean daude.

Lanaldiari dagokion desberdintasuna murrizteari buruzko 2. ardatzari lotutako neurrietan 24.875.535,00€ko inbertsioa egin da aurreikusitako 34.369.935,25 €-ren gainean, eta, hortaz, % 72,4ko exekuzio-indizea dute. Bestalde, 4. ardatzari lotutako neurrien aurrekontuaren exekuzio-maila % 100ekoa da, 86.878,00 € guztira.

2020KO I. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak 2021

ARDATZA	Informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	2021ERAKO AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 6 neurri	2021EAN EXEKUTATUTAKO KUANTIFIKATUTAKO AURREKONTU OSOA (€) 6 neurri	2021EAN AURREIKUSITAKOAREN GAINEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%)
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	5/7	34.369.935,25 €	24.875.535,00 €	72,4
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	0/1	--	--	--
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	1/2	86.878,00 €	86.878,00 €	100,0
GUZTIRA	6/10	34.456.813,25 €	24.962.413,00 €	72,4

Oharra: Lehen zutabean, aurreikusitako eta exekutututako aurrekontuaren gaineko informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua ageri da, 2021erako neurri guztiei dagokienez (berezko baliabideekin garatzen diren neurriak ez dira zenbatzen). Bigarren zutabean, aurrekontuaren informazio kuantitatiboa duten 2020ko I. Plan Operatiboan hasieran aurreikusita zegoen aurrekontua ageri da, 2021eko neurri guztientzat (gainerakoak zenbaketatik kanpo geratu dira).

Sailen arabera azterketan ikus daiteke Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailak hasieran aurreikusitako aurrekontuaren % 72,4 exekutatu duela eta Emakundek % 100.

2020KO I. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak 2021

SAILA	Informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	2021ERAKO AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 6 neurri	2021EAN EXEKUTATUTAKO KUANTIFIKATUTAKO AURREKONTU OSOA (€) 6 neurri	2021EAN AURREIKUSITAKOAREN GAINEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%)
Ekonomia eta Ogasuna	0/1	Berezko baliabideak, kuantifikatu gabe	Berezko baliabideak, kuantifikatu gabe	--
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	5/7	34.369.935,25 €	24.875.535,00 €	72,4
Lana eta Enplegua⁹	0/1	--	--	--
Emakunde	1/1	86.878,00 €	86.878,00 €	100,0
GUZTIRA	6/10	34.456.813,25 €	24.962.413,00 €	72,4

Oharra: Lehen zutabean, aurreikusitako eta exekutututako aurrekontuaren gaineko informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua ageri da, 2021erako neurri guztiei dagokienez (berezko baliabideekin garatzen diren neurriak ez dira zenbatzen). Bigarren zutabean, aurrekontuaren informazio kuantitatiboa duten 2020ko I. Plan Operatiboan hasieran aurreikusita zegoen aurrekontua ageri da, 2021eko neurri guztientzat (gainerakoak zenbaketatik kanpo geratu dira).

2022ko aurrekontuaren exekuzioa

2022rako aurrekontuaren exekuzio-maila 2021ekoa baino apur bat txikiagoa da, % 57,9; izan ere, 2022an Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren 2. ardatzeko neurri batzuk partzialki garatu dira. Zehazki, 21.287.009,00 € exekutatu dira guztira, aurreikusitako 36.756.053,59 €-ko zenbatekoaren gainean.

⁹Lan eta Enplegu Sailari dagokion neurriak ez du aurreikusitako aurrekonturik eta ez du gasturik izan exekutatzeko garaian. 2021ean betetako neurria.

2020KO I. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak 2022

ARDATZA	Informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	2022RAKO AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 6 neurri	2022AN EXEKUTATUTAKO KUANTIFIKATUTAKO AURREKONTU OSOA (€) 6 neurri	2022AN AURREIKUSITAKOAREN GAINEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%)
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	5/7	36.669.175,59 €	21.200.131,00 €	57,8
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	1/2	86.878,00 €	86.878,00 €	100,0
GUZTIRA	6/9	36.756.053,59 €	21.287.009,00 €	57,9

Oharra: Lehen zutabea, aurreikusitako eta exekutatutako aurrekontuaren gaineko informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua ageri da, 2022rako neurri guztiei dagokienez (berezko baliabideekin garatzen diren neurriak ez dira zenbatzen). Bigarren zutabea, aurrekontuaren informazio kuantitatiboa duten 2020ko I. Plan Operatiboan hasieran aurreikusita zegoen aurrekontua ageri da, 2022ko neurri guztientzat (gainerakoak zenbaketatik kanpo geratu dira).

Sailen arabera azterketan ikus daiteke Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailak 2022rako hasieran aurreikusitako aurrekontuaren % 57,8 exekutu duela eta Emakundek % 100.

2020KO I. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak 2022

SAILA	Informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	2022RAKO AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 6 neurri	2022AN EXEKUTATUTAKO KUANTIFIKATUTAKO AURREKONTU OSOA (€) 6 neurri	2022AN AURREIKUSITAKOAREN GAINEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%)
Ekonomia eta Ogasuna	0/1	Berezko baliabideak, kuantifikatu gabe	Berezko baliabideak, kuantifikatu gabe	--
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	5/7	36.669.175,59 €	21.200.131,00 €	57,8
Emakunde	1/1	86.878,00 €	86.878,00 €	100,0
GUZTIRA	6/9	36.756.053,59 €	21.287.009,00 €	57,9

Oharra: Lehen zutabea, aurreikusitako eta exekutatutako aurrekontuaren gaineko informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua ageri da, 2022rako neurri guztiei dagokienez (berezko baliabideekin garatzen diren neurriak ez dira zenbatzen). Bigarren zutabea, aurrekontuaren informazio kuantitatiboa duten 2020ko I. Plan Operatiboan hasieran aurreikusita zegoen aurrekontua ageri da, 2022ko neurri guztientzat (gainerakoak zenbaketatik kanpo geratu dira).

4.4.2 2025eko II. Plan Operatiboko neurriei dagokienez exekutatutako aurrekontua

2021erako aurreikusitako 55 neurritatik 30entzat bildu ahal izan dira datu kuantitatiboak (% 54,5 inguru) eta 2022aren kasuan, aurreikusitako 69 neurritatik 41en aurrekontuaren azterketa egiteko datu kuantitatiboak bildu ahal izan dira (%59,4), baita aurreikusita ez zegoen eta Ekonomia eta Ogasun Sailak ezarri duen neurri bati buruzkoa ere¹⁰.

¹⁰ 2022rako Planean aurreikusita ez zeuden lau neurri berritatik hiru Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren eta Emakunderen berezko baliabideekin garatu dira; hortaz, ez du informazio kuantitatibo espezifikorik. Aldiz, Ekonomia eta Ogasun Sailak garatu duen neurriaren kasuan, eskuragarri dago exekuzio-aurrekontua.

2021eko aurrekontuaren exekuzioa

Informazio kuantitatiboa duten 30 neurrien datuen analisiak adierazten du, **2021erako ¹¹aurreikusitako aurrekontuaren % 86,1 exekutatu** dela gutxi gorabehera (horrek esan nahi du 2020koa baino ehuneko nabarmen altuagoa dela, orduan % 55,8koa izan baitzen). Balio absolututetan, aurrekontuaren exekuzioa 56,59 milioi eurotik gorakoa da.

Nabarmentzekoa da lanaldiari dagokionez dauden desberdintasunak murrizteari buruzko 2. ardatza. Izan ere, aurreikusitako zenbateko ekonomikorik handiena duen ardatza da eta aurreikusitako aurrekontuaren gainean lortu duen aurrekontuaren exekuzioa nabarmena da, 53.727.746,96 €. Termino erlatiboetan esan nahi du % 88,1eko exekuzio-maila izan duela (ehuneko hori ere 2020aren gainetik geratzen da, orduan % 56,4 erregistratu baitzen).

Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioaren 3. ardatza da exekuzio-tasarik handiena duena, % 95,4, eta 2. ardatzekoa baino kopuru txikiagoarekin, 1.453.691,00 €. 4. ardatzak, enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioari buruzkoak, aurrekontuaren exekuzio-maila altua du baita ere, % 88,3koa.

Bestalde, 1. ardatza, soldata/ordua desberdintasuna murriztera bideratutakoa da aurrekontuaren exekuzio-mailarik mugatuena izan duena, % 35,8. Izan ere, neurrien zati adierazgarri bat berezko baliabideekin egin da.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak 2021

ARDATZA	Informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	2021ERAKO AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 30 neurri	2021EAN EXEKUTATUTAKO KUANTIFIKATUTAKO AURREKONTU OSOA (€) 30 neurri	2021EAN AURREIKUSITAKOAREN GAINEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%) 30 neurri
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	8/14	2.688.662,00	961.295,02	35,8
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	11/19	61.011.639,79	53.727.746,96	88,1
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	3/7	1.524.455,00	1.453.691,00	95,4
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	8/15	512.648,00	452.498,38	88,3
GUZTIRA	30/55	65.737.404,79	56.595.231,36	86,1

Oharra: Lehen zutabea, aurreikusitako eta exekututako aurrekontuaren gaineko informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua ageri da, 2021erako neurri guztiei dagokienez (berezko baliabideekin garatzen diren neurriak ez dira zenbatzen). Bigarren zutabea, aurrekontuaren informazio kuantitatiboa duten II. Plan Operatiboan hasieran aurreikusita zegoen aurrekontua ageri da, 2021eko neurri guztientzat (gainerakoak zenbaketatik kanpo geratu dira).

Hurrengo taulan sail bakoitzarentzako exekutututako aurrekontuaren azterketa ageri da, kasu bakoitzerako eskuragarri dagoen informazioaren arabera (gogoan izan behar da neurri batzuk berezko neurriekin garatu direla, kuantifikatu gabe, eta, hortaz, ez direla taulan ageri, hala nola Ekonomia eta Ogasun Sailaren kasuan eta Osasuna-Osakidetzaren kasuan).

¹¹Atal honetako kalkuluak egiteko, hasieran II. Plan Operatiboan aurreikusita zegoen aurrekontua hartu da aintzat, sail bakoitzak emandako informazioarekin berrikusi eta egokitu ondoren. Hortaz, aurreikusitako eta exekutututako aurrekontua sail bakoitzak emandakoa da. Neurri bakoitzaren fitxen xehetasuna txosten honen 6. atalean dago jasota.

Hezkuntza Saila da exekutatatuko aurrekontuaren mailarik handiena duena, % 99,9rekin, hau da, 31.222.745,17 € termino erlatiboetan; ondoren, Emakunde % 94,3rekin eta, gero, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Saila, % 78,5ekin, eta 23 milioi euroak gainditzten dituen aurrekontuaren bolumen adierazgarriarekin.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak 2021

SAILA	Informazioa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	2021ERAKO AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 30 neurri	2021EAN EXEKUTATUTAKO KUANTIFIKATUTAKO AURREKONTU OSOA (€) 30 neurri	2021EAN AURREIKUSITAKOAREN GAINEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%) 30 neurri
Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	3/3	45.000,00 €	7.254,00 €	16,1
Ekonomia eta Ogasuna	0/2	Baliabide propioak	Baliabide propioak	--
Hezkuntza	6/8	31.249.863,00 €	31.222.745,17 €	99,9
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	5/11	29.336.631,79 €	23.031.699,79 €	78,5
Lana eta Enplegua	8/16	4.456.310,00 €	1.720.846,02 €	38,6
Emakunde	8/12	649.600,00 €	612.686,38 €	94,3
Osasuna-Osakidetza	0/3	Baliabide propioak	Baliabide propioak	
GUZTIRA	30/55	65.737.404,79 €	56.595.231,36 €	86,1

Oharra: Lehen zutabean, aurreikusitako eta exekutatatuko aurrekontuaren gaineko informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua ageri da, 2021erako neurri guztiei dagokienez (berezko baliabideekin garatzen diren neurriak ez dira zenbatzen). Bigarren zutabean, aurrekontuaren informazio kuantitatiboa duten II. Plan Operatiboan hasieran aurreikusita zegoen aurrekontua ageri da, 2021eko neurri guztientzat (gainerakoak zenbaketatik kanpo geratu dira). (--) ikurrarekin daude adierazita informazio kuantitatibo nahikorik ez duten kasuak.

Hala ere, aurrekonturik txikiena exekutatu duten sailak Lan eta Enplegu Saila (% 38,6) eta Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila (% 16,1) dira. Lan eta Enplegu Sailaren kasuan, neurrien garapen-maila nabarmena den arren, azkenean, aurreikusitakoa baino kopuru txikiagoa exekutatu gauzatu ditu. Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak, bestalde, ezin izan du neurri guztien aurrekontuaren exekuzioari buruzko informaziorik bildu. Gogoan izan behar da, ez Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Sailak, ez Lehendakariak, ez zuela neurririk aurreikusita 2021ean garatzeko.

Azkenik, Emakumea Industrian Txertatzeko Planean (EISP) aurreikusitako 17 neurritatik 12ri buruz dagoen informazioaren arabera, aurrekontuaren exekuzio-maila oso adierazgarria lortu da, % 91,9koa. Horrek esan nahi du 34.139.879,19 €-ko exekuzioa izan dela aurreikusitako 37.130.169,00 €-ko guztizkoaren gainean.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRIEI DAGOKIEN AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA Balio absolutuak eta ehunekoak 2021

	Informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	2021ERAKO AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 12 neurri	2021EAN EXEKUTATUTAKO KUANTIFIKATUTAKO AURREKONTU OSOA (€) 12 neurri	2021EAN AURREIKUSITAKOAREN GAINEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%) 12 neurri
GUZTIRA	12/17	37.130.169,00	34.139.879,19	91,9

2022ko aurrekontuaren exekuzioa

Informazio kuantitatiboa duten neurri guztiei buruzko azterketak adierazten du **2022rako aurreikusitako¹² aurrekontuaren % 73,7 exekutatu dela**. Horrek esan nahi du 2021ekoa baino kopuru apur bat txikiagoa dela, orduan % 86,1ekoa baitzen. Aurrekontuaren exekuzio txikiago hori azaltzeko arrazoietako bat izan daiteke neurri gehiago indargabetu (8 neurri 2022an eta bat 2021ean) eta garatu direla partzialki. Hala ere, exekutatutako aurrekontuaren kopurua 55 milioi eurokoa da, hainbat sailek egindako txostenaren arabera.

Ardatzaren arabera, lanaldiaren gaineko desberdintasuna murrizteari buruzko 2. ardatza nabarmentzen da, aurrekontuaren exekuzio-mailarengatik (% 75,1) eta, batez ere, exekutatutako aurrekontuaren bolumenarengatik, 51,74 milioi eurotik gorakoa baita.

Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioarekin lotutako 3. ardatza da aurrekontuaren exekuzio-tasarik handiena duena 2022an, % 94,8, eta bolumena bigarren lekuan egongo litzateke, 1.628.369,00 euroekin exekutatuta.

Hala ere, soldata/ordua desberdintasuna murriztera bideratutako 1. ardatza da 2022an aurrekontuaren exekuzio-mailarik txikiena izan duena, % 39,9 zehazki. Arrazoi nagusiak dira ardatz honetako neurri asko ezin izan direla erabat garatu eta bete ahal izan direnetatik batzuk berezko baliabideekin garatu direla azkenean, hainbat sailek jakinarazitakoaren arabera.

Azkenik, enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioari buruzko 4. ardatzaren exekuzio-ehunekoa % 48,8koa da, hau da, 381.080,33 € euro exekutatu dira aurreikusitako 780.264,94€ko guztizkoaren gainean.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekak 2022

ARDATZA	Informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	2022RAKO AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 41 neurri	2022AN EXEKUTATUTAKO KUANTIFIKATUTAKO AURREKONTU OSOA (€) 41+ 1 neurri ¹³	2022AN AURREIKUSITAKOAREN GAIANEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%) 41+ 1 neurri
1 Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	9/17	3.266.024,00	1.302.795,62	39,9
2 Lanaldiari dagokion desberdintasuna murriztea	16/22	68.928.968,00	51.748.755,12	75,1
3 Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa	5/13	1.717.481,00	1.628.369,00	94,8
4 Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa	12/17	780.264,94	381.079,83	48,8
GUZTIRA	41/69	74.692.737,94	55.060.999,57	73,7

Oharra: Lehen zutabea, aurreikusitako eta exekutatutako aurrekontuaren gaineko informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua ageri da, 2022rako neurri guztiei dagokienez (berezko baliabideekin garatzen diren neurriak ez dira zenbatzen). Bigarren zutabea, aurrekontuaren informazio kuantitatiboa duten II. Plan Operatiboan hasieran aurreikusita zegoen aurrekontua ageri da, 2022ko neurri guztientzat (gainerakoak zenbaketatik kanpo geratu dira).

¹²Atal honetako kalkuluak egiteko, hasieran II. Plan Operatiboan aurreikusita zegoen aurrekontua hartu da aintzat, sail bakoitzak emandako informazioarekin berrikusi eta egokitu ondoren. Hortaz, aurreikusitako eta exekutatutako aurrekontua sail bakoitzak emandakoa da. Neurri bakoitzaren fitxen xehetasuna txosten honen 6. atalean dago jasota.

¹³4. ardatzean (4.1 gidalerroa) aurreikusita ez dagoen eta Ekonomia eta Ogasun Sailak ezarri duen neurri berri baten exekutatutako aurrekontuari buruzko informazioa gehitu da (Arloan aplikagarria den araudia aztertuz, kontratu publikoetan genero-berdintasuneko klausulak txertatzeko aukerei buruz gogoeta egiteko jardunaldia) eta aurrekontua 885,37 €-ra igo da.

Hurrengo taulak 2022an exekutaturako aurrekontuaren azterketa erakusten du, sail bakoitzeko eta kasu bakoitzean eskuragarri dagoen informazioaren arabera.

2021ean gertatzen zen moduan, Hezkuntza Saila da exekutaturako aurrekontuaren kopururik handiena duena, 29.303.699,94 €, eta termino erlatiboetan % 90en gainetik dagoen exekuzio-maila adierazten du.

Bigarrenik, Emakundek exekutaturako aurrekontuaren % 87,3 du eta, hirugarrenik, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Saila dago, % 63,3ko tasarekin.

Osasun Sailaren-Osakidetzaren aurrekontuaren exekuzioa % 99koa da aurreikusitako bost neurritatik batean; gainerakoak, aldiz, berezko baliabideekin gauzatu dituzte.

Lan eta Enplegu Sailaren kasuan, exekutaturako aurrekontuaren maila % 41,7koa da, batez ere, neurri batzuen garapen-maila partzialaren ondorioz, eta erabat gauzatutako ekintzen zati garrantzitsu batean aurreikusitakoa baino zenbateko txikiagoa exekutatu delako.

Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailarentzat, Lehendakartzarentzat eta Gobernu Publiko eta Autogobernu Sailarentzat, ezin izan dira nahikoa datu bildu edo neurriak indargabetu egin dira azkenean 2022an.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak 2022

SAILA	Informazioa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	2022RAKO AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 41 neurri	2022AN EXEKUTATUTAKO KUANTIFIKATUTAKO AURREKONTU OSOA (€) 41+ 1 neurri	2022AN AURREIKUSITAKOAREN GAIANEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%) 41+ 1 neurri
Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena	0/3	--	--	--
Ekonomia eta Ogasuna¹⁴	0/2(+1)	Baliabide propioak	885,37 €	--
Hezkuntza	7/9	32.272.755,00 €	29.303.699,94 €	90,8
Gobernantza Publikoa eta Autogobernua	1/4	4.650,00 €	--	--
Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politikak	11/14	35.663.968,00 €	22.561.135,18 €	63,3
Lana eta Enplegua	10/18	5.869.519,94 €	2.448.477,56 €	41,7
Emakunde	9/13	781.845,00 €	682.313,52 €	87,3
Lehendakaritza	0/1	--	--	--
Osasuna-Osakidetza	1/5	55.000,00 €	54.461,00 €	99,0
GUZTIRA	41/69	74.692.737,94 €	55.060.999,57 €	73,7

Oharra: Lehen zutabea, aurreikusitako eta exekutaturako aurrekontuaren gaineko informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua ageri da, 2022rako neurri guztiei dagokienez (berezko baliabideekin garatzen diren neurriak ez dira zenbatzen). Bigarren zutabea, aurrekontuaren informazio kuantitatiboa duten II. Plan Operatiboan hasieran aurreikusita zegoen aurrekontua ageri da, 2022ko neurri guztientzat (gainerakoak zenbaketatik kanpo geratu dira). (--) ikurrarekin daude adierazita informazio kuantitatibo nahikorik ez duten kasuak.

Emakumea Industrian Sartzeko Planari (EISP) dagokionez, 2022rako aurreikusitako 22 neurritatik 16rentzako informazioa bildu ahal izan da. Hala, exekutaturako 31.403.977,12 €-ko aurrekontuaren bolumena lortu da, hau da, % 71,1. Bai termino absolutuetako bolumena, bai exekutaturako aurrekontuaren tasa 2021ean erregistraturakoak baino baxuagoak izan dira 2022an EISPren neurrientzat.

¹⁴4. ardatzean (4.1 gidalerroa) aurreikusita ez dagoen eta Ekonomia eta Ogasun Sailak ezarri duen neurri berri baten exekutaturako aurrekontuari buruzko informazioa gehitu da (Arloa aplikagarria den araudia aztertuz, kontratu publikoetan genero-berdintasuneko klausulak xertatzeko aukerei buruz gogoeta egiteko jardunaldia) eta aurrekontua 885,37 €-ra igo da. Gainerako neurriak berezko baliabideekin garatu dira, Sailak berak adierazi duen moduan.

2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRIEI DAGOKIEN AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA Balio absolutuak eta ehunekoak 2022

	Informazio kuantitatiboa duten neurrien kopurua, aurrekontuaren/neurri guztien gainean	2022RAKO AURREIKUSITAKO AURREKONTUA GUZTIRA (€) 16 neurri	2022AN EXEKUTATUTAKO KUANTIFIKATUTAKO AURREKONTU OSOA (€) 16 neurri	2022AN AURREIKUSITAKOAREN GAINEAN EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA (%) 16 neurri
GUZTIRA	16/22	44.188.534	31.403.977,12	71,1

4.5 Kontsiderazio kualitatiboak

Covid-19rengandik eratorritako pandemiaren inpaktuak eragina izan du, hein batean, EAEko Soldata Arrakala murrizteko Estrategian eta bi Plan Operatiboetan aurreikusitako neurrien garapenean, bai 2021ean, bai 2022an. Sailek aurreikusita zituzten ekintzak egokitu behar izan dituzte, lehentasuna aldatuz, eta horren ondorioz, atzerapenak izan dira 2021erako eta 2022rako aurreikusitako ezarpenean (neurri batzuk 2023 eta 2024ra atzeratu dira eta programatutako neurrien zati bat indargabetu egin da).

Hala ere, nabarmentzekoa da sailek egiten duten neurrien exekuzioa positiboa dela oro har; izan ere, neurri horien zati handi bat erabat edo partzialki bete ahal izan da.

Gainera, hasieran Estrategiaren eta 2025eko II. Plan Operatiboaren esparruan aurreikusita ez zeuden bost neurri osagarri exekutatu dira, eta horien xehetasuna txosten honen 6. atalean dago jasota. Zehazki, Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak garatutako eta berezko baliabideekin exekutatutako 4 neurriak hauek dira:

Horietako bat soldata/ordua desberdintasuna murrizteko 1. ardatzean dago:

- *Tradizionalki maskulinizatuta egon diren lanbideetara emakumeak sar daitezen sustatzeko Euskadiko enpresa eragileek duten konpromisoa, emakumeek manufaktura-industrian presentzia izan dezaten aurrerapausoak egiteko xedearekin. Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailak eta SPRIk garatu dute neurria.*

Eta beste hirurak enpresen eta sindikatuen sentsibilizaziorako 4. ardatzean:

- *19. artikulua agindua betetzeko ekintzak (Besteen kontura lan egitea) konkurrentzia lehiakorrari dagokionez;*
- *15. artikulua agindua betetzeko ekintzak (Laguntzak eta dirulaguntzak) nekazarien titulartasuna lehenesteko premisarekin, araudi komunitarioak galarazten ez badu betiere.*
- *IDI Sareak I+G+b proiektuen deialdietan genero-berdintasuneko klausulak txertatzeko eskainitako prestakuntzarako laguntza*

Ekonomia eta Ogasun Sailak erabat ezarri duen bosgarren neurri berria, 885,37 €-ko aurrekontuarekin, hau izan da: *Arloan aplikagarria den araudia aztertuz, kontratu publikoetan genero-berdintasuneko klausulak txertatzeko aukerei buruz gogoeta egiteko jardunaldia* garatzea. Zalantzak eta galderak planteatzeko espazioa garatu da, baita parte-hartzaileek iritzia emateko eta parte hartzeko foroa ere.

5. II. EMAITZAK: EKINTZA PLAN OPERATIBOEN BETETZE MAILA, NEURRIAK EZARTZEAREN ONDORIOZ

Atal honetan ageri da Estrategiak eta Ekintza Plan Operatiboek soldata-desberdintasunaren gainean duten eragin zuzentzailea, emaitza- edo inpaktu-adierazleen bitartez. Adierazle mota horiek xede-biztanlerian izandako aldaketak islatzen dituzte (kasu honetan, sexuaren arabera ordainsariari dagokionez) eta soldata-berdintasuna hobetzeko eta emakumeen eta gizonen artean diskriminaziorik ez izateko Estrategia ebaluatzen aukera ematen du.

Estrategiaren jarraipen- eta ebaluazio-sisteman definitutako 15 adierazleren emaitzak ageri dira, aurrerapenak dagokien betetzearen arabera monitorizatzeko. Horrez gain, soldata-arrakalan eragina duten faktore esanguratsuei buruzko datuen beste 23 adierazleren emaitzak ere jasotzen dira. Adierazle horiek ere kontuan izan dira Ekintza Plan Operatiboak egiteko garaian.

II. Plan Operatiboa egin aurreko egoeraren berri ematen duen diagnostikoaren erreferentzia gehienak 2019koak edo aurreko urtetakoak dira. Egun, 2021 eta 2022ra bitarteko datuak daude kasu batzuetan, eta horiekin emaitza hauek ebaluatu daitezke.

5.1 Estrategian eta Plan Operatiboetan definitutako adierazleen emaitza

Estrategiaren eta Ekintza Plan Operatiboaren garapenak Soldata Arrakala murriztu du, langile bakoitzaren urteko batez besteko irabaziaren arabera¹⁵. II. Plan Operatiboaren azken diagnostikotik abiatuta, 2019an % 19,5 ingurukoa zen (2016ko lehen diagnostikoan baino ehuneko 5 puntu gutxiago, orduan % 24,4 ingurukoa baitzen). Aldiz, 2021ean, % 16,7ra jaitsi da. Horrek esan nahi du ia ehuneko 3 puntu murriztu dela. Zehazki, 2021ean, emakumeek 28.084,16 € jaso dituzte batez beste urtean, eta gizonek, berriz 33.706,34 €. Berdintasun-indizea 83,3 puntukoa da ¹⁶.

Halaber, **lan-ordu arrunt bakoitzeko Soldata Arrakala** murriztea lortu da¹⁷. 2019an 9,5 puntukoa zen (2016koa baino kopuru hobea, orduan % 14,3koa zen) eta 2021eko datuen arabera, egun 7,3 inguruan egongo litzateke, hau da, ehuneko 2,2 puntu murriztu da (7 puntu 2026tik). Emakumeen orduko prezioa 19,58 €-koa da; gizonena, berriz, 21,12 €-koa eta berdintasun-indizea 92,7 puntukoa.

Zientziarekin, ingeniariarekin eta arkitekturekin (STEAM) ¹⁸lotutako ikasketetako emakumeen matrikulazioen joerak goranzkoa izaten jarraitzen du azken hamarkada honetan zehar, bai unibertsitate publikoetan, bai pribatuetan. 2016/2017 ikasturtean zientzietako edo ingeniarietako eta arkitekturetako graduatan emakumeak ikasleen % 32,05 ziren (2009/2010ean baino 7,6 puntu gehiago); aldiz, kopuru hori % 33,07ra igo zen 2021/2022 ikasturtean. **Industriako Lanbide Heziketako ¹⁹(Erdi-mailako gradua + Goi-mailako gradua) matrikulazio berrietan ere igo**

¹⁵ Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

¹⁶ Berdintasun-indizeak emakumeek gizonen dagokienez duten egoeraren zatidurari egiten dio erreferentzia. 100en baliokidea den berdintasun-mailak erabateko berdintasuna adierazten du. 100en azpitik dagoen berdintasun-mailak esan nahi du emakumeen egoera erlatiboa okerragoa dela eta 100en gainetik dagoen berdintasun-mailak emakumeen egoera erlatiboa hobea dela.

¹⁷ Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

¹⁸ Iturria: EUSTAT. Unibertsitateko Estatistika.

¹⁹ Iturria: EUSTAT. Eskola Jardueraren Estatistika.

egin da emakumeen proportzioa, baina unibertsitatean baino hein txikiagoan. 2016/2017 ikasturtean % 8,09 izatetik 2021/2022 ikasturtean % 9,78 izatera igaro da.

Etxeko lanei eta etxeko pertsonen zaintzari²⁰ egun batean (denbora soziala) eskainitako batez besteko denbora 19 minutu murriztu da 2013 eta 2018 artean. Emakumeek eta gizonek ordaindu gabeko lan horri eskaintzen dioten denboraren arteko aldea ere 10 minutu murriztu da aldi horretan zehar, baina, hala ere, emakumeek denbora askoz gehiago eman dute horretan. Eskuragarri dauden azken datuen arabera (2018), emakumeek 3 ordu eta 20 minutu ematen dituzte egunean etxeko lanak egiten eta etxeko pertsonak zaintzen; gizonek, berriz, 1 ordu eta 44 minutu.

Aldi baterako kontratazioen tasa²¹ igo egin da berriro ere emakumeen kasuan, eta 2009koaren antzeko kopurura iritsi da. Gizonen egoera askoz hobea dela kontuan hartuta, emakumeen aldi baterako kontratazioen tasan dagoen ehuneko aldea 8,6 puntukoa zen 2009an gizonekin alderatuta; 5,4koa 2016an eta, egun, 2022an, 8,4ra igo da.

Emakumeen jarduera-tasa²² igo egin da 2009tik (% 47,6), 2015ean orain arteko kotarik altuenera iritsi zen (% 52,6) eta eskuragarri dagoen azken datuak, 2022koak, % 52an kokatzen du. Aldi horretan bertan, gizonen jarduera-tasa nahiko egonkor mantendu da 2015era arte (% 63,6). Urte horretatik aurrera, apur bat murriztu da, % 61,2ra heldu arte. Emakumeen jarduera-tasaren eta gizonezkoenaren arteko aldea murriztu egin da urte hauetan. 2009an, emakumeen tasa gizonena baino 16,3 baxuagoa zen, 2016an 10,2 puntukoa zen gizonen alde eta, 2022an, 9,2 puntukoa. Horrek esan nahi du azken lau urteotan ehuneko puntu bat murriztu dela aldea.

Aldi baterako kontratazioen tasa²³ murriztu egin da emakumeen kasuan azken urteotan zehar, gizonena aldiz, igo. 2009an, aldi baterako kontratazioen tasan, emakumeen eta gizonen arteko ehuneko aldea % 23,1ekoa zen; 2016an % 20,5ekoa eta eskuragarri dagoen azken urtean, 2022an, kontratazio partziala % 16,5 handiagoa da emakumeen kasuan gizonenean baino.

Kontziliazioarekin eta erantzunkidetasunarekin lotutako dirulaguntza publikoak jasotzen dituzten enpresei erreparatuz²⁴, 2022an, 43 enpresak jaso dute beren egoerari buruzko diagnostikoa egiteko eta kontziliazio erantzunkiderako plana garatzeko dirulaguntzen lerroa.

Laneko iruzurrari eta laneko diskriminazioari dagokionez egindako ikuskapenen kasuan²⁵, 2021ean, 41 ikuskapen-jarduera egin dira ordainsarien berdintasunaren arloan. Zehazki, arau-hauste akta bat zabaldu zaio horietako bati desberdintasunengatik eta 8 kasutan irregulartasunak hauteman dira. Horiek epe baten barruan zuzentzea eskatu da. 2022an, 38 ikuskapen-jarduketa egin dira. 2 arau-hauste akta zabaldu dira desberdintasunengatik eta 4 kasutan irregulartasunak hauteman dira. Horiek epe baten barruan zuzentzea eskatu da.

²⁰ Iturria: EUSTAT. Denbora Aurrekontuen Inkesta.

²¹ Iturria: EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta.

²² Iturria: EUSTAT Herritarren inkesta jarduerarekin lotuta.

²³ Iturria: EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta.

²⁴ Iturria: Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkiderako neurriak ezartzeko enpresentzako dirulaguntzak (norbere eskaria).

²⁵ Iturria: Lan eta Enplegu Sailaren ordainsarien berdintasunari buruzko lan-ikuskaritzarako plan espezifikoak.

Ez da soldata-diskriminazioarekin lotutako salaketarik erregistratu **Laneko Iruzurraren aurkako postontzian** 2021ean eta 2022an²⁶.

Berdintasun Planak dituzten enpresei dagokienez, 2021ean eta 2022an, nabarmen igo da tresna hori duten enpresen kopurua, 2021ean 135ek izatetik 2022an 351ek izatera (% 160 gehiago).²⁷

²⁶ Iturria: Lan eta Enplegu Sailaren balizko soldata-diskriminazioen berri emateko postontzi birtuala (norbere eskaria).

²⁷ Iturria: Hitzarmenen, Laneko Itun Kolektiboen eta Euskadiko Berdintasun Planen erregistroa eta gordailua. Lan eta Enplegu Saila (norbere eskaria) Adostutako planak, adostu gabeak, indarrean daudenak eta indarrean ez daudenak barne hartu dira (enpresa batzuek plan bat baino gehiago izan dezakete).

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK LANGILE BAKOITZEKO ETA LANORDU ARRUNT BAKOITZEKO Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021

kop.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datuak	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datuak	2021eko datua	Desb. 2016tik
1	Soldata-arrakala langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	22,1	24,4	23,6	22,6	19,5	17,9	16,7	-7,7
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	6387,5	7573,0	7453,0	7213,1	6331,6	5914,2	5622,2	-1950,9
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	28.889,92	31.001,21	31.618,97	31.970,30	32.529,17	33.040,10	33.706,34	+2705,1
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	22.502,47	23.428,18	24.165,97	24.757,18	26.197,62	27.125,90	28.084,16	+4656,0
2	Soldata arrakala lan egindako ordu arrunt bakoitzeko%	17,6	14,3	12,8	11,9	9,5	8,3	7,3	-7,0
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	3,2	2,8	2,5	2,4	1,9	1,7	1,5	-1,2
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	17,98	19,37	19,55	19,95	20,40	20,72	21,12	+1,8
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	14,82	16,60	17,04	17,57	18,46	18,99	19,58	+3,0

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: MATRIKULAZIO BERRIAK STEAM IKASKETETAN. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009/10 eta 2015/16, 2021/22ra arte

kop.	Adierazlea	2009/10 ikasturteko datua	2015/16 ikasturteko datua	2016/17 ikasturteko datua	2017/18 ikasturteko datua	2018/19 ikasturteko datua	2019/2020 ikasturteko datua	2020/2021 ikasturteko datua	2021/2022 ikasturteko datua	2016/17 ikasturtearekiko desberdintasuna
3	Emakumeen % unibertsitate-arloko STEAM ikasketetako matrikulazioetan	24,43	31,99	32,05	32,25	32,21	32,24	32,72	33,07	+1,02
	STEAM arloko matrikulazio berriak guztira	1228	15609	15427	15322	15505	15798	16166	16323	+896,00
	STEAM arloko emakumeen matrikulazio berriak	300	4994	4944	4941	4994	5094	5289	5398	+454,00
	Zientziak [Natur zientziak eta matematikak] (matrikulazio berri guztien kopurua)		3081	3021	3050	3114	3124	3165	3138	+117,00
	Zientziak [Natur zientziak eta matematikak] (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)		1600	1581	1590	1606	1588	1629	1595	+14,00
	Ingeniaritza eta arkitektura (matrikulazio berri guztien kopurua)	1228	12528	12406	12272	12391	12674	13001	13185	+779,00
	Ingeniaritza eta arkitektura (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	300	3394	3363	3351	3388	3506	3660	3803	+440,00

Iturria: EUSTAT. Unibertsitateko Estatistika.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: MATRIKULAZIO BERRIAK INDUSTRIAKO LANBIDE HEZIKETAKO ADARRETAN. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009/10 eta 2015/16, 2021/22ra arte

kop.	Adierazlea	2009/10 ikasturteko datua	2016/17 ikasturteko datua	2017/18 ikasturteko datua	2018/19 ikasturteko datua	2019/2020 ikasturteko datua	2020/2021 ikasturteko datua	2021/2022 ikasturteko datua	2016/17 ikasturtearekiko desberdintasuna
4	Emakumeak industriako Lanbide Heziketako matrikulazio berrietan (Erdi-mailako graduak + goi-mailako graduak) %	10,48	8,09	8,43	9,54	10,55	10,29	9,78	+1,69
	FP arloko matrikulazio berriak guztira	8.797	13.995	14.470	14.523	15046	15608	15933	+1938,00
	FP arloko emakumeen matrikulazio berriak	922	1.132	1.220	1.386	1587	1606	1558	+426,00
	Elektrizitatea eta elektronika (matrikulazio berri guztien kopurua)	3.372	3.765	3.758	3.647	3725	3897	4114	+349,00
	Elektrizitatea eta elektronika (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	195	194	193	232	250	257	252	+58,00
	Energia eta ura (matrikulazio berri guztien kopurua)	64	120	114	99	115	131	219	+99,00
	Energia eta ura (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	4	15	16	8	11	13	13	-2,00
	Fabrikazio mekanikoa (matrikulazio berri guztien kopurua)	3.721	4.956	5.310	5.452	5592	5670	5314	+358,00
	Fabrikazio mekanikoa (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	333	348	402	467	564	528	453	+105,00
	Elikagaien industriak (matrikulazio berri guztien kopurua)	94	172	176	189	186	208	219	+47,00
	Elikagaien industriak (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	44	107	109	107	107	128	125	+18,00
	Egurra, altzariak eta kortxoak (matrikulazio berri guztien kopurua)	267	327	328	331	357	378	424	+97,00
	Egurra, altzariak eta kortxoak (matrikulazio berri guztien kopurua)	21	27	46	52	64	59	58	+31,00
	Garraioa eta ibilgailuen mantentzea (matrikulazio berri guztien kopurua)	646	1.753	1.744	1.732	1746	1800	1900	+147,00
	Garraioa eta ibilgailuen mantentzea (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	23	56	52	67	86	96	95	+39,00
	Instalazioa eta mantentzea (matrikulazio berri guztien kopurua)	117	2.355	2.479	2.515	2727	2938	3125	+770,00
	Instalazioa eta mantentzea (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	6	105	112	132	151	181	186	+81,00
	Kimika (matrikulazio berri guztien kopurua)	516	547	561	558	598	586	618	+71,00
	Kimika (emakumezkoen matrikulazio berrien kopurua)	296	280	290	321	354	344	376	+96,00

Iturria: EUSTAT. Eskola Jardueraren Estatistika.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: ETXEKO ETA ZAINZA LANETAN EMANDAKO DENBORA Balio absolutuak. EAE. 2013-2018

kop.	Adierazlea	2013ko datua	2018ko datua	2013rekiko dagoen aldea
5	Etxeko lanei eta etxeko pertsonen zaintzari egun batean eskainitako batez besteko denbora (batez besteko denbora soziala). Orduak: minutuak	2:53:00	2:34:00	0:19:00
	Gizonen eta emakumeen arteko aldea (etxeko lanetan eta zaintza-lanetan emandako batez besteko denbora soziala). Orduak: minutuak	1:46:00	1:36:00	0:10:00
	Etxeko lanetan eta zaintza-lanetan gizonen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	1:58:00	1:44:00	0:14:00
	Etxeko lanetan eta zaintza-lanetan emakumeen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	3:44:00	3:20:00	0:24:00
	Etxeko-lanetan gizonen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	1:37:00	1:21:00	0:16:00
	Etxeko pertsonen zaintza-lanetan gizonen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	0:21:00	0:23:00	0:02:00
	Etxeko-lanetan emakumeen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	3:08:00	2:35:00	0:33:00
	Etxeko pertsonen zaintza-lanetan emakumeen emandako batez besteko denbora (Orduak: minutuak)	0:36:00	0:45:00	0:09:00

Iturria: EUSTAT. Denbora Aurrekontuen Inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: ALDI BATERAKO KONTRATAZIO TASA, JARDUERA ETA LANALDI PARTZIALEKO KONTRATAZIOA Ehunekoak. EAE. 2009 eta 2026-2022

kop.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datuak	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datuak	2021eko datua	2022ko datuak	Desb. 2016tik
6	Emakumeen eta gizonen aldi baterako kontratazioen tasan dagoen ehuneko aldea %	8,6	5,4	5,8	5,0	4,4	5,6	7,6	8,4	+3,0
	Gizonen aldi baterako kontratazioen tasa	18,7	21,4	21,6	23,4	22,1	19,3	20,0	17,6	-3,8
	Emakumeen aldi baterako kontratazioen tasa	27,3	26,8	27,4	28,4	26,5	24,9	27,6	26,0	-0,8
7	Emakumeen jarduera-tasaren eta gizonenaren arteko aldearen %	-16,3	-10,2	-9,3	-9,7	-9,3	-9,2	-9	-9,2	+1,0
	Gizonen jarduera-tasa	63,9	62,5	61,4	61,8	61,7	60,5	60,9	61,2	-1,3
	Emakumeen jarduera-tasa	47,6	52,3	52,1	52,1	52,4	51,3	51,9	52,0	-0,3
8	Emakumeen eta gizonen lanaldi partzialeko kontratazioen tasan dagoen ehuneko aldea %	23,1	20,5	19,6	18,9	20,2	19,9	17,8	16,5	-4,0
	Gizonen lanaldi partzialeko kontratazio-tasa	3,9	8,2	8,1	7,3	7	6,5	6,7	7,9	-0,3
	Emakumeen lanaldi partzialeko kontratazio-tasa	27	28,7	27,7	26,2	27,2	26,4	24,5	24,4	-4,3

Iturria: EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta (aldi baterako kontratazio-tasa eta lanaldi partzialeko kontratazio-tasa) eta EUSTAT Herritarren inkesta jarduerarekin lotuta (jarduera-tasa).

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: DIRULAGUNTZA PUBLIKOEN ENPRESA ONURADUNAK, LANEKO IRUZURRAREN IKUSKAPENAK ETA LANEKO IRUZURRAREN POSTONTZIAN ERREGISTRATUTAKO SALAKETAK.

Balio absolutuak. EAE. 2021-2022

kop.	Adierazlea	2021eko datua	2022ko datuak
9	Kontziliazioarekin eta erantzunkidetasunarekin lotutako dirulaguntza publikoen enpresa onuradunak (Kop.) (*)	--	43
10	Laneko iruzurraren eta laneko diskriminazioaren gainean egindako ikuskapenak (kop.) (*)	41	38
11	Soldata-diskriminazioarekin lotutako Laneko iruzurraren aurkako Postontzian erregistratutako salaketak (kop.) (*)	0	0

(* 9) Iturria: Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren Bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta lanekoaren kontziliazio erantzunkiderako neurriak ezartzeko enpresentzako dirulaguntzak (norbere eskaria).

(* 10) Iturria: Lan eta Enplegu Sailaren ordainsarien berdintasunari buruzko lan-ikuskaritzarako plan espezifikoak.

(* 11) Iturria: Lan eta Enplegu Sailaren balizko soldata-diskriminazioen berri emateko postontzi birtuala (norbere eskaria).

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: BERDINTASUN PLANAK DITUZTEN ENPRESAK Balio absolutuak. EAE. 2021-2022

kop.	Adierazlea	2021eko datua	2022ko datuak
12	Berdintasun Planak dituzten Enpresak	135	351

Iturria: Hitzarmenen, Laneko Itun Kolektiboen eta Euskadiko Berdintasun Planen erregistroa eta gordailua. Lan eta Enplegu Saila (norbere eskaria)

Oraingoz, ezin izan dira datu guztiak eskuratu.

SOLDATA ARRAKALAREN BESTE ADIERAZLE BATZUK. Balio absolutuak. EAE. 2016 eta 2022

kop.	Adierazlea	2021eko datua	2022ko datuak
13	Soldata-arrakalaren arloan prestakuntza duten gizonak eta emakumeak, kontziliazioa eta erantzunkidetasuna (kop.)	--	--
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna	--	--
	Gizonen kopurua	--	--
	Emakumeen kopurua	--	--
14	Kontziliazioarekin eta erantzunkidetasunarekin lotutako dirulaguntza publikoen enpresa onuradunak (Kop.)	--	--
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna	--	--
	Gizonen kopurua	--	--
	Emakumeen kopurua	--	--
15	Enpresei egindako ikuskapenen ondorioz hobetutako kontratuak (kop.)	--	--

Oharra: (--) ikurrarekin daude adierazita informazio nahikorik ez duten kasuak.

5.2 Soldata Arrakalaren beste adierazle batzuen emaitza

Jarduera-sektorearen araberrako Soldata Arrakala kontuan hartuta, 2016tik, urteko batez besteko irabazien murrizketarik handiena eraikuntza-sektorean izan da: 2016 eta 2021 artean 7 puntu murriztu da eta % 3,2 inguruan dago. Zerbitzuen sektorean ere murrizketa nabarmena izan den arren (6,8 murriztu da aldi horretan), arrakala % 16 inguruan dago eta 5.279,36 €-ko aldea dago batez beste gizonen eta emakumeen artean. Industria-sektorean, soldata-arrakalaren murrizketarik handiena lan egindako ordu arrunt bakoitzean izan da; 2016an, % 15,3 ingurukoa zen eta 2021ean, % 7 ingurukoa. Sektore horretako urteko batez besteko irabazien araberrako soldata-arrakala % 12,5 ingurukoa da; hau da, 4.508,19 €-ko soldata arrakala dago batez beste gizonen eta emakumeen artean.

Okupazio-taldearen araberrako Soldata Arrakalari dagokionez, bereziki adierazgarria izaten jarraitzen du kualifikaziorik baxuenak dituztenen artean. 2021ean, urteko batez besteko diru-sarreraren araberrako soldata-arrakala % 39,9 ingurukoa da okupazio Baxuan²⁸, 2016an baino 1,2 puntu gutxiagokoa, eta 11.045,42 €-ko batez besteko soldata-desberdintasuna dago gizonen eta emakumeen artean. Urte horretan bertan, urteko batez besteko irabazien araberrako soldata-arrakala okupazio Ertainean²⁹ 7 puntu murriztu da, baina altua izaten jarraitzen du (% 21,1 ingurukoa) eta okupazio Altuko³⁰ taldeetan 5,5 puntu murriztu da (% 12,1 inguru). Lan egindako ordu arrunt bakoitzeko okupazio Baxuko soldata-arrakala duela 5 urteko maila berean zegoen 2021ean (% 23,4 inguru) eta murrizketarik handiena okupazio Ertaineko (7,1 puntu gutxiago, % 15,5 inguru) eta Altuko (4,1 puntu gutxiago, % 6,6) taldeetan eman da.

Adin-taldearen araberrako Soldata Arrakalak erakusten du adinez zenbat eta nagusiagoa izan, urteko batez besteko irabazien araberrako soldata murriztu egin dela 2016 eta 2021 artean: 25-34 urte bitarteko emakumeen eta gizonen artean % 2,5, 35 eta 44 urte dituztenen artean % 5,6, 45 eta 54 urte dituztenen artean % 6,7 eta 55 urtetik gorakoen artean % 10. Bilakaera aldekoa den arren, soldata-arrakalak handia izaten jarraitzen du 45-54 urte bitarteko emakume langileen artean (% 20,1 inguru, 7.385,62 €-ko aldea gizonen eta emakumeen artean), eta nabarmena gainerako adin-taldeetan (% 17,7 35-45 urte bitarteko emakume langileen artean, % 15,3 55 urtetik gorakoen artean eta % 14,2 25-34 urte bitartekoen artean).

Pentsioen Arrakalan ikus daiteke pentsioen bitartez jasotako batez besteko zenbatekoa igo egin den arren (alarguntasun-pentsioetan eta senideen aldeko pentsioetan izan ezik), gizonen emakumeek baino kopuru handiagoa jasotzen jarraitzen dutela. Soldata-arrakalarik esanguratsuen erretiro-pentsioetan dago. 2022an, % 36,8 ingurukoa zen, eta 660,86 €-ko aldea zegoen gizonen eta emakumeen artean. Hala ere, 2016 eta 2022 artean, % 7,4 murriztu da. Pentsio motaren araberrako arrakala murriztu egin da kasu guztietan zurtasun-pentsioetan izan ezik. 2016an, parekidea zen emakumeen eta gizonen artean, eta 2022an apur bat igo da alde hori, 2,4 puntura arte (gizonek prestazio mota hori jasotzen duten emakumeek baino 12,64 €

²⁸ 1, 2 eta 3 taldeak: Zuzendariak eta Gerentziak; Teknikariak eta langile zientifiko eta intelektualak eta laguntzaileak.

²⁹ 4, 5, 6, 7 eta 0 taldeak: Kontulariak, administrariak eta bulegoko beste lan batzuk; sukaldaritzako, zerbitzu pertsonaletako, babeseko langileak eta saltzaileak; nekazaritza, abeltzaintza, basozaintza eta arrantzaren arloko langile kualifikatuak eta artisauak eta manufaktura-industrietako eta eraikuntzako langile kualifikatuak -instalazioetako eta makinetoako langileak izan ezik-; eta militarrek.

³⁰ 8 eta 9 taldeak: Instalazioetako eta makinetoako operadoreak eta muntaketako langileak; eta oinarritzako okupazioak.

gehiago irabazten dute batez beste). Bestalde, emakumeek erretiro-pentsioetan duten garrantzia murriztu egin da 2016 eta 2022 artean: 2022an, emakumeek erretiro pentsioetan izan duten pisua % 60,5ekoa izan da (2026an baino 3,4 puntu gutxiago).

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK JARDUERA SEKTORE BAKOITZEAN LAN EGITEN DUEN PERTSONA BAKOITZEKO Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021

kop.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datuak	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datuak	2021eko datua	Desb. 2016tik
16	Soldata-arrakala industriako langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	16,9	17,7	17,7	17,2	12,2	11,8	12,5	-5,2
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	4.967,76	5.994,42	6.084,09	5.968,96	4.281,54	4.142,07	4.508,19	-1486,2
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	29.469,36	33.847,28	34.415,76	34.624,90	35.120,22	35.144,30	36.056,05	+2208,8
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	24.501,60	27.852,86	28.331,67	28.655,94	30.838,68	31.002,23	31.547,86	+3695,0
17	Soldata-arrakala eraikuntzako langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	--	10,2	9,3	100,0	-0,4	5,2	3,2	-7,0
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €		2779,44	2498,71		-110,28	1474,62	935,21	-1844,2
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	25.770,34	27.218,35	26.967,39	26.980,65	26.619,58	28.323,09	28.919,13	+1700,8
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €		24.438,91	24.468,68		26.729,86	26.848,47	27.983,92	+3545,0
18	Soldata-arrakala gizarte-zerbitzuetako langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	23,8	22,8	22,4	21,8	19,3	17,7	16,0	-6,8
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	6953,76	6762,71	6833,29	6754,62	6149,13	5751,86	5279,36	-1483,4
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	29.213,31	29.655,89	30.517,63	31.039,17	31.838,55	32.478,78	33.022,58	+3366,7
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	22.259,55	22.893,18	23.684,34	24.284,55	25.689,42	26.726,92	27.743,22	+4850,0

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK JARDUERA SEKTORE BAKOITZEAN LAN EGINDAKO ORDU ARRUNT BAKOITZEKO. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021

kop.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datuak	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datuak	2021eko datua	Desb. 2016tik
19	Soldata arrakala Industrian lan egindako ordu arrunt bakoitzeko %	18,1	15,3	13,3	14,6	8,7	7,2	7,0	-8,3
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	3,34	3,17	2,77	3,10	1,85	1,54	1,52	-1,7
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	18,43	20,73	20,77	21,22	21,35	21,33	21,82	+1,1
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	15,09	17,56	18,00	18,12	19,50	19,79	20,30	+2,7
20	Soldata-arrakala eraikuntzan lan egindako ordu arrunt bakoitzeko %		-4,2	0,2		-9,7	-4,3	-11,7	-7,5
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €		-0,69	0,04	16,34	-1,55	-0,73	-2,04	-1,4
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	15,70	16,25	16,14	16,34	15,93	17,02	17,43	+1,2
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €		16,94	16,10		17,48	17,75	19,47	+2,5
21	Soldata arrakala gizarte-zerbitzuetan lan egindako ordu arrunt bakoitzeko %	18,8	12,8	14,4	11,1	10,4	9,4	8,1	-4,7
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	3,42	2,41	2,76	2,18	2,13	1,96	1,71	-0,7
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	18,21	18,88	19,23	19,67	20,48	20,88	21,22	+2,3
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	14,79	16,47	16,47	17,49	18,35	18,92	19,51	+3,0

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: LANGILE BAKOITZAREN URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK, OKUPAZIOAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021

kop.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datuak	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datuak	2021eko datua	Desb. 2016tik
22	Soldata-arrakala okupazio Altuaren arabera langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	18,4	17,5	15,6	18,4	12,4	14,4	12,1	-5,5
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	6.881,45	7.143,92	6.228,56	7.722,27	5.055,00	6.178,07	5.252,82	-1891,1
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	37.442,95	40.708,36	40.042,88	42.028,08	40.849,03	42.982,85	43.539,82	+2831,5
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	30.561,50	33.564,44	33.814,32	34.305,81	35.794,03	36.804,78	38.287,00	+4722,6
23	Soldata-arrakala okupazio Ertainaren arabera eraikuntzako langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	29,6	31,4	32,3	31,9	29,3	25,9	24,4	-6,9
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	7.470,15	8.423,15	8.951,74	8.885,68	8.492,96	7.394,11	7.045,59	-1377,6
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	25.207,44	26.851,36	27.714,23	27.893,02	28.938,50	28.506,37	28.845,69	+1994,3
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	17.737,29	18.428,21	18.762,49	19.007,34	20.445,54	21.112,26	21.800,10	+3371,9
24	Soldata-arrakala okupazio Baxuaren arabera gizarte-zerbitzuetako langile bakoitzaren urteko batez besteko irabazien arabera %	40,0	41,1	41,4	44,0	36,9	38,1	39,9	-1,2
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	9.568,03	10.585,42	10.718,39	11.962,40	9.867,66	10.088,69	11.045,42	+460,0
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	23.939,34	25.742,93	25.912,81	27.170,38	26.757,80	26.475,82	27.676,77	+1933,8
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	14.371,31	15.157,51	15.194,42	15.207,98	16.890,14	16.387,13	16.631,35	+1473,8

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: OKUPAZIOAREN ARABERA LAN EGINDAKO ORDU ARRUNT BAKOITZEKO IRABAZIAK. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021

kop.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datuak	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datuak	2021eko datua	Desb. 2016tik
25	Okupazio altuaren arabera lan egindako ordu arrunt bakoitzeko soldata-arrakalaren %	16,6	10,7	9,4	13,5	7,6	9,1	6,6	-4,1
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	3,88	2,69	2,32	3,63	1,99	2,47	1,83	-0,9
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	23,38	25,23	24,78	26,82	26,08	27,03	27,68	2,5
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	19,50	22,54	22,46	23,19	24,09	24,56	25,85	3,3
26	Okupazio ertainaren arabera lan egindako ordu arrunt bakoitzeko soldata-arrakalaren %	25,3	22,6	22,0	21,7	19,0	16,4	15,5	-7,1
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	3,94	3,81	3,76	3,76	3,40	2,92	2,77	-1,0
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	15,56	16,83	17,08	17,29	17,87	17,82	17,88	1,1
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	11,62	13,02	13,32	13,53	14,47	14,90	15,11	2,1
27	Okupazio baxuaren arabera lan egindako ordu arrunt bakoitzeko soldata-arrakalaren %	29,3	23,5	23,1	25,6	19,5	21,1	23,4	0,0

	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	4,40	3,79	3,71	4,28	3,26	3,50	4,05	0,3
	Gizonen urteko irabazien batez bestekoa €	15,03	16,16	16,08	16,72	16,75	16,60	17,28	1,1
	Emakumeen urteko irabazien batez bestekoa €	10,63	12,37	12,37	12,44	13,49	13,10	13,23	0,9

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: LANGILE BAKOITZAREN URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK, ADINAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021

kop.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datuak	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datuak	2021eko datua	Desb. 2016tik
28	Soldata-arrakala adin-tarte bakoitzeko urteko batez besteko irabazien arabera (25-34 urte) %	18,0	16,7	19,9	19,3	18,5	14,4	14,2	-2,5
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	4.451,78	3.972,75	4.859,38	4.754,45	4.689,32	3.714,07	3.725,16	-247,6
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	24.698,84	23.835,97	24.405,89	24.678,99	25.309,68	25.804,45	26.241,76	+2405,8
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	20.247,06	19.863,22	19.546,51	19.924,54	20.620,36	22.090,38	22.516,60	+2653,4
29	Soldata-arrakala adin-tarte bakoitzeko urteko batez besteko irabazien arabera (35-44 urte) %	22,9	23,3	23,7	25,5	22,6	18,7	17,7	-5,6
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	6.673,19	7.228,56	7.473,38	8.227,48	7.523,58	6.004,99	5.739,32	-1489,2
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	29.168,94	30.993,76	31.569,47	32.269,51	33.273,44	32.059,17	32.455,01	+1461,3
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	22.495,75	23.765,20	24.096,09	24.042,03	25.749,86	26.054,18	26.715,69	+2950,5
30	Soldata-arrakala adin-tarte bakoitzeko urteko batez besteko irabazien arabera (45-54 urte) %	21,7	26,8	23,8	23,6	21,8	19,8	20,1	-6,7
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	7.025,43	9.012,71	8.040,43	8.276,51	7.760,36	7.049,32	7.385,62	-1627,1
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	32.367,44	33.672,87	33.749,23	35.058,63	35.577,08	35.682,42	36.817,22	+3144,4
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	25.342,01	24.660,16	25.708,80	26.782,12	27.816,72	28.633,10	29.431,60	+4771,4
31	Soldata-arrakala adin-tarte bakoitzeko urteko batez besteko irabazien arabera (55 urtetik gora) %	23,3	25,3	23,9	16,7	14,9	15,9	15,3	-10,0
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	7.122,66	8.542,68	8.247,68	5.752,49	5.238,22	5.784,38	5.699,69	-2843,0
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	30.561,81	33.710,09	34.564,43	34.466,88	35.233,24	36.421,42	37.133,42	+3423,3
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	23.439,15	25.167,41	26.316,75	28.714,39	29.995,02	30.637,04	31.433,73	+6266,3

Iturria: EIN. Soldaten egiturari buruzko inkesta.

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: PENTSIOEN ARRAKALA. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021

kop.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datuak	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datuak	2021eko datua	2022ko datuak	Desb. 2016tik
32	Ezgaitasun-pentsioen soldata-arrakalaren %	27,0	20,3	19,5	18,9	18,6	18,3	17,9	17,4	-2,9
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	314,85	258,30	248,93	244,59	246,72	245,55	242,32	244,70	-13,6
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	1.164,55	1.273,00	1.278,74	1.292,49	1.329,62	1.341,69	1.356,75	1.408,83	+135,8
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	849,70	1.014,70	1.029,81	1.047,90	1.082,90	1.096,14	1.114,43	1.164,13	+149,4
33	Erretiro-pentsioen soldata-arrakalaren %	50,2	44,1	42,8	41,3	39,9	38,9	37,8	36,8	-7,4

kop.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datuak	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datuak	2021eko datua	2022ko datuak	Desb. 2016tik
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	647,36	676,98	667,09	657,82	657,65	653,05	647,82	660,86	-16,1
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	1.290,17	1.533,79	1.559,16	1.592,25	1.650,15	1.679,06	1.711,96	1.798,06	+264,3
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	642,81	856,81	892,07	934,43	992,50	1.026,01	1.064,14	1.137,20	+280,4
34	Alarguntasun-pentsioen soldata-arrakalaren %	-20,2	-26,8	-28,2	-31,3	-38,8	-40,8	-42,7	-44,8	-18,0
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	-111,25	-162,45	-171,77	-192,61	-246,57	-260,73	-274,97	-299,80	-137,4
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	550,82	606,46	609,50	616,12	635,42	639,47	644,61	668,86	+62,4
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	662,07	768,91	781,27	808,73	881,99	900,20	919,58	968,66	+199,8
35	Zurztasun-pentsioen soldata-arrakalaren %	-2,7	-0,9	0,2	0,8	0,7	1,4	1,7	2,4	+3,2
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	-10,63	-3,80	1,07	3,76	3,32	6,77	8,68	12,64	+16,4
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	386,71	439,99	450,22	462,15	483,09	493,56	504,08	532,00	+92,0
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	397,34	443,79	449,15	458,39	479,77	486,79	495,40	519,36	+75,6
36	Senideen aldeko pentsioen soldata-arrakalaren %	2,9	-0,9	0,1	1,1	0,0	0,5	-0,8	-1,4	-0,5
	Gizonen eta emakumeen arteko desberdintasuna €	16,23	-5,76	0,92	7,49	-0,04	3,70	-5,69	-10,84	-5,1
	Irabaziak gizonen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	552,85	646,68	664,08	684,55	714,34	738,05	748,00	790,38	+143,7
	Irabaziak emakumeen lan egindako ordu arrunt bakoitzeko €	536,62	652,44	663,16	677,06	714,38	734,35	753,69	801,22	+148,8

Iturria: GIZARTE SEGURANTZA: Pentsioen estatistika

SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: EMAKUMEEK ERRETIRO ETA ALARGUNTASUN PENTSOETAN DUTEN PISUA. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021

kop.	Adierazlea	2009ko datua	2016ko datua	2017ko datuak	2018ko datua	2019ko datua	2020ko datuak	2021eko datua	2022ko datuak	Desb. 2016tik
37	Emakumeen erretiro-pentsioetan duten pisuaren %	65,9	63,9	63,4	62,8	62,2	61,7	61,1	60,5	-3,4
	Erretiro-pentsioen kopuru osoa	297.489,83	341.044,25	347.723,58	355.219,83	362.316,67	365.826,75	370.727,67	375.127,92	34083,7
	Emakumeen erretiro-pentsioen kopurua	196.064,08	217.948,50	220.343,17	222.956,75	225.356,67	225.699,08	226.417,92	226.912,08	8963,6
38	Emakumeen alarguntasun-pentsioetan duten pisuaren %	94,5	93,7	93,6	93,5	93,4	93,3	93,0	92,8	-0,9
	Alarguntasun-pentsioen kopuru osoa	129.791,25	135.269,42	135.232,17	135.365,42	135.436,83	134.941,58	135.051,67	134.649,58	-619,8
	Emakumeen alarguntasun-pentsioen kopurua	122.672,17	126.789,33	126.556,33	126.554,08	126.535,83	125.839,50	125.662,17	124.933,50	-1855,8

Iturria: GIZARTE SEGURANTZA: Pentsioen estatistika

6. III. EMAITZAK: JARDUKETA NEURRI BAKOITZAREN GARAPENAREN INFORMAZIO XEHEA

Atal honetan 2020ko I. Ekintza Plan Operatiboan aurreikusitako 10 neurrientzako informazio xehea jasotzen da (2021ean eta 2022an garatzea aurreikusita zegoen neurriena), baita 2025eko II. Plan Operatiboan jasotako 74 neurriena ere, hasieran aurreikusita ez zeuden 5 neurrienak barne. Neurriak dagokien Estrategiako jarduketa-ardatzaren arabera daude ordenatuta.

“Fitxa” bat dago neurri bakoitzeko eta bertan informazio hau jasotzen da:

- Esparru estrategikoa, hau da, neurriaren ardatza eta jarraibidea.
- Eragina duen soldata-arrakala sortzen duen faktorea edo faktoreak.
- Helburu espezifikoa.
- Neurriaren sail arduraduna.
- Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea edo rola:
- 2021erako eta 2022rako aurreikusitako jardueren deskribapen xehea.
- Neurriaren ezarpen-maila eta justifikazioa.
- 2021erako eta 2022rako aurreikusitako aurrekontua eta exekutututako aurrekontua.
- Aurreikusitako jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak eta lortutako balioak.
- Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia.
- Neurriari buruzko balorazio orokorra.

Gainera, neurriaren ezarpen-mailaren balorazio bat gehitu da, bost kategoriako eskalan oinarrituta³¹: betetako neurria, partzialki garatutako neurria, hasitako edo hasi gabeko neurria eta indargabetutako neurria.

³¹ Hasitako neurriak: abian jarri arren konplexutasunagatik edo beste arrazoi batzuegatik baliabideen antolaketa handiagoa edo garapen handiagoa behar duten neurriak dira.

Partzialki garatutako neurriak: kategoria honetan aintzat hartu dira ehuneko ertain-altuan egindako neurriak. Ez garatzeko arrazoiak askotarikoak izan daitezke: aurrekontua murriztu izana, jarduketa batzuk egokitzea, hainbat urteko jarduketa baten parte izatea...

Betetako neurriak: gauzatu diren horiek dira. Neurria % 100ean gauzatu da, hau da, 2021 eta/edo 2022rako aurreikusitako guztia egin da.

Indargabetutako neurriak: neurri horiek abian jartzea baztertu egin da. Hau da, neurria azkenean ez da aurreikusitako urtean gauzatu edo garapena hurrengo ekitaldietara atzeratu da.

Hasi gabeko neurria: II. Ekintza Plan Operatiboan jasota dagoen eta 2022tik aurrera exekututzea aurreikusita dagoen neurria.

6.1. 2021 ETA 2022. URTEETAN EZARRI DIREN 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO NEURRIAK

6.1.2 2. ARDATZA : LANALDIARI DAGOKION DESBERDINTASUNA MURRIZTEA

2.2.1 SOLDATA ARRAKALA MURRIZTEKO INPAKTU ZUZENA DUEN KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO NEURRIAK HARTZEN LAGUNTZEKO ETE-NTZAKO LAGUNTZAK		
I. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.2. Gidalerroa Euskal enpresetan kontziliazio erantzunkidearen kultura handiagoa eta jarduketak sustatzea	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2018-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	1. ETE-ei zuzendutako laguntza-programak sortzea. 2. Proiektu-pilotuak eta kontziliazio-planak: pilotatzeak, diru-laguntzen lerroak, aholkularitza teknikorako zerbitzuak, sentsibilizazio-kanpainak eta sustapena. 3. Kontzilia+ webgunearen zabalpena	2021eko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2021eko ekintza gehienak 2022ra atzeratu dira COVIDaren ondorioz. 2022an, EAEko ETE-entzako dirulaguntzen esleipen bat deitzeko eta arautzeko agindua argitaratu da eta kontziliazioak enpresentzat dituen onurak aitortzeko eta dirulaguntzaren lerroa aurkezteko jardunaldi bat antolatu da APDrekin Bilbon. Kontzilia www.euskadi.eus/kontzilia ataria sortu da, eta erreferentzia egin zaio webguneari kontziliazioarekin zerikusia duten Saileko komunikazio publiko guztietan (dirulaguntzen lerroa aurkezteko webinarrak, prentsa-oharrak, kontziliazioarekin lotura duten eragile instituzionalekin eta sozialekin egindako bilerak, etab.).
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Emakunde Confebask	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 155.000€	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: Kontzilia webgunearen kanpaina berria (72.000 euro), Kontzilia zerbitzuen kontratazioa (82.000 €) 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 99
	2022 100.000€	2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: merchandising materiala (10.000€), Kontzilia zerbitzuak (82.000 €) 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 92
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Dirulaguntza duten ETE-en Kop. B. Kontziliazio-planen kopurua C. Zaintzaren arrakala	2021. urterako adierazleak: A. Ez dagokio B. Ez dagokio 0 C. Ez dagokio 2022 urterako adierazleak: A. 45 erakunde B. 43 C. Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.2.2 ENPRESEN ARLOAN KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO NEURRIAK EGIAZTATZEKO ETA ZIRUTATZEKO SISTEMAK SUSTATZEA

I. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Areatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.2. Gidalerroa Euskal enpresetan kontziliazio erantzunkidearen kultura handiagoa eta jarduketak sustatzea	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	1. Enpresen arloan kontziliazio erantzunkidearen neurriak egiaztatzen dituen sistema sortzea. 2. Laneko bizitzaren, bizitza pertsonalaren eta familiakoaren kontziliazioaren arloan liderrak eta erreferenteak diren enpresentzako sariketa- eta aitortza-sistema ezartzea.	2021eko ezarpen-maila: Gainbeheratua
		1- Enpresen arloan kontziliazio erantzunkiderako neurriak ziurtatzen dituen sistema sortzea. Neurria atzeratzea erabaki da, ziurtatu daitezkeen kontziliazio-planak dituzten erakundeen kopurua nahikoa izan arte. 2. Laneko bizitzaren, bizitza pertsonalaren eta familiakoaren kontziliazioaren arloan liderrak eta erreferenteak diren enpresentzako sariketa- eta aitortza-sistema ezartzea. (Aitortza, ezagutaraztea eta sentsibilizazioa) Saria atzeratzea erabaki da, enpresa-talde nahikoa lortu arte, zentzua izan dezan.
		2022ko ezarpen-maila: Gainbeheratua
		1. Enpresen arloan kontziliazio erantzunkidearen neurriak egiaztatzen dituen sistema sortzea. Kontziliazio- diagnostikoak eta -planak egiteko dirulaguntzaren agindua 2022ra atzeratu denez, komeni da ziurtagiri-sistema bat sortzeko prozesua atzeratzea, lan egin ahal izateko enpresen taldea edukitzeko. 2. Laneko bizitzaren, bizitza pertsonalaren eta familiakoaren kontziliazioaren arloan liderrak eta erreferenteak diren enpresentzako sariketa- eta aitortza-sistema ezartzea. (Aitortza, ezagutaraztea eta sentsibilizazioa) Sariak eta aitortzak ziurtagiri-sistemari lotuta daude; hortaz, horren garapena ere 2023ra atzeratzen da
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Confebask	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: Bitarteko propioak	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: Garatu gabe
	2022: Bitarteko propioak	2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: Garatu gabe
		2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: Garatu gabe
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: Garatu gabe
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Programan parte hartzen duten enpresen kopurua. B. Aitortza jaso duten enpresen kopurua C. Zaintzaren arrakala	2021. urterako adierazleak: A. B. C. Garatu gabe
		2022. urterako adierazleak: A. B. C. Garatu gabe
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.3.2 ADINGABEEN ZAINZAN GIZONAK GEHIAGO INPLIKA DAITEZEN LORTZEKO GURASOTASUN POSITIBORAKO PROGRAMAK

I. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrek, eta bereziki gizonak, sentsibilizatzeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2020-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Gurasotasun positiborako programen sustapena Euskadin: 1. Familia barruko haurren hazkuntza-prozesuari dagokionez familiek dituzten beharrak eta eskariak aztertzea. 2. Gurasoentzako prebentzio gaikuntza-programa diseinatzea eta baliozkotzea. 3. Erantzunkidetasuna garatzeko eta aita hazkuntzan inplikatzeko programa diseinatzea eta baliozkotzea. 4. Gaikuntza-tresnak.	2021eko eta 2022ko ezarpen-maila: Gainbeheratua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Aurreikusitako programak ezin izan dira garatu eta baliozkotu COVID-19aren pandemiaren ondorioz sortutako beharrei lehentasuna eman behar izan zaielako. Eta horiek gauzatzeko giza baliabideak falta zirelako.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Emakunde	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: bitarteko propioak	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Garatu gabe 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Garatu gabe
	2022: bitarteko propioak	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Garatu gabe 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Garatu gabe
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde Arteko IV. Planaren tarteko eta amaierako ebaluazioa.	Oharrak:
		2021. urterako adierazleak: A. Garatu gabe 2022. urterako adierazleak: A. Garatu gabe Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.7.1. BIZITZA PERTSONALAREN, FAMILIAKOAREN ETA LANEKOAREN KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO LAGUNTZAK, HIRU URTEKO ADINGABEAK ZAINTEZKO LANGILEAK KONTRATATZEKO

I. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta haien jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2018-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Hiru urteko seme-alaba adingabeak zaintzeko langileak kontratatzeako dirulaguntzen lerroa indartzea, bizitza pertsonalaren, familiakoaren eta laneakoaren kontziliazio erantzunkidea sustatzeko eta etxeko lanen sektorean enplegua sortzeko eta legeztatzeako.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:
		2021: 14 urtetik beherako pertsonak etxean zaintzeko langileak kontratatzeako dirulaguntzen (164/2109 Dekretua) tramitazioa indartu da, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailburuaren 2021eko otsailaren 9ko Aginduaren prestaketa eta argitalpenaren bitartez. Agindu horren bidez, 2020-2021 ikasturtean 3 eta 14 urte bitarteko seme-alabak zaintzeko langileak kontratatzeako dirulaguntzen deialdia egin da. Agindu horren barruan sartzen dira 2020-2021eko ikasturtean familientzako zaintza-estrategiak sustatzeko kontratazioak, COVID-19aren ondorioz zerbitzuak murriztu direlako eta eskolaz kanpoko jarduerak egin ez direlako (jantokietako plazak murriztea, eskolaz kanpoko jarduerak ez izatea, eskola-orduak aldatzea, zaintza-zerbitzuak ez izatea, etab.). Agindu horrek handitu egin du zainduak izango diren adingabeen adin-tartea, 164/2019 Dekretuarekin alderatuta. Izan ere, 164/2019 Dekretuan, 0 eta 3 urte bitarteko adingabeak zaintzeko kontratatzen ziren zaintzaileak, eta Dekretu berriaren ostean, adina 14 urtera arte luzatu da. Agindu horretan aurreikusten den dirulaguntzen aldia 2020ko irailaren 1etik 2021eko ekainaren 30era bitartekoa da.
		2022: Z berria 14 urte bitarteko seme-alaba adingabeak zaintzeko langileak kontratatzeako dirulaguntzei buruzko 2022ko irailaren 7ko 102/2022 Dekretua argitaratu da, eta 3 urte bitarteko seme-alabak zaintzeko langileak kontratatzeako dirulaguntzak arautzen zituen 164/2019 Dekretuaren V. Atala indargabetu du. 2021ean, COVID-19ak eragindako osasun-larrialdiak euskal familietan izan zuen inpaktu ekonomiko eta sozialari premiazko erantzuna emateko, Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politika Sailburuaren 2021eko otsailaren 9ko Agindua argitaratu zen, eta 2020/2021 ikasturterako 3 eta 14 urte bitarteko seme-alabak zaintzeko langileak kontratatzeako dirulaguntzen deialdia egin zen. 2021eko maiatzaren 9an amaitu zen COVID-19ak eragindako osasun-krisia kudeatzeko azken alarma-egoera.

2.7.1. BIZITZA PERTSONALAREN, FAMILIAKOAREN ETA LANEKOAREN KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO LAGUNTZAK, HIRU URTEKO ADINGABEAK ZAINTEZKO LANGILEAK KONTRATATZEKO

I. PLAN OPERATIBOA		
		Euskadiko gizartearen egoera -jarduera ekonomiko eta soziala berreskuratzeko eta osasun-sistemaren arreta-gaitasuna bermatzeko lanean ari da- eta Eustat-Estatistiken Euskal Institutuak jasotako jaiotza-datuak ikusirik (jaiotze-tasaren bilakaera negatiboa agerikoa da), Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailak 0-14 urte bitarteko seme-alabak zaintzeko langileak kontratatzeke dirulaguntza modu iraunkorrean diruz laguntzea eta zaintzaileak kontratatzeke familientzako dirulaguntzei buruzko araudi osoa multzo legal koherente bakarrean bateratzea erabaki zuen.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 3.678.352,00 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 854.700,00 € 164/2019 Dekretua 451.178 € eta otsailaren 9ko agindua 403.322 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 23,2 164/2019 Dekretua % 66,66 eta 9/02 agindua % 13,44
	2022: 6.326.720,47 €	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 650.855,00 € 102/2022 Dekretua 336.598 €, 164/2019 Dekretua +295.261 €, 2021eko otsailaren 9ko agindua +18.996 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 10,3 102/2022 Dekretua % 8,41, 164/2019 Dekretua % 70,3, 2021eko otsailaren 9ko Agindua % 1
	A. Diruz lagundutako espedienteen kopurua: B. Urtero esleitutako dirulaguntzen kopuru osoa.	2021. urterako adierazleak: A. 1.033 B. 854.500 €
		2022. urterako adierazleak: A. 635 B. 650.855 €
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		14 urtetik beherako seme-alabak zaintzeko langileak kontratatzeke dirulaguntza - Eusko Jaurlaritza (euskadi.eus)
Balorazio orokorra:		

2.7.2 KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO LAGUNTZA ZERBITZUAK SORTZEKO AZTERKETAK ETA INBERTSIOAK EGITEKO LAGUNTZA EKONOMIKOAK

I. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta haien jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2018-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresetan bizitza pertsonala, lanekoa eta familiakoa kontziliatzeko proiektuen eta planen garapena sustatzea: 1. Kontziliazio-neurrien sentsibilizaziorako eta sustapenerako ekintzak egitea, onura partekatu gisa. 2. Kontzilia+ webgunea sustatzea.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Sentsibilizazio-ekintzak egin dira. 2021ean, Kontziliaren zerbitzuak ezagutarazteko publizitate-kanpaina. 2022an, uztaillean APDrekin batera antolatutako kontziliazioaren onurei buruzko jardunaldiaren bitartez sentsibilizazioa landu zen, lurraldeko enprekin webinarra egin ziren eta sentsibilizazio-lana egin zen K30 komunitateko erakundeekin. Erreferentziak egin zaizkio Kontzilia webgune berriari kontziliazioari buruz argitaratutako komunikazio eta material guztietan. Enprekin egindako jardunaldi/topaketa/saio guztiak aprobetxatu dira gai hori jorratzeko: APDrekin egindako jardunaldia, kontziliazioak onura partekatu gisa duen garrantziaren gainean sentsibilizatzeko; webinar saioak enpresa-elkarteekin diagnostikoa eta kontziliazio-plana egiteko dirulaguntzei buruzko agindua ezagutarazteko. Bi hilean behin Kontzilia ateratzen duen newSletterak ere sentsibilizazio hori indartu du 2022an.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Confebask	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 100.000 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 33.396€ KONTZILIA ZERBITZUAK, 72.000 € HEDABIDEETAKO KANPAINA
	2022: 45.000 €	2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu 2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 29.040 € KONTZILIA ZERBITZUAK; APDrekin egindako jardunaldia 18.000€ 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde Arteko IV. Planaren tarteko eta amaierako ebaluazioa. B. Zaintzaren arrakala	Oharrak:
		2021. urterako adierazleak: A. 2021ean, IV. Planaren tarteko ebaluazioa egin da. 2022. urterako adierazleak: A. 2023an amaierako ebaluazioa, 2022an egindako exekuzio osoa kontuan hartu ahal izateko. Oharrak: Ez dago zaintza-arrakalari buruzko daturik.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.7.3 DENBORA SOZIALA MODU EGOKIAGOAN ETA ERANTZUNKIDEAN ANTOLATZEKO DIRULAGUNTZAK

I. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta haien jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2019-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	177/2010 Dekretua, ekainaren 29koa, familia eta lana uztartzeko laguntzei buruzkoa, berrorientatu egingo da. 1. Zaintzeko eszedentzia hartzen duten gizonen kopurua handitzea. 2. Eszedentziengatik emandako dirulaguntzen kopurua handitzea behar bereziak dituzten familientzat. 3. Murrizketengatik emandako dirulaguntzen kopurua handitzea.	2021eko eta 2022ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2019an, urriaren 22ko 164/2019 Dekretua argitaratu zen, familiako eta laneko bizitza uztartzeko dirulaguntzei buruzkoa. Ekainaren 29ko 177/2010 Dekretua bertan behera geratu da. • Dekretu honek aldaketa hauek ekarri ditu: • Diskriminazio positiboa gehitu da eskatzailea gizona den kasuetarako, eta dirulaguntzez gozatzeko gehieneko denbora-muga handitu da. • Familia zaurgarrientzako (ugariak, guraso bakarrekoak, genero-indarkeriaren biktimak, mendekotasuna duten pertsonak dituztenak) kopuruak handitu dira murrizketa- eta eszedentzia-lerro guztietan. • Lanaldia murrizteko dirulaguntzen kopurua ez da handitu dekretu berriarekin, kolektibo zaurgarrien kasuan izan ezik.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	2021eko eta 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 30.386.583 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 23.728.043,00 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 78,09
	2022: 30.147.455 €	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 20.392.236,00 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 67,64 Oharrak: 2021ean: 22.512.967 lerroa N + 975.618 lerroa D + N eta D lerroak Covid 239.458. 2022an: 19.493.691 lerroa N + 895.025 lerroa D eta ildoak Covid 3.520 €
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Gizonek eskatutako espedienteen kopurua B. Dirulaguntzen kopuru osoa.	2021. urterako adierazleak: A. 1.694 gizonen lerroa N eta 84 gizonen lerroa D B. 5.503.005 € N lerroa + 375.015 € D lerroa
		2022. urterako adierazleak: A. N lerroa: 1.700 gizon D lerroa: 89 gizon B. 4.719.113€ N lerroa + 438.437 € D lerroa
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.7.5 ADINGABEEN ZAINZAN GIZONAK GEHIAGO INPLIKATZEKO PROGRAMAK

I. PLAN OPERATIBOA

Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta haien jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2019-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Gurasotasun positiborako programak indartu eta zabaltzea: 1. Gurasoen elkarrekin egindako sareko lana sustatzea. 2. Haurren arloko gurasotasun-positiboaren prestakuntza. 3. Topaketak irakasleekin. 4. Enpresen arloko sentsibilizazioa sustatzea.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea	-Guraso Elkarrekin -Confebask-Euskal Herriko Uniberts	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 4. Puntua soilik garatzen da. Enpresa-arloaren sentsibilizazioa. Beste hiru puntuak Giza Baliabideen arloan bitartekoak falta direlako bertan behera gelditu diren jarduerak dira 2021: Kontzilia webgune berria. Kontzilia zerbitzuen hasiera 2022: APDrekin egindako jardunaldia; webinarra enpresa-elkarrekin
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 50.000€	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 33.396 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 66,7
	2022: 50.000€	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 18.000 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 36,0 Oharrak: 2022: aurrekontuen partida da gastu gehien dituen kontziliazioren generikoa.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde Artek IV. Planaren tarteko eta amaierako ebaluazioa. B. Prestakuntza-ekintzen kopurua C. Egindako topaketen kopurua. D. Sentsibilizazio-kanpainen kopurua.	2021. urterako adierazleak: A. IV. Planaren tarteko ebaluazioa egina. B. 0 C. 0 D. 0
		2022. urterako adierazleak: A. IV. Planaren amaierako ebaluazioa hasita. B. Komunitatearen 2 saio bateratu eta kontzilia komunitatearen talde eragilearen 6 bilera D. 3 Sentsibilizazio-kanpainak Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

6.1.3 3. ARDATZA: HEZKUNTZA ETA GIZARTE-SENTSIBILIZAZIOA

3.2.7. LANEKO SEGURTASUNAREN ETA OSASUNAREN EUSKAL ESTRATEGIAN GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEKO PLANA DISEINATZEA		
I. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza. HEZIKETA ETA SENTSIBILIZAZIO SOZIALA 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Saileko arduraduna:	Lana eta justizia. Arduradun nagusia: Lan eta Justizia Sailburua. Arduradun zuzena: Laneko eta Gizarte Segurantzako Sailburuordea. OSALAN	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2018-2021	
DATUAK: 2021	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Laneko arriskuen prebentzioa genero-ikuspegitik sustatzeak lan-ingurune segurua, osasungarriak eta jasangarriak sortzea esan nahi du, eta ezinbesteko baldintzak dira horiek garapen pertsonal eta profesionala berdintasun-baldintzetan emateko. 1. Laneko arriskuen prebentzio-kultura sustatzea, jokabide seguruak eta lan-ingurune osasungarriak sustatzeko, genero-ikuspegia kontuan hartuta. 2. Segurtasunari eta laneko osasunari buruzko ezagutzak sortzea eta zabaltzea, genero-ikuspegiarekin. 3. Genero-ikuspegia pixkanaka txertatzea laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketan. 4. Gobernu Ona	2021eko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Osalani dagokion neurria da, 2021 aurretik itxi zen.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Enpresak eta sindikatuak	Eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago eskuragarri (aurreikusitako jarduketak hedatzeko kopuruak esleituko dira)	Erabilitako aurrekontua (€): Ez du aurrekonturik. Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Plana egitea B. Exekutututako urteko jarduketaren kopurua / Programatutako jarduketaren kopurua	Adierazleak: A. -- B.-- Oharrak: Osalani dagokion neurria da, eta 2021 aurretik itxi zen.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

6.1.4 4. ARDATZA: ENPRESEN ETA SINDIKATUEN SENTSIBILIZAZIOA

4.4.4 ORDAINSARIEN BERDINTASUNAREN JARRAIBIDEARI ETA BERE APLIKAZIOARI BURUZKO EZAGUTZA SUSTATZEA		
I. PLAN OPERATIBOA (2020AN EZARRITAKO NEURRI BERRIA)		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. ENPRESEN ETA SINDIKATUEN SENTSIBILIZAZIOA 4.4. Gidalerroa Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak egiteko.	
Saileko arduraduna:	Ekonomia eta Ogasun Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	A. Botere esleipendunen artean, lizitazioetan ordainsarien berdintasun-klausula ezartzeko betebeharra ezartzea (2019ko jarraipena). B. Berdintasuneko teknikariei prestakuntza eskaintzea kontratazio publikoan berdintasun-klausulak txertatzeko aukerei buruz.	2021eko eta 2022ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: A.- Egina dago, zuzendaritzako zerbitzu guztien kontratuen diseinuan eta exekuzioan eta administrazioko pleguak idaztean txertatu baitira ordainsarien berdintasun-klausulak. B. 2023ra atzeratu da
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	IVAP (prestakuntza)	2021eko eta 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
	Baliabide propioak.	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	1.- Administrazio-klausula berezien pleguetan ordainsarien berdintasun-klausula txertatzea, derrigorrezkoa. 2.- Ondare eta Kontratazio Zuzendaritzaren Kontrataziorako Batzorde Aholkulariko Idazkaritza Teknikoko arduradunak emandako prestakuntza-ikastaroetan zabalpena egitea. 3.- Administrazio orokorreko berdintasun teknikariei prestakuntza ematea.	2021eko adierazleak: 1.- Bai. 2.- Bai. 3. Bai. 2022ko adierazleak: 1.- Bai. 2.- Bai. 3. 2023ra atzeratua. Oharrak: :2.- Administrazio Orokorreko kanpo- zein barne-eragile guztiei emandako ikastaroetan zabaldua 3.- Idazkaritza Teknikoko arduradunak egindako prestakuntza. 20 berdintasun teknikariren prestakuntzan parte hartzea. 5 prestakuntza-ordu. Fitxa erantsita.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Pleguen esteka: https://www.contratacion.euskadi.eus/pliegos-acuerdos-contratacion-cae/webkpe00-kpejunta/es/	
Balorazio orokorra:	Oso positiboa	

4.1.16. EAE-KO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO ERAKUNDE LAGUNTZAILEEN BAI SAREAREN KOORDINAZIOA, LAGUNTZA ETA EBALUAZIOA			
I. PLAN OPERATIBOA			
Esparru estrategikoa:	4. ARDATZA 4.1. GIDALERROA Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea.		
Saileko arduraduna:	EMAKUNDE		
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ		
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA			
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK	
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Ekimen horren helburuetako bat da berdintasun-planek erakundeetan duten inpaktua handitzea.	2021eko ezarpen-maila: Eginda	
		2022ko ezarpen-maila: Eginda	
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:	
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Sarea osatzen duten enpresak (68-70)	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai	
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai	
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 86.878€ 2022 86.878€	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 86.878 euro.	
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 100	
		2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 86.878 euro.	
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 100	
		Oharrak:	
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Exekutatutako planeko ekintzen % B. Neurri berrien kopurua C. Garatutako jarduketan kopurua D. Egindako tresnen kopurua	2021. urterako adierazleak: A. % 79 B. 4 C. 20 D. 20	
		2022. urterako adierazleak: A. % 86 B. 4 C. 15 D. 11	
		Oharrak: Neurri batzuk beste batzuekin ordezkatu dira, planaren garapenaren arabera, Sarearen beharretara hobeto egokitzeko. Bai Sareari buruzko 4.1.5 neurriaren bi adierazle ekartzea proposatzen dugu, bikoiztea ekiditeko: - 2021ean garatutako jarduketan kopurua: 20; 2022: 20 - 2021ean egindako tresnen kopurua: 15; 2022: 11	
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Bai Sarea memoria 2021 Bai Sarea memoria 2022	
Balorazio orokorra:		Positiboa	

6.2 2021 ETA 2022. URTEETAN EZARRI DIREN 2025KO II. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO NEURRIAK

6.2.1 1^{GO} ARDATZA: REDUCIR LA DESIGUALDAD DEL SALARIO/HORA

1.1.1. ORDAINSARIEN BERDINTASUNERAKO LAN IKUSKARITZAREN PLAN ESPEZIFIKOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.1 Jarraibidea. Sexuagatiko balizko soldata-diskriminazioak zuzentzeko ikuskapen-kopurua handitzea	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Lan Ikuskaritzaren kanpaina espezifikoa egitea 901 eta 902 Errege Dekretuek ezarritako lan-betebeharrak enpresa guztietan betetzen direla bermatzeko (2020ko urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretua, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta 2010eko maiatzaren 28ko 713/2010 errege Dekretua, laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari eta gordailutzeari buruzkoa, aldatzen duena, eta 2020ko urriaren 13ko 902/2020 Errege Dekretua, emakumeen eta gizonen arteko ordainsariaren berdintasunerakoa).	2021eko ezarpen-maila:Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2021ean, 41 ikuskapen-jarduketa egin dira ordainsarien berdintasun-arloan. Arau-hauste akta bat egin da, desberdintasunak izan direlako. 8 kasutan irregulartasunak hauteman dira, eta horiek epe baten barruan zuzentzea eskatu da. 2022an, 38 ikuskapen-jarduketa egin dira. 2 arau-hauste akta egin dira desberdintasunengatik. 4 kasutan irregulartasunak hauteman dira, eta horiek epe baten barruan zuzentzea eskatu da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Enpresak Sindikatuak	2021eko eragileen parte-hartzea: BAI 2022ko eragileen parte-hartzea: BAI
Aurreikusitako aurrekontua:	Baliabide propioak	2021ean eta 2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak
		2021ean eta 2022an aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ikuskapenen kopurua B. Arau-hauste akten kopurua (ikuskapenen gaineko ehunekoa) C. Eskakizunen kopurua (ikuskapenen gaineko ehunekoa)	2021 urterako adierazleak: A. 41 B. 1 C. 8
		2022 urterako adierazleak: A. 38 B. 2 C. 4
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu. Neurri hori sustatzen duen faktore gisa Lan Ikuskaritzako langileek berdintasunaren arloan jasotako prestakuntza espezifiko hartu da. Datozen urteetan ekintza horrekin jarraitzea aurreikusten da.

1.1.2. LAN IKUSKARITZAKO LANGILEEI ZUZENDUTAKO ORDAINSARIEN BERDINTASUNAREN ARLOKO PRESTAKUNTZA PROGRAMA ESPEZIFIKOAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.1 Jarraibidea. Sexuagatiko balizko soldata-diskriminazioak zuzentzeko ikuskapen-kopurua handitzea	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Lan-arloan emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan prestakuntza-saioekin jarraitzea, bereziki ordainsarien berdintasunaren arloan, 901 eta 902 Dekretuak betez (2020ko urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretua, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta 2010eko maiatzaren 28ko 713/2010 errege Dekretua, laneko hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistroari eta gordailutzeari buruzkoa, aldatzen duena, eta 2020ko urriaren 13ko 902/2020 Errege Dekretua, emakumeen eta gizonen arteko ordainsariaren berdintasunerakoa).	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da eragile kolaboratzailearik aurreikusten.	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2021ean, 2 prestakuntza-ekintza egin ziren. 2022an, Lan Ikuskaritza Eskolako prestakuntza-taldearekin jarraitu da Madrilan. Eusko Jaurlaritzako Lan Ikuskaritzako ordezkari bat joaten da bertara. Lan arloko genero-berdintasunari eragiten dioten sententzien, azterketen edo araudien berri ematen die etengabe lurraldeetako zuzendaritzei. Zuzendaritza horiek plantillei helarazten die.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Ez 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 150.000 € 2022: 150.000 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 892 €
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 0,59
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Antolatutako prestakuntza-ekintzen kopurua B. Prestakuntza-ekintza bakoitzean parte hartzen duten pertsonen kopurua (sexuaren arabera bereizia)	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Oharrak:	
Balorazio orokorra:	2021 urterako adierazleak: A.2 B. 109 pertsona (77 emakume eta 32 gizon) 2022 urterako adierazleak: A. Hainbat B. 1 emakume Oharrak: -Ordainsarien desberdintasuna (2021/12/15) Maria Jose Diaz - Sexuagatiko soldata-diskriminazioa (2021/06/14 eta 16) Noelia InmaculadCano	

1.2.1. BALIZKO SOLDATA DISKRIMINAZIOEN BERRI EMATEKO POSTONTZI BIRTUALA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.2 Jarraibidea. Langileei sexuagatiko soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubidearen berri ematea eta zeharkako diskriminazio-egoerak salatzea animatzea	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantz Saila – Lan eta Gizarte Segurantz Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Laneko iruzurraren postontzian jasota dagoen soldata-diskriminazioaren kasuei buruzko informazioa sistematizatzea eta aztertzea.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Laneko iruzurraren aurka egiteko postontzi birtual espezifikoak aktibatu eta ezarri zen (2019 eta 2020 artean), sexuagatiko diskriminazio-egoerak eta soldata-arrakala salatu ahal izateko. 2021an eta 2022an helburua postontzi horretan jasotako soldataren diskriminazio-kasuei buruzko informazioa sistematizatu eta aztertzea da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Sindikatuak	2021eko eragileen parte-hartzea: BAI
		2022ko eragileen parte-hartzea: BAI
Aurreikusitako aurrekontua:	Baliabide propioak.	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Postontzian jasotako soldata-diskriminazioaren arloko salaketen kopurua	2021 urterako adierazleak: 0
		2022 urterako adierazleak: 0
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Postontzirako esteka: https://www.euskadi.eus/arbitraje_denuncia_reclamacion/buzon-del-fraude-laboral/web01- a2langiz/es
Balorazio orokorra:		

1.2.2. SEXUAGATIK SOLDATA DISKRIMINAZIORIK EZ JASATEKO ESKUBIDEARI BURUZKO SENTSIBILIZAZIO ETA INFORMAZIO KANPAINAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.2 Jarraibidea. Langileei sexuagatiko soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubidearen berri ematea eta zeharkako diskriminazio-egoerak salatzera animatzea	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailburuordetza – Lan eta Gizarte Segurantzaren Zuzendaritza – Komunikazio Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Sexuagatik soldata-diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruzko informazio- eta sentsibilizazio-kanpainak garatzea, alde batetik, komunikabideen bidez, eta, bestetik, arlo horrekin zerikusia duten eragileei (Lan eta Enplegu Saileko eta Lan Ikuskaritzako langileak, sindikatuak eta enpresa-erakundeak, berdintasuneko aholkulariak...) zuzendutako ekitaldiak antolatuz (kongresuak, jardunaldiak...).	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ikuskarpen-lanaren eraginkortasuna handitu egiten da salaketari hasiera ematean. Hortaz, Lan Ikuskaritzaren ezagutza zabaldu behar dugu laneko legediaren aurkako jarduketei buruzko informazioa emateko, eta, zehazki, jarduketa diskriminatzaileei eta soldata-arrakalan eragina dutenei buruz informatzeko. Horregatik, 2021ean, ‘Berdin izateko Gehitu’ kanpaina garatu zen, sexuagatik soldata-diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina, euskarri hauek erabiliz: prentsa, irratia, telebista, hiri-altzariak, prentsa digitala eta sare sozialak.
		Bestalde, 2022an ‘Berdin izateko Gehitu’ garatu zen otsailaren 22an ospatzen den Soldata Berdintasunaren Egunaren harira. Emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakalari buruzko sentsibilizazio- eta informazio-kanpaina da. Halaber, kanpaina bat garatu zen 2022ko ekainaren 22an eta 23an egin zen Soldata Arrakalaren I. Kongresuaren berri emateko. Halaber, publizitate-lankidetzat bat egin zen Soldata Berdintasunaren aldeko Foroaren jardunaldian, 2022ko otsailaren 22an, Soldata Berdintasunaren Eguna zela eta.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Eragile sozialak Komunikabideak	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 150.000 € 2022: 230.000 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 151.064 €
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100,7
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 217.858 €
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 95

1.2.2. SEXUAGATIK SOLDATA DISKRIMINAZIORIK EZ JASATEKO ESKUBIDEARI BURUZKO SENTSIBILIZAZIO ETA INFORMAZIO KANPAINAK

II. PLAN OPERATIBOA		
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Komunikabideen bidez egindako kanpainei dagokienez: A. Egindako kanpaina-kopurua Jardunaldiei/kongresuei dagokienez: B. Egindako ekitaldi-kopurua C. Parte-hartzaileen kopurua (sexuaren arabera bereizia)	Oharrak:
		2021 urterako adierazleak: A. 1 B. Daturik gabe C. Daturik gabe
		2022 urterako adierazleak: A. 3 B. 1 C. 423 (emakumeak % 80 dira)
		Oharrak: 2021ari dagokionez, ‘Berdin izateko Gehitu’ kanpaina egin zen 2021eko irailaren 20aren eta 10aren artean. Publikoari oro har, administrazioei, enpresei eta eragile sozialei zuzenduta dago. Euskarri hauek erabili dira: prentsa, irratia, bitarteko digitalak, telebista, sare sozialak eta kanpoaldeak.
		2022ri dagokionez, ‘Berdin izateko Gehitu’ kanpaina 2022ko otsailaren 16tik 22ra egin zen. Publikoari oro har, administrazioei, enpresei eta eragile sozialei zuzenduta dago. Euskarri hauek erabili dira: prentsa, irratia eta online. Komunikazio-kanpaina bat garatu zen 2022ko ekainaren 22an eta 23an egindako Soldata Arrakalaren I. Kongresuaren berri emateko. Kanpaina horrek 2022ko ekainaren 14tik 23ra iraun zuen. Publikoari zuzenduta oro har. Erabilitako euskarriak prentsa, irratia, digitala eta sare sozialak izan ziren. Halaber, publizitate-lankidetzak egin da bat egin da Soldata Berdintasunaren aldeko Foroaren jardunaldian, 2022ko otsailaren 22an, Soldata Berdintasunaren Eguna zela eta. Hartzaileak publikoa oro har, administrazioak eta eragile sozialak izan ziren. Antolatutako ekitaldiei dagokienez, Soldata Arrakalari buruzko I. Kongresua egin zen Euskalduna jauregian, eta 423 pertsonak hartu zuten parte bertan, aurrez aurre zein online izan zirenak kontuan hartuta. Horietatik, % 80 emakumezkoak izan ziren.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.

1.2.3 BERDINTASUN ESKUBIDEEN DEFENTSA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ARDATZA. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.2. GIDALERROA Langileei sexuagatiko soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubidearen berri ematea eta zeharkako diskriminazio-egoerak salatzea animatzea	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Sektore pribatuan sortzen diren sexuagatiko balizko diskriminazio-egoeren aurrean aholkularitza eskaintzeko zerbitzua. Zerbitzu horrek pertsona fisiko eta/edo juridikoen kontsultei erantzuten die eta gomendioak eskaintzen ditu diskriminazio-egoerak edo -jarduketak zuzentzeko. Era berean, etxeko zerbitzuaren araudiari, kontziliazio- eta berdintasun-eskubideei eta sustapenean eragin berezia duten beste eskubide batzuei buruzko aholkuak ematen dira.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten beste eragileek parte hartzea	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	Baliabide propioak	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak: Ez dakar gasturik eta ez du aurrekontu-partidarik
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Artatutako eskaera-kopurua B. Igorritako gomendio-kopurua	2021 urterako adierazleak: A. 340 B. 16
		2022 urterako adierazleak: A. 297 B. 9
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Herritarren Defentsarako Urteko memoria	
Balorazio orokorra:	Neurriaren garapena egokia izan da; herritarren zerbitzura dagoenez haien eskarien mende dago.	

1.3.1 ORIENTAZIO BOKAZIONAL EZ SEXISTARI BURUZKO PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ORIENTATZAILE HEZITZAILEENTZAT		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.3 Jarraibidea. Orientazio-jarduera bokazionala indartu eta hobetzea, Euskadiko gazteek ibilbide profesionala aukeratzeko garaian informazio gehiago eta genero-estereotiporik gabea izan dezaten.	
Saileko arduraduna:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Dibertsitaterako eta Hezkuntza Inklusiorako Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Orientatzaileen prestakuntzan ahalegintzen jarraituko da, orientazio profesionala askatasunetik eta generoak baldintzatu gabe eskaintzeko, lan-merkatuaren eta emakumeek enpresan duten zereginaren gaineko ezagutzarekin. Horretarako, ekintza hauek aurreikusten dira: • Orientatzaileei zuzendutako orientazio bokazional ez sexistari buruzko prestakuntza-moduluak diseinatzea, Prest Gararen bidez. • Berritzeguneen eremuetako mintegien bitartez moduluak eskaintzea. • Aipatutako helburuari erantzuteko tutoretzen ekintza-planak berrikusi eta eguneratzea. • Orientatzaileek enpresetara bisitak egitea, lan-merkatuaren egungo egoera eta emakumeek enpresan duten zeregina ezagutzeko. • Aurrera orientazio-programa hobetzea, orientazio profesionalerako galdetegiatarako laguntza teknikoen bitartez.	2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ez dira aurreikusitako ekintza guztiak garatu Modulu bat diseinatu zen Prest Garan eta ez zen erakunde bat bera ere aurkeztu Orientatzaile berrientzako prestakuntza. Orientatzaileentzako mintegia: Tutoretza eta orientazioa; dibertsitatea. DBHko eta Batxilergoko hezkuntzako orientazio-sistemaren diagnostikoa. Tutoretzen ekintza-planak berrikusi dira eta aipatutako helburua barne hartzen dute. Bisitak egin dira enpresetara CEBEK (Zunibal, Petronor Bizintek), ADEGI eta SEArekin lankidetzan. Aukeratzeko enpresek emakumeen ordezkariak handia zuten, bai postu teknikoetan, bai tarteko eta zuzendaritzako postuetan. AURRERA orientazio-programak akats tekniko handiak ditu (galdetegiaren)
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Orientatzaileak Tutoreak Berritzeguneak Hiru herrialdetako enpresak eta enpresa-elkarteak	Eragileen parte-hartzea: Orientatzaileak: Enpresetako bisitetan hartu dute parte. Orientatzaileen esku utzitako material guztia berrikusita dago, genero-ikuspegia kontuan hartuz. Gainera, orientatzaileek Hezkidetzatzaileak plataforma dute, eta horri dagokionez egiten diren prestakuntza guztietarako sarbidea dute. Eremuetako mintegietara joan dira, eta horietan aurkeztu da “Gazteekin Bizkaia egiten” materiala. Tutoreak tutoretza-saioetan erabili dituzte ikastetxeko orientatzaileak proposatutako materialak eta baliabideak. Eremuetako Berritzeguneak hainbat proposamen helarazi dizkiete bertako orientatzaileei eta gida baten bitartez Hezkidetzatzaileak Plana egiteko aholkuak eman dizkiete. <i>“(Ekintzak garatzerakoan, GENERO IKUSPEGIA</i>

1.3.1 ORIENTAZIO BOKAZIONAL EZ SEXISTARI BURUZKO PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ORIENTATZAILE HEZITZAILEENTZAT

II. PLAN OPERATIBOA

		<i>txertatuko da hezkuntza-orientazioaren dimentsio guztietan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra sustatzeko</i>”. CEBEK, ADEGI eta SEA lankidetzan aritu dira aktiboki enpresetako bisitak egiten, eta enpresak egindako bisiten aukeraketaz eta antolakuntzaz arduratu dira. Halaber, eremuetako mintegietan hartu dute parte, eta, ADEGIren kasuan, orientazio akademiko eta profesionalerako ETORLAN tresna sortu dute. Orientatzaileei aurkeztu dieten tresna. “Lan Munduari begira” orientazio-jardunaldietan (2022ko abendua) hartu du parte Lanbide, Hetel eta Ikaslanekin batera.
Aurreikusitako aurrekontua:	Baliabide propioak.	Erabilitako aurrekontua (€): Baliabide propioak. Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Berritzeguneetan egindako prestakuntza-ekintzen kopurua. B. Tutoretzen ekintza-planen eguneraketen kopurua, diseinatutako prestakuntza-moduluen arabera. C. Ezarritako tutoretzen ekintza-planen kopurua. D. Bisitatutako enpresen kopurua, parte hartu duten orientatzaileen kopurua eta bisiten balorazioa.	Adierazleak: A. 4 B. 0 C. 60 D. 5 enpresa, 60 orientatzaile eta 9 balorazio Oharrak: Tutoretzen ekintza planak ikastetxe guztietan ezartzen dira eta guztietan izan behar da kontuan genero-ikuspegia.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		DBHko eta Batxilergoko hezkuntzako orientazioaren diagnostikoa. Haur Hezkuntzatik Batxilergora bitarteko tutoretzetarako hezkidetzak-baliabideak
Balorazio orokorra:		Orientazio-arduradun gisa, oso modu positiboan baloratzen dugu enpresekin, elkarteekin, Lanbide Heziketako zentroekin, Unibertsitateekin eta beste erakunde batzuekin, hala nola Aldundiekin edo Lanbiderekin, proposatutako helburuei dagokienez egindako lana.

1.3.2. PRESTAKUNTZA PROFESIONALARI ETA ENPLEGUARI BURUZKO SENTSIBILIZAZIOA TRADIZIONALKI MASKULINIZATUTA ETA FEMINIZATUTA EGON DIREN ADAR PROFESIONALETAN		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.3 Jarraibidea. Orientazio-jarduera bokazionala indartu eta hobetzea, Euskadiko gazteek ibilbide profesionala aukeratzeko garaian informazio gehiago eta genero-estereotiporik gabea izan dezaten.	
Saileko arduraduna:	Hezkuntza Saila - Lanbide Heziketako Sailburuordetza - Plangintza eta Antolaketa Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Neska nerabe eta gazteak arlo industrial, tekniko eta teknologikoetara eta gizon nerabe eta gazteak osasunaren eta zaintzaren arloetara hurbiltzeko sentsibilizazio-programak ezartzea. Lanbide Heziketaren eta eskaintzen dituen prestakuntza-ibilbideen berri eman nahi da. Horretarako, hainbat proiektu egingo dira 2021-2022 ikasturtean programatutako hainbat saioekin, bai aurrez aurre, bai online, eta horietan, hainbat ikuspegitik landuko da berdintasunaren eta Lanbide Heziketaren gaia lurralde bakoitzean. Beste jarduerak batzuen artean, ate irekien jardunaldiak, publizitatea eta abar egitea aurreikusten da.	2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: 10 arlo 10 hilabete proiektua egin da Ikaslan Bizkaia bitartez.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide Heziketako ikastetxe publikoetako zuzendarien elkarteak, ikastetxeekin batera.	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	27.900 €	Erabilitako aurrekontua (€): 9.200 € Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: % 33 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egingako saio-kopurua B. Parte hartu duten zentroen kopurua C. Saioetan parte hartu duten emakumeen eta gizonen kopurua D. 2021-2022 ikasturtean industriako zikloetan matrikulatutako emakumeen kopurua, aurreko azken hiru urtetako datuekin alderatuta. D. 2021-2022 ikasturtean osasunaren eta zaintzaren arloko zikloetan matrikulatutako gizonen kopurua, aurreko azken hiru urtetako datuekin alderatuta.	Adierazleak: A. 10 B. 20 C. 395 eta 306 / Aurrez-aurre 145 – 56 Online 250-250. D. Ez dago daturik E. Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Dokumentua: Proiektuaren memoria 10 arlo-10 hilabete	
Balorazio orokorra:		

1.3.3. LANBIDE HEZIKETAKO IKASTEGI BATERATUETAN EGINDAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN SUSTAPENA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.3 Jarraibidea. Orientazio-jarduera bokazionala indartu eta hobetzea, Euskadiko gazteek ibilbide profesionala aukeratzeko garaian informazio gehiago eta genero-estereotiporik gabea izan dezaten.	
Saileko arduraduna:	Hezkuntza Saila - Lanbide Heziketako Sailburuordetza - Plangintza eta Antolaketa Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Lanbide Heziketako Ikastegi Bateratu Publiko guztien ikasturte bakoitzeko antolaketa-ebazpenean, Ikastegiaren Urteko Planak genero-berdintasunarekin lotutako gutxienez bi jarduketa izan behar dituela ezartzea. Ikasturtea amaitu ondoren, ikastegiek egindako jardueren jarraipena eta ebaluazioa egingo da.	2021eko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Zaila da 40 ikastegi bateratu horiei buruzko informazioa lortzea. Ikastegirik gehienetan bete dute ziurrenik.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide Heziketako ikastegi bateratuak	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak: Ikastegietan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko baliabide propioekin egin dute lan.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ibilbide profesionala genero-baldintzarik gabe hautatzea sustatzen duten jarduketan kopurua. A. Ibilbide profesionala genero-baldintzarik gabe hautatzea sustatzeko jarduketak planifikatu dituzten ikastegi bateratuen kopurua.	2021 urterako adierazleak: A. 80 B. 40
		2022 urterako adierazleak: A. 80 B. 40
		Oharrak: Ikastetxe guztien urteko planean genero-berdintasunarekin lotutako bi jarduketa egin dituzte.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.4.1. EMAKUMEAK TRADIZIONALKI MASKULINIZATUTA EGON DIREN LANBIDEETARA SAR DAITEZEN LAGUNTZEKO EUSKADIKO TRAKZIO ENPRESEN KONPROMISOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.4. Gidalerroa Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Saileko arduraduna:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila - Industria Sailburuordetza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2024	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	1- Maskulinizatutako enpresek etorkizuneko lan-aukerak sustatzen dituzten prestakuntza-jardueretan emakumeek parte har dezaten bultzatzeko erantzukizun sozialeko programa korporatiboak sustatzea eta zabaltzea. 2.- Halaber, lurraldeetako enpresa-elkarteen bitartez, maskulinizatutako sektoreen jarduera eta adar teknikoetan arreta berezia jarri duten enpresa-ibilbideak sustatuko dira. 3.- Eta programa-pilotua egingo da oso maskulinizatua dagoen industria-sektore bateko elkarte sektorial batekin, emakumeak erakartzeko (FVEM ekimena: enpresaren eguna).	2021eko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Confebask, CEBEK, FVEM	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 1.- Ez dago informaziorik 2.- Daukagun informazioa berdintasun-ebaluaziotik dago hartuta. Partzialki garatua. (Hiru erakundetik batek bakarrik egin du enpresa-ibilbidearen proiektua. Pandemiaren eta ezohiko baldintzen ondorioz ez zen gomendagarria egitea). 3.- Berdintasun-unitateak ez du horri buruzko informazio zehatzik. Badirudi ekimena SPRIrena izan dela edo SPRI eta FVEMren arteko lankidetzat izan dela.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 15.000 € 2022: 15.000 €	2021ean eurotan (€) exekutatatutako aurrekontua: 7.254 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatatutako aurrekontuaren %: % 48,36
		2022an eurotan (€) exekutatatutako aurrekontua: 10.027 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatatutako aurrekontuaren %: % 66,87
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Proiektu pilotuaren garapena 25 ikasgelatan	2021 eta 2022 urterako adierazleak: Ez dago daturik.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Oharrak:
Balorazio orokorra:		

1.4.2. STEM ASPIRAZIO PROFESIONALAK ETA STEM ASMO PROFESIONALAK SUSTATZEA, GENERO IKUSPEGIAREKIN - STEAM HEZKUNTZAREN ESTRATEGIA EUSKADIN		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.4 Jarraibidea. Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Saileko arduraduna:	Hezkuntza Saila— Ikaskuntzaren eta Hezkuntza Berrikuntzaren Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	STEM profesionalak ikasleengana urbiltzea sustatuko da, neskengana batez ere, estereotipoekin modu aktiboan apurtzeko eta lanbide horiei ikuspegi errealista eta gertukoa eskaintzeko. Halaber, topaketak egingo dira ikasleen eta STEM profesionalen artean interakzioa izateko, eta, halaber, ikasleei STEM profesionalen roletan parte hartzeko aukera ere emango zaie, bai lantoki profesionalean, bai simulazio-testuinguruetan.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ikastetxe publiko eta pribatuak Berritzeguneak	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Bai 2021/2022 ikasturtean, bai 2022/2023an, STEAM deialdia Euskadiko hezkuntza-sistemako ikastetxe publikoetan zein itunpekoetan argitaratu zen, eta harrera handia izan zuen ikastetxeen artean. Hala, aurrekontuaren zatirik handiena exekutatu zen.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 625.000 € 2022: 625.000 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 598. 803 euro.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontua: % 95,8
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 585.302 euro.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontua: % 93,6
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. STEAM programan parte hartzen duten ikastetxeen kopurua. B. STEAM programan parte hartu duten ikasleen kopurua, sexuaren arabera bereizita C. STEAM programan parte hartzen duten ikasleen kopurua.	Oharrak: 2021-2022 eta 2022-2023 ikasturteetarako ikastetxe publiko eta pribatuentzako STEAM deialdia soilik.
		2021 urterako adierazleak: A. 135 ikastetxe B. 24.084 gizon eta 22.498 emakume C. % 51,7 gizonak eta % 48,3 emakumeak 2022 urterako adierazleak: A. 225 ikastetxe B. 25.626 gizon eta 25.570 emakume C. % 50,1 gizonak eta % 49,9 emakumeak Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.4.3. LANGABEZIAN DAUDEN EMAKUMEA MASKULINIZATUTAKO LANBIDEETAN KONTRATATZEKO ETA PRESTAKUNTZA ESKAINTZEKO PROIEKTUEI BIDERATUTAKO DIRULAGUNTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.4. Gidalerroa Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Prestakuntza- eta kontratazio-proiektuak egiteko dirulaguntzak, hots, prestakuntza-ekintzak kontratazioko konpromisoekin, azterketa-jarduketekin eta parte-hartzearen sustapenarekin uztartzen dituztenak, baita lanbide maskulinizatueta lan-kontratazio eraginkorra egiten dutenak ere, emakumeen presentzia handitze aldera.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua, prestakuntza-erakundeak eta enpresak	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2022ko deialdia 2024ko 2023/urtarrilaren amaieran justifikatu eta likidatuko da.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 860.000 € prestakuntza-ekintzetarako eta parte-hartzea sustatzeko azterketa-jarduketetarako 2022: 860.000 € prestakuntza-ekintzetarako eta parte-hartzea sustatzeko azterketa-jarduketetarako	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 103.582,02 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren%:%12
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 208.583,62 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontua:% 25 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Jarraipen-adierazleak: A. Proiektuen kopurua eta ehunekoa, eta eskatutako, onartutako eta ukatutako dirulaguntzen zenbatekoa B. Parte-hartzaileen kopurua eta tasa - parte-hartzaileen profila Ebaluazio-adierazlea: C. Emakumeak kontratatzen dituzten lanbideak D. Lan-munduratze tasa orokorra	2021 urterako adierazleak: A. 7 proiektu eskatu dira, 4 onartu (eskatutakoen % 57,14), 3 uko egite/atzera botatze izan dira B. 47 parte-hartzaile emakume langabetuak dira (aurreikusitakoen % 17,74) C. Biltegia, igeltseroak, soldadura D. % 70,30
		2022 urterako adierazleak: A. 5 proiektu eskatu dira eta guztiak onartu B. 69 parte-hartzaile emakume langabeak dira (aurreikusitakoen % 46) C. Pneumatikoen fabrikatzaileak, segurtasun-zaindariak, lorezainak D. % 65,32 Oharrak: 2022ko lan-munduratze tasa igo egingo da ezarpen-epe osoa amaitzean.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.4.4. LANDA ETA HIRI EREMUAN EMAKUMEEI LAGUNTZEKO PROGRAMA

II. PLAN OPERATIBOA

Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.4. Gidalerroa Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Hainbat ekintza uztartzen dituzten (hala nola lan-orientazioa, aholkularitza, informazioa, prestakuntza, zeharkako gaitasunak eta trebetasunak eskuratzea, lan-munduratzeko laguntza eta enplegua lortzeko laguntza) eta trebatzea eta lan-munduratzeko helburu duten ibilbide indibidualetan parte hartzen duten landa- eta hiri-eremuko emakumeei arreta pertsonalizatua eskaintzeko dirulaguntzen lerroak. Halaber, berdintasun eraginkorra indartu eta enplegurako sarbidean diskriminaziorik ez izatea bermatzen dute.	2021eko ezarpen-maila: Hasita
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ondoz ondoko konkurrentzia, 2021eko kreditu kontsumitu gabea 2022koari gehitzen zaio, MRR deialdi bat delako. Deialdi bakarra da eta proiektu bakarra onartu da 2022an. Deialdia 2024ko 2023/urtarrilaren amaieran justifikatu eta likidatuko da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua	2021eko eragileen parte-hartzea:
		2022ko eragileen parte-hartzea: Irabazi asmorik gabeko erakundea (Gurutze Gorria)
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 773.662 € 2022: 429.812 €	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 0
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 0
		2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 121.825
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 10
		Oharrak: 2021eko eta 2022ko aurrekontu osoa
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Emakume onuradunen kopurua: 469 2021-2022an eta 34 2023an.	2021 urterako adierazleak: A. Ezin dira kuantifikatu
		2022 urterako adierazleak: A. Ezin dira kuantifikatu
		Oharrak: 2023an zehar garatu beharreko 55 emakume langaberentzako proiektua.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.4.5. LAN BITARTEKARITZA EZ SEXISTA

II. PLAN OPERATIBOA

Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.4. Gidalerroa Ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago izan daitezen sustatzeko pizgarriak eskaintzea	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Definitu gabe	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Lan-bitartekaritzan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea, enpresa eskatzaileek izena eman duten hautagaien hautaketa-prozesuan curriculum anonimoa edo itsua ezarri, horretarako baimena eman duten pertsonen kasuan.	2021eko ezarpen-maila: Ez dago informaziorik
		2022ko ezarpen-maila: Ez dago informaziorik
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ez dago neurri horri buruzko informaziorik
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez dago daturik
		2022ko eragileen parte-hartzea: Ez dago daturik
Aurreikusitako aurrekontua:	Definitu gabe.	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua:
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ez dago daturik
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Ez dago daturik
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ez dago daturik
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Definitu gabe.	2021 urterako adierazleak: Ez dago daturik
		2022 urterako adierazleak: Ez dago daturik
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

1.5.1. EMAKUMEEK EAE-KO INDUSTRIA ENPRESEN ZUZENDARITZA POSTUETAN ETA ADMINISTRAZIO BATZORDEETAN DUTEN PRESENTZIA HANDITZEKO EKINTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.5 Jarraibidea. Emakumeek erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Saileko arduraduna:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila - Industria Sailburuordetza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2024	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	1. 100 langiletik eta 50 langiletik gora dituzten EAeko industria-enpresetan emakumeek Administrazio Batzordeetan duten parte-hartzea kuantifikatzeko egindako azterketaren jarraipena. 2.- Halaber, emakumeek Eusko Jaurlaritzak sustatu edo babesten dituen industriako mintegietan, hitzaldietan eta gainerako ekitaldi publikoetan parte hartzea sustatuko da.	2021eko ezarpen-maila: Ez dago informaziorik
		2022ko ezarpen-maila: Ez dago informaziorik
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Confebask AED	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ezin izan da neurri horri buruzko informaziorik bildu.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Ez dago daturik
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 15.000 € 2022: 15.000 €	2022ko eragileen parte-hartzea: Ez dago daturik
		2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Ez dago daturik
		2021erako aurreikusitako gutzitzkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ez dago daturik
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Ez dago daturik
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako azterketaren eguneraketa. B. 50 langile baino gutxiagoko enpresentzako azterketa berria. C. Industria-jardueretan parte hartzen duten emakumeen kop.	2022rako aurreikusitako gutzitzkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ez dago daturik
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	2021 eta 2022 urterako adierazleak: Ez dago daturik	
Oharrak:		
Balorazio orokorra:	Ezin izan da neurri horri buruzko informaziorik bildu.	

1.5.2. EMAKUMEEK SEKTORE PUBLIKOKO ZUZENDARITZA POSTUETAN ETA ADMINISTRAZIO BATZORDEETAN DUTEN PRESENTZIARI BURUZKO AZTERKETA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.5 Jarraibidea. Emakumee erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Saileko arduraduna:	Gobernantza Publikoaren eta Autobernuaren Saila – Funtzio Publikoaren Sailburuordetza - Lan Harremanen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	2019an emakumee Administrazio Orokorreko, Erakunde Publikoetako, Organismo Autonomoetako, Sozietate Publikoetako eta Fundazioetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-batzordeetan duten presentziari buruz egindako azterketatik ateratako datuen eguneraketa. Garrantzitsua da legegintzaldi bakoitzean datuak eguneratzen joatea eta lan-ildo batzuekin aurrera egitea, hala nola erabakiak hartzerako garaian emakumeen eta gizonen arteko oreka hobetzea eta maila guztietan genero-berdintasuna bermatzea. Erabakiak hartzeko edo zuzendaritzako postuak dituzten emakumeen erreferentziako ereduak ikusaraz daitezten sustatzea.	2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Emakumee zuzendaritzako postuetan eta administrazio batzordean duten presentziari buruzko datuak bildu dira eta aztertzeke daude.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Funtzio Publikoaren Zuzendaritza, Zerbitzuen Zuzendaritza, mendeko erakunde publikoak dituzten Eusko Jaurlaritzako Sailburuordetzak, organismo autonomoak, eta diagnostikoaren xede diren sozietate publikoak	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	4.650 €	Erabilitako aurrekontua (€): Baliabide propioak. Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Zuzendaritzako karguetan dauden emakumeen ehunekoa B. Administrazio Batzordeetan eta Patronatueta dauden emakumeen ehunekoa C. Hautemandako parte-hartze kasuen kopurua % 40tik beherakoa da D. Hautemandako kasuei dagokienez ezarritako planen ehunekoa	Adierazleak: A. Ez dago daturik B. Ez dago daturik C. Ez dago daturik D. Ez dago daturik Oharrak: Bildutako datuak aztertzeke daude
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Soldata-arrakalaren estrategia - Eusko Jaurlaritza - Euskadi.eus	
Balorazio orokorra:	Azterketa etenda gelditu zen langile faltagatik.	

1.5.3. EMAKUMEEN EKINTZAIETZAREN SUSTAPENA ETA EMAKUMEEN TALENTUA ENPRESEN ETA ERAKUNDEEN ZUZENDARITZA ORGANOETAN TXERTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA

Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.5 Jarraibidea. Emakumeek erabakitze arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Saileko arduraduna:	Lan eta enplegu Saila - Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza - Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Emakumeen ekintzailatza sustatzeko eta emakumeen talentua enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoetan txertatzeko helburua duten erakundeei zuzendutako dirulaguntzen deialdia.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da eragilerik aurreikusten	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Bai 2021ean, bai 2022an, emakumeen ekintzailatza sustatzeko eta emakumeen talentua enpresen eta erakunde zuzendaritza-organoetan txertatzeko helburua duten erakundeei zuzendutako dirulaguntzen esleipenaren deialdia egiteko eta arautzeko aginduak argitaratu dira.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Ez 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 100.000 € 2022: 150.000 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 100.000 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 150.000 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Diruz lagundutako erakunde kopurua B. Diruz lagundutako proiektuen kopurua C. Emakume onuradunen kopurua	Oharrak: 2021 urterako adierazleak: A. 5 B. 5 C. 1.243 onuradun 2022 urterako adierazleak: A. 6 B. 6 C. 1.583 onuradun
		Oharrak: 2021: 2022ko maiatzaren 18ko AGINDUA 2022: 2022ko otsailaren 15eko AGINDUA
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.	

1.5.4. OSAKIDETZAKO EDOZEIN AGINTE POSTUTAN EMAKUMEEN PRESENTZIA HANDIAGOA LORTZEKO NEURRIEN SUSTAPENA, DAGOZKION PROZESUETAN GARDENTASUNA ETA DISKRIMINAZIOK EZA BERMATUZ. AGINTE POSTUETARAKO SARBIDEAREN BERRIKUSPENA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. Ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea 1.5. Gidalerroa Emakumeek erabakitzeko arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Saileko arduraduna:	Osasun Saila - Osakidetza - Giza Baliabideen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Aginte-postuetan ordezkaritzaren sexuaren araberako erregistrotik abiatuta, lanpostu horietarako sarbidea berrikusiko da Osakidetzan, zuzendaritzako eta erabakiak hartzeko edozein lanpostutan emakumeen presentzia handiagoa izan dadin lanpostutan emakumeen presentzia handiagoa izan dadin lortzeko neurriak sustatze aldera. Horretarako, gardentasuna eta diskriminaziorik eza bermatuko da dagozkion prozesuetan.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Aginte-postuetarako sarbidea erregistratu eta berrikusi da.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Giza Baliabideetako Zuzendaritza - Giza Baliabideen Plangintzaren eta Kudeaketaren azpizuzendaritza - Hautaketaren eta hornikuntzaren azpizuzendaritza	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurrekonturik aurreikusita.	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Aginte-postuetan dauden emakumeen eta gizonen kopurua B. Sarbidea berrikusteko txostena (Egina Bai/Ez)	Oharrak:
		2021 urterako adierazleak: A. 1.230 emakume eta 715 gizon B. EZ
		2022 urterako adierazleak: A. 1.231 emakume eta 680 gizon B. EZ
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Osakidetzaren batez besteko plantillaren osaera kontuan hartuta (% 80 emakumeak- % 20 gizonezkoak), ikus daiteke aginte-postuetan gizonen pisua duten ordezkaritza baino % 10 handiagoa dela. 2021: % 63 emakumeak eta % 37 gizonak 2022: % 64 emakumeak eta % 36 gizonak

6.2.2 2. ARDATZA : LANALDIARI DAGOKION DESBERDINTASUNA MURRITZEA

2.1.1. EMAKUMEEN KOLEKTIBOAREN LAN KONTRATAZIORAKO MODALITATEEI BURUZKO LAN IKUSKARITZAREN PLAN ESPEZIFIKOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.1. Gidalerroa Laneko iruzurraren aurkako borroka intentsifikatzea	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Iruzurrezko kontratazioaren aurkako Lan Ikuskaritzaren kanpainak indartzea, kontratazio partzialen eta aldizkakoen gaineko kanpainak indartuz.	2021eko ezarpen-maila: Eginda 2022ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Bai 2021ean, bai 2022an, bi kanpaina egin dira: Aldi baterako kontratazioen iruzurraren gainekoa.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Enpresak eta sindikatuak	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 eta 2022. Berezko baliabideak	2021ean eta 2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak. 2021ean eta 2022an aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako kanpaina-kopurua B. Aldatu diren emakumeen kontratuen kopurua	2021 urterako adierazleak: A. 2 B. Emakumeen 12.820 kontratu aldatu dira 2022 urterako adierazleak: A. 2 B. Emakumeen 2.373 kontratu aldatu dira Oharrak: 2021eko kanpainen emaitzak: 33.816 kontratu berrikusi dira, eta 16.494 kontratu mugagabe eta lanaldi osoko bihurtu dira Horietatik, % 78 emakumeen kontratuak izan dira eta % 22 gizonenak. 2022ko kanpainen emaitzak: 10.415 kontratu berrikusi dira, 4.966 emakumezkoenak, eta horietatik 2.373 aldatu dira (% 48ko ehunekoa). 5.419 kontratu gizonenak izan dira, eta 2.866 eraldatu dira (% 52ko ehunekoa).
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.	

2.2.1 BIZITZA PERTSONALAREN, FAMILIAKOAREN ETA LANEKOAREN KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO NEURRIAK EZARTZEKO ENPRESENTZAKO DIRULAGUNTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.2. Gidalerroa Euskal enpresetan kontziliazio erantzunkidearen kultura handiagoa eta jarduketak sustatzea	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2023	
2022. URTEA	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Euskadiko enpresek beren egoeraren diagnostikoa eta kontziliazio-plan erantzunkidea egin ahal izatera bideratutako dirulaguntzen lerroa sortzea. Diagnostikoaren eta Planaren barruan soldata-arrakala murriztera bideratutako neurriak sartu beharko dira.2022an jarriko da abian dirulaguntzen lerroa. Etorkizunean mantentzea aurreikusten da.	Ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa Arautzeko agindua argitaratu da 2022ko uztailan.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	Eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	221.854 € 2022an	Erabilitako aurrekontua eurotan (€): 155.109,18 €
		Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: % 80,5
		Oharrak: Dirulaguntzen lerroan 2022an abian jartzea eta datozen urteetan mantentzea aurreikusten da.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Enpresa eskatzaileen kopurua B. Prozesua amaitu duten ETE-en kopurua	Adierazleak: A. 45 B. 43
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.2.2. KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDEA SUSTATZEN DUTEN ENPRESEN EGIAZTAGIRI ETA ZIURTAGIRI SISTEMAK SUSTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.2. Gidalerroa Euskal enpresetan kontziliazio erantzunkidearen kultura handiagoa eta jarduketak sustatzea	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresek kontziliazio erantzunkidearen arloan egindako lana aitortzeko balizko moduen balorazioa egitea, 2021 eta 2022 artean egindako aurretiazko azterketa batean oinarrituta. Diagnostikoa eta kontziliazio-plana duten enpresentzako ziurtagiri-motaren bat sortzea aurreikusten da.	2021eko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 1. Kontziliazio erantzunkideari buruzko azterketa enpresetan. 2022ko azken hiruhilekoan hasi da azterketaren kontratazioa. 2023ko uztailean esleitu da. 2. Enpresentzako ziurtagiria sortzea Erakundeen lana aitortzeko hainbat modu aztertzen dituen Egia-Careaga Fundazioaren Ikerketa Zerbitzuak egindako azterketak dirulaguntza izenduna jasotzen du. 2023rako ezarri da ziurtagiri-motaren bat sortzea.
		2021eko eragileen parte-hartzea: EZ 2022ko eragileen parte-hartzea: EZ
Aurreikusitako aurrekontua:	2022: 24.700 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 0
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 0
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Azterketa egitea (BAI/EZ)	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 24.700 €
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Oharrak: 18.000 euroko kontratu txikia 24.700ra igo da lizitazioarekin.
		2021 urterako adierazleak: A. EZ
Balorazio orokorra:		2022 urterako adierazleak: A. EZ
		Oharrak: 2022ko azken hiruhilekoan hasi da azterketaren kontratazioa. 2023ko uztailean esleitu da.

2.3.1. ADINGABEEN ZINTZAN GIZONAK GEHIAGO INPLIKA DAITEZEN LORTZEKO GURASOTASUN POSITIBORAKO PROGRAMAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Ikerketa eta ezagutza zientifikoa kontuan hartuta, esku-hartze eremuak definitzen dituen azterketa bat egin dezan eskatzea Euskal Herriko Unibertsitateari. Gizonek adingabeen hazkuntzan eta zaintza-lanetan duten inplikazioa gogoeta-xede izango da txostenean. Definitzen diren gidalerroen arabera, datozen urteetan neurriak garatuko dituzte gurasotasun positiboaren programen esparruan.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Gainbeheratua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2021: EHUKo azterketa entregatu zen. 2022: giza baliabideak falta ziren.
		Euskal Herriko Unibertsitateko Bilakaeraren Psikologia Sailak gurasotasun positiboari buruzko ekintza-plana egin du, eta gurasotasun positiboari buruzko oinarri zientifikoak eta 2022-2023 aldirako ekintza zehatzen proposamenak eta horien garapena barne hartzen ditu. Proposamen horiek seme-alabak dituzten familiekin lan egiten duten arlo guztietako profesionalen eta seme-alabak dituzten euskal Autonomia Erkidego osoko familiei zuzenduta daude.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	EHU, Bilakaeraren Psikologiaren Saila. Zerbitzuen kontratuaren esleipenduna.	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez da garatu
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 18.148,00 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 18.148,79 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
	2022: 154.000 €	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Garatu gabe 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Garatu gabe
		Oharrak:
		2021 urterako adierazleak: A. Daturik gabe B. Daturik gabe 2022 urterako adierazleak: A. Ez da garatu B. Ez da garatu
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.3.2 GIZONDUZ PROGRAMA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. ARDATZA. Lanaldiari dagokionez dagoen desberdintasuna murriztea 2.3. GIDALERROA Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Gizonak emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean inplikatzeko, parte hartzeko eta kontzientziatzeko “Gizonduz” programa sustatzea, etxeko lanen eta zaintzaren arloan, gizonak erantzunkidetasun handiagoa lortzeko aldaketarako eragile bihur daitezzen.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da eragilerik aurreikusten	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez
		2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 130.000€	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 138.236 euro.
	2022: 130.000€	2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 106,3
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 250.000 euro.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 192,3
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Prestakuntzetan parte hartu duten gizonen kopurua. B. Urtean egindako ikastaroen kopurua. C. Ikasle parte-hartzaileen sentsibilizazio-maila, 1etik 6rako eskalan. (Iturria: urteko memoria)	Oharrak: Aurreikusitako aurrekontuaz gain, Gizonduz programaren 15. urteurrena ospatzeko egin zen nazioarteko kongresuaren aurrekontua gehitu da (120.000€).
		2021. urterako adierazleak: A. 1.750 B. 134 C. % 4,9
		2022. urterako adierazleak: A. 2.293 B. 309 C. % 4,8
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Gizonduz (euskadi.eus)	
Balorazio orokorra:		

2.3.3. ZAINTZEN BALIOAREN GAINEKO SENTSIBILIZAZIOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Lan Ikuskaritzaren kanpaina espezifikoak egitea 901 eta 902 Errege Dekretuek ezarritako lan-betebeharrak enpresa guztietan betetzen direla bermatzeko (2020ko urriaren 13ko 901/2020 Errege Dekretua, berdintasun-planak eta haien erregistroa arautzen dituen eta 2020ko urriaren 13ko 902/2020 Errege Dekretua, emakumeen eta gizonen arteko ordainsariaren berdintasunerakoa).	2021eko ezarpen-maila: Ez dago informaziorik
		2022ko ezarpen-maila: Ez dago informaziorik
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ezin izan da neurri horri buruzko informaziorik bildu.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	EHU - Bilakaeraren Psikologiaren Saila.	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez dago daturik
		2022ko eragileen parte-hartzea: Ez dago daturik
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: Ez dago aurrekonturik 2022: 14.900 €	2021ean eurotan (€) exekutatuak aurrekontua: Ez dago daturik
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatuak aurrekontuaren %: Ez dago daturik
		2022an eurotan (€) exekutatuak aurrekontua: Ez dago daturik
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatuak aurrekontuaren %: Ez dago daturik
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Kanpainaren exekuzioa (BAI/EZ)	2021. urterako adierazleak: A. Ez dago daturik
		2022. urterako adierazleak: A. Ez dago daturik
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.3.4. ZAINLAB: ZAINTZEN ARLOAN ETA SILVER ECONOMYN ENPLEGU AUKERAK ETA EKINTZAILTZA DEFINITZEKO ETA SUSTATZEKO ESTRATEGIA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea.	
Saileko arduraduna:	2.3 Gidalerroa. Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Lan eta enplegu Saila - Enplegu eta Gizarteratze Sailburuordetza - Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Bai	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Zainlab diseinatu eta abian jartzea, adinekoen zaintzen arloan lan-merkatu espezializatua sortzeko proiektua. Datozen urteotan adinekoen zaintzen arloan garatuko diren enplegu-aukerak identifikatzeko, aurreikusteko eta sustatzeko asmoa du.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Home Care Lab-HCL-S.Coop	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Home Care Lab S.Coopentzako dirulaguntza izenduna, zaintzen eta Silver Economyren arloan enplegu- eta ekintzailtza-aukerak definitzeko eta sustatzeko estrategia sortzeko.
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 200.000 € 2022: 840.000 €	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
		2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 200.000 €
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 672.000 €
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	2021. urterako adierazleak: A. <i>Etxez etxeko laguntzaren ziurtagiri profesionalaren gaitasunak eskuratzeko MENTSAD prestakuntzaren hartzaileak.</i> B. Hedapena. Lurralde historikoak C. Iraupena D. Metodologia eta prestakuntza-ordu kopurua 2022. urterako adierazleak:	2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 80
		Oharrak: 2023 amaieran bukatuko da
		2021. urterako adierazleak: A. Zerbitzu partikularretako 60 zaintzaile B. 3 C. 18 hilabete eta 6 hilabete prestakuntza-ekintza bakoitzeko D. Prestakuntza mistoa, autoprestakuntza eta aurrez aurrekoa. 92 ordu ikasgelan eta 388 orduko autoprestakuntza. 2022. urterako adierazleak: A. 3 (1 lurralde historiko bakoitzeko) B. 73 (26 Bizkaia, 24 Gipuzkoa, 24 Araba) C. 11 erakunde

2.3.4. ZAINLAB: ZAINTZEN ARLOAN ETA SILVER ECONOMYN ENPLEGU AUKERAK ETA EKINTZAIETZA DEFINITZEKO ETA SUSTATZEKO ESTRATEGIA

II. PLAN OPERATIBOA

	1. Sektorearen profesionalizazioa A. Taldeen kopurua lurralde historikoaren arabera: B. Mentsad prestakuntzan parte hartu duten pertsonen kopurua C. Erakunde laguntzaileen kopurua 2. Lanbideen upskillinga eta silberizazioa D. Erakunde/instituzio/pertsona aditu laguntzaileen kopurua E. Jasotako eta integratutako ekarpenen kopurua 3. Zerbitzu/programa berrien pilotatzea F. Esku hartzen duten profesionalen kopurua: konpromisoak-akordioak G. Jarraipenean esku hartzen duten SAdeko erabiltzaileen kopurua 4. Silver Economyren ekintzaitzarako laguntza H. Kontaktatutako erakundeen kopurua: I. Sentsibilizazio-jardunaldien kopurua:	D. 6 (Aclima, Biltzen, Deustuko Unibertsitatea, MU, Osarten, Ikanos-EJ)) E. adituek egindako 8 konpetentzia Txostena eginda. F. Erakunde nagusiak Bilboko Udala, ESI Bilbo Basurto eta EHU. G. Pilotuan 55 pertsona daude interesatuta H. 7 Adinberri, Enkarterri, Ezkerraldea eta Debagoienako Mankomunitateak, Inguralde, Barakaldoko Udaleko tokiko garapenerako erakundea, Bilbao Ekintza eta Getxo Lan I. 3 (Enkarterri, Barakaldo eta Debagoiena eskualdeak, 20 pertsonaren parte-hartzearekin) Oharrak: Hauek dira Zainlab II proiektuak aurkeztu dituen adierazleetako batzuk. Amaierako adierazleak eta emaitzak amaitzeke daude oraindik, 2023 urte amaierarako.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.

2.3.5. EUSKADIKO SENIDE ZAINZAILAEN ESTATUTUA EDO ESKUBIDEEN GUTUNA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Zehazteke	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Euskadiko Senide Zaintzaileen Estatutua edo Eskubideen Gutuna sustatu eta onartzea, Eusko Jaurlaritzaren, Aldundien eta Eudelen Gizarte Zerbitzuen esparruan indarrean dagoen sektoreko araudian aitortutako eskubideak jasotzeko.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Zaintzen aldeko euskal Ituna lantzen ari dira, Zaintzen Planaren barruan.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua Osasun Saila Foru Aldundiak eta Eudel	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Estatutua onartzea	Oharrak:
		2021 urterako adierazleak. A. 2021erako aurreikusitako urratsak egin dira Zaintzen aldeko Euskal Itunaren esparruan.
		2022. urterako adierazleak: A. Zaintzen aldeko euskal ituna lantzen ari dira, Zaintzen Planaren barruan.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.
Balorazio orokorra:		

2.3.6. ZAINZA INSTITUZIOALEN ETA FAMILIARREN GARRANTZIARI ETA ERANTZUNKIDETASUNARI BURUZKO SENTSIBILIZAZIOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Zehazteke	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Familia-zaintzaren garrantziaren, eta zaintza instituzionalen eta familiarren oreka, egokitapen, erantzunkidetasun eta justizia beharren gainean ekimen sozial publiko-pribatua sustatzea, Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluaren esparruan, Foru Aldundiekin eta Eudelekin lankidetzan.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua Osasun Saila Foru Aldundiak eta Eudel	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2021ean eurotan (€) exekutatatutako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ekimena abian hartzea (BAI/EZ)	2022an eurotan (€) exekutatatutako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.	Oharrak:
		2021. urterako adierazleak: A. Bai
Balorazio orokorra:		2022. urterako adierazleak: A. Bai
		Oharrak:

2.3.7. HEZKUNTZAKO AGENDA DISEINATZEA ETA ZABALTZEA ETA ZAINTZAREN BALIOEN ESKOLA ABIAN JARTZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Zehazteke	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Hezkuntzako Agenda diseinatzea eta zabaltzea eta, zaintzaileekin batera zaintzek duten balioaren eta zaintzeko balioen gainean sentsibilizatze eta formatzeko programak eta ekintzak sustatuko dituen Balioen Eskola abian jartzea (zaintzaren egokitzapena eta etika, gizonen eta emakumeen erantzunkidetasuna...).	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Laguntzabide proiektua. Proiektu horrek araututako prestakuntza soziosanitarioari ematen dio laguntza (gaikuntzak) besteak beste, eta prestakuntza-espazioak sortzen ditu zaintzaileentzat, mendekotasunaren eta zaintzen arloetan. Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritzak behin-behineko eta ezohiko gaikuntzak aitortzen ditu.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Hezkuntza Saila	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 59.000€ 2022 80.000€	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 59.000 €
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 100
		2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 80.000 €
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 100
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Balioen Eskola abian jartzea (BAI/EZ) B. Abian jarritako hezkuntza-ekintzen kopurua C. Parte hartu duten pertsona kopurua	Oharrak:
		2021. urterako adierazleak: A. NO B. Daturik gabe C. Gaikuntzen kopurua 1.700
		2022 urterako adierazleak A. EZ B. Daturik gabe C. Gaikuntzen kopurua 1.715
		Oharrak: 2021eko gaikuntzen kopurua: 1.700 2022ko gaikuntzen kopurua: 1.715
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.
Balorazio orokorra:		

2.3.8. GIZONEK FAMILIAREN ZAINZA BEREN GAIN HARTZEA SUSTATZEKO EKINTZA POSITIBORAKO SISTEMAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.3. Gidalerroa Herritarrak, eta bereziki gizonak sentsibilizatzea etxeko zereginen eta pertsonen zaintzaren erantzunkidetasunarekiko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Zehazteke	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresa pribatuen ekintza positiborako neurriak: Enpresen Berdintasun Planetatik, etxetik kanpo lan egiten duten gizonek familiako zaintza beraien gain har dezaten sustatzeko xedapenak ezartzea, zaintza-lan horiek beren gain hartzea sustatzeko ekintza positiboekin.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2022an abian jarri zen KONTZILIA programa.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Familia eta Haurren Zuzendaritza; - Enpresak	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 Ez dago aurreikusitako aurrekonturik 2022 221.584€	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 221.584,54
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Berdintasun Planaren barruan gizonek familiako zaintza beren gain hartzeko neurriak dituzten enpresen kopurua.	2021. urterako adierazleak: A. Ez dago daturik
		2022. urterako adierazleak: A. Ez dago daturik
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.
Balorazio orokorra:		

2.4.1. FAMILIEK HAUR ESKOLA PRIVATUETARAKO SARBIDEA IZAN DEZATEN AHALBIDETZEKO DIRULAGUNTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.4. Gidalerroa. 0 eta 3 urte bitarteko eskolatzearen sustapena.	
Saileko arduraduna:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Ikastetxe eta Plangintza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	EAEko Haur Hezkuntzako lehen zikloko eskola pribatuei zuzendutako urteko dirulaguntzen deialdia, EAEn titulartasun pribatukoak diren Haur Hezkuntzako lehenengo zikloko eskolak mantentzeko, familien kuotak murriztu eta homogeneizatzeko, familiako eta laneko bizitza kontziliatzen laguntzeko zerbitzu zabala eskaintzeko eta hezkuntzako arretaren kalitatea hobetzeko.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Itunpeko ikastetxe pribatuak	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2022an aurkeztutako ikastetxeen % 100 diruz lagundu dira, eta hainbanaketa egin da, amaierako kopurua ez zelako % 98,22ra iristen. 2022an, % 100 diruz lagundu zen. 2.203.977,77 euroko soberakina egon da.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 24.595.000 € 2022: 26.595.000 €	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 24.595.000€€
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 98,22
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ikastetxeen kopurua B. Ikasleen kopurua (sexuaren arabera bereizitako datua)	2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 24.391.767,23 €
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 91,72
		Oharrak: 2.203.977,77 euroko soberakinarekin amaitu da.
		2021. urterako adierazleak: A. 273 B. 10.986
		2022. urterako adierazleak: A. 272 B. 11.119
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Balorazio positiboa

2.4.2. FAMILIEK UDAL HAUR ESKOLETARAKO SARBIDEA IZAN DEZATEN AHALBIDETZEKO DIRULAGUNTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.4. Gidalerroa. 0 eta 3 urte bitarteko eskolatzearen sustapena.	
Saileko arduraduna:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Ikastetxe eta Plangintza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	0 eta 3 urte bitarteko haurrentzako Haur Eskolen titularrak diren Euskal Autonomia Erkidegoko udalei zuzendutako dirulaguntzen urteko deialdia, zero eta hiru urte bitarteko udaleko Haur Eskolen mantentze-kostuak finantzatzeko. Eskola horiek Euskadiko familien bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa kontziliatzeko ezinbesteko zerbitzua eskaintzen dute.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Udalak Udalaren titulartasuneko zentroak	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Bi ekitaldi horietan soberakina honako hau izan da: 2021ean, 307.644,29 eurokoa eta 2022an, 295.464,83 eurokoa.
		2021eko eragilean parte-hartzea: Bai 2022ko eragilean parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 3.500.000 € 2022: 3.500.000 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 3.204.535,17 €
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 92
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: : 2.862.355,71 €
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 83
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ikastetxeen kopurua B. Ikasleen kopurua (sexuaren arabera bereizitako datua)	2021. urterako adierazleak: A. 13 B. 956
		2022. urterako adierazleak: A. 13 B. 1.047
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.4.3. FAMILIEK HAURRESKOLETARAKO SARBIDEZ IZAN DEZATEN AHALBIDETZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.4. Gidalerroa. 0 eta 3 urte bitarteko eskolatzearen sustapena.	
Saileko arduraduna:	Hezkuntza Saila - Haurreskolen Partzuergoa	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021	
DATUAK: 2021	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Familiek 0 eta 3 urte bitarteko hezkuntzarako sarbidea izateko laguntza, batez ere, baliabide ekonomikorik txikiak dituztenentzat. 18.000 eurotik beherako errenta duten familientzat, Haurreskolen Partzuergoko eskolak doakoak izango dira. Halaber, aldi berean matrikulatutako bigarren eta hurrengo anai-arrebentzat ere zerbitzua doakoa izateko aukera eskaintzen da.	2021eko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Haurreskolek neurri horren berri eman diete familiei. Familien datu ekonomikoak hiru lurraldetako foru-ogasunekin kontratatatu dituzte. Udaletako Gizarte Zerbitzuek txostenak egin dituzte diru-sarrerak egiaztatze dokumenturik ez zuten familientzat.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Haurreskolak	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	1.050.008 €	Erabilitako aurrekontua (€): 1.415.616 € Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: % 134,81 Oharrak: 0 kuotako pertsonen eta doakotasuna aplikatu zaien anai-arrebek aurreikusitakoa baino aurrekontu handiagoa sortu dute.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ordaintzetik salbuetsita dauden haurren kopurua (0 zatiaren eta doakotasunaren banakapena) eta salbuetsitako kuoten zenbatekoa eurotan	Adierazleak: A. 2021-22 ikasturtean, 5.961 haurretik 1.079k izan dute diru-sarrerengatik edo beste anai-arreba batzuegatiko kuota-zatia. 1.415.616 € Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	2021-22 ikasturteko kuoten araudia (Dokumentua erantsia dago)	
Balorazio orokorra:	Ez daukagu daturik neurri horrek emakumeak lan-munduratzeko lagundu duen ala ez baloratzeko, eta are gutxiago, soldata-arrakalan eragin positiboa izan duen jakiteko, eta, horrenbestez, neurri eraginkorra den ala ez zehazteko.	

2.5.1. TELEANAREN ESPERIENTZIAK EUSKADIKO ADMINISTRAZIO PUBLIKOAN IZANDAKO INPAKTUAREN EBALUAZIOA, EGOKITZAPENA JORRATU AHAL IZATEKO

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.5. Gidalerroa Euskadiko administrazio publikoaren kontziliazio erantzunkidean sakontzea	
Saileko arduraduna:	Gobernantza Publikoaren eta Autgobernuaren Saila – Funtzio Publikoaren Sailburuordetza - Lan Harremanen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Kontziliazioari eta Euskadiko Administrazio Publikoan garatutako telelanaren zerbitzuen garapenaren kalitateari, eraginkortasunari eta efizientziari dagokionez izandako inaktuaren ebaluazioan sakontzea, -hala badagokio- egokitzapena jorratu ahal izateko.	2022ko ezarpen-maila: Gainbeheratua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2022an ez da telelanaren daturik eguneratzea aurreikusi.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Funtzio Publikoaren Zuzendaritza - Eusko Jaurlaritzako Sail guztietako Zerbitzuen Zuzendaritzak.	Eragileen parte-hartzea: Ez da halakorik gauzatu.
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez da espezifikoa.	Erabilitako aurrekontua (€): Ez da halakorik gauzatu
		Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ez da halakorik gauzatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Teleanaren esperientziei buruzko txostena B. Telelanean aritzen diren emakumeen eta gizonen ehunekoaren azterketa konparatiboa	Adierazleak: A. Ez da egin B. Ez da egin
		Oharrak: 2022an ez da telelanaren daturik eguneratzea aurreikusi.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		2022an ez da telelanaren daturik eguneratzea aurreikusi.

2.5.2. OSAKIDETZAN DAUDEN KONTZILIAZIO NEURRIEN AZTERKETA ETA KONTZILIAZIORAKO LIZENTZIA ETA BAIMEN HORIEK EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEAN ZEIN PROPORTZIOTAN BANATZEN DIREN		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea 2.5. Gidalerroa Euskadiko administrazio publikoaren kontziliazio erantzunkidean sakontzea	
Saileko arduraduna:	Osasun Saila - Osakidetza - Giza Baliabideen Zuzendaritza Osakidetza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Osakidetzan dauden kontziliazio-neurrien eta emakumeek eta gizonek horien gainean duten gozamenaren erregistroa egin da eta tresna informatiko bat egokitu da neurri horien erabilerari buruzko informazioa ateratzeko, aztertze eta ustiatzeko. Erregistro horretatik abiatuta, kontziliazio familiarrekin/profesionalarekin lotura duten lizentziei eta baimenei dagokienez emakumeek eta gizonek izandako gozamenari dagokion azterketa egingo da.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	-Giza Baliabideetako zuzendaritza, Giza Baliabideetako Plangintzaren eta Kudeaketaren azpizuzendaritza, Garapenerako eta Prestakuntzarako azpizuzendaritza, Informatikako eta Informazio Sistemetako azpizuzendaritza eta soldata-arrakalaren lantaldea.	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2021ean hasi zen azterketa eta analisia, eta 2022an osatu ditugu txostenak, gure sistema informatikoan erregistratutako datuetatik abiatuta.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurrekonturik aurreikusita.	2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
		2021ean eta 2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako hobekuntza informatikoak B. Azterketaren emaitzaren txostena (Egina Bai/Ez)	2021ean eta 2022an aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		2021. urterako adierazleak: A. Bai B. Ez
		2022. urterako adierazleak: A. Bai B. Bai
Balorazio orokorra:		Oharrak:
		Azterketak sistemak jasotako informazioaren eta datu horien zehaztapenaren mugak ditu. Aipatzekoa da plantillako gizonek kontziliazio-neurriak hartzea ez dela ohikoa, eta, alde horretatik, erantzunkidetasunaren gainean sentsibilizatzeko beharra dagoela.

2.7.1. BIZITZA PERTSONALAREN, FAMILIAKOAREN ETA LANEKOAREN KONTZILIAZIO ERANTZUNKIDERAKO LAGUNTZAK, 14 URTE BITARTEKO ADINGABEAK ZAINTEKO LANGILEAK KONTRATATZEKO		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta haien jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022	
2022. URTEA	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Seme-alabek 14 urte bete arte zaintzaileak kontratatzeke dirulaguntzen dekretu berria. Neurri horri seme-alabek 14 urte izan arte jarraipena eta egonkortasuna ematea da helburua (bi gurasoak lanari dagokionez aktibo baldin badaude eta lanaldi osoan ari badira lanean). 2022ko apirilean argitaratzea dago aurreikusita, eta 2021eko uztailaren 1etik atzeraeraginezkoa izatea. Onartutakoan, indargabetu arte egongo da indarrean.	Ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2022ko apirilean argitaratzea aurreikusten zen arren, azkenean, 2022ko urrian argitaratu da irailaren 7ko 102/2022 DEKRETUA, 14 urte arteko adingabeentzako zaintzaileak kontratatzeke dirulaguntzei buruzkoa. Dekretuaren bigarren xedapen iragankorraren arabera, “2021eko uztailaren 1aren eta 2021eko abenduaren 31ren artean sortutako kotizazioen dirulaguntzak 2022an eskatu beharko dira nolanahi ere”. Zaintzak kontratatzen zaizkien adingabeen adin-muga 14 urtera arte zabaltzen du, 164/2019 Dekretuarekin alderatuta.. Dekretu berri horrek 164/2019 Dekretuaren V. atala indargabetu du. Dirulaguntzen lerro hori indarrean egon bitartean, Eusko Jaurlaritzako urteko dirulaguntzen Plan Estrategikoaren barruan sartuko da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	Eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	4.000.000	Erabilitako aurrekontua eurotan (€): 336.598 €
		Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: % 8,41
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Dirulaguntza jasotzen duten familien kopurua	Oharrak: Dekretua urrian sartuko da indarrean
		Adierazleak: A. 308
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.7.2. KONTZILIAZIOAN LAGUNTZEKO DAUDEN HAINBAT ZERBITZUREN BERRI IZATEKO AZTERKETA EGITEA

II. PLAN OPERATIBOA

Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022	
2022. URTEA	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	EAEn, Estatuan eta Europan kontziliaziorako dauden baliabide eta zerbitzuak jasotzen dituen azterketa egitea.	Ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Familiekin eta haurrekin lotura duten azterketak garatzen laguntzeko Familia eta Haurren Zuzendaritzak Egia-Careaga Fundazioarekin (SIIS) duen dirulaguntza izendunaren barruan, Europan eta Estatuan kontziliazioa sustatzeko seme-alaben zaintzara bideratutako baliabideei eta zerbitzuei dagokienez jarduketa on gisa katalogatu daitezkeen proiektuak bilatzera bideratuta dagoen azterketa bat bultzatu zen.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Egia-Careaga Fundazioa (SIIS)	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	24.700 €	Erabilitako aurrekontua eurotan (€): 24.700 €
		Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: % 100
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Azterketa egitea: Bai/Ez	Adierazleak: A. Bai
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.7.3. ADINGABEAK ETA MENDEKO PERTSONAK ZAINTEKO ESZEDENTZIA EDO LANALDI MURRIZKETA HARTU DUTEN LANGILEAK ORDEZKATZEKO DIRULAGUNTZAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. ardatza. Lanaldiari dagokionez desberdintasuna murriztea. 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta haien jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021, 2022	
DATUAK: 2021, 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Seme-alabak, mendekotasuna duten senideak edo muturreko osasun-egoera larrian daudenak zaintzeko lan-eszedentzia edo -murrizketa hartu duten langileak ordezkatzeko enpresei emandako dirulaguntzen lerroak. Langabe gisa izena emanda dauden pertsonen kontratazioa diruz lagunduko da, zaintza-lanetan aritzeko eszedentzia edo lanaldi-murrizketa hartu duten besteen kontura lan egiten duten langileak edo langile bazkideak edo sozietate kooperatibetako bazkideak ordezkatzeko. Aurretik lanaldi partzialerako kontratatutako langile baten lanaldia handituko da eszedentzian edo lanaldi-murrizketako lanpostua betetzeko.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Jarduera hori ezarrita dago, eta honako arau-xedapen honetan jasotzen da: 164/2019 DEKRETUA, urriaren 22koa, familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzkoa. IV. KAPITULUA: Seme-alabak, mendekotasuna duten senideak edo muturreko osasun-egoera larrian daudenak zaintzeko lan-eszedentzia edo -murrizketa hartu duten langileak ordezkatzeko dirulaguntzak.
		Eragileen parte-hartzea 2021: Bai Eragileen parte-hartzea 2022: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 2.200.000 € 2022: 2.200.000 €	2021ean exekutututako aurrekontua (€): 1.142.660 € Aurreikusitako guztizkoaren gainean 2021ean gauzatutako aurrekontuaren %: % 51,9
		2022an exekutututako aurrekontua (€): 2022: 1.011.497 € Aurreikusitako guztizkoaren gainean 2022an gauzatutako aurrekontuaren %: % 45,9
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Eskatutako dirulaguntzen kopurua B. Aldeko ebazpenen kopurua C. Parte hartu duten enpresen kopurua	Oharrak:
		2021eko adierazleak: A. 1.086 B. 853 C. 256 2022ko adierazleak: A. 916 B. 683 C. 209
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		164/2019 DEKRETUA, urriaren 22koa, familia eta lana uztartzeko laguntzei buruzkoa 2201440a.pdf (euskadi.eus) .
Balorazio orokorra:		Balorazio positiboa, jarduketa ezarri da eta adierazleek emaitza onak erakusten dituzte.

2.7.4. ARLO PRIBATUAN AITATASUN BAIMENAK PAREKATZEKO LAGUNTZAK

II. PLAN OPERATIBOA

Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	2021eko urtarrilaren 1ean berdindu ziren jaiotza- eta zaintza-baimenak bi gurasoentzat. 2022an, jaiotza- eta zaintza-prestazioak parekatze dirulaguntzen ildo kudeatuko da, 2021eko urtarrilaren 1 baino lehen izandako jaiotzentzat. Dirulaguntza hori indarrean egongo da guraso bakarrentzat 8. astetik 24. atera.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2021eko urtarrilaren 1etik, berdinduta daude adingabearen jaiotza- eta zaintza-baimenak bi gurasoentzat. Dirulaguntza indarrean dago guraso bakarreko familientzat, eta diruz lagunduko den aldian 168 egunen (24 aste) eta Gizarte Segurantzaren araudiaren esparruan jaiotzagatik eta adingabearen zaintzagatik ematen den dirulaguntzaren egunen arteko desberdintasuna izango da. 2021ean eta 2022an zehar, guraso bakarreko familien espedienteak kudeatzeaz gain, 2021eko urtarrilaren 1aren aurretik jaiotako adingabearen jaiotza eta zaintzagatik eskatutako espedienteak kudeatu dira.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 3.570.161,00 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 2.372.729 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 66,46
	2022: 4.700.000 €	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 716.444 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 15,24 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Haurdun egon ez den gurasoaren eszedentzia betetzeko laguntzaren espedienteak.	2021. urterako adierazleak: A. 1.498 gizon eta 36 emakume 2022. urterako adierazleak: A. 228 gizon eta 34 emakume Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

2.7.5. ZAINZTAILEAK ZAINZTEKO EREDU PREDIKTIBOAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzukidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Zehazteke	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseiluaren esparruan eta gainerako erakundeekin batera, adimen artifiziala eta big data sustatzea, zainztaileak gehiegizko kargaren eta uko egiteko arriskuaren arabera segmentatu ahal izateko eredu prediktiboak egiteko. Neurri horrekin mendekotasuna duten pertsonen zaintza gehiago instituzionalizatzen da.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2021: zaintzen duten familiei laguntzeko aplikazio baten MRR proiektua aurkeztu da, ok en casa proiektuaren pilotua bi urtez finantzatu ostean. 2022: Familia zainztaileei laguntzeko aplikazioaren lizitazioa, hitzarmena Adinberrirekin, PASAIA Herri LABekin telelaguntza prediktiboa lizitatzeko (zaintzen tokiko ekosistema). Beti ON erabiltzaileentzako terminalen digitalizazioa.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Gizarte Zerbitzuen Euskal Kontseilua eta gainerako erakundeak.	2021eko eragileen parte-hartzea: Aurreikusitakoak eta Gizarte Politiken Sailburuordetza 2022ko eragileen parte-hartzea: Aurreikusitakoak eta Gizarte Politiken Sailburuordetza, Gipuzkoako Foru Aldundia eta Adinberri
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 12.836.250 euro. · 2022: 13.276.250 euro.	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 10.282.500 euro
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 80,1
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 10.621.000 €
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 80
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Ez dago adierazlerik definituta.	Oharrak: Telaguntza prediktiboa: 2022an 886.325 euroren truke sinatutako hitzarmena da, baina 2023an hasi da exekutatzeko. Zaintzaileei laguntzeko aplikazioa: 2023an hasi da: hiru urterako lizitazioa prest dago, 2.730.000 euroren truke.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	2021 eta 2022 urterako adierazleak: A. Ez dago adierazlerik definituta	
Balorazio orokorra:	Oharrak: Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.	

2.7.6. ADINEKO PERTSONEN EDO MENDEKOTASUNA DUTENEN ARRETARAKO ATSEDENEN ALDAGAIK SUSTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Zehazteke	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Zorroaren dekretuko atsedeen aldagaiak sustatzea (SAD eguneko arreta-zerbitzuak, osatu-zerbitzuak eta bizileku-zentroak) eta astean zehar edo asteburuetan hainbat iraupeneko aldiak izateko neurriak sustatzea.	2021eko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Atsedeen-plazei buruzko datuak aldundiek eskaintzen dituzte. Familia zaintzaileei laguntzeko estrategia soziosanitarioaren tarteko ebaluazioa egiteko datu horiek jaso zain gaude.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Zerbitzu bakoitzeko administrazio publiko eskuduna, Gizarte Zerbitzuen II. Plan Estrategikoaren arabera.	2021eko eta 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik.	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Pertsona onuradunen kopurua B. Zaintzen duten familia onuradunen kopurua	Oharrak:
		2021. urterako adierazleak: A. Daturik gabe b. Daturik gabe
		2022. urterako adierazleak: A. Daturik gabe b. Daturik gabe
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.
Balorazio orokorra:		

2.7.7. ZAINTZAREN EGOERA DESEGOKIAK ETA/EDO GEHIEGIZKO KARGA JORRATZEKO ZERBITZUAK EDO JARDUERAK SUSTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	2. Ardatza: Lanaldiari dagokionez dagoen arrakala murriztea 2.7. Gidalerroa Kontziliazio erantzunkidea sustatzen duten zerbitzuak eta pizgarri ekonomikoak handitzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea ekiditeko eta beren jarduera-tasa hobetzeko.	
Saileko arduraduna:	Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politiketako Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Zehazteke	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Zaintzaren egoera desegokiak eta/edo gehiegizko karga-egoerak jorratzeko zerbitzuak edo jarduerak sustatzea, baita txanda partzialagatik, erakunde batean sartzegatik, emantzipazioagatik edo heriotzagatik izandako trantsizioei aurre egiteko ere. Neurri horrekin mendekotasuna duten pertsonen zaintza gehiago instituzionalizatzen da. Zaintza, bestela, ez da instituzionala.	2021eko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Foru-aldundiak - Udalak eta Eudel - Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialeko erak.	Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: Programa hauek garatu dira: Betion, Ascudean, Zainweb eta Bizi Blzi. Zaintzaileei laguntzeko aplikazioarentzako lizitazioa prestatu da: 2023an hasi eta hainbat urteko iraupena izango du.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai, aurreikusitakoak eta Eusko Jaurlaritza 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai, aurreikusitakoak eta Eusko Jaurlaritza
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 12.853.072,00 € 2022: 12.946.250,00 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 10.299.322,00 € BETI ON : 10.215.000 € ASCUDEAN : 59.000 € ZAINWEB: 9.611,00 BIZI-BIZI PROIEKTU PILOTUA 15.710,63
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 80 BETI ON : % 80 ASCUDEAN: % 100 ZAINWEB: % 100 BIZI – BIZI: % 100
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 10.381.000,00 € BETI ON : 10.261.000€ ASCUDEAN: 80.000€ ZAINTEL: 40.000 €
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 80 BETI ON : % 80 ASCUDEAN: % 100 ZAINTEL : % 100 Oharrak: Zaintzaileei laguntzeko aplikazioa: 2023an hasi da, 2.730.000€ (hainbat urteko lizitazioaren prestaketa)
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Ez dago adierazlerik definituta.	2021 eta 2022 urterako adierazleak: Ez dago adierazlerik definituta. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Senide Zaintzaileei Laguntzeko Estrategia Soziosanitarioan aurreikusten den neurria.	
Balorazio orokorra:		

6.2.3 3. ARDATZA: HEZKUNTZA ETA GIZARTE-SENTSIBILIZAZIOA

3.1.1.1. HAUR HEZKUNTZAKO, LEHEN HEZKUNTZAKO, DERRIGORREZKO BIGARREN HEZKUNTZAKO ETA BATXILERGOKO IKASTETXE PUBLIKO ETA ITUNPEKOETAN HEZKIDETZA PLANAK EGIN DITZATZEN SUSTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.1 Gidalerroa. Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako heziketa sustatzea	
Saileko arduraduna:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Dibertsitaterako eta Hezkuntza Inklusiorako Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	urteko deialdian 100 ikastetxe inguruk hasiko dute bi ikasturteko proiektua, eta haien hezkidetza-proiektuak diseinatu eta ezarriko dituzte. Ibilbide horretan aholkularitza, prestakuntza eta jarraipena izango dute.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Neurri hori Euskadiko hezkuntza-sistemako II. Hezkidetza Planaren barruan jasotzen da eta jarduketa nagusietako bat da. Ikastetxeetan berdintasuna sustatzen du, eta hezkidetza ezartzeko baliabideak, prestakuntza eta aholkularitza eskaintzen ditu.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ikastetxe publikoak eta itunpekoak Berritzeguneak	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: I. kapitulua: 25 irakasleren balioa, 1.333.835 € gutxi gorabehera eta 4. kapitulua: 100.000 € 2022: I. kapitulua: 25 irakasleren balioa eta 4. kapitulua: 100.000 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 1.355.835 €
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrek. % 94,5.
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 1.379.835 €
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrek. % 96,2
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Ikastetxeetan hezkidetza jorratzeko egindako jarduketa-planen kopurua	Oharrak:
		2021 eta 2022 urterako adierazleak: A. Ikastetxe publiko eta pribatuak: 50 urtez behin
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Oharrak:
		Euskadiko hezkuntza-sistemarako II. Hezkidetza Plana: https://www.euskadi.eus/plan-departamental/40-plan-director-para-la-coeducacion-y-la-prevencion-de-la-violencia-de-genero-en-el-sistema-educativo-2017-2020/web01-s2hhome/es/ Deialdia eta ebazpena kontsultatzeko: https://www.euskadi.eus/coeducacion-proyectos-de-actuacion-en-el-ambito-de-la-coeducacion-y-la-prevencion-de-la-violencia-de-genero/web01-a3hbconv/es/
Balorazio orokorra:	Positiboa	

3.1.2. II. HEZKIDETZA PLANAREN EZARPENA, ETA HORREN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.1 Gidalerroa. Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako heziketa sustatzea	
Saileko arduraduna:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Dibertsitaterako eta Hezkuntza Inklusiorako Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	“EAEko hezkuntza sistemarako II. Hezkidetza-Plana, berdintasunaren eta tratu onaren bidean (2019-2023)” planean jasotako neurriak abian jartzen jarraitzea, eta jarraipena eta ebaluazioa egitea, aurretik adierazi dugun hezkidetza oinarri duen eskola-eredua lortze aldera urratsak egiten jarraitzeko. Planak hiru helburu nagusi planteatzen ditu: -Haur, Lehen eta Bigarren Hezkuntzan hezkidetza oinarri duen eskola-eredua modu koordinatuan eta integralean sustatzeko prestakuntza, egiturak eta pertsonak eskaintzea Hezkuntza Sailari eta Hezkuntza Sistemari. -Ikastetxe pribatuek haien kulturari, politiketan eta praktiketan genero-ikuspegia txerta dezaten sustatzea. -Emakumeen aurkako indarkeria prebenitu, aurretik hauteman eta erantzun eraginkorra emateko mekanismoak martxan jartzea.	2021eko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Proposamen batzuk ezin izan dira erabat garatu hainbat arrazoiengatik (pandemia, beste jarduketa batzuen lehentasuna...). Egindakoen artean, hauek nabarmendu behar dira: Irakasleei zuzendutako hezkidetzari buruzko prestakuntza. -Bizikasiren BAT taldean ikastetxeko hezkidetza-arduraduna sartzea. - Irakasleei genero-ikuspegitik lan egiteko jarraibideak eskainiko dizkieten gidak eta materialak sortzea curriculumetik abiatuta. - Hezkuntza-komunitate osoari hezkidetzari buruzko baliabide-bankua eskaintzea - Ikastetxeetan Hezkidetza Planen prestaketa edo eguneraketa dinamizatzea. - Ikastetxe publiko eta itunpekoen deialdia bermatzea, hezkidetzari buruzko proiektuak diseinatzeko. - Komunitatean hezkidetza-jarduketa onak identifikatzea eta horien trukeko eta dibulgaziorako jardunaldiak antolatzea. - Emakunderekin batera prebentzio- eta sentsibilizazio-jarduerak egitea. - Ikastetxeetan indarkeria hautemateko eta jarduteko jarraibideak zabaltzea (Indarrean dagoen erakundeen arteko hitzarmena).
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea:	Hezkuntza Sailburuordetza. Administrazioaren eta Zerbitzuen Sailburuordetza - Emakunderen Berdintasun Unitatea	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez dago daturik 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez dago daturik
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 0 € 2022:30.000 €	2021ean eta 2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Ez dago daturik 2021 eta 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrek%: -
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Garatutako ekintzen kopurua eta horien garapenaren maila B. Irakasleen eta berdintasun-ordezkarien izendapenen kop. C. II. Hezkidetza Planaren neurri bakoitzaren adierazleak	2021 eta 2022 urterako adierazleak: A. Ez dago daturik B. Ikastetxe guztiak. C. Ez dago daturik
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Dokumentazioa Hezkidetzan dago (https://hezkidetzagune.euskadi.eus/es/hasiera)	
Balorazio orokorra:	Oro har, Plana aurreikusita zegoen moduan garatu da.	

3.1.3. IRAKASLEEN ETENGABEKO PRESTAKUNTZA HEZKIDETZA EREDUEI DAGOKIENEZ		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.1 Gidalerroa. Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako heziketa sustatzea	
Saileko arduraduna:	Hezkuntza Saila - Hezkuntza Sailburuordetza - Ikaskuntzaren eta Hezkuntza Berrikuntzaren Zuzendaritza - Dibertsitaterako eta Hezkuntza Inklusiorako Zuzendaritza.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Hezkidetza-arloko irakasleentzako prestakuntza-eskaintza, hainbat jarduketaren bitartez, hala nola: - Prest Gara deialdia, hezkidetza-arloko prestakuntza - Hezkidetzan prestakuntza arduradunentzat - Egindako jarduketaren jarraipena eta ebaluazioa egitea. - EHUren “Hezkidetzan esku hartzen” ikastaroaren eskaintza. - Hezkuntza afektibo-sexualari buruzko prestakuntza	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ikastetxe publiko eta pribatuak, ikastetxe publiko eta pribatuetak irakasleak, Berritzeguneak, hautatutako erakundeak	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Neurria egin da. Berdintasunari eta hezkidetzari buruzko ikastaroaren eskaintza urtero planifikatu eta garatu da modu koordinatuan.
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 46.020 € 2022: 61.020 €	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
		2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 53.256,00 €
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 75.240,00 €
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako prestakuntza-ekintzen kopurua B. Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera berezita	2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
		Oharrak:
		2021. urterako adierazleak: A. Berritzeguneak: 20 / Prest Gara: 18 / EHU: 1 B.Berritzeguneak: 521 / Prest Gara: 337 / EHU: 22
		2022. urterako adierazleak:A.Prest Gara: 23/EHU: 1 B. Prest Gara: 918/EHU: 18
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Oharrak: Ez dago Berritzeguneei buruzko daturik 2022rako
Balorazio orokorra:		Prest Garari buruzko datuak: https://www.euskadi.eus/irakasleen-etengabeko-prestakuntza-zer-da/web01-a3htreba/eu/ Positiboa: Berdintasunari eta hezkidetzari buruzko ikastaroaren eskaintza urtero planifikatu eta garatu da modu koordinatuan.

3.1.4 "NAHIKO" PROGRAMA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. Ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.1. GIDALERROA Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako heziketa sustatzea	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
"Emakumea industrian sartzeko plana" osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2023	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Programak erabateko garapen integrala, autonomia pertsonala, pertsonen arteko tratu onak, herritar oso izatea eta zaintza-lanen gaineko erantzunkidetasuna sustatzeko helburua du. Eraldaketa sustatzen du eskola-eredu mistotik hezkidetzatza oinarri duen eskola-eredura igarotzeko. Lehen hezkuntzako ikastetxeetan ezarri da. Bertan, irakasleek ezagutza eskuratu eta ikasleekin praktikan jartzen dute.	2021eko ezarpen-maila: Eginda.
		2022ko ezarpen-maila: Eginda.
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Hezkuntza Saila	2021eko eta 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 44.600 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 44.600 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
	2022: 133.802 €	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 133.802 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
		Oharrak: Programa eskola-egutegiaren arabera egin da
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Parte hartu duten ikastetxeen kopurua B. Parte hartu duten irakasleen kopurua, sexuaren arabera C. Irakasleen formazioa (mintegiak eta jardunaldiak) D. Programa honetan parte hartu duten ikasleek arlo horretan duten sentsibilizazio-maila	2021 eta 2022 urterako adierazleak: A. 53 B. 207 irakasle emakumezko eta 37 irakasle gizonezko C. 727 pertsona ponentzietan eta 410 pertsona mintegietan D. 4,7 nesketan eta 4,5 gizonetan. Oharrak: 2021ean eta 2022an, datuak berdina dira; izan ere, edizioaren arabera biltzen dira datuok eta urte horietarako edizioa 2021-2023 da.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		https://www.emakunde.euskadi.eus/informacion/nahiko/webema01-contentproject/es/
Balorazio orokorra:		Egindako ponentzien batez besteko balorazioa 4,5koa da 5etik. Mintegietan 5,4ko batezbestekoa dago 6tik. Ikastetxeek programaren gainean egiten duten balorazio orokorra 5koa da 6tik. Irakasleek 4,6ko balorazioa jarri diote 6tik ikasleen emaitzei, ikaskuntzari eta lorpenei.

3.2.1 EMAKUNDEK EGINDAKO SOLDATA ARRAKALARI BURUZKO LAU URTEKO TXOSTENA EGUNERATU ETA SOZIALIZATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa. 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez.	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2024	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Soldata-arrakalari buruzko txostena eguneratu eta sozializatzea, gizonek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunean duten kontzientziazioa, parte-hartzea eta inplikazioa sustatze aldera, eraldaketarako eragileak bihur daitezten, besteak beste, etxeko lanetan eta zaintza-lanetan erantzukidetasun handiagoa izan dezaten.	2022ko ezarpen-maila: Ez da hasi. Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Neurri honekin 2024an hasia dago aurreikusita.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:		Eragileen parte-hartzea: Ez da hasi.
Aurreikusitako aurrekontua:	2024: 15.000	Erabilitako aurrekontua (€): Ez da hasi. Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ez da hasi. Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Txostena egin da (BAI/EZ)	Adierazleak: A. Ez dago daturik Oharrak: Ez da hasi. Lau urtean behin eguneratzen da txostena, EInen Soldata Egiturari buruzko Inkestaren arabera; beraz, lau urtean behin eguneratuko da. Data gutxi gorabeherakoa da, eta urtebete lehenago edo beranduago izan daiteke. Editatu ondoren, webgunean argitaratzen da.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	2024an hasia aurreikusten da.	

3.2.2. ORDAINSARIEN MAILA BAKOITZEKO SOLDATA ARRAKALAN ERAGINA DUTEN FAKTOREAK IDENTIFIKATZEA, ETA ARRAKALA % 5KOA BAINO ALTUAGOA DEN KATEGORIA GUZTIETAN ARRAKALA HORI MURRIZTERA BIDERATUTAKO NEURRIAK GARATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.2 Gidalerroa. Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Saileko arduraduna:	Osasun Saila - Osakidetza - Osakidetza Giza Baliabideen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022	
2022. URTEA	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Neurri horrekin Osakidetza soldata-arrakalan eragina duten faktoreak identifikatu nahi dira. Soldata-arrakalaren lantaldean, emakumeen eta gizonen batezbesteko soldata gordinaren erregistroa egingo dute, kategoria/lanpostuaren arabera. Emaizta horiekin, neurriak garatuko dira, % 5eko arrakala baino handiagoa duten kategorietatik hasita.	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2021ean eta 2022an, planifikatutako zereginak egin dira. Murrizteko neurrien garapenari dagokionez, ez dago neurri espezifikorik, bilakaera naturalaren ondorioz murriztu egin da % 5etik gorako arrakala duten kategoria guztietako arrakala.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Giza Baliabideen Zuzendaritza, Giza Baliabideen Plangintzaren eta Kudeaketaren Azpizuzendaritza Garapenaren eta Prestakuntzaren Azpizuzendaritza - Soldata-arrakalari buruzko lantaldea	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurrekonturik aurreikusita.	Erabilitako aurrekontua eurotan (€): Baliabide propioak. Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Txostena / azterketa (Egina Bai / Ez) B. Ezarritako neurrien kopurua	Adierazleak: A. Bai B. Bat ere ez zehazki, Soldata Arrakalari buruzko lantaldea Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Euskadiko Administrazio Publiko guztian irizpide homogeneoak izan behar dira, bestela, arrakalaren azterketa ez da zorrotza izango azterketa eta konparazioa egin ahal izateko.	

3.2.3. EUSKO JAURLARITZAKO ADMINISTRAZIO OROKORREKO SOLDATA ARRAKALAREN DIAGNOSTIKOA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa. 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Saileko arduraduna:	Gobernantza Publikoaren eta Autgobernuaren Saila – Funtzio Publikoaren Sailburuordetza - Lan Harremanen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez.	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Informazioa bildu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea. Horretarako, egoeraren diagnostikoa egingo da, gerora ekintza-planak diseinatu ahal izateko soldata-arrakala % 10etik gorakoa den kasuetarako.	2022ko ezarpen-maila: Gainbeheratua Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: Neurri hori ez da ezarri 2022an, 2023an hasiko da. 2023: Diagnostikoa egitea 2024: Diagnostikoaren emaitza zabaltzea 2025: Soldata-arrakala % 10etik gorakoa den arloetan, ekintza-planak diseinatzea
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Funtzio Publikoaren Zuzendaritza, Zerbitzuen Zuzendaritza, Eusko Jaurlaritzako hainbat sail	Eragileen parte-hartzea: Ez da hasi.
Aurreikusitako aurrekontua:	Zehaztu gabe.	Erabilitako aurrekontua (€): Ez da hasi. Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ez da hasi.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Diagnostikoa egiteko datuak biltzea B. Diagnostikoa egitea C. Informazioaren hedapena D. Jarduketa-planen diseinua	Oharrak: Adierazleak: A. Ez dago daturik B. Ez dago daturik C. Ez dago daturik D. Ez dago daturik Oharrak: Ez da hasi.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Neurri hori ez da 2022an garatzea aurreikusten, 2023an hasia aurreikusten da.	

3.2.4. ERAKUNDE NAGUSIETAN, ORGANISMO AUTONOMOETAN ETA EAE-KO ENPRESA PUBLIKOETAN DAGOEN SOLDATA ARRAKALAREN DIAGNOSTIKOA

II. PLAN OPERATIBOA

Esparru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa. 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Saileko arduraduna:	Gobernantza Publikoaren eta Autgobernuaren Saila – Funtzio Publikoaren Sailburuordetza - Lan Harremanen Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez.	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Informazioa bildu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea. Horretarako, egoeraren diagnostikoa egingo da, gerora ekintza-planak diseinatu ahal izateko soldata-arrakala % 10etik gorakoa den kasuetarako.	2022ko ezarpen-maila: Gainbeheratua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Neurri hori ez da ezarri 2022an. Neurri hori 2024an hasia aurreikusi da. 2024: Diagnostikoa egitea eta diagnostikoaren emaitza zabaltzea 2025: Soldata-arrakala % 10etik gorakoa den arloetan, ekintza-planak diseinatzea
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Funtzio Publikoaren Zuzendaritza Zerbitzu Zuzendaritza Diagnostikoaren xede diren erakunde publikoak, erakunde autonomoak eta sozietate publikoak menpean dituzten Eusko Jaurlaritzako sailburuordetzak	Eragileen parte-hartzea: Ez da hasi.
Aurreikusitako aurrekontua:	Zehaztu gabe (datuen bilketaren estrategiaren plangintza)	Erabilitako aurrekontua (€): Ez da hasi. Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ez da hasi.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Diagnostikoa egiteko datuak biltzea B. Diagnostikoa egitea C. Informazioaren hedapena D. Jarduketa-planen diseinua	Oharrak: Adierazleak: A. Ez dago daturik B. Ez dago daturik C. Ez dago daturik D. Ez dago daturik
		Oharrak: Ez da hasi.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Neurri hori 2024an hasia aurreikusi da.

3.2.5. EUSKADIKO ENPRESETAN 'BALIO BEREKO LANeko' GIDA ERABILTZEKO PROIEKTU PILOTUA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
Saileko arduraduna:	3. ardatza. HEZIKETA ETA SENTSIBILIZAZIO SOZIALA 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketadynamika txertatzea.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Proiektu pilotu bat egitea, Euskadiko enpresen multzo batean 2020an egin zen “Balio bereko postuak genero-akatsik gabe identifikatzeko gida praktikoa” ezartzeko. Gida horretan, ‘balio bereko lana’ kontzeptua mugatzeko irizpideak ezartzen dira. Gidaren helburua da enpresen ordainsariak nola zehazten diren, zer trebetasun, prestakuntza eta gaitasun ordaintzen diren eta langileen soldataren faktoreen barruan genero-diskriminaziorik dagoen ala ez zehazteko gogoeta egiten laguntzea.	2022ko ezarpen-maila: Gainbeheratua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2020ko urriaren 13ko 902/2020 errege Dekretua, emakumeen eta gizonen arteko soldata-berdintasunari buruzkoa indarrean sartu zenetik, jarduketa hori ez dago indarrean, enpresek II. KAPITULUAN ezarritako printzipioak betetzeko betebeharra baitute: Balio bereko lanekin lotuta, ordainsarien gardentasun-printzipioa eta ordainsarien berdintasun-printzipioa 3.3. artikulua Ordainsarien gardentasun-printzipioa Errege Dekretu honetan araututako tresnen bitartez aplikatuko da, gutxienez: ordainsarien erregistroak, ordainsarien auditoretza, enpresaren sailkapen profesionalaren barruan lanpostuak baloratzeko dagoen sistema, aplikagarria den hitzarmen kolektiboa eta langileek duten informatzeko eskubidea. Lanpostuak baloratzeko, enpresa bakoitzak komenigarriena eta egokiena iruditzen zaion tresna erabiliko du.
		Eragileen parte-hartzea: Garatu gabe
		Erabilitako aurrekontua (€): Garatu gabe Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Garatu gabe Oharrak:
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Enpresak eta sindikatuak	Adierazleak: A. Garatu gabe Oharrak:
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurrekonturik aurreikusita.	
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Proiektu-pilotuan parte hartu duten enpresen kopurua	
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

3.2.6. ENPLEGUAREN POLITIKA AKTIBOETAN GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEKO PLANA DISIENATU ETA EZARTZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa. 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2024	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Hasierako diagnostikotik abiatuta, enplegua aktibatzeke politketan zeharkakotasun hori integratzen laguntzeko helburuen eta jarduketa-irizpideen multzo sistematizatu definitu eta ezartzea, baita jarraipena egiteko, eta emaitza eta inpaktua ebaluatzeke neurriak eta ekintzak ezartzea ere.	2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: lehen fase honetan, helburua izan da Enpleguaren Sistema Nazionaleko politika aktiboen zerbitzuen eta programen zorro komunean genero-ikuspegia zer neurritan txertatuta dagoen hautematea.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Lanbide- Euskal Enplegu Zerbitzia eta SEPe, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2022: 58.824 €	Erabilitako aurrekontua (€): 39.492 € Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: % 67 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako diagnostikoen kopurua B. Ezarritako planen kopurua C. Egindako ebaluazioen kopurua	Adierazleak: A. 1 B. 0 C. 0 Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	NextGenerationEUren Suspertze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren enplegu-politika aktibo guztietan (C23.I2.P3) generoa zeharka txerta dadin sustatzeko Ekintzak proiektuaren barruan dagoen neurria da.	
Balorazio orokorra:	Esku-hartzearen oinarria izango diren lehentasunak eta proposamenak identifikatzeko fasea hasi da.	

3.2.7. EAE-KO ADMINISTRazio OROKORREAN ETA BERE ORGANISMO AUTONOMOETAN ZERBITZUAK ESKAINTZEN DITUZTEN LANGILEEI ZUZENDUTAKO SOLDATA ARRAKALARI BURUZKO PRESTAKUNTZA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa. 3.2. Gidalerroa Arazoa monitorizatu ahal izateko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaeraren jarraipena egiteko ikerketa-dinamika txertatzea.	
Saileko arduraduna:	Gobernantza Publikoaren eta Autogobernuaren Saila - IVAP	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	Definitu gabe.	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Soldata-arrakalari aurre egitea eta lan-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasun eraginkorra sustatzea, zein ordainsarien berdintasunean aurrera egiteko neurriak sustatzea dira Eusko Jaurlaritzak Euskadiko soldata-arrakala murrizteko estrategiaren esparruan ezarritako konpromisoak. Gaiari buruzko ezagutza handiagoa izateko (soldata-arrakala eragiten duten faktoreak, arlo horretako arau-esparrua, aldaketarako elementuak...), batez ere neurriak sustatzen jarduten duten langileei eta arloan interesa duten gainerako langileei zuzendutako ikastaro baten hainbat edizio antolatuko dira.	2021eko eta 2022ko ezarpen-maila: Ez da hasi. Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Neurri horrek ez du aurreikusitako exekuzio-aldirik. Ez dago argi noiz jarriko den abian.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	IVAP eta Administrazio Orokorrean eta Organismo Autonomoetan zerbitzuak eskaintzen dituzten langileak.	2021eko eta 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez da hasi.
Aurreikusitako aurrekontua:	Definitu gabe.	2021ean eta 2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Ez da hasi. 2021 eta 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako edizioen kopurua B. Sailaren arabera hautemandako pertsonen kopurua C. Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera bereizita	2021 eta 2022 urterako adierazleak: Ez da hasi. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Neurri horrek ez du aurreikusitako exekuzio-aldirik. Ez dago argi noiz jarriko den abian.	

3.3.1 SOLDATA-ARRAKALAREN MURRIZKETAN IZANDAKO AURRERAPENA NEURTZEKO JARRAIPEN JARDUERAK			
II. PLAN OPERATIBOA			
Esparru estrategikoa:	3. Ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.3. GIDALERROA Jarraibideak garatzeko egin diren aurrerapausoak eta abian jarritako neurri bakoitzak izandako inpaktu erreala ebaluatzea		
Saileko arduraduna:	Emakunde		
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ		
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025		
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK	
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	2021-2025 ekintza-plan operatiboaren jarraipen txostenak egitea -tartekoa eta amaierakoa-, planaren bitartez ezarritako neurrien aurrerapen-maila eta inpaktua ezagutzeko, eta egokitzapenak edo hobekuntzak proposatzeko, baita aurrerapen horien berri emateko jarduketa sozializatzaileak ere.	2021eko ezarpen-maila: Gainbeheratua	
		2022ko ezarpen-maila: Gainbeheratua	
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Trantsizio-aldi bat beharrezkoa izan da Emakundek plan operatiboaren koordinazioa bere gain hartzeko eta dagozkion jarraipen-txostenak egiteko. 2023an egiten ari dira.	
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Planean inplikaturako sailak	2021eko eragileen parte-hartzea: Garatu gabe	
		2022ko eragileen parte-hartzea: Garatu gabe	
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2021ean eurotan (€) exekutaturako aurrekontua: Garatu gabe	
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutaturako aurrekontuaren %: Garatu gabe	
	2021 Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2022an eurotan (€) exekutaturako aurrekontua: Garatu gabe	
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutaturako aurrekontuaren %: Garatu gabe	
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Bi urtean behin egindako jarraipen-txostenen kopurua B. Planaren aurrerapena eta inpaktua ezagutarazteko egindako sozializazio-jarduketaren kopurua	Oharrak:	
		2021. urterako adierazleak: A. Ez da garatu B. Ez da garatu	
		2022. urterako adierazleak: A. Ez da garatu B. Ez da garatu	
		Oharrak:	
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:			
Balorazio orokorra:		Trantsizio-aldi bat beharrezkoa izan da Emakundek plan operatiboaren koordinazioa bere gain hartzeko eta dagozkion jarraipen-txostenak egiteko. 2023an egiten ari dira.	

3.3.2. SOLDATA ARRAKALAREN AURKAKO PLANAREN NEURRI ESPEZIFIKOEN AURREKONTUAREN JARRAIPENA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza. HEZIKETA ETA SENTSIBILIZAZIO SOZIALA 3.3. Gidalerroa Jarraibideak garatzeko egin diren aurrerapausoak eta abian jarritako neurri bakoitzak izandako inpaktu erreala ebaluatzea	
Saileko arduraduna:	Ekonomia eta Ogasun Saila - Aurrekontuen eta Zerbitzuen Zuzendaritza (berdintasuneko unitate administratiboa)	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA (DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Generoagatiko soldata-arrakala murrizten laguntzeko abian jarritako jarduketa zehatzak identifikatzea aurrekontuen aplikatiboan, soldata-arrakalaren aurka egitera bideratutako aurrekontua modu errazean identifikatzeko eta gauzatzearen gaineko jarraipena egin ahal izateko, aurreikusitako jarduketak betetzeari buruzko informazio fidagarria eta gardena eman ahal izateko.	2021eko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	AURREKONTUAK SAILAK ETA ORGANISMO AUTONOMOAK AURREKONTUAK ETA OCE. SAILAK ETA ORGANISMO AUTONOMOAK	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Zailtasun batzuk izan dira sailek jarduketa bakoitzaren aurrekontua identifikatzeko garaian.
		2021eko eragileen parte-hartzea: BAI 2022ko eragileen parte-hartzea: BAI
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago jarduketa horretarako aurrekontu espezifikorik.	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Aurrekontuen aplikatiboan erregistratutako informazioak eta 2023ko aurrekontu orokorreari buruzko genero-inpaktuen txostenak adierazten duenak bat egitea. B. Aurrekontuaren exekuzioaren %	2021. urterako adierazleak: A. Garatzen
		2022. urterako adierazleak: A. Garatzen B. Hasi gabe (2024-2025 exekuzio-aldiaren barruan dago)
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

3.4.1 SOLDATA ARRAKALA EZABATZEKO/MURRIZTEKO ERRONKARI DAGOKIONEZ SENTSIBILIZAZIO SOZIALERAKO DAUDEN JARDUKETAK		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. Ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.4. GIDALERROA Soldata-arrakala murrizteak gure herrialdeari ematen dion balioa sozialki helaraztea	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Soldata-arrakala ezabatu eta/edo murrizteari eta erronka horretarako jarrera proaktiboak izateari buruzko garrantziaren gaineko kontzientziazioa sustatzeko sentsibilizaziorako eta komunikazio sozialerako jarduketak egitea. Urtean zehar garatuko diren jarduketa puntualak dira (pilula informatiboak, jardunaldiak, sareetako dibulgazioa, etab.). 2021-2025: Urtean gutxienez sentsibilizazio-ekintza bat egin ahal izatea aurreikusten da.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Emakundek bikoiztu egin ditu Berdintasun Planak egiteko enpresentzako dirulaguntzak.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten eragileek parte hartzea	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: Ez dago aurreikusitako aurrekonturik	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Ez dago informaziorik 2021erako aurreikusitako guttizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
	2022: 5.000 €	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Ez dago informaziorik 2022rako aurreikusitako guttizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Soldata-arrakala murrizteari buruzko sentsibilizazio-ekintzen kopurua	2021. urterako adierazleak: A. 1 ekintza
		2022. urterako adierazleak: A. 1 ekintza
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	Irekia Eusko Jaurlaritza - Gobierno Vasco ::Emakundek bikoiztu egin ditu berdintasun-planak egiteko enpresei zuzendutako diru-laguntzak, betiere, soldata-arrakala murrizten laguntzeko (euskadi.eus) Irekia Eusko Jaurlaritza: Bideoak (euskadi.eus)	
Balorazio orokorra:		

3.4.2. ORDAINSARIEN BERDINTASUNAREN ARLOAN JARDUKETA ONAK EZARTZEKO ETA DIBULGATZEKO NAZIOARTEKO EKINTZA SUSTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	3. ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 3.4 Gidalerroa. Soldata-arrakala murrizteak gure herrialdeari ematen dion balioa sozialki helaraztea	
Saileko arduraduna:	Lehendakaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Euskadiko Soldata Arrakala Murrizteko 2025erako Ekintza Plan Operatiboa eta Estrategia sustatzea eta zabaltzea, jarduketa onak proiektatzeko, eta berdintasun-politiken esparrua indartu eta osatzeko ezagutza berria lortzeko.	2022ko ezarpen-maila: Gainbeheratua Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Barne-arrazoiak direla eta, jarduera ez da garatu.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Kanpo Ekintzarako Idazkaritza Nagusia: Kanpo Harremanetarako Zuzendaritza / Europako Gaietarako Zuzendaritza / Gobernuaren Kanpo Ordezkaritzak - Berdintasuna, Justizia eta Gizarte Politika Saila - Emakunde	Eragileen parte-hartzea: Garatu gabe
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurreikusitako aurrekonturik.	Erabilitako aurrekontua 2022n (€): Garatu gabe Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Garatu gabe Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako topaketen kopurua B. Partekatutako dokumentuen kopurua	Adierazleak: A. Ez da garatu B. Ez da garatu Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

6.2.4 4. ARDATZA: ENPRESEN ETA SINDIKATUEN SENTSIBILIZAZIOA

4.1.1. BERDINTASUNAREN ARLOAN ERAGILE SOZIALAK PRESTATZEKO ETA GAITZEKO PROGRAMA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea.	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
(2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresetako Berdintasun Batzordeak osatzen dituzten eragile sozialei zuzendutako berdintasun-arloko prestakuntza eta gaikuntzarako dirulaguntzen programa garatzea, berdintasun-planak negoziatzeko eta garatzeko, berdintasun-planak eta horien erregistroa arautzen dituen 901/2020 EDren arabera.	2022ko ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Berdintasun-batzordeen gaikuntzaren bitartez Euskal Autonomia Erkidegoko enpresetan Berdintasun Planak garatzeko dirulaguntzen deialdia egiten duen 2022ko azaroaren 10eko agindua.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Eragile sozialak	2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2022: 150.000€	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 150.000 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100 Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako prestakuntza-ekintzen kopurua B. Parte-hartzaileen kopurua (sexuaren arabera bereizita)	2022. urterako adierazleak: A. 16 B. Ez dago daturik. Oharrak: 2022ko abenduaren 29ko ebazpenaren arabera, erakunde hauei eman zaizkie dirulaguntzak: CONFEBASK, LAB, CCOO eta UGT. LAB: 2 ekintza egin ditu, CCOO: ekintza orokor 1 egin du, CONFEBASK: 11 ekintza egin ditu Ekintzen kopurua 16 izan daiteke, oro har, baina orokorrean, barruan dauden ekintza zehatzetara jotzen badugu, askoz gehiago izango dira. Ez daukagu parte hartu duten pertsonen kopuruaren eta sexuaren gaineko daturik. Dakigun gauza bakarra da CONFEBASKEN 6 prestakuntza-ekintzetan 18 gizonek eta 134 emakumek hartu dutela parte. Eskaera eta justifikazioetan ez diegu eskatu datu horiek emateko.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	https://www.legegunea.euskadi.eus/orden/orden-10-noviembre-2022-vicelehendakari-segunda-y-consejera-trabajo-y-empleo-que-se-convocan-ayudas-desarrollo-planes-igualdad-empresas-comunidad-autonoma-del-pais-vasco-traves-capacitacion-comisiones-igualdad/webleg00-confich/es/	
Balorazio orokorra:	Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.	

4.1.2 ENPRESA ERTAIN ETA TXIKIETAN BERDINTASUN PLANAK EGITEKO LAGUNTZA EKONOMIKOAK			
II. PLAN OPERATIBOA			
Esparru estrategikoa:	4. Ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 4.1. GIDALERROA Soldata-arrakala murrizteak gure herrialdeari ematen dion balioa sozialki helaraztea		
Saileko arduraduna:	Emakunde		
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI		
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025		
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK	
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresa eta erakunde pribatuentzako laguntza ekonomikoak, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko aholkularitza homologatua kontratatzeke. Dirulaguntzaren helburua da erakundeei berdintasunerako lehen diagnostikoak eta planak egiten laguntzea, berdintasuna sustatzeko kultura ezarri ahal izateko.	2021eko ezarpen-maila: Eginda	
		2022ko ezarpen-maila: Eginda	
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:	
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da eragile kolaboratzailearik aurreikusten	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez	
		2022ko eragileen parte-hartzea: Ez	
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 400.000 €	2021ean eurotan (€) exekutaturako aurrekontua: 400.000 euro.	
	2022: 400.000 €	2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutaturako aurrekontuaren %: % 100	
		2022an eurotan (€) exekutaturako aurrekontua: 245.693,38 euro.	
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutaturako aurrekontuaren %: % 61,43	
		Oharrak:	
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Dirulaguntza jaso duten enpresen kopurua lurralde historikoaren arabera B. Dirulaguntza jaso duten enpresen kopurua tamainaren arabera C. Emakume eta gizon onuradunen kopurua	2021. urterako adierazleak: A.13 Bizkaia; 21 Gipuzkoa; 2 Araba B. C. 1.185 Emakume; 1.587 Gizon.	
		2022. urterako adierazleak: A.12 Bizkaia; 25 Gipuzkoa; 9 Araba B. C. 1.322 Emakume; 1.192 Gizon.	
		Oharrak: B adierazlea ustiatzeke dago. 2024tik aurrera sortuko da	
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Emakunde-Emakunde- Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendariaren 2021eko irailaren 15eko EBAZPENA, 2021erako enpresa eta erakunde pribatuentzako laguntza ekonomikoak eman eta ukatzeari buruzkoak, emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko diagnostikoa eta berdintasun-plana egiteko aholkularitza homologatua kontratatzeke. https://www.euskadi.eus/web01-bopv/es/bopv2/datos/2021/10/2105049a.pdf	
Balorazio orokorra:			

4.1.3. SISTEMATIZAZIO ETA GARDENTASUN HANDIAGOA ENPRESETAKO HAUTAKETA, SUSTAPEN ETA LANPOSTUEN BALORAZIO PROZESUETAN, ELKARRIZKETA SOZIALAREN BITARTEZ		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Enpresetako hautapen- eta sustapen-prozesuetan, zein lanpostuen balorazio edo kualifikazioan gardentasun handiagoa aplikatzeko jarduketa onen gomendioak ezartzea, 2019an sortu zen Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren Genero Berdintasunerako Taldearen bitartez.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila Egina
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Enpresetako hautapen- eta sustapen-prozesuetan, zein lanpostuen balorazio edo kualifikazioan gardentasun handiagoa aplikatzeko jarduketa onen gomendioak ezartzea. Elkarrizketa soziala sustatzea, hautaketa- eta sustapen-prozesu parekideak eta genero-ikuspegia duen lanpostuen balorazioa bermatzeko,langileek informaziorako duten sarbidea hobetzea, enpresa-hitzarmenetan eta enpresa-itunetan.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Eragile sozialak	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 eta 2022 Baliabide propioak	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. (Definitzeke)	2021. urterako adierazleak: A. Ez dago adierazlerik definituta
		2022. urterako adierazleak: A. Ez dago adierazlerik definituta
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.

4.1.4. HITZARMEN KOLEKTIBOETAKO GENERO INPAKTUAREN TXOSTENAK

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantza Saila – Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Negoziazio kolektiboan dagoen emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko hitzarmen kualitatiboa egitea, Euskadin indarrean dauden hitzarmen kolektiboak aztertuz, eta Euskadiko Lan Autoritateari gordetzeko eta erregistratzeko aurkezten zaizkion hitzarmen kolektiboen genero-inpaktuari buruzko txostenak egiteko.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Eragile sozialak	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Euskadiko Lan Autoritateari gordetzeko eta erregistratzeko aurkezten zaizkion hitzarmen kolektiboen gaineko genero-inpaktuen txostenak egitea.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 22.648 € 2022: 27.222 €	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 22.648 €
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 100
		2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 27.221,94 €
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 100
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Genero-inpaktuari buruz egindako txostenen kopurua.	Oharrak:
		2021. urterako adierazleak: A. 143 txosten
		2022. urterako adierazleak: A. 186 txosten.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Oharrak:
Balorazio orokorra:		Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.

4.1.5. EAE-KO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO ERAKUNDE LAGUNTZAILEEN BAI SAREAREN KUDEAKETA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	EAE-ko emakumeen eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzaileen BAI SAREAREN koordinazioa, laguntza eta jarraipena egitea. Emakundek sustatutako sarea da, eta bere helburua da enpresen errealitatea eta errealitate soziala eraldatzea, genero-arrakalak murriztuz, baita soldatarena ere. Sarea duten lantaldeen artean, soldata-arrakalari buruzko espezifiko bat dago.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Sarea osatzen duten enpresak	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Neurri hori 2020ko I. Plan Operatiboan dago jasota (4.1.16).
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 eta 2022: 86.878 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 86.878 euro.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 86.878 euro.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 100
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Exekutututako ekintza-planen % B. Neurri berrien kopurua C. Garatutako jarduketaren kopurua D. Egindako tresnen kopurua	Oharrak: Neurri hori 2020ko I. Plan Operatiboan jasota dagoen berbera da (4.1.16). <u>Kalkuluak ez bikoiztea</u>
		2021. urterako adierazleak: A. % 79 B. 4 C. 20 D. 20
		2022. urterako adierazleak: A. % 86 B. 4 C. 15 D. 11
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Neurri hori 2020ko I. Plan Operatiboan jasota dagoen berbera da (4.1.16).	

4.1.6. ELKARRIZKETA SOZIALEKO MAHAIAREN GENERO BERDINTASUNEN LANTALDEAREN PRESIDENTZIATIK ERATORRITAKO JARDUKETAK

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. Ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 4.1. GIDALERROA Soldata-arrakala murrizteak gure herrialdeari ematen dion balioa sozialki helaraztea	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren Genero Berdintasuneko Lantaldearen saioen koordinazioa, laguntza eta dinamizazioa, negoziazio kolektiboan berdintasun eraginkorra txertatzea sustatzeko, enpresetan berdintasun-planak sustatzeko, estrategia bera garatzeko, ekarpenak egiteko eta jarraipena egiteko, eta taldearen barruan adostutako jarduketak ezartzeko.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	▪ Lan eta Enplegu Saila ▪ Lan Harremanen Batzordea ▪ Sindikatuak (UGT, CCOO) eta Patronala (CONFEBASK)	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 30.000€	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: -
	2022: 20.000€	2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: -
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako bileren kopurua B. Egindako dokumentuen kopurua	Oharrak: Mahaiak ez du aurrekontuko zuzkidura jakin bat ekarriko duten lanak egiteko beharrik izan.
		2021. urterako adierazleak: A. 3 B. 0
		2022. urterako adierazleak: A. 2 B. 0
		Oharrak: B adierazlea. Mahaiak ez du lanak egiteko eskatu
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Egokia da.

4.1.7. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNA SUSTATZEKO ENPRESENTZAKO ARRETA ETA AHOLKULARITZA ZERBITZUA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. Ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 4.1. GIDALERROA Soldata-arrakala murrizteak gure herrialdeari ematen dion balioa sozialki helaraztea	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Zerbitzu honen bitartez, enpresetan berdintasun-planak egiteko eta abaian jartzeko sentsibilizazioa, informazioa, aholkularitza eta laguntza sustatzen da, langileen artean berdintasuna bermatzeko baldintzak sustatzeko eta eguneroko bizitzan berdintasun hori lortzeko oztopoak ezabatzeko funtsezko eragileak baitira. Berdintasun-planak emakumeen eta gizonen arteko diskriminazioaren eta desberdintasunen aurka egiteko neurri eraginkorrak dira; hortaz, soldata-arrakalaren aurka egiteko tresna eraginkorrak.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa:
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da eragilerik aurreikusten	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez 2022ko eragileen parte-hartzea: Ez
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 : 5.0000€	2021ean eurotan (€) exekutatatutako aurrekontua: 5.188,65 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatatutako aurrekontuaren %: 103,8%
	2022: 13.000 €	2022an eurotan (€) exekutatatutako aurrekontua: 6.767,07 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatatutako aurrekontuaren %: % 51,88
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Artatutako kontsulta-kopurua B. Egindako jardunaldien kopurua	2021. urterako adierazleak: A. 500-600 B. 3 2022. urterako adierazleak: A. 500- 500 B. 3
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		https://www.emakunde.euskadi.eus/trabajo/webema01-contentform/es/
Balorazio orokorra:		

4.1.8. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO ERAKUNDE LAGUNTZAILE GISA AITORTZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. Ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 4.1. GIDALERROA Soldata-arrakala murrizteak gure herrialdeari ematen dion balioa sozialki helaraztea	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Berdintasunerako diagnostikoak eta planak egiteko laguntza ekonomikoa emateaz gain, emakumeen eta gizonen berdintasun handiagoa bermatzeko eta sustatzeko eta berdintasun hori eragozten duten oztopoak kentzeko jarduketak egiten dituzten erakundeei eta enpresei aitortza egiten die Emakundek. Horretarako, langile guztiei jakinarazi zaien berdintasun arloko jarduketa-plana eta diagnostikoa aurkeztu behar da, eta sexu-jazarpena eta sexuagatikoa prebenitzeko eta aurre egiteko neurri espezifikoak ezarri behar dira enpresan.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2022an 5 aitortza egin ziren, baina 2022ko sari-banaketa atzeratu egin zen. Oihartzun handiagoa izango duen ekitaldi handiago bat egitea da asmoa.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako erakunde kolaboratzaileak.	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 5.000€	2021ean eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: 7.913,80 €
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: % 158
	2022: 5.000 €	2022an eurotan (€) exekutatutako aurrekontua: Garatu gabe
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Emandako sarien kopurua B. Egindako jardunaldien kopurua	Oharrak: Sariak ekintza publiko batean entregatu ez direnez, ez da gasturik egon.
		2021. urterako adierazleak: A. 21 B. 1
		2022. urterako adierazleak: A. 5 B. 0
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Emakunderen 2021 eta 2022ko memoria
Balorazio orokorra:		

4.1.9. ERAKUNDEETAN BERDINTASUNERAKO DIAGNOSTIKOAK ETA PLANAK EGITEKO ETA ORDAINSARIEN BERDINTASUNA SUSTATZEKO MATERIALAK ETA PRESTAKUNTZA EKINTZAK EGITEA ETA/EDO EGUNERATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. Ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 4.1. GIDALERROA Soldata-arrakala murrizteak gure herrialdeari ematen dion balioa sozialki helaraztea	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2025	
2022. URTEA	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Erakundeetan berdintasunerako planak eta diagnostikoak egiteko metodologia eguneratzea, berdintasun-planei dagokienez dauden araudien betebeharrak berriretara egokitzeko eta horiei buruzko sentsibilizazio- eta/edo prestakuntza-jarduerak egiteko. 2022an Emakunderen webgunean eskaintzeko prestakuntza-ekintzak diseinatuko dira.	Ezarpn-maila: Gainbeheratua
		Ezarpn-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 2024rako atzeratu da
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da eragilerik aurreikusten	Eragileen parte-hartzea: Garatu gabe
Aurreikusitako aurrekontua:	30.000 €	Erabilitako aurrekontua eurotan (€): Garatu gabe
		Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Garatu gabe
		Oharrak: 2024rako atzeratu da
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Eguneratutako metodologia (berdintasuneko diagnostikoa eta plana enpresetan eta erakunde pribatuetan) B. Tresna aurkezteko saioren kopurua C. Ordainsarien berdintasuna sustatzeko sentsibilizazio/prestakuntza saioren kopurua D. Diseinatutako eta eskaintutako prestakuntza-pilulen kopurua E. Saioretan eta/edo prestakuntzetan parte hartu duten emakumeen eta gizonen kopurua	Adierazleak: A. B. C. D. E.
		Oharrak: 2024rako atzeratu da
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

4.1.10 BERDINTASUNAREN ARLOKO SENTSIBILIZAZIOA ETA PRESTAKUNTZA OSAKIDETZAKO LANGILE GUZTIENTZAT

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. Ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1. Gidalerroa Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea.	
Saileko arduraduna:	Osasun Saila - Osakidetza - Osakidetzako Giza Baliabideen Zuzendaritza - Garapen eta Prestakuntzaren Azpizuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022	
2022. URTEA	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Osakidetzako langile guztientzako berdintasuneko hainbat prestakuntza-ekintzaren programazioarekin eta eskaintzarekin jarraituko da. 2022 hasierarako osatuta egotea aurreikusten da: - Zuzendaritzako kideak: kudeaketa genero-ikuspegitik (150 pertsona) - Kudeaketa genero-ikuspegitik jorrazteko online mintegia (500 pertsona) - Gobernantza-organoak: Berdintasun Planaren kudeaketa (300 pertsona) - Sexu-jazarpenaren eta sexuagatikoaren protokoloa aplikatzeko organoak (Aholkularitza Konfidentzialak eta Ikerketa Batzordeak): Sexu-jazarpenaren eta sexuagatikoaren aurkako protokoloa (100 pertsona) - Langile guztientzako eskaintza: Berdintasuneko oinarritzko kontzeptuak - Langile guztientzako eskaintza: Gizonduz: Maskulinitate berriak.	Ezarpn-maila: Eginda
		Ezarpn-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ekintza hori 2022an hasi eta amaitu zen. Aurreikusitako ikastaro guztiak egin dira, bereziki nabarmentzekoak dira 2022an Gobernantza Organoenak, Berdintasunari buruzko oinarritzko kontzeptuenak eta Gizonduz: maskulinitate berriak.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea	- Giza Baliabidekin eta Kudeaketa Plangintzarekin loturiko Zuzendaritza eta Azpizuzendaritzak	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurrekonturik aurreikusita.	Erabilitako aurrekontua eurotan (€): 54.461 € Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: - Oharrak: aurrekontu osoak 2021ean exekutututako zati bat ere badu.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Programatutako eta exekutututako urteko prestakuntza-ekintzen kopurua. B. Prestakuntza jaso duten pertsonak, sexuaren arabera	Adierazleak: A. 47 ekintza (2021ean hasi zirenak kontuan hartuta) B. 8.089 emakume eta 1.369 gizon. Oharrak: Berdintasunarekin zerikusia duten beste prestakuntza batzuk daude Osakidetzan, hala nola genero-berdintasuna, sexu-erasoa/haurrenganako tratu txarrak, generoa eta osasuna.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	2021ean, Osakidetzako I. Berdintasun Plana onartu zenean, ahalegin handia egin zen zabalpen zuzena egiteko.	

4.1.11. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN SUSTAPENA ETA EKONOMIA SOZIALEKO ENPRESETAN TXERTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea. Zuzeneko eta zeharkakoa	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Enplegu Sozialaren Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Ekonomia sozialeko enpresetan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea eta integratzea Ekonomia Sozialeko Sailen eta Erakundeen Arteko Plan Estrategikoa (2022-2026) abian jarriz.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Kooperatibak	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Bai 2021ean, bai 2022an, Lan eta Enplegu Sailak Euskadiko kooperatibismoaren arloan emakumeei aitortza egiteko eta ikusgarritasuna emateko ekitaldian hartu du parte. KONFEKOOP Euskadiko Kooperatiben Konfederazioak eta CSCE-EKGK Kooperatiben Goren Kontseiluak martxoaren 8aren harira antolatutako ekitaldia da.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Baliabide propioak.	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. (Definitzeke)	2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Oharrak:
		2021. urterako adierazleak: A. Ez dago adierazlerik definituta
Balorazio orokorra:		2022. urterako adierazleak: A. Ez dago adierazlerik definituta
		Oharrak:
		Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposatutako helburuak bete baititu.

4.1.12. ELKARGIREN ETA LUZAROREN BITARTEZ ETE-ETAN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANAK EGIN DITZATEN SUSTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.1 Gidalerroa. Soldata-arrakalaren aurka zuzenean eta zeharka borroka egiteko neurriak dituzten enpresetan berdintasunerako planak orokortzea.	
Saileko arduraduna:	Ekonomia eta Ogasun Saila - Finantza Politiken Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022-2023	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Elkargi, SGR Elkarrenganako Berme Sozietatearekin eta Luzaro, E.F.C., SArekin (Kredituaren Finantza Erakundea, S.A.) lankidetzan egindako hitzarmen baten bitartez ETE-etan berdintasun-planak egin daitezten sustatzea, zerbitzuak eskaintzen dizkieten enpresetan berdintasun-planen diseinua sustatzeko mekanismo gisa.	2022ko ezarpen-maila: Hasita
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Indarrean dauden Birfinkatzeko Hitzarmenetan honako hau ezartzen da: ELKARGI, SGRk konpromisoa hartzen du enpresa onuradunen artean emakumeen eta gizonen berdintasunerako diagnostikoak eta planak egin ditzaten sustatzeko, eta, hala badagokio, informazioa eta prestakuntza eskatzen duten pertsoneri eskaintzeko. Elkargi SGRk 2024an Hitzarmen Departamentuari proposamena aurkeztea falta da, enpresa bazkideen artean emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-planak sustatzeko eta, hala badagokio, dagokion aurrekontua onartzeak ekar dezakeen kostua kuantifikatzeko. Elkargirekin 2023an egindako hitzarmenetan, dirulaguntza publikoak abal modura jasotzeko baldintza gisa ezarri da derrigortuta dauden enpresek emakumeen eta gizonen berdintasunerako plana eta sexu-jazarpenaren aurkako protokoloak izatea edo onartze-fasean egotea. Enpresek sinatu beharko duten erantzukizunpeko adierazpena gehitu da. Elkargi, SGRtik 50 urtetik gorako enpresei jakinarazi diete emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak eta sexu-jazarpenaren aurkako protokoloak izan behar dituztela, finantzaketari eskainitako abaletik eratorritako dirulaguntza publikoak lortzeko.
		Eragileen parte-hartzea: Bai
		Erabilitako aurrekontua (€): Ez dago daturik Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ez dago daturik Oharrak:
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Elkargi, SGR	Adierazleak: Ez dago daturik Oharrak: 2024 hasieran, abalaren onuradun izanik, emakumeen eta gizonen berdintasunerako planak eta sexu-jazarpenaren aurka jarduteko protokoloak dituzten enpresei buruzko informazioa eta enplegu-datuak emango ditu Elkargik. 2024an, Elkargik administrazioari proposamen bat egitea aurreikusten da, 50 langile baino gutxiago dituzten bazkideen artean emakumeen eta gizonen berdintasun-planak eta sexu-jazarpenaren aurkako protokoloak onartzea sustatzeak izan dezakeen kostua adieraziz.
Aurreikusitako aurrekontua:	Zehazteke.	
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Elkargi, SGRk egindako txostenak	
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

4.2.1. GENERO IKUSPEGIA DUEN KUDEAKETA AUERRERATUAREN SUSTAPENA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. Ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 4.2. GIDALERROA Pertsonen garapenari garrantzia ematen dioten eta sustatzen duen kudeaketa aurreratuan sakontzea, genero-joerarik gabe.	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Erakundeen kudeaketa aurreratuan genero-ikuspegia txertatzeak duen garrantziaren gaineko kontzientziazioa sustatzea, Euskalitekin egindako lankidetzaz hitzarmenaren bidez, material eta ekintza sentsibilizatzaileak egiteko, eta kudeaketan berdintasunerako jarduketa onak bilatzen laguntzeko. Horretarako, arreta berezia jarri behar zaio pertsonen kudeaketan berdintasuna txertatzeari, soldata-arrakala murriztu ahal izateko.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Partzialki garatua
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	EUSKALIT	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 1. Jardunaldien antolaketa: eginda 2. Berdintasuneko jarduketa onak identifikatzea kudeaketa aurreratuan eta berdintasuneko jarduketan bilatzailean txertatzea: eginda. 3. Urtean zehar materialak egitea (gidak, pilula informatiboak..) Ez da garatu
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 10.000 €	2021ean eurotan (€) exekutatuak aurrekontua: 10.747,93 € 2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatuak aurrekontuaren %: % 107,47
	2022: 10.000 €	2022an eurotan (€) exekutatuak aurrekontua: 3.361,84 € 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatuak aurrekontuaren %: % 33,6
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako ikus-entzunezko pilulen kopurua B. Egindako jardunaldien kopurua C. Identifikatutako eta bilatzailerak igotako jarduketa onen kopurua	Oharrak:
		2021. urterako adierazleak: A. 1 B. 1 C. 12 2022. urterako adierazleak: A. 0 B. 1 C. 12
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:	https://www.emakunde.euskadi.eus/trabajo/webema01-contentform/es/	
Balorazio orokorra:		

4.2.2. I+G-KO PROIEKTUEN EBALUAZIOAN GENERO IKUSPEGIA TXERTATZEKO PROZESUAN SAKONTZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ARDATZA Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.2. Pertsonen garapenari garrantzia ematen dioten eta sustatzen duen kudeaketa aurreratuan sakontzea, genero-joerarik gabe.	
Saileko arduraduna:	Garapen Ekonomikorako, Jasangarritasunerako eta ingurumenerako Saila - Teknologia, Berrikuntza eta Eraldaketa Digitalerako Sailburuordetza - Teknologia eta Berrikuntza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	1.- Genero-ikuspegiaren azterketa I+D ELKARTEK, HAZITEK eta BIKAINTEK laguntza-programen ebaluazio-irizpideen barruan dago sartuta. Genero-ikuspegia I+Gko proiektuetan nola txertatu jakiteko prestakuntza-ekintza egitea aurreikusten da. 2.- 2022ko HAZITEK eta ELKARTEK programen dirulaguntzen datozen deialdietarako, proiektuaren memoriaren txantiloietan atal bat gehituko da eta, bertan, erakunde eskatzaileak I+Gko proiektuaren generoaren egokitasuna eta, hala badagokio, genero-ikuspegia nola txertatu den aztertuko da.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 1 eta 2 ekintzak eginda daude.
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Teknologiaren eta Berrikuntzaren Zuzendaritza Spriren Estrategia Teknologikoaren Unitatea Hizlariak: Zehazteke	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 15.000 € 2022: 30.000 €	2021ean eta 2022an eurotan (€) exekutatatutako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021ean eta 2022an aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutatatutako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Egindako prestakuntza-ekintzen kopurua B. Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	2021 eta 2022 urterako adierazleak: A. Daturik gabe B. Daturik gabe
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Neurrian aurreikusitako ekintzak egin dira, baina ez dago adierazleen zatia betetzeko daturik.

4.3.1. GENERO BERTINTASUNA ELKARRIZKETA SOZIALERAKO MAHAIAREN LANTALDE GUZTIETARA ZEHARKA ZABALTZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.3 Gidalerroa. Soldata-gardentasuna sustatzea	
Saileko arduraduna:	Lan eta Enplegu Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Saila – Lan eta Gizarte Segurantzza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Bai	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Emakumeen eta gizonen berdintasuna Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren esparruan sortutako sektorekako lantalde guztien zeharkako ardatz gisa txertatzea. Elkarrizketa Sozialaren bitartez, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko negoziazio kolektiboaren edukiak hobetu behar dira, soldata-arrakala murrizten joateko. Halaber, negoziazio kolektiboaren bitartez, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra sustatzeko neurriak ezar daitezke enpresetan soldata-arrakala desagerrarazteko.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren esparruan eraturako lantaldeek lanean jarraitu dute 2021ean eta 2022an zehar, eta genero-berdintasuna zeharkako ardatz gisa hartu dute kontuan hartutako akordio guztietan.
		2 urte hauetan, akordio hauek ezarri dira: • Berdintasun-planen garapenari buruzko akordioa: berdintasun-planen negoziatorako eta garapenerako gaikuntzarako eta barne-prestakuntzarako. • Kualifikazio eta espezializazio profesionalen euskal sistema garatzeko hitzarmena. • Laneko Segurtasunerako eta Osasunerako 2021-2026 Euskal Estrategiaren diseinuaren eta ezinbesteko edukiaren aldeko balorazioa adierazteko akordioa. • Langileentzako prestakuntza-eredu berri baterako akordioa. • Enpleguaren Euskal Legeari buruzko akordioa.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Eragile sozialak	2021eko eta 2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 eta 2022: Baliabide propioak.	2021ean eta 2022an eurotan (€) exekutaturako aurrekontua: Baliabide propioak. 2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutaturako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. (Definitzeke)	Oharrak: 2021 eta 2022 urterako adierazleak: Ez dira adierazleak definitu. Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Jarduketa honen garapena oso modu positiboan baloratu da, hasieran proposaturako helburuak bete baititu.	

4.3.2. SOLDATA ARRAKALAREN AURKAKO PLANAREN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA EGITEA SUSTATZEKO KONTRATAZIO PUBLIKOAREN ERREGISTROA EGOKITZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. ENPRESEN ETA SINDIKATUEN SENTSIBILIZAZIOA 4.3. Gidalerroa Soldata-gardentasuna sustatzea	
Saileko arduraduna:	Ekonomia eta Ogasun Saila - Ondare eta Kontratazio Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
(DATUEN ERREFERENTZIAZKO URTEA: 2021 eta 2022)	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Kontratatuen Erregistroaren aplikatibotik enpresek soldata-arrakalari dagokionez duten egoerari buruzko urteko txostenak sortzeko aukera emateko egokitzapena. Helburua da enpresek berdintasun-planei, sexu jazarpenaren eta sexuagatikoaren aurkako protokoloek, plantillaren banaketari eta soldata-arrakalari buruz duten informazioa lortzen laguntzea, modu errazean.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez da aurreikusten	Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ekintza 2021ean bete zen.
Aurreikusitako aurrekontua:	2021 I. Kap. 2022 I. Kap.	2021eko eragileen parte-hartzea: Ez
		2021ean eurotan (€) exekutaturako aurrekontua: Baliabide propioak.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Lehenengo proba-txostena igorri da	2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutaturako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		2021. urterako adierazleak: Txostenak igortzeko aukera dago
Balorazio orokorra:		Oharrak:
		Hautazko erregistroa izanik, datuak ez dira erabat fidagarriak. Ekintza 2021ean bete zen.

4.4.1 KONTRATAZIO PUBLIKOAN BERDINTASUN KLAUSULAK SARTZEARI BURUZKO GOBERNU AKORDIOAREN EGUNERAKETA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.4 Gidalerroa. Klausula sozialak erabiltzea kontratazioan soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak emateko.	
Saileko arduraduna:	Ekonomia eta Ogasun Saila - Finantza Politiken Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2025	
DATUAK: 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Akordio bakar batean berrantolatzea eta eguneratzea kontratazio publikoetan emakumeen eta gizonen ordainsarien berdintasunerako klausulak eta soldata-arrakalaren aurkako neurriak txertatzeari dagokionez Gobernu Batzordeak onartu dituen Hitzarmenak eta Jarraibideak.	2022ko ezarpen-maila: Ez da hasi.
		Ezarpen-mailaren arrazoia/justifikazioa: Exekuzio-aldia 2025erako dago aurreikusia.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Definitu gabe	Eragileen parte-hartzea: Ez da hasi.
Aurreikusitako aurrekontua:	2025: 1. kap. Baliabide propioak.	Erabilitako aurrekontua (€): Ez da hasi.
		Aurreikusitako guztizkoaren gainean gauzatutako aurrekontuaren %: Ez da hasi.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Gobernu Batzordeak onartutako akordioa	Oharrak: Exekuzio-aldia 2025erako dago aurreikusia.
		Adierazleak: Ez da hasi.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

4.4.2. KONTRATUETAN, DIRULAGUNTZETAN ETA HITZARMENETAN GENERO IKUSPEGIA TXERTA DADIN SUSTATZEA		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. Ardatza. Hezkuntza eta Gizarte Sentsibilizazioa 4.4. GIDALERROA Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak egiteko.	
Saileko arduraduna:	Emakunde	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2025	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Prestakuntza- eta-sentsibilizazio ekintzak diseinatzeko eta ezartzeko, zein aholkularitzarako eta laguntzeko zerbitzua abian jartzea, genero-ikuspegia kontratazioen, dirulaguntzen eta hitzarmenen prozeduretan txertatzen jarraitzeko. Administrazio publikoko langileei laguntza eskaintzen jarraituko zaie kontratazioen eta dirulaguntzen prozeduretan, eta enpresei eta erakundeei informazioa ematen jarraituko zaie, kontratazio-pleguen eta/edo dirulaguntzen esleipenen oinarri arautzaileen berdintasunerako klausulak betetzeko.	2021eko ezarpen-maila: Partzialki garatua
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: 1. Kontratazioetako berdintasunari buruzko enpresentzako gidaren eguneraketa. Ez da gida eguneratu, baina 2021ean Emakundek bi material egin zituen: Eider Larrazabal: "Txosten juridikoa. Eusko Jaurilaritzaren 2019ko Jarraibidearen azterketa, emakumeen eta gizonen ordainsari-berdintasunerako klausulak txertatzeari buruzkoa, kontratazio publikoaren arloan indarrean dagoen legeria, jurisprudentzia eta administrazio-auzitegien ebazpenak kontuan hartuta." Santiago Lesmes: "Genero klausulak kontratazio publikoan: Legeen eta jurisprudentziaren araberrako legezkotasunari buruzko txosten juridikoa" Gainera, 2022an, kontratueta eta dirulaguntzetako berdintasun-klausularen ezarpenaren gaineko ebaluazio-azterketa egin da, baina oraindik ez da argitaratu. Halaber, 2022an, Gobernu Batzordearen jarraibide-proposamen bat egin da kontratazio publikoko berdintasunari buruz eta Gobernu Batzordearen beste jarraibide-proposamen bat dirulaguntza publikoetako berdintasunari buruz. 2. Arlo horri buruzko aholkularitza-zerbitzua martxan jartzea, datozen urteetan ere zerbitzua eskaintzeko (egina). 2022an, Emakundek eskaintako zerbitzu hori abian jarri zen, EHUren laguntzarekin. https://www.emakunde.euskadi.eus/informacion/clausulas-igualdad/webema01-contentemas/es/ 2021ean ez zen abian jarri Berdintasunerako Legearen moldaketa indarrean sartu arte itxaron zelako, eta hori 2022an izan zen. 3. Prestakuntza- eta sentsibilizazio-ekintzak diseinatzea eta ezartzea urtero. 2021an eta 2022an, Emakundek EHUren Berdintasun Masterrean eskaintzen duen prestakuntzaren berdintasun-klausulekin lotutako kontuak gehitu ziren. 2021ean, “Berdintasuna Kontratazio Publikoetan: egungo testuinguruan dauden aukerak eta mugak” jardunaldia antolatu zen. 2022an, harremanak izan ziren IVApekin eta Ekonomia eta Ogasun Sailarekin, eta Administrazioako langileentzako prestakuntza 2023era atzeratzea komenigarriagoa zela baloratu zen, Eusko Jaurilaritzak Berdintasunerako Legearen testu batekin aurreikusten zituen jarraibideak onartu arte.
		2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
	Ekonomia eta Ogasun Saila	

4.4.2. KONTRATUETAN, DIRULAGUNTZETAN ETA HITZARMENETAN GENERO IKUSPEGIA TXERTA DADIN SUSTATZEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Hirugarren aldeen eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	2021: 25.000 €	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 6.000,00 €
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 24
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: 42.689,30 €
	2022: 40.000 €	2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: % 106,94
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Eguneratutako materialen kopurua	2021. urterako adierazleak:
	B. Prestakuntza/sentsibilizazio ekintzen kopurua	A. 2 (baina ez dira eguneraketak, material berriak baizik) B. 2 C.0
	C. Eskaintako aholkularitzen kopurua	2022. urterako adierazleak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		A. 1 (baina ez dira eguneraketak, material berriak baizik) B. 1 C.23
		Oharrak:
		- Emakundek EHUrekin lankidetzan eskaintako aholkularitza-zerbitzua https://www.emakunde.euskadi.eus/informacion/clausulas-igualdad/webema01-contentemas/es/ - Eider Larrazabal: "Txosten juridikoa. Eusko Jaurlaritzaren 2019ko Jarraibidearen azterketa, emakumeen eta gizonen ordainsari-berdintasunerako klausulak txertatzeari buruzkoa, kontratazio publikoaren arloan indarrean dagoen legeria, jurisprudentzia eta administrazio-auzitegien ebazpenak kontuan hartuta." (PDF, 500 KB) - Santiago Lesmes: "Genero klausulak kontratazio publikoan: Legeen eta jurisprudentziaren arabera legezatasunari buruzko txosten juridikoa" (PDF, 36 MB) Online bertsioa - Berdintasuna Kontratazio Publikoetan: egungo testuinguruan dauden aukerak eta mugak" jardunaldia antolatzen.
Balorazio orokorra:		

4.4.3. OSAKIDETZAK EGINDAKO KONTRATAZIO PUBLIKOAN BERDINTASUN KLAUSULAK TXERTATZEA ETA HORIEN JARRAIPENA EGITEA

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ardatza. Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.4. Gidalerroa Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak egiteko.	
Saileko arduraduna:	Osasun Saila - Osakidetza– Ekonomia eta Finantza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	EZ	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021-2022	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Osakidetzak berdintasun-klausulak eguneratu eta txertatuko ditu kontratazio-pleguetan. Halaber, klausula horien jarraipena egingo da. Pleguetako berdintasun-klausulak berrikusi eta beharrezkoak diren klausulak definitzeko jarraibideak garatu eta kontratazio-espedienteen plegu guztietan txertatu ondoren, salbuespenik gabe, klausula horien jarraipena egingo da Osakidetzako kontratu guztietan.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		2022ko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Txertatu dira klausulak pleguetan eta jarraipena egin da.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	- Zuzendaritza Ekonomiko Finantzarioa - Kontratazio-zerbitzua - Unitate sustatzaileak	2021eko eragileen parte-hartzea: Bai
		2022ko eragileen parte-hartzea: Bai
Aurreikusitako aurrekontua:	Ez dago aurrekonturik aurreikusita.	2021ean eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2021erako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		2022an eurotan (€) exekutututako aurrekontua: Baliabide propioak.
		2022rako aurreikusitako guztizkoaren gainean exekutututako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Klausulak txertatuta (2021ean hasi zen) B. Kontratuaren klausulak txertatzeko jarraipen-txostena (Egina Bai / Ez)	2021. urterako adierazleak: A. Bai B. Bai
		2022. urterako adierazleak: A. Bai B. Bai
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Beharrezkoa da kontratuen exekuzioarekin lotura duten alderdi horiekin aurrera egiten jarraitzea.

6.3 II PLAN OPERATIBOAN 2021 ETA 2022AN AURREIKUSITA EZ DAUDEN NEURRI BERRIAK

1.5.5 Tradizionalki maskulinizatuta egon diren lanbideetara emakumeak sar daitezen sustatzeko Euskadiko enpresa traktoreek duten konpromisoa.		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	1. ardatza. Soldata/ordua desberdintasuna murriztea. 1.5. Emakumeek erabakitzeko arloetan eta zuzendaritzan duten presentzia eta eragina handitzea.	
Saileko arduraduna:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila.	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	BAI	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021	
2021	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	2021eko ekainean, SPRI taldeak gidatutako Women in Manufacturing Aditu Taldea bildu zen. Talde horren helburua da manufaktura-industrian emakumearen presentzia sustatzeko jarduketa onak jasotzen dituen dekalogoia egiteko lan egitea. 2020an egindako diagnostikotik abiatuta, emakumeak manufaktura-industriara sartzeko, atxikitze, sustatzeko eta lidergoa lortzeko ekintza zehatzak identifikatuko dira. 2021eko urrian, SPRI Taldeak World Manufacturing Forumean aurkeztuko ditu manufaktura-industrian emakumeek duten presentzia aurrera egin ahal izateko ekintza eraldatzaileak.	2021eko ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: SPRI da gidatzen duen erakundea eta 2021ean zehar egin dira adierazitako ekintzak.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	SPRI	2021eko eragileen parte-hartzea: BAI
Aurrekontua:	Ez dago daturik	2021ean (€) exekutututako aurrekontua: Ez dago daturik
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	Ez dago daturik	Oharrak: 2021. urterako adierazleak: Ez dago daturik
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		Oharrak:
Balorazio orokorra:		SPRI da gidatzen duen erakundea eta 2021ean zehar egin dira adierazitako ekintzak.

4.2.3 IDI Sareak I+G+b proiektuen deialdietan genero-berdintasuneko klausulak txertatzeko eskaintako prestakuntzarako laguntza		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ARDATZA Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.2. Pertsonen garapenari garrantzia ematen dioten eta sustatzen duen kudeaketa aurreratuan sakontzea, genero-joerarik gabe.	
Saileko arduraduna:	Garapen Ekonomikorako, Jasangarritasunerako eta ingurumenerako Saila - Teknologia, Berrikuntza eta Eraldaketa Digitalerako Sailburuordetza - Teknologia eta Berrikuntza Zuzendaritza	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022	
2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Saileko Zuzendaritza Teknologikoaren eta SPRIren profesional teknikoen laguntza IDI Sareak eskaintako ikastaroetarako. Ikastaro horiek dira I+G+b proiektuen eta giza baliabideen proiektuen deialdietan genero-berdintasuneko irizpideak txertatzea. (2022ko apirila)	Ezarpen-maila: Eginda
		Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Ikastaroan parte hartzea
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	IDI sarea	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurrekontua:	Baliabide propioak.	Erabilitako aurrekontua (€): Baliabide propioak.
		Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Informaziorako sarbidea (BAI/EZ)	Adierazleak: A. Bai
		Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		Ikastaro honetan parte hartu izana Teknologiako Zuzendaritzaren proiektuetan genero-ikuspegia txertatzeko dagoen kezka adierazlea da. 2023ko aurrekontuetan, arlo horretan sakontzeko ekintza bat gehitu da.

4.4.4 Arloan aplikagarria den araudia aztertuz, kontratu publikoetan genero-berdintasuneko klausulak txertatzeko aukerei buruz gogoeta egiteko jardunaldia

II. PLAN OPERATIBOA

Esparru estrategikoa:	4. ardatza. ENPRESEN ETA SINDIKATUEN SENTSIBILIZAZIOA 4.4. Gidalerroa Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak egiteko.	
Saileko arduraduna:	Ekonomia eta Ogasuna	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2022	
2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	Arloan aplikagarria den araudia aztertuz, kontratu publikoetan genero-berdintasuneko klausulak txertatzeko aukerei buruz gogoeta egiteko jardunaldia	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Aipatutako jardunaldiaren saioak egin ondoren, klausula egokiak eta arrakastarako aukera gehien dituztenak aztertze helburua bete da, ikuspegi praktikotik. Halaber, zalantzak eta galderak planteatzeko gogoeta-espazioa garatu da, baita parte-hartzaileek iritzia emateko eta parte hartze foroa ere.
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ondarearen eta Kontratazioaren Zuzendaritza (Zuzendaritza, Kontratazio Zerbitzua eta Kontratazioarako Batzorde Aholkularia) eta EHUko Saileko OARC UAI.	Eragileen parte-hartzea: Bai
Aurrekontua:	885,37 €	Erabilitako aurrekontua (€): 885,37 € % 100 Oharrak: Aurreikusitako aurrekontua exekutatu da.
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Parte-hartzaileak B. Asebetetze-inkesta (Bai/Ez)	Adierazleak: A. 15 pertsona (7 emakume eta 8 gizon) B. Bai Oharrak: Deitutako eragile guztiek hartu dute parte.
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:	Oso positiboa	

4.4.5. 19. artikulua agindua betetzeko ekintzak (Besteen kontura lan egitea)		
II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ARDATZA Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.4. GIDALERROA. Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak egiteko.	
Saileko arduraduna:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila - Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Politiken Sailburuordetza Zuzendaritza guztiak Arrantza eta Akuikultura izan ezik	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021- 2022 eta ondorengoak	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	19. artikulua agindua betetzea. Besteen kontura lanean. Konkurrentzia lehiakorra: Balorazio-irizpideen artean, emakumeen % 40 gutxienez enplegatzen dituzten enpresentzat ezarriko den puntuazioa lor daitekeen gehiengoaren % 15ekoa izango da gutxienez. Hainbanaketa aurreikusten bada, aurreko paragrafoan aipatutako enpresek zenbateko osoa jasoko dute, hainbanatu gabe. Konparaziorik edo hainbanaketarik ez badago, balorazio-irizpideen artean ezarriko da enpresa eskatzaileetan emakumezkoak gutxienez % 40 izatea. Aurreko ataletan aurreikusitako lehentasunak ez dira aplikatuko zuzendaritza organoetako emakumeen proportzioa gutxienez orekatua ez bada.	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Legearen agindua da eta 2021 eta 2022ko eta hurrengo urteetako kontratu guztietan ezartzen ari da (8/2015 Legearen agindua delako).
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez dago aurreikusita.	Eragileen parte-hartzea: Ez
Aurrekontua:	Baliabide propioak.	Erabilitako aurrekontua (€): Baliabide propioak. Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Emakumeen eta gizonen presentzia orekatua duten plantillak eta zuzendaritza-organoak dituzten enpresen kopurua.	Adierazleak: Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

4.4.6 15. Artikuluaren agindua betetzeko ekintzak (Laguntzak eta dirulaguntzak)

II. PLAN OPERATIBOA		
Esparru estrategikoa:	4. ARDATZA Enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioa 4.4. GIDALERROA. Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko aurrerapausoak egiteko.	
Saileko arduraduna:	Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saila - Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Politiken Sailburuordetza Zuzendaritza guztiak Arrantza eta Akuikultura izan ezik	
“Emakumea industrian sartzeko plana” osatzen duen jarduketa:	Ez	
AURREIKUSITAKO EXEKUZIO ALDIA	2021- 2022 eta ondorengoak	
2021 eta 2022	AURREIKUSPENA	EGINA/EMAITZAK
Abian jartzeko beharrezkoak diren jardueren deskribapena:	15. artikulua agindua betetzea. Laguntzak eta dirulaguntzak: nekazarien titulartasuna lehenetsiko da, araudi komunitarioak galarazten ez badu betiere. a) Aurkeztutako eskaerak alderatu behar direnerako prozeduraren balorazio-irizpidea izango da, arrazoi horregatik ematen den puntuazioa lor daitekeen gehiengoaren % 15 izango dela gutxienez. b) Dirulaguntza jasoko duena jardura bera egitea denean, titulartasuneko ustiapenatarako, oro har aurreikusitakoa baino % 10 eta % 20 bitarteko kopuru handiagoa ezarriko da. c) Hainbanaketa aurreikusten bada, aurreko letran aipatutako enpresek zenbateko osoa jasoko dute, hainbanatu gabe. d) Alderaketarik eta hainbanaketarik ez badago, kuantifikazio-irizpideen artean ezarriko da dirulaguntza eskatzen duen ustiapenaren titularra emakumezko bat izatea, edo titulartasuna partekatua izatea, edo pertsona juridiko bat izatea, eta emakumeek duten ehunekoa edo parte-hartze soziala gutxienez % 50ekoa izatea, bi bazkide baldin badira, edo gainerako kasuetan, orekatua izatea gutxienez.	Ezarpen-maila: Eginda Ezarpen-mailaren arrazoiak/justifikazioa: Legearen agindua da eta 2021 eta 2022ko eta hurrengo urteetako kontratu guztietan ezartzen ari da (8/2015 Legearen agindua delako).
Hirugarren aldean eta eragile kolaboratzaileen parte-hartzea / rola:	Ez dago aurreikusita	Eragileen parte-hartzea: Ez
Aurrekontua:	Baliabide propioak.	Erabilitako aurrekontua (€): Baliabide propioak. Gauzatutakoaren gainean aurreikusitako aurrekontuaren %: Ezin da kuantifikatu Oharrak:
Jarraipen- eta ebaluazio-adierazleak:	A. Dirulaguntzak jaso dituzten emakume titularren edo titulartasunetan dauden pertsonen kopurua.	Adierazleak: Ez dago daturik Oharrak:
Neurriari buruz dauden dokumentuen edo esteken erreferentzia:		
Balorazio orokorra:		

7. ONDORIOAK ETA GOMENDIOAK

Atal honetan, alde batetik, alde z aurretik egindako azterketaren ondorio nagusiak jasotzen dira, eta bestetik, datozen urteetan hobetzeko gomendio eta iradokizunak ere.

7.1 2020ko I. Plan Operatiboan jasotako neurriak

2021 eta 2022 urteetarako AURREIKUSITAKO 10 neurriei dagokienez:

- 2021erako aurreikusitako neurrien % 80 eta 2022rako neurrien % 77,4 erabat edo partzialki daude garatuta. Horien artean, lanaldiari dagokion desberdintasuna murrizteko 2. Ardatza da erabat edo partzialki garatutako neurri gehien dituen ardatza (% 70 inguru).
- Nabarmentzekoa da Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren garrantzia; izan ere, 2021 eta 2022rako aurreikusitako neurrien % 70 sail horren mende daude eta erabat eta/edo partzialki garatutako neurrien maila % 71,4koa da.

2021 eta 2022rako Emakumea Industrian Sartzeko Planari lotutako neurriei dagokienez:

- Neurri guztien artetik, 6 Emakumea Industrian Sartzeko Planarekin (EISP) lotuta daude, eta guztiak lanaldiari dagokion desberdintasuna murrizteari dagokion 2. ardatzarekin daude lotuta. Neurri horien garapen partzialaren eta/edo erabatekoaren garapen-maila % 83,3koa da.

2021erako eta 2022rako aurreikusitako AURREKONTUAREN EXEKUZIOARI³² dagokienez:

- Aurrekontu osoaren exekuzio-maila % 72,4koa izan da 2021ean aurreikusitako aurrekontuaren gainean eta % 57,9koa 2022an. Aurrekontuaren exekuzioa 2. ardatzeko neurriei dagokie batik bat, eta Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Sailaren esku daude.
- Emakumea Industrian Txertatzeko Planari (EISP) lotutako neurrien aurrekontuaren exekuzio-maila % 56,6koa da.

³² Garrantzitsua da datuak modu orientatiboan aintzat hartzea eta aurrekontuaren azterketa zuhurtiaz egitea. Aurrekontu-azterketari dagokion atalean adierazi den moduan, ezin izan dira neurri guztien aurrekontuaren datuak bildu, neurri batzuk berezko baliabideekin garatu direlako edo dagokion sailaren bitartez ezin izan delako informazioak bildu.

7.2 2025eko II Plan Operatiboan jasotako neurriak

2021 eta 2022 urteetarako AURREIKUSITAKO 71 neurriei dagokienez:

- 2022an, II. Plan Operatiboan aurreikusitako neurrien % 82,6 erabat edo partzialki ezarri dira, aurreko urtean baino ehuneko txikiagoa, 2021ean % 90,9koa izan baitzen ezarpen-maila hori.
- Ardatzei dagokienez, lanaldiari dagokion desberdintasuna murrizteko 2. ardatza eta enpresen eta sindikatuen sentsibilizazioari buruzko 4. ardatza dira 2021ean zein 2022an garapen-mailarik handiena izan dutenak. Bi ardatz horietan aurreikusitako neurrien % 90 inguru partzialki edo erabat garatu da. Soldata/ordua desberdintasuna murriztearekin lotutako 1. ardatza eta hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioari buruzko 3. ardatza hein txikiagoan ezarri dira. 2021ean, 1. ardatzak ezarpen txikiagoa izan zuen, neurrien % 78,6 ezarri ziren erabat edo partzialki. 2022an, berriz, 3. ardatzean neurrien % 61,5 garatu dira partzialki edo erabat.
- Bai 2021ean, bai 2022an, Lan eta Enplegu Saila nabarmentzen da esleitutako neurriei dagokienez (16 2021ean eta 18 2022an) eta neurri horien garapen-maila ere adierazgarria izan da, % 87,5ekoa eta % 88,9koa, hurrenez hurren.
- II. Plan Operatiboan pisu nabarmena duten beste sail batzuk Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politika Saila (14 neurriekin), Emakunde (13 neurri) eta Hezkuntza (10 neurri) dira. Guztiek % 85etik gorako garapen-maila dute.

2021 eta 2022rako Emakumea Industrian Txertatzeko Planari lotutako neurriei dagokienez:

- Emakumea Industrian Txertatzeko Planarekin (EISP) lotutako 23 neurritatik, 2021ean % 70,6 bete dira eta neurrien % 23,5 partzialki garatu dira. 2022an, EISPrekin lotutako neurrien % 59,1 bete da eta % 36,4 partzialki garatu da.

2021erako eta 2022rako aurreikusitako AURREKONTUAREN EXEKUZIOARI³³ dagokionez:

- 2021eko aurrekontuaren ezarpen-maila % 86,1ekoa izan zen, eta 2022koa, apur bat baxuagoa, % 73,7. Desberdintasun hori urte horretarako aurreikusitako neurri batzuek garapen-maila baxuagoa izan dutelako eman da.
- Ardatzaren arabera, bai 2021ean, bai 2022an, aurrekontuaren bolumenik handiena izan duen ardatza 2. ardatza izan da, lanaldiari dagokion desberdintasuna murrizteari buruzkoa. Ardatz horren exekutututako aurrekontuaren tasa % 88,1ekoa izan da 2021ean eta % 75,1ekoa 2022an.
- Emakumea Industrian Txertatzeko Planari (EISP) lotutako neurrien aurrekontuaren exekuzio-maila % 90,9koa izan da 2021ean eta % 71,1ekoa 2022an.

³³ Garrantzitsua da datuak modu orientatiboan aintzat hartzea eta aurrekontuaren azterketa zuhurtiaz egitea. Azterketa horri dagokion. atalean adierazi den moduan, ezin izan dira neurri guztien aurrekontuaren datuak bildu, neurri batzuk berezko baliabideekin garatu direlako edo dagokion sailaren bitartez ezin izan delako informazioa bildu.

Balorazio eta gomendio batzuk:

- A. Aurreikusitako neurri bakoitzarekin lotutako adierazleei dagokienez, zailtasunak daude datuak lortzeko. Kontsultatutako sail batzuen ustez, neurri horietako batzuk eskuragarri dauden iturriekin koherentzia birdiseinatu beharko lirateke (kasu batzuetan, aurreko ataleko fitxek proposamen zehatzak jasotzen dituzte).
- B. Sail bateko neurrien balorazioa egin ahal izateko beharrezkoa den informazioa sakabanatuta eta hainbat pertsonaren esku dago. Hortaz, bereziki garrantzitsua da sailen arteko koordinazio-sistema eraginkorra izatea.
- C. 2025eko II. Plan Operatiboa eta Estrategia sakonago ebaluatu ahal izateko, bertan aurreikusitako adierazleen arabera, komenigarria litzateke adierazle horiei buruzko neurriak ezartzen dituzten sailek kontuan hartzea adierazle horiek informazioa biltzeko sistemetan, etorkizunean informazio horretarako sarbidea bermatu ahal izateko.
- D. Bai 2021ean, bai 2022an, sail guztien jarduera baldintzatuta egon da Covid-19aren pandemiak eragindako egoerarengatik, baina askok neurriei jarraipena ematea eta aurreikusita ez zeuden beste batzuk abian jartzea lortu dute.
- E. 2025eko II. Plan Operatiboari eta datozen urteetara begira (2023, 2024 eta 2025) duen aurrekontuaren exekuzioari erreparatuz gero, soldata/ordua desberdintasuna murriztearekin lotutako 1. ardatza eta hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioari lotutako 3. ardatza sustatzea komeni da bereziki.

8. ERANSKINA: EMAITZEN TAULAK

Taulak (4. eta 5. atalak)	Orrialdea
▪ 2021-2022AN JARRAIPENA EGITEKO 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022	19
▪ 2021-2022AN JARRAIPENA EGITEKO 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARRAIBIDEAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022	20
▪ 2021-2022AN JARRAIPENA EGITEKO 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022	20
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021-2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022	21
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA DAGOKIEN JARRAIBIDEAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021	22
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021	23
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021	24
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA DAGOKIEN JARRAIBIDEAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2022	25
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2022	26
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, JARDUKETA ARDATZAREN ETA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2022	27
▪ 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITA DAUDEN EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN EZARPEN MAILA SAIL ARDURADUNAREN ARABERA 2021 eta 2022	28
▪ 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITA DAUDEN EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN XEHETASUNA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA 2021 eta 2022	29
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN BANAKETA, EZARPEN MAILAREN ETA DAGOKIEN JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022.	30
▪ EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTA ERABAT EDO PARTZIALKI GARATU DIREN NEURRIEN PROPORTZIOA, 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRI GUZTIEN GAINEAN, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak. 2021-2022	30

▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN. PLAN OPERATIBOAN AURREIKUSITA DAUDEN EMAKUMEAK INDUSTRIAN SARTZEKO PLANARI LOTUTAKO NEURRIEN XEHETASUNA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA 2021 eta 2022	31
▪ 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak 2021	33
▪ 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak 2021	33
▪ 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak 2022	34
▪ 2020KO I. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak 2022	34
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak 2021	35
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak 2021	36
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2021ERAKO AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRIEI DAGOKIEN AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA Balio absolutuak eta ehunekoak 2021	36
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, JARDUKETA ARDATZAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak 2022	37
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO NEURRIEI DAGOKIENEZ AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA, SAIL ARDURADUNAREN ARABERA. Balio absolutuak eta ehunekoak 2022	38
▪ 2025EKO II. PLAN OPERATIBOAN 2022RAKO AURREIKUSITAKO EISP-RI LOTUTAKO NEURRIEI DAGOKIEN AURREIKUSITAKO ETA EXEKUTATUTAKO AURREKONTUA Balio absolutuak eta ehunekoak 2022	39
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK LANGILE BAKOITZEKO ETA LANORDU ARRUNT BAKOITZEKO Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021	43
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: MATRIKULAZIO BERRIAK STEAM IKASKETETAN. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009/10 eta 2015/16, 2021/22ra arte	43
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: MATRIKULAZIO BERRIAK INDUSTRIAKO LANBIDE HEZIKETAKO ADARRETAN. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009/10 eta 2015/16, 2021/22ra arte	44
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: ETXEKO ETA ZAINZA LANETAN EMANDAKO DENBORA Balio absolutuak. EAE. 2013-2018	45
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: ALDI BATERAKO KONTRATAZIO TASA, JARDUERA ETA LANALDI PARTZIALEKO KONTRATAZIOA Ehunekoak. EAE. 2009 eta 2026-2022	45
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: DIRULAGUNTZA PUBLIKOEN ENPRESA ONURADUNAK, LANEKO IRUZURRAREN IKUSKAPENAK ETA LANEKO IRUZURRAREN POSTONTZIAN ERREGISTRATUTAKO SALAKETAK. Balio absolutuak. EAE. 2013-2022	45
▪ SOLDATA ARRAKALAREN BESTE ADIERAZLE BATZUK. Balio absolutuak. EAE. 2016 eta 2022	47
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK JARDUERA SEKTORE BAKOITZEAN LAN EGITEN DUEN PERTSONA BAKOITZEKO Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021	49

▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK JARDUERA SEKTORE BAKOITZEAN LAN EGINDAKO ORDU ARRUNT BAKOITZEKO. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021	49
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: LANGILE BAKOITZAREN URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK, OKUPAZIOAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021	50
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: OKUPAZIOAREN ARABERA LAN EGINDAKO ORDU ARRUNT BAKOITZEKO IRABAZIAK Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021	50
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: LANGILE BAKOITZAREN URTEKO BATEZ BESTEKO IRABAZIAK, ADINAREN ARABERA Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021	51
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: PENTSIOEN ARRAKALA. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021	51
▪ SOLDATA ARRAKALAREN ADIERAZLEAK: EMAKUMEEK ERRETIRO ETA ALARGUNTASUN PENTSIOETAN DUTEN PISUA. Balio absolutuak eta ehunekoak EAE. 2009 eta 2016-2021	52