

2020 EKINTZA PLAN ERAGILEA

2030 ESTRATEGIA

Euskadin
soldata-arrakala
murrizteko

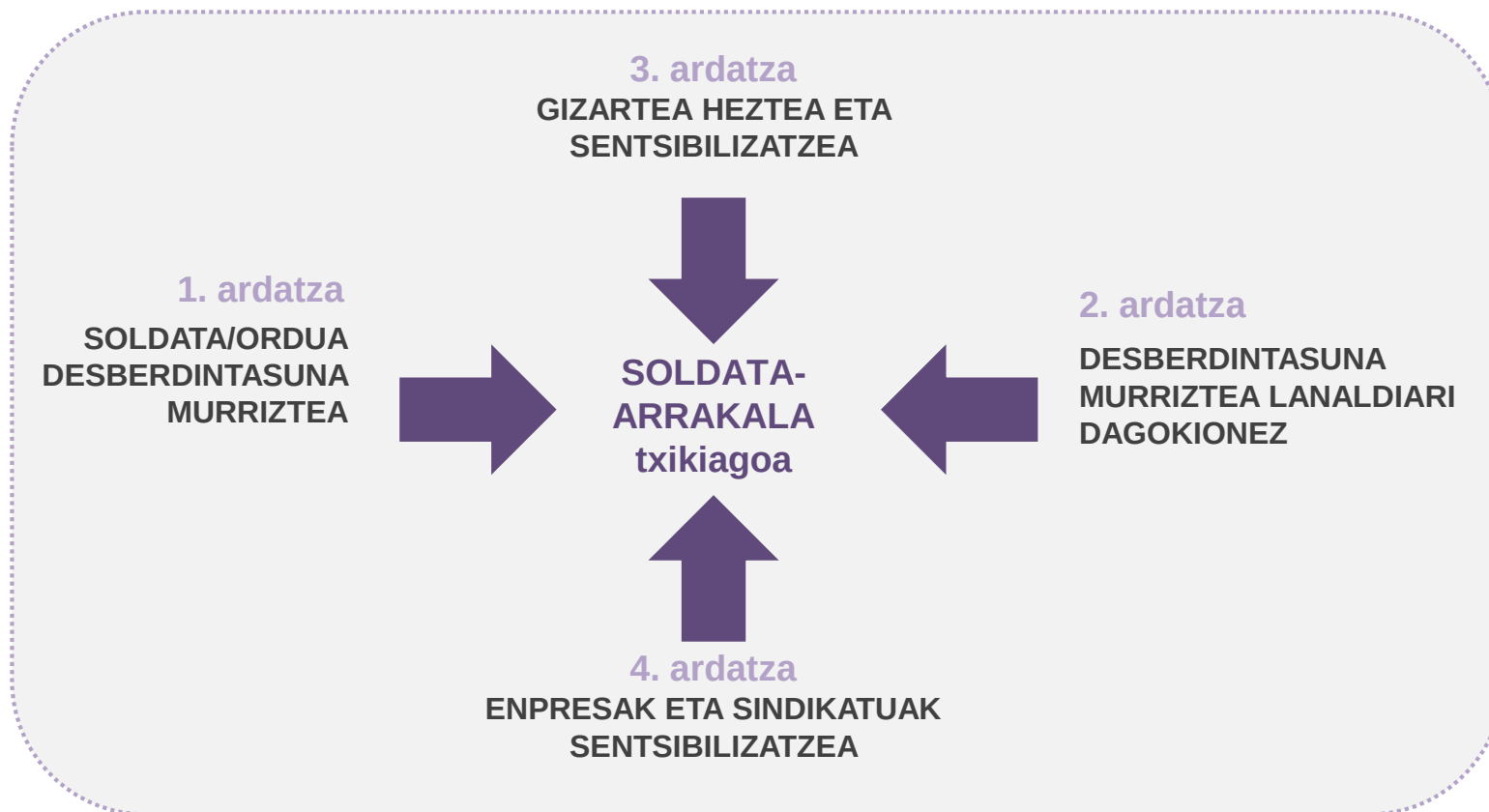


Atala	Orrialdea
1. Eskema orokorra: Ardatzak, Jarraibideak eta Neurriak	3
2. Neurrien taula orokorra, ardatzen arabera	8
3. Neurrien taula orokorra, sailen arabera	18
4. Neurrien bana-banako deskribapena	27
5. Egoera ekonomikoaren laburpena	96

1. Eskema orokorra: Ardatzak, Jarraibideak eta Neurriak

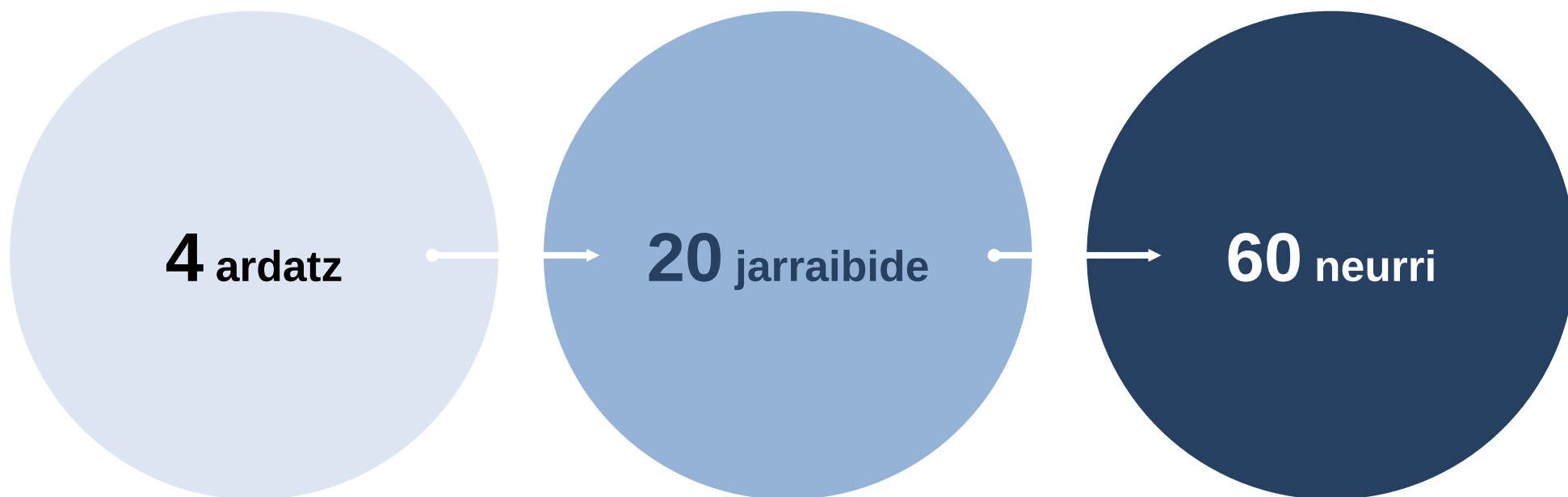
Lehentasunezko jarduera-ardatzak

Ekintza Plan Eragilea 2020 sortu den lehenengo plan eragilea da, eta Estrategian definitutako 4 jarduera-ardatzen inguruan egituratzen da; ardatz horiek komunak izango dira Estrategiaren indarraldi osoan, baita ondorengo plan eragileetarako ere.



Jarraibideen eta neurrien taula orokorra

Era berean, 20 gidalerroek plan eragileetan komunak izaten jarraituko dute, neurri kopuru aldagarria sartzen bada ere. 2020 Ekintza Plan Eragileak guztira 60 neurri planteatzen ditu.



Gidalerro orokorrak

AR DATZA	Jarraibide kodea	JARRAIBIDEA
1. AR DATZA Soldata/ordua desberdintasuna murriztea	1.1	Ikuskapen gehiago egitea, sexuan oinarritutako soldata-diskriminazioak zuzentzeko, halakorik egonez gero
	1.2	Langileei informazioa ematea, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubideaz, eta zuzeneko soldata-diskriminazio egoerak sala ditzaten bultzatzea
	1.3	Bokazio-orientaziorako jarduera indartzea eta hobetzea, EAEko gazteek karrera profesionala informazio gehiago izanda genero-estereotiporik gabe aukera dezaten
	1.4	Pizgarriak eskaintzea ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago sartzeko
	1.5	Emakumeen presentzia eta eragina handitzea erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan
2. AR DATZA Desberdintasuna murriztea lanaldiari dagokionez	2.1	Lan-iruzurraren kontrako borroka indartzea
	2.2	Kontziliazio erantzukidea sustatzea EAEko enpreetan
	2.3	Herritarrak sentsibilizatzea, bereziki gizonak, etxeko lanetan eta pertsonen zaintza-lanetan erantzukide izan daitezen
	2.4	0-3 urtekoen eskolatzea bultzatzea
	2.5	Kontziliazio erantzukidean sakontzea EAEko administrazio publikoan
	2.6	Ordutegiak arrazionalizatzea, kontziliazioa errazteko
	2.7	Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin

ARDATZA	Jarraibide kodea	JARRAIBIDEA
3. ARDATZA Gizartea heztea eta sentsibilizatzea	3.1	Hautzarotik berdintasunean oinarritutako hezkuntza sustatzea
	3.2	Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari jarraipena egin
	3.3	Ebaluatzea abian jarritako neurri bakoitzak zer nolako inpaktua lortu duen
	3.4	Gizarteari jakinaraztea soldata-arrakala murrizteak zer balio dakarren gure herriarentzat
4. ARDATZA Enpresak eta sindikatuak sentsibilizatzea	4.1	Berdintasun-planak orokortzea, zuzeneko eta zeharkako soldata-arrakalaren kontra egiteko neurriak dituzten enpresetan
	4.2	Kudeaketa aurreratuan sakontzea, pertsonen garapena balioesteko eta babesteko, genero-lerratzetik gabe
	4.3	Soldata-gardentasuna sustatzea
	4.4	Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko bidean aurrera egiteko

2. Neurrien taula orokorra, ardatzen arabera

Neurrien identifikazioa, ardatzen arabera

1. ardatza. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA

JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEU. KOD.	NEURRIA	SAIL ARDURADUNA	Eragile ekonomiko eta sozialen hausnarkete kin bat etortzea (*)	Neurri zk.
1.1	Ikuskapen gehiago egitea, sexuan oinarritutako soldata-diskriminazioak zuzentzeko, halakorik egonez gero	1.1.1	Lanean ordainsari-berdintasuna ikuskatzeko plan espezifikoa, eta soldata-auditoriako sistema bat abian jartzea.	Lana eta Justizia	CCOO UGT	1
		1.1.2	Prestakuntza-programa espezifikoa, ikuskaritzako langileentzat	Lana eta Justizia	CCOO UGT	2
1.2	Langileei informazioa ematea, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubideaz, eta zuzeneko diskriminazio-egoerak sala ditzaten bultzatzea	1.2.1	Postontzi birtuala, soldata-diskriminazioei buruz informatzeko	Lana eta Justizia	CCOO UGT	3
		1.2.2	Informazioa eta sentsibilizazioa, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruz	Lana eta Justizia	UGT	4
1.3	Bokazio-orientaziorako jarduera indartzea eta hobetzea, EAEko gazteek karrera profesionala informazio gehiago izanda eta genero-estereotiporik gabe aukera dezaten	1.3.1	Bokazio-orientazio ez sexista-ren inguruan prestakuntza espezifikoa, hezkuntza-orientatzaileentzat	Hezkuntza	CCOO CONFEBASK	5
		1.3.2	Lanbide-Heziketako okupazio teknikoetan eta teknologikoetan erreferenteak diren emakumeen ereduak orientazio-jardueretan aurkeztea	Hezkuntza	CCOO CONFEBASK	6
		1.3.3	Lanbide-Heziketa zentruetan ate irekien programa, laneratze- eta lanbideratze-indize handiena duten sektoreetako enpresetan	Hezkuntza	CCOO CONFEBASK	7
		1.3.4	Lanbide-Heziketari eta enpleguari buruzko sentsibilizazioa, tradizioz maskulinizatuta eta feminizatuta egon diren lanbide-adarretan	Hezkuntza	CCOO CONFEBASK UGT	8

JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEU. KOD.	NEURRIA	SAIL ARDURADUNA	Eragile ekonomiko eta sozialen hausnarkete kin bat etortzea (*)	Neurri zk.
1.4	Pizgarriak eskaintzea ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago sartzeko	1.4.1	EAEko enpresa traktoreen konpromisoa, emakumeei bidea errazteko, tradizioz maskulinizatuta egon diren okupazioetan sar daitezen	Ekonomiaren Garapena eta Azpiegitura	CONFEBASK UGT	9
		1.4.2	Bokazio zientifiko-teknikoak eta asmo profesionalak sustatzea – STEAM Euskadi Hezkuntza Estrategia	Hezkuntza	CONFEBASK CCOO UGT	10
1.5	Emakumeen presentzia eta eragina handitzea erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan	1.5.1	Azterlana: emakumeei zer presentzia duten EAEko enpresa industrialetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-kontseiluetan	Ekonomiaren Garapena eta Azpiegitura	CONFEBASK CCOO	11
		1.5.2	Ikerketa: emakumeei zer presentzia duten erakunde publikoetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-kontseiluetan	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua (Funtzio Publikoa)	CCOO	12

2. ardatza. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ

JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEU. KOD.	NEURRIA	SAIL ARDURADUNA	Eragile ekonomiko eta sozialen hausnarkete kin bat etortzea (*)	Neurri zk.
2.1	Lan-iruzurraren kontrako borroka indartzea	2.1.1	Emakumeen artean kontratazio moten lana ikuskatzeko plan espezifikoa	Lana eta Justizia		13
2.2	Kontziliazio erantzukidearen aldeko kultura handiagoa eta praktika gehiago sustatzea EAEko enpresetan	2.2.1	ETEEi laguntzak ematea, kontziliazio erantzukiderako neurriak laguntzeko, soldata-arrakala murrizten zuzenean eragiteko	Enplegua eta Gizarte Politikak	CCOO CONFEBASK UGT	14
		2.2.2	Enpresa-eremuan kontziliazio erantzukiderako neurriak akreditatzeko eta egiaztatzeko sistemak bultzatzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	CCOO CONFEBASK	15
		2.2.3	Hitzarmen kolektiboetan kontziliazio erantzukiderako neurriak (bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzeko) sartzea	Lana eta Justizia	LAB CCOO	16
		2.2.4	Enpresentzako aholkularitza- eta bidelagun-programa pilotu bat abian jartzea, kontziliazio erantzukidea errazteko, eta eremu horretan enpresetan egiten diren jardunbide egokiak zabaltzen laguntzeko	Enplegua eta Gizarte Politikak	CCOO CONFEBASK	17

JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEU. KOD.	NEURRIA	SAIL ARDURADUNA	Eragile ekonomiko eta sozialen hausnarkete kin bat etortzea (*)	Neurri zk.
2.3	Herritarrak sentsibilizatzea, bereziki gizonak, etxeko lanetan eta pertsonen zaintza-lanetan erantzukide izan daitezen	2.3.1	Azterlana: zaintza beharrak, egungoak eta etorkizunekoak	Enplegua eta Gizarte Politikak	CCOO CONFEBASK LAB	18
		2.3.2	Gurasotasun positiborako programak, gizonak adingabeen zaintzan gehiago inplikatu daitezen lortzeko	Enplegua eta Gizarte Politikak	LAB CCOO	19
		2.3.3	Gizonduz eta Nahiko programak indartzea	Lehendakaritza (Emakunde)	CCOO LAB	20
		2.3.4	Zaintza-lanen giza balioari buruz sentsibilizatzea	Enplegua eta Gizarte Politikak	LAB UGT CCOO	21
2.4	0-3 urtekoen eskolatzea bultzatzea	2.4.1	Diru-laguntzen bidez laguntza ekonomikoak ematea, familiak haurtzaindegi pribatueta eta ekimen sozialekoetan sar daitezen ahalbidetzeko	Hezkuntza	LAB	22
		2.4.2	Plan Gidaria, 0-3 urte bitarteko hezkuntzaren estaldura unibertsala bermatzeko	Hezkuntza	CONFEBASK LAB	23
2.5	EAEko administrazio publikoan kontziliazio erantzukidean sakontzea	2.5.1	16 astera arte aitatasun- eta amatasun-baimenak eta zaintzagatiko baimenak parekatzea EAE-ko administrazioan	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua (Funtzio Publikoa)	LAB CCOO	24
		2.5.2	EAEko administrazio publikoan telelanaren esperientzien inpaktua ebaluatzea, telelanaren hedapenari heltzeko	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua (Funtzio Publikoa)	CCOO	25

JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEU. KOD.	NEURRIA	SAIL ARDURADUNA	Eragile ekonomiko eta sozialen hausnarkete kin bat etortzea (*)	Neurri zk.
2.6	Ordutegiak arrazionalizatzea, kontziliazioa errazteko	2.6.1 	Ordutegiak arrazionalizatzea, EAEko sistema produktiboan	Lana eta Justizia	CONFEBASK CCOO	26
2.7	Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin	2.7.1 	Bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzeko laguntzak: langileak kontratatzea, hiru urtetik beherako umeak zaintzeko	Enplegua eta Gizarte Politikak	LAB CCOO	27
		2.7.2 	Kontziliazio erantzukidea laguntzeko zerbitzuak sartzeari loturiko azterlanak eta inbertsioak egiteko laguntza ekonomikoak	Enplegua eta Gizarte Politikak	CONFEBASK LAB CCOO	28
		2.7.3 	Laguntzak, denboraren antolamendu soziala egokiagoa eta arduratsuagoa izan dadin sustatzeko	Enplegua eta Gizarte Politikak	CONFEBASK LAB CCOO	29
		2.7.4 	Gizarte eta komunitate mailako arreta-zerbitzuen estaldura eta ordutegi-malgutasuna handitzea toki mailan	Enplegua eta Gizarte Politikak	CONFEBASK LAB CCOO	30
		2.7.5 	Programak, gizonak adingabeen zainketan gehiago inplikatu daitezen lortzeko	Enplegua eta Gizarte Politikak	LAB CCOO	31
		2.7.6 	Mendekoak eta adinekoak artatzeko zerbitzuak indartzea, sektorean lan egiten dutenen lan-baldintzak bereziki zainduz	Enplegua eta Gizarte Politikak	CONFEBASK LAB	32
		2.7.7 	Laguntzak, mendekotasun-egoeran daudenak edo adingabeak zaintzeko lanaldi murriztua edo eszedentzia duten langileak ordeztzeko	Enplegua eta Gizarte Politikak	CONFEBASK	33
		2.7.8 	Laguntzak, gurasotasun-baldintzak eremu pribatuan parekatzeko	Enplegua eta Gizarte Politikak	CONFEBASK LAB CCOO	34

3. ardatza. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA

JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEU. KOD.	NEURRIA	SAIL ARDURADUNA	Eragile ekonomiko eta sozialen hausnarkete kin bat etortzea (*)	Neurri zk.
3.1	Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako hezkuntza sustatzea	3.1.1	Deialdiak, funts publikoekin sostengatzen diren ikastetxeetan hezkidetza-proiektuak diseinatzeko	Hezkuntza	CONFEBASK	35
		3.1.2	Hezkidetza Plan Gidaria	Hezkuntza	CONFEBASK	36
		3.1.3	Irakasleen konpetentzia-profilen prestakuntza etengabea, hezkidetza-ereduen arabera	Hezkuntza	CONFEBASK	37
		3.1.4	Emakumeengan bokazio zientifiko-teknologikoak sustatzen laguntzeko materiala landu lehen eta bigarren hezkuntzako ikastetxeetan	Hezkuntza	CONFEBASK	38
3.2	Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari jarraipena egiteko	3.2.1.	Emakundek egindako soldata-arrakalari buruzko txostena eguneratzea	Lehendakaritza (Emakunde)	UGT CCOO	39
		 3.2.2	Ikerketa sektorialak egitea, soldata-arrakalan eragiten duten faktoreei buruz	Lehendakaritza (Emakunde)	CONFEBASK UGT CCOO	40
		3.2.3	Diagnostikoa: soldata-arrakala Eusko Jaurlaritzan	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua (Funtzio Publikoa)	CCOO	41
		3.2.4	Azterlana: soldata-arrakala Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sarean (ZTBES)	Ekonomiaren Garapena eta Azpiegitura	CCOO	42
		3.2.5	Diagnostikoa: soldata-arrakala EAEko erakunde, organismo autonomo eta enpresa publiko nagusietan	Gobernantza Publikoa eta Autogobernua (Funtzio Publikoa)	CCOO	43

KOD. JARR.	JARRAIBIDEA	KOD. NEU.	NEURRIA	SAIL ARDURADUNA	Eragile ekonomiko eta sozialen hausnarkete kin bat etortzea (*)	Neurri zk.
3.2	Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen eboluzioari jarraipena egiteko (jar.)	3.2.6	Azterlan bat egitea, "lan bereko lana" kontzeptua mugatuko duena, ordainsari-berdintasunaren printzipioa bermatzeko	Lana eta Justizia	UGT CCOO	44
		3.2.7	Plan bat diseinatzea, laneko segurtasun eta osasuneko euskal estrategiaren genero-ikuspegia txertatzeko	Lana eta Justizia		45
3.3	Ebaluatzea jarraibideen garapenean zer aurrerabide gertatu den eta abian jarritako neurri bakoitzak zer nolako inpaktua lortu duen	3.3.1	Ebaluazioa, benetako inpaktua zehazteko, soldata-arrakalaren murrizketan gertatutako aurrerapenari dagokionez	Lehendakaritza	CONFEBASK CCOO UGT	46
3.4	Gizarteari jakinaraztea soldata-arrakala murrizteak zer balio dakarren gure herriarentzat	3.4.1.	Sentsibilizazio-kanpaina eta prestakuntza, kontziliazio erantzukideaz eta zaintza-lanen garrantziaz	Lehendakaritza (Emakunde)	CONFEBASK CCOO LAB	47
		3.4.2	Kanpaina instituzionala, gizartea soldata-arrakala desagerrarazteko/murrizteko erronkaren inguruan sentsibilizatzeko	Lehendakaritza (Emakunde)	CONFEBASK CCOO	48
		3.4.3	Azterlana, oinarri komunak erabakitzeko, lansari-berdintasunari eta soldata-gardentasunari buruzko lege bat bultzatzeko	Lehendakaritza (Emakunde)	CCOO UGT	49

4. ardatza. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA

JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEU. KOD.	NEURRIA	SAIL ARDURADUNA	Eragile ekonomiko eta sozialen hausnarkete kin bat etortzea (*)	Neurri zk.
4.1	Berdintasun-planak orokortzea, zuzeneko eta zeharkako soldata-arrakalaren kontra egiteko neurriak dituzten enpresetan	4.1.1	Berdintasun-planen euskal erregistroa sortzea	Lana eta Justizia	CONFEBASK	50
		4.1.2	Berdintasunari buruzko prestakuntza sustatzea eremu sozialeko agenteen artean	Lana eta Justizia		51
		4.1.3	Dotazio ekonomiko handiagoa, enpresa txikietan eta ertainetan berdintasun-planak egiteko	Lehendakaritza (Emakunde)	CONFEBASK LAB CCOO	52
		4.1.4	Enpresetan langileak hautatzeko, mailaz igotzeko eta lanpostuak baloratzeko prozesuetan sistematizazio eta gardentasun handiagoa, elkarrizketa sozialaren bitartez	Lana eta Justizia	CONFEBASK CCOO	53
		4.1.5	Proiektu pilotua, hitzarmen kolektiboen genero-inpaktuari buruzko txostenak egiteko	Lana eta Justizia		54
4.2	Kudeaketa aurreratuan sakontzea, pertsonen garapena balioesteko eta babesteko, genero-lerratzerik gabe	4.2.1	Berdintasuna Kudeaketa Aurreratuko Ereduan (KAE) txertatzea	Ekonomiaren Garapena eta Azpiegitura	CONFEBASK	55
		4.2.2	Enpresen berrikuntzarako programan genero-ikuspegia txertatzea	Ekonomiaren Garapena eta Azpiegitura	CONFEBASK	56
4.3	Soldata-gardentasuna sustatzea	4.3.1	Soldata-gardentasun handiagoa eta berdintasun handiagoa, enpresetan	Lana eta Justizia	CONFEBASK CCOO UGT	57

JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEU. KOD.	NEURRIA	SAIL ARDURADUNA	Eragile ekonomiko eta sozialen hausnarkete kin bat etortzea (*)	Neurri zk.
4.4	Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizteko bidean aurrera egiteko	4.4.1	Klausula sozialak ezartzea, bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzea sustatzen duten enpresak lehenesteko	Lana eta Justizia	CONFEBASK CCOO	58
		4.4.2	Betearazpen-klausula berezi bat sartzea, kontratazio publikoan ordainsari-berdintasunerako	Ogasuna eta Ekonomia (Ondarea eta Kontratazioa)	CCOO	59
		4.4.3	Kontratazio publikoan ordaisarien berdintasunari buruzko klausula egiaztatze eta jarraitze sistema	Ogasuna eta Ekonomia (Ondarea eta Kontratazioa)	CCOO	60

(*) **Ekarpenak, agente ekonomikoen eta sozialen dokumentuetan oinarrituta.**



ERREFERENTZIA Emakumeak industrian sartzeko planari



Parte hartze prozesuan aukeratutako neurri garrantzitsuenak .

3. Neurrien taula orokorra, sailen arabera

Neurrien taula orokorra, sailen arabera

SAILA	JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEURRI KOD.	NEURRIA	ERAGILE EKONOMIKO ETA SOZIALEN HAUSNARKETEKI N BATERATUTA	NEURRI ZK.
EKONOMIAREN GARAPEN ETA AZPIEGITURA	1.4	Pizgarriak eskaintzea, ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago sartzeko.	1.4.1 	EAEko enpresa traktoreen konpromisoa, emakumeei bidea errazteko, tradizioz maskulinizatuta egon diren okupazioetan sar daitezen	CONFEBASK UGT	9
	1.5	Emakumeen presentzia eta eragina handitzea erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan	1.5.1 	Azterlana: emakumeek zer presentzia duten EAEko enpresa industrialetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-kontseiluetan	CONFEBASK CCOO	11
	3.2	Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko.	3.2.4	Azterlana: soldata-arrakala Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sarean (ZTBES)	CCOO	42
	4.2	Kudeaketa aurreratuan sakontzea, pertsonen garapena balioesteko eta babesteko, genero-lerratzerik gabe.	4.2.1	Berdintasuna Kudeaketa Aurreratuko Ereduan (KAE) txertatzea	CONFEBASK	55
			4.2.2	Enpresen berrikuntzarako programan genero-ikuspegia txertatzea	CONFEBASK	56

SAILA	JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEURRI KOD.	NEURRIA	BATERATZEA	NEURRI ZK.
HEZKUNTZA	1.3	Bokazio-orientaziorako jarduera indartzea eta hobetzea, EAEko gazteek karrera profesionala informazio gehiago izanda eta genero-estereotiporik gabe aukera dezaten	1.3.1 	Bokazio-orientazio ez sexista-ren inguruan prestakuntza espezifiko, hezkuntza-orientatzaileentzat	CONFEBASK CCOO	5
			1.3.2 	Lanbide-heziketako okupazio teknikoetan eta teknologikoetan erreferenteak diren emakumeen ereduak orientazio-jardueretan aurkeztea	CONFEBASK CCOO	6
			1.3.3 	Lanbide-heziketa zentruetan ate irekien programa, laneratze- eta lanbideratze-indize handiena duten sektoreetako enpresetan	CONFEBASK CCOO	7
			1.3.4 	Lanbide-heziketari eta enpleguari buruzko sentsibilizazioa, tradizioz maskulinizatuta eta feminizitatuta egon diren lanbide-adarretan	CCOO CONFEBASK UGT	8
	1.4	Pizgarriak eskaintzea, ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago sartzeko.	1.4.2 	Bokazio zientifiko-teknikoak eta asmo profesionalak sustatzea – STEAM Euskadi hezkuntza estrategia	CCOO CONFEBASK UGT	10
	2.4	0-3 urtekoen eskolatzeta bultzatzea.	2.4.1 	Diru-laguntzen bidez laguntza ekonomikoak ematea, familiak haurtzaindegi pribatueta eta ekimen sozialekoetan sar daitezen ahalbidetzeko	LAB	22
			2.4.2 	Plan gidaria, 0-3 urte bitarteko hezkuntzaren estaldura unibertsala bermatzeko	CONFEBASK LAB	23
	3.1	Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako hezkuntza sustatzea	3.1.1	Deialdiak, funts publikoekin sostengatzen diren ikastetxeetan hezkidetza-proiektuak diseinatzeko	CONFEBASK	35
			3.1.2	Hezkidetza Plan Gidaria	CONFEBASK	36
			3.1.3	Irakasleen konpetentzia-profilen prestakuntza etengabea, hezkidetza-ereduen arabera	CONFEBASK	37
			3.1.4	Emakumeengan bokazio zientifiko-teknologikoak sustatzen laguntzeko materiala landu lehen eta bigarren hezkuntzako ikastetxeetan	CONFEBASK	38

SAILA	JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEURRI KOD.	NEURRIA	ERAGILE EKONOMIKO ETA SOZIALEN HAUSNARKETEKI N BATERATUTA	NEURRI ZK.
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.2	Kontziliazio erantzukidearen aldeko kultura handiagoa eta praktika gehiago sustatzea EAEko enpresetan	2.2.1 	ETE-ei laguntzak ematea, kontziliazio erantzukiderako neurriak laguntzeko, soldata-arrakala murrizten zuzenean eragiteko	CONFEBASK CCOO UGT	14
			2.2.2 	Enpresa-eremuan kontziliazio erantzukiderako neurriak akreditatzeko eta egiaztatze sistemak bultzatzea	CONFEBASK CCOO	15
			2.2.4 	Enpresentzako aholkularitza- eta bidelagun-programa pilotu bat abian jartzea, kontziliazio erantzukidea eta eremu horretan enpresetan egiten diren jardunbide egokiak zabaltzen laguntzeko	CONFEBASK CCOO	17
	2.3	Herritarrak sentsibilizatzea, bereziki gizonak, etxeko lanetan eta pertsonen zaintza-lanetan erantzukide izan daitezen.	2.3.1	Azterlana: zaintza beharrak, egungoak eta etorkizunekoak	CONFEBASK CCOO LAB	18
			2.3.2	Gurasotasun positiborako programak, gizonak adingabeen zaintzetan gehiago inplikatu daitezen lortzeko	CCOO LAB	19
			2.3.4	Zaintza-lanen giza balioari buruz sentsibilizatzea	LAB UGT CCOO	21
	2.7	Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin.	2.7.1 	Bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzeko laguntzak: langileak kontratatzea, hiru urtetik beherako umeak zaintzeko	CCOO LAB	27

SAILA	JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEURRI KOD.	NEURRIA	ERAGILE EKONOMIKO ETA SOZIALEN HAUSNARKETEKI N BATERATUTA	NEURRI ZK.
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.7	Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin.	2.7.2 	Kontziliazio erantzukidea laguntzeko zerbitzuak sartzeari loturiko azterlanak eta inbertsioak egiteko laguntza ekonomikoak	CCOO LAB CONFEBASK	28
			2.7.3 	Laguntzak, denboraren antolamendu soziala egokiagoa eta arduratsuagoa izan dadin sustatzeko	CCOO LAB CONFEBASK	29
			2.7.4 	Gizarte eta komunitate mailako arreta-zerbitzuen estaldura eta ordutegi-malgutasuna handitzea toki mailan	CONFEBASK LAB CCOO	30
			2.7.5 	Programak, gizonak adingabeen zainketan gehiago inplikatu daitezen lortzeko	CCOO LAB	31
			2.7.6 	Mendekoak eta adinekoak artatzeko zerbitzuak indartzea, sektorean lan egiten dutenen lan-baldintzak bereziki zainduz	CONFEBASK LAB	32
			2.7.7 	Laguntzak, mendekotasun-egoeran daudenak edo adingabeak zaintzeko lanaldi murriztua edo eszedentzia duten langileak ordeztzeko	CONFEBASK	33
			2.7.8 	Laguntzak, gurasotasun-baldintzak eremu pribatuan parekatzeko	CONFEBASK LAB CCOO	34

SAILA	JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEURRI KOD.	NEURRIA	ERAGILE EKONOMIKO ETA SOZIALEN HAUSNARKETEKI N BATERATUTA	NEURRI ZK.
GOBERNANTZA PUBLIKO ETA AUTOGOBERNUA (FUNTZIO PUBLIKOA)	1.5	Emakumeen presentzia eta eragina handitzea erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan	1.5.2 	Ikerketa: emakumeek zer presentzia duten erakunde publikoetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-kontseiluetan	CCOO	12
	2.5	Kontziliazio erantzukidean sakontzea EAEko administrazio publikoan.	2.5.1	16 astera arte aitatasun- eta amatasun-baimenak eta zaintzagatiko baimenak parekatzea EAE-ko administrazioan	LAB CCOO	24
			2.5.2	EAEko administrazio publikoan telelanaren esperientzien inpaktua ebaluatzea, telelanaren hedapenari heltzeko	CCOO	25
	3.2	Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko	3.2.3	Diagnostikoa: soldata-arrakala Eusko Jaurlaritzan	CCOO	41
			3.2.5	Diagnostikoa: soldata-arrakala EAE-ko erakunde, organismo autonomo eta enpresa publiko nagusietan	CCOO	43
	4.4	Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizten aurrera egiteko.	4.4.2	Betearazpen-klausula berezi bat sartzea, kontratazio publikoan ordainsari-berdintasunerako	CCOO	59
OGASUN ETA EKONOMIA (ONDARE ETA KONTRATAZIOA)			4.4.3	Kontratazio publikoan ordainsarien berdintasunari buruzko klausula egiaztatze eta jarraitze sistema	CCOO	60

SAILA	JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEURRI KOD.	NEURRIA	BATERATZEA	NEURRI ZK.
LAN ETA JUSTIZIA	1.1	Ikuskapen gehiago egitea, sexuan oinarritutako soldata-diskriminazioak zuzentzeko, halakorik egonez gero	1.1.1	Lanean ordainsari-berdintasuna ikuskatzeko plan espezifikoa, eta soldata-auditoriako sistema bat abian jartzea	CCOO UGT	1
			1.1.2	Prestakuntza-programa espezifikoa, ikuskaritzako langileentzat	CCOO UGT	2
	1.2	Langileei informazioa ematea, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubideaz, eta zuzeneko diskriminazio-egoerak sala ditzaten bultzatzea	1.2.1	Postontzi birtuala, soldata-diskriminazioei buruz informatzeko	CCOO UGT	3
			1.2.2	Informazioa eta sentsibilizazioa, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruz	UGT	4
	2.1	Lan-iruzurraren kontrako borroka areagotzea	2.1.1	Emakumeen artean kontratazio moten lana ikuskatzeko plan espezifikoa		13
	2.2	Kontziliazio erantzukidearen aldeko kultura handiagoa eta praktika gehiago sustatzea EAEko enpresetan	2.2.3	Hitzarmen kolektiboetan kontziliazio erantzukiderako neurriak (bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzekoak) sartzea	LAB CCOO	16
	2.6	Ordutegiak arrazionalizatzea, kontziliazioa errazteko	2.6.1	Ordutegiak arrazionalizatzea, EAEko sisteman produktiboan	CONFEBASK CCOO	26
	3.2	Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko	3.2.6	Azterlan bat egitea, "lan bereko lana" kontzeptua mugatuko duena, ordainsari-berdintasunaren printzipioa bermatzeko	UGT CCOO	44
			3.2.7	Plan bat diseinatzea, laneko segurtasun eta osasuneko euskal estrategian genero-ikuspegia txertatzeko		45

SAILA	JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEURRI KOD.	NEURRIA	ERAGILE EKONOMIKO ETA SOZIALEN HAUSNARKETEKI N BATERATUTA	NEURRI ZK.
LAN ETA JUSTIZIA	4.1	Berdintasun-planak orokortzea, zuzeneko eta zeharkako soldata-arrakalaren kontra egiteko neurriak dituzten enpresetan.	4.1.1	Berdintasun-planen euskal erregistroa sortzea	CONFEBASK	50
			4.1.2	Berdintasunari buruzko prestakuntza sustatzea eremu sozialeko agenteen artean		51
			4.1.4	Enpresetan langileak hautatzeko, mailaz igotzeko eta lanpostuak baloratzeko prozesuetan sistematizazio eta gardentasun handiagoa, elkarrizketa sozialaren bitartez	CONFEBASK CCOO	53
			4.1.5	Proiektu pilotua, hitzarmen kolektiboen genero-inpaktuari buruzko txostenak egiteko		54
	4.3	Soldata-gardentasuna sustatzea.	4.3.1 	Soldata-gardentasun handiagoa eta berdintasun handiagoa, enpresetan	CCOO UGT CONFEBASK	57
	4.4	Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizten aurrera egiteko.	4.4.1 	Klausula sozialak ezartzea, bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzea sustatzen duten enpresak lehenesteko	CCOO CONFEBASK	58

SAILA	JARR. KOD.	JARRAIBIDEA	NEURRI KOD.	NEURRIA	BATERATZEA	NEURRI ZK.
LEHENDAKARITZA (EMAKUNDE)	2.3	Herritarrak sentsibilizatzea, bereziki gizonak, etxeko lanetan eta pertsonen zaintza-lanetan erantzunkide izan daitezen.	2.3.3	GIZONDUZ eta NAHIKO programak indartzea	CCOO LAB	20
	3.2	Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko	3.2.1	Emakundek egindako soldata-arrakalari buruzko txostena eguneratzea	UGT CCOO	39
			3.2.2 	Ikerketa sektorialak egitea, soldata-arrakalan eragiten duten faktoreei buruz	UGT CCOO CONFEBASK	40
	3.4	Gizarteari jakinaraztea soldata-arrakala murrizteak zer balio dakarren gure herriarentzat	3.4.1	Sentsibilizazio-kanpaina eta prestakuntza, kontziliazio erantzunkideaz eta zaintza-lanen garrantziaz	LAB CCOO CONFEBASK	47
			3.4.2	Kanpaina instituzionala, gizartea soldata-arrakala desagerrarazteko/murrizteko erronkaren inguruan sentsibilizatzeko	CCOO CONFEBASK	48
			3.4.3	Azterlana, oinarri komunak erabakitzeko, lansari-berdintasunari eta soldata-gardentasunari buruzko lege bat bultzatzeko	CCOO UGT	49
	4.1	Berdintasun-planak orokortzea, zuzeneko eta zeharkako soldata-arrakalaren kontra egiteko neurriak dituzten enpresetan.	4.1.3 	Dotazio ekonomiko handiagoa, enpresa txikietan eta ertainetan berdintasunerako planak egiteko	CONFEBASK LAB CCOO	52
LEHENDAKARITZA	3.3	Ebaluatzea jarraibideen garapenean zer aurrerapena gertatu den eta abian jarritako neurri bakoitzak zer nolako inpaktua lortu duen.	3.3.1	Ebaluazioa, benetako inpaktua zehazteko, soldata-arrakalaren murrizketan gertatutako aurrepenari dagokionez	UGT CCOO CONFEBASK	46

4. Neurrien bana-banako deskribapena

1.A

1. Ardatzeko neurriak Soldata/ordua desberdintasuna murriztea

1.1.1 Lanean ordainsari-berdintasuna ikuskatzeko plan espezifikoa, eta soldata-auditoriako sistema bat abian jartzea

1.1.2 Prestakuntza-programa espezifikoa, ikuskaritzako langileentzat

1.2.1 Postontzi birtuala, soldata-diskriminazioei buruz informatzeko

1.2.2 Informazioa eta sentsibilizazioa, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruz

1.3.1 Bokazio-orientazio ez sexista-ren inguruan prestakuntza espezifikoa, hezkuntza-orientatzaileentzat

1.3.2 Lanbide-Heziketako okupazio teknikoetan eta teknologikoetan erreferenteak diren emakumeen ereduak, orientazio-jardueretan aurkeztea

1.3.3 Lanbide-Heziketa zentruetan ate irekien programa, laneratze- eta lanbideratze-indize handiena duten sektoreetako enpresetan

1.3.4 Lanbide-Heziketari eta enpleguari buruzko sentsibilizazioa, tradizioz maskulinizatuta eta feminizitatuta egon diren lanbide-adarretan

1.4.1 EAE-ko enpresa traktoreen konpromisoa, emakumeei bidea errazteko, tradizioz maskulinizatuta egon diren okupazioetan sar daitezen

1.4.2 Bokazio zientifiko-teknikoak eta asmo profesionalak sustatzea – STEAM Euskadi Hezkuntza Estrategia

1.5.1 Azterlana: emakumeek zer presentzia duten EAEko enpresa industrialetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-kontseiluetan

1.5.2 Ikerketa: emakumeek zer presentzia duten erakunde publikoetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-kontseiluetan

1.1.1 LANEAN ORDAINSARI-BERDINTASUNA IKUSKATZEKO PLAN ESPEZIFIKOA, ETA SOLDATA-AUDITORIAKO SISTEMA BAT ABIAN JARTZEA

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.1 Ikuskapen gehiago egitea, sexuan oinarritutako soldata-diskriminazioak zuzentzeko, halakorik egonez gero
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-iruzurra. ▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa.
Helburu zehatzak	Lan Ikuskaritzak indarrean dagoen legediaren kontra dauden –sexuan oinarritutako bereizkeria dakartelako edo enpresek emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloan dituzten betebeharren aurka daudelako– ekintzen kontra egiten duen lana indartzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Lan Ikuskaritzaren kanpaina espezifikoak abian jartzea; kanpaina horiek funtsezkoak izango dira soldata-arrakalaren aurka egiteko, gizonen eta emakumeen arteko desberdintasun-egoerari zuzenean nahiz zeharka eragiten dioten (hortaz, soldata-arrakala eragiten duten) jokabideak ikertzerakoan, eta, hala badagokio, zehazterakoan. Honako ikuskatze-kanpaina hauek indartzea: ✓ Sexuagatiko bereizkeria ✓ Sexu-jazarpena ✓ Berdintasun-planak eta Berdintasunaren Legean jasotako beste betebeharrak ✓ Sexuan oinarritutako jazarpen diskriminatzailea ✓ Lana eta familia uztartzearen inguruko eskubideak ✓ Sexuaren ziozko bereizkeria lana lortzeko orduan ▪ Enpresetan soldata-auditoriak egitea.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Enpresak Sindikatuak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 60.000 euro / 2020: 60.000 euro 2019-2020ko Txoke-plana: 150.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Jarduera jarraitua. Urteko txostenaren emaitzak hedatzea: urtearen lehen hiruhilekoa.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Egindako ikuskapenen / kontu-ikuskapenen kopurua ▪ Urraketa-akten kopurua (ehunekoa, ikuskapenen kopuruarekin konparatuta) ▪ Errekerimenduen kopurua (ehunekoa, ikuskapenen kopuruarekin konparatuta)
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Baliabide gehiago jarri izanez gero, emakumeak eta gizonak lanean jasotzen duten tratamenduaren berdintasunean espezializatutako unitate bat sortu ahal izango litzateke, arlo horretan ikuskapenak egitea ahalbidetzeko.

1.1.2 PRESTAKUNTZA-PROGRAMA ESPEZIFIKOA, IKUSKARITZAKO LANGILEENTZAT

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.1 Ikuskapen gehiago egitea, sexuan oinarritutako soldata-diskriminazioak zuzentzeko, halakorik egonez gero
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-iruzurra. ▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa.
Helburu zehatzak	Lan-ikuskaritzako kanpainen emaitzak hobetzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Lan-ikuskaritzari zuzendutako prestakuntza-plan bat diseinatu eta abian jartzea, lan arloan emakumeen eta gizonen benetako berdintasunari loturiko gaietan, eta berariazko prestakuntza, soldata-arrakala azaltzen duten aldeei dagokienez.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Emakunde
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 6.000 euro / 2020: 6.000 euro 2019-2020ko Txoke-plana: 50.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018, 2019, 2020ko azken hiruhilekoa
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Antolatutako prestakuntza-ekintzen kopurua ▪ Prestakuntza-ekintza bakoitzeko parte-hartzaile kopurua
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Lan Ikuskaritzak eta Emakundek sinatutako lankidetzeta-hitza emenean oinarrituta.

1.2.1 POSTONTZI BIRTUALA, SOLDATA-DISKRIMINAZIOEI BURUZ INFORMATZEKO

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.2 Langileei informazioa ematea, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubideaz, eta zuzeneko diskriminazio-egoerak sala ditzaten bultzatzea
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-iruzurra. ▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa.
Helburu zehatzak	Laneko iruzurren egungo postontzia egokitzea, diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruzko informazioa sartzeko. Horrela, hobetu egingo dira lan-ikuskaritzaren datuak, langileek aurkezten dituzten salaketak ikertuta.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Lan-iruzurraren kontra borrokatzeko postontzia egokitzea, sexuan oinarritutako diskriminazio-egoerak eta soldata-arrakala salatzea ahalbidetzeaz gain, genero-diskriminaziorik –soldata-arrakala barne– ez jasateko eskubideari buruz eta horrelako egoera salatzeko eta horrekin amaitzeko modu desberdinei buruz nahikoa informazio sartzeko asmoz.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Erakunde sindikalak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Baliabide propioak: kuantifikatu gabe
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019ko ekaina
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Gai horri dagokionez, postontziaren bidez aurkeztutako salaketen kopurua ▪ Webgunera egindako bisitaldien kopurua
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	4.3.1 neurriarekin lotuta SOLDATA-GARDENTASUN HANDIAGOA ETA BERDINTASUN HANDIAGOA ENPRESETAN

1.2.2 INFORMAZIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA, SEXUAN OINARRITUTAKO SOLDATA-DISKRIMINAZIOK EZ JASATEKO ESKUBIDEARI BURUZ

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.2 Langileei informazioa ematea, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubideaz, eta zuzeneko diskriminazio-egoerak sala ditzaten bultzatzea
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-iruzurra. ▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa.
Helburu zehatzak	Prentsan kanpaina bat egitea, informazioa emateko eta, oro har, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubideari buruz sentsibilizatzeko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Ikuskaritza-lanaren eraginkortasuna areagotu egiten da, salaketaren ondorioz hasten denean. Hori dela eta, ezagutarazi behar ditugu lan arloko legeriaren kontrako jarduketak, eta zehazki, jokabide diskriminatzaileak, soldata-arrakalan eragina dutenak, lan-ikuskaritzaren bidez jakinarazteko bidea. Horregatik, prentsaren bidez, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez izateko eskubideari buruzko sentsibilizazio-eta informazio-kanpainak egingo dira; besteak beste, honako hauek erabiliko dira: ▪ Irratiko eta/edo telebistako iragarkiak ▪ Tokia aldizkari digitaletan edo paperezkoetan ▪ Sare sozialen erabilera ▪ Informazio-diptikoa
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Prentsa, hainbat bide erabiliz Eragile sozialak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 80.000 euro / 2020: 80.000 euro 2019-2020ko Txoke-plana: 70.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019ko iraila 2020
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Aurkeztutako salaketen kopurua ▪ Postontzira egin diren lan-iruzurraren aurkako komunikazioen kopurua
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

1.3.1 BOKAZIO-ORIENTAZIO EZ SEXISTA-REN INGURUAN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA, HEZKUNTZA-ORIENTATZAILEENTZAT

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.3 Bokazio-orientaziorako jarduera indartzea eta hobetzea, EAEko gazteek karrera profesionala informazio gehiago izanda eta genero-estereotiporik gabe aukera dezaten
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Genero-desberdintasunean oinarritutako gizarteratzea: generoari loturiko ahalmenak, gaitasunak eta bizitza-proiektuak. - Emakumeen presentzia eskasa ekonomia, kultura eta zientziaren arloko erabaki guzietan. - Etxeko lanen eta zaintza-lanen banaketan orekarik eza.
Helburu zehatzak	- Bokazio-orientazio ez-sexista bermatzea, pertsona guztien gaitasun eta jarreraren garapena –genero-desberdintasunean oinarritutako gizarteratzeak mugatu edo ukatzen duen garapena, alegia– ahalbideratzeko. - Orientatzaileen irakasle profila eguneratzea, batez ere, ikasketa- eta lanbide-ibilbideei dagokienez, norberaren askatasuna eta aukera aniztasuna kontuan hartuta, generoak baldintzatu gabe. - Tutoretza-ekintza planen bidez, berdintasun-baldintzetan oinarritutako ikasketa- eta lanbide-orientazioa sustatzea, dagoen genero arrakala gainditzeko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Orientatzaileei zuzendutako bokazio-orientazio ez-sexistari buruzko prestakuntza-moduluak diseinatzea. - Moduluak ematea, Berritzeguneek zonaka egiten dituzten mintegien bidez. - Tutoretza-ekintza planak berrikusi eta eguneratzea, aipatu helburua betetze aldera.
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Hezkuntzako sailburuordea. Miren Maite Alonso Arana.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Orientatzaileak Tutore-irakasleak Berritzeguneak
Baliabide ekonomikoak (€) 2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteak	Berritzeguneen egiturari dagozkion langileen gastuari loturikoak. Material digitalen argitalpena eta zabalkundea 2019: 15.000 € 2020: 15.000 €
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018-19 ikasturtea: prestakuntza-modulua diseinatzea eta zentroen helbideei dagozkien zonetan antolatutako mintegietan hedatzea. 2019-20 ikasturtea: prestakuntza garatzea eta tutoretza-ekintza planetan ezartzea.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Berritzeguneetan burututako prestakuntza-ekintzen kopurua - Tutoretza-ekintza planak zenbat aldiz eguneratu diren, diseinatutako prestakuntza-moduluarekin bat - Ezarritako tutoretza-ekintza planen kopurua
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

1.3.2 LANBIDE-HEZIKETAKO OKUPAZIO TEKNIKOETAN ETA TEKNOLOGIKOETAN ERREFERENTEAK DIREN EMAKUMEEN EREDUAK ORIENTAZIO-JARDUERETAN AURKEZTEA

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.3 Bokazio-orientaziorako jarduera indartzea eta hobetzea, EAEko gazteek karrera profesionala informazio gehiago izanda eta genero-estereotiporik gabe aukera dezaten
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lana sexuaren arabera banatzea eta kultura arloko aurreiritziak: emakumeen egoera eta posizioa –gizonekin konparatuta– ezberdinak izatea, hainbat bizitza arlo eta esparrutan. ▪ Bereizketa horizontala eta bertikala. ▪ Lan-segmentazioa: eskainitako denbora eta kotizatutako denbora.
Helburu zehatzak	▪ Emakumeak lan-merkatuan sartu, bertan jarraitu eta mailaz igotzea sustatzea. ▪ Enplegarritasun indize handieneko lanbide-familietan matrikulatu diren eta ikasketak bukatu dituzten emakumeen kopurua areagotzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Proiektu funtzionalean eta lanbide-heziketako zentro integratuen Plan Estrategikoan emakumeen eta gizonen berdintasunerako plan bat sartzea. ▪ Zentroaren Urteko Planean, non ikasturte bakoitzean lehentasuna duten ekintza-ildoak jasotzen diren, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten bi ekintza gutxienez sartzea, eta orientazio-jardueretan teknika eta teknologia arloetan diharduten emakumeen presentzia eta lekukotzak sustatzea. ▪ Lanbide-heziketako zentroek antolatzen dituzten bokazio-orientazio ez-sexistako jardueren jarraipena eta ebaluazioa.
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Lanbide Heziketako sailburuordea. Jorge Arévalo Turrillas.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Lanbide-heziketako zentro integratuen sarea
Baliabide ekonomikoak (€) 2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteak	2019. urtea: 32.000 € (estimatu) 2020. urtea: 32.000 € (estimatu)
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteetan
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Zentroen urteko planetan sartu diren bokazio-orientazio ez-sexistako ekintzen kopurua. ▪ Teknika eta teknologia arloetan diharduten emakumeen lekukotzak aurkezteko ekintzen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

1.3.3 LANBIDE-HEZIKETA ZENTRUETAN ATE IREKIEN PROGRAMA, LANERATZE- ETA LANBIDERATZE-INDIZE HANDIENA DUTEN SEKTOREETAKO ENPRESETAN

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.3 Bokazio-orientaziorako jardura indartzea eta hobetzea, EAEko gazteek karrera profesionala informazio gehiago izanda eta genero-estereotiporik gabe aukera dezaten
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lana sexuaren arabera banatzea eta kultura arloko aurreiritziak: emakumeen egoera eta posizioa –gizonekin konparatuta– ezberdinak izatea, hainbat bizitza arlo eta esparrutan. ▪ Bereizketa horizontala eta bertikala. ▪ Lan-segmentazioa: eskaintako denbora eta kotizatutako denbora.
Helburu zehatzak	▪ Ikasketak aukeratzean, sexuen arteko ezberdintasun kuantitatiboa murriztea, sexu-bereizketa handiena dutenei eta laneratzeko aukera handiena dutenei lehentasuna emanaz. ▪ Lanbide-heziketan dauden genero-estereotipoak baztertu beharraren inguruan sentsibilizatzea eta hori bultzatzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Zentroaren Urteko Planean, non ikasturte bakoitzean lehentasuna duten ekintza-ildoak jasotzen diren, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten bi ekintza gutxienez sartzea, eta laneratze- eta lanbideratze-indize handiena duten sektoreetako enprekin batera jarduerak sustatzea. ▪ Euskal emakume gazteak industriarekin loturiko zikloetan gutxitan matrikulatzen direnez, egoera aldatzea ahalbidetuko duten ekintzak abian jartzea, nesken artean, enplegu maskulinizatua duten sektore/enpresetan ate irekien programa bat antolatuz, gazte horiek lanbide-heziketako zentroak hobeto ezagut ditzaten. ▪ Lanbide-heziketako zentroek antolatzen dituzten jardueren jarraipena eta ebaluazioa.
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Lanbide Heziketako sailburuordea. Jorge Arévalo Turrillas.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Lanbide-heziketako zentro integratuez gain IKASLAN, HETEL eta AICE
Baliabide ekonomikoak (€) 2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteak	2019 urtea: 30.000 € ; 2020 urtea: 50.000 €
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018-2019 ikasturtea: Euskal emakume gazteei zuzendutako ate irekien jardunaldia antolatzea, matrikulatutako gizon gehiago izaten duten heziketa-zikloak nabarmentzeko, eta horrela, enplegarritasun maila handia agerian uzteko. 2019-2020 ikasturtea: Industria arloko zikloetan emakume gehiago matrikulatzea ahalbidetzen duten ekintzak antolatzea.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Zentroen urteko planetan sartu diren ate irekien jardunaldien kopurua. ▪ 2019-2020 ikasturtean burutzeko ekintzen kopurua. ▪ Enplegarritasun datu onenak dituzten lanbide-familietak heziketa-zikloetan 2020-2021erako matrikulatuko diren emakumeen kopurua, aurreko hiru urteetako datuekin konparatuta.

1.3.4 LANBIDE-HEZIKETARI ETA ENPLEGUARI BURUZKO SENTSIBILIZAZIOA, TRADIZIOZ MASKULINIZATUTA ETA FEMINIZATUTA EGON DIREN LANBIDE-ADARRETAN

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.3 Bokazio-orientaziorako jarduera indartzea eta hobetzea, EAEko gazteek karrera profesionala informazio gehiago izanda eta genero-estereotiporik gabe aukera dezaten
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lana sexuaren arabera banatzea eta kultura arloko aurreiritziak: emakumeen egoera eta posizioa –gizonekin konparatuta– ezberdinak izatea, hainbat bizitza arlo eta esparrutan. ▪ Bereizketa horizontala eta bertikala. ▪ Lan-segmentazioa: eskainitako denbora eta kotizatutako denbora.
Helburu zehatzak	▪ Lanbide-heziketan dauden genero-estereotipoak baztertu beharraren inguruan sentsibilizatzea eta hori bultzatzea. ▪ Ikasleak orientatzea, bizitzan, ikasketetan eta lanbidean bide egokia aukera dezaten, askatasuna eta aukera-aniztasuna errespetatuz eta genero-baldintzapenik gabe.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Zentroaren Urteko Planean, non ikasturte bakoitzean lehentasuna duten ekintza-ildoak jasotzen diren, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten bi ekintza gutxienez sartzea, lanbidea genero-baldintzapenik gabe aukeratzea sustatzeko. ▪ Emakumezko nerabe eta gazteei, eta emakume guztiei, oro har, zuzendutako sentsibilizazio-programak ezartzea, tradizioz maskulinizatuta egon diren lanbide-adarrekin zerikusia duten prestakuntzari eta lanari dagokienez. Eta alderantziz, gizonezko nerabe eta gazteak, eta gizon guztiak, oro har, sentsibilizatzea, tradizioz feminizatuta egon diren lanbide-adarrei loturiko prestakuntza eta lanaren inguruan. ▪ Lanbide-heziketako zentroek antolatzen dituzten jardueren jarraipena eta ebaluazioa.
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Lanbide Heziketako sailburuordea. Jorge Arévalo Turrillas.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila
Baliabide ekonomikoak (€) 2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteak	2019: 70.000 euro 2020: 50.000 euro

1.3.4 LANBIDE-HEZIKETARI ETA ENPLEGUARI BURUZKO SENTSIBILIZAZIOA, TRADIZIOZ MASKULINIZATUTA ETA FEMINIZITATUTA EGON DIREN LANBIDE-ADARRETAN (jarraipena)

Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018-2019 ikasturtea: ▪ Euskal emakumezko gazteei zuzendutako eta lanbide maskulinizatuekin zerikusia duten prestakuntzari eta lanari buruzko sentsibilizazio-programak antolatzea. ▪ Euskal gizonezko gazteei zuzendutako eta lanbide feminizatuekin zerikusia duten prestakuntzari eta lanari buruzko sentsibilizazio-programak antolatzea. 2019-2020 ikasturtea: ▪ Industria arloko zikloetan emakume gehiago matrikulatzea ahalbidetuko duten ekintzak. ▪ Osasun eta zaintza arloko zikloetan gizon gehiago matrikulatzea ahalbidetuko duten ekintzak.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Datorren 2019-2020 ikasturtean ezarri beharreko sentsibilizazio-ekintzen kopurua eta motak. ▪ 2020-2021 ikasturtean industria-zikloetan matrikulatuko diren emakumeen kopurua, aurreko hiru urteetako datuekin konparatuta. ▪ 2020-2021 ikasturtean osasun- eta zaintza-zikloetan matrikulatuko diren gizonen kopurua, aurreko hiru urteetako datuekin konparatuta.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

1.4.1 EAE-KO ENPRESA TRAKTOREEN KONPROMISOA, EMAKUMEEI BIDEA ERRAZTEKO, TRADIZIOZ MASKULINIZATUTA EGON DIREN OKUPAZIOETAN SAR DAITEZEN

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.4 Pizgarriak eskaintzea, ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago sartzeko.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	Okupazio-segregazioa.
Helburu zehatzak	Sektoreko enpresa eragileen eta elkarteen konpromisoa lortzea, tradizioz maskulinizatuta egon diren lanbideetan –batez ere, industrian– emakumeak sartzeko sustatzeko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Tradizioz maskulinizatuta egon diren lanbideekin loturiko euskal enpresa eragileen erantzukizun sozial korporatiboko programak sustatu eta hedatzea, enpresa eragile horiek etorkizunean sortuko dituzten lan-aukerak lortzea ahalbidetzeko prestakuntza-jardueretan emakume gehiagok parte hartzea bultzatze aldera - Oso maskulinizatuta dagoen industria sektore bateko elkarte sektorial batekin elkarlanean programa pilotu bat egitea, arlo hori irekitzea sustatzeko eta emakumeak erakartzeko
Arduraduna	Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila Arduradun nagusia: Ekonomiaren Garapen eta Azpiegiturako sailburua Arantza Tapia Otaegi. Arduradun zuzena: Industria Sailburuordetza. Javier Zarraonandia Zuloaga.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Confebask
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 15.000 euro / 2020: 15.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Programa pilotuaren garapena 2019an
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	Proiektu Pilotua 25 ikasgelatan garatzea.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Proiektu pilotua Metaleko Lantegien Bizkaiko Federakuntzarekin elkarlanean egingo da, federakuntzak aurtan abiaraz daitekeen proiektua aurkeztu duelako. "Industriaren Eguna. Altzairuzko etorkizuna" ekimena, lanbide-ibilbidea hautatzeko adinean dauden nerabeei metalgintza-enpresen errealtatea ezagutarazteko, eta horrela, sektore horren irudia indartzeko, lanbide helburu erakargarri gisa.

1.4.2 BOKAZIO ZIENTIFIKO-TEKNIKOAK ETA ASMO PROFESIONALAK SUSTATZEA – STEAM EUSKADI HEZKUNTZA ESTRATEGIA

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.4 Pizgarriak eskaintzea, ikasketa tekniko eta teknologikoetan emakume gehiago sartzeko.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Genero-desberdintasunean oinarritutako gizarteratzea: generoari loturiko ahalmenak, gaitasunak eta bizitza-proiektuak. - Emakumeen presentzia eskasa zientzia eta teknikaren arloetan. - Etxeko lanen eta zaintza-lanen banaketan orekarik eza.
	- STEM arloko bokazio eta lanbide-asmoak suspertzea, batez ere nesken artean, etorkizuneko erronkei aurre egiteko behar bezala prestatuta egon daitezen. - STEAM esparruari loturiko ikasketak eta lanbide-ibilbideak aukeratzen dituzten emakumeen ehunekoa handitzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Lanbide-jarduera zientzia eta teknologia arloetan garatzen duten emakume ospetsuak ezagutaraztea. - STEAM deialdien baremoan emakume parte-hartzaileen ehunekoari loturiko item bat sartzea. - Emakumeak STEAM arloan sartzearen inguruko jardunbide egokiak trukatzeko jardunaldiak antolatzea.
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Hezkuntzako sailburuordea. Miren Maite Alonso Arana.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Orientatzaileak Tutore-irakasleak Berritzeguneak Zientzia eta teknologia arloetan aitortutako ospea duten emakumeak.
Baliabide ekonomikoak (€) 2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteak	2019: 120.000 euro / 2020: 120.000 euro 2019-2020ko Txoke-plana: 120.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018-19 ikasturtea: materialak biltzea eta STEAM esparruan diharduten izen handiko emakumeekin harremanetan jartzea. 2018-19 ikasturtea: jardunbide egokiei buruzko jardunaldia antolatzea. 2018-19 eta 2019-20 ikasturtea: STEAM deialdien baremoan emakume parte-hartzaileen ehunekoari loturiko item bat sartzea.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- STEAM jardueretan diharduten emakumeen kopurua. - STEAM programari atxikitako ikastetxeen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

1.5.1. AZTERLANA: EMAKUMEEK ZER PRESENTZIA DUTEN EAE-KO ENPRESA INDUSTRIALETAKO ZUZENDARITZA-POSTUETAN ETA ADMINISTRAZIO-KONTSEILUETAN

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.5 Emakumeen presentzia eta eragina handitzea erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Segregazio bertikala.
Helburu zehatzak	▪ EAEko industria-enpresetako administrazio-kontseiluetan emakumeen presentziari buruzko informazioa biltzea eta industria arloko ekitaldi publikoetan haien parte-hartzea sustatzea. ▪ Tradizioz maskulinizatuta egon diren inguruetan langile emakumeen presentzia areagotzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Azterlan bat egitea, 100 langiletik gorako EAEko industria-enpresetako administrazio-kontseiluetan parte hartzen duten emakumeak zenbatzeko. ▪ Industria arloan Eusko Jaurlaritzak babesarekin antolatzen diren mintegi, hitzaldi eta gainerako ekitaldi publikoetan emakumeen partaidetza sustatzea.
Arduraduna	Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila. Arduradun nagusia: Ekonomiaren Garapen eta Azpiegiturako sailburua Arantza Tapia Otaegi. Arduradun zuzena: Industria sailburuordea. Javier Zarraonandia Zuloaga.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Confebask
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 15.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Egindako diagnostikoa. ▪ Saila sustatutako industria arloko ekintzetan parte hartzen duten emakumeen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Lehenengo fasean, 100 langiletik gorako enpresak. Bigarrenengan, 50etik gorakoak.

1.5.2 IKERKETA: EMAKUMEEK ZER PRESENTZIA DUTEN ERAKUNDE PUBLIKOETAKO ZUZENDARITZA-POSTUETAN ETA ADMINISTRAZIO-KONTSEILUETAN

Kokapena estrategian	1A. SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA J1.5 Emakumeen presentzia eta eragina handitzea erabaki- eta zuzendaritza-eremuetan
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Segregazio bertikala.
Helburu zehatzak	Ikerketa bat egitea, batez ere Administrazio Orokorreko, erakunde publikoetako, erakunde autonomoetako, sozietate publikoetako eta fundazioetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-kontseilueta emakumeak egotearen ondoriozko egoera aztertzeko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Informazioa biltzea eta egoeraren diagnostikoa egitea: ✓ Dagozkion organoen datuak biltzea, eranskinean dagoen taula osatzeko. ✓ Ezarritako berariazko helburuaren datan antzemandako egoerari buruzko informazioa modu objektiboan azaltzea. ✓ Informazioa erakunde motaren arabera sailkatzea (erakunde autonomoa, publikoa, sozietatea, fundazioa). ▪ Emakumeen presentzia eta partaidetza % 40tik beherakoa den esparru guztietan ekintza-plan bat ezartzea.
Arduraduna	Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saila. Arduradun nagusia: Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburua. Josu Erkoreka Gervasio. Arduradun zuzena: Funtzio Publikoko sailburuordea. Andrés Zearreta Otazua.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Eusko Jaurlaritzako sailburuordetzak, haien menpe baitaude diagnostikoaren xede diren erakunde publiko, erakunde autonomo eta sozietate publikoak, baita Erakunde Harremanetarako Sailburuordetza ere.
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 12.600 euro Informazioa biltzea eta egoeraren diagnostikoa egitea: 4.700 € Emakumeen presentzia eta partaidetza % 40tik beherakoa den esparru guztietan ekintza-plana: 7.900 €
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	▪ Informazioaren bilketa eta diagnostikoa: 2018-2019 ▪ Ekintza-plana: 2019ko ekaina
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Zuzendaritzako karguak betetzen dituzten emakumeen ehunekoa ▪ Emakumeen ehunekoa administrazio-kontseilueta eta patronatueta ▪ Antzeman diren % 40tik beherako partaidetzaren kasuen kopurua ▪ Antzemandako kasuei dagokienez, ezarritako planen ehunekoa
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

2.A

2. Ardatzeko neurriak Desberdintasuna murriztea lanaldiari dagokionez

2.1.1 Emakumeen artean kontratazio moten lana ikuskatzeko plan espezifikoa

2.2.1 ETE-ei laguntzak ematea, kontziliazio erantzukiderako neurriak laguntzeko, soldata-arrakala murrizten zuzenean eragiteko

2.2.2 Enpresa-eremuan kontziliazio erantzukiderako neurriak akreditatu eta ziurtatzeko sistemak bultzatzea

2.2.3 Hitzarmen kolektiboetan kontziliazio erantzukiderako neurriak sartzea (bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzeko neurriak)

2.2.4 Enpresentzako aholkularitza- eta bidelagun-programa pilotu bat abian jartzea, kontziliazio erantzukidea errazteko, eta eremu horretan enpresetan egiten diren jardunbide egokiak zabaltzen laguntzeko

2.3.1 Azterlana: zaintza beharrak, egungoak eta etorkizunekoak

2.3.2 Gurasotasun positiborako programak, gizonak adingabeen zainketan gehiago inplikatu daitezen lortzeko

2.3.3 Gizonduz eta Nahiko programak indartzea

2.3.4 Zaintza-lanen giza balioari buruz sentsibilizatzea

2.4.1 Diru-laguntzen bidez laguntza ekonomikoak ematea, familiak haurtzaindegia pribatuetan eta ekimen sozialekoetan sar daitezen ahalbidetzeko

2.4.2 Plan Gidaria, 0-3 urte bitarteko hezkuntzaren estaldura unibertsala bermatzeko

2.5.1 16 astera arte aitatasun- eta amatasun-baimenak eta zaintzagatiko baimenak parekatzea EAE-ko administrazioan

2.5.2 EAEko administrazio publikoan telelanaren esperientzien inpaktua ebaluatzea, telelanaren hedapenari heltzeko

2.6.1 Ordutegiak arrazionalizatzea, EAEko produkzio sisteman

2.7.1 Bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzeko laguntzak: langileak kontratatzea, hiru urtetik beherako umeak zaintzeko

2.7.2 Kontziliazio erantzukidea laguntzeko zerbitzuak sartzeari loturiko azterlanak eta inbertsioak egiteko laguntza ekonomikoak

2.7.3 Laguntzak, denboraren antolamendu soziala egokiagoa eta arduratsuagoa izan dadin sustatzeko

2.7.4 Gizarte eta komunitate mailako arreta-zerbitzuen estaldura eta ordutegi-malgutasuna handitzea toki mailan

2.7.5 Programak, gizonak adingabeen zainketan gehiago inplikatu daitezen lortzeko

2.7.6 Mendekoak eta adinekoak artatzeko zerbitzuak indartzea, sektorean lan egiten dutenen lan-baldintzak bereziki zainduz

2.7.7 Laguntzak, mendekotasun-egoeran daudenak edo adingabeak zaintzeko lanaldi murriztua edo eszedentzia duten langileak ordeztzeko

2.7.8 Laguntzak, gurasotasun-baldintzak eremu pribatuan parekatzeko

2.1.1 EMAKUMEEN ARTEAN KONTRATAZIO MOTEN LANA IKUSKATZEKO PLAN ESPEZIFIKOA

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.1 Lan-iruzurraren kontrako borroka areagotzea
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-iruzurra. ▪ Zeharkako lan-diskriminazioa.
Helburu zehatzak	Lan Ikuskaritzak kontratazio arloan –bai aldi baterako kontratazioan, bai lanaldi partzialekoan– indarrean dagoen legediaren kontrako ekintzen aurka egiten duen lana indartzea. Izan ere, bi kontratazio mota horiek maizago ematen dira emakumeen artean, eta, kontratuko lan-denborari dagokionez ere, bereizketa eragiten dute.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Iruizurrezko kontratazioaren aurkako ikuskapen-kanpainak indartzea, kasu horiek batez ere emakumeen artean ematen direlako; izan ere, soldata-arrakala argitzen duen faktorea da, emakumeen lan-denbora murriztu egiten duelako. Hain zuzen ere, honako kanpaina hauek indartuko dira: ✓ Lanaldi partzialeko kontratazioa. ✓ Aldi baterako kontratazioa.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Enpresak Sindikatuak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 75.000 euro 2020: 75.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Jarduera jarraitua. Urteko txostenaren emaitzak hedatzea: urtearen lehen hiruhilekoa.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Egindako kanpainen kopurua. ▪ Emakumeen kontratuak, modalitatez aldatu direnak.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

2.2.1 ETE-EI LAGUNTZAK EMATEA, KONTZILIAZIO ERANTZUKIDERAKO NEURRIAK LAGUNTZEKO, SOLDATA-ARRAKALA MURRIZTEN ZUZENEAN ERAGITEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.2 Kontziliazio erantzukidearen aldeko kultura handiagoa eta praktika gehiago sustatzea EAEko enpresetan
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Zuzeneko lan-diskriminazioa ▪ Erantzunkidetasunik eza zainketa-lanetan ▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea ▪ Haurraz erditu ez den gurasoa aldentzea
Helburu zehatzak	▪ Etxeko lanetan egiazko kontziliazio erantzukidea lortzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea saihesteko. ▪ ETEei zuzendutako laguntza-programa sustatzea, emakumeen eta gizonen berdintasunerako neurriak (soldata-arrakala murriztean eragin zuzena dutenak) laguntzeko. ▪ Lana, familia eta bizitza pertsonala uztartzeko planen eta proiektu pilotuen garapena bultzatzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Enpresa txiki eta ertainei zuzendutako laguntza-programak sortzea, emakumeen eta gizonen berdintasunerako neurriak –soldata-arrakala murriztean eragin zuzena dutenak– ezartzen laguntzeko. ▪ Enpresetan lana, familia eta bizitza pertsonala uztartzeko planak eta proiektu pilotuak bultzatzea, adibidez, honako ekintza hauen bidez: ✓ Enpresentzako aholkularitza-programa bideratzea, kontziliazio-neurriak ezartzeko. ✓ Berariazko diru-laguntza lerro bat ezartzea, enpresetan kontziliazio-planak finantzatzeko, diruz lagun daitezkeen Emakunderen lerroekin koordinatuta. ✓ Aholkularitza teknikoko zerbitzua, kontziliazio erantzukiderako neurriak ezartzeko. ✓ Sentsibilizazio-kanpainak eta kontziliazio erantzukiderako neurrien sustapena, onurak partekatzeko modu gisa. ▪ Bateratu+, atariaren difusioa.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Emakunde Confebask

2.2.1 ETE-EI LAGUNTZAK EMATEA, KONTZILIAZIO ERANTZUKIDERAKO NEURRIAK LAGUNTZEKO, SOLDATA-ARRAKALA MURRIZTEN ZUZENEAN ERAGITEKO (jarraipena)

Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	- Planak eta proiektu pilotuak bultzatzeko = 80.000 € (2019 = 40.000 €; 2020 = 40.000 €) Esperientzia pilotuak 2019-2020ko Txoke-plana: 70.000 € urteko - Norberaren bizitza, familia eta lana uztartzea errazteko neurriak hartzen dituzten enpresei zerga-pizgarriak emateko aukera aztertzea: Norbere baliabideak
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	- Planak eta proiektu pilotuak bultzatzea = 2018-2020 - Norberaren bizitza, familia eta lana uztartzea errazteko neurriak hartzen dituzten enpresei zerga-pizgarriak emateko aukera aztertzea = 2021-2022
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Laguntza eskatzen duten enpresa txiki eta ertainen kopurua. - Erregistratu diren lan-bizitza eta familia bateragarri egiteko planen kopurua. - Arrakala zaintza-lanetan.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Plana, 2018-2022 21. jarduketa / 24. jarduketa

2.2.2 ENPRESA-EREMUAN KONTZILIAZIO ERANTZUKIDERAKO NEURRIAK AKREDITATZEKO ETA EGIAZTATZEKO SISTEMAK BULTZATZEA

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.2 Kontziliazio erantzukidearen aldeko kultura handiagoa eta praktika gehiago sustatzea EAEko enpresetan
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Zuzeneko lan-diskriminazioa. ▪ Erantzunkidetasunik eza zainketa-lanetan. ▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea.
Helburu zehatzak	▪ Enpresak beren egituretan kontziliazio erantzukidea lortzeko neurriak ezartzearen garrantziaz eta horrek ekar diezaikeen onurez sentsibilizatzea. ▪ Etxeko lanetan egiazko kontziliazio erantzukidea bultzatzea, emakumeak lan-merkatutik ateratzea saihesteko. ▪ Guraso bien eta haien seme-alaben arteko atxikimendua eta erresilientzia lortzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Enpresa-eremuan kontziliazio erantzukiderako neurriak egiaztatzeako sistema bat sortzea. ▪ Sari- eta aitortza-sistema bat ezartzea, bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzearen eremuan liderrak eta erreferenteak izan diren enpresentzat. Sistema horren bidez, hau lortu nahi da: ✓ Aintzatespen publikoa, denbora-kudeaketaren, malgutasunaren eta bizitza pertsonal, familiako eta lanekoaren arteko orekaren arloan neurri berritzaileak garatzen dituzten enpresek egindako lanari dagokionez. ✓ Enpresetan denborak egokitzearekin konprometituta dauden enpresak ikusgai jartzea. ✓ Enpresa-sare osoa sentsibilizatzea, egindako esperientzien inpaktuari dagokionez.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enpleguko eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Confebask
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	▪ Kontziliazio eta erantzukidetasunerako neurriak aplikatzean lider eta erreferentzia diren enpresen rola nabarmentzea, sari eta aintzatespenen sistema baten bidez = 100.000 € (2019 = 50.000 €; 2020 = 50.000 €) ▪ Enpresa-eremuan kontziliazio neurriak akreditatzeko eta egiaztatzeako sistemak bultzatzea. 2019-2020ko Txoke-plana: 50.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	▪ Kontziliazio eta erantzukidetasunerako neurriak aplikatzean lider eta erreferentzia diren enpresen rola nabarmentzea, sari eta aintzatespenen sistema baten bidez = 2021-2022 ▪ Enpresa-eremuan kontziliazio neurriak akreditatzeko eta egiaztatzeako sistemak bultzatzea = 2022

2.2.2 ENPRESA-EREMUAN KONTZILIAZIO ERANTZUKIDERAKO NEURRIAK AKREDITATZEKO ETA EGIAZTATZEKO SISTEMAK BULTZATZEA (jarraipena)

Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak

- Programan parte hartu duten enpresen kopurua.
- Onartutako enpresen kopurua.
- Zaintza-lanetako arrakala.

Kontuan hartu beharreko alde osagarriak

Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Plana, 2018-2022
25. jarduketa / 26. jarduketa

2.2.3 HITZARMEN KOLEKTIBOETAN KONTZILIAZIO ERANTZUKIDERAKO NEURRIAK (BIZITZA PERTSONALA, FAMILIAKOA ETA LANEKOA UZTARTZEKOAK) SARTZEA

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.2 Kontziliazio erantzukidearen aldeko kultura handiagoa eta praktika gehiago sustatzea EAEko enpreetan
Horri loturiko faktoreak, soldata- arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa. ▪ Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna.
Helburu zehatzak	Hitzarmen kolektiboetan kontziliazio erantzukiderako neurriak (bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzekoak) sartzeko asmoari heldzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Gizarte-elkarrizketaren bidez, gizarte esparruko eragileen eta Euskal Autonomia Erkidegoko enpresa- eta sindikatu-erakundeen artean adostasuna bultzatzea, norberaren bizitza, familia eta lana uztartzeko kontziliazio erantzukiderako neurriak hitzarmen kolektiboetan sartzeko.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Enpresaburuen elkarteak Erakunde sindikalak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Baliabide propioak 2019-2020ko Txoke-plana: 30.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019. urtea 2020. urtea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Lanbide arteko Hitzarmena sinatzea BAI/EZ
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	EAEko Familiei eta Haurrei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Plana

2.2.4 ENPRESENTZAKO AHOLKULARITZA- ETA BIDELAGUN-PROGRAMA PILOTU BAT ABIAN JARTZEA, KONTZILIAZIO ERANTZUKIDEA ETA EREMU HORRETAN ENPRESETAN EGITEN DIREN JARDUNBIDE EGOKIAK ZABALTZEN LAGUNTZEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.2 Kontziliazio erantzukidearen aldeko kultura handiagoa eta praktika gehiago sustatzea EAEko enpresetan.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Etxeko lanen eta zaintza-lanen banaketan orekarik eza.
Helburu zehatzak	Kontziliazio erantzukidearen kultura eta praktika enpresa ingurunean zabaltzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Aholkularitza- eta bidelagun-programa pilotu bat abian jartzea, enpresei laguntza emateko kontziliazio erantzukidea hobetzen, lanaldiak eta lan-metodoak malgutuz. ▪ Enpresaren zaintzarekiko erantzukidetasunaren arloko jardunbide egokiak identifikatu eta zabaltzea, jardunaldiak antolatuz, gida eta eskuliburuak egin eta hedatuz, eta bildutako esperientziak trukatzeko sareak sustatuz. ▪ Sari- eta aitortza-sistema bat ezartzea, bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzearen eremuan liderrak eta erreferenteak izan diren enpresentzat.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila (Industria Sailburuordetza) Emakunde
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 100.000 euro / 2020: 100.000 euro 2019-2020ko Txoke-plana: 100.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019. urtea 2020. urtea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ 10 jardunaldi urtean, 20 enpresa parte-hartzaile jardunaldi bakoitzeko ▪ Txoke-plana: 10 jardunaldi gehiago urteko
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Programa pilotua 50 langiletik gorako enpresei zuzenduta dago hasiera batean.

2.3.1 AZTERLANA: ZAINZA BEHARRAK, EGUNGOAK ETA ETORKIZUNAKOAK

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.3 Herritarrak sentsibilizatzea, bereziki gizonak, etxeko lanetan eta pertsonen zaintza-lanetan erantzukide izan daitezen.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-iruzurra. ▪ Emakumeen lana gutxietea (zaintza-lanak). ▪ Ohiturak eta genero-rolak. ▪ Bizitza pertsonala, lana eta familia uztartzea.
Helburu zehatzak	▪ Zaintza-lanen egungo eredua eta zaintza eredu erantzukidea lortzeko eman beharreko urratsak agerian uztea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Dauden zaintza beharrei buruzko azterlana egitea, eta horren eragina etorkizuneko egoera desberdinetan (beharko diren lanpostuak eta lan-baldintzak zehaztea; emakumeak laneratzeko ahala; zerbitzu horien kostua kalkulatzeko; gizarte-prestazioetan lor daitekeen aurrezpena, emakumeak lanean diharduten eta okupatuta dauden herritarren artean sartzearen ondoriozkoa; zaintzaren arloko erantzukizunak banatzea eta abar). ▪ Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritzatik, azterlana edo azterlanaren diseinua egiteko laguntza tekniko kontratatzea. ▪ Amaierako txostena egitea.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila Arduradun nagusia: Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	▪ Emakunde ▪ Zaintza-lanetan jardun duten pertsonak (familiakoak eta profesionalak) ▪ Mendeko pertsonak, hain zuzen
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 15.000 euro 2020: 15.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019. urtea: Azterlana kontratatzea eta egitea 2020. urtea: Emaitei buruzko txostena egitea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Azterlana egin da ▪ Txostenaren emaitzak
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Foru aldundiak eta udalak.

2.3.2 GURASOTASUN POSITIBORAKO PROGRAMAK, GIZONAK ADINGABEEN ZAINKETAN GEHIAGO INPLIKATU DAITEZEN LORTZEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.3 Herritarrak sentsibilizatzea, bereziki gizonak, etxeko lanetan eta pertsonen zaintza-lanetan erantzukide izan daitezen.
Horri loturiko faktoreak, soldata- arrakala eragiten dutenak	▪ Zuzeneko lan-diskriminazioa. ▪ Erantzunkidetasunik eza zainketa-lanetan. ▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea. ▪ Haurraz erditu ez den gurasoa aldentzea.
Helburu zehatzak	▪ Guraso bien artean eta haien seme edo alaba jaioberriarekiko atxikimendua eta erresilientzia lortzea, umez erditu den gurasoa ez mugatzeko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Euskadin, gurasotasun positiborako programak bultzatzea. Bultzada hori, adibidez, honako jarduketan bidez egingo da: ▪ Familien beharrak eta eskariak aztertzea, haurrak familia barruan hazi eta hezteko prozesuari dagokionez. ▪ Gurasoa izateko prebentziozko trebakuntza-programa bat diseinatu eta balioztatzea. ▪ Aita heziketan erantzunkidetasuna eta parte hartzea garatzeko programa bat diseinatu eta balioztatzea. ▪ Gurasoak zeregin horretarako trebatzeko tresnak familien esku uztea.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Emakunde
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 162.000 euro 2020: 162.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2020-2022
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Planaren tarteko ebaluazioa eta amaierako ebaluazioa.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Plana, 2018-2022 27. jarduna

2.3.3 GIZONDUZ ETA NAHIKO PROGRAMAK INDARTZEA

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.3 Herritarrak sentsibilizatzea, bereziki gizonak, etxeko lanetan eta pertsonen zaintza-lanetan erantzukide izan daitezen.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Zeharkako diskriminazioa.
Helburu zehatzak	▪ Beren seme-alabak hazi eta hezteko lanetan parte hartzen duten gizonen kopurua areagotzea. ▪ Zaintza-lanak batez ere emakumeei esleitzeko ohitura bertan behera uztea. ▪ Erantzukidetasuneranzko aurrerapena nabarmentzen duen balio-aldaketa adin txikikoekin lantzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Gizonak sentsibilizatzea eta berdintasunarekin loturiko gaiei buruzko prestakuntza ematea, zaintza-lanetan erantzukidetasun handiagoa lortzen laguntzeaz gain, aldaketaren eragile bihur daitezen. ▪ Nahiko programako lan-esparrua zabaltzea eta 0-3 zikloa gehitzea, aldaketak adin txikietatik abiarazteko, eta familiekin balio-aldaketakarako eta erantzukidetasunerako lan egiteko.
Arduraduna	Lehendakaritza / Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundea. Zuzendari nagusia: Miren Izaskun Landaia Larizgoitia.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 330.000 = 180.000 € (Gizonduz) + 150.000 € (Nahiko) 2020: 330.000 = 180.000 € (Gizonduz) + 150.000 € (Nahiko) 2019-2020ko Txoke-plana: 55.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019. urtea 2020. urtea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Prestakuntza-saioetan parte hartu duten gizonen kopurua. ▪ Parte hartzen duten ikastetxeen kopurua. ▪ Irakasle eta ikasle parte-hartzaileak.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

2.3.4 ZAINZA-LANEN GIZA BALIOARI BURUZ SENTSIBILIZATZEA

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.3 Herritarrak sentsibilizatzea, bereziki gizonak, etxeko lanetan eta pertsonen zaintza-lanetan erantzukide izan daitezen.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-iruzurra. ▪ Emakumeen lana gutxiestea (zaintza-lanak). ▪ Ohiturak eta genero-rolak. ▪ Bizitza pertsonala, lana eta familia uztartzea.
Helburu zehatzak	▪ Mendeko pertsonen zaintzeak familiarentzat duen balioa agerian uztea ▪ Feminizatuta dagoen zaintza eredutik erantzukidetasunean oinarritutako eredura pasatzea
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Herritarrak zaintza-lanen balioaz sentsibilizatzeko ekintzak egitea, hala nola: ▪ Zaintza-lanen gizarte-balioa sustatzeko eta sektoreko jardunbide egokiak ezagutzeko jardunaldia.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Emakunde Familiak Loturiko elkarte eta erakundeak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 15.000 euro (2019an egoeraren azterlanak egiteko partida ekonomikoa bideratuko da) 2020: 15.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019. urtea 2020. urtea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Jardunaldian parte hartu duten pertsonen kopurua ▪ Inplikaturako erakundeen ehunekoa
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Zaintzaileen Estrategiaren baitan antolatzen den jardunaldia.

2.4.1 DIRU-LAGUNTZEN BIDEZ LAGUNTZA EKONOMIKOAK EMATEA, FAMILIAK HAURTZAINDEGI PRIBATUETAN ETA EKIMEN SOZIALEKOETAN SAR DAITEZEN AHALBIDETZEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.4 0-3 urtekoen eskolatzea bultzatzea.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Genero-desberdintasunean oinarritutako gizarteratzea: generoari loturiko ahalmenak, gaitasunak eta bizitza-proiektuak. - Emakumeen presentzia eskasa ordaindutako lanaren eremuan. - Etxeko lanen eta zaintza-lanen banaketan orekarik eza.
Helburu zehatzak	- Emakumeek baldintza berdinetan lan-mundura sartzeko dituzten aukerak sustatzea. - Adingabeak zaintzean dagozkien erantzukizunak emakumeen eta gizonen artean orekaz banatzea bultzatzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Haur-eskola pribatuentzako eta gizarte-ekimenekoentzako diru-laguntzak jasotzeko urteko deialdia onartzea. - Eskaerak baloratzea eta honako informazio hau dutenak hautatzea: haurren banaketa ikasgelan, adinaren arabera; egutegia eta ordutegia; hezitzaileen zerrenda; ekintzaren balioak, helburuak eta lehentasunak.
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Hezkuntzako sailburuordea. Miren Maite Alonso Arana.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Hautzaindegi pribatuak Gizarte ekimeneko zentroak
Baliabide ekonomikoak (€) 2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteak	2019: 25,5 milioi euro 2020: 25,5 milioi euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018-19ko deialdia. 2019-20ko deialdia.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Eskolatutako 0-2 urteko haurren kopurua - Egindako eskaeren % eta erantzundako eskaeren % - Eskatutako lehen aukeran eskolatutako ikasleen %
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

2.4.2 PLAN GIDARIA, 0-3 URTE BITARTEKO HEZKUNTZAREN ESTALDURA UNIBERTSALA BERMATZEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.4 0-3 urtekoen eskolatzeari buruzko bultzatzea.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Genero-desberdintasunean oinarritutako gizarteratzea: generoari loturiko ahalmenak, gaitasunak eta bizitza-proiektuak. - Emakumeen presentzia eskasa ordaindutako lanaren eremuan. - Etxeko lanen eta zaintza-lanen banaketan orekarik eza.
Helburu zehatzak	- Emakumeek baldintza berdinetan lan-mundura sartzeko dituzten aukerak sustatzea. - Adingabeak zaintzean dagozkien erantzukizunak emakumeen eta gizonen artean orekaz banatzea bultzatzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Errenta txikienak dituzten familientzat, Haurreskoletan sartzeko neurriak garatzea. - Haurrak 2 urtetik aurrera eskolatzeari buruzko erabakia
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Hezkuntzako sailburuordea. Miren Maite Alonso Arana.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Haurreskolak partzuergoa
Baliabide ekonomikoak (€) 2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteak	2019: 45 milioi euro 2020: 45 milioi euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018-19 eta 2019-20 ikasturteetan, matrikulan hobariak izateko sistema bat ezartzea, familien errenta estandarizatuaren arabera modulatu, 18.000 eurotik beherako errentak dituzten familiei tarifen salbuespena jarrita.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Eskolatutako 0 eta 2 urte bitarteko ikasleen kopurua - Egindako eskaeren % eta erantzundako eskaeren % - Eskolatutako lehen aukeran eskolatutako ikasleen %
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

2.5.1 16 ASTERA ARTE AITATASUN- ETA AMATASUN-BAIMENAK ETA ZAINZAGATIKO BAIMENAK PAREKATZEA EAE-KO ADMINISTRAZIOAN

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.5 Kontziliazio erantzukidean sakontzea EAEko administrazio publikoan.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Emakumeen presentzia eskasa ordaindutako lanaren eremuan. - Etxeko lanen eta zaintza-lanen banaketan orekarik eza.
Helburu zehatzak	- Kontziliazio erantzukidean sakontzea EAEko administrazioan. - Emakumeei –seme-alabak zaintzeko lanbide-garapena alde batera utzi behar gabe– garapen horrekin jarraitzeko aukera emate aldera, kontziliazio erantzukiderako neurriak ezartzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Hurrengo Euskal Enplegu Publikoaren Legean norberaren bizitza, familia eta lana erantzunkidetasunez bateratzearen hartzen diren baimenei buruzko xedapenak gehitzea, honako hauek jasotzeko: - Aitatasun eta amatasun baimenak berdintzea, bikotekide bakoitzeko 16 asteko iraupena izan arte, kotizazio-oinarriaren % 100 ordainduta; baimena besterenezina izango da. - Hamabi hilabetetik beherako semea edo alaba zaintzeko baimena (edoskitze-baimena ordezkutzen du), gehienez ere 150 ordukoa, guraso batek zein besteak erabiltzeko. - Zortzi orduko baimena, kontsultetara, tratamenduetara eta izaera medikoko azterketetara joateko.
Arduraduna	Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saila. Arduradun nagusia: Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburua. Josu Erkoreka Gervasio. Arduradun zuzena: Funtzio Publikoko sailburuordea. Andrés Zearreta Otazua.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Araubide Juridikoaren Sailburuordetza
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 3.350.000 € (neurriaren urteko kostu zenbatetsia). 2020: 3.350.000 € (neurriaren urteko kostu zenbatetsia).
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Gobernu-kontseiluan Enplegu Publikoari buruzko Lege Proiektua onartzea: 2018
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Ezarritako datan Kontseiluak onartzea. - Baimenak hartzen dituzten emakumeen ehunekoa. - Baimenak hartzen dituzten gizonen ehunekoa.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Baimen horiek emakume zein gizonentzat izaten direnean, azterketa bat egingo da, eskubide horretaz baliatzen diren emakumeen eta gizonen ehunekoak ezagutzeko.

2.5.2 EAE-KO ADMINISTRAZIO PUBLIKOAN TELELANAREN ESPERIENTZIEN INPAKTUA EBALUATZEA, TELELANAREN HEDAPENARI HELTZEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.5 Kontziliazio erantzukidean sakontzea EAEko administrazio publikoan.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Emakumeen presentzia eskasa ordaindutako lanaren eremuan. - Emakumeak lan-merkatua uztea.
Helburu zehatzak	- EAEko administrazio publikoan telelanaren esperientzien inpaktua ebaluatzea, bere kasuan, telelanaren hedapenari heltzeko. - Denbora gehiago edukitzea eta etxean gehiago egotea, biak lanbideari dagozkion zereginak betetzearekin bateragarri.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Inpaktuaren ebaluazioan sakontzea, EAEko administrazio publikoan garatutako telelan-esperientzia dela eta, zerbitzua garatzean lortu diren kontziliazioari, kalitateari, eraginkortasunari eta efizientziari dagokienez, hala badagokio, modalitate hori hedatzeari heldu ahal izateko.
Arduraduna	Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saila. Arduradun nagusia: Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburua. Josu Erkoreka Gervasio. Arduradun zuzena: Funtzio Publikoko sailburuordea. Andrés Zearreta Otazua.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Eusko Jaurlaritzako sailetako zerbitzuen zuzendaritzak.
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 4.000 euro 2020: 4.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019ko abendua: Telelan-esperientzien eraginari buruzko ebaluazio-txostena. 2020: Telelan-esperientziak hedatzeari buruzko txostena.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Egun arte egindako txostena. - EAEko Administrazio Orokorrean telelan modalitatean lan egiten duten emakumeen eta gizonen ehunekoa.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

2.6.1 ORDUTEGIAK ARRAZIONALIZATZEA, EAE-KO PRODUKZIO-SISTEMAN

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.6 Ordutegiak arrazionalizatzea, kontziliazioa errazteko
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa. ▪ Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna.
Helburu zehatzak	Ordutegiak arrazionalizatzea, EAEko sistema produktiboan.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Gizarte-elkarrizketaren bidez, euskal produkzio-sistemako ordutegiak arrazionalizatzeari helduko dion lanbide arteko akordio bat sinatzea bultzatu behar da, horrela, kontziliazio erantzukidea hobetzeko eta soldata-arrakala murrizteko. Hain zuzen ere, antzeman da arrakala hori areagotu egiten dela emakumea ama izan ostean. Gizarte-elkarrizketaren bidez, negoziazio kolektiboaren edukiak hobetu behar dira; horretarako, kontziliazio erantzukidea ahalbidetuko duten ordutegiei buruz hitz egin behar da, horrek ekarriko baitu ondorioz soldata-arrakala murriztea. Horrela, negoziazio kolektiboaren bidez, honako alde hauek sartuko dira: ▪ Lantokiak ireki eta ixtea. ▪ Administrazio publikoa ireki eta ixtea. ▪ Lanaldien motak. ▪ Ordutegi-malgutasunari loturiko neurriak enpresetan.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Enpresaburuen elkarteak Enpresa erakundeak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Baliabide propioak
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019-2020
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Lanbide arteko Hitzarmena sinatzea BAI/EZ
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	EAEko Familiei eta Haurrei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Plana

2.7.1 BIZITZA PERTSONALA, FAMILIAKOA ETA LANEKOA UZTARTZEKO LAGUNTZAK: LANGILEAK KONTRATATZEA, HIRU URTETIK BEHERAKO UMEAK ZAITZEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.7 Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Zuzeneko lan-diskriminazioa. ▪ Erantzunkidetasunik eza zainketa-lanetan. ▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea.
Helburu zehatzak	▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea saihestea. ▪ Zaintza-lanak hautatu izanaren ondoriozko lan-diskriminazio zuzena desagerraraztea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Hiru urtetik beherako seme-alabak zaintzeko langileak kontratatzeko laguntza-lerroak indartzea, norberaren bizitza, familia eta lanaren kontziliazio erantzukidea sustatzeko, eta etxeko langileen sektorean enplegua sortzea eta legeztatzea bultzatzeko.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enpleguko eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 400.000 euro / 2020: 400.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018-2022
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Bideratutako espedienteen kopurua. ▪ Urtean ematen diren diru-laguntzen zenbatekoa, guztira.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Plana, 2018-2022 40. jarduna

2.7.2 KONTZILIAZIO ERANTZUKIDEA LAGUNTZEKO ZERBITZUAK SARTZEARI LOTURIKO AZTERLANAK ETA INBERTSIOAK EGITEKO LAGUNTZA EKONOMIKOAK

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.7 Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Zuzeneko lan-diskriminazioa. ▪ Erantzunkidetasunik eza zainketa-lanetan. ▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea.
Helburu zehatzak	▪ Bizitza pertsonala, lana eta familia hobeto uztartzen laguntzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Norberaren bizitza, lana eta familia uztartzeko planen eta proiektuen garapena bultzatzea: ▪ Kontziliazio erantzukiderako neurrien inguruan sentsibilizatzeko eta horiek onurak partekatzeko modu gisa sustatzeko jarduerak. ▪ Bateratu+ web orria jakitera ematea, kontziliazio arloko benetako laguntza eta aholkularitza jasotzeko tresna gisa konfiguraturaz.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Confebask
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Web orria mantentzea: 2019: 23.500 euro / 2020: 23.500 euro Sustapen- eta sentsibilizazio-neurri osagarriak: 2019-2020ko Txoke-plana: 75.000 euro urteko.
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018-2022
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Planaren tarteko ebaluazioa eta amaierako ebaluazioa. ▪ Zaintza-lanetako arrakala.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Enpresetan berdintasunerako planak ezartzeko, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeak garatzen dituen laguntza-lerroekin koordinatu beharko da jarduketara hori.

2.7.3 LAGUNTZAK, DENBORAREN ANTOLAMENDU SOZIALA EGOKIAGOA ETA ARDURATSUAGOA IZAN DADIN SUSTATZEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.7 Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Zuzeneko lan-diskriminazioa. ▪ Erantzunkidetasunik eza zainketa-lanetan. ▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea. ▪ Haurraz erditu ez den gurasoa aldentzea
Helburu zehatzak	▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea saihestea. ▪ Zaintza-lanak hautatu izanaren ondoriozko lan-diskriminazio zuzena desagerraraztea. ▪ Guraso biengan, umez erditu den gurasoan eta bestean ere, atxikimendua eta erresilientzia lortzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Zaintzen erantzunkidetasunaren alorrean, batez ere, aurrera egin behar dugu emakumeen eta gizonen arteko berdintasun parametroetan. Gero eta gizon gehiagok eskuratu behar dituzte senideak eta bere kasa moldatzen ez diren pertsonak zaintzeko eszedentziarako laguntzak. Hain zuzen ere, programaren helburuetako bat izango da apurka-apurka gero eta gizon gehiago izatea zaintzen erantzunkidetasunaz arduratzen direnentzako laguntzen onuradunak eta horrela galaraztea neurri horiek emakumeak lan merkatutik irteten laguntzea. Horretarako, birbideratu egingo da familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretua, haxe erdiesteko: ▪ Apurka-apurka gehitzea senideak eta bere kasa moldatzen ez diren pertsonak zaintzeko eszedentzia eskuratzen duten gizonen kopurua, diskriminazio positiborako neurrien bitartez. ▪ Laguntza ekonomikoen zenbatekoak pixkanaka-pixkanaka igotzea, hiru urtetik beherako seme edo alaba bakoitza zaintzeko eszedentziak estaltzeko, kontziliazio behar bereziak dituzten familietan: guraso bakarreko familiak, familia ugariak, mendekotasun-egoeran dagoen edo desgaitasuna duen kide bat duten familiak, genero-indarkeriaren biktima izan den kide bat duten familiak. ▪ Lanaldia murrizketagatik ematen diren laguntza ekonomikoen zenbatekoak pixkanaka-pixkanaka igotzea, premia bereziak dituzten familien kasuetan: guraso bakarreko familiak, familia ugariak, mendekotasun-egoeran dagoen, desgaitasuna duen edo genero-indarkeriaren biktima izan den kide bat duten familiak.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	

2.7.3 LAGUNTZAK, DENBORAREN ANTOLAMENDU SOZIALA EGOKIAGOA ETA ARDURATSUAGOA IZAN DADIN SUSTATZEKO (jarraipena)

Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Gaur egungo laguntzak lan-eszedentzian dauden langileei zuzentzea, eszedentzietan babes ekonomikoa hobetzeko = 54.000.000 € (2019 = 27.000.000 €; 2020 = 27.000.000 €)
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Gaur egungo laguntzak seme-alaba zaintzearen lan-eszedentzian dauden edo lanaldi murriztua duten langileei zuzentzea, premia bereziak dituzten familien kasuetan = 2019-2022
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Bideratutako espedienteen kopurua. ▪ Urtean ematen diren diru-laguntzen zenbatekoa, guztira.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Plana, 2018-2022 17. jarduketa / 18. jarduketa / 19. jarduketa

2.7.4 GIZARTE ETA KOMUNITATE MAILAKO ARRETA-ZERBITZUEN ESTALDURA ETA ORDUTEGI-MALGUTASUNA HANDITZEA TOKI MAILAN

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.7 Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Zuzeneko lan-diskriminazioa. ▪ Erantzunkidetasunik eza zainketa-lanetan. ▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea.
Helburu zehatzak	▪ Norberaren bizitza, lana eta familiaren kontziliazio hobia ahalbidetzea, haurrak, adinekoak eta mendekotasun-egoeran dauden pertsonak zaintzeko gizarte eta komunitate zerbitzuetan ordutegi zabalagoak eta malguagoak ezarri. ▪ Ordutegien inguruko kultura berriaren ezarpena toki mailatik bultzatzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Hiru proiektu pilotu –lurralde bakoitzeko bat– diseinatu eta garatzea, ordutegiei eta denbora erabiltzeko moduari dagokienez, kultura berri bat toki mailan aztertu eta garatzeko.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enpleguko eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Foru Aldundiak Udalak Emakunde
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2020: 35.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2020. urtea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Planaren tarteko ebaluazioa eta amaierako ebaluazioa. ▪ Programa pilotua hiru udalerriean garatzea.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Plana, 2018-2022 Jarduera: 98. (Ordutegien inguruko kultura berriaren ezarpena toki mailatik bultzatzea)

2.7.5 PROGRAMAK, GIZONAK ADINGABEEN ZAINKETAN GEHIAGO INPLIKATU DAITEZEN LORTZEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.7 Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Zuzeneko lan-diskriminazioa. ▪ Erantzunkidetasunik eza zainketa-lanetan. ▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea. ▪ Haurraz erditu ez den gurasoa aldentzea.
Helburu zehatzak	▪ Guraso biek gurasotasun positibori buruz daukaten prestakuntza maila igotzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Gurasotasun positiborako programak indartu eta hedatzea, honako hauen bidez: ▪ Guraso elkarteekin sarean lan egitea bultzatzea, gurasotasun positiboko jarduerak garatzeko. ▪ Haurtzaroaren esparruan lanean diharduten profesionalen gurasotasun positiboari buruzko prestakuntza bultzatzea. ▪ Profesionalekin topaketak bultzatzea, haien egoera aztertzeke eta behar horiei nola heldu pentsatzeko. ▪ Enpresa-eremuan gurasotasun positiboaz sentsibilizatzea.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Guraso Elkarteak Confebask Euskal Herriko Unibertsitatea
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 50.000 euro (Konpromisoazko kreditua); 2020: 50.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019-2022
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Planaren tarteko ebaluazioa eta amaierako ebaluazioa. ▪ Egindako prestakuntza-ekintzen kopurua. ▪ Egindako saioen kopurua. ▪ Sentsibilizazio-kanpainen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Plana, 2018-2022. 28. jarduna

2.7.6 MENDEKOAK ETA ADINEKOAK ARTATZEKO ZERBITZUAK INDARTZEA, SEKTOREAN LAN EGITEN DUTENEN LAN-BALDINTZAK BEREZIKI ZAINDUZ

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.7 Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Emakumeen lana gutxiestea (zaintza-lanak). - Ohiturak eta genero-rolak. - Lana eta familia uztartzea.
Helburu zehatzak	Baliabideak optimizatzea, arlo horretan esperientzia duten pertsonen gaitasunak, produktibitatea eta profesionalizazioa hobeto aprobetxatzeko eta areagotzeko ; halaber, lan-baldintza egokiak bermatzea, laneko bajak, langileen txandaketa eta langile gaituak galtzea saihesteko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Gizarte-zerbitzuen sektoreko jarduera profesionalak normalizatzen, formalizatzen, arautzen, prestatzen eta hobetzen aurrera egitea lagungarria izango da, zalantzarik gabe, gizarte-alorreko esku-hartzea jasotzen duten pertsonen bizikaltatea hobetzeko, baina baita jarduera-sektore horretako lan-baldintzak pixkanaka hobetzeko ere, eta nagusiki emakumeak aritzen direnez lan horretan, beharrezkoa da emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunerako politikak proaktiboki aplikatzea ere. Emakumeek sektoreari egin dioten ekarpena ikusarazi eta aitortu behar da, bai eta emakume immigranteen presentzia handia ere. - Telelaguntza Zerbitzuko kontratuetan, zerbitzua kontratatzean genero-ikuspegia txertatzea. APP berria ere lagungarria izango da.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enpleguko eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Emakunde Mendeko pertsonak, hain zuzen Telelaguntza-zerbitzuko langileak Zerbitzua emateko kontratatutako enpresa
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	20 milioi euroko funtsa 2018an; Eusko Jaurlaritzak horietako 14.007.000 euro jartzen du. Funtsa urtebetez mantentzen da, ohiko izaeraz.
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019-2020
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	APP tresna berria ebaluatzea
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Zorroa. Finantza-lankidetzarako formula , (“funtsa”) Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren Prestazio eta Zerbitzuen Zorroa hedatzeko, egonkortu gabekotzat jotako zerbitzu eta prestazio ekonomikoak garatze aldera, foru-eskumenekoak nahiz udal-eskumenekoak izan.

2.7.7 LAGUNTZAK, MENDEKOTASUN-EGOERAN DAUDENAK EDO ADINGABEAK ZAINTEKO LANALDI MURRIZTUA EDO ESZEDENTZIA DUTEN LANGILEAK ORDEZTEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.7 Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Emakumeak lan-merkatutik ateratzea. - Erantzunkidetasunik eza zaintza-lanetan.
Helburu zehatzak	Adingabeak eta mendekotasun-egoeran dauden pertsonak zaintzeko eszedentziak edo lanaldi-murrizketak ahalbidetzea, emakumeek lan-merkatua uztea saihesteko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Mendekotasun-egoeran edo osasun-egoera larrian dauden seme-alabak edo senideak zaintzeko eszedentzia edo lanaldi murriztua duten langileak ordeztzeko laguntza-lerroa enpresentzat. Diruz lagunduko da langabe gisa inskribatutako pertsonak kontratatzea, honako hauek ordezkatzeko: zaintza beharra dela eta, lanaldi-murrizketa edo eszedentzia hartu duten besteren konturako langileak, kooperatiba-sozietateetako bazkide langileak edo lan-bazkideak. Era berean, diruz lagunduko da alde aurretik lanaldi partzialerako kontratatutako langile baten lanaldiaren luzapena, eszedentzia edo lanaldi-murrizketa duen beste langile baten lanpostua betetzeko egin baldin bada
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Lanbide: Enplegu eta Gazteria Sailburuordea Marcos Muro Nájera
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 1.700.000 euro / 2020: 1.700.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019. urtea (eskaerak aurkezteko epea urte osoan irekita) 2020. urtea (eskaerak aurkezteko epea urte osoan irekita)
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	Emandako diru-laguntzen kopurua
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	7. ekintza (eszedentzia edo lanaldi murriztua duten pertsonak ordezkatzeko laguntza ekonomikoak) Euskal Autonomia Erkidegoko Familiei Laguntzeko Erakunde arteko IV. Planean (2018-2022) jasota egon arren, Lanbideren mende dagoen lerroa da.

2.7.8 LAGUNTZAK, GURASOTASUN-BALDINTZAK EREMU PRIBATUAN PAREKATZEKO

Kokapena estrategian	2A. DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ J2.7 Kontziliazio erantzukidea errazten duten pizgarri ekonomikoak eta zerbitzuak gehitzea, emakumeak lan-merkatutik atera ez daitezen eta haien jarduera-tasa hobetu dadin.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Zuzeneko lan-diskriminazioa. ▪ Erantzunkidetasunik eza zainketa-lanetan. ▪ Emakumeek lan-merkatua uztea. ▪ Haurraz erditu ez den gurasoa aldentzea.
Helburu zehatzak	▪ Emakumeak lan-merkatutik ateratzea saihestea ▪ Amatasuna hautatu izanaren ondoriozko lan-diskriminazio zuzena desagerraraztea. ▪ Guraso biek –umez erditu denak eta besteak– seme edo alaba jaio eta lehenengo hilabeteetan berdintasunez eta erantzukidetasunez zaintzeko aukera ematea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Aitatasun-eszedentzien babes ekonomikoa bermatzea gehienez ere 16 aste kotizazio-oinarriaren %100a ordainduz: konpentsazio ekonomikoa, seme edo alaba jaiotzeagatiko baimena parekatzeko (baimena norberarena eta gurasoen artean besterenezina da), familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretua aldatuz, pixkanaka-pixkanaka prestazio ekonomiko bat sartzeko, haurra erditu ez duten gurasoentzako eszedentziak estaltzeko, gehienez ere 16 aste, jaiotzaren ondoko hamabi hilabeteen barruan eta amatasun-baimena hartzen ez duen aldi batean, kotizazio-oinarriaren % 100aren pareko zenbateko batez. Neurri hori apurka-apurka aplikatzeak hori zabaltzea dakar: ▪ Bigarren eta hurrengo haurraren kasuan, aplikazioaren lehen fasean bakarrik. ▪ Lehenengo semea edo alabaren kasuan, aplikazioaren bigarren fasean zehar.
Arduraduna	Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila. Arduradun nagusia: Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburua. Beatriz Artolazabal Albeniz. Arduradun zuzena: Gizarte Politiketako sailburuordea. Lide Amilibia Bergaretxe.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Gaur egungo laguntzak lan-eszedentzian dauden langileei zuzentzea, babes ekonomikoa bermatzeko = 39.120.000 € (2019 = 19.560.000 €; 2020 = 19.560.000 €).
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019tik aurrera
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Laguntza-espedienteak, umez erditu ez den gurasoaren eszedentziak babesteko

3.A

3. Ardatzeko neurriak – Hezkuntza eta gizarte-sentsibilizazioa

3.1.1 Deialdiak funts publikoekin sostengatzen diren ikastetxeetan hezkidetza-proiektuak diseinatzeko

3.1.2 Hezkidetzako Plan Gidaria

3.1.3 Irakasleen konpetentzia-profilen prestakuntza etengabea, hezkidetza-ereduen arabera

3.1.4 Emakumeengan bokazio zientifiko-teknologikoak sustatzen laguntzeko materiala landu lehen eta bigarren hezkuntzako ikastetxeetan

3.2.1 Emakundek egindako soldata-arrakalari buruzko txostena eguneratzea

3.2.2 Ikerketa sektorialak egitea, soldata-arrakalan eragiten duten faktoreei buruz

3.2.3 Diagnostikoa: soldata-arrakala Eusko Jaurlaritzan

3.2.4 Azterlana: soldata-arrakala Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sarean (ZTBES)

3.2.5 Diagnostikoa: soldata-arrakala EAEko erakunde, organismo autonomo eta enpresa publiko nagusietan

3.2.6 Azterlan bat egitea, “lan bereko lana” kontzeptua mugatuko duena, ordainsari-berdintasunaren printzipioa bermatzeko

3.2.7 Plan bat diseinatzea, Laneko Segurtasun eta Osasuneko Euskal Estrategian genero-ikuspegia txertatzeko

3.3.1 Ebaluazioa, benetako inpaktua zehazteko, soldata-arrakalaren murrizketan gertatutako aurrerapenari dagokionez

3.4.1 Sentsibilizazio-kanpaina eta prestakuntza, kontziliazio erantzukideaz eta zaintza-lanen garrantziaz

3.4.2 Kanpaina instituzionala, gizarte soldata-arrakala desagerrarazteko/murrizteko erronkaren inguruan sentsibilizatzeko

3.4.3 Azterlana, oinarri komunak erabakitzeko, lansari-berdintasunari eta soldata-gardentasunari buruzko lege bat bultzatzeko

3.1.1 DEIALDIAK, FUNTS PUBLIKOEKIN SOSTENGATZEN DIREN IKASTETXEETAN HEZKIDETZA-PROIEKTUAK DISEINATZEKO

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.1 Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako hezkuntza sustatzea
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Genero-desberdintasunean oinarritutako gizarteratzea: generoari loturiko ahalmenak, gaitasunak eta bizitza-proiektuak. - Emakumeen presentzia eskasa ekonomia, kultura eta zientziaren arloko erabaki guzietan. - Etxeko lanen eta zaintza-lanen banaketan orekarik eza.
Helburu zehatzak	- Ikastetxeek genero-ikuspegia beren kulturaren, politiketan eta praktikan txertatzea bultzatzea, eskola-komunitateko hainbat eragileren laguntzarekin. - Koedukazioaren arloan, jarduketako proiektu bat diseinatuko duten ikastetxeak hautatzea; proiektuak gaiari modu orokorrean, sistematikoan eta integratuan heltzea ahalbidetuko die. - Zentroetako ordezkariak goreneko organoan zentroko Hezkidetza Proiektua onartzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Urteko deialdia onartzea. - Deialdian, datozen 3 urtetarako jarduketako proiektuak aurkeztu dituzten guztira 50 ikastetxe publiko hautatzea. - Berritzeguneek zonaka antolatutako mintegietan, prozesu osoan zehar, aholkularitza, prestakuntza ematea eta jarraipena egitea. - Deialdiaren jarraipena eta ebaluazioa egitea
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Hezkuntzako sailburuordea. Miren Maite Alonso Arana.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Funts publikoekin sustatutako ikastetxeak Berritzeguneak
Baliabide ekonomikoak (€) 2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteak	Prestakuntza-proiektuak aurkezteko deialdia urteko 60.000 € eta 1.540.000 € balio duen ordutegi-kreditua duten zentroetan. 2019: 1.600.000 euro / 2020: 1.600.000 euro (aurreikusitako zenbatekoa)
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	26 ikastetxe 2018-19 ikasturtean
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	2018-19, 2019-20 eta 2020-21 ikasturteetan koedukazioari heltzea ahalbidetzen den ekintza-planen kopurua. - Klaustroarekin, familiekin eta gizarte eta komunitate mailako eragileekin egindako prestakuntza-ekintzen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	2018-19 ikasturtean parte hartuko duten zentroen kopurua, guztira: 54

3.1.2 HEZKIDETZA PLAN GIDARIA

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.1 Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako hezkuntza sustatzea
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Genero-desberdintasunean oinarritutako gizarteratzea: generoari loturiko ahalmenak, gaitasunak eta bizitza-proiektuak. - Emakumeen presentzia eskasa ekonomia, kultura eta zientziaren arloko erabaki guneetan. - Exeko lanen eta zaintza-lanen banaketan orekarik eza.
Helburu zehatzak	- Hezkuntza-sistema egituraz eta pertsonaz hornitzea, hezkidetzan oinarritutako eskolaren eredua modu koordinatuan sustatzeko. - Haur hezkuntzatik berdintasunean oinarritutako hezkuntza sustatzea, pertsonen garapen osoa bultzatuz eta generoari loturiko estereotipoen ondoriozko mugak gaindituz.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Hezkidetzako II. Plana hedatzea. Euskal hezkuntza-sisteman genero-indarkeriaren prebentzioan eta berdintasunean hezte. - Planean jasotako jarraipen eta ebaluazio neurriak abian jartzea. - Planaren ezarpenarekin lotutako emaitzei buruzko txostena egin eta zabaltzea.
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Hezkuntzako sailburuordea. Miren Maite Alonso Arana.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Euskadiko Eskola Kontseilua Emakunde Gurasoen elkarteak eta federazioak.
Baliabide ekonomikoak (€) 2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteak	2019: 30.000 euro / 2020: 30.000 euro 2019-2020ko Txoke-plana: 50.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	- Plan berria aurkeztea eta ezartzea. 2018-19 ikasturtea - Batzorde teknikoak eta jarraipen-batzordeak jarraipena egitea. 2019-20 ikasturtea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Ikastetxeetan koedukaziorako arduradun izendatutako irakasleen kopurua, eta ordezkari gorenko organoetan berdintasunerako ordezkarien kopurua. - Hezkuntza komunitate osoan sortutako koordinazio- eta partaidetza- egituren kopurua. - Hezkidetzaren arloan, irakasleei zuzendutako zonako mintegien kopurua. - Bigarren hezkuntzako zentroetan, bazterketa-arriskuan dauden eta eskola utzi duten nesken kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Esparrua: unibertsitatea ez diren ikastetxeak, funts publikoekin mantentzen direnak.

3.1.3 IRAKASLEEN KONPETENTZIA-PROFILEN PRESTAKUNTZA ETENGABEA, HEZKIDETZA-EREDUEN ARABERA

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.1 Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako hezkuntza sustatzea
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Genero-desberdintasunean oinarritutako gizarteratzea: generoari loturiko ahalmenak, gaitasunak eta bizitza-proiektuak. - Emakumeen presentzia eskasa ekonomia, kultura eta zientziaren arloko erabaki guzietan. - Etzeko lanen eta zaintza-lanen banaketan orekarik eza.
Helburu zehatzak	Koedukazioa dela eta, irakasleen lan-gaitasunak hobetzea, eskuratutako ezagutza ikasgeletan garatzen duten jardueran erabil dezaten, horrela ikastetxean inpaktua sortzeko, eta ondorioz, lan arlo guztietan estereotipo sexistak desagerrarazteko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Koedukazioari buruzko prestakuntza-jarduerak ematen esperientzia duten erakundeek proposamenak baloratu eta hautatzeko urteko deialdia onartzea. - Koedukazioaren arloan onartutako prestakuntza-ikastaroen eskaintza ikastetxeetan eta irakasleen artean zabaltzea. - Berritzeguneetako erreferentziako aholkularitzek ikastetxeetan esku-hartzea, gai horren inguruko aholkuak emateko. - Koedukazioaren arloko jardunbide egokiak trukatzeko, zonen arabera mintegiak antolatzea. - Egindako prestakuntza-jardueren jarraipena eta ebaluazioa egitea.
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Hezkuntzako sailburuordea. Miren Maite Alonso Arana.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Funts publikoekin sustatutako ikastetxeak. Berritzeguneak Erakundeak
Baliabide ekonomikoak (€) 2018-2019 eta 2019-2020 ikasturteak	2019: 50.000 euro / 2020: 50.000 €
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Aipatu jardura guztiak 2018-19 eta 2019-20 ikasturteetan egitea.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Hezkidetzaren arloan eskainitako ikastaroen kopurua. - Prestatutako irakasleen kopurua, sexuaren arabera bereizita. - Emandako mintegien balorazio maila. - Jasotako ikastaroen balorazio maila. - Ikastetxeetako koedukazio-proiektuei dagokienez, aholkularitzek egindako jarraipenen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

3.1.4. EMAKUMEENGAN BOKAZIO ZIENTIFIKO-TEKNOLOGIKOAK SUSTATZEN LAGUNTZEKO MATERIALA LANDU LEHEN ETA BIGARREN HEZKUNTZAKO IKASTETXEETAN

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.1 Haurtzarotik berdintasunean oinarritutako hezkuntza sustatzea
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Genero-desberdintasunean oinarritutako gizarteratzea: generoari loturiko ahalmenak, gaitasunak eta bizitza-proiektuak. - Emakumeen presentzia eskasa arlo zientifiko eta teknologikoetan.
Helburu zehatzak	- Zenbait emakumek zientzia alorrean egindako jarduna ezagutaraztea didaktikoki, bere garaian horien ekarpena aitortua izan ez baita. - Ikusgarritasuna eskaintzea emakume langileek zientzia eta teknologiaren alorrean garatzen duten jarduerari erreferenteak sortuz.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Haur eta lehen hezkuntzako ikasleen artean emakume zientzialari ezezagunei buruzko material dibulgatzailea zabaltzea, emakumeok lortutakoa emakumeak izateagatik ez baita ezaguna, eta aleak bidaltzea Berritzeguneetara, lehen hezkuntzako ikasleen artean zabaltzeko. - EAEko zientzia eta teknologiaren alorreko emakume langileen lekukotzei buruzko bideo bat eguneratu eta zabaltzea, ikasketak eta lanbidea aukeratzen laguntzeko (<i>"Emakumeak Zientzian"</i> bideotik abiatuta). - Emakume langile erreferenteak aukeratzea. - Gidoia lantzea, bideoa grabatzea eta editatzea. - Bideoa Berritzeguneetara igortzera, bigarren hezkuntzako ikastetxeetan zabaltzeko.
Arduraduna	Hezkuntza Saila. Arduradun nagusia: Hezkuntzako sailburua. Cristina Uriarte Toledo. Arduradun zuzena: Hezkuntzako sailburuordea. Miren Maite Alonso Arana.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila. Zentro teknologikoak eta Unibertsitateak.
Baliabide ekonomikoak(€)	2019: 20.000 € 2020: 20.000 €
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019. urtea 2020. urtea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Lehen hezkuntza eta bigarren hezkuntzako ikastetxeetara egindako bidalketa kopurua. - Bideoaren eguneratzea - Bigarren hezkuntzako ikastetxeetara egindako bideo bidalketen kopurua.

3.2.1 EMAKUNDEK EGINDAKO SOLDATA-ARRAKALARI BURUZKO TXOSTENA EGUNERATZEA

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.2 Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	Guztiak Zioei buruz gehiago jakin nahi da, dagozkion jarduketak planteatu ahal izateko.
Helburu zehatzak	- Soldata-arrakala kentzen laguntzea, horri buruzko txostena aldian-aldian eguneratuz. - Zioei buruz gehiago jakitea, dagozkion jarduketak planteatu ahal izateko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Soldata-arrakalari buruzko txostena egitea, arazoen azterketan sakontzeko eta jarduketak proposatzeko datuak izateko.
Arduraduna	Lehendakaritza / Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundea. Zuzendari nagusia: Miren Izaskun Landaia Larizgoitia.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 35.000 euro / 2020: 35.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Lehen datuak 2018. urtearen amaieran eskuratuko dira. Hurrengoak 2020. urtearen amaieran
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	Txostena egitea
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

3.2.2 IKERKETA SEKTORIALAK EGITEA, SOLDATA-ARRAKALAN ERAGITEN DUTEN FAKTOREEI BURUZ

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.2 Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	Guztiak Zioei buruz gehiago jakin nahi da, dagozkion jarduketak planteatu ahal izateko.
Helburu zehatzak	Soldata-arrakalan eragina duten faktore desberdinak hobeto ezagutzen laguntzen duten ikerketa sektorialak egitea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Batetik, soldata-arrakala, eta bestetik, hainbat sektore hartzen dituen arazo estruktural horretan eragina duten faktore guztiak hobeto ulertzen lagun dezaketen ikerketak burutzea. Neurri efizienteagoak planteatzea lortu nahi dira horrekin. - Soldata-arrakalan modu zuzenean eta zeharka eragina duten faktoreen ezagupenean sakontzea.
Arduraduna	Lehendakaritza / Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundea. Zuzendari nagusia: Miren Izaskun Landaia Larizgoitia.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019:40.000 euro / 2020:40.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019ko abendua. 2020ko abendua.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Azterketen eragina. - Ikerketa hedatzea - Ikerketak hedabideetan izandako eraginaren jarraipena.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

3.2.3 DIAGNOSTIKOA: SOLDATA-ARRAKALA EUSKO JAURLARITZAN

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.2 Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	Gobernuaren jarduera-esparru nagusietan antzematen den lanbide arteko segregazioa.
Helburu zehatzak	Eusko Jaurlaritzaren jardun-esparru handi bakoitzean (administrazio orokorra, hezkuntza, osasuna eta segurtasuna) nabaritzen den lan-bereizketaren ondorioz sortzen den soldata-arrakalaren diagnostikoa egitea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Informazioa biltzea eta egoeraren diagnostikoa egitea: - Dagozkion organoen datuak biltzea, segimendurako taula osatzeko. ✓ 5.1.a) punturako ezarritako berariazko helburuaren datan antzemandako egoerari buruzko informazioa modu objektiboan azaltzea. ✓ Informazioa lanbide taldeen arabera (berariazko osagarriaren mailak) eta sektorea / jarduera arloaren arabera banatzea (Administrazio Orokorra, hezkuntza, osasuna eta segurtasuna). - Soldata-arrakala % 10etik gorakoa den esparru guztietan ekintza-plan bat ezartzea.
Arduraduna	Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saila. Arduradun nagusia: Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburua. Josu Erkoreka Gervasio. Arduradun zuzena: Funtzio Publikoko sailburuordea. Andrés Zearreta Otazua.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Osasun Administrazio Sailburuordetza Hezkuntza Administrazio eta Zerbitzuetako Sailburuordetza Segurtasun Saileko Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza.
Baliabide ekonomikoak (€)	Informazioa biltzea eta egoeraren diagnostikoa egitea: 4.650 € Ekintza-plan bat ezartzea, soldata-arrakala % 10etik gorakoa den esparru guztietan. 10.850 € urteko Aurrekontua guztira 2019-2020: gutxi gorabehera 25.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	- Informazioaren bilketa eta diagnostikoa: 2018-2019 - Ekintza-plana: 2019ko urria
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Diagnostikoa helburuko datan prest egotea - Helburutzat ezarritako data arte egindako plana - Soldata-arrakalaren ehunekoa
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Premia handiena egoeraren diagnostikoa edukitzea eta ekintza-plan bat diseinatzea da, soldata-arrakala gordina % 10 baino handiagoa denean, edo orduko soldata-arrakala % 5 baino handiagoa denean. Ratio horiek (% 24,3 eta % 12,8, hurrenez hurren) EAEko batezbestekoaren azpitik daudela argi badago ere, biek erakusten dute hobetzeko tarte dagoela.

3.2.4. AZTERLANA: SOLDATA-ARRAKALA ZIENTZIA, TEKNOLOGIA ETA BERRIKUNTZAREN EUSKAL SAREAN (ZTBES)

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.2 Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Segregazio bertikala. ▪ Zuzeneko soldata-diskriminazioa.
Helburu zehatzak	Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sareko 50 langiletik gorako zentro teknologikoetan dagoen soldata-arrakalari buruzko informazioa biltzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sarearen kide diren eta 50 langiletik gora duten ikerketa zentroentzat, honako informazio hau osatzea: ▪ Kontratutako gizonen kopurua ▪ Kontratutako emakumeen kopurua ▪ Soldata-arrakala termino absolutuetan ▪ Soldata-arrakala orduko
Arduraduna	Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila. Arduradun nagusia: Ekonomiaren Garapen eta Azpiegiturako sailburua Arantza Tapia Otaegi. Arduradun zuzena: Teknologia, Berrikuntza eta Lehiakortasuneko sailburuordea. Estíbaliz Hernáez Laviña.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	ZTBESko eragileak
Baliabide ekonomikoak (€)	Baliabide propioak
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019. urtea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Kontratutako gizonen kopurua ▪ Kontratutako emakumeen kopurua ▪ Soldata-arrakala termino absolutuetan ▪ Soldata-arrakala orduko
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

3.2.5 DIAGNOSTIKOA: SOLDATA-ARRAKALA EAE-KO ERAKUNDE, ORGANISMO AUTONOMO ETA ENPRESA PUBLIKO NAGUSIETAN

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.2 Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lanbide arteko segregazioa EAEko erakunde, organismo autonomo eta enpresa publiko nagusietan.
Helburu zehatzak	EAEko Administrazio Orokorraren mendeko erakunde publikoetan, autonomoetan eta enpresa publikoetan, 50 langiletik gorakoetan, nabaritzen den lan-bereizketaren ondorioz Eusko Jaurlaritzan sortzen den soldata-arrakalaren diagnostikoa egitea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Diagnostikoaren xede diren erakunde autonomoak, erakunde publikoak eta sozietate publikoak identifikatzeko. ▪ Informazioa biltzea eta egoeraren diagnostikoa egitea: ✓ Dagozkion organoen datuak biltzea, segimendurako taula osatzeko. ✓ 5.1.b) punturako ezarritako berariazko helburuaren datan antzemandako egoerari buruzko informazioa modu objektiboan azaltzea. ✓ Informazioa lanbide taldearen arabera (lanbide mailak) eta erakunde motaren arabera sailkatzea (erakunde autonomoa, publikoa, sozietatea, fundazioa). ▪ Soldata-arrakala % 10etik gorakoa den esparru guztietan ekintza-plan bat ezartzea.
Arduraduna	Gobernantza Publiko eta Autogobernu Saila. Arduradun nagusia: Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburua. Josu Erkoreka Gervasio. Arduradun zuzena: Funtzio Publikoko sailburuordea. Andrés Zearreta Otazua.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Eusko Jaurlaritzako sailburuordetzak, eta haien menpe dauden eta diagnostikoaren xede diren erakunde publiko, erakunde autonomo eta sozietate publikoak.
Baliabide ekonomikoak (€)	Informazioa biltzea eta egoeraren diagnostikoa egitea: 4.650 € Ekintza-plan bat ezartzea, soldata-arrakala % 10etik gorakoa den esparru guztietan. 10.850 € Aurrekontua guztira 2019-2020: gutxi gorabehera 25.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	▪ Erakundeak identifikatzea: 2018ko urria ▪ Informazioaren bilketa eta diagnostikoa: 2018-2019 ▪ Ekintza-planak: 2019ko abendua
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Identifikatutako erakunde kopurua ▪ Ezarritako datarako diagnostikoa egin duten erakunde kopurua ▪ Antzemandako kasuen kopurua ▪ Egindako planen ehunekoa, antzemandako kasuen kopuruarekiko
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Premia handiena egoeraren diagnostikoa edukitzea eta ekintza-plan bat diseinatzea da, soldata-arrakala gordina % 10 baino handiagoa denean, edo orduko soldata-arrakala % 5 baino handiagoa denean.

3.2.6 AZTERLAN BAT EGITEA, "LAN BEREKO LANA" KONTZEPTUA MUGATUKO DUENA, ORDAINSARI-BERDINTASUNAREN PRINTZIOA BERMATZEKO

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.2 Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	Badu eragina soldata-bereizkerian, ez baitago argi zer kontzeptu eta lanpostu-ezaugarri jotzen diren "balio bereko lantzat".
Helburu zehatzak	Zuzeneko diskriminazioa soldata-arrakala murriztea
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	"Balio bereko lanaren" kontzeptua zehazteko irizpideak ezarriko dituen azterlan bat egitea, "balio bereko lanagatik lansari berdina" printzipioa benetan aplikatzea bermatzeko; horrek esan nahi du ordainsariari loturiko elementu eta baldintza guztietan ezabatu egingo direla sexu-diskriminazio guztiak, lan berdina egiten denean edo balio bera atxikitzen zaion lana egiten denean.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Emakunde Eragile ekonomikoak eta sozialak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 15.000 euro / 2020: 15.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019. urtea 2020. urtea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	Azterlana eginda.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

3.2.7 PLAN BAT DISEINATZEA, LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNEN EUSKAL ESTRATEGIAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEKO

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.2 Ikerketarako dinamika bat txertatzea, arazoa monitorizatzen uzteko eta Euskadiko soldata-arrakalan eragina duten faktoreen bilakaerari segimendua egiteko
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	Zeharkako lan-diskriminazioa.
Helburu zehatzak	Langileen laneko segurtasun eta osasunari heltzeko modua hobetzea, genero-ikuspegia apurka-apurka txertatuz.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Laneko segurtasuna eta osasuna sustatzeak soldata-bereizkerian eragin zuzenik ez badu ere, lan-arriskuen prebentzioa genero-ikuspegitik sustatzeak lan-ingurune seguru, osasungarri eta jasangarriak sortzea ekar dezake, eta horiek ezinbesteko baldintzak dira norberaren alderdi pertsonal eta profesionala berdintasunean garatzeko. 2018an, plana hainbat ardatzekin diseinatu da, eta horietako bakoitzari ekintza zehatzak dagozkie: 1. Lan-arriskuen prebentzioan oinarritutako kultura sustatzea, jokabide seguruak eta lan-ingurune osasungarriak bultzatzeko, genero-ikuspegia aintzat hartuta. 2. Laneko segurtasun eta osasunari buruzko ezagutza genero-ikuspegia aintzat hartuta sortu eta hedatzea. 3. Lan-arriskuen prebentzioaren kudeaketan apurka-apurka genero-ikuspegia txertatzea. 4. Gobernu ona
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola. OSALAN
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Enpresak Sindikatuak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019, 2020: ez dago eskuragarri (zenbatekoak esleituko dira aurreikusitako ekintzak abian jartzeko)
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018ko azken hiruhilekoa: 2018-2021 aldirako plana amaitzea 2019, 2020 eta 2021: ekintzak hedatzea.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Plana egitea - Urtean burututako jardueren kopurua / programatutako jardueren kopurua
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Gainera, jarraituko dira Laneko Osasunaren EAEko estrategian (2015-2020) aurreikusitako ekintzak garatzen.

3.3.1 EBALUAZIOA, BENETAKO INPAKTUA ZEHAZTEKO, SOLDATA-ARRAKALAREN MURRIZKETAN GERTATUTAKO AURREPENARI DAGOKIONEZ

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.3 Ebaluatzea jarraibideen garapenean zer aurrerapena gertatu den eta abian jarritako neurri bakoitzak zer nolako inpaktua lortu duen.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	Guztiak.
Helburu zehatzak	Planaren bidez martxan jarritako neurrien aurrerapena eta inpaktua ezagutzea, behar bezalako egokitzapenak eskatzeko
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Hasierako abiapuntu-diagnostikoa - Adierazleak ezartzea - Ebaluazio kuantitatiboa eta kualitatiboa egiteko zerbitzua kontratatzea - Emitzen azterketa eta hobekuntza proposamenak
Arduraduna	Lehendakaritza Lehendakaritzako Idazkari nagusia: Jesús Peña Martínez.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundea Inplikaturako sailak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 19.000 euro: ebaluazio-sistema diseinatzea. 2020: 45.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Urteko ebaluazioa egitea eta emaitzak jendaurrean jartzea (2020)
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Ekintza-planari buruzko urteko txostenak (onartu eta ondorengo urte bakoitzean). - Indarraldia amaitu ondoren, plan estrategikoaren amaierako txostena.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

3.4.1 SENTSIBILIZAZIO-KANPAINA ETA PRESTAKUNTZA, KONTZILIAZIO ERANTZUKIDEAZ ETA ZAIN-TZA-LANEN GARRANTZIAZ

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.4 Gizarteari jakinaraztea soldata-arrakala murrizteak zer balio dakarren gure herriarentzat
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Zainketa-lanak gutxiestea. ▪ Gizonezkoak eta emakumezkoak bereizten dituzten rolen eraginari buruzko kontzientziarik eza.
Helburu zehatzak	▪ Zaintza-lanen balioa aitortzeko beharra jakinaraztea eta horretan sentsibilizatzea. ▪ Ebaluatzea jarraibideen garapenean zer aurrerapena gertatu den eta abian jarritako neurri bakoitzak zer nolako inpaktua lortu duen.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Xede taldea planteatzea ▪ Helarazteko mezu giltzarriak ezartzea ▪ Kanpainako kontratazioa ▪ Kanpainaren ezarpena, jarraipena eta ebaluazioa.
Arduraduna	Lehendakaritza / Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundea. Zuzendari nagusia: Miren Izaskun Landaia Larizgoitia.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 85.000 euro 2020: 85.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Hurrengo urteetan bi kanpaina desberdin burutzea. Xede taldeak berdina edo desberdina izan behar duela azter daiteke (2019- 2020).
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Zenbat pertsonarengana heldu behar duen kanpainak ▪ Gertakaria eta komunikabideetan izandako jarraipena ▪ Inpaktuaren barne-ebaluazioa
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

3.4.2 KANPAINA INSTITUZIONALA, GIZARTEA SOLDATA-ARRAKALA DESAGERRARAZTEKO/MURRIZTEKO ERRONKAREN INGURUAN SENTSIBILIZATZEKO

Kokapena estrategian	3.A. GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.4 Gizarteari jakinaraztea soldata-arrakala murrizteak zer balio dakarren gure herriarentzat
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	- Arrakala eragiten duten faktoreak ez ezagutzea. - Gizonezkoak eta emakumezkoak bereizten dituzten rolen eraginari buruzko kontzientziarik eza. - Zaintza-lanen krisiaren kontzeptuari buruzko ezagutzarik eza.
Helburu zehatzak	Hainbat eragile soldata-arrakalaren jatorri eta ondorioez informatzea eta sentsibilizatzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Xede taldea planteatzea - Helarazteko mezu giltzarriak ezartzea - Kanpainako kontratazioa - Kanpainaren ezarpena, jarraipena eta ebaluazioa.
Arduraduna	Lehendakaritza / Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundea. Zuzendari nagusia: Miren Izaskun Landaia Larizgoitia.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Lehendakaritza. Lehendakaritzako Idazkari Nagusia: Jesús Peña Martínez.
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019-2020ko Txoke-plana: 100.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Hurrengo urteetan bi kanpaina desberdin burutzea. Xede taldeak berdina edo desberdina izan behar duela azter daiteke (2019- 2010)
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	- Kanpainaren xede izan diren enpresa erakundeen kopurua - Erakunde sindikalen kopurua - Gertakaria eta komunikabideetan izandako jarraipena - Inpaktuaren barne-ebaluazioa
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

3.4.3 AZTERLANA, OINARRI KOMUNAK ERABAKITZEKO, LANSARI-BERDINTASUNARI ETA SOLDATA-GARDENTASUNARI BURUZKO LEGE BAT BULTZATZEKO

Kokapena estrategian	3.A.GIZARTEA HEZTEA ETA SENTSIBILIZATZEA J3.4 Gizarteari jakinaraztea soldata-arrakala murrizteak zer balio dakarren gure herriarentzat
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Guztiak.
Helburu zehatzak	▪ Hainbat eragile soldata-arrakalaren jatorri eta ondorioez informatzea eta sentibilizatzeko. ▪ Soldata-arrakalan eragina duten alde guztiei buruzko ezagutza aditua lortzeko eta horien aztertze bidean aurrera egitea. ▪ Soldata-arrakalaren fenomenoaren egiturazkoa eta dimentsio anitzekoa dela konturatzeko. ▪ Zaintza-lanen krisiaren kontzeptuari buruzko ezagutza kualitatiboa eta aditua eskuratzeko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Azterlanaren edukien planteamendua ▪ Kontratazio-espeditzea tramitatzea ▪ Azterlanaren ezaugarria, jarraipena eta ebaluazioa ▪ Dagozkion instantzietara helaraztea
Arduraduna	Lehendakaria / Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundea. Zuzendari nagusia: Miren Izaskun Landaia Larizgoitia.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	45.000 euro (2019. edo 2020. urtea, egokitzen eta/edo bideragarritzen joko den ekitaldian)
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Egokitzen eta/edo bideragarritzen joko den ekitaldian, azterlan bat egitea.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Azterlanaren kontratua ezarritako moduan bete eta entregatzea. ▪ Erreferentziako adituen prozesuan parte-hartzea.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	.

4.A

4. Ardatzeko neurriak Sentsibilizazioa enpresetan eta sindikatuetan

4.1.1 Berdintasun-planen euskal erregistroa sortzea

4.1.2 Berdintasunari buruzko prestakuntza sustatzea eremu sozialeko agenteen artean

4.1.3 Dotazio ekonomiko handiagoa, enpresa txikietan eta ertainetan berdintasun-planak egiteko

4.1.4 Enpresetan langileak hautatzeko, mailaz igotzeko eta lanpostuak baloratzeko prozesuetan sistematizazio eta gardentasun handiagoa, elkarrizketa sozialaren bidez

4.1.5 Proiektu pilotua, hitzarmen kolektiboen genero-inpaktuari buruzko txostenak egiteko

4.2.1 Berdintasuna Kudeaketa Aurreratuko Ereduan (KAE) txertatzea

4.2.2 Enpresen berrikuntzarako programan genero-ikuspegia txertatzea

4.3.1 Soldata-gardentasun handiagoa eta berdintasun handiagoa, enpresetan

4.4.1 Klausula sozialak ezartzea, bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzea sustatzen duten enpresak lehenesteko

4.4.2 Betearazpen-klausula berezi bat sartzea, kontratazio publikoan ordainsari-berdintasunerako

4.4.3. Kontratazio publikoan ordainsarien berdintasunari buruzko klausula egiaztatzeko eta jarraitzeko sistema

4.1.1 BERDINTASUN-PLANEN EUSKAL ERREGISTROA SORTZEA

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.1 Berdintasun-planak orokortzea, zuzeneko eta zeharkako soldata-arrakalaren kontra egiteko neurriak dituzten enpresetan.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa. ▪ Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna.
Helburu zehatzak	EAEko enpresetan ezarritako berdintasunerako planen mapa bat egitea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Berdintasunetako planak emakumeen eta gizonen artean egoten diren desberdintasunen eta diskriminazio-egoeren aurka egiteko neurri eraginkor gisa eratu dira; hortaz, tresna eraginkorra dira soldata-arrakalaren kontra borrokatzeko. Borondatezkoa izan arren, garrantzitsua da jakitea zein enpresek ezarri duten berdintasunerako plana; halaber, garrantzitsua da plan horien edukia ezagutzea, eta horretarako, beharrezkotzat jotzen da planen erregistroa abian jartzea. Ildo horretan, Berdintasunerako Planen Euskal Erregistroa sortuko da; horretarako, erregistro eraginkorra izateko beharrezkoak diren datuen multzoa zehaztu behar da, eta plan horien eta horiek dituzten enpresen publizitatea egiteko eraginkorrena izan daitekeen tresna bat diseinatuko da.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Emakunde Sindikatuak Enpresaburuen elkarteak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 15.000 euro / 2020: 15.000 euro 2019-2020ko Txoke-plana: 50.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Erregistroaren diseinua: 2019 Erregistroa abian jartzea: 2019-2020
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Erregistroa abian jartzea: BAI/EZ ▪ Erregistratutako berdintasun-planen kopurua
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	4.3.1 neurriarekin lotuta SOLDATA-GARDENTASUN HANDIAGOA ETA BERDINTASUN HANDIAGOA, ENPRESETAN

4.1.2 BERDINTASUNARI BURUZKO PRESTAKUNTZA SUSTATZEA EREMU SOZIALEKO AGENTEEN ARTEAN

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.1 Berdintasun-planak orokortzea, zuzeneko eta zeharkako soldata-arrakalaren kontra egiteko neurriak dituzten enpresetan.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa. ▪ Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna.
Helburu zehatzak	Enpresarien elkarteei eta erakunde sindikalei diru-laguntzak ematea arautzen duen uztailaren 29ko 191/2003 Dekretua aldatzea (beren jarduera eremuetako berezko gaiei dagokienez, giza-baliabideen trebakuntza hobetzeko prestakuntza-planak egiteko esparru dira diru-laguntzak), gizarte mailako eragileentzako emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko prestakuntza sustatze aldera.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Enpresarien elkarteei eta erakunde sindikalei diru-laguntzak ematea arautzen duen uztailaren 29ko 191/2003 Dekretua aldatzea (beren jarduera eremuetako berezko gaiei dagokienez, giza-baliabideen trebakuntza hobetzeko prestakuntza-planak egiteko dira diru-laguntzak). ▪ Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko prestakuntza-jarduerak antolatzea sustatzea, horien balorazioa hobetuz, diru-laguntza emateko.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Sindikatuak Enpresaburuen elkarteak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Dekretuko aurrekontua (berariazko ekintzak)
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019ko otsaila
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Dekretuaren erreforma: BAI/EZ. ▪ Aurkeztutako prestakuntza-ekintzen kopurua, berdintasunaren arloari dagokionez. ▪ Berdintasunaren arloari dagokionez, burututako prestakuntza-ekintzen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Gizarte esparruko eragileen prestakuntza-planak tresna egokia dira negoziazio kolektiboaren arloko jardunbide egokiak sustatzeko, hain zuzen ere, berdintasunerako planak eta neurriak negoziatzerakoan, emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko negoziazioa sustatzeko.

4.1.3 DOTAZIO EKONOMIKO HANDIAGOA, ENPRESA TXIKIETAN ETA ERTAINETAN BERDINTASUN-PLANAK EGITEKO

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.1 Berdintasun-planak orokortzea, zuzeneko eta zeharkako soldata-arrakalaren kontra egiteko neurriak dituzten enpresetan.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	Zuzeneko eta zeharkako diskriminazioa.
Helburu zehatzak	Enpresetan soldata-arrakala murrizten laguntzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Dotazio ekonomiko handiagoa enpresa txiki eta ertainei laguntzeko, berdintasunari buruzko diagnostikoak eta planak egin ditzaten, soldata-arrakalaren kontra neurri zehatzak jarrita. - Hasierako oinarritzko aholkularitzaren lerro bat ezartzea.
Arduraduna	Lehendakaritza / Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundea. Zuzendari nagusia: Miren Izaskun Landaia Larizgoitia.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 80.000 euro 2020: 80.000 euro 2019-2020ko Txoke-plana osagarria: 130.000 euro urteko
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	Hiru deialdi: 2018, 2019 eta 2020
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	Diru-laguntza eskatu duten enpresen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

4.1.4 ENPRESETAN LANGILEAK HAUTATZEKO, MAILAZ IGOTZEKO ETA LANPOSTUAK BALORATZEKO PROZESUETAN SISTEMATIZAZIO ETA GARDENTASUN HANDIAGOA, ELKARRIZKETA SOZIALAREN BITARTEZ

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.1 Berdintasun-planak orokortzea, zuzeneko eta zeharkako soldata-arrakalaren kontra egiteko neurriak dituzten enpresetan.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	Segregazio bertikala.
Helburu zehatzak	Enpresetan langileak hautatzeko, mailaz igotzeko eta lanpostuak baloratzeko prozesuetan, sistematizazio eta gardentasuna areagotzea, komunikatu diren prozesu gardenen bidez beren lan-zentroetan mailaz igotzen diren emakumeen portzentajea handitzeko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	- Jardunbide egokiei buruzko gomendioak ezartzea, enpresetako hautaketa-prozesuetan eta mailaz igotzeko prozesuetan, baita lanpostuak baloratzeko edo kalifikatzeko ere, gardentasun handiagoa aplikatzeko. - Gizarte-elkarrizketa bultzatzea, hitzarmen kolektiboetan eta enpresa-akordioetan langileen ordezkariak hautaketarako eta mailaz igotzeko baldintza berdintsuak bermatzeko behar duten informazioa eskuratzeko aukerak hobetze aldera, eta lanpostuak genero-ikuspegia aintzat hartuta baloratzeko.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Enplegu eta Gazteria Sailburuordetza Industria Sailburuordetza Emakunde Confebask Sindikatu eragileak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Baliabide propioak
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019-2020
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	Beren akordioetan aurreikuspen horiek gehituko dituzten enpresen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Hasieran, lehenengo fasean 100 langiletik gorako enpresak sartzeko aurreikusi da; bigarren fasean, aldiz, 50 langiletik gorakoak.

4.1.5 PROIEKTU PILOTUA, HITZARMEN KOLEKTIBOEN GENERO-INPAKTUARI BURUZKO TXOSTENAK EGITEKO

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.1 Berdintasun-planak orokortzea, zuzeneko eta zeharkako soldata-arrakalaren kontra egiteko neurriak dituzten enpresetan.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa. ▪ Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna.
Helburu zehatzak	Negoiazio kolektiboaren edukiak hobetzea, emakumeen eta gizonen berdintasunari dagokionez.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Lan-agintaritzak legezkotasunari buruz egiten duen azterketarekin batera, argitaratzeko eta gordailuan uzteko aurkezten den hitzarmen kolektibo bakoitzaren kasuan, generoak hitzarmen horretan duen eragina azter dezakeen sistema bat ezartzeko formularik onena aztertu eta diseinatzea. ▪ Negoziatzeko zilegitasuna duten aldean babesa behar duen formula diseinatuta, aipatu txostenak egin behar dira, genero-inpaktua azaltzen dutenak; publikoak edo lotesleak ez badira ere, negoziazio kolektiboaren edukiak hobetu eta eguneratzea ahalbidetuko dute.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Enpresaburuen elkarteak Enpresa erakundeak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2020: 15.000 euro
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019ko azken hiruhilekoaren diseinua 2020an jarriko da abian
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Genero-eraginaren txostenen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	2019ko aurrekontuan sartzeko.

4.2.1 BERDINTASUNA KUDEAKETA AURRERATUKO EREDUAN (KAE) TXERTATZEA

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.2 Kudeaketa aurreratuan sakontzea, pertsonen garapena balioesteko eta babesteko, genero-lerratzetik gabe.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa. ▪ Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna. ▪ Segregazio bertikala.
Helburu zehatzak	EAEko enpresen kudeaketan genero-berdintasunaren arloko jardunbide egokiak bultzatzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Elkarren artean, Kudeaketa Aurreratuko Ereduaren bertsio bat genero-ikuspegitik garatzea https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea/docs/guia_eus.pdf ▪ Berdintasun eta Kudeaketari loturiko gaietarako berariazko Bilatzailea garatzea, urtero jardunbide egoki berriak txertatzen dituen: https://www.euskalit.net/berdintasunbilatzailea/ ▪ Baterako ekitaldiak egitea Kudeaketa Aurreratuaren Europar Astean, 2015, 2016 eta 2017an: https://www.euskalit.net/buscador/buscador_s.php ▪ "Berdintasuna enpresetan kudeatuz" modulua diseinatu, irakasleak hautatu eta Knowinn prestakuntza-ekintzarako programaren barruan gehitzea (2018ko urria-azaroa)
Arduraduna	Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila. Arduradun nagusia: Ekonomiaren Garapen eta Azpiegiturako sailburua Arantza Tapia Otaegi. Arduradun zuzena: Teknologia, Berrikuntza eta Lehiakortasuneko sailburuordea. Estíbaliz Hernández Laviña.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Emakunde Euskalit
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 100.000 euro / 2020: 100.000 euro (berdintasunerako programara zuzenduko den diru-kopuru zenbatetsia)
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018ko ekainean abian jarrita.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Genero-berdintasunarekin lotutako hobekuntza tarteak identifikatuko dituzten kontraste eta Kudeaketa Aurreratuko Ereduaren ebaluazioen kopurua. ▪ Talde ebaluatzaileei emandako prestakuntza-ikastaroen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

4.2.2 ENPRESEN BERRIKUNTZARAKO PROGRAMAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.2 Kudeaketa aurreratuan sakontzea, pertsonen garapena balioesteko eta babesteko, genero-lerratzerik gabe.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa. ▪ Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna.
Helburu zehatzak	Industria-enpresetan berrikuntza bultzatzeko programetan genero-berdintasunarekin zerikusia duten alderdiak txertatzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Innobideak-Kudeabide: Enpresa-kudeaketarekin loturiko alderdiak txertatu/indartzea, genero-ikuspegiarekin hasi Kudeaketa Aurreratuko Ereduraino, Innobideak-Kudeabide programaren bidez diruz laguntzeko kontzeptuak izan daitezen. ▪ Innobideak-Pertsonak: Innobideak-Pertsonak programan genero-berdintasunarekin zerikusia duten alderdiak txertatzea/nabarmentzea.
Arduraduna	Ekonomiaren Garapen eta Azpiegitura Saila. Arduradun nagusia: Ekonomiaren Garapen eta Azpiegiturako sailburua Arantza Tapia Otaegi. Arduradun zuzena: Teknologia, Berrikuntza eta Lehiakortasuneko sailburuordea. Estíbaliz Hernáez Laviña.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Emakunde Euskalit
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	2019: 100.000 euro / 2020: 100.000 euro (berdintasun-programarako bideratu nahi den zenbatekoa)
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018ko apirilean abian jarrita.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Genero-berdintasunarekin zerikusia duten Innobideak-Pertsonak programako proiektuen kopurua. ▪ Genero-berdintasunarekin zerikusia duten Innobideak-Pertsonak programako proiektuen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

4.3.1 SOLDATA-GARDENTASUN HANDIAGOA ETA BERDINTASUN HANDIAGOA, ENPRESETAN

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.3 Soldata-gardentasuna sustatzea.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa. ▪ Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna.
Helburu zehatzak	▪ Soldata-arrakalaren kontrako neurriak negoziazio kolektiboaren bidez enpresetan sartzea sustatzea. ▪ Gizarte-elkarrizketaren bidez, soldata-arrakalaren aurka, Lanbide arteko Akordioa bultzatzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Gizarte-elkarrizketaren bitartez, negoziazio kolektiboaren edukiak –emakumeen eta gizonen berdintasunari dagokionez– hobetzea lortu behar da, soldata-arrakala murriztuz joateko. Horrela, negoziazio kolektiboaren bidez, enpresetan emakumeen eta gizonen artean egiazko berdintasuna sustatzeko neurriak ezar daitezke, soldata-arrakala desagerrarazteko. Akordio horrek honako hauekin zerikusia duten neurriak jaso behar ditu: ▪ Soldata-gardentasuna; sexuaren arabera bereizitako informazioa –soldatei dagokienez, enpresen egoera zein den– langileen ordezkariari emateko aukera hobetzea. ▪ Enpresetako berdintasun-planetan sakontzea eta erregistratzeko eta publizitatea egiteko konpromisoa. ▪ Berdintasunaren arloan, konpromiso zehatzak eta kontziliazio erantzukiderako neurriak sartzea.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Enpresaburuen elkarteak Erakunde sindikalak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Baliabide propioak
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2019tik aurrera
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Lanbide arteko Hitzarmena sinatzea BAI/EZ
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Langileen Estatutuaren Legearen testuategina onartzen duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 64. artikulukoa ("Informazioa eskuratzeko eta kontsulta egiteko eskubidea, eta eskumenak").

4.4.1 KLAUSULA SOZIALAK EZARTZEA, BIZITZA PERTSONALA, FAMILIAKOA ETA LANEKOA UZTARTZEA SUSTATZEN DUTEN ENPRESAK LEHENESTEKO

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.4 Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizten aurrera egiteko.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-diskriminazioa, zuzenekoa eta zeharkakoa. ▪ Emakumeen eta gizonen arteko desberdintasuna.
Helburu zehatzak	Kontratazio publikoaren bidez, enpresetan emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako neurriak bultzatzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	Kontratazio publikoko prozesuetan gizarte-klausula batzuk txertatzea; klausula horiek bereziki baloratuko dute enpresek berdintasunerako planak ezartzea (edo enpresa txiki eta ertainentzako berdintasun neurriak hartzea), baita norberaren bizitza, familia eta lana bateratzeko neurriak abian jartzea ere. Lan eta Justizia Sailaren kontratazio publikoan emakumeen eta gizonen berdintasuna sustatzeko klausula sozialak txertatzea, norberaren bizitza, familia eta lana bateratzeko neurriekin batera.
Arduraduna	Lan eta Justizia Saila. Arduradun nagusia: Lan eta Justiziako sailburua. María Jesús Carmen San José López. Arduradun zuzena: Lan eta Gizarte Segurantzako sailburuordea. Jon Azkue Manterola.
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	Enpresa lankideak
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Baliabide propioak
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	2018. urtea 2019. urtea 2020. urtea
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Emakumeen eta gizonen berdintasunari dagokionez, Lan eta Justizia Sailaren kontratazio publikoan sartutako klausula sozialen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Ondare eta Kontratazio Zuzendaritzak ezarritako arau eta irizpideak.

4.4.2 BETEARAZPEN-KLAUSULA BEREZI BAT SARTZEA, KONTRATAZIO PUBLIKOAN ORDAINSARI-BERDINTASUNERAKO

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.4 Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizten aurrera egiteko.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-iruzurra. ▪ Zuzeneko ordainsari-diskriminazioa.
Helburu zehatzak	▪ EAEko sektore publikoko botere esleitzzaileek adjudikatutako kontratuetan, sexuagatik gerta daitezkeen soldata-diskriminazioak saihestea. ▪ Sektore publikoko lizitazioen plegu guztietan betearazpen-klausula berezi bat sartzea, EAEko sektore publikokoak diren botere esleitzzaileek esleitutako kontratuetan, emakumeek eta gizonek jasotzen dituzten ordainsarien berdintasuna eskatzeko.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ 2018an onartutako administrazio-klausula zehatzen agirien ereduak aldatzea, esanbidez betearazpen-klausula berezi bat gehituz; klausula horrek emakumeen eta gizonen ordainsarien berdintasuna eskatuko du EAEko sektore publikoko botere esleitzzaileek esleitutako kontratuetan. ▪ Botere esleitzzaileen artean, lizitazioetan aipatu klausula txertatzeko betebeharraren berri ematea.
Arduraduna	Ogasun eta Ekonomia Saila. Arduradun nagusia: Ogasun eta Ekonomiako sailburua. Pedro María Azpiazu Uriarte Arduradun zuzena: Ogasuna sailburuordea. Miren Itziar Agirre Berriotxoa
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	▪ Eusko Jaurlaritzako sail guztiak (kontratazio-organoak) ▪ Lan eta Justizia Saila ▪ Emakunde
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Baliabide propioak
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	▪ 2019. urtea: Klausula kontratazio plegu guztietan ezartzea.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Esleitu eta formalizatu diren kontratuen kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana edo arlo horretan elkarlanean diharduen erakundearen titulua – Emakundek ematen duena– edo antzekoren bat daukaten enpresak jasota utzi beharko dute informazio hori.

4.4.3. KONTRATAZIO PUBLIKOAN ORDAINSARIEN BERDINTASUNARI BURUZKO KLAUSULA EGIAZTATZEKO ETA JARRAITZEKO SISTEMA

Kokapena estrategian	4.A. ENPRESAK ETA SINDIKATUAK SENTSIBILIZATZEA J4.4 Kontratazioan klausula sozialak erabiltzea, soldata-arrakala murrizten aurrera egiteko.
Horri loturiko faktoreak, soldata-arrakala eragiten dutenak	▪ Lan-iruzurra. ▪ Zuzeneko ordainsari-diskriminazioa.
Helburu zehatzak	▪ Ziurtatzea eta bermatzea pertsona edo erakunde esleipendunek bere gain hartutako betebeharrak eta konpromisoak behar bezala betetzen dituztela ordainsarietan ezarritako berdintasun alorrean. ▪ Behar bezala betetzen dela egiaztatzea eta, adierazleak arabera, emaitzak egoki aztertzea.
Abian jartzeko behar diren jardueren deskribapena	▪ Kontrol sistema bat ezartzea, klausula hori benetan betetzen dela bermatzeko, adierazleak eta emaitzen neurtzaileak erabiliz.
Arduraduna	Ogasun eta Ekonomia Saila. Arduradun nagusia: Ogasun eta Ekonomiako sailburua. Pedro María Azpiazu Uriarte Arduradun zuzena: Ogasun sailburuordea. Miren Itziar Agirre Berriotxo
Parte-hartzea / Beste alderdi batzuen eta eragile laguntzaileen zeregina	▪ Eusko Jaurlaritzako sail guztiak (kontratazio-organoak) ▪ Lan eta Justizia Saila ▪ Emakunde
Baliabide ekonomikoak (€) (2019-2020)	Baliabide propioak
Egutegia (epea/une garrantzitsuak)	▪ 2019. urtea: Emakundek eta Lan eta Justizia Sailak sistema bat ezartzea ordainsarietako berdintasuna kontrolatzeko. ▪ 2020. urtea: izenpetutako kontratuetan klausula betetzeari jarraipena egitea.
Segimendu eta ebaluaziorako adierazleak	▪ Neurri hau ez betetzeagatik baliogabetu diren kontratu kopurua.
Kontuan hartu beharreko alde osagarriak	

5. Egoera ekonomikoaren laburpena

Egoera ekonomikoaren laburpena

EUSKADIN SOLDATA-ARRAKALA MURRIZTEKO ESTRATEGIA ETA EKINTZA PLAN ERAGILEAN ezarritako helburuak lortzeko, beharrezkoa da finantza baliabide ugari izatea. Aurrekontuetan egindako balioespenaren arabera, 2019-2020 aldian guztira 282,3 milioi euro beharko dira, ezarritako helburuak sustatzeko jardueretan inbertitzeko.

Jarraian, aurreikusitako egoera ekonomikoa eta 2019-2020 Ekintza Planaren indarraldian eskura izango diren baliabideak azalduko dira, neurrien arabera bereizita:

SAILA	NEURRI ZENB.	NEURRIA	BALIABIDE EKONOMIKOAK		GUZTIRA
			2019	2020	
1 ARDATZA – SOLDATA/ORDUA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA					
LANA ETA JUSTIZIA	1.1.1.	Lanean ordainsari-berdintasuna ikuskatzeko plan espezifikoa, eta soldata-auditoriako sistema bat abian jartzea			420.000 €
		Aurrekontu baliabideak	60.000 €	60.000 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	150.000 €	150.000 €	
LANA ETA JUSTIZIA	1.1.2.	Prestakuntza-programa espezifikoa, ikuskaritzako langileentzat			112.000 €
		Aurrekontu baliabideak	6.000 €	6.000 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	50.000 €	50.000 €	
LANA ETA JUSTIZIA	1.2.1.	Postontzi birtuala, soldata-diskriminazioei buruz informatzeko	(*)	(*)	(*)
		Aurrekontu baliabideak			
LANA ETA JUSTIZIA	1.2.2.	Informazioa eta sentsibilizazioa, sexuan oinarritutako soldata-diskriminaziorik ez jasateko eskubideari buruz			300.000 €
		Aurrekontu baliabideak	80.000 €	80.000 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	70.000 €	70.000 €	
HEZKUNTZA	1.3.1.	Bokazio-orientazio ez sexista-ren inguruan prestakuntza espezifikoa, hezkuntza-orientatzaileentzat			30.000 €
		Aurrekontu baliabideak	15.000 €	15.000 €	
HEZKUNTZA	1.3.2.	Lanbide-Heziketako okupazio teknikoetan eta teknologikoetan erreferenteak diren emakumeen ereduak, orientazio-jardueretan aurkeztea			64.000 €
		Aurrekontu baliabideak	32.000 €	32.000 €	
HEZKUNTZA	1.3.3.	Lanbide-Heziketa zentruetan ate irekien programa, laneratze- eta lanbideratze-indize handiena duten sektoreetako enpresetan			80.000 €
		Aurrekontu baliabideak	30.000 €	50.000 €	

HEZKUNTZA	1.3.4.	Lanbide-Heziketari eta enpleguari buruzko sentsibilizazioa, tradizioz maskulinizatuta eta feminizatuta egon diren lanbide-adarretan			120.000 €
		Aurrekontu baliabideak	70.000 €	50.000 €	
EKONOMIAREN GARAPENA ETA AZPIEGITURA	1.4.1.	EAE-ko enpresa traktoreen konpromisoa, emakumei bidea errazteko, tradizioz maskulinizatuta egon diren okupazioetan sar daitezzen			30.000 €
		Aurrekontu baliabideak	15.000 €	15.000 €	
HEZKUNTZA	1.4.2.	Bokazio zientifiko-teknikoak eta asmo profesionalak sustatzea – STEAM Euskadi Hezkuntza Estrategia			480.000 €
		Aurrekontu baliabideak	120.000 €	120.000 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	120.000 €	120.000 €	
EKONOMIAREN GARAPENA ETA AZPIEGITURA	1.5.1.	Azterlana: emakumeek zer presentzia duten EAEko enpresa industrialetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-kontseiluetan			15.000 €
		Aurrekontu baliabideak	15.000 €	0 €	
GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA	1.5.2.	Ikerteta: emakumeek zer presentzia duten erakunde publikoetako zuzendaritza-postuetan eta administrazio-kontseiluetan			12.600 €
		Aurrekontu baliabideak	12.600 €	0 €	

2. ARDATZA – DESBERDINTASUNA MURRIZTEA LANALDIARI DAGOKIONEZ

LANA ETA JUSTIZIA	2.1.1.	Emakumeen artean kontratazio moten lana ikuskatzeko plan espezifikoa			150.000 €
		Aurrekontu baliabideak	75.000 €	75.000 €	
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.2.1.	ETEEi laguntzak ematea, kontziliazio erantzukiderako neurriak laguntzeko, soldata-arrakala murriztean zuzenean eragiteko			220.000 €
		Aurrekontu baliabideak	40.000 €	40.000 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	70.000 €	70.000 €	
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.2.2.	Enpresa-eremuan kontziliazio erantzukiderako neurriak akreditatzeko eta egiaztatze sistemak bultzatzea			200.000 €
		Aurrekontu baliabideak	50.000 €	50.000 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	50.000 €	50.000 €	
LANA ETA JUSTIZIA	2.2.3.	Hitzarmen kolektiboetan kontziliazio erantzukiderako neurriak (bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzeko neurriak) sartzea			60.000 €
		Aurrekontu baliabideak (*)			
		2019-2020ko Txoke-plana	30.000 €	30.000 €	

ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.2.4.	Enpresentzako aholkularitza- eta bidelagun-programa pilotu bat abian jartzea, kontziliazio erantzukidea errazteko, eta eremu horretan enpresetan egiten diren praktika egokiak zabaltzen laguntzeko			400.000 €
		Aurrekontu baliabideak	100.000 €	100.000 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	100.000 €	100.000 €	
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.3.1.	Azterlana: zaintza beharrak, egungoak eta etorkizunekoak			30.000 €
		Aurrekontu baliabideak	15.000 €	15.000 €	
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.3.2.	Gurasotasun positiborako programak, gizonak adingabeen zaintzan gehiago inplikatu daitezen lortzeko			324.000 €
		Aurrekontu baliabideak	162.000 €	162.000 €	
EMAKUNDE	2.3.3.	Gizonduz eta Nahiko programak indartzea			770.000 €
		Aurrekontu baliabideak	330.000 €	330.000 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	55.000 €	55.000 €	
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.3.4.	Zaintza-lanen giza balioari buruz sentsibilizatzea			30.000 €
		Aurrekontu baliabideak	15.000 €	15.000 €	
HEZKUNTZA	2.4.1.	Dirulaguntzen bidez laguntza ekonomikoak ematea, familiak haurtzaindegi pribatueta eta ekimen sozialekoetan sar daitezen ahalbidetzeko			51.000.000 €
		Aurrekontu baliabideak	25.500.000 €	25.500.000 €	
HEZKUNTZA	2.4.2.	Plan Gidaria, 0-3 urte bitarteko hezkuntzaren estaldura unibertsala bermatzeko			90.000.000 €
		Aurrekontu baliabideak	45.000.000 €	45.000.000 €	
GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA	2.5.1.	16 astera arte aitaltasun- eta amatasun-baimenak eta zaintzagatiko baimenak parekatzea EAE-ko administrazioan			6.700.000 €
		Aurrekontu baliabideak	3.350.000 €	3.350.000 €	
GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA	2.5.2.	EAEko administrazio publikoan telelanaren esperientzien inpaktua ebaluatzea, telelanaren hedapenari heltzeko			8.000 €
		Aurrekontu baliabideak	4.000 €	4.000 €	
LANA ETA JUSTIZIA	2.6.1.	Ordutegiak arrazionalizatzea, EAEko sistema produktiboan			(*)
		Aurrekontu baliabideak	(*)	(*)	
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.7.1.	Bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzeko laguntzak: langileak kontratatzea, hiru urtetik beherako umeak zaintzeko			800.000 €
		Aurrekontu baliabideak	400.000 €	400.000 €	
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.7.2.	Kontziliazio erantzukidea laguntzeko zerbitzuak sartzeari loturiko azterlanak eta inbertsionak egiteko laguntza ekonomikoak			197.000 €
		Aurrekontu baliabideak	23.500 €	23.500 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	75.000 €	75.000 €	

ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.7.3.	Laguntzak, denboraren antolamendu soziala egokiagoa eta arduratsuagoa izan dadin sustatzeko Aurrekontu baliabideak	27.000.000 €	27.000.000 €	54.000.000 €
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.7.4.	Gizarte eta komunitate mailako arreta-zerbitzuen estaldura eta ordutegi-malgutasuna handitzea toki mailan Aurrekontu baliabideak		35.000 €	35.000 €
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.7.5.	Programak, gizonak adingabeen zainketan gehiago inplikatu daitezten lortzeko Aurrekontu baliabideak	50.000 €	50.000 €	100.000 €
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.7.6.	Mendekoak eta adinekoak artatzeko zerbitzuak indartzea, sektorean lan egiten dutenen lan-baldintzak bereziki zainduz Aurrekontu baliabideak	14.007.000 €	14.007.000 €	28.014.000 €
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.7.7.	Laguntzak, mendekotasun-egoeran daudenak edo adingabeak zaintzeko lanaldi murriztua edo eszedentzia duten langileak ordeztzeko Aurrekontu baliabideak	1.700.000 €	1.700.000 €	3.400.000 €
ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKAK	2.7.8.	Laguntzak, gurasotasun-baldintzak eremu pribatuan parekatzeko Aurrekontu baliabideak	19.560.000 €	19.560.000 €	39.120.000 €

3. ARDATZA – HEZKUNTZA ETA GIZARTE SENTSIBILIZAZIOA

HEZKUNTZA	3.1.1.	Deialdiak funts publikoekin sostengatzen diren ikastetxeetan hezkidetzako proiektuak diseinatzeko Aurrekontu baliabideak	1.600.000 €	1.600.000 €	3.200.000 €
HEZKUNTZA	3.1.2.	Hezkidetzako Plan Gidaria Aurrekontu baliabideak 2019-2020ko Txoke-plana	30.000 € 50.000 €	30.000 € 50.000 €	160.000 €
HEZKUNTZA	3.1.3.	Irakasleen kompetentzia-profilen prestakuntza etengabea, hezkidetzako ereduaren arabera Aurrekontu baliabideak	50.000 €	50.000 €	100.000 €
HEZKUNTZA	3.1.4.	Emakumeengan bokazio zientifiko-teknologikoak sustatzen laguntzeko materiala landu lehen eta bigarren hezkuntzako ikastetxeetan Aurrekontu baliabideak	20.000 €	20.000 €	40.000 €
EMAKUNDE	3.2.1.	Emakundek egindako soldata-arrakalari buruzko txostena eguneratzea Aurrekontu baliabideak	35.000 €	35.000 €	70.000 €
EMAKUNDE	3.2.2.	Ikerketa sektorialak egitea, soldata-arrakalan eragiten duten faktoreei buruz Aurrekontu baliabideak	40.000 €	40.000 €	80.000 €

GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA	3.2.3.	Diagnostikoa: soldata-arrakala Eusko Jaurlaritzan			25.000 €
		Aurrekontu baliabideak	15.500 €	9.500 €	
EKONOMIAREN GARAPENA ETA AZPIEGITURA	3.2.4.	Azterlana: soldata-arrakala Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren Euskal Sarean (ZTBES)	(*)	(*)	(*)
		Aurrekontu baliabideak			
GOBERNANTZA PUBLIKOA ETA AUTOGOBERNUA	3.2.5.	Diagnostikoa: soldata-arrakala EAEko erakunde, organismo autonomo eta enpresa publiko nagusietan			25.000 €
		Aurrekontu baliabideak	25.000 €	0 €	
LANA ETA JUSTIZIA	3.2.6.	Azterlan bat egitea, "lan bereko lana" kontzeptua mugatuko duena, ordainsari-berdintasunaren printzipioa bermatzeko			30.000 €
		Aurrekontu baliabideak	15.000 €	15.000 €	
LANA ETA JUSTIZIA	3.2.7.	Plan bat diseinatzea, Laneko Segurtasun eta Osasuneko Euskal Estrategian genero-ikuspegia txertatzeko			(**)
		Aurrekontu baliabideak	(**)	(**)	
LEHENDAKARITZA	3.3.1.	Ebaluazioa, benetako inpaktua zehazteko, soldata-arrakalaren murrizketan gertatutako aurrerapenari dagokionez			64.000 €
		Aurrekontu baliabideak	19.000 €	45.000 €	
EMAKUNDE	3.4.1.	Sentsibilizazio-kanpaina eta prestakuntza, kontziliazio erantzukideaz eta zaintza-lanen garrantziaz			170.000 €
		Aurrekontu baliabideak	85.000 €	85.000 €	
EMAKUNDE	3.4.2.	Kanpaina instituzionala, gizartea soldata-arrakala desagerrarazteko/murrizteko erronkaren inguruan sentsibilizatzeko			200.000 €
		2019-2020ko Txoke-plana	100.000 €	100.000 €	
EMAKUNDE	3.4.3.	Azterlana, oinarri komunak erabakitze, lansari-berdintasunari eta soldata-gardentasunari buruzko lege bat bultzatzeko			45.000 €
		Aurrekontu baliabideak	0 €	45.000 €	
4. ARDATZA – SENTSIBILIZAZIOA ENPRESETAN ETA SINDIKATUETAN					
LANA ETA JUSTIZIA	4.1.1.	Berdintasun-planen euskal erregistroa sortzea			130.000 €
		Aurrekontu baliabideak	15.000 €	15.000 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	50.000 €	50.000 €	
LANA ETA JUSTIZIA	4.1.2.	Berdintasunari buruzko prestakuntza sustatzea eremu sozialeko agenteen artean	(*)	(*)	(*)
		Aurrekontu baliabideak			
EMAKUNDE	4.1.3.	Dotazio ekonomiko handiagoa, enpresa txikietan eta ertainetan berdintasun-planak egiteko			420.000 €
		Aurrekontu baliabideak	80.000 €	80.000 €	
		2019-2020ko Txoke-plana	130.000 €	130.000 €	

LANA ETA JUSTIZIA	4.1.4.	Enpresetan langileak hautatzeko, mailaz igotzeko eta lanpostuak baloratzeko prozesuetan sistematizazio eta gardentasun handiagoa, elkarriketa sozialaren bitartez	(*)	(*)	(*)
		Aurrekontu baliabideak			
LANA ETA JUSTIZIA	4.1.5.	Proiektu pilotua, hitzarmen kolektiboen genero-inpaktuari buruzko txostenak egiteko			15.000 €
		Aurrekontu baliabideak	0 €	15.000 €	
EKONOMIAREN GARAPENA ETA AZPIEGITURA	4.2.1.	Berdintasuna txertatzea Kudeaketa Aurreratuko Ereduan (KAE)			200.000 €
		Aurrekontu baliabideak	100.000 €	100.000 €	
EKONOMIAREN GARAPENA ETA AZPIEGITURA	4.2.2.	Enpresen berrikuntzarako programan genero-ikuspegia txertatzea			200.000 €
		Aurrekontu baliabideak	100.000 €	100.000 €	
LANA ETA JUSTIZIA	4.3.1.	Soldata-gardentasun handiagoa eta berdintasun handiagoa enpresetan	(*)	(*)	(*)
		Aurrekontu baliabideak			
LANA ETA JUSTIZIA	4.4.1.	Klausula sozialak ezartzea, bizitza pertsonala, familiara eta lanekoa uztartzea sustatzen duten enpresak lehenesteko	(*)	(*)	(*)
		Aurrekontu baliabideak			
OGASUN ETA EKONOMIA	4.4.2.	Betearazpen-klausula berezi bat sartzea, kontratazio publikoan ordainsari-berdintasunerako	(*)	(*)	(*)
		Aurrekontu baliabideak			
OGASUN ETA EKONOMIA	4.4.3.	Kontratazio publikoan ordaisarien berdintasunari buruzko klausula egiaztatzeko eta jarraitzeko sistema	(*)	(*)	(*)
		Aurrekontu baliabideak			
			141.166.600 €	141.229.000 €	282.395.600 €
		Parte hartze prozesuan aukeratutako neurri garrantzitsuenak			
	(*)	Zenbatu gabeko barne baliabideak			
	(**)	Zehaztu gabe			

