

## ERANSKINA

### LANGILEENTZAKO PRESTAKUNTZA-EREDU PROPIO BATERAKO OINARRIAK

Gizarte garatu batek ekonomia lehiakorra eta iraunkorra izan behar du. Prest egon behar du gero eta aldakorragoa den, egokitzeko gaitasuna duen eta enpresen eta langileen beharrei azkar erantzungo dien lan-merkatuan gertatzen diren aldaketei aurre egiteko. Era berean, kalitatezko enplegu duina izatea funtsezko elementua da pertsonen bizitzan, garapen pertsonala ahalbidetuko baitie.

Ekonomia moderno eta lehiakorrenak teknifikazio-maila oso altua lortzen dute, eta, horretarako, maila berean gaitutako giza baliabideak behar dituzte. Gainera, hasierako prestakuntza baino gero eta nabarmenagoa da, eta garrantzi handikoa da, ez da ikaskuntzaren amaiera; aitzitik, ikaskuntza bizitza osoan garatu behar da, pertsonen garapen integrala lortu eta garapen ekonomiko eta soziala babestu ahal izateko.

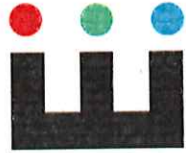
Pertsonen bizialdi osoko orientazioa eta ikaskuntza funtsezkoa da bizitzako trantsizio guztietan, hasierako etapetatik helduarora, enplegu-egoeratik langabezia-unera arte, etengabeko prestakuntza ezinbestekoa da garapen profesionalerako zein garapen pertsonalerako. Pertsonak prest egon behar dute erronka teknologikoei, klima-aldaketei, osasun-krisiei, erronka demografikoei eta COVID-19aren pandemiarekin bizi izandako bezalako krisi-egoerei aurre egiteko. Eta horrekin batera, orientazio- eta prestakuntza-eredu arin bat izan behar dute, lan-merkatuen eta gure gizartearen garapenaren etengabeko erronketara egokitua.

Euskadiko enplegu-eskatzailen kualifikazio-mailari buruzko datuak, Lanbideren datuen arabera (2022ko urria), honako hauek dira:

*111.744 pertsona langabezian; horietatik % 59,68k (66.694 pertsona), gehienez ere, derrigorrezko hezkuntzako ikasketak dituzte. Batxilergoa egin duten langabeak guztizkoaren % 8,75 dira (9.900 pertsona). Lanbide Heziketako ikasketak dituzten langabeak 21.222 dira, guztizkoaren % 18,99. Azkenik, % 12,58k (14.053 pertsona) unibertsitate-ikasketak ditu.*

Hiru trantsizioak dagoeneko presente dauden une honetan, gizarte-eragileak eta Eusko Jaurlaritza jakitun dira Euskadik bere langileek eta enpresek tresnak behar dituztela ekonomia lehiakorra eta gizarte kohesionatua lortzeko behar diren kualifikazio-mailak lortu eta mantentzeko.

Horregatik guztiagatik, Gizarte Elkarrizketarako Mahaiaren esparruan, **langileentzako prestakuntza-eredu berri bat** lortzeko lan egitea erabaki dute, EAEko langileen eta enpresen etengabeko kualifikazio-beharrei erantzungo diena, honako **OINARRI** hauekin:



I.- Eredu propioa, erronka teknologikoak, energetiko-ingurumenekoak eta soziodemografikoak trantsizio zuzen gisa jorratuko dituen, non enpresek eta langileek enplegurako orientazio- eta prestakuntza-tresnak izango dituzten, aldaketetara pixkanaka egokitzen lagunduko dieten trantsizio guztietan.

II.- Eredu berri horrek, egungo arau-esparrutik abiatuta, ekonomia aurreratu berri baten eta gizartearen beharrei eta eskakizunei erantzuna ematera bideratuta egon behar du, pertsonak (bereziki zailtasun handienak dituzten kolektiboetakoak), oro har, enpresak eta, bereziki, ETEak atzean utzi gabe.

Eredu horrek kontuan hartu beharko ditu enplegu-eskatzailen edo enplegua hobetzeko profilak, bai eta esperientzia profesionala duten langileenak ere, eta esperientzia profesionala aitortzeko sisteman parte har dezaten bultzatu beharko du, edo kolektibo ahulenentzako, iraupen luzeko eta oso luzeko langabeentzako, 45 urtetik gorakoentzako eta abarrentzako orientazio- eta prestakuntza-programa espezifikokoak sustatu beharko ditu.

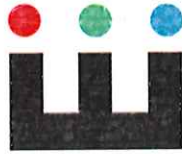
III.- Bi aldiz integrala izan behar du: "*eskaintzatik*", EAEn prestakuntza ematen duten erakundeen sare osoa kontuan hartuta (prestakuntza-zentroak, unibertsitateak, etab.). Era berean, "*eskaera*" ere oinarri hartuta, langile guztien kualifikazioari helduko zaio, haien lan-egoera edo kualifikazio-maila edozein izanik ere.

IV.- Eskaintza planifikatua eta egonkorra izan behar du, gizarte-eragileen eta Eusko Jaurlaritzaren artean partekatutako premien prospekzioan eta detekzioan oinarrituta, EAEn eskatzen diren eta Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparruan (Lanbide Heziketaren Euskal Legearen 5. kapituluaren ezarritakoa) edo beste eremu batzuetan jasotzen diren titulazioei/prestakuntzei lehentasuna emateko.

Eta hori guztia, gaitasun tekniko-profesionalak nahiz zeharkakoak eta pertsonalak garatuz, irakasteko modalitate desberdinen bidez (presentziala, teleprestakuntza, ikasgela birtuala, duala, etab.).

V.- Dinamikoa, arina eta malgua izan behar du, behar den unean eta tokian eskaerei erantzuteko, eta gure ekonomiak eta gizarteak izango dituzten aldaketei aurrea hartu eta horietara egokitu behar da.

Gainera, gardena izan behar du, eta aukera eman behar dio edozein pertsonari une oro ezagutzeko bai premiak hautemateko eta prospekzio-jardueren emaitzak, bai bere kualifikazio- edo birkualifikazio-premiei erantzuteko eskura dituen tresnak, informazio- eta orientazio-sistema egoki baten bidez.



ELKARRIZKETA  
SOZIALERAKO MAHAIA  
MESA DE  
DIÁLOGO SOCIAL

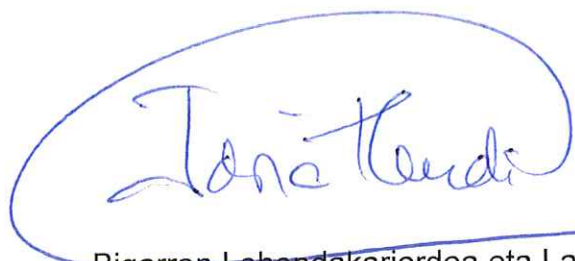
VI.- Enplegurako prestakuntza eraginkorra eta kalitatezkoa izatea ahalbidetzen duten tresna, tresna juridiko eta metodologia berritzaile guztiak erabili behar ditu, prestakuntza-erakundearen sarearen eta bertako irakasleen egonkortasuna lagunduz, eta horretarako beharrezkoak diren baliabide eta tresna berritzaileak emanaz.

VII.- Langileentzako prestakuntza-eredu berri horrek optimizatu egin behar ditu pertsonen eta enpresen premiak hautemateko eta lan-merkatuaren prospekzioa egiteko dauden baliabideak eta tresnak, eta Lanbideren Prestakuntza-premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordea funtsezko organoa da eredu berrian.

VIII.- Azkenik, hiru alderdiko gobernantza-gune bat bultzatzeko konpromisoa hartzen dugu, inplikaturako Eusko Jaurlaritzako sailen parte-hartzearekin, EAEn ordezkaritza handiena duten enpresa- eta sindikatu-erakundeekin batera. Gune horretan, adostasuna izango da Euskadin prestakuntza-arloko politikak garatzeko oinarria, eta eredu berri horren eta lortutako emaitzen funtzionamenduaren etengabeko ebaluazioa funtsezkoa izango da eremu horretan erabakiak hartzeko.

Vitoria-Gasteizen, 2022ko azaroaren 22an

Eusko Jaularitzaren partez:



Bigarren Lehendakariordea eta Lan  
eta Enpleguako Sailburua  
Idoia Mendia Cueva



Ekonomiaren Garapen,  
Jasangarritasun eta Ingurumeneko  
sailburua  
Arantxa Tapia Otaegi



Hezkuntzako sailburua  
Jokin Bildarratz Sorron

Berdintasun, Justizia eta Gizarte  
Politiketako sailburua  
Beatriz Artolazabal Albeniz



Confebasken partez:

Isabel Busto Pozuelo



CC.OO. – Euskadiren  
partez:

Loli Garcia García



Por UGT – Euskadi:

Raúl Arza Vélez