

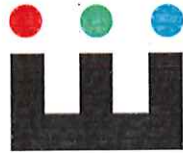
ELKARRIZKETA
SOZIALERAKO MAHAIA
MESA DE
DIÁLOGO SOCIAL

JARRAIPENARI ETA ERABAKIAK HARTZEARI BURUZKO TXOSTENA EUSKADIKO ELKARRIZKETA SOZIALAREN MAHAIA

2022ko azaroaren 22a

Euskadi, auzolana, bien común





ELKARRIZKETA SOZIALAREN MAHAIAREN JARRAIPENARI ETA ERABAKIAK HARTZEARI BURUZKO TXOSTENA

Sarrera

Jarraipen-txosten hau, 2019an Elkarrizketa Sozialaren Mahaia sorrarazi zuen urtarrilaren 15eko 3/2019 Dekretua aldarrikatu zenetik bosgarrena da, eta haren helburu nagusia da, aurreko txostenetan egin zen bezala, EAEn instituzionalizatutako elkarrizketa sozialaren esparruan sortutako lantaldeek garatutako jardueraren berri ematea eta Mahai Orokorrari helaraztea, behin betiko onar ditzan azken lan-hilabeteetan haietan lortu diren baterako akordio eta adierazpenak.

Elkarrizketa sozialaren garapena

Txosten honen azken atalean aipatuko diren akordio puntualez gain (akordio horiek, aurreko akordioekin batera, dokumentu multzo esanguratsua sortzen dute gizarte-eragileen eta gobernuaren artean lortutako adostasunei buruz, kontzertazioaren esparruan), igarotako denborak aukera ematen du gizarte-elkarrizketari buruzko ikuspegi dinamiko edo diakroniko bat proiektatzeko, baita hark jardunean emandako hiru urte hauetan izan dituen ondorio eta ondorio nabarienei buruzkoa ere.

Alde batetik, argi dago EAEko politika publiko batzuk garatzen ari direla, hiruko elkarrizketa horren emaitza gisa, gizarte-eragileekin aldez aurretik adostutako oinarritzko printzipioen eta jarduketa-ildoan arabera, laneko osasunaren esparruan Osasun Estrategiarekin gertatzen den bezala.

Era berean, datozen urteetan garrantzi handia izango duten beste politika batzuk, hala nola etorkizuneko EAEko enpleguaren legea, itunaren barruan sortu dira, eta orain ezartzen den ereduari buruz mahaiko kideen adostasunarekin ez ezik, agian are garrantzitsuagoa den berme batekin ere jaio dira: enplegu-politiken etorkizuneko garapena gobernantza-esparru batean gauzatuko da. Esparru horretan, elkarrizketa sozialak zeregin nagusia izango du, eta, besteak beste, plangintza estrategikoko tresna nagusien diseinuan eta ezarpenean gizarte-eragileen parte-hartze aktiboa bermatuko du.

Bestalde, elkarrizketa sozialeko prozesu askok, beren izaeragatik, heltze-aldi bat eta lan partekatua behar dute, neurri osagarriak eraginkortasunez inplementatzeko, kideek jada onartu eta adostu dituzten helburuetan aurrera egin ahal izateko, eta aldez aurreko akordio eta dokumentuetan jasota daudenak (adibidez, 4.0 industriara bidezko trantsizioa egiteko Itun Soziala garatzeko ekintzak identifikatzea, edo enpresei berdintasun-planak negoziatzeko eta ezartzeko laguntza-mekanismoak abian jartzea).

Azken batean, elkarrizketa sozialeko kide guztiek egiazta dezaketen ondorioa da elkarrizketa horren praktika normalizatuak apurka-apurka testuinguru bat sortu duela, eta testuinguru

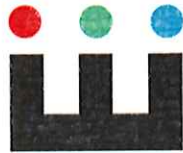


horrek ahalbidetzen duela aldizkako informazioa trukatzea, bai eta politika publikoak garatzen ari diren moduaren jarraipen aktiboa egitea ere, batez ere edukiari edo gizarte- eta lan-arloko irismenari dagokienez, egindako lan-bilera ugarik (txosten honen ondorengo atal batean transkribatzen dira) eta horietan jorratutako gaien zerrenda zabalak agerian uzten duten bezala.

Haren dinamismoaren eta gero eta garrantzi handiagoaren froga gisa, elkarrizketa soziala ere pixkanaka hedatzen ari da bere jardun-eremua. Bai lantalde berriak finkatuz, hala nola gizarte-politikakoa, zeinen barruan akordio bat lantzen ari baita zainketen aldeko etorkizuneko herrialde-itunaren oinarritzko elementuen inguruan; bai ituntzearen beraren esparru instituzionala are sendoago sakontzera eta sendotzera bideratutako ekimenen bidez, etorkizuneko partaidetza-lege posible baten bidez, zeinaren hasierako definizioan eta oinarritzko ildoetan dagoeneko hasi baitira lanean lantalde espezifiko baten bidez. Ildo beretik doa laneko ikuskaritzaren jardun-eremuaren barruan gizarte-eragileek parte hartzeko gune bat irekitzeko erabakia, eragile horiek lan-agintaritzarekin duten harremana normalizatu eta bermatuko duen aholku-batzorde baten bidez.

EAEko Aldi Baterako Ezintasuna aztertzeko dagoeneko lau aldiz bildu den talde tekniko bat sortzeko erabakia ere elkarrizketa soziala zabaltzeko eta pixkanaka errealitate konplexuei buruzko hausnarketa- eta azterketa-arlo gehiago hartzeko borondatearen erakusgarri da, hala nola gaixotasunagatiko edo istripuagatiko bajen prozesuak, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko kide guztiek partekatzen dituztenak.

Elkarrizketa sozialaren dinamiken bilakaerari buruzko beste balorazio-ildo batean, zeina guztiz bateragarria eta osagarria baita orain arte esandakoarekin, nabarmendu behar da, halaber, ituntze-prozesuen zeharkako ikuspegia finkatu dela eta harekiko koherenteak diren lan-praktikak barneratu direla. Zeharkakotasun hori agerian geratzen da, alde batetik, edozein ekimen sektorial aztertzeko eta baloratzeko erabiltzen den ikuspegi zabalean, hala nola duela gutxi egin den Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektuan, eta, bestetik, lantalde mistoak finkatzean, hala nola enpleguko eta lanbide-heziketako taldea, non bizitza osoko prestakuntzarekin edo lanbide-heziketako eredu integratuarekin lotutako gaiak landu diren. Hain zuzen ere, talde misto horren esparruan ezarri dira oinarri komunak, orain Mahai Orokorrari aurkezten zaion akordio baten bidez, behin betiko baliozkotzeko, EAEn langileentzako prestakuntza-eredu propio bat abian jartzeko.



ELKARRIZKETA
SOZIALERAKO MAHAIA
MESA DE
DIÁLOGO SOCIAL

Lantaldeen jarduera

Dokumentu hau osatzeko, lantaldeek azken hilabeteetan egin dituzten bileren taula orokorra jaso da:



ELKARRIZKETA
SOZIALERAKO MAHAIA
MESA DE
DIALOGO SOCIAL

BERDINTASUNA	ENPLEGUA	LANBIDE HEZIKETA	LAN-OSASUNA	GIZARTE POLITIKAK	INDUSTRIA
<p>2022/03/11</p> <p>1. 2025era arteko gobernu-ekintzako plana, Soldata Arrakalaren Aurkako 2030erako Estrategiaren esparruan.</p> <p>2. Emakundek negoziazio kolektiboaren esparruan bultzatutako azterlanen egoeraren berri ematea.</p> <p>3. Lan eta Enplegu Sailaren dirulaguntza, sindikatu- eta enpresa-erakundeen prestakuntza- eta trebakuntza-ekintzak garatzeko, berdintasun-planak negoziatzeko.</p> <p>2022/09/14</p> <p>1. Soldata-arrakalaren aurkako estrategiari dagokionez, hurrengo urratsen berri ematea.</p> <p>2. Emakundek Olga Fotinopulosek negoziazio kolektiboan genero-berdintasunak duen eraginari buruz bultzatutako lanaren egoeraren berri ematea.</p>	<p>2022/01/26:</p> <p>1. Euskal Enplegu Sistemaren Legea egiten hasteko agindua.</p> <p>2022/03/30:</p> <p>1. Euskal Enplegu Sistemaren Legearen aurreproiektua.</p> <p>2. Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzaren Kudeaketa Plana 2022-2024.</p> <p>2022/05/18:</p> <p>1. Enpleguari buruzko Euskal Legearen aurreproiektua aurkeztea.</p> <p>2022/07/28:</p> <p>1. Enpleguaren Euskal Legea.</p> <p>2. Enplegurako demografikoaren azterketarako jarduketak</p> <p>3. 2021erako EEE 2030erako jarraipena.</p>	<p>2022/03/30:</p> <p>1. Hezkuntza Sistemako Orientazio Plana.</p> <p>2. Eusko Jaurlaritzako Lanbide Heziketako Koordinazio Organoa.</p> <p>3. Gaitasuna lan-espertziaren bidez aitortzea.</p> <p>4. Etorrizuneko lanbide-profilak.</p> <p>2022/06/08</p> <p>1. Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparrua.</p>	<p>Enpresa txiki eta ertainetako prebentzio-kulturarako Euskal Behatokiaren Jarraipen Batzorde Mistoa:</p> <p>2022/02/10 (2022ko proiektuen aurkezpena)</p> <p>2022/03/10 (2022ko ekintzak onartzea)</p>	<p>2022/06/15</p> <p>1. Kontziliazio-planak egiteko laguntzen oinarriak.</p> <p>2. Zainketen Itun Soziala.</p> <p>2022/11/16</p> <p>1. Zainketen aldeko Itun Sozialaren Oinarriei buruzko aurreakordioa.</p>	<p>2022/06/08</p> <p>1. 4.0 Industriadako Bidezko Trantsizioarako Euskal Itun Soziala garatzeko ekintzak identifikatzea.</p>



<p>3. LHKren eta Emakunderen arteko hitzarmenaren egoeraren berri ematea.</p>	<p>4. 2021eko KL.Pren jarraipen-txostena.</p> <p>2022/10/19:</p> <p>1. Enpleguaren Euskal Legea (AKORDIOA)</p> <p>2022/11/16:</p> <p>1. Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektuaren hirugarren zirriborroa aztertzea.</p>				
<p>ENPLEGUA eta LANBIDE HEZIKETA baterako bilera</p>					
<p>2022/10/19</p>					
<p>1. Langileentzako prestakuntza-eredu propio baterako oinarriak. (AKORDIOA)</p>					
<p>KOORDINAZIO TALDEA</p>					
<p>2022/01/26</p>					
<p>1. 2022rako lan-plana.</p>					
<p>2. Gizarte Elkarrizketarako Mahaiaren urteko lehen bilera.</p>					
<p>2022/03/07</p>					
<p>1. 2022ko lan-plana.</p>					
<p>2022/04/01</p>					



1. 2022rako lan-plana garatzea (parte-hartze instituzionalari buruzko legearen lantaldeak eta aldi baterako ezintasun-prozesuetan eragiten duten faktoreak).

2022/04/26

1. Erxebizitzaren Itun Sozialaren aurkezpena.
2. Hiru lantalde berri eratzea.

2022/05/11

1. Eusko Legebiltzarrak apirilaren 8an egindako osoko bilkuran hartutako erabakia (41. puntua. Aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteetan dauden pertsonentzako osagarriak).

LANEKO IKUSKARITZAREN AHOLKU BATZORDEA

2022/06/15

1. Aurkezpena: Lan Ikuskaritzaren 1. Aholku Batzordea.
2. 2021eko emaitzak.
3. 2022ko kanpaina.

EZINTASUN IRAGANKORRAGATIKO BAJEN ANALISI PROZESALA EGITEKO TALDE TEKNIKOA

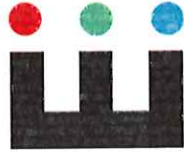
2022/07/22

1. Talde teknikoa eratzea.

2022/09/15

2022/10/20

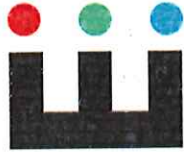
2022/11/17



ELKARRIZKETA
SOZIALERAKO MAHAIA
MESA DE
DIÁLOGO SOCIAL

Lortutako akordioak eta adostasunak

Azkenik, eranskin gisa erantsi dira enpleguko lantaldeak, Lanbide Heziketako eta Enpleguko Talde Bateratuak hurrenez hurren lortu dituzten bi akordio zehatzak. Orain, Mahai Orokorrera eramán dira, mahai orokorrak berariaz onar ditzan eta behin betiko baliozkotu ditzan.



ERANSKINA

LANGILEENTZAKO PRESTAKUNTZA-EREDU PROPIO BATERAKO OINARRIAK

Gizarte garatu batek ekonomia lehiakorra eta iraunkorra izan behar du. Prest egon behar du gero eta aldakorragoa den, egokitzeko gaitasuna duen eta enpresen eta langileen beharrei azkar erantzungo dien lan-merkatuan gertatzen diren aldaketei aurre egiteko. Era berean, kalitatezko enplegu duina izatea funtsezko elementua da pertsonen bizitzan, garapen pertsonala ahalbidetuko baitie.

Ekonomia moderno eta lehiakorren teknifikazio-maila oso altua lortzen dute, eta, horretarako, maila berean gaitutako giza baliabideak behar dituzte. Gainera, hasierako prestakuntza baino gero eta nabarmenagoa da, eta garrantzi handikoa da, ez da ikaskuntzaren amaiera; aitzitik, ikaskuntza bizitza osoan garatu behar da, pertsonen garapen integrala lortu eta garapen ekonomiko eta soziala babestu ahal izateko.

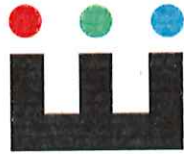
Pertsonen bizialdi osoko orientazioa eta ikaskuntza funtsezkoa da bizitzako trantsizio guztietan, hasierako etapetatik helduarora, enplegu-egoeratik langabezia-unera arte, etengabeko prestakuntza ezinbestekoa da garapen profesionalerako zein garapen pertsonalerako. Pertsonak prest egon behar dute erronka teknologikoei, klima-aldaketei, osasun-krisiei, erronka demografikoei eta COVID-19aren pandemiarekin bizi izandako bezalako krisi-egoerei aurre egiteko. Eta horrekin batera, orientazio- eta prestakuntza-eredu arin bat izan behar dute, lan-merkatuen eta gure gizartearen garapenaren etengabeko erronketara egokitua.

Euskadiko enplegu-eskatzaileen kualifikazio-mailari buruzko datuak, Lanbideren datuen arabera (2022ko urria), honako hauek dira:

111.744 pertsona langabezian; horietatik % 59,68k (66.694 pertsona), gehienez ere, derrigorrezko hezkuntzako ikasketak dituzte. Batxilergoa egin duten langabeak guztizkoaren % 8,75 dira (9.900 pertsona). Lanbide Heziketako ikasketak dituzten langabeak 21.222 dira, guztizkoaren % 18,99. Azkenik, % 12,58k (14.053 pertsona) unibertsitate-ikasketak ditu.

Hiru trantsizioak dagoeneko presente dauden une honetan, gizarte-eragileak eta Eusko Jaurlaritza jakitun dira Euskadik bere langileek eta enpresek tresnak behar dituztela ekonomia lehiakorra eta gizarte kohesionatua lortzeko behar diren kualifikazio-mailak lortu eta mantentzeko.

Horregatik guztiagatik, Gizarte Elkarrizketarako Mahaiaren esparruan, **langileentzako prestakuntza-eredu berri bat** lortzeko lan egitea erabaki dute, EAEko langileen eta enpresen etengabeko kualifikazio-beharrei erantzungo diena, honako **OINARRI** hauekin:



I.- Eredu propioa, erronka teknologikoak, energetiko-ingurumenekoak eta soziodemografikoak trantsizio zuzen gisa jorratuko dituen, non enpresek eta langileek enplegurako orientazio- eta prestakuntza-tresnak izango dituzten, aldatetara pixkanaka egokitzen lagunduko dieten trantsizio guztietan.

II.- Eredu berri horrek, egungo arau-esparrutik abiatuta, ekonomia aurreratu berri baten eta gizartearen beharrei eta eskakizunei erantzuna ematera bideratuta egon behar du, pertsonak (bereziki zailtasun handienak dituzten kolektiboetakoak), oro har, enpresak eta, bereziki, ETEak atzean utzi gabe.

Eredu horrek kontuan hartu beharko ditu enplegu-eskatzailen edo enplegua hobetzeko profilak, bai eta esperientzia profesionala duten langileenak ere, eta esperientzia profesionala aitortzeko sisteman parte har dezaten bultzatu beharko du, edo kolektibo ahulenentzako, iraupen luzeko eta oso luzeko langabeentzako, 45 urtetik gorakoentzako eta abarrentzako orientazio- eta prestakuntza-programa espezifikokoak sustatu beharko ditu.

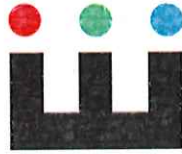
III.- Bi aldiz integrala izan behar du: "*eskaintzatik*", EAEn prestakuntza ematen duten erakundeen sare osoa kontuan hartuta (prestakuntza-zentroak, unibertsitateak, etab.). Era berean, "*eskaera*" ere oinarri hartuta, langile guztien kualifikazioari helduko zaio, haien lan-egoera edo kualifikazio-maila edozein izanik ere.

IV.- Eskaintza planifikatua eta egonkorra izan behar du, gizarte-eragileen eta Eusko Jaurlaritzaren artean partekatutako premien prospekzioan eta detekzioan oinarrituta, EAEn eskatzen diren eta Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparruan (Lanbide Heziketaren Euskal Legearen 5. kapituluaren ezarritakoa) edo beste eremu batzuetan jasotzen diren titulazioei/prestakuntzei lehentasuna emateko.

Eta hori guztia, gaitasun tekniko-profesionalak nahiz zeharkakoak eta pertsonalak garatuz, irakasteko modalitate desberdinen bidez (presentziala, teleprestakuntza, ikasgela birtuala, duala, etab.).

V.- Dinamikoa, arina eta malgua izan behar du, behar den unean eta tokian eskaerei erantzuteko, eta gure ekonomiak eta gizarteak izango dituzten aldatetari aurrea hartu eta horietara egokitu behar da.

Gainera, gardena izan behar du, eta aukera eman behar dio edozein pertsonari une oro ezagutzeko bai premiak hautemateko eta prospekzio-jardueren emaitzak, bai bere kualifikazio- edo birkualifikazio-premiei erantzuteko eskura dituen tresnak, informazio- eta orientazio-sistema egoki baten bidez.



ELKARRIZKETA
SOZIALERAKO MAHAIA
MESA DE
DIÁLOGO SOCIAL

VI.- Enplegurako prestakuntza eraginkorra eta kalitatezkoa izatea ahalbidetzen duten tresna, tresna juridiko eta metodologia berritzaile guztiak erabili behar ditu, prestakuntza-erakundearen sarearen eta bertako irakasleen egonkortasuna lagunduz, eta horretarako beharrezkoak diren baliabide eta tresna berritzaileak emanaz.

VII.- Langileentzako prestakuntza-eredu berri horrek optimizatu egin behar ditu pertsonen eta enpresen premiak hautemateko eta lan-merkatuaren prospekzioa egiteko dauden baliabideak eta tresnak, eta Lanbideren Prestakuntza-premiak Aztertu eta Hautemateko Aholku Batzordea funtsezko organoa da eredu berrian.

VIII.- Azkenik, hiru alderdiko gobernantza-gune bat bultzatzeko konpromisoa hartzen dugu, inplikaturako Eusko Jaurlaritzako sailen parte-hartzearekin, EAEn ordezkaritza handiena duten enpresa- eta sindikatu-erakundeekin batera. Gune horretan, adostasuna izango da Euskadin prestakuntza-arloko politikak garatzeko oinarria, eta eredu berri horren eta lortutako emaitzen funtzionamenduaren etengabeko ebaluazioa funtsezkoa izango da eremu horretan erabakiak hartzeko.

Vitoria-Gasteizen, 2022ko azaroaren 22an



ELKARRIZKETA SOZIALERAKO MAHAIAREN AKORDIOA ENPLEGUAREN EUSKAL

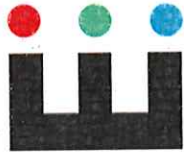
LEGEARI BURUZ

Elkarrizketa Sozialaren Mahaiak Enpleguari buruzko Euskal Legearen aurreproiektua aztertu du 2022ko azaroaren 22ko bilkuran, eta jarraian transkribatzen den AKORDIOA lortu da.

LEHENENGOA

Aldez aurretik, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko kideek honako hau adierazi nahi dute:

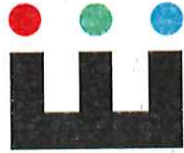
- 1.- Enplegu-politikak arautzea da EAEko legegintza-ekintzaren helburu nagusietako bat. Elkarrizketa sozialaren esparruan, kideek hasiera-hasieratik aitortu dute eskumen-marjina nahikoa dagoela erregulazio horri heltzeko, eta komenigarria dela arau propio baten bidez artikulatzea EAEko premia eta berezitasun espezifikoetarako erantzun egokienak, enplegua bezalako gai nagusi batean.
- 2.- Enpleguari buruzko lege propio batek EAEko erakunde-arkitekturaren ikuspegitik duen garrantzia agerian geratzen da, halaber, urteetan zehar hainbat proiektu egon direlako, hainbat arrazoiengatik lege-testu batean amaitu ez zirenak. Arrazoi teknikoak eta eskumen-arlokoak direla medio, enplegu-eredu propio bati heltzeak berez dakarren zailtasunaz gain (egungo aurreproiektuak erantzun egokia ematen die lantaldeko kideen iritziz), elementu bereizle gisa nabarmendu behar da legegintza-ekimen berri hori kontzertazioaren esparruan eta elkarrizketa sozialaren bitartez jorratu izana, eta horri esker, gizarte-eragile adierazgarriekin aldez aurreko adostasuna lortu ahal izan da.
- 3.- Hain zuzen ere, Gizarte Elkarrizketarako Mahaiak beti uste izan du, EAEn gizarte- eta lan-arloko politika publikoak adosteko elkarrizketa iraunkorreko erakunde-organoa den aldetik, enpleguari buruzko lege propio bat diseinatzeko eta egiteko prozesuari funtsezko bi premisetatik heldu beharko litzaiokeela: ereduaren funtsezko elementuei buruzko adostasuna bilatzea gizarte-eragileekin, eta mahaiaren parte-hartze aktiboa haren edukia egiteko prozesuan, formalki onartu aurretik.
- 4.- Eta horrekin bat etorriz, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiak, bere garaian, lan-dokumentu bat egin eta onartu zuen aho batez, euskal enpleguari buruzko etorkizuneko lege baterako oinarri partekatutako deitutakoa. Oinarri partekatu horiek aurreko paragrafoan aipatutako hasierako adostasuna adierazten dute, eta horiek mugatu eta definitu beharko lukete egungo aurreproiektua egiteko abiapuntuko agertokia.



BIGARRENA

Atariko gogoeta horietatik abiatuta, Elkarrizketa Sozialaren Mahaia ERABAKI DU BATERAKO ADIERAZPEN ADOSTU HAUEK egitea:

- 1.- Enpleguari buruzko lege-aurreproiektu honek errespetatu egiten ditu, funtsean, 2020ko otsailaren 4an onartutako dokumentuan batera adostutako oinarriak.
- 2.- Era berean, aragintza-ekimen hau egiteko prozesua elkarrizketa sozial instituzionalizatuaren dinamikara egokitu da, haren edukia etengabe aztertu eta kontrastatu baita enpleguaren eremuan sortutako lantalde espezifikoaren bidez.
- 3.- Lege-aurreproiektu honek eta haren bidez artikulatzen den sistemak hobetu egiten du pertsonen enplegu-politika aktiboetarako eskubidearen titular gisa duten posizioa, eta enpresen beharrei ere erantzuten die. Horri esker, aurrera egingo da konpetentzia profesionalen eta eskura dagoen enplegu-eskaintzaren arteko egokitzapenean, eta, ondorioz, kalitatezko enplegua lortzen eta mantentzen lagunduko du, hazkunde ekonomiko orekatuago eta jasangarriago baten testuinguruan.
- 4.- Elkarrizketa Sozialaren Mahaia osatzen duten gizarte-eragileak ados daude arau-ekimen hau egituratzen duten ardatz nagusiekin. Bereziki, honako hauei dagokienez:
 - Enplegu-politiken arloan hautatzen den eskumen-diseinua EAEko hiru lurralde-mailetan ezarri da modu eskusiboan eta baztertzailan, Eusko Jaurlaritzaren gidaritzapean. Eusko Jaurlaritzak soilik hartzen du bere gain enpleguaren arloko eskumen arautzailea, eta politika publiko guztien koherentzia eta EAEn eremuan modu koordinatuan ezartzea bermatzeko plangintza estrategikoko tresnak diseinatu eta kudeatzen ditu.
 - LANBIDEn inguruan sortutako kudeaketa-egitura, sistema kudeatzeko oinarrizko erakunde publiko gisa eta haren funtzionamenduaren azken arduradun gisa, eragile publiko eta pribatuen sare zabal batean oinarrituta. Ildo horretan, positiboki baloratzen da Euskal Enplegu Sarea sortzea, Euskal Autonomia Erkidegoan enplegu-programen eta -zerbitzuen zorroa prestazioen ikuspegitik eta arrazionaltasun- eta efizientzia-printzipioei jarraikiz bermatzeko.
 - Gobernantza-ereduak berariaz jasotzen du Elkarrizketa Sozialaren Mahaia ituntze-instantzia gisa, eta haren nahitaezko esku-hartzea bermatzen du, kontsulta-eginkizun hutsetik harago, enpleguaren inguruko ekintza politikoa osatzen duten maila guztietan: arau-maila, EAE osoan jarduera- eta koordinazio-tresnen plangintza, diseinua eta ebaluazioa, eta bermatutako zerbitzuen kudeaketa eta prestazio eraginkorra.

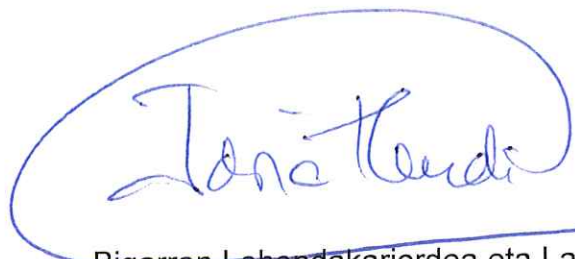


ELKARRIZKETA
SOZIALERAKO MAHAIA
MESA DE
DIÁLOGO SOCIAL

- LANDIBEren administrazio-organoaren osaerak, era berean, gizarte-eragileekin lortutako oinarrizko adostasuna errespetatzen du; izan ere, berariaz betetzen ditu hiruko alderdien eta parekotasunaren printzipioak, eta koherentea da ordezkari-tza instituzionalaren ereduarekin, zeina ordezkari-tzarik handiena duten eragileei baitagokie eskusiboki.
- Enplegu-politiken ikuskera aurreratu horrek bere egiten du, alde batetik, politika horiek zeharkakoak eta integralak direla, eta, bestetik, enplegu-politika aktiboen funtsezko elementu gisa sartzen du haien dimentsio kualitatiboa, enplegu duina eta kalitatezkoa lortzera eta mantentzera bideratuta, enplegu-premien ikuspegitik eraginkorra den enpresa-ehunaren esparruan.
- Enplegu-politika aktiboetara sarbidea izateko eskubidearen teknifikazio-prozesuan aurrera egitea, haren galdagarritasuna aitortuz, eskubide horren prestazio eraginkorra bermatzera behartuta dagoen erakunde publikoa identifikatuz eta eskubide hori betetzea eskatzeko etorkizuneko prozedura bat iragarritz. Galdagarritasun hori osatzeko, dagozkion betebeharrak esleitzen zaizkie eskubidearen titularrei, administrazio arduradunari, enpresei eta sistemaren erabiltzaile guztiei.
- Lehenetsuneko arreta behar duten kolektiboek arreta berezia eskaintzea, bai enplegu-politika publikoen plangintzan, bai politika horiek gauzatzean.
- Enplegu-politiken ebaluazio-esparru independentea instituzionalizatzea, sistemaren osagai gisa, politika horien ikusmolde dinamiko eta berritzailearekin koherentea eta gardentasunaren eta herritarrei kontuak ematearen printzipioak errespetatzen dituen.

Vitoria-Gasteizen, 2022ko azaroaren 22an

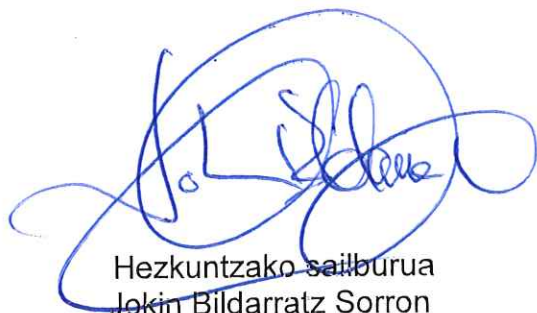
Eusko Jaularitzaren partez:



Bigarren Lehendakariordea eta Lan
eta Enpleguko Sailburua
Idoia Mendia Cueva

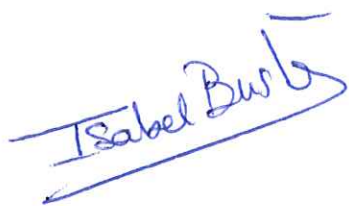


Ekonomiaren Garapen,
Jasangarritasun eta Ingurumeneko
sailburua
Arantxa Tapia Otaegi




Hezkuntzako sailburua
Jokin Bildarratz Sorron

Berdintasun, Justizia eta Gizarte
Politiketako sailburua
Beatriz Artolazabal Albeniz



Confebasken partez:

Isabel Busto Pozuelo



CC.OO. – Euskadiren
partez:

Loli Garcia García



Por UGT – Euskadi:

Raúl Arza Vélez