

ELKARRIZKETA SOZIALERAKO MAHAIAREN AKORDIOA ENPLEGUAREN EUSKAL

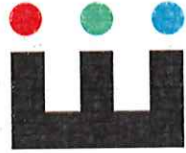
LEGEARI BURUZ

Elkarrizketa Sozialaren Mahaia Enpleguari buruzko Euskal Legearen aurreproiektua aztertu du 2022ko azaroaren 22ko bilkuran, eta jarraian transkribatzen den AKORDIOA lortu da.

LEHENENGOA

Aldez aurretik, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko kideek honako hau adierazi nahi dute:

- 1.- Enplegu-politikak arautzea da EAEko legegintza-ekintzaren helburu nagusietako bat. Elkarrizketa sozialaren esparruan, kideek hasiera-hasieratik aitortu dute eskumen-marjina nahikoa dagoela erregulazio horri heltzeko, eta komenigarria dela arau propio baten bidez artikulatzea EAEko premia eta berezitasun espezifikoetarako erantzun egokienak, enplegua bezalako gai nagusi batean.
- 2.- Enpleguari buruzko lege propio batek EAEko erakunde-arkitekturaren ikuspegitik duen garrantzia agerian geratzen da, halaber, urteetan zehar hainbat proiektu egon direlako, hainbat arrazoiengatik lege-testu batean amaitu ez zirenak. Arrazoi teknikoak eta eskumen-arlokoak direla medio, enplegu-eredu propio bati heltzeak berez dakarren zailtasunaz gain (egungo aurreproiektuak erantzun egokia ematen die lantaldeko kideen iritziz), elementu bereizle gisa nabarmendu behar da legegintza-ekimen berri hori kontzertazioaren esparruan eta elkarrizketa sozialaren bitartez jorratu izana, eta horri esker, gizarte-eragile adierazgarriekin aldez aurreko adostasuna lortu ahal izan da.
- 3.- Hain zuzen ere, Gizarte Elkarrizketarako Mahaia beti uste izan du, EAEn gizarte- eta lan-arloko politika publikoak adosteko elkarrizketa iraunkorreko erakunde-organoa den aldetik, enpleguari buruzko lege propio bat diseinatzeko eta egiteko prozesuari funtsezko bi premisetatik heldu beharko litzaiokeela: ereduaren funtsezko elementuei buruzko adostasuna bilatzea gizarte-eragileekin, eta mahaiaren parte-hartze aktiboa haren edukia egiteko prozesuan, formalki onartu aurretik.
- 4.- Eta horrekin bat etorritik, Elkarrizketa Sozialaren Mahaia, bere garaian, lan-dokumentu bat egin eta onartu zuen aho batez, euskal enpleguari buruzko etorkizuneko lege baterako oinarri partekatuak deitutakoa. Oinarri partekatu horiek aurreko paragrafoan aipatutako hasierako adostasuna adierazten dute, eta horiek mugatu eta definitu beharko lukete egungo aurreproiektua egiteko abiapuntuko agertokia.



BIGARRENA

Atariko gogoeta horietatik abiatuta, Elkarrizketa Sozialaren Mahaia ERABAKI DU BATERAKO ADIERAZPEN ADOSTU HAUEK egitea:

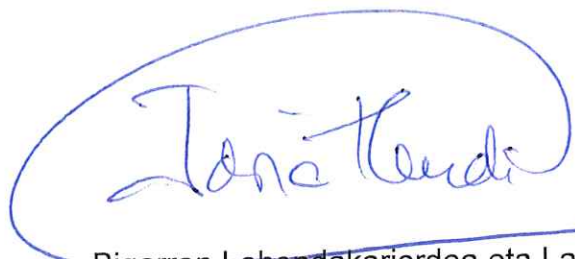
- 1.- Enpleguari buruzko lege-aurreproiektu honek errespetatu egiten ditu, funtsean, 2020ko otsailaren 4an onartutako dokumentuan batera adostutako oinarriak.
- 2.- Era berean, araugintza-ekimen hau egiteko prozesua elkarrizketa sozial instituzionalizatuaren dinamikara egokitu da, haren edukia etengabe aztertu eta kontrastatu baita enpleguaren eremuan sortutako lantalde espezifikoen bidez.
- 3.- Lege-aurreproiektu honek eta haren bidez artikulatzen den sistemak hobetu egiten du pertsonen enplegu-politika aktiboetarako eskubidearen titular gisa duten posizioa, eta enpresen beharrei ere erantzuten die. Horri esker, aurrera egingo da konpetentzia profesionalen eta eskura dagoen enplegu-eskaintzaren arteko egokitzapenean, eta, ondorioz, kalitatezko enplegua lortzen eta mantentzen lagunduko du, hazkunde ekonomiko orekatuago eta jasangarriago baten testuinguruan.
- 4.- Elkarrizketa Sozialaren Mahaia osatzen duten gizarte-eragileak ados daude arau-ekimen hau egituratzen duten ardatz nagusiekin. Bereziki, honako hauei dagokienez:
 - Enplegu-politiken arloan hautatzen den eskumen-diseinua EAeko hiru lurralde-mailetan ezarri da modu eskusiboan eta baztertzailan, Eusko Jaurlaritzaren gidaritzapean. Eusko Jaurlaritzak soilik hartzen du bere gain enpleguaren arloko eskumen arautzailea, eta politika publiko guztien koherentzia eta EAeren eremuan modu koordinatuan ezartzea bermatzeko plangintza estrategikoko tresnak diseinatu eta kudeatzen ditu.
 - LANBIDEn inguruan sortutako kudeaketa-egitura, sistema kudeatzeko oinarritzko erakunde publiko gisa eta haren funtzionamenduaren azken arduradun gisa, eragile publiko eta pribatuen sare zabal batean oinarrituta. Ildo horretan, positiboki baloratzen da Euskal Enplegu Sarea sortzea, Euskal Autonomia Erkidegoan enplegu-programen eta -zerbitzuen zorroa prestazioen ikuspegitik eta arrazionaltasun- eta efizientzia-printzipioei jarraikiz bermatzeko.
 - Gobernantza-ereduak berariaz jasotzen du Elkarrizketa Sozialaren Mahaia ituntze- instantzia gisa, eta haren nahitaezko esku-hartzea bermatzen du, kontsulta-eginkizun hutsetik harago, enpleguaren inguruko ekintza politikoa osatzen duten maila guztietan: arau-maila, EAE osoan jarduera- eta koordinazio-tresnen plangintza, diseinua eta ebaluazioa, eta bermatutako zerbitzuen kudeaketa eta prestazio eraginkorra.



- LANDIBEren administrazio-organoaren osaerak, era berean, gizarte-eragileekin lortutako oinarrizko adostasuna errespetatzen du; izan ere, berariaz betetzen ditu hiruko alderdien eta parekotasunaren printzipioak, eta koherentea da ordezkartza instituzionalaren ereduarekin, zeina ordezkartzarik handiena duten eragileei baitagokie eskusiboki.
- Enplegu-politiken ikuskera aurreratu horrek bere egiten du, alde batetik, politika horiek zeharkakoak eta integralak direla, eta, bestetik, enplegu-politika aktiboen funtsezko elementu gisa sartzen du haien dimentsio kualitatiboa, enplegu duina eta kalitatezkoa lortzera eta mantentzera bideratuta, enplegu-premien ikuspegitik eraginkorra den enpresa-ehunaren esparruan.
- Enplegu-politika aktiboetara sarbidea izateko eskubidearen teknifikazio-prozesuan aurrera egitea, haren galdagarritasuna aitortuz, eskubide horren prestazio eraginkorra bermatzera behartuta dagoen erakunde publikoa identifikatuz eta eskubide hori betetzea eskatzeko etorkizuneko prozedura bat iragarritz. Galdagarritasun hori osatzeko, dagozkion betebeharrak esleitzen zaizkie eskubidearen titularrei, administrazio arduradunari, enpresei eta sistemaren erabiltzaile guztiei.
- Lehentasunezko arreta behar duten kolektiboari arreta berezia eskaintzea, bai enplegu-politika publikoen plangintzan, bai politika horiek gauzatzean.
- Enplegu-politiken ebaluazio-esparru independentea instituzionalizatzea, sistemaren osagai gisa, politika horien ikusmolde dinamiko eta berritzailearekin koherentea eta gardentasunaren eta herritarrei kontuak ematearen printzipioak errespetatzen dituen.

Vitoria-Gasteizen, 2022ko azaroaren 22an

Eusko Jaularitzaren partez:



Bigarren Lehendakariordea eta Lan
eta Enpleguako Sailburua
Idoia Mendia Cueva



Ekonomiaren Garapen,
Jasangarritasun eta Ingurumeneko
sailburua
Arantxa Tapia Otaegi



Hezkuntzako sailburua
Jokin Bildarratz Sorron

Berdintasun, Justizia eta Gizarte
Politiketako sailburua
Beatriz Artolazabal Albeniz



Confebasken partez:

Isabel Busto Pozuelo



CC.OO. – Euskadiren
partez:

Loli Garcia García



Por UGT – Euskadi:

Raúl Arza Vélez