

LANBIDE-KUALIFIKAZIO ETA -ESPEZIALIZAZIOEN EUSKAL SISTEMA **SORTZEKO ERABAKIA**

Jakin badakigu Euskadiren aberastasun-iturririk onena pertsonak direla. Pertsonak ematen diete ezagutza, sormena eta bikaintasuna ideiei, proiektuei, enpresei eta gizarteari. Gizarte prestatu bat da gero eta azkarrago gertatzen diren aurrerapenek eragindako erronkei aurre egiten diena; prestakuntza, berrikuntza, ikerketa eta garapena seriotasunez lantzeko behar diren baliabideak inbertitzen dituen, eta herritar guztien ezagutza- eta gaitasun-maila handitzea lortzen duena.

Horretarako, funtsezkoa da prestakuntza pertsona guztiengana eramatea, eta, batez ere, malguagoa egitea, bizitza osoko benetako ikaskuntza bat planifikatuta, ezarrita eta gauzatuta. Horrek bereizi egingo gaitu beste batzuen aldean, eta gizarte irekia, jantzia eta prestatua lortuko dugu, gaur egun eta etorkizunean sortzen diren erronkak gainditzeko.

Azken urteotan ikusten ari gara oso azkar gertatzen direla aldaketak, eta lehiakortasunari, enpleguari eta gure gizartearen garapenari eta ongizateari zuzenean eragiten diela.

Gizartean aldaketak gertatzen ari dira, enplegua eraldatzen ari da, lan-merkatua berregituratu behar da, berrikuntza teknologikoek aurrera egiten dute, ekoizpena eta ekoizpen-prozesuak gero eta automatizatuagoak daude, antolaketa eta kudeaketa mota berriak daude, lanbide-eremu berriak agertzen ari dira eta teknologia azkar eraldatzen ari da. Ondorioz, ekoizpen-sektoreek benetako beharretara egokitutako lanbide-heziketa eskatzen dute, pertsonak enplegua lor dezaten eta enpresak lehiakorrak izan daitezen.

Gainera, gaur egun ekonomian, gizartean eta ekoizpenean gertatzen ari diren aldaketak direla eta, enplegurako beharrezkoak diren kualifikazioak eraldatu beharko dira. Ekoizpen-prozesuak eta erabiltzen den teknologia gero eta gehiago eraldatzen ari direnez, enpresak lanbide-profil berriak eskatzen dituzte, eta enplegarritasuna profesionaltasun nabarmen konplexuago baterantz bilakatzen ari da. Horretarako guztirako, kualifikazio zabalagoak ez ezik, moldakortasun eta espezializazio-maila handiagoak ere behar dira. Horrek

guztiak berarekin dakartza gaitasun-eskakizun berriak, eta, batez ere, ezegonkortasuna eta epe ertainean eta luzean beharko diren gaitasunei buruzko ziurgabetasuna.

Jakin badakigu, halaber, belaunaldi-erreleboak zer ondorio dituen, eta ezinbestekoa dela behar besteko giza kapitala izatea errelebo hori behar bezala prestatuta egiteko.

Azaldutakoa aintzat hartuta, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiak honako hau

ERABAKITZEN DU:

Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparrua gauzatu behar da (Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketari buruzko Legearen 22. artikuluko 5. kapituluan dago ezarrita), Lanbide Heziketaren Sistema Orokorrean jasotzen diren kualifikazioak zabaltze aldera, helburu izanda euskal ekoizpen-sistemaren, okupazioaren eta enpleguaren behar espezifikotara eta izan ditzaketen eraldaketetara egokitzeko erraztasunak ematea.

Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparruak Espainiako Gobernuak ezartzen dituen tituluak, espezializazio-ikastaroak eta profesionaltasun-ziurtagiriak izango ditu, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoaren kualifikazio espezifikoak ere, beharrezkoak baitira pertsonen enplegarritasuna eta euskal enpresen lehiakortasuna mantentzeko eta hobetzeko.

Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparruaren xedea izango da euskal ekoizpen-sistemari prestakuntza-tresna espezifikoak eta arinak ematea, betiere kualifikazio aurreratuak –lanbide-heziketaren esparru orokorrean katalogatuta ez daudenak– eskatzen dituzten testuinguruetan langileak prestatzeko hobekuntza-prozesua errazten badute. Horretarako, behar beste ikastetxek eta prestakuntza-erakundek parte hartuko dute. Horrenbestez, behar diren giza baliabideak eta baliabide teknikoak edukiko dira, kalitate oneneko lanbide-heziketa sustatzen lagunduko dutenak eta pertsonen eta enpresen egungo eta etorkizuneko beharrei erantzuneko dietenak.

Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparrua gauzatzeko, Elkarrizketa Sozialeko Mahaiak lantalde espezifiko bat sortzea erabaki du – gehienez ere 3 hilabeteko epean–, kualifikazio aurreratu berriak aurkitzea

ahalbidetuko duen prozedura diseinatzeko eta abian jartzeko, bai eta behar duten pertsonen kualifikazio horiek emateko prozedura eta baldintzak ezartzeko ere, dela lan-merkatuan kalitatezko enpleguen bitartez sartzeko, dela haiei eusteko.

Era berean, Gizarte Elkarrizketaren Mahaiak gaitasunak egiaztatze sistemak diseinatzea eta abian jartzea erabaki du, gizarte-eragileekin elkarlanean. Horretarako, lanbide-gaitasunak aitortzeko tresna egonkor bat sortuko du, eta, horren bitartez, herritar guztiek prestakuntza-bide ez-formal eta informalekin eskuratutako gaitasunak aitortzen dituztela bermatuko da, prestakuntza-ibilbide egokiak sortzea erraztuta, gure ekoizpen-sareko lanbide-gaitasunak eskuratu, mantendu eta areagotzeko.