

PREBENTZIO KULTURAREN EUSKAL BEHATOKIA ENPRESA TXIKI ETA ERTAINETAN

Euskal Autonomia Erkidegoko enpresa-sarea enpresa txiki eta ertainen (ETEak, aurrerantzean) sare batean oinarrituta dago nagusiki. ETEak euskal enpresa-sarearen % 99,8 dira, eta langileen ia % 70ek enpresa horietako batean dihardute. ETEen funtsezko ezaugarrietako bat, plantillaren tamaina alde batera utzita, beren sakabanatzea (Euskadi osoan) eta heterogeneotasuna da. Enpresa-tamainarik ohikoena da lurralde historiko guztietan eta eskualde guztietan.

Hala ere, ezaugarri horiek berak (tamaina txikia, heterogeneotasuna eta sakabanatze handia) ETEetan lanaren kalitatea hobetuko duen prebentzio-kultura bat zabaltzera bideratuta egongo den lan bat egiteko zailtasunen arrazoi nagusiak dira. Askotan prebentzio-ordezkaririk ez egotearen (mikroETEetan nagusiki) eta prebentzio-zerbitzu propioak izateko zailtasunen ondorioz, laneko arriskuen prebentzioan lan egitera bideratutako edozein ekintza erronka handia da edozein administrazioentzat.

Hori dela eta, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko kideek, adierazitako konplexutasuna ikusita eta prebentzio-kultura sustatzeko eta zabaltzeko egiten diren ahaleginak Oñatiko Deklarazioan lan duinari dagokionez hartutako konpromisoak betetzeko eta Garapen Jasangarriaren Helburuak (lan duinari eta hazkunde ekonomikoari dagokienez) lortzen laguntzeko urrats erabakigarriak direla jakinik, Prebentzio Kulturaren Euskal Behatokia sortzea erabaki dute. Behatokia nortasun juridiko propiorik ez duten enpresa txiki eta ertainetara zuzenduta egongo da, eta Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko Laneko Osasuneko Lantaldeak zuzenduko du.

Behatokiak honako helburu hauek izango ditu:

1. Informazioa biltzea: OSALANen Estatistika Atalak emandako informazioa, dagoen bibliografia eta gizarte-eragileek landutakoa erabiliko dira.
2. Diagnostiko bat egitea: funtsezkoa da gizarte-eragileek ETEetako lan-istripuetan eta laneko gaixotasunetan eragina duten faktoreen azterketan betetzen duten zeregina. Behatokiaren funtsezko zereginetako bat bildutako datuak aztertzea eta interpretatzea izango da. Era horretan, laneko segurtasunari eta osasunari buruzko egoera-diagnostikoak egin ahal izango dira ETEetako errealitate eta lan-esparru guztiei dagokienez, prebentzio-kultura sustatzea eta zabaltzea ahalbidetuko duten ekintza guztiak ahalik eta modurik eraginkorrenean egiteko.
3. Plan espezifikoak diseinatzea: Behatokiko kideek diagnostikoaren arabera lehentasunezkoak diren esparru eta arloetan prebentzio-kultura zabaltzeko eta sustatzeko bidezko hartzen dituzten ekimenak edo neurriak diseinatuko dituzte.
4. Planak garatzea: ekintza-planak zehaztu ondoren, eta sindikatuek eta enpresa-erakundeek diseinatutako zereginak neurri handiagoan zabaltzeko

duten garrantziaz jabetuta, Eusko Jaurlaritzaren zein Elkarrizketa Sozialaren Mahaian parte hartzen duten gizarte-eragileen konpromisoa izango da plan horiek garatzea.

5. Egoeraren urteko berrikuspena egitea eta aurreko urteetan diseinatutako eta garatutako planetan lortutako emaitzak ebaluatzea.

Finantzaketa.

Lan eta Justizia Sailak aurrekontu-partida espezifikoko bat gaituko du Behatokiaren funtzionamendurako.