

BERDINTASUN-PLANAK GARATZEARI BURUZKO ERABAKIA

AURREKARIAK

Genero-berdintasunaren arloko arau-esparrua berriki aldatu denez, nabarmen areagotu dira enpresen eremuan emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarria lortzera bideratutako ekintzak eta ekimenak.

Lege-testuinguru berri horren ondorioz, gizarte-eragileek barne-trebakuntzako prozesuak gauzatu beharko dituzte epe labur eta ertainean, bai eta, ahal den neurrian, kanpoko laguntza-baliabideak eta egiturak eduki ere, berdintasun-planak eta neurriak diseinatzeko, abian jartzeko eta haien jarraipena eta ebaluazioa egiteko.

Errealitate hori aintzat hartuta, eta, lehentasunezko jarduketa-eremu horietatik abiatuta, gizarte-eragileek eta Eusko Jaurlaritzako ordezkariak, soldata-arrakalaren aurka borrokatzeko estrategia orokor baten barruan (haren 2021-2025 aldirako plan operatiboa prestakuntza-fasean dago), honako erabaki hau hartu du Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko berdintasuneko lantaldeak:

ERABAKIA

BERDINTASUN-PLANAK NEGOZIATZEKO ETA GARATZEKO BARNE-TREBAKUNTZA ETA PRESTAKUNTZARAKO PROGRAMAK

- Barne-trebakuntza eta prestakuntza sindikatu- eta enpresa-erakundeen barruan egingo da.
- Erakunde sindikalen kasuan, berdintasun-batzordeetan eta planaren jarraipena egiteko organo paritarioetan parte hartuko duten pertsonen zuzenduko zaizkie prestakuntza-ekintzak eta trebakuntza-programak.
- Enpresa-erakundeen eremuan trebatzeko programek sentsibilizazio- eta kontzientziazio-ekintzak bilduko dituzte; zehazki, lege-betebeharren irismenari eta genero-berdintasunaren alderdi estrategikoari buruzkoak.
- Ekintza horiek finantzatzeko baliabideak Lan eta Enplegu Sailaren kontura egingo dira, zehazteko dauden dirulaguntzen bidez eta soldata-arrakalaren aurka borrokatzeko 2021-2025 aldirako plan operatiboaren esparruan.

LAGUNTZA ETA BABESA BERDINTASUN-BATZORDEEI

- Elkarrizketa sozialaren esparruan, eta berdintasuneko lantaldearen barruan, hainbat fasetan egituratutako programa pilotu bat diseinatuko da, berdintasun-batzordeei laguntza eta babesa emateko.
- Helburu horrekin, lehenik eta behin, aditu talde bat sortu eta mantenduko da; genero-berdintasunaren edo negoziazio kolektiboaren eremuan esperientzia egiaztatua duten pertsonak osatuko dute.
- Kideen hasierako hautaketa elkarrizketa sozialaren esparruan egingo da. Emakundek proposatuko ditu berdintasunaren arloko adituak, eta LHK-k, negoziazio kolektiboaren arloko profesional kualifikatuak. Bi kasuetan, lehentasuna emango zaie bi erakundeekin elkarlanean aritu diren pertsonari.
- Aditu talde horrek, lehenik eta behin, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko berdintasuneko lantaldearekin koordinatuta, kideen arteko ikaskuntzara bideratutako prestakuntza-ekintzen barne-programa bat prestatu eta gauzatuko du. Horren helburua da genero-berdintasunaren arloko eta negoziazio kolektiboko prozesuetako ezagutzak uztartzen dituen prestakuntza integrala eskuratzea, mantentzea eta eguneratzea.
- Aditu talde horretan oinarrituta, berdintasun-batzordeak laguntzeko eta babesteko plana mailaz maila gauzatuko da. Laguntza horrek babesa emango du honako arlo hauetan, gutxienez, aldi berean edo elkarren segidan:
 - Materialak eta dokumentu-biltegia.
 - Berdintasun-plana negoziatu aurreko diagnostikoak.
 - Lanbide-sailkapena eta lanpostuen balorazioa.
 - Soldata-auditoriak.
 - Sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloak.
- Hala eskatzen duten berdintasun-batzordeen prestakuntza, bai planaren edukiei dagokienez, bai negoziazio-dinamika eta prozesuei dagokienez.

Berdintasun-planak negoziatzeko batzordeei laguntzeko programa hau ezartze aldera, Emakunderen eta Lan Harremanen Kontseiluaren arteko lankidetzaparru egonkor bat antolatzeko aukera aztertuko da, berriazko hitzarmen baten bidez. Hitzarmen hori sinatzeko, nolana ere, bi erakundeetako zuzendaritza-organismoek eman behar dute baimena.