

ENPLEGU-NITXO ETA AUKERA BERRIAK.

«Lan Berriak»

COVID-19aren pandemiak eragin duen egoera honek –krisialdi ekonomikoa, sanitarioa eta soziala–, zeinak aldatzeko joerak eta trantsizio hirukoitza biltzen baititu –teknologiko-digitala, energetiko-klimatikoa eta sanitario-soziala–, lan-testuinguru berri eta zalantzarri bat marrazten du, eta, aldi berean, lan-aukera berriak irekitzen. Elkarrizketa Mahaiaren ustez, testuinguru berri honetako premia berriei aurrea hartu, eta prest egon behar dugu.

Gure errealtatearen aldaketa global honetan, Euskadi Next 2021-2026 programa dauka Euskadik, suspertze, eraldaketa eta erresilientziarako inbertsioen programa. Eusko Jaurlaritzak, hiru foru-aldundiekin eta hiru hiriburu-etako udalekin koordinatuta, Espainiako Gobernuari helarazi dio, Suspertze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planean (PRTR) sar dezan eta, hala, Next Generation EU funtsak eta, zehazki, Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoak (MRR) lortu ahal izateko. Programa horrek 8 eremu estrategiko biltzen ditu.

1. Pertsonen osasuna eta zaintza.
2. Bizitza osoko ikaskuntza.
3. Energia berriztagarrien ekoizpena.
4. Mugikortasun jasangarria.
5. Administrazioen, enpresen eta balio-kateen digitalizazioa eta berrikuntza.
6. Hiri-habitata.
7. Habitat naturala eta hondamendi naturalen prebentzioa.
8. Ekonomia zirkularra.

EAEko Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren ustez, prozesu bati ekin behar zaio eremu horietan, honako helburu hauek lortzeko:

- Ahalik eta lasterren aurkitzea enplegu-nitxo berriein lotutako lanbide-profil berriak.

- Langileek gaitasun profesionalak eskuratu eta hobetu ditzaten bultzatzea, lankidetzaz publiko-pribatuaren bitartez, aipatutako zortzi eremu estrategikoetan, bai eta detekta daitezkeen beste batzuetan ere. Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren iritziz, ezinbestekoa da karrera profesionala benetako enplegu-eskaera duten sektore eta lanbideetara bideratu nahi dutenen gaitasun profesionalak hobetzea, eta, bestela, gaitasunak areagotzea, lanpostuari eutsi edo karrera profesionala gara dezaten.
- Enpresen beharrei erantzutea, aipatutako eremu estrategikoetan espezializatuago dauden eta moldakorragoak diren langileak jarrita lan-merkatuan.
- Kalitatezko enplegua sortzearen alde egitea Euskadik datozen urteetan izango dituen erronkekin lotutako eremu estrategikoetan.
- Aipatutako enplegu-nitxo estrategikoetan eskatzen diren lanbide-profil berrien beharrei erantzutea. Testuinguru horretan, prestakuntza-espezialitate berriak prestatu behar dira, gaur egun ez baitaude jasota ez Prestakuntza Espezialitateen Katalogoan, ez Espezializazio Programa eta Ikastaroetan. Horrela, espezialitate horiei esker, egon daitezkeen lanbideetan aritzeko beharrezkoak eta egokiak diren gaitasun profesionalak eskuratu ahalko dituzte langileek. Horretarako, honako hau beharko dugu:
 - Espezialistekin elkarlanean prestatzea gaitasun eta profil profesional berriak.
 - Espezialitate berriak emateko behar diren irakasleei eta hezitzaileei prestakuntza ematea.
 - Espezialitateak irakasten lagunduko duen material didaktikoa prestatzea.
- Ekimen hori bat dator Berpiztu programarekin –Euskadiko Ekonomia Eta Enplegua Suspertzeko Programa (2020-2024)–, zehazki, programaren II. ardatzarekin; bai eta 4.0 industriarako bidezko trantsizioa egiteko Euskal Itun Sozialaren oinarriekin eta 2030erako Enpleguaren Euskal

Estrategiarekin ere (biak ala biak, Elkarrizketa Sozialaren Mahaian landutakoak).

Horregatik guztiagatik, proposatutako helburuak betetzeko, **EAEko Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren** ustez, Eusko Jaurlaritzak elkarlanean aritu behar du gizarte-eragileekin eta enpresekin. Horrela, Euskal Autonomia Erkidegoan Elkarrizketa Sozialaren Mahaia sortzeko urtarrilaren 15eko 3/2019 Dekretuan ezarritako prozedurari jarraikiz, honako hau **ERABAKI DU**, 2021eko maiatzaren 18ko bileran, eskumeneko organoari helaraziko zaion proposamenari dagokionez:

1. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren barruan, neurriak eta jarduketak diseinatzea, aldaketekin batera joan daitezen eta enplegu-premia eta aukera berriei erantzun diezaieten, helburu izanda aurretik aipatutako helburuak lortzea.
2. 2021. urtean, prestakuntza-jarduketak gauzatzea, aipatutako eremu estrategikoetan behar diren gaitasun profesionalak eta Elkarrizketa Sozialaren Mahaiak proposatzen dituenak eskuratzeko.
 - Iraupen luzeko langabetuei zuzenduta dago bereziki, baldin eta beste lanbide-profil batzuetara birbideratu behar badute eta enplegu-nitxoak dituzten beste sektore batzuetan lan egiten laguntzen badiete.
 - Jarduketa horietan, halaber, langabezia dauden beste pertsona batzuek parte hartu ahal izango dute, bai eta beren lanbide-profila lanbide berrien eskakizunetara edo lanpostuko aldaketetara egokitzeko gaitasun berriak behar dituzten pertsona landunek ere.
 - Prestakuntza Espezialitateen Katalogoan eta espezializazio-programa eta -ikastaroetan sartuta dagoen eta aurretik aipatutako eremu estrategikoekin lotura zuzena duen prestakuntza emango da.
3. Lanbide-profil berriekin lotutako prestakuntza-espezialitateak diseinatzea eta lantzea, honako hauetatik hasita:
 - Enpresak digitalizatzeko eragilea.
 - Arreta Integratua zainketen sektorean.

- Hiri-birgaitze eta berroneratze jasangarriaren kudeatzailea.
4. Enplegurako eta prestakuntzarako programa pilotuak diseinatzea eta gauzatzea, lehen deskribatutako lanbide-profilekin zerkusia dutenak betiere.
 5. Lanbide-profil berriak identifikatzeko metodologia diseinatzea eta ezartzea, inplikaturako eragile guztien, Eusko Jaurlaritzaren eta gizarte-eragileen parte-hartzearekin eta prestakuntza-premiak detektatzeko aholku-batzordearen bitartez.
 6. Gizarte Elkarrizketaren Mahaiaren bidez, erabaki honen jarraipena egitea, bere osotasunean.
 7. Ekimen honek zuzkidura ekonomikoa du EAeko aurrekontu orokorretan.

Gasteizen, 2021eko maiatzaren 5ean.