

BERDINTASUN-TALDEAREN AKORDIO-PROPOSAMENA, 2020. URTEAN BERDINTASUN-PLAN PILOTU BAT LANTZEKO APLIKATU BEHARREKO METODOLOGIARI BURUZKOA

1.- Lantaldean dauden gizarte-eragileek zenbait enpresa identifikatu eta ados jarrita hautatuko dituzte (10 inguru), 2020an oraindik legezko betebeharririk ez dutenak (6/2019 Legegintzako Errege Dekretuaren xedapen iragankorretan ezarritakoaren arabera), horietan berdintasun-plan bat borondatez eta modu negoziatuan ezar dadin bultzatzeko.

2.- Plan horiek ezartzeko prozesua abian jarri aurretik, 2020ko lehen seihilekoan, berdintasun-batzordeak eratuko dira, bai aplikatu beharreko araudian legez aurreikusitako diagnostikoa egiteko, bai horien bidez berdintasun-plan bat modu negoziatuan ezar dadin bultzatzeko.

Administrazioak, Justizia eta Lan Sailaren bitartez, konpromisoa hartzen du epe horretan bertan (2020ko lehen seihilekoan) berdintasun-batzorde horiei zuzendutako prestakuntza-ekintza espezifikoak bultzatzeko eta finantzatzeko.

3.- Esperientzia horren emaitzak, lantaldearen eskura dauden beste jardunbide egoki batzuekin batera, oinarri izango dira 2020an zehar gomendio eta proposamen orokorrak egiteko, 2021ean eta ondorengo urteetan negoziazio kolektiboari euskal enpresa guztietan berdintasun-neurriak eta -planak modu negoziatuan ezartzen laguntzeko tresnak emateko.