

ELKARRIZKETA
SOZIALERAKO MAHAIA
MESA DE
DIÁLOGO SOCIAL

**EUSKAL AUTONOMIA ACTA DE LA REUNIÓN DE LA MESA DE
ERKIDEGOKO ELKARRIZKETA DIÁLOGO SOCIAL DE LA COMUNIDAD
SOZIALAREN MAHAIK 2022KO AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO,
AZAROAREN 22AN EGINDAKO CELEBRADA EL DÍA 22 DE NOVIEMBRE
BILERAREN AKTA. DE 2022.**

2022ko azaroaren 22an, 12: 15ean, ondoren aipatzen diren pertsonak bildu dira, bigarren Lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuak egindako deialdiaren gai-zerrendako gaiak aztertzeko:

Siendo las 12:15 horas del día 22 de noviembre de 2022, se reúnen las personas que a continuación se señalan, al objeto de tratar los asuntos contenidos en el orden del día de la convocatoria realizada por la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo:

EUSKO JAURLARITZAREN ORDEZKARI GISA, honako jardun-arlo hauetan eskumenak dituzten sail hauen titularrak izango dira Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko kide:

EN REPRESENTACIÓN DEL GOBIERNO VASCO, forman parte de la Mesa de Diálogo social las personas titulares de los siguientes departamentos con competencias en las áreas de actuación que se relacionan a continuación:

- *Lana, enplegua eta lan-harremanak: Idoia Mendia Cueva, Bigarren Lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburua, Mahaiko lehendakari gisa.*
- *Industria, qarapen ekonomikoa: Aranzazu Tapia Otaegui, Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumeneko sailburua.*

- *Trabajo, empleo y relaciones laborales: Dña. Idoia Mendia Cueva, Vicepresidenta Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, que actúa en calidad de Presidenta de la Mesa.*
- *Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente: Dña. Aranzazu Tapia Otaegui, Consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente.*

Sailburuekin batera, honako aipatutako gaietako sailburuordeak eta zuzendariak bertaratu dira:

Junto con las Consejeras, asisten los viceconsejeros, las viceconsejeras y las directoras de las materias referidas:



- *Elena Pérez Barredo jauna, Laneko eta Gizarte Segurantzako sailburuordea.*
- *Alfonso Gurpegui Ruiz jauna, Enplegu eta Gizarteratzeko sailburuordea.*
- *Jorge Arévalo Turrillas jauna, Lanbide Heziketako sailburuordea*
- *Lide Amilibia Bergaretxe anderea, Gizarte Politiketako sailburuordea*
- *Miren Elgarresta Larrabide anderea, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendaria.*
- *Ana Belén Camacho Vera anderea, Industriaren eta Energia Trantsizioaren zuzendaria*
- *D. Elena Pérez Barredo, Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social.*
- *D. Alfonso Gurpegui Ruiz, Viceconsejero de Empleo e Inclusión.*
- *D. Jorge Arévalo Turrillas, Viceconsejero de Formación Profesional*
- *Dña. Lide Amilibia Bergaretxe, Viceconsejera de Políticas Sociales*
- *Dña. Miren Elgarresta Larrabide, Directora de Emakunde - Instituto Vasco de la Mujer.*
- *Dña. Ana Belén Camacho Vera, Directora de Industria y Transición Energética*

Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkari-tza handiena duten eta mahaian sartzea eta modu aktiboan parte hartzea onartu duten **ERAKUNDE SINDIKALEN ORDEZKARI GISA:**

EN REPRESENTACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES más representativas en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco que han aceptado integrarse y participar de forma activa en la Mesa:

- *Euskadiko CCOOren ordezkari gisa, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko idazkari nagusia den Loli García García, pertsona hauekin batera:*
- *En representación de CCOO de Euskadi, forma parte de la Mesa de Diálogo Social su Secretaria General, Dña. Loli García García, que comparece acompañada de las siguientes personas:*
- *Arantza Martínez andrea, Enplegu eta Lanbide Kualifikazioen idazkaria*
- *Dña, Arantza Martínez, Secretaria de Empleo y Cualificaciones Profesionales*
- *Francisco Osuna Matamoros jauna, Ekintza Sindikalaren idazkaria.*
- *D. Francisco Osuna Matamoros, Secretario de Acción Sindical.*
- *UGT Euskadi ordezkari-tza, mahaiko idazkari nagusi Raúl Arza Vélez jauna bertaratu da, honako pertsona hauekin:*
- *En representación de UGT Euskadi, forma parte de la Mesa su Secretario General, D. Raúl Arza Vélez, que comparece acompañado de las siguientes personas:*
- *Dña. Arantza Niño Núñez, Enplegu eta Prestakuntzako idazkaria*
- *Dña. Arantza Niño Núñez, Secretaria de Empleo y Formación*
- *Daniel González Taboada jauna, Politika Sindikal eta Instituzionaleko idazkaria*
- *D. Daniel González Taboada, Secretario de Política Sindical e Institucional*



EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN ORDEZKARITZARIK HANDIENA DUTEN ENPRESA-ERAKUNDEEN ORDEZKARI gisa, **Confebask**eko presidente Isabel Busto Pozuelo andrea izan da mahaikide, honako pertsona hauekin batera:

- *Eduardo Aréchaga Cilleruelo jauna, zuzendari nagusia.*
- *José Miguel Ayerza Mendiburu jauna, ADEGIko zuzendari nagusia.*
- *Juan Ugarte Aguirrezabal jauna, SEAKo zuzendari nagusia.*
- *Dña. Virginia Múgica Conde, Lan Harremanen zuzendaria.*

IDAZKARIA: Zuriñe Saez de Olazagoitia Echeazarra, Lan eta Enplegu Saileko Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritzako aholkulari juridikoa.

Bigarren Lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuak hartu du hitza, Gizarte Elkarrizketarako Mahaiaren presidentea den aldetik, eta bertaratutakoak agurtu ditu, eta eskerrak eman dizkie Gizarte Elkarrizketarako Mahaia osatzen duten guztiei egindako ahaleginagatik, eta akordioak lortzeko ahalegin, partaidetza eta konpromisoagatik; nahiz eta batzuetan akordioak lortzen ez diren, elkarrizketa hutsa baloratu du, eta, era berean, uste du gizarte osoan adostutako politikak hobeto ezarrita daudela eta gehiago irauten dutela.

Era berean, agerian utzi du azken hilabeteetan egindako lan ugaria, lantaldeen jardueran islatzen dena, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren ordezkartuta dauden sailen konpromisoaren isla dena, bai eta gizarte-eragileen konpromisoa ere.

EN REPRESENTACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES MÁS REPRESENTATIVAS en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco, forma parte de la Mesa el Presidenta de **Confebask** Dña. Isabel Busto Pozuelo, que comparece acompañada de las siguientes personas:

- *D. Eduardo Aréchaga Cilleruelo, Director General.*
- *D. José Miguel Ayerza Mendiburu, Director General de ADEGI.*
- *D. Juan Ugarte Aguirrezabal, Director General de SEA.*
- *Dña. Virginia Múgica Conde, Directora de Relaciones Laborales.*

SECRETARIA: Dña. Zuriñe Saez de Olazagoitia Echeazarra, asesora jurídica de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social del Departamento de Trabajo y Empleo.

Toma la palabra la **Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo**, en su calidad de Presidenta de la Mesa de Diálogo Social, que saluda a las personas asistentes, y agradece el esfuerzo, a todos los que forman parte de la Mesa de Diálogo Social, el esfuerzo, la participación y el compromiso por alcanzar acuerdos, aunque en ocasiones éstos no se alcancen, valora el mero hecho del diálogo y así mismo, considera que en el conjunto de la sociedad, las políticas acordadas siempre son mejor implementadas y perduran más en el tiempo.

Así mismo, pone de manifiesto, el abundante trabajo realizado a lo largo de los últimos meses, reflejado en la actividad de los grupos de trabajo, que es el reflejo del compromiso de los diferentes Departamentos representados en la Mesa de Diálogo Social, así como el compromiso por parte de los Agentes Sociales.



Denon interesa adierazi du, ez bakarrik gaur egun, hainbeste larrialdi eta ezustekorekin, erantzun behar zaien larrialdiei aurre egiteko, baizik eta epe ertain eta luzeko begiradarekin ere, batez ere aurre egin behar diegun trantsizio handiei eta elkarrekin egin ahal izateko bermeekin, enpresentzako bermeekin eta enpresa horietarako lan egiten dutenen baldintzetarako hobekuntzarekin.

Beraz, dauden mehatxu guztiak gorabehera, eta egiteko dagoen guztia gorabehera, Gizarte Eragileek duten eta Jaurlaritzak duen hitzartzeko konpromiso hori enpleguaren emaitzetan islatzen ari direla adierazi du. Orain dela bi urte, urtebete ere, bertaratutako inork ez luke egungo egoera aurreikusiko, bizi ditugun turbulentziekin.

Esan duenez, oraindik ere asko dago lan egiteko, baina uste du Gizarte Segurantzako afiliazio maximoak, Euskadin inoiz baino pertsona gehiagorekin lanean, kontratazio mugagabeen igoera, Espainiako Elkarrizketa Sozialaren Mahaian hitzartutako lan-erreformari esker, edo are Euskadiko soldata-arrakalaren lau puntuko murrizketa, zeina Gobernu honen beste helburuetako bat baita, zerikusi handia duela elkarrekin lan egiteko eta akordioak lortzeko gaitasunarekin.

Egindako deialdia kontuan hartuta, lehendakariordeak Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren (aurrerantzean, ESM) bilkura honetako gai-zerrendako puntuak gogorarazi ditu:

Señala el interés de todos por hacer frente, no solo a las emergencias a las que hay que responder en el día a día en estos tiempos, con tantas emergencias e imprevistos, sino también con una mirada de medio y largo plazo, sobre todo a las grandes transiciones que estamos enfrentando y el poder hacerlo de manera conjunta con garantías, con garantías para las empresas y mejoras para condiciones de quienes trabajan para esas empresas.

Por lo tanto, señala que, a pesar de todas las amenazas que se ciernen, y a pesar de todo lo que queda por recorrer, este compromiso de concertación que tienen los Agentes Sociales y que tiene el Gobierno, se están reflejando en los resultados en el empleo, que hace un par de años, un año incluso, ninguno de los presentes hubiera previsto la situación actual, con las turbulencias por las que se está atravesando.

Continúa señalando que queda mucho por trabajar, pero considera que, el máximo de afiliación a la Seguridad Social, con más personas que nunca trabajando con derechos en Euskadi, el incremento de las contrataciones indefinidas, gracias a la Reforma Laboral pactada en la Mesa de Diálogo Social de España, o incluso, la reducción de cuatro puntos de la brecha salarial en Euskadi, que es otro de los objetivos de este Gobierno, tiene mucho que ver con la capacidad de trabajar conjuntamente y de alcanzar acuerdos.

En atención a la convocatoria realizada, la Vicelehendakari recuerda los puntos del Orden del día de esta sesión de la Mesa de Diálogo Social (en adelante, MDS):



- 2022ko martxoaren 15eko bileraren akta irakurtzea eta onartzea.
- MDSko lantaldeen jarraipen-txostena eta erabakiak hartzea.
- Galde-eskeak
- Lectura y aprobación del acta de la reunión de 15 de marzo de 2022.
- Informe de seguimiento de los grupos de trabajo de la MDS y adopción de acuerdos.
- Ruegos y preguntas

GAI-ZERRENDAKO LEHEN PUNTUA: 2022ko martxoaren 15eko bileraren akta irakurtzea eta onartzea.

Lehendakariordeak 2022ko martxoaren 15ean egindako bileraren akta aurkeztu du, eta onartu egin da.

GAI-ZERRENDAKO BIGARREN PUNTUA: ESMko lantaldeen jarraipen-txostena eta erabakiak hartzea.

Lehendakariordeak adierazi du lantaldeek zenbat bilera egin dituzten. 26 bilera guztira, bai aurretik hartutako akordioak garatzeko, bai akordio berriak lortzen hasteko, hala nola martxoan Laneko Ikuskaritzaren Aholku Batzordearen edo ezintasun iragankorragatiko bajak aztertze talde teknikoaren inguruan sortutakoak.

Gaineratu du, horretaz guztiaz gain, Parte-hartze Instituzionalari buruzko Lege bat egiteko eratu den taldea ere gehitu dela. Lege horretan, eskuragarri dagoenean, lege hori garatzeko oinarriak eta, batez ere, Konstituzioaren 7. artikulua garatzeko eskumen-esparrua adosteko aukera emango duen azterlan bat egiten ari dira, gizarte-eragileek gizarte demokratiko batean duten funtsezko eginkizunerako.

Azkenik, txostenean jaso diren jardueren laburpenaren barruan, Lehendakariordeak nabarmendu du, Elkarrizketa Sozialaren

PUNTO PRIMERO DEL ORDEN DEL DÍA: Lectura y aprobación del acta de la reunión del 15 de marzo de 2022.

La Vicelehendakari presenta el Acta correspondiente a la reunión celebrada el día 15 de marzo de 2022, que resulta aprobada.

PUNTO SEGUNDO DEL ORDEN DEL DÍA: Informe de seguimiento de los grupos de trabajo de MDS y adopción de acuerdos.

La Vicelehendakari señala el número de reuniones celebradas por los diferentes grupos de trabajo. Un total de 26 reuniones, bien para el desarrollo de acuerdos adquiridos con anterioridad, o bien para empezar a madurar nuevos acuerdos como los creados en el mes de marzo en torno a la Comisión Asesora de la Inspección de Trabajo o el grupo técnico para analizar las bajas por incapacidad transitoria.

Continúa señalando que, a todo ello se suma también el grupo que se ha constituido para elaborar una Ley de Participación Institucional en el que se está ultimando un estudio que cuando esté disponible, permitirá acordar unas bases para desarrollar esa Ley y, sobre todo, el ámbito competencial en desarrollo del artículo 7 de la Constitución, para el papel esencial de los Agentes Sociales en una sociedad democrática.

Por último, dentro del resumen de actividades que se han incluido en el informe, la Vicelehendakari destaca, no solo la



Ministerioarekin erakusten ari diren elkarrizketa sozialeko dinamiken normalizazioa ez ezik, Elkarrizketa Sozialaren Mahaian egiten ari diren lanen zeharkakotasuna ere, gaur onartzen ari diren akordioetan islatzen direnak; izan ere, ikuspegi partekatu horretatik diseinatu da Euskadiko langileentzako lanbide-heziketaren eredu integratu bat, Enpleguaren Euskal Legearen aurreproiektuaren zirriborroan baloratu den bezala. Bi akordio oso lotuta daude, hain zuzen ere, euskal prestakuntza-eredua Jaurlaritzan izapidetzen ari den Legeak bermatu nahi dituen enplegu-politika aktiboetarako eskubideari lotuta dagoelako.

Lehendakariordeak adierazi du bere eskumenekoa den Enpleguari buruzko Legeari buruzko akordioari buruz hitz egingo duela, eta, ondoren, hitza emango diola Lanbide Heziketako sailburuordeari, zeina Hezikuntzako sailburua eta Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburua ordezkatzera joango baita. Azken horiek ezin izan dira bertaratu beren sailtako gaiei erantzun behar izategatik.

- Enpleguaren Legeari buruzko akordioa

Enpleguari buruzko Legea mugatzen da, eta uste du akordio oso garrantzitsua dela Lan eta Enplegu Sailarentzat, Jaurlaritzarentzat. Funtsezkoa da Enpleguaren Lege hau legegintzaldi honetan onartzea. Euskadin arlo horretako lege propioa izango den lehen aldia da, nahiz eta eskumenak duela 12 urte jaso ziren. Prozesu horretan, ESMko kideek akordio hau lortzeko orduan izan duten funtsezko eginkizuna nabarmendu nahi du; izan ere, akordio horri esker, denboran zehar

normalización de las dinámicas del dialogo social que se están demostrando con la MDS, sino también la transversalidad de los trabajos que se están realizando en la MDS y que se reflejan en los acuerdos como los que se elevan a aprobación en el día de hoy, porque, es desde esa visión compartida, como se ha valorado en borrador del Anteproyecto de la Ley vasca de Empleo, y como entre los grupos de Empleo y Formación Profesional, se ha diseñado un modelo integrado de formación profesional para las personas trabajadoras en Euskadi. Dos acuerdos muy unidos porque precisamente, el modelo vasco de formación, está ligado al derecho, a las políticas activas de empleo que quiere garantizar la Ley que se está tramitando en el seno de Gobierno.

La Vicelehendakari, continúa señalando que va a hablar sobre el acuerdo sobre la Ley de Empleo que es de su competencia, y que posteriormente, dará la palabra al Viceconsejero de Formación Profesional, que asiste en sustitución del Consejero de Educación, al que disculpa su presencia, así como la de la Consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, que no han podido asistir por tener que atender asuntos de sus respectivos Departamentos

- Acuerdo sobre la Ley de Empleo

Pasa a ceñirse al acuerdo en cuanto a la Ley de Empleo, considerando que es un acuerdo muy importante para el Departamento de Trabajo y Empleo, para el Gobierno. Es una cuestión troncal el aprobar esta Ley de Empleo en esta legislatura. Es la primera vez que en Euskadi se va a contar con una Ley propia en esta materia, aunque las competencias se recibieron hace 12 años. En este proceso, quiere poner en valor el papel esencial que han tenido los miembros de la MDS a la hora de alcanzar este acuerdo, que



etengabe kontrastatu ahal izan da, legea hobetzen joan da eta, batez ere, adostutako lege bat izan daiteke, hiru ideia nagusitan laburbiltzen duena:

- Lehenik eta behin, adierazi du lege honek hobetu egingo duela pertsonen enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboaren titular gisa duten posizioa, eta enpresen beharrei ere erantzuten diela.

Bide horretatik aurrera egin nahi da gaitasun profesionalak Euskadin eskuragarri dagoen lan-eskaintzara egokitzeko eta, aldi berean, kalitatezko enpleguaren aldeko apustu estrategikoa finkatzeko.

- Azaltzen duen bigarren ideia da legeak gure lurralde-errealitatera egokitutako sistemaren gobernantza-eredu bat artikulatzen duela, baina gizarte-eragileen zeregina ere adierazten eta zaintzen du.
- Eta hirugarrenik, eredu berri horretara egokitzeko aukera ematen dio Lanbideri, tresna eraginkor gisa, Enpleguaren Euskal Legean oinarrituta, eta dauden eragile publiko eta pribatu guztiak inplikaturik.

Azkenik, adierazi du ESMren akordio hori Legearekin batera doazen txostenetan sartuta dagoela, eta fase horretan ari direla aurreproiektua egiten, txostenen fasean.

Era berean, adierazi du, ikuspegi instituzionaletik, oso garrantzitsua dela Lege hau ESM honen babesarekin ateratzea, ondoren Legebiltzarrera joateko eta legebiltzar-taldearen babesa lortzeko.

ha permitido un contraste permanente a lo largo del tiempo, ir mejorando la ley y, sobre todo, que sea una ley acordada, que resume en tres ideas principales:

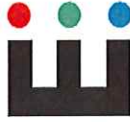
- En primer lugar, señala que esta ley va a mejorar la posición de las personas como titulares del derecho subjetivo a las políticas activas de empleo y, responde también a las necesidades de las empresas.

Por esta vía es por la que se quiere avanzar en la adecuación de las competencias profesionales a la oferta de empleo disponible en Euskadi y, a la vez, consolidar una puesta estratégica por el empleo de calidad.

- La segunda idea que expone, es que la ley articula un modelo de gobernanza del sistema adecuado a nuestra realidad territorial, pero también señala y preserva el papel de los agentes sociales
- Y, en tercer lugar, permite a Lanbide adaptarse como herramienta eficaz a ese modelo nuevo, apoyándose en la Ley Vasca de Empleo, con implicación de todos los agentes públicos y privados existentes.

Finalmente señala que este acuerdo de la MDS, queda incorporado a los informes que acompañan a la Ley, que es en la fase en la que se está elaborando el anteproyecto, en la fase de informes.

Así mismo, señala que, desde el punto de vista institucional, que salga esta Ley con el respaldo de esta MDS para posteriormente ir al Parlamento y obtener el respaldo de los grupos parlamentarios, es muy importante.



Beraz, asko baloratzen du urte osoan landu den akordio hori, Lege honetan aurrera egitea ahalbidetu duena eta adostasun zabalarekin egitea ahalbidetu duena.

Por lo tanto, valora muchísimo este acuerdo que se ha trabajado durante todo el año y que ha permitido avanzar en esta Ley y hacerlo con un amplio consenso.

Langileen prestakuntzarako euskal eredurako akordioari dagokionez, Lanbide Heziketako sailburuordeari eman dio hitza, akordioaren edukia azal dezan.

En cuanto al acuerdo para el modelo vasco para formación a las personas trabajadoras, da la palabra al Viceconsejero de Formación Profesional, para que explique el contenido del mismo

Jarraian, **Lanbide Heziketako sailburuordeak** hasi du bere hitzaldia.

A continuación, inicia su intervención el **Viceconsejero de Formación Profesional**

Lehenik eta behin, adierazi du ez dela berria prestakuntza azkarreko testuinguru batean bizitzea, horrek lanpostuak eraldatzea eta beste lanpostu berri batzuk sortzea dakarrela, eta hori ere ez dela berria, hori gero eta azkarrago joango delako eta oso garrantzitsua delako eta hori da lantalde honetan gehien kezkatu gaituena, pertsonak prestatzea aldatzea horiei erantzun ahal izateko, profesionaltasuna gero eta konplexuagoa izango dela jakinda.

Comienza señalando que no es nuevo que estemos viviendo en un contexto de formación acelerada, que esto está suponiendo ya transformación de puestos de trabajo y creación de otros puestos nuevos, tampoco ya es nuevo, porque esto va a ir cada vez a mayor velocidad y sí que es muy importante y es lo que más nos ha preocupado en este grupo de trabajo, la preparación de las personas para que puedan dar respuesta a esas transformaciones sabiendo que la profesionalidad cada vez va a ser más compleja.

Mahai horretan, talde horretan –jarraitu du–, gizarte-eragileek langileentzako prestakuntza-eredu propioarako oinarri batzuk aurkeztu zituzten, oso ondo landutako eredu bat. Oso gutxi kostatu zitzaigun akordio batera iristea, eta oso eskertuta gaude egin zuten planteamenduagatik.

En esta Mesa, en este grupo –prosigue– los Agentes Sociales, presentaron unas bases para el modelo propio de formación para personas trabajadoras, un modelo muy bien trabajado. Nos costó muy poco llegar a un acuerdo y estamos muy agradecidos por el planteamiento que hicieron.

Bere ustez, garapen horretan aurrera egin ahal izan da beharrezko prestakuntza hori neurri handi batean konponduko duen edo neurri handi batean konponduko duen zerbaitetan, batez ere une honetan lanean ari diren pertsonengan, askotan ahaztu egin baitaiteke lanean ari diren pertsonen edo une

Considera que, en ese desarrollo, se ha podido avanzar en algo que solucionará en gran medida o va a ir solucionando en gran medida, esa preparación necesaria, sobre todo, en las personas que están trabajando en este momento, que muchas veces parece que se puede olvidar la importancia que tiene la



honetan langabezian dauden pertsonen birkualifikazioak duen garrantzia.

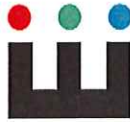
recualificación de las personas que están trabajando, o las personas que estén en este momento en el desempleo.

Hasierako prestakuntzak, gaur onartzeko aurkezten diren oinarriek diotenez, garrantzi handia du, baina ez soilik hasierako prestakuntzak, zeren eta, gero, agerikoa denez, bizialdi osoko prestakuntza bat dago, orain zentzu handia hartzen ari dena ulertzeko beharrezkoa dela pertsonak birkualifikatzea, ez denbora asko, batez ere teknologiak Euskadin ditugun produkzio-sektore askotan duen aurrerapenagatik. Hori dela eta, hasierako prestakuntza eta bizitza osoko prestakuntza uztartzen ditugu, oinarri horiek edozein direla ere tresna indartsu batekin. Eredu propio hori langileentzat da, Euskal Autonomia Erkidegoko Lanbide Heziketari buruzko ekainaren 28ko 4/2018 Legeak Lanbide Kualifikazio eta Zehaztapenen Euskal Esparru gisa aipatzen duenaren barruan.

La formación inicial, tal y como dicen las bases que se presentan hoy para su aprobación, tiene una gran importancia, pero no solo la formación inicial, porque evidentemente luego hay una formación a lo largo de la vida que ahora empieza a tener mucho sentido para entender que es necesario recualificar a las personas cada no demasiado tiempo, sobre todo por el avance que tiene la tecnología en muchos de los sectores productivos con los que contamos en Euskadi, y ello hace que unamos formación inicial y formación a lo largo de la vida, con un instrumento tan potente como se quiera que sean estas bases, este modelo propio para personas trabajadoras dentro de lo que la Ley 4/2018, de 28 de junio, de Formación Profesional del País Vasco, ya referencia como un Marco vasco de cualificaciones y especificaciones profesionales.

Esparru horrek –jarraitu du– joko handia ematen du gure enpresen edozein premiari edo kasu hau osatzen duten pertsonak, lanean ari diren pertsonak, langabezian dauden pertsonak, premia zehatzei erantzun oso azkarrak eman ahal izateak eta, garatu nahi den esparru propio hori ezarrita, premia horiek are gehiago doitu lirateke esparru global batean, ez bakarrik hezkuntza-sistemako Lanbide Heziketaren esparruan, baizik eta baita kasu honetan enplegurako prestakuntza izango den esparru batean ere, lanean ari diren pertsonak eta langabezian dauden pertsonak begira garatu beharko den garapen desberdinean.

Este Marco –prosigue– da mucho juego para poder responder a cualquier necesidad de cualquiera de nuestras empresas o de cualquier preparación que necesiten las personas que conforman este caso, personas que estén trabajando, personas que estén en el desempleo, el que se puedan dar respuestas muy rápidas a necesidades concretas y, estableciendo además este Marco propio que se quiere desarrollar, se ajustaría todavía más esas necesidades, ya no sólo en un marco global, como puede ser desde el ámbito de la Formación Profesional del sistema educativo, sino desde un ámbito como puede ser lo que va a ser la formación, en este caso, para el empleo, en el desarrollo diferente que se va a tener que desarrollar de cara a las personas que están



trabajando y a las personas que están en el desempleo.

Horretarako –adierazi du–, akordioa honako hau izan da: langileentzako EAEko prestakuntza-eredu berri bat lortzeko lan egitea, eredu propio batetik beharrezkoak izango diren etengabeko kualifikazio-premiei erantzungo diena, egungo eredu marko-araue-mailetik abiatuta, bai estatukoan bai autonomikoan, eta haien parte-hartzea (langileena) sustatuko da gaitasuna aitortzeko sisteman, zeina oso tresna indartsua baita, adibidez, lan-esperientzia aitortzeko eta lanean ari diren edo langabezian dauden pertsonen kualifikazio-maila eta akreditazioa hobetzeko, EAEn prestakuntza ematen duten eta orain arte lanean ari diren erakundeen sare osoa edo sartzen diren zentro berriak kontuan hartuta, eskaintza planifikatu eta egonkor batekin, Gizarte Eragilean eta Eusko Jaurlaritzaren artean partekatutako premien prospekzioan eta detekzioan oinarrituta. Hori guztia arestian aipatutako Lanbide Kualifikazio eta Especializazioen Euskal Esparruan jasota dago, eta, beraz, bete egiten dugu. Garatu nahi den esparru horrek dinamikoa, arina eta malgua izan behar du, hau da, azkar erreakzionatzeko gaitasuna izan behar du, eta, gainera, eraginkorra izan behar du helaraziko dugun prestakuntzari, emango dugun prestakuntzari dagokionez; tresna eta tresna juridiko eta metodologia berritzaileak erabili behar ditu, enplegurako prestakuntza eraginkorra eta kalitatezkoa izateko, horixe baita nahi dena. Langileentzako prestakuntza-eredu berri horrek hobetu egin behar ditu beharrezkoak antzemateko lehendik ditugun baliabideak eta tresnak, eta hor egingo du Lanbideren prestakuntza-beharrak aztertze eta hautemateko

Para ello –apunta- el acuerdo ha sido trabajar por lograr un nuevo modelo vasco de formación para personas trabajadoras, que responda a las necesidades de cualificación permanente que van a ir necesitando desde un modelo propio, partiendo de la actual modelo marco-normativo que existe, tanto el estatal como el autonómico, impulsando su participación (el de las personas trabajadoras) en el dispositivo de reconocimiento de la competencia que es otro instrumento muy potente que hay para reconocer la experiencia laboral por ejemplo, y mejorar el nivel de cualificación y la acreditación de las personas que estén trabajando o estén en el desempleo, contando con toda la red de entidades que imparten la formación en la CAPV, que están trabajando hasta la fecha, o nuevos centros que vayan entrando, con una oferta planificada y estable, apoyándose en una prospección y detección de necesidades compartidas entre Agentes Sociales y Gobierno vasco. Todo esto recogido bajo el Marco vasco de cualificaciones y especializaciones profesionales anteriormente referido, con lo cual, nos cubrimos en todas las normativas, tanto la estatal como la propia autonómica, sabiendo que este Marco que se quiere desarrollar debe ser dinámico, ágil y flexible, es decir, que tenga una capacidad de reacción rápida y, además, sea eficaz en cuanto a la formación que vamos a trasladar, a impartir; que debe emplear herramientas e instrumentos jurídicos y metodologías innovadoras que permitan disponer de una formación para el empleo eficaz y de calidad, que es lo que se quiere. Este nuevo modelo de formación para personas trabajadoras, ha de optimizar los recursos y herramientas que ya tenemos existentes en materia de detección de necesidades y es ahí,



aholku-batzordeak oso zeregin garrantzitsua, gero une bakoitzean behar diren profilak definitzeko gai izateko.

donde la comisión asesora para la prospección y detección de necesidades formativas de Lanbide va a desempeñar un papel muy importante para poder luego ser capaces de definir los perfiles necesarios en cada momento.

Azkenik, akordio horrekiko konpromisoa adierazi du, hiru alderdiko gobernantza-gune bat bultzatzeko, inplikaturako Eusko Jaurlaritzako sailen partaidetzarekin, Autonomia Erkidegoan ordezkariak handiena duten enpresaburuen elkarte eta sindikatuekin batera.

Finalmente, señala el compromiso con este acuerdo, a impulsar un espacio de gobernanza tripartito, con la participación de los diferentes Departamentos del Gobierno vasco implicados, junto con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunidad Autónoma.

Adierazi du Jaurlaritzak eta lantaldeak berak planteamenduan sinesten dutela, oso tresna indartsua eta oso garrantzitsua sortuko dutela, eta denek gogo handia dutela hura garatu ahal izateko.

Señala que desde el Gobierno y desde el propio grupo de trabajo, se cree en el planteamiento que se va a generar un instrumento muy potente, muy importante y que existen muchas ganas por parte de todos para poderlo desarrollar.

Jarraian, **Confebaskeko** presidentek hartu du hitza, eta Osoko Bilkurari adierazi dio balorazio positiboa egin duela, alde batetik, gaur aurkezten diren ESMan lortutako akordioei buruz, eta, bestetik, oso garrantzitsua dela, halaber, hona ekarri den prozesuaren balorazioa.

A continuación, toma la palabra la Presidenta de **Confebask**, que traslada al Pleno su valoración positiva en cuanto, por un lado, los acuerdos alcanzados en la MDS que se presentan en el día de hoy; y, por otro lado, también muy importante, la valoración del proceso que ha traído a todos hasta este aquí.

Prozesuari dagokionez, egindako bileren kopuru handia nabarmendu du, intentsitate handiz egin dela lan, eta, batez ere, oso modu normalizatuan, akordioak lortu direla.

En lo referente al proceso, pone en valor el importante número de reuniones celebradas, que se ha trabajado con mucha intensidad y, sobre todo, una forma muy normalizada, que ha habido acuerdos.

Adierazi duenez, beti ez da akordiorik lortzen, baina garrantzitsua gaiei buruz hitz egitea eta lortu ahal izatea da. Bide hori asko baloratzen dugu, eta horrek, gaur egun, lortutako akordioetara eramaten gaitu. Oso garrantzitsua iruditzen zaigu, eta oso balorazio positiboa eman diegu, uste baitugu

No siempre se llega a acuerdos –señala– lo importante es hablar sobre los temas y poder conseguirlo. Ese es un camino que valoramos muchísimo y eso nos ha traído al día de hoy, a los acuerdos alcanzados, que nos parece muy importante y dándoles una valoración muy positiva porque entendemos que dan respuestas



Confebaskek luzaroan mahai gainean jarri dituen eskaerei behin eta berriz erantzuten dietela.

Jarraian, adierazi du, bi akordioetan sakonduz eta, lehenik eta behin, Langileentzako Euskal Prestakuntza-Eredu Propiotik hasita, Confebaskek zenbait arrazoi identifikatu dituela akordioari balorazio handi hori emateko.

- Lehenik eta behin, Lanbide Heziketako sailburuordearen hitzak jasoz, uste duelako garrantzitsua dela eredu dinamikoa, arina eta malgua definitu nahi izatea, ekonomiaren eskaera horiei oso azkar erantzuteko, eta aurreikusteko enpresek eta pertsonen oso azkar izango dituztela garai berrietara egokitzeko beharrezkoak diren prestakuntza-tresna horiek, denok bizitzen ari garenak eta enpresek askoz ere gehiago.

- Bigarrenik, akordioaren helburua delako inor atzean ez geratzea trantsizio-une honetan, inor atzean ez geratzea gure enpresetan jada bizitzen ari garen aldaketen aurrean, ekoizpen-sarea den guztian. Pertsonak atzean ez geratzea, enpresak atzean ez geratzea, eta, batez ere, arreta ETEetan jartzea, horiek baitira batzuetan zailtasun handienak dituztenak.

- Hirugarren arrazoa da prestakuntza, pertsonen lan-egoera edo kualifikazio-maila edozein dela ere, hau da, langabeentzako, langileentzako edo jarduneko pertsonentzako prestakuntza izango dela, goitik behera edo behetik

a demandas que reiteradamente desde Confebask, durante mucho tiempo, ha puesto encima de la mesa.

Prosigue señalando que, entrando más a detalle en los dos acuerdos y empezando primeramente por el Modelo propio de Formación vasca para las personas trabajadoras, señala que Confebask identifica varios motivos, por los cuales da al acuerdo esa alta valoración.

- En primer lugar, porque recogiendo las palabras del Viceconsejero de Formación Profesional, considera importante que se quiera definir un modelo que sea dinámico, que sea ágil y que sea flexible, para dar respuesta muy rápida a esas demandas de la economía y que pueda prever que las empresas y las personas dispongan de una forma muy ágil de esas herramientas formativas necesarias para adaptarse a los nuevos tiempos que son muy rápidos, que todos estamos viviendo y las empresas muchísimo más.

- En segundo lugar, porque el objetivo del acuerdo es que nadie se quede atrás en este momento de transición, que nadie se quede atrás ante los cambios que ya estamos viviendo en nuestras empresas, en todo lo que es el tejido productivo. Que no se queden atrás personas, que no se queden atrás las propias empresas, y sobre todo, poniendo un poco el foco en las pymes que son las que a veces tienen más dificultades.

- Un tercer motivo, porque la formación va a llegar, independientemente de la situación laboral o el nivel de cualificación de las personas, es decir, una formación tanto para desempleados como para trabajadores o personas en activo y que vaya tanto desde



gora, CEOrengandik langilearenganaino edo langilearengandik CEOrenganaino.

arriba hasta abajo o de abajo hacia arriba, del CEO al operario o del operario hasta el CEO.

Garrantzitsua da, gainera, oso ikuspegi integrala duelako Euskadiko prestakuntza-sareari buruz, eta unibertsitateak ere barnean hartzen dituelako, oso gai interesgarria baita.

Es importante además porque tiene una visión muy integral de lo que es la red formativa de Euskadi e incorpora incluso a las Universidades, que es un tema muy interesante.

- Laugarrenik, prestakuntza-eredu propio horren beste gauza interesgarri bat da planifikazio-ezaugarri bat duela, gizarte-eragileek egiten dugun prospekzioan oso oinarrituta dagoen egonkortasuna. Ildo horretan, nabarmendu behar da haien gobernantza hirukoa izan behar dela, eta inplikaturako Jaurlaritzako sailek, enpresa-erakundeek eta ordezkaritza handieneko erakunde sindikalek parte hartu behar dutela.

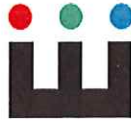
- En cuarto lugar, una de las cosas también muy interesantes de este modelo propio de formación, es que tiene una característica de planificación, estabilidad muy apoyada en la prospección que hagamos los agentes sociales. En este sentido, hay que poner en valor que su gobernanza sea tripartita, con participación de los diferentes Departamentos del Gobierno implicados, de las organizaciones empresariales y de las organizaciones sindicales más representativas.

Eta, lehen akordio horren balorazioarekin amaitzeko, eta prestakuntzaren zatiarekin ere oso lotuta dagoena eta enpresa-erakundeetatik asko kezkatzen duen gaia, akordio horrek hezkuntza-orientazioari buruzko akordio batean aurrera egiteko aukera ematen duela da, eta, diagnostikotik abiatuta, Hezkuntza Sailak akordio hori egiteko konpromisoa hartu zuen. Uste du eremu garrantzitsua dela EAEko gazteak txiki-txikitik informatu daitezen Euskadiko ekonomia- eta enpresa-errealitateaz eta EAEko enpresek eskaintzen dituzten enplegarritasun-aukerez, gero desoreka hori egon ez dadin ikasten denaren eta merkatuan benetan eskatzen denaren artean.

Y para terminar con la valoración de este primer acuerdo, y también muy relacionado con lo que es la parte de la formación, y un tema que preocupa mucho desde las organizaciones empresariales, es que este acuerdo brinda la oportunidad de avanzar en un acuerdo sobre la orientación educativa que, a partir del diagnóstico, el Departamento de Educación se comprometió a elaborar. Considera que es un ámbito importante para que la juventud vasca sea informada a edades tempranas, de la realidad económica y empresarial de Euskadi, y de las oportunidades de empleabilidad que ofrecen las empresas vascas, para que luego no exista ese desajuste entre lo que se estudia y lo que realmente está pidiendo el mercado.

Bigarren akordioa baloratu du, Enpleguari buruzko Euskal Legearen aurreproiektuari

Pasa a valorar el segundo acuerdo, el referido al Anteproyecto de la Ley vasca de Empleo, que



buruzkoa, eta oso positibotzat jo du. Hona hemen horretara garamatzaten arrazoiak:

- Lehenik eta behin, egungo euskal enplegu-sistema antolatzen duela uste du.

Eusko Jaurlaritzak bere gain hartzen du enpleguaren arloko plangintzaren diseinua eta kudeaketa, herrialdeko erakunde guztietan koherentzia bermatzeko, eta, horrela, gaur egun hainbat administrazio-mailatan (udalak, aldundiak eta Jaurlaritzak) gertatzen ari diren enplegu-politikak gauzatzea agintzen du.

- Bigarrenik, azpimarratu du aurreproiektuan aurreikusitako euskal enplegu-sistema horren gobernantzak barnean hartzen duela ESMa, politika horien diseinuan eta plangintzan esku hartuko duena, eta erabaki horren ondorioz, uste dugu eta uste dugu gure enpresa-ikuspegia eman ahal izango dugula enpleguaren arloan, gaur egun daukaguna baino protagonismo handiagoarekin.
- Eta bigarren akordio horren balorazioarekin amaitzeko, aipatu du aurreproiektu honek prozesuak hobetu ditzakeela pertsonen enplegarritasun handiagoa eta hobea lortzeko, eta horrek, aldi berean, gure enpresen eta gure enpresa-sarearen lehiakortasun handiagoa ekarriko duela.

Azkenik, oso balorazio positiboa egin du ESM honetan lortutako akordioei buruz, uste baitu Euskadiko elkarrizketa sozialaren bultzada irmo baten aurrean gaudela, neurri zehatzekin eta asmo handiko lan-planarekin.

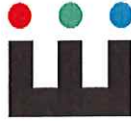
también valora de manera muy positiva. Los motivos que nos llevan a ello son:

- En primer lugar, considera que ordena el actual sistema vasco de empleo.

El Gobierno vasco asume el diseño y la gestión de la planificación en materia de empleo para garantizar la coherencia en el conjunto de las instituciones del país, y ordena así, la ejecución de las políticas de empleo que actualmente se están dando en diferentes niveles administrativos, Ayuntamientos, Diputaciones y el propio Gobierno.

- En segundo lugar, subraya que la gobernanza de este sistema vasco de empleo previsto en el anteproyecto, incluye a la MDS que intervendrá en el diseño y planificación de esas políticas y como consecuencia de esa decisión, creemos y entendemos que vamos a poder aportar nuestro punto de vista empresarial en materia de empleo con un mayor protagonismo del que tenemos actualmente.
- Y para terminar con la valoración de este segundo acuerdo, hace referencia a que este anteproyecto puede mejorar los procesos para una mayor y mejor empleabilidad de las personas, lo que su vez, va a redundar en una mayor competitividad de todo lo que son nuestras empresas y nuestro tejido empresarial.

Finalmente, hace una valoración muy positiva de los acuerdos alcanzados en esta MDS, porque entiende que estamos ante un impulso decidido del dialogo social en Euskadi, con medidas concretas y con un plan de trabajo ambicioso.



Nabarmendu du, batez ere, desadostasunak oinarri hartuta akordioak lortzen direla, eta hori frogatzen ari dela eta beti dela gogobetetzeko arrazoi bat.

Jarraian, Euskadiko CCOOko idazkari nagusiak hartu du hitza, eta, hasteko, oso balorazio positiboa egin du akordioei buruz, baita hilabete hauetan egindako lanari buruz ere. Lan handia egin da, bilera biziak egin dira, lanketa-ordu asko egin dira, eta lan handia egin da, ziur asko lortutako akordioetan ikusten ez dena, eta garrantzitsua iruditzen zaio mahai gainean jartzea.

Era berean, eskerrak eman nahi dizkie hilabete hauetan lortutako akordioen eta aurrerapenen alde lan egin duten pertsona guztiei, bai enpresaburuen elkarteetakoiei, bai Jaurlaritzakoiei, bai sindikatuetakoei.

Eskerrak eman ditu, halaber, Lan Harremanen Kontseiluak (LHK) prozesu osoan izan duen laguntza- eta prestaketa-zereginagatik, Tomás Arrieta presidentearen bitartez.

Lortutako bi akordioen edukiak aipatzen jarraitzen du.

Enpleguari buruzko lege-aurreproiektuari dagokionez, balioa adierazi du, edukiaren eta formaren arabera.

Adierazi duenez, hainbat legegintzalditan lege-aurreproiektuen zirriborro asko egon direnez, uste du lehen aldiz dagoela Enplegu Lege batek herri honetan aurrera egiteko aukera izango duen unea.

Destaca, sobre todo, el hecho de que se lleguen a acuerdos desde las diferencias, lo cual se está demostrando y que siempre es un motivo de satisfacción.

Seguidamente, toma la palabra la Secretaria General de CCOO Euskadi, que comienza haciendo una valoración muy positiva, no solo de los acuerdos, sino del trabajo realizado a lo largo de estos meses, que ha sido un trabajo intenso, de intensas reuniones, de muchas horas de elaboración, de mucho trabajo que posiblemente no se aprecia de manera visible en los acuerdos alcanzados, y que considera importante ponerlo encima de la mesa.

Así mismo, traslada el agradecimiento a todas las personas, tanto de las organizaciones empresariales, como del Gobierno, como de las organizaciones sindicales, que han estado trabajando a lo largo de estos meses, por los acuerdos y avances alcanzados.

También traslada un agradecimiento especial por el papel de apoyo y de elaboración del Consejo de Relaciones Laborales (CRL) en todo el proceso, a través de la figura de su Presidente, Tomás Arrieta.

Continúa haciendo referencia a los contenidos de los dos acuerdos alcanzados

En relación con el Anteproyecto de Ley de Empleo, señala el valor por su contenido y por su forma.

Apunta que, habiendo existido muchos borradores de Anteproyectos de Ley en diferentes legislaturas, considera que por primera vez se está en un momento de que una Ley de Empleo va a tener posibilidades de salir adelante en este país.



Azpimarratu du garrantzitsua dela Enplegu Sailak hasieratik jarri izana Lege hori egiteko lana ESMn, hasieratik bertan lan egin ahal izateko eta zati handi bat sentitzeko, egindako lanagatik. Beraz, aintzat hartzen du oharkabean pasatzen den formaren zati hori.

Remarca la importancia de que el Departamento de Empleo haya puesto la elaboración de esta Ley desde el inicio en la MDS, para poder trabajar desde el comienzo en su elaboración y sentirse una parte muy importante de la misma, por el trabajo realizado. Por lo tanto, pone en valor esa parte de la forma que pasa más desapercibida.

Edukiei dagokienez, honako hau nabarmendu du:

En relación con los contenidos, resalta:

- Lehenik eta behin, uste du arau horrek, lehen aldiz, enplegua jartzen duela Gobernuaren politika guztien erdigunean, eta aitortzen du zeharkakoa eta integrala dela, kalitatezko enplegua lortzeko, eta hori da bere helburuetako bat.

- En primer lugar, considera que se trata de una norma que, por primera vez, pone el empleo como centro de todas las políticas del Gobierno, reconociendo el carácter transversal e integral, para alcanzar un empleo de calidad que es uno de sus objetivos.

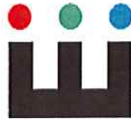
Nabarmentzekoa da, halaber, aitzindaria dela gai honi buruz ezagutzen diren arauen multzoan, politika aktiboak eskubide subjektibotzat hartzea, herritarrek eska dezaketena, haien lan-egoera edozein dela ere, eta, gainera, kalitatezko enplegu duina

Destaca también, que tiene un carácter pionero en el conjunto de las normas que se conocen de esta materia, que es el reconocimiento de las políticas activas como un derecho subjetivo, que puede ser exigible por parte de la ciudadanía, sea cual sea su situación laboral y que, además, se va a orientar a la consecución y mantenimiento de un empleo digno y de calidad.

lortzera eta mantentzera bideratuko dena.

- Lege honek jasotzen duen beste elementu garrantzitsu bat enplegu-politiken politiken edo exekuzioen inguruan dagoen erakunde-sare osoa antolatzeko eta koordinatzeko egiten den ahalegina da. Gainera, arlo horretan Eusko Jaurlaritzaren lidergoa aitortzen du, erregulazioaren arloko eskumen eksklusiboa bere gain hartzen du, plangintza estrategikorako tresnak diseinatu, kudeatu eta sortzen ditu, eta politika publiko guztien garapena eta lurralde osoan modu koordinatuan ezartzea bermatzen du, Euskadi osoan.

- Otro elemento importante que recoge esta Ley, es el esfuerzo que se hace por ordenar y coordinar todo el entramado institucional que existe en torno a políticas o ejecuciones de políticas de empleo, que además reconoce el liderazgo del Gobierno Vasco en esta materia, que asume la competencia en exclusiva en materia regulatoria, que diseña, gestiona y crea las herramientas para la planificación estratégica, garantizando el desarrollo del conjunto de las políticas públicas y su implementación de manera coordinada en todo el conjunto del territorio, en todo el conjunto de Euskadi.



- Azpimarratu beharreko beste elementu bat Lanbide Enplegu Zerbitzu Publiko gisa indartzearen aldeko apustua da, enplegu-sistemaren beraren funtzionamendua bermatzeko, eta zenbait kasutan bere funtzioen artean eskusiboki egokitzen diren politiken gauzatzaile gisa, hala nola laneratze-ibilbideen diseinuaren kasuan, eta horretarako, Enplegu Zerbitzu Publikoaren giza baliabideak eta baliabide materialak areagotuko dituen akordio bat ere badago, egin beharreko lanak garatzeko.
- Azkenik, nabarmendu du legeak hiru alderdiko eta eremu paritarioari eusten diola gobernu-organoetan, eta horrek garrantzi eta garrantzi handia duela.
- Otro elemento a destacar, es una apuesta por reforzar Lanbide como Servicio Público de Empleo, que garantice el funcionamiento del propio sistema de empleo, y como ejecutor de las propias políticas que en algunos casos recaen de manera exclusiva entre sus funciones, como es en el caso del diseño de los itinerarios de inserción, y para ello existe también un acuerdo que incrementará, tanto a los medios humanos, como a los materiales del Servicio Público de Empleo para desarrollar las tareas que debe afrontar.
- Por último, pone en valor que la Ley mantiene el ámbito tripartito y paritario en sus órganos de Gobierno, que tiene una relevancia y una importancia a destacar.

Esan bezala, Legeak berak ESMa izatearen aldeko apustua egiten jarraitzen du, ez bakarrik enplegu-politiken jarraipena eta ebaluazioa garatu edo egin dezan, baizik eta politika horien diseinua bera ere bai. Horri esker, gainera, enplegu-arloko politikak berri eta eguneratu ahal izango dira, aplikatzen ditugun jarraipenaren bilakaeraren eta sortzen diren inguruabar berrien arabera. Horregatik guztiagatik, adierazi du Enpleguari buruzko Lege Aurreproiektua tresna egokia dela herri honetan kalitatezko enpleguaren aldeko apustu hori ere bermatzeko.

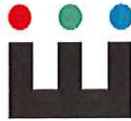
Azkenik, zainketen aldeko itunaren inguruan gizarte-politikako lantaldean egin den lana baloratzen du.

Adierazi du gustatuko zitzaizela hain sentikorra den gai batean akordio batera iristea, eta gaur mahai honetan helarazi ahal

Como también se ha dicho, la propia Ley sigue apostando porque sea la MDS, no solo que desarrolle o haga el seguimiento y la evaluación de las políticas de empleo, sino el propio diseño de las mismas, lo que permitirá además ir renovando y actualizando las diferentes políticas en materia de empleo en función de la evolución del seguimiento de las que apliquemos y de las circunstancias nuevas que se vayan creando. Por todo ello, señala que el Anteproyecto de Ley de Empleo, es un buen instrumento para garantizar también esa apuesta por el empleo de calidad en este país.

Finalmente, valora el trabajo que se ha desarrollado en el grupo de trabajo de política social en torno al pacto por los cuidados.

Señala que les hubiera gustado haber podido alcanzar un acuerdo en una materia que es tan sensible, lo hubiéramos podido trasladar hoy en



izango genukeela. Uste du ez dagoela akordio hori lortzetik urrun eta ahaleginak egiten jarraitu beharko dela.

Talde guztiak epatzen ditu bihartik aurrera lanean hasteko, beharrezkotzat jotzen dituen akordioak lortzeko. Une oso zailean gaude – jarraitzen dugu –, eta, gainera, erronka demografikoak berak eskatuko du gure gizartean zaintza horiek orain egiten ari garenaren oso bestelako modu batean lantzea. Izan ere, genero-arrakala oso handia eragiten ari da, emakumeek beren gain hartzen baitituzte heldu beharreko funtzio jakin batzuk, eta, batez ere, lan-baldintzen ikuspegitik heldu behar zaio prozesu horri guztiari, funtsean emakumeek betetzen baitute. Bere ustez, oso beharrezkoa da, eta erronka demografikoak horretara eramango gaitu.

Adierazi du ESM honek lan handia duela eta asko esan daitekeela gai horietan, eta alderdi guztiak bihartik aurrera lanean hasteko eskatzen die, gai honetan eta hurrengo bilerara ekarriko dituzten akordioak lortzeko egiteke geratzen diren gaietan.

Puntu honetan, Lehendakariordeak Ekonomiaren Garapen, Jasangarrtasun eta Ingurumeneko sailburua agurtu du alde egin behar duelako.

Jarraian, Euskadiko UGTko idazkari nagusiak hartu du hitza, eta adierazi du lortutako bi akordioak txanpon beraren bi aldeak direla, ESM honetan dauden guztiek partekatzen duten helburu batekin, hau da, enplegu gehiago eta, nola ez, kalitate hobegoko enplegu bat lortzea.

esta mesa. Considera que no se está lejos de alcanzar ese acuerdo y que habrá que seguir haciendo esfuerzos.

Emplaza a todos los grupos a ponerse a trabajar a partir de mañana, para alcanzar esos acuerdos que considera necesarios. Nos hallamos – prosigue- en un momento muy complicado que además, el propio reto demográfico, va a requerir que en nuestra sociedad, los cuidados los abordemos de una forma muy diferente a la que se está haciendo ahora, que está provocando una brecha de género muy importante por la asunción por parte de las mujeres de determinadas funciones que es necesario abordar y, sobre todo, hay que abordar todo este proceso desde un punto de vista de condiciones laborales, ya que esta fundamentalmente ocupado por mujeres. Opina que le parece muy necesario, y que el reto demográfico nos va a llevar a esto.

Apunta que, esta MDS tiene mucho trabajo y mucho que decir en estas materias y emplaza a todas las partes a ponerse a trabajar a partir de mañana, en esta y en las otras materias que quedan pendientes para poder alcanzar acuerdos que traer a la próxima reunión.

En este punto, la Vicelehendakari despide a la Consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente que tiene que ausentarse.

Seguidamente, toma la palabra el Secretario General de UGT Euskadi, quien manifiesta que los dos acuerdos alcanzados, vienen a ser dos caras de la misma moneda, con un objetivo que considera compartido por todos los presentes en esta MDS, que es conseguir más empleo y como no, un empleo de mejor calidad.



Hor ditugu Euskadi buruan jartzen ari diren lan-erreformaren datuak, ez datu absolutuetan, baina bai sortzen den enplegu mugagabearen kalitatean, Euskadin sortzen den enplegua Estatu osoa baino kalitate hobekoa delako; izan ere, Euskadin, kontratu mugagabeen ia % 49 lanaldi osokoak dira, eta Estatu osoan, berriz, % 42,5.

Ilido horretan, bi akordio horiek, alde batetik, orientazioaren eta prestakuntzaren beharra baloratzen dute Hezkuntza Sailarekin zerikusia duen akordioan, eta, nola ez, etorkizuneko Enplegu Legearen gai osoa, zeinaren garrantzia baita politika aktiboak eskubide subjektibo eta herritar guztientzat galdagarri bihurtuko direla, helburu horretarako, hau da, pertsonen kualifikazioa hobetzeko eta, kualifikazio horren ondorioz, lan-merkatuan sartzeko aukera izateko.

Adierazi du hemen egiten ari garena beste urrats bat gehiago ematea dela elkarrizketa sozialean oinarritutako lan-harremanen eredu bat finkatzeko, elkarrizketa sozial bat, hain apaldua batzuegatik, eta hain errealitate onak eta ondorio onak izaten ari dena langile guztientzat.

Aipatutako akordioei dagokienez, orain arte egindako lanari balioa eman dio. Lan hori urte askotako ESMren urte askoren emaitza da, eta ez urte askoren emaitza soilik, sailekin batera lan egin baita.

Etorkizuneko Enplegu Legeari dagokionez, bat dator esan denarekin. Adierazi du legea

Ahí tenemos los datos de la reforma laboral que están poniendo a Euskadi a la cabeza, no en datos absolutos, pero sí en la calidad del empleo indefinido que se crea, porque en Euskadi, el empleo que se crea es de mejor calidad que en el conjunto del Estado, porque en Euskadi, casi el 49% de los contratos que se realizan indefinidos, lo son a jornada completa, frente al 42,5% del conjunto del Estado.

En ese sentido, estos dos acuerdos, que tienen por una parte, valorar la necesidad de la orientación y la formación en el acuerdo que tiene que ver con el Departamento de Educación, y como no, todo el tema de la Ley de Empleo futura, cuya importancia es el que las políticas activas se van a convertir en un derecho subjetivo y exigible por el conjunto de la ciudadanía, para ese objetivo que es mejorar la cualificación de las personas y como consecuencia de esa cualificación, tener una posibilidad de incorporación al mercado de trabajo.

Señala que lo que estamos haciendo aquí, es dar un paso más para consolidar un modelo de relaciones laborales basadas en el dialogo social, un dialogo social tan denostado por algunos y que tan buenas realidades y buenas consecuencias están teniendo para el conjunto de los trabajadores y las trabajadoras.

Con respecto a los referidos acuerdos, pone en valor el trabajo que se ha venido realizando, que es fruto de muchos, no solo de estos años de MDS, de muchos años trabajando conjuntamente con los diferentes Departamentos.

Con respecto a la futura Ley de Empleo, coincide con lo que se ha dicho. Manifiesta que es una Ley



oso beharrezkoa dela. Bere ustez, enpleguaren arloan diharduten eragile eta erakunde guztiak antolatu beharko lirateke. Halaber, uste du enplegu-politiken lidergoa Eusko Jaurlaritzari dagokiola, eta, nola ez, Lanbide benetako enplegu-zerbitzu publiko bihurtzeko beharra baloratzen du. Orain arte, kudeaketaren zati handi bat azken urteotan bizi izan dugun krisi-une honetan erantzun arina eta beharrezkoa ematearekin lotuta egon da. Komeni da gogoraraztea Lanbidek 65.000 familia-unitaterentzat baino gehiagorentzat kudeatu duela diru-sarrerak bermatzeko errenta, eta horrek alde batera utzi duela bere helburu nagusietako bat: langabeen premiei erantzutea.

Espero du Lanbide Hobetzen lantzen ari diren aldaketa horiek eta gertatzen ari diren eta beharrezkotzat jotzen diren aldaketa batzuek Lanbide benetako Enplegu Zerbitzu Publiko bihurtzea, langileen lana aitortuko duena. Uste dut langile horien lanari balioa eman behar diogula, une honetan lan-orientazioarekin zerikusia duen guztiaren buru direnentzat ere zati oso garrantzitsua baita.

Espero du txanpon beraren bi alde hauek (orientazioa-prestakuntza, batetik, eta politika aktiboak, bestetik) gai izatea jardunean dauden langileei erantzuna emateko, birkalifikatu ahal izateko eta, nola ez, langabezian dauden langile horiek lan-merkatura lehenbailehen itzultzeko.

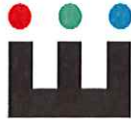
Azkenik, aldeei dei egiten die zainketa etorkizuneko ituna adosteko, oso gertu egon baita itun horretatik. Bere ustez, lanean ari

muy necesaria. Considera que habría que ordenar a todos los agentes y a todas las instituciones que actúan en el campo del empleo. Comparte también la necesidad de que el liderazgo de las políticas de empleo, le corresponde al Gobierno Vasco y, como no, valora la necesidad de convertir a Lanbide en un verdadero Servicio Público de Empleo. Hasta ahora, ha estado una parte muy importante de su gestión, vinculada a dar una respuesta ágil y una respuesta necesaria en estos momentos de crisis que hemos vivido a lo largo de los últimos años. Conviene recordar que Lanbide ha llegado a gestionar la RGI para más de 65.000 unidades familiares y que eso le ha “distráido” de uno de sus objetivos principales que es dar respuesta a las necesidades de los desempleados y desempleadas.

Espera que estos cambios en los que se está trabajando en “Lanbide Hobetzen” y algunos cambios que se están produciendo y considera necesarios, conviertan a Lanbide en un verdadero Servicio Público de Empleo, que reconozca la labor de sus trabajadores y trabajadoras. Creo que tenemos que poner en valor también el trabajo de esos trabajadores y as, una parte muy importante también para los que están liderando en estos momentos todo lo que tiene que ver con la orientación laboral.

Confía que estas dos caras de la misma moneda: orientación-formación, por un lado, más las políticas activas por otro, sea capaz de dar una respuesta a los trabajadores que están en activo para poder recualificarse y, cómo no, devolver al mercado de trabajo lo antes posible a esos trabajadores y trabajadoras en desempleo.

Por último, hace un llamamiento a las partes para el acuerdo del futuro pacto de los cuidados, del que se ha estado muy cerca. Considera que



zirenak zainketen etorkizuneko itunerako oinarriak ziren, ez zen zainketen ituna neurri gisa. Beharbada ez da gai izan alderdietako bati egoera hori transmititzeko.

lo que se estaba trabajando, eran las bases para un futuro pacto de los cuidados, no era el pacto de los cuidados como tal. señala que igual no se ha sido capaz de transmitir a alguna de las partes esa situación.

Uste du oso garrantzitsua dela, ez bakarrik erronka demografikoagatik, baizik eta baita ere oraintsuko pandemiak garrantzia eman diolako zainketen egoera horri nola erantzuten diogun lantzeari, ez bakarrik adingabeen kasuan, baita pandemian zehar izan ziren adinekoen kasuan ere, horiek izan baitziren egoera horren ordaintzaile nagusiak.

Considera que es algo muy importante, no solamente por el reto demográfico, sino también porque la reciente pandemia ha puesto en valor la necesidad de trabajar sobre cómo damos respuesta a esa situación de los cuidados, no sólo de los menores sino también de los mayores, que fueron durante la pandemia los grandes pagadores de esa situación.

Adierazi du lehenbailehen bilatu behar dela erantzuna, eta zainketen aldeko ituna egiteko gai izan behar dela, hain beharrezkoa baita gurea bezalako gizarte zahartu baterako.

Expresa que se exige cuanto antes buscar una respuesta y ser capaces de hacer un pacto por los cuidados tan necesario para una sociedad tan envejecida como la nuestra.

Puntu honetan, Lehendakariordeak hartu du hitza, eta adierazi du lana eta konpromiso hori egiaztatuta geratu da gaur ESMra ekarri diren bi akordioekin, eta lantaldeetan egiten den elkarrizketa eta etengabeko negoziazioa ere baloratzen ditu, batzuetan emaitza onak ematen baititu eta beste batzuetan denbora gehiago behar izaten baita.

En este punto toma la palabra la Vicelehendakari, señalando que el trabajo y el compromiso ha quedado acreditado con los dos acuerdos traídos a aprobación a la MDS de hoy, y valora también el hecho del dialogo y de la negociación permanente que se mantienen en los diferentes grupos de trabajo, que en ocasiones fructifica y en otras ocasiones tarda un poco más.

Gizarte-politiken mahaian akordio bat lortu ahal izateko nahia adierazi du, jakina, garrantzitsua baita zaintzen eremuan.

Expresa su deseo de que, en la mesa de políticas sociales, se pueda alcanzar un acuerdo porque evidentemente es importante, en el ámbito de los cuidados.

GAI-ZERRENDAKO HIRUGARREN PUNTUA:

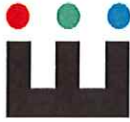
PUNTO TERCERO DEL ORDEN DEL DÍA:

Eskaerak eta galderak

Ruegos y preguntas

Ez dira planteatzen.

No se plantean.



Azkenik, Lehendakariordeak lanean jarraitzeko eskatu du akordioak lortu ahal izateko, eta, nahiz eta urteko azken hilabeteak agendei dagokienez zailak izan, kontu batzuk amaitzeko hutsuneak bilatzeko eskatu du, eta datorren urtean ikasturte politiko hasieran izango den mahaira akordioaren bat lortu ahal izateko.

Eta aztergai gehiagorik egon ez denez, bilera amaitutzat eman da 2022ko azaroaren 22an, 12: 55ean. Nik, idazkariak, horren guztiaren fede ematen dut, Presidentearen oniritziarekin.

Vitoria-Gasteiz, 2022ko azaroaren 22a.

PRESIDENTEA

Idoja Mendia Cueva

Finalmente, la Vicelehendakari, emplaza a seguir trabajando para poder alcanzar acuerdos y, aunque los últimos meses del año son complicados en cuanto a las agendas, solicita encarecidamente que se busquen huecos para rematar algunas cuestiones y que, a la próxima mesa, que ya será de inicio de curso político en el próximo año, se pueda llevar el fruto de algún acuerdo.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión siendo las 12:55 horas del día 22 de noviembre de 2022, de todo lo cual como Secretaria doy fe, con el visto bueno de la Presidenta.

Vitoria-Gasteiz, a 22 de noviembre de 2022.

IDAZKARIA

Zuriñe Saez de Olazagoitia Echeazarra