ELKARRIZKETA SOZIALERAKO MAHAIA
MESA DE DIÁLOGO SOCIAL

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO ELKARRIZKETA SOZIALAREN MAHAIAK 2022KO MARTXOAREN 15EAN EGINDAKO BILERAREN AKTA.

ACTA DE LA REUNIÓN DE LA MESA DE DIÁLOGO SOCIAL DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO, CELEBRADA EL DÍA 15 DE MARZO DE 2022.

2022ko martxoaren 15ean, 12:00etan, ondoren aipatzen diren pertsonak bildu dira, bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuak egindako deialdiaren gai-zerrendako gaiak aztertzeko:

Siendo las 12:00 horas del día 15 de marzo de 2022, se reúnen las personas que a continuación se señalan, al objeto de tratar los asuntos contenidos en el orden del día de la convocatoria realizada por la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo:

EUSKO JAURLARITZAREN ORDEZKARI GISA, honako jardun-arlo hauetan eskumenak dituzten sail hauen titularrak izango dira Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko kide:

EN REPRESENTACIÓN DEL GOBIERNO VASCO, forman parte de la Mesa de Diálogo social las personas titulares de los siguientes departamentos con competencias en las áreas de actuación que se relacionan a continuación:

- *Lana, enplegua eta lan-harremanak: Idoia Mendia Cueva, bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburua, Mahaiko lehendakari gisa.*
- *Industria, garapen ekonomikoa: Arantxa Tapia Otaegi, Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumeneko sailburua.*
- *Hezkuntza: Jokin Bildarratz Sorron jauna, Hezkuntzako sailburua.*
- *Berdintasuna eta gizarte-politikak: Beatriz Artolazabal Albeniz, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburua.*

- *Trabajo, empleo y relaciones laborales: Dña. Idoia Mendia Cueva, Vicepresidenta Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, que actúa en calidad de Presidenta de la Mesa.*
- *Industria, desarrollo económico: Dña. Arantxa Tapia Otaegi, Consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente.*
- *Educación: D. Jokin Bildarratz Sorron, Consejero de Educación.*
- *Igualdad y políticas sociales: Dña. Beatriz Artolazabal Albeniz, Consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales.*

Sailburuekin batera, aipatutako gaietako sailburuordeak eta zuzendariak bertaratu dira:

Junto con las Consejeras y Consejero, asisten los viceconsejeros, las viceconsejeras y las directoras de las materias referidas:

- *Elena Pérez Barredo jauna, Laneko eta Gizarte Segurantzako sailburuordea.*
- *Alfonso Gurpegui Ruiz jauna, Enplegu eta Gizarteratzeko sailburuordea.*
- *Jorge Arévalo Turrillas jauna, Lanbide Heziketako sailburuordea*
- *Lide Amilibia Bergaretxe anderea, Gizarte Politiketako sailburuordea*
- *Miren Izaskun Landaida Larizgoitia anderea, Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundeko zuzendaria.*
- *Ana Belén Camacho Vera anderea, Industriaren eta Energia Trantsizioaren zuzendaria*

- *D. Elena Pérez Barredo, Viceconsejera de Trabajo y Seguridad Social.*
- *D. Alfonso Gurpegui Ruiz, Viceconsejero de Empleo e Inclusión.*
- *D. Jorge Arévalo Turrillas, Viceconsejero de Formación Profesional*
- *Dña. Lide Amilibia Bergaretxe, Viceconsejera de Políticas Sociales*
- *Dña. Miren Izaskun Landaida Larizgoitia, Directora de Emakunde - Instituto Vasco de la Mujer.*
- *Dña. Ana Belén Camacho Vera, Directora de Industria y Transición Energética*

Euskal Autonomia Erkidegoan ordezkaritza handiena duten eta mahaian sartzea eta modu aktiboan parte hartzea onartu duten **ERAKUNDE SINDIKALEN ORDEZKARI GISA:**

EN REPRESENTACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES SINDICALES más representativas en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco que han aceptado integrarse y participar de forma activa en la Mesa:

- ***Euskadiko CCOO**ren ordezkari gisa, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiko idazkari nagusia den Loli García García, pertsona hauekin batera:*

  - *Santiago Martínez Pérez jauna, Ekintza Soziopolitiko eta Komunikazioko idazkaria.*
  - *Francisco Osuna Matamoros jauna, Ekintza Sindikalaren idazkaria.*

- ***UGT Euskadi** ordezkatuz, mahaiko idazkari nagusi Raúl Arza Vélez jauna bertaratu da, honako pertsona hauekin:*

  - *Dña. Arantza Niño Nuñez andrea, Enplegu eta Prestakuntzako idazkaria.*
  - *Daniel González Taboada jauna, Politika Sindikal eta Instituzionaleko idazkaria.*

- *En representación de **CCOO de Euskadi**, forma parte de la Mesa de Diálogo social su Secretaria General, Dña. Loli García García, que comparece acompañada de las siguientes personas:*

  - *D. Santiago Martínez Pérez, Secretaria de Acción Sociopolítica y Comunicación.*
  - *D. Francisco Osuna Matamoros, Secretario de Acción Sindical.*

- *En representación de **UGT Euskadi**, forma parte de la Mesa su Secretario General, D. Raúl Arza Vélez, que comparece acompañado de las siguientes personas:*

  - *Dña. Arantza Niño Nuñez, Secretaria de Empleo y Formación*
  - *D. Daniel González Taboada, Secretario de Política Sindical e Institucional.*

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN ORDEZKARITZARIK HANDIENA DUTEN ENPRESA-ERAKUNDEEN ORDEZKARI gisa, **Confebask**eko presidente Eduardo Zubiaurre Ariznabarreta jauna izan da mahaikide, honako pertsona hauekin batera:

EN REPRESENTACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES MÁS REPRESENTATIVAS en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco, forma parte de la Mesa el Presidente de **Confebask** D. Eduardo Zubiaurre Ariznabarreta, que comparece acompañado de las siguientes personas:

- *Eduardo Aréchaga Cilleruelo jauna, zuzendari nagusia.*
- *José Miguel Ayerza Mendiburu jauna, ADEGIko zuzendari nagusia.*
- *Francisco Javier Azpiazu Lasuen jauna, CEBEKeko idazkari nagusia.*
- *Juan Ugarte Aguirrezabal jauna, SEAko zuzendari nagusia.*
- *Dña. Virginia Múgica Conde, Lan Harremanen zuzendaria.*

- *D. Eduardo Aréchaga Cilleruelo, Director General.*
- *D. José Miguel Ayerza Mendiburu, Director General de ADEGI.*
- *D. Francisco Javier Azpiazu Lasuen, Secretario General de CEBEK.*
- *D. Juan Ugarte Aguirrezabal, Director General de SEA.*
- *Dña. Virginia Múgica Conde, Directora de Relaciones Laborales.*

IDAZKARIA: Arantza González López, Lan eta Enpleguko sailburuaren Analisi eta Arau Garapeneko aholkularia.

SECRETARIA: Dña. Arantza González López, Asesora de Análisis y Desarrollo normativo de la Consejera de Trabajo y Empleo.

Bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuak hartu du hitza, Gizarte Elkarrizketarako Mahaiaren presidente gisa, eta bertaratutakoak agurtu ditu. Eskerrak eman dizkie bilkurara etortzeagatik, eta barkamena eskatu die Jokin Bildarratz Hezkuntzako sailburuari, Gobernu Kontseiluaren prentsaurrekoan baitago.

Toma la palabra la **Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo,** en su calidad de Presidenta de la Mesa de Diálogo Social, que saluda a las personas asistentes, agradece su presencia a esta sesión y disculpa el retraso del Consejero de Educación, Jokin Bildarratz, que se encuentra en la rueda de prensa del Consejo de Gobierno.

Era berean, horrelako foro baten balioa nabarmentzen du, egungoa bezalako une oso kezkagarrian, Errusiak Ukraina inbaditzen duelako, eta horrek gure ekonomia eta gure demokraziak mehatxatzen dituelako.

Resalta, a su vez, el valor de un foro de estas características en un momento extremadamente preocupante como el actual, debido a la invasión de Ucrania por parte de Rusia, que amenaza a nuestra economía y a nuestras democracias.

Adierazi duenez, ESMk, 3 urte bete gabe, enpresen eta langileen beharrei erantzun argiak eman dizkie krisi handiko azken 2 urteetan.

Señala, que la MDS, sin cumplir 3 años como órgano institucionalizado, ha dado en los 2 últimos años de gran crisis, respuestas claras a las necesidades de las empresas y a las personas trabajadoras.

Era berean, lan-erregulaziorako tresna berri bat dagoela azpimarratu du, gizarte-eragileen eta Espainiako Gobernuaren artean egindako itunean asmatu duela erakutsi duena eta Euskadin dagoeneko emaitzak ematen ari dena.

Así mismo, remarca la existencia de una nueva herramienta en la regulación laboral que, ha demostrado el acierto en el pacto realizado entre los agentes sociales y el Gobierno de España y que ya está dando resultados en Euskadi.

Azkenik, azken egunetan adostutako adierazpenerako akordioan lortutako eta islatutako konpromisoa eskertu du.

Finalmente, agradece el compromiso alcanzado y plasmado en el acuerdo para la declaración acordado en los últimos días.

Egindako deialdia kontuan hartuta, lehendakariordeak Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren (aurrerantzean, ESM) bilkura honetako gai-zerrendako puntuak gogorarazi ditu:

En atención a la convocatoria realizada, La Vicelehendakari recuerda los puntos del Orden del día de esta sesión de la Mesa de Diálogo Social (en adelante, MDS):

2021eko martxoaren 15eko bileraren akta irakurtzea eta onartzea.

ESMren jardueraren jarraipen-txostena eta erabakiak hartzea.
2022ko lan-plana.
Galde-eskeak

Lectura y aprobación del acta de la reunión de 15 de marzo de 2021.
Informe de seguimiento de la actividad de la MDS y adopción de acuerdos.
Plan de trabajo 2022.
Ruegos y preguntas

GAI-ZERRENDAKO LEHEN PUNTUA: 2021eko irailaren 14ko bileraren akta irakurtzea eta onartzea.

PUNTO PRIMERO DEL ORDEN DEL DÍA: Lectura y aprobación del acta de la reunión del 14 de septiembre de 2021.

Lehendakariordeak 2021eko irailaren 14an egindako bileraren akta aurkeztu du, eta onartu egin da.

La Vicelehendakari presenta el Acta correspondiente a la reunión celebrada el día 14 de septiembre de 2021, que resulta aprobada.

GAI-ZERRENDAKO BIGARREN PUNTUA: ESMren jardueraren jarraipen-txostena eta erabakiak hartzea.

PUNTO SEGUNDO DEL ORDEN DEL DÍA: Informe de seguimiento de la actividad de la MDS y adopción de acuerdos.

Lehendakariordeak mahai desberdinetan hartutako bi erabaki garrantzitsu aipatu ditu:

La Vicelehendakari alude a dos importantes acuerdos adoptados en las diferentes mesas:

- 2021-2026 aldirako Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategia, arrakastaz eta parte-hartze handiz burutua, Ikuskaritza indartzeko eta Barakaldoko Laneko Segurtasun eta Osasunerako Institutu Nazionalaren Zentroaren transferentzia ixteko beharra barne hartzen duena.

- Estrategia vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2026, culminado con éxito y gran participación, y que incluye la necesidad de reforzar la Inspección y de cerrar la transferencia del Centro del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, sito en Barakaldo.

Gai horri dagokionez, jakinarazi du Laneko ministroari helarazi ziola, 2020ko urrian egindako bilera batean, eta egiteke dauden transferentzien agendan sartu ahal izatea espero duela.

Sobre esta cuestión, informa que la trasladó a la Ministra de Trabajo, en una reunión que mantuvieron en octubre de 2020, esperando que se pueda incorporar a la agenda de traspasos pendientes.

- ABEEEen osagarrien luzapena.

- Prórroga de los complementos de los ERTEs.

Garrantzitsua dela adierazi da; izan ere, pertsonak eta haien enpleguak azkar berrabiaraztea lortu bada ere, eta ABEEEak hartzen dituzten pertsonen kopurua oso txikia bada ere, hartzen dituztenak langile kalteberenak dira.

Se señala su importancia porque, a pesar de haberse conseguido reincorporar con mucha rapidez a las personas y sus empleos y que el número de personas que se acogen a los ERTES sea ya muy reducido, quienes se acogen son los trabajadores y trabajadoras más vulnerables.

Azpimarratu du Euskadi dela orain arte osagarriari eutsi zaion autonomia-erkidego bakarra.

Resalta que Euskadi es la única Comunidad Autónoma en la que se ha mantenido el complemento hasta la fecha.

Ondoren, lehendakariordeak gizarte-eragileei eman die hitza.

A continuación, la Vicelehendakari da la palabra a los agentes sociales.

Confebaskeko presidenteak hasi du hitza, eta Errusia Ukraina inbadituta sortu den gerraren ondorioak aipatu ditu, guztiengan eta enpresa-ehunean. Energia-kostuen gorakada, lehengaien inflazioa, herrialde honetako oinarrizko industriaren eta, oro har, industriaren jardueran dauden zailtasun handiak. Egoera horrek eta bilakaera horrek jarraitzen badute, industria-krisia gertatuko dela adierazi du. Zain eta kezkatuta, mota guztietako lehengaien eta, batez ere, energia-

Inicia la intervención el presidente de **Confebask**, quien menciona las consecuencias que está teniendo la guerra que se ha creado con la invasión a Ucrania por parte de Rusia, en todos y en el tejido empresarial. El alza de los costes energéticos, la inflación de las materias primas, las enormes dificultades en la actividad de la industria básica del este país, de la industria en general. Señalando que, si continua esta situación y esta evolución, se va a una crisis industrial. A la espera y con la preocupación de

lehengaien prezioen igoera neurrigabe eta jarraituak zer iraupen duen ikusteko, eragin hain handia baitu gure enpresa-sare osoan. Adierazi du Europak erantzun bat eman behar duela elektrizitatearen, gasaren eta petrolioaren prezioak finkatzeko, lanean jarraitu ahal izateko eta industria eta gizarte gisa hondatu gabe.

ver lo que dura el alza desmesurada y continua de los precios de todo tipo de materias primas y sobre todo los energéticos, que tiene una influencia tan grande en todo nuestro tejido empresarial. Señala la necesidad de una respuesta europea para fijar unos precios eléctricos, del gas y del petróleo acordes con lo que necesitamos para poder seguir trabajando y no arruinarnos como industrias y como sociedad.

Bestalde, uste du ona izango litzatekeela estatu mailan RED mekanismorako neurriak aktibatzea; horrela, onartu berri den lan-legerian aurreikusita dauden lanaldiak murrizteko eta kontratuak aldi baterako eteteko neurri horiek guztiak ere lehenbailehen jarriko dira abian, ziur aski horrelako doikuntzak beharko dituzten enpresak eta jarduerak egongo direlako.

Por otra parte, considera que sería bueno que a nivel estatal se activaran las medidas para el mecanismo RED, de forma que todas esas medidas de reducción de jornadas, suspensión temporal de contratos, que están previstas en la legislación laboral recién aprobada, también se pongan de manera urgente en marcha porque, seguramente, va a haber empresas y actividades que van a necesitar ese tipo de ajustes.

2021eko balantzeari dagokionez, egindako lanaren irakurketa positiboa egin du. Lehendakariordeak Laneko Osasun eta Segurtasunari buruz eta ABEEEen osagarriari buruz adierazitako akordioak azpimarratu ditu. Aurreko urteko asmo handiko agenda aipatu du, 4.0 industriarako bidezko trantsizioaz, kualifikazioen, espezializazioen eta aukera-nitxoen gaiaz hitz eginez. Azken osoko bilkuraren ondoren, berdintasun-planetan ere eman zen horien berri, horien negoziazioa eta garapena errazteko.

En cuanto al balance del año 2021, hace una lectura positiva del trabajo realizado. Remarca los acuerdos señalados por la Vicelehendakari sobre Salud y Seguridad Laboral, y el complemento de los ERTE. Señala la ambiciosa agenda del año anterior, hablando de la transición justa a la industria 4.0, del tema de cualificaciones, especializaciones, nichos de oportunidades, que también se dieron a conocer después de la última reunión plenaria, en los planes de igualdad para facilitar su negociación y su desarrollo.

Laneko Segurtasun eta Osasunari dagokionez, aipatu du ezbehar-tasa murriztu egin dela, eta horregatik zoriondu behar dela. Egia da, halaber, noizean behin gorakada kezkagarriak izan direla, eta esparru horretan guztiek lankidetzan jarraitu behar dutela, enpresa seguru eta osasungarriak izateko eta batzuetan gertatzen diren gorabehera eta

En relación a Seguridad y Salud Laboral, hace referencia a que, a pesar de la siniestralidad, se ha ido reduciendo y que hay que felicitarse por ello también es cierto que puntualmente se dan repuntes alarmantes y que son un ámbito en el que hay que seguir colaborando todos para conseguir tener empresas seguras y saludables y no sufrir los incidentes y los accidentes tan

istripu larriak ez pairatzeko. Enpresa txiki eta ertainen Arriskuen Prebentziorako Behatokia eta Segumania programa baloratzen ditu.

graves que a veces se producen. Valora el Observatorio de Prevención de Riesgos en la Pymes y el programa Segumania.

2021eko lan-planari dagokionez (gai-zerrendako hurrengo puntuaren xedea), aurten lantaldeetan eta programan sartzen ari diren hiru gai aipatu ditu:

En relación al Plan de trabajo para 2021 (objeto del siguiente punto del orden del día), apunta tres temas que se están incorporando en los grupos de trabajo y en el programa para este año:

- Absentismoa: Gure erkidegoan aldi baterako ezintasunagatik izandako bajek lehiarako desabantaila dakarte, eta, gainera, osasun- eta segurtasun-arazo ere bai aldi baterako ezintasunagatik baja hartu duten pertsonentzat. Beraz, azpimarratu du gai esanguratsua dela, garrantzitsua, bai horrelako egoerak pairatzen dituzten pertsonentzat, bai enpresen lehiakortasunarentzat, eta pozten da gai hori lanetan eta analisietan sartzea lortu delako.

- El absentismo: Las bajas por Incapacidad Temporal, sufridas en nuestra Comunidad, suponen una desventaja competitiva, además de un problema de salud y seguridad para las personas afectadas por este tipo de bajas por Incapacidad Temporal. Por lo tanto, remarca que es un tema relevante, importante, tanto para las personas que sufren este tipo de situaciones, como para la propia competitividad de las empresas, y se felicita de que se haya conseguido incorporar este tema también entre los trabajos y análisis.

- Erronka demografikoa: herrialde honetako proiekzio demografikoak oso larriak dira eta enpleguan eragina izango dute. Adierazi duenez, hamarkada honetan Euskadiko lan-biztanleriaren 90.000 pertsona desagertu dira, eta hurrengo hamarkadetan bilakaera nabarmenagoa izango da. Beraz, urruti dirudien baina neurririk hartzen ez badugu iritsiko den etorkizun batean ikusi nahi ez badugu, biztanleria osoaren % 50 baino ez den lan-biztanleria aurki dezakegu, eta, beraz, ekonomia eta gizarte ekonomikoki jasanezina izango ginateke.

- El reto demográfico: Las proyecciones demográficas de este país son muy graves y van a tener repercusiones en el empleo. Señala que ya en la década, han desaparecido 90.000 personas de la población laboral de Euskadi y la evolución en las próximas décadas, va a ser más acentuada, con lo cual, si no queremos vernos en un horizonte que parece lejano pero que va a llegar si no tomamos medidas, nos podemos encontrar con una población laboral que apenas va a suponer el 50% del conjunto de la población, lo que haría que fuéramos una economía y una sociedad insostenible económicamente.

- Enplegurako prestakuntza: Uste du enplegurako prestakuntzaren eredu askoz arinagoa behar dela, langileak kualifikatzea eta birkualifikatzea ahalbidetuko duena, biziko diren aldaketei aurre egiteko, eta uste du garrantzitsua dela orientazio-sistema integrala ere hobetzea eta, aldi berean, lantzen ari den euskal enplegu-sistema irekitzeko oinarri itunduak lortzea.

- Formación del empleo: Considera que se necesita un modelo mucho más ágil de formación para el empleo que permita cualificar y re-cualificar a las personas trabajadoras para hacer frente a las transformaciones que se van a vivir, y considera la importancia de mejorar también el sistema integral de orientación y, al mismo tiempo, conseguir las bases concertadas para abrir el sistema vasco de empleo en el que se está trabajado.

Ekitaldi berriari ekiteko ilusioa adierazten du, baita lantaldeetan gai kezkagarri batzuk sartu izana ere.

Expresa la ilusión con la que se aborda el nuevo ejercicio, y la satisfacción por haberse incluido ciertos temas preocupantes, en los grupos de trabajo.

Confebaskek herrialde-agenda bat garatzeko konpromisoa hartu du, elkarrizketa, negoziazioa eta akordioa dituena, eta hori da guri dagokiguna, herrialde oparoa eta gizarte-kohesioa duena lortzeko.

Manifiesta el compromiso de Confebask para el desarrollo de una agenda de país, con diálogo, negociación y acuerdo, que es lo que nos corresponde, para conseguir un país próspero y con cohesión social.

Ondoren, **Euskadiko CCOO**ko idazkari nagusiak hartu du hitza, eta bat egin du Ukrainako inbasioari buruzko adierazpenaren inguruko akordioaren balioa nabarmentzeko. Ohartarazi du inbasio horrek arazo asko eragiten dizkiela herritarrei eta enpresei, eta enplegua ere arriskuan jartzen duela. Energiaren prezioetan neurri sendoak hartzeko eta legeriak berak jasotzen dituen neurri guztiak abian jartzeko beharra azpimarratu du, lan-erreformaren bidez.

Seguidamente, toma la palabra la Secretaria General de **CCOO Euskadi**, quien se suma a poner en valor el acuerdo en cuanto a la declaración sobre la invasión a Ucrania, incidiendo en que, esta invasión, está generando muchos problemas al conjunto de la ciudadanía, a las empresas y también pone en riesgo el empleo. Remarca la exigencia de tomar medidas contundentes en los precios de la energía y a poner en marcha todas las medidas que la propia legislación de la mano de la reforma laboral que están recogidas.

Urtean zehar egindako lana positiboki baloratu du eta Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiari buruzko akordioa nabarmendu du. Lehentasunezko

Valora positivamente el trabajo realizado a lo largo del año y resalta el acuerdo sobre la Estrategia vasca de Seguridad y Salud Laboral. Considera materia prioritaria el acuerdo sobre la

gaitzat jotzen du Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiari buruzko akordioa. Uste du beharrezkoa dela istripu eta heriotza dramatikoen hondamendiarekin amaitzea, eta uste du horietako asko lotuta daudela lan-erreformarako akordioak berak, funtsean, ezbehar-tasa handiak saihesteko gai izatea espero den egoerekin.

Estrategia vasca de Seguridad y Salud Laboral. Ve necesario terminar con la sangría de accidentes y muertes dramáticas y considera que, muchas de ellas están ligadas a escenarios que espera que el propio acuerdo de reforma laboral, sea capaz de abordar de manera importante para evitar fundamentalmente, los altos niveles de siniestralidad.

Lantaldeek egindako lan guztiari balioa eman dio, eta aurreko bileran lortutako akordioen zati handi bat jarri du abian, berdintasun-planekin zerikusia daukatenak, eta Lanbide Heziketaren eta gaitasunen aitorpenaren arloarekin zerikusi daukatenak. Egoera oso konplikatuak direla kontuan hartuta, pandemiak ere eragin handia izan baitu gurean, eta inbasioak berak eragindako krisi ekonomikoko egoerarekin.

Pone en valor todo el trabajo desarrollado por los diferentes grupos de trabajo, poniendo en marcha una parte importante de los acuerdos alcanzados en la reunión anterior, lo que tiene que ver con los planes de igualdad, lo que tiene que ver en materia de F.P., reconocimiento de competencias. Teniendo en cuenta unas circunstancias muy complicadas, con una pandemia que nos ha atravesado además de manera importante y, con una situación de crisis económica provocada por la propia invasión.

Azkenik, uste du elkarrizketa soziala inoiz baino garrantzitsuagoa eta beharrezkoagoa dela, eta azpimarratu du bere erakundeak lanean jarraituko duela, herritar, enpresa, langile eta langile guztiei mesede egingo dieten akordioak lortzeko.

Finaliza considerando que el dialogo social es más importante y necesario que nunca y remarca que su organización va a seguir trabajando para conseguir lograr acuerdos que beneficien al conjunto de la ciudadanía, las empresas, a las trabajadoras y a los trabajadores.

Azkenik, **Euskadiko UGT**ko idazkari nagusiak hartu du hitza, eta adierazi du gaur egun beharrezkoa dela Errusiak Ukraina inbadituta gerraren egoerari buruzko adierazpen bat egitea. Halaber, bertan dauden eragile guztiek eskura dituzten tresna guztiak erabiltzeko konpromisoa nabarmendu du, gure enpresei laguntzeko eta, ondorioz, enplegua babesteko.

Finalmente, toma la palabra el Secretario General de **UGT Euskadi**, quien manifiesta que la actualidad determina la necesidad de hacer una declaración sobre la situación de la guerra con la invasión de Ucrania por parte de Rusia, y pone en valor el compromiso de todos los agentes presentes de utilizar todas las herramientas al alcance para ayudar a nuestras empresas y como consecuencia también, proteger el empleo.

Lehendakariordeak esan duena azpimarratu du: 20.000 €-tik beherako diru-sarrerak zituzten langileei ABEEEak osatzen jarraitu duen autonomia-erkidego bakarra da.

Remarca lo ya comentado por la Vicelehendakari, en relación a ser la única Comunidad Autónoma que ha seguido complementando los ERTEs a aquellos trabajadores y trabajadoras que tenían ingresos por debajo de 20.000€.

Positibotzat jotzen du Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategian lortu dugun akordioa. Akordio horrek lotura du Laneko Ikuskaritza indartzeko beharrarekin, bai langile baliabideei dagokienez, bai giza baliabideei dagokienez. Bi helburu garrantzitsu ditu: behin-behinekotasuna etetea eta ezbehar-tasaren igoera murrizten saiatzea, oso datu negatiboekin urtean zehar. Ikuskaritza-lana indartzeko beharra berretsi du.

Valora positivamente el acuerdo alcanzado el acuerdo que hemos conseguido en la Estrategia vasca de Seguridad y Salud laboral, que enlaza con la necesidad de reforzar la Inspección de trabajo, tanto en medios personales como humanos, con dos objetivos importantes que son, atajar la temporalidad y tratar de rebajar el aumento de la siniestralidad, con unos datos a lo largo del año muy negativos. Reitera la necesidad de reforzar la labor de Inspección.

Kontuan hartuta Europatik etorriko diren programek, etxebizitzak birgaitzeari buruzkoek, eraikinen energia-efizientziarekin zerikusia dutenek, horrelako obrak areagotuko dituztela, garrantzitsua da indartzea, ez soilik Laneko Ikuskaritzaren aldetik, baita udalen aldetik ere, askotan udalek baimentzen baitituzte obrak. Beraz, uste du neurri guztiak ezarri beharko liratekeela eta mota horretako obretan jarduten duten administrazio guztien konpromisoa izan beharko litzatekeela istripuak murrizten joateko.

Considerando que los programas que van a venir de Europa, referentes a la rehabilitación de viviendas, con el tema de la eficiencia energética de los edificios, va a llevar un aumento de este tipo de obras. Es importante reforzar, no solo desde la Inspección de Trabajo, sino también desde los Ayuntamientos que muchas veces son los que conceden al final las obras. Considera, por lo tanto, que se deberían implementar todas las medidas y tener un compromiso por parte de todas las Administraciones actuantes en este tipo de obras de lograr que los accidentes se vayan rebajando.

Zorionak eman ditu egiten ari diren lanengatik eta emaitzak ematen ari diren proiektu pilotu berriak abian jartzeagatik, hala nola, Berriarena, Morrokotudak programa..., eta programa horiek irtenbidea ematen ari zaizkie oraindik lan-merkatuan sartzeko zortea izan ez duten langileei.

Se felicita por los trabajos que se vienen realizando y la puesta en marcha de nuevos proyectos piloto que están dando sus resultados, como lo de Berria, el programa Morrokotudak,..., programas que están dando solución a aquellos trabajadores y trabajadoras que no han tenido la suerte todavía de incorporarse al mercado de trabajo.

Industriari dagokionez, adierazi du lan egin beharko dela, epe ertain/luzera begira, 4.0 Industriarako bidezko trantsizioaren aldeko gizarte-itunean. Espero du gerrak ahalik eta azkarren amaitzea eta berriz ere heldu ahal izatea, bai 4.0 Industria baterantz aurrera egiteko premiari dagokionez. Lehiakortasun eta Industria Sailarekin partekatzen du lehiakortasunaren aldeko apustua gure enpresetan, enpresa hobeak izango direlako eta langileek baldintza hobeak izango dituztelako.

Con respecto a la Industria, señala que se va a tener que trabajar, con una mirada más a medio/largo plazo, en el pacto social por una transición justa a la Industria 4.0. Espera que la guerra acabe lo antes posible y se pueda retomar, tanto la necesidad de avanzar hacia una Industria 4.0. Comparte con el Dpto. de Competitividad e Industria, la apuesta por la competitividad en nuestras empresas, porque mejores empresas harán que los trabajadores y las trabajadoras puedan tener mejores condiciones.

Oso garrantzitsutzat jotzen duen beste gai bat genero-arrakalaren aurkako borrokarekin eta ordainsari-berdintasunaren aldeko borrokarekin zerikusia duen guztia da. Erakundeei berdintasun-planak eta negoziazio kolektiboan aurrera egiteko premia emateko ahalegina egiten ari da, jazarpen-protokoloei eta sexuan oinarritutako diskriminazio orori dagokienez. Bere ustez, berdintasun-planek zeregin garrantzitsua izan behar dute, eta genero-arrakala ahalik eta gehien murrizten saiatu. Ahalik eta azkarren ordainsari-berdintasuna lortzeko lan egin behar da.

Otro tema que considera muy importante, es todo lo que tiene que ver con la lucha contra la brecha de género y la lucha por la igualdad retributiva. Se está haciendo un esfuerzo por dotar a las organizaciones, tanto en los planes de igualdad, como en la necesidad de avanzar en la negociación colectiva en lo que tiene que ver con los protocolos de acoso y toda la discriminación que pueda haber por razón de sexo. Considera que los planes de igualdad tienen que jugar un papel relevante e intentar minimizar los más posible la brecha de género. Hay que trabajar para lograr la igualdad retributiva cuanto antes mejor.

Zainketen aldeko itun sozialari dagokionez, oso interesgarria iruditzen zaio Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailak zainketen aldeko itun sozial baten beharraz hitz egitea.

En cuanto a un Pacto Social por los Cuidados, considera muy interesante que, desde el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, se hable de la necesidad de un pacto social por los cuidados.

Horri dagokionez, pandemiak ikasgai bat eman digula uste du. Oso harro geunden gure gizarte-zerbitzuen sistemarekin, gure osasunarekin, etxez etxeko laguntzaren arretarekin, egoitzekin eta abarrekin, baina guztia birpentsatu behar da eta balioa eman behar zaio zainketen aldeko itun sozial baten beharrari, zeinak irismen luzeko ikuspegia

A este respecto, considera que la pandemia nos ha dado una lección. Estábamos muy orgullosos de nuestro sistema de servicios sociales, de nuestra sanidad, de la atención de la ayuda a domicilio, de las residencias, etc., pero hay que repensar todo y poner en valor la necesidad de un pacto social por los cuidados, que también tiene que tener una visión de largo alcance, en la

izan behar baitu, bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzea sustatzeko premian, zainketetan erantzunkidetasuna lortzeko helburuarekin.

necesidad de promover la conciliación de la vida personal, familiar y laboral con el objetivo de lograr la corresponsabilidad en los cuidados.

Adierazi du, halaber, erantzun bat eman behar zaiola, zaintzen itun sozialetik, gure adinekoak eta adingabeak artatzen dituen eta oso feminizatuta dagoen sektore bati. Sektore horiek eskatzen ari dira erakundeek horiek ez ahaztea eta haien ordainsariek aintzatespen handiagoa izatea.

Señala que también hay que dar una respuesta, desde el pacto social de los cuidados, a un sector fuertemente feminizado que atiende a nuestros mayores y menores. Son sectores que están demandando que las instituciones no se olviden de ellos y que sus retribuciones tengan un reconocimiento mayor.

Lanbide Heziketari dagokionez, interesgarritzat jotzen du, gaitasuna aitortzeaz gain, lan-merkatura sartzen diren langileen integrazioa eta orientazio-ibilbide bat egitea, bai eta DBHn eta Batxilergoan lan-egoerarekin oso beharrezkoa den orientazio bat ematea ere, eta hezkuntza eta LH Lanbiderekin eta lanbide berrien diseinuan lanean ari diren eragileekin lotzea.

En cuanto a la Formación Profesional, considera interesante, no solo el reconocimiento de la competencia, sino la integración y la realización de un itinerario de orientación, no solo, cuando los trabajadores y las trabajadoras incorporados al mercado de trabajo, sino también, lanzar una orientación muy necesaria en la ESO y Bachiller con la situación laboral y enlazar educación y FP con Lanbide y con los agentes que están trabajando sobre el diseño de las nuevas profesiones.

Era berean, garrantzitsua da jendeak jakitea, ikasi behar duenean, zer irteera dituzten eta zer datu erreal dituzten; agian, karrera, ikasketak edo LH hobeto aukeratzen lagunduko zaie.

También es importante que la gente sepa, cuando va a estudiar, cuáles son las salidas que tienen y cuáles son los datos reales, de esa menara, igual se les podría ayudar a escoger mejor la carrera, los estudios o la FP.

Azkenik, elkarrizketa sozialerako tresnaren balioa eta garrantzia berresten ditu. Pandemiaren krisialdian, gizarte osoari adibide bat eman zaiola azpimarratu du, bai euskal eremuan, erakunde politikoen artean akordio gehiago egon baitira, bai Estatuan, gauzak adostasunaren bidez, elkarrizketaren bidez, egiteko beste modu bat dagoela frogatzeko gai izan baita; hor daude akordio guztiak, ez bakarrik Jaurlaritzak ABEEEekin lotuta izan dituen neurrietan laguntzeko,

Finalmente, reafirma el valor y la importancia de la herramienta del dialogo social. Remarca que durante la crisis de la pandemia, se ha dado un ejemplo al conjunto de la sociedad, tanto en el ámbito vasco, que ha habido más acuerdos entre las organizaciones políticas, sino en el ámbito estatal, puesto que se ha sido capaz de demostrar que hay otra forma de hacer las cosas a través de consenso, del dialogo; ahí están todos los acuerdos, no solo de acompañamiento en las medidas que el Gobierno ha tenido que

baizik eta lan-erreforma bat, krisi-egoera horri beste modu batean aurre egiteko tresna berriak izatea ahalbidetuko duena.

ver con los ERTES, sino en una reforma laboral que va a permitir que tengamos nuevos instrumentos para afrontar esta situación de crisis de una manera diferente.

Berretsi du badakiela Eusko Jaurlaritzak bere esku dituen tresna guztiak erabiltzeko konpromisoa duela, gerraren inpaktu hori ahalik eta txikiena izan dadin enpresetan, langileengan eta, oro har, herritarrengan.

Reafirma que le consta el compromiso que tiene el Gobierno Vasco, de utilizar todas las herramientas en su mano para hacer que este impacto de la guerra sea el menor posible en las empresas, en los trabajadores y en la ciudadanía en general.

GAI-ZERRENDAKO HIRUGARREN PUNTUA: 2022ko lan-plana.

PUNTO TERCERO DEL ORDEN DEL DÍA: Plan de trabajo 2022.

Lehendakariordeak Lan Planaren garrantzia azpimarratu du, eta lantaldeek proposatutako 30 jarduera-ildoetatik, Lan eta Enplegu Sailari eragiten diotenak aipatu ditu, baita aldez aurretik hartutako akordioei buruzko jarraipen- eta partaidetza-kontuak eta Euskal Enplegu Sistemaren Legea ere, izapidetzeko barne-ibilbidea hasita baitago. Honako gai hauek aipatu ditu:

La Vicelehendakari resalta la importancia del Plan de Trabajo y, de las 30 líneas de actuación propuestas por los grupos de trabajo, se refiere a las que afectan al Departamento de Trabajo y Empleo, además de las cuestiones de seguimiento y participación referidas a los acuerdos que se han ido adoptando previamente y a la Ley del Sistema Vasco de Empleo, que ya se ha comenzado el recorrido interno de trabajo para su tramitación. Cita las siguientes cuestiones:

Lehenik eta behin, adierazi du Laneko Ikuskaritzaren lehen Kudeaketa Plana egingo dela, eta kudeaketa-plan horren eta jarduketen jarraipena errazteko, azpitalde bat sortuko dela Mahai honen esparruan, arlo horren zehatzaren jarraipen sakonagoa eta zehaztugoa egin ahal izateko.

En primer lugar, señala que se va a elaborar el primer Plan de Gestión de la Inspección de Trabajo, y para facilitar el seguimiento de dicho plan de gestión, de las actuaciones, se creará un subgrupo en el ámbito de esta Mesa que permita hacer un seguimiento más exhaustivo y detallado de esta área tan concreta.

Era berean, bigarrenik, adierazi du herritarrentzako sarbide zuzena duen web-orri bat amaitzen ari direla, ESM honetan egiten ari den lana ezagutu ahal izateko,

Así mismo, en segundo lugar, comenta que se está ultimando una página web de acceso directo a la ciudadanía para que pueda conocer la labor que se viene desarrollando en esta MDS, que sea

herritar guztientzat eta interesa izan dezaketen pertsona guztientzat irisgarria eta ezaguna izan dadin.

accesible y conocida para toda la ciudadanía y para todas aquellas personas que puedan tener un interés.

Hirugarrenik, Jaurlaritzaren konpromisoa nabarmendu du, Mahaian parte hartzen duten guztiekin partekatuta dagoela uste baitu, Foro hori indartzeko. Foro honek duen balio politikoari ere –adierazi du– prestigioa emateko betebeharra dugu. Aurreikusita dago, halaber, kanpaina bat egitea publikoki ezagutarazteko, sozializatzeko, logoa zabaltzeko eta, beraz, kontzertazio sozialaren irudia zabaltzeko.

En tercer lugar, resalta el compromiso del Gobierno, que considera compartido con todos los participantes en la Mesa, de reforzar este Foro. El valor político que tiene este Foro – señala- tenemos también el deber de prestigiarlo. Está previsto también, hacer una campaña para darlo a conocer públicamente, socializarlo, que se difunda el logo y, por lo tanto, la imagen de la concertación social.

Euskadin elkarrizketa sozialaren eremua indartze aldera, beste lantalde bat sortzea proposatu du, Parte-hartze Instituzionalari buruzko Lege baterako oinarriak egiten hasteko. Indarrean dagoen Dekretuan, Mahai hau sorrarazi zuen Instituzionalizazio Dekretuan, dagoeneko badago aurreikuspen hori, baina Foro horren arau-maila igotzen du, eta horrela garatuko litzateke Konstituzioaren 7. artikuluan, gizarte-eragileek gizarte demokratiko batean duten funtsezko eginkizunari buruz.

En el sentido de reforzar el ámbito de dialogo social en Euskadi, plantea la creación de un nuevo grupo de trabajo con el fin de comenzar la elaboración de unas bases para una Ley de Participación Institucional. Una previsión que ya existe en el Decreto vigente, en el Decreto de Institucionalización que dio lugar a esta Mesa, pero que eleva el nivel normativo de este Foro y así, se desarrollaría el art. 7 de la Constitución, sobre el papel esencial de los agentes sociales en una sociedad democrática.

Azkenik, Jaurlaritzako hainbat sailen artean zeharkako talde tekniko bat sortu nahi duela aipatu du. Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila sartuko litzateke.

Por último, menciona que se propone crear un grupo técnico de manera trasversal entre varios Departamentos del Gobierno. Se incorporaría el Departamento de Salud del Gobierno vasco.

Talde tekniko honen helburua izango da laneko ezintasunen kudeaketa hobetzeko eta prozesu horietan esku hartzen duten guztien arteko koordinaziorako proposamenak egitea.

El objeto de este grupo técnico sería plantear propuestas de mejora en la gestión de las incapacidades laborales y de coordinación entre todos los intervinientes en estos procesos.

Ondoren, **Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumeneko sailburuak** hartu du hitza.

Bere lantaldearen bi jarduera-ildo nagusiak aipatu ditu:

- 4.0 Industriaranzko bidezko trantsiziorako itun soziala garatzea eta jarraitzea. Egungo egoera kritikoa gorabehera, inoiz baino kontzienteago izan behar dugu hori ere une honetan eragin ahal izateko.

- Bigarrena lehiakortasuna berreskuratzea da. Garrantzitsutzat jotzen du adieraztea dagoeneko onartuta daudela Industria Plana eta Nazioartekotze Plana, Mahai honetan aztertu zirenak, eta, horren ondorioz, ETEei laguntzeko plana, 2022. urtean ere, martxan dagoela jada.

Programa gehienak dagoeneko argitaratzen ari dira, eta, beraz, baliabide garrantzitsuak daude egoerari aurre egin ahal izateko, dagoeneko lantzen ari diren proiektu estrategikoekin batera, batez ere Europako funtsekin lotuta, eta Europako funts horiek pixka aurrerago bat iritsiko ez badira ere, aurrera eramango dira.

Beraz, bada lehiakortasuna berreskuratzeko esparrua, baina Ukrainaren inbasioaren erdian gaude. Inbasio horrek automatikoki eragiten digu produkzio-sare osoan, sare ekonomiko osoan, eta eragina du lehiakortasun-planetan ere. Gero, epe ertainera begiratzeaz gain, epe laburrarekin zer gertatzen den ikustera eta hari erantzutera behartuta gaude.

A continuación, toma la palabra a la **Consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente.**

Alude a las dos grandes líneas de actuación de su grupo de trabajo:

- Desarrollar y seguir el pacto social para la transición justa hacia la Industria 4.0. A pesar de la situación crítica actual, hay que ser más conscientes que nunca para que esto también pueda impactar en este momento.

- El segundo es la recuperación de la competitividad. Considera importante señalar que ya están aprobados el Plan de Industria y el Plan de Internacionalización, que ya se trataron en esta Mesa, y como consecuencia de ello, el plan de ayudas a Pymes, también en este año 2022, ya está funcionando.

La mayoría de los programas están ya siendo publicados, con lo cual existen unos recursos relevantes para poder hacer frente a la situación, junto con la parte de proyectos estratégicos que ya se están tratando, asociados sobre todo a los fondos europeos, y que, aunque no lleguen esos fondos europeos hasta un poquito más adelante, también van a llevarse a cabo.

Por tanto, existe el marco en el que trabajar en la recuperación de la competitividad, pero nos encontramos en medio de la invasión de Ucrania que automáticamente nos impacta en todo el tejido productivo, en todo el tejido económico, y que impacta también en los planes que teníamos de competitividad; luego, además de mirar a medio plazo, estamos obligados a ver qué ocurre con el corto plazo y atenderlo.

Jakinarazi du aurreko astean Europako Batzordeak Europako Parlamentuari jakinarazi ziola Errusiaren mendekotasun energetikoa murriztu behar dela, eraginkortasun energetikoko neurriak bilatu behar direla, eta arreta berezia jarri behar dela energia berriztagarrietan eta gasaren biltegiratze estrategikoak landu behar direla datorren urterako. Horrek gehiago lan egitea esan nahi du. ETEen plan horren barruan (ia 150 milioi euro), bi foku nagusiak dira, alde batetik, industriarentzako energia-eraginkortasuneko neurriak, 60 milioi euro inguru; eta, bestetik, energia berriztagarriak eta eraikuntzarekin lotutako guztia sustatzera gehien bideratutako zatia.

Informa que la semana anterior, hubo una comunicación por parte de la Comisión Europea al Parlamento Europeo en la que hablaba de que hay que reducir la dependencia energética de Rusia, buscar medidas de eficiencia energética; hay que hacer un hincapié especial en las energías renovables y trabajar los almacenamientos estratégicos de gas de cara al próximo año. Eso significa trabajar más. Dentro de ese plan de Pymes con prácticamente 150 millones de euros los 2 grandes focos son, por una parte, lo que son medidas de eficiencia energética para la industria, que son alrededor de 60 millones de euros. Y, por otra, la parte más dedicada al fomento de energía renovables, y a todo lo que está asociado a la edificación.

Uste du gure produkzio-sareari laguntzeko tresnak daudela.

Considera que existen herramientas como para poder ayudar a nuestro tejido productivo.

Adierazi duenez, lehiakortasun-planaren barruan zeuden elementuak dira, lehiakortasuna sustatzekoak, baina une honetatik aurrera indartu egin behar dira. Energia berriztagarriekin eta energia-eraginkortasunarekin lotutako guztia izango da hemendik aurrera indartu beharreko lan-ildo nagusiak. Hala ere, BTIri, Nazioartekotze Agentziari eta bere Nazioartekotze Planari dagokionez, une honetan Errusian dauden enpresa guztiei lagundu behar zaie, irteera posibleei eta gainerakoei aurre egin behar baitiete, edo hemendik Errusiara esportatzen ari diren enpresei, kontratuak erdizka betetzen ari baitira, gauzatu daitezkeen abal batzuekin, eta jarraipen eta laguntza hori egin behar da. Beraz, ebaluatzen ari garena da nola sartzen diren likidezia neurriak, abal horiei eusteko neurriak, eta, beraz, enpresa bat ez eramateko neurriak, kontratua Errusiarekin zegoelako eta Errusiak abal hori gauzatzen badu. Jarraipen oso handia egin behar dela

Apunta que son elementos que estaban ya dentro del plan de competitividad, de fomento de la competitividad, pero que hay que reforzar a partir de este momento. Todo lo que está asociado a energías renovables y eficiencia energética, van a ser las grandes líneas de trabajo que toca intensificar a partir de ahora. No obstante, también, desde lo que es BTI, la Agencia de Internacionalización y dentro de su Plan de Internacionalización, encontramos que hay que asistir a todas esas empresas que se encuentran ubicadas en este momento en Rusia, que tienen que hacer frente a posibles salidas y demás, o a empresas que están exportando desde aquí hacia Rusia, que tienen los contratos a medio cumplir, con unos avales que pueden ser ejecutados y hay que hacer ese seguimiento y esa asistencia. Por tanto, lo que se está evaluando también es cómo se introducen medidas de liquidez, medidas que soporten esos avales y que no se lleve por tanto una empresa porque el contrato estaba con Rusia y Rusia ejecuta ese

adierazi du, eta epe ertainean lehiakortasunarekin lan egin behar dela.

aval. Señala que hay que hacer ese seguimiento muy intenso y trabajar competitividad a medio plazo con competitividad a muy corto.

Azpimarratu duenez, hemen industria-sektorea lantzen dela jakinda, ez da ahaztu behar lehengaiak zer diren, ez industria-sektorerako bakarrik, baita ganadua edo lehen sektorerako ere. Beraz, bi eremuak landuko dira, laburra eta ertaina, laburrak zuzenean zapaltzen baikaitu eta ezin baita alde batera utzi.

Remarca que sabiendo que aquí se trabaja el sector industrial, no hay que olvidar todo lo que son materias primas, no solamente para el sector industrial sino para alimento de ganado o sector primario. Por lo tanto, se van a ir trabajando los dos ámbitos, el corto y el medio, porque el corto nos está pisando directamente y no se puede obviar.

Jarraian, Lanbide Heziketako sailburuordeak hartu du hitza.

Seguidamente, toma la palabra el **Viceconsejero de Formación Profesional**

Hasteko, Lanbide Kualifikazio eta Espezializazioen Euskal Esparrua diseinatzen eta abian jartzen aurrera egin dela adierazi du, gure enpresek dituzten beharrei erantzun errealak eta garaiz eman ahal izateko eta, jakina, pertsonek beren enpleguari dagokionez dituzten beharrei ere erantzun ahal izateko.

Comienza señalando el avance en el diseño y puesta en marcha de un Marco vasco de Cualificaciones y Especializaciones Profesionales, de tal manera que se pueda dar respuestas reales y a tiempo a las necesidades que tengan nuestras empresas y dar cobertura, también, a las necesidades, evidentemente, de las personas respecto a lo que sea su empleo.

Adierazi du horrek hiru ingurunetan lan egiteko dakarren aurrerapen handia.

Señala el gran avance que esto supone para trabajar en tres entornos diferentes.

- Alde batetik, egungo ingurunea, hau da, pertsonen prestakuntza- eta formakuntza-premiak, gure produkzio-sarean izan ditzakegun egungo beharrei erantzuteko.

- Por un lado, el entorno presente, es decir, las necesidades de formación y preparación de las personas para dar cobertura a las necesidades actuales que podamos tener en nuestro tejido productivo.

- Sortzen ari diren inguruneak, 4. industria-iraultza eta eraldaketa digitala garatuz. Horren ondorioz, profil profesional mota asko eraldatu behar dira, kasu honetan, Lanbide Heziketari dagokionez.

- Los entornos emergentes, que se va conociendo cuáles son, a través de lo que es el desarrollo de la 4ª revolución industrial y la transformación digital. Esto ya está haciendo que haya que ir transformado diferentes tipos de perfiles profesionales respecto, en este caso, a la Formación Profesional.

Eta ingurune ezezagunak ere esaten zaiona. Badakigu eraldaketa eta aldaketa handiak gertatuko direla 4. industria-iraultzarekin, baina, batez ere, eraldaketa digitalean, eta esparru honek pertsona horientzako prestakuntza eta formakuntza prest izateko behar bezain azkarrak izateko aukera eman behar digu, etorkizunean beharko diren profilekin, baldin eta hidrokarburoen 4. industria-iraultzari dagokionez gaur egun arte izan dugun aurrerabideari eusten badiogu. Iraultza horri 5. industria-iraultza deitzen zaio.

Y lo que también se denomina, entornos desconocidos. Se conoce que van a ocurrir grandes trasformaciones y cambios con la 4ª revolución industrial, pero, sobre todo, en la transformación digital y, este Marco, nos tiene que permitir ser lo suficientemente rápidos para preparar la formación y la preparación para esas personas, con los perfiles que va a requerir el futuro si sigue el avance que estamos teniendo hasta el día de hoy respecto a lo que es la 4ª revolución industrial de hidrocarburos que ya llaman 5ª revolución industrial.

Epe ertain eta luzerako etorkizuneko profilak detektatzea eta definitzea funtsezkoa dela adierazi du, eta horrek lan konplexua eskatzen duela, Enplegu Sailburuordetzarekin eta Lanbiderekin koordinatuta, gizarte-eragileekin batera lan egiteko eta zer profil beharko diren ikusteko, adosteko eta, hortik aurrera, zer diren lantzen hasteko, definitzeko eta pertsonak epe labur, ertain eta luzera beharko diren profiletan prestatzen hasteko.

Señala la importancia capital de detectar, definir los perfiles del futuro a medio y largo plazo, que conlleva un trabajo complejo donde se coordinan con la Viceconsejeria de Empleo y con Lanbide, para ir trabajando en conjunto con los agentes sociales y ver qué perfiles van a ser necesarios, consensuarlos y a partir de ahí, empezar a trabajar en cuáles son, definirlos y comenzar a preparar a las personas en los perfiles que se van a necesitar a corto, medio y largo plazo.

Adierazi du kezkatuta daudela hezkuntza-sistematik datozen pertsonak, neska-mutilak, gero Lanbide Heziketa ikasten ari direnak eta enpresetan lan egiten dutenak, bai eta gaur egun lanean ari direnak ere, eta beren ezagutzak eta prestakuntza eguneratu behar direla, lanpostuei eta gure enpresei eutsi ahal izateko, lehiakorrak izaten jarrai dezaten, eta, zoritxarrez, langabezian daudenak ere bai, lana lehenbailehen aurkitu ahal izan dezaten.

Apunta que preocupan las personas, los chicos y chicas, que vengan del sistema educativo, que están cursando FP para luego trabajar en las empresas, también las personas que están trabajando en la actualidad y que hay que actualizar sus conocimientos y su preparación para que puedan mantener sus puestos de trabajo y nuestras empresas sigan siendo competitivas y también, las personas que desgraciadamente están en el desempleo, para que puedan encontrar un trabajo lo antes posible.

Azpimarratu du horrek guztiak Mahaian beti eman izan zaion garrantzia indartzera daramala, hau da, gaitasun profesionalak lan-esperientziaren bidez egiaztatzea, hau da, nola garen gai lanean ari diren pertsonak

Remarca que todo ello lleva a reforzar algo que siempre se le ha dado muchísima importancia en la Mesa, que es la acreditación de las competencias profesionales a través de la experiencia laboral, es decir, cómo somos

animatzeko, beren ezagutzak eguneratzeko prestatzen jarrai dezaten animatzeko, beren kualifikazioak eguneratzeko eta beren egunerokotasunean dutenerako prestatuta egoteko; eta, horretarako, modurik onenetako bat gaitasunak egiaztatzea da, horiek behartzea eta dagoeneko martxan jarriko den eredu bat, non gizarte-eragileek ere egiaztapen horretan parte hartuko duten. Oso indartuta egongo gara, laneko esperientzia eta ikaskuntza informalak aitortzea ahalbidetuko duen gailu hori eduki ahal izateko, pertsonek beren bizitza profesionalean eta pertsonalean dituzten erronkak gainditu ahal izateko izan dezaketen karrera pertsonal edo prestakuntza-karrera hori hobetu ahal izateko.

Azkenik, garapen horri dagokionez, Hezkuntza Ministerioarekin lan egin dela adierazi du. Lanbide Heziketari buruzko EAEko Legea behar zen, zeinak aukera ematen baitigu, besteak beste, Lanbide Kualifikazioen Euskal Esparrua egiteko, baina, era berean, Estatuko Gobernuak ziurtagiri ofizialak, hau da, tituluak, askoz gehiago malgutzeko aukera eman behar zuen, orain arte profesionaltasun-ziurtagiriak zirenak. Eta hemen egin genuen bezala, hau da, prestakuntza moduluka antolatzea oso modu malguan, estaldura handiagoa eman behar genien, Estatuak oinarrizko arau batzuk baititu, Kualifikazioen Euskal Esparru horrek % 100eko garapena izatea galaraz diezaguketenak. Ministerioak hala egitea lortu da, eta Errege Dekretu oso garrantzitsu bat eman da, talde horren hurrengo bileran landuko dena eta Kualifikazioen Euskal Esparru hau izango dena garatzeko tarte handia ematen duena. Bere ustez, Errege Dekretu horrekin, garatzen ari dena eta garatuko dena gehituta, benetan sortu ahal

capaces de animar, de impulsar a que las personas que estén trabajando, para que se animen a seguir formándose para actualizar sus conocimientos, actualizar sus cualificaciones y estar preparados para lo que tengan en su día a día; y para ello, una de las formas mejores, es acreditar la competencias, forzarlas y poner ya un modelo en marcha, en el que van a participar los agentes sociales también en esa acreditación. Vamos a salir muy reforzados para poder tener ese dispositivo que permita reconocer la experiencia laboral y aprendizajes informales para que las personas puedan ir mejorando esa carrera personal o formativa que puedan tener de cara a poder ir superando los diferentes retos que tengan a lo largo de su vida profesional y personal.

Finalmente señala que, en lo referente a este desarrollo, se ha ido trabajando con el Ministerio de Educación. Se necesitaba la Ley vasca de Formación Profesional que nos permite hacer, entre otras cosas, el Marco vasco de Cualificaciones Profesionales, pero también, se necesitaba que el Gobierno del Estado diera la opción de flexibilizar mucho más lo que son las certificaciones oficiales, es decir, los títulos, lo que era hasta este momento los certificados de profesionalidad. Y lo mismo que habíamos hecho aquí, que era organizar la formación de una manera modular muy flexible, necesitábamos que nos dieran mayor cobertura ya que el Estado tiene una serie de normas básicas que nos podían impedir que este Marco vasco de Cualificaciones tuviera el desarrollo al 100%. Se ha conseguido que el Ministerio lo hiciera, ha dictado un Real Decreto muy importante con el cual se trabajará en la próxima reunión de este grupo y que da un margen enorme para el desarrollo de lo que va a ser este Marco Vasco de Cualificaciones. Considera que con este Real Decreto más lo que se está desarrollando y se va a desarrollar, se

izango da hemendik aurrera Euskadin eta, zehazki, Lanbide Heziketan beharko den Esparru hori.

Jarraian, **Hezkuntza sailburuak** hartu du hitza, Gobernu Kontseiluaren prentsaurrekotik iritsi berri dena.

Bertaratutakoak agurtu ditu eta Lanbide Heziketako sailburuordeak azaldutakoa berretsi du.

Ondoren, **Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburuak** hartu du hitza.

Bere sailak ESM honetan dituen eskumenen barruan, berdintasunarekin eta gizarte-politikekin zerikusia duten bi puntu nagusi aipatu ditu, baina erronka demografikoa den aterki komun eta zabal batekin. Kezkatzen gaituen zerbait da, eta asmo handikoak izan behar dugu horri berme osoz heltzeko aukera emango diguten politikak ezarri ahal izateko, ondoren ongizate-estandarrei eusten lagunduko diguten tresna horiek izateko, gure enpresek beren lana garatzen jarraitu ahal izateko beharrezkoa den eskulana izan dezaten.

Zehazki, berdintasun-taldean 2 mugarri garrantzitsu daudela adierazi du.

Bata Berdintasunerako Legea berriki onartu izanarekin lotuta dago. Lege horrek esparru garrantzitsua emango du gai horretan aurrera egiten jarraitzeko, eta, ESMri dagokionez, euskal gizartearen eremu guztietan eta enpresen eremuan berdintasuna sustatzeko eta sentsibilizatzeko neurri guztiak hartuko ditu. Uste du neurri garrantzitsua dela, eta adostasun handia lortu zuela Legebiltzarrean; beraz, are legitimatuago dago herri-erronka

podrá realmente crear ese Marco que se va a necesitar de aquí al futuro en Euskadi y en concreto, en la Formación Profesional.

Seguidamente, toma la palabra el **Consejero de Educación,** que acaba de llegar procedente de la rueda de prensa del Consejo de Gobierno

Saluda a los presentes y se reafirma en lo expuesto por el viceconsejero de Formación Profesional

A continuación, toma la palabra la **Consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales**

Dentro de las competencias de su Departamento en esta MDS, señala dos puntos principales que tienen que ver con la igualdad y las políticas sociales, pero con un paraguas común y amplio, que es el reto demográfico. Es algo que nos preocupa y que tenemos que ser ambiciosos a la hora de poder implementar políticas que nos permitan abordarlo con garantías, para luego tener esas herramientas que nos permitan seguir manteniendo los estándares de bienestar, que nuestras empresas tengan esa mano de obra necesaria para poder seguir desarrollando su trabajo.

En concreto, apunta que, en el grupo de Igualdad, hay 2 hitos importantes.

Uno tiene que ver con la reciente aprobación de la Ley de Igualdad, que va a dar un marco importante de cara a seguir avanzando en esta cuestión y, en lo que se enfrenta a la MDS, todas aquellas medidas de sensibilización e impulso de la igualdad en todos los ámbitos de la sociedad vasca y también en el ámbito de las empresas. Considera que es una medida importante que alcanzó un gran consenso en el Parlamento por lo que, legitima todavía más si cabe, en ese trabajo

den lan horretan. Lan hori presente dauden eragile askorekin partekatu izan da, bai eta beren erantzukizunetatik Legea zalantzarik gabe hobetu duten gaiak ekarri dituzten beste askorekin ere.

Beste gai garrantzitsu bat –adierazi du– soldata-arrakalarekin lotuta dago. 18. urtean, Gobernu Kontseiluan, estrategia bat onartu zen, eta estrategia horrek 3 jarduera-plan zituen lotuta, estrategia horretan jasotako ekimen guztiak abian jartzeko.

2022-2025 aldirako Plan Operatiboa onartu da. Emakundeko zuzendariak lantaldean azaldu zuen zein ziren urtez urte landu nahi diren oinarrizko ideiak, eta, beraz, arazo konplexua, egiturazkoa eta dimentsio anitzekoa dela jakinda, zailtasun horiek zein diren eta horiei aurre egiteko tresnak zein diren detektatu da. Gai hau zeharkakoa da, Jaurlaritzako sail batzuei dagokie, eta horietako batzuk presente daude, hala nola: Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena, Ekonomia eta Ogasuna, Hezkuntza, Gobernantza Publikoa, Osasuna, Lana eta Enplegua. Adierazi du tresna garrantzitsua dela oinarri horiek ezartzeko, soldata-arrakala hori murrizteko, baita ezabatzeko ere.

Era berean, adierazi du 22. urtean lanean ari direla sexuagatiko sexu-abusuaren aurkako protokolo horiek handitzeko negoziazio sektorialetan.

Gizarte Politiken atalean, erronka demografikoarekin lotutako bi gai garrantzitsu aipatu ditu: kontziliazioa eta erantzukidetasuna. Kontzilia 30 programan ari dira lanean. Programa horren helburua da abian jarri nahi ditugun laguntza batzuk

que es un reto de país. Es un trabajo que se ha venido compartiendo con muchos agentes de los que están presentes, y otros muchos que han aportado cuestiones que desde sus responsabilidades han mejorado sin duda la Ley.

Otra cuestión importante -señala- tiene que ver con la brecha salarial. Hubo una estrategia que se aprueba en el 18, en el Consejo de Gobierno, que llevaba asociado 3 planes de actuación para poner en marcha todas las iniciativas recogidas en la mencionada estrategia.

Se ha aprobado el Plan operativo 2022-2025. La directora de Emakunde dio cuenta, en el grupo de trabajo, de cuáles eran las ideas básicas en las que se quiere trabajar año a año y, por tanto, sabiendo que es un problema complejo, estructural, multidimensional, se tienen detectadas cuáles son esas dificultades y también las herramientas para poder afrontarlo. Este tema es transversal, incumbe a varios Departamentos del Gobierno, algunos de ellos están presentes como son: Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, Economía y Hacienda, Educación, Gobernanza Pública, Salud, Trabajo y Empleo. Señala que es una herramienta importante de cara a establecer esas bases para reducir, incluso eliminar, esa brecha salarial.

Así mismo, señala, se está trabajando en el año 22, en incrementar esos protocolos frente al abuso sexual por razón de sexo en las negociaciones sectoriales.

En la parte de Políticas Sociales, señala dos cuestiones importantes, asociadas al reto demográfico: conciliación y corresponsabilidad, que ya se viene trabajando en el programa Kontzilia 30, que pretende extender a todas las empresas una serie de ayudas que queremos

enpresa guztietara zabaltzea, bai eta, bereizgarri batzuen bidez, kontziliazioaren arloan ardura duten enpresak bereiztea ere.

poner en marcha, y también distinguir aquellas empresas que son responsables en el ámbito de la conciliación mediante una serie de distintivos.

Eremu horrekin lotutako bigarren gaiak Familiei Laguntzeko 5. Planarekin du zerikusia. Plan hori egiten ari dira, aldez aurretik ebaluatuta, bultzatzen jarraitu behar diren kontziliazio-plan horiek zeintzuk diren jakiteko.

La segunda cuestión relacionada con este ámbito, tiene que ver con el 5º Plan de Apoyo a las Familias. Se está en la elaboración de dicho plan, previa evaluación para conocer cuáles son esos planes de conciliación que hay que seguir impulsando.

Zainketen aldeko itunari dagokionez, jarraitzen du, garrantzitsua da justizia sozialean, berdintasunean eta bizi garen testuinguru sozialean oinarrituta. Horrek oreka berri bat eskatzen du zaintzen eremuan, eta beharrezkoa da horiek birbanatzea, zaintza instituzionala eta erantzukizuna indartuz. Horretarako, zainketen lana aitortu, baloratu eta aldarrikatu behar da. Jaurlaritzak dagoeneko badu plan bat, lan-protokolo bat, zainketen esparrua lantzen duena, bizitzaren hasieratik amaierara arte, premia guztiak kontuan hartuta, baina lau sektoreen elkarlan horretatik abiatuta: sektore instituzionala, sektore pribatua, familia-sektorea, gizarte osoa, eta hirugarren sektorea.

En cuanto al pacto por los cuidados, prosigue, es algo importante en base a la justicia social, a la igualdad y al propio contexto social en el que vivimos, que reclama un nuevo equilibrio en el ámbito de los cuidados, es necesario redistribuirlos, reforzando el cuidado institucional y la responsabilidad. Para ello es necesario reconocer, valorar y reivindicar el trabajo de los cuidados. El Gobierno tiene ya un plan, un protocolo de trabajo, en el que se aborda el ámbito de los cuidados desde el inicio de la vida hasta el final de la misma, teniendo en cuenta todas las necesidades, pero desde ese trabajo colaborativo de los cuatro sectores que tiene que ser: el sector institucional, el sector privado, el sector familiar, lo que son la sociedad en su conjunto, y también el tercer sector.

Lehendakariordeak **Confebask**eko presidenteari eman dio hitza, onartuko den 2022ko Lan Planari buruzko ekarpenik edo iruzkinik egin nahi duen jakiteko.

La Vicelehendakari da la palabra al presidente de **Confebask** por si quiere hacer alguna aportación o comentario sobre el Plan de Trabajo 2022 que se va a aprobar.

Confebaskeko presidenteak aurreko hitzaldiari heldu dio.

El presidente de **Confebask** se remite a su intervención anterior.

Jarraian, **Euskadiko CCOOko idazkari nagusiak** hartu du hitza.

Seguidamente, interviene la **Secretaria General de CC.OO. Euskadi**

Lehenik eta behin, enpresa-erakundeei, UGTri eta Jaurlaritzari eskerrak eman dizkie gaur hona horrelako lan-plan batekin iritsi izanagatik.

En primer lugar, agradece a las organizaciones empresariales, a UGT y al Gobierno, la posibilidad de haber llegado hoy aquí con un plan de trabajo de estas características.

Jakina denez, Mahaiaren bilera atzeratzea eskatu zuen CC.OO.k, hilaren 8rako aurreikusia, elkarrizketa sozialeko akordio batzuen eztabaida gertatu zen zirkunstantziengatik eta hausnarketa bat egiteko interesagatik.

Como es sabido, comenta, CC.OO. solicitó el aplazamiento de esta reunión de la Mesa, previsto para el día 8, por las circunstancias en las que se había producido el debate de algunos acuerdos del diálogo social y por el interés de hacer una reflexión.

Uste du erakunde guztietan eta Gobernutik bertatik lan egin dela adostasun zabalak lortzeko, eta horren emaitza gisa, gaur hemen elkarrizketa sozialari balioa ematen ari da eta horrelako mahai bati zumeak ematen, ados nor dagoen alde batera utzita, izan ere, ez dagoena ez egotea erabaki duelako da. Horri balioa eman behar zaiola adierazi du, eta, esparru horretan, Parte-hartze Instituzionalari buruzko Legeari buruzko proposamen baten oinarrietarako akordioa modu garrantzitsuan baloratu behar dela, gizarte-elkarrizketaren esparrua gehiago sendotzeko.

Considera que se ha trabajado en todas las organizaciones y desde el propio Gobierno, el afán de lograr consensos amplios y fruto de ello, hoy se está aquí poniendo en valor el dialogo social y dando mimbres a una mesa de este tipo, independientemente de quién la conforme porque quien no está es porque ha decidido no estar. Señala la necesidad de ponerlo en valor y, en este marco, valorar de manera importante el acuerdo para las bases de una propuesta sobre la Ley de Participación Institucional que afianza más el marco del diálogo social.

Euskadi, jarraitu du, horrelako legerik ez duen erkidego bakanetako bat da, eta uste du beharrezkoa izango dela sindikatuen eta enpresa-erakundeen zereginari buruzko eztabaida politiko, publiko eta gardena irekitzeko. Politika publikoetan ere eragiteko eta esku hartzeko gaitasuna izan behar dugu. Eta, ildo horretan, eskerrak eman dizkie aste hauetan zehar lan egin duten alderdi guztiei, gaur hemen horrelako akordio batera iritsi ahal izateko.

Euskadi, prosigue, es una de las pocas Comunidades que no tiene una Ley de este tipo y considera, que va a ser necesario para abrir el debate político, público y transparente sobre cuál es el papel de las organizaciones sindicales y empresariales. Tenemos que tener capacidad de incidir, de intervenir también en las políticas públicas. Y en ese sentido, agradece a todas las partes que han trabajado a lo largo de estas semanas, para poder llegar hoy aquí a un acuerdo de estas características.

Adierazi du ez direla Lan Planaren eduki guztiak nabarmenduko, bere ustez bat baitatoz zehaztapen- eta aurrerapen-ahalegin garrantzitsuarekin, baina garrantzitsutzat

Apunta que no va a entrar a destacar todos los contenidos del Plan de Trabajo ya que considera que se comparte el esfuerzo importante de concreción y de avance, pero sí destacar algunas

jotzen dituen ildo batzuk nabarmendu ditu, beste batzuk lantzen ari garelako, baina garrantzitsuak dira batzuk jartzea.

Laneko Ikuskaritzaren Kudeaketa Planari buruzko akordioa baloratzen du, eta hori behin eta berriz planteatzen ari da, Ikuskaritza bezalako tresna garrantzitsu bat indartzeko beharra, zeinak oso paper garrantzitsua baitu datozen urteetan, bai Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloan (Laneko Osasunaren Euskal Estrategian bertan jasota dago), bai lan-erreformarako akordioetan, bai eta eraginarekin, itunarekin eta kalitatezko enpleguarekin zerikusia duen guztian ere.

LHren eremua nabarmendu du, Lan Planean dauden beste proposamenetako bat ere gutxietsi gabe. Ildo horretan, 3 eremutan lantzeko proposamenak egin ditu:

Kualifikazioen Euskal Esparrua definitzea, eta sortzen ari diren lanbide horiei aurrea hartzea, zer eskaera eta premia iritsiko diren etorkizunean.

Horrek, beste tresna batzuei gehituta, orientazioarena, LHren garapen osoan une giltzarria izan behar du, pertsona baten lan-bizitzaren zati aktiboaren hasieratik amaierara arte.

Eta, azkenik, hori guztia beste aintzatespen-tresnarekin batera, horrek ere gaitasun handiagoak izango baititu prestakuntza planifikatu eta gehiago doitu ahal izateko, kualifikazio-maila egokituak lortze aldera.

líneas que considera importantes poner porque otras ya venimos trabajando, pero algunas son importantes poner.

Valora el acuerdo sobre el Plan de Gestión de la Inspección de Trabajo, algo que se viene planteando de manera reiterada, la necesidad de reforzar un instrumento tan importante como la Inspección, que tiene jugar un papel muy importante a lo largo de los próximos años, tanto en materia de prevención de Riesgos Laborales, que está recogido en la propia Estrategia vasca de Salud Laboral, como en los acuerdos de reforma laboral y en todo lo que tiene que ver con la incidencia, la concertación y el empleo de calidad.

Señala destacar, sin menospreciar ninguna de las otras propuestas que están en el Plan de Trabajo, el ámbito de la FP. En este sentido, plantea propuestas a trabajar en 3 ámbitos:

Definir el Marco vasco de las Cualificaciones, y adelantarse a esas profesiones emergentes, qué demandas y necesidades van a llegar a futuro.

Esto, prosigue, añadido a otros instrumentos, el de la orientación, que tiene que ser el momento clave en todo el desarrollo de la FP desde el inicio, desde pequeños, hasta el final de la parte activa de la vida laboral de una persona.

Y, por último, todo ello añadido con el otro instrumento del reconocimiento que va a llevar a tener también mayores capacidades para poder planificar la formación y ajustarla más, para conseguir unos niveles de cualificación adaptados

Zaintzen aldeko Itun Soziala ere nabarmendu du. Pandemiako bi urte hauetan, gai hori modu garrantzitsuagoan islatu da. Oso ardatz transbertsala du, batez ere emakumeei eragiten dielako eta lan-munduan gertatzen diren genero-arrakaletan eragiten duelako. Hemen, oso apustu serioa egin nahi dute zainketa-lanari balio handiagoa emateko, batez ere emakumeek okupatzen dituzten lanbideei balio handiagoa emateko eta zaintza profesionalizatuaren eremutik egiteko, baina baita lanpostu horiei balio handiagoa ematen dien zaintzaren eremutik ere. Bide luzea dugu egiteko.

También destaca el Pacto Social por los Cuidados. Es una cuestión que a lo largo de estos 2 años de pandemia se ha visto reflejada de manera más importante. Tiene un eje muy trasversal porque afecta fundamentalmente a las mujeres e incide en las brechas de género que se producen en el mundo del trabajo., Aquí quieren hacer una apuesta muy seria por revalorizar el trabajo de los cuidados, revalorizar las profesiones que están ocupadas fundamentalmente por mujeres y hacerlo desde el ámbito de un cuidado profesionalizado, pero también de un cuidado que revaloriza esos puestos de trabajo. Tenemos mucho camino por recorrer.

Azkenik, nabarmentzekoa da lantalde bat irekitzeko akordioa, langileen osasunean eragiten duten faktoreez hitz egiteko; osasunari buruz ari gara hitz egiten, eta ez absentismoari buruz, langileen osasunean eragiten duten faktoreez, hau da, aldi baterako ezintasunekin. Aurrera ere egin daiteke gauzetan, diagnostiko partekatuetan, eta aurrera egin dezakegu plantea daitezkeen neurrietan. Garrantzitsua da, eta ESMren eremutik ere heldu behar diogu egoera horri. Garrantzi handia du.

Finalmente, destaca el acuerdo de abrir un grupo de trabajo para hablar de los factores que inciden en la salud de los trabajadores y trabajadoras; se está hablando de salud, no de absentismo de los factores que inciden en la salud de los trabajadores y trabajadoras, lo que tiene que ver con las incapacidades temporales. Se puede incluso avanzar en cosas, en diagnósticos compartidos, y podemos avanzar en medidas que se le pueden plantear. Es importante y tenemos que abordar también este escenario desde ámbito de la MDS. Tiene una relevancia importante.

Puntu honetan, **UGT Euskadiko idazkari nagusiak** hartu du hitza.

En este punto, toma la palabra el **Secretario General de UGT Euskadi**

Lehenengo mintzaldian esandakoa aipatu du, eta adierazi du harrotasuna eragiten diola 30 lan-ildo helarazteko gai izateak, Lehendakariordeak esan duen bezala; nabarmendu du, azkenean, Euskadiko langileek eta gizarte osoak dituzten arazo guzti-guztiak ukitzen direla, Segurtasunari eta Osasunari lotutako enpleguaren gaiarekin zerikusia duen guztitik hasita, hori arazo garrantzitsua baita.

Alude a lo dicho en su primera intervención, señalando el orgullo que le produce ser capaces de trasladar, como ha dicho la Vicelehendakari, 30 líneas de trabajo; pone en valor que al final se tocan todos y cada uno de los problemas que tienen los trabajadores y las trabajadoras y el conjunto de la sociedad de Euskadi, empezando por todo lo que tiene que ver con el tema del empleo ligado a la Seguridad y Salud, que es un problema importante.

Oso garrantzitsutzat jotzen du lanpostu bat izateko zorian dauden langileen gaitasuna aitortzearekin zerikusia duen guztia. Gertatuko diren aldaketa berriekin hori gal ez dezaten lortu behar da, eta, ildo horretan, adierazi du guztiz ados dagoela Hezkuntzatik eta, zehazki, Lanbide Heziketatik egiten den planteamenduarekin, lanean ari diren pertsonen ezagutzak eguneratzeko premiari dagokionez; izan ere, jakin behar da aldaketa oso garrantzitsuak gertatuko direla. Izan ere, Estatuan –adierazi duenez– arazoak izan ditzaketen sektore batzuetan, Langileen Estatutuaren 47. artikuluan sortutako tresna berriak erabili ahal izatea ere planteatzen ari dira, langile horien prestakuntzari lotutako zati bat ere egon dadin, ABEEE sektorialen bidez.

Considera muy importante todo lo que tiene que ver con el reconocimiento de la competencia en aquellos trabajadores y trabajadoras que tienen la suerte de tener un puesto de trabajo. Hay que conseguir que no lo pierdan con los nuevos cambios que se van a producir y en ese sentido, señala estar totalmente de acuerdo con el planteamiento que se hace desde Educación y en concreto desde FP, para la necesidad de actualizar los conocimientos de aquellas personas que están trabajando, porque hay que ser conscientes de que se van a producir cambios muy importantes, de hecho –señala- a nivel estatal están planteando incluso, que en algunos sectores donde puedan tener problemas, se pueda utilizar nuevos instrumentos creados en el art. 47 del Estatuto de los Trabajadores, para que también haya una parte vinculada a la formación de esos trabajadores a través de ERTEs llamados sectoriales.

Alde horretatik, baliteke sektore jakin batzuek prestakuntza behar izatea, eta, azkenean, ABEEEak erabiltzea enpresek prestakuntza jaso ahal izateko tresna gisa, uste du tresna interesgarria eta oso positiboa dela egoera horretan. Eta Industria 4.0 bidezko trantsizioarekin lotzen du –jarraitu du–, non lanbide berriak eta titulazio berriak izango ditugun eta aurrea hartzeko gai izan behar dugun.

En este sentido, puede haber sectores en concreto que puedan necesitar la formación y que al final, la utilización de los ERTEs como un instrumento para facilitar a las empresas que las personas puedan formarse, cree que es un instrumento interesante y muy positivo en esta situación. Y lo enlaza –prosigue- con esa transición justa a una Industria 4.0, en el que vamos a tener nuevas profesiones, nuevas titulaciones y que tenemos que ser capaces de irnos adelantando.

Ildo horretan, oso garrantzitsutzat jotzen duen gai bat azpimarratu du: orientazioaren gaia. Denbora luzez hitz egin da lan-bizitza osoan prestakuntza jasotzeko beharraz, eta lan-bizitza osoan orientazioak duen garrantziari gehitu behar zaio. Batez ere, aldaketak gertatuko direlako, elkarrekin lan egin behar delako, eta etorkizuneko profilak

En este sentido, recalca un tema que considera muy importante, que es el tema de la orientación. Durante mucho tiempo, se ha hablado de la necesidad de la formación durante toda la vida laboral, que hay que sumar a la importancia de la orientación en toda la vida laboral. Principalmente porque se van a producir cambios, cambios en los que trabajar

zein izango diren detektatu eta zehaztu behar delako. Gai izan behar dugu lanean ari diren pertsonak berreskuratzeko, baita langabezian dauden langileak ere, gehienak emakumeak, prestakuntza urria dutenak. Guztion lana izan behar du, eta, gainera, gizartearen betebeharra da arazo horri erantzuna ematea.

conjuntamente, detectar y definir cuáles van a ser los perfiles del futuro. Tenemos que ser capaces de recuperar, no solo a las personas que están trabajando, sino a aquellos trabajadores y trabajadoras que están en desempleo, que mayoritariamente son mujeres, que tienen una formación escasa. Tiene que ser una labor de todos y además, es una obligación como sociedad dar respuesta a ese problema.

Garrantzitsutzat jo duen beste puntu bat zainketen aldeko itun soziala da, zeharkakoa eta sail guztiekin zerikusia duen politika bat dela pentsatzen du, hau da, berdintasunaren eta erantzunkidetasunaren aldeko borrokarekin. Horregatik, gizarte-itun baten beharra garrantzitsutzat jotzen du.

Otro punto que considera importante, es el Pacto social por los cuidados, con una política que entiende que es trasversal y que tiene que ver con todos los Departamentos, que es al final, la lucha por la igualdad y la corresponsabilidad. Por ello, valora como importante la necesidad de un pacto social.

Pandemiak – adierazi du – zainketan dugun guztia birpentsatzera, birformulatzera eta duintzera behartu gintuen, bai adinekoena, bai umeena, edo beste arazo batzuk dituen jendearena, eta, era berean, oso garrantzitsua da emakumezko langileei duintasuna emateko beharra, gehienak emakumeak baitira. Horretan, ahalegin bat egin behar da instituzioen eta sindikatu- eta ugazaba-erakundeen artean, duintasunez, soldatekin eta baldintza hobeekin.

La pandemia –señala- nos obligó a repensar, a reformular y a dignificar todo lo que tenemos en el cuidado, tanto de los mayores como de los niños, o gente con otros problemas, y también es muy importante, la necesidad de dignificar a las trabajadoras, porque en su mayoría son mujeres. En eso, hay que hacer un esfuerzo en conjunto de las Instituciones y las Organizaciones sindicales y patronales, para dignificar, con salarios y con mejores condiciones.

Halaber, adierazi du beharrezkoa dela genero-arrakala etetea eta, ahalik eta lasterren, behin betiko berdintasuna lortzea. Hor, tresna batzuk daude, berdintasun-planen garapenaren gaia.

Señala también la necesidad de atajar la brecha de género y conseguir, lo antes posible, la igualdad definitiva. Ahí, existen algunos instrumentos, todo el tema de desarrollo de los planes de Igualdad.

Zoritxarrez, 50 langiletik gorako enpresen % 20k baino ez du Berdintasun Plana. Hori izango da datorren urterako erronketako bat, Berdintasun Plan bat eduki beharko duten mila enpresa horiei laguntzeko. Plan hori, sektoreko negoziazio kolektiboan ez ezik,

Por desgracia, solo el 20% de las empresas de más de 50 trabajadores, tienen un Plan de Igualdad. Va a ser uno de los retos para el próximo año, para acompañar y ayudar a esas más de mil empresas que van a tener que tener un Plan de Igualdad, que ahí, no solo en la

baita enpresa bakoitzeko negoziazio horretan ere, Berdintasun Plan hori baliatu ahal izango da genero-arrakala etetearekin eta sexu-jazarpenerako eta sexuan oinarritutako diskriminaziorako protokoloekin zerikusia duten protokoloak abian jartzeko. Oso lan garrantzitsua da.

negociación colectiva sectorial, sino también incluso en esa negociación empresa por empresa, que se pueda aprovechar ese Plan de Igualdad para poner en marcha los protocolos que tengan que ver con atajar la brecha de género y con los protocolos para el acoso sexual y discriminación por razón de sexo. Es un trabajo muy importante.

Alde horretatik, eskerrak eman ditu Emakundek eta Gizarte Politiketako Sailak helburu horrekin neurriak hartzeko eta ekintzak egiteko duten jarreragatik. Lan honetaz harro egon behar da, eta espero du gerra lehenbailehen amaitzea eta gure lana % 100ean berreskuratu ahal izatea, epe luzera begira ez, baina bai epe ertainera, erronka asko daudelako.

En ese sentido, agradece la predisposición desde Emakunde y desde Políticas Sociales en tomar medidas y hacer acciones con ese objetivo. Hay que estar orgullosos de este trabajo y espera que la guerra acabe cuanto antes y se pueda recuperar al 100% nuestro trabajo mirando un poco, no a largo plazo, pero sí a medio plazo, porque son muchos los retos.

Erronka demografikoari dagokionez, zeharkako erronka dela adierazi du. Arazo garrantzitsua da Euskadirentzat, eta, bere ustez, hartzen diren neurri guztiak, hala nola gaur egun langabezian dauden pertsona gehiago lan-merkatuan sartzea, emakumeen produktibitate-tasa berreskuratzea eta handitzea.

En referencia al reto demográfico, señala que es un reto transversal. Es un problema importante para Euskadi y, considera que todas las medidas que se tomen, como incorporar a más personas al mercado de trabajo que hoy están en desempleo, recuperar, aumentar la tasa de productividad de las mujeres.

Oso lan garrantzitsua dago gizarte gisa ditugun arazoei erantzuteko, eta, ildo horretan, lan hau lortzen ari da azkenean, elkarrizketa sozialaren tresna, azkenean eta denbora luzez, gizarte osoaren aintzatespena izaten ari dela, jendea kezkatzen duten arazoen inguruan lan egiten ari delako. Hor daude emaitza positibo batzuk, zentzu horretan, adierazi du 2021eko hauteskunde sindikaletan igo diren sindikatuak UGT eta CCOO izan direla, ez dela igoera oso handia izan, baina baloratu egin du. Joera bat hausten duela uste du, eta langileen zati batek jada ulertu duela enpresariek, Jaurlaritzak eta

Hay un trabajo muy importante para dar respuesta a los problemas que tenemos como sociedad y en ese sentido, este trabajo está consiguiendo que, al final, la herramienta del dialogo social, por fin y después de mucho tiempo, está teniendo un reconocimiento del conjunto de la sociedad, porque se está trabajando sobre los problemas que le preocupan a la gente. Ahí están algunos resultados positivos, en el sentido, señala que en las elecciones sindicales del año 2021, los sindicatos que han subido han sido UGT y CCOO, no ha sido una subida realmente importante pero lo valora. Considera que rompe una tendencia y

sindikatuek elkarrekin lan egitearen garrantzia, beste tresna batzuk baztertu gabe, uste baitu greba eta mobilizazioa ezin direla berez helburu bat izan, baizik eta langileen baldintzak hobetzeko tresna bat.

que hay una parte de los trabajadores y las trabajadoras que ya han entendido la importancia de trabajar conjuntamente empresarios, Gobierno y sindicatos, sin descartar otras herramientas, entendiendo que la huelga y la movilización no puede ser un fin en sí mismo, sino que es una herramienta para mejorar las condiciones de los trabajadores y trabajadoras.

Lehendakariordearen ustez, puntu honen xede den Lan Plana berretsitzat eman da, eta galde-eskeen azken puntura igaro aurretik, eskerrak eman dizkie bertaratutako guztiei, bilera egin den tonuagatik, aurrean dagoen lanagatik, eta, batez ere, ziurgabetasuneko eta urduritasuneko une hauetan hartutako erabakiak baloratzen ditu, bai politikarentzat, bai lan-harremanentzat, hori baita Mahai honetan lantzen ari dena. Aurten lan ona egin nahi duela adierazi du, eta lan-plan honen ondorengo ebaluazio positiboa egin ahal izatea espero du, ziurrenik ezusteko asko ekarriko lituzketen zirkunstantziak gorabehera.

La Vicelehendakari entiende que se da por ratificado el Plan de Trabajo, objeto de este punto, y antes de pasar al último punto de ruegos y preguntas, agradece a todos los presentes, por el tono en el que se ha desarrollado la reunión, por el trabajo que se tiene por delante y sobre todo, valora los acuerdos en estos momentos de incertidumbre y de zozobra, tanto para la política como para las relaciones laborales, que es lo que ocupa en esta Mesa. Expresa el deseo de un buen trabajo para este año, y espera que se pueda hacer una evaluación posterior positiva de este plan de trabajo, a pesar de las circunstancias que seguramente depararan muchas sorpresas.

GAI-ZERRENDAKO LAUGARREN PUNTUA: Eskaerak eta galderak

Ez dira planteatzen.

PUNTO CUARTO DEL ORDEN DEL DÍA: Ruegos y preguntas

No se plantean.

ELKARRIZKETA
SOZIALERAKO MAHAIA
MESA DE
DIÁLOGO SOCIAL

Eta aztergai gehiagorik ez dagoenez, bilera amaitutzat eman da 2022ko martxoaren 15eko 13:30ean. Nik, idazkariak, horren guztiaren fede ematen dut, Presidentearen oniritziarekin.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión siendo las 13:30 horas del día 15 de marzo de 2022, de todo lo cual como Secretaria doy fe, con el visto bueno de la Presidenta.

Vitoria-Gasteiz, 2022ko martxoaren 15a.

Vitoria-Gasteiz, a 15 de marzo de 2022.

PRESIDENTEA

Idoia Mendia Cueva

IDAZKARIA

Arantza González López