



ELKARRIZKETA SOZIALEKO MAHAIAREN LAN-PLANA 2021ERAKO.

PLAN DE TRABAJO DE LA MESA DE DIALOGO SOCIAL PARA EL AÑO 2021.

Sarrera

Hiru alderdiko elkarrizketa soziala duela urte batzuk hasi zen garatzen Euskadin. Hala ere, EAEko Elkarrizketa Sozialeko Mahaia sortzeko urtarrilaren 15eko 3/2019 Dekretua onartzea urrats kualitatiboa izan zen, alderdi politikoari eta juridikoari dagokionez. Dekretu hori, bestalde, elkarrizketa sozialetik bertatik eratorritako eta 2016ko uztailean hartutako erabakien parte zen konpromiso bat betez, ituntzea EAEko gobernantza-elementu gisa instituzionalizatzen duen eta Elkarrizketa Sozialeko Mahai iraunkor bat sortzen duen lehen lege-araua da.

Elkarrizketa honetan gaur arte parte hartu duten guztiek uste dute, lehenik eta behin, egindako bidea finkatzea eta ituntze-maila handiagoetarantz aurrera egitea demokrazian sakontzeko eta herritarren parte-hartzea hobetzeko elementuak direla, gizarte-eragile adierazgarriek politika publikoen definizioan eta inplementazioan benetan parte hartzea dakartelako, gobernuak politika horiek garatzeko dituen eskumenak inola ere arriskuan jarri edo kaltetu gabe.

Introducción

La práctica del diálogo social tripartito viene desarrollándose desde hace ya varios años en Euskadi. Sin embargo, la aprobación del Decreto 3/2019, de 15 de enero, de creación de Mesa de Diálogo Social de la CAPV, supuso sin duda, un paso cualitativo en su consideración política y jurídica. Este decreto, dando por otra parte cumplimiento a un compromiso emanado del propio diálogo social y que formaba parte de los acuerdos adoptados en julio de 2016 es, en efecto, la primera norma legal que institucionaliza la práctica de la concertación como un elemento de gobernanza dentro de la CAPV y crea una Mesa de Diálogo Social permanente.

Todos los partícipes en este diálogo hasta el día de hoy comparten, en primer lugar, la idea de que la consolidación del camino recorrido y el avance hacia mayores niveles de concertación, constituyen elementos de profundización democrática y de mejora de la participación ciudadana, en la medida en que suponen la implicación efectiva de los agentes sociales más representativos en la definición e implementación de las políticas públicas, sin comprometer o menoscabar en ningún caso las competencias del gobierno para su desarrollo.



Arau horretan aurreikusitakoaren arabera, mahaia aldizka bildu behar da, lan-taldeetan lortutako konpromisoak eta aurreakordioak zigortzeko eta onartzeko, baita urte bakoitzaren hasieran lan-plana berritzeko eta onartzeko ere.

Agindu horiek betez, eta Dekretua onartu zenetik, Elkarrizketa Sozialaren Mahaia 2019ko otsailaren 11n bildu da Eusko Jaurlaritzaren Gasteizko egoitzan, hura formalki eratzeko; Eusko Jaurlaritzak Gasteizko egoitzan, 2020ko otsailaren 4an, lehenengo lan-urtean lortutako aurreakordioak baliozkotzeko, eta 2020ko uztailaren 22an, bide telematikoz, koronabirusaren pandemiaren lehen olatuan lantaldeetan sinatutako aurreakordioak eta konpromisoak bere egiteko.

Hain zuzen ere, pandemia hori agertzea da Gizarte Elkarrizketaren jardura-aldi berri honen ezaugarri bereizgarrietako bat. Berritasuna, eta, batez ere, 2020ko martxoan sortutako osasun-egoeraren larritasuna, erabakigarria izan zen Mahaiak bere lan-taldeak premiaz deitzeko eta zenbait akordio hartzeko, hala nola errenta baxuko ERTEko pertsonentzako langabezia-prestazioen osagarriak –berriki luzatu da akordio hori –, eta berdintasunaren, laneko osasunaren, lanbide-heziketaren eta industriaren esparruetan. Lehen adierazi

De acuerdo con lo previsto en dicha norma, la mesa debe reunirse periódicamente con el objetivo de sancionar y asumir los compromisos y preacuerdos alcanzados en los diferentes grupos de trabajo, así como para renovar y aprobar su plan de trabajo al inicio de cada año.

En cumplimiento de estos mandatos, y desde la aprobación del Decreto, la Mesa de Diálogo Social se ha reunido en la Sede del Gobierno Vasco en Vitoria-Gasteiz, el 11 de febrero de 2019, para proceder formalmente a su constitución; en la Sede del Gobierno Vasco en Vitoria-Gasteiz, el 4 de febrero de 2020, para validar los preacuerdos alcanzados en su primer año de trabajo, y el 22 de julio de 2020, de manera telemática, con el objetivo de asumir los pre-acuerdos y compromisos suscritos en el seno de los diferentes grupos de trabajo durante la primera ola de la pandemia del coronavirus.

Es precisamente la aparición de esta pandemia uno de los elementos diferenciales que habrán de caracterizar este nuevo periodo de actividad del Diálogo Social. La novedad, y sobre todo la gravedad de la situación sanitaria generada en el mes de marzo de 2020, fue determinante para que la Mesa convocase de manera urgente a sus grupos de trabajo y adoptase ciertos acuerdos, como los complementos de prestaciones de desempleo para personas en ERTE con rentas bajas - acuerdo este que ha sido recientemente



bezala, ekimen horiek guztiak 2020ko uztailaren 22ko bilera orokorrean onartu eta baliozkotu ziren.

Koronabirusaren lehen fasearen ondorioek bere horretan dira, eta, batez ere, bigarren olatu horrek, zeinean gaur egun sartuta gauden, epe labur eta ertainean osasun-egoerak izan duen bilakaerari buruzko ziurgabetasuna ez ezik, egoera horrek ekonomian eta gizartean izan dituen ondorioen intentsitateari buruzko ziurgabetasuna ere kontuan hartuta, komeni da elkarrizketa soziala (ber)bideratzea, urteetan zehaztutako lan-ildoei uko egin gabe, inolaz ere. Beraz, enpleguaren, genero-berdintasunaren, prestakuntzaren, lan-osasunaren edo 4.0 industriaren ingurunerako bidezko trantsizioaren eremuan, lan-eremu horiek guztiak elkarrizketa sozialaren zeregin eta helburuen parte dira oraindik ere, eta 2021erako lan-planetan jasotzen dira.

Nolanahi ere, gobernuak eta gizarte-eragileek, pandemiaren ondorio negatiboak ahalik eta eperik laburrenean – MDSko kide guztiak helburu komun gisa beren gain hartzen dutena – neutralizatzeaz gain, batez ere gaitzitu eta lehengoratzeko beharraz

prorrogado- y definiese también líneas de actuación preferente en el ámbito de la igualdad, la salud laboral, la formación profesional y la industria. Todas estas iniciativas fueron, como antes se ha señalado, asumidas y convalidadas posteriormente en la reunión general de 22 de julio de 2020.

La persistencia de los efectos de la primera fase del coronavirus, y sobre todo la irrupción de esta segunda ola en la que actualmente estamos sumidos, así como la incertidumbre no solo sobre la evolución de la situación sanitaria a corto y medio plazo sino también sobre la intensidad de sus consecuencias en el ámbito económico y social, aconsejan la (re)orientación del diálogo social, sin renunciar por ello, en ningún caso, a las líneas de trabajo definidas en los años precedentes, ni al desarrollo y profundización en los acuerdos alcanzados hasta la fecha. Todos estos ámbitos de trabajo, en el campo del empleo, la igualdad de género, la formación, la salud laboral o la transición justa al entorno de la industria 4.0 siguen formando parte, por tanto, de los cometidos y objetivos del diálogo social y se recogen en los diferentes planes de trabajo para 2021.

En todo caso, el gobierno y los agentes sociales, conscientes de la necesidad no solo de neutralizar sino sobre todo de superar y revertir los efectos más negativos de la pandemia en el plazo de tiempo más corto posible -que todos los integrantes de la MDS asumen como un



jabetuta, uste dute lan-aldi berri honetan funtsezkoa dela, ituntzearen esparruan, programan sartutako ekimenen zati bat abian jartzea, Euskadiren berreraikuntza ekonomikoa eta soziala 2020-2024 (Berpiztu). Ildo horretan, Elkarrizketa Sozialaren Mahaiak adierazpen bat egin zuen bere garaian, programaren funtsezko ildoak, formalki onartu aurretik, hiru alderdiko elkarrizketaren eremura eramatearen egokitasuna eta Mahaia bera haren jarraipen-organoen artean sartzearen egokitasuna azpimarratuz.

Bestalde, urte hauetan lortutako esperientziak, denbora gutxi igaro den arren, balio izan du lan-dinamketan txertatzeko kontuan hartu behar diren elkarrizketa-prozesuen ezaugarri batzuk agerian jartzeko eta, horrela, eztabaidak nahiz itunaren emaitzak aberasteko. Bereziki, jorrotutako gai askoren zeharkako dimentsioa, eta hori argi eta garbi islatzen da 2021erako lan-plan berri batzuetan, gai jakin batzuk batera jorrotzea aurreikusten baitute, hala nola enplegurako lanbide-heziketa edo bizialdi osoan orientatzeko eredu integral baten definizioa.

Argi dago, hala ere, gai horiek ez dutela zeharkako dimentsio hura agortzen, eta, beraz, komeni da hiruko elkarrizketari lan-plan bakoitzean formalki sartutako puntuetara mugatu gabeko edo mugatu

objetivo común-, consideran esencial en este nuevo periodo de trabajo, la puesta en marcha, en el marco de la concertación, de una parte de las iniciativas incluidas en el programa para la reconstrucción económica y social de Euskadi 2020-2024 (Berpiztu). En este sentido, la Mesa de Diálogo Social ya hizo en su momento una declaración destacando tanto el acierto de trasladar, antes de su aprobación formal, las líneas fundamentales del programa al ámbito del diálogo tripartito, como de incluir a la propia Mesa entre los órganos de seguimiento del mismo.

Por otra parte, la experiencia adquirida en estos años, a pesar del escaso tiempo transcurrido, ha servido para poner de manifiesto algunas características de los procesos de diálogo que conviene tener en cuenta para incorporarlas a las dinámicas de trabajo y enriquecer así tanto los debates como los frutos de la concertación. En especial, la dimensión transversal de muchos de los temas tratados, lo que se refleja con claridad en algunos de los nuevos planes de trabajo para el periodo 2021 que prevén el abordaje conjunto de determinadas materias, como la formación profesional para el empleo o la definición de un modelo integral de orientación a lo largo de la vida.

Es claro, sin embargo, que estas materias no agotan aquella dimensión transversal, lo que aconseja afrontar el diálogo tripartito como un espacio no cerrado o constreñido a los puntos formalmente



gabeko espazio gisa heltzea, baizik eta esparru ireki gisa, haren egiturak eta edukiak etengabe egokitzeko aukera emango duena beharizan aldakorretara eta jardueran zehar hautematen diren erronka berrietara.

Euskadin, elkarrizketa sozialak lotuta eta lerrokatuta egon behar du gure etorkizun hurbilaren oinarri izango diren hiru trantsizio handiekin: ekologikoarekin, digitalarekin eta soziosanitarioarekin. Horregatik, hain zuzen ere, eta aldi honetan zehar beste lantalde batzuk eratu edo zeharkako egitura berriak sortu ahal izatea alde batera utzi gabe, Mahaiaren lehen erabakietako bat gizarte-politiken eremuan lantalde berri bat sortzea da, erronka demografikoarekin lotutako gai nagusietan garrantzi estrategikoa duelako, hala nola kontziliazio erantzukideko politikan, biztanleriaren zahartzean eta adinaren kudeaketan. Edo Baita Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistema bultzatu beharregatik ere, erronka horiei erantzuteko, gizarte-babeseko sistema osatu eta antolatzeke eta gizarte-kohesioa bermatzeko.

Hori guztia kontuan hartuta, Euskadiko Elkarrizketa Sozialaren Mahaiak 2021erako lan-plan hau onartzea erabaki du:

incluidos en cada plan de trabajo, sino como un marco abierto que posibilite la adecuación permanente de sus estructuras y de sus contenidos a las necesidades cambiantes y a los nuevos retos que se van detectando a lo largo de su actividad.

El diálogo social en Euskadi debe estar conectado y alineado también con las tres grandes transiciones sobre las que se va a vertebrar nuestro futuro inmediato: la ecológica, la digital y la socio-sanitaria. Precisamente por ello, y sin perjuicio de que a lo largo del presente periodo se puedan constituir otros grupos de trabajo o crear nuevas estructuras transversales, una de las primeras decisiones de la Mesa es la de crear un nuevo grupo de trabajo en el ámbito de las políticas sociales, dada la importancia estratégica en temas centrales vinculados con el reto demográfico como: las políticas de conciliación corresponsable, el envejecimiento de la población y la gestión de la edad o de la dependencia. Así como por la necesidad de impulsar el Sistema Vasco de Servicios Sociales para dar respuesta a estos desafíos, completar y ordenar el sistema de protección social y garantizar la cohesión social.

Teniendo en cuenta todo ello, la Mesa de Diálogo Social de Euskadi, ha tomado la decisión de aprobar el siguiente PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2021:



ENPLEGUA

EMPLEO

ENPLEGU TALDEAREN LAN PLANA (2021)	PLAN DE TRABAJO GRUPO DE EMPLEO (2021)
Enpleguari laguntzeko plan integrala (Euskadiko ekonomia eta gizartea berreraikitzeke programa 2020-2024 (Berpiztu)	Plan integral de apoyo al empleo (programa para la reconstrucción económica y social de Euskadi 2020-2024 (Berpiztu)
2020-2030 aldirako Enpleguaren Euskal Estrategia egiteko oinarriak (Euskadi 2020-2024 artean ekonomia eta gizartea berreraikitzeke programa) (Berpiztu)	Bases para la elaboración de la Estrategia Vasca de Empleo 2020-2030 (programa para la reconstrucción económica y social de Euskadi 2020-2024 (Berpiztu)
Itundutako oinarrien akordioaren garapena, Euskal Enplegu Sistemaren Legearen aurreproiektuari dagokionez	Desarrollo del acuerdo de bases concertadas en relación con el anteproyecto de la Ley del Sistema Vasco de Empleo
Enplegurako prestakuntzaren eredu propio baterako oinarriak (Lanbide Heziketako lantaldearekin lankidetzan)	Bases para un modelo propio de Formación para el Empleo (en colaboración con el grupo de trabajo de Formación profesional)



LAN-OSASUNA

SALUD LABORAL

LAN-OSASUNeko TALDEAREN LAN-PLANA (2021)	PLAN DE TRABAJO GRUPO DE SALUD LABORAL (2021)
Enpresa txiki eta ertainetako prebentzio-kulturaren Euskal Behatokiaren jarraipena	Seguimiento del Observatorio Vasco de la cultura preventiva en la pequeña y mediana empresa
2021-2026 Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiarako Oinarriak	Bases para la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laboral 2021-2026
Enpresak lan-arriskuen prebentzioarekin duen konpromisoa baloratzeko adierazleak identifikatzea	Identificación de indicadores para valorar el compromiso empresarial con la prevención de riesgos laborales
Kontratazio publikoaren bidez prebentzio-politika sustatzeko ekintzak eta diruz lagun daitezkeen beste jarduera eta politika batzuk	Acciones de fomento de la política preventiva a través de la contratación pública y otras actividades y políticas subvencionales

**LANBIDE-HEZIKETA****FORMACIÓN PROFESIONAL**

LANBIDE-HEZIKETAKO TALDEAREN LAN-PLANA (2021)	PLAN DE TRABAJO GRUPO DE FORMACIÓN PROFESIONAL (2021)
Orientazio eredu integral baterako oinarriak, bizialdi osoko ikaskuntzari buruzko 10/2013 Legearen printzipioak garatzeko	Bases para un modelo integral de orientación, en desarrollo de los principios de la ley 10/2013, de aprendizaje a lo largo de la vida
Lanbide-heziketako sistema integratua garatzeko ekintzak, Lanbide Heziketaren Euskal Legean (4/2018 Legea) ezarritako eredutik abiatuta (Enpleguko lantaldearekin lankidetzan)	Acciones para el desarrollo del sistema integrado de Formación Profesional a partir del modelo establecido en la Ley Vasca de formación Profesional (ley 4/2018) (en colaboración con el grupo de trabajo de Empleo)
Lantaldeak 2020-07-22an hartutako erabakiaren jarraipena	Seguimiento del acuerdo del grupo de trabajo de fecha 22-07-2020



INDUSTRIA

INDUSTRIA

INDUSTRIAKO TALDEAREN LAN-PLANA (2021)	PLAN DE TRABAJO DEL GRUPO DE INDUSTRIA (2021)
4.0 industriarako bidezko trantsiziorako Itun Soziala sinatzea (lantaldeak itundutako oinarriei dagokienez)	Firma del Pacto Social para una transición justa a la industria 4.0 (en relación con las bases concertadas por el grupo de trabajo)
Itun Sozialaren garapena eta jarraipena	Desarrollo y seguimiento del Pacto Social
Lantaldeak 2020-07-22an hartutako erabakiaren jarraipena	Seguimiento del acuerdo del grupo de trabajo de fecha 22-07-2020
Lehiakortasuna berreskuratzeko agenda	Agenda para la recuperación de la competitividad



BERDINTASUNA

IGUALDAD

BERDINTASUN-TALDEAREN LAN-PLANA	PLAN DE TRABAJO DEL GRUPO DE IGUALDAD
Berdintasun-batzordeen eta gizarte-eragileen prestakuntza- eta kualifikazio-ekintzak berdintasun-planak ezartzeko (Lan eta Enplegu Sailaren prestakuntza-programei lotuta)	Acciones de formación y cualificación de las comisiones de igualdad y los agentes sociales para la implementación de planes de igualdad (en conexión con los programas de formación del Departamento de Trabajo y Empleo)
<p>Genero-berdintasunak negoziazio kolektiboan duen trataera eta eragina:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnostiko eguneratua - Jardunbide egokien gida (Emakunde) - Genero-berdintasuna sustatzea negoziazio kolektiboan: erronka nagusiak eta hobetzeko proposamenak (Emakunde) 	<p>Tratamiento e impacto de la igualdad de género en la negociación colectiva:</p> <ul style="list-style-type: none"> -diagnóstico actualizado -guía de buenas prácticas (Emakunde) -el impulso a la igualdad de género en la negociación colectiva: principales retos y propuestas de mejora (Emakunde)
Genero-berdintasuna negoziazio sektorialetan sartzeko oinarriak eta irizpide orokorrak.	Bases y criterios generales para la incorporación de la igualdad de género a las negociaciones sectoriales.
Berdintasunerako batzorde sektorialeiei laguntzea.	Apoyo a las comisiones sectoriales de igualdad.
Enpresetan berdintasun-planak eta -neurriak ezartzeari dagokionez, lan-ikuskaritzaren bidez (Lan eta Enplegu Sailarekin lankidetzan) laguntza-, jarraipen- eta kontrol-plan bat abian jartzeko oinarriak.	Bases para la puesta en marcha de un plan de apoyo, seguimiento y control a través de la inspección de trabajo (en colaboración con el Departamento de Trabajo y Empleo) en relación con la implantación de planes y medidas de igualdad en las empresas.
901/2020 eta 902/2020 Dekretuen ondorioen azterketa, eragindako enpresen tipologiaren arabera	Análisis de las repercusiones de los Decretos 901/2020 y 902/2020 en función de la tipología de las empresas afectadas.



GIZARTE-POLITIKAK

POLÍTICAS SOCIALES

GIZARTE POLITIKETAKO TALDEAREN LAN PLANA	PLAN DE TRABAJO DEL GRUPO DE POLÍTICAS SOCIALES
Enpresetan kontziliazio-planak ezartzeko aholkularitza teknikorako laguntzak.	Ayudas para el asesoramiento técnico de la implementación de planes de conciliación en las empresas.
Seme-alabak zaintzeko langileak kontratatzekeo laguntzak, 3 urtetik 13 urtera luzatzea.	Ayudas para la contratación de personas trabajadoras para el cuidado de hijas e hijos, ampliación de 3 a 13 años.
Iraupen luzeko zaintza sozialen eta sanitarioen estrategia.	Estrategia de cuidados de larga duración sociales y sanitarios.
Zainketen aldeko Itun Soziala.	Pacto Social por los cuidados.

2020ko abenduaren 22a

22 de diciembre de 2020