

Inklusiorako V. Euskal Plana 2022-2026 2023-2024 Plan Operatiboa

Azken jarraipen txostena



EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA
ENPLEGU SAILA

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO

AURKIBIDEA

1. SARRERA	3
2. 2022-2026 V EUSKAL PLANAREN AZKEN JARRAIPENA	5
2.1. 2023-2024 I. Plan Operatiboa	5
2.2. V. Planetik espero diren emaitzen betetze-mailaren baloratzea	5
3. 2023-2024 PLAN OPERATIBOAREN JARRAIPENA	30
3.1. Politika traktoreak	31
3.2. Inklusio proiektuak	46
3.3. Ibilbide mistoen proiektuak	77
3.4. Aldaketarako jarduketak	97
3.5. Aurrekontu gauzatzea	140

1. SARRERA

1.1. AURREKARIAK

Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 4/2022 Legeak 129. artikulua ezartzen duenez, euskal administrazio publikoek modu koordinatuan planifikatu beharko dituzte sistemaren helburuak eta tresnak, lehentasunezko jarduera-ardatz komunak zehazteko eta Autonomia Erkidegoaren lurralde osoan babes-maila homogeneoak sustatzeko. Plangintza hori Inklusiorako Euskal Planaren bidez gauzatzen da autonomia-erkidegoaren eremuan. Plana egiteko orduan, euskal administrazio publiko guztiek eta sektorean esku hartzen duten beste erakunde publiko eta pribatu batzuek zuzenean parte hartzen dutela bermatu beharko da.

Xedapen horiek betetzeko, 2022ko abenduaren 27an, Gobernu Kontseiluak 2022-2026 aldirako Inklusiorako V. Euskal Plana onartu zuen. Aurreko planei dagokienez, eta IV. Planaren ebaluaziotik eratorritako ondorioei erantzunez, Inklusiorako V. Euskal Planak zenbait hobekuntza sartzen ditu, eta horien artean bi plano edo mailatan egituratzea nabarmentzen da:

- Alde batetik, esparru estrategiko bat da, zeinak helburu baitu modu koordinatu eta globalean jasotzea administrazio eskudunen jarduera orientatu behar duten esku hartzeko eta jarduteko il-doak eta jarraibideak, bazterkeria-arriskuan edo -egoeran dauden pertsonen gizarteratzea lortzeko. Esparru estrategiko hori aipatutako V. Gizarteratze Planean zehazten da batez ere. Plan horrek erronkak, helburuak, orientabide orokorrak eta espero diren emaitzak definitzen ditu.
- Bestalde, plan operatibo espezifiko batzuk, bi urtean behin eginak, Planari lotutako erakundeek aldi bakoitzean garatzeko konpromisoa hartzen duten proiektu eta trakzio-proiektuak jasotzen dituztenak. Planteamendu horretatik abiatuta, 2023ko ekainean onartu zen Inklusiorako lehen plan operatiboa 2023-2024 aldirako.

1.2. HELBURUAK

Inklusiorako V. Euskal Planak (2022-2026) eta lehen plan operatiboak (2023-2024) urteko jarraipen-txostenak egitea aurreikusten dute, bi helburu nagusirekin:

- Maila estrategikoan, V. Planean aurreikusitako emaitzen betetze-maila baloratzea, eskura dauden estatistika-iturriak aztertuz.
- Esparru operatiboan, plan operatiboa osatzen duten politiken, proiektuen eta jarduketaren garapena deskribatzea.

Txosten honen helburua eskakizun horiek batera betetzea da, eta honako ebaluazio-galdera hauei erantzutea:

- V. planari dagokionez, zein neurritan egin da aurrera? Ze garapen izan dute V. Planean aurreikusitako emaitzei buruzko adierazleak?
- Plan operatiboari dagokionez, zein neurritan garatu dira palanka politikak, programa osagarriak, ibilbide mistoak eta hura osatzen duten aldaketarako jarduerak? Zein izan da horietako bakoitzaren prozesuaren eta aurrekontu-betearazpenaren adierazleen bilakaera?

1.3. METODOLOGIA

Ikuspuntu metodologikotik, azterketa hau honako ezaugarriak dituen jarraipentzat har daiteke:

- kanpokoak: erakundearen kanpoko talde tekniko batek egiten du.
- bitartekoa eta amaierakoa, aldi berean: V. Planaren indarraldian egiten da, baina 2023-2024 plan operatiboaren indarraldia amaitutakoan.
- deskribatzailea: egindako jarduerak zehazten dira.
- parte-hartzailetzat: inplikaturako erakundeek ekarpenetan oinarritzen dira.

Jarraipenaren helburuei erantzuteko, aldi berean informazioa biltzeko bi prozesu aktibatu dira:

- Inklusiorako V. Euskal Planaren kasuan, adierazle-koadro baten sistematizazioan aurrera egin da, eragiketa estatistiko kontsolidatuak, aldizkakoak eta eguneraketa erregularrekoak oinarri hartuta. Horri esker, bazterkeria-egoeren bilakaera monitorizatu ahal izango da V. Plana indarrean dagoen bitartean.
- I. plan operatiboari dagokionez, bere indarraldian egindako jardueren jarraipena egiteko asmoz, erakunde arduradunei fitxa pertsonalizatu bat eman zitzaien, politika aktiboen datu eguneratuak biltzeko, aldaketarako jarduerak, proiektuak eta horiek osatzen dituzten inklusio ibilbide mistoak. 2024ko azaroaren 4an informazio-eskaera egin zen azaroaren 25eko datarekin, abenduaren 11 eta 27ra arteko luzapenekin¹.

1.4. TXOSTENAREN EGITURA

Txosten honek, batetik, Inklusiorako V. Plana eta, bestetik, plan operatiboa adierazten dituzten bi mailaren egitura jasotzen du. Hala, lehen atal honen ondoren, inklusio-politiken esparru estrategikoan eta maila operatiboenean egindako aurrerapen nagusien jarraipena egiten da kapituluetan.

Inklusiorako V. Euskal Planaren kasuan, bigarren atalak bere hedapenaren jarraipena eta Planak berak espero zituen emaitzei buruzko adierazleen bilakaera lantzen ditu.

Hirugarrenak, berriz, plan operatiboaren jarraipena du ardatz, eta haren indarraldian (2023. eta 2024. urteetan) egindako aurrerapenak aztertzen ditu, lau jarduera-mailetan: jarduera-politikak, inklusio-proiektu mistoak, akonpainamenduko ibilbideak eta aldaketarako jarduerak.

¹ Praktikan, beraz, emandako informazioa ez da beti ekitaldiaren itxierari buruzkoa izaten; batzuetan, 2024ko azaroko datuak izaten dira, eta/edo abenduaren 31ko estrapolazioak.

2. INKLUSIORAKO V. EUSKAL PLANAREN JARRAIPENA

2022-2026 Inklusiorako V. Euskal Planari dagokionez, jarraipen-txostenak planak berak zituen egikaritze-, jarraipen-, ebaluazio- eta gobernantza-mekanismoen bilakaera aztertzen du:

- 2023-2024 I. Plan Operatiboa onartzea eta haren jarraipena egitea.
- Bazterkeria-egoeren jarraipena egiteko eta V. Planean finkatutako emaitzak lortzeko adierazleen aginte-koadroa diseinatu eta eguneratzea.

2.1. 2023-2024 PLAN OPERATIBOA PRESTATZEA ETA HAREN JARRAIPENA EGITEA

Hasierako partean adierazi den bezala, Esparru Estrategikoa garatzeko lehen urratsa 2022-2026 aldirako Inklusiorako V. Euskal Plana onartzea izan zen. Plan horretan, diru-sarrerak bermatzeko eta Inklusiorako arloan indarrean dagoen araudian ezarritakoaren arabera, herri-administrazioek arlo horretako politikak aplikatzeko orduan kontuan hartu behar dituzten ildoak eta jarraibideak jasotzen dira.

V. Plana 2022ko abenduan onartu ondoren, lehen Plan Operatiboa egiteko epea hasi zen, eta 2023ko ekainean amaitu zen. Inklusiorako Euskal Kontseilua osatzen duten erakunde publiko eta pribatuen inplikazioarekin erantzun zuen, eta Elkarriketa Zibilerako Mahaiko kide dira.

Plan eragilean bertan aurreikusten zen bezala, urteko jarraipen-prozesuak egin dira:

- 2024ko urtarrilean, 2023ko jarraipen-txostena aurkeztu zen.
- 2025eko urtarrilean, 2023-2024 plan operatiboaren bi urteko indarraldiari dagokion jarraipen-txostena aurkeztu da (txosten hau).

Ildo horretatik, 2023-2024 Plan Operatiboa egiteko eta onartzeko prozesua, bai eta urteko jarraipen-prozesuak ere, mugarriak dira Inklusiorako V. Euskal Plana 2022-2026 hedatzeko eta betetzeko.

2.2. V. PLANEAN AURREIKUSITAKO EMAITZAK BETETZE MAILAREN BALORATZEA

2022-2026 Inklusiorako V. Euskal Planak lehentasunezko erronka batzuk ezartzen ditu, erantzuna eman nahi dienak, eta, horien aurrerapen-maila ebaluatzeko, epe ertain eta luzean lortzea espero diren emaitza espezifiko batzuk zehazten ditu. Aldaketa horiek, aurreikusitako diren emaitzak izenekoak, euskal herritarren egoera hobetzera eta beharrezanean erantzutera bideratuta daude, besteak beste, pobrezia, bazterketa, enplegua, hezkuntza- eta osasun-desberdintasunak, etxebizitza eskuratzea edo herritarren parte-hartzea bezalako arloetan.

Ildo horretan, V. Planak Adierazleen Aginte Koadro bat diseinatzea eta aplikatzea aurreikusten du, bazterkeria egoeren eraldaketaren monitorizazioa sistematizatzeko eta, azken batean, ezarritako aurreikusitako emaitzak betetzeko. Halaber, Planak ezartzen du urteko jarraipen-txostenek aginte-koadroa osatzen duten adierazleen azterketa bat jasoko dutela, emaitza horien aldaketa balioetsi ahal izateko. Kapituluhonek errekerimendu horri erantzuten dio.

Metodologiaren ikuspegitik, garrantzitsua da hainbat iruzkin egitea. Analisi horrek 2023ko jarraipen-txostenean aurkeztutako emaitzen balorazioa eguneratzen du, eta, ahal den neurrian, estatistika-iturri berak mantentzen ditu bi ebaluazioen arteko koherentzia eta konparagarritasuna bermatzeko. Hala ere, erreferentziako eragiketa estatistiko batzuk zenbatean behin egiten diren ikusita, 2023an egindako analisi osoa ezin izan da eguneratu. Muga hori konpontzeko, alternatiba bideragarria den kasuetan, estatistika-eragiketa osagarriak erabili dira. Ildo horretatik, honako hau nabarmendu behar da:

- Kontuan hartuta 2024ko Pobreziari eta Gizarte Desberdintasunei buruzko Inkestaren (PGDI) emaitzak argitaratzeko daudela, Pobreziaren, desberdintasunen eta gizarte-bazterkeriaren esparruko adierazle askoren bilakaera zehazteko, INEren Bizi Baldintzen Inkestaren (BBI) datuetara jo da. Adierazle horiek ia osorik eguneratzeko aukera eman duen arren, esan beharra dago Euskadirentzat duen lagin-tamaina PGDIkoarena baino askoz txikiagoa dela, eta horrek emaitza batzuei buruzko ziurgabetasun-elementu bat sartzen du, batez ere desagregazio-maila handiagoa dutenei dagokienez.
- Aztertutako adierazleak sei eremuren inguruan eratzen dira: (1) Pobrezia, desberdintasuna eta gizarte-bazterkeria; (2) Enplegua; (3) Etxebizitzarako irispidea; (4) Harremanen integrazioa; (5) Hezkuntza eta osasuna; (6) Herritarren parte-hartzea, ekitatea eta bereizkeriarik eza. Garrantzitsua da adieraztea, azterketa honetan, ezin izan dela eguneratu harremanen integrazioaren esparruan sartzen diren adierazleetako bakar bat ere.
- Era berean, jarraipen honen esparruan garrantzi berezia izan arren, Inklusiorako eta Diru Sarreak Bermatzeko Euskal Sistema osatzen duten prestazioen eragin- eta irismen-adierazleak ere ezin izan dira txertatu.

Beraz, nahiz eta emandako adierazle gehienak aldizkako estatistika-eragiketa bateratuen bidez lortu diren, eta kasu jakin batzuetan eguneratu diren, ezin izan da lortu iturri horien bidez espero ziren emaitzei dagokien informazioa.

Ondorioz, analisiak ez ditu barne hartzen Planak zehazten dituen espero diren emaitza guztiak. Ondorengo taula Planaren emaitza guztiak ziren, txosten honetan aztertu direnak eta 2023ko jarraipenean sartu zirenak adieraziz.

1. taula Inklusiorako V. Euskal Planean aurreikusten diren emaitzen eta 2023ko eta 2024ko jarraipen-txostenetan sartzearen arteko erlazioa.

Esparrua	ZK.	Aurreikusitako emaitza	2023	2024
Pobrezia, desberdintasuna eta gizarte-bazterkeria	1	Lehen mailako pobrezia-aren hazkunde geratzea: murriztu egingo dira euskal herritar guztien lehen mailako pobrezia-aren tasak, prestazioak baino lehen.	✓	✓
	2	Prestazio-sistemaren eraginkortasuna handitzea: Diru Sarreraren prestazio ekonomiko guztien lehen mailako pobrezia murrizteko ahalmena hobetzea.	✓	✗
	3	Non take up-a murriztea: diru-sarrerak bermatzeko prestazioak ez eskuratzeko egungo mailak murriztuko dira, eta txirotasun-egoeran dauden eta BDEI/IMV sisteman sartzen diren herritarren ehunekoa areagotuko da.	✓	✗
	4	Pobrezia-, bazterkeria- eta desberdintasun-tasak murriztea: pobrezia-aren, desberdintasunaren eta bazterketaren adierazleak gehitzeko joera areagotuko da.	✓	✓
	5	Gabezia materialaren mailak murriztea edo, gutxienez, mantentzea, gaur egun maila baxuetan: ez da txirotasun tasa metatuaren edota gabetze materialaren handitzerik izango.	✓	✓
	6	Txirotasun-tarteak murriztea: murriztu egingo dira gaur egun pobrezia-, langabezia- eta bazterkeria-tasei dagokienez dauden aldeak, adinaren, sexuaren, jatorriaren, desgaitasunaren eta bizilekua dagoen lurraldearen ikuspegitik.	✓	✓
	7	Lurralde konbergentzia: errenta pertsonal maila altuena duten lurralde-eremuen (hiru hiriburu-eremuko udalerriak eta auzoak) % 20ren eta errenta maila baxuena duten auzoen % 20ren arteko aldeak murriztu egingo dira.	✓	✓
	22	Pobrezia energetikoa prebenitzea: pobrezia energetikoko egoerak jasaten dituzten herritarren ehunekoa murriztuko da.	✗	✓
Enplegua	8	Langabezia-aren murrizketa: langabezia-tasak murriztu egingo dira, batez ere iraupen luzeko langabeziari lotutakoak, emakumeen eta gizonen artean.	✓	✓
	9	Soldata-arrakalaren aurka egitea: emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala murriztuko da.	✓	✓
	10	Gizarte-ekonomiaren eta kontratazio-eremuko laguntza-programen bidez lan-integrazioa bultzatzea: laneratzeko enpresetan, enplegu-zentro berezietan eta laguntza duten enplegu-programetan dauden pertsonen kopurua zehaztuko da, bai eta kontratazio-eremuko laguntza-programen onuradunen kopurua ere.	✗	✗
	11	Soldata-aren handitzea: soldatapeko biztanleriaren hileko ordainsari garbia igoko da, batez ere maila profesional txikitzen, baita langile bakoitzaren batez besteko irabazia ere, bereziki beheko mailan.	✓	✓
	12	Enpleguan pobrezia murriztea: murriztu egingo da lan-pobrezia-aren tasa, bai emakumeentzat, bai gizonentzat, eta DBEren esparruan enplegu-pizgarrien sisteman sartzen den soldata txikiko biztanleriaren ehunekoa.	✓	✓
	13	Prekarietatea murriztea: enpleguan nahi ez diren behin-behinekotasunaren eta partzialtasunaren adierazleak murriztuko dira, batez ere gazteen eta emakumeen artean.	✓	✓
	14	Enpleguan parte-hartzea areagotzea: murriztu egingo da lan-intentsitate txikia duten etxe-eremuko biztanleriaren ehunekoa, eta jarduera-tasak areagotuko dira, bai gizonen artean, bai emakumeen artean.	✓	✓
	15	Etxebizitzaren gehiegizko gastua murriztea: errentaren % 40 baino gehiago etxebizitza-gastuetarako bideratu behar duen biztanleriaren ehunekoa murriztuko da.	✗	✓
Etxebizitza eskuratzeko	16	Bizitegi-bazterketa larria murriztea: murriztu egingo da bizitegi-bazterketa larrian dauden pertsonen kopurua (kalean dauden pertsonak, aterpeak eta egonaldi laburreko zentroak).	✓	✗
	17	Etxebizitza eskuratzeko prezioaren igoera geldiaraztea: merkatu librean alokairuko etxebizitzaren prezioa igotzeko erremedioa geldiaraziko da.	✓	✓
	18	Etxegabetzeak prebenitzea: etxegabeteen eta kaleratzeen kopurua murriztuko da, bai jabetza- eta alokairu-erregimenean.	✗	✓
	19	Etxebizitzarako eskubide subjektiboa gauzatzea: sustapen publikoko alokairuko etxebizitzetan dauden pertsonen kopurua zehaztuko da, bai eta etxebizitzaren prestazio ekonomikoa jasotzen duten pertsonen kopurua ere.	✗	✓
	20	Etxebizitzaren birgaitzea sustatzea: Euskadin etxebizitza birgaitzeko beharra duten familien ehunekoa murriztuko da.	✓	✗

Esparrua	ZK.	Aurreikusitako emaitza	2023	2024
Harreman-integrazioa	21	Gizarte-zerbitzuek gizarte-bazterkeriaren arloan jarduteko duten gaitasuna indartzea: gizarte-bazterkeriarekin zerikusia duten gizarte-zerbitzuen zorroko zerbitzuen estaldura hiru lurralde historikoetako bakoitzean EAEko batez besteko estalduraren %85ekoa izango da, gutxienez.	✓	✗
	27	Bazterketa egoeran dauden pertsonen isolamendua prebenitzea eta haien harreman-integrazio hobetzea: murriztu egingo da familia et harreman pertsonalekin arazo sozial larriak dituztenen populazioaren ehunekoa, batez ere gabezia ekonomikoa duten pertsonen artean.	✓	✗
	28	Gutxiengo etnikoen eta etorkinen inklusio-sentimendua areagotzea: oso integratuta sentitzen diren etorkinen eta etorkinen ehunekoa handituko da.	✗	✗
Hezkuntza eta osasuna	23	Lehen haurtzaroan inbertitzea: haurren eskolatzetaren igoko da, batez ere 1 eta 2 urteko haurren artean.	✓	✓
	24	Hezkuntza-desberdintasuna prebenitzea: murriztu egingo da ISEC altua eta baxua duten ikastetxeen arteko aldea, matematika-lehia lortutako puntuazioei dagokionez, eta murriztu egingo dira DBHko 4. mailan eta Batxilergoko 2. mailan gaitututako ehunekoa dauden aldeak, irakaskuntza-ereduaren arabera.	✓	✗
	25	Errenta txikiagoa duten ikasleei hezkuntzara sarbidea sustatzea: unibertsitate mailan eta unibertsitatez kanpoko mailetan dauden ikasleen beka eta laguntzen portzentajea handituko da, baita beka horietara bideratutako gastua ere.	✗	✗
	26	Osasun-arloko desberdintasunak prebenitzea: murriztu egingo dira heriotza-tasari, osasun-pertzepzioari, gaixotasun kronikoen nagusitasunari eta buruko osasun-egoerari dagozkien aldeak, errenta-maila desberdinak dituzten lurraldeen artean eta maila sozioekonomiko desberdinetako pertsonen artean.	✗	✓
Herritarren parte-hartzea, ekitatea eta diskriminaziorik eza	29	Parte-hartze politikoa sustatzea: errenta handiagoa eta txikiagoa duten lurralde-eremuen arteko desberdintasunak murriztuko dira hauteskunde-parte-hartzeari dagokionez.	✗	✓
	30	Genero-berdintasunerantz aurrera egitea: genero-berdintasunaren indizea izango da, batez ere denboraren, ezagutzaren eta boterearen dimentsioei dagokionez.	✗	✓
	31	Adinagatiko diskriminazio-egoerak prebenitzea, batez ere 50 urtetik gorakoentzat.	✗	✗
	32	Garraio publikoaren erabilera erraztea: garraio kolektiboaren pisua mugikortasun osoari dagokionez	✗	✗

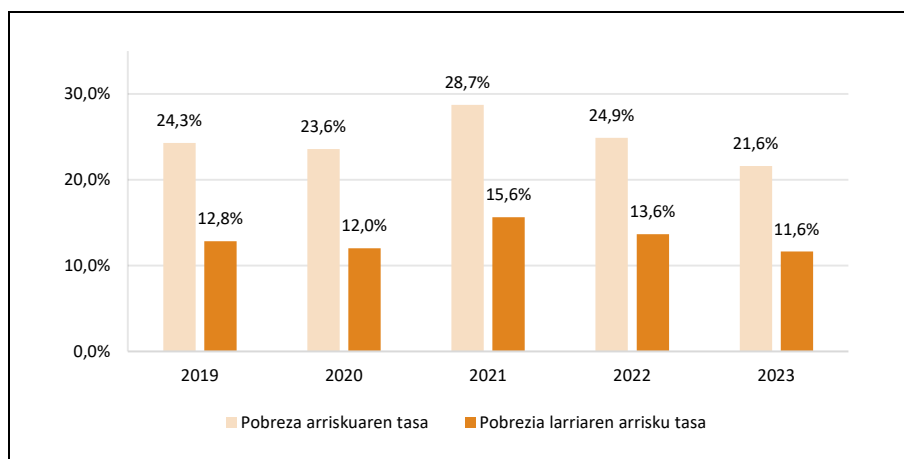
2.2.1. Pobrezia, desberdintasuna eta gizarte-bazterkeria

- **Aurreikusitako emaitza 1: Lehen mailako pobreziaren hazkundera geldiaraztea: murriztu egingo dira euskal herritar guztien lehen mailako pobreziaren tasak, prestazioak baino lehen.**

Lehen mailako pobrezia errenten lehen mailako banaketatik datozen diru-sarreretatik abiatuta zehazten da. Kontzeptu honetan sartzen dira, batez ere, merkatu-jarduerak sortutako diru-sarrerak, hala nola sol-datak eta bestelako errentak, baina baita pentsioengatik diru-sarrerak ere². Funtsean, prestazio sozialak jaso aurretik etxeetan dauden diru-sarrerak islatzen ditu.

Horrela kalkulaturik, diru-sarrera txikien edo pobrezia-arriskuaren tasak, bai eta pobrezia larriaren tasak ere³, murrizketa nabarmena izan dute azken aldian. 2021ean erregistratutako berrazterketa garrantzitsuaren ondoren, bi adierazleek ibilbide bat jarraitu dute, eta COVID krisiaren aurreko urteetan erregistratutakoak baino 2023 maila baxuagoak lortu dituzte⁴.

1. grafikoa Pobrezia-arriskuaren tasaren eta pobrezia-tasa larriaren bilakaera gizarte-transferentzien aurretik. Euskadi 2019-2023.



Iturria: EIN. Bizi Baldintzen Inkesta (ECV), 2019-2023.

Oharra: errenta-banaketa primarioaren ondoriozko pobrezia-tasak islatzen dituzte, prestazio sozialak murriztu gabe (pentsioak izan ezik).

² Definizioz gizarte-transferentziak diren arren, analisi mota honen ondorioetarako, pentsioak lehen mailako errentaren zati gisa sailkatu ohi dira.

³ Diru-sarrera baxuen tasa (pobrezia-arriskuko tasa ere esaten zaio) errenta garbi baliokidea pertsonen kontsumo-unitateko batez besteko errenta baliokidearen % 60 baino txikiagoa duten etxeetan bizi diren pertsonen proportzioa da. Pobrezia larriaren tasak, berriz, pertsonen kontsumo unitateko batez besteko errenta baliokidearen %40tik beherako errenta garbi baliokidea duten etxeetan bizi diren biztanleen portzentajea adierazten du.

⁴ Emaitza horiek interpretatzeko, garrantzitsua da kontuan hartzea Bizi Baldintzen Inkestak (BBI) galdeketa egin aurreko urteko diru-sarrerak hartzen dituela erreferentziazat.

Aurreikusitako emaitza 4: Pobrezia-, bazterkeria- eta desberdintasun-tasak murriztea: euskal herritar guztientzat pobrezia-, desberdintasun- eta bazterkeria-adierazleen goranzko joera geldiaraziko da.

Aurreikusitako emaitza 5: Gabezia materialaren mailak murriztea edo mantentzea, gaur egun maila baxue-tan: ez da igoerarik izango metatze edo gabetze materialeko pobrezia-tasetan.

Eskubide Sozialen Europako Zutabearen Ekintza Planak hiru helburu nagusi ezartzen ditu EB osorako, 2030erako. Helburu horietako bat da pobrezia-arrisku larrian dauden pertsonen kopurua murriztea⁵. Bete-tzen den ala ez neurtzeko, AROPE adierazlea erabiltzea proposatzen da (*at risk of poverty of social exclusion*). Adierazle horrek zehazten du zein den gutxienez egoera hauetako batean dagoen biztanleriaren ehunekoa: a) Pobrezia-arriskua, b) Gabezia materiala eta soziala, c) Lan-intentsitate baxuko etxebizitzetan.

Adierazle horren arabera, 2023an, Euskadin pobrezia eta gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden biz-tanleen ehunekoa % 15,5ekoa da. Zifra horrek hobera egin du 2021ean erregistratutako % 16,0aren aldean, baina gaingitu egin du 2019an hautemandako maila (% 15,0). Nolanahi ere, esan beharra dago adierazle hori osatzen duten osagaiek eboluzio dibergenteen patroiak dituztela.

Azpitarratzekoa da txirotasun-arriskuaren tasak izan duen beherakada nabarmena, bai eta txirotasun larri-aren tasa ere, 2023an. 2019tik aurrera, pobrezia-arriskuaren nagusitasuna 3,3 puntu jaitsi da; pobrezia-tasa larria, berriz, 1,4 puntu. Aitzitik, gabezia material eta soziala larriaren tasak nabarmen egin du gora 2023an, urte artean 1,9 puntuko igoera lortuz, eta %5,6an kokatuz. Ikus daitekeenez, 2019-2023 aldian lortutako ba-lorik altuena da. Bestalde, 2022tik 2023ra bitarteko gorakada izan arren, lan-intentsitate baxuko etxeetako biztanleriaren tasa nabarmen murrizten da 2019ko mailarekin alderatuta, urte horretan % 10,0tik gaur egungo % 7,6ra pasatuz.

Diru-sarreraren desberdintasunarekin lotutako adierazleei dagokienez, bilakaerarik berrienak nolabaiteko gel-dialdia erakusten du, ezberdintasun-mailen murrizketan aurrerapen nabarmenik egin gabe. Hala ere, 2019ko datuekin alderatuta, hobekuntza erlatibo bat ikus daiteke errentako hamarren txikienetan dauden biztanleen diru-sarreraren egoeran. 2019-2023 aldian, errenta txikiena duen biztanleriaren % 10aren diru-sarreraren pro-portzioa % 2,3tik % 2,6ra igo da. Halaber, S80/S20 adierazlea, aberatsenen %20en diru-sarrera eta % pobe-ren %20en diru-sarreraren arteko erlazioa neurtzen duena, 5,3tik 5,0ra jaitsi da.

2. taula Pobreziaren, bazterkeriaren eta desberdintasunaren adierazle nagusien bilakaera. Euskadi, 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023	Bilakaera 19-23
Pobrezia-arriskua edo diru-sarrera txikiak	20,5%	19,3%	20,3%	20,1%	17,2%	▼ -15,9%
Pobrezia larria	9,2%	8,5%	9,4%	9,3%	7,7%	▼ -15,6%
Gabezia material eta sozial larria	4,0%	3,3%	4,6%	3,7%	5,6%	▲ +40,0%
Lan-intentsitate txikia	10,0%	7,9%	7,5%	6,3%	7,6%	▼ -24,0%
Pobrezia- eta bazterkeria-arriskua (AROE) ¹	15,0%	13,6%	16,0%	15,7%	15,5%	▲ +3,6%
Gini koefizientea	29,4	28,8	29,3	29,4	30,1	▲ +2,3%
S80/S20	5,3	4,8	5,0	5,0	5,0	▼ -5,7%
% 10 pobe-reeneko diru-sarreraren ehunekoa	2,3%	2,6%	2,6%	2,7%	2,6%	▲ +12,3%

Iturria: EIN. Bizi Baldintzen Inkesta (ECV), 2019-2023. Oharra: pobrezia eta pobrezia arrisku larriaren tasa kalkulatzeko atalase horiek erabiltzen dira.

⁵ Hamarkada honen amaierarako lortu nahi diren helburuak hauek dira:

-Enplegua: 20 eta 64 urte bitarteko biztanleriaren %78k gutxienez lana izan behar du.

-Gaitasunak: gutxienez helduen %60ak parte hartu behar du urtero formazio jardueretan.

-Gizarte-babesa: pobrezia edo gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonen kopurua gutxienez 15 milioi jaitsi behar da.

- **Aurreikusitako emaitza 6: Txirotasun-arrakalak murriztea: murriztu egingo dira gaur egun pobrezia-, langabezia- eta bazterkeria-tasei dagokionez dauden aldeak, adinaren, sexuaren, jatorriaren, desgaitasunaren eta bizilekua dagoen lurraldearen ikuspegitik.**

Bertan agertzen diren datuek erakusten dutenez, pobrezia eta gizarte-bazterkeria egoerek neurriz kanpo eragiten diete gizarte-talde jakin batzuei, eta nazionalitateari eta jatorrizko herrialdeari dagokionez bereziki nabarmentzen diren arrakalak ikusten dira.

Pobreziaren eta gizarte-bazterketaren egoeren bilakaeraren azterketak —AROE⁶ tasaren bidez neurtua—, 2019-2023 aldian, honako emaitza hauek ematen ditu:

- Sexua. 2019 eta 2023 artean, emakumeen AROPE tasa 0,9 puntutan gutxitu da, eta gizonei dagokiena, aldiz, 2,2 puntutan igo da. Ondorioz, sexuen arteko aldea nabarmen murriztu da (%-19,0), nahiz eta oraindik ere emakumeentzat kaltegarria izan.
- Adina. Alde batetik, 65 urteko eta gehiagoko biztanleen eta, bestetik, 0-17 urteko eta 18-64 urteko biztanleen arteko arrakala handitu dela ikusten da. 2023an, azken bi adin-talde horien AROPE tasa 65 urte eta gehiagoko biztanleena baino 2,7 aldiz handiagoa eta 2,6 aldiz handiagoa izan zen, hurrenez hurren. Bestalde, azpimarratu behar da 0-17 eta 18-64 urteko taldeei dagokien AROPE tasan konbergentzi bat eman dela aldi honetan zehar: lehen taldean 0,2 puntu murriztu den bitartean, bigarrenan 1,1 puntu igo da.
- Jaioterria. Hasieratik oso arrakala esanguratsua bazegoen ere, aztertutako aldian are gehiago zabaldu da. Datu berrienaren arabera, atzerrian jaiotakoen pobrezia- eta gizarte-bazterketaren arrisku-tasa Espainian jaiotakoena baino 5 aldiz handiagoa da (4,84). Datuen arabera, EBko beste herrialde batzuetan jaiotako atzerritarren aldean, gainerako herrialdeetan jaiotako pertsonen egoera izan dela gehien okertu dena⁷.
- Desgaitasuna. Pobreziaren eta desgaitasunarekin lotutako gizarte-bazterketaren arriskuaren arrakala 2019 eta 2023 artean zabaldu da. Hau gertatzen da bilakaera desberdina dagoelako AROPE tasari dagokionez desgaitasun-egoeran dagoen populazioaren artean (+1,7 puntu), alde batetik, eta bestetik, desgaitasunik ez duen populazioaren artean (-0,5).

⁶ Egoera hauetako batek gutxienez eragindako proportzioa adierazten du: 1) Diru-sarrera baxuak edo pobrezia-arriskua; 2) Gabezia material eta sozial larria (gutxienez 4 kontzepturen gabezia 4ko zerrenda batean); 3) Lan-intentsitate baxua (0 eta 59 urte bitarteko pertsonak, %20tik beherako lan-intentsitatea duten etxeetan).

⁷ Nabardurak nabardura, AROPE tasan nazionalitatearen arabera dauden arrakalak, oro har, antzeko eredua erakusten dute.

3. taula Pobreziaren eta Gizarte Bazterketaren Arriskuaren (AROE) tasaren arrakalaren bilakaera, sexuaren, adinaren, jaioterriaren, nazionalitatearen eta desgaitasun-egoeraren arabera. Euskadi, 2019-2023

		2019		2021		2023		Bilakaera 2019-23	
		Tasa (%)	zulo	Tasa (%)	zulo	Tasa (%)	zulo	Tasa (%)	Bretxa (%)
Sexua	Emakumeak	17,2	1,36	16,8	1,11	16,3	1,10	▼ -5,5	▼ -19,0
	Gizonak	12,6	-	15,2	-	14,8	-	▲ +16,7	- -
Adina	0-17 urte	19,0	2,58	21,3	2,95	18,8	2,72	▼ -1,5	▲ +5,7
	18-64 urte	16,9	2,28	17,9	2,48	18,0	2,61	▲ +6,5	▲ +14,2
	65 urte eta gehiago	7,4	-	7,2	-	6,9	-	▼ -6,8	- -
Jaioterria ²	Espainia	11,8	-	11,3	-	10,8	-	▼ -8,0	- -
	Atzerritarra	43,9	3,73	55,9	4,97	52,5	4,84	▲ +19,5	▲ +29,9
	EB	35,6	3,02	25,7	2,28	39,0	3,60	▲ +9,6	▲ +19,1
	Gainerakoa	46,8	3,97	62,4	5,54	55,0	5,07	▲ +17,4	▲ +27,7
Nazionalitatea ²	Espainiakoa	12,7	-	12,5	-	12,6	-	▼ -0,3	-
	Atzerritarra	47,6	3,76	63,9	5,11	52,5	4,16	▲ +10,4	▲ +10,7
	EB	38,0	3,00	42,6	3,40	46,9	3,71	▲ +20,4	▲ +23,8
	Gainerakoa	51,6	4,07	68,6	5,49	53,8	4,26	▲ +4,4	▲ +4,7
Desgaitasuna ³	Muga batzuk	18,8	1,43	22,5	1,81	20,5	1,61	▲ +9,4%	▲ +13,0%
	Mugarik gabe	13,2	-	12,4	-	12,7	-	▼ -3,2%	-

Iturria: EIN. Bizi Baldintzen Inkesta (ECV), 2019-2023.

Oharrak:

(1) Arrakala zehazteko, nazioko taldearen AROPE tasa hartzen da erreferentziazat, eta horrek eragin txikiagoa du adierazle horretan. Beste era batera esanda, aintzat hartutako ezaugarri sozioemeenetako bakoitzerako, tasarik baxuenak (urdinez identifikatuak) erregistratzen dituen hartzen da erreferentzia-talde gisa. Ondoren, gizarte-talde bakoitzak duen AROPE tasa kalkulatu da. Adierazle horrek, oro har, adierazten du zenbat aldiz handiagoa den talde jakin batean pobrezia- eta bazterkeria-arriskua erreferentzia-taldearekin alderatuta, eta diferentziaren neurri bat ematen du kalteberatasunari dagokionez.

(2) 2020. urtera arte, jaioterriari eta nazionalitateari buruzko informazioa 16 urte eta gehiagoko etxeko kideentzat bakarrik jasotzen zen. 2019-2023 aldirako garapen-ikuspegi egokia emateko, 2021eko eta 2023ko adierazleak ere biztanle-talde berari lotuta egin dira.

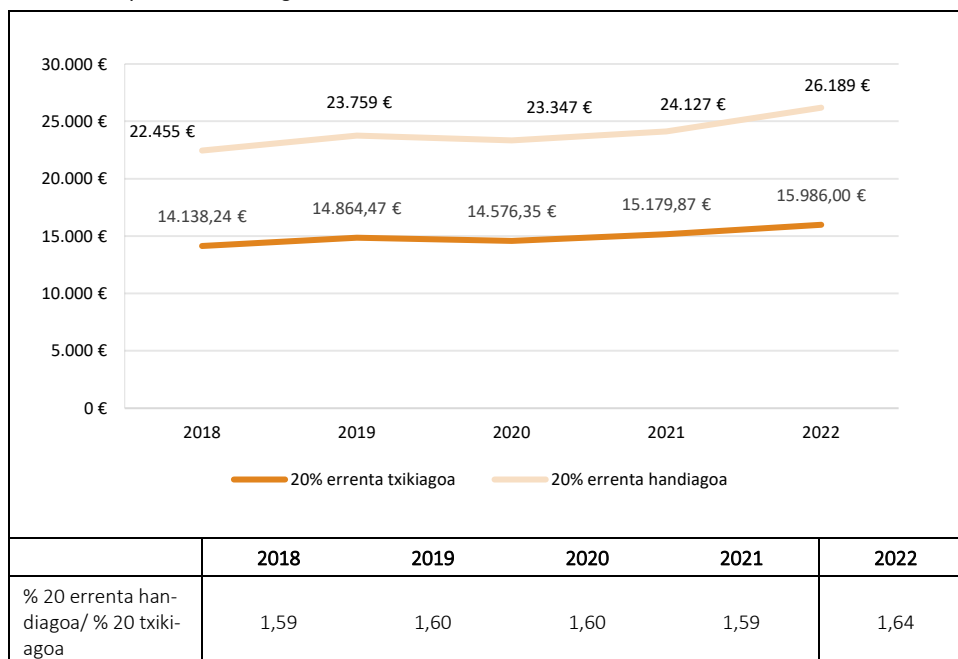
(3) Adierazleak PH030 aldagaiari dagozkion emaitzak islatzen ditu, galdera honi emandako erantzunean oinarrituta: Azken 6 hilabeteetan gutxienez, zer neurritan mugatu da jendeak egin ohi dituen jarduerak egiteko osasun-arazo bat dela eta? Hiru erantzun posible aurreikusten dira: 1) Arinki mugatua; 2) Mugatua, baina ez astunko; 3) Ez er mugatua. Halaber, 16 urte eta gehiagoko pertsonentzat bakarrik jasotzen da informazioa.

- **Aurreikusitako emaitza 7: Lurralde-konbergentzia: murriztu egingo dira errenta pertsonalaren maila altuena duten lurralde-eremuen (hiru hiriburu-tako udalerriak eta auzoak) % 20ren eta errenta-maila baxuena dutenen % 20ren arteko aldeak.**

2021etik 2022ra bitartean, errenta txikiena duten udalerrien % 20rentzat eskuragarri dagoen batez besteko errenta pertsonalaren batezbestekoa % 7,5 igo da, eta errenta handiena duten udalerrien % 20an, berriz, % 10,2. Diferentzial honek bi eremu geografikoetako batez bestekoen arteko ratioan ikusten den egonkortasunarekin apurtzen du 2018-2021 aldian.

Behatutako dibergentzia gorabehera, ez dago esaterik desberdintasunak nabarmen handitu direnik. Azken datuen arabera, errenta handiena duten udalerrien % 20k errenta txikiena duten udalerrien % 20k baino 1,64 aldiz handiagoa du batez besteko errenta, hau da, igoera mugatua aurreko urteetan ikusitako 1,60-1,59ko balioekiko.

2. grafikoa Errenta handiena eta txikiena duten udalerrien % 20k batez besteko errenta pertsonal erabilgarriaren batez bestekoaren bilakaera. Euskadi, 2018-2022.



Iturria: Eustat. Errenta Pertsonalaren eta Familiarraren Estatistika.

Oharra: hiru hiriburuen kasuan, datuak auzoen arabera banatzen dira.

- **Aurreikusitako emaitza: 22. Pobrezia energetikoa prebenitzea: murriztu egingo da pobrezia energetikoko egoerak jasaten dituzten herritarren ehunekoa**

Pobrezia Energetikoaren aurkako 2019-2024 Estrategia Nazionalak, estatu mailakoak, Europako Batzordearen eta Pobrezia Energetikoaren Europako Behatokiaren (PEEBV) gomendioei jarraituz, lau erreferentzia-adierazle ezarri ditu, eta denak batera hartu behar dira kontuan arazo hau aztertzerakoan:

- Neurritz kanpoko energia-gastua (2 M): energia-gastu handiegia egiten duten etxeen (eta pertsonen) ehunekoa neurtzen du. Diru-sarrerei dagokienez energia-gastua erreferentzia-lurralde bateko etxebizitzetan erregistratutako batezbestekoaren bikoitza baino handiagoa den kasuak identifikatzen ditu.
- Ezohiko energia-gastu txikia (M/2): energian ezohiko gastu txikia egiten duten etxeen (eta pertsonen) ehunekoa neurtzen du. Energia-gastu absolutua erreferentzia-lurralde bateko etxebizitzetarako erregistratutako medianaren erdia baino txikiagoa den kasuak identifikatzen ditu.
- Etxebizitza tenperatura egokian mantentzeko ezintasuna: neguko hilabeteetan etxebizitzak tenperatura egokian izatea lortu ezin dutela adierazten duten etxeen (eta pertsonen) ehunekoa neurtzen du.
- Etxebizitzaren horniduren fakturak ordaintzeko atzerapena: uraren, gasaren, berokuntzaren, elektrizitatearen eta abarren ordainagiritan atzerapenak izan dituztela aitortzen duten etxeen (eta pertsonen) ehunekoa neurtzen du azken 12 hilabeteetan gutxienez behin.

Oro har, eta azterketa azken aldiak fokatuz, adierazle horiek erregistratzen duten bilakaerak pobrezia energetikoaren nagusitasuna areagotu du EAEko biztanleen artean.

4. taula 2019-2024 (ENPE) Pobrezia Energetikoaren aurkako Estatuko Estrategiak ezarritako lehen mailako adierazleen arabera pobrezia energetikoko egoerak pairatzen dituzten biztanleak. Euskadi, 2019-2023

	Tasa (%)					Zenbakia				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Neurriz kanpoko energia-gastua (2 M)	12,65	12,69	12,23	14,64	13,93	270.712	272.452	260.541	313.076	304.625
Ezohiko energia-gastu txikia (M/2)	6,68	6,91	6,65	8,28	8,85	143.283	148.796	142.158	177.385	193.888
Etxebizitza tenperatura egokian mantentzeko ezintasuna	5,37	7,62	7,16	9,35	11,50	115.712	165.100	154.406	200.649	248.074
Etxebizitzaren horniduren fakturak berandu ordaintzea	7,30	5,16	5,95	4,11	7,40	157.320	111.914	128.337	88.266	159.705

Iturriak: (1) EIN Bizi-kondizioen inkesta (ECV). (2) EIN Familia Aurrekontuen Inkesta (EPF)

Oharra: Adierazleak kalkulatzeko, Espainiako Pobrezia Energetikoaren Adierazleen 2023 txostenean erabiltzen den metodologia erabili da.

Neurriz kanpoko energia-gastuaren (2M) adierazleari dagokionez, daturik berrienak aurreko urtearekiko nagusitasunaren beherakada erakusten badu ere, 2019-2021eko aldian erregistratutakoak baino askoz maila handiagoetan dago. Agerikoa da 2022-2023 bitartean erregistratutako hobekuntzak bat egiten duela pobrezia energetikoaren egoera baldintzatzen duen atalasearen murrizketarekin, % 8,0tik % 6,4ra igaro baita. Hau da, 2022an energia-pobrezian identifikatzen ziren diru-sarreraren % 8,0 gainditzen zuten energia-gastuak zituzten etxeak; 2023an, berriz, irizpide hori are gehiago murrizten zen, % 6,4ra arte⁸. Horrenbestez, testuinguru horretan nagusitasuna jaitsi denez, familiek energia-gastuei aurre egiteko duten gaitasuna nabarmen hobetu dela pentsatuko daiteke.

Ezohiko energia-gastu txikia (M/2) adierazlearen helburua da, bestalde, fakturei aurre egin ezin dietelako, energia-kontsumoa arau sozialak ezartzen duena baino askoz maila txikiagora murriztu behar duten familiak identifikatzea. Beraz, ezkutuko pobrezia energetikoko egoerak identifikatzean datza. Nolanahi ere, garrantzitsua da adieraztea kontsumo murriztu bat beste faktore batzuen ondorio izan daitekeela, esate baterako, higiezinaren energia-eraginkortasun handiagoaren ondorio edo etxean denbora gutxiago egotearen ondorio. Ildo horretan, adierazle horrek ingurune hurbilenean duen nagusitasuna aztertu duten lanen arabera, adierazle horren arabera energia-pobrezian dauden etheen zati handi bat errenta-maila altuenetakoak dira.

Aurrekoa kontuan hartuta, eta 2019-2023 aldian analisia zenbatuta, ikus daiteke M/2 adierazleari dagokionez 2023an erregistratutako balioa seriearen altuena dela, eta 2022ko nagusitasunari dagokionez 0,6 puntuko igoera dagoela. Nolanahi ere, nabarmentzekoa da urte arteko hazkunderik handiena 2021etik 2022ra bitartean izan dela, 1,6 puntu igo baita nagusitasuna.

Etxebizitza tenperatura egokian mantentzeko gai ez dela adierazten duen biztanleriaren ehunekoari dagokionez, goranzko joera nabarmentzen da. Datuek erakusten dutenez, adierazlearen nagusitasuna modu iraunkorrean handitu da aztertutako aldian: 2019an % 5,4koa zen eta 2023an % 11,5koa. Bestela esanda, aztertutako aldiaren amaieran, egoera hau pairatzen duen biztanleriaren ehunekoa hasieran erregistratutakoaren bikoitza baino gehiago da.

⁸ 2M adierazlerako energia-pobrezia muga energia-gastuek etxeko diru-sarrerekiko duten proportzioaren arabera definitzen da. Urte bakoitzerako, atari hori etxe guztietan erregistratutako batez bestekoaren bikoitza da. 2022 eta 2023 artean izan den murrizketa nabarmena familien diru-sarreraren mailaren igoerari zor zaio, bai eta energia-gastuaren mailen murrizketari ere —energiaren prezioen beheranzko bilakaeraren produktua, nagusiki— (Romero, 2024).

Azkenik, ordainketen atzerapenei buruzko adierazlearen nagusitasunak 2022tik 2023ra bitarteko hazkunde nabarmena erakusten du, 3,3 puntuko igoera lortuz. 23/2021 Errege Lege Dekretuak sartu eta gero 18/2022 Errege Lege Dekretuak aldatu eta luzatu dituen kontsumitzaileak babesteko energiaren arloko neurriek indarrean jarraitu ez balute, horrek eragin handiagoa izango luke. Nolanahi ere, azpimarratu behar da arazo hori duela adierazten duen biztanleriaren ehunekoa 2019koaren oso antzekoa dela (%7,30).

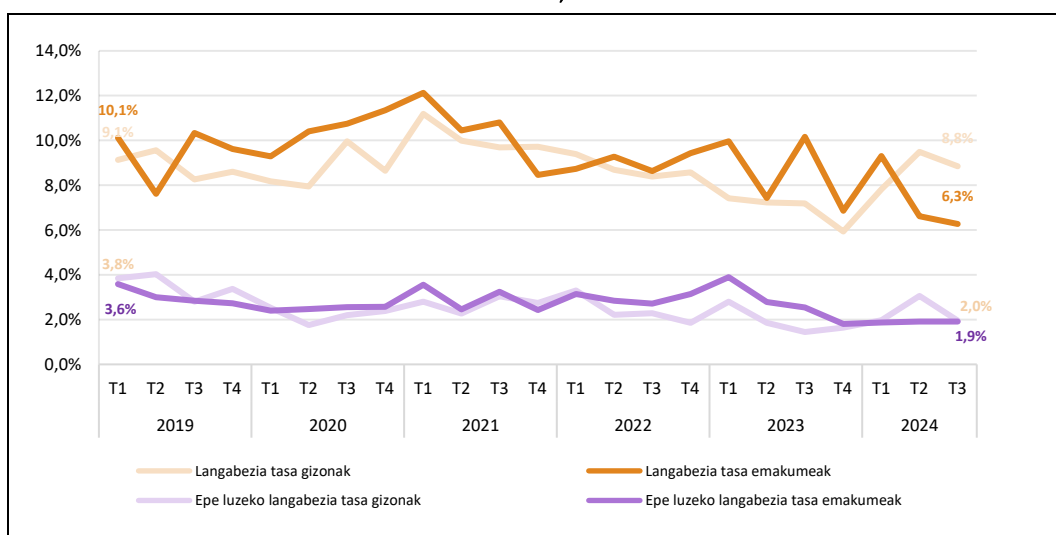
2.2.2. Enplegua

- **Aurreikusitako emaitza 8: Langabeziaren murrizketa: langabezia-tasak murriztu egingo dira, batez ere iraupen luzeko langabeziari lotutakoak, emakumeen eta gizonen artean.**

Langabeziari buruzko datu berriek portaera desberdina dute sexuen arabera. Emakumeen kasuan, bilakaera positiboa izan da: langabezia-tasa, % 6,3koa, gutxieneko mailan kokatu da 2019tik, eta iraupen luzeko langabezia-tasa mantendu egin da (% 1,9).

Gizonen egoerak, ordea, okerrera egin du. 2023ko amaieran lortutako minimotik (%5,9), langabezia-tasak % 8,8ra arte egin du atzera, 2022tik ikusten ez ziren mailetan kokatuz. Era berean, iraupen luzeko langabezia-tasak gora egin du azken aldian, eta % 2,0koa izan da azken datuaren arabera.

3. grafikoa Langabezia-tasaren eta iraupen luzeko langabezia-tasaren hiru hileko bilakaera, sexuaren arabera. Euskadi, 2019-2023



Iturria: EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta (HHI)

- **Aurreikusitako emaitza 9. Soldata-arrakalaren aurka egitea: emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala murriztuko da.**

Generoko soldata-arrakala aztertzerakoan, garrantzitsua da kontuan hartzea gizonen eta emakumeen arteko soldata-aldeak eragiten dituzten faktoreen multzo konplexu bat dagoela, eta, askotan, multzo hori elazionatuta dagoela. Lan-konpetentzien balorazioari honako hauek gehitu behar zaizkio: lan-merkatuaren bereizketa, sektore ekonomikoetan gizonen eta emakumeen ordezkaritza ezberdina dutela; emakumeen lan-eskaintzaren ezaugarriak, kasu askotan familia-bizitzarekin kontziliazioak baldintzatuta; emakumeen lanaldi partzialeko lanean parte hartzea, haurrak eta mendeko helduak zaintzeko jardueretan aritzeagatik; eta soldatei dagokienez ezarritako mekanismoak. Ondorioz, soldata-arrakala hainbat faktore sozial, legal eta ekonomikok baldintzatzen dute, eta kontzeptu hori lan berdinatik ordainketa berdina premisatik harago doa.

Errealitate horrek izan duen eragina aztertzen saiatzeko, analisi honetan bi metodo desberdin erabiltzen dira: urteko irabaziaren mediana eta landutako ordu arrunt bakoitzeko batez besteko irabazia.

2022ko 19-2022ko aldirako, bi neurrien arabera generoen arteko soldata-arrakala murriztu da. Soldatek gora egin badute ere bi sexuentzat, emakumezkoen kasuan erritmo biziagoan hazi dira. Kontuan izan behar da egindako ordu arrunt bakoitzeko batez besteko irabaziaren aldean % 23,2ko jaitsi dela aztertutako aldian.

5. taula Soldata-arrakalaren bilakaera, urteko irabaziaren eta lan egindako ordu arrunt bakoitzeko batez besteko irabaziaren batez bestekoaren arabera. Euskadi, 2019-2022

		2019	2020	2021	2022	Eboluzioa 2019/2022
Urteko irabaziaren batez bestekoa	Emakumeak	22.498 €	23.566 €	24.317 €	24.912 €	+10,73%
	Gizonak	29.340 €	29.858 €	30.699 €	31.878 €	+8,65%
	Bretxa	23,3%	21,1%	20,8%	21,9%	-6,3%
Batez besteko irabazia lan egindako ordu arrunt bakoitzeko	Emakumeak	18,46 €	18,99 €	19,58 €	19,81 €	+7,31%
	Gizonak	20,40 €	20,72 €	21,12 €	21,72 €	+6,47%
	Bretxa	9,5%	9,5%	8,3%	7,3%	-23,24%

Iturria: EIN. Soldata-egituraren inkesta

Oharra: bi sexuen arteko irabazien diferentziak dakarren ehunekoa adierazten du arrailak, gizonen irabaziekin alderatuta.

- **Aurreikusitako emaitza 11. Soldatak handitzea: soldatapeko biztanleriaren hileko ordainsari garbia igoko da, batez ere maila profesional apaletan, baita langile bakoitzaren batez besteko irabazia ere, bereziki beheko kuartilean.**

2019 eta 2022 artean, datuek erakusten dute soldata banaketaren behe-mailan dauden langileen lan-sarrerek ez dutela garapen berdintasunik izan. Soldatarik baxuenen segmentuak hobekuntza erlatiboa duen artean, kolektibo honetako beste langileek batezbestekoaren azpitik dauden soldata-igoerak izan dituzte.

Aipatutako aldi horretan, lehen dezil⁹ taldeko langileen soldata-irabazia % 17,25 igo da, 10.754 eurotik 12.609 eurora igaroz. Horren ondorioz, soldata irabazi maila¹⁰ horrek balio ertainarekin duen ehunekoa % 41,2tik % 43,7ra aldatzen da.

Aitzitik, lehen kuartileko¹¹ langileen soldata-irabazia ertaina baino erritmo baxuagoan igo zen(+%8,43) (+%10,55). Beraz, soldata-irabazia batez besteko balioarekiko adierazten duen proportzioa 1,2 puntu inguru jaitsi da (%67,75etik %66,46ra).

6. taula Soldata-banaketaren 1 dezila eta beheko kuartilari dagozkion soldata-irabazien bilakaera.
Euskadi, 2019-2022

	2019	2020	2021	2022	Garapena 2019/2022
Mediana	26.104 €	26.789 €	27.884 €	28.857 €	+10,55%
1. dezila	10.754 €	11.578 €	12.481 €	12.609 €	+17,25%
<i>batez besteko %</i>	<i>41,20%</i>	<i>43,22%</i>	<i>44,76%</i>	<i>43,70%</i>	+6,07%
1. kuartila	17.686 €	18.460 €	19.001 €	19.177 €	+8,43%
<i>batez besteko %</i>	<i>67,75%</i>	<i>68,91%</i>	<i>68,14%</i>	<i>66,46%</i>	-1,91%

Iturria: EIN. Soldata-egituraren inkesta

Oharra: laranjan, 1 dezila eta 1 kuartilen zenbakien soldatek adierazten duten portzentajea erakusten da, soldata-irabazien banaketaren batez bestekoaren aldean.

- **Aurreikusitako emaitza: 12. Enpleguan pobrezia murriztea: murriztu egingo da lan-pobreziaren tasa, bai emakumeentzat, bai gizonentzat, eta DBEren esparruan enplegu-pizgarrien sisteman sartzen den soldata txikiko biztanleriaren ehunekoa.**

Eurostatek emandako definizioaren arabera, lan-pobreziaren tasak (*In-work at-risk-of-poverty rate*) pobrezia-arriskuan dauden langileen proportzioa adierazten du¹². Kalkulu hori egiteko, azken urtean gutxienez 7 hilabetez lan-jardueraren bat egin duten 18 urteko eta gehiagoko pertsonak baino ez dira kontuan hartuko. Hainbat autorek adierazten duten bezala, definizio horrek lan-merkatuaren muinean jartzen du arreta: erabateko parte-hartzea izan arren, diru-sarrera nahikorik lortzen ez duten pertsonak. Metodologia horrek, beraz, analisitik kanpo uzten ditu lan-lotura ahulagoa duten pertsonak (Gómez-Álvarez Díaz & Gómez García, 2017)

⁹ Biztanleria urteko soldata irabazien arabera ordenatzen bada, eta ondoren tamaina baliokideko 10 taldetan banatzen bada, dezilak deituak, lehen dezila irabazi baxuenak dituzten pertsonak osatuko lukete. Lehen dezilaren soldata-irabaziarentzat adierazten den balioak mozketak-puntua adierazten du. Hau da, balio horretatik beherako irabaziak dituzten pertsonak osatzen dute talde hori.

¹⁰ Eskudirutan eta gauzazko ordainsarietan jasotako soldata-ordainketa guztiak barne hartzen ditu. Oinarrizko soldata, aparteko orduengatik ordainketak, soldata-osagarriak, aparteko ordainketak (ohiko ordainketa-epea baino luzeagoak) eta gauzazko ordainketak sartzen dira. Ez dira sartzen aurreko urteei dagozkien atzerapenak, eta ez dira sartzen, halaber, salariak ez diren bestelako ordainketak, hala nola dietak, kalte-ordainak edo bidaia-gastuak.

¹¹ Biztanleria urteko soldata irabazien arabera ordenatzen bada, eta ondoren tamaina baliokideko 4 taldetan banatzen bada, kuartilak deituak, 1. kuartila irabazi baxuenak dituzten pertsonak osatuko lukete. 1. kuartileko soldata-irabaziarentzat adierazten den balioak mozketak-puntua adierazten du. Hau da, balio horretatik beherako irabaziak dituzten pertsonak osatzen dute talde hori.

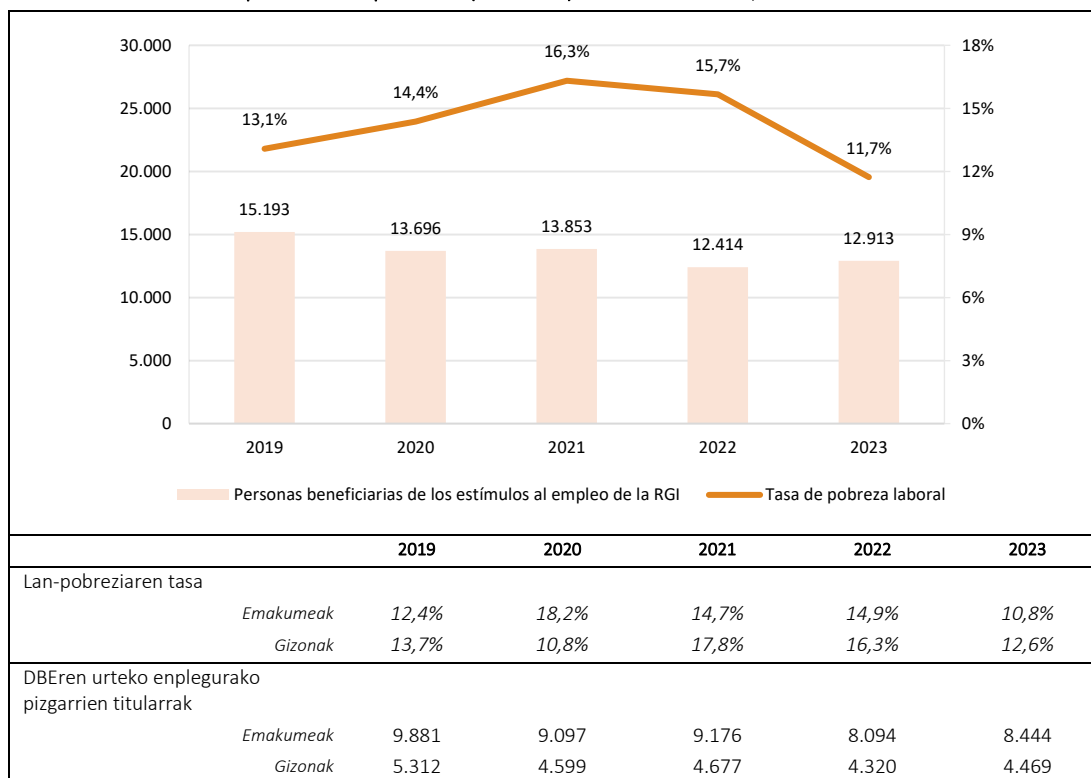
¹² Puntu honetan, garrantzitsua da nabarmentzea pobrezia-egoera etxeko diru-sarreraren egoeraren arabera definitzen dela. Hau da, langilea pobrezia-arriskuan dagoela jotzen da bere diru-sarrera baliokideak —etxe mailan neurtuta— familia guztien diru-sarreraren batez bestekoaren % 60 baino txikiagoak badira..

Azken emaitzen arabera, lan-pobreziaren tasak nabarmen egin du behera. 2023rako, nagusitasuna %11,7koa izango litzateke, 2021ean eta 2022n erregistratutako %16,3 eta %15,7 baino askoz ere baxuagoa.

Bestalde, DBE-ko enplegurako estimuluen titularren kopuruak nabarmen egin du behera 2019-2023 bitartean¹³. 2023an, 2019an baino ia 2.300 titular gutxiago erregistratu ziren. Nolanahi ere, 2022ko datuekin alderatuta, igoera txiki bat izan da: 500 bat titular gehiago. Emakumezkoak dira titularren ia bi herena (%65,4), eta proportzio hori egonkor mantendu da aztertutako aldian.

Argi utzi behar da, DBEren enplegurako estimulua arautzen dituen dekretu berria indarrean jartzean – gaur egun izapidetzan da –, onuradunen bilakaera eta osaera aldatu egin daitezkeela.

4. grafikoa Lan-pobreziaren arrisku-tasaren eta urtean zehar diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen duten pertsonen kopuruaren (titularren) bilakaera. Euskadi, 2018-2023



Iturria: EIN. Bizi Baldintzen Inkesta (BBI), 2019-2023. Lanbide. Euskadiko diru-sarrerak bermatzeko prestazioen onuradunen estatistika.

¹³ Datuak urtean zehar dauden titular ezberdinen kopuruari egiten dio erreferentzia.

- **Aurreikusitako emaitza: 13. Prekarietatea murriztea: enpleguan nahi ez diren behin-behinekotasunaren eta partzialtasun adierazleak murriztuko dira, bereziki gazteen eta emakumeen artean.**

Lan-merkatuko magnitude nagusien bilakaeran, 2019ko lehen hiruhilekotik 2024ko hirugarren hiruhilekora bitartean, nabarmentzekoa da aldi baterako kontratuen tasan izan den beherakada bereziki garrantzitsua. Bestalde, zirkulazio-tasak ere murrizketa izan du, baina irismen askoz mugatuagoa izan du.

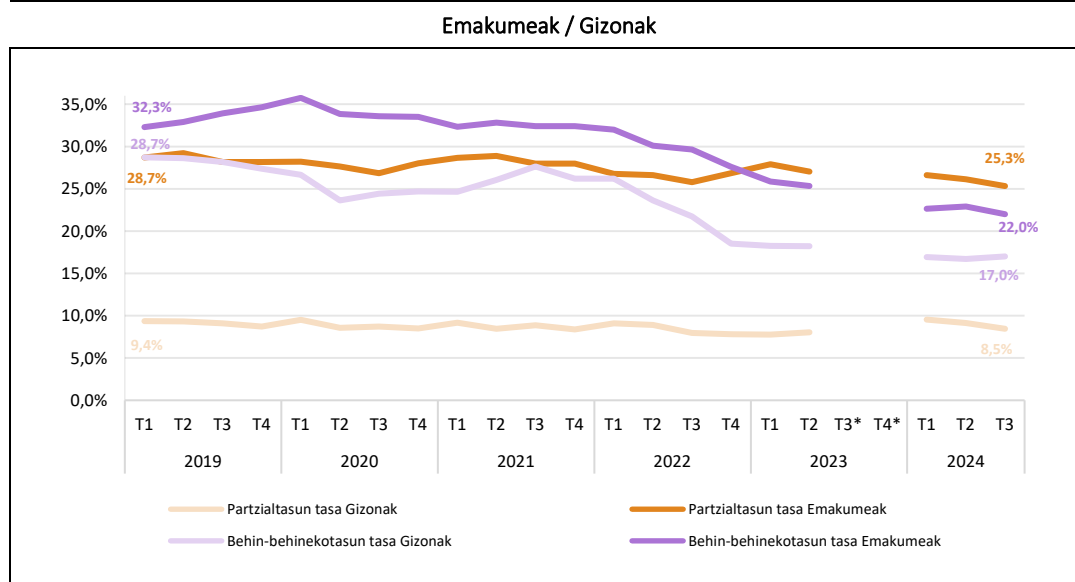
Sexuaren arabera bereizitako datuen arabera, aldi baterako kontratuen tasa 10,3 puntutan murriztu da emakumeen artean, eta 11,7 puntutan gizonen artean. Datu berrienaren arabera, tasa hori %22,0koa da emakumeen artean, eta %17,0koa gizonen artean.

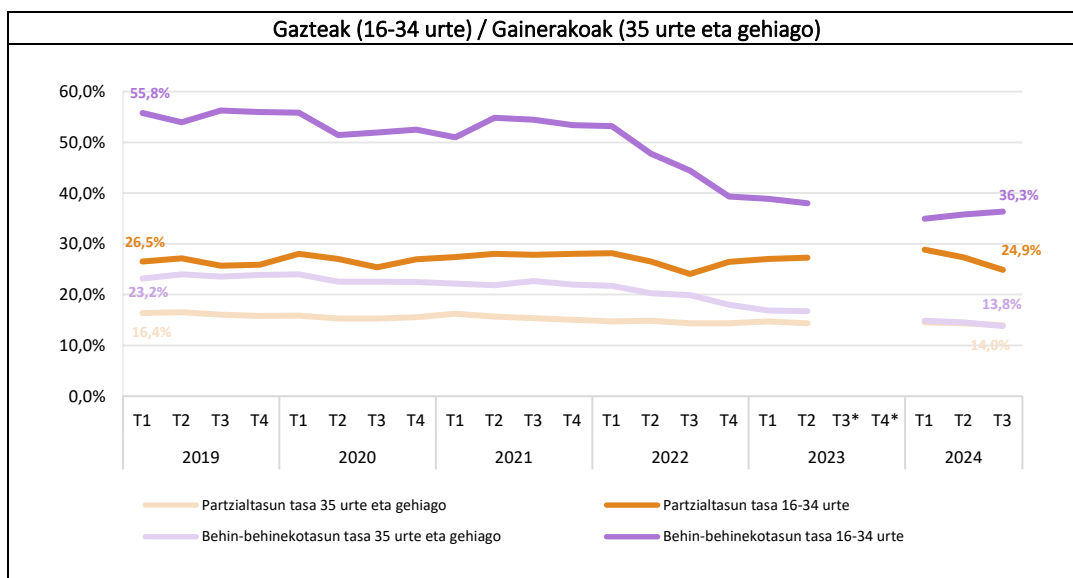
Aldiz, emakumeen kasuan jaitsiera handiagoa izan da, 3,4 puntu gutxiago, gizonen artean baino, 0,9 puntu. Bilakaera hori gorabehera, azpimarratu behar da arrakalaren tasa bereziki nabarmena dela oraindik ere. Enplegua duten emakumeen laurden batek lanaldi partzialean lan egiten duen bitartean (%25,3), egoera berean dauden gizonen proportzioa hamarretik bat baino txikiagoa da (%8,5).

Fokua langile gazteenei jarrita —16-34 urte bitartekoei—, partzialtasun tasa nabarmen jaitsi da, 19,5 puntuko jaitsiera. Hala ere, murrizketa hori handia izan arren, gazte-populazioak nabarmenki altuagoa izaten jarraitzen du (%36,3) gainerako langileekiko.

Bestalde, gazteen artean gertatzen den tasaren bilakaerak ez du aldaketa nabarmenik. Balio hori 1,6 puntu baino ez da jaitsi aztertutako aldian; gainerako langileengan, berriz, 2,4 puntukoa izan da. Horrela, bi taldeen arteko desberdintasunak 10 puntuko gainetik jarraitzen du.

5. grafikoa Behin-behinekotasunaren eta nahigabeko partzialtasun tasaren hiruhileko bilakaera. Euskadi, T1 2019- T3 2024





Iturria: EUSTAT. Biztanleria jardueraren arabera sailkatzeko inkesta (BJA).

Oharra: EUSTATEk ez du BJAREN mikrodaturik ematen 2023ko 3. eta 4. hiruilekoetarako.

- **Aurreikusitako emaitza: 14. Enpleguan parte-hartzea areagotzea: lan-intentsitate txikia duten etxeetako biztanleriaren ehunekoa murriztea eta jarduera-tasak handitzea, bai gizonetan, bai emakumeetan**

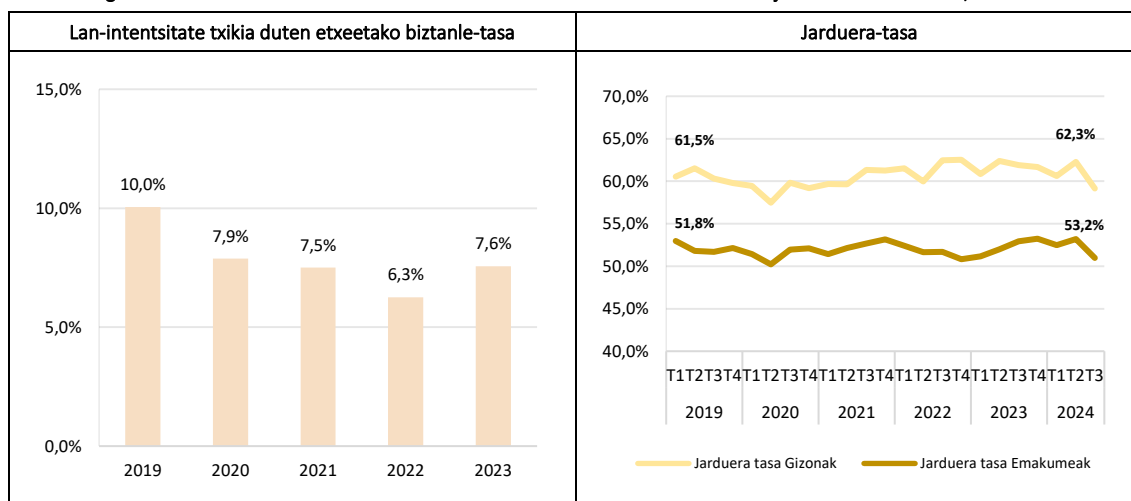
2023an, lan-intentsitate baxuko¹⁴ etxeetako biztanleria-tasa % 7,6koa izan zen, hau da, aurreko urteko datuaren aldean hazkunde nabarmena izan zuen (% 6,3). Nolanahi ere, esan beharra dago adierazleak azken aldiko zati handi batean erregistratutakoen antzeko maila eusten diela.

Jarduera-tasari dagokionez, 2024ko 3. hiruilekoari dagokion datuak 2019ko 1. hiruilekokoa baino balio txikiagoa du, bai gizonen kasuan, bai emakumeen kasuan. Hala ere, zehazten den moduagatik¹⁵, adierazlearen bilakaeran eragin handiagoa izan dezakete dinamika demografikoek enpleguan izandako parte-hartzearen aldaketek baino.

¹⁴ Adierazle horrek adierazten du 18-64 urte bitarteko helduek (18-24 urteko ikasleak, erretiratuak edo erretiratuak, eta etxeko diru-iturri nagusia pentsioak dituzten 60-64 urteko pertsona ez-aktiboak alde batera utzita) erreferentzia-urtean lan konbinatuaren potentzial osoaren % 20 baino gutxiago lan egin zuten etxeetan bizi diren 0-64 urteko biztanleen ehunekoa. Aldagai hau ez zaie aplikatzen 65 urte edo gehiagoko pertsonen.

¹⁵ Jarduera-tasa aktiboen guztizkoaren eta 16 urteko eta gehiagoko biztanleen arteko zatidura da.

6. grafikoa Lan-intentsitate txikia duten etxeetako biztanle-tasaren bilakaera eta jarduera-tasa. Euskadi, 2018-2023



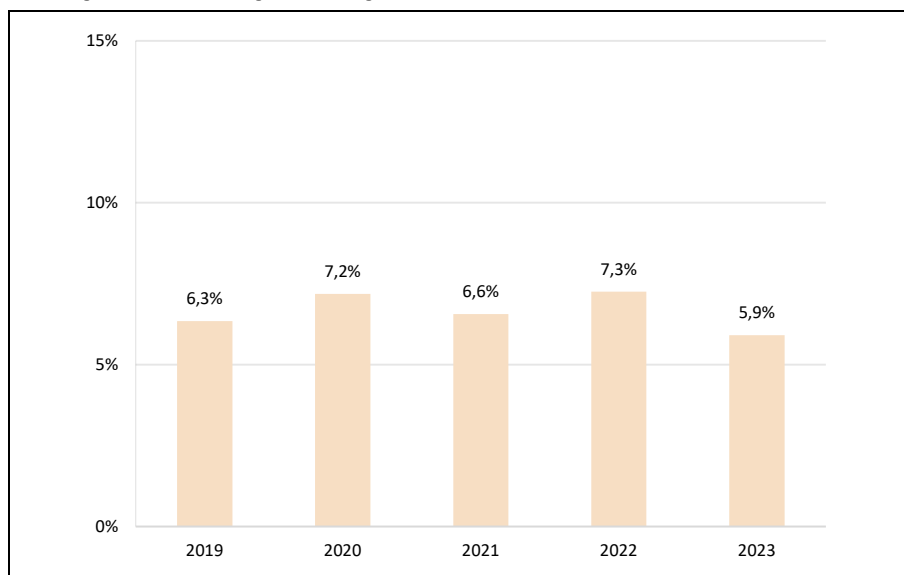
Iturria: EIN. Bizi Baldintzen Inkesta (ECV), 2019-2023. EIN. Biztanleria Aktiboaren Inkesta (BAI).

2.2.3. Etxebizitza eskuratzea

- **Aurreikusitako emaitza: 15. Etxebizitzaren gehiegizko gastua murriztea: errentaren % 40 baino gehiago etxebizitza-gastuetarako bideratu behar duen biztanleriaren ehunekoa murriztuko da.**

Eurostatek planteatzen duen definizioaren arabera¹⁶, 2023an biztanleriaren % 5,9 etxebizitzarekin lotutako gastuak erabilgarri dagoen errentaren % 40 baino gehiago diren etxeetan bizi da. 2019-2023 aldian erregistratutako baliorik baxuena da, eta aurreko urteko datuekin alderatuta, tasan puntu 1 baino gehiago jaitsi da (%7,3).

7. grafikoa Etxebizitza-gastu handiegia duen biztanleria-tasaren bilakaera. Euskadi, 2019-2023



Iturria: EIN. Bizi Baldintzen Inkesta (ECV), 2019-2023.

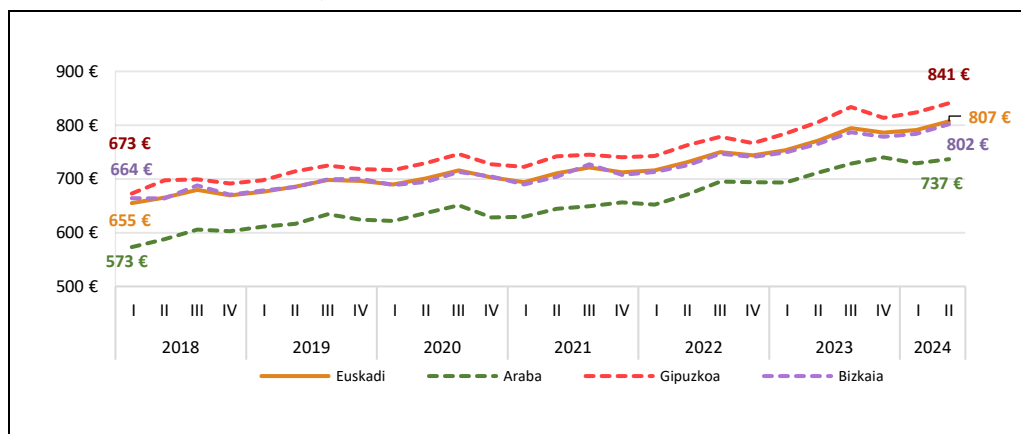
¹⁶ Ezartzen duenaren arabera, etxebizitzako gehiegizko gastuaren adierazleak (*Housing cost overburden rate*) etxebizitzaren kostu osoa (etxebizitza-subsidioak kendu ondoren) errenta erabilgarriaren % 40 baino gehiago den etxeetan bizi den biztanleriaren ehunekoa neurtzen du.

- **Aurreikusitako emaitza: 17. Etxebizitza eskuratzeko prezioaren igoera: merkatu librean alokairuko etxebizitzaren prezioa igotzeko erritmoa geldiaraziko da**

2018ko 1. hiruilekotik 2024ko 2. hiruilekora bitartean, merkatu libreko etxebizitzaren alokairuaren batez besteko prezioaren bilakaerak goranzko joera jarraitua erakusten du. Autonomia Erkidego osoan, hileko batez besteko alokairua 655 €-tik 807 €-ra igo da, hau da, % 23,2ko igoera. Eboluzio-dinamika hori berretsi egin da lurralde guztietan.

Araban hazi dira gehien prezioak (+% 28,5), baina batez besteko preziorik baxuena (737 €) izaten jarraitzen du. Gipuzkoako batez besteko prezioa Euskadiko batez bestekoaren gainetik ere igo da (+% 25,0), eta lurralde garestiena izaten jarraitzen du (841€). Bizkaian, azkenik, erregistratutako igoera neurritzakoa goa izan da (+% 20,8), eta gaur egun Euskadi osoko prezioen oso antzekoa da (802 €).

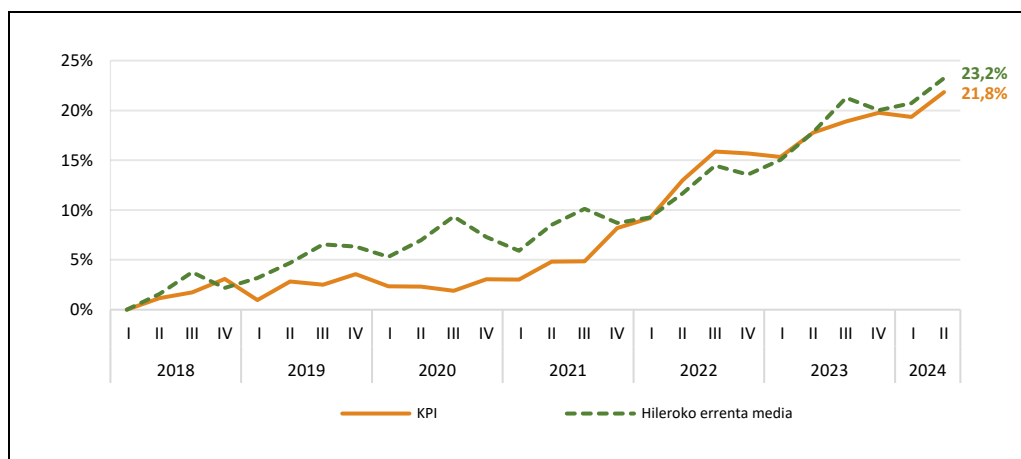
8. grafikoa Ohiko etxebizitza kolektiboko alokairu libreko kontratuen batez besteko hileko errentaren bilakaera, lurralde historikoaren arabera. T1 2018- T2 2024.



Iturria: Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailaren estatistika-organo espezifikoak. Alokairu-merkatuaren estatistika. EMAL

Informazio gisa, ondoko grafikoak alokairuaren batez besteko prezioaren bilakaera metatua erakusten du, batetik, eta KPIarena, bestetik, 2018ko 1. hiruilekorako eta 2024ko 2. hiruilekorako. Emaitzen arabera, aipatutako aldiaren ondoren, alokairuaren batez besteko prezioaren igoera KPIarena baino handiagoa da, nahiz eta azken horrek 2021eko 2. hiruilekotik aurrera izan duen igoera nabarmena izan.

9. grafikoa KPIaren eta hileko batez besteko errentaren hazkunde metatua Euskadin, T1 2018- T2 2024.



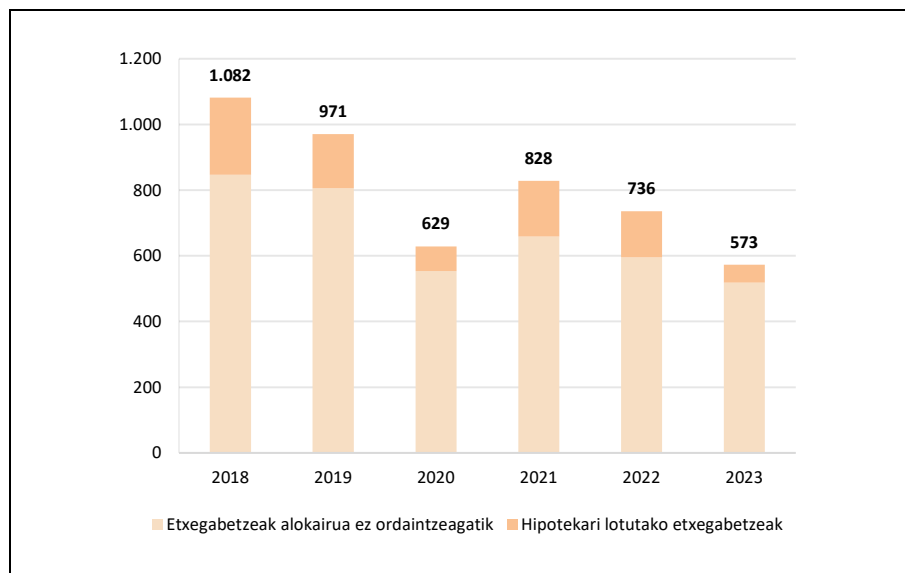
Iturria: (1) Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Sailaren berariazko estatistika-organoa. Alokairu-merkatuaren estatistika. EMAL. (2) EIN Kontsumoko Prezioen Indizea (KPI).

- **Aurreikusitako emaitza: 18. Etxegabetzeak prebenitzea: etxegabetzeen eta etxebizitza-botatzeen kopurua murriztuko da, bai jabetza-erregimenean, bai alokairuan.**

Azken aldiko bilakaerari erreparatuta, datuek erakusten dute etxegabetzeen kopurua nabarmen murriztu dela. Aipatu beharra dago jaitsiera hori alokairu-kasuetarako zein hipoteka-exekuzioetarako gertatzen dela.

2023an, etxegabetzeen kopurua azken urteotako kopururik baxuena izan zen: 573 kasu izan ziren guztira, 2019an erregistratutakoen ia erdia. Ildo horretan, litekeena da utzarazpen-prozedurak eteteko 37/2020 Errege Lege Dekretuaren bidez onartutako eta 2024ko amaierara arte onartutako aparteko neurriek egoera horiek murrizten lagundu izana.

10. grafikoa Etxegabetzeen kopuruaren bilakaera, hipoteka exekutatzeagatik eta alokairua ez ordaintzeagatik, Euskadi, 2018-2023



Iturria: Botere Judizialaren Kontseilu Nagusia (BJKN). Kriariaren eragina organo judizialean.

- **Aurreikusitako emaitza: 19. Etxebizitzarako eskubide subjektiboa gauzatzea: sustapen publikoko alokairuko etxebizitzetan dauden pertsonen kopurua zehaztuko da, bai eta etxebizitzaren prestazio ekonomikoa jasotzen duten pertsonen kopurua ere.**

147/2023 Dekretuan ezarritakoaren arabera¹⁷, etxebizitzarako eskubide subjektiboa gauzatzeko, lehenetsuna emango zaio alokairu sozialeko etxebizitza bati edo etxebizitzako gastuetarako prestazio ekonomikoa bati (PEV).

Lehenik eta behin, azpimarratu behar da Euskadin sustapen publikoko alokairuko etxebizitzetan bizi diren pertsonen kopuruaren kuantifikazioa oztopatu egin dela etxebizitza sozialen parkeari buruzko datuak sakabanatuak eta osatugabeak direlako. Gutxi gora-behera, alokairu sozialerako etxebizitzaren kopuru osoa aztertu da, bi iturritako informazioa erabiliz: Alokabide Kudeaketa Memoriak, eta Eraikuntza eta Etxebizitzaren Estatistikak (EDYVI) jasotzen duen alokairu babestuko udal etxebizitzaren parkeari buruzko datuak.

¹⁷ 147/2023 Dekretua, urriaren 10ekoa, Etxebizitza bat okupatzeko eskubide subjektiboarena..

Lortutako informazioaren arabera, 2022 eta 2023 artean, joera positiboari eutsi zaio azken urteetan, eta urte arteko % 1,4ko hazkundea izan da alokairu sozialerako etxebizitza-parkean, ia 280 gehiago. Horrela, eta datu horien arabera, alokatzera bideratutako etxebizitza sozialen parkea 20.318koa izan zen. Zentzu honetan, azpimarratu behar da hautemandako hazkundea Bizigune Programaren etxebizitza kopuruaren gorakadari esker izan dela (+%2,0) eta Alokabide (+%2,3) eta Eusko Jaurlaritzaren etxebizitza propioena (+%1,8).

7. taula Alokairu sozialerako etxebizitza parkea, programaren/tipologiaren arabera. Euskadi, 2020-2023.

	2020	2021	2022	2023	Garapena 2022/2023
<i>BIZIGUNE programa</i>	6.551	7.001	7.232	7.376	+2,0%
<i>Alokabideko promozioak</i>	4.615	4.617	4.642	4.748	+2,3%
<i>Eusko Jaurlaritzaren sustapenak</i>	3.493	3.711	3.823	3.890	+1,8%
<i>Alokairu Segurua Arrazoizko Prezioa — ASAP</i>	153	145	141	112	-20,6%
<i>Udal etxebizitzak</i>	3.857	4.092	4.201	4.192	-0,2%
GUZTIRA	18.669	19.566	20.039	20.318	+1,4%

Iturria: (Alokabide. kudeaketa-memoriak 2020, 2021, 2022 eta 2023. Etxebizitza eta Hiri Agenda Saila. Eraikuntzaren eta Etxebizitzaren Estatistika (EEEE).

Oharrak: (1) Etxebizitza hutsak alokairu babestuaren merkatuan sartzea azpimarratzen da, hutsik dauden etxebizitza horiei erabilera soziala emateko helburuarekin. (2) Alokabideko etxebizitza parke propioa da. (3) Eusko Jaurlaritzak alokairu sozialerako duen etxebizitza-parkeari buruzkoa da. (4) Bere helburua da titulartasun pribatuko etxebizitza hutsak alokairu merkatuan sartzea, maizterrentzako prezio onargarrian. (5)

Bigarren bideari dagokionez, 2024ko apiriletik aurrera, Eusko Jaurlaritzak kudeatzen dituen etxebizitza-prestazio guztiak —EPE eta EPO, zehazki— Etxebizitza eta Hiri Agendaren Sailaren aterpean¹⁸ eta Zuzenbide Subjektiboari lotuta daude. 2022 eta 2023 artean, oro har, % 5,9ko murrizketa izan zen indarrean zeuden etxebizitza-prestazio guztietan. Nolanahi ere, garrantzitsua da adieraztea EPO kopurua murriztu zen bitartean (ia 2.000 prestazio gutxiago eman ziren), EPO guztiak % 60 igo zirela (1.000 prestazio gehiago).

8. taula Emandako etxebizitza-prestazioak. Euskadi, 2020-2023.

	2020	2021	2022	2023	Garapena 2022/2023
<i>Etxebizitzako Gastuetarako Prestazio Ekonomikoa (AEF)</i>	1.108	1.573	1.675	2.682	+60,1%
<i>Etxebizitzako Gastuetarako Prestazio Osagarria (EPO)</i>	32.762	34.511	32.792	30.862	-5,9%
GUZTIRA	33.870	36.084	34.467	33.544	-2,7%

Iturria: Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza Sailburuordetza. 2020-2024 legealdiko memoria.

¹⁸ EPO DSBerekin lotzen zen lehen.

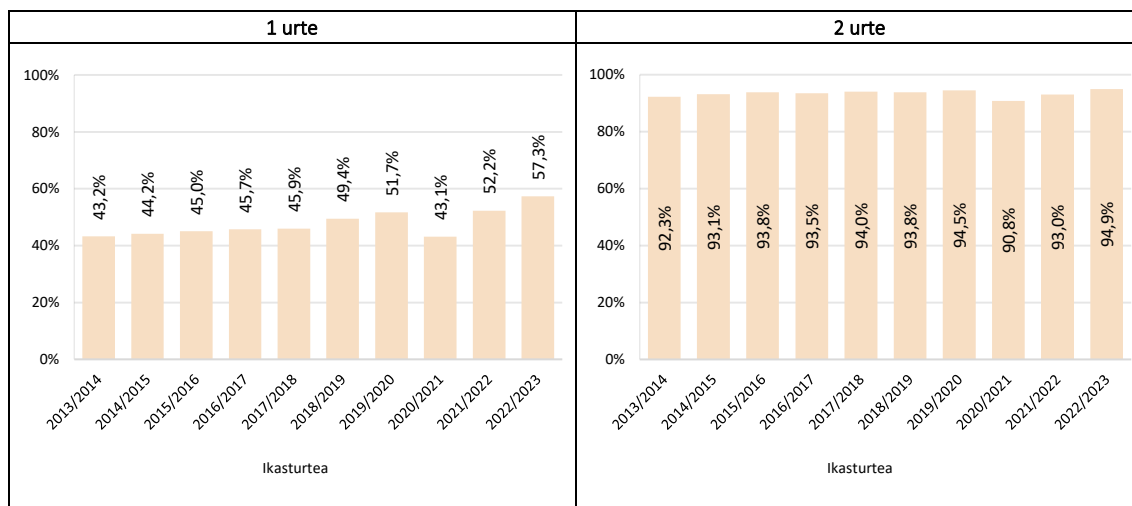
2.2.4. Hezkuntza eta osasuna

- **Aurreikusitako emaitza: 23. Lehen haurtzaroan inbertitzea:** Haurren eskolaratze-tasa igoko da, batez ere 1 eta 2 urteko haurren artean.

2020/2021 ikasturtean, matrikulazio-prozesua COVID-19aren krisi osoak markatu zuen atzerapen garrantzitsuen ondoren, urteko beteko nesken eta mutilen tasa berreskuratu egin zen, hurrengo ikasturtean epidemiaren aurreko mailara iritsi arte. Are gehiago, hurrengo urtean, 2022/2023 ikasturteari dagokionez, erregistratutako proportziorik altuena lortu zen, inoiz ez bezala %57,3ko tasarekin.

2 urteko ikasleen eskolarateari dagokionez, neurtutako aldaketak nabarmen murriztagoak badira ere, hautemandako joera berdina da. 2020/2021 ikasturtean izandako atzerakada garrantzitsuen ondoren, hurrengo bi ikasturteetan suspertze progresibo bat gertatu zen: lehenik, pandemiaren aurreko asistentzia-tasa berreskuratu egin zen, eta gero, aztertutako seriearen baliorik altuena lortu zen, % 94,9an kokatuz.

11. grafikoa 1 eta 2 urteko haurren eskaera-tasaren bilakaera.
Euskadi, 2013/2014-2022/2023 ikasturtea



Iturria: Eustat. Eskola-jardueraren estatistika.

Oharra: Adin jakin bateko ikasle kopurua adin-tarte horretako biztanleria osoarekiko adierazten duen ehunekoa da.

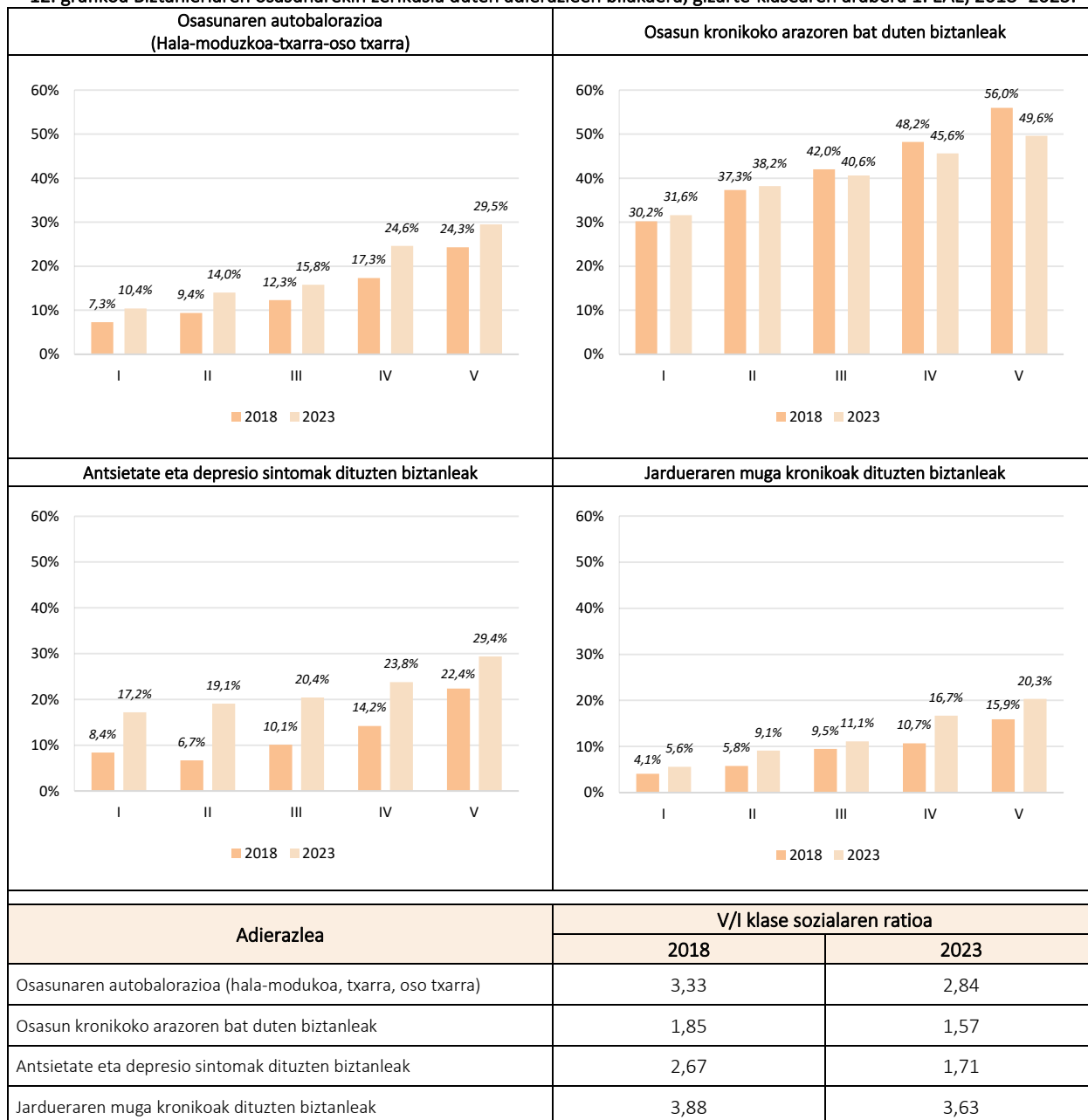
- **Aurreikusitako emaitza 26. Osasun-arloko desberdintasunak prebenitzea:** murriztu egingo dira heriotza-tasari, osasun-pertzepzioari, gaixotasun kronikoei eta buruko osasun-egoerari dagokienez dauden aldeak, errenta maila desberdinak dituzten lurraldeen artean eta maila sozioekonomiko desberdinetako pertsonen artean.

Euskal Autonomia Erkidegoko Osasunaren Inkestaren (EAEOI) 2018ko eta 2023ko edizioen emaitzen konparaketatik, oro har, ondoriozta daiteke maila sozioekonomiko desberdinetako pertsonen arteko osasun-arazo desberdinen nagusitasunaren desberdintasunak murriztu egin direla. Hori da, behintzat, aztertutako osasun-adierazleetarako klase sozial baxuenaren (V) eta altuenaren (I) arteko lehentasun-ratioaren bilakaera erakusten duena (ikus 12 grafikoa).

Hala eta guztiz ere, datuek erakusten dute aztertutako osasun-arazo ezberdinetan gizarte-klaseek mailaketa nabarmena dutela. Era berean, esan beharra dago desberdintasunak murriztu egin direla, kasu batzuetan, arazo jakin batzuen nagusitasuna areagotu delako gizarteko goi-klaseetan dauden biztanleen artean. Izan ere, 2018tik 2023ra bitartean aztertutako osasun-arazo askoren nagusitasuna handitu da, aintzat hartutako maila sozioekonomikoa edozein dela ere. Horien artean, ESCAV 2023ren emaitzen sintesi-dokumentuak

nabarmentzen duenez, bereziki garrantzitsua da antsietatearen eta depresioaren sintomen nagusitasuna areagotzen duen gorakada.

12. grafikoa Biztanleriaren osasunarekin zerikusia duten adierazleen bilakaera, gizarte-klasearen arabera 1. EAE, 2018 -2023.



Iturria: Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila. Euskal Herriko Osasun Inkesta — ESCAV.

Oharra: (1) Klase sozialak pertsona guztiak hartzen ditu bere oraingo edo iraganeko lanariaren arabera. Okupaziorik inoiz izan ez duten pertsonen ekonomikoki mendekoa den pertsonari edo gizarte-klase altuagoa duen familia-unitateko pertsonari dagokion balioa dute esleitura. Sailkapen hau erabiltzen da: I) 10 pertsona edo gehiagoko establezimenduetako zuzendaritza eta kudeaketako pertsonak, eta lizentziatura horiek dituzten profesionalak; II) soldatapeko langileak; III) zuzendari-tzako eta kudeaketako postuak, tradizioz lizentziaturekin, lizentziaturekin eta laguntza teknikoko beste batzuekin lotutako 10 pertsona profesional baino gutxiagoko establezimenduetan; IV) bitarteko okupazioak eta norberaren kontura lan egiten duten langileak; V) GAINBEGIRAKETA eta lanpostu teknikoetako langileak; VI) lan-posturik gabeko langileak.

(2) Gizarte-klase baxuenen (V) aztertutako osasun-arazoen nagusitasunaren eta gizarte-klase altuenaren (I) arteko erlazioa adierazten du. Beste era batera esanda, osasun-arazo horiek talde sozioekonomiko ahulenean zenbat aldiz maizago gertatzen diren erakusten du, pribilegiatuenarekin alderatuta.

2.2.5. Herritarren parte-hartzea, ekitatea eta diskriminaziorik eza

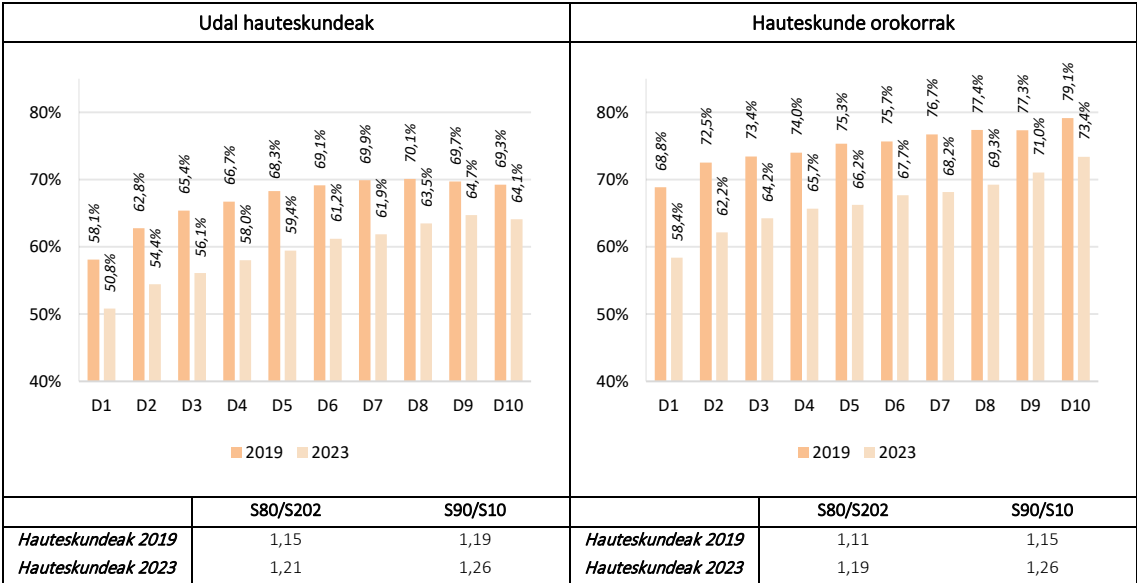
- Aurreikusitako emaitza 29. Partaidetza politikoa sustatzea: errenta handiagoa eta txikiagoa duten lurralde-eremuen arteko ezberdintasunak murriztuko dira hauteskunde-parte-hartzeari dagokionez.

Errenta handiagoa eta txikiagoa duten lurralde-eremuen arteko hauteskunde-partaidetzaren bilakaera aztertzeko, bi hauteskunde-prozesu bereizi hartu dira kontuan: udal-hauteskundeak eta hauteskunde orokorrak. Bi kasuetan, 2019ko eta 2023ko emaitzak hartzen dira kontuan.

Hauteskunde-prozesua eta kontuan hartutako urtea alde batera utzita, hauteskundeetako parte-hartzean mailaketa argia nabarmentzen da, errola-atalen batez besteko errenta-mailaren arabera. Jarraian datozen grafikoek argi eta garbi erakusten dute.

Aurreikusitako emaitza horren jarraipenari dagokionez, esan beharra dago norabide berera jotzen dutela erabiltzen diren neurri ezberdinak: errenta handiagoa eta txikiagoa duten lurralde-eremuen arteko hauteskunde-parte-hartzeari dagokionez, aldea handitu egin dela. Interesgarria da aipatzea arrakalaren sakontze hori parte-hartze tasen murrizketa orokorraren testuinguruan gertatzen dela.

13. grafikoa Euskal Autonomia Erkidegoko errola-ataletan erregistratutako batez besteko errenta dezileko batez besteko parte-hartze tasaren bilakaera. 2019ko maiatzetik 2023ko maiatzera bitarteko udal hauteskundeak, eta 2019ko apiriletik 2023ko uztaiera bitarteko hauteskunde orokorrak.



Iturria: (1) EIN Etxeetako errenta banatzeko atlasak (ADRH). (2) Eusko Jaurlaritzako Segurtasun Saila. Hauteskunde-prozesuen emaitzak.

Oharrak: (1) Errenta hamartarrak kontsumo-unitate bakoitzeko batez besteko errentari (UC) buruzko informaziotik abiatuta eraiki dira, zentsura-atal bakoitzean. (2) Konparatu hauteskundeetako batez besteko partaidetza-tasa: errola-atalen % 20ren eta UCKo batez besteko errenta altue-naren artean, eta % 20ren eta batez besteko errenta baxuenaren artean. (3) Konparatu hauteskundeetako batez besteko partaidetza-tasa: errol-dako atalen % 10en eta UCKo batez besteko errenta altuenaren artean, eta % 10en eta batez besteko errenta baxuenaren artean.

- **Aurreikusitako emaitza: 30. Genero-berdintasunerantz aurrera egitea: genero-berdintasunaren indizea areagotu da, batez ere denboraren, ezagutzaren eta boterearen dimentsioei dagokienez.**

Genero Berdintasunaren Indizea (GBI) adierazle sintetikoa da, eta gizonen eta emakumeen artean dauden desberdintasunak neurtzen ditu, haien ongizaterako eta garapen pertsonalerako funtsezko alderdi batzuetan. Otik 100era bitarteko eskalan adierazten da, non 100ek adierazten baitu generoen arteko erabateko berdintasuna lortzea. Guztira 31 adierazle ditu, sei forma jerarkizatutan egituratuak¹⁹: enplegua, dirua, jakintza, denbora, boterea eta osasuna.

Hurrengo taulak erakusten duenez, IGIk azken urteetan ikusitako joera positiboari eusten dio, eta bere balioa 1,4 puntu igo da 2019 eta 2021 artean. Bere dimentsioei dagokienez, hobekuntzarik esanguratsuen Denboraren (+4,2 puntu) eta Ezagutzaren (+2,1 puntu) dimentsioei dagokie, baina hobekuntza ia dimentsio guztietara hedatzen da, Osasunaren kasuan izan ezik, 2019ko puntuazioa berbera baita.

Erregistratutako hobekuntza arina izan arren, Botere dimentsioa da berdintasun osotik urrunen dagoena, 2021ean 63,1eko balioarekin. Deigarriak dira azpidimentsioak dituzten horiek: botere politikoak erabateko berdintasunetik (91,4) hurbil dagoen balioa erakusten duen bitartean, botere ekonomikoak (50,0) eta botere sozialak (57,8) askoz urrunago daude.

9. taula Berdintasunaren indize sintetikoaren eta hura osatzen duten dimentsioen bilakaera. Euskadi, 2015-2021

	2015	2017	2019	2021	Bilakaera 2019-2021	
Genero Berdintasunaren Indizea (GBI)	69,3	71,1	73,1	74,5	▲	+1,9%
<i>Dimentsioak</i>						
<i>Enplegua</i>	72,3	72,6	74,7	75,6	▲	+1,3%
<i>Dirua</i>	84,5	83,7	85,4	85,6	▲	+0,3%
<i>Ezagutza</i>	63,9	65,2	65,6	67,7	▲	+3,1%
<i>Denbora</i>	70,7	72,4	74,1	78,3		+5,7%
<i>Boterea</i>	52,9	58,0	62,7	63,1	▲	+0,6%
<i>Osasuna</i>	90,9	92,4	92,4	92,4	=	0,0%

Iturria: Eustat. Genero-berdintasunaren indizea.

¹⁹ Sei dimentsio horiek, era berean, 14 azpidimentsiotan banatzen dira.

3. PLAN OPERATIBOAREN AZKEN JARRAIPENA

Inklusiorako V. Euskal Planaren arabera, gauzatze-mailari dagokionez, jarraipen-txostenek zehaztu behar dute plan operatibo bakoitzean aurreikusitako jarduerak betetzen direla. Bestalde, I. Plan Operatiboak berak adierazle-koadro bat garatzea aurreikusten du, gizarteratze- eta -politika- jardueren betetze-mailaren jarraipena errazteko.

Horretarako, atal honetan adierazle nagusiak laburbiltzen dira –aurrekontua gauzatzeari, prozesuei eta emaitzei buruzkoak– politika traktoreei, proiektu egituralei eta plan operatiboan aurreikusitako aldaketarako jarduketei dagokienez. Gainera, politika edo proiektu bakoitzaren laburpen bat jasotzen da, indarrean egon den bitartean egindako aurrerapenen arabera eguneratua. Inklusio-proiektuen eta akonpainamendu-ibilbide mistoen kasuan, proiektuaren balorazioari eta ikaskuntzei eta oztopoei buruzko informazioa gehitu da.

Kapituluaeren egiturak I. Plan Operatiboan aurreikusitako jarduera-mailen eskema bera jasotzen du:

- **Politika eragileak.** Inklusiorako Euskal Kontseiluan parte hartzen duten Eusko Jaurlaritzako sailen politika publikoak: Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila, Eusko Jaurlaritzako Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoa, Etxebizitza eta Hiri Agenda Saila, Osasun Saila eta Hezkuntza Saila, Lehen-dakaritzarekin batera. Sistemaren eraldaketan eta V. Planean ezarritako helburuak lortzean eragile edo pizgarri gisa jarduten duten neurriak dira.
- **Inklusio proiektu esperimentalak.** Izaera esperimentala duten programak, erakunde publikoek nahiz gizarte-erakundeek egindakoak, ikuspegi berezia eta berritzailea ematen dutenak eta, emaitza positiboak lortuz gero, beste eremu edo lurralde batzuetara zabal daitezkeenak.
- **Inklusiorako laguntzako ibilbide mistoak.** Gizarte- eta lan-bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden pertsonen ibilbide mistoetan laguntzeko proiektuak, sektorearteko arreta koordinatua edo sairean eskaintzeko Ongizate Estatuko sistemen artean.
- **Aldaketarako jarduketak.** Administrazio publikoek –Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiek eta udalek– Planaren helburuak lortzeko egiten dituzten neurriak dira, eta lehendik egiten ziren jardueren aldean aurrerapausoak edo hobekuntzak dakartzate.

Azkenik, bosgarren apartatua gehitzen da, jarduketa-maila bakoitzaren eta plan operatibo osoaren aurrekontu-egikaritze-mailari buruzko informazio espezifikoak laburbiltzen duena.

3.1. POLITIKA-ERAGILEAK

Politika traktoreak “aldaketaren palanka” gisa definitzen dira, hau da, sistema eraldatzeko eta/edo aurreikusitako helburuak lortzeko aurrera egiteko eragile edo azeleragailu izan nahi dutenak. Kasu guztietan, Eusko Jaurlaritzak enpleguaren, diru-sarreraren bermearen, gizarte-zerbitzuen, etxebizitzaren, osasunaren, justiziaren edo hezkuntzaren arloetan aktibatutako politika publikoak dira.

Atal honetan, 17 palanka-politiketan plan operatiboaren indarraldian egindako aurrerapen nagusiak deskribatzen dira.

1. politika-eragilea. Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren lege berriaren araudia garatzea eta ezartzea. Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila. Lanbide.			
Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legearen funtsezko helburuak honako hauek dira: batetik, diru-sarrerak bermatzeko sistemak eskaintzen dituen prestazio ekonomikoetarako irispidea eta estaldura hobetzea, eta, bestetik, lan- eta gizarte-bizitzan moldatzeko zailtasunak dituzten euskal herritarrei kalitatezko gizarte- eta enplegu-zerbitzuetarako irispidea hobetzea. Lege hori ezartzeko, haren arau-garapena behar da, eta hori neurri palanka-neurritzat jotzen da, plan eragile honen jarduketan atalean xehatzen diren alderdi ugari biltzen dituelako; besteak beste, hauek: diru-sarrerak bermatzeko sistemarako irisgarritasuna eta inklusioa hobetzea, diru-sarrerak bermatzeko sistemaren irismena eta estaldura hobetzea; diru-sarrerak bermatzeko errentaren hiruhileko zenbatekoa eguneratzeko prozedura berria; familiarentzako laguntza ekonomikoak indartzea; edo lege berrian aurreikusitako tresnak eta baliabideak garatzea (Triaierako tresna eta Inklusiorako programa integratu eta pertsonalizatuak).			
Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	692.000 €	692.000 €	100 %
2024	706.048 €	706.048 €	100 %
Gauzatze- edo emaitza-adierazleak			
2023	- 5/2024 Dekretua onartzea, urtarrilaren 23koa, Inklusiorako Erakunde arteko Batzordea arautzen duena (2023an egitea eta izapidetzea). - 173/2023 Dekretua, azaroaren 21ekoa, Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamendua onartzen duena onartzea. - Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legea indarrean jartzea 2023ko apirilaren 1ean, eta, ondorioz, aurreikusitako zenbatekoak areagotzea eta zaugarritasun -egoera berriak sartzea prestazioa jasotzeko.		
2024	- 173/2023 Dekretua indarrean jartzea, zeinaren bidez Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamendua onartzen baita eta aurreikusitako prozedura berriak aplikatzen baitira (2024ko urtarrilaren 1etik aurrera). - 14/2022 Legean aurreikusitako Inklusiorako tresna berriak garatzea eta sartzea (triajea, Inklusiorako programa integratu eta pertsonalizatuak), Lanbideko tokiko enplegu-bulegoetan 2023 eta 2024 bitartean pixkanaka ezarritako esku-hartze eredu berriaren esparruan. - Sistemaren irisgarritasuna hobetzeko neurriak garatzea: - o EAPNrekin lankidetzan aritzeko proiektua, non take up prestazioen inguruan ikerketa bat egiten ari dena - o Hirugarren sektoreko 3 entitateekin proiektu pilotua, pertsonak ordezkatzeko prestazioei lotutako izapide telematikoak egiteko (14/2022 Legean aurreikusitakoa).		

2. politika-eragilea. Inklusioaren arloko Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa hedatzea.

Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila

Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legeak bere II. kapituluaren aurreikusten du Inklusiorako Gaietan Ebaluazio, Ikerketa eta Berrikuntza Organoa sortzea, administrazio-organo espezializatu gisa. Organo horren eskumen-eremua Diru-sarrerak Bermatzeko eta Inklusiorako Euskal Sistemaren ebaluazioa egitea eta berrikuntza eta ikerketa sustatzea da, bazterketaren prebentziorako eta esku-hartzerako esku-hartze ahalmenen garapenerako eta etengabeko hobekuntzarako tresna gisa. Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legeak (EHAA 20231229) aldatu egiten ditu haren eginkizunak eta izena, eta enplegu-politiken ebaluazioa jasotzen du; aurrerantzean, enplegu-eta inklusio-politikak ebaluatzen organoa izango da.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	18.000 € *	0 €	0 %
2024	35.500 €	52.000 €	146 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Ebaluazio-organoa sortzea Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen Dekretua hirugarren aldiz aldatzen duen irailaren 26ko 137/2023 Dekretuaren bidez (2023ko urriaren 10eko EHAA).
2024	- Enplegua eta inklusioa sustatzeko PPko eragile garrantzitsuekin 15 bilera baino gehiagotan parte hartzea - Besaldiko teknikoei prestakuntza ematea, Ebaluazio Diploma eginez. enpleguari buruzkoa - 2024 urterako egindako hiru kontratuen garapena eta egikaritzea: a) ebaluazioari buruzko prestakuntza, b) enplegu- eta inklusio-politiken ebaluazioko berrikuntzei buruzko konparazio-azterketa, eta c) web-diseinua eta besaldirako logotipoa. - 2025erako Besaldi Estrategia eta Planaren proposamena - Organoko kontaktuen datu-basea sortzeko RAT erregistroa.

* 2023an 18.000 euroko aurrekontua aurreikusi zen laguntza teknikoko kontratu txiki baterako, ebaluazio-organoa arautzen duen dekretu bat garatzeko. Azkenik, funtzionamendu-arauak Sailak dekretu bidez ezartzea ez da komenigarritzat jo, 14/2022 Legeak ematen dion erabateko independentzia funtzionala kontuan hartuta.

3. politika-eragilea. Inklusiorako sistemen arteko koordinaziorako tokiko mahaiak. Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila

Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Saileko Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak bultzatutako Gizarteratze Sistemen arteko Koordinaziorako Tokiko Mahaiak, Gizarte Inklusioari lotutako sistema eta erakunde nagusien tokiko ordezkariaren (auzo edo udalerri mailan) arteko topaketa eta eza-gutza sustatzen dute. Mahaiak Inklusiorako politiketan eragina duten eta administrazio publikoan ordezkariak duten gizarte-babeseko sistemak biltzen dituzte: Enplegua (Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzua - eta garapen ekonomikorako toki-agentziak), Gizarte Zerbitzuak, Hezkuntza (Lanbide Heziketako eta EPako zentroak), Osasuna (Lehen Mailako Arreta eta Buru Osasuna) eta Etxebizitza (Open Gelas - hiri-berrikuntza arloetako hurbiltasun bulegoak - eta Etxebizitza Sozietate Publikoak (udalekoak). Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeen presentzia ere jasotzen dute, hain zuzen ere, gizarteratze-arloan esku hartzeari gehien atxikitzen zaizkion erakundeena.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	100.000 €	100.000 €	100 %
2024	100.000 €	100.000 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Abian diren Inklusiorako Sistemen arteko Koordinaziorako 15 Tokiko Mahai. - EAEko 14 udalerri, Inklusiorako Sistemak Koordinatzeko Tokiko Mahaiak jardunean dituztenak.
2024	- 15 mahaietatik 8 gizarteratze eta laneratze diagnostiko bat egiten ari dira. Mahai bat dagoen auzo/udalerri bakoitzaren gizarte-errealitatearen eza-gutza areagotzea. - 15 mahaietatik 3 erakundeen eta sistema horien arteko koordinazioa lantzeko tresna/dinamika/protokoloa hartu dute mahai bakoitzean. - Sistema bakoitzak aktibatutako 150 proiektu, 15 mahaietan aurkeztu/elkarriketatu direnak. - 9 trebakuntza-ekimen. - Mahaien garrantzia, eraginkortasuna, eragina eta iraunkortasuna ebaluatzeko txosten bat ematea, parte-hartzaileen ikuspuntutik. - 15 mahaietan emandako eta sozializatutako ebaluazio-txostena.

4. politika-eragilea. Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua martxan jartzea. Eusko Jaurlaritza-ko Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila. Lanbide

2021-2024ko Enplegu Plan Estrategikoak bi jarduera-ildo aurreikusten ditu “Enplegurako Prestakuntza-ren Euskal Ereduaren” eremuan. Alde batetik, “Informazio eta prospektiba sistemen hobekuntza”, lan eskaera edo enpresen birkualifikazioa lerrokatzeko langabeen edo enplegatuen konpetentziekin. Informazio- eta prospekzio-sistemek, beste gai batzuen artean, laneko pobrezia-egoerak eta ezohiko enpleguak aztertzea eta horien jarraipena egitea ere dute helburu, bai plataforma digitaletan, bai ekoizpen-antolamenduko beste modu batzuetan. Bestetik, “Prestakuntza-enplegu planen diseinuan sakontzea”. Pertsonalizazioa funtsezko zutabea da orientazioaren eta laneratzearen eredu berriarentzat eta emaitzen arrakastarentzat. Ildo horretatik, aurrerapauso irmoak eman behar dira, ausardiaz, hainbat kolektiboren, bereziki gazteen, beharretara egokitutako prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua*	Aurrekontu egiterapena*
2023	14.106.110 €	9.935.767,73 €	70,4 %
2024	16.732.904 €	11.334.944,37 €	67,7 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Enplegua sustatzeko Behatokiaren aktibazioa FUTURELan - Kontratazioaren eta haren tipologiaren eta enplegu publikoaren bilakaerari buruzko informazio estatistikoa ematea. - Enpresaz gairik 10 estudio eta diagnostiko sektorial. - Hezibi programa: 947 ikasle. Tituludun 262 gazte egiten dituzte lanekoak ez diren praktikak. - Laneratzearen jarraipena egiteko 6 estudio. - 71 gazte daude errelebo-kontratuen bidez. - MRR ikerketa-programa. 328 gazte parte-hartzaile. - Lehen Aukera programa: Gazteentzako 438 praktika-kontratu. Gazteei egin beharreko 243 kontratu mugagabe. 320 enpresak parte hartu dute
2024	- Millenium proiektua ez da gauzatu. - Enpresen gaineko 17 azterketa eta diagnostiko sektorial. - Hezibi programa: 914 ikasle. 68 gazte tituludunek egiten dituzte lanekoak ez diren praktikak. - Laneratzearen jarraipenerako 7 estudio. - 80 pertsona gazte errelebo-kontratuen bidez. - MRR ikerketa-programa. Dagoeneko ez dago indarrean. - Lehen Aukera programa: 261 kontratu gazteentzako praktiketan. 279 kontratu mugagabe, gazteei egiteko. 339 enpresak parte hartu dute

* aurrekontu partziala, ekitaldiko urrian gauzatua

5. politika-eragilea. Soldata apalak dituzten langileentzako enplegu-pizgarrien sistema ebaluatu eta berriz diseinatzea. Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila. Lanbide

Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren abenduaren 22ko 14/2022 Legeak honako hau aurreikusten du 40. artikuluan, enpleguari buruzko atalean: “diru-sarrerak bermatzeko errentaren prestazioa aitortzea bateragarria izango da prestazioaren eskatzaile eta onuradunen lan-errentekin edo norberaren konturako jarduera ekonomikoarekin, erregelamendu bidez ezartzen diren mugekin”. Horrez gain, xedatzen du lan-gorabeheren aplikazioa mugagabea izango dela, eta erregelamendu bidez zehaztutako epe eta irismenarekin ebaluatuko dela. Zentzu horretan, bai DBEren enplegurako pizgarrien ebaluaketaren bidezko hobekuntza eta sistema berri baten definizioa, baita IMVren enplegurako estimuluen hobetzea ere, EAEko inklusio-politiken arloan neurri palanka dira.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	54.103,13 €	54.103,13 €	100 %
2024	0 €	0 €	-

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	Prozesuaren adierazleak: - IMVren enplegurako pizgarrien inplementazioa. - Diru-sarrerak bermatzeko errentaren onuradunen ezaugarriak zehaztea eta enplegurako trantsizioek eragiten dituzten ondorioen ebaluazioa. - Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemak 14/2022 Legean aurreikusi beharreko enplegu-pizgarriak aztertzea eta diseinatzea. - Indarrean dagoen Diru-sarrerak Bermatzeko Errentan enplegua lortzeko sistemaren ebaluazioa amaitu da. - Aurrerapenak sistema berriaren definizioan. Emaitzen adierazleak (2023ko azarora): - Diru-sarrerak bermatzeko 55.488 espedienteetatik, 8.935ek lanagatiko diru-sarrerak eta lan-pizgarriak dituzte, 2.370.348 euroko zenbatekoarekin. - IMVko 24.485 espedienteetatik, 1.136 pertsonen lan-pizgarriak dituzte, 317.560 euroko zenbatekoarekin.
2024	- Diru-sarrerak bermatzeko errentaren eta gizarte-larrialdietarako laguntzen onuradunei aplikatzen zaizkien enplegurako pizgarriak arautzen dituen dekretu-proiektua izapidetzea.

6. politika-eragilea. Lanbide Hobetzeneko prestazioen eta zerbitzuen eredu berria ezartzea. Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila. Lanbide

2021-2024ko Enplegu Plan Estrategikoak Lanbide Hobetzen proiektu eragilea txertatu du, helburu hauek ditu: prestakuntzarako, enplegurako eta inklusiorako eskubideak bermatzea, pertsonen arreta espezializatua eta zentratua eskainiz; langileen eta enpresen beharrak asetzen dituen tresna erabilgarria izatea; zerbitzu berritzaileen eta digitalizazioaren aldeko zerbitzu berritzaileen zorroa eskaintzea; euskal enplegu zerbitzua eraldatzen ari den Euskadiren eskakizunetara eta beharretara egokitzea, eta Inklusi-orako prestazioen kudeaketaren bermea izatea. Lanbide Euskal Enplegu Sarearen tresna publiko nuklearra da, eta honako azpiproiektu hauek ditu oinarri:

- Euskal Enplegu Sarearen mapa. Erakunde laguntzaileen sare baten bidez, hainbat eragileren gaitasunak aprobetxatu eta baliozko zerbitzurik onenak eskaini ahal izango dira.
- Lanbide Irekia, gobernantza irekiago batean sakonduz, gardentasuna, kontuak ematea eta datuak irekitzea Lanbideren funtsezko elementu gisa hartuz.
- Pertsona eta Enpresentzako Zerbitzuen Kartera garatzea, haien beharrazaneiei erantzuteko.
- Bulego Birtuala (e-Lanbide), Lanbideren barne-digitalizazioaren (kudeaketa-mailan) eta kanpo-digitalizazioaren (arreta-ereduan eta zerbitzuak emateko ereduan) aldeko apustu erradikala.
- Herritarrei zerbitzuak emateko eredu bat ezartzea, prestazioak errazteko eta inklusiorako eta lane-ratzeko prozesuetan laguntza indartzeko.
- Lanbideren eraldaketa juridikoa eta antolamenduzkoa, erantzun malgu eta bizkorragok eskaintzen dituen zerbitzu publiko gisa eratzeko.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	2.214.000 €	2.214.000 €	100 %
2024	325.000 €	325.000 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Eskuhartze-eredua martxan jartzea. - Lanbide finkatzea, leihatila bakar gisa. - Toki-bulegoen eta tramitazio-ekipoen funtzioak berrantolatzea. - Lanbideren egituraren profil desberdinak dituzten 79 pertsona sartzea. - BGD eta DBE prozesuen sinplifikazioa, bateratzea eta integrazioa. - Bi prestazioak izapidetzea egokitzea.
2024	Lortutako emaitzak eremu hauek gauzatzeko planei dagozkien: - Euskal Enplegu Sarearen Maparen garapena - Zerbitzu eta zerbitzu osagarrien zorroa - Kolektiboak, pertsonak eta enpresak - Tresna komunak - Lanbideren esku-hartze eta arreta ereduak - Lanbideren antolamendu-egitura - Aldaketa jakinaraztea eta kudeatzea.

7. politika-eragilea. Emantzipa programa, gazteak emantzipatzeko dirulaguntzei buruzkoa. Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografiaren Departamentua. Gazteria eta Emantzipazioko Zuzendaritza

Emantzipa programak zuzeneko laguntza ekonomikoa aurreikusten du gazteen emantzipazio prozesuak errazteko edo sendotzeko. Laguntza hori hilean 300 eurokoa izango da, gehienez ere bi urteko iraupena izango du, eta 25-29 urte bitarteko gazteei zuzenduta dago, 3.000 eta 28.000 euro bitarteko diru-sarrerak baldin badituzte, eskaera egin aurreko urtean Euskadin erroldatuta badaude edo azken hamar urteetan hiru urtez erroldatuta egon direla egiaztatzen badute. Laguntza hau ez da bateragarria babes publikoko etxebizitza bat alokairuan edo jabetzan izatearekin; bateragarria da Gaztelagun Programaren, DBEren edo IMVren alokairu-laguntzekin.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	0 €	0 €	%
2024	53.000.000 €	7.834.500 €	14,78* %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Abenduaren 26ko 191/2023 Dekretua argitaratzea, gazteen emantzipaziorako Emantzipa Programarako laguntzak arautzen dituen (EHAA 20240116). - 2024ko otsailean jarri zen indarrean.
2024 **	Deialdi irekia, 2024ko otsailaren 20tik azaroaren 29ra: - Aurkeztutako eskabideak: 7.650 - Emandako laguntzak: 4.680 - Ukatutako laguntzak: 1.083 - Izapidetzen ari diren laguntzak: 1.658

*2024ko urriko aurrekontu-egoera

**2024ko urriko adierazleak

8. politika-eragilea. Euskarri. Zaurgarritasun-egoeran dauden adingabe eta gazteak gizarteratzeko eta laneratzeko erakunde arteko estrategia. Lehendakaritza. Eusko Jaurlaritzako Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Departamentua

Euskarri Estrategian, egoera zaurgarrian dauden adin txikikoen eta adinez nagusi diren 21 urtera arteko gazte eta adingabeen arazoa jorratzen da, bai eta egoera zaurgarrian dauden tutoritzapean egondako gazteen arazoa ere. Horretarako, 12 lehentasuneko programa bat definitzen du, administrazio eskudun bakoitzak bultzatutako hainbat programatan gauzatzen dena. Programa horiek Erakundearen arteko Lan Taldearen bidez koordinatzen dira. Euskarri Estrategiaren esparruan, Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Sailetatik eta, zehazki, Migrazio eta Asilo Zuzendaritzatik, Trapezistak programa abian jarri zen, familia sarerik gabeko gazteei laguntzeko, bazterketa soziala saihesteko. Trapezistaren gaur egungo profila 22 urte inguruko gizona da, familiarik gabe bizi dena, Maroko, Aljeria eta Saharaz hegoaldeko Afrikatik datorrena, jatorrizko lehen mailako edo bigarren mailako prestakuntza duena, Euskadin 18 hilabete baino gehiagoko errotzea duena, hiri-ingurunean bizi dena eta bere gizarte-laguntzako sarea eraikitzen ari dena.

—	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
---	-----------------	----------	------------------------

2023	4.000.000 €	4.000.000 €	100 %
2024	5.000.000 €	5.000.000 €	100 %
Gauzatze- edo emaitza-adierazleak			
2023	- Estrategiaren Erakundeen arteko Koordinazio Mahaiaren 2 bilera, EUDELeK, hiru Foru Aldundik eta Eusko Jaurlaritzako hainbat sailek parte hartuta. - Laneko Agenda 2023n oinarritutako plana, 7 lehentasun-ardatzetako egitura. - 2023ari dagokion kudeaketa-memoria egitea. - Lan-agenda onartzea, 2024rako lehentasunekin. Trapezistak programa: - Hiru lurraldeetan eragile publiko eta sozialen sarea eratzea, Eusko Jaurlaritzako Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Sailarekin eta Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako hirugarren sektore sozialeko 26 erakunderekin batera. - 374 plaza hiru lurralde historikoetan. - 450 pertsona, martxan jarri zenetik (437 gizon eta 13 emakume). - 116 pertsonak lortu dituzte beren helburuak eta alta eman zaie. - % 24,44ko baliabide propioekin egindako bizi-proiektua. - %35,48k lanbide-ziurtagiriak lortu ditu, %28,54k oinarritzko LH lortu du, eta %10,94k amaitu egin du edo LH ikasten ari da. - % 32 autonomia da gizarte-babesezko sistemak erabiltzen eta eskubideak baliatzen; % 77k gaitasun handia edo ertaina du baliabide ekonomikoak kudeatzeko; % 19,69k prestazioen bat jasotzen du, eta % 13,2k prestazio hori izapidean du. - Artatutako pertsonen % 27 lan-munduan sartu da edo laster egingo du; 63 pertsonak kontratu arautua sinatu dute, urtebetetik gorakoa, soldata > LGS eta lanaldi osoarekin. 56 pertsona daude dokumentazioan parte hartzen, kontratua sinatzeko zain edo lanaldi erdiko edo <1 urteko kontratu batekin alta emanda. - % 25ek lan-jarduera ona eta hautaketa-prozesuak egiteko gaitasunak lortzen ditu. - %85,84 partekatutako etxebizitzatan bizi da (6 pertsona arteko pisuetan). - %84k bizitza-ohitura osasuntsuetan maila ertain-altua izatea; %78k maila ertain-altua bertako baloreetan eta komunitateko kide izatearen sentimendua		
2024	- Estrategia-erakundeen arteko Koordinazio Mahaiaren bilera bat otsailean, EUDELeK, hiru Foru Aldundik eta Eusko Jaurlaritzako hainbat sailek parte hartuta. - Laneko Agendan (2023) oinarritutako plana, lehentasunezko 12 ardatzen egitura. Trapezistak programa: - Eragile publiko eta sozialen sare bat finkatzea hiru lurraldeetan, Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailarekin eta Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako hirugarren sektore sozialeko 25 erakunderekin batera. - 393 plaza, hiru Lurralde Historikoetan. - 782 pertsona, martxan jarri zenetik lagunduak (735 gizon eta 47 emakume). - 382 pertsona irten dira programatik. %72, hau da, 275 pertsona, helburuak beteta - % 35k norberaren baliabideekin egindako bizi-proiektua du.		

9. politika-eragilea. Haur Bermearen Euskal Estrategia 2023-2030.. Eusko Jaurlaritzako Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Departamentua

Haur Bermearen Euskal Estrategia diseinatu, hedatu eta ebaluatzearen bidez, haur eta nerabe guztien bizi-baldintzak hobetu nahi dira eta, bereziki, pobrezia, prekarietatea, bazterketa eta/edo gizarte- eta hezkuntza-desabantailak dituzten pertsonenak. Nahiz eta kontzeptualizazio zabalarekin, Europako Haur Bermearen antzera, etxebizitza, osasun-laguntza, hezkuntza eta haurren arreta bezalako eremu-etan berariaz zentratzen den, Euskadiko testuinguru sozioekonomikoan eta nerabezaroan funtsezkoak diren beste esparru batzuk ere barne hartzen ditu: gutxieneko baliabide ekonomikoak bermatzea, hazkuntza, laguntza positiboa, familia- eta lan-bizitza uztartzea edo kultura-, kirol- eta aisialdi-jarduerak eskura izatea.

Estrategiaren barruan sartzen da Aukerak Suspertzen programa pilotua sendotzea, udalerrri berrietara zabalduz eta hura hedatzea, Europako Gizarte Funtsaren 2021-2027rako programa operatiboaren esparruan. Erakundeen arteko izaera du eta Kontseiluaren 2021/1004 (EB) Gomendioarekin (2021eko ekainaren 14koa, Europako Haur Bermea ezartzen duena) eta Haurren Eskubideei buruzko Europar Batasunaren Estrategiarekin lotzen da.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	0 €	0 €	Ez dagokio
2024	220.000 €	13.566,87 €	6,2 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Ez dagokio, 2024an onetsi baitzen.
2024	- 2024ko abenduaren 16an talde politikoei aurkeztuko zaie batzorde parlamentarioan. - Haur Bermearen esparruan, "Eginez ikasi" kontratu txikia abian jartzea, egoera zaurgarrian dauden haur eta nerabeentzat kultura indartzeko jarduera bat diseinatu, abiarazi, gauzatu eta ebaluatzeko, Haur Bermearen esparruan.

10. politika-eragilea. Desgaitasuna duten pertsonentzako bizimodu independentea bultzatzea.

Eusko Jaurlaritzako Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Departamentua. Bizitza Osorako Laguntzen Zuzendaritza

2021. urteaz geroztik, diagnostikoa egiteko dokumentu bat egin da, Euskadiko desgaitasuna duten pertsonentzako bizimodu independentearen oinarriak zehazteko, eta Euskadiko bizi-eredu independentea diseinatzeko ildo nagusiak zehaztu dira.

Era berean, desgaitasun-batzorde bat sortu da Euskadiko Elkarrizketa Zibilerako Mahaiaren barruan, eredia landu duena, eta prozesuan Euskadiko hirugarren sektore sozialeko erakunde guztiek hartu dute parte, Eusko Jaurlaritzarekin eta dagokion idazkaritza teknikoarekin batera. Betiere, bizimodu beregaina edota lurralde historiko bakoitzean ildo horretan egin diren aurrerapenak oinarri hartuta.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	15.000 €	15.000 €	100 %
2024	70.000 €	70.000 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Marka-irudia sortzea. - Diagnostikoa maketatzea eta aurkeztea (euskaraz eta gaztelaniaz). - 2023ko irailean, “Euskadin desgaitasuna duten pertsonentzako bizimodu beregain baterantz” jardunaldia antolatzea, 2024an lantzeko Bizimodu Independentearen Euskal Ereduaren oinarriak ezartzeko.
2024	- Proiektuaren bigarren fasearen hasiera: bizitza independenterako laguntzak emateko erreferentzia izango diren irizpide komunak identifikatzea, Foru Aldundietan abian jartzen ari diren esperientziak edo ekimenak aztertuz. Azterketa hori lau dimentsiotan egingo da: informazioa, orientabideak eta zerbitzuetarako sarbideak, bizitza independenteari laguntzeko zerbitzuak, laguntzen koordinazioa eta prestazioen eta zerbitzuen bateragarritasuna.

11. politika-eragilea. Etixerik Gabeko Pertsonen II. Euskal Estrategia egitea eta hedatzea. Eusko Jaurlaritzako Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Departamentua. Bizitza Osorako Laguntzen Zuzendaritza.

Etixerik Gabeko Pertsonen I. Estrategia ebaluatu ondoren, 2023an II. Estrategia egin da, eta 2024ko martxoan onartu eta aurkeztu da.

Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeek, Foru Aldundiek eta EUDELeke parte hartu dute, Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Sailarekin eta Eusko Jaurlaritzako beste sail batzuekin batera. Estrategia berriak aurrekoaren printzipioei jarraipena ematen die eta arreta profilak ezartzen dira buruko gaixotasuna edo/eta menpekotasuna duten etxerik gabeko pertsonen artean; etxerik gabeko emakumeak bazterketa sozialean; bizitegi-prekarietate egoeran edo/eta etxebizitza galtzeko arriskuan dauden pertsonak eta familiak; ezgaitasuna duten etxerik gabeko pertsonak eta/edo mendekotasuna duten adinekoak. Era berean, udalek, diputazioek eta Eusko Jaurlaritzak berak proposatutako proiektu eragileak jasotzen ditu.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	150.000 €	195.000 €	130 %
2024	150.000 €	60.000 €	40 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Euskadiko bizitegi-bazterketari buruzko VI. jardunaldiak egitea eta Euskadiko Etixerik Gabeko Pertsonen II. Plana aldeztu aurretik aurkezte, 2023ko urrian. - Dokumentu-zaugarritasunari buruzko proiekturako kontratu txikia. - Adikzioetan hurbiltasunez esku hartzeko ERDU programa.
2024	- Dokumentu-zaugarritasunaren azterketan eta soluzioetan aurrera egiteko diru-laguntza izenduna - 2024ko urriaren 26tik 27ra bitarteko gauean Kale Gorrian” etxerik gabeko pertsonen kontaketa egingo da.

12. politika-eragilea. Euskal espetxeetako presoek gizarteratze eta laneratzean espezializatu-tako orientazio sistema. Eusko Jaurlaritzako Ongizate, Gazteria eta Erronka Demografikoaren Departamentua. AUKERAK- Gizarteratzearen Euskal Agentzia

Aukerak espetxeetan dauden pertsonak inklusiorako eta laneratzeko erakunde publikoa da. Lan aldetik aktibatze, Euskal Administrazioak ematen dituen zerbitzuak egiteko gaitu eta kontratatu egiten ditu, hala nola sukaldaria, okindegia edo garbiketaria, baita kanpoko enpresetako lantegietan lan desberdinak egiteko ere, espetxeen barruan egiten dituzten prozesuetako parte bat izanik.

Ematen duen zerbitzua hobetzeko helburuarekin, Aukerak-ek ekintza estrategikoko gisa planteatu du laneko orientazio- eta bitartekaritza-sistema espezializatu bat garatzea, gizarteratzen eta laneratzen hasteko ibilbide pertsonalizatuaren oinarrituta. Aldez aurretik, sistema hori zigorraren azken zatian abian jarri zen, eta hemendik aurrera, espetxean sartzen denetik espetxetik ateratzen den arte esku hartuko da, dagozkion enplegu-zerbitzuetara bideratzea barne.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	30.000 €	16.879,95 €	56,3 %
2024	200.000 €	0 €	Ez dagokio

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Orientazio modelo bat eta informatika eredu bat definitzeko kontratu txikia ezartzea.
2024	- Hirugarren sektorearekin egindako kontratu bidez garatu beharko den orientazio-eredu bat definitzea. - Urteko anitzeko kontratua ez da lizitatu 2025an aurrekontu faltagatik, 2026rako atzeratuz. *

13. politika-eragilea. Hezkuntzaren auzolana proiektua. Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Saila

Hezkuntzaren Auzolana zeharkako proiektu gisa eratzen da, hezkuntza-etapa guztietako ekimenekin eta kolektibo zaurgarrienei arreta berezia eskainiz, eta 3 ardatzetan esku hartzea proposatzen du:

- Ekitatea eta berdintasuna. Besteak beste, alor hauetan ekimenak garatzea aurreikusten du: beka-sistema; arrakala digitala eta genero-arrakala; eremu zaurgarrietako eskola-plangintza; baremorako irizpideak; etorkinen eta gizarte-talde zaurgarrien eskola- eta unibertsitate-arrakastako kasuak ikusaraztea; ikastetxeek hezkuntza-proiektuan duten autonomia eta ikasle guztien hezkuntza-arrakasta; edo eskola gizarte-, osasun- eta hezkuntza-gune gisa.
- Aniztasunaren arreta. Hainbat programa garatzea eskatzen du: kulturartekotasuna sustatzea, hezkuntza indartzea, ikaskuntza eta errendimendua hobetzea curriculum dibertsifikazioarekin, eta eskolaratze osagarria.
- Kohesioa eta elkartasuna. Hirugarren sektorearekin lankidetzan jarduteko jarduerak sartzen ditu, elkartasuneko hezkuntza-politiketan eta berrikuntza aplikatuko proiektuetarako Lanbide Heziketako ikastetxetan eta unibertsitateetan; LH Euskadi Solidarioko Plataformaren ekimenak; teknologia humanizatuko programak; ikaskuntza-metodologiak bultzatzea, ikasteko premien aniztasunari arreta emanez; espazioen irisgarritasuna; laneratzeko eta Inklusiorako zailtasunak dituzten kolektiboetan enplegarritasuna sustatzea; edo Tknika-n gizarteratzeko espezializazio-eremu berriak bultzatzea.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023-2024	Programa bakoitzaren aurrekontua aldaketarako jarduketetan zehazten da.		
Gauzatze- edo emaitza-adierazleak			
2023	- Unibertsitatean beka jasotzen duten ikasleen kopuruak % 2,5 egin du gora 2022-2023 ikasturtean. - Hezkuntza-sare publikoko 66 ikastetxe Eraldatzen programan, 2022-2023 ikasturtean eskola-arrakasta hobetzeko eta bizitzarako gaitasunak garatzeko. - Eusle programa duten 55 ikastetxe 2023-2024 ikasturtean. - 2024-2025 ikasturtean curriculum-desberdintzearen bidez ikaskuntza eta errendimendua hobetzeko 221 programa-multzo. - 7 udalerrik abian jarri dituzte udal gizarte-zerbitzuen eta ikastetxeen arteko koordinazio-lanak, egoera zaurgarrian dauden ikasleen jarraipena egiteko. - Funtz publikodun haur-hezkuntzako zentroen %75ek sistematikoki garatzen dute detekzioa eta zailtasunak goiz artatzea, gizarte-eragileekin eta osasunarekin elkarlanean. - Hiru lurraldeetako programa osagarrien banaketa geografiko egokia egiteko irizpideak ezartzea. - 30 ikastetxetako Lehen Hezkuntzako 1. zikloko irakasleentzako prestakuntza, ikasteko zailtasunak goiz detektatzeko protokoloetarako. - 30 ikastetxetan ikasteko zailtasunak goiz detektatzeko protokoloa aztertzea eta dagozkion hobekuntzak aplikatzea. - 2 bilera gizarte-erakundeekin, eskola-esparruko koordinazioa eta parte-hartzea sistematizatze. - 16 proiektu, ikastetxe publikoetan irisgarritasuna bermatzeko. - Hazkunde %20koa izan da Euskal Girozte Barnetegien sarea. - 403 gazte, LH osabidezko hezkuntza partzuergoaren programetan.		
2024	- Eraldatzen sarean parte hartzen duten 66 ikastetxe: 2023-2024 ikasturtean - Eusle programa duten 88 ikastetxe 2024-2025 ikasturtean - 2024-2025 ikasturtean, ikaskuntza eta errendimendua hobetzeko programen 247 talde, curriculum-desberdintzearen bidez. - 188 gaztek 2023-2024 ikasturtean jasotzen dute arreta hezkuntza konpentsatzaile eta prestakuntza partzuergoko programa desberdinetan.		

14. politika-eragilea. Etxebizitzaren prestazio ekonomikoa hedatzea. Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Saila

Etxebizitzako gastuetarako prestazio ekonomikoa da subsidiarioki etxebizitza egokia eskuratzeko esku-bide subjektiboa aitortuta dutenei ematen zaien prestazioa, baldin eta administrazio publikoek ezin baidute etxebizitza bat esleitu eskubidea asetzeko edo, etxebizitza bat esleitu behar ez zaienei, alokairua ordaintzeko laguntza nahikoa delako etxebizitza baten beharra asetuta egon dadin.

Era berean, etxebizitzako gastuetarako prestazio ekonomikoak Lanbidek kudeatzen duen etxebizitzako gastuetarako prestazio osagarria ordezkatzeko helburua du. Alde batetik, helburua da diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzeko baldintzak betetzen dituzten pertsonen prestazioa jasotzen jarraitu ahal izatea, eta, bestetik, beren jarduera-eremua zabaltzea diru-sarrerak bermatzeko errentaren hartzaile ez diren pertsona batzuentzat.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	8.772.400 €	6.411.263,77 €	73,1 %
2024	23.092.000 €	23.092.000 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- 2.561 pertsona etxebizitzarako prestazio ekonomikoa jasotzeko 2023an.
2024	- Etxebizitzako prestazio ekonomikoa duten 7.497 pertsona (2024 iraila).

15. politika-eragilea. Gazteak emantzipazioan laguntzeko Gaztelagun programa. Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Saila

2019-2021 bitartean Eusko Jaurlaritzak martxan jarritako Gaztelagun Programak izaera estrukturala hartu du 2022tik. Alokabidek kudeatuta, Gaztelagunek 18 eta 35 urte bitarteko gazteen emantzipazioa bultzatzen du, alokairu-errentaren zati bat ordaintzeko laguntza zuzenen bidez, nahiz eta solte bizi, pisu berean bizi edo bere ardurapean dauden pertsonak izan.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	17.989.490 €	17.989.490 €	100 %
2024	25.372.855,23 €	25.372.855,23 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Gaztelagun laguntzen 7.203 pertsona hartzaile.
2024	- Gaztelaguneko laguntzetako 7.526 pertsona hartzaile , 2024ko irailean.

16. politika-eragilea. 2022-2030 Osasun Plana hedatzea. Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila

Euskadi 2030 Osasun Plana hurrengo urteetako osasun-politikak definitzen dituen ibilbide-orria da, Euskadi osasuntsuago baten buru izateko, herritar guztien osasuna bermatuz. Horretarako, lau helburu nagusi nabarmentzen dira: haurren eta nerabeen osasun-garapena sustatzea; zahartze aktiboa eta bizitza osoa sustatzea; saiheste daitekeen morbi-hilkortasuna murriztea euskal biztanleen artean; eta osasun-arloko desberdintasunak murriztea. Era berean, eta aurreko helburuekiko modu instrumentalean, Planaren helburua da laguntza-sistemen kalitatea eta osasun publikoko sistema indartzea; ingurumenaren osasuna sustatzea eta hiri- eta gizarte-ingurune osasungarriak sustatzea; eta pertsonen beren osasunean duten protagonismoa.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023 -2024	- Ez du berariazko aurrekonturik, zeharkako plana baita.		
Gauzatze- edo emaitza-adierazleak			
2023	- 2030eko Osasun Plan Estrategikoa 2023ko irailean argitaratzea. - Martxan dagoen monitorizazio-plana osatzen duten adierazle sektorialak diseinatzea.		
2024	- 2024-2026 Jarduketa Plana egitea eta argitaratzea - Aginte-koadroaren adierazleak egitea eta argitaratzea		

17. politika-eragilea. Euskadiko Osasun Mentalaren Estrategia 2023 - 2028 garatzea. Eusko Jaurlaritzako Osasun Saila

Euskadiko Osasun Mentaleko Estrategiaren 2023 – 2028 ikuspegian gizarte inklusibo bat dago, solidarioa eta aniztasunarekiko errespetuzkoa, buruko arazoak dituzten pertsonen osotasunarekin garatu ahal izateko. Horretarako, ibilbide orri honek hainbat ildo estrategiko planteatzen ditu, besteak beste, osasun mentaleko esku-hartze guztietan giza eskubideen, generoaren eta aniztasunaren ikuspegia azpimarratzea; arreta komunitarioko eredua indartzea, diziplina anitzeko taldeekin eta zerbitzu soziosanitarioen sarearekin koordinatua; osasun mentaleko arazoak dituzten pertsonen eta haien familien parte-hartze aktiboa sustatzea osasun mentaleko politiken eta programen diseinuan, inplementazioan eta ebaluazioan; buru-nahasmenduen prebentzioa eta buru-osasunaren sustapena haurtzarotik zahartzarora, arreta berezia eskainiz talde zaurgarriak; bai eta osasun mentala gizarte-, hezkuntza-, lan- eta kultura-arloko politiketan sartzea ere, buruko nahasmena duten pertsonen arreta osoa eta koordinatua bermatzeko.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023 - 2024	Ez du berezko aurrekonturik zeharkako plana denez.		
Gauzatze- edo emaitza-adierazleak			
2023	- Euskadiko Osasun Mentalaren Estrategia 2023 – 2028 2023ko azaroan argitaratzea. - Bi urtean behin, ebaluazio-txosten bat egingo da, zehaztutako prozesu-adierazleen bidez lortutako emaitzak kontuan hartuta.		

3.2. INKLUSIORAKO PROIEKTU ESPERIMENTALAK

I Plan Operatiboaren esparruan, Inklusiorako proiektu esperimentalak programa edo jarduera esperimentalak dira, eta ikuspegi berezia eta berritzailea ematen dute. Eraitza positiboak lortuz gero, beste eremu batzuetara ere hedatu daitezke. Proiektu esperimental horiek finantzatzeko eta abian jartzeko, Lan eta Enplegu Sailak berrazko leerro bat antolatu du, milioi bat eurokoa, plan operatiboaren indarraldiko ekitaldi bakoitzerako (2023 eta 2024).

Kapitulu honek 2023-2024 aldian egindako 17 aurrerapen nagusien inguruko informazioa jasotzen du, egikaritzeari, erantzunari, balorazioari eta ikaskuntzari dagokienez.

1. proiektu esperimentalak. Aurkigune aktibazio soziokomunitarioko zentroak. Bizitegi eta Zubietxe elkar-teak			
Aurkigune Aktibazio Soziokomunitarioko Zentroek inklusiorako alternatiba bat proposatzen dute, enpleguan zentralitatea jartzen ez duena. Esperientzia pilotu gisa planteatzen da Bilboko bi auzotan (Rekaldeberri eta Abusu), erraz transferi daitekeena ingurune komunitario desberdinetara. Egitasmo honen berezitasuna edo berrikuntza erabateko inklusio-ibilbideak sortzea da enplegarritasun-zailtasun larriak dituzten pertsonentzako. Proiektu horrek aukera ematen die pertsonalki garatzeko eta komunitateari balioa eskaintzeko, inguruko pertsonen eta taldeen beharrak asetzen dituzten ez-merkatuko jardueren bitartez. Horrela, pertsona horiek rol sozialki aktiboa dute, hartzaile rola oso desberdina, pasibo samarra, beren bizitzako une askotan izan dutena.			
Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	149.082 €	149.082 €	100 %
Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 129.509 €-ko finantzaketa.			
2024	337.500 €	113.215,22 € (gutxi gorabehera)	34 %
Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 150.000 €-ko finantzaketa.			
Gauzatze- edo emaitza-adierazleak			
2023	- Proiektuko 2 teknikari kontratatzea. - Auzo mapen eta Abusun eta Errekaldeko espazio fisikoak zehaztea. - Inplikaturako erakundeekin lankidetzan aritzeko mekanismoak aktibatzea - Parte-hartzaileekin bilaketa- eta esku-hartze prozesua aktibatzea. - Talde eragilea, trebakuntza taldeetan parte hartzen duten pertsonekin. - Asteroko jardueren kronograma, Aurkiguneraren eta auzoko beste erakunde batzuen eskutik. - Sare sozialen bidez zabaltzea - Facebook, X Tik Tok, Bideoak, Instagram, web eta bideoak. - Ebaluazio jarraituaren inplementazioa, bai maila kuantitatiboan, bai maila kualitatiboan. - Proiektuan parte hartu duten 28 pertsona (13 emakume eta 15 gizon). - Jarduera-konpromisoen %100 sinatuak eta prestatutako eta osatutako profilen % 100. - %100ek aurreikusitako prestakuntza egiten dute, eta astero banakako elkarriketa eta hilero taldekoa. - %90ek 7tik gorako gogobetetze-maila dute. - 140 pertsonak, 10 saltokik eta 35 erakundek parte hartzen dute jardueraren batean.		

	- Prestakuntzari buruzko gogobetetze-maila 8,5 izan da. - 200 jarduera berritzaile. - 110 pertsonak parte hartu dute Aurkigune ekimenetan, eta 15 pertsonak konpromiso berezia hartu dute proiektuarekin, modu jarraituagoan parte hartuz. - “Bizi-historia” %100 parte hartzaile “bizi-historia” ikerketa kualitatiboan.
2024	- Proiektuan modu egonkorrean parte hartzen duten 39 pertsona. - Guztira 139 lagunek hartu dute parte jardueraren batean. - Sinatutako jarduera-konpromisoen % 100 eta egindako profilen % 100. - 39 pertsonak egiten dute aurreikusitako prestakuntza (12. helburua). - Parte-hartzaileen % 100ek gutxienez astean elkarriketa bat eta taldeko bat hilean. - Gorabeheren %100 konpondu eta erregistratu dira. - % 100ek 7 baino gehiagoko gogobetetze-maila dute. - Auzoko 150 pertsonak hartu dute parte (50. helburua), auzoko 80 erakundek. - Taldekako 16 hitzaldi egin dira interesatuentzat (4. helburua) - Gutxienez 80 entitate, denda eta erakunderekin adostu da (30. helburua). - Formazioen asetzea 8,5ekoa izan da (gutxienez 7ko helburua) - Profilen %100 bete dira. - Guztira 500 jarduera berritzaile egin dira (200 helburua) - Inplikaturako eragileen gogobetetze-maila 9tik gorakoa da (7ko helburua) - Facebook-eko 300 interakzio, 300 kontu instagramean eta batez beste 650 bisita tiktoken bideoetan. - Gutxienez 15 pertsona boluntarioa erakartzeko helburua. Kontzeptu-aldaketa, pertsona boluntarioen kontzeptutik pertsona parte-hartzaile eta laguntzailera. Laguntzaile egonkorak: 52 pertsona. Aldizkako laguntzaileak: 400 pertsona inguru. - Sinatutako konpromiso-kontratuen % 100. - Parte hartzen duten pertsonen bizi-istorioak eta kronikak egin dira.
Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna	
Balorazioa	Funtsezko puntuak: - Parte-hartze aktiboa: edozein eratako pertsonen parte-hartzea errazten duen modeloa da adinak, maila sozialak edo jatorriak axolarik ez duena. Parte-hartzaileen aniztasunak berekin dakar giro osasuntsua sortzea, eta, beste jarduera askoren bazterketaren aurrean, harreman eta lotura berriak sortu ditu Errekalde eta Abusu auzoetan beste era batera lotuta ez zeuden pertsonen artean. - Elkarlana: Zubietxe/Errepideak, hirugarren sektoreko hainbat erakundek eta auzoetako beste hainbat elkarrek elkarlanean egindako lana funtsezkoa izan da, horrela elkarri laguntzeko sareak ehuntzen joan baitira, proposamen berritzaileagoak sortzen dituztenak. Gainera, sare horiek bi auzoetako sare soziala sendotu eta aberastu dute, hirugarren sektoreko erakundeak proiektua gauzatu den komunitateetara hurbilduz. - Malgutasuna: Aurkigune zentroek gaitasun handia dute kokatuta dauden ingurunerara egokitzeko, betiere auzo bakoitzaren testuingurua eta berezitasuna kontuan hartzen badira. Edozein auzo edo testuingurutan gauzatu daitekeen proiektua dela uste dugu, beti ere alde zuzenetik ingurua ezagutzea eta auzoen eta osatzen duten pertsonen beharrak detektatzea eskatzen badu. Lorpen nagusiak: - Eragin positiboa: Aurkigune zentroei esker, sozializazio-espazio positiboak sortu dira, non auzoa osatzen duten pertsonak, edozein dela ere egoera eta/edo aurretiko testuingurua, beren buruarekin zein inguruarekin hitz egin eta gustura egon daitezkeen. Kasu askotan, beren komunitatetik kanpo zeuden pertsonak, auzoko kide izateko sentimendurik ez zutenek, Aurkigune eta komunitatean topaketarako eta partaidetzarako espazio bat aurkitu dute, non ekarpenak egin, baloratu eta gozatu ahal izango zuten.

	- Ahalduntzea: auzoko komunitate-inguruneetan normalean protagonista ez diren pertsonak aldaketaren eragile aktibo bihurtu dira. Entzunak ahal izateko ingurunea erraztuz, euren iritziak adieraziz eta gainerako pertsonekin elkarrizketan jardunez, euren autoestimua eta kide izatearen sentimendua sendotzen dira. - Auzoaren aktibazioa: Aurkigune aurrera atera den auzo bakoitzaren berezitasunen barruan, proiektu honek lehendik dauden komunitate-jarduerari eta bi auzoetako elkarteei berei ahalbidetu dien jarraitasuna, ekimena eta laguntza nabarmentzen dira. Bi inguruneen eta haien errealtate eta proposamen desberdinen arteko aldeak kontuan hartuta, bietan mantendu egin dira jada egiten ziren jarduerak, baina, sarean egindako lanari eta erakundeen arteko proposamen berriei esker, tokiko eta komunitateko sareak gehiago aberastu dituzten pertsona berriak sartzea ahalbidetu dutenak.
Ikaskuntzak	- Proiektua transferigarria da beste auzo batzuetara, bai Bilbokoak, bai beste hiri batzuetakoak, baina, lehen esan bezala, funtsezkoa da lekualdatuko den auzoaren ezaugarri bereziak kontuan hartzea. Kontuan izan behar da auzo bakoitzak elkarte-ingurune propioa duela, elkarreragin desberdinak dituzten pertsonekin eta errealtate guztiak desberdinak direla. - Aurkigune zentro hauen garapenean erabilitako metodologiak ere bakarrak dira, ingurune bakoitza bere aniztasunarekin egokitzeko beharrari erantzunez. Datuetan jarri da arreta, bai kualitatiboetan eta bai kuantitatiboetan, bien garrantzia ulertuz. Horretarako, kontuan hartu zen Aurkigune zentroetako protagonistak pertsonak izango zirela, eta horri garrantzia eman behar zitzaioela ondorioztatu zen, parte-hartzaileen prozesu bakoitza soziograma eta elkarrizketa pertsonal batean txertatuz, protagonista bakoitzaren ibilbidea modu zehatzago batean islatzeko. - Hirugarrenik, gune polibalenteak sortu dira, auzoak eta profesionalek proposatutako edozein ekintza komunitariotan erabili ahal izateko. Gauzak horrela, Abusuko La Casa Amarilla edo Errekaldeko Elgera espazioan inoiz ikusi gabeko ahalduntze eta auzo-elkartze ikuspegiarekin hainbat jarduera burutu dira. - Berrikuntzari dagokionez, bai La Casa Amarilla, bai Aurkigune, bizikidetzaren eredu berriak dira, asistentzia-premiak betetzen ez dituztenak, beste eremu batzuetan inplikaturako elkarrekin (Zubietxe eta Aurkigune) betetzen baitituzte. Horrela, komunitatearen parte-hartzean arreta osoa jarri ahal izan da, auzo-sareak sortuz eta ingurune sozialago batetik eraikitako harremanei garrantzia emanez. Horrela, parte-hartzaileak ez dira soilik jardueren eta prestakuntzaren onuradunak, baizik eta jarduerak sortzeko eta abian jartzeko prozesuen protagonistak ere badira. Gainera, Aurkigune zentroak garrantzi handia izan dute hasieratik, izan ere, prozesu arrakastatsu bat markatu dute, auzoetan erabilerarik gabeko espazioak berraktibatu dituzte eta parte hartzeko gune bihurtu dira, berrerabilpenaren eta berrikuntzaren eredu izanik.

Proiektu esperimental 2. Ekintza biribila. Enplegu inklusiborako aliantza. Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila. Gizarte Ekonomiako Zuzendaritza. Koopera Gizarte Sarea Euskadin.

Ekintza Biribila 2023 ehun-ekonomia zirkularreko enplegu proiektu bat da, Koopera Sare Sozialak Eusko Jaurlaritzako Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailarekin egindako aliantza baten bidez garatua. Ehun-ekonomia zirkularreko eta ehungintzako ekonomia zirkularreko berrikuntza-ekintzak garatzen ditu proiektuak, eta honako helburu hauek lortu nahi ditu:

- EA Eren posizionamendua hobetzea ekonomia zirkularren berrikuntzan, ehun hondakinekin.
- Kooperan zaugarritasun-egoeran dauden pertsonentzako laneratze-postuen kopurua handitzea.
- Gaitasun digitalak eta pertsonalak indartzea, pertsona zaugarrien lana bilatzera bideratuak, taldekako formazioen bidez.
- Pertsona zaugarriak lan-merkatuan sartzeko maila handitzea, Kooperan laneratzeko banakako ibilbidea dutenak lehenetsiz.
- Pertsona zaugarrien inklusio-aukerak indartzea, Hondakinen eta Bigarren Mailako Lehengaien Kudeaketan Ekonomia Zirkularreko enpresekin prospekzio- ekintzak eginez.
- Ingurumen-jasangarritasunaren estandarretara egokitzeko, ibilgailuen eraberritzea, horien tratamenduan ekonomia zirkularreko ekintzak indartuz.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	755.648 €	700.000 €	92,64 %
2024	370.185 €	370.185 € (amaitutakoan).	100 %
<i>Sailak gastuaren %80 finantzatzea. Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila.</i>			

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Koopera Gizarte Sarean 155 laneratze-postu sortu dira Euskadin. - 46 pertsona zaugarri, lana bilatzera bideratutako konpetentzia digitalak eta pertsonalak indartzen trebatuak. - Kooperan laneratzeko banakako ibilbidea egiten duten pertsonen % 82k enplegua lortzen du. - Ekonomia Zirkularrekin lotutako 6 enpresa aztertuak Inklusiorako aukerak indartzeko.
2024	Prozesuaren edo emaitzen adierazleak (behin-behinekoak): - 5 lanpostu sortzea, erdia laneratzeko. - Kamioi multiatza bat erostea - edukiontziak garraiatzeko kamioi bat eskuratzea.

3. proiektu esperimentalak. EmaKLanean Industria sektorean laneratzeko gizarte bazterketa arriskuan dauden emakumeen lanpostuan laguntzeko prestazio teknikoak. Gipuzkoako Foru Aldundia. Gizarte Zainketa eta Politiketako Saila eta Ekonomia Sustatzeko Saila. Katealegaia

EmaKLanean proiektuak bazterketa egoeran edo arriskuan dauden emakumeen enplegarritasuna hobetzea du helburu, industria-sektoreko ekoizpen-jardueraren inguruko garapen soziolaboraleko ekintzetan lagunduz, gaituz eta parte hartuz. Proiektuak industria-sektorean baztertua dauden emakumeen enplegarritasun-zailtasunak aztertzen ditu, gizonetzkoenak.

Emakumeak udaletako oinarritzko gizarte-zerbitzuetatik edo Gipuzkoako Foru Aldundiko gizarteratze-sareko erakundeetatik bideratzen dira. Plana malgua eta pertsonalizatua da, eta prestakuntza eta laguntza biziagoa eskaintzen ditu planaren lehen fasean, eta pixkanaka laguntzak murrizten ditu, betiere behar pertsonalen arabera.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	340.429 €	379.225 €	111,4 %
2024	340.429 €	301.663 €	88,6 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Emakume eskatzaileei egindako 83 elkarrizketa: 49 nazional, 34 migratzaile. - 25 emakumek laguntza jasotzen dute lanpostuan. - 11 emakumek amaitu dute laguntza postuan. - 6 emakumek lana lortu dute akonpainamenduaren ondoren: 4 ingurune arruntan (2 industrialak) eta 2 KL Katealegaian, desgaitasun-ziurtagiria lortu ondoren.
2024	Azken emaitzen adierazleak (2022-2024) - Emakume eskatzaileei egindako 101 elkarrizketa: 62 nazional, 39 migratzaile. - 29 emakumek laguntza jasotzen dute lanpostuan. - 21 emakumek amaitu dute laguntza postuan. - 8 emakumek lana lortzen dute akonpainamenduaren ondoren: 4 ingurune arruntan (2 industrialak) eta 4 KL-Katealegaian, desgaitasun ziurtagiria lortu ondoren.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Balorazioa oso positiboa izan da, eta are gehiago kontutan izanda helburua baztertuak izateko arriskuan zeuden eta industria sektorean esperientziarik ez zuten 29 emakumeri laguntzea zela. 29 horietatik, 21ek ibilbide osoa amaitu zuten, eta horietako 8k, prozesu hau amaitu ondoren, industria sektorean lan-aukera aurkitu dute. - Gainera, sareko lanean lagundu du, eta industria-sektorean emakumeentzako enplegua sortzeko laguntza-euskarri bihurtu da.
Ikaskuntzak	Lorpen nagusiak - Arriskuan edo/eta gizarteaz baztertua dauden pertsonak Inklusiorako eta laneratzeko ibilbide pertsonala laguntzea, zerbitzu hau arreta-sareko gainerako zerbitzuekin osatuz. - Laguntza hori prozesu osoan parte hartzen duten eragilearen parte-hartzearen bidez garatzea. - Baztertua geratzeko arriskuan dauden pertsonen lan egiteko eta ikasteko modu berriak garatzea, banakako ikuspegi atseginago eta eskuragarriago batetik.

- Zerbitzu erreferentziala izatea. Baliabide publikoa izatea, barneko nahiz kanpoko profesionalen ikaskuntza erraztu duen prestakuntza laguntzeko.
- Emakumeen eta gizonen arteko berdintasun eraginkorra sustatzea enplegua lortzeko, ekintza positiboak sustatuz.
- Pertsona horien laneratzea sustatzea, ez bakarrik KATEALEGAIAN, baita beste enpresa batzuetan ere, laguntza-prestazio teknikoa amaitu ondoren aukera berriak biltzeko orientazioaren bidez.

Oztopo nagusiak

- Azpimarragarriena prestazioaren gehieneko iraupena da, 12 hilabete, kasuren batean epe laburra da laguntza-ibilbideak garatzeko. Horren ondorioz, laguntza- edo laguntza-premia gutxien dituzten emakumeek aurre-hautapena egin behar dute, iraupen luzeagoarekin emaitza mesedegarriak lor ditzaketen emakumeen aurrean.
- Hori ere proiektuaren jasagarritasunaren eta bi urteko deialdi baten mende egotearekin oso lotuta dago. Beharrezkotzat jotzen da administrazio publikoek horrelako proiektuen aldeko apustua egitea, modu egonkorrean, aukera bat izan baitaiteke gehien behar duten emakumeentzat, industria-enplegua lortzeko eta Gipuzkoako etorkizun arduradunarentzat.
- Desgaitasunik ez duten emakume horien lan-laguntza garatzea, desgaitasunen bat duten pertsonentzako enplegu-zentro bereziek arlo horretan dituzten laguntzarik gabe, ezinezkoa izango litzateke, eta, horregatik, ezinbestekoa da administrazio publiko baten laguntza. Baztertuta garatzeko arriskuan dauden pertsona horiek lanpostua eskuratzeko eta mantentzeko dituzten zailtasunen ondorioz, pertsonaren egitura paraleloak sortu behar dira, gaitzen lagundu dezaten eta pertsona horri lagundu diezaioten lan-mundu industrial geroz eta lehiakorrago horretan lanpostu bat lortzen edo mantentzen.

4. proiektu esperimentalak. "Concilia" gunea, kontziliaziorako espazio bat behar duten gurasoen gizarteratzea bultzatzeko programa. Gasteizko Udala

Familia-betebeharrak prestakuntza-lan beharrekin uztartzeko espazio bat behar duten gurasoen gizarteratzerako laguntza-zerbitzu gisa arautzen da Programa Berezia, Udaleko Gizarte Zerbitzuek egiten duten planaren barruan. Era berean, haurrei kalitatezko aisialdi-gunea eskaintzen zaie, beren adinari eta beharrei egokitutako gizarte- eta hezkuntza-jarduerekin.

Titulartasun publikoko lokal batean Inklusiorako proiektu-mota horiek egiten duten lehen esperientzia da. Hasieran, haurren arreta-beharretara egokitutako udal-eremu batean (lehen Haurreskolan) nola funtzionatzen duen aztertzen da, Ibaiondo eremuan.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	285.000 €	183.455,19 €	64,37 %
	<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 125.592 €-ko finantzaketa.</i>		
2024	285.000 €	158.761,68 €*	56* %
	<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 148.000 €-ko finantzaketa. *2024ko urriko behin-behineko aurrekontua</i>		

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- 74 adingabek erabiltzen dute baliabidea 2023ko urtarrila-urria bitartean: 6.199 orduko zainketak. - 55 familia onuradun, gehien bat ama bakarrekoak. - Langile gehiago dituen zerbitzua indartzea eskaera handieneko hilabeteetan (uztaila/abuztua). - Zerbitzua familia bakoitzaren beharren arabera egokitzea (erabilera eta ordutegia). - Familiek baliabidearekin duten gogobetetze-maila, bai kontziliatzeko aukeragatik, bai seme-alabei eskaintzen zaizen aisialdiagatik. - Zerbitzua kontziliazio-premietara egokitzea (ordutegia, prestasuna, irisgarritasuna), 8:00etatik 20:00etara, astelehenetik ostiralera. - Arintasuna Udaleko Gizarte Zerbitzuek egun berean edo hurrengo egunean egindako eskaerei erantzutean. - Adingabekoentzako jarduera-programa zabala garatzea.
-------------	---

2024	2024ko urtarrila-urria: - Zerbitzua familia bakoitzaren beharren arabera egokitzea (erabilera eta ordutegia). - Zerbitzuaren okupazioa: artatutako 107 adingabe. Eskara handieneko hilabetee-tan (ekainean, uztailan eta abuztuan) zerbitzua indartzen da langile gehiagore-kin. - Zerbitzuaren erabilera-denborak: 6248,75 ordu, 2024ko urtarrila eta urria bitar-tean - Zerbitzuaren erabilera-aldiak: 8:00etatik 20:00etara, astelehenetik ostiralera, adingabekoen %90 15:59ak baino lehen artatzen da. - Emaizten adierazleak: - Familia onuradunen kopurua 78 (3, bi hartzaile dituztela) - ama onuradunen kopurua 78 - Ibilbide-kopurua: Izapideetarako 22 familia (judizioetarako laguntza, medikua, administrazio hitzorduak...), 28 lan bakoitzeko, 21 prestakuntza bakoitzeko, 2 zaintza, 3 beste. - Emaizta kualitatiboen adierazleak: - Familiek baliabidearekin duten gogobetetze-maila, bai kontziliatzeko aukeraga-tik, bai seme-alabei eskaintzen zaien aisialdiagatik. - Familientzako galdetegi bat ezartzea, oraindik azterketa esanguratsu bat egiteko lagin nahikorik gabe. - Adingabekoentzako jarduera-programa zabala garatzea, uneko taldera eta ur-teko garaira egokituta.
Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna	
Balorazioa	- Balorazio oso positiboa da, baina aldaketak egiteko beharra dago, jasotako datue-tara eta lortutako ikaskuntzetara egokitzeko. - Kontziliazioan laguntzeko helburua betetzat jo da, izan ere, baliabideari egindako ekintza guztiak kontziliazioaren beharra oinarri hartuta egin dira, eta horri esker Inklusiorako eta laneratzeko ekintzak eta beste era batera posible izango ez ziren administrazio gestioak egin ahal izan dituzte.
Ikaskuntzak	- Etortze ugariak oporraldietan, langileen kopurua handitu egin behar da (aurten bi-koiztu)urte honetan), eta, beraz, 2025eko oporren hasieratik egitea aurreikusi da, kasuak gora egin arte itxaron gabe. - Ordu trinkoen erabilera goizeko ordutegian (08:00-16:00) kasuen %90ean; beraz, ikasturtean zehar 16:00etatik 20:00etara tarte kentzeak Zerbitzua arrazionaliza-tzea eskatzen zuen, bi kasu desberdin kalitate berdinarekin mantenduz. - Beharrian bereziak dituzten adin txikikoen kopurua igo egin da, eta herenera iritsi da (%33) oporraldian. Kontziliazio- zailtasun bereziarekin, zaila eta, are gehiago, arriskutsua izan daiteke, prestakuntzarik gabeko sare informalaren zaintzapean uz-tea. - Beharrezkoa da adingabeen eskolatzeari lehentasuna eman behar dioten familie-kin lan egitea, bai eta Haurreskolen erabilera ere, adingabeei ingurune egonkor, aberasgarri eta normalizatua eskainiz.

5. proiektu esperimental. Nomada Jaialdia etxerik gabeko eta/edo gizarte-bazterketako pertsonentzat.
Emaus Gizarte Fundazioa

Proiektu esperimental honen oinarria etxerik ez duten eta/edo gizarte-bazterkeria larria duten pertsonen eta horientzat egindako jaialdi bat da, parte-hartze komunitarioa sustatzen duten jardueren osatua, non programa erai- kitzeko prozesua bera aktibazio-estrategia bat den. Proiektuak, lankidetzarako ekosistemen dinamizazio eta arti- kulazioaz gain (gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden eragile kultural eta kolektiboek osatua), gaikuntza- eta prestakuntza-prozesu bat aurreikusten du, kulturaren izaera eraldatzaitik abiatuta esku-hartzeko estrategiak barneratzea ahalbidetuko duena. Bazterkeria handiko pertsonen parte-hartze sozial eta kulturala sustatzeko eta herritarrek arazo horri buruz duten kontzientziazio aktiboa sustatzeko balio du horrek. Proposamen hori Donos- tian egin zen 2023an, eta 2024an deszentralizatu egin zen, Arrasaten, Derion, Errenterian eta Irunen.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	96.356,25 €	96.356,25 €	100 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 59.677 €-ko finantzaketa.</i>			
2024	168.684,66 €	168.684,66 €	100 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 95.000 €-ko finantzaketa.</i>			

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- 2023ko azaroaren 23an, 25ean, 26an eta 27an ospatuko da Jaialdia. - Aurretik Emauseko baliabideekiko lotura indartzeko lan bat egitea, kolektibo zaurgarrien parte-hartzea sustatzeko, haien lehentasunen arabera. - Lurralde-mailan erreferenteak diren kultura-eragileekin harremanetan jartzea, kultura-pro- zesu jakinen artikulaziotik lankidetzak-ekosistemak sortzeko. - Trebakuntza-prozesuak aktibatzea, agente prestatzaileekin koordinatuta, proposamena edukian eta egutegian definituz. - Grafiko partekatu bat garatzea, komunikazio- eta logistika-kanpaina, etxegabetasunari bu- ruz herritarrak kontzientziazteko kale mailako jardueretarako. - Jaialdiko bisitarien kopurua: 54 pertsona 11/23an; 11 pertsona 11/25ean; 220 pertsona (gehi zeharkako bisitariak) 11/26an; 226 pertsona (180 pertsona goizez, 36 arratsalde) 11/27an. - Kultur erakundeetako 11 pertsonak parte hartuko dute proiektuaren 1. edizioan. - Aipameneren prentsa-dosierra tokiko eta eskualdeko komunikabideetan. - 12 bilera arduradun eta gizarte-langileekin parte-hartzaileak lotzeko. - 8 esku-hartze ikastetxean, arte-adierazpena eta laneratzeko ibilbideak lotzeko. - Ekosistema ezberdinetan 16 bilera egitea. - 2 tailer eta 2 prestakuntza on line, komunitate-kulturari eta artivismoiari buruz, eta 2 elka- rrizketa-mahaitan parte hartzea, proiektua hainbat eragileri aurkeztuz. - Egindako prestakuntzen balorazio positiboa.
2024	- Kultur jaialdi bat antolatzea etxegabetasunaren esparruan: lotura - Jaialdiko bideoen, material grafikoaren eta abarren sorkuntza: Bideo egokitua // EITB // Labu- rrean (In)egokituak // Burutik Dantza. - Esku-hartze sozialeko 5 erakunde (Emaús Gizarte Fundazioa, Apnabi, Mañarikua, Lantegi Batuak, SOS Arrazakeria Gipuzkoa) - Bazterkeria jasaten duten kolektiboek eskubideak baliatzeko tresnak sortzea. - 15 adierazpen kultural kolektibo: 3 emakumeekin soilik eta 8 emakume artistek bultzatu dituzte.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	Proiektu esperimentalari buruzko balorazioa positiboa da. Parte hartzen duten bazterkeria-arris- kuan edo -egoeran dauden pertsonen, gizarte-langileek eta inplikaturako kultura-eragileek uste
-------------------	---

	dute elkarsozkuntza artistikoko prozesuetan parte hartzeak zaugarritasun-egoeran dauden pertsonen bizi-kalitatea eta ongizatea hobetzen laguntzen duela. Era horretako jarduerak bat egiten dute oinarritzko beharrianak betetzera bideratutako gizarte-zerbitzuek egindako esku-hartze zabalagoarekin. Hala ere, aisiako eta kultura-sorkuntzako jarduerak funtsezkotzat jotzen dira garapen pertsonalerako, adierazpen emozionalari laguntzen dioten gaitasunak garatzeko aukera ematen baitute. Zentzu honetan, proposamen hau pertsonan zentratu da, partehartzaile bakoitzak bere trebetasun, gaitasun eta interesetara egokitutako adierazpen artistiko desberdinen bitartez adierazpen espazio bat aurkitu ahal izatea bilatuz. Era berean, baterako sorkuntzako prozesuei esker, elkarlana eta taldekako sorkuntzak balioetsi ahal izan dira, askotan erortzen diren indibidualtasunetik aterata. Hainbat gizarte-zerbitzutan gauzatu diren prozesuei esker, isolamendua eta bakardadea gainditu dira, gizarte-bazterkeria egoeran dauden pertsonen ezaugarri komuna baita hori. Beste modu batera ezagutu ez diren pertsonen arteko topaketa gertatu da. Parte-hartzaileek eurek eskatu dute lotura horien eta horiek gauzatu dituzten jardueren jarraipena, bereziki dantza-prozesuetan, musika-sorkuntzan eta adierazpen idatzian eta ikus-entzunezkoan (film laburrak, irudikapena, irratia...) parte hartzea. Kolaborazioak bertako artista eta kultur eragileekin egin dira, kolektibo bakoitzaren behar eta interesetara ondoen egokitzen direnak identifikatuz, eta horiek ere erraztu du beren sare komunitarioak zabaltzea. Orain arte aztertu ez diren interesak aurkitzeak eta prozesuak produktu ikusgarri batean gauzatu izanak (dantza, erakusketa, film laburrak...) pertsona batzuk zerbitzu sozialetatik ateratzera animatu ditu, komunitate-jardueretan eta baterako sorkuntza prozesuetan parte hartzeko. Ildo horretan, esan beharra dago orain arte erreferentziako gizarte-langileen laguntzarik gabe kultura-jarduerarik egiten ez zuten pertsonen parte hartu dutela jaialdiko zenbait jardueretan, eta horietatik hiruk mahai-inguru batean parte hartu dutela, arteak komunitatearen parte-hartzea eta inklusioa sustatzeko duen gaitasunari buruz. Espazio horretan, beren esperientzia propioak elkarbanatu zituzten, modu espontaneoan, publikoaren aurrean. Era berean, bere obrak azaldu ahal izateak harrotasun-arrazoi bat suposatzen du, eta herritartasun aktibo gisa aitortua izateko aukera ematen du, aurreiritziak eta klitxeak apurtuz. Horrekin, eta proiektu esperimental honetatik (abian) ateratako ezagutza guztiaren ebaluazioa eta sistematizazioa amaitu gabe, ondorioztatzen da proposamenak parte-hartzaileen autonomia eta autoestimua handitzen lagundu duela, komunitate-bizitza sozializatzeko eta Inklusiorako tresna egokiak emanez.
Ikaskuntzak	Atera den ikaskuntza nagusia da artea eta kultura inklusiorako ezinbesteko bidea direla, izan ere, aukera ematen du adierazteko hainbat baliabideekin, ez beti esandako edo idatzitako hitzekin, parte-hartzaileek beren interes eta trebetasunetatik abileziak garatu ditzaten. Alde horretatik, funtsezkoa da prozesuak gurutzatzeko metodologiak erabiltzea, eta, aldi berean, norberak erosotasun-espazioan garatzeko aukera ematea; izan ere, behin bere buruarekiko konfiantza nahikoa eskuratuta, pertsona bakoitza gune horietatik irtetera animatuko da, beste ezezagunetan sartzeko. Baina konfiantza hori lortzen da espazio seguruetan lan egiten hasten denean. Era berean, inguruko eragileekin lan egiteak bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden pertsonen sareak zabaltzen eta komunitate-sentsibilizazioa areagotzen laguntzen du, sare propioak transmititzen eta eragile laguntzaileen sareak lortzen. Horregatik, ezinbestekoa da sareak indartzea dagoeneko lankidetzan ari diren eragileekin eta zaugarritasun-egoeran dauden pertsonen jada konfiantza hartu dutenekin, pixkanaka sare berriak ehuntzen joateko aliatu gisa jarduten duten agenteekin. Ikaskuntza horiek profilatzen ari dira, sistematizazio-txosten batean jasotzeko. Txosten horren helburua da kultura-osagaiko ekitaldiek gizarteratze-prozesuak lagundu ahal izatea, ikuspegi komunitario batetik, eta giltzarriak ematea gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden kolektiboek, esku-hartze sozialeko profesionalen eta kultura-sortzaileen arteko lankidetzak-ekosistemak sortzeko. Dokumentu hori 2024. urtearen amaieran argitaratuko da, eta lurraldeko hainbat gizarte- eta kultura-eragileri aurkeztuko zaie.

6. proiektu esperimentalak. Abarka emakume migratzaileentzako ekintzailetza haztegia. Abarka Gara-penerako Lankidetzak Elkarteak

Ekintzailetza haztegia proiektuak emakume migratzaileei aholkularitza, prestakuntza, tresnak, laguntza eta espazio egokiak eskaintzen dizkie, bizitza duin baterako etekin ekonomiko nahikoak lortzeko negozio txiki bat antolatzeke gai izan daitezkeen. Aldi berean, alderdi emozionalean eta osasun-profesional batekin lan egiten da. Horrez gain, emakume migratzaileen egoeraz gizarteak sentsibilizatzeko lan egiten da, sare sozialen, hedabideen eta merkatari solidarioen bidez.

Etorkinak Inklusiorako edo laneratzeko hainbat proiektu egon arren, proiektu honek hainbat esku-hartze motaren koordinazioa nabarmentzen du, onuradunek onura ekonomikoak, sozialak eta emozionalak aldi berean izan ditzaten. Era berean, REAS Euskadi osatzen duten hainbat erakunde publikok eta enpresak parte hartzea proposatzen du proiektuak. Proiektuak Donostialdean, Oarsoaldean eta Bidasoan hasten da, beste eskualde edo herri batzuetan zabaltzeko asmoz, baldin eta emaitza onak lortzen baditu.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	151.060 €	151.060 €	100 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 80.617 €-ko finantzaketa.</i>			
2024	141.785 €	113.400 €	80 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 113.400 €-ko finantzaketa.</i>			

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- 22 onuradunek amaitu dute programa. - Egindako 6 ikastaro-modulu. - 55 elkarrizketa, 22 banakako saio eta laguntzako eta orientazioko taldeko 2 saio. - 300 orduko prestakuntza eta lan-orientabidea. - +40 pertsona baino gehiago, programan artatuta. - 22 banakako ekintzaile proiektu sortu dira. - 2 taldekako hitzaldi eta ekitaldi 1. - 22 lagunek bizitza pertsonala eta lana uztartu ahal izan dituzte programari esker. - Webgunea sortzea. - 7 artikulua idaztea. - Proiektuaren 3 faseak gauzatzea.
-------------	---

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	Proiektuak positiboki baloratzen da inklusio sozialean, helburuak betetzean eta onuradunen egoera ekonomiko eta sozialaren hobekuntzan duen eraginari dagokionez. Parte-hartzaileen % 70ek, gutxienez, gizarte-balioa ematen duten emaitzak lortu zituzten, eta hori arrakastatzat jotzen da ezarritako adierazleen arabera.
Ikaskuntzak	Prozesuan lortutako ikaskuntzak: - Ikuspegi holistiko baten garrantzia, onuradunen behar espezifikoetara egokitua, prestakuntza, aholkularitza eta <i>coworking</i>-eko espazioen sorrera biltzen dituenak. - Ordutegien eta formatuen malgutasunak lagundu egin ziren onuradunen parte-hartzeari eta konpromisoari. Emaitzetatik ateratako ikaskuntzak: - Onuradunek autoestimuan, enpresa-trebetasunean eta elkarri laguntzeko sareak sortzean hobekuntzak adierazi dituzte - Eragin positiboa tokiko ekonomiara hedatu zen, enplegua eta jarduera ekonomikoak sortuz. Identifikatutako oztopoak: - Onuradunek ez dute finantza-informazioa eta -baliabiderik eskuratzeko aukerarik.

- Jardueretara sartzeko eta tresna digitalak erabiltzeko oztopo teknologikoak eta kulturalak
- Emakume migratzaileentzako enpresa-aukerak mugatzen dituzten aurreiritzi sozialak

Transferentzigarritasuna eta puntu sendoak: Eredua antzeko premiak dituzten beste testuinguru batzuetan zabal daiteke, baliabideak eta jarduerak tokiko ezaugarrietara egokituz. Funtsezko alderdi horiek azaltzen dute transferitzea:

- Pertsona onuradunengan oinarritutako diseinua: Proiektua emakume migratzaileak baliabide, oztopo kultural eta bazterketa ekonomiko eta sozialari aurre egiten dieten erakunde komun gisa egituratzen da. Ikuspegi pertsonalizatu honek antzeko testuinguruetan errepikatzea ahalbidetzen du
- Metodologia malgua: Erabilitako tresnak eta jarduerak, hala nola ekintzailtzako prestakuntza, lege- eta teknika-aholkularitza eta coworking-espazioen erabilera, beste lurralde batzuetako kultura-, ekonomia- eta gizarte-ezaugarrietara egokitu daitezke.
- Komunitatearen eragina eta laguntza-sarea: Sare komunitarioak eta kooperatibak sortzea sustatzen du, eta horrek eredua antzeko premiak dituzten erkidegoetan egokitzea errazten du. Gainera, gizarte-sentsibilizazioan eta tokiko eragileekiko lankidetzan oinarritutako ikuspegiak hedatze-gaitasuna indartzen du
- Emaita neurgarriak eta errepikagarriak: Ezarritako adierazleek proiektuaren arrakasta ebaluatzeko aukera ematen dute, dokumentazioa eta gutxieneko aldaketa minimoekin beste inguru batzuetara zabaltzea erraztuz.
- Berrikuntza gizarteratzean: Arreta pertsonalizatuaren, prestakuntza teknikoaren eta sareko lan-espazioen konbinazioak, garapen ekonomikoa ez ezik, ahalduntzea eta gizarteratzea ere uztartzen ditu, baztertzeko arriskuan dauden kolektiboak dituzten komunitateetan zabal daitekeen eredu bihurtzen duena.
- *Coworking* espazio bat sortzea funtsezkoa izan zen ingurune profesional eta lagungarri bat eskaintzeko, lankidetzak eta baliabideen partekatzea nabarmenduz.

Eskalagarritasunerako eta optimizaziorako neurriak:

- Bisibilizazio eta hedapen handiagoa: Tokiko erakundeekin aliantza estrategikoak sustatzea, proiektuaren irismena zabaltzeko eta onuradunen sarbidea errazteko. - Baliabideak egokitzea: Prestakuntza espezifikorako, tresna teknologikoetarako eta material egokituak sortzeko funtsak handitzea.
- Etengabeko jarraipena: Proiektuaren ondorengo ebaluazio- eta jarraipen-sistema bat ezartzea, epe luzerako eragina neurtzeko eta behar berrietara egokitzeko.
- Integrazio digitala indartzea: Teknologia eta tresna digitalei buruzko oinarritzko tailerak eskaintzea, oztopo teknologikoak gainditzeko.

Proiektuak erakutsi du irtenbide eraginkorra eta transferigarria dela, eta doikuntza estrategikoekin eskalatu egin daitekeela, antzeko testuingurueta inaktua maximizatzeke.

7. Proiektu esperimentalak. Adimen desgaitasuna duten artista plastikoen laneratzeari. Nahiarte Factory

Nahiarte Factory Ekimen Sozialeko Enplegu Zentro Berezia da, eta garapen pertsonal eta profesionaleko programa bat eskaintzen du, desgaitasun intelektuala edo intelektuala duten pertsonentzako sorkuntza artistikoaren bitartez. Inklusio, iraunkortasun eta tokiko ekonomian oinarritutako proiektuaren helburua da ezintasun intelektuala duten pertsonen soldata bat jasotzea, artelanak salduz, estatuko eta nazioarteko azoketan eta moda-artikuluak, osagarriak eta enpresa-opariak zuzenean publikora edo internet bidez salduz. Eraldatzaileak jotzen da dauden programen barruan ez dauden desgaitasun intelektuala duten pertsonen gizarte- eta lan-bazterketako egoerei erantzuna ematea. Ekimena nazioarteko esperientziak bermatzen dute (AEB eta Alemania) eta Lanbideren, Bizkaiko Foru Aldundiaren eta Eusko Jaurlaritzaren laguntza du.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	342.800 €	282.621,2 €	82,44 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 96.000 €-ko finantzaketa.</i>			
2024	306.160 €	299.043 €	98 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 96.000 €-ko finantzaketa.</i>			

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	Prozesu-adierazleak: - 50 kontaktu desgaitasun intelektuala duten pertsonekin lan egiten duten eskola, elkarte, okupazio-zentro eta egoitzekin. - 8 bisita BHItik. eta Zereginak Eskuratzeko Gelak edo Egonkorak dituzten Ikastetxe Publikoetatik. - 2 komunikazio kanpaina Down Sindromearen Fundazioekin eta GOIENERekin. - Egindako trebakuntza-kopurua: 210 egun, 850 ordu. - Eskaintako enplegurako laguntza-zenbakia: 116 egun, 180 ordu (15/parte-hartzaile). - 10 ekitaldi: Familiekin topaketa. Azokak. Erakusketa. Moda desfilea. Iragarki filmaketa. - Argitalpen digitalak: Facebook: 208. - Web orri berri baterako prozesua, LA TAPADERA enpresaren bidez. - Artikuluak dendan: 1900. Artelanak eta erakusketetako pinturak: 110 - 4 itun: ILUNION, Grupo Iruña, Javi Conde atletismo egokitua, KIDEKOOP. Emaitzen adierazleak: - Artea irtenbide profesionalizat hartzen duten pertsonen kopurua: 20 - Proiektua aurkeztzen duten eskolen, okupazio-zentroen... kopurua: 12 - Arte komertzializagarrietako piezak ekoizteko gai diren pertsonen kopurua: 40 - Ordaindutako lan bat izateko kualifikatuak diren pertsonen kopurua: 20 - Sensibilizatuak dauden, erosten duten eta interesatuak daudela dioten pertsonen kopurua: 4.050. - On-line erosi duten pertsonen kopurua handitzea. - Salmenta-kopuruaren igoera: 19.450,-€ 2022arekiko. 500 bezeroak - B2B fakturazioaren igoera: 25.948,- € 2022arekiko. Bezeroak 25 - Enplegatutako pertsonak: Denbora osoa: 2 pertsona, desgaitasunik gabe. Egun erdia: Adimen-desgaitasuna duten 4 pertsona, desgaitasunik gabeko pertsona 1.
2024	Prozesu-adierazleak: - 50 kontaktu eskola, elkarte, okupazio-zentro eta egoitzekin - 16 bisita BHItik. eta Zereginak Eskuratzeko Gelak edo Egonkorak dituzten Ikastetxe Publikoak. - 2 komunikazio-kanpaina Down Sindromearen Fundazioarekin eta La Mecedora podcastarekin. - Egindako trebakuntza-kopurua: 195 egun, 850 ordu. - Eskaintako enplegurako laguntza-zenbakia: 104 egun, 180 ordu (15/parte-hartzaile).

	- Egindako 10 ekitaldi: Familiekin topaketa. Dendaren inaugurazioa. Zinema foroa . Jaialdia... - Argitalpenak: Instagram: 220. Threads: 16 TikTok: 56. Facebook: 208 . Pinterest: 220 . X (twitter): 115 iragarki labur Cope Irratian-Gabonetako Kanpainan - Online salmenta plataforma bakoitzean. Web orria: 27 mota. Etsy: 5 mota. Instagram: 30 . Facebook: 3 - Artikuluak dendan: 1800. Artelanak eta erakusketetako pinturak: 130 - 4 itun: ILUNION, Grupo Iruña, Egokitutako Atletismoa Conde, EKOOP. Emailtzen adierazleak: - Artea irtenbide profesionaltzat jotzen duten pertsonen kopurua: 21 - Proiektua aurkezten duten eskolen, okupazio-zentroen... kopurua: 12 - Arte komertzializagarrietako piezak ekoizteko gai diren pertsonen kopurua: 42 - Ordaindutako lan bat izateko kualifikazioa izan dezaketen pertsonen kopurua: 21 - Proiektuari buruzko interesa duten pertsonen kopurua: 5.820. - Salmenta-kopuruaren igoera: 10.000€ 2023arekiko. Bezeroak 750 - B2B fakturazioaren igoera: 12.000,€ 2023arekiko. Bezeroak 46 - Nahiarte edo beste enpresa batzuetako enpleguak: Lanaldi osoan: 2 pertsona, desgaitasunik gabe. 2. jardunaldia: Adimen-desgaitasuna duten 3 pertsona eta desgaitasunik ez duen pertsona 1.
Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna	
Balorazioa	Proiektuaren azken balorazioa positiboa da, gure lurraldean desgaitasun intelektuala duten kolektiboarentzat inklusiorako eta laneratzeko aukera berria eskaintzen baitu. Ingurune egoki batean egindako lanak eta beharrezko egokitzapenekin, adimen-desgaitasuna duten pertsonen produktibitate eta eraginkortasun bera dute gainontzeko pertsonekin alderatuta. Desgaitasunen bat duten pertsonen rol soziala ere aldatu egiten da, enplegu duina eta kalitatezkoa lortu baitute, eta horrek berekin dakar gizarte-baldintzak aldatzea, bai eta ahaldundzea ere.
Ikaskuntzak	Ikaskuntzak - Taldearen ezaugarriak direla eta, prestakuntza ezin da urte bakar batean oinarritu. Beharrezkoa da, gutxienez, programa honetan planteatutako 5 ikastaroak egitea. - Enpresa eta erakundeetan bezero-zorroa handitzeko prozesua oso garrantzitsua da, bezeroak “ate hotzean” hartzen baitira Linkedinen bidez eta gure webgunean iragarritz. - Erakundera heltzea oso zaila da, ez baitakigu zein diren eskala txikiko merchandisingaren arduradun-sailak, kontratu handietarako kontratazio publikoko plataformara sartu beharrik gabe. - Garapen-bidean dagoen ekintzailtza-proiektua denez, oraindik hazten ari den Enplegurako Zentro Berezi gisa, badaude lehiazteko oztopoak eta desabantailak egitura indartsuak eta baliabide ekonomiko gehiago dituzten beste erakunde handi batzuen aurrean. Transferigarritasuna - Programa lurralde osoan ezarri ahal izateko nahia, Gipuzkoatik eta Arabatik behin eta berriz eskatzen dutena, baina erakundeak laguntza ekonomikoa eman behar du. - Gaur egun, Nahiarte plantillan adimen urritasuna duten 3 pertsona daude, horietako batek bakarrik izan dezake beste programa batean lan egiteko aukera, beste biek ez lukete aukerarik izango ezta ohiko okupazio-zentro batean sartzeko ere. Horrek agerian uzten du programak aukera ematen duela orain arte eguneko zentro batera atxikita zeuden profilei lan-bizitza emateko. - Ezinbestekoa da prestakuntza ematen ari den taldea ondo gaituta egotea.

8. proiektu esperimentalak. Prozesu soziosanitarioen interkonexioa, buruko gaixotasuna eta mendekotasuna duen pertsonari arreta emateko. Etorkintza Fundazioa

Arreta integralerako prozesuen interkonexio-proiektuaren helburua da osasun mentaleko eta adikzioetako arazoak dituzten gizarte-bazterketako egoeran dauden pertsonentzako bizi-kalitatea hobetzea. Programa hau Etorkintza Fundazioak Kortezubín duen Arreta Zentrotik garatzen da. Bertan gizarte bazterketa egoeran dauden pertsonak sartzen dira, adikzioen bizitegi-tratamendu batean, eta Busturialdeko Eskualdean arrisku eta bazterketa egoeran dauden beste pertsona batzuk ere bai. Horretarako, Busturialdeko Mankomunitatearen laguntza/finantzazio zuzena du, eta, erabiltzailearen beharren arabera, Busturialdeko Eskualdeko baliabideen (Busturialdeko Gizarte Zerbitzuak, Gernikako Osasun Mentaleko Zentroa eta Gernikako Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren bulegoa eta eskualdeko sare sozial eta komunitario osoa) partaidetza ere badu. Proiektuak ibilbide pertsonalizatua, integrala eta malgua ezartzea planteatzen du, prozesu metodologikoan (soziala, sanitarioa, judiziala, enplegua) sistemak elkarrekin lotuz eta laguntza intentsiboa emanez gizarteratzea errazteko, administrazio ezberdinekiko loturatik eta aktibazio komunitario eta sozialetik abiatuta. Horretarako, eredu estandarizatuak eta esku-hartze eredu estandarizatuak hartzen ditu, beste esku-hartze eremu batzuetan zabalduak, baina oraindik gutxi garatuak bai euskal inklusio zerbitzuetan, bai osasun mentalaren eta adikzioaren eremuan.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	70.749 €	71.200 €	100,6 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 44.000 €-ko finantzaketa.</i>			
2024	84.024 €	84.024 €	100 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 55.000 €-ko finantzaketa.</i>			

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Aurrez aurreko hedapeneko 5 saio. - Koordinazioan inplikaturako 8 erakunde eta baliabide. - 17 onuradun elkarrizketak eginak dituztenak. - 155 egindako akonpainamenduak. - 544 hezkuntza-saio. - Gizarte-laguntzako 266 saio. - 128 saio psikosikoarekiko. - 36 jarraipen eta 25 ebaluazio saio. - Sistemen eta laguntza-sareen artean egindako 70 topaketa . - Gainbegiraketa profesionaleko 8 saio. - 16 koordinazio- eta barne-kontraste-saio. - GENCATen aurreko eta ondoko bizi-kalitateari buruzko galdetegiak hau erakusten du: - o Pertsonen % 100ek hobetu egiten dute bizi-kalitatea - o % 11k hobetu da bizi-kalitatea - o % 56,6ko hobekuntza parte-hartzaileen gizarteratzean
2024 (azarora)	- 21 erabiltzaile hautatu (9 M eta 21 H) - Zeharkako 55 onuradun (familiakoak eta hurbilekoak, profesionalak...) - Hasierako 3 saio onuradun bakoitzeko - 6 hedapen-saio. - 560 hezkuntza-saio. - Gizarte-laguntzako 266 saio. - 128 saio psikoterapeutiko - 328 baliabideei laguntzea.

	- 602 jarraipen - 222 ebaluazio-saio. - 22 koordinazio-saio - GENCATi dagokionez (2023ko balioak mantentzen dira): - o Pertsonen % 100ek bizi-kalitatea hobetzen dute - o Hobekuntza %11koa izan da, espero zen %15ekoa. - o %56,6ak gizarteratzean hobetu du
Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna	
Balorazioa	Indarguneak - Gogobetetasuna handia da erabiltzaileen artean. Balorazio handiena erantzun azkar eta larrialdiko arretan ematen da. . - Pertsonen jarrera - Erakusten duten koordinazio-erraztasuna, profesionaltasuna eta egiten jakitearekin batera. Erabiltzaileari ematen zaion tratua. - Erabiltzaileentzako arreta eta banakako esku-hartzea zaintzea. - Jarrera, lankidetzeta, laguntza Zer ez da egin behar? - Partekatu... - Lan-ildo horretan jarraitzea. Erabiltzaileak planteatzen dituen beharren menpe beti, errespetu aparta batekin. - Lantaldearen konpromisoa eta profesionaltasuna eguneroko esku-hartzean - Profesionalen prestakuntza Inplementatzeko hobekuntzak - Kasuaren kudeatzailearen definizioa hobetzea. - Programa eta profesional guztietan oso erraza izan da profesionalakiko koordinazioa. Beste ikuspegi bat ematen diote administrazioari, egiten dugun lan motaren eta profilaren arabera, eta asko errazten dute lan egiteko ahalmena. - Hobetu egin beharko litzateke dokumentazio komuna sortzean eta prozesuak finkatzean. - Epe luzerako kudeaketa: profil zailak eta kronikoak.
Ikaskuntzak	Ereduari dagokionez - Sistema desberdinetako eragileak prestatzeko beharra. Erabilitako tresnak ezagutzeko eta dokumentazio komuna implementatzeko. - Kasuaren kudeatzailea. Sistema bakoitzean erreferentzia zehaztea eta erreferentzia-agenda ezartzea. - Pertsonen zentratutako metodologiako profesional guztien prestakuntza. Esku hartzeko ikuspegi komuna lantzea, baliabideak eta jarduerak modu eraginkorragoan eskuratzeko. Kasu batzuetan, itxaronaldiek, euspenik eta doikuntzarik gabe, autonomia-prozesuetan galera eta atzerapenak eragiten dituzte... - GenCat eta WHOQOL-BREF galdetegiaren software-aplikazioa sistema bakoitzean erabiltzeko. Profesional gehiago inplikatzeko galdera-sorta horiek egiteko lanetan, Lanbidek hobekuntza hori ezarri du bere proiektuetan. Abenduan, Lanbidek gure proiektutik bertako Gencaten emaitzak bidaliko dizkigu Parte-hartzaileei dagokienez - Intentsitatea modulatzeta. Hiper esku-hartzea eta hiper atentzioa neurtzea. Pertsonen erabakiak hartzeko "ezintasuna" sortzen ari da, eta erabiltzaileen artean profesionalen taldeek beraien erabakiak baliozkotzeko beharra sortzen ari da. - "Berrerrotzeak epe laburrera" kontuan hartu behar dira. Honek planak planak geldiarazi eta bertan behera uzten ditu eta beharrak berreguneratzen ditu. Erorketak eta gero, errealitatea berriz ebaluatu behar da eta aukera errealitateari egokitu behar zaio.

9. proiektu esperimental. "Itsas lur Capacita" lehen sektorean baztertuta dauden pertsonen enplegarritasuna hobetzeko. Siderurgia Integralko Langileen Fundazioa

Burdingintza Integralko Langileen Fundazioak Itsas lur nekazaritzako elikagaien gizarteratze eta berrikuntza enpresa jarri du martxan, kolektibo zaurgarrienei prestakuntza eta lan-merkatu arrunterako sarbidea errazten diona, lehen sektoreko jardueren bidez (barazkien manipulazioa, barraskiloen esterilizazioa, kremen pasteurizazioa), bai eta hezkuntza eta turismo jasangarriko jardueren bidez ere, ekonomia zirkularraren parametroen arabera. Capacita proiektuaren helburua da bazterketan dauden pertsonak prestatzea, Itsas lur laneratzeko enpresan eta/edo lehen sektoreko jardueretan sar daitezen. Kualifikazio eta lan-esperientziarekin batera, bizitzaren zailtasunen kudeaketa babesten du programak, pertsona onuradunek proiektu pertsonalaren garapenean aurrera egin ahal izan dezaten. Hasieran, ezker aldean eta meatzaldean aplikatzea aurreikusten da. Proiektuak Fundazioaren, Oinarritzko Gizarte Zerbitzuen, Lanbideren eta Muskizko Gizarteratze Mahaiko kideen arteko lankidetzatza-protokoloak aurreikusten ditu.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	32.000 €	32.000 €	100 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 32.000 €-ko finantzaketa.</i>			
2024	32.000 €	29.415 *€	92,1 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 32.000 €-ko finantzaketa.</i>			

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Hautatutako 12 parte-hartzaile: 10 gizon eta 2 emakume. - 12 harrera-saio eta hasierako enplegarritasunaren diagnostikoa. - Gizarteratze plan pertsonalizatuak. - Parte-hartzaileen % 75ek betetzen ditu Enplegu Plan Pertsonalaren helburuak. - Parte-hartzaileen % 100ek hasten dituzte Enplegu Klubak. - Parte-hartzaileen % 100ek 12 ordu jasotzen ditu alfabetatze teknologikoan. - Borondatezko Senior batek Enplegu Klubetan parte hartzen du eta laguntzen du. - Pertsonen % 80k hobekuntzak hauteman ditu jarrera eta gaitasun konpetentzietan. - 50 orduko prestakuntza-aldia. - %90eko asistentzia proposatutako ekintzetara %90. - Parte-hartzaileen % 80 pozik dago jasotako prestakuntzarekin. - 2 orduko lan-orientazioa eta 6 orduko laguntza espezializatua parte-hartzaileko.
2024	Harrera, diagnostikoa eta plangintza - 13 parte-hartzaile (%84,61 gizonezkoak eta %15,38 emakumezkoak). - Ordu 1eko enplegarritasuneko 2 saio pertsona bakoitzeko (hasierakoa eta amaierakoa) - % 75ek aldaketa positiboa erakusten du Enplegarritasunaren Diagnostikoaren emaitzan - Pertsonen % 80k betetzen ditu enplegu-plan pertsonalaren helburuak. - 13 Jarduketa-planak, pertsonaren konpromiso esplizituarekin Eskumenen garapena - 12 parte-hartzaile eskumenen garapenerako tailerretan - Pertsonen % 100ek hartzen du parte Tailerretan, eskumenak garatzeko. % 100 GAI - Pertsonen % 80k hobekuntzak hauteman ditu jarrera eta gaitasun konpetentzietan. - % 100ek parte hartzen du Enplegu Klubetan. 11 pertsona, 1 ez gai (ez bertaratzea) - Pertsonen % 100ek uste du hobetu egin duela bere gaitasun teknologikoa - % 100ek uste du gai dela IKTak erabiltzeko baliabideetara eta informaziora iristeko. - Borondatezko senior bat mentore gisa, Enplegu Tailer eta Klubetan garapenean. Enplegarritasuna hobetzea. Elikagaien industrian prestakuntza espezializatua eta bertako langileak: - Prestakuntzarako 200 ordu. % 100 exekutatu da - 12 parte-hartzaile, proposatutako ekintzetara joatearen % 100

	- 12 parte-hartzaile, %100ak prestakuntza fasean lortzen du. - 50 orduko praktikak enpresetan. % 100 exekutatu da - 10 parte-hartzailek (%83,33) hasi dituzte praktikak enpresan. - 7 parte-hartzailek gai kalifikazioa lortu dute praktiketan %70ean hasita. - 7 parte-hartzailek (%58,33k) lortu dute ibilbideko trebakuntza. - 8 puntu baino gehiago, gehienez 10 puntu, ebaluazio-galdetegietan. Lan egiteko, bilatzeko eta laguntzeko fasea ohiko enpleguan - Lan-orientazioko 10 ordu parte-hartzaile bakoitzeko. %100 gauzatua. - Hilean 6 orduko akonpainamendu espezializatua langile bakoitzeko - 0 pertsonak lortu dute ITSASLURen laneratzea. Sei parte-hartzaileetatik, 5 parte-hartzailei Itsaslurren lan-eskaintza eskaini zaie, eta uko egin diote. 6. parte-hartzaileari ez zaio eskaintzen ohiko merkatuan laneratu baita. - 6 pertsonak lortu dute merkatu arrunterako sarbidea. 13 parte-hartzaileen %46,15. - Normalizatutako lan-merkatuan dauden pertsonen % 50ek gutxienez bi hilabetez mantentzen dute enplegua, kontratazioa hasten denetik zenbatzen hasita.
Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna	
Balorazioa	Balorazioa positiboa da hainbat puntutan: - Gaitasun profesionalak eskuratzeko formakuntza elikagaien industrian profil profesional berri batean birkualifikazioan bilakatu da, enplegarritasuna hobetzeko lan trebakuntzak garatuz. - Gaitasun pertsonalak eskuratzeko enplegua bilatzeko. Garapen pertsonala hobetzeko gaitasun pertsonalak eskuratzeko. Gaitasun digitalak eskuratzeko, enplegarritasuna hobetzeko autonomia eta erantzukizuna lortzeko. - Gizarte-laguntza indibidualizatuak gaitasun pertsonalak eta profesionalak eskuratzeko eta autonomia pertsonala, soziorabiora eta profesionala hobetzeko balio du. - Praktikak: enpresa eta ikasleen balorazioak aztertu ondoren, esan daiteke praktikek azken emaitza ona izan dutela. Enpresek etorkizuneko hautagaiak ezagutzeko eta baloratzeko aukera izan dute, eta ikasleek ikasgelako prestakuntzan ikasitako lana praktikan jartzeko aukera izan dute, haien enplegarritasuna hobetzeko profil profesional berri bat eskuratuz. - Lankidetzak beste eragile batzuekin: Lanbideko Gurutzeta-Barakaldoko bulegoekin; Barakaldoko Osasun mentarekin eta Barakaldoko Epaitegiko Zigor Arloko Zakilen Bulegoko arduradunarekin, hainbat erabiltzaileen arteko harremanean.
Ikaskuntzak	- Proiektuan parte hartu duten pertsonen beren lanbide-profila eta gaitasunak hobetu dituzte, bai pertsonalak bai profesionalak. - Ikusi da konpetentzien garapenaren eta prestakuntza espezializatuaren fasean parte-hartzaileek enplegu bilaketa arruntaren fasean baino erantzukizun eta konpromiso handiagoa dutela. Elikagaien industriaren sektorean kualifikazio profesionala lortu arren, parte hartzaile bakar batek baino ez du interesa izan sektore horretan enplegua bilatzeko eta lan-munduan sartzeko. - Urte beteko lan-eskaintza eskaintzen zaie Itsaslur-en eta programa osoan parte hartzen duten uko egin diote enplegu-eskaintzari, beren profil profesionalari ez dagozkion hainbat arrazoi direla eta. Ondorioz, bitartekaritza lan-merkatuko beste sektore batzuetara bideratzen da; hala ere, langabezia dauden parte-hartzaileek ez dute modu autonomoan enplegu-bilaketa aktiborik egiten. - Proiektuan zehar agertu den eragozpenetako bat izan da gaitasun pertsonal eta profesionalen eta lan-ohituren garapen zabala oztopatzen duten substantziak kontsumitzea. Proiektuko profesionalen taldeak orientabideak eta jarraibideak ematen baditu ere, proiektua hobetzeko, parte-hartzaileak erabaki pertsonala hartu behar du, eta, kasu gehienetan, ez dira lortu espero ziren emaitzak kontsumoarekin.

*2024ko azaroan gauzatutako aurrekontua

11. proiektu esperimentalak. Emakumeak, Talentuak eta Aukerak: inserzio soziolaborala bazterkeria jasaten duten emakumeentzat.. Sartu Álava, Zabaltzen SARTU Koop., Erroak Elkartea eta Gaztaroa SARTU Koop.

Inklusio soziolaboraleko proiektu bat da, bereziki degradatutako eta bazterkeria maila handiko zonaldeetako emakumeentzat (zaintzaileak, kualifikazio baxukoak, lan prekarietatean, guraso bakarreko, egoera irregularran, ahultasun emozionalarekin...). Lan-arloko gizarte- eta prestakuntza-prozesuetarako ahalduntzea eta aktibazioa sustatu nahi da, ibilbide-prozesu pertsonalizatu eta integralaren bidez. Programak hiru ibilbide aurreikusten ditu, emakume bakoitzaren egoeraren eta beharren arabera: Zaindu - Norberaren zaintzarako, zainketa emozionalerako, autonomiarako eta ahalduntzerako espazioa, Saiatu - Oinarritzko eta zeharkako gaitasunak eskuratzeko espazioa eta Landu - Laguntza soziolaboralerako espazioa. Hiru ibilbide horiek aldi berean edo elkarren segidan egiten dira erabiltzaileen beharren arabera, pertsonalizazio-irizpidearekin eta mailatasun handiarekin. Emakume bakoitzak erreferentziazko profesional baten laguntza du. Pertsona horrek, banakako eta taldeko ibilbideak babesteaz gain, "bisagra" lana egiten du hainbat sistemarekin (Gizarte Zerbitzuak-Lanbide-Osasuna-Etxebizitza). Proiektua EAEko hiru lurraldeetako lau ordezkapenetan gauzatzen da, eta horietako bakoitza ekosistema desberdin bat da, gune bakoitzetik ondorioak atera eta eskalagarritasuna ahalbidetzeko.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	187.500 €	187.500 €	100 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 150.000 €-ko finantzaketa.</i>			
2024	187.500 €	187.500 € (aurreikus-pena)	100 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 150.000 €-ko finantzaketa.</i>			

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- 221 emakume artatuta: 92 Zainen, 41 Saiatu-n eta 88 Landu-n. - 181 emakume ahalduntze-prozesuetan. - 72 emakume gaitasun digitalak hobetzen. - 134 emakume daude baliabideak eskuratzeko prozesuan. - 59 hizkuntza-gaitasunak eskuratzeko. - 110 parte-hartze sozialeko prozesuetan.
2024 (urrira)	- Lana 314 emakumerekin - % 100ek hasierako diagnostiko soziolaborala lortu du eta % 50ek prestakuntza- eta lan-ibilbide osoa. - % 100ek hobetu egiten du bere egoera pertsonala, soziala eta lanekoa. - Emakumeen % 100ek Inklusiorako eta laneratzeko plan pertsonalizatua garatzen du. - Gizarteratze- eta laneratzeko-plana garatzen dutenen % 100ek egoera hobetzen du. - Inklusiorako eta laneratzeko plana garatzen eta amaitzen duten pertsonen % 73k posiboki baloratzen dute zerbitzuaren erabilgarritasuna. - 229 pertsona deribatuak Gizarte Segurantzatik, Lanbidetik, Aldunditik... - 177 pertsona deribatuak Gizarte Segurantzara, Lanbidera, Hegoakera... - % 61ek enplegurako oinarritzko gaitasunetako eta kompetentzia digitaletako prestakuntza-prozesuetan hartzen du parte. - % 15 sartu da bertako prestakuntza-prozesuetan, eta % 12k enplegu bat lortu du sartzen da

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Proiektua emakumeentzat beharrezko eta erreferentziazko baliabide gisa baloratzen da. "Emakumeak, Talentoak eta Aukerak" proiektuak agerian utzi du beharrezkoa dela ema-
-------------------	---

	kumeen ahalduntzea eta ahalduntze kolektiboa ahalbidetuko duen programa bat ezartzea, bai eta espazio seguruak sortzea ere, parte-hartze soziala, harreman-inguruneak eta ingurune horiek eraikitzea, baliabideak eskuratzea, gaitasunak hobetzea (digitalak, gizarte-pertsonalak, linguistikoak, profesionalak...), eta elkarri laguntza ematea inguruko emakumeekiko harremanak sendotuz eta tokiko komunitatearen bizitzan duten presentzia eta parte-hartzea sustatuz. - Emakumeek arazo multifaktorialak jasaten dituzte (bazterkeria, prekaritatea, laboralak...) beren bizitzako hainbat esparrutan (pertsonalak, sozialak, lanekoak...). Espazio honetan laguntza jasotzen dute zailtasun horien aurrean : testuingurua baloratuz, diagnostikoa eginez, dauden aukera desberdinak ikusiz, errealistak izanik eta, aldi berean, prozesuen akonpainamenduan. - Proiektuan zehar, parte-hartzaileek hautemandako egoera eta behar desberdinei erantzun zaie (banaka eta taldeka), eta baliabide erreferente gisa finkatu da edozein bizikrisiren aurrean jotzeko, eragin positiboa sortuz eta irismena zabalduz. Gainera, zerbitzua erreferente osagarria da zailtasun egoeran dauden emakumeek jasaten dituzten beste zerbitzu espezializatuekin. Hau da, espazio honek erantzuna ematen die beste baliabide batzuen laguntzarik jasotzen ez duten pertsonen. - Horregatik, funtsezkoa da proiektuaren eta bere ibilbideen jarraitutasuna bermatzea, horrela, emakumeen behar berriei erantzuteko eta parte-hartzaile kopuru gero eta handiagoa lortzeko.
Ikaskuntzak	- Proiektuaren aurrerapena aztertu eta balioetsiz gero, ondorioztatu daiteke inguruko kasuistikek eta emakumeek berek prozesuak luzeak izatea eskatzen dutela, hasierako planen jarraipen egokia optimizatzeko. Proposatzen diren helburuak lortzeko, askotan, hainbat tresna edo gaitasun lortu behar dira aldez aurretik; adibidez, administrazio-egoera arautu behar da, hizkuntza hobeto menderatu behar da... Beharrezkoa da espazio espezifiko eta egokitu bat izatea, denborak errespetatzea eta prozesuan lagundu ahal izatea. - Era berean, baliabideak erabiltzen eta ekimenak gauzatzen jarraitu nahi da, haien bizikaltate hobetzen laguntzeko, haien talentoak azpimarratuz eta komunitatean erreferente gisa duten konfiantza indartuz. Ikuspegiak sentikortasuna du prozesu bakoitzean, eta onartzen du ez dagoela irtenbide magikorik, baina bai aldaketa-prozesuarekiko konpromisoa. - Proiektu honek komunitate-baliabideekin bisagra-rola izateko aukera ere ematen du, koordinazio eraginkorra ezarri, emakumeen eta baliabideen arteko zubi gisa, joan-etorriko etengabeko elkarriketa batean, bi aldeak aberasten dituen. - Azkenik, proiektuaren bideragarritasuna eta emaitzen optimizazioa proiektuaren egonkortasunean eta jarraitutasunean oinarritzen da, eta emakumeen testuinguru eta behar desberdinetara iristen da. Bereziki garrantzitsua da hurbiltasuna eta irisgarritasuna, eta gune seguruak eskaintzea, emakumeek profesionalekin, ingurunearekin eta haien artean dituzten loturak errazteko. Era berean, ezinbestekoa da langile espezializatu, kualifikatu eta eguneratuak izatea, parte-hartzaileen eskaerak dinamizatzeko eta erantzuteko. - Proiektu esperimentala izateari esker, proiektua malgutasunez egokitu ahal izan zaie emakumeei, helburuak beren errealitatera egokituz eta ez edukitzea moldagarritasuna baimentzen ez duen lan eremu zorrotz bat . - Lortutako emaitzak emakumeen bizitzako hainbat esparrutan islatzen dira. Informazioa, oinarritzeko gaitasunak, tresnak, autoezagutza eta garapen pertsonalerako gaitasunak jasotzeko modu transbertsalean edo zuzenean eragiten du, modu positiboan, bere ingurunean eta bere testuinguruan.

12. proiektu esperimentalak. Enplegu Inklusiboko Proiektu Integrala: Aterpetxea – UBA eskola. Donostiako Udala – Donostiako Sustapena

Enplegua lortzeko zailtasunak dituzten kolektiboei zuzendutako prestakuntza-programen esperimentaziorako laborategi gisa eratzen da UBA Aterpetxe-Eskola, bai eta aterpetxearekin lotutako ekimen ekintzaileak aztertzeko ere. Horretarako, aktibatu egiten da LANERA aterpetxea (2012an sortua) aukera-gune bihurtzea, enplegu-programak, laneratze-kontratuak, eskumen-prestakuntzako ekintzak, profesionaltasun-ziurtagiriak, praktikak eta abar aktibatzeke, gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden kolektiboei zuzendutakoak. Proiektuaren esparruan, aliantzen nodo bat sortzen da ostalaritza eta errehabilitazio eremuko agente garrantzitsuekin eta zaharberritzearekin, parte-hartzaileei laguntza-ibilbide integralak eskaintzeko eta laneratzea ziurtatzeko. Era berean, ATIK Aterpetxea-Eskola espazio erakargarria eta ingurunera irekia izatea nahi da, tokiko komunitateari lotua, herritarrak erakarriz, batez ere Martutene, Altza eta Intxaurren auzoetan.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	154.000 €	120.890 €	78,5 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 24.618 €-ko finantzaketa.</i>			
2024	94.000 €	149.559 €	159,1 %
<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 149.519 €-ko finantzaketa.</i>			

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Aterpetxe-eskolaren ustiaketa Suspertu gizarteratze-enpresari ematea. - 11 pertsonak prestakuntza ikastaroak egiten dituzte sukaldaritza oinarritzako eragiketetan + zeharkako prestakuntzan - 11 pertsonak profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko ikastaroak egiten dituzte.
2024	Prozesukoak: - Eskumenei buruzko prestakuntza-ikastaroak egiten dituzten pertsonen kopurua: 19 pertsona. 9 gizon eta 10 emakume. Profesionaltasun-ziurtagiria/2 pertsona. - Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko ikastaroak egiten dituzten pertsonen kopurua: 19 pertsona. 9 gizon eta 10 emakume. Profesionaltasun-ziurtagiria/PLD pertsona 2. - Praktikak egiten dituzten pertsonen kopurua: 19 pertsona. 9 gizon eta 10 emakume. Profesionaltasun-ziurtagiria/2 pertsona. 11 pertsonak egin dituzte praktikak UBAn Emaitzenak: - Aterpetxean edo beste enpresa batzuetan egindako laneratze-kontratuen kopurua: 0. - Merkatu erregularrean sartzea: 3 pertsona - o Atzeritar bat + kontratu mugagabea eta lanaldi osokoa - o 2 emakume + kontratu mugagabea eta lanaldi osokoa.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	Proiektuaren balorazioa positiboa da, izan ere: - 19 pertsonak lortu dute lanbide-ziurtapeneko kualifikazio bat lan-munduratzeko aukera duten lanbideetan. - 3 pertsona lan-merkatuan kontratu mugagabea lortu dutenak eta 7 pertsona enplegu-bilaketa aktiboan. - 4 pertsonak lortu dute beren egoera arautzea, prestakuntzagatiko errotze-prozesuari esker.
-------------------	--

Ikaskuntzak

Oztopo nagusiak

- Oztopo nagusiak atzeritarren erregularizazio-prozesuekin zerikusia dutenak izan dira. Gizarteratze prozesuetan zigor-agiriak eskatu ez dituztenez, 6 pertsonak ezin izan dute errotze prozesurik hasi. Kontu hori oso kontuan hartu zen bigarren ibilbidean.

Ikaskuntza nagusiak

- Langabetu-talde horiek dituzten prozesuak edo ibilbideak ez dira egokiak, eta hainbat aldagai hartu behar dira kontuan. Pertsona batzuentzat, laneratzea ez da programa amaitu bezain laster gertatzen.
- Berehalako neurri horiei dagokienaz atzeritarren egoeraren erregularizazioa azkartzeko programak burutzea proposatzen da.
- Ibilbide malguagoak eta luzeagoak egiteko aukera, lan-merkatuaren eta langabeen gorabeheretan eragina izango dutenak. Adibidez, zenbait ibilbidetarako konpromisoa eta egokitasuna antzemateko aurretiko prozesuak (prestakuntzaren arabera errotzea, merkatu erregularra, laneratzeko kontratuak, etab.).

13. Proiektu esperimentalak. Sendiko proiektu pilotua, zaugarritasun handiko familiekin gizarte- eta hezkuntza-arloan eta/edo arlo psikosozialean esku hartzeko. Bizkaiko Foru Aldundia

Gizarte Zerbitzuen Karteraren Dekretuaren 2.7.3.1 fitxak garatzen duen proiektu pilotua da, zaugarritasun egoeran dauden familiekin, gizarte eta hezkuntza arloan eta/edo arlo psikosozialean esku hartzeko. Gizarte-zaugarritasun handiko egoeran dauden 45 familiari zuzentzen zaie, baldin eta testuinguru familiar bortitza badute; egitura positiborik ez badute; lotura osasuntsu eta positiboaren beharra indartzen duen laguntzaren behar handia edo adingabearen egoera emozional, akademiko eta erlazionalean eragina izan dezaketen familia-desorekak.

Esku-hartze psikosoziala eta soziohezitzailearen helburua familiek hezkuntza-eredu pertsonal eta sozial batean potentzial pertsonala eta soziala garatzea da, bizimodu errelazional osasuntsua eraikitzean eta garatzean arreta berezia jarritz. Familien hautaketa jarraipen-taldeak adosten du, ikastetxeen proposamenek, eta esku-hartze lana hiru esparrutan egingo da aldi berean: Familia (banakakoa edo taldekakoa); eskola (irakasleak eta eskola) eta komunitatea (laguntza, lotura eta koordinazioa familiaren inguruko komunitate-baliabide eta -sareekin).

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	100.000 €	100.000 €	100 %
2024	100.000 €	115.000 €	115 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- 45 familia artatu dira, eta emakume asko daude bertan. - Familia-, eskola-, komunitate- eta genero-ikuspegitik dituen eragin-adierazleak 2024ko ikasturtearen amaieran zehaztuko dira.
2024	- 57 familia artatu dira, eta emakume asko daude bertan. - Familia-eremuan duen eragina: programak eragina du familia-komunikazioaren hobekuntzan eta genero-trebetasunen kudeaketan. - Eskola-eremuan izango duen eraginaren ondorioak: programak adingabeek eskola-ingurunean duten jokabidea hobetzen du, eta, horrekin batera, haien errendimendu akademikoa ere bai. - Komunitate-eremuko inpaktuaren ondorioak: sareko lana hobetzea eta gizarte-zerbitzuekin batera detektatzea eta lan egitea, adingabeen egoera babesgabetasun-arriskuan edo prebentzio-elementu gisa egon daitekeen kasuetarako. - Generoaren ikuspegitik duen eraginaren ondorioak: aita/gizonek lana; emakumeen aurkako indarkeria-egoerak detektatzea, zerbitzu espezializatuekin; irakasleak sentsibilizatzea, adingabeekin eta haien familiekin esku-hartzean genero-ikuspegia sartzeko.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Proiektuak familietan duen eraginari buruzko balorazio positiboa familia eta ikastetxeen aldetik - Ikastetxean artatutako familien eta adingabeen balorazio positiboa, irakasleek egingako lanarekin.
Ikaskuntzak	- Guztira, bi ikasturteetan, Sendiko programak 88 familia artatu ditu, gehienak emakumezkoak, 71, eta 25 gizonezko. - Arreta jaso duten familien %50 inguru aita ta ama duten familia nuklearrak dira.

- Laguntza publikoen onuradun ehuneko txiki bat dago, eta gehienek diru-sarrera txikiak dituzte, eta, kasu batzuetan, ertainak.
- Ikastetxeek modu egituratuan eta programak zehaztutako asteroko maiztasunarekin egin dute esku-hartzea. Astean 9 ordu bideratu dira ikastetxe bakoitzeko.
- Haurrek antzemandako beharrezan artean hauek nabarmentzen dira: alde batetik, familia-egoera konplexuen arreta eta jarraipenean laguntzeko beharra, eta bestetik, ikasgelan dauden adingabeekin zailtasun egoeren aurrean aholkuak eta laguntza ematea. Premia horiei laguntzeko, adskripzio-orduak ikastetxe bakoitzera bideratu dira zuzendaritza-taldearekin eta irakasleekin koordinatzera, eta zentro bakoitzarekin baloratu da horietako bakoitzean hautemandako beharrei lotutako prestakuntza egitea.
- Pertsona profesional baten figura, familien balorazio psikosozial batetik abiatuta, laguntza-zerbitzu komunitarioetara hurbildu eta haiekin harremanetan jartzeko oso lagungarria da, egoera zaurgarrian dauden familia horiek komunitatearen laguntza-eta babes-baliabideekin bat egiteko duten zailtasunaren aurrean.
- Programa garatzen ari den bitartean, udalerri bakoitzeko baliabideen mapa bat eraiki da, eta Gizarte Zerbitzuekin, haurrentzako eta familientzako arreta-baliabideekin, komunitateko erakundeekin familiekin esku hartzeko baliabideekin, emakumeei laguntzeko zerbitzuekin eta udalerri bakoitzeko beste zerbitzu espezifikoei harremanetan jarri eta koordinatu da.
- Erkidegoko baliabideek oso positiboki onartu eta baloratu dute programa, eta deribazioak egituratzeko bide protokolizatuak eta egituratuak ezarri dituzte.

14. proiektu esperimentalak. DBE jasotzen duten etorkinak erregularizatzeko eta laneratzeko ibilbideen "W" proiektua. Ekonomia, Lan eta Enplegu Saila. Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza.

W proiektu pilotuaren helburua da DBE jasotzen duten etorkinak laneratzeko, haien egoera administratiboa dela-eta ezin baitute lan-baimena eskuratu. Proiektuak beharrian bikoitza du: alde batetik, parte-hartzaileek beren egoera arautu dezakete, eta bestetik, eskualdeko enpresek beren beharretara egokitu-tako profilak prestatu eta kontratatu ditzakete. Arabako eta Bizkaiko proiektu esperimental bat da, Lan eta Enplegu Saileko Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak Lanbiderekin elkarlanean abian jarritakoa. Zabaltzen SARTU Koop, Sartu Álava Elkartek kudeatutako 3 proiekturen bidez garatzen da. Gaztaroa: SARTU Koop. Bizkaia eta Araban. Proiektuaren helburu orokorra laneratzeko ibilbide trinkoa egitea da. Ibilbide horretan, lanpostuko prestakuntza-prozesua, laguntza eta tutoretza sartzen dira, bai eta laguntza teknikoa ere, administrazio-lana errazteko. Prozesu hori amaitzeko, gutxienez urtebeteko lanaldi osoko lan-kontratua egin behar da.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	346.493,39 €	346.493,39 €	100 %
2024	160.067,59 €	160.067,59 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023 – 2024 (urrira)	- Informatuta dauden pertsonen kopurua: 574 - Enplegarritasunaren balorazioa egin zaien pertsonen kopurua: 574 - Lanpostuan prestakuntza hasten duten pertsonen kopurua: 91 - Prestakuntza lanpostuan amaitzen duten pertsonen kopurua: 78 - Araututako pertsona kopurua: 65 - Prospektatutako enpresen kopurua: 182 - Espedientea bidali zaien eta ebazpenaren zain dauden pertsonen kopurua: 5 - Atzeritartasunarekin izapidetu gabe dauden pertsonen kopurua: 1 - Helduen erregularizazioen berritzeak: 12 - Adingabekoen akonpainamendua: 6
-----------------------------	--

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	Arabako eta Bizkaian garatutako Proiektu Esperimentalak ekimenaren lehen diseinuan, DBEren pertsona onuradunak inklusiorako eta laneratzeko lan trinkoa egin zen. Pertsona horiek lan-baimen baten aurretiko administrazio-egoeran daude, hau da, urtebeteko lan-aurretratatamendua izateko zain, hasierako lan-baimena izapidetzen hasi ahal izateko. Programa Sartu Álava Elkartek, Zabaltzen SARTU Koopek, kudeatutako 3 proiekturen bidez garatu zen. Gaztaroa SARTU Koop. Bizkaia eta Araban. Proiektuaren helburu orokorra zen lan-munduratzeko prestakuntza-ibilbide bat egitea, eta, horren barruan, lanpostuko prestakuntza-prozesu bat, laguntza- eta tutoretza-prozesu bat, bai eta DBE jasotzen duten etorkinen administrazio-laguntza errazteko laguntza teknikoa ere. Prozesu horri amaiera emateko, gutxienez urtebeteko lanaldi osoko lan-kontratua egin behar da. Programak arrakasta izan duela ulertzen da emaitzen ikuspegitik eta ontzat eman den bere metodologiatik, erregularizazioa prozesua abiatuz helburura, laneratzera, iristeko ezinbesteko bitarteko gisa, jardura bikoitz baten bidez, alde aurreko kualifikazioa hobetzeko eta beharrezko gaitasunak eskuratzeko pertsonekin eta enprekin, pertsona ezagutzeko eta eraginkortasuna lortzeko bide luze eta konplexua eskatuko duen administrazio-tramitazio bat egiteko konpromisoa hartzeko.
-------------------	---

Ikaskuntzak

Funtsezko puntuak

- Proiektu osoan zehar administrazioarekin, erakundeekin eta, bereziki, Eusko Jaurlaritza-rekin, Lanbide eta Atzeritartasun Bulegoekin etengabeko koordinazioa izan da, eta, horri esker, proiektua ondo garatu da. Proiektua garatzeko funtsezkoa eta erabakigarria da.
- Enpresek langile beharra dute eta lan-baimenik ez duten pertsonen kontratazioari laguntzen dioten horrelako proiektuak egotea gustatzen zaie.
- Enpresan prestakuntza jasotzeko aukera gehien dituzten pertsonak dagoeneko prestakuntza-/orientazio-ibilbideetatik igaro direnak dira, lanbide-profil zehatza dute eta hirian errotuta daude (maila ertain-altua gatzeleraz, baliabideen ezagutza, atzeritartasun-prozedurak ezagutzea...).
- Kontratazioa egin ondoren, Sartu teknikarien jarraipenak segitzen du, izan ere, pertsonetik zein enpresekiko loturari eusten zaio, eta, batzuetan, harremanetan jartzen dira gurekin kontsultak egiteko edo sortzen diren gorabeherak konpontzeko. Baime-
nen lehen berritzeak azpimarratu behar dira, eta aholkularitza eman beharko zaie bai pertsonari bai enpresei (enpresak tasa bat ordaindu beharko du eta, ziurrenik, zalan-
tzak sortuko dira horren inguruan ... Lan hau, kurtsiban dauden adierazleentzako tauletan
jasota dago... Ezinbestekoa da, izan ere, pertsonen prozedurak bizirik jarraitzen dute
eta laguntzen jarraitu behar da.

Oztopo nagusiak

- Kolapso-egoera Bizkaiko eta Arabako lurraldeetako atzeritartasun-ordezkariordeztan. 2023. urtearen zati handi batean kolapso bat gertatu zen, eta horrek eragin zuen 6 hilabete arteko atzerapena atzeritartasun-espeditenteen tramitazioan, bereziki Bizkaiko azpiordezkartzan. Egoera hori ez zen aintzat hartzen proiektua diseinatu zenean, izan ere, errotze sozialaren ebazpenean denbora gutxiago ematen zen. Izan ere, proiektua diseinatzerakoan, kontuan hartu zen epeak luza zitezkeela, baina errealitateak gainditu egin du aurreikuspen hori.
- Egoera horrek ahalik eta eragin gutxien izan dezan lana lortzeko eta enpresek lanpostu bat bete behar dutenean beren merkatu-produkzioarako dituzten beharrei erantzuteko, 2023ko azaroan aldaketa bat eskatu eta onartu zen prestakuntzaren iraupenean, bai eta proiektua gauzatzeko epea zabaltzea ere, prestakuntza-prozesuak gauzatzeko denbora nahikoa emateko, eta, ondorioz, lan-kontratuak eta proiektuaren helburuak eta adierazleak formalizatzeko.
- Enpresa industrialen kokapena garraio publikoaren irismenetik kanpo edo prestakuntza hori egiteko ordutegien ondorioz zaila zen, kasu batzuetan, enpresako prestakuntza-prozesuak gauzatzea. Beharrezko litzateke enpresara iristeko laguntza ekonomikoa ematea.
- Era berean, pertsonak jasaten duten prekarietatea zela eta, espedientearen prozesuan bertan tasen prezioak suposatzen zuen oztopoa ere aipatu zen. Adibidez, kasu batzuetan, aurrekari penalak lortzea diru asko kostatzen zaio pertsonari, eta prekontratua ziurtatuta izan arte ez zen eskatzen, eta horrek hilabeteak iraun zezakeen, prozesua luzatuz..
- Prestakuntzarako errotze -eskaera asko egon arren, kasu askotan espediente horiek ez dute prekontratua lortzen eta iraungi egiten dira, eta beraz ez dute lekuri W Proiektuan.

15. proiektu esperimental. Elejabarriko Udal Aterpetxean eguneko arreta zerbitzua. Bilboko Udala

Elejabarriko udal aterpetxeko etxerik gabeko pertsonentzako eguneko arretarako zerbitzua etxerik ez duten pertsona zaurgarriei egokitutako baliabidea da. Espazioa atsedenleku gisa diseinatuta dago, non, osasun, elikadura, higiene eta garbiketako oinarritzko beharrak betetzeaz gain, laguntza emozionala, laguntza pertsonala eta gizarteratze prozesu indibidualetan aurrera egiten duen esku-hartze sozioedukatiboa eta psikosoziala eskaintzen diren. Berrikuntza eskakizun txikiko ikuspegian datza, zerbitzuaren pertsonalizazioan eta egokitzapenean oinarritutakoa. Ez dago alde aurreko baldintza administratiborik zerbitzua eskuratu ahal izateko, eta aldi berean 25 pertsonari eman ahal izango die zerbitzua. Egunero dago zabalik, 10:00etatik 18:00etara. Artatutako pertsonak askatasunez egon daitezke zentroan nahi duten denboran, aforo edo eraginkortasun arrazoiengatik egonaldia mugatu behar ez bada. Era berean, zentroratxandakako egunetan joan ahal izango da. Gizarte-zerbitzuekin zerikusirik ez duten etxerik gabeko pertsonekin harremanetan jartzea da helburua, erabiltzaileengan itxaropenak sortzea bilatuz, haiek kontuan har dezaten Inklusiorako prozesuak hasteko une egokia. Esku-hartzea pertsonarengan oinarritzen da, eta kalteak murriztetik, kasu askotan, Inklusiorako prozesuak hastera edo etxebizitza autonomia bilatzera doa. Horrela, lan erritmoa pertsonen itxaropenekin lotzen da.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	242.200 €	242.200 €	100 %
2024	242.200 €	242.200 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023 - 2024	- 68 pertsona kalean artatuta (66 gizon eta 2 emakume). - Gaueko harrerako udal-zerbitzuetan artatutako 28 pertsona (27 G, 1 E).
-------------	---

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	2024an jada ez da esperientzia pilotutzat jotzen, Apiriku Eguneako Arreta Zentroa delako Bilboko udalerrian ohikoak diren etxerik gabeko pertsonen arreta emateko baliabidea. Baloratzen da Apiriku xede-profila definitu zenerakoa dela, eta oso positiboki baloratzen da gizarte-bazterkeria egoeran dauden pertsonentzako erreferentzia-zentroa izatea: kalean bizi diren pertsonak, eskakizun gutxiko profila dutenak, familia- eta gizarte-sarerik ez dutenak eta Bilbori lotuta daudenak. Oinarritzko beharrak asetzea positiboki baloratzen da, hala nola dutxak, garbigailua/lehorgailua, urgentziazko arropa, higiene-kitak, oinarritzko osasun-arreta, komunak, kafe-beroa, harreman-espazioa, maskotak sartzea, gizarte- eta hezkuntza-jarduera eta euskarri emozionala.
Ikaskuntzak	- Erabiltzaileen banakako eskaerak asetzeko laguntza eta zerbitzu pertsonalizatuak berri ematen duen pertsonarengan oinarritutako laguntza-eredu bat da, kalte gutxitzen eta bizi-kalitatea eta gizarte-ongizatea hobetzen lagunduz. - Gizarte- eta hezkuntza-arloko esku-hartzea, udalen gizarte-zerbitzuekin eta, oro har, beste erakunde eta komunitate batzuekin estu-estu lotuta, programak erabiltzaileengan duen eragina ahalik eta handiena izan dadin. - Zerbitzuaren arrakasta pertsona zentroan jartzearen ikuspegi metodologikoan oinarritzen da eta Inklusiorako prozesuan zeregin aktiboa ematen dio. - Emaitzak optimizatzen jarraitzeko, gizarte- eta hezkuntza-arloko esku-hartzea lagun dezaketen psikologiako profesionalak izan beharko genituzke, erabiltzaileen bizi-prozesuen ondorioz.

16. proiektu esperimentalak. Etxebizitza parke publikoko errentariak kudeatzeko eta artatzeko zerbitzua. Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Saila. Alokabide.

Bizikidetzak gatazkak ohikoak dira zuzkiduradun ostatu-erakinetan; izan ere, aldi baterako ostatu-modalitatea izanik, gehienez ere 5 urtez, pertsonen sarrera- eta irteera-bolumen handia dute, pertsona horiek ingurunea rekin lotura txikiagoa dute eta espazio komunak gutxiago zaintzen dituzte, kidetasun-sentsazio baxua dela eta. Proiektu eragile hau Mina del Morroko (Bilbo, 2022) atezaintza batetik, espazio komunak kudeaketa eta arreta zerbitzu baten esperientzia pilotutik sortu da, gizarteratze enpresa batek eskainia. Esperientziak, bizikidetzak sustatzeko beste zerbitzu batzuekin batera, eragin oso positiboa izan du maila guztietan: egoiliarren harrera; eraikinaren mantentze-lanen kostuak hobetzea eta murriztea; gorabehera teknikoaren bolumena murriztea; herriarren segurtasuna; gatazkak murriztea; inguruaren hobekuntzari buruzko pertzepzioa; lanaldi osoko laneratze-postu bat sortzea. Aurreikusten da atezaintza-zerbitzua, espazio komunak kudeaketa eta maizterren arreta zerbitzua ezartzea 2024 eta 2025 bitarteko 9 promoziotan, eta 9 lanpostu sortzea laneratze enpresetan baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonentzat.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	60.000 €	48.072 €	80,12 %
2024	60.000 €	59.241,6 €*	98,7 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Zerbitzuak funtzionatzeko duen sustapen 1. - Laneratze enpresan izandako lanpostu bat, zerbitzurako. - Finantzaketa lortzea zerbitzua 9 zuzkidura- ostatuaren ezarri ahal izateko, 9 lanpostu sortuz (2024 eta 2025).
2024	2024ko amaiera aldera, 2022an hasitako proiektu pilotua garatzen jarraitzen da Bilboko zuzkiduradun ostatuaren sustapenean, 2024ko abendura arte. Prest dago, argitaratzeko zain, 12 sustapen* egiteko zerbitzuaren lizitazioa. Ondoren, azken emaitzen adierazleak zehazten dira (2024ra): - Zerbitzuak funtzionatzeko duen sustapen 1. - Laneratze enpresan izandako lanpostu bat, zerbitzurako. - Finantzaketa lortzea, zerbitzua beste 12 sustapenetan ezarri ahal izateko, eta 12 lanpostu sortzea laneratze enpresetan (2025). - Lizitazioaren dokumentazioa prestatzea. Laster argitaratuko da.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- 2022an Alokabide martxan jarri zuen proiektu esperimentalari buruz egindako balorazioa oso positiboa da, eta beraz etxebizitza-parke publikoko sustapenei pixkanaka ekiteneko konpromisoa hartu zuen. - Proiektua gauzatu den promozioan bizi diren pertsonak egiten duten balorazioa oso positiboa da eta bi urte hauetan promozioaren hobekuntza nabarmena izan da bai maila globalean bai eraikinaren mantentze eta zaintza mailan. - Azkenik, inklusio-enpresak egiten duen balorazioa ere oso positiboa da, izan ere, zerbitzuak laneratze enpresen lanpostu bat sortzea baimendu dio.
Ikaskuntzak	- Proiektua %100ean transferigarria da, bai eraikin publikoak kudeatzen dituzten euskal erakundeentzat, bai beste lurralde batzuetako erakundeentzat. Ezaugarri horiek dituen zerbitzu baten bidez, enplegu aukerak sor daitezke egoera ahulean dauden eta enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonentzat, laneratze enpresak kontratatuz.

*Lizitazioa 2025eko urtarilerara atzeratuta.

**17. proiektu esperimentalak. Gizarte bazterketa edo arrisku egoeran dauden emakume eta guraso baka-
rreko familientzako Gizarteratze Zerbitzua – Emakumeak Sarean Indartuz. Margotu elkartea**

Emakumeak Sarean Inklusio Sozialerako Zentroa arreta integraleko eta espezializatuko baliabide bat da, baz-
terketa sozialeko egoeran edo arriskuan dauden emakume eta familien gizarteratze prozesuak sustatzeko. La-
guntza sozioedukatibo eta psikosozialaren bidez, autonomia pertsonala eta integrazio komunitarioa babestea
eta sustatzea da helburua, bai eta gizarteratze eta laneratze prozesuak bultzatzea ere, haien bizi-kalitatea ho-
betuko dutenak, emakumeengan eragina duten faktore desberdinak kontuan hartuz, desabantaila eta zaurga-
rritasun egoera larriagoan kokatzen dituenak, eta, horrekin batera, beren kargura dauden adin txikikoak. Proi-
ektuaren traktore izaera edo baztertuta edo arriskuan dagoen kolektibo bati emandako erantzunetik dator,
ikuspegi pertsonalizatu, erlatibo, integral, koordinatu eta genero-ikuspegiarekin. Laguntza psikohezkuntzaz eta
gizarte- eta hezkuntza-laguntzaz harago, esku-hartze soziolaboralak familia-nukleoaren oinarritzko zenbait be-
har (garraioa, adiskidetzeta edo elikadura, adibidez) konpontzeari heltzen dio berariaz, gizarteratze- eta lane-
ratze-ibilbiderako oztopo izan ez dadin.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	220.427 €	175.150 €	79,46 %
	<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 70.400 €-ko finantzaketa.</i>		
2024	223.827 €	173.050 €	77 %
	<i>Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren 73.000 €-ko finantzaketa.</i>		

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- 80 artatutako emakume edo/eta familiak. - Parte hartzen duten emakumeen %100ek banakako arreta jasotzen dute astero, hama- bost egunero edo hilean behin, kasu bakoitzaren beharren arabera. - % 100 txosten sozialarekin, lan-planarekin eta Inklusiorako ibilbidearekin. - Emakumeen % 90ek hobetu egiten du bere egoera, gutxienez, lan-planeko 4 esparrutan. - Aktibazio-fasean dauden emakumeen % 33k lan-kontratua lortu du. - Gaitasun psikosozial, pertsonal eta laboraleko 12 ekintza. - Emakumeen eta familien % 77k talde-esku-hartze psikosoziala edo/eta sozio-hezitzailea jasotzen dute. - % 77k gaitasun psikosozial, pertsonal eta/edo laboraleko ekintzetan parte hartzen du. - % 78k enplegarritasuna hobetu du, lan-sozietate aurreko trebakuntza-talde bidez. - Emakumeen % 78k zabaldu ditu laguntza- eta partaidetza-sare sozialak (7 jarduera).
2024	Prozesu-adierazleak 2023/2024 (azaroa) - Aurreikusita zeuden 100 emakumeetatik 149 emakume artatu dira. - % 96k hasi dute Inklusiorako ibilbidea. - Artatutako kasuen % 64 kanpoko deribazioengatik izan dira, eta % 54 Lanbidetik erato- rriak izan dira (66 kasu) - 267 koordinazio SVE Lanbideko enpresa eta arduradunekin. - Parte-hartzaileen %100ek Gizarte Txostena du esku-hartzea pertsonalizatzeko. - Banakako gizarte- eta hezkuntza-arloko esku-hartzea edo esku-hartze psikohezitzailea, asteaz behin, hamabost egunetik behin edo hilean behin, kasu bakoitzaren beharren arabera. - Taldeko gizarte- eta hezkuntza-arloko esku-hartzea edo esku-hartze psikosoziala, kasu bakoitzaren premiek asteen behar izan duten maiztasunarekin. - 26 trebakuntza-ekintza (erakunde publikoak, langileak eta lan-arlokoak) - Sarean lan egiteko plana, arreta jaso duten emakumeen eta familien % 96rekin. - 53 enpresa-sarearekin egindako lan-bitartekaritzak. - 18 jarduera komunitario, emakumeak laguntzarako sare sozialetan integratzeko. Emaitzen adierazleak 2023/2024 (azaroa) - Artatutako emakumeen % 96k Inklusiorako ibilbidea hasi du. - Emakumeen % 90ek hobetu egin du bere egoera, gutxienez, lan-planeko 4 esparrutan. - Emakumeen %94k beren ongizate psikosoziala hobetu dute.

	- % 73k gaikuntza psikosoziala, pertsonala eta lan egiteko ekintzetan parte hartu du. - Emakumeen % 75ek enplegarritasuna hobetu du, trebakuntza soziorabialaren bidez. - Emakumeen % 75ek beren gizarte-sareak zabaltzen dituzte, bai eta komunitatearen parte-hartzea ere. - Enplegu-jardueretan parte hartu duten emakumeen % 42k laneratzea lortu du. - Programa amaitzen duten emakumeen %90ek ongizatearen maila psikosoziala eta gizarte-laguntzako sarea hobetu dituela adieraziko du, hasierako egoerarekiko.
Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna	
Balorazioa	- Zerbitzuaren balorazioa oso positiboa da. Harrera ona izan du Lanbideko bulegoetan, zehazki, Errekalde, Gurutzeta eta Zallako bulegoetan, horiek baitira emakume gehien deribatu dituztenak (66 emakume) eta geografikoki hurbilenak. - Proiektu hau erreferentziazko zerbitzu bihurtu da bulego hauentzat emakume eta guraso bakarreko familiei arreta emateko. Lan koordinatua egitea lortu da Lanbideko eta beste administrazio batzuetako langileekin, hala nola erreferentziazko Gizarte Zerbitzu-etako eta Berdintasun Arloko langileekin. - Gainditu egin da artatutako emakumeen aurreikuspena. Hasierako aurreikuspena 100 emakumekoa zen eta orain arte 149 emakumerekin egin da esku-hartzea. Zerbitzu malgua eta dinamikoa denez, urte osoan zehar egin ahal izan da sarbidea; izan ere, esku-hartzea amaitzen joan den neurrian, itxaron-zerrendan zeuden emakume batzuekin sartzetik izan dute emakume gehiago artatzea lortuz . - Zerbitzuaren malgutasunari esker, Lanbiden artatutako emakumeen profil askotarikoari erantzun ahal zaio.
Ikaskuntzak	- Proiektuak bere ezarpena hobetu eta bideragarria izan dadin, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren parte izan beharko luke, eta Lanbidetik bideratu ahal izango lirateke, aplikazioaren bidez, eta horrek egonkortasuna emango lioke Lanbideren eta Zerbitzu honen arteko bideratze-prozedurari eta kasuen erregistroari eta koordinazioari. - Jasotako deribazio kopuru handiak (66) agerian uzten du garrantzitsua eta beharrezkoa dela modu egonkor eta aintzatetsian Zerbitzu Integrala eta Espezifikoa izatea, hala nola, proiektu hau, egoera zaurgarrian edo bazterketa-arriskuan dauden emakumeei arreta emateko. Emakumeentzako Zerbitzua, gizarte- eta hezkuntza-arloko esku-hartze eta/edo esku-hartze psikosozial pertsonalizatuak dituen. Bertan, emakumea esku-hartzearen erdigunean kokatu zen, Lanbiderekin koordinatuta, eta ahultasun-egoeran dauden emakumeen enplegarritasuna eta inklusio aktiboa bultzatu ziren. - Zerbitzuak erakusten du Lanbiderentzako laguntza-programa koordinatua dela, eta osagarri bat dela emakumeei eta guraso bakarreko familiei arreta emateko. Hilabete hauetan zehar Arreta Ibilbide Pertsonalizatuak egin dira, arreta indibidualizatuz, eta beste sistema batzuen esku-hartzea eskatzen duten kasuen sektorearteko eragiketak eskainiz, hala nola, lan-arloa (Lanbide), gizarte-arloa (Oinarritzko Gizarte Zerbitzuak) eta prestakuntza-eremua (bai gure erakundetik datozen prestakuntzengatik, bai beste prestakuntza-zentro batzuetara bideratzeagatik). - Lanbiderekiko harremana elkarrekikoa da, izan ere, Zerbitzutik, herrialdera iritsi berri diren eta Lanbide ezagutzen ez duten emakumeekin zubiak ezarri dira, bai eta hainbat gizarte-prestazio jasotzeko eskubidea ere, hala nola: GLL, ANP, DBE, IMV, etab. - 2025. urteari begira Eusko Jaurlaritzak babesik ematen ez duenez, 2025eko urtarritetik aurrera bulegoetatik egiten diren deribazioak bere gain hartzeari buruzko ziurgabetasun-egoera sortzen da. Horrela, zerbitzuaren egonkortasunari eta finantzaketari zuzenean eragiten dioten oztopoak daude lotuta. - Proiektuan parte hartzen duten profesionalek antzemandako beharrianen ondorioz, banakako esku-hartzearen hobekuntza gisa, Etengabeko Arretarako Gunea ekintza berritzailea jarri da abian.

3.3. INKLUSIORAKO IBILBIDE MISTOAK

Ibilbide mistoetan laguntzeko proiektuen helburua da gizarte- eta lan-bazterketan egoeran edo arriskuan dauden pertsonen sektore arteko arreta koordinatua edo sarean eskaintzea, ongizate-estatuko sistema ezberdinen artean.

Lanbide eta Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak bultzatutako ibilbide misto lagungarrien proiektuak hainbat eragile eta erakunderekin lankidetzan gauzatzen dira, bai titulartasun publikokoak, bai pribatukoak, hainbat lurralde-eremutan eta sistema desberdinetatik (Enplegua, Gizarte Zerbitzuak, Etxebizitza, Osasuna, Hezkuntza), Euskadiko hainbat eremutan proiektu pilotuak gauzatzeko helburuarekin. Aurreikusitako emaitzak lortzen badira, proiektu horiek berriro aztertu, orokortu edo Euskadi osora zabaltzeko ahal izango direla aurreikusten da. Proiektu horiek finantzatzeko eta martxan jartzeko, Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailak bera-riazko lerro bat antolatu du, bi milioi euroekin, I. Plan Operatiboaren indarraldiaren lehen urterako.

Hurrengo atalean, 2023-2024 plan operatiboaren indarraldian Inklusiorako 14 proiektu mistoetan egin-dako aurrerapenak azaltzen dira, egikaritzeari, emaitzei, balorazioari eta ikaskuntzei dagokienez²⁰.

Ibilbide mistoko 1. proiektua. Osasun mentalaren esparruan gizarteratze eta laneratze prozesuak elkarlanean garatzeko publiko pribatuan lankidetzan jarduteko proiektu pilotua – Kutsuak

Lan- eta osasun-ibilbide mistoa, Sartu Alavaren eta Osakidetzako osasun mentaleko sarearen kasu-erreferenteak dituena.

Osakidetzaren Arabako Osasun Mentaleko Sareko eta Sartu Alavako profesionalak elkarrekin garatutako esku-hartzea sendotu, indartu eta hobetzeko bi sistemek duten behar partekatuari erantzuteko sortu da ekimena.

Osasun mentaleko sarean ikusten da enplegarritasunaren balorazioa eduki behar dela, eta horrek bere esku-hartzea osatu behar duela, ikuspegi integraletik gizarteratze-prozesuen bitartez. Aldi berean, Sartu-n Osasun Mentalarekin lotutako beharrak dituzten pertsonen esku-hartzeak inplementatzeak duen garrantzia baloratzen da. Horretarako, osasun mentaleko sareko Gizarte Laneko profesionalak eta Sartu Alavako profesionalak balorazio bateratua egin ondoren, bi profesionalak prozesu bat hasi dute martxan.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	68.475 €	68.475 €	100 %
2024	22.939,13 €	22.939,13 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

²⁰ Ibilbide mistoen proiektuak urtebetez egiteko planifikatuta zeuden (2023ko iraila - 2024ko iraila). Beraz, 2024. urteari dagokionez, ondoren onartutako sei hilabeteko luzapenaren emaitzak islatzen dira.

2023	- Lehen bilerak egitea Arabako Osasun Mentaleko Sarearekin (Errehabilitazio Komunitarioko Zerbitzua, Adikzioen Orientazio eta Tratamendurako Zentroa, Salburuako Osasun Mentaleko Zentroa). - Arabako Osasun Mentaleko Sareko langileen eta Sartu Alavaren gizarteratze- eta laneratze-teknikaren arteko lehen balorazioak egitea eta lehen parte-hartzaileak hautatzea. - Artatutako 2 pertsona.
2024	- Artatutako 48 pertsona - 16 pertsonak dute enplegua (horietatik 5 babestutako enpleguan). - 12 pertsonak hartu dute parte lan-prestakuntzan. - 6 pertsonak hartu dute parte lan-aurreko prestakuntzan.
Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna	
Balorazioa	- Proiektuak erantzun espezializatua eman du testuinguru normalizatzailer baten barruan, osasun mentalaren eremu eksklusibotik harago.
Ikaskuntzak	- Parte-hartzaileen profilak ibilbideari laguntzeko moduan funtzionatu du. - Enplegagarritasuna garatzeko ibilbideak dira. - Esku hartzeko ereduak eta inplikaturako profesionalen prestakuntzak sistema arteko lana erraztu dute. - Hausnartzeko eta metodologia partekatua garatzeko espazioak sortzearen garrantzia. - Inplikaturako profesionalen artean berehala eta modu eraginkorrean sartzeara.

Ibilbide mistoko 2. proiektua. Emakera Araba.

Lan- eta gizarte-ibilbide mistoa, EDE Fundazioa, Oinarritzko Gizarte Zerbitzua - Gasteizko Udala eta Gizarte Zerbitzuak - Arabako Foru Aldundia

Gizarteratzeari eta laneratzeari buruzko proiektu espezializatu eta esperimentalak, Araban bizi diren, enplegua lortzeko zailtasunak dituzten eta indarkeria matxista eta/edo gizarte-bazterketaren arriskua jasan duten edo jasaten duten emakumeei zuzendua. Parte hartzen duten emakume guztiek dute Arabako Foru Aldundiko Gizarte Zerbitzuetako eta/edo Probintziako udalerrietako oinarritzko Gizarte Zerbitzuetako erreferentziako profesionala gizarte-arloan. Laneko erreferente horrek aurrez ezagutzen ditu emakumeak, eta, definitutako profilararen arabera, ibilbidean parte har dezaketenak identifikatzen ditu. Erreferentzia nagusia da Inklusiorako eta laneratzeko ibilbidea amaitu aurretik, bitartean eta ondoren, eta lan-arloko erreferentziako figurarekin koordinatuta lan egiten du (lan arloko teknikaria- lan orientatzailea)

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	63.045 €	63.045 €	100 %
2024	21.120 €	21.120 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Proiektuak Gasteizko Kuadrillan garatutako gainerako gizarte-, enplegu- eta osasun-baliabideekin duen lotura. - Parte hartzen duten eragileen arteko koordinazio-bilerak egitea: EDE Fundazioa, San Prudentzio Lan Fundazioa (lan-eremua), Arabako Gizarte Ongizaterako Foru Erakundea eta Gasteizko Udaleko Oinarritzko Gizarte Zerbitzuak (soziala). - Gizarte-langileen eta lan-erreferenteen artean balorazioak egitea. - 19 parte-hartzaileen hautaketa
2024	- Koordinazio eta erreferentzialtasun protokoloa diseinatzeko eta ezartzeko sistemen arteko balorazio positiboa, bai eta laguntza soziolaboralaren ereduarena ere. - Ibilbidea hasten duten emakumeen %70 ibilbidearen amaierara iritsi dira. - Amaitu duten emakumeen % 100ek helburu profesional bat, GPIP bat eta lan-aktibaziorako estrategia bat dituzte. - Amaitzen duten emakumeen % 100ek gaitasun digitalak hobetzen ditu lana bilatzeko. - Ibilbidea amaitzen duten emakumeen %80k enplegarritasuna hobetu dute. - Ibilbidea amaitu duten emakumeen % 30ek lan-esperientzia (kontratazioa) dute ibilbidea amaitu eta hurrengo sei hilabeteetan. - Ibilbidea amaitu duten emakumeen % 100ek autoestimua, konfiantza eta enpleguarekiko beren buruaren pertzepzioa hobetu dituztela adierazten dute. - Ibilbidea amaitu duten emakumeen %50ek parte hartzeko espazioak, laguntzako sare informalak eta/edo baliabide komunitarioak handitu dituzte.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Sistemen arteko koordinazio- eta sistematizazio-eredu bat diseinatzeri esker proiektua behar bezala garatu da. - Ahalduntze- eta enplegarritasun-lana egin da, familiaren kontziliazioa kontuan hartuta. - Genero-arraila apurtzea. - Inklusiorako eta laneratzeko laguntza-eredu berritzailea. - Pertsonen parte hartzeko eredua bat garatzea.
Ikaskuntzak	- Inplikaturako sistemen artean plataforma partekaturik ez egotea. - Eskalabilitatea lortzeko, sistemen arteko koordinaziorako oinarritzko eredua bat egon behar da, eta tresna komunak erabili behar dira.

Ibilbide mistoko 3. proiektua. Empleando.Nos

Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbideko, Gasteizko Udaleko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuko eta Adsis Fundazioko kasu-erreferenteekin

Empleando.Nos proiektuaren helburua da zaurgarritasun eta/edo gizarte-bazterketako egoeran edo/eta arriskuan dauden 18 eta 30 urte bitarteko gazteei laguntzea, eta, horretarako, ezinbestekoa da hainbat arlotako arreta koordinatua ematea, gizarteratzea eta laneratzea bermatzeko, berdintasun- eta duintasun-baldintzetan.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	81.369 €	81.369 €	100 %
2024	23.785 €	23.785 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Parte-hartzaileak hautatzeko prozesua, Gasteizko Gizarte Zerbitzuek, ADSIS fundazioak eta Salburuako Lanbideko bulegoak koordinatuta. - 25 pertsona artatuta. - 15 konpromiso sinatu dira.
2024	- Udalaren gizarteratze-arloaren eta Eusko Jaurlaritzako Enplegu Zerbitzuaren arteko koordinazio instituzionala hobetzea lortu da. - Taldeak sakon ezagutzen dituzten hirugarren sektoreko erakundeekin komunikazio-kanalak ezartzea. - Prestakuntza-prozesuak amaitzen dituzten gizarte-bazterketa arriskuan dauden eta prestakuntza-prozesuak amaitzen dituzten gazteen kopurua handitu da eta arrakasta portzentaje handigoekin (parte-hartzaileen % 100). - Praktika-prozesu positiboagoak lortu dira. - Esperientzia ondoren, lan-kontratazioen kopurua handitu egin da. - 5 pertsonak lortu dute lana. - Erabiltzaileen kalteberatasun-indizea murriztea.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Proiektuan parte hartzen duten hiru sistemetatik positiboa. Profesional guztien arteko koordinazioa eta etengabeko komunikazioa izan da ibilbidearen funtsezko faktorea.
Ikaskuntzak	Indarguneak - Parte-hartzaileen lanbide-kualifikazioa hobetzea. - Laguntza intentsiboak lotura bat sortu du pertsona horiekin. Aurkitutako oztopoak - Etxebizitza-sistemearekin lotutako baliabiderik eza. - Estatuko araudia aldatzea, prestakuntza-praktikei dagokienez. - Zailtasunak Gizarte Zerbitzuekin hitzorduak jartzeko.

4. ibilbide mistoko proiektua. Ibilbide mistoa Bilbo Zaharra, San Frantzisko eta Zabala

Ibilbide mistoa eta soziala, Lanbide, Gaztaroa-Sartu, San Franciscoko Zerbitzu Soziala – Abusu eta Agiantza Elkarteko erreferenteak dituena.

Bilbo Zaharra, San Frantzisko eta Zabala auzoetako Inklusio Mahaian egiten den sistemen arteko koordinazioetik sortu da proiektua. Mahai honetan parte hartzen dute, neurri handiagoan edo txikiagoan, Inklusi-orako eta/edo laneratzeko prozesuetan parte hartzen duten sistema guztiek, eta testuinguru horretan sortzen da lan eta gizarte arloko ibilbide misto koordinatu baten esperimendazioa aktibatzeak aukera, non titulartasun publikoko bi sistemak, enplegua eta gizarte zerbitzuak, eta esku-hartze sozialeko bi erakundek (Agiantza Elkartea eta Gaztaroa Sartu) parte hartzen duten. Zerbitzuen integrazioa hainbat profil metatzen dituzten profil instituzionalen esku-hartzea hobetzeko alternatiba gisa aurkeztzen da. Horrek erantzunaren abiadura azkartzen du, kasu bakoitzerako erabakiak hartzeak prozesuak errazten ditu, eta eremu desberdinen arteko koordinazio arazoak saihesten ditu.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	53.100 €	53.100 €	100 %
2024	16.180 €	16.180 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Bilboko San Francisco-La Peña auzoko 12 lagunekin lan egin da.
2024	- Bilboko San Francisco-La Peña auzoko 14 lagunekin lan egin da. - Pertsonen %100ek lan-plana zehaztuta dute - Lan-planen % 100ek bi sistemek jarritako helburuak dituzte. - % 100ek enpleguarekiko duten posizioa hobetzen dute, honako alderdi hauetan: - o Enplegurako orientazio-prozesuetan aktiboki parte hartzen du. - o Enplegurako prestakuntza-prozesuetan parte hartzen du. - o Enplegu bat lortu. - Pertsonen %80k beren gizarte-egoera hobetzen dute , honako alderdi hauei dagokienez: - o Gizarte-baliabideak ezagutzea eta erabiltzea - o Gizarte eta hezkuntzako baliabideetan parte hartzea - Bizi-kalitatea hobetzen duten pertsonen % 80 - Erabiltzaileen gogobetetze-maila handia da - Profesionalen gogobetetze-maila handia da. Sistemen koordinazioan espero diren emaitzei dagokienez, - Sistemen arteko koordinazioa finkatzea: ikuspegi partekatua dago; komunikazio eraginkor eta erraza; esleitutako lana egiteko denbora izan da, eta argi zehaztutako rola eta zereginak esleitu dira. - Indarguneak eta hobekuntzarako arloak identifikatu dira. - Argi daude sistema bakoitzaren helburuak, jarduerak eta erantzukizunak.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Balorazio positiboa. Parte-hartzeak parte-hartzaileen bizi-kalitatea hobetu du. - Sistemen arteko koordinazioa ona izan da, etengabeko kontaktuarekin.
Ikaskuntzak	- Parte-hartzaileekin egiten diren jarduerak erregistratzeko ezintasuna. - Inplikaturako sistemei buruzko informazioa iraultzeko tresna komun bat behar da. - Beste administrazio batzuekin komunikatzeko bide arin eta zuzena ezartzea. - Ezinbestekoa da prestakuntzan eta enpleguan sartzea erraztuko duten politika publikoak sustatzea, kontziliazio kontuan hartuko duten baliabideen bitartez. - Inbertsio ekonomikoa eta dauden baliabideak indartzea, pertsona guztien beharrak asetzeko eta etxebizitza- baliabideen saturazioa arintzeko.

5. ibilbide mistoko proiektua. Gazte Lan: zailtasun bereziak dituzten gazteak gizarteratzen eta lane-ratzen laguntzea

Lanbideko eta gizarte-arloko ibilbide mistoa, Lanbideko eta Bizkaiko Foru Aldundiko Inklusio Zerbitzuko erreferenteak dituen.

Gazte Lanek zailtasun bereziak dituzten eta egoera zaurgarrian dauden gazteen gizarte- eta lan-laguntza proposatzen du Gandarias Etxea enplegu-azeleragailuan, Bizkaiko Foru Aldundiaren Inklusiorako Zerbitzuko gazteen arretarako programen esparruan.

Programak bi herri-administrazioen jarduera koordinatua du ezaugarri: batetik, Bizkaiko Foru Aldundia, eta, bestetik, Mazarredoko Lanbide bulegoa. Ibilbide horien esparruan aktibatzen diren baliabideak dira, besteak beste, eguneko eta egoitzako arreta zerbitzuak, bizitza independenteari laguntza, laguntza ekonomikoak, laguntza terapeutikoa eta enplegarritasunari laguntzeko ekintzak.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	20.000 €	10.000 €	50 %
2024	0 €	0 €	

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023-2024	- Enplegu-azeleragailuan parte hartuko duten 13 pertsona hautatzea. - Kasuak aztertze bilerak, bi sistemen artean. - Plan bakarrean bi sistemen ibilbideak bateratzeko GPIP proiektua prestatzeko prozedura diseinatzea. - Esku hartzeko estrategia indibidualizatuak eta pertsonalizatuak diseinatzea, triaje-tresnan oinarrituta, eta enplegarritasuna baloratzea. - Esku-hartze sozioraboreko plan bateratu bat egitea, pertsonak eremu guztietan dituen beharrak jasotzen dituen.
------------------	---

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Enplegu sistema publikoa egoera zaurgarrian dauden gazteengana hurbiltzea ahalbideratu du proiektuak, haien errealtatetik urrun zegoen sistema baitzen. Era berean, positiboa izan da sistemen artean informazioa partekatzea, pertsona eta egoera hobeto ezagutzeko eta, horrela, eskaintzen zaion arreta hobetzeko.
Ikaskuntzak	- Ezaugarri horiek dituzten proiektuak behar bezala aurrera eramateko, ezinbestekoa da profil zehatz hori duten pertsonen zuzendutako baliabideak sortzea, edo, bestela, horretarako dauden baliabideak malgutzeko aukera ematea. - Garrantzitsua da sistemen artean koordinatutako lana hasi aurretik hurbilketa bat egotea. - Helburuak, jarraipena eta abar partekatzen dituzten kasu-bilerak ezinbestekoak dira. Ibilbide mistoetan parte hartzen duen pertsonaren prozesuak berarekin lotura lortzeko akonpainamendu bat behar du. .

Ibilbide mistoko 6. proiektua. EnkarEmak Bai!

Lan- eta gizarte-ibilbide mistoa, EDE Fundazioaren eta Etxebizitzaren Zerbitzu Sozialaren kasu-erreferenteak dituena. Enkarterriak

EnkarEmak Bai! Ekoguneen eskualdean esperientzia pilotu bat diseinatu, garatu eta ebaluatu nahi du, enplegua bilatzeko ahaldundutzea bultzatzeko eta "landa-eremuko emakumeak" gizarteratzea eta laneratzea sustatzeko, zaugarritasun soziala eta/edo matxisten indarkeria jasaten duten eta enplegua lortzeko zailtasun bereziak dituzten emakumeak. Ikuspegi feminista batetik lan egiten da, aukerak mugatzen dituzten rol eta estereotipoen haustura errazten duena, autoestimua eta erabakien hartzea indartuz, bai eta lana bilatzeko gaitasunak eta trebetasunak lantzeko ere.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	50.664 €	50.664 €	100 %
2024	16.972 €	16.972 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Parte hartuko duten 14 emakumeen aukeraketa. - Enkarterrietako Tokiko Erakundearen Mankomunitateko Oinarritzko Gizarte Zerbitzuen eta EDEko enplegu esku-hartze taldearen arteko aldebiko bilerak. - Proiektua gainerako gizarte, enplegu eta osasun sistema eta baliabideekin lotzea, Enkarterrietako eremuan garatuak.
2024	- Koordinazio eta erreferendum protokoloaren diseinua eta inplementazioa ebaluatze azken txostena (mantendu eta hobetu beharreko alderdiak), baita laguntza sozial-laboralaren eredia ere. - Egindako proiektuaren eta gainerako gizarte-, enplegu- eta osasun-sistemen eta baliabideen arteko lotura, Enkarterrietan. - Proiektua baliozkotzea eta proiektuaren jarraitutasuna eta egonkortasuna bermatzeko baliabideak eta bitartekoak sortzea. Enplegarritasunaren hobekuntzari eta gizarteratzeari eta laneratzeari buruzko emaitzak: - Ibilbidea hasten duten emakumeen %93 ibilbidearen amaierara iristen dira. - Amaitzen duten emakumeen % 100ek helburu profesionala, Banakako plana eta lan-aktibaziorako estrategia dituzte - Emakumeen % 100ek gaitasun digitalak hobetzen ditu enplegua bilatzeko - Ibilbidea amaitzen duten emakumeen % 54k lan-esperientzia (kontratazioa) du ibilbidea amaitzean. - Parte hartzen duten emakumeen gizarteratzeari buruzko emaitzak: ebaluazioari buruzko parte-hartzaileek talde-ibilbidea amaitu ondoren egiten duten galdetegian balorazio handia lortu da. Honek talde teknikoari programaren hobekuntza-beharrek kontuan hartzeko aukera ematen dio.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Sistemen arteko koordinazio- eta sistematizazio-eredu bat diseinatzean, proiektua behar bezala garatu da. - Ahaldundutze- eta enplegarritasun-lana, familiaren kontziliazioa kontuan hartuta. - Genero-arraila apurtzea. - Inklusiorako eta laneratze laguntza-eredu berritzailea. - Pertsonen parte hartzearen eredua bat garatzea.
Ikaskuntzak	- Inplikaturako sistemen artean plataforma partekaturik ez egotea. - Eskalabilitatea lortzeko, sistemen arteko koordinaziorako oinarritzko eredua bat egon behar da, eta tresna komunak erabili behar dira.

Ibilbide mistoko 7. proiektua. Gizakia: laneko bazterketan edo arriskuan eta adikzioak dituzten pertsonentzako ibilbide mistoen proiektu pilotua

Lan- eta osasun-ibilbide mistoa, Lanbideren eta Gizakiaren kasu-erreferenteak dituen

Proiektuak lan-sistemaren (Lanbide) eta Gizakia Fundazioak (KAIA-Adikzioen Arreta Integraleko Zentroa) sustatutako arreta soziosanitarioko baliabide espezializatuaren arteko koordinaziorako protokoloak eta tresnak garatzea planteatzen du, gizarteratze eta laneratzeko ibilbide mistoak sortzeko, mendekotasun-arazoak dituzten eta arriskuan edo baztertuta dauden pertsonen aktibazioa hobetzeko helburuarekin. Pertsona horiek, beren menpekotasunagatik, beren lan aktibazioa zailagoa izango dute, eta Lanbide Heziketako prestakuntza prozesuetan ere parte hartzea oztopatuko diete, ez badago parte-hartze koordinatua bere adikzioaren inguruan bere alde psikologikoan, osasunekoan, sozialean eta harremanetazkoan

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	84.208 €	84.208 €	100 %
2024	28.209,68 €	28.209,68 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Gizakia eta Lanbideko tokiko enplegu-bulegoen arteko 3 koordinazio-bilera. - Protokolo diseinua eta koordinazio tresnak Lanbideko bulegoaren eta adikzioen arretarako gunearen artean. - Erabiliko diren balorazio- eta plangintza-tresnak egitea eta berrikustea. - Pertsona bat (gizon) arrisku edo bazterkeria egoeran dago, menpekotasuna artatua du. - Egindako banakako elkarriketa bat. - Parte-hartzaileak hautatzeko eta baloratzeko prozesua abian da.
2024	Irismen-adierazleak: - Mendekotasuna duten 41 pertsona arriskuan edo bazterkerian, 11 emakume eta 30 gizon - Protokoloa diseinatzea eta Lanbide-Adikzioen Arretarako Gune Sozio-Sanitarioaren bulegoa koordinatzeko tresnak - 41 pertsonak enplegarritasuna hobetu dute - 34 pertsonak prestakuntza eta/edo zeharkako prestakuntza egin dute - 4 pertsona lanbideratu dira Prozesu-adierazleak: - Jarduera bakoitzean parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera banatuta - 727 banakako elkarriketa - 17 talde-tailer egin dira - Atxikipen-adierazlea: 65,85% - Koordinazio-protokoloa betetzea - Erabiltzaileen gogobetetze-maila ebaluatzea: Erabiltzaileentzat jasotako arretarekiko gogobetetasun-galdetegiak, gutxienez 8ko batez besteko haztatua dutenak. - Kasuen koordinazio- eta jarraipen-bilerak Inpaktuaren adierazleak. - Tarteko aurrerapenen maila neurtzeko tresnaren bidez neurtuta. Tresna hori tratamenduaren hasieran aplikatuko da, eta, ondoren, 4 hilean behin eta prozesua amaitzean, pertsonak hainbat arlotan duen hobekuntza-maila ebaluatzeko. - Hobekuntza-indizea osasun mentarekin lotutako arazoekin(antsietatea, agresibitate sintomak...): 79,17%

	- Adikzioaren larritasuna hobetzeko indizea: 57,58% - Gizarte-integrazioa hobetzeko indizea: 62,96% - Enplegarritasuna hobetzeko indizea: 55,17% - Arrakasta orokorraren adierazlea (alta terapeutikoa): 39,13% - Espero den emaitza da Osasun Sistemaren inplikazioa, urtean zehar egindako lana oinarri hartuta. Osasun Mentaleko Zentroetatik Gizakiako baliabideetara kasuak koordinatu eta bideratzen dira. Proiektu horrek Osasun Sistema Enplegu Sistemara hurbiltzeko ere balioko du, eta koordinazio sistematizatu bat ezartzeko lan egingo da.
Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna	
Balorazioa	- Izan ere, Lanbide bai entitatera eta bai pertsona erabiltzaileengana hurbiltzea ahalbidetu du eta sistemen arteko koordinazioa horren kausa eta ondorioa izan da. Gainera, pertsonen beharrei eta gizarteratze prozesuan duten egoerari arreta handiago eskaintzea ahalbidetu du.
Ikaskuntzak	- Ikaskuntza azpimarragarrien artean dago sistemen artean kasuak kudeatzeko alde aurretiko bilerak egiteko beharra, prozesu bakoitzaren jarraipen handiagoa ahalbidetuz. - Proiektuak aurre egin beharreko zailtasunetako bat pertsonen prozesuen ezegonkortasuna da, haien profila dela-eta, eta, horretarako, garrantzitsua da profesionalei jarraitutasun eta intentsitate handiko laguntza ematea.

8. ibilbide mistoko proiektua. Elkar Hobetzen: guraso bakarreko familien hainbat kasuren gizarteratzea eta laneratzea hobetzea

Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbide, Bilboko Udaleko Oinarrizko Gizarte Zerbitzua eta Gaztaroa Sartu-ren kasu-erreferenteak dituen.

Elkar Hobetzen proiektua Mazarredoko Lanbideko bulegoak eta Bilboko Udaleko Gizarte Zerbitzuek adierazitako interesetik sortu da, bi sistema horien arteko harreman eta koordinazio modu berrien esperimentazioari dagokionez, gizarteratzearen eta laneratzearen beharra adierazten duten pertsonen mesedetan. Proiektua Bilboko Udaleko eta Lanbideko Gizarte Zerbitzuek aukeratutako guraso bakarreko familiekin osatutako pilotu bat sortu da, eta bertan hainbat laguntza-mota testatu ahal izango dira, ekintzak koordinatuz eta proposatutako helburuak lortzeko laguntza emanez, sarean egindako lana eta bazterkeria-arriskuaren adierazleak murriztuz.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	53.100 €	53.100 €	100 %
2024	17.788,50 €	17.788,50 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Sistemen arteko koordinaziorako hileroko bilerak. - Indarguneak eta hobekuntzak detektatzea. - Elkarriketak egitea (Lanbide eta Gizarte Zerbitzuen artean), triaje tresna erabiliz. - Bilbo Zaharra, San Frantzisko eta Zabala auzotik etorritako 4 pertsonaren balorazioa.
2024	Erabiltzaileekin lotutako emaitzak: - Indautxu-Abando eta/edo Lanbide Mazarredo oinarrizko gizarte zerbitzuen 8 erabiltzaileekin lan egitea. - Pertsonen %100ek lan-plana zehaztuta dute - Lan-planen % 100ek hiru sistema parte-hartzaileekin eta horiek proposatutako eta lotutako helburuak dituzte. - Enpleguarekiko duten posizioa hobetzen duten pertsonen % 100 (gutxienez, honako alderdi hauetako bi betez): - o Ea aktiboki parte hartzen duen enplegurako orientazio-prozesuetan. - o Enplegurako prestakuntza-prozesuetan parte hartzen du. - o Enplegu bat lortzen du - Beren gizarte-egoera hobetzen duten pertsonen % 90, honako hauei dagokienez: - o Gizarte-baliabideak ezagutzea eta erabiltzea - o Gizarte eta hezkuntzako baliabideetan parte hartzea - Bizi-kalitatea hobetzen duten pertsonen % 100k - Erabiltzaileen gogobetetze-maila handia da - Profesionalen gogobetetze-maila handia da. Sistemen koordinazioaren arloko emaitzak: - Sistemen arteko koordinazioa hobetzen du: - edo ikuspegi partekatua dago, - edo komunikazio eraginkorra, - edo denbora izan duzu esleitutako lana egiteko, - edo argi zehaztutako rolak eta zereginak esleitu dira. - Indarguneak eta hobetu beharreko elementuak antzeman dira - Argi daude sistema bakoitzaren helburuak, jarduerak eta erantzukizunak

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna	
Balorazioa	- Parte-hartzaileen bizi-kalitatea hobetzeko baliagarria izan da, hainbat arlotan eraginez: prestakuntzan, ekonomian, lanean, pertsonalean... Gainera, inplikaturako eragileentzat lan egiteko modua nabarmen hobetu da, koordinaturako lanak plan bat sortzen lagundu baitu, pertsonarengan ardaztutako ibilbide eta helburu argiak finkatuz.
Ikaskuntzak	Proiektuaren funtzionamendu egokia lortzeko beharrezkoak diren alderdien artean, funtsezkotzat jotzen da: - Tresna edo plataforma komun bat eraikitzea, sistemen artean informazioa partekatzeke. - Beste administrazio batzuekin komunikatzeko bide arin eta zuzena ezartzea - Lana eta familia-bizitza uztartzeko aukera emango duten kontziliazio-baliabide orokorren bidez enpleguan edo/eta prestakuntzan sartzeko erraztuko duten politika publikoak sustatzea. - Dauden baliabideetan inbertitzea, behar duten pertsona guztiei babesa emateko.

Ibilbide mistoko 9. proiektua. Suziria: Lehen pausua hiritargorantz.

Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbide, Bilboko Udaleko Oinarrizko Gizarte Zerbitzua eta Peñaskal S. Koop.

Bilboko Lanbide, Bilboko Udaleko Oinarrizko Zerbitzua eta Peñaskal Kooperatibaren artean diseinatutako proiektu esperimental honen helburua da Lanbideko erreferentziako profesionalen, Bilboko Udaleko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen eta Peñaskal Kooperatibaren arteko akonpainamendu soziolaboraleko prozesu koordinatua egitea, bai Enpleguaren Euskal Sarearen Zorroko zerbitzuak, bai enplegarritasun-programak, bai Gizarte Zerbitzuen Zorroko beharrezko zerbitzuak aktibatuz. Gizarte- eta lan-bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden eta hizkuntza ulertzeko zailtasun handiak dituzten pertsonen zuzentzen zaie, lan-munduratzeari duten kualifikazio profesionalik ez dutenei eta gizarteratze eta lan-munduratzeko horretara bideratutako prestakuntza-ibilbide bat hasteko prest daudenei.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	42.876 €	42.876 €	100 %
2024	14.363,41 €	14.363,41 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Bilerak egitea Bilboko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen, Txuridinagako, Errekaldeko eta San Inazio Lanbideren bulegoen eta Peñaskal S. Koop entitatearen artean. - Ibilbidean parte hartuko duten 14 pertsona hautatzea.
2024	- Parte-hartzaileen %97k hobekuntzak egiten dituzte beren ingurune sozialari dagokienez. - Jardueretan parte hartzen duten pertsonen % 97 gai dira gaztelaniaz ulertzeko eta adierazteko, egunerokoan zereginak burutzeko. - Jardueretan parte hartzen duten pertsonen %97k parte-hartze eta herritartasun aktiboarekin lotutako gaitasunak garatzen dituzte. - Parte-hartzaileen %97k irizpide koherenteekin eta osatuko diren lanbide-arloarekin definituta dute. - Proiektuaren amaieran parte hartzen duten pertsonen % 66k motibazioa eta baliabide nahikoak dituzte hurrengo hiru hilabeteen epean lanean aritzeko prestakuntza-ibilbide profesionalizatzailea hasteko. - Parte-hartzaileen % 30ek ikasteko eta komunitatearen garapenerako jarduerekin lotutako jardueretan parte hartzeko interesa dute.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Sistema publikoekiko mesfidantzak murriztea ahalbidetu du, sistema desberdinetatik mezu komun bat igorri delako, nahiz eta sistema horien arteko inplikazio desberdina izan.
-------------------	--

Ikaskuntzak	Indarguneak - Funtsezko ezaugarriak horietako ibilbide bat sistematizatzeko hauek dira: proiektu-aren onuradunei buruzko transmisio- eta informazio-protokolo argiak eta malgutasuna, parte-hartzaileen esperientzietara eta beharretara egokitzea ahalbidetuko duena. Oztopo nagusiak - Aurkitutako oztopoen artean, oinarrizko baliabideen gabezia nabarmentzen da, hala nola, etxebizitza, elikadura edo baliabide ekonomikoen gabezia. Alderdi horiek betetzea funtsezkoa da esku-hartze bat egin ahal izateko. - Bestalde, sistema guztien inplikazio ezak pertsonaren arreta integrala eta proiektu-aren martxa ona oztopatzen ditu.
--------------------	---

Ibilbide mistoko 10. proiektua. Sortarazi: erregularizazio prozesuan dauden gazte etorkinak Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbide, Leioa eta Getxoko Udalen Oinarritzko Gizarte Zerbitzua eta Arazi bezalako erreferenteak dituenak.			
Inklusiorako zailtasun bereziak dituzten gazte etorkinak lan-merkatuan sartzea ahalbidetzen du Sortarazi proiektuak (prestakuntza eta trebetasun sozialen faltarekin, eta babes sozial gutxiarekin), ibilbide integral baten bidez, Getxoko bulegoaren enplegu sistemaren, Leioako eta Getxoko Udaleko gizarte zerbitzuen eta Sortaraziren arteko koordinazioan eta akonpainamenduan oinarritua.			
Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	42.980 €	42.980 €	100 %
2024	14.398,3 €	14.398,3 €	100 %
Gauzatze- edo emaitza-adierazleak			
2023	- Koordinazio bilerak egitea Getxoko Lanbideko bulegoaren, Getxoko eta Leioako Oinarritzko Gizarte Zerbitzuen bulegoen eta Sortarazi bulegoaren artean. - Ibilbidean parte hartuko duten 10 pertsona hautatzea. - Elkarguneak sustatzea.		
2024	Gizarteratzearen eta bizi-kalitatea hobetzearen arloan espero diren emaitzak: - Parte-hartzaileen % 80k beren gaitasunak hobetu dituzte (teknikak, gizarte-trebetasunak, lan-merkatuaren ezagutza...), banakako saioen bidez, hala nola antolatutako tailerretako batzuen bidez. - Parte-hartzaileen % 70ek baino gehiagok dute beren egoera arautua: lan-baimena, prestakuntza jasotzeko eskubidea edo prestakuntza eskatzeko aukera. - Parte-hartzaileen % 80k baino gehiagok harreman erregularra eta aktiboa dute, eta beren hobekuntza-prozesuetan laguntza dute. Zerbitzuen koordinazioari eta integrazioari dagokienez espero diren emaitzak: - Pertsonen %90ek GPIP integratua eta adostua dute. - Jarduketan %100 elkarlanean egiten dira eta informazioa eta baliabideak partekatzen dira. - Elkarguneak sustatzea. Adibidez, prestakuntza-topaketen bidez eta kasuak kontratatuz. Proiektuan zehar mota honetako bi topaketa egingo dira. - 6 enpresak modu aktiboan parte hartzen dute ibilbidean, parte-hartzailearen bat kontratatuz.		
Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna			
Balorazioa	- Proiektu horrek Enplegu Sistemen eta Gizarte Zerbitzuen arteko topagune eta eza-gutza eremu bat sortu du, historiko harreman errazik izan ez dutenak.		
Ikaskuntzak	- Hasieran, oztopo nagusia sistemen arteko ezagutza eta konfiantza eza izan zen, eta horrek proiektua martxan jartzea oztopatu zuen. Hala ere, dauden harremanak sortzen eta hobetzen emandako denborari esker, proiektuaren gainontzekoa arinago garatu da. - Kasu batzuetan, profesionalen eta parte-hartzaileen arteko lotura nabarmena izan da, batez ere, proiektuari buruzko ulermen faltagatik, hiru erreferente desberdin ez ulertzeagatik eta bakoitzaren funtzioak ez ulertzeagatik, ezta gainerakoekin duten harremanagatik ere. - Zenbait zerbitzu eta baliabideen (besteak beste, arreta psikosoziala) saturazioak eragina izan du proiektuaren jarraitutasunean, parte-hartzaile batzuen beharrei ezin izan baitie erantzun.		

Ibilbide mistoko 11. proiektua. Batzen: laguntza espezializatua eremu soziolaboralean haurrak eta nerabeak babesteko sistematik ateratzen diren gazteentzako.

Gizarte-, hezkuntza- eta lan-ibilbide mistoa, Lanbideko, Gipuzkoako Foru Aldundiko Bigarren Mailako Gizarte Zerbitzuetako eta hezkuntza-sistemako tutoreetako erreferenteekin.

BATZEN Gazteen Enplegu Harrera Sistemaren helburua gazte migratzaileak eta bertakoak Gipuzkoako Foru Aldundiaren inklusio eta Haur eta Nerabeen Babeserako sareetan sartzea da. Akonpainamendu soziolaboraleko ibilbide mistoen bidez, bi sistemek eskaintzen dituzten baliabideekin (larrialdiko harrera zentroa, emantzipazioko etxebizitzak, aurre-emantzipazioko zentroak, euskarriak dituzten etxebizitzak, etab.) hornitu nahi dira. Babesgabetasun-egoeran edo gizarte-bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden gazteak bizimodu beregainerako trantsizio-prozesuen arrakasta ahalbidetzea lortu nahi da.

Babes eta Gizarteratze Sareko gazteentzako gizarteratze eta laneratze sistema malgu eta egonkor bat egituratzen ari da, baliabide edo zerbitzuen erabilera saihestuz eta dauden baliabideen eraginkortasuna optimizatuz, inklusio sareekiko koordinazioan oinarrituta eta prestakuntza zentroek, 3. sektore sozialak, Foru Aldundiak, Lanbideko edo garapen agentziek eskaintzen dituzten prestakuntza eta lan arloko zerbitzuak aprobetxatuz.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	105.061 €	105.061 €	100 %
2024	34.770,84 €	34.770,84 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Parte hartuko duten gazteak hautatzeko prozesua burutzea. - 28 gaztek erabili dute HDPS tresna. - 6 pertsona ibilbide soziolaboral mistoak diseinatu eta garatuta dituztenak. - 3 gazte, lan-kontratua dutenak. - 16 kasu arrakastatsu, gutxienez 3 sistemen lankidetzarekin, Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistema eta Enplegu Sistema barne. - Bilerak egitea proiektua gizarteratzeko, sentsibilizatzeko eta ezartzeko.
2024	- Babes-sistematik irteten diren 36 gazterentzako esku-hartze soziolaboralerako laguntza espezializatua abian jartzea. - Txosten soziolaboraleko tresna erabiltzen hastea 36 pertsonarekin. - 35 koordinatutako ibilbide eta ibilbide integratu bateko diseinuak. - Lan metodologia, prestakuntza soziolaboraleko baliabideak, Batzen elkarteak eskaintzen dituen zerbitzuak eta Gipuzkoako enplegarritasun sarea 36 pertsonarekin parte hartzea eta helaraztea. - 33 lagunekin lan-bitartekotza. - Gizarteratzea eta laneratzea 20 pertsonekin. - Parte-hartzaileekin gutxienez 3 sistemarekin lankidetzan aritzea. - Enpresetara egindako bisitekin lotutako 10 jarduera. - Prestakuntza soziolaborala, 24 pertsonekin.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	Funtsezko puntuak - Prozesu oso aberasgarria da inplikaturako sistema guztientzat. - Sistemen malgutasunak ibilbidea behar bezala garatzea errazten du.
Ikaskuntzak	Antzemandako zailtasun nagusiak: - Sistemak artatzeko ordutegien elkarrezintasunak. - Ez dago informazioa partekatzekeko plataformarik Zailtasun horiek konpontzeko, sistemen arteko espazioak sortu dira, baita informazioa eskuratzeko mekanismoak bilatu ere.

Ibilbide mistoko 12. proiektua. Ibil2deak: kualifikazio baxuko pertsonak laneratzeko ibilbideak
Lan- eta hezkuntza-ibilbide mistoa, Lanbide, Emaús eta Irungo LaSalleko kasu-erreferenteak ditu-ena.

Ibil2deakek lan- eta gizarte-arloko ibilbide mistoak diseinatu nahi ditu kualifikazio apaleko pertsonentzat edo Bidasoaldeko eskualdean hezkuntza-sistema arautua edo hasierako sistema utzi dutenentzat. Proiektuak lan- eta hezkuntza-sistemaren arteko koordinazioa eskatzen du, Irungo Lanbideren bulegoaren, eskualdeko prestakuntza-zentro baten (Irungo Lasalle) eta gizarte- eta lan-eremuan lan egiten duen hirugarren sektoreko erakunde baten (Emaus Gizarte Fundazioa) arteko elkarlanaren bidez.

Ildo horretan, proiektuak hezkuntza-sistemaren eta lan-sistemaren arteko arreta eta laguntza koordinatua eskaini nahi die pertsona horiei, merkatutako sarbidea eragozten duten prestakuntza-arloko beharri-
zan edo defizitetan zentratuta (kualifikaziorik ezagatik, motibaziorik ezagatik edo administrazio-trabak egoteagatik, egoera irregularrean dauden pertsonen kasuan). Honekin batera, bizitegi-bazterketa larriko egoerei aurre egin behar izan zaie.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	116.144 €	116.144 €	100 %
2024	28.732,95 €	28.732,95 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Parte-hartzaileak hautatzeko prozesua diseinatzea eta abiaraztea. - Proiektuan parte hartzen duten pertsonen harrera. - Parte hartzen duten pertsonen ibilbideak definitzeko, ebaluatzeko, garatzeko eta jarraitzeko tresnak definitzea.
2024	- % 100ek egin dute aurrera beren kualifikazio profesionalen. - % 41,7k lortu du enplegua. - Sistema bakoitzak parte-hartzaileen ibilbideetan izango dituen rolak definitzea, parte-hartzaile bakoitzaren unearen arabera. - Sistemen arteko jarraipen-prozedura koordinatua ezartzea.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Batez ere, ezaugarri berezi batzuegatik: hezkuntza-sistemaren presentzia, esku-hartze psikosoziala modu praktikoan sartzea eta diseinatutako prestakuntza-ibilbideen izaera. - Proiektuan parte hartzen duten sistemak koordinatzeari eta integratzeari dagokionez, esperimentatzeko gaitasuna bereziki positibotzat jotzea.
Ikaskuntzak	Funtsezko puntuak - Proiektua hasi aurretik, parte-hartzaileen profila, hautaketa-prozesua eta esku-hartzearen koordinazioa hobetzea. Berrikuntzak - Hezkuntza-sistemako profesionalaren profilak arreta psikosoziala esku-hartzean sartzeari du praktikan. Aintzat hartu behar da bere ezaugarriak dituen beste proiektu batzuetan ezartzea. Gainera, beste proiektu batzuetan ez bezala, prestakuntza-ibilbideak iraupen luzekoak dira: bai esku-hartze ereduaren (preskripzio profesionala), bai programen diseinuan (politika publikoak). Oztopo nagusiak - Parte-hartzaileen profilarekin, hautaketa-prozedurarekin eta esku-hartzearen koordinazioarekin lotutako sistemen arteko adostasunik eza izan dute ardatz. - Lan sisteman erreferentzitasun bikoitzaren arazoa azaldu da: Lanbide eta Hirugarren Sektore Soziala.

Ibilbide mistoko 13. proiektua. Oarso-sarea

Lanbideko eta gizarte-arloko ibilbide mistoa, Lanbideko eta Oarsoaldeko Udaletako Oinarritzko Gizarte Zerbitzuko erreferenteak dituen.

Proiektu pilotu honen helburua da Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Udaleko Gizarte Zerbitzuen artean sarean lan egiteko metodologia bat hausnartzea, elkarrekin diseinatzea, testatzea eta ebaluatzea. Proiektuaren asmoa da sareko kasuen diagnostikoa eta jarraipena egiteko sistema bat lantzea, non pertsonak beti izango duen erreferentzitasun bikoitza, zehazki Lanbideko Bulegoko erreferentziako langileak eta kasu bakoitzean esleituta dituen Gizarte Zerbitzuetako gizarte-langileak. Bi profesionalek elkarrekin egingo dute lan pertsonaren enplegarritasunaren diagnostikoa, Inklusiorako plan pertsonala eta pertsonaren prozesuaren jarraipena egiteko.

Sareko lanak eta bi sistemen arteko laguntza partekatuen planteamenduak berekin dakar proiektuaren erabiltzaileen eskura jarriko direla lan-arloko eta gizarte-arloko baliabide guztiak, betiere pertsona bakoitzaren premien eta berezitasunen arabera.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	14.700 €	14.700 €	100 %
2024	4.924,5 €	4.924,5 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Hilero bilerak egitea. - Elkarrekin lan egiteko tresnak eta prozedurak definitzea. - Marko eta hizkuntza komun baten garapena - Elementu kritikoen identifikazioa eta kokapena. - Lanbideko eta Gizarte Zerbitzuetako teknikariek bi sistemetatik egiten duten lana hobeto ezagutzea.
2024	Maila kuantitatiboan (2024ko amaieran parte-hartzaileekin test-prozesuak jarraitzen du): - Parte-hartzaileen % 40 lan-merkatuan sartzea - Gizarteratze- eta laneratze-baliabideren batean parte hartzen dutenen % 40k parte hartzen hastea. - Parte-hartzaileen % 20ri lana aktiboki bilatzeko prozesuak aktibatzea Maila kualitatiboan : - Lanbideko eta Gizarte Zerbitzuetako teknikariek bi sistemetatik egindako lana hobeto ezagutzea lortu da - Marko eta hizkuntza komun baten garapenean sakondu da. - Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Gizarte Zerbitzuen arteko koordinaziorako edo sareko lanerako eredu bat definitu da, Inklusiorako plan integratuen eta pertsonalizatuen (GPIP) kudeaketa partekatua ahalbidetzeko, gizarte-bazterketa edo arriskua duten pertsonekin. - Diagnostikorako lan-tresna partekatu bat egin da.

Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna

Balorazioa	- Proiektuaren balorazio positiboa egiten da, proiektuan parte hartzen duten udale-tako Lanbide eta Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen arteko harremanei berriro ekiteko aukera eman duelako. - Harreman-ikuspegiaz gain, diseinu metodologikoaren faseari eskainitako denbora eta ahalegin berezia nabarmentzen dira.
Ikaskuntzak	- Lan- eta gizarte-sistemen arteko harremanen narriadurak oztopatu du proiektuaren aurrerapen azkarra. Mesfidantza hori gainditu egin da, funtsezkoa, baina ez soilik hirugarren sistema baten bitartekaritzaren bidez. - Prozesuei dagokienez, nabarmentzekoa da sistema parte-hartzaile guztien artean partekatutako espazio baten (lanerako mahai teknikoa) existentzia eta funtzioak — diseinu metodologikoa eta konplexutasun bereziko kasuak— daudela. Koordinazioa eta esku-hartzea bereizten dituen erakunde hori besterengarria izan daiteke. Bestalde, komunikazio-kanalak sortzea ere izan da elementu horietako bat. - Emaizten artean, lan- eta gizarte-sistemen artean balorazio eta diagnosi partekatu-rako tresna bat erabiltzea nabarmendu behar dugu.

14. ibilbide mistoko proiektua. Debabarrena: ibilbide misto integratua, iraupen luzeko langabeei zuzendua

Ibilbide misto laborala eta soziala, Lanbidek, Zabaltzen-Sartu eta Debabarrenako Oinarrizko Gizarte Zerbitzuek erreferenteak dituztenak.

Proiektu honen helburua da sektore arteko laguntza edo arreta koordinatu edo integratua eskaintzea, enplegu eta gizarte zerbitzuen sistemetatik, gizarte eta lan bazterkeria arriskuan dauden pertsonei eta arreta intentsibo bat Debabarrenako eskualdean. Debako eta Elgoibarko Oinarrizko Gizarte Zerbitzuen, Elgoibarko Lanbideren bulegoaren eta Zabaltzen Sartu-ren elkarlaneko lanean oinarritzen da, gizarteratze eta laneratze prozesuetan esperientzia handia duen erakundea.

Beste helburu batzuen artean, proiektuak helburu honako hauek ditu: lan-aktibazioa bultzatzea eta enplegarritasuna hobetzea Gizarte Zerbitzuetako eta/edo Lanbideko erabiltzaileen artean, lan-arloko oztopoak nahiz lanekoak ez diren oztopoak badituzte; banakako laguntza-formula eraginkorrak eskaintzea iraupen luzeko langabeentzat; eta gizarte-bazterketako egoeran edo arriskuan dauden pertsonak Inklusiorako ibilbideak diagnostikatzeko eta planifikatzeko tresnak bultzatzea, kolektibo horiekin lan eginguten duten Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeekin lankidetzan.

Aurrekontua	Aurreikusitakoa	Gauzatua	Aurrekontu egiterapena
2023	69.945 €	69.945 €	100 %
2024	21.444,69 €	21.444,69 €	100 %

Gauzatze- edo emaitza-adierazleak

2023	- Deribazio-prozesuaren diseinu adostua eta sistemen arteko kasuen koordinazioa. - Inklusiorako programa integratuen eta pertsonalizatuen diseinu partekatua. - Pertsonen enplegarritasunari buruzko diagnostikoak egitea, prozesu/ibilbide sozial-laborala egin dadin kontuan hartu beharreko egoerei dagokienez. - Kasuen ikuspegi orokor partekatua, dauden indargune eta aukerei dagokienez. - Ibilbideetako oztopoak identifikatzea eta zerbitzu/proiektu berriak hobetzeko eta diseinatzeke proposamenak egitea. - Pertsonen % 4k lan-plana zehaztuta dute. - Lan-planen % 4k parte hartzen duten bi sistemekin eta sistemek proposatutako eta lotutako helburuak dituzte.
2024	- Pertsonen %100ek lan-plana zehaztuta dute - Parte hartzen duten bi sistemekin eta sistemek proposatutako eta lotutako helburuak dituzten lan-planen % 100. - Pertsonen enpleguarekiko duten posizioa hobetzen duten pertsonen % 80k, honako alderdi hauei dagokienez: • % 80k aktiboki parte hartu du enplegurako orientazio-prozesuetan • % 66k ohiturak/enpleguaren aurreko jarrera hobetu ditu (proaktibitatea/autonomia) • %54k lana bilatzeko tresnak garatu ditu • % 29k enplegurako prestakuntza-prozesuetan parte hartu du • 50%k enplegu bat lortu du. - Pertsonen % 58k hobetu egin du bere gizarte-posizioa, honako hauei dagokienez: • %75 Gizarte-baliabideak ezagutzea eta erabiltzea • %33k autonomia digitala irabazi du euskal administrazio publikoarekiko harremanetan • % 21ek gizarte- eta hezkuntza-baliabideetan parte hartu du

	- Bizi-kalitatea hobetzen duten pertsonen % 100 (dimentsioak identifikatuta) - Erabiltzaileen gogobetetze-maila 5etik 4koa da - Proiektuan parte hartzen duten profesional/erakundeen gogobetetze-maila 5etik 4koa da Sistemen arteko lan integratuari buruzko emaitzak: - Kasuen koordinazioa sistematizatzea, komunikazio-espazioak eta informazio-trukeak sortuz. - Kasuaren kudeaketa integralerako erreferentzia-figura bat egotea. - Arreta denboran hobetzea esku-hartze trinkoa behar duten profiletan. - Hitzorduetarako itxarote-denbora murriztea.
Ikaskuntzak, balorazioa eta transferigarritasuna	
Balorazioa	Parte hartzen duten sistema guztien balorazio orokor positiboa.
Ikaskuntzak	Oztopo nagusia - Informazioa partekatzeko tresna komunik ez izatea eta inplikaturako sistemen agendak kudeatzeko zailtasunak izatea. Funtsezko puntua - Positiboki baloratzen da sistemen artean ardatz egituratzaile gisa jardungo duen figura bat egotea.

3.4. ALDAKETARAKO JARDUERAK

Aldatzeko jarduerak deritzenak herri-administrazioek –Eusko Jaurlaritzak, foru-aldundiek eta udalek– planaren indarraldian Inklusiorako jarduerak abian jartzeko hartutako konpromisoei egiten die erreferentzia, baldin eta aurretik egiten ziren jardueretik aurrerapena edo hobekuntza badakarte.

Ondorengo taulak laburbiltzen du inklusioaren eremuan inplikaturako erakunde publikoek 2023an eta 2024an aurrerapen eraginkorrak egin dituzten jardueren buruzko informazioa – plan operatiboan aurreikusitako 182 jatorrizkoetatik–, Inklusiorako V. Euskal Planean aurreikusitako 32 helburu estrategikoei dagokienez. Aldaketarako jardura bakoitzerako, jardura, erakunde arduraduna, aurrekontu-exekuzioa eta prozesuaren edo emaitzen adierazleak deskribatzen dira.

1. ARDATZA HERRITARTASUN-ESKUBIDEETARAKO IRISPIDEA

1. helburua. Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren zerbitzu eta prestazioen esparruan, gizarte-bazterketan dauden pertsonen laguntzeko prozesuak hobetzea.				
Jardura	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak.
		Aurreikusita	Gauzatua	
Pertsona ijitoen laguntza egokitzea Arabako ijito herriari zuzendutako proiektuak kultur aniztasunera eta kolektiboaren errealitatera egokitzea. Bi lankidetzaz hitzarmen bidez kudeatzen da Gao Lacho Drom Ijitoen Elkartearekin, bata, mendekotasunak dituzten pertsonak inklusiorako ekimenetarako, eta bestea, gizarte-bazterketan edo/eta arriskuan dauden biztanleentzat.	Aldundia Arabako Foru Aldundia	242.599 € (2023) 256.930 € (2024)	219.830 € (2023)	2023: - Gauzatutako aurrekontua % 91 - 167 pertsona onuradun (91 G, 76 E) - Insumoak monitorizatzea: bai, hasierako aurreikuspenen arabera.
Landa-ingurunean sartzeko eguneko zerbitzuak berrikustea Arabako landa-ingurunean sartzeko eguneko zerbitzuen proiektua berrikustea, prestakuntza enplegu-zerbitzu berrietara egokitzeko eta, hala badagokio, laguntza-egiturak indartzeko, esku hartzeko eremu geografikoaren arabera.	Aldundia Arabako Foru Aldundia	830.000 € (2023) 1.039.417€ (2024)	906.050 € (2023) Egiteke (2024)	2023-2024: - Zerbitzua prestatzen ari den Arabako LHko zonaldeetako agente politiko eta teknikoei egiten den zerbitzuaren azterketa eta hausnarketa. - Ekintzen % 95ek genero-ikuspegia barne hartzen du, eta zerbitzuaren hartzaileen amaren rola kontuan hartzen du. - Ekintzen % 100 inguruan egiten dira, baina ez da prestazioa bermatzen udalerrian bertan (herriarren sakabanaketa handia). 2023: - %109 gauzatutako aurrekontua. - Hobekuntza sozialaren %20eko hobekuntza-garapena diagnostiko sozialeko aldagaietan. - Kontratazio-espedientearen ebazpena, 2024ko azarora arte. - Audio-udalerriko onuradunak sartzeko. - 452 pertsona onuradun, prestakuntza eta laguntza (129 G eta 323 EM). 2024:

1. helburua. Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren zerbitzu eta prestazioen esparruan, gizarte-bazterketan dauden pertsonen laguntzeko prozesuak hobetzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak.
		Aurreikusita	Gauzatua	
				- Añanako, Arabako Lautadako, Arabako Mendialdeko eta Arabako Errioxako zonetarako kontratazio-espedituearen ebazpena, 2026ko abendura arte.
Inklusiorako prozesuari lotutako prestazio ekonomiko berria Bigarren mailako arreta espezializatuko prozesua egiten duten pertsonen esku hartzeko prozedurari lotutako prestazio ekonomiko berri bat abian jartzea, gizarteratzeko.	Bizkaiko Foru Aldundia	1.250.000€ (2023) 1.250.000€ (2024)	186.700€ (2023) 431.000€ (2024)	- 350 pertsona daude 2023an. - 420 pertsona zeuden 2024an. - 2023an gauzatutako aurrekontua % 14,9. - 2024an gauzatutako aurrekontua % 34,5.
Desgaitasuna edo mendekotasuna duten pertsonentzako egoitza-baliabide berria Egoitza-baliabide bat abian jartzea gizarte-bazterketako egoeran dauden pertsonentzat, aldi berean urritasun/menpekotasun sistemaren arreta-beharra dutenean muga funtzional eta autonomia pertsonaleko oztopoko handiak dituztelako, garapenari eragiten diotenak.	Bizkaiko Foru Aldundia	363.750 € (2023) 452.220 € (2024)	363.750 € (2023) 452.220 € (2024)	- 7 pertsona artatu zituzten 2023an. - 16 pertsona artatu zituzten 2024an. - % 100 2023an gauzatutako aurrekontua. - % 100 2024an gauzatutako aurrekontua.
AUKERAGUNE adineko pertsonen autonomia sustatzeko zentro berria Eguneko arreta-zentro bat martxan jartzea eta komunitatearen parte-hartzea sustatzea adineko pertsonen bakardadeari aurre egiteko Bilbon	Bilboko Udala	200.000 € (2023) 200.000 € (2024)	200.000 € (2023) 200.000€ (2024)	- 97 pertsona artatu ziren 2023an: 89 emakume eta 8 gizon. - % 100 2023an gauzatutako aurrekontua. - % 100 2024an gauzatutako aurrekontua.
Aldi baterako ostatua, maskotekin, udal baliabideetan Aldi baterako bizitokien kopurua handitzea, beren maskotekin batera gaua igaro nahi duten etxerik gabeko pertsonentzat.	Bilboko Udala	Kostu ekonomikorik gabe	Kostu ekonomikorik gabe	- 2 pertsona aldi baterako udal ostatuetan maskotak dituztenak.
APIRIKUKo langileen errefortzua AMEko eta Apikikuko baliabideen plantila indartzea, laguntzaile soziosanitario profesionalari lanaldi osoan zabalduz.	Bilboko Udala	-	-	- 66 pertsonak eskatu dute arreta.

1. helburua. Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren zerbitzu eta prestazioen esparruan, gizarte-bazterketan dauden pertsonen laguntzeko prozesuak hobetzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak.
		Aurreikusita	Gauzatua	
Aldi baterako egoeretarako txakurren hotel zerbitzua Maskotak ostatzeko aukera, gehienez hilabete batez txakur hotel batean, hainbat jarduera egin bitartean (garbiketak, aldi baterako ausentziak, etab.).	Bilboko Udala	7.865 € (2023) 18148 € (PP)+7.865 € (txakur arruntak 2024)	9.948,06 € (PP2024) 6.709,98 € (txakur arruntak 2024)	- 6 maskota artatuta. - 2024an gauzatutako aurrekontua %64.
Pertsonentzako Etxez etxeko laguntzaren preskripzioa egoitzetan Gizarte-bazterkeria edo arrisku egoeran dauden pertsonen arreta pertsonalerako EELren preskripzioa udal egoitzetan.	Bilboko Udala	-	-	- 28 pertsona, gailu bidez artatuak.
GLUZko langileen errefortzua Gizarte Larrialdietako Udal Zerbitzuko plantillan gizarte-langile izateko lanpostu bat gehitzea, premia bereziak baliatzeko programa indartzeko	Bilboko Udala	-	-	- GLUZen 1,5 lan jardunaldi kontratatuta
Elikagaiak hornitzeko Lagun Guneak II zentro berria Lagun Guneak II zentro berria abian jartzea, baztertuta geratzeko arriskuan edo baztertuta dauden familiei elikagaiak emateko.	Bilboko Udala	218.000 € (2023) 248.000 € (2024)	248.000 € (2023) 248.000 € (2024)	- 478 familia artatu dira. - GZetatik eratorritako 478 familia. - 2023an gauzatutako aurrekontua % 100. - 2024an gauzatutako aurrekontua % 100.
Zubia zentroaren estaldura zabaltzea Kontratu berria ZUBIA gizarteratze-zentroan, eguneko 24 orduko estaldura urteko 365 egunetan zabaltzen duena	Irungo Udala	1.400.000	1.078.819,8 € (2023) 977.876,36 € (2024)	- 1.341 erabiltzaile (1.224 G, 118 E), 2023an. - 1.229 erabiltzaile (1.124 G, 105 E), 2024an. - 968 erabiltzaile berri (899 G, 70 E), 2023an. - 885 erabiltzaile berri (801 G, 84 E), 2024an.
Gizarte eta Hezkuntza Zerbitzua zabaltzea Gizarte- eta hezkuntza-zerbitzuaren programa hobetzea, esku-hartzeko orduak eta harrera-pisuak (adinekoak) jasotzen dituzten kolektibo berrientzako arreta zabalduz.	Irungo Udala	200.000	11.741 € (2023) 33.837.21 € (2024)	Adinekoen egoitza-pisuen adierazleak: - 210 hezkuntza-ordu 2023an (urrian hezkuntza-figura gehitu zen) - 770 h hezkuntza-ordu 2024an.

1. helburua. Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren zerbitzu eta prestazioen esparruan, gizarte-bazterketan dauden pertsonen laguntzeko prozesuak hobetzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak.
		Aurreikusita	Gauzatua	
Etzegabetzeen arretarako programako langileak indartzea Etzegabetzeen aurrean edo etxebizitza berehala galtzearen arriskuaren aurrean arreta emateko programa hobetzea, arreta eskusiboko gizarte-langilearen lanaldia handituz, lanaldi erditik lanaldi osora igarota.	Irungo Udala	-	-	- Bi etzegabetze kasu eta zaurgarritasunari buruzko 37 txosten, 2023an. - Arreta hobetzea, batez ere epaileen kaleratzei edo berehala etxebizitza galtzeari berehalako arreta eman ahal izateko.

2. helburua. Diru-sarrerak bermatzeko euskal sistema indartzea, sistema osatzen duten prestazio guztien egokitzapena, eskuragarritasuna eta eraginkortasuna hobetuz.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak.
		Aurreikusita	Gauzatua	
Diru-sarrerak bermatzeko eta Inklusiorako sistemarako irisgarritasuna hobetzea: Ona urdun izan daitezken pertsonen diru-sarrerak bermatzeko sisteman sarbidea errazteko hainbat ekintza.	Lanbide	900.000 € (2023) 900.000 € (2024)	900.000 € (2023) 900.000 € (2024 aurreikuspen)	- %100 aurrekontuaren gauzatzea. - KZguneetatik laguntza- eta sarbide-zerbitzu berria, eskaerak aurkezteko. - Erantzukizunpeko adierazpenaren bidez prozedura ezartzea. - Diru-sarrerak bermatzeko errentaren ebazpenak irakurketa errazera eta hizkuntza argira egokitzea - Teleinterpretazio-zerbitzua inplementatzea tokiko enplegu-bulegoetan.
Diru-sarrerak bermatzeko sistemaren irismena eta estaldura hobetzea, honako hauen bidez: - DBIES Lege berrian aurreikusitako zenbatekoak eta zenbatekoak handitzea - DBE+IMV guztiak pertsona eta familia gehiago hartzea lortzea.	Lanbide	2023: 312 mill. DBE 173 Milioi. IMV 2024: 382 milioi DBE 180 Mill IMV	2023: 312 mill. DBE 173 Milioi. IMV 2024 (a) (a): 399 Milioi. RGI207 Mill IMV	- % 100eko aurrekontu-exekuzioa 2023an. - 106,5eko aurrekontu-gauzatzea 2024an (aurreikuspena). - Batez besteko espedienteak/onuradunak DSBE 2023: 52.554/88.814 - Batez besteko espedienteak/onuradunak DSBE 2024: 58.059/99.436
Diru-sarrerak bermatzeko errentaren hiruhileko zenbatekoa eguneratzeko prozedura berria Hiru hilean behingo diru-sarrerak bermatzeko errentaren zenbatekoa eguneratzeko prozedura berria ezartzea, Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege berriaren aurreikuspenei jarraituz. Kudeaketa eragin-korrakoa izan dadin eta kobratu gabeak minimizatzeko helburuarekin.	Lanbide			- 2024ko urtariletik aurrera garatu eta ekoizten ari den prozedura.

2. helburua. Diru-sarrerak bermatzeko euskal sistema indartzea, sistema osatzen duten prestazio guztien egokitzapena, eskuragarritasuna eta eraginkortasuna hobetuz.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak.
		Aurreikusita	Gauzatua	
Gizarte-larrialdietarako laguntzak indartzea Isuri Fondoak 1.5 milioi euroko kontua ezarri du elikagaiak erosteko (+1,5 milioi energia-pobreziarako); gainera, oinarritzko beharrak, alokairua edo interesak ordaindu eta hipotekak amortizatzeko laguntzetan eman beharreko gehieneko zenbatekoa handitu du. Gizarte-zerbitzuetako zuzendaritzaren aurrekontuetan, 41,5 milioi euro bideratu dira gizarte-larrialdietarako laguntzetara, eta 2.077.000 euro oinarritzko beharrak eta energia-pobrezia estaltzeko.	Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	41.500.000€ (2023) 41.500.000€ (2024)	41.500.000€ (2023) 41.500.000€ (2024)	2023: - Gauzatutako aurrekontua %100. - 67.284 pertsona eta 35.178 unitate onuradun: o Arabako unitateak: 4.209. Onuradunak: 8.716 o Bizkaia: unitateak: 21.910. Onuradunak: 40.473 o Gipuzkoako unitateak: 9.059. Onuradunak: 18.095 2024: - Gauzatutako aurrekontua %100.
Foru laguntzen ebazpenen jakinarazpena hobetzea Foru-erakundeak kudeatzen dituen laguntzen kasuan, ebazpenen jakinarazpenak herritarrei egokitzea, hobeto ulertzeko helburuz.	Arabako Foru Aldundia	1.000 € (2023)	363 € (2023)	2023: - % 36,3ko aurrekontu burutzea. - Sistema ezartzea: bai, baina ez dago jarraipenik 2024an. - Aldatutako ereduaren kopurua: 3
Prestazioak izapidetzeko prozedurari buruzko testu ulerterrazak Herritarrei zuzendutako ulermen errazeko prozedurak idatziz egitea, GOFek kudeatutako diru-sarrerak bermatzeko gizarte-prestazioen izapideetan eskuragarritasuna hobetzeko.	Arabako Foru Aldundia	1.000 € (2023)	605 € (2023)	2023 (2023an amaitutako neurria): - Gauzatutako aurrekontua: % 60,5. - Premia-egoeretarako laguntza bereziei eta gizarte-larrialdietarako laguntzei buruzko bi dokumentu prestatzea eta argitaratzea, erraz irakurtzeko moduan.
Langileen errefortzua Hainbat profiletako profesionalen kontratazioa handitzea: Gizarte-integratzailearen 2 profil, pertsonen GZ-etan gestioak egiten laguntzeko, eta aisialdiko monitorea Elejabarriko aterpetxean	Bilboko Udala	-	-	- 4 pertsona Gizarte Ekintza Sailean 2023 eta 2024an. - 12 pertsona Gizarte Ekintza Arloan, 2023an. - 16 pertsona Gizarte Ekintzako Eremuan 2024an.
GLLen web-izapideak hobetzea Gizarte Larrialdietarako Laguntzen tramitazio sistema hobetzea, udalaren web atariaren bidez	Bilboko Udala	-	-	- 5.769 GLL eskaera, web-tramitearen bidez, 2023an. - 6.568 GLL eskaera, webgunearen bidez 2024an.
Emakumeentzako ostatu-plazak gehitzea ZUBIA Baztertze Zentroan bi gela bakarrik erreserbatzea gizarte-bazterkeria egoeran dauden emakumeentzat.	Irungo Udala		1.078.819,84 (2023) 977.876,36 (2024)	- 29 plaza sortu dira (ez da sexuari erreparatzen plazak esleitzeko orduan; gela horretan emakume bat bada, ez da gizonik hartzen). - 55 emakume artatu zituzten 2023an. - 75 emakume artatu zituzten 2024an.

2. helburua. Diru-sarrerak bermatzeko euskal sistema indartzea, sistema osatzen duten prestazio guztien egokitzapena, eskuragarritasuna eta eraginkortasuna hobetuz.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak.
		Aurreikusita	Gauzatua	
Gure Artean programa indartzea Irunen bizi diren emakume migratzaileen eta ez-migratzaileen arteko harremana indartzera bideratutako Gure Artean programa urte osoko programa bihurtzea.	Irungo Udala		137.665,3€ (2023) 137.665,3€ (2024)	- 30 emakumek parte hartu zuten 2023an. - 36 emakumek parte hartu zuten 2024an.
Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei arreta hobea ematea Gizarte-langile izateko lanpostu bat finkatzea, emakumeen arretari bakarrik esleitua, indarkeria matxistaren biktima diren emakumeei ematen zaien arreta hobetzeko.	Irungo Udala			- 2023an artatutako emakumeak. - 182 emakume, 2024ko azarora arte zainduak. - Kasu horiek artatzeko errefortzuko gizarte-langilea, 2024an.

3. helburua. Enplegua sortzera eta enpleguaren kalitatea hobetzera bideratutako politika publikoak bultzatzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Lehen Aukera programa indartzea Lehen Aukera programa indartzea, beren prestakuntzarekin lotutako enpleguetan lan-esperientzia gutxi edo batere ez duten gazteak kontratatzen laguntzeko.	Lanbide	8.666.667 € (2023) 8.500.000 € (2024)	2023: 8.250.037€ Laguntzak + 122.480 erakunde 2024: Al-dapa	- Lehen Aukera programaren deialdia 2023 eta 2024an argitaratzea. - % 96,6ko exekuzio finantzarioa 2023an. - 953 gazte daude Lehen Aukera programan (2023).
Gazteak kontratatzeko laguntza-programak indartzea Kontratazio-programak indartzea gazteentzako enplegurako plan operatiboren bidez	Lanbide	8.000.000 € (2023) 8.500.000€ (2024)	7.535.951 € (2023) 7.992.290€ (2024)	- Deialdia 2023 eta 2024an argitaratzea - % 94,2ko aurrekontu-gauzatzea (2023). - % 94,03 ko aurrekontu-gauzatzea (2024). - 256 gazte daude tokiko erakundeetan, gazteen enplegurako plan operatiboren bidez
Tokiko kontratazioari eta enpleguari laguntzeko programak indartzea Tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuen eta tokiko enpresen kontratazio-programak indartzea	Lanbide	19.148.936 € (2023 eta 2024) Tokiko enplegua sortzeko proiektuak	19.148.936€ (2023) 18.868.914€ (2024)	- Deialdia 2023an eta 2024an argitaratzea. - Aurrekontuaren %100 (2023). - % 98,5eko aurrekontu-gauzatzea (2024). - 1.224 (2024) eta 1.268 (2023) Enplegu Sustapenaren kontratazioak tokiko enplegua garatzeko eta sortzeko proiektuetan - 815 (2024) eta 743 (2023) enpresek kontratuak egiteko laguntzak tokiko enplegua garatu eta sortzeko proiektuetan.

3. helburua. Enplegua sortzera eta enpleguaren kalitatea hobetzera bideratutako politika publikoak bultzatzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Enpresa berriak sortzeko laguntza Ekintzailtzarako laguntza-deialdiak bultzatzea (enpresa-idea garatzea, enpresa-proiektuak martxan jartzea, laguntza eta tutoretza, autoenplegua...)	Lanbide	3.700.000 € (2023) 3.900.000 € (2024) ekintzailtzarako laguntzak	2.851.875 € (816.336 adingabe 30 urte) (2023) 2024: Al-dapa	- Deialdiak 2023an eta 2024an argitaratzea. - % 77ko exekuzio finantzarioa 2023an. - 236 (2023) pertsona horiek enpresa-ideiaren garapenean oinarritutako enpresa-ekimenetan parte hartzen dute. (96, 30 urtetik beherakoak) - 48 (2023) pertsona dira enpresa-proiektua abian jartzen laguntzen duten enpresa-ekimenetan parte hartzen dutenak. (30 urtetik beherakoak, 11) - 24 (2023) erakunde laguntzaileak pertsona horientzako laguntza eta tutoretza ematen. - 179 (2023) pertsona auto-enplegatuak, beren enpresaren ezarpenean lagunduak. (30 urtetik beherako 43) - 679 (2023) pertsona auto-enplegatuak, beren enpresa sendotzen lagunduak. (30 urtetik beherako 163)
Gazteak laneratzeko laguntzea Gazteak laneratzen laguntzeko programa, Bizkaiko Lurralde Historikoan okupabilitatea sustatzeko diru-laguntzen deialdiaren barruan, Lan Berri	Bizkaiko Foru Aldundia	1.527.647 € (2023-2024)	1.629.797,7€ (2023-2024)	- Laneratzea laguntzeko 41 ibilbide gauzatuta gazteekin. - 2023-2024 aldian gauzatutako aurrekontua %106,7.

4. helburua. Enplegu-politika aktiboak indartzea eta horien funtzionamendua enplegua lortzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen (emakumeak, gazteak, etorkinak, desgaitasuna duten pertsonak eta 45 urtetik gorako pertsonak) behar espezifikoetara egokitzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Gazteak enpresetan kualifikatzea Reactate programa indartzea enpresetan langabezia dauden gazteen esperientzia lortzeko eta erreleboa sortzeko.	Enplegu eta Inklusio Sailb.	1.000.000 € (2023) 1.045.000 € (2024)	673.464 € (2023) 1.045.000€ (2024)	2023-2024 - Gauzatutako aurrekontua: %84. 2023: - Enpresa eta gazteen artean sinatutako beka-hitzaumenen kopurua: 131 pertsona (aurreikusitako helburua 164) - Programa amaitzean lan-kontratuen % 34 (proposatutako helburua: % 50) - Gazteen % 92,4 pozik dago programan parte hartzeagatik (proposatutako helburua >% 85) Adierazleak 2024: - 140 sinatutako beka-hitzaumenen kopurua (140 aurreikusitako helburua) - Enpresen kopurua 250 - Bilbao <i>Youth Employment Forum</i> eko parte-hartzaileen kopurua: 77. - 2024/09/30ean 56 pertsonak amaitu dute programa - Gazteek programari buruz duten gogobetetze-maila: 2024/09/30ean, % 94 pozik dago programan parte hartzeagatik (proposatutako helburua >% 85).
Laneratzeko enpresen dekretuaren aldaketa Laneratzeko enpresen kalifikazioa arautzen duen 182/2008 Dekretua aldatzea	Enplegu eta Inklusio Sailb.	0€	0€	- 182/2008 Dekretuaren aldaketa, egina. - 162/2023 Dekretua, urriaren 31koa, Laneratzeko enpresen kalifikazioa arautzen duena, horiek eskuratzeko prozedura eta erregistroa ezartzen dituen.
Enplegu-zentro bereziei buruzko dekretuaren aldaketa 168/2019 Dekretua aldatzea, zeinaren bidez desgaitasunen bat duten pertsonen enplegarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta enplegu-zentro berezien Euskal Erregistroa arautzen baitira.	Enplegu eta Inklusio Sailb.	0€	0€	- 168/2019 Dekretuaren aldaketa, egina. - 152/2023 Dekretua, urriaren 17koa, Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasunen bat duten pertsonen enplegarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta enplegu-zentro berezien Euskal Erregistroa arautzen dituen.
Enplegua sustatzeko pizgarrien araudia aldatzea Enplegurako pizgarriak arautzen dituen dekretua/agindua aldatzea	Enplegu eta Inklusio Sailb.	0€	0€	- Arauaren aldaketa, partzialki egina - Instrukzio-fasean dagoen prozedura.
Laneratzeko enpresa berriak ezartzeko edo/eta finkatzeko proiektuak Laneratzeko enpresen proiektu berriak inplementatzea eta laneratzeko enpresak indartzea eta finkatzea bultzatzea, bi aldarrietan: laneratzeko eta enpresa-lehiakortasunerako langileen esku-hartze eta laguntza eredu.	Enplegu eta Inklusio Sailb.	50.000 € (2023) 60.000 € (2024)	50.000 € (2023) 60.000 € (2024)	2023-2024 - Gauzatutako aurrekontua %100. 2023 -Lanean hasteko enpresa berri bat - Gizarteratze enpresa bat martxan jartzeko eta/edo kalifikazio prozesuan: 7 erakunde

4. helburua. Enplegu-politika aktiboak indartzea eta horien funtzionamendua enplegua lortzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen (emakumeak, gazteak, etorkinak, desgaitasuna duten pertsonak eta 45 urtetik gorako pertsonak) behar espezifikoetara egokitzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
				- Jarduera berriei lotutako 30 laneratze-postu berri baino gehiago. - Gizarteratze enpresak sortu eta kudeatzeko prestakuntza-programan parte hartu duten 45 pertsona, 5 prestakuntza-saio. Laneratzeko enpresak sortzeko web-tresna bat 2024: - 2 laneratzeko enpresa berri sortu dira. - Inklusiorako enpresa bat martxan jartzeko identifikatutako 3 erakunde berri. - tokiko 8 herri-administrazioarekin lankidetzan aritzea erosketa publiko arduratsua bultzatzeko. - Sektorea profesionalizatzeko 4 prestakuntza-jardunaldi/topaketa/mintegi. -Laneratzeko enpresa berrientzako harrera-kit bat.
Lanbiden inklusioaren arloko estrategia garatzea: - Prestazio eta Gizarteratze Zuzendaritzako Gizarteratze Zerbitzu berria. - Inklusiorako eta laneratze programaren espezifikoak diseinatzea, intentsitate handiko laguntzekin eta enplegarritasunerako laguntza espezifikoekin. - Laneratze eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen eta desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasuna sustatzeko tresna espezifikoak indartzea: desgaitasunari buruzko dekretu berria eta laneratze enpresei laguntzeko dekretu berria, enpresa arruntean egindako kontratazio-agatiko pizgarrien lerro berriekin.	Lanbide	2023: 14.000.000 kolektibo kaltebera 1.328.130 IMV/ DSBE ibilbideak 10.363.500 inklusio enpresak 67.200.000 Enplegu bereziko laguntzak 5.500.000 EB unitateak 1.000.000 Enplegu berezia 1.400.000 Enplegu lagundua	Laneratzeko enpresak 2023: 14.829.667€ 2024: 14.479.904 € 74.237.499 € 5.500.000 970.462,7€	- 162/2023 Dekretua, Laneratze enpresen kalifikazioa arautzen duena. - Laneratze enpresei laguntzeko agindu berria (2024). - Deialdiak argitaratzea. - Kolektibo kalteberentzako proiektuen onuradunen kopurua: 440 - Proiektuan parte hartu duten ibilbideen kopurua: 16. - Onuradunen kopurua: 216 - Laneratze Enpresentzako laguntzen urteko aurrekontuaren igoera - Laneratze enpresen kopurua handitzea, bai eta laneratze lanpostuen kopurua ere. - Abian dauden laneratze enpresak: 44 - Lanbideren diru-laguntza duten laneratze-enpresetan baztertutako langileen batez besteko plantilla: 660 - Lanbideren diru-laguntza jaso duten laneratze enpresetan kontratuak egiten laguntzeko teknikariak: 166 - EAEn jardunean dauden Enplegu bereziko zentron kopurua: 82 - Desgaitasun handia duten pertsonak, Lanbide diruz lagundu beharreko laguntza-unitateen erabilzaileak: 4.750 - Inbertsiorako laguntzak eskatu dituzten EBZ kopurua: 20 - Diruz lagundutako lanerako laguntza taldeen kopurua: 9 - Desgaitasuna duten pertsonen kopurua, lagundutako enplegu-programaren bidez: 65 - Desgaitasun bat duten pertsonentzako laguntza-kopurua enplegu-programaren bidez: 200

4. helburua. Enplegu-politika aktiboak indartzea eta horien funtzionamendua enplegua lortzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen (emakumeak, gazteak, etorkinak, desgaitasuna duten pertsonak eta 45 urtetik gorako pertsonak) behar espezifikoetara egokitzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
		850.000 Ez-gaitasun-kontratua enpresetan 1.410.000 PLD 5.841.135 enplegu zailtasunak dituzten pertsonentzat orientazioa		- Desgaitasuna duten pertsonen kontratu-kopurua enpresan: 150 - Luzaroko langabeen kontratu-kopurua: 195 - Erakunde laguntzaileetan artatutako pertsonen kopurua: 45.000
Desgaitasuna duten pertsonentzako enplegu publikoa foru-administrazioan Lan-eskaintza publikoaren bidez, adimen-desgaitasuna duten 5 pertsona Arabako Foru Aldundiko Administrazio Orokorreko Eskalan, Menpekoen Azpieskalan, AP Taldean, Zerbitzu Orokorretako Laguntzailean sartzea.	Arabako Foru Aldundia	-	-	2023 (2023an amaitutako neurria): - Martxoaren 1eko 114/2023 Foru Agindua argitaratzea, Arabako Foru Aldundiaren Administrazio Orokorren eremuan karrerako bost funtzionario zerbitzu orokorretako laguntzaile izendatzeko. - Inkorporazioen kopurua: 5 (2 gizon eta 3 emakume).
Langabeak laneratzen laguntzeko programa. 45 urtetik gorako langabeak, iraupen luzekoak, desgaitasuna dutenak eta baztertzeko arriskuan daudenak laneratzen laguntzea, Bizkaiko Lurralde Historikoan (Lan Berri) lan-aukerak sustatzeko diru-laguntzen deialdiaren barruan	Bizkaiko Foru Aldundia	2.982.471 € (2023-2024)	3.238.740,8€ (2023-2024)	- Langabeekin gauzatutako laneratzen laguntzeko 82 ibilbide. - 2023-2024 aldian gauzatutako aurrekontua % 108,6.
Gazteentzako enplegu-prestakuntzako ibilbide pertsonalizatuak eta mistoak GAZTE ON programa, Inklusiorako Zuzendaritza Nagusiko gazteei arreta emateko programako partaideei zuzendutako enplegu-prestakuntzako programa mistoen bidez ibilbide integralak eta pertsonalizatuak martxan jartzeko diru-laguntzen programa.	Bizkaiko Foru Aldundia	1.100.000 € (2023-2024)	1.095.906,5€ (2023-2024)	- Programa-kopurua: 1 - Ibilbide kopurua: 8 - Gauzatutako aurrekontua % 99,6.
Enplegarritasunerako Bidaide programa Bidaide programa, baztertze arriskuan dauden pertsonen enplegarritasun ibilbideko laguntza, Behargintzarekin lankidetzan	Leioako Udala	160.000 €	24.624,1 €	- % 15,4 gauzatutako aurrekontua. - Adierazitako aldirako arreta jaso duten pertsonak: 35 pertsona (12 deribazio Gizarte Zerbitzuak. Orientazio Zerbitzua Behargintza Leioa)

4. helburua. Enplegu-politika aktiboak indartzea eta horien funtzionamendua enplegua lortzeko zailtasun handienak dituzten pertsonen (emakumeak, gazteak, etorkinak, desgaitasuna duten pertsonak eta 45 urtetik gorako pertsonak) behar espezifikoetara egokitzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
				- Ezaugarriak: Egoitza-baimenik ez duten 7 atzerritar hasi dira baimen hori lortzeko izapideak egiten. 2 pertsonak amaitu dute prestakuntza eta eskaeraren izapidea ebatzi dute. - Akonpainamendu-kopurua: 258 (Behargintza: 170. Kanpokoak: 88)

5. helburua. Etxebizitzarako eskubide subjektiboa garatzea eta bazterketa egoeran edo arriskuan dauden pertsonen sustapen publikoko etxebizitzarako sarbidea erraztea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Etxebizitzaren Eskubide Subjektiboari buruzko Dekretua Etxebizitzaren Eskubide Subjektiboari buruzko Dekretua izapidetzea (onarpena 2023rako aurreikusita).	Etxebizitza Saila	-	-	- Etxebizitza bat okupatzeko eskubide subjektiboari buruzko urriaren 10eko 147/2023 Dekretua onartzea (2023ko urriaren 25eko EHAA, 204. zk.)
Etxebizitza zuzenean esleitzeko eskaerak aurkeztea Etxebizitza zuzenean esleitzeko eskaerak aurkeztea Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza eta Hiri Agenda Sailari (2022tik egiten da)	Bilboko Udala	Kostu ekonomikorik gabe	Kostu ekonomikorik gabe	- 99 eskaera egin ziren 2023an. - 11 eskaera egin ziren 2024an. - 2023an onartutako 8 eskaera. - 2024an onartutako 4 eskaera. - Ez da eskaerarik ezetsi 2023an ezta 2024an ere.
Etxegabetzeen aurrean jarduteko zerbitzua berformulatzea Etxegabetzeen aurrean jarduteko zerbitzua birformulatzea, gizarte-laguntza duten larrialdiko etxebizitzetan egon diren etxebizitza eta unitate galerak dituzten familiei etxebizitza esleitzuz	Bilboko Udala	Kostu ekonomikorik gabe	Kostu ekonomikorik gabe	- 10 esleipen amaitu dira.

6. helburua. Energia-pobrezari aurrea hartzea eta errenta txikiagoko pertsonen oinarriko hornidurak errazago eskura ditzaten neurriak hartzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Pobrezia energetikoaren aurkako laguntzak indartzea gizarte-larrialdietarako laguntzetan Isuri Funtzak gizarte-larrialdietarako laguntzak indartuko ditu, energia-pobrezia-rako 1.5 milioi euroko kontu-sailaren bidez (+1,5 milioi elikagaiak erosteko). Po-brezia energetikorako eta elikagaiak erosteko 2.077.000 aurrekontu-partida 2024an aurkeztu zen	Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	1.500.000 € (2023) 2.077.000 € (2024)	1.500.000 € (2023) 2.077.000 € (2024)	2023: - Aurrekontu egiterapenarena: %100 - Pobrezia energetikoa : 1.967 unitate - Bizkaia: 1.025 - Gipuzkoa : 487 - Araba: 455 - Elikadura eta higieine bonuak: 5.207 unitate - Bizkaia: 2.030 - Gipuzkoa : 1.939 - Araba: 1.238 2024: - Aurrekontu egiterapenarena: %100.
Pobrezia energetikoaren aurkako laguntza etxean Pobrezia energetikoaren aurkako etxebizitzetan auditoretzak eta esku-hartzea garatzeko laguntza teknikoko zerbitzua	Leioako Udala	60.000 (2023)		Gauzatu gabe

7. helburua. Beharrezko neurriak sustatzea, baldintza berdinetan, jatorri-ezberdintasunak konpentsatzeko eta eskola goiz uzteko eta porrot egiteko arriskua minimizatze

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Ikasleen onarpenari buruzko dekretu berriaren garapena Onarpenari buruzko araudia berrikustea, baremoko irizpideak biztanle kalteberei mesede egiteko moduan egokitzeko: Onarpen-dekretu berria definitzea	Hezkuntza Saila			Azaroaren 2ko 132/2022 Dekretua argitaratzea, Ikasleen onarpenari buruzko urtarilaren 9ko 1/2018 Dekretua aldatzen duena (EHAA 20221214).
Ikaskuntza eta errendimendua hobetzeko programak curriculum-dibertsifikazioaren bidez banatzea	Hezkuntza Saila		Irakasleentzako aurre-	23-24 ikasturterako eta 24-25erako plangintza eskola-eremuen analisisan oinarritu da, eta gune horietan aurkitutako beharrazanei egokitu zaie plangintza. - Egokitzapen horren ondorioz, baliabide horren bilakaera hau izan da:

7. helburua. Beharrezko neurriak sustatzea, baldintza berdinetan, jatorri-ezberdintasunak konpentsatzeko eta eskola goiz uzteko eta porrot egiteko arriskua minimizatzeko

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak																																																		
		Aurreikusita	Gauzatua																																																			
Ikaskuntza eta errendimendua hobetzeko programak curriculum-dibertsifikazioaren bidez banatzea, behar dituzten ikasle gehienengana iristeko eta ikasleen jarraipena egiteko: programen kokapenari buruzko azterketa geografikoa egitea			kontu orokorra I. kapitulua		Ikasturtea		Taldeak																																															
				2021-22	195																																																	
				2022-23	215																																																	
				2023-24	221																																																	
				2024-25	247																																																	
Detekzio goiztiarreko protokoloen erabilera Detekzio goiztiarreko eta lehen hezkuntzako ikasteko zailtasunetan esku hartzeko protokoloak egitea eta ezartzea: Euskal Autonomia Erkidegoko 30 ikastetxetan protokoloa pilotatu	Hezkuntza Saila			- 2023-24 ikasturtean zehar LHN ikasteko zailtasunen pilotatzea egin zen: - LHko lehen zikloko irakasleak prestatu ziren protokoloa garatzeko. - Protokoloa 30 ikastetxetan aztertu zen. - Protokoloan hobekuntzak egin ziren. - 2024-25 ikasturte honetan protokoloa ezartzen hasi da: - Ikastetxeei gonbita egitea, protokoloaren aplikazioari borondatez atxikitzeko. 96 ikastetxek prestakuntza egokia jasotzen dute martxan jartzeko.																																																		
Eraldatzen Programa Hezkuntza arrakasta lortzeko, ikastetxe bakoitzaren eta Hezkuntza Sailaren arteko lankidetzakontratu baten esparruan hobekuntza-proiektu estrategiko bat ezarri da. Ikastetxe bakoitzaren hobekuntza-planak barne hartzen ditu familien parte-hartzea, ikastetxeetako bizikidetzak positiboa, hezkuntza inklusiboa eta konpetentzien ikaskuntza bultzatzen duen berrikuntza metodologikoa.	Hezkuntza Saila	9.424.920 €	8.702.707 €	- Aurrekontu horren % 92,3 2023-2024 aldian - Eraldatzen sarean parte hartzen duten 66 zentro: <table><tr><td></td><td colspan="3">2022-2023</td><td colspan="3">2023-2024</td></tr><tr><td>Ikastetxe publikoen kopurua</td><td>E+epri</td><td>Esecun</td><td>Guztira</td><td>E+epri</td><td>Esecun</td><td>Guztira</td></tr><tr><td>GUZTIRA</td><td>49</td><td>17</td><td>66</td><td>49</td><td>17</td><td>66</td></tr></table>							2022-2023			2023-2024			Ikastetxe publikoen kopurua	E+epri	Esecun	Guztira	E+epri	Esecun	Guztira	GUZTIRA	49	17	66	49	17	66																								
	2022-2023			2023-2024																																																		
Ikastetxe publikoen kopurua	E+epri	Esecun	Guztira	E+epri	Esecun	Guztira																																																
GUZTIRA	49	17	66	49	17	66																																																
Eusle Programa Lehen eta Bigarren Hezkuntzako ikastetxe publikoetan euskal hezkuntza-sisteman sartu berri diren ikasleei erantzun eraginkorra eta hezkuntza-beharrei dagokiena eskaintzea, hezkuntzan sarbide egokia lortzeko. Hizkuntza- eta komunikazio-gaitasunak garatzen laguntzen du, bai eta kalitatezko arreta pertsonalizatua ere, eta alderdi emozionalei, harremanei eta gizarteratzeari eta eskola-integrazioari arreta ematen die.	Hezkuntza Saila	2.981.544 €	4.621.579 €	- 2023-2024 aldian gauzaturako aurrekontua %155. - Eusle programa duten 88 zentro 2024-2025 ikasturtean - Ikastetxe eta taldeen bilakaera Eusle programan <table><tr><td></td><td colspan="2">LH</td><td colspan="2">DBH</td><td colspan="2">IPI</td><td colspan="2">Guztira</td></tr><tr><td></td><td>Zentroak</td><td>Taldeak</td><td>Zentroak</td><td>Taldeak</td><td>Zentroak</td><td>Taldeak</td><td>Zentroak</td><td>Taldeak</td></tr><tr><td>21-22</td><td>21</td><td>31</td><td>7</td><td>13</td><td>2</td><td>5</td><td>30</td><td>49</td></tr><tr><td>22-23</td><td>28</td><td>37</td><td>9</td><td>10</td><td>2</td><td>5</td><td>40</td><td>52</td></tr><tr><td>23-24</td><td>37</td><td>46</td><td>16</td><td>20</td><td>2</td><td>5</td><td>55</td><td>71</td></tr></table>							LH		DBH		IPI		Guztira			Zentroak	Taldeak	Zentroak	Taldeak	Zentroak	Taldeak	Zentroak	Taldeak	21-22	21	31	7	13	2	5	30	49	22-23	28	37	9	10	2	5	40	52	23-24	37	46	16	20	2	5	55	71
	LH		DBH		IPI		Guztira																																															
	Zentroak	Taldeak	Zentroak	Taldeak	Zentroak	Taldeak	Zentroak	Taldeak																																														
21-22	21	31	7	13	2	5	30	49																																														
22-23	28	37	9	10	2	5	40	52																																														
23-24	37	46	16	20	2	5	55	71																																														

7. helburua. Beharrezko neurriak sustatzea, baldintza berdinetan, jatorri-ezberdintasunak konpentsatzeko eta eskola goiz uzteko eta porrot egiteko arriskua minimizatzeke

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak								
		Aurreikusita	Gauzatua									
				24-25	50	66	35	47	3	6	88	119
Hezkuntza konpentsatzaile eta prestakuntza-partzuergoaren jarduerak Bizkaiko osabidezko hezkuntza eta prestakuntza partzuergoaren jarduerak, gutxiengo etniko eta talde gutxituentzako programa sozialak garatzeko: 1.- “Osatuz” programa, eskola-ingurunean gizarte-, hezkuntza- eta osasun-arloan esku hartzeko, arazo sozialekin edo buru-osasunarekin lotutako jokabide-arazo larriak dituzten ikasleei zuzendua. 2.- Hezkuntza Osagarriko Programa Boluetako ikastetxean. 3.- “Bideratuz” programa, osasun mentaleko, emozionaleko edo egokitze sozialeko arazoen ondorioz jokabide disruptiboa arautzeko arazo larriak dituzten banakako eta taldeko ikasleei erantzuteko.	Hezkuntza Saila	740.000 €	476.653,2€ (2023) 479.800 € (2024)	- 403 gaztek jasotzen dute arreta 2022-2023 ikasturtean partzuergoko programa desberdinetan. - 188 gaztek 2023-2024 ikasturtean jasotzen dute arreta hezkuntza konpentsatzaile eta prestakuntza-partzuergoko programa desberdinetan (Barakaldoko zentroetan programa amaitu izanaren ondoriozko jaitziera) - % 129 exekutatu da 2023+2024 aldian.								

8. helburua. Lanbide-heziketa eta bizitza osoko ikaskuntza bultzatzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak							
		Aurreikusita	Gauzatua								
Zainketen arloko figura profesional berriak hedatzea Zainketen esparruan, lanbide-rol berriak ezartzea eta hedatzea eta kualifikazioa eta enplegua sustatzea.	Enplegua eta Inklusio Sailburuor.	817.404 € (2023) 1.012.604 € (2024)	817.404 € (2023) 1.012.604 € (2024)	- 2023an eta 2024an gauzatutako aurrekontua % 100. 2023. Bizitza osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea, prestakuntza-programa berritzaileen bidez (HOME CARE LAB) 1. esku-hartzegunea: Sektorearen profesionalizazioa - 59 pertsonak parte hartu dute MENTSAD zerbitzu partikularrak zaintzen dituzten pertsonen kualifikazio-ekintzetan. - 5 talde, udalerrri desberdinetan eratuak - Parte-hartzaileen %100 kontentu eta ofizialak ez diren tituludunak. - % 95eko arrakasta IVAC prozeduran. 2. esku-hartzegunea: Upsking eta Silverizazioa - Upsking: 7 erakunde laguntzaile, 34 profesional kontraste-saioan eta 150 orduko ikastaroa eta 35 orduko programa zuzendarientzat.							

8. helburua. Lanbide-heziketa eta bizitza osoko ikaskuntza bultzatzea				
Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
				- Silverizazioa: kontraste-jardunaldia 25 erakunderekin. 3. esku-hartzegunea: Profil profesional berriak (FRAGIcare eta SERPAC) - Fragicare: Jarraipenean 44 parte-hartzaile eta ariketa fisikoko 52 saio eta jarraipenean parte hartzen duten 50 profesional. - SERPAC: 585 pertsona baloratuak, 14 parte-hartzaile eta aurkezpen jardunaldi bat, fisi82 etxeko eta arkitektoen parte hartzearekin. 4. esku-hartze fokua: Ekintzailatza Silver Ekonomian - 4 sentsibilizazio-jardunaldi. - Identifikatutako 40 proiektu eta 17 proiektu mentoretzan. - Ezkerraldean, Debagoiena, Getxo eta Bilboko eskualdeetan parte hartzea. 2024 Zainketetan berrikuntza-ekosistema bat garatzea A.1.1. PROIEKTUA.- Enplegua eta zainketen ekonomia (aurrerantzean EZE). - Agenteen/enpresen/erakundeen kopurua: 1; laguntzaileak: 1 - Identifikatutako beste informazio-iturri batzuen kopurua: 16 A.2.1. PROIEKTUA.- EZERI lotutako sare eta eragile nagusien, jardunbide egokien eta proiektuak. - Sare eta agente giltzarrien kopurua: 4 - Identifikatutako jardunbide egokien eta proiektuen kopurua: 45 - Ezarritako akordioen kopurua (atxikipena, partaidetza, zabalkundea): 1 A.3.1. PROIEKTUA.- jakintza transferitzeko sistema garatzea zainlab hub-en esparruan. - Transferentzia-sistemaren diseinu-txostena. - Zainlab Hub webgunea+bloga (3 hizkuntza): abian - Artikulu eta argitalpen kopurua: 2; jardunaldietan parte hartzea: 5 B.1.1. PROIEKTUA.- zainlab hub komunitatea eraikitzea eta ezartzea, partikularren etxeko zaintza profesionalizatzeko (zainprest). - Elkargoaren txostena: egina - Komunitatean sartutako eragile publiko edo pribatuen kopurua: 17 B.1.2. PROIEKTUA. Kulturartekotasunean “hezitzaileen prestatzaile” izateko prestakuntza-programa diseinatzea eta ebaluatzea. - “Prestatzaileen prestatzailea” prestakuntza-programa, diseinatua: zirriborro bertsioa - Prestakuntza zentroen zerrenda: 80; interesatuak: 9 B.1.3. PROIEKTUA.- Zainlab-i lotutako etengabeko prestakuntza. - Etengabeko prestakuntzako zenbat ekintza egin eta ebaluatu diren: 5

8. helburua. Lanbide-heziketa eta bizitza osoko ikaskuntza bultzatzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
				- Interesa duten parte-hartzaileen kopurua: 82 - Hasitako parte-hartzaileen kopurua: 73 (71 emakume eta 2 gizon) - Prestakuntza amaitzen duten parte-hartzaileen kopurua (gutxienez %75eko asistentzia): 68 (66 emakume eta 2 gizon) - Prestakuntza-ekintzen jarraipena eta ebaluazioa egiteko baliabideen kopurua: 4 - B.1.5. PROIEKTUA.- mentsad eta mentins-en garapena zaintzaileekin. - Garatutako ikas-baliabideen kopurua: 14 - B.2.1 PROIEKTUA.- Talentua erakartzeko zainlab hub komunitatea, upsking eta reskilling (zaintalent komunitatea) eraikitzea eta ezartzea. - Komunitatearen txostena: egina - Kontaktatutako agente publiko edo pribatuen kopurua: 21; bertan partehartuko dute: 15 - B.2.2. PROIEKTUA.- EZE aukeren bisibilizazioa hezkuntza-arloan, kluster eta enpresetan, zentro teknologikoetan, merkataritza-ganberetan, elkargo profesionaletan, talentuaren kudeaketarako EAEko erakundeetan eta lanbide-orientazioko zerbitzuetan, eta ekintzen diseinuan. - Kontaktatutako agente publiko edo pribatuen kopurua: 32 - Zenbat agente publiko edo pribatuk parte hartzen dute: 32 - Parte hartzen den foroen kopurua: 4; Elkarrizketen kopurua: 1 - Egingako ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua: 70 - B.2.3. PROIEKTUA: Zainlabeko profesionalen silverizazioa. - Lankidetzeta-hitzarmenen kopurua 3 - MENTIS: 120 aurreikusitako pertsonetatik 111, "Gizarte erakundeetan mendeko pertsonen arreta emateko" Profesionaltasun Ziurtagiria lortzeko trebakuntza eta orientazio programa batean. - ZAINLAB: 221 pertsonak SSCS0108 "Etxeko arreta eta pertsonen arreta ematea" profesionaltasun-ziurtagiria lortzeko orientazioa lortzen dute.
Hezibi programa indartzea Hezibi programa indartzea, enpresei diru-laguntzak emateko, prestakuntza dualeko kontratazioak egiteagatik	Lanbide	5.100.000 €	3.117.283 €	- % 61,1eko aurrekontu-exekuzioa. - Txandakako prestakuntza-kontratuen kopurua. 1855

8. helburua. Lanbide-heziketa eta bizitza osoko ikaskuntza bultzatzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Kualifikazio apaleko gazteentzako prestakuntza indartzea Kualifikazio baxuko gazte langabeen aktibazio sozialalabalerako prestakuntza-ekin- tzak egiteko diru-laguntzen deialdia	Lanbide	2.828.850 €	2.443.369 €	- %86,4ko gauzatze finantzarioa. - Trebatutako gazteen kopurua. 839 - Prestakuntza-ekintzetan parte hartu dutenen kopurua. 4.593 - Egitasmoetan artatutako pertsonen kopurua. 839
Maskulinizatutako lan-esparruak feminizatzeko Morrokotudak programa Morrokotudak kontratatze konpromisoa duten prestakuntza-programak gara- tzen ditu, gizonentzat eremu feminizatueta eta emakumeentzat maskulinizatueta	Lanbide	7.984.000 €	1.508.944 €	- Kontratazio-konpromisoetako ekintzetan parte hartu dutenen kopurua. 801 - Egingako kontratuen kopurua. 333 - Prestakuntza-ekintzetan parte hartu dutenen kopurua: 801 - Egitasmoetan artatutako pertsonen kopurua. 775
Eskaera handiko sektoreetako prestakuntza bultzatzea Langile kualifikatuen eskari handiko sektoreetan prestakuntza-jarduerak egiteko diru-laguntzen deialdia bultzatzea, langile langabeei zuzenduta	Lanbide	1.400.000 €	850.179 €	- Aurrekontuaren %60,7 gauzatua. - Prestakuntza-ekintzetan parte hartu dutenen kopurua. 1.826 - Egitasmoetan artatutako pertsonen kopurua. 702
Enplegu-eredu berriak Enplegu berrien arloan gaitasun profesionalen prestakuntza-ekintzak egiteko diru- laguntzen deialdiak indartzea, langabeei lehentasuna emanez	Lanbide	10.500.000	10.358.358	- aurrekontuaren %98,6. - Egitasmoetan artatutako pertsonen kopurua. 9.359 - Prestakuntza-ekintzetan parte hartu dutenen kopurua. 12.087

9. helburua. Gizarte- eta genero-desberdintasunak murriztea osasunean

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
2022-2030 Osasun Plana: desberdintasun sozialak 2022-2023 Osasun Plana argitaratzea eta hedatzea. Planaren ardatz nagusie- tako bat gizarte-desberdintasunak dira, norbanakoen osasunaren eta gizarte- osasunaren erabakigarriak baitira.	Osasun Saila			2023an: - Euskadi 2030 Osasun Plana onartzea. Osasun-arloko desberdintasunak murriz- tea planaren zeharkako helburua da. 2024an: - Osasun Planeko 2024-2026 Jarduketa Plana egin eta argitaratu zen. - Aginte-koadroa egin zen eta Osasun Planaren indarraldiaren hasierako balioare- kin adierazleak finkatu ziren. Adierazle asko gizonentzat eta emakumeentzat daude kalkulatuta, adin-taldeka eta maila sozioekonomikoaren arabera. Adie- razle batzuk, hala nola Arope tasa (6.1), desberdintasunaren adierazleak dira. - Euskadi 2030 OPri buruzko informazioa argitaratu da.

10. helburua. EAEko lehentasunetan zigorra betetzen duten pertsonak Inklusiorako eta laneratzeko politikak indartzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Askatasunik gabe dauden pertsonentzako lanbide-heziketa AUKERAK, Gizarteratzearen Euskal Agentzia, erakunde publikoari mandatua ematea EAEn askatasunaz gabetuta dauden pertsonen enplegurako lanbide-heziketako prestakuntza-ekintzak egiteko	Lanbide	970.000 €	402.000 €	- %41,4ko aurrekontu egiterapena. - Emandako ikastaroen kopurua: 43 - Prestatutako pertsonen kopurua: 624

11. helburua. Herritarrek ingurumen osasuntsua izateko duten eskubidea sustatzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
2022-2030 Osasun Plana: ingurumen osasungarria 2022-2030 Osasun Plana argitaratzea eta hedatzea; plan horren ardatzetako bat ingurumen osasuntsua lortzea da.	Osasun Saila	70.000€	54.450€	2023an: - Euskadi 2030 Osasun Plana onartzea. 2024an: - 6. helburuaren adierazleak aginte-koadroan jaso dira. - Ingurumen eta Osasun Behatokia garatzen hasi da. - % 77,8 gauzatutako aurrekontua (2024ko behatokiari dagokiona)

• 2. ARDATZA DESBERDINTASUNA MURRIZTEA

12. helburua. Bazterketa-egoeran edo -arriskuan dauden emakumeen beharrei aurre egiteko neurri eta jardura espezifikoak ezartzea, eta genero-ikuspegia bultzatzea gizarte- eta enplegu-politiken diseinuan				
Jardura	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Enpleguaren arloko azterketa eta azterlanak egitea. Okupazioetan generoa berronkatzeko estrategia eta programa arakastatsua hantemateko azterketa.	Enplegua eta gizarteratzeko Sailburuor.	150.000 € (2023) 100.000 € (2024)	150.000 € (2023) 100.000 € (2024)	2023-2024: Gauzatutako aurrekontua %100. 2023: -Okupazioetan genero arakala berronkatzeko estrategia eta programa arakastatsua hautemateko azterketa. Diagnostikoa, inkesta eta proposamenak. -Lan-intentsitatean genero-berronkari buruzko azterketa. Diagnostikoa, inkesta eta proposamenak. 2024: - Herritarren pertzepzioari buruzko ikerketa, "lanpostu onak" direla eta: Enplegu ona definitzen duten helburuak eta subjektiboak identifikatzea eta kolektibo desberdinentzat duten garrantzia ebaluatzea. - Politika publikoei laguntza ematea: Herritarren babesa aztertzea lan merkatuan esku hartzeko, besteak beste, automatizazioaren edo kanporatzearen aurrean.
Elkartze-taldeak, prostituzio jatorritik datozen pertsonentzat Bertaratutako pertsonen topaguneak indartzea, parte hartzeko eta ahalduztzeko espazioak sustatzeko	Arabako Foru Aldundia	64.318,24€ (2023) 67.339,65€(2024)	59.043,25€ (2023) - (2024)	- Herritarren HIESaren aurkako Komisioarekin lankidetzat-hitzarmen bidez ezarritako sistema. - % 91,8 egindako aurrekontua (2023)
Indarkeria matxistan gizarteratze-zerbitzuetan esku hartzeko protokoloa Gizartean esku hartzeko arloan emakumeen aurkako indarkeria matxistan esku hartzeko protokolo bat egitea, egoera horiek antzematen laguntzeko ematen diren Inklusiorako zerbitzu eta programetan.	Arabako Foru Aldundia	18.150€ (2024)	17.738,6€ (2024)	2023: Kontratu txikirako oinarri teknikoan zirriborroa egitea. 2024: - %97,7ko aurrekontu burutua. - Oinarriak 4 erakunderi bidaltzea, 2 proiektu aurkeztea eta Infópolis2000 S.L.-ri esleitzea. - Protokoloaren amaiera adostua azaroan eta aurkeztutako 2024ko abenduan.
Bazterkeria jasaten duten emakumeekin egiten den esku-hartzeari buruzko jakintza-laborategia Gizarte-bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden emakumeen, erakunde publikoen eta hirugarren sektoreko erakundeen artean ezagutza trukatzeko laborategi bat antolatzea, esku hartzeko premien eta metodologiaren inguruan hausnartzeko.	Arabako Foru Aldundia	6.500 € (2024)	-	2023: Emakumeekin lan egitea taldeak eta laborategia egiteko prozesuaren dinamizatzaileak bilatzeko lanetan 2024: 2023ko lanari jarraipena ematen zaio, eta 2024ko abenduaren 12an emakumeen topaketa bat egitea aurreikusten da. Hasiera batean, 20.000 biztanle baino gutxiagoko udalerrietako 102 emakume eta Audioko eta Amurrioko 102 emakume hartuko dute parte.

12. helburua. Bazterketa-egoeran edo -arriskuan dauden emakumeen beharrei aurre egiteko neurri eta jarduera espezifikoak ezartzea, eta genero-ikuspegia bultzatzea gizarte- eta enplegu-politiken diseinuan

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Emakumeentzako bakarrik diren guneetan tokiak gehitzea Gizarte-bazterkeria jasaten duten emakumeei bakarrik zuzendutako gau-plazen kopurua gehitzea, emakumeei soilik zuzendutako gune batean	Bizkaiko Foru Aldundia	190.000€ (2023) 366.500 € (2024)	190.000 € (2023) 366.500 € (2024)	- 2023: 21 emakume artatuta. - 2024: 26 emakume artatuta. - 2023an gauzatutako aurrekontua % 100. - 2024an gauzatutako aurrekontua % 100.
Emakumeentzako ostatu-plazak gehitzea Udal-eremuko zentroetan gizarte-bazterketako egoeran dauden emakumeentzako gaueko plaza kopurua handitzea	Bilboko Udala	36.500 € (2023) 40.150 € (2024).	36.500 € (2023) 40.150 € (2024).	- 23 plaza emakumeentzat. - Bost plaza hitzartuta daude Borobiltzen, bizitegirekin: - 7 plaza daude eskuragarri Gizarte Zerbitzuan. - 2023an eta 2024an gauzatutako aurrekontua % 100.
Emakumeentzat eguneko zentro berria, prostituzioaren eremuan Askabide eguneko arreta zentroa martxan jarri da, prostituziotik datozen emakumeen arretarako.	Bilboko Udala	260.000 € (2023) 90.000 (2024)	260.000 € (2023) 90.000€ (2024)	- 2023an eta 2024an gauzatutako aurrekontua % 100.
Emakume ijitoei laguntza sozio-hezitzailea ematea, haien enplegarritasuna hobetze Peñaskal Fundazioarekin eta Amugerekin hitzarmena eginez, emakume ijitoek enplegarritasuna sustatzeko laguntza sozio-hezitzailea sustatzea.	Bilboko Udala	25.750 € (2023) 25.750€ (2024)	25.750€ (2023) 25.750€ (2024)	- 2023an eta 2024an gauzatutako aurrekontua % 100.
Diskriminazio-egoeran dauden Irungo emakumeen beharren azterketa Diskriminazio-egoeran edo zailtasun anizkoitzean dauden Irungo emakumeen erre-alitatea ardazten duen bi urteko azterlana, lan-ildoak proposatzen dituen	Irungo Udala			- Azterketa egina
Babesgabetasun-egoeran dauden emakumeentzako arreta koordinatua hobetzea Babesgabetasun-egoeran dauden emakumeentzako baliabideak handitzea, beste erakunde batzuekin koordinatuta.	Irungo Udala			- Erakundeen arteko koordinazioa Gipuzkoako Foru Aldundiarekin, Osakidetzarekin, esparru judizialarekin...)
Aholkularitza prostituzioan lan egiten duten emakumeei Aholkularitza eta arreta espezifiko zerbitzua aktibatzea, prostituzioan lan egiten duten emakumeentzat	Irungo Udala			- Aholkularitza egina.

13. helburua. Haurren eta gazteen pobrezia eta generazio arteko pobrezia mantentzeari aurrea hartzeko neurri espezifikoak artikulatzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Arriskuan dauden nerabeen aisialdi aktibo osasungarria sustatzea Bazterkeria jasateko arriskuan dauden nerabeei zuzendutako Aisialdi Aktibo Osasungarriko Proiektua garatzea, gizartean eta komunitatean parte hartzea eta gizarteratzea errazteko.	Bilboko Udala	50.000 € (2023) 50.000 € (2024)	50.000 € (2023) 50.000 € (2024)	- 12 eta 14 urte bitarteko 136 gazte Aisi bizi programan 2023an (70 mutil eta 65 neska) - 15 eta 17 urte bitarteko 112 gazte 2023ko Aisi bizi programan (55 mutil eta 57 neska) - 65 jarduera burutu dira. - 2023an eta 2024an gauzatutako aurrekontua % 100.
Musikaren bidez kultura inklusiboa sustatzea Kulturari buruzko Etorkizuna Musikatan programa, haur eta nerabeei zuzendua, bazterkeriari aurrea hartzeko eta musikaren bidez gizarteratzea sustatzeko helburuarekin	Bilboko Udala	40.000 € (2023) 40.000 € (2024)	40.000 € (2023) 40.000 € (2024)	- 91 parte-hartzaile 2023ko programan: 56 emakume, 35 gizon. - 2023an eta 2024an gauzatutako aurrekontua % 100.
Gasteizko Haur eta Nerabeen Tokiko Plana II. Haur eta Nerabeen Tokiko Planak 5 ildo aurreikusten zituen: ekitatea jarduketan; haurren herritartasun aktiboa; hiritartasuna; zaugarritasun eta babesgabetasunari arreta ematea; eta udal jarduera hobetzea haurtzaroari eta familiei dagokienez II. Haur eta Nerabeen Tokiko Planaren luzapena amaitu da. Gaur egun, III. PLINA indarrean dago, 2024-2030erako luzapenarekin. Gobernu Batzordeak 2024ko ekainean onartua eta Udalaren Osoko Bilkurari atxikitzea 2024ko abenduaren 3an.	Gasteizko Udala			Emaitzak - II. Planaren ekintzen % 87,14 (ikus adierazleak 2023. Planaren luzapenaren dokumentuan) - III. Plana onartzea 2024ko ekainean, 2024-2030eko indarraldiarekin

14. helburua. Konplexutasun handiko bazterkeria-egoerak dituzten pertsonen ematen zaien arreta hobetzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Gizarte-bazterketa larrian dauden pertsonentzako gizarte- eta hezkuntza-laguntza Gizarte-bazterkeria larriko egoeran dauden pertsonen gizarte eta hezkuntza laguntza emateko programa bat ezartzea, Inklusiorako prozesuetan lotura-prozesuak eta etengabeko arreta ezartzeko	Arabako Foru Aldundia	81.400 € (2023) 81.400 € (2024)	0 € (2023) - (2024)	2023: - %0ko aurrekontu burutua. - Proiektuen diseinu teknikoa egitea 2024:

14. helburua. Konplexutasun handiko bazterkeria-egoerak dituzten pertsoneri ematen zaien arreta hobetzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
				- “Housing First” modalitateko bi etxebizitza gaitzea, bakoitzean 2 plaza. Bata gizonezkoentzat eta bestea emakumeentzat. - Inklusiorako ibilbideetan dauden pertsoneri laguntza soziala emateko programa abian jartzea - Gaur egun, guztira 13 pertsona artatzen dira. : - o 4 <i>housing firsten</i> (%50 emakumeak eta %50 gizonak) - o 2 emakume (%22,2) eta 7 gizon (%77,8).
Bazterkeria jasaten duten pertsonentzako eguneko zentroa eta gaueko harrera diseinatzea Bazterkeria egoeran dauden pertsonentzako eguneko zentro/gaueko harrera-zentro baten egiturazko diseinua egitea, 185/2015 Dekretuaren fitxetako helburuen arabera.	Arabako Foru Aldundia	200.000 € (2023) 437.220,97€ (2024)	0 € (2023) 0 € (2024)	2023: - %0ko aurrekontu burutua. - Proiektuen diseinu teknikoa egitea - Lantaldearen 4 bilera. 2024: - %0ko aurrekontu burutua. - Lantaldearen 6 bilera. - Baldintza teknikoen pleguak egitea. Zerbitzu publikoa kontratatzeko prozedurari hasiera emateko onarpenaren zain. 2024ko ekitaldian ez da aurreikusten irekitzerik.
Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeentzat Arabako Foru Aldundiaren prozesu jarraituetan tasetatik salbuestea Genero-indarkeriaren biktima izan diren emakumeentzat Arabako Foru Aldundiaren prozesu jarraituetan tasak ordaintzetik salbuestea ezartzea genero-indarkeriaren biktima izan diren emakumeentzat	Arabako Foru Aldundia	-	-	- Indarkeriaren biktima diren emakumeei AFaren prozesu jarraituetan tasak salbuesteko sistema ezarri da - Neurria etengabe mantenduko da etorkizuneko enplegu publikoko deialdiei begira.
Eguneko zentroko baliabide konbinatuko plazak gehitzea + gaueko harrera Inklusio-sareko baliabide baten plaza-kopurua handitzea, eguneko zerbitzu bat (2.2.3) eta gaueko harrera-zentro batekin (2.3.2). Eskakizun txikiko zerbitzu malgua da, eta, arriskuak eta kalteak murriztearen ikuspegitik, gizarte-bazterketako egoeran dauden pertsonak gehiago honda ez daitezen laguntzen du.	Bizkaiko Foru Aldundia	422.150 € (2023)	422.150 € (2023) 800.000 € (2024)	Prozesua: - 116 pertsona artatu ziren 2023an. - 143 pertsona artatu zituzten 2024an. - % 100eko aurrekontu-exekuzioa 2023an.
Bizkaiko Habitataren programarako etxebizitzak erostea "Housing First" metodologian oinarritutako Bizkaiko Habitata programaren esku jartzeko etxebizitzak erostea. Gizarte-bazterketako egoeran dauden eta patologia larriak dituzten pertsonentzat dira, beste egoitza-zerbitzu batzuetan sartzeko edo jarraitzeko zailtasunak sortzen dizkietenak.	Bizkaiko Foru Aldundia	791.900 € (2023)	791.900 € (2024)	- 29 pertsona urtean Habitat programako etxebizitzetan.
Indarkeria matxista jasan duten emakumeei laguntzea	Bizkaiko Foru Aldundia	404.914 (2023)	987.059	- 64 emakume artatuta. - 9 adingabe karguan.

14. helburua. Konplexutasun handiko bazterkeria-egoerak dituzten pertsoneri ematen zaien arreta hobetzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Matxisten indarkeria jasaten duten emakumeei laguntza emateko esku-hartzeko proiektu pilotua-HAZIAK programa		582.145 (2024)	(2023-2024)	- Autonomia egoeran dauden 7 emakume - Beste baliabide batzuetatik eratorritako 0 emakume. - % 100eko aurrekontu-exekuzioa 2023-2024 aldian.
Inklusiorako bi etxebizitza sortzea. Udal-titulartasuneko bi etxebizitza martxan jartzea gizarte-bazterketa jasateko arriskuan dauden pertsonentzat.	Irungo Udala	400.000 € (2023)		- 2 etxebizitza berri eskuratzea. - 0 plaza okupatuta
Eguneko zentroko lan-aurreko tailerrak aktibatzea ZUBIA Baztertze Zentroan lantegiko tailerren traktore-proiektua abian jartzea.	Irungo Udala	18.000 € (2023)	17.783,9€ (2023)	- 31 parte-hartzaile 2023an. - 2023an gauzatutako aurrekontua %98,7.
Harrera-etxebizitzetako plazen handitzea Harrera-pisuen programan plazen kopurua handitzea, etxebizitza berri bat sartuz	Irungo Udala	Tailerrekin elkarbanatua		- 20 parte-hartzaile.

15. helburua. Desgaitasuna, buru-gaixotasuna edo mendekotasuna duten pertsonen artean pobrezia eta bazterketa prebenitzeko neurri espezifikoak bultzatzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Eragintzarekin elkarlana gaixotasun mentala duten pertsonak gizarteratzeko Laguntza eta koordinazioa Eragintza Fundazioarekin, buru-nahasmendu larria duten pertsonen inklusio eta enplegarritasunaren arloan. Eragintzak, Arreta Zerbitzuko Zuzendaritzarekin batera, alor honetan garatu beharreko programa eta ekimenen aurkako Estrategia bultzatu du. Ekintza horiek plan operatibo batean sartuko dira, diagnostikoan identifikatutako ekintzei ekiteko eta Estrategiaren jarraibideekin bat datozen ekintzak hedatzeko.	Osasun Saila. Arretarako Zuzendaritza	0€	0€	- 2025-2028 aldirako plan operatibo bat egitea: hasi gabea
Osasun Mentalari lotutako estigmari aurre egiteko erakundeen arteko mahaia Mahaia ren helburu nagusia buru gaixotasuna duten pertsoneri lotutako estigmaren aurkako estrategia adostua lantzea da. Helburu horrekin, 2024an hainbat lan-saio jarri dira martxan administrazio eta jardueraren eremu desberdinetako teknikariek, Estrategia garatzeko. Eguneratutako dokumentuan, behin betiko zirriborroa dago, eta laster aurkeztuko zaie, goragoko erakundeei, onar dezaten.	Osasun Saila. Arretarako Zuzendaritza	0€	0€	Prozesu-adierazleak: - Mahaia egindako lan-saioen kopurua: 4 - Egindako lan-saioetako akten kopurua: 4 - Parte-hartzaileen kopurua: 20-25 saio bakoitzeko - Parte hartzen duten administrazioen kopurua: 17 Emaitzen adierazleak: Euskadiko osasun mentaleko arazoak dituzten pertsoneri lotutako Estrategia 2024-2028

15. helburua. Desgaitasuna, buru-gaixotasuna edo mendekotasuna duten pertsonen artean pobrezia eta bazterketa prebenitzeko neurri espezifikoak bultzatzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Lanpostu gehiago buruko gaixotasunerako zentro okupazionaletan Buru gaixotasuna duten pertsonentzat Zentroan 15 plaza gehiago ezartzea, kolektibo hau etxean mantentzeko aukera komunitarioak areagotzeko.	Arabako Foru Aldundia	169.474,74€ (2023) 200.779,56 € (2024)	166.592,01€ (2023) - (2024)	2023: - %98,3ko aurrekontu burutua. - erabiltzaileen gogobetetze-mailaren% 78. - Lankidetz hitzarmena ASAFES buru gaixotasuna duten pertsonen eta senideen Arabako Elkartarekin, 10 plaza betetzeko. - Zerbitzuaren kokapena aldatzea, instalazioek 20 plaza gehitzea ahalbidetzen dutelako, guztira 30 plaza izan arte. - Zerbitzuaren kokaleku berria eta ekipamendua egokitzeko obrak, zerbitzua kudeatzen duen erakundearekiko lankidetz hitzarmenetik kanpo - Elkarre-baliabideak hasierako aurreikuspenari dagokionez beherantz aldatuz, baina zerbitzuaren kokapen berrirako baliabide materialei dagokienez gora eginez. 2024: - Baliabideak gehitzen dira. - ASAFES elkartarekin lankidetz hitzarmen berria onartzeko prozesuan, plazen handitzea gauzatu ahal izateko
Buru-gaixotasunerako laguntzak dituzten etxebizitzetan plazar gehitzea Aiarako Kuadrillan gaixotasun mentala duten pertsonentzako laguntzak dituzten etxebizitzetan 3 plaza eta laguntza intentsitatea ezartzea, arreta integrala eskaintzeko, familia eta komunitate lotura mantentzeko eta Arabako hiriburuko zerbitzuetara lekualdatzea saihesteko helburuarekin.	Arabako Foru Aldundia	126.030 € (2023) 0 € (2024)	126.030 € (2023) 0 € (2024)	2023: - Gauzatutako aurrekontua %0. - 3 pertsona, plaza izendatuta dutenak: 2 gizon (%66,6) eta emakume 1 (%44,4). - Gogobetetze-maila: 10etik 7. 2024: - Gauzatutako aurrekontua: %0. - 3 pertsona, plaza izendatuta dutenak: 2 G (%66,6) eta 1 E (%44,4).
Gaixotasun mental larria duten pertsonentzako laguntza psikohezitzailea Buru-gaixotasun larria duten pertsonen arreta emateko orduak ezartzea psikohezikuntza-programan (Bizitza Independentetarako Laguntza) Aiaran eta lurralde osoan, komunitate-ingurunean jarraitu ahal izateko eta beren bizitza independentea sustatzeko.	Arabako Foru Aldundia	52.120 € (2023) 0 € (2024)	52.120 € (2023) 0 € (2024)	2023: - aurrekontuaren %100 burutua. - 9 pertsona onuradun: 2 gizon (%22,2) eta 7 emakume (%77,8). - Gogobetetze-maila: 10etik 8. - Aiarako Asasam gaixotasun mentala duten pertsonen eta senideen elkartarekin lankidetz hitzarmena mantentzen da, etxean laguntza psikoedukatioa ematen duten 9 kasu kudeatzeko. - Ez da ordu gehiagorik egiten eta ez da profesional berririk kontratatzen. 2024:

15. helburua. Desgaitasuna, buru-gaixotasuna edo mendekotasuna duten pertsonen artean pobrezia eta bazterketa prebenitzeko neurri espezifikoak bultzatzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
				- Aiarako Asasam gaixotasun mentala duten pertsonen eta senideen elkartearekin lankidetzat hitzarmena mantentzen da, etxean laguntza psikoedukatiboa ematen duten 9 kasu kudeatzeko. - Ez da ordu gehiagorik egiten eta ez da profesional berririk kontratatzen.
Buruko gaixotasuna duten pertsonak etxean mantentzeko laguntza Etxean Bai Programa inplementatzea, buru gaixotasuna, mendekotasuna edota desgaitasuna duten pertsonak beren ingurunean mantentzeko, bizi-kalitate onesgarriarekin.	Arabako Foru Aldundia	143.301,5€ (2023) 0 € (2024)	104.862,2 € (2023) - (2024)	2023: - %73,16ko aurrekontu burutua. - 48 pertsona onuradun: 13 gizon (%27) eta 35 emakume (%73). - Lankidetzat Hitzarmena Gurutze Gorriarekin, 2023ko apirilaren 1etik 2024ko martxoaren 31ra bitarteko programa abian jartzeko. 2024: - Hitzarmena aurtengo abenduaren 31ra arte luzatzea.
Buruko gaixotasuna duten adinekoentzako egoitza sortzea Arabarren egoitza - 25 egoitza-plaza abian jartzea, Gasteizen buru-gaixotasuna duten 60 urtetik gorako pertsonen ostatu emateko beharrei erantzuteko.	Arabako Foru Aldundia	4.500.000€ (2023) 4.500.000€ (2024) 125 plaza guztira	4.500.000€ (2023) 4.629.024€ (2024)	2023: - aurrekontuaren %100 burutua. - 2023ko otsailean jarri zen martxan Arabarren egoitzaren modulu hau. - Plazen %100eko okupazioa. - Erabiltzaileen gogobetetze-maila: 8,5/10 2024: - Gauzatutako aurrekontua % 102,9. - Funtzionamendu berarekin jarraitzen du, %100eko okupazioarekin.
Desgaitasun fisiko larria duten pertsonentzako egoitza sortzea Arabarren egoitza - 25 egoitza-plaza (24 + 1 arnas hartzeko) martxan jartzea, Gasteizen desgaitasun fisiko larria duten pertsonen ostatu-beharrei erantzuteko.	Arabako Foru Aldundia	4.500.000€ (2023) 4.500.000€ (2024) 125 plaza guztira	4.500.000€ (2023) 4.629.024€ (2024)	2023: - aurrekontuaren %100 burutua. - Plazen %100eko okupazioa. - 2023ko otsailean jarri zen martxan Arabarren egoitzaren modulu hau. - Egoitzazko 24 plaza guztiak + arnas hartzeko plaza hartzen ditu. - Desgaitasun fisiko larria duten pertsonentzako egoitza-baliabideko itzarote-zerrendarekin amaitzea lortzen da. - Gogobetetasun maila neurtzen duen erabiltzaile-batzorde bat dago, eta kexa bakarra jaso da. 2024: - Gauzatutako aurrekontua % 102,9. - Funtzionamendu berarekin jarraitzen du, %100eko okupazioarekin.
Adimen-desgaitasuna duten pertsonentzako egoitza sortzea	Arabako Foru Aldundia	4.500.000€ (2023)	4.500.000€ (2023)	2023: - aurrekontuaren %100 burutua.

15. helburua. Desgaitasuna, buru-gaixotasuna edo mendekotasuna duten pertsonen artean pobrezia eta bazterketa prebenitzeko neurri espezifikoak bultzatzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Arabarren egoitza - adimen-desgaitasuna duten pertsonentzako 25 egoitza-plaza martxan jartzea Gasteizen.		4.500.000€ (2024) 125 plaza guztira	4.629.024€ (2024)	- Plazen %100eko okupazioa. - 2023ko otsailean jarri zen martxan Arabarren egoitzaren modulu hau. - Egoitzazko 24 plaza guztiak + arnas hartzeko plaza hartzen ditu. - Baliabide hori abian jartzeak desgaitasun intelektualaren itxarote-zerrenda nabarmen murriztea ahalbidetzen du lurralde historikoan, 34 eta 15 pertsona artera pasatuz. - Erabiltzaileen batzorde bat dago egoitzan pertsonen gogobetetzearekin lotutako alderdiei erantzuteko. 2024: - Gauzatutako aurrekontua % 102,9. - Funtzionamendu berarekin jarraitzen du, %100eko okupazioarekin. - Erabiltzaileek, senitartekoek, hurbilekoek... zerbitzuaren gogobetetasuna baloratzeko prozedura bat prestatzen ari gara.
Adimen-desgaitasuna duten pertsonentzako egoitza sortzea Ubarrundia egoitza - 12 egoitza-plaza (11 + 1 arnas hartzeko) abian jartzea, adimen-desgaitasuna duten pertsonen ostatu-beharrei erantzuteko	Arabako Foru Aldundia	187.650 € (2023) 0 € (2024)	0 € (2023) 0 € (2024)	2023: - Gauzatutako aurrekontua %0. - Plazen okupazioaren %0. - Errekurtsoaren izena aldatu egin da, eta Lakondoa egoitza izango da aurrerantzean. - Ez da martxan jartzen 2024: - Gauzatutako aurrekontua % 0. - Plazen okupazioaren %0. - Ez da martxan jartzen
Adimen-desgaitasuna duten pertsonentzako eguneko zentroa sortzea Ubarrundiako eguneko zentroa - 25 plaza, adimen-desgaitasuna duten pertsonentzako eguneko arretarako.	Arabako Foru Aldundia			2023-2024: - Gauzatutako aurrekontua %0. - Plazen okupazioaren %0. - Ez da martxan jartzen.
Eguneko zentroa sortzea espektro autistaren nahasmendua duten pertsonentzat. Zabalganako eguneko zentroa sortzea - 20 plaza, espektro autistaren nahasmendua duten pertsonen eguneko arreta emateko.	Arabako Foru Aldundia			2023: - gauzatutako aurrekontua %20,9. - Urte amaierako okupazio-tasaren % 100. - 2023ko abenduan jarri zen martxan, eta, beraz, hilabete bakarrari dagokio aurrekontua. - Autismo espektroaren nahasmena duten pertsonen itxarote-zerrenda murriztea, 23tik 2ra soilik 2023ko abenduan.

15. helburua. Desgaitasuna, buru-gaixotasuna edo mendekotasuna duten pertsonen artean pobrezia eta bazterketa prebenitzeko neurri espezifikoak bultzatzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
				2024: - Urte amaierako okupazio-tasaren % 100. - Erabiltzaileek, senitartekoek, hurbilekoek... zerbitzuaren gogobetetasuna baloratzeko prozedura bat prestatzen ari gara.
Desgaitasun intelektualak duten pertsonentzako etxebizitza laguntzaduna sortzea Etxebizitza bat martxan jartzea Laudion - 16 plaza adimen-desgaitasuna duten pertsonen ostatu-beharrei erantzuteko	Arabako Foru Aldundia	160.000 € (2023)	0 € (2023)	2023-2024: - Gauzatutako aurrekontua %0. - Plazen okupazioaren %0. - Ez da martxan jarri.
Adimen-desgaitasuna duten pertsonentzako eguneko zentroa sortzea Laudioko eguneko zentroa - 15 plaza, adimen-desgaitasuna duten pertsonentzako eguneko arretarako	Arabako Foru Aldundia	0 € (2024)	0 € (2024)	

17. helburua. Babes sistema dauden adin txikikoei eta bertatik atera diren gazteei emandako laguntzak hobetzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak	
		Aurreikusita	Gauzatua		
Bakarrik dauden adingabe etorkinen arretarako programa	Hezkuntza Saila	1.190.680 €	675.340 € (2023) 669.431 € (2024)	- 2023+2024 epean, % 112ko aurrekontu-gauzatzea.	
				- Bakarrik dauden 125 ikasle parte-hartzaile 22-23 kurtsoan	
				- Bakarrik dauden 130 ikasle parte-hartzaile 23-24 kurtsoan	
				- Bakarrik dauden ikasle adingabeen bilakaera programan:	
				Ikasturtea	Ikasle-kop.
				2015-2016	32
				2016-2017	40
				2017-2018	74
				2018-2019	87
				2019-2020	83
2020-2021	53				
2021-2022	72				
2022-2023	125				
2023-2024	130				
Nerabeentzako aurre-emantzipazio plazak handitzea	Arabako Foru Aldundia	300.000 (2023)	0 € (2023)	2023-2024: - Gauzatutako aurrekontua %0.	

17. helburua. Babes sistema dauden adin txikikoei eta bertatik atera diren gazteei emandako laguntzak hobetzea.				
Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
AUKERA programa zabaltzea - Nerabeentzako 8 egoitza-plaza berri sortzea aurre-emantzipaziorako.		0 € (2024)	0 € (2024)	- Plazen okupazioaren %0. - Ez da martxan jarri.
Adingabekoentzako plazak kontratatzeko esparru-akordioa Esparru-akordioa sortzea defizit anizkoitza edo behar bereziak dituzten adingabe-entzako eta emantzipazio-adinean dauden gazteentzako (adingabeak babesteko sistematik datozenak) plazak kontratatzeko.	Arabako Foru Aldundia	1.000.000 € (2023) 1.112.337 € (2024)	1.000.000 € (2023) - (2024)	- 2023ko azken 24 plazak. - 24 adingabe artatuta 2023an: 15 gizon (%62,5) eta 9 emakume (%37,5) - 2023an gauzatutako aurrekontua %111. - Ez da esparru-hitzarmenik egin, baina plazen kontratuak egin zaizkie kanpoko 8 erakunderi, adingabeen eta gazteen ezaugarri espezifikoien eta haien premien arabera.
Bizitza autonomorako gaitasunetan prestakuntza Bizitza autonomia garatzeko gaitasunei buruzko prestakuntza-programa bat ezartzea, gizarte-bazterketako egoeran dauden gazteei zuzendua, besteak beste, adingabeak babesteko sistematik datozen gazteei.	Bizkaiko Foru Aldundia	43.500 € (2023)	43.500 € (2023) 45.000 € (2024)	- 204 gaztek 2023an egiten dute programa. - 318 gaztek 2024an egiten dute programa. - % 100ko aurrekontu egiterapena 2023an.

18. helburua. Adinkeriarri aurre egiteko borroka bultzatzea, bereziki 50 urtetik gorako pertsonen artean				
Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Erakundeetan adinaren kudeaketa egokia bultzatzea Erakundeetan adina egoki kudeatzeko programak bultzatzea eta laguntzea: Lan mentoring, txanda-kontratuak eta kontziliazio-programak	Lanbide	2023: 1.725.000 Lan Ment Oring 1.200.000 Errelebo-kontrata 2.200.000 Kontziliaziorako laguntzak	2023: 214.930,5 + 45.828,75 2024: 97.400,16	- Deialdiak argitaratzea Lan mentoring - 40 enpresa (lehen lizitazioa): 248.110,50 (2022-2023) - 20 enpresa (bigarren lizitazioa): 143.228,91 (2023-2024) - 60 herrialdetako 56 enpresak zerbitzu osoa jaso zuten. - Gaur egun, zerbitzua emango duen Esparru Akordioa garatzen ari da.
50 urtetik gorako pertsonak kontratatzeko laguntzak 50 urtetik gorako pertsonak kontratatzeko laguntza-programa abian jartzea	Lanbide	3.126.600= 2.200.000+ 926.600	425.164,3 (abonatuak)	Deialdia aldeztu aurretik argitaratu zen 2023ko azaroan, baina aurrekontuzukidura 2024-2025ekoa da. Oraindik konpontzen ari dira. Ez da 2023ko deialdia, nahiz eta urte amaieran argitaratu.

18. helburua. Adinkeriari aurre egiteko borroka bultzatzea, bereziki 50 urtetik gorako pertsonen artean

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
		(kreditu-gehikuntza)	Ordenatutako aurrekontua 2024: 738.142,26 (1. agindua, ordainketak) Guztira: 1.840.234,4	- Eskuerak (2023-2024): 593 - Ebazpenak: 373 - Eman dira: 192 (125 gizon, 68 emakume) - Gizonak > 55 urte: 63 - Emakumeak > 55 urte: 26 - Ukapenak: 127
Agenda Nagusia Parte-hartze prozesuak garatzea Agenda Nagusiaren esparruan	Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	75000 € (2023) 75000 € (2024)	75000 € (2023) 75000 € (2024)	2022: - Prozesu parte-hartzailea eta adinaren aurkako kanpaina 2023: - Gauzatutako aurrekontua % 100 - Zahartze berrien inguruko berrikuspena - Parte-hartze prozesua eta ondorioen aurkezpena 2024: - Gauzatutako aurrekontua % 100 - HABITATA hausnarketa, nola eta non nahi duten zahartu adineko pertsonen. - Parte-hartze prozesua eta ondorioen aurkezpena (2025eko urtarrila)

3. ARDATZA BERRIKUNTZA, KOORDINAZIOA, ARTIKULAZIOA ETA GOBERNANTZA

19. helburua. Sistemaren koordinazio- eta gobernantza-mekanismoak sustatzea				
Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Inklusiorako erakunde arteko egituren dinamizazioa Eusko Jaurlaritzak Erakundearteko Batzordea eta Inklusiorako Euskal Kontseilua bultzatzeko lanak egitea	Enplegu eta Inklusio Sail-buruor.	0 €	0 €	- Inklusiorako Euskal Kontseiluaren osaera arautzea - 307/2024 Dekretua, urriaren 22koa, Inklusiorako Euskal Kontseiluarena. - Erakundeen arteko 2 bilera 2023an eta 2024an - Inklusiorako Euskal Kontseiluaren 5 bilera 2023an eta 2024an.
Enpleguaren Euskal Foroa eta Berrikuntza Zentroen Sarea hedatzea eta dinamizatztea Enplegu Foro zabaldua eta egituratua dinamizatzeko proiektua abian jartzea eta garatzea; Enpleguaren eta Inklusioaren Berrikuntzaren Arloko Batzorde Zientifikoren Aholkularitza Programa; Enpleguaren arloko Erakunde Berritzaileen Taldearen artikulazioa eta jarduera-programa	Enplegu eta Inklusio Sail-buruor.	110.000 € (2023) 90.000 € (2024)	110.000 € (2023) 90.000 € (2024)	2023-2024 - Gauzatutako aurrekontua %100. 2023 - Enplegu Foro egituratua eta handitua. 1 - Berrikuntza egituratuko zentroen sarea. 1 - Batzorde Zientifikoa eratzea, doitzeta eta sendotzea. 1 - 2023-2024 jarduerak, enpleguaren eta gizarteratzearen arloko entitate berritzaileen taldean definituak, dinamizatuak eta ebaluatuak. 0 2024 - Enpleguaren aldeko Itun Soziala, enpleguaren eragile publiko eta pribatu nagusien artean diseinatua, zabaldua eta 95 itsaskirekin. - Berrikuntza Zentroen Sarea abian jartzea, sarearen ezarpen-fasean eta ezartze-planetan: Zero Kolektiboaren kontzeptualizazioa eta formalizazioa; galdesortak eta elkarrizketak egitea (51 galdeketa oso, 53 elkarrizketa egin dira) eta Sare aktiboa sustatzeko proposamenak egitea. - Sareko zerbitzuak: Ezagutza sortzea, transferitzea eta laguntza ematea. Proiektu desberdinetako ikaskuntza eta lankidetzak aktiboko komunitateak. - Proiektuen Agenda eta Ekintza Plana ezartzea: Traktore proiektuak sartzea aurrerapen orekatu baterako. Gainjartzeak saihestu eta beste sektore eta politikekin sinergiak sustatu.
Hirugarren sektore sozialeko sareen egitura sendotzea Hirugarren sektore sozialeko sareen egitura finkatu eta funtzionatzeko diru-laguntzen deialdia Euskadiko Elkarrizketa Zibilerako Mahaia eratu eta arautzen duen Dekretuan aurreikusi moduan	Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	220.000 € (2023) 200.000 € (2024)	104.000 (2023) - (2024)	2023: - %47,3ko aurrekontu burutua. - 9 erakunde finantzatuta

19. helburua. Sistemaren koordinazio- eta gobernantza-mekanismoak sustatzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Erakundeen arteko koordinazio soziosanitarioa bultzatzea Euskadin Erakundeen arteko koordinazioari bultzada ematea abenduaren 7ko 150/2022 Dekretuaren bidez, Euskadiko gobernantza egituratuari eta arreta eskaintzeko 2021-2024ko estrategiaren ezarpenari eta jarraipenari dagokienez. Gobernantza hedatzea koordinazio-figurak izendatuz eta gobernantza-organoak eratuz.	Osasun Saila. Arretarako Zuzendaritza	0 €	0 €	Emaitzaren adierazleak: - Arreta Soziosanitarioako Euskal Kontseilua eratzea: %100ean gauzatuta - Lurralde Kontseilu Soziosanitarioaren eraketa: exekutatuta %100ean - Lurralde Antolaketa Batzorde Soziosanitarioaren eraketa: %100ean gauzatuta - Eskualdeetako Komisio Soziosanitarioen eraketa: %100ean gauzatuta - Euskadiko etika batzordearen eraketa: exekutatuta %100 - Koordinazio Autonomikoaren izendapena: %100ean gauzatuta - Lurralde Koordinazioaren izendapena: %100ean gauzatuta - Erreferente Soziosanitarioak Izendatzea: %95ean gauzatuta - Gobernantza jarraituaren dekretua hedatzeko ibilbide-orria egitea eta zabaltzea (03/2023): %100ean gauzatuta - Gobernantza jarraituaren dekretuaren komunikazio-estrategia garatzea eta zabaltzea (03/2023): %100ean gauzatuta
Euskadiko Arreta Soziosanitarioaren Estrategia 2021-2024 Arreta Soziosanitarioa emateko strategiaren ezarpena eta jarraipena 2021-2024 Euskadiko Arreta Zerbitzuaren 2021eko Estrategia onartu zenetik, Arreta Zerbitzuko Zuzendaritza bere bost arlo estrategikoetan bildutako proiektuak garatzen ari da, erakunde eta profesional ezberdinen laguntzarekin (Osasun eta Ongizateko Sailak, Osakidetza, foru eta udal administrazioak, hezkuntza saila, enplegu saila eta/edo hirugarren sektorea, besteak beste). Gaur egun, abian diren proiektuak ixten ari dira eta horien gauzatze-mailaren justifikazioa egiten ari dira, ondoren estrategia hori ebaluatzeko.	Osasun Saila. Arretarako Zuzendaritza	0 €	0 €	Prozesu-adierazleak: - Estrategian jasotako proiektu eta konpromisoen garapena: %75ean gauzatuta - Euskadiko Arreta Estrategia 2021-2024: prozesuan
Bazterkeria kasuak bideratzeko eta koordinatzeko protokoloa Kasuak bideratzeko protokolo bat egitea, Vitoria-Gasteizko Udalarekin batera, gizarke-bazterkeria balioesteko eta esku-hartzea koordinatzeko.	Arabako Foru Aldundia	0€ (2023) 0€ (2024)	0€ (2023) 0€ (2024)	2023: - Protokoloa garatu eta martxan dago. - 2 koordinazio-bilera. 2024: - Indarrean dagoen protokoloa.

19. helburua. Sistemaren koordinazio- eta gobernantza-mekanismoak sustatzea

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Esku-hartze soziosanitarioko batzorde bat sortzea Gizarte- eta osasun-arloan esku hartzeko zailtasun bereziko kasuen batzordea sortzea, Gizarte Zerbitzuen eta Osasun Zerbitzuen Sistematik esku-hartzeak koordinatu eta bideratzeko, hurrenez hurren	Arabako Foru Aldundia	0€ (2023) 0€ (2024)	0€ (2023) 0€ (2024)	2023: - Ezarritako batzordea. - 4 bilera. - 9 kasu baloratuta. 2024: - Jardunean dagoen batzordea.
Inklusioko profesionalen arteko koordinazioa 3 hiriburuetan Bilbon, Donostian eta Gasteizen bazterketaren arloan lan egiten duten profesionalen arteko koordinazioa bultzatzea	Bilbo Donostia eta Gasteizko Udalak	-	-	- 3 bilera egin ziren 2023an. - 3 bilera 2024an.
Udal gizarte zerbitzuen eta Bizkaiko Foru Aldundiaren arteko koordinazioa Udaleko Gizarte Zerbitzuen eta Bizkaiko Foru Aldundiko Adinekoen eta Mendekotasunaren Sailaren arteko koordinazioa hobetzea, informatika bidez	Bilboko Udalak	Kostu ekonomikorik gabe	Kostu ekonomikorik gabe	- BFAren eta Bilboko Udalaren arteko harremana hobetzeko lan-batzorde bat abian jartzea. (Danok alkar+batzordea)

20. helburua. Ebaluazio, prestakuntza, berrikuntza, behaketa eta ikerketarako tresnak bultzatzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Inklusio-jardunaldiak 2023 III. Gizarteratze Jardunaldia: "Inklusiorako berrikuntza: pertsonalizazioa eta lurralde ikuspegia" 2024 Inklusiorako IV. Jardunaldia: "Politika publikoen ebaluazioa"	Enplegu eta Inklusio Sailburuor.	30.000 € (2023) 40.000 € (2024)	43.576,2€ (2023) 69065,6€ (2024)	2023-2024: - Gauzatutako aurrekontua % 161. 2023: - Bertaratutakoen kopurua: 197 - Inkestatutako bertaratuen %98k adierazi dute arreta, aurretiko informazioa eta jardunaldiaren edukiarekin asebeteta daudela. 2024 - Bertaratutakoen kopurua: 264 parte-hartzaile aurrez aurre eta 126 online. - Inkestatutako bertaratutako pertsonen %98k adierazi dute jardunaldiaren edukiarekin asebeteta daudela.

20. helburua. Ebaluazio, prestakuntza, berrikuntza, behaketa eta ikerketarako tresnak bultzatzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
DBIES lege berrian aurreikusitako tresnak garatzea Inklusiorako eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Lege berrian aurreikusitako tresnak garatzea: Triaje Tresna eta Inklusio Programa Integratu eta Pertsonalizatuak, kasuen arreta eta sektorearteko pertsonalizazioan sakontzeko aukera emango dutenak, gizarte-zerbitzuen, osasun-, hezkuntza- eta etxebizitza-sistekin, hala badagokio.	Lanbide			- Triaje Erreminta Lanbideren bulego sarean - Jarduketa integratuak eta udalen gizarte-zerbitzuekin eta 6 bulegokin koordinatuta.
Berrikuntza sustatzea hirugarren sektoreko jardueretan Proiektuetan berrikuntza sozialeko elementuak sartzea, unibertsitateekiko eta Europako eta mugaz gaindiko proiektuekiko inplikazioa, eta hirugarren sektoreko entitateentzako diru-laguntzetan ezagutza kudeatzeko proiektuetan eskalagarritasuna eta ebaluagarritasuna sustatzea.	Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza	9.400.000 € (2023) 9.400.000 € (2024)	9.400.000 (2023) 9.400.000 (2024)	2023: - Gauzatutako aurrekontua %100. - Finantzatutako proiektuen kopurua: 435 2024: - Gauzatutako aurrekontua %100. - Finantzatutako proiektuen kopurua: 432
Fragitec diagnostiko-tresna finkatzea FRAGITEC finkatzea, hauskortasun funtzionalaren eta erlatiboaren egoera diagnostikatzeko tresna, "Begirada Aktiboa" programaren esparruan	Bilboko Udala	222.000 € (2023) 230.000 € (2024)	222.000 € (2023) 230.000 € (2024)	- 2.258 kontaktu egin dira. - 1.496 pertsonengandik informazioa jaso da. - 2023 eta 2024an gauzatutako aurrekontua % 100 (ezin da Begirada Aktibo programak banandu)
Babesgabetasunaren Diagnostiko Sozialerako tresna eguneratzea Babesgabetasunaren Diagnostiko Soziala berrikustea, informatikoki eguneratzea eta aplikatzea.	Bilboko Udala	6.000 € (2023)	6.000 € (2023)	- 2023an gauzatutako aurrekontua: % 100

21. helburua. Gizarte-bazterkeriarekin lotutako erakundearen sektore arteko bitartekaritza bultzatzea, zerbitzuak koordinatzeko eta integratzeko formulak sortzea bultzatuz, bai mikro mailan (esku-hartze indibiduala), bai meso mailan (erakundeak) eta makro mailan (ongizate-sistemak).

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Laguntzako ibilbide mistoak Ibilbide mistoetan laguntzeko proiektu mistoak garatzea.	Lanbide	2023: 2.000.000: proiektuen ko-finantzaketa. 50.000: prozesuaren eta in-paktuaren ebaluazioa.	2023: 783.881,1 € 2024: 265.630,3 €	- Hezkuntza, osasun eta gizarte-zerbitzuetako sistemekin integratutako planen 14 proiektu pilotu. - Enplegarritasuna eta gizarteratzea, bizi-kalitatea, koordinazioa eta integrazioa eta kostu-onura hobetzeko inpaktu positiboak. - Ibilbide mistoetan laguntzeko eredu definitzea, esperimentazioaren eta ebaluazioaren argitan.
Gizarte Ekintzaren eta Herritarren Segurtasunaren arteko koordinazioarako udal-protokoloa Gizarte Ekintzaren eta Herritarren Segurtasunaren arteko Koordinazio Protokoloa egitea, egoera bereziki ahulean eta gorroto delituetan (adingabeak, emakumeak, adinekoak, LGTBI, PSH...) dauden pertsonen arreta ematen modu koordinatuan esku hartzeko.	Bilboko Udala	Kosturik gabe ekonomikoa	Kostu ekonomikorik gabe	- Gizarte Ekintzan jasotako Herritarren Segurtasunari buruzko 275 txosten.
Nahi ez den bakardadeari aurre egiteko udal estrategia Nahi ez diren bakardade-egoerei eta gizarte-isolamenduari arreta emateko Udal Estrategia lantzea	Bilboko Udala	18.148,79€ (2023) 18.076,22€ (2024)	0 € (2023) 18.076,22 € (2024)	- Estrategia-dokumentua ez da egin. - Diagnostikoko dokumentu bat egin da nahi ez den bakardade-estrategia lantzeko. - 2024an gauzatutako aurrekontua %100 - 2023an gauzatutako aurrekontua %0.
Balorazioaren zain dauden bazterkeria pairatzen duten pertsonen laguntza integrala emateko zerbitzua Bazterkeria egoeran dauden pertsonen arreta integrala emateko traktore-proiektua proposatzea, udal-balorazioarekin baina Bizkaiko Foru Aldundiak baloratu gabe, esku-hartze espezifikorako ibilbidean.	Leioako Udala	136.000 €		Ez da betearazi.

4. ARDATZA IRAUNKORTASUNA, PARTEHARTZEA, AKTIBAZIO KOMUNITARIOA ETA SENTSIBILIZAZIOA

23. helburua. Babes-sistema publikoetara iristeko zailtasunak dituzten gizarte-bazterketako egoeran edo arriskuan dauden pertsonei babesa ematera bideratutako jardunak garatzea.				
Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak. Planean aurreikusitako adierazleak zehazten dira.
		Aurreikusita	Gauzatua	
EBA-Etxea urte osoan irekita EBA-Etxea urte osoan irekita (hotzaren lehengo gailua)	Irungo Udala		1.078.819,8€ (2023) 977.876,36€ (2024)	- 42 erabiltzaile (36 G, 6 E) 2023an. - 58 erabiltzaile (48 G, 10 E) 2024an. - Erabiltzaile kopurua %38,09 igo da
Adineko pertsonentzako etxebizitza komunitarioak irekitzea bazterkeria egoeran dauden pertsonentzat Etxebizitza komunitarioak irekitzea gizartean baztertuta dauden pertsonentzat eta dagokien hezkuntza laguntza jasotzeko.	Irungo Udala			- Erabiltzaile kopurua %10 igo da.

24. helburua. Ekimen lokalak eta hurbiltasunekoak bultzatzea, komunitate-izaerakoak, gizarte-bazterkeria prebenitzeko eta jasaten laguntzeko.				
Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Oarsoaldean laneratzeko traktore proiektua “OA3 laneratzeko polo” proiektua, eskualde behartsuak edo lehentasunezko jardun-eremuak erlatibizatze “berpiztu” programaren barruan.	Enplegu eta Inklusio Sail-buruor.	900.000 € (2023)	896.276 € (2023)	2023 (amaituta) - Gauzatutako aurrekontua % 99,6. - Proiektuaren esparruan garatutako 21 jarduera - 368 pertsona txertatu dira lan-merkatuan. - 207 pertsonak enplegua finkatzeko eta mantentzeko laguntza jaso dute - 386 enpresak parte hartu dute - 111 enpresa berri/ekintzailletza proiektu babestu - 713 pertsona artatu dira guztira.

24. helburua. Ekimen lokalak eta hurbiltasunekoak bultzatzea, komunitate-izaerakoak, gizarte-bazterkeria prebenitzeko eta jasaten laguntzeko.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
SERPACi bultzada SERPAC bultzatzea, komunitate-partaidetzako zerbitzua, nahi ez den isolamendu edo bakardade egoeran dauden pertsonak prebenitzeko eta sustatzeko, komunitate-figuraren bidez.	Bilboko Udala	-	-	- 16 aktibo 2023/12/31n, 33 alta eta 47 baja - Aurrekontua ezin da Begirada Aktibotik bereizi.
Oinarrizko gaitasunak indartzea Zubia Baztertze Zentroan ZUBIA baztertze zentroan jarduera ludikoak eta oinarrizko gaitasunak egitea: mahai jokoen txapelketak, irteerak, baratza eta prestakuntza hitzaldiak.	Irungo Udala		1.078.819,8€ (2023) 977.876,3 (2024)	- 226 pertsona daude izen emanda eta jardueretan parte hartzen dute.
75 urtetik gorako pertsonen isolamenduaren prebentzioa Isolamenduaren prebentzio programa, udalerrian bizi diren 75 urtetik gorako pertsonen zuzendua, isolamenduaren arriskuak prebenitzeko eta udalerrian eskura ditzuten jardueretara eta zerbitzuetara hurbiltzeko.	Irungo Udala	22.681,75 € (2023) 23.000 € (2024)	13.958,86 € (2023) 13.892,33€ (2024)	- 2023ko jardueretan parte hartu duten 41 pertsona. - 38 pertsona daude 2024ko jardueretan - % 60,97 aurrekontu egiterapena 2023-2024an.
Emakumeen mugimenduen eta taldeen arteko bitartekotza-espazioak sortzea Udalerriko mugimenduen (auzo-elkarte gisa) eta gizarte-bazterketako talde edo emakumeen arteko bitartekotza-espazioak sortzea.	Irungo Udala			- Prozesua: - Sortutako espazioa (bai/ez) ez - Emaitzak: Ez da gauzatu

25. helburua. Bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden pertsonen kultura-, aisialdi- edo astialdi-jardueretan sartzen laguntzea, komunitate-ingurunean.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Familia zaurgarriari arreta emateko proiektua Otxarkoagan Bilboko Otxarkoaga auzoan Diversi-Otxar-proiektua garatzea, egoera bereziki zaurgarrian dauden familiei arreta eskainiz.	Enplegu eta Inklusio Sailburuor.	60.000 € (2023) 60.000€ (2024)	60.000 € (2023) 60.000€ (2024)	- 2023 eta 2024an gauzaturako aurrekontua: % 100 - Inklusioaren, parte-hartze sozialaren eta lanaurreko aktibazioaren alde garatutako 4 proiektu. - 75 gazte zaurgarri, Otxartabeko desegituratutako familietatik etorriak - Bizitzako trebetasunak; 78 heldu (gehienbat emakume ama migratzaileak) - Antzerkia: Otxarkoaga auzoko 15 gazte - Maker gunea: Otxarkoaga auzoko 14 gazte

25. helburua. Bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden pertsonen kultura-, aisia- edo astialdi-jardueretan sartzen laguntzea, komunitate-ingurunean.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
				- 182 pertsonak hartu dute parte inklusioaren aldeko proiektuetan.
Bazterkeria jasaten duten pertsonen partaidetza komunitarioa, kulturala eta aisialdiko Komunitatean, kulturen eta aisian parte hartzeko jarduerak, arriskuan edo bazterkeria egoera daude gizarte zerbitzuen erabiltzaileak. Kudeaketa bizitegiaren esku.	Bilboko Udala	-	-	- 2 jarduera egin dira.
Mugikortasun urriko adinekoentzako bizikleta-jardueraren programa ADINIK GABEKO BIZIKLETA-PROGRAMA abian jartzea, mugikortasun murriztua duten adinekoentzat, bisita kulturalak eta paseokoak bizikletaz egiteko; Gurutze Go-riak kudeatzen du.	Bilboko Udala	56.000 € (2023) 56.000 € (2024)	56.000 € (2023) 56.000 € (2024)	- Egunero egindako irteerak, ibilbide berriak barne. - 397 lagunek hartu dute parte. - % 100 aurrekontu egiterapena 2023an eta 2024an.
Jarduera bereziak pertsona nagusientzat Begirada Aktiboa programaren barruan, kultura- eta aisia-irteerak egingo dira, gizarte-harremanak sustatzeko.	Bilboko Udala	-	-	- 11 jarduera egin dira. - Aurrekontua ezin da Begirada Aktibotik bereizi.
Kafeguneak eremuak, nahi ez den bakardadeari aurrea hartzeko Udalerriko barruti bakoitzean, gutxienez, “KAFEGUNEA” espazio bat jartzea nahi ez den bakardadeari eta gizartearen parte hartzeari aurrea hartzeko.	Bilboko Udala	-	-	- 425 kafe eginak (jarduerak). - 181 parte-hartzaile. - Aurrekontua ezin da Begirada Aktibotik bereizi.
Jarduera fisikoa sustatzea aniztasun funtzionala duten pertsonen artean Osasunazsten traktore-proiektua. Zerbitzu pertsonalizatua eskaintzen du, dibertsitate funtzionalen bat duten pertsonen egoera fisikoa eta mentala hobetzeko (desgaitasun fisikoa eta/edo intelektuala, BFAk onartua eta/edo bazterketa-arriskuan daudenena).	Leioako Udala	2.470 € (2023)	2.470 (2023)	- Gauzatutako aurrekontua %100. - 2023rako artatutako pertsonak: 4 (emakume 1, 3 gizon; batez besteko adina: 55 urte) - Plazak guztira: 6. - Ordu 1eko saioak, astean behin, ostegunetan.
Udal-jardueren buruzko informazioa hobetzea Zubia Zentroan Udalak egindako jardueren guztiak ZUBIA Bazterre Zentroan parte hartzeri zabal-tzea eta sustatzea.	Irungo Udala		3.965,58€ (2023) 3.965,58€ (2024)	- 7 jarduera. - Zubiako 50 erabiltzailek hartzen dute parte jardueretan.

25. helburua. Bazterkeria egoeran edo arriskuan dauden pertsonen kultura-, aisia- edo astialdi-jardueretan sartzen laguntzea, komunitate-ingurunean.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Emakume zaurgarrientzat jarduerak Emakumearen Etxean Emakume kalteberentzako berariazko jarduerak antolatzea Ahalduntze Eskolan eta Emakumeen Etxean, eskaintza orokorretan kolektibo zaurgarrientzako plazak erreserbatuz	Irungo Udala			- Emakume zaurgarrientzako berariazko jarduerak egin dira.

26. helburua. Herritar guztiak lurraldean pobrezia, desberdintasun eta gizarte-bazterkeria egoerei buruz informatu eta sentsibilizatzeko ekintzak bultzatzea.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Parte-hartzea Etxerik Gabeko pertsonen kontaketa Gazteek etxerik gabeko pertsonen gaueko kontaketa parte har dezaten sustatzea, sentsibilizazio-helburuekin.	Bilboko Udala	Kostu ekonomikorik gabe	Kostu ekonomikorik gabe	- Lau kontaketa 2023an - Hiru kontaketa, 2024an - Bi urteroko kontaketa (2024ko urria) - Hiruhileko kontaketa bakoitzeko 30 boluntario. - 156 boluntario, bi urtean behineko kontaketa.

27. helburua. Erabiltzaileen parte-hartzea sustatzea zerbitzuen kudeaketan eta ebaluazioan

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Baliabideen erabiltzaile diren Etxerik Gabeko Pertsonen parte-hartzea sustatzea Etxerik gabeko pertsonentzako udal-baliabideen erabiltzaileen parte-hartzea asanblea bidez, araudien aldaketei buruzko kontsultak...	Bilboko Udala	Kosturik gabe	Kosturik gabe	- Egindako 6 asanblea, 3 baliabide bakoitzean.
Zerbitzuen erabiltzaile diren familien parte-hartzea bultzatzea Zurbarango egoitzan artatutako familia-unitateen parte-hartzea bultzatzea	Bilboko Udala	Kosturik gabe	Kosturik gabe	- 52 proiektu egin dira egoitzan.

27. helburua. Erabiltzaileen parte-hartzea sustatzea zerbitzuen kudeaketan eta ebaluazioan

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Erabiltzaileen partaidetza Erabiltzaileek parte hartzeko programa, EAPNrekin lankidetzat-hitzarmenaren bidez	Bilboko Udala	30.000 € (2023) 30.000 € (2024)	30.000 (2023) 30.000 (2024)	- 4 bilera 2023an. - 82 parte-hartzaile 2023an. - % 100eko aurrekontu-gauzatzea 2023an eta 2024an.

28. helburua. Herritar guztien parte-hartzea bultzatzea gizarte-politiken diseinuan

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Adinekoekin Lagunkoia Hiri Plana bultzatzea Adinekoekin Lagunkoia III. Hiri Planeko Talde Eragilea bultzatzea, Osasun eta Adin Batzordea eta Komunikazio Batzordearen bidez.	Bilboko Udala	24.096 € (2023) 24.096 € (2024)	14.783,19 (2023) 22.019,58 (2024)	- Talde Eragilearen 32 bilera (2023) - Talde Eragilearen 35 bilera (2024) - Komunikazio Batzordearen 16 bilera (2023) - Komunikazio Batzordearen 10 bilera (2024) - Osasun eta Adin Txikikoen Batzordearen 19 bilera (2023) - Zorrotzako taldearen 24 bilera (2023) - Zorrotzako taldearen 22 bilera (2024) - 2023-2024 aldian gauzatutako aurrekontua %76,3.
Gizarte-zerbitzuetan zainetak egiteko zerbitzuen proiektuaren definizioa Gizarte-zerbitzuetan zainetak egiteko gizarte-zerbitzuen proiektua definitzeko partaidetza-prozesua, gizarte-zerbitzuen erabiltzaileekin, herritarrekin eta gizarte-eragileekin.	Gasteizko Udala	7.500 € (2023)	7.500 (2023)	- Gauzatutako aurrekontua %100. - Erabiltzaileak: 1400 pertsona, 50 profesional, 10 erakunde (osasuna, elkarteak...) - Gogobetetze-maila handia - Proiektua 2024ko apirilaren 1etik aurrera gauzatu da. Ebaluazioa oso positiboa izan da eta hiriko beste batzuetara zabaltzea proposatzen da.
Adinekoekin Lagunkoia Hiri Plana egitea Irun Lagunkoia proiektua berraktibatzea, Euskadi Lagunkoia proiektuaren esparruan, zahartze aktiborako egokitasun-plana eginez eta talde sustatzaileari lagunduz	Irungo Udala	14.999,00 € (2023) 11.779,90 € (2024)	14.999 € (2023)	- Irun Lagunkoia 2023ko diagnostikoa egitea. - Irun Lagunkoia Plana 2024an egiteko laguntza teknikoaren kontratazioa.
Haurren Udal Kontseilua bultzatzea Portugaleteko Umeen Udal Kontseiluaren "Harlauzoriak" jarduera bultzatu eta gartztea	Ako Udala Portugalete	24.000 €	23.475 €	- Gauzatutako aurrekontua % 97,9. - Haurtzaro Kontseiluko partaide diren ikastetxeak 2023-2024an: 8. 2024-2025ean: 9

28. helburua. Herritar guztien parte-hartzea bultzatzea gizarte-politiken diseinuan

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Boluntariotzaren Foroa eta Estrategia bultzatzea Portugaleteko Boluntariotza Sustatzeko Udal Kontseilua (Boluntariotzaren Foroa) berrikustea eta eguneratzea, eta Adimen Kolektiboko Topaketa Portugaleten boluntariotzaren estrategia onartzeko	Portugaleteko Udala	10.000 €	28.213 €	2023-2024 - Gauzatutako aurrekontua %282. 2023: - Adimen kolektiboko topaketa (46 erakunde ezberdinetako 80 pertsona) - Boluntariotzaren foroan eta adimen kolektiboaren topaketan parte hartzen duten boluntariotzako 17 erakunde. - Boluntariotzaren estrategia onartzea - Boluntariotzaren foroaren funtzionamendua hobetzea. 2024: - Boluntariotzaren Foroa indartzeko eta berpizteko prozesua. 12 entitatetako 14 pertsona. - Boluntariotzaren foroaren araudian sartzeko dokumentu bat sortzea.
Aurrekontu parte-hartzaileen prozesua Ekarpenak egiteko prozesua garatzea, Portugaleteko Udalaren aurrekontu parte-hartzaileen esparruan	Portugaleteko Udala	20.000 €	12.676 €	2023-2024 - Gauzatutako aurrekontua % 63,38. 2023; - 16 eta 20 urte bitarteko gazteekin aurrekontu parte-hartzaileak erabakitze prozesua: - o Proposamenak aurkezten parte hartzen duten ikastetxeak: 5 - o Parte hartzen duten zentroak: 6 - o Bozketarako proposamenak, guztira: 13 - o Jasotako botoak guztira: 222 (Baliozkoak: 219 -Baliogabeak : 3) 2024: - Aurrekontu parte-hartzaileen prozesua biztanleria orokorrarekin: - o Jasotako proposamenak: 372 - o Bideragarritasuna baloratu ondoren: 92 proposamen bozketara pasatu dira - o Emandako botoak guztira: 1017 (Baliozkoak: 1001 Baliogabeak: 16)

28. helburua. Herritar guztien parte-hartzea bultzatzea gizarte-politiken diseinuan

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Portugalete Adinekoekin Lagunkoia Plana Portugalete Adinekoekin Lagunkoia Planaren talde eragileari laguntza ematea	Portugaleteko Udala	10.000 €	7.623€	- % 76,23ko aurrekontua gauzatuta. - Portugalete Lagunkoia 1. planaren betetze-maila: - o Proposamenen %71,4 beteta daude %100ean edo oso goian. - o % 13,2k ez du aurrerapausorik izan eta % 14,3k aurrerapen txikiak egin ditu - 2023-2024an Portugalete Lagunkoia Planaren garapena: - o Aire zabaleko espazioen eta eraikinen proposamenen % 77,3 beteta daude % 100ean. - o Garraio proposamenen %67 beteta daude. - o Etxebizitza proposamenen %40 beteta daude. - o Parte hartzeko eta denbora librerako proposamenen % 57 bete dira. - o Parte-hartze Korporatiboaren, erretiroaren eta boluntariotzaren proposamenen %100 beteta daude. - o % 80 bete diren Gizarte Errespetu eta Inklusiorako proposamenen artean. - o komunikazio eta informazio proposamenen %60, beteta. - o Komunitateko-Osasuneko zerbitzuen proposamenen % 88 beteta daude. - o Generazioarteko lantalde bat sortzea. - o Belaunaldien arteko jardueraren agenda egitea. - o Belaunaldien arteko 27 jarduera garatu dira. - o 5 gizarte-etxeetako gizarte-zerbitzuei buruzko arreta- eta informazio-gunea.

29. helburua. Bere adierazpen guztietan diskriminazioak prebenitzea eta horiei heltzea (adinkeria, arrazismoa, xenofobia, islamofobia, aporafobia...)

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Gorroto-gertakariari aurre egiteko udal-estrategia Eusko Jaurlaritzaren “Gorroto sexista, xenofobo, ijituen aurkako eta LGTBIfoiko gertakarien aurrean lokalean jarduteko Gidan” jasotako printzipioen arabera tresnak, baliabideak eta zerbitzuak artikulatzeko estrategia bat lantzea.	Bilboko Udala	Kostu ekonomikorik gabe	Kostu ekonomikorik gabe	- Estrategiaren dokumentua egitea: Ez.
Etorkinentzako laguntza Migratzaileen prozesuak hausnartzeko eta laguntzeko programa garatzea ("Loturak Emakumezkoak")	Portugaleteko Udala	12.000 €	18.826 €	2023-2024 - Gauzatutako aurrekontua %157. 2023: - 62 emakumek hartu dute parte. - 3 hausnarketa-saio + emaitzak sozializatzeko 2 saio - Partehartzaileen arteko gogobetetze-maila. Oso altua - Hedatzea: 9 test bideo, 10 errelato, 2 podcast. Horren guztia- ren berri ematea ikus-entzunezko euskarrian, paperean eta sare sozialetan. Herritarrei irekitako bi aurkezpen publiko 2024: - 17 herrialdeetako 35 emakume parte-hartzaile - 3 hausnarketa-saio + 2 ikus-entzunezko saio + 2 aurkezpen emaitzen sozializaziorako - Partehartzaileen arteko gogobetetze-maila: oso altua - Zabalkundea: 6 test bideo batean, 19 errelato eta podcast bat. Horren guztia- ren berri ematea ikus-entzunezko euskarrian, pa- perean eta sare sozialetan. Herritarrei irekitako bi aurkezpen pu- bliko

5. ARDATZA INKLUSIORAKO POLITIKEN ORIALIZAZIOA

30. helburua. Bazterketa prebenitu eta aurre egiteko tokiko eta eskualdeko mekanismoak eta koordinazioa sustatzea.				
Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Hiri-berritze programetan sartzeko proiektuak Inklusiorako eta laneratzeko prestakuntza-, enplegu-, orientazio- eta laguntza-proiektuak, hiri-berritze integraleko proiektuei lotutakoak.	Enplegu eta Inklusio Sail-buruor.	3.556.460 €	3.342.460€	- Gauzatutako aurrekontua %94. - Prestakuntzako enplegu-programen kopurua: 13 - Inklusiorako eta laneratzeko enplegu-, orientazio- eta laguntza-argitalpenen kopurua: 15 - Inklusiorako ibilbidea duten pertsonen kopurua: 179 - Txandakako prestakuntza-modalitateko kontratu-kopurua: 179
Lanbiderekin ibilbide mistoetan elkarlana Inklusiorako ibilbide mistoen garapenean parte hartzea, Lanbiderekin lankidetzan. 2024ko ekainean, gizarteratze- eta laneratzeko-ibilbide mistoak aurkezteko bilera bat egin zen, eta buru gaixotasun larria duten pertsonak Inklusiorako proiektuak nabarmendu ziren. Proposamen gisa ezartzen da ibilbide koordinatu bat egiteko aukera, eta Lanbidek proiektuaren ebaluazioa egiten du, pilotua irismen handiagoarekin hedatzeko aukera aztertze (lurraldekoa edo autonomikoa).	Osasun Saila. Arreta Sozio-sanitariorako Zuzendaritza	0€	0€	Prozesu-adierazleak: - Aurkezpen-bilera: 1 - Bileraren akta: 1

31. helburua. Herritar guztientzako Hiri-Eskubidea sendotzen aurrera egitea, Euskadin Hiri-Agenda bat sustatuz, auzo eta inguru kalteberen hirigintza-birsorkuntza integralerako eta irisgarritasun unibertsalerako.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak
		Aurreikusita	Gauzatua	
Gasteizko Zaramaga auzoko (Ad) Ekobirgaitzea eta Hiribirgaitzea. ZARAMAGA auzoa hiri-, gizarte- eta ingurumen-mailan birgaitzeko proiektua, hobekuntza energetikoaren, irisgarritasuna hobetzearen, azpiegitura berdea txertatzearen, hurbileko ekipamenduak ezartzeko inbertsioen eta esku-hartze komunitarioko eta Inklusiorako proiektuen bidez.	Gasteizko Udala	1.732.500 €		Oraingoz ez dago adierazlerik.

32. helburua. Euskadiko garraio-sare publikorako sarbidea erraztea, batez ere gizarte-egoera ahulean dauden taldeen artean.

Jarduera	Erakunde arduraduna	2023-2024 aurrekontua		Prozesuaren eta emaitzen adierazleak.
		Aurreikusita	Gauzatua	
Garraio egokitua gizarte- eta osasun-baliabideetara iristeko Garraio egokituko zerbitzurako proiektua (70 urtetik gorako pertsonak edo mugikortasun murriztua dutenak), gizarte-zentroetara, osasun-zentroetara eta zentro soziosanitarioetara iristea errazteko (baldintza-agiri teknikoen eta araudiaren zirriborroa)	Portugaleteko Udala	124.000 € (2023)	0 €	Proiektu hau ez da burutu (Udal Idazkaritza eta Kontuhartzaileak geldiarazi du). Gaur egun, 2025ari begira, taxientzako diru-laguntzen zirriborro bat prestatzen ari dira, kolektibo hori eta helmuga horietara garraiatzeko.

3.5. 2023-2024 AURREKONTU-GAUZATZEA

Txostenaren azken atal honetan, zehazki, aztertutako jarduketa-maila bakoitzaren aurrekontu-egikaritze-maila aztertzen da. Zehazkiago, aurrekontu-egikaritzearen datua sartu da palanka-politikei, inklusio-proiektuei, ibilbide mistoen proiektuei eta aldaketarako jarduketei dagokienez, posible izan denean. Plan osoaren aurrekontu-exekuzioaren laburpena sartu da, nahiz eta hutsune garrantzitsuak egon ikuspegi orokorra eskaini ahal izateko. Horri dagokionez, zenbait gogoeta egin behar dira:

- Politika traktoreen kasuan, egiturazkoak direnez, zaila da horietako bakoitzerako eta ekitaldi bakoitzerako aurrekontu-partida espezifiko bat lortzea. Konplikazio horiek hainbat arrazoiengatik gertatzen dira: estrategia batzuk funtsean orientatzaileak izatea, sailen arteko izaera, edo besterik gabe aurrekontu espezifikorik ez izatea.
- Proiektu esperimentalei eta ibilbide mistoei dagokienez, 2024ko urria eta abendua bitartean informazioa bildu denez, erakunde askorentzat zaila izan da urte osorako aurrekontu exekuzioari buruzko informazioa ematea, eta, beraz, gauzatze-datua 2024ko abenduaren 31n benetan egin dena baino txikiagoa da, kasu askotan.
- Aldaketarako jarduketan kasuan, erakundeek ezin izan dute beti aurreikusi eta gauzatu bi ekitaldietarako aurrekontua. Kasu honetan, bi ekitaldiei dagokien aurrekontu-informazioa edota ekitaldietakoren baterako aurrekontuaren estimazio eta gauzatze osoa jasotzen duten jarduketak baino ez dira sartu. Gainera, kontuan hartuta aurreikusitako 182 emanaldiei buruzko informazioarik ez dela jaso, informazio hori kontu handiz hartu egin behar da.

Nolanahi ere, gogoeta horietako bakoitza dagokion fitxan zehaztu da.

Lortutako informazioan oinarrituta –batzuetan partzialki–, ondoko taulak aurrekontuaren gauzatzeari buruzko informazioa ematen du eremu bakoitzean. Laburbilduz, jarraipen-datuek erakusten dute, oro har, I. Plan Operatiborako aurreikusitako aurrekontuaren % 98 egikaritu dela.

2023-2024 AURREKONTUA	Aurreikuspena €	Exekuzioa €	Gauzatutako ehunekoa
Politika traktoreak	172.861.307	115.513.436	66,8 %
Inklusio proiektuak	6.847.107	6.041.857	88,2 %
Ibilbide mistoak	1.111.288	1.111.288	100 %
Aldaketarako jarduketak	1.325.723.170	1.353.951.513	102,1 %
GUZTIRA	1.506.542.872	1.476.618.094	98,01%