2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA

AZKEN EBALUAZIOAREN TXOSTENA 2021-2024

AZKENA 2025/07/04

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA ENPLEGU SAILA

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, TRABAJO Y EMPLEO

1. SARRERA 3

1.1. AURKEZPENA 4

1.2. JARRAIPENAREN METODOLOGIA 5

1.3. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EGITURA 6

2. 2021-2024KO EMAITZA NAGUSIAK 9

2.1. GAUZATZE MAILA OROKORRA 10

2.1.1. Gauzatze-maila orokorra 10

2.1.2. Gauzatze-maila, jarduera-eremuen arabera 11

2.1.3. Ildo estrategikoen araberako gauzatze-maila 12

2.1.4. Enplegu Planak ezarritako jarduera berriak 14

2.1.5. Egin gabeko jarduerak eta aurkitutako oztopoak 15

2.2. GAUZATZE-MAILA XEHATUA, JARDUERA-EREMUEN ETA ILDO ESTRATEGIKOEN ARABERA 16

2.2.1. 1. jarduera-eremua: enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea 16

2.2.2. 2. jarduera-eremua: enpleguaren kalitatea 21

2.2.3. 3. jarduera-eremua: Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa 25

2.2.4. 4. jarduera-eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa 29

2.2.5. 5. jarduera-eremua: 5. Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua 33

2.2.6. 6. jarduera-eremua: Lanbide hobetzen 34

2.2.7. 7. jarduera-eremua: Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa 36

2.2.8. 8. jarduera-eremua: Enpleguaren euskal legea 37

2.2.9. Zeharkako-eremua: Aukera berdintasuna lan-merkatuan 38

2.3. HELBURUEN BETETZE-MAILA 41

2.3.1. Helburu orokorrak: gauzatze-adierazleak 41

2.3.2. Eragin adierazleak 47

2.4. AURREKONTUAREN GAUZATZE MAILA 50

3. BALORAZIO OROKORRA 52

A. eranskina 2021-2024 URTEETAN GARATUTAKO EKINTZEN AURREKONTU XEHATUA 56

A.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA 58

A.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA 65

A.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA 71

A.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA 77

A.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA....84

A.6. 6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN 86

A.7. 7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA 88

A.8. 8. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEA....90

B. eranskina AGINTE TAULA 91

1.

SARRERA

1.1. AURKEZPENA

Txosten honen helburua 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren azken ebaluazioa egitea da. Jardueren gauzatze-egoera, ezarritako helburuen betetze-maila eta gauzatutako finantza-gastua aztertzen dira.

Itxiera-azterketa aurkeztu behar da, 2021-2024 aldirako ezarritako helburu estrategikoak betetzeari dagokionez.

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren **MISIOA** EEE 2030en helburuak operatibizatzea da, pandemiaren osteko aldian bultzada sozioekonomikoa ematen, hiru trantsizioak ezartzen (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) eta

ENPLEGU INKLUSIBOA ETA KALITATEZKOA KONTRATU SOZIAL BERRI BATERAKO

Izan ere, erronka nagusia ez da soilik enplegu gehiago sortzea, baizik eta enplegu hori kalitatezkoa izatea eta pertsona guztiak gizarteratzea eta laneratzea ahalbidetuko duten baldintzetan. Helburua da gizarte-eragileen artean beharrezko orekak lortzea, helburu hori ekonomia lehiakor eta globalizatu batean posible izan dadin. Bestalde, Eusko Jaurlaritzak, bere erantzukizuna betez, enplegu publikoaren arloan, bere araugintza-jardueran eta horren zaintzan egoki diren jarduerak garatu beharko ditu, dirulaguntzen politiketan eta lan-merkatu osoari lotutako klausula sozialetan.

Txostena 3 kapitulutan egituratuta dago.

Sarrerako kapitulu horren ondoren, egindako jarraipen-metodologia eta egindako analisi-prozesua ere zehazten dira, eta 2. kapituluak 2021 eta 2024 bitartean egindako jardueraren jarraipenaren emaitzak aurkezten ditu. Zehazki, honako hauek biltzen ditu:

- Egindako jardueren bolumenari eta Enplegu Planean aurreikusitako jardueren betetze-mailari buruzko informazio orokorra. 2021etik 2024ra bitartean garatutako jarduera nagusiak identifikatu dira.
- Oro har eta jarduera-eremuen arabera ezarritako helburuen betetze-mailaren azterketa eta horien jarraipena egiteko ezarritako eragin-adierazleen aurrerapena.
- 2021etik 2024ra bitartean gauzatutako aurrekontuaren azterketa zehatza, 2021-2024 Enplegu Planean jasotako jardueretan.

3. kapituluak jardueren gauzatze-egoeraren, ezarritako helburuen betetze-mailaren eta gauzatutako finantza-gastuaren balorazio orokorra aurkezten du.

Azkenik, eranskin oso bat erantsi da, Enplegu Plan Estrategikoa osatzen duten jarduerek urtero gauzatutako aurrekontuaren xehetasunarekin (A eranskina), eta eranskin bat, gauzatze-adierazleen datu xehatuekin (B eranskina).

1.2. JARRAIPENAREN METODOLOGIA

Egindako azterketaren helburu orokorra 2021etik 2024ra bitartean egindako Enplegu Plan Estrategikoko jardueren betetze-maila baloratzea da, gauzatze-maila, lortu nahi diren helburuak eta egindako aurrekontu-gauzatzea kontuan hartuta.

Aurkeztutako informazioa 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan jasotako jarduerak gauzatzeko erantzukizuna duten zuzendaritzek eta erakundeek eman dute.

Berariaz, ebaluazio honek helburu hauek ditu:

- Jarduera guztien gauzatze-maila ezagutzea.
- Ezarritako helburuen eraginkortasun- eta betetze-maila ezagutzea.
- Aurrekontuaren gauzatze-maila ezagutzea, eta hasieran aurreikusitako aurrekontuarekiko desbideratzeak egon daitezkeela ikustea.

Jardueren jarraipena egiteko, honako balorazio-irizpide hauek erabili dira:

- **Jardueren gauzatzearen balorazioa:** Planean egindako jardueren kuantifikazioa egiten da, ildo estrategikoen araberako informazioa barne, eta programatutako jarduketen gauzatze-maila kalkulatzen da.

Gauzatze-maila (Egindako jarduketen % programatutako jarduketa guztiekiko)		
Altua	% 80tik gora	
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	
Baxua	% 70etik beherakoa	

- **Eraginkortasunaren balorazioa:** lortutako helburuei buruzko informazioa jasotzen da eta hasieran ezarritako helburuen betetze-maila kalkulatzen da.

Eraginkortasun-maila (Ezarritako helburuaren betetze-mailaren ehunekoa)		
Altua	% 80tik gora	
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	
Baxua	% 70etik beherakoa	

- **Aurrekontu-betearazpenaren balorazioa:** baliabide ekonomikoen azterketa xehatua egiten da Planaren aldi osorako programatutakoari dagokionez (2021-2024).

Aurrekontuaren Gauzatze-maila (Egindako jarduketen % programatutako jarduketa guztiekiko)		
Altua	% 80tik gora	
Ertaina	% 70 eta % 80 artean	
Baxua	% 70etik beherakoa	

1.3. 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN EGITURA

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa **16 helburu estrategikotan eta 29 helburu operatibotan zehazten da**.

ENPLEGU-PLAN ESTRATEGIKOAREN HELBURU ESTRATEGIKOAK

1. Pandemia osteko aldian **enpleguaren hazkundea bultzatzea**, sortutako krisian galdutako enplegua berreskuratuz, dagoen **enplegua sendotuz** eta **enplegu berria sortuz.**
2. **Pertsona guztientzako kalitatezko lana ziurtatzen laguntzea**, behin-behinekotasuna, nahi ez den partzial tasuna eta, oro har, enplegu prekarioko eta lan-baldintza txarreko egoera guztiak murriztuz.
3. **Euskal ekonomiaren eraldaketa digitala, energetiko-klimatikoa eta soziodemografikoa erraztea,** sortuko diren enplegu-aukerak aprobetxatzea ahalbidetuko duen biztanleria aktiboaren prestakuntza eta kualifikazio egokiaren bidez, produkzio-sektorearen beharrei erantzunez.
4. **Gazteak lan-merkatuan sar daitezen sustatzea,** gazteen langabezia-mailak murriztuz eta lan-baldintza egokiak ahalbidetuz.
5. **Iraupen luzeko langabeziari aurre egitea,** bereziki eragindako kolektiboen (45 urtetik gorakoak, gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan daudenak, etorkinak, etab.) langabeziaren kronifikazioa saihestuz, gizarte-politikarekin lankidetza estuan.
6. **Langabeziari eta gizarte-bazterkeriako egoerei aurre egiteko babes-mekanismoak** indartzea.
7. **Emakumearen presentzia sustatzea lan-merkatuan,** genero-arrakala ezabatuz, bai soldatari, bai okupazioari, enpleguaren kalitateari eta abarri dagokienez.
8. **Biztanleria aktiboaren kualifikazioa** sustatzea, lan-merkatuaren premiekin bat etorriz, bai landunentzat, bai langabezian daudenentzat.
9. **Biztanleria aktiboaren zahartze-prozesua kudeatzea,** adin handieneko pertsonen lan-jarduera egokitzen laguntzeko, garatutako zereginei, lan-osasunari, etengabeko prestakuntzari eta abarri dagokienez, belaunaldi-erreleboaren prozesua eta gazteen laneratzea ahalbidetuz.
10. **Bizialdi osoko zaintza-zerbitzuen profesionalizazioa hobetzea,** prestakuntza-programa berritzaileen eta laneratze-programen bidez.
11. **Ekintzailetza, autoenplegua eta gizarte-ekonomia babestea,** langabeziako egoera ugariren konponbidea eraginpeko pertsonek beraiek negozioak eta enpresa txikiak sortzeko ekimenak garatzea izan baitaiteke.
12. **Enplegu-zerbitzu publikoaren eraginkortasuna optimizatzea,** Lanbide Hobetzen eta enplegu-politika aktiboen etengabeko berrikuntzaren bidez.
13. **Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Euskal Sistemaren Legea onartzea,** prestazio ekonomikoen estaldura eta eskuragarritasuna hobetzeko eta zailtasunak dituzten euskal herritarrei kalitatezko gizarte- eta enplegu-zerbitzuetarako sarbidea hobetzeko.
14. **Enplegu-politika aktiboen** eta langabezia-egoeretatik, pobreziagatik eta/edo gizarte-bazterketatik **babesteko mekanismoen arteko koordinazioa** hobetzea.
15. **Enpleguaren Euskal Legea onartzea**, enplegu-politika aktiboetarako eskubide subjektiboa bermatuko duen esparru gisa, bai eta enplegu-politikan inplikatutako eragile guztien gobernantza, lerrokatze eta koordinazio ezin hobea ere.
16. **Sailen arteko koordinazioaren eta lankidetzaren kultura** bultzatzea, eta, etorkizunean, **erakundeen arteko koordinazioa**, enplegu egonkorra eta kalitatezkoa lortzen laguntzeko.

1. Sarrera

JARDUERA-EREMUAK	HELBURU OPERATIBOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1. Enplegua berreskuratzea, sortzea eta/edo mantentzea sustatzea.
	2. Enpresak berreskuratu, sortu eta/edo finkatzeko laguntza.
	3. Langabezia tasa murrizten laguntzea pandemia aurreko tasa hobetuz.
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	4. Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	5. Enplegu publikoaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	6. Biztanleria landunaren nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea.
	7. Gizonen eta emakumeen lan-istripu hilgarrien eta lanbide-gaixotasunen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea.
	8. Negoziazio kolektiboko estaldura duten langileen ehunekoa handitzen laguntzea
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	9. Hiru trantsizioei lotutako edo haiei bideratutako langabeen eta langileen lanbide-gaitasunak hobetzea.
	10. Zainketen sektorean diharduten pertsonen lanbide-gaikuntza sustatzea.
	11. Gazteen kontratazioa sustatzea, sektore pribatuan txanda-kontratuak eginez.
	12. Euskal enpresetan adina ordezteko eta kudeatzeko proiektu pilotuak garatzea.
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	13. Bazterkeria-egoeran edo bazterketa-arriskuan dauden kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak garatzea.
	14. Kualifikazio txikiko pertsonentzako prestakuntza- eta enplegu-programak garatzea, sektore tradizionaletan, funtsezkoetan edo sortzen ari direnetan.
	15. GDSBESren lege berria ezartzea.
	16. Langabeen enplegagarritasuna hobetzea, orientazio-, aktibazio-, prestakuntza- eta trebakuntza-programen eta laneratzeari laguntzeko jardueren bidez.
	17. Enplegatuen lanbide-gaitasunen birkualifikazioa edo egokitzapena hobetzea bilakaeran dagoen lan-ingurunera.
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	18. Informazio- eta prospektiba-sistemak hobetzea, enpresen enplegu-eskaera edo birkualifikazioa langabeen edo enplegatuen gaitasunekin lerrokatzeko.
	19. Enpresen eta pertsonen beharretara egokitutako prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea.
6. LANBIDE HOBETZEN	20. Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sarean.
	21. Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea (bisita prospektiboak, arreta pertsonalizatua, enplegu-hautagaitzen hornidura bizkortzea)
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	22. Programak eta jardun-ildoak ebaluatzeko proiektu pilotuak garatzea, Espainiako eta Europako jarraibideekin bat datorren ebaluazio-eredu eskalagarri bat ezartzeko.
8. ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	23. Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, sistema aurreko enplegu-planen alboratzea gainditu eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo bati bide emango dion elkarlaneko gobernantza-eredu bat adosteko.
	24. Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea.
9. AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	25. Emakumeen eta gizonen soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea.
	26. Emakumezko landunen behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea.
	27. Emakumeen biztanleria okupatuaren nahi gabeko partzialtasun-tasa murrizten laguntzea
	28. Gazteen enplegu-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.
	29. Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez.

1. Sarrera

Planteatutako helburu estrategikoak lortzeko, 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoa **8 jarduera-eremutan** eta **bederatzigarren zeharkako eremu** batean egituratzen da, eta **26 ildo estrategikotan** zehazten da.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.1. EKINTZAILETZA SUSTATZEA ETA ENPRESAK SENDOTZEA
	1.2. TOKIKO ENPLEGUA SUSTATZEA
	1.3. ENPLEGU PUBLIKOA SORTZEA
	1.4. GIZARTE-EKONOMIA BULTZATZEA
	1.5. SEKTORE-PROGRAMAK
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1. ELKARRIZKETA SOZIALA ETA NEGOZIAZIO KOLEKTIBOA
	2.2. IKUSKAPENA, BABES- ETA BERME-TRESNA GISA
	2.3. LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA
	2.4. LAN-BALDINTZAK ETA ENPLEGUAREN EGONKORTASUNA
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1. TRANTSIZIO DIGITALERAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.2. TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
	3.3. TRANTSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKORAKO ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA LANEAN EDO LANGABEZIAN DAUDEN PERTSONENTZAT
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1. LANGABEENTZAKO ETA KOLEKTIBO KALTEBERENTZAKO ENPLEGU- ETA PRESTAKUNTZA-PROGRAMAK
	4.2. ENPLEGATUEN GAITASUN PROFESIONALAK BIRKUALIFIKATZEKO ETA EGOKITZEKO PROGRAMAK
	4.3. GDSBES LEGE BERRIA INPLEMENTATZEA
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA-RAKO EUSKAL EREDUA	5.1. INFORMAZIO- ETA AURREIKUSPEN-SISTEMAK HOBETZEA
	5.2. PRESTAKUNTZA- ETA ENPLEGU-PLANEN DISEINUAN SAKONTZEA
6. LANBIDE HOBETZEN	6.1. ESKU HARTZE, ARRETA ETA ZERBITZUEN EREDU BERRIA EZARTZEA
	6.2. ENPRESENTZAKO ZERBITZUEN ZORROA HANDITZEA
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	7.1. EBALUAZIO-PROIEKTUAK DISEINATZEA, GARATZEA ETA HEDATZEA
8. EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	8.1. ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEA GARATZEA ETA ONARTZEA
9. AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	9.1. GENERO BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN
	9.2. GAZTEEN ENPLEGUA
	9.3. 45 URTETIK GORAKOEN ENPLEGUA
	9.4. ENPLEGU INKLUSIBOA
	9.5. HIZKUNTZA-BERDINTASUNA

2.

2021-2024KO EMAITZA NAGUSIAK

2.1. GAUZATZE MAILA OROKORRA

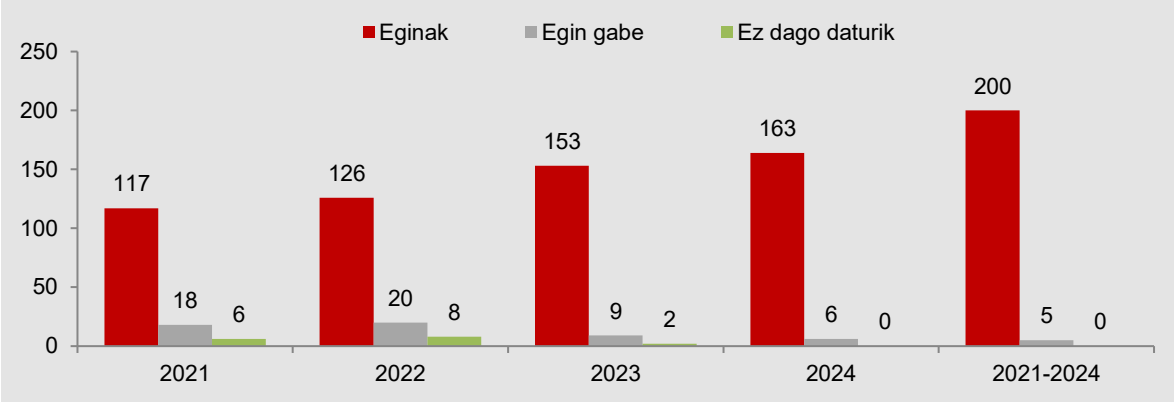
2.1.1. Gauzatze-maila orokorra

Enplegu Planean 200 ekintza gauzatu dira 2021 eta 2024 artean

Euskal Autonomia Erkidegoko 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren xedea zen 2030eko EEEren helburuak eraginkor bihurtzea, pandemiaren osteko aldian bultzada sozioekonomikoa ematen eta hiru trantsizioak (digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa) ezartzen laguntzeko. Helburua zen enplegu inklusibo eta kalitatezkoa lortzea kontratu sozial berri baterako.

Plan hori 200 ekintza abian jartzean zehaztu da. Programatutako jarduketen gauzatze-maila oso handia izan da. % 98ko betetze-maila lortu da.

2.1 Grafikoa 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoan gauzatutako jardueren bolumena



2.1.2. Gauzatze-maila, jarduera-eremuen arabera

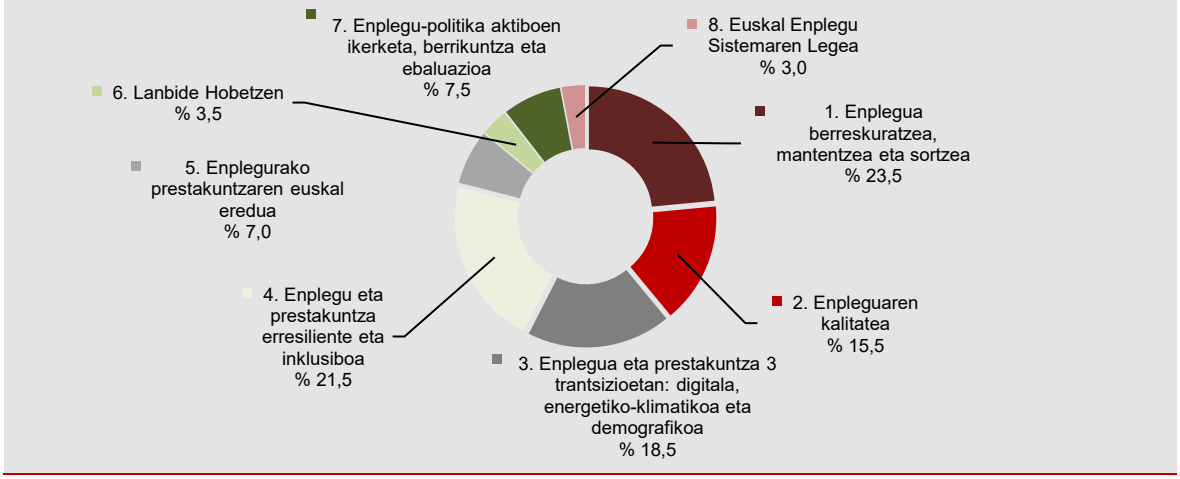
Enplegu Plana 8 jarduera-eremutan hedatu da, eta behar bezala bete dira 2021 eta 2024 artean programatutako jarduerak.

Zehazki, enplegua berreskuratu, mantendu eta sortzera zuzenean bideratutako 47 ekintza gauzatu dira; enpleguaren kalitatea sustatzera bideratutako 31 ekintza; eta enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboak sustatzera bideratutako 43 ekintza. Era berean, 37 ekintza bultzatu ziren landunen eta langabeen prestakuntza indartzeko, hiru trantsizio handien aurrean: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa.

2021-2024 aldian, Enplegurako Prestakuntzaren Euskal Eredua sendotzeko 14 jarduera garatu ziren, eta 7 ekimen Lanbide Hobetzen programaren esparruan. Enplegu-politika aktiboen ikerketaren, berrikuntzaren eta ebaluazioaren esparruan, 15 ekintza garrantzitsu gauzatu ziren. Azkenik, nabarmentzekoa da Enpleguaren Euskal Legea 2023ko abenduan onartu zela, eta horrek hainbat jarduera ekarri zituela berekin, bai eta Enplegurako Orientazio, Ekintzailetza, Laguntza eta Berrikuntzarako Zentroaren inaugurazioa ere.

JARDUERA-EREMUAK	Gauzatuak						Betetze maila	
	2021	2022	2023	2024	2021-2024	%		
1. Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea	34	35	37	40	47	% 23,5	% 97,9	I
2. Enpleguaren kalitatea	25	25	26	28	31	% 15,5	% 100,0	I
3. Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa	15	18	25	31	37	% 18,5	% 100,0	I
4. Enplegua eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa	21	22	32	33	43	% 21,5	% 93,5	I
5. Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua	11	11	11	11	14	% 7,0	% 100,0	I
6. Lanbide Hobetzen	6	4	5	6	7	% 3,5	% 100,0	I
7. Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa	5	8	14	9	15	% 7,5	% 100,0	I
8. Enpleguaren Euskal Legea		3	3	5	6	% 3,0	% 85,7	I
Enplegu Plan Estrategikoa guztira	**117**	**126**	**153**	**163**	**200**	**% 100,0**	**% 97,6**	I

2.2 Grafikoa Gauzatutako jardueren banaketa jarduera-eremuen arabera, 2021-2024



2.1.3. Ildo estrategikoen araberako gauzatze-maila

Erantsitako taulan 2021etik 2024ra programatutako eta gauzatutako jardueren bolumena zehazten da, jarduera-eremuen eta ildo estrategikoen arabera.

JARDUERA-EREMUAK	ILDO ESTRATEGIKOAK	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Betetze-maila 2021-2024	
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.1 Ekintzailetza sustatzea eta enpresak sendotzea	17	16	16	14	20	% 95,2	I
	1.2 Tokiko enplegua sustatzea	3	4	4	6	6	% 100,0	I
	1.3 Enplegu publikoa sortzea	1	1	1	1	1	% 100,0	I
	1.4 Gizarte-ekonomia bultzatzea	4	5	6	5	6	% 100,0	I
	1.5 Sektore-programak	9	9	10	14	14	% 100,0	I
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	2.1 Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa	6	6	5	5	6	% 100,0	I
	2.2 Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa	7	7	7	7	7	% 100,0	I
	2.3 Laneko segurtasuna eta osasuna	9	9	10	11	12	% 100,0	I
	2.4 Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna	3	3	4	5	6	% 100,0	I
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	3.1 Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	6	6	8	8	10	% 100,0	I
	3.2 Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	4	7	7	8	9	% 100,0	I
	3.3 Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	5	5	10	16	18	% 100,0	I
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	4.1 Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak	11	12	19	21	25	% 96,2	I
	4.2 Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak	10	9	11	11	16	% 88,9	I
	4.3 GDSBES lege berria inplementatzea	0	1	2	1	2	% 100,0	I
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZAREN EUSKAL EREDUA	5.1 Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea	4	4	4	4	5	% 100,0	I
	5.2 Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea	7	7	7	7	9	% 100,0	I

2. 2021-2024ko emaitza nagusiak

6. LANBIDE HOBETZEN	6.1 Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea	4	3	3	5	5	% 100,0	I
	6.2 Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea	2	1	2	1	2	% 100,0	I
7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA	7.1 Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea	5	8	14	9	15	% 100,0	I
8. ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	8.1 Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea	0	3	3	5	6	% 85,7	I
9. AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	9.1 Genero berdintasuna lan merkatuan	11	11	12	12	12	% 100,0	I
	9.2 Gazteen enplegua	11	15	13	13	17	% 100,0	I
	9.3 45 urtetik gorakoen enplegua	3	4	3	3	7	% 100,0	I
	9.4 Enplegu inklusiboa	8	8	8	8	8	% 100,0	I
	9.5 Hizkuntza-berdintasuna	2	2	2	2	2	% 100,0	I
GUZTIRA		**117**	**126**	**153**	**163**	**200**	**% 97,6**	I

2.1.4. Enplegu Planak ezarritako jarduera berriak

Enplegu Plana dokumentu "bizia" izan da eta aldaketak izan ditu; izan ere, garatu beharreko ekintzen programazioak eta jarraipenak egin dira urtero. Jarraian, planean sartutako 50 ekintza berriak zehazten dira:

- Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza: 33 jarduera
- Lanbide: 12 jarduera
- Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa: 3 jarduera
- Osalan: 2 jarduera

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak, 2024ko azarotik Enplegu Zuzendaritzan eta Gizarteratze Zuzendaritzan egituratuta dagoenak, ekintza berritzaile eta estrategikoak diseinatu ditu Enplegu Planaren aldian, kalitatezko enplegua sortzeko, gizarteratzeko eta eredu ekonomiko iraunkorrago eta bidezkoago baterako trantsizioa egiteko. Horien artean, nabarmentzekoak dira hazten ari diren sektoreak sustatzea, hala nola zaintzak eta Silver Economy (ZainLab proiektua), Mentsad eta Mentins bezalako prestakuntza-ekimenak sustatuz zainketak profesionalizatzeko, eta Gizarte Teknologoaren profila diseinatzea, gerora Lanbideri transferitu zaizkionak. Tokiko merkataritza ere bultzatu da, bai eta lankidetzarako guneak sortzea ere, ongizate-ohitura osasungarrietan enpresa-proiektuak prestatzeko eta sendotzeko, emakumeen ekintzailetza sustatuz. Gainera, logistikari, zainketei eta ekonomia zirkularrari buruzko beharren analisiak eta prestakuntza-programa berriak garatu dira. Kolektibo kalteberen (gazteak, emakumeak, 45 urtetik gorakoak, etorkinak eta desgaitasuna duten pertsonak) laneratzeko ekimenak ere sustatu dira. Enpresetan belaunaldien arteko erreleboa eta adinaren kudeaketa sustatzeko ekintzak egin dira, baita Euskadin pertsonak erakartzeko eta atxikitzeko azterlanak ere. Azkenik, politika publikoak indartu dira dekretu berriak arautuz, erakunde-kontseiluak arautuz (Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua...) eta enpleguko eta gizarteratzeko politika publikoak ebaluatzeko mekanismoak arautuz.

Hasiera batean aurreikusi gabeko jarduerak jarri ditu abian Lanbidek, enplegu inklusiboa sustatzeko eta lan-merkatuaren egungo beharretara egokitzeko. Horien artean sartzen dira enplegurako pizgarrien dekretu bat, funtsezko sektoreetako prestakuntza-programak, hala nola garraioa, logistika, zerbitzu soziosanitarioak eta eraldaketa digitala, bai eta gaztelaniazko alfabetatzea ere. Lehentasunezko kolektiboentzako berariazko programak ere bultzatu dira, hala nola gazteentzat (IKERLAN), 50 urtetik gorakoentzat (50+ programa) eta etorkinentzat, laneratzea eta errotze bidezko erregularizazioa errazten duten ibilbide integralen bidez. Gainera, azterlan sektorialak egin dira enplegu-politika aktiboak hobeto bideratzeko, eta KonektaLan ekosistema sendotu da talentua eta lan-aukerak konektatzeko.

Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoak merkataritza-sektorea modernizatzeko eta indartzeko ekimen berriak abiarazi ditu. Azpimarratzekoa da Merkataritza Berrikuntzako HUBa sortu dela ideia eta teknologia berriak bultzatzeko gune gisa, Funts Teknologiko bat jarri dela martxan merkataritzaren digitalizazioa eta lehiakortasuna bultzatzeko, eta Merkataritzako Bulego Teknikoak indartu direla, tokiko negozioei aholkularitza eta laguntza espezializatua eskaintzen dietenak.

Osalanek laneko segurtasunean eta osasunean prebentzio-kultura bultzatzeko jarduerak ere sartu ditu. Nabarmentzekoa da Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko Nazioarteko V. Biltzarra egin izana, ezagutzak eta jardunbide egokiak trukatzeko erreferentzia-gune gisa, eta irakaskuntza-unitate espezializatuak sortzeko prozesuetan aurrera egin izana, laneko arriskuen prebentzioan lanbide-gaikuntza indartzera bideratuta.

2.1.5. Egin gabeko jarduerak eta aurkitutako oztopoak

Enplegu Planak programatutako jardueren azken berrikuspenari esker, azkenean egin ez diren ekintzak identifikatu ahal izan dira. Zehazki, ez dira 5 ekintza hauek gauzatu:

- Ekintzailetza, berrikuntza eta hiri-ekonomia aktibatzeko ekintzak (2025ean egiten da)
- Etorkinak gizarte-sustraitzearen ondorioz laneratzeko prozesuak errazteko ibilbide integralen proiektuak (2025ean egiten da)
- Merkataritzaren eta turismoaren sektorean ziurtagirien eta lanbide-prestakuntzaren programa sustatzea.
- Merkataritza-sektorerako gaitasun berriei buruzko berariazko prestakuntza-zentro aurreratua.
- Enpleguko eta tokiko garapeneko planak egiteko laguntza (2025ean egiten da)

Aipatutako arrazoien artean, aipatzekoa da ekintza batzuk gauzatzean atzerapenak izan dituztela eta 2025erako programatu direla. Adibidez, enpleguko eta tokiko garapeneko planak egiteko laguntza. Enplegu Zuzendaritzak aurreikusita dauka 2025ean egitea, hainbat udalerrirekin egindako proiektu pilotu baten bidez. Zuzendaritza berak, lehenago, Enpleguaren Euskal Legearen beste garapen batzuk jorratuko ditu, lan-historia bakarrari lotuak. Bestalde, Turismo, Merkataritza eta Kontsumo Sailak adierazi du 2025ean ekingo zaiela ekintzailetzari, berrikuntzari eta hiri-ekonomia aktibatzeko ekintzei.

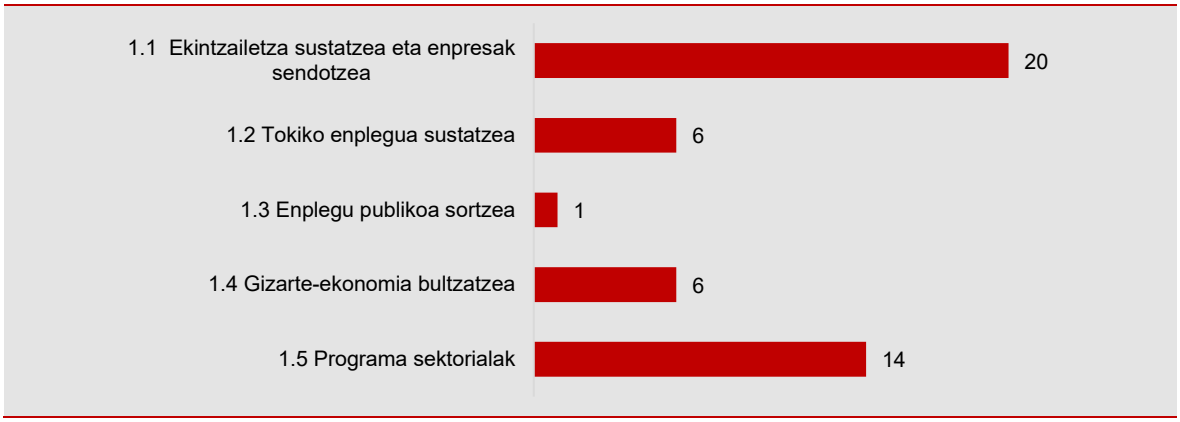
Egindako ahaleginak ahalegin, Turismo, Merkataritza eta Kontsumo Zuzendaritzari dagozkion ekintza batzuk, hasiera batean Enplegu Planean programatutakoak, ezin izan dira ezarri aldi horretan.

2.2. GAUZATZE-MAILA XEHATUA, JARDUERA-EREMUEN ETA ILDO ESTRATEGIKOEN ARABERA

2.2.1. 1. jarduera-eremua: enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

2021etik 2024ra bitartean 47 jarduera bultzatu dira enplegua berreskuratu, mantendu eta sortzeko 1. eremuan, programatutako jardueren % 99 betez. Ildo estrategikoen arabera, berretsi behar da jarduera gehien (20) ekintzailetzari eta enpresak sendotzeari egokitu zaizkiela. Era berean, programa sektorialak sustatzeko 14 jarduera egin dira, tokiko enplegua sustatzeko 6 jarduera eta gizarte-ekonomia laguntzeko 6 jarduera.

2.3 Grafikoa Gauzatutako jarduketen bolumena 1. jarduera-eremuan "Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea", ildo estrategikoen arabera



ILDO ESTRATEGIKOAK	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Betetze-maila	
1.1 Ekintzailetza sustatzea eta enpresak sendotzea	17	16	16	14	20	% 95,2	I
1.2 Tokiko enplegua sustatzea	3	4	4	6	6	% 100,0	I
1.3 Enplegu publikoa sortzea	1	1	1	1	1	% 100,0	I
1.4 Gizarte-ekonomia bultzatzea	4	5	6	5	6	% 100,0	I
1.5 Programa sektorialak	9	9	10	14	14	% 100,0	I
1. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	**34**	**35**	**37**	**40**	**47**	**% 99,0**	I

2. 2021-2024ko emaitza nagusiak

1. eremuan, ekintza hauek nabarmendu behar dira, ildo estrategikoen arabera:

1.1.: Ekintzailetza sustatzea eta enpresak sendotzea

Enplegu Planaren esparruan, ekintzailetza sustatzeko hainbat ekintza garatu dira, jarduera ekonomiko berriak eta enplegu iraunkorra sortzeko motor gisa. Mikroenpresen eta enpresa txikien sorreran, sendotzean eta funtzionamenduan jarri du arreta, baita proiektu berritzaileetan ere. Gainera, egungo enpresak indartzen saiatu gara, zailtasunak zituztenei lagunduz, lehiakortasuna berregituratu, berrabiarazi eta hobetzeko prozesuen bidez, eta krisietan enplegu-galera prebenitzeko mekanismoak ezarriz.

Lanbide-heziketaren eta unibertsitateen esparruan ekintzailetzaren kultura sustatzeko ekimenak ere bultzatu dira. Lehentasuna eman zaie egoera ahulean dauden lurraldeetan kolektibo espezifikoen — hala nola emakumeen eta gazteen — artean ekintzailetza sustatzeko ekintzei, eta, horretarako, proiektu berriak egin dira, lurralde-oreka eta ekitate handiagoa lortzeko ekintzailetzaren eta mikroenpresen esparruan.

Zehazki, honako ekintza hauek gauzatu dira:

- 1.714 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnetatik emandako zerbitzuen bidez edo beste eragile batzuekin lankidetzan.
- Mikroenpresa eta enpresa txiki berriak sendotzea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa babestuz.
- Krisi-garaian enplegua suntsitzea saihesteko sistemei laguntzea (ERTEen osagarriak eta txanda-kontratuen osagarriak, etab.).
- Gizarte Segurantzako kuotak ordaintzeko dirulaguntzak ematea langabezia-prestazioen onuradunei, ordainketa bakarreko modalitatean.
- Ekintzailetzaren eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak bultzatzea: 2.595 ekimen ekintzaile eta enpleguari eustekoak.
- Unibertsitateekin hitzarmenak eta lankidetza-ekimenak garatzea, laneratzeari eta ekintzailetzari buruz sentsibilizatzeko eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei laguntzeko (graduak, graduondokoak eta doktoregoak): UPV/EHUk, Mondragon Unibertsitateak eta Deustuko Unibertsitateak garatutako sentsibilizazio-ekintzak.
- Gazteek 659 enpresa berri garatu eta abian jartzea, bai Euskal Administrazioaren tresnetatik (Lanbide, SPRI,...) bai beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnetatik emandako zerbitzuen bidez.
- Emakumeen ekintzailetza sustatzea eta emakumeen talentua sartzea enpresetako eta erakundeetako zuzendaritza-organoetan.
- Gazteei zuzendutako proiektu pilotuak eta ekintzailetza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea.
- Ekintzailetzaren kultura eta ekintzailetza bultzatzea Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean (Ikasenpresa programa eta Urrats bat programa).
- Enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak).
- Oinarri teknologikoko enpresa-proiektu berritzaile berriak sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa.
- Barne-ekintzailetzako 158 ekimenen garapena sustatzea.
- Startupak sortzeko ekimen berrien merkaturatzea erraztea, enpresa bultzatzaileekin lankidetzan egindako proiektuetan.

- Ekimen ekintzaileak sendotzea arrisku-kapitalaren/kapital-haziaren eta partaidetza-maileguen bidez.
- Zailtasunak dituzten enpresen kudeaketari arreta, aholkularitza eta laguntza ematea.
- Krisian dauden enpresak berregituratzeko eta bultzatzeko finantza-laguntza.
- Enpresak hazteko proiektuen finantza sendotzea eta garapena, lanpostuei eusten lagunduz.
- 938 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzeko inbertsio-proiektuak garatzen, enpleguak sortzen eta dagoen enplegua mantentzen lagunduz.
- Gizarte Ekonomiako enpresen aukerak garatzea zainketen eta Silver Economy-ren eremuan, ZainLab proiektutik abiatuta.

1.2.: Tokiko enplegua sustatzea

Enplegu Planaren helburua tokiko enplegua sustatzea zen. Laneratzea sustatu da tokiko eta eskualdeko enplegu-planen eta kolektibo kalteberei (gazteak eta emakumeak) zuzendutako beste lurralde-proiektu batzuen bidez.

Honako ekintza hauek jarri dira abian:

- 12.396 langaberen laneratzea sustatzea, tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez.
- Tokiko/lurraldeko enplegu-politikaren elkarlaneko gobernantza-egitura berrien sorrera aztertzea.
- Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak izatea bermatu nahi izan da.
- Enpleguan eta emakumeetan inbertitzea: 51 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan.
- Gazteak toki-erakundeen bidez kontratatzea: 930 gazte kontratatu dira.
- Hurbileko merkataritza, tokiko enplegua eta ekintzailetza sustatzea, moda propioko desfile baten bidez.

1.3.: Enplegu publikoa

Esparru horretan, euskal administrazio publikoetako plantillak egonkortzeko eta finkatzeko prozesuetan lan egin da, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko uztailaren 6ko 14/2021 Errege Lege Dekretuan aurreikusitakoetan.

- Pertsonak EAEko Administrazio Orokorrean laneratzen laguntzea, Lan Eskaintza Publikoen deialdiaren bidez: 2021etik 2024ra 19.711 plaza onartu dira sailetan eta erakunde publikoetan.

ENPLEGU PUBLIKOA (LEPetako PLAZAK)	2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOA				
SAILAK/ERAKUNDE PUBLIKOAK	LEPetan onartutako plazak				GUZTIRA
	2021	2022	2023	2024	
Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorra	435	1686	590	420	3131
Segurtasuna (Lan-kontratuko langileak)		315		23	338
Segurtasuna (Ertzaintza)	424		100	525	1.049
Hezkuntza	1.856	3.040	886	1046	6.828
Justizia					0
Osasuna (Osakidetza)	1.273	3.723	1.265	1.896	8.157
Beste batzuk (4. Pub.)			169	39	208
GUZTIRA	**3.988**	**8.764**	**3.010**	**3.949**	**19.711**

1.4.: Gizarte-ekonomiari laguntzea

Ildo estrategiko hori Gizarte Ekonomia bultzatzeko ekintzetan gauzatu da. Ekintza horietan, gizarte-ekonomiako enpresa berriak sortzen lagundu da, eta dauden enpresak eredu horretara eraldatu dira. Gainera, kontratu mugagabeak dituzten bazkide langileen partaidetza handitzea eta kanpo-finantzaketarako sarbidea erraztea bilatu da, batez ere enpresa txikientzat eta gizarteratzera eta laneratzera dedikatzen direnentzat. Azkenik, gizarte-ekonomiako ereduen balioa integratzeko eta nabarmentzeko ekimenak sartu dira.

Honako ekintza hauek jarri dira abian:

- Gizarte-ekonomiako 609 enpresa berri sortzen laguntzea.
- Lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea gizarte-ekonomiako enpresetan, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasuna duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunak dituzten pertsonen kolektiboetan, 1.227 bazkide berri sartzen lagunduz.
- Krisian dauden edo enpresa-oinordetzako dinamikak dituzten enpresen gizarte-ekonomiako 15 enpresa eraldatzeko prozesuei laguntzea, enpresen jarraitutasunerako eta lanpostuei eusteko modu gisa.
- Gizarte-ekonomiako enpresei, batez ere enpresa txikienei eta gizarteratzearekin lotutakoei, besteren finantzaketa lortzen laguntzea, elkarte-erakundeekin lankidetzan, 132 enpresari abalak emanez.
- Lanbidek eta tokiko eta eskualdeko beste eragile batzuek eta ikastetxeek gizarte-ekonomian ekiteko dituzten ereduak integratzea eta balioestea.

- Prestakuntza-edukiak sortzea gizarte-ekonomiako forma juridikoekin ikasteko (kooperatibak eta lan-sozietateak), bai Lanbideko langileentzat orokorrean, baita forma juridiko horiek agintzen dituzten Lanbideko langileentzat ere.

1.5.: Programa sektorialak

Arlo horretan, hainbat sektoreri laguntzeko programak jarri dira abian, besteak beste, garraioari eta logistikari, merkataritzari, turismoari, lehen sektoreari, eraikuntzari eta etxebizitzen birgaitzeari eta nekazaritzako elikagaien industriari.

Honako ekintza hauek jarri dira abian:

- Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (11.439 enpleguren baliokidea den inbertsioa).
- 5.706 merkataritza-establezimenduetako azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektoreko enpleguari eusten lagunduz.
- Merkataritza elektronikoaren modalitatea 1.035 meritu txikitan ezartzen laguntzea.
- 85 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, sektoreko belaunaldi-errelebuko eta ekintzailetzako neurri gisa.
- Ekintzailetzari eta turismo-enpresen lehiakortasuna hobetzeari laguntzea, sektorean enplegua sortzen eta mantentzen lagunduz: 482 enpresa babestu dira.
- Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, sektorean errelebo orokorrerako eta ekintzailetzarako neurri gisa.
- Landa- eta itsasertz-ingurunean 749 enplegu sor daitezen sustatzea, enpresa-espiritua eta ekintzailetza sustatuz, enpresa berriak abian jartzea, bereziki gazteen aldetik, eta enpresetan inbertsioak egitea landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.
- Birgaitzearen azpisektorean 11.970 lanpostu sor eta/edo finka daitezen sustatzea, etxebizitzetan eta eraikinetan birgaitze-obrak sustatuz.
- 6.570 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, eraikuntzaren jarduerara bideratuak, birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua areagotu izanaren funtsezko emaitza gisa.
- Birgaitzeko obren balio ekonomikoa bizitegi-eraikuntzaren azpisektoreko obra guztien % 55era iristea lortzea Etxebizitza Plan Zuzentzailearen 2021-2023 aldian: birgaitzeko obren lizentziak 2024an eraikuntza-obretarako emandako lizentzia guztien % 90 dira.
- Birgaitzearen azpisektorean enplegua sortzea eta/edo sendotzea sustatzea, ikastetxe publikoak birgaitzeko obren bidez.
- Nekazaritzako elikagaien industrian enplegua sustatzea eta sektore horretan belaunaldien arteko erreleboa sustatzea.
- Garraioari eta logistikari buruzko prestakuntza, bi dirulaguntza izendun berri/argitaragaberen tresna juridikoak onartuz.
- Ekimen eta lankidetza publiko-pribatuko gune bat sortzea, ohitura osasungarriei, ongizateari eta elikadurari lotutako enpresa-proiektuak prestatu, bultzatu eta sendotzeko, bereziki emakumeen ekintzailetzara zuzenduta.

2.2.2. 2. jarduera-eremua: enpleguaren kalitatea

Enpleguaren kalitatearen 2. eremuan 31 jarduera egin dira, eta ekintzen aurreikuspenari dagokionez, guztiz bete dira (% 100).

Ildo estrategikoen arabera, laneko segurtasun eta osasunaren arloan 12 jarduera eta ikuskaritzako 7 ekintza desberdin egin direla baieztatu behar da. Halaber, elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa sustatzen saiatzen ziren 6 jarduera bultzatu dira, bai eta lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna hobetzeko beste 6 ekintza ere.

2.4 Grafikoa 2. jarduera-eremuan gauzatutako jardueren bolumena: 2. jarduera-eremuan "Enpleguaren kalitatea", ildo estrategikoen arabera

Nabarmentzekoa da jarduera-eremu horretako lau ildo estrategikoen betetze-maila handia.

ILDO ESTRATEGIKOAK	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Betetze-maila	
2.1 Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa	6	6	5	5	6	% 100,0	I
2.2 Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa	7	7	7	7	7	% 100,0	I
2.3 Laneko segurtasuna eta osasuna	9	9	10	11	12	% 100,0	I
2.4 Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna	3	3	4	5	6	% 100,0	I
2. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	**25**	**25**	**26**	**28**	**31**	**% 100,0**	I

2. eremuan, ekintza hauek nabarmendu behar dira, ildo estrategikoen arabera:

2.1.: Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa

Ildo estrategiko horrek elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa indartzera bideratutako ekintzak biltzen ditu, enplegu-politika adostu baterako funtsezko zutabe gisa, gizarte-eragileen ikuspegia txertatuko duena. Eragile horiek produkzio-sektoreen eta enpresen eraldaketa-prozesuetan duten zeregina indartzen saiatu gara, hiru trantsizio handien testuinguruan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa. Era berean, genero-ikuspegiaren integrazioan eta berdintasun-batzordeen trebakuntzan oinarritutako ekimenak sartu dira.

- Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, EAEko enplegu-politika sustatzeko eta hiru trantsizioak errazteko beharrezkoa den adostasuna errazteko tresna gisa, trantsizio justua erraztuko duten neurriak bultzatuz: Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren bilerak antolatzea.
- Gizarte-eragileekin lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, eta haien zeregina indartzea enplegu-politika aktiboen definizioan eta aplikazioan, laneko segurtasunean eta osasunean, genero-berdintasunean, ikuskaritzan...
- Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea.
- Berdintasun-batzordeen gaikuntza eta prestakuntza hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko urrats gisa.
- Auditoretza soziolaborala sustatzea ("Compliance laboral").
- Lan Harremanen eredu berri bat zabaltzea, Oñatiko Adierazpena zabalduz.

2.2.: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

Ildo estrategiko horretan sartzen dira Lan Ikuskaritza hainbat mailatan — pertsonala, antolaketakoa, teknologikoa eta digitala — indartu nahi duten ekintzak, funtsezko tresna baita lan-eskubideen aplikazio eraginkorra babesteko eta bermatzeko, bereziki lan-kolektibo ahulenei dagokienez. Halaber, hobekuntzak egin dira bere jardueraren gardentasunean eta Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren Estatuko Erakundearekiko koordinazioan. Azkenik, lan-iruzurrari aurre egiteko eta genero-berdintasuna sustatzeko hainbat kanpaina jarri dira abian, besteak beste.

- Gizarte eta Lan Informazioko Bulegoen bidez eta Lan Iruzurraren aurkako Herritarren Postontzia sustatuz, egoera ahulenean dauden eta/edo sindikazio-maila txikia duten lan-kolektiboen lan-baldintzak gehiago defendatzea.
- Aldi baterako kontratazioari eta kontratazio partzialari iruzur egiteari buruzko kanpainak eta bereziki sentikorrak diren lan-baldintzei buruzkoak, hala nola aldizkako eta lanaldi partzialeko langile finkoen kontratazioan iruzur egiteari buruzkoak eta bero-kolpeari buruzko kanpainak.
- Lan-ikuskaritza, bere baliabide pertsonalak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak eta abar indartzea, bere zereginean enpleguaren kalitate-planen aholkularitza eta sustapena txertatuz, sustapen berriko ikuskatzaile berriak sartuz eta aldez aurretik lekualdatze-lehiaketa bidez.
- AGSren mendeko Lan Ikuskaritzarekiko koordinazio teknologikorako mekanismoak indartzea, Iruzurraren aurka Borrokatzeko Tresnatik (HLF) lortutako iruzurraren informazioarekin talka egiteko kanpainak eta planak lankidetza estuan eginez.

- Ikuskapen-jardueraren gardentasuna handitzea Euskadin, Lan Ikuskaritzako kanpainen emaitzak urtero zabalduz, eta gizarte-eragileek eta gizarteak kanpainen programaziorako sarbidea izatea erraztuz.
- Emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloko Lan Ikuskaritzako kanpainak. Segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia sartzea.
- Ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea, genero-berdintasunaren arloan, lan-eremuan eta segurtasun- eta osasun-arloan, eta, bereziki, ordainsarien desberdintasunari, soldata-arrakalaren diagnostikorako tresnen erabilerari eta soldata-auditoretzari dagokienez.

2.3.: Laneko segurtasuna eta osasuna

Ildo estrategiko horretan sartzen dira lan-ingurune seguruak eta osasungarriak, euskal testuingurura egokituak eta 2021-2026 Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiarekin bat datozenak bermatzeko jarduerak. Prebentzio-ordezkariak eta langileak prestatzeko ekintzak egin dira, eta arreta berezia jarri zaie autonomoei eta enpresa txikiei. Laneko Arriskuen Prebentzioa enpresa-kudeaketan integratzea sustatu du, genero-ikuspegiarekin.

- Prebentzioko ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez (% 90eko helburua).
- Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea enpresen lehiakortasuna hobetzeko, laneko segurtasun- eta osasun-kanpainen bidez.
- Langile autonomoek lan-osasunari buruz duten prestakuntza sustatzea (460 pertsona prestatu dira).
- Enpresetan bide-segurtasuneko planak sustatzea, mugikortasun segurua, iraunkorra eta adimenduna kontuan hartuta.
- Topagune bat sortzea (plataforma, prestakuntza) langile autonomoen kolektiboan prestakuntza hobetzeko eta prebentzioa abian jartzeko.
- Enpresaren kudeaketan eta antolamenduan integratutako LAP bat bilatzea, prebentziorako kalitate-tresnekin eta langile berrien beharrezko prestakuntzarekin.
- Laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa-eredua (LAP) eta prebentzio-tresnak 25 langile baino gutxiagoko enpresetara egokitzea.
- Kolektibo batzuek (generoan arreta berezia jarrita) kalitatezko laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa ezartzeko dituzten zailtasunak ezagutzea eta konpontzea.
- Prebentzio-neurri egokiak txertatzea lantoki guztietan, osasun-larrialdien, epidemien eta Covid-19aren bolada berrien aurrean, enpresa bakoitzeko prebentzio-zerbitzuen, langileen ordezkarien eta enpresaburuen eta sindikatuen erakundeen arteko parte-hartzearen eta akordioen bidez, Osalanen, lan-ikuskaritzaren eta lan-agintaritzaren laguntzarekin.
- Genero-ikuspegia sartzea laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan.
- Laneko Segurtasunari eta Osasunari buruzko Nazioarteko V. Biltzarra egitea.
- Irakaskuntza-unitateak sortzeko prozesuan aurrera egitea.

2.4.: Lan-baldintzak eta enplegu-egonkortasuna

Lan-baldintzen eta enplegu-egonkortasunaren ildoan, kalitatezko enplegua eta aukera-berdintasuna sustatzea helburu zuten ekintzak gauzatu dira, honako hauen bidez: kontratazioa eta lana eta familia uztartzea sustatzea, berdintasunari buruzko gizarte-sentsibilizazioa bultzatzea, sektore maskulinizatuetan emakumeen presentzia sustatzea, kontrataziorako pizgarrien irizpideak berrikustea, enpresa-kultura berritzaile eta kolaboratiboa sustatzea, eta kalitatezko enpleguari eta lan-bizitzaren eta bizitza pertsonalaren arteko orekari buruzko azterlanak egitea.

- 2.141 pertsonaren kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia uztartzeko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez.
- Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita.
- Polizia-zerbitzuetan maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea, txanda libreko sarrera-deialdiarekin eta Emakunderen hainbat ekimenekin.
- Kontrataziorako pizgarrien irizpideen berrikuspena aztertzea.
- Kalitatezko enplegua sustatzeko lan egingo duen enpresa-kultura berritzaile eta kolaboratiboa sustatzea.
- Enplegu onei eta lan-bizitzaren eta bizitza pertsonalaren arteko oreka handiagoari buruzko azterlana.

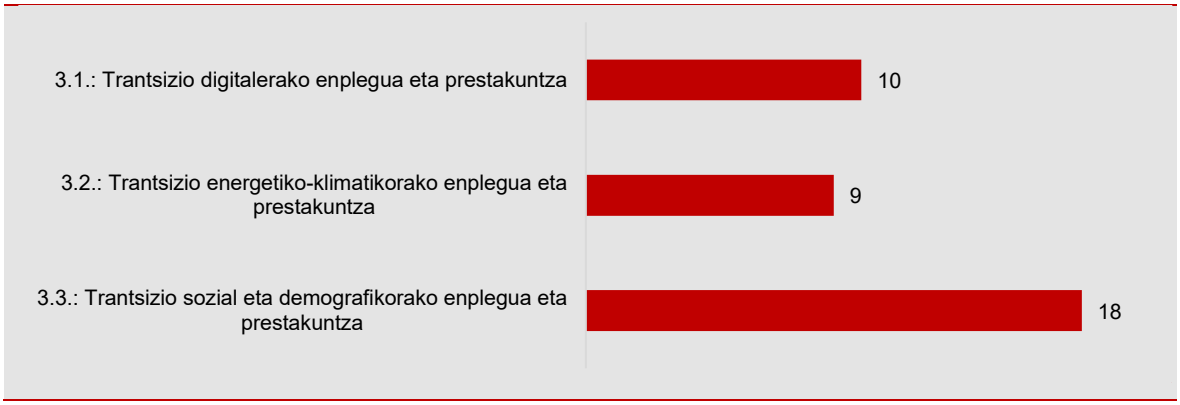
2.2.3. 3. jarduera-eremua: Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa

Enpleguaren eta prestakuntzaren 3. eremuan, hiru trantsizio handietan 37 ekintza gauzatzea lortu da. Aurreikusitako jardueren betetze-maila ere erabatekoa izan da (% 100).

Zehazki, trantsizio digitalerako 10 mehatxu-ekintza, trantsizio energetiko-klimatikorako 9 ekintza eta trantsizio sozial eta demografikorako 18 ekintza egin dira.

Garrantzitsua da azpimarratzea Lanbidek, 2022az geroztik, biztanleria landunari eta biztanleria langabeari zuzendutako prestakuntza-ekintzak garatu dituela, hiru trantsizio handiei aurre egiteko funtsezko gaitasunak eskuratzeko: digitala, energetiko-klimatikoa eta sozial-demografikoa.

2.5 Grafikoa 3. jarduera-eremuan gauzatutako jardueren bolumena: “Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan: digitala, energetiko-klimatikoa eta demografikoa”, ildo estrategikoen arabera



Betetze-maila altua izan da aipatutako hiru ildoetan.

ILDO ESTRATEGIKOAK	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Betetze-maila	
3.1 Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	6	6	8	8	10	% 100,0	I
3.2 Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	4	7	7	8	9	% 100,0	I
3.3 Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat	5	5	10	16	18	% 100,0	I
3. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	**15**	**18**	**25**	**32**	**37**	**% 100,0**	I

3. eremuan, honako ekintza hauek nabarmentzen dira, ildo estrategikoen arabera:

3.1.: Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza

Ildo horretan, trantsizio digitalerako enplegu- eta prestakuntza-ekintzak bultzatu nahi ziren. Langabeen trebakuntza eta birkualifikazioa bultzatu da, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez. Gaitasun digitalei buruzko prestakuntza-ikastaroak antolatu dira, ekintzailetza, genero-arrakala murriztea eta landa-garapena sustatzeko. Halaber, biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak egin dira, trantsizio digitalean produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzeko.

- Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailetza eta landa-garapena sustatzeko eta genero-arrakala murrizteko (6.503 langabetu, 2022tik 2023ra bitartean).
- Gaitasun digitaletan trebatzea enplegurik ez duten pertsonak. KZLAGUNE gomendioa.
- Industriarako profil digital eta teknologikoen beharrak goiz identifikatzea.
- Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasunak eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko.
- Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitala: konektatutako garraio-eskaintza eraginkorrago eta irisgarriago baten bilakaera, lanpostuetarako lekualdatzean berdintasuna sustatuko duena eta irisgarritasunaren arloan oztopoak kenduko dituena, mugikortasun iraunkorraren esparruan.
- Landa-ingurunean banda zabalaren aprobetxamendua sustatzea, lanpostu berriak sortzeko, bai lanbide liberaletan jarduteko, bai IKTak zerbitzu berrietan erabiltzeko, hala nola telemedikuntzan edo telelaguntzan.
- 13.635 langaberen trebakuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez.
- 147 langaberen enplegagarritasuna hobetzea, trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoa hartuta.
- Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio digitalean produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (13.227 pertsona, 2023-2024 aldian prestatuak).
- Eraldaketa digitala: prestakuntza-ekintzak Lanbideren bidez, eta 550 parte-hartzaile 2024an.

3.2.: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza

Trantsizio energetiko-klimatikoaren helburua erregai fosilak erabiltzearen ondoriozko ingurumen- eta gizarte-arazoei aurre egitea da, ekoizpen-eredu berdeagoa sustatuz. Ekonomia zirkularra eta bioekonomia bezalako sektoreek sortutako enplegu-aukera berriak aprobetxatzen saiatu dira ekintzak, eremu horietan jarduera-nitxoak garatzen lagunduz. Lanbidek langabeen enplegagarritasuna hobetzen saiatu da, nekazaritza-, elikagai-, itsaso- eta baso-sektoreetako prestakuntza- eta enplegu-ekintzen bidez. Ekonomia zirkularraren eta trantsizio energetiko-klimatikoaren inguruko gaitasunak ere eskaini dira, landunentzat zein langabeentzat.

- Negozio-eredu zirkular eta balio erantsi handiko berriak sustatzea 2.439 enpresatan, Ekonomia Zirkularraren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuta.
- Ekonomia zirkularrean eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque-Research Tecnology Alliance) ekonomia zirkularreko eta bioekonomiako berrikuntza-ildoak bateratuz, industria eta enplegu berriak garatzeko helburuarekin.
- Bioekonomia zirkularraren aukerak indartzea, nekazaritzako elikagaien, itsasoaren eta basogintzaren sektorean prestakuntza bultzatuz, eta bioekonomia zirkularraren arloko landa-ekintzailetzaren garapena bultzatuko duten ad hoc prestakuntza-programak ezarriz, gainerako administrazio eta erakundeekin lankidetzan.
- 6.334 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio energetiko-klimatikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez.
- Langabezian dauden 1.181 pertsonaren enplegagarritasuna hobetzea, nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean prestakuntza eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren arloko ekintza berritzaile integralen bidez.
- 712 langaberen enplegagarritasuna hobetzea, trantsizio energetiko-klimatikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoa hartuta.
- Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, energia-klima trantsizioan ekoizpen-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzeko (20.340 pertsona prestatu dira).
- Logistikari eta garraioari buruzko prestakuntza eta prestakuntza-instalazioen hobekuntza (78 prestakuntza-ikastaro antolatu ziren 2023an).
- Ekonomia Zirkularreko Prestakuntza Enplegu Plana - Ekonomia, Lan eta Enplegu Sailaren politikekin eta Lanbideren programekin sinergiak aprobetxatzea, prospekzioaren, prestakuntzaren eta enplegurako berrikuntzaren arloan, euskal enpresa-sarearen premiekin lerrokatzeko, eta hori guztia Trantsizio Ekologikoaren esparruan: Green Job Sarea eratzea 2024ko urriaren 22an, 19 eragilerekin.

3.3.: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza

Ildo estrategiko hori zainketa-eredua aztertzen saiatu da, gizarte- eta osasun-sistemen arteko sinergiak integratuz, genero-ikuspegiarekin eta berrikuntzarekin, zuzeneko arretan eta teknologia osagarriaren garapenean enplegu-aukera berriak sortuz (silver economy). Egindako ekintzak honako hauekin lotuta daude: zainketen ekonomian ekintzailetza bultzatzearekin, sektoreko langileen prestakuntza eta gaikuntza profesionalaren hobekuntzarekin, eta enpresetan belaunaldiak ordezteko eta adina kudeatzeko politiketan arrakasta-ereduak aztertzearekin. Gainera, Lanbidek kolektibo kalteberen laneratzea orekatzeko lurralde-proiektuak bultzatu ditu, eta prestakuntza-ekintzak egin ditu trantsizio sozio-demografikoarekin lotutako gaitasunetan, landunentzat zein langabeentzat.

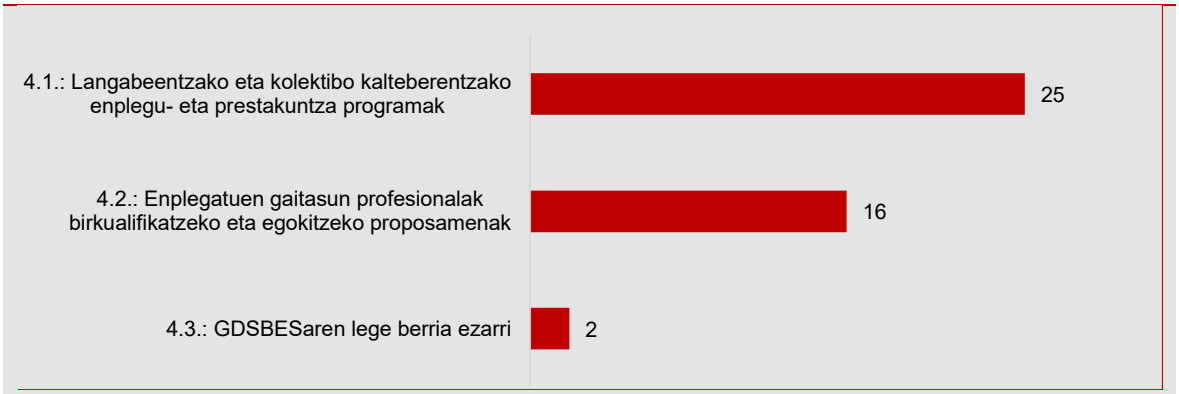
- Lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta inplementatzea zainketa-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak...).
- Landa-inguruneetan adinekoei arreta emateari lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartze-arazoak landa-inguruneari eragiten dio bereziki, bertako auzo batzuk landa-guneetatik isolatuta daudelako.
- Zainketan prestatzeko programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako eta Silver Economyko enpresen aukerak garatzeko eredua, ZainLab proiektutik abiatuta (187 pertsona prestatu dira).
- Enpresetan adinaren kudeaketari ekitea (lanaldiak eta ordutegiak malgutzea, zereginak egokitzea, erreleboa antolatzea, etab.) eta enpresei LanMentoring zerbitzua ematea belaunaldien arteko erreleboari aurre egiteko.
- 3.419 langaberen trebakuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio sozial eta demografikoko prestakuntza-ekintzen bidez.
- Langabeen enplegagarritasuna hobetzea, trantsizio sozialean eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoa hartuta.
- Bereziki kalteberak diren kolektiboen oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak.
- Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, produkzio-ehuna gizarte- eta demografia-trantsizioan eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzeko (6.303 parte-hartzaile).
- Zainketa-prestakuntza, ZainLab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta.
- Belaunaldien arteko aliantza berria, adina kudeatzeko eta belaunaldiak ordezkatzeko.
- Gizarte Teknologoaren lanbide-profila diseinatzea.
- Zaintzako berrikuntza-ekosistema garatzea.
- Mentsad/Zainlab.
- Gaztelaniaz alfabetatzeko jarduera, Lanbidek antolatua (325 parte-hartzaile).
- KonektaLan enplegu-ekosistema.
- Mentins prestakuntza metodologia mistoarekin, egoitzetako zainketa, zahartze aktiboa sustatzea eta belaunaldi berriei ezagutza transmititzea, hori guztia pertsona erretiratuen bidez.
- Erronka demografikoa proiektua: pertsonak erakartzea eta atxikitzea Euskadin, euskal enpresei laguntzeko trantsizio soziodemografikoari aurre egiteko.
- Belaunaldi-erreleborako eta adinaren kudeaketarako programaren aurkezpen-jardunaldia antolatzea.

2.2.4. 4. jarduera-eremua: Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa

Enpleguaren eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboaren 4. eremuan, 2021etik 2024ra 43 ekintza egin dira, eta betetze-maila % 93,5ekoa izan da.

Ildo estrategikoen arabera, langabetuentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-jarduera desberdinak egitea edo abian jartzea lortu da, baita enplegatuen lanbide-konpetentziak birkualifikatzeko eta egokitzeko 16 ekintza eta GZESaren lege berria ezartzeko 2 ekintza ere.

2.6 grafikoa Jarduera-eremuan gauzatutako jardueren bolumena. 4: "Enplegua eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa", ildo estrategikoen arabera



Programatutako jarduketei dagokienez, betetze-maila handia izan da langabetuentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programen kasuan eta EGEZren Legearen ezarpenaren kasuan. Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programei dagokien lerroak maila altua lortzen du.

ILDO ESTRATEGIKOAK	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Betetze-maila	
4.1 Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak	11	12	19	21	25	% 96,2	I
4.2 Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak	10	9	11	11	16	% 88,9	I
4.3 IDSBES lege berria inplementatzea	0	1	2	1	2	% 100,0	I
4. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	**21**	**22**	**32**	**33**	**43**	**% 93,5**	I

4. jarduera-eremu horren barruan, honako jarduera hauek nabarmendu behar dira:

4.1.: Langabetuentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak

Jarduera-ildo horren helburua zen bazterkeria-egoeran edo bazterkeria-arriskuan dauden langabeen eta kolektibo kalteberen enplegagarritasuna hobetzea, enplegu- eta prestakuntza-programen bidez. Langabetuak gaitzeko eta birkualifikatzeko ekintzak egin dira, bai eta desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonei laguntzeko ekintzak ere, enplegu-zentro berezien eta laneratzeko enpresen bitartez, eta, besteak beste, epe luzeko langabetuei eta migratzaileei enplegua lortzen lagundu zaie. Gainera, langabeziaren aurkako esku-hartze eredu kronifikatu bat bultzatu da, eta Euskal Enpleguaren Liburu Zuria sortzen lagundu da.

- 73.148 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez.
- Euskara Lanbide Heziketan txertatzea, Lanbideren bidez (Lanbiderekin egindako hitzarmena, langabeak euskalduntzeko) (3.249 langabe).
- Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegu-zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerei lagunduz, urtean 10.981 lanpostu mantenduz.
- Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 517 pertsona merkatu arrunteko enpresetan laneratzen laguntzea.
- Laguntzako jardun integraletan parte hartzen duten bazterketa-egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan sar daitezen lortzea, laguntza-prozesuen ondoren.
- Iraupen luzeko 157 langaberi lan-merkaturako sarbidea erraztea, laneratzen laguntzeko jarduera integralen bidez.
- Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea (199 onuradun).
- Oarsoaldea eskualde beharduna edo lehentasunezko jarduera-eremua berrabiaraztea Berpiztu Programaren bidez: Laneratzeko Poloa (821 pertsona artatu dira, 406 lanpostu sortu dira eta 431 enpresa lagundu dira).
- Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propio bat bultzatzea, bereziki iraupen luzeko langabezia 45-60 urte bitartekoen artean.
- Gizarteratze-sistemen arteko koordinazioa bultzatzea, tokiko mahaien bidez.
- Errekonozimendu-sistemaren ondoriozko prestakuntza (119 pertsona artatu dira).
- Euskarazko prestakuntza zerbitzu eta zaintza soziosanitarioetan (472 pertsona prestatu dira)
- Enplegurako pizgarrien dekretua.
- EAEko udalerrietan Hiria Berroneratzeko Programekin lerrokatutako gizarteratze-proiektuak.
- W proiektua: DSBE jasotzen duten etorkinak laneratzeko erregularizazioa errazteko ibilbideak.
- Laneratzeko enpresen dekretu berria egitea.
- Gizarteratzeko V. Euskal Planaren trakzio-proiektuak, 3 jarduera-ildorekin: bazterketa-arriskuan dauden gazteak, emakumeak eta 45 urtetik gorakoak. Horrek 13 proiektu esperimental abian jartzea ekarri du.
- Diversi-Otxar proiektua: Birsorkuntza soziala.
- Eremu behartsuetan eta Euskadiko landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetza publiko-pribatuko aukerak identifikatzea.

- Prestakuntza-proiektuak garatzea, gazte kalteberekin egindako plan integratuen bidez (Beta programaren 1. ardatza) eta 50 + programaren bidez, langabezian urtebete edo gutxiago dauden 50 urtetik gorako pertsonak kontratatzeko laguntzen bidez.
- Ibilbide integralen proiektuak, etorkinak prestatzeko eta laneratzeko sustraitze-arrazoiengatik bizileku- eta lan-baimenak errazteko, uztailaren 26ko 629/2022 Errege Dekretuaren esparruan.
- 152/2023 Dekretua, urriaren 17koa, Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituena.
- Landa-eremu behartsuetan laneratzeko enpresak eratzeko laguntza.
- Euskadin laneratzeko enpresak ezartzea eta sendotzea (GIZATEA).

4.2.: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

Jarduera-ildo horren helburua zen enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzea eta lan-ingurunearen aldaketetara egokitzea. Krisian dauden sektoreetako pertsonak birkualifikatzera bideratutako ekintzak egin dira, hala nola nekazaritzako elikagaiak eta lehen sektorea, bai eta gazteak eta langileak prestatzea ere funtsezko sektoreetan, hala nola garraioan, eraikuntzan eta hiri-berroneratzean. Gainera, enpresen lehiakortasuna sustatu da, bereziki saltokietan eta landa-ingurunean, euskara lan-tresna gisa erabiltzea ere lagunduz. Gazteak nekazaritza-sektorean eta administrazio publikoetan txertatzeko programak garatu dira, enplegagarritasuna eta lehiakortasuna hobetzeko aukerak eskainiz.

- 118.937 langileren kualifikazioa hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz.
- 7.507 pertsonak lan-esperientziaren bidez edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea.
- Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (1.585 pertsona birkualifikatu).
- 5.247 gazteren kualifikazioa sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz.
- Euskara sustatzea lanpostuan sartzeko tresna gisa.
- Garraioaren sektoreko prestakuntza: enplegurako prestatzeko eta ezagutza zabaltzeko zerbitzuak ematen dituzten erakunde eta agintarientzako laguntzak.
- 194 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez.
- Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, sektoreko profesionalen kualifikazioa eta gaitasunak eskuratuz.
- Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten dutenen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, nekazaritzako elikagaien ustiategi eta enpresetan trukeak eginez.
- Nekazaritza-sektorea eta eskaintzen dituen ekintzailetza-aukerak hobeto ezagutu daitezen sustatzea, hurbiltzeko bekak emanez.
- Enplegurako prestakuntza eremu behartsuetako eraikuntzaren, birgaitzearen eta hiri-berroneratzearen sektorean, IVAPek 2021ean antolatutako "Hiri-birgaitzearen eta -berroneratzearen kudeaketa" ikastaroa emanda.
- Hiria berroneratzeko eta birgaitzeko kudeatzailearen profesionaltasun-ziurtagiria.
- Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (577 parte-hartzaile 2022an eta 2023an).

- Gazteei merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea, Retaileko Euskal Eskolaren bidez.
- Turismo-sektoreko profesionalen kualifikazioa hobetzen laguntzea, enpresen eta helmugen lehiakortasuna bideratuko duten prestakuntza-ekintzen bidez, eta, azkenik, turismo iraunkorra garatuz: Basquetourrek (Turismoaren Euskal Agentziak) prestakuntza eskaini du Basquetour learning programaren bidez. Zehazki, turismo jasangarri eta arduratsua sustatzen, zabaltzen eta sustatzen laguntzen duen kode etikoko prestakuntza jasotzen da.
- Gaikuntzarako prestakuntza-plan bat ezartzea digitalizazioaren, negozio-ereduen eta merkataritzaren eta turismoaren sektoreko berrikuntzaren arloan: Merkataritza Zuzendaritzak Eus-commerce programa du, eta Turismo Zuzendaritzak digitalizazioari buruzko prestakuntza-ikastaroak eskaintzen ditu, Basquetour learning bidez egin daitezkeenak (https://learning.basquetour.eus/es/home).

4.3.: GZESaren Lege berriaren ezarpena

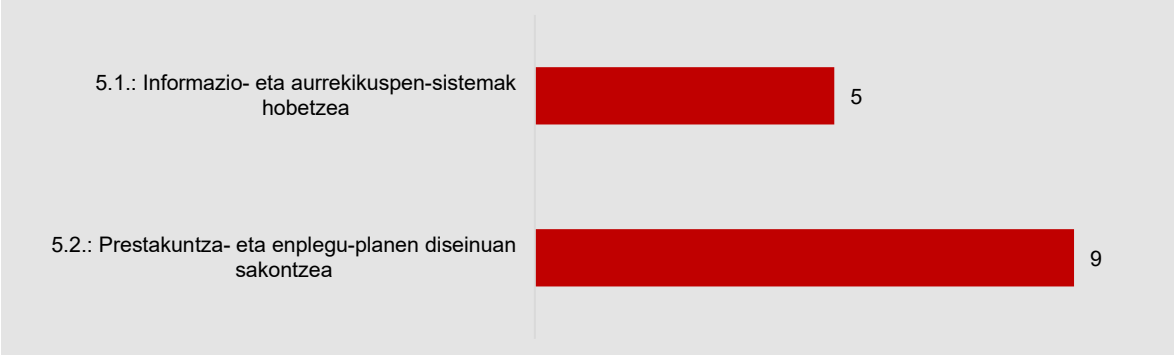
Ildo estrategiko horretan, Gizarteratzeko eta Diru Sarrerak Bermatzeko Lege berria ezarri nahi zen, Euskadin gizarte-eskubideen arloan izandako aurrerapenaren mugarrietako bat izan dadin, eta lan-aktibazioarekin, enplegu-politika aktiboekin eta beste sistema batzuekin duen lotura indartu nahi zen, tresna horren onuradunei laguntza integrala eta koordinatuagoa emango zitzaiela bermatzeko. Politika aktiboen eta pasiboen arteko koordinazioa hobetzen saiatu da, bai eta langabeziari, pobreziari eta/edo gizarte-bazterkeriari aurre egiteko gizarte-babesa ere.

- HBESren lege-aurreproiektua ezartzeko plangintza estrategikoa (22-23).
- Erregulazio berriak onartzea:
    - Gizarteratzeko Euskal Kontseilua arautzea, urriaren 22ko 307/2024 Dekretua argitaratuta (2024/02/05ean argitaratua).
    - Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea arautzea, dekretu arautzailea izapidetuta, eta urtarrilaren 23ko 5/2024 Dekretua sortzea.
    - Diru-sarrerak bermatzeko errentaren eta gizarte-larrialdietarako laguntzen onuradunei aplikatu beharreko enplegurako pizgarriak arautzen dituen dekretua, 2024ko abenduaren 31n izapidetzen hasita, Gizarteratzeko Euskal Kontseiluaren txostena jaso arte.

2.2.5. 5. jarduera-eremua: 5. Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua

5. jarduera-eremua Enplegurako Prestakuntzaren Euskal Ereduari dagokio. 2021etik 2024ra bitartean 14 ekintza egin dira, eta planifikatutako ekintza guztiak bete dira (% 100). Zehazkiago, 5 jarduera egin dira informazio- eta prospektiba-sistemak hobetzeko, eta 9 ekintza prestakuntza-enplegu planen diseinuan sakontzeko.

2.7 grafikoa 5. jarduera-eremuan gauzatutako jardueren bolumena: "Enplegurako prestakuntzarako euskal eredua", ildo estrategikoen arabera



ILDO ESTRATEGIKOAK	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Betetze-maila	
5.1 Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea	4	4	4	4	5	% 100,0	I
5.2 Prestakuntza- eta enplegu-planen diseinuan sakontzea	7	7	7	7	9	% 100,0	I
5. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	**11**	**11**	**11**	**11**	**14**	**% 100,0**	I

5. eremuan, honako ekintza hauek nabarmentzen dira, ildo estrategikoen arabera:

5.1.: Informazio eta prospektiba sistemak hobetzea

Ildo horren helburua Enplegurako Prestakuntzako Euskal Esparrua eraldatzea zen, enpresen eta langileen behar espezifikoetara egokitutako sistema bat sortuz, kalitate-, aurrerapen- eta berrikuntza-printzipioetan oinarrituta. Informazio- eta prospektiba-sistemak hobetu dira, enpleguaren eta birkualifikazioaren eskaria langabeen eta enplegatuen gaitasunekin lerrokatzeko. Lan-merkatuaren behaketak eta haren bilakaeraren prospekzioak gidatzen dute prestakuntza-programazioa, Lanbideren Future Lan tresna sendotu duten ekintzekin, prospekzioa zabalduz eta eskatutako okupazio eta profil berriak hautemanez.

- Enpleguaren arloko behaketa- eta prospektiba-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz.
- Prospekzio- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea, enpleguaren eremuan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan.
- Kontratazioaren bilakaerari, haren tipologiari eta enplegu publikoari buruzko estatistika-informazioa ematea.
- Lanpostu berriak, profilak eta lanpostura egokitzeko beharrak modu partekatuan hautematea, beharrizanak, sortzen ari diren profil profesionalak eta abar aurreikustea.

- Enpresaz gaindiko azterlan eta diagnostiko sektorialak.

5.2.: Prestakuntza- eta enplegu- planen diseinuan sakontzea

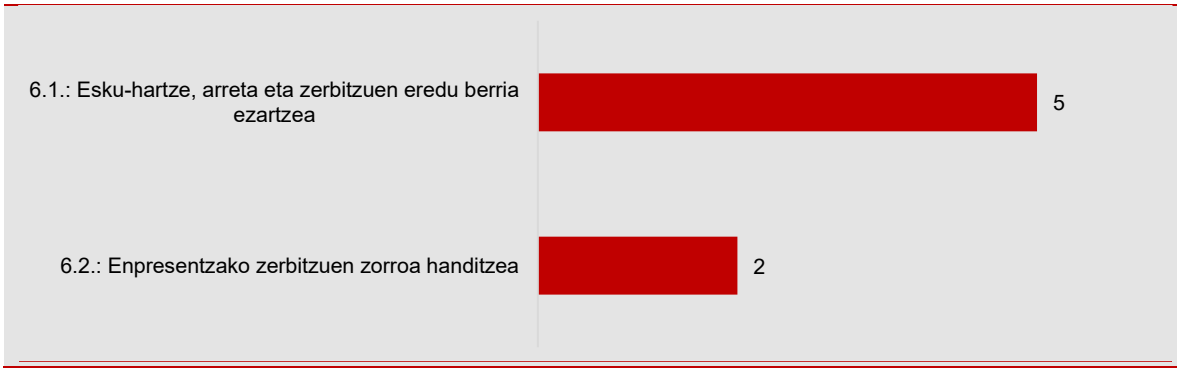
Ildo estrategiko honetan bildutako ekintzak ikasle gazteak lan-mundura igarotzeko esperientzia praktikoak, lehen enplegu-aukerak, laneratzearen jarraipen-sistemak, txanda-kontratuak eta gazteentzako beste enplegu-programa batzuk eskaintzen saiatu dira.

- Hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktikoa ematea unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 3.399 ikasleri.
- Unibertsitateko prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea.
- Prestakuntza arautuaren ondoren, gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea.
- 367 gazte kontratatzea sustatzea, sektore pribatuan txanda-kontratuak eginez.
- Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan.
- Gazteen enplegua. Ikerketa Programa. (633 parte-hartzaile 2022 eta 2023 artean).
- Gazteak enpresa eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile eta eragile gisa sartzea, lan-giroan eta prestakuntza praktikoan ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactívate programa (2021-2024 aldian sustatutako 757 prestakuntza-programa).
- Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzeko ekintza, haien enplegagarritasuna hobetuz eta laneratzea sendotzen lagunduz.
- Gazteen enplegua. IKERLAN programa (IKERKETA programaren jarraipena).

2.2.6. 6. jarduera-eremua: Lanbide hobetzen

Enplegu Planaren esparruan, Lanbide Hobetzen erakundean lan egin da. Zehazki, esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea lortu da, Lanbideren ereduzko bulego-eredu berriaren diseinuarekin, eta enpresentzako zerbitzu-zorroaren diseinuan lan egin da.

2.8 grafikoa 6. jarduera-eremuan gauzatutako jarduketen bolumena: “Lanbide-hobetzen”, ildo estrategikoen arabera



ILDO ESTRATEGIKOAK	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Betetze-maila	
6.1 Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea	4	3	3	5	5	% 100,0	I
6.2 Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea	2	1	2	1	2	% 100,0	I
6. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	**6**	**4**	**5**	**6**	**7**	**% 100,0**	I

6.1.: Esku-hartze, arreta eta zerbitzu eredu berria ezartzea

Lanbidek eredu berri bat ezartzea lortu du, laneratzeko laguntza pertsonalizatuan, enplegagarritasunaren hobekuntzan eta bitartekaritzan oinarrituta, eragile publiko eta pribatuekin partekatutako gobernantzan eta sareko lankidetzan oinarrituta. Eredu hori Lanbideren bulego-sare osoan ezartzea lortu da. Orientaziorako, Ekintzailetzarako, Akonpainamendurako eta Enplegurako Berrikuntzarako Zentroen Sarea ere sortu da.

- Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen erakundearen planteamenduekin bat etorriz (42 bulego).
- Lanbideren bulego-eredu berri bat diseinatzea eta Lanbideren bulego-sare osora hedatzeko plan bat ezartzea.
- Laguntza integraleko eta pertsonalizatuko zerbitzuak ematea enplegu-eskatzaileei.
- Orientazioko, Ekintzailetzako, Laguntzako eta Enplegurako Berrikuntzako Zentroen Sarea diseinatzea: Sarea sortzea eta abian jartzea 3 zentrorekin (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea).
- Prestakuntza-ekintzak finantzatzeko ezarpen-esperientzien benchmarking-azterlan bat egitea.

6.2.: Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea

Ildo horren helburua enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea zen (prospekzio-bisitak, arreta pertsonalizatua, enplegu-hautagaitzen hornidura arintzea). Helburu hori lortu da, eta lankidetza publiko eta pribatuekiko eta gizarte-zerbitzuekiko harremana protokolizatu da.

- Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa handitzea
- Laguntzaile publiko eta pribatuekiko eta gizarte-zerbitzuekiko harremana protokolizatzea

2.2.7. 7. jarduera-eremua: Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa

2021ean eta 2024an 15 ekintza egin dira Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioaren 7. eremuan, eta, ondorioz, % 100eko gauzatze-maila lortu da.

2.9 grafikoa 7. jarduera-eremuan gauzatutako jarduketen bolumena: "Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa", ildo estrategikoen arabera

ILDO ESTRATEGIKOAK	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Betetze-maila	
7.1 Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea	5	8	14	9	15	% 100,0	I
7.JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA	**5**	**8**	**14**	**9**	**15**	**% 100,0**	**I**

Ildo estrategiko hori Euskadiko enplegu-politika aktiboen ebaluazioa indartzen saiatu da, programen eta deialdien ebaluazioa sistematizatuz eta hedatuz. Ebaluazio-proiektu pilotuak garatu dira eredu eskalagarri bat sortzeko, Estatuko eta Europako jarraibideekin bat datorrena, eta, gainera, gardentasuna sustatu da lortutako emaitzak zabalduz.

Aipatzekoak dira ebaluazio-proiektuen diseinuan, garapenean eta hedapenean aurrera egiteko aukera ematen duten jarduketa hauek:

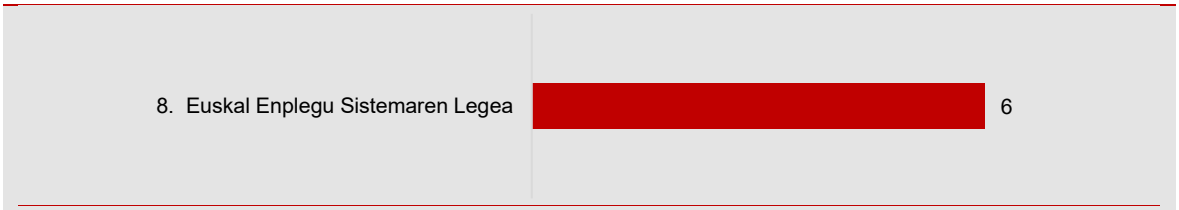
- Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea.
- Tokiko eta eskualdeko enplegu-planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea, Lanbideren 2022ko ebaluazio-planaren esparruan.
- Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea.
- Emaitzen ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara zabaltzea.
- Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian zabaltzea.
- 50 urtetik gorako pertsona landunen gaitasunen ebaluazioa (2022-2023).
- Lan-merkatuan irauteko beharrezko gaitasunen ebaluazioa, biztanleria aktiboarentzat eta ebaluazioaren emaitzak Enplegu Zerbitzu Publikoak ebaluazioaren urtean (2024) eskaini beharreko enplegagarritasuna hobetzeko zerbitzuetara lotzea.
- Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera.
- Adinkeriari eta eredu arrakastatsuei buruzko azterlanak belaunaldi-ordezkapeneko politiketan, eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu baten definizioa.
- Talentua erakartzeko proiektu berritzaileei buruzko azterlana.

- Lanbideetan eta lan-intentsitatean genero-oreka lortzeko estrategia eta programa arrakastatsuak detektatzeko azterlana.
- Enpleguari eta inklusioari buruzko jardunaldiak eta kongresuak antolatzea (Gizarteratze Jardunaldia; Gazte Enpleguari buruzko Jardunaldia; Enpleguari buruzko Kongresua; BIME jardunaldiak, musika-sektoreetako profesionalenak; Enpleguari buruzko Liburu Zuriaren dibulgazioari eta etorkizuneko enpleguari buruzko jardunaldiak).
- HUB Merkataritza-berrikuntza.
- Funts teknologikoa.
- Merkataritzako Bulego Teknikoak.

2.2.8. 8. jarduera-eremua: Enpleguaren euskal legea

Enpleguari buruzko Euskal Legeari dagokion jarduketa-eremua 6 jarduketatan gauzatu da, eta aurreikusitako ekintzen % 85,7 bete dira.

2.10 grafikoa 8. jarduera-eremuan gauzatutako jarduketen bolumena: “Empleguaren Euskal Legea”, ildo estrategikoen arabera



ILDO ESTRATEGIKOAK	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Betetze-maila	
8.1 Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea	-	3	3	5	6	% 85,7	I
8. JARDUERA-EREMUA, GUZTIRA		**3**	**3**	**5**	**6**	**% 85,7**	I

Bereziki nabarmentzekoa da Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legea onartu eta argitaratu izana[1]. Lege-arau horrek lan duina izateko eskubidea aitortzen du – diru-sarrerak, lan-segurtasuna eta gizarte-babesa sortzea –, enplegagarritasuna hobetzeko eskubideen bilduma bat ezartzen du, enplegu-zerbitzuak emateko esparrua birdefinitzen du, eta enplegagarritasuna hobetzeko zerbitzu eta programa osagarriak diseinatzen ditu, teknologia berrien erabilera bultzatuz eta elkarrizketa sozialaren protagonismoa indartuz. Era berean, xedetzat hartzen ditu enplegu-arloko eskumenak, gobernantza-eredua, enplegu-politika publikoen sektoreartekotasuna eta erakundeartekotasuna islatzen dituena, eta enplegu-politika publikoen planifikazioa, parte-hartzea eta finantzaketa.

Legeak aldaketa nabarmenak sartzen ditu enplegu-politikak kudeatzeko moduan, eta arreta berezia jartzen du premien diagnostikoan, laguntza pertsonalizatuan, prestakuntzan, banakako enplegu-planak egitean eta enpresak sortzeko laguntzan. Helburu horiek lortzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoa zuzenbide pribatuko erakunde publikoa da, eta enplegu-politika aktiboen kudeaketaz arduratzen den ardatz nagusia. Halaber, arauak Euskal Enplegu Sarea sortzen du. Lankidetzarako eta lankidetzarako tresna da, nortasun juridikorik gabea, eta Lanbide-Euskal

[1] https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-899

Enplegu Zerbitzu Publikoak, foru-aldundiek, udalek, toki-erakundeek eta dagozkien sektore publikoetako erakundeek osatzen dute. Sare horrek kudeatuko du enplegagarritasuna eta lan-aukerak hobetzeko programa osagarriak jasotzen dituen zerbitzu-zorroa, bai eta kideek erabakitzen duten enplegu-arloko edozein ekintza ere.

Legean jasotako aginduak modu eraginkorrean hedatzeko, prozesu luzea behar da, enplegu-politiken arloan antolaketa- eta zerbitzu-eredu berri bat diseinatu eta abian jarri ahal izateko. Horretarako, eta elkarlaneko gobernantzan oinarrituta, duela gutxi sortutako Politika Publikoen Euskal Kontseiluaren bidez, abian jarri da prozesu hori, eta hainbat ekintza abiarazi dira, hala nola tresna komunak garatzea, Enpleguaren Euskal Sarearen mapa egitea edo Enplegu eta Toki Garapeneko Plan berriak garatzea.

2.2.9. Zeharkako-eremua: Aukera berdintasuna lan-merkatuan

Era berean, Enplegu Plan Estrategikoak lan-merkatuan aukera-berdintasuna sustatzeko esparru estrategiko bat jasotzen zuen.

Egindako azterketari esker, lan-merkatuan genero-berdintasunaren arloan aurrera egitea bilatzen duten 12 jarduera gauzatu direla adieraz daiteke. Gazteen enpleguaren aldeko apustua egiten duten 17 ekintza ere egin dira, eta belaunaldien arteko txanda-kontratuen bidez 45 urtetik gorako biztanleen enplegua hobetzea helburu duten 7 jarduera. Halaber, enplegu inklusiboaren aldeko 8 ekintza eta hizkuntza-berdintasunarekin lotutako 2 gauzatu dira. Programatutako jarduerak asko bete dira lan-merkatuko aukera-berdintasunaren esparruan.

ILDO ESTRATEGIKOAK	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Betetze-maila	
9.1 Genero berdintasuna lan-merkatuan	11	11	12	12	12	% 100,0	I
9.2 Gazteen enplegua	11	15	13	13	17	% 100,0	I
9.3 45 urtetik gorakoen enplegua	3	4	3	3	7	% 100,0	I
9.4 Enplegu inklusiboa	8	8	8	8	8	% 100,0	I
9.5 Hizkuntza-berdintasuna	2	2	2	2	2	% 100,0	I

Jarraian, lan-merkatuan berdintasuna lortzeko 2021-2024 aldian egindako ekintzak zerrendatzen dira.

9.1 ildo estrategikoa: Genero-berdintasuna lan-merkatuan

EPE-ko ekintzak	Genero-berdintasunari egindako ekarpena
Emakumeen ekintzailetza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzea sustatzea	√
Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	√
Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz	√
Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	√

Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	√
Lan Ikuskaritzaren kanpainak emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloan. Genero-ikuspegia sartzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan	√
Ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea, lan-arloan eta segurtasun- eta osasun-arloan genero-berdintasunaren arloan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunaren gaian, soldata-arraila diagnostikatzeko tresnak maneiatzean eta soldata-auditorian	√
Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea	√
180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	√
Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita	√
Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)	√
Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailetza eta landa-garapena sustatzeko eta genero-arrakala murrizteko (16.582 langabeturi eman zaie formakuntza, 2022tik 2023ra bitartean)	√

9.2 ildo estrategikoa: Gazteen enplegua

EPE-ko ekintzak	Gazteen enpleguari egindako ekarpena
Unibertsitateekin lankidetza-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailetzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	√
Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	√
Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailetza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailetza-proiektu eta mikroenpresa) (BETA Proiektua, 2.ardatza) (A.4.1.20 ekintzarekin lotua)	√
Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailetza-kultura eta ekintzailetza sustatzea (Ikasenpresa programa eta Urrats bat programa)	√
Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea	√
Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezen sustatzea, enpresa-espiritua eta ekintzailetza sustatuz, enpresa berriak abian jarriz, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	√
20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	√
150 gazteri merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea	√
Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiategietan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	√
Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan.	√
Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzea, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactívate programa (2021-2024 aldian sustatutako 800 prestakuntza-programa)	√
Prestakuntza arautuaren ondoren, gazteen laneratzearen jarraipenerako sistemak eta azterlanak indartzea	√
Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktiko bat erraztea (urtean 1.250)	√
Unibertsitateko prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	√
460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	√
Gazteen enplegua. Ikerketa-programa	√
Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegagarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz	√

9.3 ildo estrategikoa: 45 urtetik gorakoen enplegua

EPE-ko ekintzak	45 urtetik gorako enpleguari egindako ekarpena
60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	√
Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, sektoreko belaunaldi-errelebuko eta ekintzailetzako neurri gisa	√
Landa-inguruneetan adinekoei arreta emateari lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak landa-inguruneari eragiten dio bereziki, auzo batzuk landa-guneetatik isolatuta daudelako.	√
Belaunaldi-erreleboaren eta adinaren kudeaketaren programa aurkezteko jardunaldia	√
Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa bultzatzea, bereziki iraupen luzeko langabezia 45-60 urte bitartekoen artean	√
460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	√
50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa (2022-2023)	√

9.4 ildo estrategikoa: Enplegu inklusiboa

EPE-ko ekintzak	Enplegu inklusiboari egindako ekarpena
Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	√
Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarteekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	√
Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	√
Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerei lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	√
Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzea erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	√
Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	√
Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	√
Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez	√

9.5 ildo estrategikoa: Hizkuntza-berdintasuna

EPE-ko ekintzak	Hizkuntza-berdintasunaren aldeko ekarpena
Euskara lanpostuan sartzeko tresna gisa sustatzea	√
Euskara Lanbide Heziketan txertatzea, Lanbideren bidez (Langabeak euskalduntzeko hitzarmena) (3.000 langabe Planaren epean)	√

2.3. HELBURUEN BETETZE-MAILA

2.3.1. Helburu orokorrak: gauzatze-adierazleak

1. jarduera-eremua: Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

2021etik 2024ra bitartean, Enplegu Planak sustatutako jarduerek 85.378 lanpostu berreskuratzen, mantentzen edo sortzen lagundu dute; horietatik 65.667 eremu pribatukoak dira eta 19.711 enplegu publikokoak. Enplegu pribatuaren barruan, 2021etik 2024ra 65.667 lanpostu sortzea sustatu da, eta 33.287 lanposturi eusten lagundu duten ekintzak egin dira.

Aldi berean, 30.000 enpresa ingururi eman zaie laguntza 2021-2024 aldian. Horietatik, 10.190 enpresa sortu berriak izan dira, eta 12.116, berriz, sendotzeko eta jarraitzeko babesa jaso dute. Gainera, berrikuntzarekin lotutako 3.915 proiektutan inbertitu da.

2. jarduera-eremua: Enpleguaren kalitatea

Lan-kalitatea hobetzeari dagokionez, urtero berariazko kanpainak egin dira aldi baterako eta lanaldi partzialeko kontratazioan iruzurra hautemateko, eta laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak. Era berean, lan-ikuskaritzako hainbat kanpaina egin dira genero-ikuspegiarekin. Nabarmentzekoa da, halaber, laneko arriskuen prebentzioko ordezkariei eta autonomoei eskainitako prestakuntza.

3. jarduera-eremua: Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan

2021etik 2024ra bitartean, ahalegin handiak egin dira enpleguan eta prestakuntzan, hiru trantsizioetan. Zehazki, 76.378 pertsonak parte hartu dute hiru trantsizio handiei lotutako prestakuntza-ekintzetan:

- 34.062 trantsizio digitalean
- 28.567 trantsizio energetiko eta klimatikoan
- 13.749 trantsizio sozial eta demografikoan

4. jarduera-eremua: Enplegua eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa

Arlo horretan, 296.832 pertsonak lortu zuten prestakuntza, ezarritako helburua nabarmen gaindituta. Nabarmentzekoa da 5.635 pertsonak parte hartu dutela prestakuntza eta lan-aukerak ematera bideratutako programetan.

Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 11.377 pertsonari eman zitzaien laguntza Enplegu Zentro Berezietan eta Laneratzeko Enpresetan garatutako jardueren bidez.

Bestalde, nabarmentzekoa da 577 gaztek parte hartu zutela Gazte Enplegua programan. Programa horrek lehen lan-esperientziak eskaintzen ditu administrazio publikoan, eta 757 enpresa-pertsona prestakuntza-plan adostu ziren Reactívate programaren esparruan.

5. jarduera-eremua: Enplegurako Prestakuntzako Euskal Eredua

Behar profesionalei aurrea hartzeko eta antzemateko estrategiak garatzen jarraitzen du, Futurelan tresnaren bidez. Tresna horrek aukera ematen du sortzen ari diren profilak espezialistekin kontrastatzeko eta kontratazio-dinamikei buruzko datu estatistikoak emateko.

2021etik 2024ra, unibertsitateko edo lanbide-heziketako azken ikasturteko 3.399 ikaslek parte hartu zuten hezkuntza- eta lan-trantsizioko praktiketan. Gainera, unibertsitateko 5.906 ikaslek enplegagarritasunari, ekintzailetzari eta ideia ekintzaileei laguntzeari buruzko sentsibilizazio-ekimenetan parte hartu zuten.

6. jarduera-eremua: Lanbide Hobetzen

Lanbidek arreta-eredu berri bat ezartzea lortu du, 42 bulegoetako antolaketa-eraldaketarako proiektuaren esparruan enpresentzako zerbitzuak zabalduz. Garatutako ekintzen artean, bereziki, enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa handitzea nabarmentzen da.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzak Orientaziorako, Ekintzailetzarako, Laguntzarako eta Enplegurako Berrikuntzarako Zentroen Sarea diseinatu du Euskadin.

7. jarduera-eremua: Ikerketa, Berrikuntza eta Ebaluazioa Euskadin

Lanbidek programen emaitzak ebaluatzeko eta informazioa biltzeko eredu bat zehaztu du, eta programak ebaluatzeko proiektuak inplementatzea lortu du. Era berean, belaunaldien arteko errelebo-baliabideei, arrakasta-ereduei eta proiektu pilotuei buruz egindako ikerketa nabarmentzen da.

8. jarduera-eremua: Enpleguaren Euskal Legea

Abenduaren 21ean, Enpleguari buruzko 15/2023 Legea onartu zen, Euskadiko lan-eremurako lege-esparru berri bat finkatuz.

2021-2024ko GAUZATZE ADIERAZLEAK

2021-2024ko GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA												
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze adierazleak	2021-2024 helburua		Iortutako balioak					2024ko helburuaren betetze-maila			
		Hasierakoa	2022an berrikusia	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Hasierakoa		2022an berrikusia	
ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	**Pizgarria jaso duen enplegua guztira**	**82.592 lanpostu**	**103.584 lanpostu**	**26.365**	**32.860**	**28.627**	**28.498**	**85.378**	**103,4%**		**82,42%**	
	Enpleguari eustea	82.592	21.922	14.026	20.489	14.814	14.930	33.287	103,4%		151,8%	
	Enplegu berria		81.662	12.339	12.371	13.813	13.568	52.091			63,8%	
	Sektore pribatuan pizgarria jaso duen enplegua	73.937	94.929	22.377	24.096	25.617	24.549	65.667	88,8%		69,2%	
	Enplegu publikoa (autonomia-erkidegoko Administrazio Orokorra)	8.655	8.655	3.988	8.764	3.010	3.949	19.711	227,7%		227,7%	
	Lagundutako enpresak, guztira	**23.828**	**23.796 enpresa**	**5.284**	**6.720**	**12.242**	**5.714**	**29.960**	**125,7%**		**125,9%**	
	Enpresa sortu berriak	10.421	10.636	835	1.460	7.394	501	10.190	97,8%		95,8%	
	Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza	11.995	13.385	3.154	3.650	2.556	2.756	12.116	101,0%		90,5%	
	Berrikuntza-proiektuak babestea	1.620	1.715	553	431	1.478	1.453	3.915	241,7%		228,3%	
ENPLEGUAREN KALITATEA	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrak diren lan-baldintzei, hala nola ordutegia eta lanaldia, buruzko kanpainak	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,00%		100,00%	
	Prebentzio-ordezkariek laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak	% >9 prestatutako langilea	% 90 prestatutako langilea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,00%		100,00%	
	Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak	Kanpainak egitea	Kanpainak egitea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,00%		100,00%	
	Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua	550 pertsona	550 pertsona	131	29	114	186	460	83,6%		83,6%	
	3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten langabeen kopurua	**82.571**	**88.613**	**1.661**	**24.276**	**23.997**	**26.444**	**76.378**	**92,5%**		**86,2%**	

2. 2021-2024ko emaitza nagusiak

2021-2024ko GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA												
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze adierazleak	2021-2024 helburua		Iortutako balioak					2024ko helburuaren betetze-maila			
		Hasierakoa	2022an berrikusia	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Hasierakoa		2022an berrikusia	
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA HIRU TRANTSIZIOETAN	Trantsizio digitala	46.382	54.497	791	10.443	9.317	13.511	34.062	73,4%		62,5%	
	Trantsizio energetiko-klimatikoa	21.250	19.050	103	9.706	9.751	9.007	28.567	134,4%		150,0%	
	Trantsizio sozial eta demografikoa	14.939	15.066	767	4.127	4.929	3.926	13.749	92,0%		91,3%	
ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	**Prestakuntza jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua**	**143.803**	**230.531**	**77.807**	**69.932**	**84.674**	**64.419**	**296.832**	**206,4%**		**128,8%**	
	Enpleguko eta prestakuntzako jardueretan parte hartu duten pertsonen kopurua	143.803	9.758	866	1.923	1.599	1.247	5.635	**206,4%**		57,7%	
	Beste prestakuntza-jarduera batzuetan parte hartu duten pertsonen kopurua		220.773	76.941	68.009	83.075	63.172	291.197			131,9%	
	Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak babestuz gaikuntza hobetu duten desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen kopurua	9.850 pertsona	9.900 pertsona	10.038	9.608	11.326	10.981	10.488	106,5%		105,9%	
	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta	960 pertsona	870 pertsona	139	136	132	110	517	53,9%		59,4%	
	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua	300 pertsona	300 pertsona			372		372	124,0%		124,0%	
	Gazte-enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak	493 gazte parte-hartzaile	493 gazte parte-hartzaile	0	188	389		577	117,0%		117,0%	

2. 2021-2024ko emaitza nagusiak

2021-2024ko GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA												
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze adierazleak	2021-2024 helburua		Iortutako balioak					2024ko helburuaren betetze-maila			
		Hasierakoa	2022an berrikusia	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Hasierakoa		2022an berrikusia	
	Reactívate prestakuntza-programen kopurua	800 gazte parte-hartzaile programetan	800 gazte parte-hartzaile programetan	208	155	194	200	757	94,6%		94,6%	
ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertzeko eta detektatzeko ekintzak	Egindako ekintza	Egindako ekintza		Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,00%		100,00%	
	Hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktiko batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua	5.000 pertsona	4.750 pertsona	693	785	916	1.005	3.399	68,0%		71,6%	
	Laneratzeari, ekintzailetzari eta ekimen ekintzaileei laguntzeari buruz sentsibilizatzeko ekimenetan parte hartu duten unibertsitateko ikasleen kopurua	5.800 pertsona	5.800 pertsona	1.450	1.450	1.499	1.507	5.906	101,8%		101,8%	
LANBIDE HOBETZEN	Arreta-eredu berria ezarrita duten bulegoen kopurua	43 bulego	42 bulego		0	6	42	42	100,00%		100,00%	
	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa handitzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza		Partzialki egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,00%		100,00%	
	Enplegurako Orientazio, Ekintzailetza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea	Egindako ekintza	Egindako ekintza		Partzialki egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,00%		100,00%	
IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA EUSKADIN	Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza		Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,00%		100,00%	
	Programak ebaluatzeko proiektuak ezartzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza		Partzialki egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,00%		100,00%	
	Belaunaldi-errelebo-ko baliabideei, arrakasta-ereduei eta proiektu pilotuei buruzko azterlana	Egindako ekintza	Egindako ekintza		Egindako ekintza			Egindako ekintza	100,00%		100,00%	

2. 2021-2024ko emaitza nagusiak

2021-2024ko GAUZATZE-ADIERAZLEEN JARRAIPENA												
JARDUERA-EREMUAK	Gauzatze adierazleak	2021-2024 helburua		Iortutako balioak					2024ko helburuaren betetze-maila			
		Hasierakoa	2022an berrikusia	2021	2022	2023	2024	2021-2024	Hasierakoa		2022an berrikusia	
EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza		Partzialki egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	100,00%	I	100,00%	I

2.3.2. Eragin adierazleak

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoak lan-merkatuari buruzko eragin-adierazleen jarraipena egitea ere proposatzen zuen.

Ildo horretan, aipatu behar da Planaren indarraldian nabarmen jaitsi direla gazteen langabezia-tasa orokorra eta langabezia-tasa. Hala ere, iraupen luzeko langabezia-tasak behera egin duen arren, helburua da oraindik ere behera egitea, ez baita lortu EB-27rekin bat egitea.

Euskadiko biztanleria landun osoaren behin-behinekotasun-tasak beheranzko joera izan du. Hobekuntza bereziki 2022an areagotu zen, Lan Erreforma indarrean sartu zenean. Emakumeen behin-behinekotasuna ere uzkurtu da. Hala ere, ez dira lortu enplegu publikoan lan egiten duen biztanleriaren behin-behinekotasuna murrizteko ezarritako helburuak. Partzialtasun-tasa, bereziki emakumeena, maila altuetan dago oraindik, eta ez dira bete 2024rako ezarritako helburuak.

Emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakalari dagokionez, eta INEren Soldata Inkestako datuak erreferentziatzat hartuta, emakumeen eta gizonen soldata-batez bestekoaren arteko aldea murriztu egin dela ikus daiteke. Hala ere, 2024rako ezarritako helburutik gorako mailetan mantentzen da.

Azkenik, lan-arriskuei dagokienez, datuek lanaldiko istripu hilgarrien eta gaixotasun profesionalen egonkortasuna islatzen dute.

2. 2021-2024ko emaitza nagusiak

JARDUERA-EREMUA	Inpaktu-adierazleak	2024rako helburuak	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Adierazlearen betetze maila
ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	Langabezia-tasa murriztea, pandemia aurreko tasa hobetuz	% 10etik beherako tasa aldi osoan	% 9,8 (BJA 2019)	% 10,6 (BJA 2020)	% 10,0 (BJA 2021)	% 8,5 (BJA 2022)	% 7,6 (BJA 2023)	% 7,4 (BJA 2024)	
ENPLEGUAREN KALITATEA	Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea Enplegu publikoan behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 20tik beherako tasa % 30etik beherako tasa	% 30,79 (BJA 2019)	% 29,53 (BJA 2020)	% 29,23 (BJA 2021)	% 25,9 (BJA 2022)	% 21,57 (BJA 2023)	% 19,41 (BJA 2024)	
			% 29,0 (Giz. Segurantza IV-2019)	% 27,4 (Giz. Segurantza IV-2020)	% 27,1 (Giz. Segurantza IV-2021)	% 18,5 (Giz. Segurantza IV-2022)	% 17,5 (Giz. Segurantza IV-2023)	% 16,7 (Giz. Segurantza IV-2023)	
	Biztanleria landunaren partzialtasun-tasa murrizten laguntzea	% 10etik beherako tasa	% 36,8 (BAI 2019)	% 38,2 (BAI 2020)	% 42,8 (BAI 2021)	% 47,3 (BAI 2022)	% 47,8 (BAI 2023)	% 46,3 (BAI 2024)	
	Lan-istripu hilgarrien eta gaixotasun profesionalen intzidentzia-tasa murrizten laguntzea gizonengan eta emakumeengan Negoziazio kolektiboaren estaldura duten langileen ehunekoa handitzen laguntzea	Intzidentzia-tasa % 10 jaistea Indarrean dauden hitzarmenak (eguneratuak) dituzten langileen % 65	% 16,7 (BAI 2019)	% 16,1 (BAI 2020)	% 15,4 (BAI 2021)	% 15,8 (BAI 2022)	% 16,1 (BAI 2023)	% 16,2 (BAI 2024)	
			% 17,5 (BAI IV-2019)	% 15,8 (BAI IV-2020)	% 16,7 (BAI IV-2021)	% 15,3 (BAI IV-2022)	% 16,6 (BAI IV-2023)	% 18,8 (BAI IV-2024)	
	Langabezia-tasa murriztea, pandemia aurreko tasa hobetuz Biztanleria landunaren behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 10etik beherako tasa aldi osoan % 20tik beherako tasa	Urteko intzidentzia tasa LI hilgarriak lanaldian Gizonak: ‰ 0,05 emakumeak: --	Urteko intzidentzia tasa LI hilgarriak lanaldian Gizonak: ‰ 0,06 emakumeak: --	Urteko intzidentzia tasa LI hilgarriak lanaldian Gizonak: ‰ 0,06 emakumeak: --	Urteko intzidentzia tasa LI hilgarriak lanaldian Gizonak: ‰ 0,05 emakumeak: ‰ 0,00	Urteko intzidentzia tasa LI hilgarriak lanaldian Gizonak: 0,04‰ Emakumeak: ‰ 0,01	Ez dago eskuragarri	
			GP gizonak: ‰ 2,73 GP emakumeak: ‰ 1,43 (OSALAN 2019)	GP gizonak: ‰ 1,93 GP emakumeak: ‰ 1,14 (OSALAN 2020)	GP gizonak: ‰ 2,06 GP emakumeak: ‰ 1,28 (OSALAN 2021)	GP gizonak: ‰ 2,36 GP emakumeak: ‰ 1,42 (OSALAN 2022)	GP gizonak: ‰ 2,53 GP emakumeak: ‰ 1,99 (OSALAN 2023)	Ez dago eskuragarri	
	Enplegu publikoan behin-behinekotasun-tasa murrizten laguntzea	% 30etik beherako tasa	Langileen % 58,2 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2019)	Langileen % 56,8 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2020)	Langileen % 46,7 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2021)	Langileen % 53,8 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2022)	Langileen % 60,3 indarrean dauden hitzarmenekin (CRL-LHK, 2023)	Ez dago eskuragarri	

2. 2021-2024ko emaitza nagusiak

JARDUERA-EREMUA	Inpaktu-adierazleak	2024rako helburuak	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Adierazlearen betetze maila
AUKERA BERDINTASUNA LAN-MERKATUAN	Emakumeen eta gizonen arteko soldata-arrakala erdira murrizten laguntzea	% 10etik behera	% 19,5 Soldata-arrakala. EAEko langile bakoitzeko urteko batez besteko irabaziaren arabera (INE, Soldata egituraren inkesta, 2019)	% 17,9 Soldata-arrakala. EAEko langile bakoitzeko urteko batez besteko irabaziaren arabera (INE, Soldata egituraren inkesta, 2020)	% 16,7 Soldata-arrakala. EAEko langile bakoitzeko urteko batez besteko irabaziaren arabera (INE, Soldata egituraren inkesta, 2021)	% 16,5 Soldata-arrakala. EAEko langile bakoitzeko urteko batez besteko irabaziaren arabera (INE, Soldata egituraren inkesta, 2022)	2023ko urteko batez besteko irabazia ez dago eskuragarri INE-n	2024ko urteko batez besteko irabazia ez dago eskuragarri INE-n	I
	Emakume landunen behin-behinekotasun tasa murrizten laguntzea	% 25etik behera	% 33,1 (BJA 2019)	% 34,0 (BJA 2020)	% 32,1 (BJA 2021)	% 29,4 (BJA 2022)	% 25,0 (BJA 2023)	% 22,2 (BJA 2024)	I
	Emakume landunen partzialtasun-tasa murrizten laguntzea	% 17tik behera	% 27,2 (BAI 2019)	% 26,8 (BAI 2020)	% 24,5 (BAI 2021)	% 24,6 (BAI 2022)	% 25,6 (BAI 2023)	% 25,8 (BAI 2024)	I
	Gazteen langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez	% 15	% 20,9 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA IV-2019)	% 25,% 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA 2020)	% 21,9 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA 2021)	% 19,9 Tasa de 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA 2022)	% 17,6 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA 2023)	% 13,5 16-24 urteko gazteen langabezia-tasa (BJA 2024)	I
			% 22,2 (BJA IV 2019)	% 23,3 (BJA IV 2020)	% 20,9 (BJA IV 2021)	% 19,6 (BJA IV 2022)	% 14,8 (BJA IV 2023)	% 13,2 (BJA IV 2024)	I
	Iraupen luzeko langabezia-tasa murrizten laguntzea, EB-27rekin bat eginez	% 2,5	% 4,8 (Mikrodatuak Eustat 2019)	% 4,7 (Mikrodatuak Eustat 2020)	% 5,5 (Mikrodatuak Eustat 2021)	% 4,5 (Mikrodatuak Eustat 2022)	% 4,2 (Mikrodatuak Eustat 2023)	--	I
			% 4,16 (Mikrodatuak Eustat IV 2019)	% 5,23 (Mikrodatuak Eustat IV 2020)	% 5,17 (Mikrodatuak Eustat IV 2021)	% 3,86 (Mikrodatuak Eustat IV 2022)	% 3,55 (Mikrodatuak Eustat IV 2023)	% 3,45 (Mikrodatuak Eustat IV 2024)	I

2.4. AURREKONTUAREN GAUZATZE MAILA

Enplegu Planak, hasierako estimazio gisa, 2.071 milioi euroko aurrekontu-zuzkidura ezarri zuen 2021-2024 aldirako. Hala ere, erantsitako taulan zehazten da urtero programatutako aurrekontua, eta, horren ondorioz, 2.280 milioi euroko gastu-aurreikuspena dago. Horrez gain, adierazi behar da jarduketen bolumen handi bat Eusko Jaurlaritzaren baliabide propioekin egin dela, aurrekontu-datu horietan sartu gabe.

PROGRAMATUTAKO AURREKONTUA						
JARDUERA-EREMUAK	**HASIERAKO AURREKONTU-ZUZKIDURA 2021-2024**	**PROGRAMATUTAKO AURREKONTUA 2021 (€)**	**PROGRAMATUTAKO AURREKONTUA 2022 (€)**	**PROGRAMATUTAKO AURREKONTUA 2023 (€)**	**PROGRAMATUTAKO AURREKONTUA 2024 (€)**	**PROGRAMATUTAKO AURREKONTUA AZKENA 2021-2024**
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.252.779.559 €	287.736.408 €	259.713.903 €	434.562.145 €	527.771.526 €	1.509.783.982 €
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	18.906.000 €	4.377.789 €	4.793.745 €	5.615.301 €	5.720.721 €	20.507.556 €
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTZISIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	166.105.473 €	12.281.418 €	31.195.004 €	46.270.645 €	39.427.091 €	129.174.158 €
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	510.370.478 €	118.721.671 €	137.439.856 €	134.221.394 €	143.251.356 €	533.634.277 €
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	72.713.918 €	7.181.584 €	21.885.755 €	14.106.110 €	17.139.904 €	60.313.353 €
6. LANBIDE HOBETZEN **7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA** **8. EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA**	50.505.000 €	350.000 €	7.826.184 €	13.211.168 €	5.915.000 €	27.302.352 €
GUZTIRA	**2.071.380.428 €**	**430.648.869 €**	**462.854.447 €**	**647.986.763 €**	**739.225.598 €**	**2.280.715.677 €**

2. 2021-2024ko emaitza nagusiak

2021etik 2024ra 1.940 milioi euroko gastua egin da Enplegu Plan Estrategikoan. Egindako gastu hori hasierako aurrekontuaren % 94 eta urtero programatutako aurrekontuaren % 85 da.

JARDUERA EREMUAK	HASIERAKO AURREKONTU-ZUZKIDURA 2021-2024 (1)	AMAIERAKO AURREKONTU-ZUZKIDURA 2021-2024 (1*)	GAUZATUTAKO AURREKONTUA				GAUZATUTAKO AURREKONTUA 2021-2024 (€) (3)	Hasierako aurrekontuaren gaineko gauzatze-maila 2021-2024 (%) (5=3/1)	Programatutakoaren gaineko gauzatze-maila 2021-2024 (%) (5=3/1)
			2021	2022	2023	2024			
1. ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA	1.252.779.559 €	1.509.783.982 €	177.759.718,9 €	249.064.631,4 €	411.038.209,2 €	372.236.067,5 €	1.210.098.627,0 €	96,6%	80,2%
2. ENPLEGUAREN KALITATEA	18.906.000 €	20.507.556 €	3.071.098,1 €	3.621.691,1 €	4.233.171,8 €	3.986.635,7 €	14.912.596,6 €	78,9%	72,7%
3. ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTZISIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO-KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA	166.105.473 €	129.174.158 €	13.726.920,2 €	26.125.842,8 €	20.387.723,8 €	32.876.330,2 €	93.116.817,1 €	56,1%	72,1%
4. ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA	510.370.478 €	533.634.277 €	116.741.027,2 €	138.215.146,9 €	153.261.305,6 €	127.739.762,3 €	535.957.242,0 €	105,0%	100,4%
5. ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA	72.713.918 €	60.313.353 €	6.224.627,2 €	23.515.175,2 €	26.905.942,4 €	14.016.359,4 €	70.662.104,3 €	97,2%	117,2%
6. LANBIDE HOBETZEN 7. ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA 8. EMPLEGUAREN EUSKAL LEGEA	50.505.000 €	27.302.352 €	348.298,5 €	1.326.652,5 €	10.661.148,4 €	3.116.896,4 €	15.452.995,9 €	30,6%	56,6%
GUZTIRA	**2.071.380.428 €**	**2.280.715.677 €**	**317.871.690,1 €**	**441.869.139,9 €**	**626.487.501,2 €**	**553.972.051,6 €**	**1.940.200.382,8 €**	**93,7%**	**85,1%**

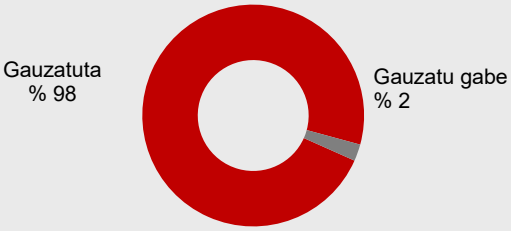
3.

BALORAZIO OROKORRA

3. Balorazio orokorra

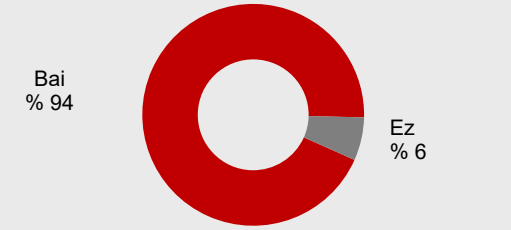
Balorazio orokor gisa, hurrengo taulan 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren jarraipenerako (aurrekontua gauzatzea eta gauzatzea) planteatutako hiru ebaluazio-irizpideen betetze-maila aurkezten da.

2021-2024ko jardueren gauzatze-maila



Enplegu Planean planifikatutako ekintzen % 98 egitea lortu da.

2021-2024ko aurrekontuaren gauzatze-maila



Enplegu Planean aurreikusitako aurrekontuaren % 94 gauzatu da. 1.940 milioi euro inbertitu dira.

2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren xedea da 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren helburuak operatibizatzea eta enplegu inklusiboa eta kalitatezkoa sustatzea, pandemiaren ondorengo aldian bultzada sozioekonomikoa ematen eta hiru trantsizioak (digitala, berdea eta demografikoa) ezartzen lagunduz.

Plan hori behar bezala integratu da Enplegu Zuzendaritzaren lanaren funtzionamenduan eta antolamenduan, eta ibilbide-orria bezala erabili da. Bertatik, ekintza eta ekimen berritzaile eta estrategikoak hedatu dira, enpleguaren kalitatea sortzen eta hobetzen lagundu dutenak, kolektibo kalteberen gizarteratzean eta laguntza sendotuan lagundu dutenak, eta eredu ekonomiko jasangarriago eta bidezkoago baterako trantsizioa bultzatu dutenak.

Planaren hedapenak, 16 helburu estrategikotan oinarrituta, ekintza-bolumen handia gauzatzea ahalbidetu du, 200 hain zuzen ere, eta horrek betetze-maila oso handia adierazten du, aurreikusitako jardueren % 98 egin direla adierazten baitu. Ekintza horiek bederatzi jarduera-eremu handitan egituratu dira:

1. Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea
2. Enpleguaren kalitatea
3. Enplegua eta prestakuntza 3 trantsizioetan: digitala, berdea eta demografikoa
4. Enplegua eta prestakuntza erresilientea eta inklusiboa

5. Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua
6. Lanbide Hobetzen
7. Enplegu-politika aktiboen ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa
8. Enpleguaren euskal legea
9. Berdintasuna lan-merkatuan

Aurrekontu-betearazpenaren balorazioari dagokionez, 2021-2024 aldirako Enplegu Plan Estrategikoak 1.940 milioi euroko gastua egin du, hau da, aurreikusitako gastuaren % 85. Hala ere, alde nabarmenak daude egikaritze-arloan jarduera-eremuen arabera. Aurrekontuaren exekuzioak goranzko joera izan zuen 2023ra arte, urte horretan urteko gehieneko kopurura iritsi baitzen, 626,5 milioi eurora, eta 2024an 554 milioi eurora jaitsi zen. Beherakada horretan eragina izan zuen legegintzaldi berri bat hasteak.

2021-2024 Enplegu Planaren indarraldian, lan-merkatuaren funtsezko adierazleek ibilbide positiboa izan dute: langabezia-tasak etengabe jaitsi dira (orokorra eta gazteena), behin-behinekotasun-indizeak ere oso ibilbide ona izan dute, soldata-arrakala uzkurtu egin da, afiliazioa gero eta handiagoa da eta enplegu-sorreraren zifrak esanguratsuak dira.

Hala eta guztiz ere, erronka garrantzitsuak daude oraindik, hala nola, behin-behinekotasuna, beheranzko bideari jarraitu dion arren, oraindik ere maila altuak dituena, edo langileen laneko segurtasuna eta osasuna, eta horretan hobetzen jarraitu behar da. Gauza bera esan daiteke, adibidez, gazteen enplegu-tasari buruz, EB osoan ikusitakoak baino askoz balio handiagoetan mantentzen baita, edo 55 urtetik gorako pertsonen okupazio-tasei edo ekintzailetza-indizeei buruz. 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoaren esparruan jarduera garrantzitsuak garatu diren arren, arreta berezia eskatzen jarraitzen duen beste eremu bat talentuaren kudeaketari dagokiona da. Hain zuzen ere, sektore askok pairatzen duten langile-eskasiak, lehiakortasunean eragina duten lan-eskaintzaren eta -eskariaren arteko desorekek, lanbide-trebakuntzako eta -birkualifikazioko politikak indartzea eta enplegu-politika aktiboen optimizazioan gehiago sakontzea eskatzen dute. Azken batean, enplegurako prestakuntza-zerbitzu baten definizioa bermatu behar da, produkzio-sarearen premietara, enplegutik urrunen dauden pertsonen beharretara eta talentua jasotzeko lan-merkatu batetik eratorritako eskakizunetara irekia.

Planaren indarraldiko mugarri esanguratsuen artean, Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legea onartu izana dago, eta horrek erabateko aldaketak egin ditu ereduan.

Planaren indarraldiko mugarri esanguratsuen artean Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legea onartu izana dago. Lege horrek erabateko aldaketak egin ditu Euskadiko enpleguaren kudeaketa-ereduan. Hain zuzen ere, lehen aldiz sartu ditu eskubide espezifikoak Lanbiden enplegua eskatzen dutenentzat, eta Lanbideren eraldaketa juridikoa eta Euskal Enplegu Sarea sortzea, Lanbide, foru-aldundiak, udalak eta erakunde laguntzaileak biltzen dituena. Lehen aldiz definitzen da lan duina. Lanbideren eraldaketa juridikoak, administrazio-erakunde autonomo izateari utzi eta nortasun juridiko propioa eta gaitasun operatibo osoa duen zuzenbide pribatuko erakunde publiko bihurtzeak, besteak beste, erakundeari kudeaketan malgutasun eta arintasun handiagoa eman nahi dio.

Aztertutako aldiko beste mugarri garrantzitsu bat Enplegurako Orientazio, Ekintzailetza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroa sortu izana izan da, herritarrei eta enpleguaren erronka guztiei erantzun nahi zaien gune gisa, Lanbidek pertsonen eta enpresen arazo berriei erantzun berriak bilatuko dizkiela

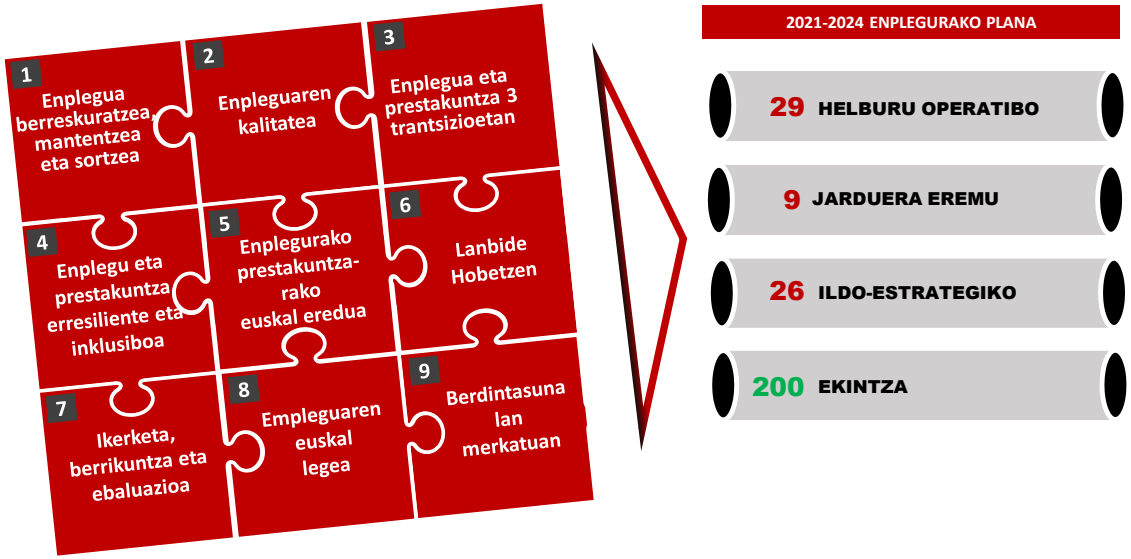
bermatuz. Berrikuntzan lidergoa eta aurrea hartzeko eta etengabe egokitzeko gaitasuna bermatzea da helburua.

Amaitzeko, esan behar da 2021-2024 Enplegu Plan Estrategikoari esker, euskal gizarteak enpleguaren arloan dituen erronkei aurre egin ahal izan zaiela, sailen arteko koordinazio-tresna izan dela eta beste eragile batzuen (tokiko erakundeak, hirugarren sektorea, etab.) mobilizatzaile gisa jardun duela, enplegu-politiken eskaintza koordinatuago eta proaktiboago batean aurrera eginez.

A. ERANSKINA

2021-2024 URTEETAN GARATUTAKO EKINTZEN AURREKONTU XEHATUA

A eranskina. 2021-2024 urteetan garatutako ekintzen aurrekontu xehatua



Jarraipen-sistema hau erabiltzen da:

Egindako ekintzak
Egin gabeko ekintzak
Ekintza berriak

A.1. 1. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA BERRESKURATZEA, MANTENTZEA ETA SORTZEA*

A.1.1. 1.1 ildo estrategikoa: Ekintzailetza sustatzea eta enpresak sendotzea

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lanbide	2.305.000,00 €	1.495.087,50 €	1.534.425,00 €	1.358.775,00 €	6.693.287,50 €
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Lanbide	1.880.125,00 €	664.950,00 €	760.200,00 €	2.148.000,00 €	5.453.275,00 €
A.1.1.3	Krisi-garaian enplegua ez suntsitzeko sistemak babestea (ERTEen osagarriak eta txanda-kontratuen osagarriak, etab.)	Lanbide	872.995,00 €	712.294,00 €			1.585.289,00 €
A.1.1.4	Langabezia-prestazioen onuradunei ordainketa bakarreko modalitatean Gizarte Segurantzako kuotak ordaintzeko dirulaguntzak	Lanbide	161.516,73 €	262.331,17 €	249.918,25 €	268.784,63 €	942.550,78 €
A.1.1.5	Ekintzailetzaren eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 3.367 enplegu mantentzea)	Lanbide		1.793.790,75 €	2.390.000 €		4.183.790,75 €
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetza-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailetzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitateen saila	350.088,75 €	258.034 €	528.969 €	541.870,00 €	1.678.961,75 €
	UPV/EHUk Programa-Kontratuen esparruan garatutako sentsibilizazio-ekintzak	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitateen saila				275.570,00 €	275.570,00 €

* Aurrekontu bat zehaztuta ez duten ekintza gehienak baliabide propioekin egiten dira, eta gastu orokorren bidez finantzatzen dira; beraz, ezin da kopuru zehatzik esleitu.

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
	MONDRAGONek Programa-Kontratuen esparruan garatutako sentsibilizazio-ekintzak	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitateen saila				90.921,48 €	90.921,48 €
	Deustuko Unibertsitateak Programa-Kontratuen esparruan garatutako sentsibilizazio-ekintzak	Lanbide eta Hezkuntza-Unibertsitateen saila				174.444,00 €	174.444,00 €
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Lanbide eta Euskal Administrazioa		675.675,00 € (A.1.1. aurrekontuaren barruan sartutako partida)	688.387,50 €	1.011.561,00 €	2.375.623,50 €
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailetza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzea sustatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	100.000,00 €	147.366,34 €	174.999,95 €	175.000,00 €	597.366,29 €
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailetza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailetza-proiektu eta mikroenpresa) (BETA Proiektua, 2.ardatza) (A.4.1.20 ekintzarekin lotua)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza		892.315,27 €			892.315,27 €
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailetza-kultura eta ekintzailetza sustatzea (Ikasenpresa programa eta Urrats bat programa)	Lanbide Heziketako Sailburuordetza		163.000,00 €		573.968,00 €	736.968,00 €
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Teknologia eta Berrikuntza Zuzendaritza	3.727.144,49 €	3.131.226,90 €	TOTAL:3.216.685,00 € Innobideak: 2.247.725,00 € BDIH: 968.960,00 €	8.760.821,00 € Innobideak: 7.360.821,00 € BDIH: 1.400.000,00 €	18.835.877,39 €
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailetzaren Zuzendaritza	2.169.000,00 €		2.700.000 €	3.157.710,00 €	8.026.710,00 €
A.1.1.13	Barne-ekintzailetzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailetzaren Zuzendaritza	1.073.000,00 €		800.000 €	800.000,00 €	2.673.000,00 €

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.1.1.14	140 start-up ekintzailetza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailetzaren Zuzendaritza	528.437,00 €		850.000 €	980.000,00 €	2.358.437,00 €
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguen bidez	Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzailetzaren Zuzendaritza	200.000 €				200.000,00 €
A.1.1.16	Zailtasunak dituzten enpresen kudeaketarako arreta-, aholkularitza- eta laguntza-zerbitzuak ematea	Industria eta energia trantsizioa	2.254.229,08 €	2.619.637,30 € Bilakatu: 2.599.231,68 € Bateratu: 20.405,62 €	19.119.754 €		23.993.620,38 €
A.1.1.17	Krisian dauden enpresak berregituratzen eta bultzada berria ematen laguntzea	Industria eta energia trantsizioa	700.000,00 €		400.000 €		1.100.000,00 €
A.1.1.18	180 enpresen finantza-kontsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	421.490,00 €				421.490,00 €
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Industria eta energia trantsizioa	1.073.836,27 €	603.262,35 €	849.982,18 €	980.052,55 €	3.507.133,35 €
A.1.1.20 (Ekintza berria))	Ekintzailetza, berrikuntza eta hiri-ekonomia aktibatzeko ekintzak	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa				Egin gabeko ekintza	Egin gabeko ekintza, 2025ra atzeratutako ekintza
A.1.1.21 (Ekintza berria 2023)	Zainketen eta Silver Economyren eremuan gizarte-ekonomiako enpresen aukerak garatzea, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia). Ekintza honek Zainlab II proiektuaren ekintzailetza-ildoa barne hartzen du (A.3.3.3rekin lotutako ekintza)	Enplegu eta Gizarte Zuzendaritza		40.904,00 €			40.904,00 €

A.1.2. 1.2 ildo-estrategikoa: Tokiko enplegua sustatzea

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (urtean 2.200)	Lanbide	17.539.270,30 €	9.894.384,00 €	10.148.936,00 €	18.913.804,16 €	56.496.394,46 €
A.1.2.2	Tokiko/lurraldeko enplegu-politikaren lankidetza-gobernantzako egitura berrien sorrera aztertzea	Lanbide					
A.1.2.3	Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez kontratatutako pertsonen % 30 gutxienez 35 urtetik beherako gazteak direla bermatzea.	Lanbide			3.044.681 €		3.044.681,00 €
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	Lanbide	(2021ean ez da gauzatzen. 2022ko aurrekontura pasatu da)	121.825,00 €	48.730 €	65.020,00	235.575,00 €
A.1.2.5	Gazteak kontratatzea	Lanbide	4.983.280,00 €	6.410.601,35 €	7.990.360 €	7.992.289,6	27.376.531,12 €
A.1.2.6 (Ekintza berria 2024)	Hurbileko merkataritza, tokiko enplegua eta ekintzailetza sustatzea, moda propioko desfile baten bidez	Enplegua eta inklusioa				25.000,00 €	25.000,00 €

A.1.3. 1.3 ildo estrategikoa: Enplegu publikoa

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	Funtzio publikoa					

A.1.4. 1.4 ildo estrategikoa: Gizarte ekonomia

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	2.788.268,00 €	5.034.493,56 €	1.550.160,00 €	1.861.800,00 €	11.234.721,56 €
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	395.465,00 €	418.735,00 €	395.000,00 €	187.127,00 €	1.396.327,00 €
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	5.502,00 €	50.000,00 €	45.000,00 €	15.000,00 €	115.502,00 €
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarteekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Gizarte Ekonomia Zuzendaritza	31.000,00 €	31.000,00 €	32.500,00 €	26.000,00 €	120.500,00 €
A.1.4.5	Lanbidek, tokiko eta eskualdeko beste eragile batzuek eta ikastetxeek gizarte-ekonomiako ekintzailetza-ereduak integratzea eta balioestea	Lanbide / Gizarte Ekonomia Zuzendaritza				20.000 €	20.000 €
A.1.4.6	Prestakuntza-edukiak sortzea gizarte-ekonomiako forma juridikoekin ikasteko (kooperatibak eta lan-sozietateak), bai Lanbideko langileentzat, bai forma juridiko horiek agintzen dituzten Lanbideko langileentzat	Lanbide / Gizarte Ekonomia Zuzendaritza					

A.1.5. 1.5 ildo estrategikoa: Sektore programak

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (13.250 enpleguren baliokidea den inbertsioa)	Garraioa	104.364.333,87 €	177.036.024,03 €	209.501.159,93 €	161.225.032,22 €	652.126.550,05 €
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten laguntzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	2.950.737,37 €	3.345.468,91 €	3.209.180,99 €	4.000.000,00 €	13.505.387,27 €
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitan ezartzen laguntzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	1.000.000,00 €	1.360.000,00 €**	1.373.887,68 €	1.450.000,00 €	5.183.887,68 €
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	150.000,00 €	200.000 €	199.213,87 €	175.000,00 €	724.213,87 €
A.1.5.5	Ekintzailetzari eta turismo-enpresen lehiakortasunaren hobekuntzari laguntzea, sektorean enplegua sortzen eta mantentzen laguntzea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	652.000,00 €	652.000,00 €	1.061.024,94 €	1.239.059,78 €	3.604.084,72 €
A.1.5.6	Turismo-enpresen enpresa-transmisioa babestea, sektoreko belaunaldi-errelebuko eta ekintzailetzako neurri gisa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	83.000,00 €	83.000,00 €			166.000,00 €
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezen sustatzea, enpresa-espiritua eta ekintzailetza sustatuz, enpresa berriak abian jarriz, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	400.000,00 €	642.900,00 €	550.000 €	565.000,00 €	2.157.900,00 €
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea, etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldian.	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak	24.600.000,00	31.000.000 €	85.630.000 €	77.210.332 €	218.440.332,00 €

A eranskina. 2021-2024 urteetan garatutako ekintzen aurrekontu xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldian birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak					
A.1.5.10	Birgaitzeko obren balio ekonomikoa bizitegi-eraikuntzako azpisektoreko obra guztien % 55 izatea lortzea 2021-2023 Etxebizitzaren Gida Planaren aldian.	Etxebizitzako Plangintza eta Prozesu Eragileak					
A.1.5.11	Birgaitzearen azpisektorean enpleguaren sorrera eta/edo sendotzea sustatzea, ikastetxe publikoak birgaitzeko obren bidez	Hezkuntza			51.995.053,74 €	75.383.389,22 €	127.378.442,96 €
A.1.5.12 (Ekintza berria 2023)	Nekazaritzako elikagaien industrian enplegua sustatzea eta belaunaldien arteko erreleboa sustatzea sektorean	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				69.848,99 €	69.848,99 €
A.1.5.13 (Ekintza berria 2024)	Garraio eta logistikako prestakuntza	Lanbide				475.000,00 €	475.000,00 €
A.1.5.14 (Ekintza berria a 2024)	Ekimen eta lankidetza publiko-pribatuko gune bat sortzea, ohitura osasungarriei, ongizateari eta elikadurari lotutako enpresa-proiektuak prestatu, bultzatu eta sendotzeko, bereziki emakumeen ekintzailetzari zuzenduta	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				39.886,95 €	39.886,95 €

A.2. 2. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN KALITATEA

A.2.1. 2.1 ildo estrategikoa: Elkarrizketa soziala eta negoziazio kolektiboa

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.2.1.1	Elkarrizketa Sozialerako Mahaiaren zeregina indartzea eta zabaltzea, enpleguari buruzko euskal politika bultzatzeko beharrezko adostasuna errazteko tresna bezala, eta hiru trantsizioak erraztea, bidezko trantsizioak bultzatuko dituzten neurriak bultzatuz.	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	25.000,00 €				25.000 €
A.2.1.2	Gizarte-eragileei lotutako pertsonen prestakuntza handitzea, negoziazio kolektiboa hobetzeko, enpleguko, laneko segurtasun eta osasuneko, genero-berdintasuneko, ikuskaritzako eta abarreko politika aktiboen definizioan eta aplikazioan duten zeregina sendotuz.	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	525.790,00 €	771.645,00 €	777.044,00 €	792.655,00 €	2.867.134,00 €
A.2.1.3	Hitzarmen kolektiboetan genero-eragina duten txostenak egitea	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza	43.978,00 €	27.222 €	18.158,34	40.864,05 €	130.222,86 €
A.2.1.4	Berdintasun-batzordeen trebakuntza eta heziketa hobetzeko programa, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat bezala	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza		150.000,00 €			150.000,00 €
A.2.1.5	Gizarte eta Lan Auditoretza Sustatzea (“Compliance Laboral”)	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza		20.400,00 €	21.012,00 €	21.201,00 €	62.613,00 €
A.2.1.6	Lan Harremanen eredu berri bat zabaltzea Oñatiko Adierazpena zabalduz	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza		45.000 €	45.000 €		90.000,00 €

A.2.2. 2.2 ildo estrategikoa: Ikuskapena, babes- eta berme-tresna gisa

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.2.2.1	Lan-kolektibo zaurgarrienen eta/edo sindikazio-maila txikia dutenen lan-baldintzen defentsa areagotzea, Gizarte eta Lan Informazioko Bulegoen bidez, eta Lan Iruzurraren aurkako Herritarren Postontzia indartuz	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza			25.500,00€	70.000 €	95.500,00 €
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki kalteberak diren lan-baldintzei (hala nola, ordutegia eta lanaldiak) buruzko kanpainak	Lan ikuskaritza					
A.2.2.3	Lan-ikuskaritza eta haren baliabide pertsonalak, antolakuntzakoak, teknologikoak, digitalak eta abar indartzea, eta, horretarako, enpleguaren arloko kalitate-planen aholkularitza eta sustapena sartzea bere zereginetan.	Lan ikuskaritza					
A.2.2.4	Koordinazio teknologikoko mekanismoak indartzea E.A.O.-ren mendeko Lan Ikuskaritzarekin, hau da, ITSSren Estatuko erakunde autonomoarekin, lankidetza estuan, Iruzurraren aurka Borrokatzeko Erremintatik (HLF) lortutako iruzur-informazioarekin talka egiteko kanpainak eta planak eginez.	Lan ikuskaritza					
A.2.2.5	Euskadin ikuskaritza-jardueraren gardentasuna handitzea, urtero Lan Ikuskaritzako kanpainen emaitzak zabalduz eta gizarte-eragileek eta gizarteak kanpainen programaziorako duten sarbidea erraztuz	Lan ikuskaritza					
A.2.2.6	Lan Ikuskaritzaren kanpainak emakumeen eta gizonen arteko genero-berdintasunaren arloan. Genero-ikuspegia sartzea segurtasun- eta osasun-kanpainetan	Lan ikuskaritza					
A.2.2.7	Ikuskatzaileen etengabeko prestakuntza bultzatzen jarraitzea, lan-arloan eta segurtasun- eta osasun-arloan genero-berdintasunaren arloan, eta, bereziki, ordainsari-desberdintasunaren gaian, soldata-arraila diagnostikatzeko tresnak maneiatzean eta soldata-auditorian.	Lan ikuskaritza					

A.2.3. 2.3 ildo estrategikoa: Laneko segurtasuna eta osasuna

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.2.3.1	Prebentzio-ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez (% 90eko helburua)	Osalan	168.608,28 €	173.413,15 €	242.275,21 €	228.592,53 €	812.889,17 €
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Osalan	524.989,86 €	509.753,37 €	841.000 €	751.558,95 €	2.627.302,18 €
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550, 2021-2024 aldian)	Osalan	1.200,00 €	9.375,00 €	3.250 €		13.825,00 €
A.2.3.4	Mugikortasun segurua, iraunkorra eta adimenduna aintzat hartzen duten enpresetan bide-segurtasuneko planak sustatzea	Osalan					
A.2.3.5	Langile autonomoen kolektiboan prestakuntza hobetzeko eta prebentzioa abian jartzeko topagune bat sortzea (plataforma, prestakuntza)	Osalan	12.221,00 €	30.000,00 €			42.221,00 €
A.2.3.6	Laneko arriskuen prebentzioa integratzea enpresaren kudeaketan eta antolamenduan, prebentziorako kalitate-tresnekin eta langile berrien beharrezko prestakuntzarekin	Osalan				17.847,50 €	17.847,50 €
A.2.3.7	Laneko arriskuen prebentzioaren kudeaketa-eredua eta prebentziorako dituen tresnak 25 langile baino gutxiagoko enpresetara egokitzea	Osalan					
A.2.3.8	Kolektibo batzuek (generoan arreta berezia jarrita) Laneko Arriskuen Prebentzioaren kalitatezko kudeaketa ezartzeko dituzten zailtasunak ezagutzea eta konpontzea	Osalan				17.508,70 €	17.508,70 €
A.2.3.9	Osasun-larrialdien, epidemien eta Covid-19aren jasoaldi berrien aurrean prebentzio-neurri egokiak ezartzea lantoki guztietan, enpresa bakoitzeko prebentzio-zerbitzuen, langileen ordezkarien eta enpresaburuen eta sindikatuen arteko partaidetzaren eta akordioen bidez, Osalanen, lan-ikuskaritzaren eta lan-agintaritzaren laguntzarekin.	Osalan					
A.2.3.10	Laneko segurtasun- eta osasun-kanpainetan genero-ikuspegia barne hartzea	Osalan	219.408,40 €	280.079,83 €	349.899,99 €	283.957,99 €	1.133.346,21 €

A eranskina. 2021-2024 urteetan garatutako ekintzen aurrekontu xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.2.3.11 (Ekintza berria 2023)	Laneko Segurtasun eta Osasunari buruzko Nazioarteko V. Kongresua egitea	Osalan			379.660,21 €		379.660,21 €
A.2.3.12 (Ekintza berria 2024)	Irakaskuntza-unitateak sortzeko prozesuak	Osalan					

A.2.4. 2.4 ildo estrategikoa: Lan-baldintzak eta enpleguaren egonkortasuna

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	Lanbide	1.142.660,36 €	1.006.551,50 €	810.555,63 €	922.098,52 €	3.881.866,01 €
A.2.4.2	Herritarrek berdintasunaren arloan duten sentsibilizazio-maila handitzea, kalitatezko enplegua lortzeko beste urrats bat baita	Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza		89.648,90 €	170.920,69 €	236.642,46 €	497.212,05 €
A.2.4.3	Maskulinizatutako sektoreetan emakumeen presentzia sustatzea (adibidez, polizia-zerbitzuak)	Segurtasun Saila	23.000,00 €		75.000 €	74.870 €	172.870,00 €
	Emakundek sektore maskulinizatuetan emakumeen presentzia sustatzea	Emakunde	373.945,09 €	498.305,69 €	457.076,69 €	212.020,00 €	1.541.347,47 €
	• Berdintasunaren eta emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzen aldeko Herri Ituna - Berdintasun Belaunaldia (2022-2026)	Emakunde				120.000,00 €	120.000,00 €
	• Berdintasuna, Zientzia eta Teknologia nazioarteko biltzarra. Paradigma aldaketa baten alde.	Emakunde			120.000,00 €		120.000,00 €
	• Ekimenetan laguntzea: Emakumeak Zientzian, BERDINTEK	Emakunde					
	• Enpresei aholkularitza ematea berdintasun-politikak bultzatzeko, diagnostikoak egiteko eta planak diseinatu eta ezartzeko, pertsonak biltzea, hautatzea eta sustatzea barne.	Emakunde	10.297,10 €	10.297,10 €	16.819,00 €	16.819,00 €	54.232,20 €
	• Berdintasun-politikak bultzatzeko enpresei laguntza ekonomikoa ematea, pertsonak biltzea, hautatzea eta sustatzea barne.	Emakunde	264.168,34 €	384.656,94 €	229.326,69 €		878.151,97 €
	• Berdintasunarekin lankidetzan diharduten enpresen sareak sustatzea eta koordinatzea, berdintasun-politikak bultzatzeko, pertsonak biltzea, hautatzea eta sustatzea barne.	Emakunde	86.878,00 €	90.750,00 €	102.850,00 €	87.120,00 €	367.598,00 €
	• Hezkuntza Sailarekin lankidetzan aritzea hezkidetza sustatzeko, orientazio akademiko/profesional ez-sexista bermatzeko eta neska-mutilek ikasketetarako sarbide dibertsifikatua izan dezaten sustatzeko.	Emakunde					
	• Diagnostiko bat egitea, hezkidetzari dagokionez ikastetxeek duten errealitatea zein den jakiteko.	Emakunde	17.998,75 €	17.998,75 €			35.997,50 €

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
	• Deustuko Unibertsitatearekin elkarlanean aritzea "Emakumea eta Teknologia" Saria antolatzeko	Emakunde	4.900,00 €	4.900,00 €	4.900,00 €	4.900,00 €	19.600,00 €
A.2.4.4	Kontratazioa sustatzeko irizpideen berrikuspena aztertzea	Lanbide					
A.2.4.5 (Ekintza berria 2024)	Kalitatezko enplegua sustatzeko lan egingo duen enpresa-kultura berritzaile eta kolaboratiboa sustatzea.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				200.000,00 €	200.000,00 €
A.2.4.6 (Ekintza berria 2024)	Enplegu onei eta lan-bizitzaren eta bizitza pertsonalaren arteko oreka handiagoari buruzko azterlana	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				100.000,00 €	100.000,00 €

A.3. 3. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUA ETA PRESTAKUNTZA 3 TRANTSIZIOETAN: DIGITALA, ENERGETIKO KLIMATIKOA ETA DEMOGRAFIKOA

A.3.1. 3.1 ildo estrategikoa: Trantsizio digitalerako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailetza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Lanbide		2.822.560,00 €	816.400 €	826.592 €	4.465.552,00 €
A.3.1.2	Enplegurik gabeko pertsonak konpetentzia digitaletan hezitzea. KZLAGUNE agindua	Lanbide			111.781,64 €	150.374,32 €	262.155,96 €
A.3.1.3	Industriarako profil digital eta teknologikoen beharrak goiz identifikatzea	Industria eta energia trantsizioa					
A.3.1.4	Merkataritzarako prestakuntza-plana, prestakuntza-eredu berrien eta e-learning plataformen bidez, gaitasunak eta, bereziki, eraldaketa digitala indartzeko	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	750.000,00 €	800.000,00 €	820.000 €		2.370.000,00 €
A.3.1.5	Euskadiko garraio-sistemaren eraldaketa digitala: bidaiarientzako garraio-eskaintza konektatu, eraginkorrago eta eskuragarriago baterako bilakaera, lanerako bidean berdintasuna sustatuko duena eta irisgarritasunaren arloko oztopoak ezabatuko dituena, mugikortasun iraunkorraren esparruan	Garraioak	2.222.807,00 €	614.012,93 €	1.000.000€	3.010.829,70 €	6.847.649,63 €
A.3.1.6	Landa-ingurunean banda zabalaren aprobetxamendua sustatzea, lanpostu berriak sortzeko, bai lanbide liberaletan jarduteko, bai IKTak zerbitzu berrietan erabiltzeko, hala nola telemedikuntzan edo telelaguntzan.	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	250.000,00 €				250.000,00 €
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Lanbide	3.475.330,95 €	5.417.663,41 €	2.209.407 €	4.385.325,28 €	15.487.726,64 €
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoa hartuta (urtean 350)	Lanbide		284.884,71 €	32.597,85 €	65.808,46 €	383.291,01 €

A eranskina. 2021-2024 urteetan garatutako ekintzen aurrekontu xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.3.1.9	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Lanbide		1.919.734,38 €	1.295.511,10 €	1.180.758,61 €	4.396.004,09 €
A.3.1.10 (Ekintza berria 2023)	Transformazio digitala	Lanbide			676.748 €	1.572.183 €	2.248.931,00 €

A.3.2. 3.2 ildo estrategikoa: Trantsizio energetiko-klimatikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.3.2.1	Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularraren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz	Ingurumen Jasangarritasunerako Zuzendaritza – Ihobe/Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza	1.350.000,00 €	1.000.000,00 €	1.167.079 €	1.470.000,00 €	4.987.079,00 €
A.3.2.2	Ekonomia zirkularrean eta bioekonomian berrikuntza eta teknologia berriak sustatzea, BRTAn (Basque Research & Technology Alliance) ekonomia zirkularraren eta bioekonomiaren berrikuntza-ildoak bateratuz, industria eta enplegu berria garatzeko helburuarekin	Ingurumen Jasangarritasunerako Zuzendaritza – Ihobe	2.016.265,00 €	500.000,00 €	1.500.000,00 €	120.000,00 €	4.136.265,00 €
A.3.2.3	Bioekonomia zirkularraren aukerak indartzea, nekazaritzako elikagaien, itsasoaren eta basogintzaren sektorean prestakuntza bultzatuz, eta bioekonomia zirkularraren arloko landa-ekintzailetzaren garapena bultzatuko duten ad hoc prestakuntza-programak ezarriz, gainerako administrazio eta erakundeekin lankidetzan.	Nekazaritza, Arrantza eta Elikadura Sailburuordetza					
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Lanbide	1.306.176,65 €	1.619.164,81 €	2.600.000 €	1.863.759,25 €	7.389.100,71 €
A.3.2.5	14.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Lanbide		812.612,33 €	154.665 €	557.668,00 €	1.524.945,33 €
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatzeko konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Lanbide	631.961,03 €	783.787 €	254.670,68 €	506.438,99 €	2.176.857,79 €
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Lanbide		2.797.294,91 €	2.560.207 €	1.936.510,05 €	7.294.011,96 €

A eranskina. 2021-2024 urteetan garatutako ekintzen aurrekontu xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.3.2.8 (Ekintza berria nueva 2023)	Logistika eta garraioko prestakuntza eta prestakuntza-instalazioen hobekuntza	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza		742.851,47 €	451.151,46 €.		1.194.002,93 €
A.3.2.9 (Ekintza berria 2024)	Enplegu Plana Ekonomia Zirkularreko Prestakuntza	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				280.000,00 €	280.000,00 €

A.3.3. 3.3 ildo estrategikoa: Trantsizio sozial eta demografikorako enplegua eta prestakuntza lanean edo langabezian dauden pertsonentzat

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Lanbide / Gizarte Zerbitzuen Zuzendaritza					
A.3.3.2	Landa-inguruneetan adinekoei arreta emateari lotutako enplegua sortzen laguntzea; izan ere, biztanleriaren zahartzearen arazoak landa-inguruneari eragiten dio bereziki, auzo batzuk landa-guneetatik isolatuta daudelako.	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza					(Ligada a la acción A.1.5.7)
A.3.3.3	Zainketen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketen eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredua, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	200.000,00 €	672.000 €	560.000,00 €		1.432.000,00 €
A.3.3.5 **(A.3.3.17-ren berdina da)**	Enpresetan adinaren kudeaketari ekitea (lanaldiak eta ordutegiak malgutzea, zereginak egokitzea, erreleboa antolatzea, etab.)	Lanbide	381.150,00 €				381.150,00 €
	LanMentoring zerbitzua enpresentzat belaunaldien arteko erreleboari aurre egiteko						
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Lanbide	1.143.229,61 €	999.178,51 €	626.581 €	818.298,73 €	3.587.287,85 €
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (250 urtean)	Lanbide				37.196,08 €	37.196,08 €
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	Lanbide		2.886.778 €	2.368.933,82 €	11.665.000,00 €	16.920.712,82 €
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Lanbide		1.453.320,23 €	891.386,11 €	631.990,52 €	2.976.696,85 €

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.3.3.10 (Ekintza berria 2023)	Zainketen arloko prestakuntza, ZainLab 1 eta 2 proiektu esperimentaletik abiatuta	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			230.000,00 €	337.577,24 €	567.577,24 €
A.3.3.11 (Ekintza berria 2024)	Belaunaldien arteko aliantza berria, adina kudeatzeko eta belaunaldiak ordezkatzeko	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				150.000,00 €	150.000,00 €
A.3.3.12 (Ekintza berria 2024)	Gizarte Teknologoaren lanbide-profila diseinatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				112.000,00 €	112.000,00 €
A.3.3.13 (Ekintza berria 2024)	Zaintzako berrikuntza-ekosistema garatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				400.000,00 €	400.000,00 €
A.3.3.14 (Ekintza berria 2024)	Mentsad / Zainlab	Lanbide				148.920,00 €	148.920,00 €
A.3.3.15 (Ekintza berria 2024)	Gaztelaniaz alfabetatzea	Lanbide				248.201,00 €	248.201,00 €
A.3.3.16 (Ekintza berria 2024)	KonektaLan enplegu-ekosistema	Lanbide				108.295,00 €	108.295,00 €
A.3.3.18 (Ekintza berria 2023)	2023: Egoitzetan zainketen Mentis metodologia mistoko prestakuntza	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			27.404,00 €		27.404,00 €
	2024: Zahartze aktiboa sustatzea eta ezagutza belaunaldi berriei transmititzea, pertsona erretiratuen bitartez.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				50.000,00 €	50.000,00 €
A.3.3.19 (Ekintza berria 2023)	"Erronka demografikoa: pertsonak erakartzea eta atxikitzea Euskadin" proiektua, euskal enpresei trantsizio soziodemografikoari aurre egiten laguntzeko.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			33.200,00 €	242.604,0 €	275.804,00 €
A.3.3.20 (Ekintza berria 2023)	Belaunaldi-erreleboaren eta adinaren kudeaketaren programaren aurkezpen-jardunaldia	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza					

A.4. 4. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA ERRESILIENTE ETA INKLUSIBOA

A.4.1. 4.1 ildo estrategikoa: Langabeentzako eta kolektibo kalteberentzako enplegu- eta prestakuntza-programak

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.4.1.1	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Lanbide	39.474.370,49€	37.879.746,79 €	34.849.347,24 €	21.712.703,53 €	133.916.168,05 €
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldian) Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerei lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	HABE	154.782,00	217.650,25 €		188.767,00 €	561.199,25 €
		Lanbide	244.605,2	217.516,50 €	227.897,00 €	122.090,00 €	812.108,20 €
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzea erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	Lanbide	55.100.000,00	68.992.181,77	87.146.296,45 €	91.904.693,31 €	303.143.171,53 €
A.4.1.4	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Lanbide	505.320,68 €	497.538,30 €	520.017,53 €	603.925,00 €	2.126.801,51 €
A.4.1.5	Laguntza-jarduera integraletan parte hartzen duten eta bazterkeria-egoeran dauden pertsonen % 10 lan-merkatuan sartzea lortzea, laguntza-prozesuen ondoren	Lanbide	500.000,00 €	600.000,00 €	616.989,56 €	700.000,00 €	2.416.989,56 €
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduketa integralen bidez (urtean 195)	Lanbide	586.644,30 €	317.075,38 €	130.079,62 €	77.093,75 €	1.110.893,05 €
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Lanbide eta Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza		3.060.861 €	1.675.850,00 €	2.000,00 €	4.738.711,00 €
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			896.276,40 €		896.276,40 €
A.4.1.9	Langabezia kronifikatuaren aurka esku hartzeko eredu propioa bultzatzea, bereziki iraupen luzeko langabezia 45-60 urte bitartekoen artean	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	-	100.000 €		25.000,00 €	125.000,00 €
A.4.1.10	Gizarteratzeko sistemen arteko koordinazioa bultzatzea tokiko mahaien bidez	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	60.000,00 €	120.000 €	100.000,00 €	100.000,00 €	380.000,00 €

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.4.1.11 (Ekintza berria 2023)	Azterketa egitetik eratorritako prestakuntza	Lanbide			161.769,00 €	42.930,00 €	204.699,00 €
A.4.1.12 (Ekintza berria 2023)	Euskarazko prestakuntza zerbitzu eta zaintza soziosanitarioetan	Lanbide				18.347,00 €	18.347,00 €
A.4.1.13 (Ekintza berria 2023)	Enplegurako pizgarrien dekretua	Lanbide					
4.1.14 (Ekintza berria 2023)	EAEko udalerrietako hiri-berroneratze programekin bat datozen gizarteratze-proiektuak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			1.643.883,06 €	1.677.077,35 €	3.320.960,41 €
4.1.15 (Ekintza berria 2023)	W proiektua: DSBE jasotzen duten etorkinak laneratzea erregularizatzen laguntzeko ibilbideak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			344.264,59 €	160.067,58 €	504.332,17 €
4.1.16 (Ekintza berria 2023)	2023: Laneratzeko enpresen dekretu berria	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza					
	2024: W + proiektua: DSBE jasotzen duten eta lan egin aurreko egoeran dauden etorkinak laneratzeko ibilbidea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				228.511,17 €	228.511,17 €
A.4.1.17 (Ekintza berria 2023)	Gizarteratzeko V. Euskal Plana bultzatzen duten proiektuak, 3 jarduera-ildo dituztenak: gazteak, emakumeak eta baztertuta geratzeko arriskuan dauden 45 urtetik gorakoak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			903.350,69 €	959.545,80 €	1.862.896,49 €
	"Espacio Concilia" proiektu esperimentala	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			125.592,18 €		125.592,18 €
	"Albergue-UBA eskola" proiektu esperimentala	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			115.554,69 €		115.554,69 €
	"Emakumeak, Talentua eta Aukerak" proiektu esperimentala	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			150.000,00 €		150.000,00 €
	"AURKIGUNE" proiektu esperimentala	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			129.509,51 €		129.509,51 €
	"EMAKUMEAK SAREAN INDARTUZ" proiektu esperimentala	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			70.400,00 €		70.400,00 €
	"Desgaitasun psikikoa edo intelektuala duten artista plastikoak gizarteratzea eta laneratzea" proiektu esperimentala.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			96.000,00 €		96.000,00 €

A eranskina. 2021-2024 urteetan garatutako ekintzen aurrekontu xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
	"ITSASLUR Capacita" proiektu esperimentala	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			32.000,00 €		32.000,00 €
	"ELKARREKIN GEHIAGO GARA" proiektu esperimentala	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			80.616,89 €		80.616,89 €
	"Festival Nomada Jaialdia" proiektu esperimentala	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			59.677,42 €		59.677,42 €
	Proiektu esperimentala: "Sistema eta prozesu soziosanitarioen interkonexioa, osasun mentaleko eta adikzioetako arazoak dituen pertsona edo/eta gizarte-bazterkeriako egoeran dagoena ardatz duen arreta integralerako"	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			44.000,00 €		44.000,00 €
4.1.18 (Ekintza berria 2023)	Diversi-Otxar proiektua: Birsorkuntza soziala	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			60.000,00 €	60.000,00 €	120.000,00 €
A.4.1.19 (Ekintza berria 2022)	Eremu behartsuetan eta Euskadiko landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetza publiko-pribatuko aukerak identifikatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza		50.000 €		60.000,00 €	110.000,00 €
A.4.1.20 (Ekintza berria 2022)	2022: Prestakuntza-proiektuak garatzea, gazte kalteberekin plan integratuak eginez (Beta programaren 1. ardatza). (A.1.1.9 delakoarekin lotutako ekintza)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza		512.910,40 €			512.910,40 €
A.4.1.20 (Ekintza berria 2024)	2024: 50+ programa, langabezian urtebete edo gutxiago daramaten 50 urtetik gorako pertsonak kontratatzeko laguntza	Lanbide				853.719,42 €	853.719,42 €
A.4.1.21 (Ekintza berria 2024)	Ibilbide integraleko proiektuak, etorkinen prestakuntzarako eta laneratzeko errotze-arrazoiengatik bizileku- eta lan-baimenak errazteko, uztailaren 26ko 629/2022 Errege Dekretuaren esparruan	Lanbide				1.113.625,14 €	1.113.625,14 €
A.4.1.22 (Ekintza berria 2024)	Etorkinak gizartean sustraitzeagatik laneratzeko prozesuak errazteko ibilbide integralen proiektuak	Lanbide				Egin gabeko ekintza	Egin gabeko ekintza 2025ra atzeratutako ekintza
A.4.1.23 (Ekintza berria 2023)	152/2023 Dekretua, urriaren 17koa, Euskal Autonomia Erkidegoko desgaitasuna duten pertsonen enplegagarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituena.	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza					
A.4.1.24 (Ekintza berria 2023)	Landa-eremu behartsuetan laneratzeko enpresak eratzeko laguntza	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			50.000 €		50.000 €

A eranskina. 2021-2024 urteetan garatutako ekintzen aurrekontu xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.4.1.25 (Ekintza berria 2024)	Laneratzeko enpresak Euskadin ezartzea eta sendotzea (GIZATEA)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				30.000,00 €	30.000 €

A.4.2. 4.2 ildo estrategikoa: Enplegatuen gaitasun profesionalak birkualifikatzeko eta egokitzeko programak

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.4.2.1	52.000 langileren enplegagarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Lanbide	18.638.801,14 €	7.968.423,82 €	9.659.197,23 €	5.741.012,83 €	42.007.435,03 €
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Lanbide			500.000 €		500.000,00 €
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Lanbide	77.903,43 €	17.631€		35.354,69 €	130.889,12 €
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Hezkuntza		10.793.639 €			10.793.639 €
A.4.2.5	Euskara sustatzea lanpostura sartzeko tresna gisa:	HABE					
A.4.2.6	Garraioaren sektoreko prestakuntza: enplegurako prestakuntza- eta gaikuntza-zerbitzuak ematen dituzten erakunde eta agintarientzako laguntzak, eta ezagutzaren hedapena	Garraioa	354.600,00 €	270.294,91 €	308.644,05 €	314.098,70 €	1.247.637,66 €
A.4.2.7	150 gazteri merkataritza-banaketan esperientzia praktikoa ematea	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa					
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	120.000,00 €	120.000,00 €**	155.000 €		395.000,00 €
A.4.2.9	Turismo-sektoreko profesionalen kualifikazioa hobetzen laguntzea, enpresen eta helmugen lehiakortasuna bideratuko duten prestakuntza-ekintzen bidez, eta, azkenik, turismo jasangarri eta arduratsua garatuz.	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa					
A.4.2.10	Digitalizazioaren, negozio-ereduen eta berrikuntzaren arloan gaitzeko prestakuntza-plana ezartzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa					
A.4.2.11	Ziurtagirien eta lanbide-kualifikazioaren programa sustatzea merkataritzaren eta turismoaren sektorean	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egin gabe	Egin gabe	Egin gabe	Egin gabe	Egin gabe
A.4.2.12	Merkataritza-sektorerako gaitasun berriei buruzko berariazko prestakuntza-zentro aurreratua	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa	Egin gabe	Egin gabe	Egin gabe	Egin gabe	Egin gabe

A eranskina. 2021-2024 urteetan garatutako ekintzen aurrekontu xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.4.2.13	Lehen sektorearen eta landa-ingurunearen lehiakortasuna eta bideragarritasuna handitzea, sektoreko 22.000 profesionalen kualifikazioari eta gaitasunen eskurapenari lagunduz	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	704.000 €	1.160.300,00 €	1.150.000 €	1.000.000,00 €	4.014.300,00 €
A.4.2.14	Lehen sektorean edo nekazaritzako elikagaien enpresetan lan egiten duten pertsonen edo sektorean sartzen diren nekazari gazteen lanbide-prestakuntza hobetzea, ustiategietan eta nekazaritzako elikagaien enpresetan trukeak eginez	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	110.000,00 €		80.000,00 €		190.000,00 €
A.4.2.15	Nekazaritza-sektorea eta eskaintzen dituen ekintzailetza-aukerak hobeto ezagut daitezen sustatzea, 100 hurbiltze-beka emanez.	Landaren eta Itsasertzaren Garapeneko eta Europar Politiketako Zuzendaritza	110.000,00 €			9.200,00 €	119.200,00 €
A.4.2.16	Enplegurako heziketa eremu behartsuetako eraikuntza-, birgaitze- eta hiri-berroneratzearen sektorean	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda					
A.4.2.17	Hiri-berroneratze eta -birgaitze arloan kudeatzailearen profesionaltasun-ziurtagiria	Lurralde Plangintza eta Hiri Agenda					A.4.1.14 ekintzari lotutako aurrekontua
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022an eta 2023an)	Lanbide		5.319.377,37 €	11.132.845,96 €		16.452.223,33 €

A.4.3. 4.3 ildo estrategikoa: GDSBES lege berria inplementatzea

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.4.3.1	Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko 22-23 lege-aurreproiektua ezartzeko plangintza estrategikoa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			46.247,00 €		46.247,00 €
A.4.3.3 (Ekintza berria 2023)	Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea arautzen duen dekretua	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza					
	Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea arautzen duen dekretua	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza					
	Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordearen arautzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza					

A.5. 5. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZARAKO EUSKAL EREDUA

A.5.1. 5.1 ildo estrategikoa: Informazio- eta aurreikuspen-sistemak hobetzea

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.5.1.1	Enpleguaren arloko behaketa- eta aurreikuspen-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Lanbide	43.548,00 €	37.631,00 €	38.500 €	37.873,00 €	157.552,00 €
A.5.1.2	Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, aurreikuspen- eta kontraste-jardueren garapena areagotzea	Lanbide	14.999,00 €	13.910,16 €			28.909,16 €
A.5.1.3	Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea	Lanbide					
A.5.1.4	Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, beharrak, sortzen ari diren lanbide-profilak eta abar aurreikustea	Prestakuntza-premiak aztertu eta hautemateko Aholku Batzordea		41.745,00 €			41.745,00 €
A.5.1.5 (Ekintza berria 2023)	Enpresaz gaindiko azterlan eta diagnostiko sektorialak	Lanbide			195.161 €	899.011,86 €	1.094.172,86 €

A.5.2. 5.2 ildo estrategikoa: Prestakuntza-enplegu planen diseinuan sakontzea

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktiko bat erraztea (urtean 1.250)	Hezkuntza-Unibertsitate Saila eta Lanbide	862.704,95 €	1.329.962,19 €	1.728.602,00 €	1.808.374,00 €	5.729.643,14 €
A.5.2.2	Unibertsitateko prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	Hezkuntza Saila					
A.5.2.3	Unibertsitate-prestakuntzan eredu duala pixkanaka gehitzea	Lanbide	247.335,46 €	219.700,00 €	237.951,99 €	265.042 €	970.029,37 €
A.5.2.4	Prestakuntza arautuaren ondoren gazteen laneratzearen jarraipena egiteko sistemak eta azterlanak indartzea	Lanbide	997.080,00 €	679.896,00 €	717.696,00 €	1.345.680,00 €	3.740.352,00 €
A.5.2.5	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	Lanbide					
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigo programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023an)	Lanbide		16.272.330,88 €	19.744.619,77 €		36.016.950,65 €
A.5.2.7 (Lehen 4.2.19)	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzea, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactívate programa (2021-2024 aldian sustatutako 800 prestakuntza-programa)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza	897.608,27 €	807.416,10 €	673.464,04 €	984.574,40 €	3.363.062,81 €
A.5.2.8	Lehen Aukera. Gazteak lan-merkatuan (enpresetan) sartzera bideratutako ekintza, haien enplegagarritasuna hobetuz eta haien laneratzea sendotzen lagunduz	Lanbide	3.161.351,52 €	4.112.583,89 €	3.569.947,63 €	6.180.938,26 €	17.024.821,30 €
A.5.2.9. (Ekintza berria 2024)	Gazteen enplegua. IKERLAN programa (INVESTIGO programaren jarraipena)	Lanbide				2.494.866,0 €	2.494.866,0 €

A.6. 6. JARDUERA-EREMUA: LANBIDE HOBETZEN

A.6.1. 6.1 ildo estrategikoa: Esku-hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.6.1.1	Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamenduarekin bat etorriz (43 bulego)	Lanbide					
A.6.1.2	Lanbideren bulego-eredu berri bat diseinatzea eta Lanbideren bulego-sare osora hedatzeko plan bat ezartzea	Lanbide		185.646,00 €			185.646,00 €
A.6.1.3	Enplegu-eskatzaileei laguntza integrala eta pertsonalizatua emateko zerbitzuak ematea	Lanbide					
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzailetza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: 3 zentrorekin Sarea sortu eta abian jartzea (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Lanbide Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza		301.688 €	2.448.000 €	397.775,90 €	3.147.463,90 €
A.6.1.5 (Ekintza berria 2024)	Prestakuntza-txekea ezartzeko diseinua	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				17.242,50 €	17.242,50 €

A.6.2. 6.2 ildo estrategikoa.: Enpresentzako zerbitzuen zorroa handitzea

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea	Lanbide					
A.6.2.2	Laguntzaile publiko eta pribatuekiko eta gizarte-zerbitzuekiko harremana arautzea	Lanbide			834.035,33 €		834.035,33 €

A.7. 7. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGU-POLITIKA AKTIBOEN IKERKETA, BERRIKUNTZA ETA EBALUAZIOA

A.7.1. 7.1 ildo estrategikoa: Ebaluazio-proiektuak diseinatzea, garatzea eta hedatzea

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Lanbide					
A.7.1.2	Lanbideren 2022ko Ebaluazio Planaren esparruan Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea	Lanbide		69.842,50 €			69.842,50 €
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea Emaitzen ebaluazioa enplegu-programa eta -zerbitzu guztietara zabaltzea	Lanbide					
		Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza (Lanbide buru)					
A.7.1.4	Enplegu-programa eta -zerbitzu nagusien ebaluazioen emaitzak modu ulergarrian zabaltzea	Lanbide					
A.7.1.5	50 urtetik gorako landunentzako gaitasunen ebaluazioa (2022-2023)	Lanbide					
A.7.1.6	Lan-merkatuan irauteko beharrezkoak diren gaitasunen ebaluazioa, biztanleria aktiboari zuzendua, eta ebaluazioaren emaitzak ebaluazioaren urtean Enplegu Zerbitzu Publikoak eskaini beharreko enplegagarritasuna hobetzeko zerbitzuekin lotzea (2024)	Lanbide		78.492,70 €		120.395,00 €	198.887,7 €
A.7.1.7	Business Intelligence sistema korporatiboaren bilakaera	Lanbide			500.000 €		500.000 €
A.7.1.8	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Lanbide	348.298,50 €	348.297,00 €		348.074 €	1.044.669,50 €
A.7.1.9 (Lehen A.3.3.4)	belaunaldiak ordezkatzeko politiketan arrakasta izan duten ereduak aztertzea eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza		129.000,00 €			129.000,00 €
A.7.1.10 (Ekintza berria 2023)	Talentua erakartzeko proiektu berritzaileei buruzko azterlana	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			80.000 €		80.000 €

A eranskina. 2021-2024 urteetan garatutako ekintzen aurrekontu xehatua

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.7.1.11 (Ekintza berria 2023)	Lanbideetan eta lan-intentsitatean genero berrorekatzeko estrategia eta programa arrakastatsuak detektatzeko azterketa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			150.000,00 €		150.000,00 €
A.7.1.12 (Ekintza berria 2023)	Enpleguari eta inklusioari buruzko jardunaldiak eta kongresuak antolatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza		177.620,00 €	471.595,38 €	196.759,04 €	845.974,42 €
	• Gizarteratzeko jardunaldiak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			53.927,27 €	69.065,64 €	122.992,91 €
	• Gazteen enpleguari buruzko jardunaldia	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			45.000,00 €		45.000,00 €
	• Enpleguari buruzko Kongresua	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			114.668,11 €	87.693,40 €	202.361,51 €
	• Musika-sektoreetako profesionalen BIME jardunaldiak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			18.000,00 €	40.000,00 €	58.000,00 €
	• Enpleguaren Liburu Zuriaren zabalkundeari eta etorkizuneko enpleguari buruzko jardunaldiak	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza			240.000,00 €		240.000,00 €
A.7.1.13 (Ekintza berria)	HUB Merkataritza-berrikuntza	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa			107.300 €		107.300 €
A.7.1.14 (Ekintza berria)	Funts teknologikoa	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa			4.033.057,07 €		4.033.057,07 €
A.7.1.15 (Ekintza berria)	Merkataritzako Bulego Teknikoak	Turismoa, Merkataritza eta Kontsumoa			1.982.160,66 €	1.991.650 €	3.973.810,66 €

A.8. 8. JARDUERA-EREMUA: ENPLEGUAREN EUSKAL LEGEA

A.8.1. 8.1 ildo estrategikoa: Enpleguaren euskal legea garatzea eta onartzea

EKINTZAK		Arduraduna	2021an gauzatutako aurrekontua	2022an gauzatutako aurrekontua	2023an gauzatutako aurrekontua	2024an gauzatutako aurrekontua	2021-2024 aurrekontua guztira
A.8.1.1	Erakundeen eta sektoreko eragileen arteko hitzarmen-prozesu bat garatzea, lankidetzako gobernantza-eredu bat adosteko, enplegu-plan presistemikoak elkarren ondoan jartzea eta sistema ordenatu, kooperatibo eta kolaboratibo batera igarotzea gainditzeko	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza					
A.8.1.2	Gobernantza-egituren aurre-prestakuntza abian jartzea (Enplegu Foro zabaldua eta egituratua dinamizatzea. Enpleguaren arloko erakunde berritzaileen taldearen artikulazioa eta jarduera-programa)	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza		21.816,30 €	55.000,00 €	45.000,00 €	121.816,30 €
A.8.1.3	Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea Euskal Enplegu Legearen garapen estrategiko, arauemaile, instrumental eta prozedurazkoaren oinarriak prestatzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza		14.250,00 €			14.250,00 €
A.8.1.4 (Ekintza berria 2024)	Tokiko enplegu eta garapeneko planak egiteko laguntza	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza				Ekintza ez da egin	Ekintza ez da egin 2025era atzeratutako ekintza
A.8.1.5 (Ekintza berria 2024)	Enplegu Politika Publikoen Euskal Kontseilua sortzea eta arautzea	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza					
A.8.1.6 (Ekintza berria 2024)	Dekretu-proiektua, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzu Publikoaren estatutuak onartzekoa	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza					
A.8.1.7 (Ekintza berria 2024)	"Enplegu eta Gizarteratze Politika Publikoak Ebaluatzeko Organoa arautzen duen Dekretua"	Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritza					

B. ERANSKINA

AGINTE TAULA

Enplegua berreskuratzea, mantentzea eta sortzea

1. adierazlea: Pizgarridun enplegu osoa

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Lagundutako enpresa-ekimenen sustatzaileen kopurua	177	684	564	289	1.714
A.1.1.5	Ekintzailetzaren eta mikroenpresen arloan oreka eta ekitatea lortzeko lurralde-proiektu berriak (2022 eta 2023 bitartean 3.367 enplegu mantentzea)	Lagundutako ekimen ekintzaileen eta enpleguari eusteko ekimenen kopurua		2.117	478		2.595
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	251	75	226	107	659
A.1.1.13	Barne-ekintzailetzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Sortutako enplegu kopurua (2021-2024 aldia)	51	32	39	36	158
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresetan sortutako enplegu-kopurua (2021-2024 aldia)	281	128	260	269	938
A.1.2.1	8.800 langaberen laneratzea sustatzea Tokiko eta Eskualdeko Enplegu Planen bidez (urtean 2.200)	Tokiko eta eskualdeko enplegu-planen bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	5.900	2.056	2.401	2.039	12.396
A.1.2.4	Inbertsioa enpleguan eta emakumeengan: 503 emakumeri laguntzea landa- eta hiri-eremuetan 2022 eta 2023 bitartean	2022 eta 2023 urteetan lagundutako emakumeen kopurua			51		51
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	EPEetan gainditutako plazen kopurua (2021-2024 aldia)	3.988	8.764	3.010	3.949	19.711
A.1.4.2	Gizarte-ekonomiako enpresetan lan-bazkide mugagabeen oinarria handitzea, bereziki gazteen, emakumeen, desgaitasunen bat duten pertsonen eta/edo laneratzeko zailtasunen kolektiboetan, 800 bazkide berri sartzen lagunduz	Kontratu sozial mugagabeen guztizko kopurua (2021-2024 aldia)	246	289	323	369	1.227

B eranskina. Aginte taula

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.5.1	Garraio-azpiegiturak ezartzearen eta hobetzearen ondorioz enplegua sortzea (13.250 enpleguren baliokidea den inbertsioa)	Gauzatutako aurrekontuaren % (= lanpostu batekiko baliokidetasuna garraio-azpiegituretan inbertitutako 57.011, 40 euroko)	1.831	3.105	3.674,73	2.828	11.439
A.1.5.7	Landa-ingurunean eta itsasertzean 400 enplegu sor daitezen sustatzea, enpresa-espiritua eta ekintzailetza sustatuz, enpresa berriak abian jarriz, batez ere gazteenak, eta enpresetan inbertsioak eginez landa-eremuen dibertsifikazio ekonomikorako.	Sortutako enplegu kopurua (2021-2024 aldia)	150	119	104	376	749
A.1.5.8	Birgaitzearen azpisektorean 28.000 enplegu sortzea eta/edo sendotzea, etxebizitzak eta eraikinak birgaitzeko obrak sustatuz 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldian.	Etxebizitzaren birgaitze babestura bideratutako zenbatekoa (€, 2021-2024 aldia, finantzaketa publikoa eta pribatua barne)	2.090	2578	2.634	4.668	11.970
A.2.4.1	180 pertsonen kontratazioa sustatzea, enpresei lana eta familia bateragarri egiteko neurrien erabilera sustatzeko laguntza emanez	Kontziliaziorako laguntzen bidez kontratatutako pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	290	679	532	640	2.141
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoa hartuta (urtean 350)	Kontratatzeko konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua		108	16	23	147
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatzeko konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Kontratatzeko konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	103	307	125	177	712
A.3.3.3	Zainketen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketen eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredua, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Onuradunen kopurua: 120 2022 eta 2023 artean		73	114		187
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (250 urtean)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuak				8	8
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	Lagundutako langabetuen kopurua: (2022-2023 aldia)		462	437	441	1.340

B eranskina. Aginte taula

Ekintza		Gauzatze-adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta lanera-tzeko enpresen jarduerei lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Enplegu-zentro berezietako eta lan-eratzeko enpresetako jardueretan parte hartzen duten pertsonen ko-purua urtero (2021-2024 aldia)	10.038	9.608	11.326	10.981	10.981
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzea erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden eta merkatu arrunteko enpresetan kontratatzen diren pertsonen kopurua (2021-2024 aldia)	139	136	132	110	517
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduketa integralen bidez (urtean 195)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	70	33	25	29	157
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua					
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programen bidez	Lanpostu-kopurua		181	225		406
A.4.2.18 (lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022an eta 2023an)	Parte hartu duten gazteen kopurua		188	389		577
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-hezike-tako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkun-tza-mundutik lan-mundurako trantsizioko es-perientzia praktiko bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartzen duten ikasleen kopurua	693	785	916	1.005	3.399
A.5.2.4	460 gazteren kontratazioa sustatzea sektore pribatuko txanda-kontratuen bidez (urtean 115)	Txanda-kontratuen bidez kontrata-tutako gazteen kopurua (2021-2024 aldia)	67	68	78	154	367
A.5.2.6	Gazteen enplegua. Investigo programa. (596 parte-hartzaile 2022 eta 2023 bitartean)	Parte hartu duten gazteen kopurua: 596 2022 eta 2023 artean		285	348		633
Pizgarridun enplegua guztira			**26.365**	**32.860**	**28.627**	**28.498**	**85.378**
Enpleguari eustea (A.1.1.5, A.1.3.1, A.4.1.3 jarduketak)			**14.026**	**20.489**	**14.814**	**14.930**	**33.287**
Enplegu berria			**12.339**	**12.371**	**13.813**	**13.568**	**52.091**

2. adierazlea: Sektore pribatuko enplegu pizgarria

Errealizazio adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
Sektore pribatuko enplegu pizgarria	**22.377**	**24.096**	**25.617**	**24.549**	**65.667**

3. adierazlea: Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia-erkidegoak)

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.3.1	EAEko Administrazio Orokorrean 8.655 pertsona laneratzen laguntzea, lan-eskaintza publikoen deialdiaren bidez	Enplegu-eskaintza publikoetan onartutako lanpostuen kopurua (2021-2024 aldia)	3.988	8.764	3010	3.949	19.711
Enplegu publikoa (Administrazio Orokorra, Autonomia-erkidegoak)					**3.010**	**3.949**	**19.711**

4. adierazlea: Lagundutako enpresa guztiak

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua (enpresak guztira)	177	684	564	289	1.714
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Finkatutako enpresa berrien kopurua	675	594	684	766	2.719
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Lagundutako enpresen kopurua	251	391	226	107	975
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailetza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzea sustatzea	Erakunde onuradunen kopurua (2021-2024 aldia)	251	391	226	107	975
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailetza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailetza-proiektu eta mikroenpresa) (BETA Proiektua, 2.ardatza)	Ekintzailetza-proiektuen eta mikroenpresen kopurua (2021-2024 aldia)		194			194
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailetza-kultura eta ekintzailetza sustatzea (Ikasenpresa programa eta Urrats bat programa)	Proiektu kopurua: (2022-2024 aldia)	1.049	1.052	1.788	2.128	6.017
		Enpresa parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia))	76	75	70	68	289
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	177	187	186	274	824
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	124	100	96	122	442
A.1.1.13	Barne-ekintzailetzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Barne-ekintzailetzako programetan parte hartu duten enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	51	32	39	36	158
A.1.1.14	140 start-up ekintzailetza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Start-up parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	29	28	26	22	105

B eranskina. Aginte taula

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguen bidez	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	2	7	2	1	12
A.1.1.18	180 enpresen finantza-kontsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	22	45			67
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	47	38	68	57	210
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	175	175	133	126	609
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Lagundutako enpresen kopurua	1	2	9	3	15
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarteekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	22	45	25	40	132
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	1.464	1.760	1.169	1.313	5.706
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitan ezartzen laguntzea	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	480	479		76	1.035
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	23	23	18	21	85
A.1.5.5	Ekintzailetzari eta turismo-enpresen lehiakortasunaren hobekuntzari laguntzea, sektorean enplegua sortzen eta mantentzen lagunduz	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	96	86	142	158	482
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldian birgaitzearen azpisektorean	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia. Iturria: Eustat, Jarduera Ekonomikoen Direktorioa)			6.570		6.570

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
	jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa						
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Lagundutako enpresa berrien kopurua		332	99		431
A.4.1.19 (Ekintza berria)	Eremu behartsuetan eta Euskadiko landa-inguruneetan enplegu inklusiboa sustatzeko lankidetza publiko-pribatuko aukerak identifikatzea.	Eremu behartsuetan laneratzeko enpresen sorrera sustatzea					
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	92		102		194
Lagundutako enpresak guztira			**5.284**	**6.720**	**12.242**	**5.714**	**29.960**

5. adierazlea: Enpresa sortu berriak

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.1.1	1.200 mikroenpresa eta enpresa txiki berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen edo beste eragile batzuekin lankidetzan emandako zerbitzuen bidez	Sortutako enpresen kopurua (enpresa-proiektua abian jartzean lagundutako enpresa-ekimenen sustatzaileen kopurua)	177	179	180	60	596
A.1.1.7	Gazteek 1.700 enpresa berri garatzen eta abian jartzen laguntzea, euskal administrazioaren tresnen bidez (Lanbide, SPRI, etab.) nahiz beste erakunde eta eragile espezializatu batzuekin hitzartutako tresnen bidez.	Gazteek abian jarritako enpresa berrien kopurua	251	391	226	107	975
A.1.1.8	Emakumeen ekintzailetza eta enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan emakumeen talentua sartzea sustatzea	Erakunde onuradunen kopurua (2021-2024 aldia)	5	6	7	7	25

B eranskina. Aginte taula

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.1.9	Gazteentzako proiektu pilotuak, ekintzailetza-proiektuak eta mikroenpresak garatzea (166 prestakuntza- eta enplegu-proiektu eta 200 ekintzailetza-proiektu eta mikroenpresa) (BETA Proiektua, 2.ardatza)	Ekintzailetza-proiektuen eta mikroenpresen kopurua (2021-2024 aldia)		194			194
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	124	100	96	122	442
A.1.1.13	Barne-ekintzailetzako 200 ekimenen garapena sustatzea	Barne-ekintzailetzako programetan parte hartu duten enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	51	32	39	36	158
A.1.1.14	140 start-up ekintzailetza-ekimen berriei merkatuan sartzen laguntzea, enpresa traktoreekin lankidetzan egindako proiektuetan	Start-up parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	29	28	26	22	105
A.1.4.1	Gizarte-ekonomiako 600 enpresa berrien sorrera bultzatzea.	Sortutako gizarte-ekonomiako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	175	175	133	126	609
A.1.5.4	60 merkataritza-establezimenduren enpresa-transmisioa babestea, belaunaldi-erreleborako eta sektoreko ekintzailetzarako neurri gisa	Eskualdatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	23	23	18	21	85
A.1.5.9	Eraikuntzaren jardueran diharduten 6.000 enpresa-establezimendu berri sortzen laguntzea, 2023ra arteko Etxebizitzaren Gida Planaren aldian birgaitzearen azpisektorean jarduera eta enplegua handitzearen funtsezko emaitza gisa	Enpresa-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia. Iturria: Eustat, Jarduera Ekonomikoen Direktorioa)			6.570		6.570
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Lagundutako enpresa berrien kopurua		332	99		431
Enpresa sortu berriak			**835**	**1.460**	**7.394**	**501**	**10.190**

6. adierazlea: Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.1.2	2.400 mikroenpresa eta enpresa txiki berriren sendotzea erraztea, enpresa sortu berrien sustapena, funtzionamendua eta kudeaketa bultzatuz	Finkatutako enpresa berrien kopurua	675	594	684	766	2.719
A.1.1.10	Euskal Lanbide Heziketako ikasleen artean ekintzailetza-kultura eta ekintzailetza sustatzea (Ikasenpresa programa eta Urrats bat programa)	Proiektu kopurua: (2021-2024 aldia)	1.049	1.052	1.788	2.128	6.017
		Enpresa parte-hartzaileen kopurua (2021-2024 aldia)	76	75	70	68	289
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	177	187	186	274	824
A.1.1.15	25 ekimen ekintzaile finkatzen laguntzea arrisku-kapitalaren/hazi-kapitalaren eta partaidetza-maileguen bidez	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	2	7	2	1	12
A.1.1.18	180 enpresen finantza-kontsolidazioa eta hazkunde-proiektuen garapena erraztea, lanpostuei eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	22	45			67
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	47	38	68	57	210
A.1.4.3	Krisian dauden edo enpresa-ondorengotzaren dinamikak dituzten enpresetako gizarte-ekonomiako 20 enpresa bihurtzeko prozesuak babestea, enpresa-jarraitutasun eta lanpostuei eusteko modu gisa	Lagundutako enpresen kopurua	1	2	9	3	15

B eranskina. Aginte taula

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.4.4	Gizarte-ekonomiako enpresek, batez ere enpresa txikiek eta gizarteratzearen eremuarekin lotutakoek, kanpoko finantzazioa eskura dezaten erraztea, beren elkarteekin lankidetzan, 120 enpresari finantza-bermeak emanez	Emandako abalengatik lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	22	45	25	40	132
A.1.5.2	4.500 merkataritza-establezimenduren azpiegiturak eta ekipamenduak modernizatzen laguntzea, sektorean enpleguari eusten lagunduz	Modernizatutako merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	1.464	1.760	1.169	1.313	5.706
A.1.5.3	Merkataritza elektronikoaren modalitatea 3.200 saltoki txikitan ezartzen laguntzea	Merkataritza elektronikoaren modalitatea ezartzen duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	480	479		76	1.035
A.1.5.5	Ekintzailetzari eta turismo-enpresen lehiakortasunaren hobekuntzari laguntzea, sektorean enplegua sortzen eta mantentzen lagunduz	Modernizatutako turismo-enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	96	86	142	158	482
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Enpresa autonomoei hiri-ekonomiaren arloan aholkatzea		332	204		431
A.4.2.8	800 saltokiren enpresa-lehiakortasunaren hobekuntza sustatzea, kudeaketa aurreratuko programen eta hurbileko merkataritzarako enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzen bidez	Kudeaketa aurreratuko programetan eta enpresa-kudeaketako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten merkataritza-establezimenduen kopurua (2021-2024 aldia)	92		102		194
Enpresak sendotzeko eta mantentzeko laguntza			**3.154**	**3.650**	**2.556**	**2.756**	**12.116**

7. adierazlea: Berrikuntza-proiektuetarako laguntza

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.1.11	870 enpresetan berrikuntza eta lehiakortasunaren hobekuntza bultzatzea (Innobideak + Basque Digital Innovation Hub programak)	Lagundutako enpresen kopurua	177	187	186	274	824
A.1.1.12	Oinarri teknologikoko 300 enpresa-proiektu berritzaile berri sortzen eta abian jartzen laguntzea. Ekintzaile programa	Sortutako enpresa berritzaile berrien kopurua (2021-2024 aldia)	124	100	96	122	442
A.1.1.19	50 enpresari laguntzea eremu behartsuetan enplegua sortzen duten inbertsio-proiektuak garatzen, 700 enplegu sortzen lagunduz eta egungo enpleguari eusten lagunduz	Lagundutako enpresen kopurua (2021-2024 aldia)	47	38	68	57	210
A.3.2.1	Negozio-eredu zirkular berriak eta balio erantsi handikoak sustatzea 400 enpresatan, Ekonomia Zirkularraren eta Bioekonomiaren printzipioak txertatuz	Inplikatutako enpresen kopurua (2021- 2024 aldia)	205	106	1.128	1.000	2.439
Berrikuntza-proiektuetarako laguntza			**553**	**431**	**1.478**	**1.453**	**3.915**

Enpleguaren kalitatea

8. adierazlea: Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki sentikorrak diren lan-baldintzei buruzko kanpainak, hala nola ordutegia eta lanaldiak

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.2.2.2	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta bereziki kalteberak diren lan-baldintzei buruzko kanpainak, hala nola, ordutegia eta lanaldiak	Aldi baterako kontratazioaren eta kontratazio partzialaren iruzurrari eta lan-baldintza sentikorrei buruzko kanpainen kopurua	Gauzatutako ekintza 2 kanpaina	Gauzatutako ekintza 2 kanpaina	Gauzatutako ekintza 2 kanpaina	Gauzatutako ekintza 2 kanpaina	Gauzatutako ekintza 8 kanpaina (2 urtean)

9. adierazlea: Prebentzio-delegatuen laneko arriskuen prebentzioari buruzko prestakuntza-ekintzak

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.2.3.1	Prebentzio-ordezkariek behar duten kualifikazioa bermatzea, urteko prestakuntza-ekintzen bidez	Urteko prestakuntza jaso duten prebentzio-ordezkarien kopurua: >%90	Gauzatutako ekintza % 96,3	Gauzatutako ekintza 1.206 prebentzio-ordez-kari trebatuak % 92,76	Gauzatutako ekintza 1.802 prebentzio-ordez-kari trebatuak	Gauzatutako ekintza 1.644 prebentzio-ordez-kari trebatuak	Gauzatutako ekintza

10. adierazlea: Laneko segurtasunari eta osasunari buruzko kontzientziazio-kanpainak

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.2.3.2	Laneko arriskuen prebentzioari buruzko ezagutza sustatzea, enpresen lehiakortasuna hobetzeko, Laneko Segurtasun eta Osasuneko kanpainen bidez	Dirulaguntzen, jardunaldien, topaketen inbertsioaren urteko igoera (% 2)	Gauzatutako ekintza	Gauzatutako ekintza	Gauzatutako ekintza	Gauzatutako ekintza	Gauzatutako ekintza

11. adierazlea: Lan-osasunari buruz prestatutako pertsona autonomoen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550, 2021-2024 aldian)	Prestakuntza jaso duten langileen kopurua	131	29	114	186	460

Enplegua eta prestakuntza hiru trantsizioetan

12. adierazlea: 3 trantsizioetan prestakuntza hobetu duten pertsonen kopurua

Ekintza	Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024
Trantsizio digitalerako prestakuntza	791	10.443	9.317	13.511	34.062
Trantsizio energetiko-klimatikoaren prestakuntza	103	9.706	9.751	9.007	28.567
Trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza	767	4.127	4.929	3.926	13.749
PRESTAKUNTZA GUZTIRA 3 TRANTSIZIOETAN	**1.661**	**24.276**	**23.997**	**26.444**	**76.378**

12.1 adierazlea: trantsizio digitalean prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailetza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean 16.582 langabe)	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua		2.094	1.818	2.591	6.503
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	791	3.270	3.447	6.127	13.635
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoa hartuta (urtean 350)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua		108	16	23	147
A.3.1.9.	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Parte-hartu duten landunen kopurua		4.971	4.036	4.220	13.227
A.3.1.10 (Ekintza berria)	Transformazio digitala	Parte-hartzaileen kopurua				550	550
TRANTSIZIO DIGITALEKO PRESTAKUNTZA GUZTIRA			**791**	**10.443**	**9.317**	**13.511**	**34.062**

12.2 adierazlea: Trantsizio energetiko klimatikoan prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua		1.705	1.348	3.281	6.334
A.3.2.5	14.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldia)		615	302	264	1.181
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatzeko konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	103	307	125	177	712
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua		7.079	7.976	5.285	20.340
TRANTSIZIO ENERGETIKO-KLIMATIKOAREN PRESTAKUNTZA GUZTIRA			**103**	**9.706**	**9.751**	**9.007**	**28.567**

12.3 adierazlea: Trantsizio sozial eta demografikoan prestakuntza hobetzen duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Lanbide-gaikuntzako ebazpenen kopurua	767	672	695	540	2.674
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua		958	1.020	1.441	3.419
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua				13	13
A.3.3.8	Bereziki kalteberak diren kolektiboen berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak (2.104 langaberi laguntzea 2022tik 2023ra bitartean)	Lagundutako langabeen kopurua: (2022-2023 aldia)		462	437	441	1.340
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Parte hartu duten landunen kopurua		2.035	2.777	1.491	6.303
TRANTSIZIO SOZIAL ETA DEMOGRAFIKOKO PRESTAKUNTZA GUZTIRA			**767**	**4.127**	**4.929**	**3.926**	**13.749**

Enplegu eta prestakuntza erresiliente eta inklusiboa

13. adierazlea: Prestatutako pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetza-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailetzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Sentsibilizatutako unibertsitarioen kopurua	1.450	1.450	1.499	1.507	5.906
A.4.1.20 (Lehen A.1.1.9n sartuta zegoen)	Prestakuntza-proiektuak garatzea gazte kaltebereekin integratutako planen bidez (Beta Programaren 1. ardatza). (A.1.1.9 ekintzarekin lotutako ekintza)	Prestakuntza-enplegu proiektuen kopurua (2021-2024 aldia)		194			194
A.2.3.3	Langile autonomoen lan-osasunari buruzko prestakuntza sustatzea (550 2021-2024 aldian)	Prestakuntza jaso duten langileen kopurua	131	29	114	186	460
A.3.1.1	Langabeentzako gaitasun digitalak hobetzea, ekintzailetza eta landa-garapena bultzatzeko eta genero-arrakala murrizteko (2022 eta 2023 bitartean prestatutako 16.582 langabe)	Prestakuntza jaso duten langabeen kopurua		2.094	1.818	2.591	6.503
A.3.1.7	17.900 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, trantsizio digitalaren eremuko prestakuntza-ekintzen bidez (4.475 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua	791	3.270	3.447	6.127	13.635
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoa hartuta (urtean 350)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua		108	16	23	147
A.3.1.9.	Trantsizio digitalean produkzio-sarea eraldatzeko eta eskatutako gaitasunak eskuratzera bideratutako prestakuntza-ekintzak (10.500, 2023-2024 epealdian)	Parte hartu duten landunen kopurua		4.971	4.036	4.220	13.227
A.3.2.4	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, klima-trantsizio energetikoari buruzko prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 1.000)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua		1.705	1.348	3.281	6.334
A.3.2.5	14.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea, prestakuntzako eta enpleguko ekintza berritzaile integralen bidez (urtean 3.500), nekazaritzako elikagaien, itsas elikagaien eta basogintzaren sektorean eta ekonomia zirkularreko prestakuntzaren sektorean	Prestakuntza- eta enplegu-ekintza berritzaile integraletan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldia)		615	302	264	1.181
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatzeko konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Kontratatzeko konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	103	307	125	177	712

B eranskina. Aginte taula

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.3.2.7	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio energetiko-klimatikoan eskatutako gaitasunak eta produkzio-ehuna eraldatzen dutenak eskuratzera bideratuak (2.250, 2023-2024 aldian)	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten landunen kopurua		7.079	7.976	5.285	20.340
A.3.3.1	Zaintza-sektoreko lanbideetan (etxez etxeko laguntza, zaintzaileak eta abar) lanbide-gaikuntzako prozesuak diseinatzea eta ezartzea.	Etxez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (behin-behinekoak)	438	163	65	3	669
		Etxez etxeko laguntzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenezkoak)	214	420	606	451	1.691
		Zaintzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (behin-behinekoak)	55	36		1	92
		Zaintzaile gisa gaitzeko eskaera-ebazpenen kopurua (salbuespenezkoak)	60	53	24	85	222
A.3.3.3	Zainketen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketen eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredua, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Onuradun kopurua: 120, 2022 eta 2023 artean		73	114		187
A.3.3.6	4.000 langabetu gaitzen eta birkualifikatzen laguntzea, trantsizio sozial eta demografikorako prestakuntza-ekintzen bidez (1.000 urtean)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duten langabeen kopurua		958	1.020	1.441	3.419
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua				13	13
A.3.3.9	Biztanleria landunari zuzendutako prestakuntza-ekintzak, trantsizio sozial eta demografikoan produkzio-ehuna eskatzen eta eraldatzen duten gaitasunak eskuratzera bideratuak (2.250 2023-2024 aldian)	Prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten landunen kopurua		2.035	2.777	1.491	6.303
A.4.1.1	48.100 langaberen gaikuntza eta birkualifikazioa bultzatzea, lan-merkatuaren beharretara egokitutako enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez (urtean 12.025)	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langabeen kopurua (2021-2024 aldia)	20.946	17.151	19.051	16.000	73.148
A.4.1.2	Lanbide Heziketan euskararen ikaskuntza integratzea Lanbideren bidez (langabeak euskalduntzeko hitzarmena; 3.000 langabe planaren aldian)	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	893	826	584	946	3.249
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduketa integralen bidez (urtean 195)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	70	33	25	29	157

B eranskina. Aginte taula

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua			199		199
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Artatutako pertsonen kopurua		617	204		821
A.4.1.11 (Ekintza berria)	Azterketa egitetik eratorritako prestakuntza	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua			72	47	119
A.4.1.12 (Ekintza berria)	Euskarazko prestakuntza zerbitzu eta zaintza sozio-sanitarioetan	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua			0	472	472
A.4.2.1	52.000 langileren enplegagarritasuna hobetzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten langileen kopurua (2021-2024 aldia)	51.278	19.327	30.390	17.942	118.937
A.4.2.2	6.000 pertsonak lan-esperientziaren edo prestakuntza-bide ez-formalen bidez eskuratutako lanbide-gaitasunak egiazta ditzaten sustatzea (1.500 urtean)	Konpetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduraren deialdien bidez gaitasunak egiaztatzen dituzten pertsonen kopurua (2021-2024)			7.507		7.507
A.4.2.3	Krisian dauden sektoreak. Birkualifikazioa. AUKERABERRI (500 pertsona urtean)	Birkualifikatutako pertsonen kopurua	477	231	245	632	1.585
A.4.2.4	20.000 gazteren prestakuntza sustatzea, enplegurako prestakuntza-ekintzetan parte hartuz	Enplegurako prestakuntza-ekintzen bidez prestatutako gazteen kopurua (2021-2024 aldia)		5.247			5.247
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-munditik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktiko bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	693	785	916	1.005	3.399
A.5.2.7 (Lehen A.2.19)	Gazteak enpresetan eta erakundeetan eraikuntza- eta eraldaketa-eragile gisa sartzea, lanerako eta prestakuntza praktikorako inguruneetan gara ditzaketen ikaskuntzari buruzko ikuspegi berrien bidez. Reactívate programa (2021-2024 aldian sustatutako 800 prestakuntza-programa)	Prestakuntza-programetan parte hartzen duten gazteen kopurua	208	155	194	200	757
PRESTAKUNTZA GUZTIRA			**77.807**	**69.932**	**84.674**	**64.419**	**296.832**

14. adierazlea: Prestakuntza- eta enplegu-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.3.1.8	1.400 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio digitalean eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoa hartuta (urtean 350)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua		108	16	23	147
A.3.2.6	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea energia- eta klima-trantsizioan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, kontratatzeko konpromisoa duten enpresekin (urtean 250)	Kontratatzeko konpromisoa duten prestakuntza-ekintzen ondorioz kontratatutako pertsonen kopurua	103	307	125	177	712
A.3.3.3	Zainketen arloko prestakuntza-programa esperimental bat garatzea, Gizarte Ekonomiako enpresek zainketen eta Silver Economy arloan aukerak garatzeko eredua, ZainLab proiektutik abiatuta (2022 eta 2023 aldia)	Onuradun kopurua: 120, 2022 eta 2023 artean		73	114		187
A.3.3.7	1.000 langaberen enplegagarritasuna hobetzea trantsizio sozial eta demografikoan eragina duten prestakuntza-ekintzen bidez, enpresek kontratatzeko konpromisoarekin (250 urtean)	Kontratazio-konpromisoa duten prestakuntza-ekintzetan parte hartu duten pertsonen kopurua				13	13
A.4.1.6	Iraupen luzeko 780 langaberi lan-merkatuan sartzen laguntzea, laneratzen laguntzeko jarduketa integralen bidez (urtean 195)	Iraupen luzeko langabeen kopurua, > 30 urte, kontratatuta	70	33	25	29	157
A.4.1.7	Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuak garatzea 300 onuradunentzat	Onuradunen kopurua			199		199
A.4.1.8	Oarsoaldea, behar handiko eskualde edo lehentasunezko jarduketa-eremua, berrabiaraztea, Berpiztu: Laneratze Polorako programaren bidez.	Artatutako pertsonen kopurua		617	204		821
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktiko bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	693	785	916	1.005	3.399
PRESTAKUNTZA ETA ENPLEGUA GUZTIRA			**866**	**1.923**	**1.599**	**1.247**	**5.635**

15. adierazlea: Enplegu Zentro Berezien eta Laneratzeko Enpresen jarduerak babestuz gaikuntza hobetu duten desgaitasunen bat duten edo gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsonen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.4.1.3	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen gaikuntza hobetzea, enplegurako zentro berezien eta laneratzeko enpresen jarduerei lagunduz, urtean 9.850 lanposturi eutsiz	Enplegu-zentro berezietako eta gizarteratzeko enpresetako jardueretan parte hartzen duten pertsonen kopurua urtero (2021-2024 epealdia)	10.038	9.608	11.326	10.981	10.981

16. adierazlea: Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.4.1.4	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden 960 pertsonaren laneratzea erraztea merkatu arrunteko enpresetan (urtean 240)	Desgaitasuna duten edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonen kopurua, merkatu arrunteko enpresetan laneratuta	139	136	132	110	517

17. adierazlea: Gizarteratzeko ibilbideen proiektu pilotuaren onuradunen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.7.1.3	Diseinatutako gizarteratze-ibilbideen proiektu pilotuak ebaluatzea	Onuradunen kopurua			372		372

18. adierazlea: Gazte-enpleguan parte hartzen duten gazteen kopurua. Administrazio publikoetako lehen esperientzia profesionalak

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.4.2.18 (Lehen A.5.2.5)	Gazteen enplegua. Lehen esperientzia profesionalak administrazio publikoetan. (493 parte-hartzaile 2022 eta 2023 artean)	Parte hartu duten gazteen kopurua		188	389		577

19. adierazlea: Reactívate prestakuntza-programen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.5.2.7 (lehen A.2.19)	Prestatutako pertsonen kopurua	Prestakuntza jaso duten pertsonen kopurua	208	155	194	200	757

Enplegurako prestakuntzaren euskal eredua

20. adierazlea: Profesionalen defizita aurreikusteko, aztertzeko eta detektatzeko ekintzak

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.5.1.1	Enpleguaren arloko behaketa- eta aurreikuspen-lana indartzea, Future Lan tresna sendotuz	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza
A.5.1.2	Enpleguaren arloan adituak diren beste eragile batzuekin lankidetzan, aurreikuspen- eta kontrastejardueren garapena areagotzea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza			Egindako ekintza
A.5.1.3	Kontratazioaren bilakaerari, tipologiari eta enplegu publikoari buruzko informazio estatistikoa ematea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza
A.5.1.4	Lanbide, profil eta lanpostura egokitzeko behar berriak modu partekatuan hautematea, beharrak, sortzen ari diren lanbide-profilak eta abar aurreikustea	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza
Profesionalen defizita aurreikusi, aztertu eta antzemateko ekintzak egitea			Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza

21. adierazlea: Hezkuntza- eta lan-trantsizioko esperientzia praktiko batean parte hartu duten unibertsitate-hezkuntzako eta LHko azken ikasturteko ikasleen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.5.2.1	Unibertsitate-hezkuntzako eta lanbide-heziketako azken ikasturteko 5.000 ikasleri hezkuntza-mundutik lan-mundurako trantsizioko esperientzia praktiko bat erraztea (urtean 1.250)	Lan-esperientzietan parte hartu duten ikasleen kopurua	693	785	916	1.005	3.399

22. adierazlea: Laneratzeari, ekintzailetzari eta ekimen ekintzaileak babesteari buruz sentsibilizatzeko ekimenetan parte hartu duten unibertsitate-ikasleen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.1.1.6	Unibertsitateekin lankidetza-hitzarmenak eta -ekimenak garatzea, laneratzeari, ekintzailetzari eta unibertsitate-eremuan sortutako ekimen ekintzaileei (graduak, graduondokoak eta doktoretzak) buruz sentsibilizatzeko (5.800, Planaren aldian, urtean 1.450 unibertsitateko ikasle)	Sentsibilizatutako unibertsitarioen kopurua	1.450	1.450	1.499	1.507	5.906

Lanbide hobetzen

23. adierazlea: Ezarritako arreta-eredu berria duten bulegoen kopurua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.6.1.1	Esku hartze, arreta eta zerbitzuen eredu berria ezartzea Lanbideren bulego-sare osoan, Lanbide Hobetzen planteamenduarekin bat	Ezarritako arreta-eredu berria duten bulegoen kopurua (2021-2024 aldia)			6	42	48

24. adierazlea: Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa edukitzea

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.6.2.1	Enpresentzako zerbitzu-zorroa handitzea	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa garatzea: BAI/EZ			Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza

25. adierazlea: Enplegurako Orientazio, Ekintzailetza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.6.1.4	Enplegurako Orientazio, Ekintzailetza, Laguntza eta Berrikuntza Zentroen Sarea diseinatzea: 3 zentrorekin Sarea sortu eta abian jartzea (Vitoria-Gasteiz, Sestao, Oarsoaldea)	Enpresei zuzendutako zerbitzu-zorroa garatzea: BAI/EZ	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza

Ikerketa, berrikuntza eta ebaluazioa Euskadin

26. adierazlea: Programen ebaluazioen emaitzak eta informazioa biltzeko eredu bat diseinatzea

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.7.1.1	Enpleguaren arloko programen eta deialdien ebaluazioen informazioa eta emaitzak biltzeko eredu bat diseinatzea	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)	Egindako ekintza	Egindako ekintza	Egindako ekintza		Egindako ekintza

27. adierazlea: Programak ebaluatzeko proiektuak inplementatzea

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.7.1.2	Lanbide-Euskal Enplegu Planaren esparruan, tokiko eta eskualdeko enplegu-planetatik lortutako eraginaren ebaluazioa egitea.	Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen urteko ebaluazioak egitea (BAI/EZ)		Egindako ekintza	Egindako ekintza		Egindako ekintza

28. adierazlea: Belaunaldi-ordezkapeneko politiketan arrakasta-ereduak aztertzeko proiektu pilotua

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.7.1.9 (Lehen A.3.3.4)	Belaunaldiak ordezkatzeko politiketan arrakasta izan duten ereduak aztertzea eta euskal enpresetan aplikatzeko proiektu pilotu bat definitzea	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)		Egindako ekintza			Egindako ekintza

Enpleguaren Euskal Legea

29. adierazlea: Empleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea

Ekintza		Gauzatze adierazleak	Lortutako balioa 2021	Lortutako balioa 2022	Lortutako balioa 2023	Lortutako balioa 2024	Balioa 2021-2024
A.8.1.3	Enpleguaren Euskal Legea garatzea eta onartzea.	Ekintza gauzatzea (BAI/EZ)		Egindako ekintza	Egindako ekintza		Egindako ekintza