

Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2024	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-24%	Diferencial 19-24 nº	Diferencial 23-24%	Diferencial 23-24 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLOGICOS
VECTOR 1 EVE 2030: El empleo de calidad como instrumento fundamental de inclusión social y de desarrollo humano	1	Tasa de actividad	56,20%	55,90%	56,40%	56,30%	56,30%	56,60%	-0,40	18.100	0,30	15.800	Tendencia creciente En 2024 respecto a 2019 se observa una disminución de la tasa de actividad de la población de 4 décimas pero aumenta en 18.100 personas; en comparación con 2023 hay un aumento de 15.800 personas y 3 décimas . Esta situación de bajada porcentual y aumento total se explica por el envejecimiento general de la población y específico de la población activa.	Se llama tasa de actividad de un grupo dado a la proporción de personas de ese grupo que forma parte de la población activa.	Eustat	Trimestral	https://www.eustat.es/bankuxpx/web/es/D8/-/PX_050403_cptra_tab01.px	Las tasas de actividad, ocupación/empleo, y paro (junto con las desagregaciones de estas tasas por variables de detalle, por ejemplo sexo, edad, etc.) están atribuidas a las operaciones estadísticas que forman parte de los Planes Estadísticos, y son responsabilidad de los Órganos Estadísticos. Se utilizan en estadísticas oficiales y permiten la comparación de ámbitos geográficos, por ejemplo EUROSTAT, tasas por países de la UE, consolidando una metodología de elaboración de indicadores única y homogénea. Este indicador solo puede elaborarse con las fuentes y componentes con las que ha sido definido.
	2	Tasa de temporalidad.	16,70%	17,50%	18,50%	27,10%	27,40%	29,00%	-12,30	-77.317	-0,80	-3.905	Tendencia decreciente pronunciada reduciéndose 12,30 puntos la tasa de temporalidad sobre 2019 con 77.317 contratos temporales menos que entonces. Esta tendencia se incrementó sustancialmente en el 2022 con la entrada en vigor de la Reforma Laboral. Entre 2023 y 2024 se observa un descenso de 0,80 punto porcentual y 3.905 personas menos.	Número de personas afiliadas a la Seguridad Social (media mensual) en Régimen General con contrato temporal a tiempo completo o a tiempo parcial respecto al total de personas afiliadas en Régimen General (media mensual)	Seguridad Social	Mensual	https://w6.seg-social.es/PXWeb/pwxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral_Afiliados%20Medios%20Medios%20Med.%20por%20CCAA%20y%20T.%20Contrato.html?ts=1728746844	Por estabilidad del dato hemos preferido utilizar la fuente de Seguridad Social. Cuando la utilicemos debemos mencionar la fuente con la que se construye (Seg.Social). Para calcularla con desagregación de CCAA sde utilizamos los datos del Régimen General, por lo que estamos informando de la temporalidad de las personas afiliadas a este Régimen de la Seguridad Social
	3	Tasa de parcialidad	18,80%	16,60%	15,30%	16,70%	15,80%	17,50%	1,30	20.900	2,20	11.800	Tendencia creciente con un aumento de 2,2 puntos porcentuales y 11.800 personas desde el año 2023 y 20.900 personas más desde el 2019 (crecimiento del 1,3%).	Porcentaje de personas ocupadas en jornada de trabajo a tiempo parcial sobre total de población ocupada.	INE	Trimestral	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabela.htm?t=4235	Eustat no ofrece un dato de parcialidad homologable ni con la metodología del EPA del INE y ni con la de la EFS de Eurostat, por lo que hemos optado por el dato de la EPA. Además nos permite enlazar con la parcialidad no deseada que tampoco aparece en las estadísticas de la PRA del EUSTAT
	4	Tasa de parcialidad no deseada	45,30%	44,50%	48,30%	48,90%	50,40%	50,90%	-5,60	326	0,80	9.769	Tendencia creciente aunque se observa una reducción porcentual de la parcialidad no deseada desde 2019 de 5,6 puntos,326 personas más tienen contratos parciales no deseados.Es llamativo que el último año aumenta el número de personas que optan contra su voluntad por un trabajo parcial a en casi 10.000 personas, y además el porcentaje ha aumentado en casi 1 punto.	Porcentaje de trabajadores que alegan trabajar a tiempo parcial por no haber podido encontrar un trabajo a tiempo completo sobre el total de trabajadores con jornada parcial.	INE-microdatos EPA	Trimestral	Microdatos	Eustat no ofrece un dato de parcialidad homologable ni con la metodología del EPA del INE y ni con la de la EFS de Eurostat, por lo que hemos optado por el dato de la EPA. Además nos permite enlazar con la parcialidad no deseada que tampoco aparece en las estadísticas de la PRA del EUSTAT
	5a	Nº de actuaciones directas anuales de la inspección de trabajo	20.587	22.390	18.742	15.132	18.004	19.981	3,03	606	-8,05	-1.803	No podemos indicar este ejercicio ni tendecia creciente ni decreciente. El número de actuaciones globales de la inspección ha bajado algo en número respecto del año 2023, pero no es indicador de una menor actividad. Si bien las actuaciones en prevención han bajado por la realización de algunas campañas menos debida a la ausencia todo el año de tres subinspectores de seguridad y salud por concurso de traslados y motivos de salud, se han incrementado mucho las actuaciones en materia laboral y de empleo respecto del 2023, por tanto no hablamos de crecimiento ni decremento. El incremento de actuaciones en estas materias se debe al éxito de las campañas derivadas del uso de la Herramienta de Lucha contra el Fraude, aplicación informática de tecnología algorítmica.En este año en particular se ha producido un importante incremento de las actuaciones inspectoras en materia laboral (y dentro de esta en materia de jornada y registro de jornada) y en materia de empleo, con campañas muy importantes y novedosas como las de discriminación en el acceso al empleo por razones de género y distintas de género.	Actividad de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social	Actuaciones de la Inspección de Trabajo. Departamento Trabajo y Empleo. Gobierno Vasco.	Anual	Fuente: INTEGRA (Sistema de Información de Inspección de Trabajo)	
	5b	Nº de contratos anuales analizados de la inspección de trabajo	38.806	18.627	25.948	33.816	10.489	21.396	81,37	17.410	108,33	20.179	Los efectos positivos de la Reforma Laboral y los efectos disuasorios de las campañas de la Herramienta de Lucha contra el Fraude para vigilar el cumplimiento de la normativa, han calado en las empresas y han cambiado de forma sustancial la tendencia a utilizar la contratación temporal fraudulenta, aumentando los contratos indefinidos, lo que ha implicado que se detecte un menor porcentaje de contratos fraudulentos.No obstante en los datos que se han ofrecido de los resultados de los tres planes de choque contra el fraude a la contratación son incompletos. A fecha de hoy sólo se disponen los contratos fraudulentos transformados por las empresas como resultado del primer plan de choque. No disponemos aún del número de contratos transformados en virtud del segundo y tercer plan de choque. Por esta razón no podemos hablar tampoco en este indicador de tendencia creciente o decreciente. No dispondremos de esos datos hasta que nos los facilite la HLF en el próximo informe, del que aún tampoco tenemos fecha.	Actividad de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social	Actuaciones de la Inspección de Trabajo. Departamento Trabajo y Empleo. Gobierno Vasco.	Anual,	Fuente: INTEGRA (Sistema de Información de Inspección de Trabajo)	
	6	Nº de jornadas anuales perdidas en huelga	104.077	169.836	384.459	140.775	59.741	391.830	-73,44	-287.753,00	-38,72	-65.759	Tendencia claramente decreciente. Reducción de nº de Jornadas de huelga respecto a 2019. Las situaciones de conflictividad aumentaron en los años 2022 y 2023, respecto de la conflictividad en 2020 y 2021 (años marcados por la pandemia y los ERTES) pero son huelgas más cortas y que afectan a empresas o sectores con menores plantillas que las huelgas de 2019.	Jornadas perdidas en la CAE por huelgas	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Anual	https://www.euskadi.eus/web01-s2lanju/eu/contenidos/informacion/estadistica/trabajo/eu_estraba/index.shtml#rebak	En el año 2021 se indican 134.096 jornadas perdidas pero fueron 140.775 (se modifica)
	7	Salario bruto medio anual (€) a precios constantes.	No hay dato (último 2022)	No hay dato (último 2022)	32.313,73	31.063,68	30.224,16	29.476,21	9,6%	2.838	4,1%	1.250,05	Tendencia creciente. Sin datos de 2023 y 2024. La Encuesta Salarial del INE, publicada el 23 de septiembre de 2024 (última publicada) indica un crecimiento del salario del 4,1% de media en Euskadi en el año 2022 con respecto al año anterior; y un crecimiento del 9,6% con respecto al periodo 2019-2022.	Ganancia media anual por trabajador	INE. Encuesta de estructura salarial	Anual 3 años de retraso	https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=4563&capsei=4563	Ultima publicación 20 de junio de 2023, referido a 2021
	8	Razón entre el salario del percentil 90 y del percentil 10.	No hay dato (último 2022)	No hay dato (último 2022)	4,3	4,1	4,4	4,6	-0,3		0,2		Sin tendencia definida. Sin datos de 2023 y 2024. La Encuesta Salarial del INE, publicada el 23 de septiembre de 2024 (última publicada) indica una disminución de la brecha salarial entre el percentil 10 y el 90 entre 2019 y 2022 de 3 decimas. Sin embargo, la diferencia en el salario del 10% de personas que más cobran y del 10% que menos cobran aumentó un 0,2 entre 2021 y 2022.	División entre el salario anual en el percentil 90 y el percentil 10	INE: Encuesta anual de estructura salarial	Anual 3 años de retraso	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabela.htm?t=28191&I=L=0	Ultima publicación 20 de junio de 2023, referido a 2021
	9	% de la población ocupada fallecida por accidentes laborales	0,00223%	0,00309%	0,00345%	0,00332%	0,00313%	0,00297%	-0,00075	-6	-0,00086	-8	Tendencia estable. En 2024 fallecieron 22 personas; es decir, 6 personas menos que en 2019. La tendecia es más o menos estable a lo largo de los años, con un número de fallecidos que oscila alrededor de los 30 anuales.	Nº de accidentes de trabajo mortales entre la población ocupada	Accidentes: Osalan Afiliados: Seguridad Social	Anual	https://www.osalan.euskadi.eus/cua-dro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-	A partir de 2022 se contabilizan partes únicos por AT; es decir, para un mismo AT sólo se contabiliza un parte de entre todos los que registran las empresas para las que trabajaba la persona.
	10	% de la población ocupada con accidentes laborales con baja	3,67293%	3,69588%	3,58834%	3,57237%	3,23706%	3,94785%	-0,27%	-906,00	-0,02	360,00	Tendencia decreciente. El porcentaje de personas accidentadas desciende 0,27 puntos con respecto a 2019, con 906 personas accidentadas menos que en 2019. En 2024 hubo 360 accidentados más que en 2023, lo que supone un leve descenso de 0,02 puntos en el porcentaje de accidentados (teniendo en cuenta afiliación a la Seguridad Social). Estos datos deben situarse en un contexto de incremento de la actividad laboral postpandemia y de los buenos datos de empleo que, desgraciadamente, tienen algunos efectos indeseados a corregir.	Nº de accidentes de trabajo con baja entre la población ocupada	Accidentes: Osalan Afiliados: Seguridad Social	Anual	https://www.osalan.euskadi.eus/cua-dro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-	A partir de 2022 se contabilizan partes únicos por AT; es decir, para un mismo AT sólo se contabiliza un parte de entre todos los que registran las empresas para las que trabajaba la persona.
	11	% de población ocupada con enfermedades profesionales	0,26242%	0,30295%	0,26513%	0,24938%	0,23000%	0,30419%	-0,04%	-273,00	-0,04	-352,00	Tendencia decreciente. El porcentaje de personas ocupadas con EP desciende 0.04 puntos con respecto a 2019, habiendo 273 registros menos. En 2024 se reconocieron 352 EP menos que en 2023, lo que supone un descenso de 0,04 puntos en el porcentaje de personas trabajadoras con EP.	Nº de enfermedades profesionales entre la población ocupada	Enfermedades: Osalan Ocupados: Seguridad Social	Anual	https://www.osalan.euskadi.eus/cua-dro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-	
	12	% de personas ocupadas cubiertas por convenio sectorial en vigor.	67,70%	63,8%	45,40%	45,30%	55,40%	51,50%	16,20%	-124.838	3,90%	-48.011	Tendencia creciente. Son los mejores datos desde la reforma laboral de 2012. Al finalizar el año 2024 el 67,7% de la población trabajadora sujeta a acuerdos de negociación colectiva tenía sus convenios colectivos en vigor (vigencia plena) y sus condiciones de trabajo actualizadas.	Grado de cobertura de la población ocupada por convenios sectoriales.	Fuente: Informes semestrales (Cuadro 2). Consejo de Relaciones Laborales	Trimestral	https://www.cri-lhk.eus/wp-content/uploads/2025/01/informe-definitivo-diciembre.pdf	
13	% de personas ocupadas a través de fórmulas de economía social	SIN DATOS	10,01%	9,71%	---	9,1%	9,4%	0,61		0,30		No hay datos actualizados para el 2024. Los últimos datos disponibles son del 2022 y avance del 2023, procedente de la Estadística bienal de Economía social. En el 2022 el empleo agregado de FCES (cooperativas y sociedades laborales) y otras formas de Economía social (OFES) supuso el 9,7 % de la población ocupada vasca, un 0,2 % más que en el 2020. La recuperación de la actividad se traduce en un incremento del empleo del 6,5 % respecto al 2020. En el avance del 2023 se apunta un notable crecimiento interanual del empleo de las FCES (2,3 %) superior al de la población ocupada vasca en general (1%)	Empleos ocupados a través de la economía social entre número de personas ocupadas		Bienal	Dirección de Economía Social. Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social.Estadística de la Economía Social.		
Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2024	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-24%	Diferencial 19-24 nº	Diferencial 23-24%	Diferencial 23-24 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLOGICOS
VECTOR 2 EVE 2030 Un empleo resiliente que se adapta al sistema productivo	14	Nº de personas ocupadas. Afiliadas a la Seguridad Social	1.024.510	1.012.946	994.076	980.022	959.132	980.592	4,48	43.918	1,14	11.564	Tendencia creciente. La tendencia desde el cuarto trimestre del 2020 es claramente ascendente. En el periodo 19-24 sube un 4,48% y hay 43.918 afiliados más, desde el año pasado sube un 1,14% y se contabilizan 11.564 afiliados más.	Número de personas afiliadas a la Seguridad Social (media mensual)	Seguridad Social	Mensual	https://w6.seg-social.es/PXWeb/pwxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral_Afiliados%20Medios%20Medios%20Med.%20por%20CCAA%20y%20T.%20Contrato.html?ts=1728746844	Número de personas afiliadas MEDIA MENSUAL. Presenta más estabilidad que el dato de último día del mes (este dato está sujeto a variaciones administrativas en función del día de la semana que cierre mes, pudiendo presentar desviaciones significativas tanto en series históricas como respecto del dato de media mensual). Por otra parte, en el caso del dato del último día del mes, la Seguridad Social tarda unos días más en publicarlo que el de la media mensual.
	15	Nº de personas desempleadas registradas en Lanbide	107.380	107.779	110.804	114.845	129.240	114.162	-5,94	-6.782		-399	Tendencia decreciente. En 2024 se ha seguido recuperando empleo aunque a un ritmo menor. En diciembre de 2024 hay 107.380 personas desempleadas registradas en Lanbide, 6.782 menos que en 2019 y 399 menos que en 2023.	Los datos son de paro registrado a cierre del periodo señalado	Lanbide	Mensual	https://www.lanbide.euskadi.eus/estadi/-/monitorizacion-de-la-demanda/	
	16	% de personas ocupadas con formación profesional y/o universitaria	72,00%	71,10%	71,20%	72,30%	72,00%	69,00%	3,00%	62.000	0,90%	-13.300	Tendencia creciente. La incorporación de las nuevas generaciones al mercado de trabajo vienen acompañada de un incremento de los niveles de cualificación. Aumenta un 3% desde el año 2019, el número de personas cualificadas en estas situaciones en términos absolutos el aumento es de 62.000 personas en 2024 sobre 2019.Sin embargo disminuye en 13.300 personas con respecto a 2023 (porcentualmente aumenta en 0,9%). Habrá que ver si es coyuntural o marca un cambio de tendencia.	Porcentaje de la población ocupada con estudios de segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional y con estudios de educación superior, entre el total de la población ocupada	INE- EPA	Trimestral	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabela.htm?t=6354&I=L=0	Se ha optado por la fuente EPA del INEya que la desagregación de nivel formativo de la PRA del EUSTAT es insuficiente para el nivel de información requerido para este indicador
	17	% de personas con nivel de estudios inferior a la formación profesional	16,4%	18,1%	17,10%	17,10%	18,00%	20,30%	-3,90%	-29.300	-1,70%	-24.400	Tendencia decreciente. En el periodo analizado se reduce el nº de personas con bajo nivel de cualificación.29.300 personas salen de esta situación respecto a 2019, con una disminución del 3,90% El último año desciende en 24.400 personas y 1,7 puntos porcentuales.	Porcentaje de la población ocupada analfabeta, con estudios primarios completos o incompletos y con estudios de primera etapa de educación secundaria, entre el total de la población ocupada	INE- EPA	Trimestral	https://www.ine.es/jaxiT3/Tabela.htm?t=6354&I=L=0	Se ha optado por la fuente EPA del INEya que la desagregación de nivel formativo de la PRA del EUSTAT es insuficiente para el nivel de información requerido para este indicador

Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2024	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-24%	Diferencial 19-24 nº	Diferencial 23-24%	Diferencial 23-24 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLOGICOS
	18	% de personas desempleadas que participan anualmente itinerarios personalizados de empleo que incluyen actividades formación y/o empleo-formación financiadas por LANBIDE.	8,00%	8,28%	8,56%	8,86%	6,35%	5,30%	2,70%	4.916	-0,28%	-553	Tendencia decreciente. En 2024 se reduce en 0,28 puntos porcentuales el nº de personas que participan en estos itinerarios sobre el % de 2023.; sin embargo este % asciende este año respecto a 2019 en 2,7 puntos. El dato de incremento sobre 2019 es razonable dado que los años de pandemia incrementaron desempleo y necesidad de estos servicios a mas personas, el hecho de que en 2024 haya menos personas desempleadas en estos programas significa que no los han necesitado porque su situación laboral mejora.	Porcentaje de personas desempleadas que participan en actividades de formación (Lanbide) sobre el total de personas desempleadas registradas en Lanbide	LANBIDE	Mensual	Servicios tenidos en cuenta:	Formación, los que el código de servicio recibido empieza por 3
	19	Nº / % Personas ocupadas que participan anualmente en actividades de formación financiadas por LANBIDE.	22.157	20.396	20.887	25.732	17.343	27.608	-20%	-5.451	8%	1.761	Tendencia sostenida. El número de personas ocupadas formadas disminuye con respecto a 2019 pero aumenta con respecto a 2023. Las convocatorias pueden ser bianuales o trianuales. Es habitual estos vaivenes ya que en el ejercicio que salen las convocatorias el número de personas puede ser inferior ya que suelen convocarse durante el ejercicio en curso.	Número de personas ocupadas que participan en actividades de formación (Lanbide) sobre el total de personas ocupadas registradas en Lanbide	LANBIDE	Mensual		Opcion 8
Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2024	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-24%	Diferencial 19-24 nº	Diferencial 23-24%	Diferencial 23-24 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLOGICOS
VECTOR 3 EVE 2030 El Derecho Subjetivo a las Políticas Activas de Empleo y su traducción en un servicio público de empleo eficiente y de calidad	20	% de personas desempleadas que participan anualmente itinerarios personalizados empleo	29,53%	27,86%	24,97%	20,76%	21,44%	24,23%	5,30%	14.250	1,67%	3.350	Tendencia creciente. En 2024 asciende el nº de personas que solicitan y participan en itinerarios de empleo personalizados con respecto a 2019 y 2023. Esta tendencia indica un incremento general de servicios personalizados de Lanbide a personas en desempleo.	Porcentaje de personas desempleadas que han recibido algún servicio en el periodo de referencia sobre el total de personas desempleadas registradas en las oficinas de Lanbide	LANBIDE	Mensual	Servicios tenidos en cuenta:	Se toma en consideración las personas que han estado en situación de paro registrado en algún momento del año y de estas cuantes han participado en procesos de orientación hasta el código de inicio 147 (se eliminan las actualizaciones de la demanda, las encuestas de satisfacción, las derivaciones, las entrevistas iniciales, ..., las que empiezan por 149. Se toman en consideración aquellos procesos más de gestión que de valor añadido en el diseño de itinerarios de inserción.
	21	Nivel de intermediación anual gestionada a través Lanbide	3,14%	3,44%	3,03%	2,15%	2,15%	3,70%	-0,56%		-0,30%		Tendencia sostenida. La tasa de intermediación disminuye en 3 décimas sobre 2023 y baja casi 6 décimas sobre 2019. Sin embargo es mayor que en 2020,2021 y 2022. A tenor de los resultados no se puede hablar de tendencias.	número de puestos ofertados/nº de contratos (acumulado año)	LANBIDE: BI	Mensual	https://bi.lanbide.lan/analytics/saw.dll?dashboard&PortalPath=%2Fshare_d%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral%2F_portal%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral	Se propone el uso del indicador Nivel de Intermediación recogido en el cuadro de Mando Integral del BI. Existen datos de toda la serie (2019-2023)
	22	Puntuación media de satisfacción anual de las personas desempleadas con los servicios ofrecidos desde LANBIDE	8,25	7,95	7,68	7,66	7,14	7,35		0,9		0,3	Tendencia creciente. La encuesta de calidad de servicios que hace Lanbide a las personas desemandantes usuarias de servicios, tiene una valoración notable y se va incrementando todos los años salvo en 2020 (año de la pandemia).Los datos de 2024 se refieren al segundo trimestre ya que no hay definitivos del último.Se ha superado la barrera de 8,20	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Mensu	0	
	23	Nivel de satisfacción media anual de las personas ocupadas con los servicios ofrecidos desde LANBIDE.	8,79	8,90	8,45	8,22	Sin dato	Sin dato	0,57		-0,11		Tendencia sostenida. La encuesta de calidad que hace Lanbide a las personas ocupadas en cursos de formación sube en 0,57 con respecto al primer año que se realizó (2021). Con respecto al año pasado desciende en 0,11.	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Trimestral		Encuesta de Satisfacción con la Formación Continua de Lanbide (Formación prioritaria para personas ocupadas). Valoración de las personas ocupadas participantes.
	24	Nivel de satisfacción media anual de las empresas con los servicios ofrecidos desde el Sistema Vasco de Empleo	8,45	8,53	8,4	8,4	---	---	0,05	---	-0,08	---	Tendencia sostenida. Los datos disponibles responden a la encuesta de calidad realizada por primera vez en 2021. Una encuesta a las empresas usuarias de servicios de Lanbide. La puntuación alcanzada es de un notable alto (8,45) las cifras de todos los años son parecidas. En 2024 aumentan con respecto a 2021 pero disminuye con respecto a 2023.	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Trimestral	Paneles de control interactivos de Oracle Analytics - CM_IGS_empleadores (lanbide.lan)	
Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2024	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-24%	Diferencial 19-24 nº	Diferencial 23-24%	Diferencial 23-24 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLOGICOS
VECTOR 4 EVE 2030 La igualdad de oportunidades como eje fundamental de la política vasca de empleo	25	Diferencial del salario por género (% salario mujer/hombre)	No hay dato (último 2022)	No hay dato (último 2022)	83,52%	83,33%	82,10%	80,50%	3,02%	-709,17	0,19%	-291,40	Tendencia decreciente. Sin datos de 2023 y 2024. La Encuesta Salarial del INE, publicada en septiembre de 2024 indica una leve disminución en la brecha salarial entre hombres y mujeres de 550,57 euros entre 2019 y 2022 y una mejora del cociente de 3,02 puntos. Entre 2021 y 2022 el cociente mejora un 0,19% pero sin embargo lo diferencia salarial ha aumentado en 158 euros.Se estima una tendencia decreciente pero entre 2021 y 2022 ha habido un aumento que habra que vigilar.	Cociente entre el salario medio anual de una mujer y el salario medio anual de un hombre	INE: Encuesta anual de estructura salarial	Anual 3 años de retraso	https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=ultiDatos&idp=1254735976596	Todas las publicaciones de rigor que se refieren a este nivel de información se apoyan en la Encuesta Anual de Estructura Salarial del INE. El problema es que para cuando los datos están listos suele pasar un periodo de tiempo largo. A abril de 2024 el último dato disponible es el de la Encuesta anual 2021 publicado el 20 del 06 de 2023.
	26	Diferencial de tasa de empleo entre mujeres y hombres (puntos porcentuales).	8,1	8,4	8,7	8,5	7,6	9	-0,9		-0,3		Tendencia decreciente. Este diferencial se reduce en 0,9 puntos respecto a 2019, y en 0,3 con respecto a 2023. La brecha en la tasa de empleo entre hombres y mujeres sigue perjudicando claramente a la mujeres.	Resta entre la tasa de empleo de las mujeres y el de hombres en la CAE Tasa de empleo, es el cociente entre el número de ocupados, y la población en edad de trabajar.	Eustat revisa fuente y usa Lanbide	Trimestral	https://www.eustat.eus/bankupx/psweb/es/DB/-/PX_050403_cprra_tab01.px	La tasa de empleo se elabora por los organos estadísticos (definición en la columna "Definición"). Revisar y construir uno específico (con nombre diferente) con fuente LANBIDE, o bien otra fuente, es complicado. Por ejemplo, utilizando para las personas ocupadas la Seg. Social, tendría en el numerador las personas afiliadas a la Seguridad Social, y en denominador habría que recurrir a la población de 16 a 64 años de EUSTAT, diferenciarlo por sexo para poder calcular el diferencial. Un pequeño frankenstein
	27	Tasa de desempleo de larga duración	3,45%	3,55%	3,86%	5,17%	5,23%	4,16%	-0,71%	-7.032	-0,10%	-372	Tendencia decreciente. Descenso en 7 décimas en la tasa de paro de larga duración sobre 2019 y de 1 decima sobre el 2023.En valores absolutos desciende más de 7.000 personas. La buena evolución del paro ha influido favorablemente en el desempleo de larga duracion aunque sigue siendo un objetivo prioritario de actuación.	Desempleados de larga duración (más de 12 meses) con relación al porcentaje de la población activa total con edades entre 16 a 64 años	Microdatos Eustat	Trimestral	Microdatos EUSTAT	
	28	Tasa de desempleo de las personas menores de 25 años	13,20%	14,80%	19,60%	20,90%	23,30%	22,20%	-9,00%		-1,60%		Tendencia decreciente. Se ha reducido en 9 puntos porcentuales sobre 2019 y se ha mejorado en 1,6 puntos con respecto al 2023.	Desempleados con relación al porcentaje de la población activa total con edades menores de 25 años	Eustat	Trimestral	https://www.eustat.eus/bankupx/psweb/es/DB/-/PX_050403_cprra_tab02.px	
	29	Tasa de desempleo de las personas mayores de 50 años	6,20%	5,60%	6,80%	7,75%	8,51%	6,85%	-0,65%	563	0,60%	1.107	Tendencia sostenida. Al finalizar 2024 se contabilizan 563 personas más de estas edades en paro con respecto al cierre de 2019. Sin embargo porcentualmente suponen menos.	Desempleados con relación al porcentaje de la población activa total con edades mayores de 50 años	Microdatos Eustat	Trimestral	Microdatos EUSTAT	
	30	Tasa de desempleo de las personas con diversidad funcional	Sin dato	Sin dato	---	---	12,80%	---		Activos 18.800 Ocupados 16.400 Parados 2.400			Sin datos actualizados. El indicador no dispone de una periodicidad regular. La ultima encuesta asimilable a esta serie es de 2008 y la anterior de 1999. El último dato publicado por el INE de la encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia es el de 2020. Según esta operación se contabilizan 2.400 personas con alguna discapacidad en paro, pero, como se advierte en la publicación de resultados, los datos correspondientes a celdas con menos de 5 mil personas han de ser tomados con precaución, ya que pueden estar afectados de elevados errores de muestreo.	Desempleados con diversidad funcional con relación al porcentaje de la población activa total con diversidad funcional	INE: Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia	Estadística con periodicidad irregular	https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2589&capsel=8494#	Recomendación: dado que el dato puede estar sujeto a grandes variaciones por errores de muestreo se recomienda precaución a la hora de utilizar este indicador.