

**JUSTIZIA, LAN ETA  
GIZARTE SEGURANTZA SAILA****6387**

252/2006 DEKRETUA, abenduaren 12koa; horren birtartez, Borondatezko Aurreikuspen Sozialeko Erakundeak baliatuta bideraturiko aurreikuspen sozialeko sistema jakin batzuk ezartzeko laguntza ekonomikoak arautzen dira.

Euskadiko Aurreikuspen Sozial Osagarriko Planak (Eusko Jaurlaritzak 2006ko urtarrilaren 10ean onartu zuen) zera du helburu, herritarren artean aurreikuspen sozial osagarriko sistemak hedatzea, batez ere enpleguari, sektoreei edo enpresari loturiko modalitatean, horiek baitira negoziazio kolektiboan hitzartzen direnak.

Enplegu-sistemen barruan, Planak enplegu-sistema kualifikatuak deiturikoak biltzen ditu. Halako sistematzat hartzen dira beren gizarte-eginkizunarekin uztartzen diren estandar eta eskakizunak biltzen dituzten sistemak. Planak adierazten du zein eskakizun bete behar dituzten bereziki babestu beharreko enplegu-sistemek, hots, ezarritako laguntzak jasotzeko kualifikatuko direnak eta garatu beharreko gizarte-eginkizunarekin uztartzen direnak. Horretaz gain, dekretu honetan, enplegu modalitatearen ezaugarriak aplikatuko zaizkie modalitate elkartuaren aurreikuspen sozial osagarriko sistemak eratzen dituzten kolektibo profesionalei ere.

Izan ere, Borondatezko Aurreikuspen Sozialeko Erakundeak sustatzeko araudiari buruzko atalean, sistema horiek sustatzeko neurrietako bat zera da, sistemak ezartzeko laguntza ekonomikoko mekanismoak ezartzea. Planaren beraren iraunaldiari mugaturiko ezaugarri koiunturala dute neurri horiek.

Ildo horretan, alde batetik, ikusi ahal izan denez, aurreikuspen-sistema handiak garatu ahal izan dira ezarpen hori bultzatzeko euskarri gisa baliatu ziren hasierako aurreikuspen-ereduak izan zirelako, horiek abiarazteari dagozkion berezko gastuak xurgatu zituztelako. Bestalde, mundu osoan egiaztatu ahal izan denez, enpresaburuek (batez ere ETEen esparruan) zein langileek arazoak dituzte aurreikuspen sozialari ekiteko; izan ere, lan-harremanak hobetzeko eta pentsio-aurrezki eraginkorra sortzeko aukera bat baino gehiago, zailtasun eta kostu gisa ikusten dute guztiek ere aurreikuspen soziala.

Horregatik, pizgarriak behar dira sistema horiek ezartzearekiko erresistentzia edo erreparoa gutxitzeko, eta, ildo horretan, ezarri beharreko aurreikuspen sozialeko sistemak eratzearen eta abiaraztearen gastu propio jakin batzuk estaltzea ahalbidetzen duten laguntza ekonomikoek bete behar dute zeregin sustatzaile hori, baita eratzearen eta abiaraztearen aurreko gastuak estali ere.

**DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, EMPLEO  
Y SEGURIDAD SOCIAL****6387**

DECRETO 252/2006, de 12 de diciembre, por el que se regulan las ayudas económicas a la implantación de determinados sistemas de previsión social complementaria instrumentados a través de Entidades de Previsión Social Voluntaria.

El Plan de Previsión Social Complementaria en Euskadi, aprobado por el Gobierno Vasco el 10 de enero de 2006, tiene como objetivo promover la generalización, entre la ciudadanía, de los sistemas de previsión social complementaria, especialmente en su modalidad de empleo, sectoriales o de empresa, que son aquéllos acordados en negociación colectiva.

Dentro de los sistemas de empleo el Plan recoge los llamados sistemas de empleo cualificados como aquellos que reúnen unos estándares y unos requisitos acordes a su función social. El Plan señala los requisitos que deben cumplir los sistemas de empleo especialmente protegibles, es decir, los que se cualifiquen para optar a las ayudas establecidas y acordes con el rol social que van a desempeñar. Además, en el presente Decreto las características de la modalidad de empleo también se aplicarán a aquellos colectivos profesionales que constituyan sistemas de previsión social complementaria de la modalidad asociada.

Efectivamente, en el apartado del Plan relativo a la normativa de fomento de las Entidades de Previsión Social Voluntaria una de las medidas previstas para la promoción de los citados sistemas consiste en establecer mecanismos de ayuda económica a su implantación. Estas medidas de fomento tienen un carácter coyuntural limitado a la vigencia del propio Plan.

En este sentido, por un lado, se ha observado que importantes sistemas de previsión han podido desarrollarse debido a la existencia de modelos de previsión iniciales que sirvieron de soporte para favorecer dicha implantación al absorber los gastos inherentes a la puesta en marcha de los mismos. Por otro lado, en todo el mundo se ha constatado que tanto el empresariado, especialmente en el ámbito de las PYMEs, como la población trabajadora, tienen problemas para abordar la previsión social; más que como una oportunidad para mejorar las relaciones laborales y crear un ahorro-pensión eficiente, la previsión social se contempla como una complicación y como un costo.

Por ello, se necesitan incentivos que reduzcan la posible resistencia o aversión a la implantación de estos sistemas y en este sentido, las ayudas económicas que permitan la cobertura de determinados gastos inherentes a la constitución y puesta en marcha de los sistemas de previsión social a implantar, así como los gastos previos a las mismas, deben jugar este papel incentivador.

Aurreikuspen sozial osagarriko sistema horiek Aurreikuspen Sozial Osagarriko Erakundeen barruan aurreikuspen-plan eratu berrietara edo lehendik ere bazeudenetara bazkide berriak inkorporatuta ezarriko dira, betiere eskakizun edo estandar jakin batzuk betetzen badituzte, erabilgarritasun sozial egokia bermatzen dutenak pentsioen sistema publikoarekiko egiazko osagarri gisa.

Laguntzak emango zaizkie Borondatezko Aurreikuspen Sozialeko Erakundeei, bai entitate sortu berriei, bai aurretik ere bazeuden erakundeetan kolektibo berriak biltzen dituztenei, aurreikuspen-plan berri bat sortuta edo bazkide berriak inkorporatuta lehendik ere bazeuden aurreikuspen-plan batera, betiere plan horiek dekretuan adierazitako eskakizunak biltzen badituzte.

Dekretu hori Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren IV. Tituluari egokitzen zaio (azaroaren 11ko 1/1997 legegintzako dekretuak onartu zuen lege hori), diru-laguntza baten arau erregulatzaileak bildu beharreko gutxieneko edukia dagokionez.

Horren arabera, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburuak proposatuta, Jaurlaritzaren Kontseiluak 2006ko abenduaren 12ko bilkuran aztertu eta onartu ondoren, honako hau

XEDATU DUT:

*1. artikulua.*– Xedea.

1.– Dekretu honen xedea zera da, Eusko Jaurlaritzak Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailaren bidez arau honek eskatzen dituen eskakizunak betetzen dituzten aurreikuspen sozial osagarriko sistemak ezartzeari emango dizkion laguntzak arautzea.

2.– Dekretu honen babespean eratzen diren aurreikuspen-sistemak eratzearen eta abiaraztean gastuak estaltzeko lagungarri izan daitezen emango dira laguntza horiek, baita eratzearen eta abiaraztearen aurreko gastuak estaltzeko ere.

*2. artikulua.*– Diru-laguntzak jaso ditzaketen jarduerak.

1.– Dekretu honi dagokionez, aurreikuspen sozial osagarriko sistema horiek Borondatezko Aurreikuspen Osagarriko Erakundeen (BASE) barruan aurreikuspen-plan eratu berrietara edo lehendik ere bazeudenetara bazkide berriak inkorporatuta ezarriko dira, betiere aurreikuspen-plan horiek hurrengo artikuluan adierazitako eskakizunak betetzen badituzte.

2.– Dekretu hau indarrean hasten denetik inkorporatu ahalko dira pertsona berriak, eta aurreikuspen-sistema berriak eratu eta abiaraztearen ondoriozko gastuengatikoa laguntzen kasuan, diru-laguntza emana

La implantación de los citados sistemas de previsión social complementaria se realizará mediante la incorporación de nuevas personas socias a Planes de Previsión de nueva constitución o ya preexistentes en el seno de las Entidades de Previsión Social Complementaria, siempre que cumplan unos determinados requisitos o estándares que garanticen una óptima utilidad social como verdaderos complementos al sistema público de pensiones.

Las ayudas se concederán a las Entidades de Previsión Social Voluntaria, sean tanto a Entidades de nueva creación como a aquéllas que acojan nuevos colectivos en Entidades ya existentes, ya sea mediante la creación de un nuevo Plan de Previsión o mediante la incorporación de nuevas personas socias a un Plan de Previsión ya existente, siempre y cuando estos Planes reúnan los requisitos señalados en el Decreto.

Este Decreto se acomoda al Título VI del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, aprobado por Decreto legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, respecto del contenido mínimo que debe contener cualquier norma reguladora de una subvención.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 12 de diciembre de 2006,

DISPONGO:

*Artículo 1.*– Objeto.

1.– El objeto del presente Decreto es la regulación de las ayudas que el Gobierno Vasco, a través del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, otorgará a la implantación de los sistemas de previsión social complementaria que cumplan los requisitos exigidos en esta norma.

2.– Las ayudas se otorgarán con el objeto de contribuir a la cobertura de los gastos de constitución y puesta en marcha de los sistemas de previsión que se constituyan al amparo de este Decreto, así como los gastos previos a las mismas.

*Artículo 2.*– Actividades subvencionables.

1.– A los efectos del presente Decreto la implantación de los citados sistemas de previsión social complementaria se realizará mediante la incorporación de nuevas personas socias a Planes de Previsión de nueva constitución o ya preexistentes en el seno de las Entidades de Previsión Social Complementaria (EPSV), siempre que estos Planes de Previsión cumplan los requisitos señalados en el artículo siguiente.

2.– La incorporación de nuevas personas socias deberá producirse a partir de la entrada en vigor del presente Decreto y, en el caso de las ayudas por gastos de constitución y puesta en marcha de los nuevos sistemas de

izan eta hurrengo ekitaldiari atxikita jarraitu beharko du.

3.– Dekretu honetan bilduriko laguntzen xede izan diren bazkide berrien inkorporazioa ezin ahalko da oinarri gisa erabili kolektibo berarentzat eta kontzeptu berarengatik etorkizunean diru-laguntzak lortzeko.

**3. artikulua.**– Aurreikuspen-planen eskakizunak.

Honako eskakizun hauek bete beharko dituzte bazkide berriak inkorporatzen dituzten aurreikuspen-plan eratu berriek edo lehendik bazeudenek:

1.– Dekretu honetan bilduriko laguntzen xede diren aurreikuspen-planek estatutuen arabera hitzarmen kolektibo baten ondorio izan beharko dute, edo, halakorik ezean, lan-akordioaren ondorio; kasu horretan, kideen atxikimendu efektiboak langileen kolektiboaren bi heren bildu beharko ditu gutxienez.

Ekonomia sozialeko enpresen kasuan, akordio kolektiboa zera izango da, Borondatezko Aurreikuspen Sozialeko Erakunderako kooperatibista bakoitzaren atxikimendu-akordioa erakundearen kooperatibista bakoitzarekiko.

Bazkide osotzat langile autonomoen kolektiboak dituzten aurreikuspen sozialeko planak ere dekretu honetan bilduriko laguntzen xede izango dira elkarteen, merkataritza-ganbaren, elkargo profesionalen edo bazkide babesle gisa jarduten duten bestelako ordezkari-tza-entitateen bidez.

2.– Bazkide osotzat sartzeko aukera bermatu beharko zaie langile guztiei, lanaldi partzialerako kontraturikoak barnean hartuta, betiere urtebetetik gorako antzintasuna badute. BASEaren estatutu edo arategiek ekarpenen edo prestazioen erregimen bereziak aurreikustea onartuko da, negoziazio kolektiboan hitzarturikoak.

Horri begira, honako hauek hartuko dira langiletzat; sustatzaileari edo babesleari lan-harremanaren bidez loturiko besteren konturako langilea edo soldatapeko langilea, lan-harreman berezia duten langileak barne. Kide oso izatea sozietate kooperatibo eta lan-sozietateen esparruan sustaturiko aurreikuspen sozialeko planeta-ko bazkide langileei eta lanerako langileei ere zabaldu ahalko zaie.

3.– Aurreikuspen-plana kudeatzen duen entitatearen gobernu-organotako bazkide babesleen eta bazkide osoen ordezkari-tzak paritarioa behar du izan, erabakiak alderdi bakoitzaren gehiengoaren arabera hartzen direla bermatuz edo, hala badagokio, gehiengo kualifikatu globalen arabera, betiere bertaratutako en edo ordezkari-tzen gutxienez % 66 bilduta.

4.– Negoziazio kolektiboak zehaztuko ditu aurreikuspen-sistamarako ekarpenak, eta, oro har, paritarioak behar dute izan bazkide osoen eta bazkide babesleen artean.

previsión, el colectivo deberá continuar adherido en el ejercicio siguiente al de la concesión de la subvención.

3.– La incorporación de nuevas personas socias que haya sido objeto de las ayudas contempladas en este Decreto no podrá servir de base para futuras subvenciones para el mismo colectivo y por el mismo concepto.

**Artículo 3.**– Requisitos de los Planes de Previsión.

Los Planes de Previsión de nueva constitución o ya preexistentes en los que se incorporen nuevas personas socias, deberán cumplir los siguientes requisitos:

1.– Los Planes de Previsión objeto de las ayudas contempladas en el presente Decreto deberán venir derivados de un convenio colectivo estatutario, o en su defecto, de acuerdo laboral en cuyo caso la adhesión efectiva de las personas asociadas deberá suponer al menos dos tercios del colectivo de trabajadores/as.

En el caso de las empresas de economía social, el acuerdo colectivo será el acuerdo de adhesión de cada cooperativa a la Entidad de Previsión Social Voluntaria para con sus cooperativistas.

Los Planes de Previsión social cuyas personas socias de número sean colectivos de trabajadores y trabajadoras autónomos y autónomas, también serán objeto de las ayudas contempladas en este Decreto cuando se constituyan a través de asociaciones, cámaras de comercio, colegios profesionales u otras entidades representativas que actúen como personas socias protectoras.

2.– Se deberá garantizar el acceso como personas socias de número a la totalidad del personal empleado, incluido el contratado a tiempo parcial, con una antigüedad superior al año. Se admitirá que los Estatutos o Reglamentos de la EPSV prevean regímenes diferenciados de aportaciones y prestaciones pactados en negociación colectiva.

A estos efectos, se considerará personal empleado al trabajador o trabajadora por cuenta ajena o personal asalariado vinculado a la persona promotora o protectora por relación laboral, incluido el personal con relación laboral de carácter especial. La condición de persona asociada ordinaria, podrá extenderse a las personas socias trabajadoras y de trabajo en los Planes de Previsión social promovidos en el ámbito de las sociedades cooperativas y laborales.

3.– Deberá existir representación paritaria de las personas socias protectoras y de las personas socias de número en los órganos de gobierno de la Entidad que gestione el Plan de Previsión, garantizando la adopción de los acuerdos por mayorías de cada parte o en su caso por mayorías cualificadas globales, nunca inferiores al 66% de los votos presentes o representados.

4.– Las aportaciones al sistema de previsión vendrán determinadas por la negociación colectiva y, con carácter general, deberán ser paritarias entre las personas socias de número y las personas socias protectoras.

Aurreikuspen-plan oro abiarazteak langile bakoitzaren soldataren gaineko portzentajezko puntu-erdiaren gutxieneko ekarpena bilduko du.

Autonomoen kolektiboak aurreikuspen-sistemara egin beharreko ekarpenak eratzen dituzten BASEetako estatutuak eta arautegiak finkatzen dituztenak izango dira. Kasu horretan, haien diru-sarreraren gaineko portzentajezko puntu-erdikoa izango da gutxieneko ekarpena.

5.– Aurreikuspen-sistemak gutxienez honako prezazio hauek bildu beharko lituzke: bazkide osoaren erretiroa, ezintasun iraunkorra eta heriotza.

6.– Aurreikuspen-sistemak ezin izango du bildu edozein diru-kopuru itzultzeko aukera, prestazioa eragin duen gertakariaren aurrekoa bada.

7.– Prestazioak biziarteko errenten bidez jasoko dira —betiere metaturiko eskubide ekonomikoen zenbatekoak hala ahalbidetzen badu entitatearen estatutuek edo arautegiek finkaturiko baldintzetan—, finantza-errentak baliatzea ahalbidetuz, betiere gutxienez hamabost urteko iraupena badute, zurtasun-prestazioetan izan ezik.

Orobat, dirutan kobratzea aurreikuspen-sistemaren estatutu edo arautegietan bildutako salbuespenezko egoeretak erreserbatzeko aukera izango da, eta diru-kopuru horrek ezin izango du inoiz eskubide metatuen ehuneko hogeita hamarra gainditu.

8.– Eraturiko aurreikuspen-sistemaren administrazio-gastuek (sistema horrek kolektiboaren estatutuetan edo arautegian jasota behar du egon) ezin izango dute metatutako ondarearen % 1 gainditu. Eratzeko eta lehen ezarpeneko gastuak ehuneko horretatik salbuetsita daude.

9.– Aurreikuspen-akordioetara loturiko kolektibo berriak inkorporatu beharko dira. Inkorporatzen diren bazkideen % 50 enplegu modalitateko aurreikuspen sozialeko alta berriak badira, kontuan hartuko da kolektibo berri bat inkorporatu dela.

10.– Gutxienez hogeita bost bazkide berri inkorporatu beharko ditu kolektibo berri horrek. Autonomoen kolektiboaren kasuan ehun izango da bazkideen gutxieneko kopurua.

#### 4. artikulua.— Onuradunak.

1.– Honako hauek izan ahalko dira dekretu honetan bilduriko laguntza ekonomikoen onuradunak: Borondatezko Aurreikuspen Sozialeko Erakundeei buruzko urriaren 27ko 25/1983 Legearen eta lege horren arautegia onartzen duen otsailaren 20ko 87/1984 Dekretuaren arabera eraturiko Borondatezko Aurreikuspen Sozialeko Erakundeak.

La puesta en marcha de todo nuevo Plan de Previsión contemplará una aportación mínima conjunta de medio punto porcentual sobre el salario de cada trabajador o trabajadora.

Las aportaciones al sistema de previsión por parte del colectivo de autónomos serán las que se fijen en los Estatutos o Reglamentos de las EPSV que constituyan. En este caso, la aportación mínima también será de medio punto porcentual sobre sus ingresos.

5.– El sistema de previsión deberá incluir, como mínimo, las prestaciones de jubilación, incapacidad permanente y fallecimiento de la persona socia de número.

6.– El sistema de previsión no podrá contemplar la devolución de cantidad alguna con anterioridad al hecho causante de prestación.

7.– La percepción de las prestaciones, cuando el importe de los derechos económicos acumulados lo permita en los términos que se fijen en los Estatutos o Reglamento de la Entidad, se realizará mayoritariamente en forma de renta vitalicia, posibilitándose el acceso a rentas financieras siempre y cuando tengan una duración mínima de quince años, excepto en los supuestos de prestaciones de orfandad.

Asimismo, el cobro en forma de capital podrá reservarse para situaciones excepcionales recogidas en los Estatutos ó Reglamento del sistema de previsión no pudiendo superar nunca el treinta por ciento de los derechos acumulados.

8.– Los gastos de administración del sistema de previsión constituido, que constará en los Estatutos o Reglamento del colectivo, no podrán superar el 1% del patrimonio acumulado. Se exceptúan de este porcentaje los gastos de constitución y primer establecimiento.

9.– Deberán incorporarse nuevos colectivos vinculados a acuerdos de previsión. Se considerará que se ha incorporado un nuevo colectivo cuando al menos el 50% de las personas socias que se incorporan constituyan nuevas altas en previsión social de la modalidad de empleo.

10.– El nuevo colectivo deberá incorporar al menos veinticinco nuevas personas socias. En los supuestos de colectivos de autónomos el número mínimo de personas socias será de cien.

#### Artículo 4.— Beneficiarias.

1.– Podrán ser beneficiarias de las ayudas económicas contempladas en el presente Decreto, las Entidades de Previsión Social Voluntaria constituidas de conformidad con la Ley 25/1983, de 27 de octubre, sobre Entidades de Previsión Social Voluntaria y el Decreto 87/1984, de 20 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de la citada Ley.

Laguntza hauek menpeko BASEetako kide diren pertsonen lan-lotura bat beharko dute izan bazkide babeslearekin, edo, hala badagokio, bazkide langilearekin edo lanerako bazkidearekin sozietate kooperatibo eta lan-sozietateen esparruan (enplegu modalitatea) edo, horren ezean, Langile Autonomoen Erregimen Berezira edo sistema publikoaren mutualitateetara kotizatzen badute, beren artean lotura profesional bat atxiki (modalitate elkartua).

2.– Laguntza emango zaie BASE sortu berriei zein lehendik ere bazeuden BASEetan kolektibo berriak biltzen dituztenei, aurreikuspen-plan berri bat sortuta edo bazkide berriak inkorporatuta lehendik ere bazegoen aurreikuspen-plan batera, betiere plan horiek dekretu honen 3. artikuluan adierazitako eskakizunak biltzen badituzte.

**5. artikulua.**– Diru-laguntza jaso dezaketen gastuak.

1.– Dekretu honen eskakizunak betetzen dituzten aurreikuspen sozialeko sistema osagarriak eratzeko eta abiarazteko gastuak laguntzen xede izango dira, hala nola kideentzako informazio-gastuak, sistema informatikoak, higiezinak, soldatak eta lansariak eta notario-gastuak.

2.– Laguntzen xede izango dira, halaber, dekretu honen eskakizunak betetzen dituen aurreikuspen sozialeko sistema osagarriak eratzearen eta abiaraztearen aurreko gastuak, hala nola kanpo-aholkularitzek eginiko azterlan juridiko eta ekonomikoak, alternatiben azterketak, kolektiboaren balioespenak, akordioen instrumentalizazioa, eta zabalkunde- eta sustapen-kanpainak. Kasu horietan beharrezkoa da justifikaturiko gastuak kolektibo berriak aurreikuspen sozial osagarriko sistema berrira izandako berriarazko inkorporazioaren zuzeneko ondorio izatea.

**6. artikulua.**– Diru-laguntzen zenbatekoa eta aldizkakotasuna.

1.– Eratzeko eta abiarazteko gastuak:

– Ondoz ondoko bi ekitalditan subentzionatuko dira gastu horiek.

– Laguntzaren zenbatekoa kideen kopuruaren arabera ezarriko da, eta honako eskala honi jarraiki:

a) Emate-ekitaldiari dagokion zenbatekoa:

• 250. bazkideraino, zenbatekoa pertsona bakoitzeko 50 euro izango da.

• 250. bazkidetik aurrera, zenbatekoa pertsona bakoitzeko 30 euro izango da.

b) Hurrengo ekitaldiari dagokion zenbatekoa:

• 250. bazkideraino, zenbatekoa pertsona bakoitzeko 25 euro izango da.

• 250. bazkidetik aurrera, zenbatekoa pertsona bakoitzeko 15 euro izango da.

Las personas asociadas a las EPSV sujetas a estas ayudas deberán mantener con la persona socia protectora una vinculación laboral, o, en su caso, de socio trabajador o socia trabajadora y de trabajo en el ámbito de las sociedades cooperativas y laborales (modalidad de empleo) o, en su defecto, si cotizan al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos o a mutualidades alternativas del sistema público, mantener entre sí una vinculación profesional (modalidad asociada).

2.– La ayuda se concederá tanto a EPSV de nueva creación como a aquéllas que acojan nuevos colectivos en EPSV ya existentes, ya sea mediante la creación de un nuevo Plan de Previsión o mediante la incorporación de nuevas personas socias a un Plan de Previsión ya existente, siempre y cuando estos Planes reúnan los requisitos del artículo 3 de este Decreto.

**Artículo 5.**– Gastos subvencionables.

1.– Serán objeto de ayudas los gastos de constitución y puesta en marcha de los sistemas de previsión social complementarios que cumplan los requisitos de este Decreto, como gastos de información a las personas asociadas, sistemas informáticos, inmuebles, sueldos y salarios y gastos notariales.

2.– Serán también objeto de ayudas aquellos gastos previos a la constitución y puesta en marcha de los sistemas de previsión social complementarios que cumplan los requisitos de este Decreto, como estudios jurídicos y económicos provenientes de asesorías externas, análisis de alternativas, valoraciones del colectivo, instrumentalización de los acuerdos y campañas de difusión y promoción. En estos supuestos es necesario que los gastos justificados sean consecuencia directa de la incorporación específica del nuevo colectivo al sistema de previsión social complementaria.

**Artículo 6.**– Cuantía de las subvenciones y periodicidad.

1.– Gastos de constitución y puesta en marcha:

– Estos gastos se subvencionarán durante dos ejercicios consecutivos.

– La cuantía de la ayuda se establecerá en función del número de personas asociadas que se incorporen y según la siguiente escala:

a) Cuantía correspondiente al ejercicio de concesión:

• Hasta el socio o socia 250, la cuantía será de 50 euros por persona.

• A partir del socio o de la socia 250, la cuantía será de 30 euros por persona.

b) Cuantía correspondiente al ejercicio siguiente:

• Hasta el socio o socia 250, la cuantía será de 25 euros por persona.

• A partir del socio o de la socia 250, la cuantía será de 15 euros por persona.

## 2.– Eratzearen eta abiaraztearen aurreko gastuak:

Eratzearen eta abiaraztearen aurreko gastuak 3.000 euroko gehieneko mugarekin eta gastu horiek dokumentu bidez justifikatu ondoren subentzionatuko dira, behin BASEa eta aurreikuspen-plana eratu ondoren edo behin bazkide berriak lehendik ere bazegoen aurreikuspen-planera inkorporatu ondoren.

### 7. *artikulua.*– Eskaerarako epeak.

1.– Eratzeko eta abiarazteko gastuak estaltzeko laguntza ekonomikoko eskaera gehienez ere urtebeteko epean aurkeztu beharko da BASE edo aurreikuspen-plan berria Borondatzeko Aurreikuspen Sozialeko Erakundeen Erregistroan erregistratzen denetik, edo bazkide berriak lehendik ere bazegoen aurreikuspen-planera inkorporatzen direnetik.

2.– Eratzearen eta abiaraztearen alde aurreko gastuak estaltzeko laguntza ekonomikoko eskaera gehienez ere sei hilabeteko epean aurkeztu beharko da BASE edo aurreikuspen-plan berria Borondatzeko Aurreikuspen Sozialeko Erakundeen Erregistroan erregistratzen denetik, edo bazkide berriak lehendik ere bazegoen aurreikuspen-planera inkorporatzen direnetik, dagozkion fakturekin batera.

3.– Jendaurrean jartzearen printzipioa betetze aldera, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuordeak, ekitaldi ekonomiko bakoitzeko lehen hiruhilekoaren barruan Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkari Ofizialean argitaratuko den ebazpenaren bidez, urtero emango du jakinaraztera dekretu honetan aurreikusitako laguntza-lineak finantzatzeko esleituriko kredituen guztizko zenbatekoa, edo, hala badagokio, kredituak eguneratzearen ondoriozko zenbatekoa.

### 8. *artikulua.*– Eskaerak aurkeztea.

1.– Laguntza ekonomikoko eskaerak eredu normalizatuan aurkeztu behar dira (Justizia, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren Lurralde Ordezkaritzetan jaso daiteke) Eusko Jaurlaritzaren Gizarte Ekonomiako Zuzendaritzan (Donostia kalea 1, 01010, Vitoria-Gasteiz), zuzenean nahiz Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 38.4 artikuluan aurreikusitako bideetako bat erabiliz.

2.– Entitate onuradunek eskaera aurkezterakoan egiaztatu beharko dute eskakizun guztiak betetzen ditzutela.

### 9. *artikulua.*– Eskaeraren akatsen konponketa.

Diru-laguntzen eskaeren termino guztiak beteta ez badaude edo beharrezko dokumentazioarekin batera ez badatoz, entitate eskatzaileari eskatuko zaio akatsa konpon dezan edo beharrezko dokumentuak gainera ditzan, betiere hamar eguneko epean, eta jakinaraziko zaio ho-

## 2.– Gastos previos a la constitución y puesta en marcha:

Los gastos previos a la constitución y puesta en marcha se subvencionarán, una vez constituida la EPSV o el Plan de Previsión o una vez incorporados las nuevas personas socias al Plan de Previsión ya existente, con un límite máximo de 3.000 euros y previa justificación documentada de los mismos.

### *Artículo 7.*– Plazos para la solicitud.

1.– La solicitud de ayuda económica para la cobertura de los gastos de constitución y puesta en marcha debe presentarse en el plazo máximo de un año desde la inscripción en el Registro de Entidades de Previsión Social Voluntaria de Euskadi de la nueva EPSV o Plan de Previsión, o desde la incorporación de nuevas personas socias al Plan de Previsión ya existente.

2.– La solicitud de ayuda económica para la cobertura de los gastos previos a la constitución y puesta en marcha debe presentarse en el plazo máximo de seis meses desde la inscripción en el Registro de Entidades de Previsión Social Voluntaria de Euskadi de la nueva EPSV o Plan de Previsión, o desde la incorporación de nuevas personas socias al Plan de Previsión ya existente, acompañada de las facturas correspondientes.

3.– A los efectos del cumplimiento del principio de publicidad, el Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social, mediante Resolución que se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco dentro del primer trimestre de cada ejercicio económico, dará a conocer anualmente el importe total de los créditos asignados para la financiación de las líneas de ayudas previstas en este Decreto, o, en su caso el importe que resulte de su actualización.

### *Artículo 8.*– Presentación de las solicitudes.

1.– Las solicitudes de ayuda económica se presentarán en la instancia normalizada que será facilitada por las Delegaciones Territoriales del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, ante la Dirección de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco (c/ Donostia-San Sebastián, n.º 1, 01010 Vitoria-Gasteiz), bien directamente o a través de cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.– El cumplimiento de los requisitos por parte de las Entidades beneficiarias deberá acreditarse en el momento de la presentación de la solicitud de ayudas.

### *Artículo 9.*– Subsanación de los defectos de la solicitud.

Si las solicitudes de subvención no vinieran cumplimentadas en todos sus términos, o no fueran acompañadas de la documentación preceptiva, se requerirá a la Entidad solicitante para que, en un plazo de diez días subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos.

ri egiten ez badu atzera botako zaiola eskaria, eta administrazioak eskaera horri buruzko ebazpen adierazia eman beharko du, eta ebazpen hori jakinarazi, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 71.1 eta 42.1 artikuluetan xedaturikoari jarraiki.

**10 artikulua.**— Aurkeztu beharreko dokumentazioa.

Honako dokumentazio hau aurkeztu behar da eskaerarekin batera:

- BASEaren Gobernu Batzordearen ziurtagiria; bertan bildu beharko da atxikitako bazkideen kopurua eta enplegu-aurreikuspena inorporatzen diren langileen ehunekoa 3.9 artikuluari dagokionez.

- Eratzearen eta abiaraztearen alde aurreko gastuen kasuan, izandako gastuen faktura originalak edo fotokopia konpulsatuk erantsiko dira.

- Enpresa sustatzaileak Gizarte Segurantzaren emandako alta-partearen kopia.

- Identifikazio Fiskaleko Txartelaren kopia.

- Hirugarren interesdunaren datuen altari buruzko fitxa, entitate eskatzaileak eta dagokion bankuak izenpetu eta zigilatuta.

- BASEaren zinpeko aitortpena, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 50. artikulua 5. idatz-zatian ezarritako ezein kausaren eraginpean ez dagoela ziurtatzen duena; testu hori azaroaren 11ko 1/1997 legegintzako dekretuak onartu zuen, Emakume eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak aldatuak.

- Zerga-obligazioak beteta dauzkala erakusteko, Foru Ogasunaren egiaztagiri gaurkotua aurkeztu behar da. Egiaztagiriaren orde, egiaztagiria eskatu izana adieraz daiteke behar bezala zigilatutako idazki baten bidez, baina idazki horrek eskaera aurkezteko baino ez du balio.

Zor bat atzeratzea lortzen duen entitateak ordainketak eguneratuta dauzkala joko da, baina agirien bidez egiaztatuta beharko du hori guztia.

- Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiaren edo dagokion entitatearen egiaztagiri gaurkotua aurkeztu behar da, aurreko idatz-zatian adierazitakoaren ildotik.

- Entitate eskatzaileak zinpeko aitortpen bat egin behar du, administrazio honi nahiz beste administrazio publiko batzuei edo erakunde publikoei xede eta helburu berberaz eskatutako beste edozein laguntza zein egoeratan dagoen (emanda, eskatuta nahiz izapideak egiten) jakinarazteko.

vos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se tendrá por desistida en su petición, estando obligada la Administración a dictar resolución expresa sobre esta solicitud, así como a notificarla, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 71.1 y 42.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

**Artículo 10.**— Documentación a aportar.

Junto con la solicitud se acompañará la siguiente documentación:

- Certificado de la Junta de Gobierno de la EPSV donde conste el número de nuevas personas socias adheridas y el porcentaje de nuevas personas trabajadoras que se incorporan a previsión de empleo en relación con el artículo 3.9.

- En el supuesto de gastos previos a la constitución y puesta en marcha se adjuntarán facturas originales o fotocopias compulsadas de los gastos en que se haya incurrido.

- Copia del parte de alta de la empresa promotora en la Seguridad Social.

- Copia de la Tarjeta de identificación Fiscal.

- Ficha de Alta de Datos de Tercero Interesado o Tercera Interesada firmada y sellada por la Entidad solicitante y por la Entidad bancaria correspondiente.

- Declaración jurada de la EPSV solicitante de no encontrarse incurso en ninguna de las causas establecidas en el apartado 5 del artículo 50 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, aprobado por Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, modificado por la Ley 4/2005, de 18 de febrero, de Igualdad de Mujeres y Hombres.

- Certificado actualizado de la Hacienda Foral correspondiente que acredite que se encuentra al corriente en sus obligaciones tributarias. Únicamente, a los efectos de presentación de la solicitud, podrá sustituirse por el escrito, debidamente sellado, de haber solicitado la certificación.

Se entenderá en situación regular de pagos la Entidad que hubiere obtenido un aplazamiento y lo acredite documentalmente respecto a la deuda aplazada.

- Certificado actualizado de la Tesorería General de la Seguridad Social o de la Entidad correspondiente, en términos semejantes a lo previsto en el apartado anterior.

- Declaración jurada de la Entidad solicitante en la que se haga constar la situación en que se encuentre (solicitada, concedida o en trámite) cualquier otra ayuda que para el mismo objeto y finalidad se haya solicitado a ésta u otras Administraciones o Entes públicos.

• Entitate eskatzaileak zinpeko aitorten bat egin behar du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomiadunek emandako —eta izaera bereko diren— laguntza eta diru-laguntza publikoak itzultzeko prozedurei nahiz prozedura zehatzaileei buruz, prozedura horiek oraindik izapidealdian badaude, behintzat.

**11. artikulua.**— Zerga-obligazioak, Gizarte Segurantzako obligazioak eta diru-laguntza publikoen arloko obligazioak betetzea.

1.— Agindu honetan aurreikusten diren laguntzak eman eta ordaintzeko ezinbesteko baldintza izango da entitate eskatzaileek zergeri eta Gizarte Segurantzari loturiko obligazioak bete dituztela egiaztatzea, Ogasun eta Herri Administrazio Sailak xedatzen duen ari jarraiki.

2.— Orobat, dekretu honetan aurreikusitako laguntzak eman eta ordaindu ahal izateko, entitate onuradunak amaituta eduki beharko du Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomiadunek emandako —eta izaera bereko diren— laguntza eta diru-laguntza publikoak itzultzeko prozedura nahiz prozedura zehatzaile oro, prozedura horiek oraindik bideratzen ari badira, behintzat.

3.— Era berean, dagokion zehapenak xedatzen duen epean, ezin izango dituzte Agindu honetan arautzen diren diru-laguntzak eta laguntzak jaso sexu-arrazoientatik diskriminatzeagatik administrazio- edo zigor-arloko zehapena jaso duten pertsona fisiko edo juridikoek, ezta Emakume eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legea dela-eta debeku horrekin zigor-tutakoek ere.

**12. artikulua.**— BASE onuradunen obligazioak.

Nolanahi ere, azaroaren 11ko Legegintzako Dekretuak, Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Testu Bategina onartzen duenak, bere 50.2. artikuluan ezarritako eginbeharrak betetzeaz gain, entitate onuradunek diru-laguntzen zertarakoa eta aplikazioa ziurtatu beharko dute zerrenda bidezko bermeen bitartez, abenduaren 17ko 698/1991 dekretuan aurreikusitakoaren arabera (dekretu horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren pentzutan ematen diren diru-laguntzen bermei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra arautu zen eta horien kudeaketan parte hartzen duten entitate laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak ezarri ziren).

**13. artikulua.**— Beste diru-laguntza edo laguntzeko bateragarritasuna.

1.— Deialdi honetan araututako diru-laguntzak bateragarriak dira arrazoi eta xede beretatik bestelako administrazioek edo erakunde publikoek ematen dituzten bestelako laguntzekin. Nolanahi ere, diru-lagun-

• Declaración jurada de la Entidad solicitante relativa a los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, se hallen aún en tramitación.

**Artículo 11.**— Cumplimiento de obligaciones tributarias, de Seguridad Social y en materia de subvenciones públicas.

1.— La concesión y el pago de las ayudas previstas en el presente Decreto, quedarán condicionados a la acreditación, por parte de las Entidades solicitantes, del cumplimiento de sus obligaciones tributarias conforme a lo dispuesto al efecto por el Departamento de Hacienda y Administración Pública, así como a la acreditación del cumplimiento de sus obligaciones frente a la Seguridad Social.

2.— La concesión y el pago a las Entidades beneficiarias de las ayudas previstas en la presente Orden quedarán condicionados a la terminación de cualquier procedimiento de reintegro o sancionador que habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, se halle todavía en tramitación.

3.— Así mismo, no podrán concurrir, durante el período que establezca la correspondiente sanción, a las convocatorias de las subvenciones y ayudas reguladas en este Decreto las personas jurídicas sancionadas administrativa o penalmente por incurrir en discriminación por razón de sexo ni las sancionadas con esta prohibición en virtud de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

**Artículo 12.**— Obligaciones de las EPSV beneficiarias.

Sin perjuicio de las obligaciones señaladas en el artículo 50.2 del Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, que en su caso resulten aplicables, las Entidades beneficiarias de las ayudas quedarán obligadas a garantizar el destino y aplicación de las ayudas mediante garantías relacionales, conforme a lo previsto en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros de las subvenciones con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi y se establecen los requisitos, régimen y obligaciones de las Entidades Colaboradoras que participan en su gestión.

**Artículo 13.**— Compatibilidad con otras subvenciones o ayudas.

1.— Las subvenciones reguladas en la presente convocatoria son compatibles con aquellas otras que, con el mismo objeto y finalidad, pudieran ser otorgadas por cualesquiera otras Administraciones o entes públicos.



tzen zenbatekoak ezin izango du gainditu diru-laguntza jasotzen duen jardueraren gutzitiko kostua.

Horri dagokionez ez dira zenbatuko administrazioek edo erakunde publikoek eginiko ekarpenak, eta ezta beren zerbitzupeko langileen alde sorturiko sistema eta planen mesedetan ematen diren diru-laguntzak ere.

2.- Agindu honetako laguntzak eta erakunde onuradunak beste administrazio publiko edo erakunde publiko batzuetatik arrazoï eta xede beregatik jasotzen dituen bestelako laguntzak pilatzen badira, eta diru-laguntza horien baturak laguntza-gai den jarduketan kostua edo dekretu honetan aurreikusitako gehieneko zenbatekoa gainditzen badu, orduan gaindikin horren bateraezintasuna deklaratu da, eta, kasua bada, murriztu egingo da Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailak eman beharreko diru-laguntza.

**14. artikulua.**— Kudeaketa, ebazpena, epea eta jendaurrean jartzeko prozedura.

1.— Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordea izango da dekretu honetan arauturiko laguntzak kudeatzeko organo eskuduna.

2.— Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordearen ebazpen adieraziaren bidez emango eta ukatuko dira dekretu honetan aurreikusitako diru-laguntzak. Laguntza ematen den kasuetan, behin ebazpena entitate interesdunari jakinarazi eta hura jaso den egunetik 10 egun balioduneko epea igaro ondoren laguntzari modu adierazian uko egin gabe, emandako diru-laguntza onartutakotzat joko da.

Ebazpen horrek administrazioarekiko bidea agortzen ez duenez, interesdunek gora jotzeko errekurtsoa aurkez diezaioke Gizarte Segurantzaren sailburuordeari, hila-beteko epean jakinarazpen-egunaren biharamunetik kontatzen hasita, Herri Administrazioaren Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 114. eta 115. artikuluetan xedatutakoari jarraiki.

3.— Eskera aurkeztu denetik sei hilabete igaro badira adierazpen adierazirik eman edo jakinarazi gabe, eskaerak baietsitza jo ahalko dira, Herri Administrazioaren Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 43.2 artikuluan ezarritakoari dagokionez, administrazioak modu adierazian ebazteko duen obligazioa aparte utzi gabe.

4.— Jendaurrean jartzearen printzipioa betetzeko, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordearen ebazpen honako hau emango da jakitera modu adierazian Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian: alde batetik, dekretu honen babesean diru-laguntza zein entitatek jasotzen eta zenbateko laguntza jaso duten, eta, beste-

En cualquier caso el importe de las subvenciones no podrá superar el coste total de la actividad objeto de subvención.

No se computarán a estos efectos las aportaciones hechas por las Administraciones e Instituciones públicas y las subvenciones que concedan, en beneficio de los sistemas y planes creados a favor del personal a su servicio.

2.— Cuando las ayudas del presente Decreto concurren con cualesquiera otras que por el mismo objeto y finalidad perciba la Entidad beneficiaria de otras Administraciones o entes públicos, si la suma de las mismas superare el coste total de la actividad objeto de subvención, o el importe máximo previsto en este Decreto, se declarará la incompatibilidad de dicho exceso, reduciéndose el importe de la ayuda a conceder por el Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

**Artículo 14.**— Gestión, resolución, plazo y procedimiento de publicidad.

1.— El órgano competente para la gestión de las subvenciones reguladas en la presente Decreto será la Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social.

2.— La concesión y la denegación de las subvenciones previstas en la presente Decreto se realizará mediante Resolución expresa del Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social. En los supuestos de concesión de la ayuda, una vez notificada la Resolución a la Entidad interesada y transcurrido un plazo de 10 días hábiles desde la fecha en que ha acusado recibo de la misma sin renuncia expresa de la ayuda se entenderá la aceptación de la subvención concedida.

Dicha Resolución no agota la vía administrativa y contra ella cabe interponer recurso de alzada ante el Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente a aquél en que tenga lugar la notificación, conforme a lo dispuesto en los artículos 114 y 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

3.— Transcurridos seis meses desde la presentación de la solicitud sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, las solicitudes se podrán entender estimadas, a los efectos de lo establecido en el artículo 43.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la obligación de la Administración de resolver expresamente.

4.— A fin de dar cumplimiento al principio de publicidad, y sin perjuicio de la notificación expresa e individualizada de la Resolución de concesión, mediante Resolución del Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco la relación de las Entidades que hayan resultado bene-

tik, zein entitateri emandako diru-laguntzak aldatu diren.

**15. artikulua.**— Diru-laguntza ordaintzeko eta justifikatzeko modua.

1.— Dekretu honen 6.1 artikuluan adierazitako zenbatakoei dagokien eratzegatik eta abiarazteagatik laguntzen ordainketa bi urteko ordainketaren bidez egingo da, honela banaturik:

a) Lehen ordainketa laguntzaren bi herenei dagokie, emandako diru-laguntza onartu ondoren.

b) Bigarren ordainketa laguntzaren heren bati dagokio, aldez aurretik bazkide berriak aurreikuspen sozialean atxikitzen direla justifikatu ondoren, behin kolektiboaren inkorporaziotik urtebete igaro eta gero.

2.— Diru-laguntzaren bigarren zatia ordaintzeko, entitate onuradunak honako agiri hauek aurkeztu behar ditu:

a) Entitatearen Gobernu Batzordearen ziurtagiria, bazkide berriak atxikitzen direla egiaztatzen duena; organo kudeatzaileari igorri beharko zaio, gehenez urtebeteko epean, behin kolektiboa inkorporatu denetik urtebete igaro ondoren.

b) Foru Ogasunaren eta Gizarte Segurantzaren egiaztagiria, bigarren zatia ordaintzeko eskatzen denean erakunde horiekin dituzten obligazioak beteta dauzkatela erakusteko.

3.— Dekretu honen 6.2 artikuluan adierazitako zenbatakoei eta mugari dagokien eratzearen eta abiaraztearen aldez aurreko gastuengatik laguntzak ordainketa bakarrean ordainduko dira, diru-laguntza onartu ondoren eta aldez aurretik agiri bidez justifikatu ondoren.

**16. artikulua.**— Diru-laguntzaren baldintzak aldatzea.

Laguntza emateko kontuan harturiko edozein baldintzaren aldaketak —betiere laguntzaren helburua bete delakoan— edo administrazio publiko honek edo beste batek, edo beste erakunde publiko edo pribatuak emandako beste diru-laguntza edo laguntza batzuk aldi berean lortzeak diru-laguntzaren emate-ebazpena aldatu ahalko du. Horretarako, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburuordeak likidazioa egiteko ebazpena eman du. Ebazpen horren bidez, emandako diru-laguntzen zenbatekoak egokituko dira, eta onuradunek soberakinak itzuli beharko dituzte.

**17. artikulua.**— Diru-baliabideak.

1.— Dekretu honen xedea betetzeari begira bideratutako baliabide ekonomikoak Euskal Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan edo aurrekontu-erloto lege-mailako arauetan horretarako propio ezarritako aurrekontu-kredituetatik aterako dira. Aurrekontu-ekitaldi batean eman beharreko diru-laguntzen zen-

ficiarias de las subvenciones concedidas al amparo de la presente disposición, con expresión de las cuantías percibidas, así como la de aquellas respecto de las que se haya procedido a modificar la subvención concedida.

**Artículo 15.**— Forma de pago y justificación de la subvención.

1.— El pago de las ayudas por gastos de constitución y puesta en marcha en las cuantías señaladas en el artículo 6.1 de este Decreto, se abonarán mediante un pago bianual distribuido de la siguiente manera:

a) Un primer pago correspondiente a dos tercios de la ayuda, tras la aceptación de la subvención concedida.

b) Un segundo pago correspondiente a un tercio de la ayuda, previa justificación del mantenimiento de las nuevas personas socias en previsión social una vez transcurrido un año desde la incorporación del colectivo.

2.— Para hacer efectivo el segundo pago de la subvención la Entidad beneficiaria deberá aportar la siguiente documentación:

a) Certificado de la Junta de Gobierno de la Entidad justificativa del mantenimiento de las nuevas personas socias que se deberá enviar al órgano gestor en un plazo máximo de un año una vez transcurrido un año desde la incorporación del colectivo.

b) Certificaciones actualizadas de la Hacienda Foral y de la Seguridad Social que acrediten, a la fecha de petición del segundo pago, el cumplimiento de las obligaciones contraídas con dichos organismos.

3.— El pago de las ayudas por gastos previos a la constitución y puesta en marcha en las cuantías y límite señalados en el artículo 6.2 de este Decreto, se abonarán en un pago único tras la aceptación de la subvención y previa justificación documentada de los mismos.

**Artículo 16.**— Alteración de las condiciones de la subvención.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, siempre que se entienda cumplido el objeto de ésta y, en su caso, la obtención concurrente de otras subvenciones y ayudas concedidas por ésta y otras Administraciones Públicas o entes públicos, podrá dar lugar a la modificación de la Resolución de concesión de la subvención. A estos efectos, el Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social dictará la oportuna Resolución de Liquidación en la que se reajustarán los importes de las subvenciones concedidas, quedando los beneficiarios obligados a devolver los importes que hubiera recibido en exceso.

**Artículo 17.**— Recursos económicos.

1.— Los recursos económicos destinados al cumplimiento del objeto del presente Decreto procederán de los correspondientes créditos presupuestarios establecidos al efecto en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma del País Vasco, o en normas con rango de Ley de carácter presupuestario. El volumen to-

batekoa ez da, guztira, aurrekontuetan ezarritakoa baino handiagoa izango, ezta, indarrean dauden legeen arabera aurrekontuetan aldaketak eginez gero, gaurkotutako kopuru baino handiagoa ere. Aldaketa horiek egon baleude, gertaera hori jendaurrean jarriko litzateke, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren Saileko Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordearen ebazpen baten bidez.

2.– Aurrekontuan helburua betetzeko behar besteko kreditu ez badago, diru-laguntzak ez dira onartuko, eta, hartara, dekretu honek eta garapen-arauek diru-laguntzak emateko duten eraginkortasuna baliogabetuta geratuko litzateke. Horregatik guztiagatik, dekretu hau indarrean dagoen bitartean ekitaldi ekonomiko batean diru-laguntzak emateko ezarritako kreditua agortuz gero, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordeak egoera horren berri emango du, ebazpen baten bidez, eta, ebazpen horretan kreditua noiz agortu den azaldu beharko du. Ebazpen hori Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da.

3.– Aurrekontu-ekitaldi batean diru-laguntzak jasotzeko eskaerei erantzuterik ez badago ekitaldi horren aurrekontu-kredituak kontuan hartuta, eskaera horiek hurrengo ekitaldiko kredituei esleitu ahalko zaizkie, eskaera berriz ere zertan aurkeztu gabe, baldin eta eskaera horiek Dekretu honetan laguntzak lortzeko ezarritako betebeharrak betetzen badituzte.

**18. artikulua.**– Arauak ez betetzeak eta erantzukizunak.

Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 53.1. artikuluan aipatzen diren kasuetako batean badago diru-laguntza jasotzen duen erakunde onuraduna, edo ebazpenean, hitzarmenean nahiz aplikatzen daitezkeen gainerako araudian ezarritako baldintzaren bat betetzen ez badu, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordeak ebazpen bat emango du; horren bitartez, ordaintzeko dauden kopuruak jasotzeko eskubidea galdu duela adieraziko du, eta, hala badagokio, jasotako diru-laguntza eta aplikatzen daitezkeen legezko interesak Euskal Herriko Diruzaintza Nagusira itzuli behar direla, abenduaren 17ko 698/1991 dekretuan ezarritakoaren arabera. Diru-kopuru horiek herri-dirutzat hartuko dira, dagozkien legezko ondorioetarako, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateria-tuaren 64. artikuluan ezarritakoa izango da erantzukizunaren erregimena.

tal de las ayudas a conceder dentro de un ejercicio presupuestario no superará la citada consignación o la que resulte de su actualización, en el caso de que se aprueben modificaciones presupuestarias de conformidad con la legislación vigente. En el supuesto de que existan dichas modificaciones, se dará publicidad a esta circunstancia mediante resolución del Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social.

2.– Se denegará la concesión de las ayudas en el caso en el que el Presupuesto al que deban imputarse las citadas ayudas carezca de crédito adecuado y suficiente para la finalidad pretendida, suspendiéndose la eficacia del presente Decreto y de sus normas de desarrollo en lo relativo a la concesión de nuevas ayudas. Por todo ello, mientras se encuentre vigente el presente Decreto si en un ejercicio económico se agota el crédito consignado para la concesión de las ayudas, al objeto de dar publicidad a esta circunstancia por el Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social se emitirá Resolución administrativa en la que se señalará la fecha en la que se ha producido el agotamiento del citado crédito, publicándose la misma en el Boletín Oficial del País Vasco.

3.– Si en un ejercicio presupuestario hubiere solicitudes de ayudas relativas a actuaciones subvencionables que no puedan ser atendidas con los créditos presupuestarios de dicho ejercicio, podrán imputarse a los créditos presupuestarios del ejercicio posterior, sin necesidad de volver a presentar la solicitud, siempre que las citadas actuaciones cumplan con los requisitos establecidos en el presente Decreto para la obtención de las ayudas.

**Artículo 18.**– Incumplimientos y responsabilidades.

En el supuesto que la Entidad beneficiaria de la subvención, incurriese en alguno de los supuestos contemplados en el artículo 53.1 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, incumpliese cualquiera de las condiciones establecidas en la presente Decreto y demás normas aplicables, así como en la Resolución de concesión, el Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social, mediante la correspondiente Resolución, declarará la pérdida del derecho a la percepción de las cantidades pendientes y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades percibidas más los intereses legales que correspondan desde el momento del pago de la subvención, sin perjuicio de las demás acciones que procedan, de conformidad con lo establecido en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a los efectos legales pertinentes, siendo el régimen de responsabilidades el previsto en el artículo 64 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

**19. artikulua.**– Dirua itzultzeko prozedura.

Aurreko artikuluan aurreikusitako ez-betetzen kasuan, honako hau izango da jasotako laguntzen itzultze-prozedura:

a) Ebazpen baten bidez, dirua itzultzeko prozedura hasi dela, eta prozedura hori zergatik hasi den, jakinaraziko dio Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordeak entitate interesdunari, eta 15 eguneko epea emango dio, bidezko iritzitako alegazioak egin ditzan.

b) Alegazioak eginda edo alegaziorik egin gabe dagoen epea igaro ondoren, prozedurari amaiera emango zaio Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuordearen ebazpenaren bidez.

Aplika daitezkeen arauak ez betetzeagatik diru-laguntzak itzultzeko prozedura ebazteko epea sei hilabetea izango da gehienez.

Ebazpenak ez-betetzea izan dela baiesten badu, diru-laguntza jasotzeko eskubidearen galera deklaratu du eta, hala badagokio, Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintza Nagusiari dagozkion diru-kopuruak itzuli beharra, ebazpena jakinarazten denetik bi hilabetea gehieneko epean. Epe hori borondatezko epetzat joko da.

c) Kopuru horiek borondatezko epean itzultzen ez badira, horren berri emango zaio Eusko Jaurlaritzaren Ogasun eta Herri Administrazio Saileko Ogasun eta Finantza Sailburuordetzari, aplikatu daitezkeen lege-araudian xedatutakoa betetzeko, premiamendu-bideari ekin diezaion.

**XEDAPEN GEHIGARRIA**

Dekretu honen xedea betetze aldera, dekretu honetan aurreikusitako laguntzen 2006. urterako finantzaketa 2006ko ekitaldirako Euskadiko Autonomia Erkidegoko Aurrekontu Orokorretan horretarako esleituriko dagozkion kredituen kargura egingo da, eta horien zenbatekoa 243.748 euroraino iristen da, 2006. urteari dagokion 168.486 euroko ordainketa-kreditu batean eta 2007ko ekitaldirako 75.262 euroko konpromiso-kreditu batean banakatua.

**AZKEN XEDAPENAK****Lehenengoa.**– Ordezko erregimena.

Dekretu honetan administrazio-prozedurari buruz aurreikusi gabe geratu diren gaietan, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legea aplikatuko da.

**Bigarrena.**– Arauaren garapena.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuari eskumena eman zaio Dekretu hau garatzeko eta betearazteko beharrezko xedapenak har ditzan.

**Artículo 19.**– Procedimiento de reintegro.

En los supuestos de incumplimiento previstos en el artículo anterior el procedimiento para el reintegro de las ayudas percibidas será el siguiente:

a) El Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social dictará la correspondiente Resolución en la que se comunicará a la Entidad beneficiaria, el inicio del procedimiento de reintegro y las causas que lo fundamentan, concediéndole un plazo de 15 días para que formule las alegaciones que estime oportunas.

b) Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo sin que se hubiesen formulado, se pondrá fin al procedimiento por Resolución del Viceconsejero de Trabajo y Seguridad Social.

El plazo máximo para resolver el procedimiento de reintegro será de seis meses.

Si la Resolución estimase la existencia de incumplimiento declarará la pérdida del derecho a la percepción de la subvención y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades que procedan en un plazo máximo de dos meses a contar desde la notificación de esta Resolución. Este plazo se considerará como plazo de periodo voluntario.

c) La falta de reintegro en periodo voluntario será puesta en conocimiento de la Viceconsejería de Hacienda y Finanzas del Departamento de Hacienda y Administración Pública a fin de que se proceda por la vía de apremio según establezcan las disposiciones vigentes.

**DISPOSICION ADICIONAL**

A los efectos del cumplimiento del objeto del presente Decreto, la financiación para el año 2006 de las ayudas previstas en este Decreto, se efectuará con cargo a los correspondientes créditos consignados al efecto en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi para el ejercicio 2006, cuyo importe asciende a 243.748 euros desglosado en un crédito de pago de 168.486 euros correspondientes al año 2006 y un crédito de compromiso de 75.262 euros para el ejercicio 2007.

**DISPOSICIONES FINALES****Primera.**– Régimen supletorio.

En lo no previsto en este Decreto en relación con el procedimiento administrativo será de aplicación la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

**Segunda.**– Desarrollo reglamentario.

Se faculta al Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución del presente Decreto.

**Hirugarrena.**– Zenbatekoak eguneratzea.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuari eskumena eman zaio Dekretu honetan ezarritako diru-laguntzen zenbatekoak egunera ditzan.

**Laugarrena.**– Errekurtsoak.

Agindu honen aurka badago administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztea Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegiko Administrazioarekiko Auzitarako Salan, bi hilabeteko epean, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik kontatzen hasita, uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 10.1.a) eta 46. artikuluetan ezarritakoa betez (Administrazioarekiko Auzitarako Jurisdikzioa arautzen du lege horrek).

**Bosgarrena.**– Indarrean jartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2006ko abenduaren 12an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburua,  
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

## Agintariak eta Langileria

### Oposaketak eta Lehiaketak

#### JAURLARITZAREN LEHENDAKARIORDETZA

**6388**

EBAZPENA, 2006ko abenduaren 11koa, Toki Araubidearen zuzendaria, gaikuntza nazionala duten Toki Administrazioaren funtzionarioen lehiaketa unitarioaren epaimahaia izendatzen duena.

Gaikuntza nazionala duten Toki Administrazioaren funtzionarioentzat gordetako lanpostuen betetzea arautzen duen uztailaren 28ko 1732/1994 Errege Dekretuaren bosgarren xedapen gehigarrian arautzen denez, Euskal Autonomia Erkidegoak euskararen hizkuntza gaitasuna egiaztatzeko eta gainera Euskal Autonomia Erkidegoak berak zehaztutako merezimenduak baloratzen, epaimahai bat izendatuko du.

Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako Foru Aldundiek aitaputako lehiaketa unitarioetarako deialdiak egin dituzenez, honako hau

**Tercera.**– Actualización de cuantías.

Se faculta al Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social para actualizar el importe de las ayudas establecidas en el presente Decreto.

**Cuarta.**– Recursos.

Contra el presente Decreto cabe interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco conforme a lo establecido en los artículos 10.1.a) y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

**Quinta.**– Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 12 de diciembre de 2006.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social,  
JOSEBA AZCÁRRAGA RODERO.

## Autoridades y Personal

### Oposiciones y Concursos

#### VICEPRESIDENCIA DEL GOBIERNO

**6388**

RESOLUCIÓN de 11 de diciembre de 2006, del Director de Régimen Local, por la que se designa el Tribunal del concurso unitario de funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

La Disposición Adicional Quinta del Real Decreto 1732/1994, de 28 de julio, sobre provisión de puestos de trabajo reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional establece que la Comunidad Autónoma del País Vasco designará un tribunal para la comprobación del grado de conocimiento del euskera y valoración de los méritos por ella determinados.

Habiendo procedido las Diputaciones Forales de Álava, Bizkaia y Gipuzkoa a la convocatoria de los referidos concursos unitarios,