

EGIAZTATZEN DUT:

Epaimahai Kalifikatzaileak 1998ko urtarrilaren 14an izandako bileran, honakoa erabaki duela:

ERABAKIA:

Bakarra.– Epaimahai Kalifikatzaile honen 1997ko abenduaren 10eko Erabakiaren (abenduaren 29ko EHAA 248 zk.) Eranskinean gai direnen zerrendan okerrak eta hutsak zeudela ohartuta, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Jardunbide Arruntari buruzko azaroaren 26ko 30/1992 Legeko 105.atalaren 2.zenbakiaren laguntzaz, okerrak eta hutsak zuzentzea era honetara:

a) 03348 lanbide zenbakia bi aldiz agertzen da.

Zuzentzeko, errepikapen hori kenduko da;

b) Eranskineko gai direnen zerrendan 04216 lanbide zenbakia sartu egin behar da.

Arkaute, 1998ko urtarrilaren 14a.

Epaimahai Kalifikatzailearen Idazkaria,
CRISTINA ALONSO VELASCO.

Epaimahai Kalifikatzailearen Lehendakaria,
JUAN JOSÉ IRAGI ANSOARENA.

Bestelako Xedapenak

JUSTIZI, EKONOMI, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILA

Zk-411

ERABAKIA, 1997ko abenduaren 19koa, Lan eta Gizarte Segurantzaren zuzendariarena, «EAEn Osasun Alorreko eta Laneko Arriskuak Prebenitzeko Alorreko Lanbide Arteko Akordioa» erregistratzeko eta argitaratzeko dena.

Espedientea: C.C.O.C: 160/97

«EAEn Osasun Alorreko eta Laneko Arriskuak Prebenitzeko Alorreko Lanbide Arteko Akordioa» delakoari buruzko espedientea aztertu da.

CONFEBASK enpresa-elkarteak eta ELA-STV, UGT, CC.OO. eta LAB sindikatuek 1997ko abenduaren 11n izenpetutako lanbide arteko akordioaren testuari eman zitzaion sarrera Lan eta Gizarte Segu-

CERTIFICO:

Que, en sesión celebrada el día 14 de enero de 1998, el Tribunal Calificador adoptó el siguiente

ACUERDO:

Único.– Apreciada la existencia de errores y omisiones en la relación de aprobados del Anexo del Acuerdo de este Tribunal Calificador de fecha 10 de diciembre de 1997 (BOPV n.º 248, de 29 de diciembre), con apoyo en el Artículo 105, n.º 2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, corregir los errores y omisiones en el sentido siguiente:

a) el número profesional 03348 se recoge doblemente.

La corrección debe realizarse en el sentido de suprimir dicha repetición;

b) se debe incluir el número profesional 04216 en la relación de aprobados del Anexo.

En Arkaute, a 14 de enero de 1998.

El Secretario del Tribunal Calificador,
CRISTINA ALONSO VELASCO.

El Presidente del Tribunal Calificador,
JUAN JOSÉ IRAGI ANSOARENA.

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, ECONOMÍA, TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Nº-411

RESOLUCIÓN de 19 de diciembre de 1997, del Director de Trabajo y Seguridad Social, por la que se dispone el registro y publicación del «Acuerdo Interprofesional en Materia de Salud y Prevención de Riesgos Laborales en la CAPV».

Espediente C.C.O.C. 160/97

Visto el expediente referenciado, relativo al «ACUERDO INTERPROFESIONAL EN MATERIA DE SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA CAPV», y

Resultando: Que con fecha 15 de diciembre de 1997 tuvo entrada en esta Dirección de Trabajo y Seguridad Social el texto del Acuerdo Interprofesional citado suscrito el 11 de diciembre de 1997 por la

rantza Zuzendaritzan, 1997ko abenduaren 15ean. Akordio horren eremua Euskal Autonomi Elkarteada.

Martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuaz onartutako Langileen Estatutuei buruzko Legearen Testu Bateginaren 90. atalean agindutakoaz bat etorritz; maiatzaren 22ko 1040/1981 Errege Dekretua; Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretua eta hori garatzeko den 1982ko azaroaren 3ko Agindua; eta Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantzaren Sailaren egitura organikoa ezartzeko den otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuaren arabera, egin beharreko izapideak beterik, aipatu lanbide arteko akordioa erregistratzea eta argitaratzea bidezko da.

Aipatu legezko manuak eta orokorrean aplikatzeak direnak ikusi ondoren,

Lan eta Gizarte Segurantzaren zuzendariak, hau

ERABAKI DU:

1.- Akordioa Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Organo Nagusian inskribatzea eta enpresa-elkarteei eta sindikatu izenpetzaileei horren berri ematea.

2.- Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea.

Vitoria-Gasteiz, 1997ko abenduaren 19a.

Lan eta Gizarte Segurantzaren zuzendaria,
FIDEL MARTÍNEZ RUIZ.

EAEN OSASUN ALORREKO ETA LANEKO
ARRISKUAK PREBENITZEKO ALORREKO
LANBIDE ARTEKO AKORDIOA

ZIOEN ADIERAZPENA

Laneko arriskuen prebentzioarekin eta osasunarekin lotuta dagoen gai oro garrantzitsua da, eta gero eta gehiago lantzen ari da. Horren erakusle dira 1989ko ekainaren 12ko Europako Zuzentarau Markoa; berariazko zuzentarau hainbat; gai hori Estatuko barne zuzenbidera aldatu izana; eta, Euskal Autonomi Elkartearen, OSALAN-Laneko Seguratasun eta Osasunerako Euskal Erakundea eratu izana.

Enpresan pertsonen seguratasuna eta osasuna ezinbesteko balore bihurtu dira enpresaren jardura produktiboan, eta hori legetan islatzen da, beste modu batean ulertzen baita orain laneko arriskuen prebentzioa. Prebentzioa, gaur, ez da soil-soilik neurri jakin batzuk derrigor bete beharra, seguratasun eta osasunaren alorrean emaitzak lortzeko obligazioa ere bada; ez da mugatzen zerrendatutako eta neurtutako hainbat

Asociación Empresarial CONFEBASK y las Centrales Sindicales ELA-STV, UGT, CC.OO. y LAB, cuyo ámbito comprende la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Considerando: Que de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores aprobado mediante Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, en relación con el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo y la Orden de 3 de noviembre de 1982 que lo desarrolla, así como el Decreto 141/1995, de 7 de febrero, por el que se establece la Estructura Orgánica del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, y tras los trámites pertinentes, procede el registro y publicación del citado Acuerdo Interprofesional.

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación,

El Director de Trabajo y Seguridad Social

RESUELVE:

1.- Ordenar su inscripción en el Órgano Central del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi, con notificación a las Asociaciones Empresariales y Sindicales firmantes.

2.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 19 de diciembre de 1997.

El Director de Trabajo y Seguridad Social,
FIDEL MARTÍNEZ RUIZ.

ACUERDO INTERPROFESIONAL EN MATERIA DE
SALUD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
EN LA CAPV

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Toda la materia relacionada con la salud y prevención de riesgos laborales es emergente e importante y de ello son exponente la Directiva Marco Europea de 12 de junio de 1989, a la que han seguido numerosas directivas específicas, su transposición al derecho interno estatal, y, ya en la Comunidad Autónoma del País Vasco, la creación de OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

La seguridad y salud de las personas en la empresa han pasado a constituir valores determinantes de la actividad productiva empresarial, que se reflejan en la nueva concepción legal de la prevención de riesgos laborales. Esta deja de ser una mera obligación de medios, para pasar a constituir una obligación de resultados de seguridad y salud, y no se limita al cumplimiento tasado de determinados deberes, sino

betebehar konplitzera, enpresak dituen ekintzen eta proiektuaren zati izatera ere heldu da.

Langilea funtsezkoa da enpresan eta, ondorioz, laneko segurtasunak eta osasunak garrantzi handia hartu dute jarduera produktiboa antolatzerakoan. Hori dela eta, enpresa eta bertako baliabideak ongi kudeatzeko, laneko jarduna segurtasun eta osasunerako baldintzak betez burutu behar da derrigor.

Ondorioz, enpresaren garapenak eta enpresako lan-baldintzen —segurtasuna eta osasuna— garapenak elkarrekin joan beharra daukate. Garapen bi horiotan, ugari dira konpondu beharrekoak.

Zoritzarrez, sahiets edo, behintzat, gutxitu daitekeen istripu eta gaixotasunik bada oraindik ere; enpresak eta horietako antolaketa eta partaidetza-egiturak modernizatzeko prozesu bat jartzeak izugarri lagunduko du horretan.

Arrisku horiek saihesteak kultura aldatzea eskatzen du; bai eta lanerako ohitura berri batzuk hartzea ere, eta horrekin batera, giza-baliabideekin kudeaketa moderno bat erabili beharra, eta horretarako, kudeaketa horretan arriskuak ahalik eta gehien gutxitu behar dira, enpresan langileek osatzen duten kapitala hobetu ahal izateko.

Bestalde, Euskal Autonomi Elkartearen, ordezkotza duten sindikatuak eta enpresa-erakundeak hasierahasieratik ari dira eskatzen lan-harremanen sistema berri bat, non autonomia kolektiboa protagonista eta funtsezkoa izango baita, eta agintari politikoak ordezkotza gisa eta bigarrean mailan agertuko baitira, gizarte aurreratuago batek eskatzen duen legez.

Aipatu egoeran, akordio honen izenpetzaileek nork bere egitekoetan dituen erantzukizunak bere gain hartuko dituzte, hauetxek, zehazki:

Enpresa-erakundeek, enpresarien ordezkari diren aldetik, lehenak izango dira arriskuak prebenitzen, prebentzio-planak prestatzen eta burutzen, eta prebentziorako prestakuntza ematen.

Sindikatuak, beren lana segurki eta osasunean burutzeko eskubidea duten langileen ordezkari diren aldetik; ondorioz, gai berean interesatuta dauden pertsonak ez ezik, protagonista aktiboak ere badira aipatu gaia ezartzen eta garatzen.

OSALAN-Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundea, Euskal Administrazio Publikoaren erakunde espezializatua eta kualifikatua denez gero, oinarritzat hartzeko nahia azaldu dute akordio hau izenpetu duten alderdiek, batetik estaldura teknikoa, eta bestetik, abal eta berme publikoak eman diezaizkien segurtasun eta osasun baldintzak hobetzeko prozesurako, akordio honekin egin nahi den lanean.

que pasa a ser parte integrante de las actividades y del proyecto empresarial mismo.

La persona constituye un elemento central en la empresa, por lo que la seguridad y la salud laboral cobran una importancia capital en la organización de la actividad productiva. En este sentido, una buena gestión de la empresa y de sus recursos humanos pasa necesariamente por el ejercicio de la actividad laboral en condiciones de seguridad y salud.

En consecuencia, el desarrollo empresarial y el desarrollo de la seguridad y la salud de las condiciones en las que se realiza el trabajo de la empresa, son caminos que deben recorrerse simultáneamente. Y en ambos desarrollos quedan grandes techos que resolver.

Todavía hay que lamentar accidentes y enfermedades que podrían evitarse, o al menos reducirse, y a ello contribuirá extraordinariamente un proceso de modernización de las empresas y de sus estructuras organizativas y participativas.

Evitar estos riesgos implica un cambio de cultura y unos hábitos de trabajo que deben integrarse, a la postre, con una gestión moderna de los recursos humanos que, en este campo, pasa por la minimización de los riesgos como condición para optimización del capital humano de la empresa.

Por otra parte, en la Comunidad Autónoma del País Vasco las organizaciones sindicales y empresariales representativas vienen reivindicando desde el inicio un sistema de relaciones laborales en el que la autonomía colectiva desarrolle un papel protagonista y determinante y en el que la iniciativa del poder político ostente un papel subsidiario y secundario, como corresponde a una sociedad más desarrollada.

En este escenario, los signatarios de este acuerdo se disponen a asumir las responsabilidades propias de sus respectivos papeles concretados en los siguientes términos:

Las organizaciones empresariales como representantes del empresario, primer obligado en materia de prevención de riesgos, de diseño y ejecución de planes de prevención y de formación para la prevención.

Las organizaciones sindicales como representantes de los trabajadores con derecho a realizar su trabajo de forma segura y saludable y, en consecuencia, no sólo interesadas en la misma materia, sino protagonistas activas en su implantación y desarrollo.

La organizaciones firmantes de este Acuerdo manifiestan su deseo de apoyarse en OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, como instituto especializado y cualificado de la Administración Pública Vasca, de forma que proporcione tanto una cobertura técnica como un aval y garantía públicos al proceso de mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo que se pretende desarrollar en este acuerdo.

Testuinguru horretan, kontutan hartuta laneko segurtasunaren eta osasunaren alorrean enpresariari eta langileen arteko informazioa, elkar-hizketa eta partaidetza beharrezkoak direla, eta OSALAN prozesu horretan partaide eta lankide izatea garrantzitsua dela, akordio honetan bi alor nagusi garatuko dira:

Lehen: arriskuak abaluatzerakoan eta prebentzio-planak prestatu eta ezartzerakoan enpresariari dagozkion betekizunak argituko dira, OSALANek egingo duen mailakako segimendu-programa baten bitartez.

Bigarrena: akordioaren bidez bultzatu egin nahi dira langileen partaidetza eta ekimena arriskuak prebenitzeko lanetan, Prebentziorako Ordezkariak Prestatzeko Plan baten bitartez. Plan horrek bidea emango die enpresaren solaskide eraginkor izateko prebentzio-lanetan. Alor horretan ere, egiteko garrantzitsua izendatzen dio akordioak OSALANi, akordioaren edukiak kudea ditzan.

Akordio honetan prestatzen den Prebentziorako Ordezkariak Prestatzeko Planak konplexua den arazo bati heldu nahi dio. Alde batetik, izendatu berri diren prebentziorako ordezkariarik askok ez du prestakuntza egokirik Legeak izendatzen dizkion egitekoak betetzeko. Hori dela eta, Prebentziorako Ordezkariak Prestatzeko Planak oinarritzko ikastaro orokor bat prestatuko du, itundutako eta zehaztutako edukiak eta iraupena izango dituen eta fiskalizatua izango dena bere garapenean. Ikastaro hori honako hauek emango dute: Hezkuntza Sistemak aitortutako eta homologatutako zentroek; Gizarte Segurantzako Lanbideko Istripu eta Gaixotasunetarako Mutuek; zerbitzuak itunduta dituzten enpresetako prebentziorako ordezkarietako kreditazioa duten prebentzio-zerbitzuek; eta sindikatuek, araudiari buruzko edukiari dagokionez.

Beste aldetik, espezialitatea edo arriskuen intentsitatea dela eta, beren beharrei gehiago egokitutako prestakuntza behar duten sektore nahiz azpisektoretan dauden enpresetako Prebentziorako Ordezkariak ere egotea jasotzen du planak. Kasu horietarako irtenbiderik ere badu planak.

Azken finean, Prebentziorako Ordezkariak Prestatzeko Plana irekia eta malgua da, erantzuna ematen diona nola oinarritzko maila orokor bati, hala egiten duten lanaren espezialitateak direla-eta prestakuntzarako proiektu bereziak behar dituztenei.

I. SEKZIOA.- XEDAPEN OROKORRAK

1. atala.- Xedea eta eremua.

1.- Langileen segurtasuna eta osasuna hobetzeko neurriak sustatzea eta aplikatzea da akordio honen helburua.

En este contexto, considerando que es necesario desarrollar la información, el diálogo y la participación en materia de seguridad y salud en el trabajo entre los empresarios y los trabajadores, y de que es importante que OSALAN participe y se incorpore a este proceso, se desarrollan en este Acuerdo dos grandes áreas:

La primera, dedicada a una clarificación de las obligaciones que corresponden al empresario en materia de evaluación de riesgos y de elaboración e implantación de planes de prevención, que se instrumentará a través de un programa de seguimiento progresivo que se llevará a cabo desde OSALAN.

En segundo lugar, el Acuerdo quiere potenciar la participación y la iniciativa de los trabajadores en la prevención de los riesgos, a través de un Plan de Formación de Delegados y Delegadas de Prevención que les permita constituirse en interlocutores eficaces de la empresa en la acción preventiva. También en este campo, el Acuerdo asigna a OSALAN un papel relevante en la gestión de sus contenidos.

El Plan de Formación de Delegados de Prevención que se articula en este Acuerdo pretende abarcar una problemática que es variada. Por un lado, parte del hecho de que una parte muy importante de los recién nombrados Delegados de Prevención carecen de formación adecuada para desarrollar la función que la Ley les asigna. Por ello el Plan de Formación de Delegados de Prevención diseña un curso general básico, con contenidos y duración consensuados y determinados, impartido por centros reconocidos y homologados del sistema educativo, por Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, así como por servicios de prevención acreditados respecto a los Delegados de Prevención de las empresas con las que tengan concertados sus servicios, y por los sindicatos en lo relativo al contenido normativo, y fiscalizado en su desarrollo.

Por otro lado, el Plan también prevé que existan Delegados de Prevención de empresas pertenecientes a sectores o subsectores que, por la especialidad o intensidad de los riesgos, requieran de una formación más adaptada a sus necesidades. El Plan también contempla soluciones para este tipo de casos.

En definitiva, se trata de un Plan de Formación de Delegados de Prevención abierto y flexible, diseñado para dar respuesta tanto a la exigencia de un nivel general básico, como a quienes por las especialidades de la actividad que realizan requieren de proyectos formativos diferenciados.

SECCIÓN I.- DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- Objeto y ámbito.

1.- El objeto del presente Acuerdo es promover la aplicación de medidas para procurar la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores.

2.- Akordio honek Euskal Autonomi Elkartearen besteren kontura lan egiten duten langile eta enpresa guztiak hartzen ditu.

2. atala.– Indarraldia eta iraupena. Lanbide arteko akordio hau izenpetzen den egunean jarriko da indarrean.

Lau urteko indarraldia izango du eta luzaturik geratuko da, besterik gabe, baldin eta hitzartutako indarraldi-amaiera baino hiru hilabete lehenago alderdi izenpetzaileetarikoa batek bertan behera uzten ez badu akordioa.

II. SEKZIOA.– ARRISKUAK EBALUATZEA ETA PREBENTZIO PLANAK

3. atala.– Arriskuak ebaluatzea.

1.– Enpresako edo lanlekuko arriskuak ebaluatze-ko prozeduraren inguruan kontsulta egin beharko die enpresariak langileen ordezkariari, eta prozedua mar-txan jarri aurretik, ordezkariaren txostena izan beharko du nahitaez.

2.– Arriskuen ebaluazioak ezaugarri hauek izango ditu:

- sakona, enpresan nahiz lanlekuan arriskupean dauden lanpostu guztiak jasoko dituen;

- langileei informazioa eta aholkua eskatuz egin-dakoa;

- berrikusteko modukoa, langileen ordezkariarekin hitzartutako aldizkotasuna izango du, edo gorabehe-rek eskatzen dutenaren arabera, Prebentzio-Zer-bitzuen Araudiaren 6. atalarekin bat etorriz.

4. atala.– Prebentzioa Antolatzeko modalitatea.

1.– Prebentziorako planek prebentziorako baliabi-deak antolatzeko modalitatea jaso beharko dute; hona aukerak:

- jarduera enpresariak berak hartzea;

- langile bat edo zenbait izendatzea;

- prebentziorako zerbitzu propioa jartzea; edo

- besteren prebentzio-zerbitzu batera (Lan Agin-taritzak kreditatutako erakunde espezializatua) jo-tzea.

2.– Prebentziorako baliabideak antolatzeko zein modalitate aukeratu duen jakinarazi beharko die enpresariak langileen ordezkariari eta OSALANI.

5. atala.– Arriskuak Prebentziorako Plana. Ebalua-zioaren emaitzek agerian uzten badute arrisku-egoe-rak daudela, enpresariak prebentziorako jarduera pla-

2.– El presente acuerdo afecta a todas las empresas y trabajadores por cuenta ajena de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Artículo 2.– Vigencia y duración. El presente Acuerdo Interprofesional entrará en vigor en la fecha su firma.

Tendrá una vigencia de cuatro años, quedando automáticamente prorrogada en el caso de que no medie denuncia de alguna de las organizaciones firmantes con tres meses de antelación al término de la vigencia estipulada.

SECCIÓN II.– EVALUACIÓN DE RIESGOS Y PLANES DE PREVENCIÓN

Artículo 3.– Evaluación de riesgos.

1.– El empresario deberá consultar con los representantes de los trabajadores acerca del procedimiento de evaluación de riesgos en la empresa o centro de trabajo, y contar con informe preceptivo de los mismos con carácter previo a su ejecución.

2.– La evaluación de riesgos tendrá las siguientes características:

- exhaustiva, abarcando cada uno de los puestos de trabajo existentes en la empresa o centro de trabajo afectados por dicho riesgos;

- sometida a información y consulta de los representantes de los trabajadores;

- revisable con la periodicidad que se acuerde con los representantes de los trabajadores, o cuando las circunstancias lo hagan necesario, de acuerdo con el artículo 6 del Reglamento de los Servicios de Pre-vencción.

Artículo 4.– Modalidad de Organización Preven-tiva.

1.– Los planes de prevención deberán prever la modalidad de organización de los recursos de preven-ción, optando por alguna de las siguientes:

- por asunción de la actividad por el empresario personalmente;

- por designación de uno o varios trabajadores;

- por constitución de servicio de prevención pro-pio; o

- por recurso a un servicio de prevención ajeno -entidad especializada acreditada por la Autoridad Laboral.

2.– El empresario deberá comunicar a los repre-sentantes de los trabajadores y a OSALAN cuál ha sido la modalidad de organización de los recursos de prevención elegida.

Artículo 5.– Planes de prevención de riesgos. Cuando el resultado de la evaluación haya puesto de manifiesto situaciones de riesgo, el empresario plani-

nifikatuko du, proposatutako helburuak lortzeko beharrezko diren giza-baliabideak, materialak eta ekonomikoak sartuz.

Arlo horretako erabakiak hartu baino lehen, enpresariak langileen ordezkariari egin beharko die kontsulta, Laneko Arriskuak Prebenitzeari buruzko Legearen 33. atalean eta hurrengoetan agindutakoaz bat etorritz.

Arriskuen ebaluazioan arriskuak antzeman diren enpresa guztietan prestatu eta garatuko dira prebentzio planak, Laneko Arriskuak Prebenitzeari buruzko Legearen 15.1.g) atalean eta Prebentzio-Zerbitzuen Araudiaren 2.1. atalean agindutakoaren arabera, eta irizpide hauei jarraituz:

1.- Planaren iraupena ezarriko du, bai eta segimendua eta aldizkako kontrola ere.

2.- Enpresan eraginpean dauden langile guztien prestakuntza-ekintzetarako programa bat izango du, prozesu produktiboan nahiz prebentziorako ekintzetan duten egiteko nahiz erantzukizunaren arabera.

6. atala.- Jakinarazpenak, kontu-ikuskaritzak, erregistroa, gordailatzea.

1.- Enpresek OSALANi jakinaraziko diote arriskuen ebaluazioaren gauzatzea, bai eta prebentziorako aukeratutako modalitatea ere.

2.- Halaber, Prebentzio-Zerbitzuen Araudiaren 29. atalean aipatzen denaren arabera prebentzio-sistema propioaren kanpo ebaluazioa nahiz kontu-ikuskaritza egin beharra daukaten enpresek, OSALANi kontu-ikuskaritzaren edukien indizearen berri emango diote, bai eta langileek dituzten eragozpena ere, izanez gero.

3.- Enpresariak beteta izango dituzte Prebentzio-Zerbitzuen Araudiaren 29-3 atalean eta atal honetako 1. eta 2. puntuetan ezartzen diren jakinarazpena eta kontu-ikuskaritza egiteko obligazioak, baldin eta: sei langiletik beherako enpresa izanik eta Prebentzio-Zerbitzuen Araudiaren I. eranskinean sartzeke egonik, prebentzio-zerbitzuak enpresariak berak nahiz izendaturiko langile batek nahiz batzuek bere gain hartu badituzte, eta enpresako prebentzio-sistema eraginkorra dela ikusten bada, gai horiek aipatu Araudiko II. eranskinean ezarritako eremuan OSALANi jakinarazten dizkiotenean.

4.- OSALANen erregistratuko dira atal honetako 1., 2. eta 3. zenbakietan aipatutako jakinarazpenak.

III. SEKZIOA.- PREBENTZIORAKO PRESTAKUNTZA

7. atala.- Prebentziorako Ordezkarien Prestakuntza. Enpresariak prebentzioaren alorrean beharrezkoa den prestakuntza emango die prebentziorako

ficará la actividad preventiva que proceda incluyendo los medios humanos, materiales y económicos precisos para la consecución de los objetivos propuestos.

Con carácter previo a la adopción de decisiones en dicha materia, el empresario deberá consultar a los representantes de los trabajadores, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 33 y siguientes de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Los planes de prevención se elaborarán y desarrollarán por todas las empresas que hayan detectado riesgos en la evaluación previa de los mismos, según dispone el artículo 15.1.g) de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y 2.1 del Reglamento de los Servicios de Prevención, bajo los siguientes principios:

1.- Establecerá el ámbito temporal del plan, y su seguimiento y control periódico.

2.- Contendrá un programa de actividades formativas de todo el personal afectado de la empresa según su función o responsabilidad tanto en el proceso productivo, como en las actividades preventivas.

Artículo 6.- Notificaciones, auditorías, registro depósito.

1.- Las empresas, comunicarán a OSALAN la realización de la evaluación de riesgos, así como la modalidad de prevención elegida.

2.- Igualmente, las empresas obligadas a realizar auditoría o evaluación externa de su sistema de prevención en los términos que marca el artículo 29 del Reglamento de los Servicios de Prevención, transmitirán a OSALAN el índice del contenido de la auditoría, señalándose, si se dieran, la existencia de objeciones por parte de los trabajadores.

3.- Las empresas de menos de seis trabajadores, no incluidas en el Anexo I del Reglamento de los Servicios de Prevención, cuyos servicios de prevención hubieran sido asumidos personalmente por el empresario o por uno o varios trabajadores designados, y en los que la eficacia de su sistema preventivo resulta evidente, se considerará que han cumplido las obligaciones de notificación y auditoría que establece el artículo 29-3 del Reglamento de los Servicios de Prevención, y los números 1 y 2 de este artículo, cuando notifiquen a OSALAN las circunstancias arriba señaladas en el modelo establecido en el Anexo II del Reglamento mencionado.

4.- En OSALAN se registrarán las comunicaciones mencionadas en los números 1, 2 y 3 de este artículo.

SECCIÓN III.- FORMACIÓN PARA LA PREVENCIÓN

Artículo 7.- Formación de los Delegados y Delegadas de Prevención. El empresario deberá proporcionar a los DPs la formación necesaria en materia

ordezkariet; prestakuntza horrek arrisku berriak agertzeari eta garatzeari egokitzekoa izan beharko du, eta, beharrezkoa denean, berriz egingo da aldizka.

Prestakuntza horrek bide eman behar du LAPL-an jasotzen diren eskumenak garatzeko eta enpresako zuzendaritzaren kualifikatutako solaskide izateko behar duten gaikuntza emateko prebentziorako ordezkariet. Prestakuntza hori, bestalde, enpresariak bideratuko du akordio honetan zehazten den Prebentziorako Delegatuak Prestatzeko Planaren esparruan.

8. atala.— Prestakuntzan emandako denbora. Prebentziorako ordezkariet prestakuntzan ematen duten denbora lan-denboratzat joko da ondorio guztietarako eta kostua inola ere ez da izango ordezkarietzat.

Horretarako, sindikatu etako ordezkotza izateagatik dagozkien ordu-kredituez gain, enpresak behar den adina ordu emango die ordezkariet prestakuntza ikastarora joan daitezten. Prestakuntzarako eta horren finantzaziorako sarrera irekia izango da enpresa guztientzat eta prebentziorako ordezkari guztientzat.

9. atala.— Prestakuntza motak. Akordio honetako prestakuntza ekintzek maila hauek izango dituzte:

a) Oinarrizko prestakuntza: ordezkariet beren egitekoak betetzeko behar duten oinarrizko gaikuntza-maila emateko izango da; ikastaro bat emango da horretarako, bi zati izango dituena:

– Araudiari buruzkoa: laneko arriskuak prebenitzearen alorrean eta eskubide eta obligazioen alorrean arauetan jasota dagoenaren inguruan beharrezko diren ezagupenak emateko izango da; kultura aktibo eta arduratsuago bat bultzatuko da.

– Teknikoa: egitekoak betetzeko behar diren eza-gupen teknikoak eskuratzeko izango da.

b) Espezializatutako prestakuntza. Espezialitatea edo arriskuen intentsitatea dela eta, beren beharrei gehiago egokitutako prestakuntza behar duten sektore nahiz azpisektoretan dauden enpres etako prebentzio-ordezkariet egokitutako gaikuntza-mailak emateko izango da.

10. atala.— Prebentziorako Ordezkariak Prestatzeko Planaren Kudeaketa. Oinarrizko prestakuntzarako plana kudeatzeko lanak OSALAN—Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen esku utzi dute akordio honen izenpetzaileek.

11. atala.— Prestakuntzaren Garapena.

1.— Oinarrizko prestakuntza. Oinarrizko prestakuntzarako planak —bere kudeaketa OSALANi utzi zaio— baldintza hauek bete beharko ditu, eman ahal izateko:

preventiva, adaptada a la evolución y aparición de nuevos riesgos, repitiéndose periódicamente si fuese necesario.

Tal formación, que haga posible el acceso a los DPs a la capacitación necesaria para poder desarrollar las competencias previstas en la LPRL y ser interlocutores cualificados de la dirección de la empresa, será facilitada por el empresario en el marco del Plan de Formación de DPs que se define en este Acuerdo.

Artículo 8.— Tiempo dedicado a formación. El tiempo que los DPs dediquen a la formación será considerado como tiempo de trabajo a todos los efectos y su coste no podrá recaer en ningún caso sobre los DPs.

A tal efecto, la empresa proporcionará las horas necesarias para que los DPs puedan asistir a los cursos de formación, al margen del crédito horario que les corresponda por sus funciones de representación sindical. El acceso a la formación y a la financiación de dicha formación tendrá carácter abierto a todas las empresas y a todos los DPs.

Artículo 9.— Tipos de formación. Las acciones formativas cubiertas por el presente Acuerdo abarcarán los siguientes niveles:

a) Formación básica. Tiene como objeto proporcionar el nivel básico de capacitación que habrán de requerir los DPs para el desempeño de sus funciones, y consistirá en un curso que incluirá dos partes:

– Normativa: orientada a proporcionar los conocimientos necesarios del marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales y de sus derechos y obligaciones, propiciando una cultura activa y comprometida.

– Técnica: dirigida a la adquisición de los conocimientos de esta índole necesarios para el desarrollo de sus funciones.

b) Formación especializada. Tiene por objeto proporcionar niveles de capacitación adecuados para los DPs de empresas pertenecientes a sectores o subsectores que, por especialidad o intensidad de los riesgos, requieren de una formación adaptada a sus necesidades.

Artículo 10.— Gestión del Plan de Formación de Delegados y Delegadas de Prevención. La gestión del plan de formación básica es encomendada por los signatarios de este Acuerdo a OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales.

Artículo 11.— Desarrollo de la formación..

1.— Formación básica. El plan de formación básica, cuya gestión se encomienda a OSALAN, se ajustará a las siguientes condiciones para su impartición:

Guztira 48 ordu izango dira —hortik heren bat gutxienez, Araudiari buruzko prestakuntzarako—, ordu hauen arabera:

– Prestakuntza teknikoak: 32 ordu.

– Araudiari buruzko prestakuntza: eskubideak eta betebeharrak, 16 ordu.

Edukiak, teknikoak nahiz araudiari buruzkoak, OSALANek prestatzen duen prestakuntza-eskuliburuan ezarritakoak izango dira.

Oinarritzko ikastaroari dagokion prestakuntza teknikoa honako hauek emango dute: Hezkuntza Sistemak aitortutako eta homologatutako zentroek; Gizarte Segurantzako Lanbideko Istripu eta Gaixotasunetarako Mutuek; zerbitzuak itunduta dituzten enpresetako prebentziorako ordezkarietako kreditazioa duten prebentzio-zerbitzuak, prestakuntza hori emateko aukerak kreditatzen badituzte; irakasleak OSALANek prestatu ahalko ditu.

Oinarritzko ikastaroari dagokion araudi, eskubide eta betebeharrak buruzko prestakuntza sindikatuek emango dute. Nork bere ordezkarietzat emango du, OSALANek prestatzen dituen prestakuntza-eskuliburuetako edukiak oinarri hartuta; irakasleak OSALANek prestatu ahalko ditu.

Zentroak eta prestakuntza plana ematen duten irakasleak OSALANek egingo dizkien ikuskaketa eta ebaluazioari loturik egongo dira.

2.– Espezializatutako prestakuntza. Dituzten arriskuen arabera prestakuntza berezia behar duten sektore nahiz azpisektoreak ere OSALANen erabakiko dira.

OSALANen barruan, Prestakuntzarako Batzorde Delegatuak finkatuko ditu prestakuntza espezializatuaren edukia, iraupena eta baldintzak.

12. atala.– Ikastaroetara joatea.

1.– OSALANen lurralde batzordeek zehaztuko dituzte beren eremuan egin beharreko ikastaroetarako plana, egutegiak, deialdietarako sistemak eta hurrenkerak, betiere, egin zaizkien eskarien eta bete beharreko beharren arabera.

2.– Oinarritzko ikastaroetara joatea nahitaezkoa izango da oro har; beraz, konbokatzen diren prestakuntza planetara joatea erraztuko die enpresarietako beren ordezkarietako. Hala ere, enpresaren batean prebentziorako ordezkari bat baino gehiago badago, kasuan kasuko ikastarora joateko txandak jarri ahalko dira, enpresak bete behar dituen ekoizpenerako eta/edo antolaketarako beharren arabera; hori egin baino lehen, enpresako sindikatuen ordezkariak jakinaren gainean jarri beharko dira.

Ocupará un total de 48 horas de las que, al menos un tercio, deberá dedicarse a la formación normativa según los siguientes módulos horarios:

– Formación técnica: 32 horas.

– Formación normativa: derecho y obligaciones, 16 horas.

Los contenidos, tanto técnicos como normativos, serán los establecidos en los manuales de formación que OSALAN elabore.

La formación técnica correspondiente al curso básico se impartirá por centros reconocidos y homologados del sistema educativo, por Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social, así como por servicios de prevención acreditados respecto a los DP's de las empresas con las que tengan concertados sus servicios, y que acrediten sus posibilidades para impartir dicha formación pudiendo sus profesores ser formados por OSALAN.

La formación normativa y sobre derechos y obligaciones correspondiente al curso básico será proporcionada por los sindicatos que la impartirán exclusivamente para sus propios DP's en base a los contenidos de los manuales de formación elaborados por OSALAN, y cuyos profesores podrán ser formados por OSALAN.

Los centros así como los profesores que impartan el plan de formación básico estarán sujetos a la inspección y evaluación que sobre ellos efectúe OSALAN.

2.– Formación especializada. Será también en el seno de OSALAN donde se determinen los sectores o subsectores que, en función de los riesgos de los que sean objeto, requieran de una formación específica.

Dentro de OSALAN, la Comisión Delegada de Formación será la que determine el contenido, duración y condiciones de la formación especializada.

Artículo 12.– Asistencia a los cursos.

1.– Las Comisiones Territoriales de OSALAN determinarán el plan de cursos a desarrollar en su ámbito, calendarios, sistemas y orden de convocatorias, según los requerimientos que se le hayan formulado y las necesidades a cubrir.

2.– La asistencia a cursos de formación básica se considera preceptiva con carácter general, por lo que las empresas facilitarán la asistencia a los planes de formación de sus DP's convocados. No obstante, si en una empresa hubiera más de un DP, podrán establecerse los turnos para asistencia a los cursos que corresponden según las necesidades de producción y/o de organización que en la empresa se deban atender, previa información a la representación sindical de la empresa.

3.- Arriskuak prebenitzeko prestakuntzako ikastaro baterako deia jaso duen ordezkariak ikastarora joateko obligazioa du, bai eta jasotako prestakuntzaren probetxamendua egiaztatzekoa ere.

13. atala.- Prestakuntzaren finantzazioa.

1.- Laneko Arriskuak Prebenitzeari eta Osasunari buruzko akordio honetan ezartzen den Prebentziorako Ordezkariak Prestatzeko Plana finantzatzeko bideak:

a) OSALANeko Kontseilu Nagusiak horretarako kudeatu eta utziko dituen baliabideen bitartez.

b) Laneko segurtasun eta osasunaren alorrean lanari buruzko legeria gauzatzeko eskumenen indarrez, Laneko Arriskuak Prebenitzeko Legearen Gehigarriko Xedapenetatik bosgarrena aplikatuzetik Euskal Autonomi Elkarteari izendatzen zaizkion fondoek bitartez.

c) Etengabeko Prestakuntzako Euskal Akordiorako utzitako fondoek bitartez, eta horko kudeaketa-organoaren bidez (HOBETUZ).

d) Europako Elkartetik datozen fondoek bitartez, eta helburu honetarako presta daitezkeen beste erakunde batzuen bitartez.

2.- Prestakuntza teknikoa gutxi gora-behera 20 lagunek taldekako modulok finantzatzeko da; kontzeptu hauek hartuko ditu:

- Irakasletza.
- Lokalak (edo lokalei aplika dakizkiekeen amortizazioak, kasua bada).
- Gai suntsigarriak.
- Partaideen aseguruak.

Edozein kasutan ere, akordio honetan jasotako prebentziorako ordezkariak prestatzeko finantzaziorako irizpideak HOBETUZek ezarri eta aplikatutakoak izango dira.

Laneko arriskuak prebenitzearen alorreko araudia-ri eta eskubide eta betebeharrak buruzko prestakuntza sindikatuek baino ez die emango beren ordezkariak. Finantzazioa 50 milioi pezetakoa izango da eta urtero eguneratuko da; inola ere ezingo du gainditu ekitaldi eta sindikatu bakoitzerako EAEn duen ordezkatutako zati proportzionala.

Gastuen kontzeptuak zati teknikoan jasotako berberak izango dira, betiere, HOBETUZek ezarritako irizpideekin. Ikastaro hauek ere prestakuntza ikastaro guztietarako OSALANek ezartzen dituen ikuskaketei eta kontrolei loturik egongo dira.

1. GEHIGARRIZKO XEDAPENA

1.- Oinarriko ikastaroaren prestakuntza teknikoa emateko homologatuta dauden zentro zein erakundeak ikastaroaren araudiari buruzko zatia emateko

3.- El DP convocado para la asistencia a un curso de formación para la prevención de riesgos, estará obligado a asistir y a acreditar el aprovechamiento de la formación recibida.

Artículo 13.- Financiación de la formación.

1.- El Plan de formación de DPs que se establece en el presente Acuerdo sobre Salud y Prevención de Riesgos Laborales procurará su financiación:

a) Mediante los recursos que gestione y destine a este fin el Consejo General de OSALAN.

b) Mediante los fondos que, en aplicación de la Disposición Adicional Quinta de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se atribuyan a la Comunidad Autónoma del País Vasco, en virtud de las competencias de ejecución de la legislación laboral en materia de seguridad y salud en el trabajo.

c) Mediante los fondos destinados al Acuerdo Vasco de Formación Continua, y a través del órgano de gestión del mismo, Hobetuz.

d) Mediante los fondos provenientes de la Unión Europea y de otras instancias que se puedan habilitar con este fin.

2.- La formación técnica se financiará por módulos para grupos aproximados de 20 personas, que abarcará los siguientes conceptos:

- Docencia.
- Locales (o amortizaciones imputables a locales, en su caso).
- Materiales fungibles.
- Seguro de las personas asistentes.

En cualquier caso, los criterios de financiación para la formación de los DPs previstos en este Acuerdo serán los establecidos y aplicados por HOBETUZ.

La formación sobre el marco normativo y sobre derechos y obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales será impartida exclusivamente por los sindicatos para sus propios DPs. La financiación alcanzará la cantidad de 50 millones de pesetas y se actualizará anualmente, sin que en ningún caso pueda exceder en cada ejercicio y para cada sindicato de la parte proporcional a su representatividad en la CAPV.

Los conceptos de gasto será idénticos a los contemplados en la parte técnica, y siempre con criterios establecidos por HOBETUZ. Asimismo, estos cursos estarán sujetos a la inspección y control que establezca OSALAN para todos los cursos de formación.

DISPOSICIÓN ADICIONAL 1.ª

1.- Los centros o entidades homologados para impartir la formación técnica del curso básico podrán también homologarse para impartir la parte normati-

ere homologatu ahalko dira, sindikatu batean ere sartuta ez daudenei emateko. Prebentziorako ordezkari horiek eskubidea izango dute araudiari buruzko zatia zein sindikatuk emango dien aukeratzeko.

2.- OSALANeko Kontseilu Nagusiko kide ez diren sindikatuek OSALANekin hitzartu ahal izango dute bere prebentziorako ordezkarien prestakuntza, akordio honen III. Sekzioan agindutakoarekin bat etorritz.

2. GEHIGARRIZKO XEDAPENA

1.- Akordioa interpretatu eta aplikatzerakoan aldean artean sortzen diren gora-beherak ebazteko ahalmena du akordio honen Batzorde Parekideak. Euskal Entrepesarien Konfederakuntzaren (Confebask) delakoaren lau ordezkariak eta sindikatu izenpetzaileen lau ordezkariak, EAEn duten ordezkotzarekin proportzioan, osatuko dute Batzorde Parekidea. Akordioa izenpetu duten sindikatuak lau badira, kideen kopurua bostekoa izango da, bakoitzak duen ordezkotzarekin proportzioan, betiere.

2.- Batzorde Parekideak talde edo zati bakoitzaren gehiengoz hartuko ditu erabakiak.

3.- Aurreko arauaz konpon ezin daitezkeen desadostasunen kasuan, auziak ebazteko PRECOren prozedurak erabiliko dira.

1. ALDIBATERAKO XEDAPENA

Arriskuak ebaluatzearen eta prebentzio-planak ezartzearen alorrean dauden legezko obligazioen eta akordio honen ondorioz sortzen diren kaltetan gabe, akordioa izenpetu duten erakundeek segimendu-plan bat proposatuko diote OSALANeko Kontseilu Nagusiari, aipatu obligazio guztiak gradualki eta mailaka ziurtatu ahal izateko, lehenetsun-urrats hauen arabera:

- 1998ko ekainaren 30a baino lehen: 100 langiletik gorako enpresak.

- 1998ko abenduaren 31 baino lehen: 50 eta 100 langileren arteko enpresak.

- Gainerako enpresei dagokienez, 1998ko abenduaren 31ra arte egindako ebaluazio eta balantzearen arabera erabakitzen dituzten segimendurako urratsak proposatuko dizkiote akordioaren izenpetzaileek OSALANeko Kontseilu Nagusiari.

2. ALDIBATERAKO XEDAPENA

Enpresaren batek egiaztatzen badu, ezen, bere prebentziorako ordezkariak oinarritzko ikastaroan ezartzen den prestakuntzaren pareko bat jasoa dutela akordio hau indarrean jarri aurretik, OSALANeko

va del curso a aquellos DPs que carezcan de afiliación sindical. Estos DPs tendrán derecho a optar en todo caso por recibir la formación normativa impartida por el sindicato de su elección.

2.- Aquellos sindicatos que no sean componentes del Consejo General de OSALAN podrán acordar con éste la formación de sus DPs de acuerdo a lo dispuesto en la Sección III de este Acuerdo.

DISPOSICIÓN ADICIONAL 2.ª

1.- La Comisión paritaria del presente Acuerdo tendrá atribuida la resolución de las cuestiones que en su interpretación y aplicación se susciten entre las partes. Estará constituida por cuatro miembros en representación de la Confederación Empresarial (Confebask), y otros cuatro en representación de las organizaciones sindicales firmantes, en proporción a su representatividad en la CAPV. Caso de ser cuatro los sindicatos firmantes, el número de miembros se elevará a cinco, repartidos siempre de forma proporcional a la respectiva representatividad.

2.- La Comisión Paritaria adoptará sus acuerdos por mayoría de cada grupo o parte.

3.- Las discrepancias que no pudieran solventarse de acuerdo con la regla anterior se someterán a los procedimientos de resolución de conflictos del PRECO.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA 1.ª

Sin perjuicio de las obligaciones legales en materia de evaluación de riesgos e implantación de planes de prevención, así como de las derivadas del presente acuerdo, las organizaciones firmantes propondrán en el Consejo General de OSALAN un plan de seguimiento para que todas las obligaciones mencionadas puedan ser verificadas gradual y progresivamente según las siguientes pautas de prioridad:

- Antes del 30 de junio de 1998: empresas de más de 100 trabajadores.

- Antes del 31 de diciembre de 1998: empresas de entre 50 y 100 trabajadores.

- Respecto del resto de empresas, los signatarios del Acuerdo propondrán en el Consejo General de OSALAN las pautas de seguimiento que acuerden en función de la evaluación y balance que resulte de lo realizado hasta el 31-12-1998.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA 2.ª

Cuan una empresa acredite que sus DPs han recibido, con anterioridad a la vigencia de este Acuerdo, una formación equivalente a la que se establece en el curso básico, podrá presentar a la Comisión de OSA-

kasuan kasuko batzordeari aurkeztu ahalko dizkio emandako prestakuntza-programaren edukiak, iraupenak eta gainerako baldintzak.

Batzorde horrek erabakiko du prestakuntza hori akordio honetan ezarritako oinarritzko ikastaroaren parekoa den edo ez; parekoa ez bada, osatu egin beharko da esan dadin moduan. Batzordeak hartu duen erabakia jakinarazi beharko du hilabeteko epearen barruan, enpresak dagokion informazioa aurkezten duen egunetik kontatzen hasita.

Aipatu epean batzordeak erabakirik ematen ez badu, enpresak 12. ataleko 2. zenbakian adierazitako obligazioa beteta duela esan nahiko du.

AZKEN XEDAPENA

Akordio honen izenpetzaileek konpromezua hartzen dute OSALANi sentsibilizazio-kanpainak, orokorrak nahiz bereziak, sustatzea proposatzeko, herri-tarrek aldeko iritzia izan dezaten prebentziorako ekintzen inguruan.

Kanpaina horiek urte bateko iraupena izango dute; kanpainotarako, OSALAN eta Lan Saileko aurrekontuetan dotazio bat prestatuko da.

INDUSTRI, NEKAZARITZA ETA ARRANTZA SAILA

Zk-412

AGINDUA, 1997ko abenduaren 4koa, Industri, Nekazaritza eta Arrantza sailburuarena, Bermeoko Arrantzaleen «San Pedro» Kofradia entitate laguntzailetzat deklaratzeko duena.

Ikusi da ezen, 1997ko irailaren 5ean, Bermeoko «San Pedro» Arrantzaleen Kofradiak entitate laguntzaile izateko eskabidea aurkeztu zuela Europako Elkarteko «Arrantza» ekimenaren itzalpean Euskal Autonomi Elkarteko arrantza sektorea berregituratzeko emango diren laguntzak arautzeko den 1997ko uztailaren 17ko Aginduaren babespean.

Kontutan hartu da ezen, 1997ko uztailaren 17ko Aginduaren 14. atalean ezarritakoaren arabera, entitate laguntzaileak deklaratu daitezkeela laguntzak kudeatzeko, abenduaren 17ko 698/1991 Dekretuaren 6. atalean aurreikusitakoarekin bat etorritz.

LAN que corresponda los contenidos, duraciones y demás condiciones del programa formativo impartido.

Dicha Comisión considerará si dicha formación es equivalente a la del curso básico establecido en el presente acuerdo, o resulta insuficiente, en cuyo caso deberá ser completada en el sentido que se indique. La Comisión deberá notificar la correspondiente decisión en el plazo de un mes a partir de que la empresa haya aportado la información correspondiente.

Si la Comisión no hubiere notificado ninguna decisión en el plazo citado, se entenderá que la empresa ha cumplido con la obligación del número 2 del artículo 12.

DISPOSICIÓN FINAL

Los firmantes del presente acuerdo se comprometen a proponer a OSALAN el impulso de campañas de sensibilización tanto generales como específicas para crear un estado de opinión pública positivo hacia la actividad preventiva.

Estas campañas se planificarán para un período anual, y se preverá la correspondiente dotación de los presupuestos de OSALAN y del Departamento de Trabajo.

DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA, AGRICULTURA Y PESCA

Nº-412

ORDEN de 4 de diciembre de 1997, del Consejero de Industria, Agricultura y Pesca, por la que se declara entidad colaboradora a la cofradía de pescadores «San Pedro» de Bermeo.

Resultando que, con fecha 5 de septiembre de 1997, la Cofradía de Pescadores «San Pedro» de Bermeo, presentó una solicitud para ser declarada Entidad Colaboradora al amparo de la Orden del 17 de julio de 1997, por la que se regulan las ayudas para la reestructuración del sector pesquero en el ámbito de la Comunidad Autónoma del País Vasco, amparadas bajo la Iniciativa Comunitaria «Pesca».

Considerando que, la Orden de 17 de julio de 1997 establece en su artículo 14 que, para la gestión de las ayudas podrán declararse entidades colaboradoras, de conformidad con lo previsto en el artículo 6 del Decreto 698/1991, de 17 de diciembre.