

## IRAUNGIPENA

..... jauna/andrea,  
(NAN/AIZ/Pasaporte/ ..... ) zenbakia ..... duena, bere buruaren izenean eta  
bere eskubideen jabe / (NAN/AIZ/Pasaporte/ ..... ) zenbakia..... duen  
..... jaunaren/andrearen (adina: ..... urte; ...lanbide-  
kategoria: .....; hileko soldata: ..... euro gordin, aparteko ordainsarien  
hainbanaketa barne; jakinarazpenetarako helbidea: ....., ..... kalea, .....  
zenbakia; PK: .....; telefonoa: ..... ) izenean eta ordezkari gisa (ordezkaritza hori  
egiaztatzen du honi erantsita doan agiriaren bidez), Lurralde Ordezkaritza honetan agertu da, eta  
ondokoa ADIERAZI DU:

Orri honen bidez **ENPRESARIAK KONTRATUA BETE EZ IZANA OINARRITZAT HARTUTA (Langileen Estatutuaren 49.1.j) eta 50. artikulua) LANGILEAK BERE BORONDATEZ GAUZATUTAKO LAN-HARREMANAREN AMAIERARI** buruzko **ADISKIDETZE-EGINTZA** egitea eskatzen duela (bide juridikzionalari ekin aurretik), .....-(r)ekin<sup>1</sup> (helbidea .....-(e)n, ..... kalean eta ..... zenbakian duena –PK: .....–, ..... jardueran diharduena, ..... IFK zenbakia eta ..... langile kopurua dituena, lantokia .....-(e)n duena eta ...../...../.....-(e)tik haren lantokia dena), ondoko arrazoiak direla eta:

- 1) Demandatuak bere kontratu-betebeharrak ez betetzeagatik auzijartzaileak bere lan-harremanaren iraungipena eskatzeko arrazoi zuzena dagoenean (adierazi (a), (b) edo (c) arrazoiak)<sup>2</sup> .....
- 2) .....
- 3) Halaber eta, hauen ondorioz, Langileen Estatutuan 50.2 artikuluan kasu horretarako aurreikusten den kalte-ordaina eskatzen du.

Horri jarraiki,

**LURRALDE-ORDEZKARITZA HONI ESKATZEN DIO**, eskaera-orri hau aginduzko kopiekin aurkeztutzat eman dezala (**demandatuen kopurua adina copia gehi bi aurkeztu behar dira**), onar dezala, aipatutakoei buruzko adiskidetze-egintza xedatu dezala eta alderdiei horretarako adierazitako egunean eta orduan agertzeko zitazioa egin diezaiela.

.....-(e)n, .....-(e)ko .....-aren .....-(e)an.

ESKATZAILEA,

.....-KO LURRALDE-ORDEZKARITZA (ADISKIDETZE-SAILA).

<sup>1</sup> Demanda pertsona juridiko bati eginez gero, horren izena zehaztu behar da. Ondasunen eta taldeen kasuan, hauen antolatzaileak, zuzendariak edo kudeatzaileak identifikatu behar dira, eta elkarte zibilen kasuan berriz, bazkideak.

<sup>2</sup> Zehaztu arrazoiak Langileen Estatutuaren 50.1 artikuluari jarraiki. Artikulu honek ondokoak barne hartzen ditu:

(a): Lanbide-prestakuntzaren kalterako edo duintasunaren kontrakoak diren funtsezko aldaketak lan-baldintzetan.

(b): Itundutako soldata ez ordaintzea edo ordainketan behin eta berriz atzeratzea.

(c): Enpresariaren bere betebeharre dagokienez egindako beste edozein ez-betetze larri, ezinbesteko arrazoi onoriozkoak izan ezik, eta enpresariak langilea bere aurreko lan-baldintzetan berriz hartzeari uko egitea (Langileen Estatutuaren 40 eta 41. artikuluen kasuan), epai batek justifikatu gabetzat hartuz gero.

Halaber, adierazi enpresen ez-betetze zehatzak eta zehaztu zor diren edo atzeratuta dauden soldatak, hauen sortzapena eta lan-baldintzetan izandako aldaketak.

Zerbitzurik onena emate aldera, jakinarazten dizugu zuk emandako datuak 61 zenbakiko datu pertsonaleko fitxategian (ADISKIDETZEAK) sartuko ditugula; fitxategi horren titularra Saila (Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza) da, eta APDn erregistratuta dago 1981270015 kodearekin, betiere Datu Pertsonalak Babesteko Lege Organikoaren eta berori garatzen duten arau anitzen baitan.

Nahi izanez gero, baduzu aukera datuak eskuratzeko, zuzentzeko edo deuseztatzeko eskubideaz baliatzeko, ondoren azaltzen den helbidera idatziz: Eusko Jaurlaritzako Justizia, Lan eta Gizarte Saileko Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritza. Donostia kalea, 1.01010 Gasteiz. Erref.: Datuen babesa.