EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna
EUSKO JAURLARITZA
Organismo Autónomo
GOBIERNO VASCO

Emakumeak garraio sektorean

Las mujeres en el sector del transporte

Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer
Izaskun Landaida Larizgoitia

Herramientas de apoyo para las empresas

ASESORAMIENTO

- Estudios.
- Jornadas formativas.
- Guías.
- Herramientas metodológicas.

DIAGNÓSTICO

- Análisis detallado grado de igualdad para detectar oportunidades de mejora y diseñar intervención global.
- Utilizar una combinación de técnicas de investigación social de corte cuantitativo y cualitativo.
- Contar con la participación de la plantilla y la representación de las personas trabajadoras.
- Perfil de la organización, ámbito de actuación y relaciones con el entorno.
- Características de la plantilla (sexo, edad, nivel de estudios, categorías profesionales, departamentos y niveles jerárquicos, antigüedad, retribuciones por categoría profesional).
- Gestión de personas: reclutamiento y selección, formación, promoción, retribución, salud laboral, comunicación, conciliación corresponsable, y prevención y atención del acoso sexual y sexista.
- Análisis de los productos y servicios de la entidad y de otros planes y políticas de la organización.
- Opiniones y sugerencias del personal (grado de aceptación e implicación del personal en el impulso de la igualdad, valoración de la influencia de los roles sociales en el trabajo, propuestas de la plantilla).

PLAN PARA LA IGUALDAD

- Conjunto de medidas concretas para dar respuesta a áreas de mejora detectadas.
- Estructurado por áreas de intervención.
- Plurianual y temporalizado.
- Presupuesto destinado y personas/departamentos responsables ejecutar cada acción.
- Resultados esperados en términos de disminución de las diferencias mujeres /hombres.
- Sistema de seguimiento y evaluación del Plan.
- Comisión responsable en la implantación, seguimiento y evaluación del Plan.
- Proyección exterior en cuanto a actuaciones referidas a ser entidad tractora en igualdad, contratación externa, compras y a la prestación de servicios y productos.

CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES

- 80.000 euros de dotación
- Empresas de menos de 250 personas
- Apoyo técnico de consultoras homologadas
- Elaboración de diagnósticos y planes para la igualdad.
- Subvenciones a empresas

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna
EUSKO JAURLARITZA
Organismo Autónomo
GOBIERNO VASCO

Ser una entidad privada o pública a excepción de las Administraciones Públicas, con actividad y dirección y gestión administrativa en la CAE

Aportar para su valoración un diagnóstico y plan de actuación en materia de igualdad que hayan sido comunicados a toda la plantilla

Haber establecido medidas específicas para prevenir y hacer frente al acoso sexual y sexista

RECONOCIMIENTO ENTIDAD COLABORADORA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES

emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetza erakundea

entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres

- ✓ Mantener el reconocimiento exige la entrega de un informe con cambios acreditados, la realización de un diagnóstico actualizado y la aprobación de un nuevo plan

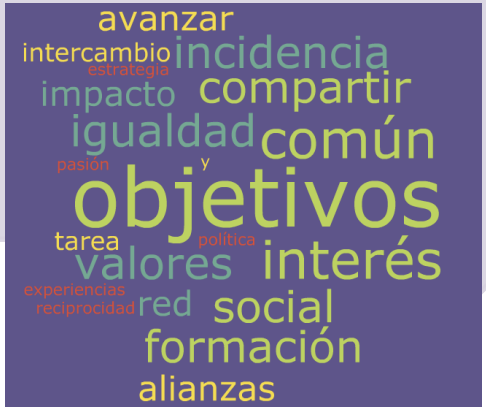
HOMOLOGACIÓN DE CONSULTORAS

- Presta servicios de consultoría a otras empresas o entidades privadas.
- Al menos una persona acreditada por Emakunde en formación de consultoría de igualdad, o acreditada como Agente de Igualdad por una universidad o administración pública.
- Entidad Colaboradora para la Igualdad, (< 10 personas – declaración compromiso por la igualdad).
- Proyecto detallado con la labor a desarrollar.
- Consultoras homologadas

REDES DE EMPRESAS

- Red de Entidades Públicas.
- Red de Entidades colaboradoras.

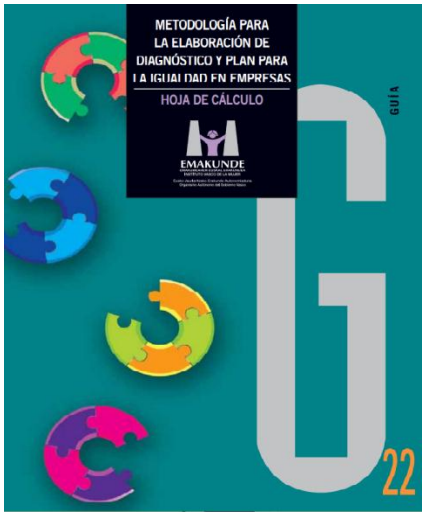
BAI SAREA
Berdintasunean Aukerak Indartzen

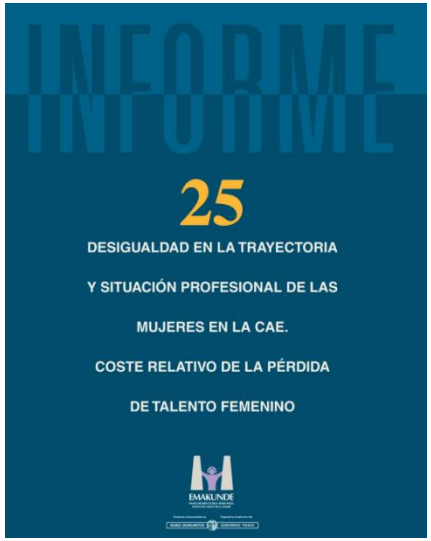


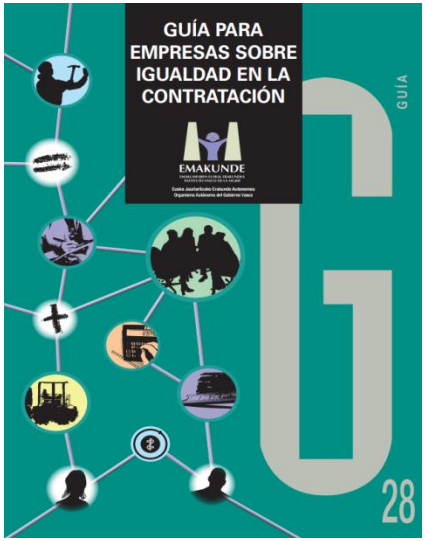
EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna
EUSKO JAURLARITZA
Organismo Autónomo
GOBIERNO VASCO

MATERIALES de apoyo: ESTUDIOS Y METODOLOGIAS







MATERIALES ESPECÍFICOS PEQUEÑAS EMPRESAS

- **Berdinbide.**
- Metodología para la realización de un **diagnostico y un plan para la igualdad en micro y pequeñas empresas**.
- Herramienta de **análisis de la cultura organizacional**.

ALIANZAS CON AGENTES CLAVE

- Convenio con **OSALAN**.
- Convenio con **Inspección de Trabajo**.
- Convenio con **EUSKALIT**.

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna
EUSKO JAURLARITZA
Organismo Autónomo
GOBIERNO VASCO

- Brecha de género en tasa de actividad 11%
- Brecha de género en tasa de ocupación 9%.
- El 72% de personas sin contrato y el 80% de personas con jornada parcial son mujeres
- Renta media anual mujeres 9700€ inferior
- Salario mujeres 24% inferior
- La dedicación de las mujeres al trabajo doméstico y cuidado triplica a la de los hombres
- Consejos de dirección entidades financieras y empresas IBEX 25% de mujeres

IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

- Estratégica.
- Excelencia.
- Calidad.
- Productividad.

EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

ESKERRIK ASKO

www.emakunde.euskadi.eus